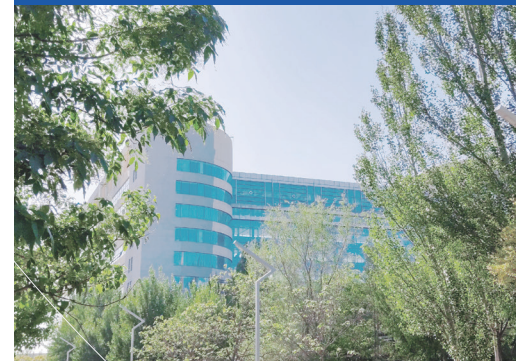


2022

环境、社会及管治报告



目录

CONTENTS

04	关于本报告
04	报告说明
04	使用标准声明
04	报告范围及边界
04	数据源及可靠性保证
04	报告发布与获取
04	联系方式
06	领导致辞
08	关于沈阳机床
10	走进沈阳机床
10	企业文化
10	发展战略
13	协会会员与奖项荣誉
14	我们的ESG管理
14	ESG治理
14	利益相关方参与
16	实质性议题识别

18	强化党建引领 恪守合规经营
20	坚持党的领导
24	完善公司治理

42	践行低碳发展 守护绿水青山
44	环境体系建设
44	应对气候变化
48	降低环境影响
52	环保培训教育

62	携手伙伴同行 共建美好社会
64	构筑责任链条
66	推进共同富裕

26	科技赋能生产 提供优质产品
28	提供优质产品
36	保证安全生产
40	加强科技创新

54	坚持以人为本 陪伴员工成长
56	保障员工权益
57	助力员工成长
60	注重员工关怀

68	报告附录
68	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》
69	关键绩效表
72	读者反馈表

关于本报告

报告说明

本报告秉承沈阳机床股份有限公司（以下简称“沈阳机床”“公司”或“我们”）的可持续发展理念，重点披露公司在环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance, 以下简称为“ESG”）管理、合规经营、优质产品、低碳发展、人才发展及社会回馈等方面的表现。

使用标准声明

本报告编制遵循深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关要求，并参考了全球报告倡议组织发布的《GRI可持续发展报告标准》（GRIStandard2021）等相关文件。

报告范围及边界

除特别说明外，本报告所载数据时间范围在2022年1月1日至2022年12月31日（以下简称“本年内”或“报告期内”）。

本报告以沈阳机床为主体，涵盖沈阳机床及下属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司的年报范围保持一致。

数据源及可靠性保证

本报告中的财务数据摘自《沈阳机床股份有限公司2022年年度报告》。其他数据均来自于本公司内部数据、调查访谈记录及相关文件。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。本报告为本公司首份《环境、社会及管治报告》，无需进行信息重述。

本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导信息记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

本报告每年发布一次，报告可于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上获取。

联系方式

沈阳机床股份有限公司

电话：024-25190865

地址：沈阳经济技术开发区开发大路17甲1号

邮箱：smtcl410@gt.cn



领导致辞



董事长
沈阳机床董事长

作为一家以创新和生产为核心的企业，我们一直将环境、社会和公司治理作为企业发展的重要组成部分。我们认为，只有在实现可持续发展的同时，我们才能够创造长期的价值和增长。

在过去的一年中，沈阳机床致力于提高企业的可持续性，同时与利益相关方合作，确保我们的业务在实现商业目标的同时对社会和环境产生积极影响。

我们一直致力于环境可持续性，并将其作为企业社会责任的重要组成部分。我们推动绿色能源的使用和减少碳排放量。我们也将注重资源管理，提高物料利用率，以及改进产品生命周期管理，从而降低我们的生产对环境的影响。我们还积极参与环保倡议，例如倡导可持续能源的发展和减少污染等活动。我们将继续采取行动，以实现减少碳排放和保护环境的目标。

我们致力于推动社会进步，为社会做出贡献。我们加强员工培训和发展，并通过员工福利和创新文化，为员工和社区创造更多的价值。我们通过

各种方式回馈社会。我们还积极支持本地社区和公益组织，以满足他们的需求和促进社会的可持续发展。

我们坚持高标准的公司治理和透明度，并致力于保护股东和利益相关方的利益。我们采用严格的内部控制和风险管理机制，以确保我们的业务符合法律法规和行业标准。我们的董事会和高管团队致力于推动公司的长期战略，并确保公司的目标与利益相关方的期望保持一致。我们建立完善的薪酬福利体系，保障员工各项基本权益，致力于为全体员工打造公平公正的职场和安全健康的工作环境。

我们深信，在未来的发展中，ESG的重要性将不断增加，对企业的长期成功和价值创造至关重要。我们将继续以ESG为核心，不断提高企业的环境、社会和公司治理水平，创造更多的价值和贡献。

关于沈阳机床

沈阳机床股份有限公司成立于1993年5月，由原沈阳第一机床厂、中捷友谊厂、沈阳第三机床厂共同发起成立。公司一直是国家重点建设和发展的机床骨干企业，于1996年在深交所上市（股票简称“沈阳机床”，证券代码000410）。新中国第一枚金属国徽，第一台车床、钻床、镗床、国产数控机床及搭载i5数控系统的智能机床都诞生在这里。

2019年，沈阳机床加入中国通用技术（集团）控股有限责任公司，是央企控股机床企业中唯一的上市公司，实现由机床行业“地方队”向“国家队”的历史转变，开启了发展新篇章。

公司主业属于装备制造行业，是国家重要的基础工业和战略性产业。公司主营业务为金属切削机床制造，聚焦智能、高效、自动化方向，已形成卧式车床、立式车床、卧式加工中心、立式加工中心及行业专机、自动线等为主的六大类机床整机产品，主要应用于军工、汽车、工程机械、通用机械、消费电子等各个领域。在新能源汽车领域已形成摩擦焊专机、副车架五轴立加、球笼倒立车、扭力梁双面铣等一系列专业化成套成线解决方案，具有显著的市场竞争力。公司的铸造配套企业银丰铸造在国内享有盛誉，能够为国内外机床、风电等行业龙头企业提供高精度、高强度、大尺寸、低应力的高品质铸件。



“十四五”期间，公司将以服务国家战略、实现高质量发展为目标，聚焦“智能、高效、自动化”，研发战略性核心产品，解决核心关键技术问题，努力推出一批高端产品、突破一批核心部件、形成一批中国标准。公司坚定扛起振兴我国机床产业的大旗，践行“以科技进步和品质服务引领美好生活”的使命，以及诚信、包容、创新、实干、卓越、共赢的核心价值观，将公司打造成为引领技术发展的世界一流高端机床装备企业。

走进沈阳机床

企业文化

公司使命

以科技进步和品质
服务引领美好生活

发展愿景

成为引领技术发展的世界一流
高端机床装备企业

价值观

诚信、包容、创新、
实干、卓越、共赢

发展战略

公司以服务国家战略为导向，以推动企业高质量发展为主题，确定了“十四五”期间的发展目标、发展路径、七大重点任务和六大保障措施的发展规划，聚焦机床核心主业，推动产品向中高端为主转变，立足卧式数控车床、立式数控车床、卧式加工中心、立式加工中心、行业专机五大类，以“智能、高效、自动化”为发展方向，将公司打造成为引领技术发展的世界一流高端机床装备企业。





协会会员与奖项荣誉

公司参加中国上市公司协会、辽宁上市公司协会、中国铸造协会、辽宁省铸造协会、沈阳市铸造协会、数控机床产业技术创新战略联盟、 辽宁沈阳机床高档数控机床产学研联盟、 中国机床工具工业协会钻镗床分会、 工业互联网产业创新联盟、 中国国防工业企业军民融合产业联盟、 辽宁省物联网产业联盟、中国服务型制造联盟等组织， 积极参与行业建设， 推动行业发展。

证书名称	发证机关
沈阳市高技能人才培养先进单位	沈阳市人力资源和社会保障局
科学技术进步奖三等奖	辽宁省人民政府
2022 金砖国家工业创新大赛优秀项目奖	金砖国家工业创新大赛组委会
2022 “盛京杯” 沈阳工业设计大赛	沈阳工业设计大赛组委会
优秀展示单位	江西省第一届职业技能大赛组委会
2022 年度科学技术奖	中国通用技术 （集团） 控股有限责任公司

我们的ESG管理

ESG治理

沈阳机床高度重视企业的可持续发展，围绕合规经营、产品质量与安全、客户服务、人才发展、环境保护及社会回馈等方面，切实开展公司的可持续发展工作。我们将环境、社会及公司治理事务充分融入自身的发展战略和经营活动中，持续完善 ESG 管理架构，厘清职责分工，规范治理机制，保障利益相关方权益，实践可持续发展。

公司自上而下地建立起了从董事会层面到各职能部门层面的多层级 ESG 组织架构。董事会负责对 ESG 重大事项进行审议与决策，完善 ESG 管理职能；董事会办公室负责协调 ESG 相关事务，如统筹收集 ESG 相关信息，编制 ESG 报告等；各职能部门及下属单位负责 ESG 工作的具体落实，适时向管理层进行汇报或提出相关建议，以提升本公司 ESG 表现。



利益相关方参与

公司的利益相关方主要包括政府及监管机构、员工、客户、供应商及合作伙伴、股东及投资者、媒体及非政府机构、社区与公众。

公司建立了多种沟通渠道，与各利益相关方保持及时紧密的联系，并收集他们对本公司可持续发展的相关意见以作为改善本公司营运方针和可持续发展战略的重要依据，我们与各利益相关方的沟通渠道如下所示：

利益相关方	关注内容	沟通渠道与形式
政府及监管机构	依法合规运营 促进地方经济发展 节能降耗 保护环境	政策执行 资质评审 信息披露 建言献策
员工	安全生产 职业发展 薪酬福利 权益保障	员工座谈会 员工培训 企业文化活动 社交媒体 职工代表大会
客户	产品质量 客户服务 信息及隐私保护	客户投诉 满意度调查 社交媒体
供应商及合作伙伴	公开、公正、透明地采购 合规经营 依法履约	供应商审核 招标采购 电话邮件
股东及投资者	持续盈利 规范治理	投资者会议 定期信息披露 媒体宣传 股东大会
媒体及非政府机构	环境、社会表现 产品质量与安全	定期沟通与汇报 新闻报道 媒体采访
社区与公众	社区和谐发展 改善当地民生 支持公益事业 依法合规运营	志愿者活动 吸纳就业 公益慈善 社交媒体

实质性议题识别

公司基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，建立了完备的 ESG 实质性议题识别过程，从“对沈阳机床可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，识别出 2022 年 ESG 重要议题，并进行排序，全面披露重要议题，回应各利益相关方期望与诉求。

01 议题识别

我们基于公司的业务模式和可持续性背景，结合国家政策指引、行业发展动态及各利益相关方（包括少数群体的利益）关注点，参考全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRIStandards2021）、可持续发展会计准则委员会 (SASB) 实质性议题矩阵，结合广泛的利益相关方沟通渠道与专家咨询，识别出涉及环境、社会及公司治理三大领域的实质性议题。

02 议题评估

我们通过定量和定性分析对影响重要性进行排序，通过内部调研、专家咨询、向利益相关方定向发放实质性议题分析问卷等方式，评估各个议题的重要性程度。

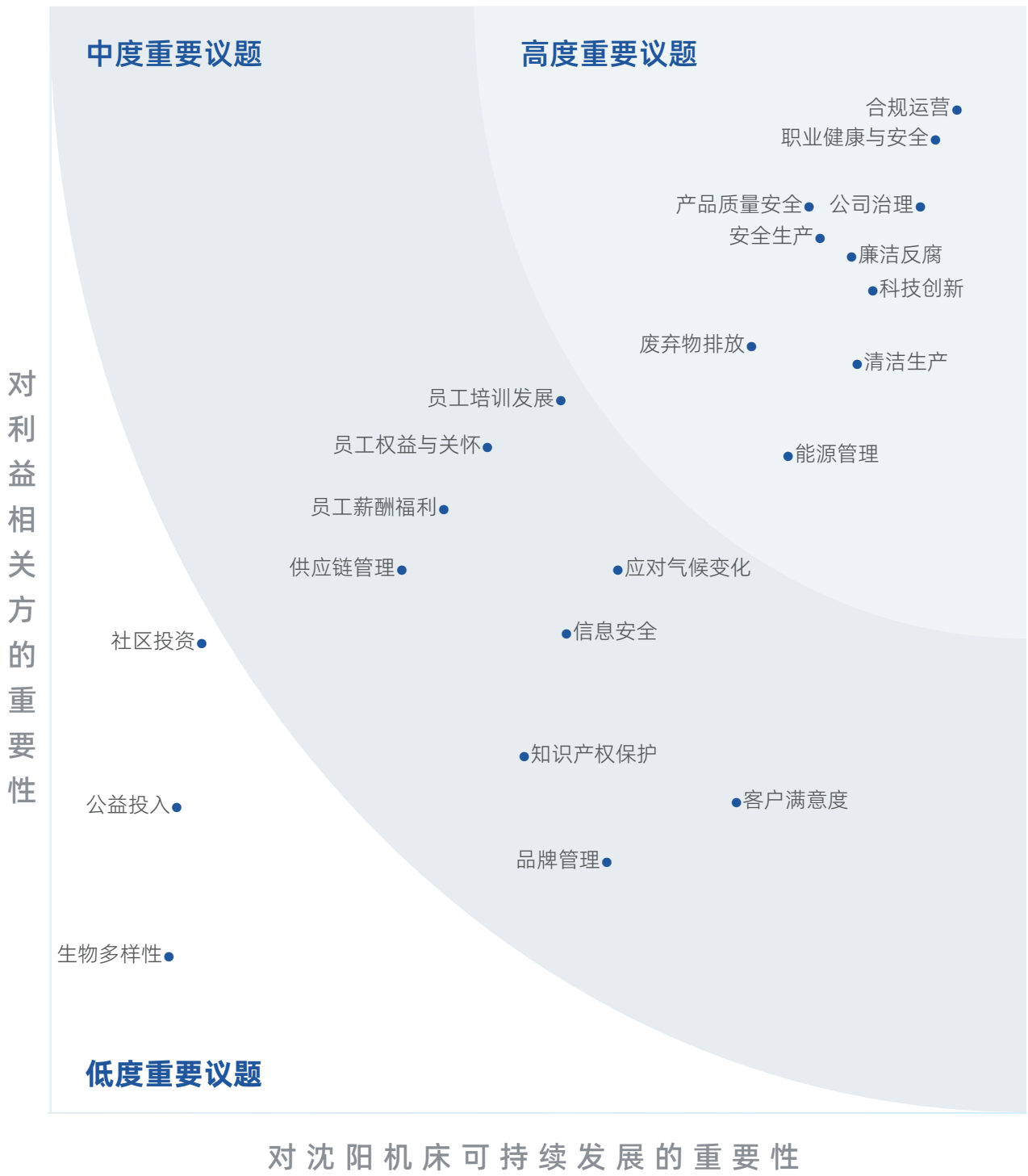
03 议题排序

基于“对利益相关方的重要性”和“对沈阳机床可持续发展的重要性”两个维度，通过实质性议题矩阵对议题重要性进行排序，分析并识别出沈阳机床的高度、中度、低度重要议题。

04 议题确认

公司董事会及管理层对重要性议题分析结果进行审阅，确认本年度 ESG 实质性议题及议题矩阵。公司将针对各项实质性议题进行响应与披露，并优先报告其中的高度重要性议题。

沈阳机床2022年度ESG实质性议题矩阵



01

强化党建引领 恪守合规经营

参加反腐败总人次

904次

参加培训总时长

15038小时

成功召开

12次董事会

成功召开

6次股东大会



绩效数据





坚持党的领导

公司坚持“党建引领”，扎实履行一岗双责，加强党委领导，持续推进支部建设、推进党建与经营深度融合。

党组织建设



完善制度管理

制定发布《关于贯彻落实“第一议题”制度的实施办法》《加强和改进党委理论学习中心组学习的实施办法》《党建工作责任制实施和考核评价办法》《党委全面从严治党主体责任清单》《党支部全面从严治党责任清单》等重要基础性制度，全方位推进党建工作制度化建设。



重视理论学习

落实党委“第一议题”制度学习 49 次，学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神及党中央决策部署 76 篇，确定督办相关工作事项 85 项；实施党委理论学习中心组集体学习 5 次，学习习近平总书记重要讲话精神和上级决策部署资料 72 篇。及时跟进学习贯彻党的二十大精神，制定印发《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》，开展集中宣讲 70 场。



党建与经营 深入融合

制定印发《关于深入推进党建与经营工作深度融合的指导意见》，围绕“党建+”主题，创新开展“现场就是市场”、“关注细节擦亮品牌”专项行动，取得良好成效；聚焦稳产增收、降本节支、管理提升等工作，创建“亮徽树旗争先锋”活动项目 19 个，均取得积极成果。



基层党组织 建设

扎实开展“一强两无三高”五星党支部创建评定工作，评定五星级党支部 11 个；规范党组织建设，督导 5 家基层党组织完成换届选举，大抓基层党支部规范化建设，对公司 39 个基层党支部开展一对一调研辅导，提升党支部规范化建设水平；制定落实公司党委“我为群众办实事”事项 16 项，在改善经营管理、服务职工生活等方面取得显著成效；切实承担央企使命，组建抗疫志愿服务队，先后 4 次奔赴社区抗疫一线开展志愿服务工作。



全方位加强 支部建设

严格落实三会一课制度，开展理论学习，围绕党史教育、廉洁警示教育等方面开展主题党课，组织 90 余名基层党组织书记及专兼职党务干部开展二期党务集中培训，共计培训学时 30 学时。

组织各基层党支部党员集体参观机床展览馆



通过对二十大的宣传和学习，加深央企员工制造强国的使命感和责任感，引导党员攻坚克难、务实求效，在岗位中充分发挥先锋模范作用，以实际行动践行党的二十大精神，为扛起振兴机床产业大旗贡献新时代党员的一份力量。



党风廉政建设

公司成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组（以下简称“协调小组”）。协调小组在公司党委和公司纪委领导下，履行公司党风廉政建设和反腐败工作监督协调职能，督促和推动各成员单位各负其责、信息共享、重点协调、手段互补，构建公司全方位监督体系，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”建设。协调小组办公室设在公司纪检室，负责协调小组日常工作。



扎实有力 开展监督

公司围绕基层党建责任制落实、年轻干部教育管理情况等上级决策部署和公司重点任务开展政治监督，聚焦供应链管理、质量提升等改革发展重点环节精准发力，一体推进监督与业务融合。通过列席会议、谈心谈话、回复廉洁意见等方式强化日常监督，推动“一把手”和领导班子监督走深走实。



强化廉洁风险 梳理排查

形成并完善《廉洁风险事项清单》，对职能部门及所属各经营单位廉洁风险防控措施有效运用情况开展督导，推动了公司不断完善廉洁风险防控管理体系。



廉洁教育 常抓不懈

公司坚持纠“四风”与树“新风”两手抓，深入开展“四个一”廉洁教育活动和系列专题警示教育讲座，发挥了良好震慑作用，营造风清气正的廉洁文化氛围。

沈阳机床举办《中华人民共和国监察法实施条例》 解读专题警示教育会



2022年2月9日，沈阳机床举办《中华人民共和国监察法实施条例》解读专题警示教育会。本次会议由沈阳机床纪委书记王庆斌主讲。

王庆斌从《条例》的主要内容概述、监察对象、监察调查的具体内容、监察权限、监察程序等内容，全面介绍了《条例》的整体架构、核心要义和法律条文，尤其是通过案例分析的形式，重点介绍了《条例》列举的与国有企业公职人员相关的8个职务犯罪罪名，进一步了解纪法内容、明晰底线清单，不断增强党员干部和公职人员的纪律和规矩意识。

公司领导班子成员，各职能部门、服务中心、分（子）公司副职以上领导干部共45人参加会议。



完善公司治理

优化治理架构

三会一层架构。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律、法规及规范性文件要求，依法合规运作，不断完善法人治理结构。2022年公司成功召开了12次董事会、6次股东大会，会议召集召开程序、表决程序合法有效。

保护股东利益。公司严格按照公司章程、股东大会议事规则等相关规定召集、召开股东大会，确保所有股东，特别是中小股东享有平等的地位，充分行使股东权利。董事会定期检查公司的治理状况和运作情况，以符合法律法规，并保障股东利益。

董事会多元化。公司严格按照《公司章程》等规定，落实董事会多元化政策。提名委员会在履行职责时，充分考虑董事会多元化，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能、知识及服务任期等。同时，结合公司的业务模式和发展规划，综合考虑人选可为董事会的资历、技能、经验、独立性及性别多元化等方面带来的贡献而作出决定。

优化合规风控

公司制定《合规管理办法》，编制《合规义务与风险清单》及反垄断、招标采购领域的合规指引及配套清单。

优化风险控制。公司成立风险防控与合规委员会，加强对公司风险、内控、合规工作的领导管理；修订《内部控制手册》，梳理更新业务流程134项；开展多项业务风险排查，包括境外业务风险排查、垫资业务风险排查、重要运营风险点管控自查等；组织开展全面风险管理专题培训，自上而下加强风险体系建设，强化风险管理意识，培育风险管理文化。

开展内部审计。公司内审工作由审计和法律部组织开展，负责建立健全内部审计工作规章制度，制定年度审计工作计划，开展具体审计工作，审计内容涵盖经济责任审计、工程项目审计、安全生产费审计等。公司不断强化审计整改及成果利用，明确被审计单位负责人是整改工作第一责任人，切实推动问题整改落实见效，促进企业提升管理水平。

开展普法教育。面向公司及下属企业法律体系工作人员，定期开展法制宣传活动，全年举办法律合规相关培训10次，切实增强防范和化解法律风险的能力。

投资者关系管理

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关规定，制定《投资者关系管理制度》，定期向投资者披露信息。

公司通过多种方式加强与投资者沟通，如：召开股东大会；保证公司网站、咨询专用电话、

传真和电子信箱等各种联系渠道的畅通；通过网上互动方式进行业绩说明会等。就公司的经营情况、财务状况及其他事项与投资者、基金经理、分析师等进行沟通，介绍公司情况、回答有关问题并听取相关建议。在环境、敏感期等各方面因素允许下，安排投资者到公司进行现场参观。

年度业绩说明会



2022年5月10日，公司如期召开2021年度业绩说明会，董事、总经理吴春宇先生、总会计师秦琴女士、董事会秘书张天右先生及董事会办公室成员全程参与了会议。

会上各位领导高度重视投资者提问并对问题进行了详细解答。会上投资者重点关注事项包括公司经营情况及发展计划方面，参会领导的解答帮助投资者更好了解上市公司经营业绩等情况，消除信息不对称，稳定市场预期。

上市公司投资者网上集体接待日



2022年9月15日，公司如期召开2022年度辽宁辖区上市公司投资者网上集体接待日，董事、总经理吴春宇先生、总会计师秦琴女士、董事会秘书张天右先生及董事会办公室成员全程参与了会议。

会上投资者重点关注事项包括公司的战略规划、经营业绩等方面。参会领导积极回复投资者问题，传递公司价值，提升投资者信心。

02

科技赋能生产
提供优质产品

安全生产投入
775.51万元

获得授权专利
55件

发明专利
4件



绩效数据



提供优质产品

公司以抓好“一个中心、两个点”为全年质量工作总基调，即建设质量管理体系，抓好实物和服务质量专项行动，以体系治标，以专项行动治本，实现标本兼治。以标杆管理为工具，树立“质量为王”理念，不断提升客户满意度，服务内外部客户。公司已通过 ISO9001 质量管理体系认证。

重视质量管理

坚持质量管理体系有效运行，融入业务过程。2022 年，全面梳理并修订质量管理制度 10 项，保证制度有效性。签订质量目标责任书 8 份，强化意识与责任，不断推进体系完善。

我们开展专项行动，持续提升产品质量。注册开展 QC 小组活动 26 项，其中 8 个小组荣获省级荣誉、2 个小组荣获集团荣誉、1 个小组荣获国家级荣誉。质量星期六专项研讨，深入开展“质量星期六”活动 114 次。开展客户满意度专项行动，针对六大方面制定 26 项措施，客户满意度大幅提升。

常态化开展质量三榜曝光行动，营造“出质量问题就是砸企业饭碗”文化氛围，引导全员树立质量荣辱观，“质量为王”思想深入人心，获评沈阳机床“质量卫士”10 人，“质量标兵”10 人。红榜表扬供应商 7 家，黑榜警示 35 家，质量约谈 23 次，供应商质量意识显著提升。

修订质量管理制度
10 项
签订质量目标责任书
8 份

注册开展 QC 小组活动
26 项
荣获集团荣誉
2 个小组
荣获省级荣誉
8 个小组
荣获国家级荣誉
1 个小组

红榜表扬供应商
7 家
黑榜警示
35 家
质量约谈
23 次

全方位保证和提升产品质量



质量检验放行制度

公司严格推行产品质量检验放行人制度，对公司质量放行人员进行授权，放行人对产品几何精度、样件切削、功能动作实施专项检验，严格执行各项验收标准。



公司总经理签发放行制度实施后的首张合格证

质量红黑榜

公司编制“质量红黑榜”展示材料，每天在车间进行滚动播放，展示当期质量数据及典型内外部质量问题，并对质量奖惩情况进行公示，红黑榜内容每周更新一次，通过质量红黑榜的展示，树立“质量为王”的理念，层层传导压力，提升员工及供应商质量意识。



质量星期六

每周六开展“质量星期六”活动，公司相关领导参加，相关平台部门及内配供应商参会，共同分析典型质量问题，推进各项质量工作开展及质量改进措施的落实落地。

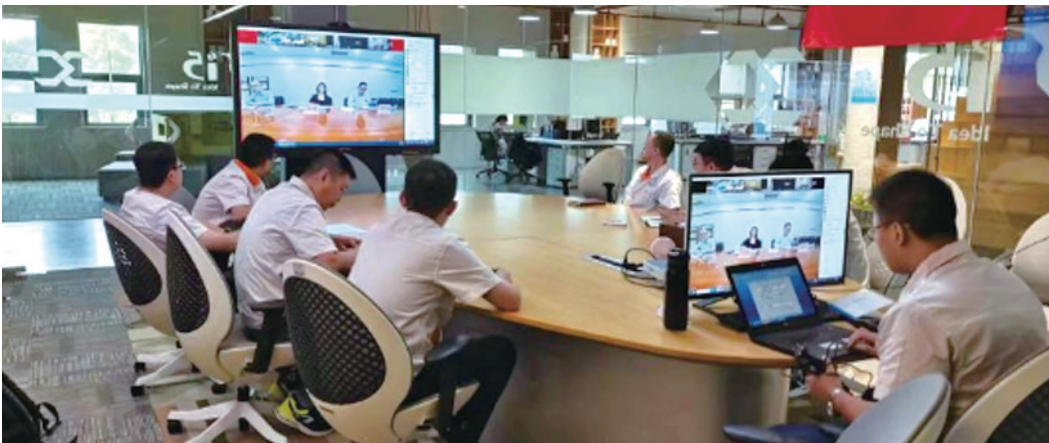


标杆管理培训及项目评审



为持续深入推进对标世界一流管理提升行动，学习标杆管理先进的工具与理念，公司于2022年6月27日至7月3日以视频方式开展为期5天的培训和2天的评审。4个分会场35人集中参训，同时组织其他人员以视频形式参训。按项目特点组织经营单位标杆骨干参加生产运营班培训、职能部门标杆骨干参加流程优化班培训。

本次培训内容围绕标杆管理“八步法”展开，通过本次培训，学而知不足，学员们开拓了视野，导入了方法论，提升了精益管理理念。学员们克服知识面广、培训时间长、兼顾日常工作等问题圆满完成培训、收获颇丰。



开展 QC 活动并获奖



全年共注册 QC 项目 26 项，241 人次参与，共有 8 个小组荣获省级荣誉、2 个小组荣获集团荣誉、1 个小组荣获国家级荣誉。在省质协 QC 发表赛获一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 4 项；银丰铸造 QC 项目参加第五届中央企业 QC 发表赛并获二等奖，取得公司历史最好成绩，激发全员参与质量共建积极性。



工艺技术创新

公司坚持全盘谋划技术、工艺创新，为打好“关键核心技术攻关”必胜战役助力。践行“技术为要”，高效推进新产品攻关，填补产品空白，不断提升产品竞争力。技术体系重点强化技术创新驱动能力，提升工艺创新能力，夯实工艺标准化基础，实现降本、提质、增效，为打赢关键核心技术攻坚战助力。

工艺技术创新

2022 年，完成技术攻关 34 项，其中 13 项技术改进质量提升项目，15 项工艺创新提质增效项目，6 项降本增效项目，实现了主营产品质量、毛利及市场竞争力提升。

工艺标准化

以工艺标准化能力提升促装配质量、效率及产品一致性提升。规范了主要功能部件 15 项标准化作业指导书，极大的降低了因使用不当而引起的质量故障。通过工艺指标量化提高产品一致性，完成主营卧加产品工艺指标量化 139 项。

标杆项目调研推动



为贯彻落实对标世界一流管理提升行动，及时跟进 2022 年度公司各对标项目进展，2022 年 8 月 22 日，公司进行标杆项目现场调研及互动活动，推进标杆项目有效实施。



项目背景

立加为公司主导产品，立加市场发展潜力巨大。但目前公司立加产品交付能力不能完全满足市场预期。面对市场竞争，公司急需聚焦主导产品、全面提升产品质量、提高立加产品市场竞争力，重回市场领先地位。

项目目标

结合市场竞争现状及标杆企业先进做法，公司选择从降低立加产品外部故障率方面开展对标提升。“聚焦经典、打造精品”，通过强化过程控制，降低立加产品外部故障率。

创新服务模式

公司聚焦客户满意度，服务内外部客户。产品研发，挖掘工艺优势，满足外部客户定制化需求，牢牢抓住龙头客户，与客户共同成长，追求共赢；质量提升，持续提升质量管理体系运行质量，优化零部件入厂和制造过程品控措施，目标由追求“产品合格”升级到“客户满意”。

创新“1+N”营销模式

将销售 + 服务 + 技术 + 制造 + 宣传有效结合，细化优化重点区域销售服务资源配置。公司关注客户转型需求，牵头组织推动技术方案创新。推进商业模式创新，开启工业服务新模式。以存量老客户为突破口，以为客户提供设备大修、改造、自动化升级、备件等服务为切入点，成立了专业增值服务团队，突出专业化。

积极转变服务理念

将“一锤子买卖”的被动服务转为“管家式”主动服务，推动保内服务标准化、增值服务产品化，着重提升存量客户满意度和黏性。以顾客满意为目标，强化一次性处理解决客户问题，提升服务效率和质量。服务经理每天走访不少于2家用户；推进增值服务业务标准化、服务标准化，制定系列增值服务标准。2022年，“管家式”主动服务年内累计保养设备1400余台，拜访客户700余家，主动提醒客户2000余次。

2022年，公司进行顾客满意度调查，发放回收有效问卷186份，客户投诉为0。

主动服务年内累计保养设备

1400余台

拜访客户

700余家

主动提醒客户

2000余次

解决客户诉求服务



公司重视客户服务，高度关注客户诉求反馈，认真对待客户问题，制定专业贴心服务流程，保证客户每一个诉求都能被接待和处理。



400 中心工作人员确定客户诉求的受理单位、诉求类别、诉求响应级别、提出处理意见后，下发至相应受理单位；



座席服务解答员要对已下发的诉求需跟踪处理进程，并记录诉求处理进度（超过24小时未响应需电话提醒受理单位）；



派工员处理诉求响应单，反馈至相应区域服务经理；区域经理处理诉求，将处理结果反馈至派工员；



派工员将处理结果填写至诉求响应单内处理过程一栏中，进行结单，400系统关闭诉求单；



座席服务解答员对已下发的诉求单跟踪至诉求处理完成后，对诉求单进行选择性客户服务回访；



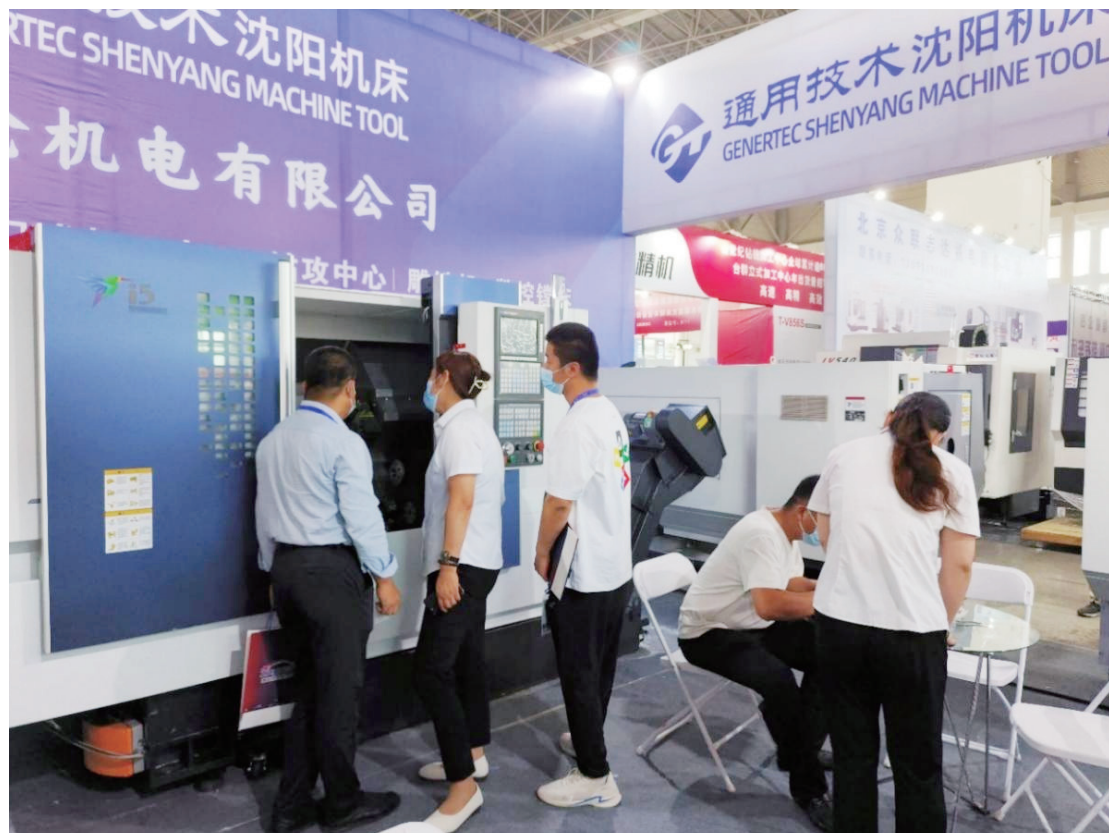
400 中心每日 / 月将诉求响应情况通过日 / 月报形式反馈至服务部部长

公司产品在沧州机床展会上备受青睐



2022年8月13日，公司参加第六届沧州国际数控机床及智能装备展览会。本次展会，公司展位洽谈区座无虚席，各大重要客户济济一堂，现场气氛热火朝天。展会期间共签订27台设备，总价值高达345万元。通过展会，公司获得有效信息40条，结识新客户100余家。这次展会，给新老客户带来了极大的信心和鼓舞，通过产品宣传以及现场展示真切地感受到沈阳机床的变化。

公司营销体系真正做到重视每一个展会，区域机床展会能展尽展。公司领导亲自带领营销服务团队全程跟进每一个机床展会，让代理商知道我们足够重视，让客户知道我们足够专业。



全力解决客户问题



公司团队主动服务龙头老客户，关注客户转型需求，牵头组织推动技术方案创新，成功与桂林某公司签订了14台2600万元新能源行业产品大订单，其中6台标准卧加产品、8台行业专机产品。

公司深植“合同为要”、“落地为大”理念。为山东某客户住厂解决现场问题，共计13人次、持续63天，得到用户高度评价，成为后续合作首选供应商。

标准卧加产品 行业专机产品

6 台 8 台



“干、实干、加油干” 攻关小组完成客户紧急任务



公司为浙江某客户生产制造的SUC8114H双面卧式加工中心，是一款主要应用于乘用车扭力梁零件加工的行业适用型高效率卧加，客户零件于2022年8月10日下午到达现场后，公司立即组织了由4名党员组成的攻关小组，持续工作至次日凌晨7点，于11日顺利完成客户扭力梁零件的交样工作，客户给予了充分肯定，满意度得到了极大的提升。



保证安全生产

公司推动 《中华人民共和国安全生产法》 宣贯和安全生产三年行动方案， 优化组织架构与人力配置， 修订安全管理制度， 开展多项安全培训、 隐患排查等活动， 保证安全落实到位。

安全目标

2022 年度工作目标完成情况

01

2022 年沈阳机床全年未发生人员死亡、 重伤及 100 万元以上直接经济损失事故、 急性职业病危害事故。

03

按要求为员工配备发放防砸鞋、 工作服、 防尘口罩、 防毒面具等各类劳动防护用品， 劳动防护用品佩戴、 使用率 100%。

05

特种作业人员人数 151 人， 持证上岗率 100%。

07

从业员工工伤保险投保率 100%， 金属冶炼单位安全生产责任保险投保率 100%。

02

对从事接触职业病危害作业的员工， 在上岗前、 在岗期间、 离岗前进行职业健康检查， 累计 817 人次， 检查率 100%。

04

全年共计培训 12645 人次， 本年度安全教育培训计划完成率 100%。

06

特种设备检验检测率 100%， 合格率 100%。

安全管理

公司建立了完善的职业健康安全管理体系， 通过了职业健康安全管理体系认证（ISO45001 认证）。

安全组织机构设置

重新规划组织机构设置， 将监管职能与被监管的业务分开， 成立安全环保质量部。 大于 500 人的事业部独立设立安全环保部， 小于 500 人的事业部， 在综合部下设安全管理室。

安全生产责任制及相关制度建设

建立、 健全公司全员安全生产责任制， 全员逐级签订安全生产责任制和安全承诺书； 持续不断的完善和提高安全生产标准化建设。

序号

安全管理制度目录

1	沈阳机床股份有限公司全员安全生产责任制
2	沈阳机床股份有限公司安全生产基础管理办法
3	沈阳机床股份有限公司安全生产专项工作基础管理办法
4	沈阳机床股份有限公司安全生产现场管理办法
5	沈阳机床股份有限公司生产安全风险辨识、评价、控制及预测预警管理办法
6	沈阳机床股份有限公司职业安全健康教育管理办法
7	沈阳机床股份有限公司安全生产突发事件应对管理办法
8	沈阳机床股份有限公司生产安全事故管理办法
9	沈阳机床股份有限公司安全生产奖罚管理办法
10	沈阳机床股份有限公司安全生产履职考核办法
11	沈阳机床股份有限公司环境保护责任制
12	沈阳机床股份有限公司环境污染防治管理办法
13	沈阳机床股份有限公司职业病防治责任制
14	沈阳机床股份有限公司职业健康监督管理办法
15	沈阳机床股份有限公司节能管理办法（试行）
16	沈阳机床股份有限公司卫生防疫管理办法

安全行动

开展事故警示教育行动

梳理编制并组织发放典型安全生产事故警示手册 2000 册，挑选 8 部警示教育片并组织 1240 人集中观看，举办安全生产事故案例讲座、事故案例分析会、事故反思大讨论 30 场，绷紧安全生产之弦，敲响警示教育之钟。

安全风险分级管控

公司按照区域划分风险，进行区域分级管控，识出风险点 1260 处，其中蓝色风险区域 1251 项，黄色风险区域 9 项，无橙色及以上风险。将可视化视板在关键位置处张贴。组织落实相关人员通过“安全援”小程序进行风险隐患排查，每天到生产现场进行安全巡视，每月定期组织召开安全会议。

识出风险点
1260 处

蓝色风险区域
1251 项

黄色风险区域
9 项



安全月期间开展安全培训教育

安全月期间，由总经理为公司班组长以上管理干部开展了一次《安全管理人职责及团队建设》为主题的总经理讲安全培训，主旨在明确管理人员安全职责及提高团队建设。



安全隐患排查与应急演练

组织安全检查与隐患排查活动。2022 年，在安全隐患排查治理方面，公司充分利用“安全援”信息化平台，实现了隐患的分级与逐级反馈机制，对发现的现场问题及时整改，整改完成率 100%。公司组织制定并签发下达了综合应急救援预案，其中包括消防、机械伤害、触电、高处坠落等四项应急救援预案。组织制定 4 项专项应急预案，包括油品泄漏、疏散和防汛。2022 年开展各种应急演练 24 次。

应急与排查	2020 年	2021 年	2022 年
开展各类应急演练次数	19 次	40 次	24 次
定期、不定期安全检查次数	19 次	20 次	25 次



组织应急演练活动

针对综合应急预案、专项应急预案以及现场应急处置方案，先后组织开展应急演练共 24 场次，相关人员能够按照预案的要求操作，反应迅速及时。通过应急演练，使相关部门及人员熟悉了紧急情况发生后的联络、处理流程和紧急救援方法。存在的问题：参演人员对演练环节不够清楚。通过演练，对救援过程更清晰，对员工的应急反应起到了积极的作用。

组织开展应急演练

24 次



加强科技创新

2022年，公司完成5个系列26款主营产品研发，从性能、质量、成本方面多维度全方位打磨竞品，打造拳头产品。立式加工中心、卧式加工中心、立式数控车床、卧式数控车床、行业专机等主营产品全面升级换代，在推向市场后深受客户认可，销量同比大幅增长，市场竞争力显著提升，为公司高质量发展注入新动能。

公司修订《沈阳机床股份有限公司科技项目管理办法（试行）》，进一步明确公司技术委员会、技术中心、项目承担单位和项目负责人的主要职责，从申报与立项、实施与监督、验收管理、考核和激励、经费管理、信息和档案管理、项目后评估等关键控制环节进行明确规定，进一步激发公司创新活力，推动公司技术进步,不断增强产品竞争力,为公司成为高端数控机床领域具有自主核心技术和竞争力的公司提供有力支撑。

公司被确定为国家知识产权优势企业，并开展知识产权管理体系认证。公司重视知识产权创造、保护和运用，已制定《沈阳机床股份有限公司专利管理办法（试行）》。2022年，授权专利55个（其中发明专利4个），申请专利51个（其中发明专利14个）。

2022 年

55 授权专利

51 申请专利

公司拥有国家级企业技术中心。2022年，公司3个科技重大专项入选国资委“1025专项”；成功中标2项2022年工信部高质量发展专项；成功申报1项辽宁省“揭榜挂帅”科技计划重大项目；入选辽宁省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录3项。2022年荣获辽宁省科学技术进步奖三等奖1项；金砖国家工业创新大赛优秀奖1项；“盛京杯”沈阳工业设计大赛铜奖1项。

2022 年

3 个 科技重大专项入选国资委“1025 专项”

2 项 2022 年工信部高质量发展专项

1 项 辽宁省“揭榜挂帅”科技计划重大项目

3 项 辽宁省首台（套）重大技术装备推广应用指导目录

1 项 辽宁省科学技术进步奖三等奖

1 项 金砖国家工业创新大赛优秀奖

1 项 “盛京杯”沈阳工业设计大赛铜奖



技术攻关效果明显

重点针对自动线卧加产品伺服轴重复精度问题进行技术攻关，确定侧基准采用滚动体和平衡油缸平衡位置为问题的主要原因，技术改进采用刮研侧基准，设计专用平衡机构，优化平衡点，使 Y 轴重复定位精度提高 38%。



开展数控机床可靠性共性技术研究

2022 年，公司新承担辽宁省“揭榜挂帅”科技计划（重大项目）“数控机床可靠性及一致性提升技术研究与应用”，该项目与重点大学合作，围绕可靠性、制造一致性和精度保持性等基础共性技术研究开展攻关，建立起数控机床可靠性的基础理论与技术体系，促进东北老工业基地发展振兴，推动我国数控机床产业的健康发展。同时，将可靠性技术应用于数控卧车、立式加工中心、卧式加工中心三类四款产品，起到示范作用，促进我国数控机床高质量发展。通过项目实施促进东北地区产学研技术创新体系深度融合，提升科技创新能力。



03

践行低碳发展 守护绿水青山

2022年

工业产值综合能耗

0.0902吨标煤/万元

综合能源消耗量（万吨标准煤）

1.2957万吨

二氧化碳排放量

71234吨

节能减排投入

1908.71万元



绩效数据



公司秉承绿色发展的运营理念，主动响应国家低碳环保号召，承担环境责任，积极践行国家双碳战略目标，实现自身发展运营可持续性。主动识别并积极应对气候变化带来的风险与机遇，持续强化废弃物与能源资源管理，为全行业在低碳环保、生态建设领域贡献一份力量。

环境体系建设

公司一直把资源综合利用和节能减排工作放在各项工作的重要位置，并严格执行排污许可证、污染物排放标准等环保要求，通过设备设施的升级改造，管理机构的优化，节能降耗等方式，努力把“从源头抓起，预防为主”的理念贯穿于公司生产全过程中。通过及时更新换版环境管理手册与程序文件，持续建立健全环境管理体系，有效提升公司环境管理体系的运行水平。2022年，公司顺利通过环境管理体系监督审核工作并保持体系持续运行。

2022年本公司及下属企业通过沈阳市经济技术开发区生态环境分局、沈阳市辽中生态环境分局、铁岭市生态环境局排污许可证执行情况的审核，积极向好的推进了企业绿色发展。2022年，各类污染物达标排放，本公司未出现环保违规事件和突发环境事件。

应对气候变化

公司主动识别与积极应对因气候变化所面临的转型风险与实体风险，并每年结合自身业务及运营特点，制定气候风险专项应对举措，提升公司对气候变化的适应能力，以应对气候变化对于公司业务运营带来的影响。2022年生态环境局对公司进行2022年重污染天气绩效分级申报现场核查，公司符合并通过申报C级企业（黄色预警限产20%，橙色预警限产60%，红色预警全部停产）。目前，已取得保障类企业资格。

强化碳排放管理

2022年公司持续加强完善园区碳排放管理，并形成碳核查报告。2022年温室气体排放总量（CO2）为71234t；2021年温室气体排放总量（CO2）为74016t。

推动碳足迹管理

树立碳足迹管理意识，开展产品和服务碳足迹标识工作，对涉及供应商、材料采购、产品设计和生产等环节作决策时，将碳排放量作为重要考虑指标，以引领行业低碳生产；500人次以上的大型活动必须开展碳足迹评估，将碳足迹和减排措施效果列为活动的绩效考核指标。

推行绿色产品设计

公司在产品设计开发阶段要系统考虑原材料选用、生产、销售、使用、回收、处理等全生命周期对资源环境造成的影响，实现产品对能源资源消耗最低化、生态环境影响最小化、可再生率最大化，通过设备更新、技术创新等措施充分考虑节能降耗特点、坚决杜绝漏水漏油现象，并将节能环保要求及绿色机床理念贯穿于整个设计流程中，全面推进绿色机床设计研发工作。

技术创新与推广应用工程

公司通过先进工业节能技术，加快公司碳达峰进程，增加清洁能源应用技术创新与推广应用，实现主要绿色低碳技术水平提升。推行一系列节能减排项目，如生产作业区域照明灯节能改造项目、空压机余热回收改造项目、空压机提质增效改善项目等。

绿色产品设计节能措施

电气控制角度：采用高效能控制器，优化系统控制。如采用带有回馈控制功能的控制器，提升控制效率、优化控制参数等

动作设计角度：对功能部件的动作精细化设计。如排屑器间歇控制等，满足功能同时减少电能消耗。

功能设置角度：减少待机、无人操作时机床能量消耗。如设置息屏功能等。

部件选用角度：采用传动效率高的部件，减少无效能量消耗。比如电主轴等的应用。



节能减排部分具体举措及效果

建设屋顶分布式光伏电站

公司利用厂房屋顶，与第三方战略合作建设30MW屋顶分布式光伏电站，每年可为公司提供充沛的清洁电力资源，相当每年减少排放2.3307万吨的二氧化碳。

空压机余热回收再利用

公司采用空压机余热回收技术，对空压机组进行余热回收改造工作，利用回收余热产生的热水用于员工生活，相当每年减少燃煤1531.6吨，减少4072.46吨二氧化碳排放。

LED灯源改造

公司对厂内路灯、生产作业区的照明灯进行灯源改造，使用LED灯替代原传统的照明灯具，相当于每年减少545.77吨二氧化碳排放。



电炉替代冲天炉技术改造

沈阳机床银丰铸造有限公司的电炉替代冲天炉改造项目是响应国家碳达峰、碳中和目标的具体举措，项目实施后实现二氧化硫、氮氧化物零排放量，同时还可以达到降低成本和环境、安全风险、提高产能的作用。



建设绿色园区

“绿沼莲花放，炎风暑雨情。”在涌动着无限生机的初夏时节，公司又迎来了一年一度的“六五环境日”。2022年，六五环境日主题是“共建清洁美丽世界”，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，努力构建人与自然和谐共生的地球家园。

美丽园区绿化面积约19.4万平方米，包括草坪种植面积约15万平方米，灌木绿篱种植面积约4.4万平方米。绿化面积0.38万平方米，内庭院种植各类观赏花卉约3万株。车间内摆放各类观赏花卉约5200株，俯看整个园区，就像工厂建到了公园里。



沈一车床厂水性漆涂装线技改建设项目

2022年初，公司喷漆线油改水项目（一期）正式投产！公司成为实现大规模水性涂料绿色涂装的机床制造企业。

近年来，随着国家强力推进挥发性有机物治理攻坚，绿色制造成了企业可持续发展的必然选择。面对油性漆转水性漆这一强烈时代诉求，公司积极响应国家号召，践行社会责任，在企业短期效益和绿色生产的抉择中，果断选择了后者，在环保方面力求为我们的绿水青山做出一点贡献。

2020年，公司第一时间成立了油改水项目组，并制定出详细的行动计划。开始了水性漆的学习、研究和验证工作。经过在不同季节、不同温湿度条件下测试大量的试板和样件，公司水性漆应用小组很快验证了水性漆湿喷湿、干喷湿工艺的可行性。2021年，确定了水性漆性能指标、品种选择以及涂装车间技改方案。2022年沈一车涂装车间油改水技改项目正式投产。

水性漆的投入使用，带来三方面的益处：

环保方面，和油性漆相比，低VOCs水性漆将减少油漆有害挥发性有机物理论含量约80%以上；

消防方面，消除了多种有火灾危险材料的使用，从而降低了工厂的火灾危险性等级；

职业健康方面，使用水代替有机溶剂做为稀释剂，从本质上将有效减少喷漆作业中的职

业病暴露风险。

该项目的成功投产可以更好地响应政策和行业规范新的要求，也在保护环境、保护员工安全和职业健康，及减少碳排放方面做出了贡献，是公司践行可持续发展的又一例证。



水性漆实验



验证水性漆的性能效果



涂装线废气净化装置



水性漆应用于产品

降低环境影响

公司严格遵循国家相关法律法规，按照“绿水青山，就是金山银山”的理念，完善并落实公司内部规章制度，规范日常生产过程，确保工业“三废”稳定、达标排放。公司2022年环保费投入了1908.71万元，主要包括环保危废处理费、环保设备维修等费用。通过持续加大环保投入，对废气、废水进行持续的深度治理，对危废和一般固废进行合规处置，最大化降低对环境的影响，实现生产经营与环境和谐共生的良性发展。

推动清洁生产

公司根据排污许可证与2022年自行监测方案的要求，开展了年度自行监测工作，结果全部符合要求，并上传至辽宁省污染源监测信息共享系统中，进行检测数据公开。2022年公司环保治理设施运行率100%，各单位环保设备均正常开启，未出现私自停运现象。

公司建立清洁生产长效机制，开展清洁生产审核工作，减少污染物排放。采用先进适用的清洁生产工艺技术和高效末端治理装备，大幅降低污染物排放强度和能耗。利用改进设计、采用先进的工艺技术和设备、使用清洁的能源和原料、改善管理、危险废物综合利用、提高污染防治水平等减少危险废物的产生量和危害性。截止到2022年底，废气治理设施35套，废水治理设施3套。

2022 年环保费投入

1908.71 万元

公司环保治理设施运行率

100 %

废气治理设施

35 套

废水治理设施

3 套

废气排放

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》及地方相关排放标准规定，制定并完善《大气污染物排放管理规定》，及时识别并严密监控在生产运营环节中所产生的烟尘、氮氧化物、挥发性有机物等大气污染物，并定期委托具备专业资质的第三方机构对废气排放进行监测，确保全面实现达标排放。公司对所涉及的涂装线均进行VOCs排放治理。2022年，公司下属企业沈一车床厂实施水性漆涂装技改项目，采用水性漆替代传统油性漆的源头替代环保治理措施，将使用涂料时的挥发性有机物废气进行有效收集，并通过管道传送至挥发性有机废气处理设备，采用两级活性炭吸附工艺，进行有效处置。银丰铸造实施整体环保升级改造项目，配置足够数量净化效率极高的布袋式除尘器，实现粉尘颗粒物达标排放。

废水排放

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，对生产过程产生的污水进行全流程管控，致力于实现废水全面控排。公司的废水主要包括生产废水及厂区的生活污水，排放管口设置污水在线监测系统，并与省、市环保部门进行联网，实时监测化学需氧量(COD)、氨氮排放浓度、Ph值等污染物指标，最大程度对生产过程产生的污水进行全流程管控，确保废水达标排放。

危废处置

公司始终坚持减量化、资源化、无害化的防治原则。公司对危废库环保工作全面负责，认真贯彻执行相关法律法规。制定《危险废物管理计划》说明了危险废物的各种特性和来源。公司主要污染物包括二氧化硫、氮氧化物、烟(粉)尘、挥发性有机物、化学需氧量、氨氮、一般固体废物和危险废物等。固体废物排放主要来源于日常生产运营过程中产生的一般废弃物和危险废物及厂区办公领域产生的生活垃圾等。

针对一般废弃物以及生活垃圾，公司积极开展垃圾分类工作：对于生产环节产生的不可回收垃圾，均委托市政环卫部门进行收集与综合处理；对于金属废料、铁屑等具备高回收利用价值废弃物，组织分类收集，进行回收利用，进一步实现资源综合利用，减少废弃物排放，从而提高资源利用效率，实现自身生产运营可持续性。

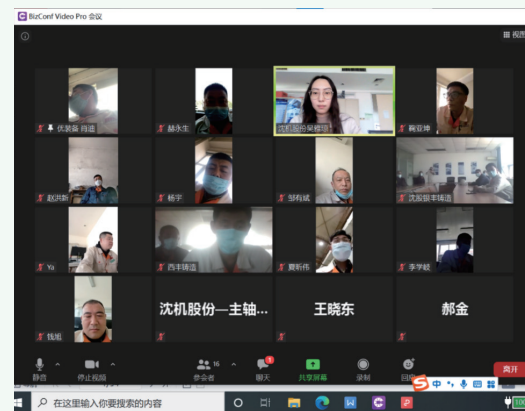
公司的危险废弃物主要来自于生产过程中产生的废漆桶、砂轮泥、废切屑液、废矿物油及废油空桶、物化干污泥等。通过开展专项治理举措，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，按照《危险废物贮存污染控制标准》及公司《危险废物规范化管理》要求，确保有害废弃物的合规处置。2022年共计处置危险废物166吨。

危险废物标识设置，每个危险废物存放场所设置相应的危险废物标识；加强对危险废物管理人员的培训，组织专业人员对危险品存管、接触等人员进行专业化培训，增强安全环保防范意识；加强对外委处置商的监管，重点从运输、转移、处置等环节加强监管，防止环境污染事故的发生。



危险废弃物规范化管理培训

为深入贯彻《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，结合公司《关于进一步加强危险废物规范化管理的通知》要求，加强安全环保管理人员环保知识储备能力及危险废物现场管理能力，2022年4月20日，安全和生产质量部组织开展危险废物规范化管理线上培训。各单位安全环保管理人员、喷漆车间、加工车间工段长共计26人参与了培训。



生物多样性保护

公司在开展业务同时，积极开展生物多样性宣传和保护活动，实现公司与环境的共同发展。



环保培训教育

积极培育绿色发展、绿色生活企业文化，努力使绿色发展理念深入人心。通过专题讲座、集中宣传等多种形式，进一步提高全体员工对节能减排、清洁生产、低碳发展和循环经济的认识，将绿色发展行动计划的目标任务深植于各项生产经营活动之中。

粘贴节能标识

在空调厂房大门张贴提示“低碳环保，你我同行”，提醒大家节约能源，随手关门；在照明灯开关、水龙头等位置，粘贴标识，并落实责任人，提示全员关水关电。

垃圾分类活动

利用微信群、安全援小程序向全体员工宣传普及垃圾分类知识，引导员工积极主动按照生活垃圾分类标准进行投放，培养废旧物品循环利用意识，倡导绿色生态、健康环保的生活方式。



公司举办“双碳和清洁能源知识”专家讲座

为了让公司员工了解碳达峰碳中和相关政策背景、相关产业以及重要概念，并了解市场的最新政策、碳交易机制等内容，进一步提升环保管理人员专业技能，3月22日，安全和生产质量部特邀请环保专家为公司环保负责人及环保管理人员开设“碳中和”专题培训课程，园区内外共计20余人参加了培训。



组织开展形式多样的检查交流活动

组织开展能源管理互检互查活动，各生产经营单位通过参与互检互查活动，互相学习借鉴优秀的节能管理经验、查缺补漏。



围绕2022年能源消耗指标，通过对各单位能源管理人员讲解日常能源浪费的共性问题、下一步节能改造项目开展能源培训，并组织节能低碳知识竞答，倡导健康文明绿色节能的生活方式、工作方式、生产方式，共同营造人人关心节能降碳、人人参与节能降碳的良好氛围。



组织公司各级节能环保人员参加培训学习

1. 组织各单位全体员工通过电视等多媒体观看《2022年节能宣传周视频》，通过观看学习优秀节能案例，传达绿色发展先进理念。



2. 组织“双碳”知识学习。观看学习国内知名专家关于双碳、绿色发展、节能低碳理念和知识系列宣讲视频，全面提升公司节能环保人员“双碳”意识。



3. 按照《碳核查报告编制指南》有关要求，做好碳核查及碳排放报告编写工作，提升企业碳排放数据准确性，安全和生产质量部组织各单位环保管理人员共计6人参加培训，通过培训进一步提升环保管理人员碳知识管理能力，为做好碳盘查、节能降碳工作打好基础。

04

坚持以人为本
陪伴员工成长

员工总数为
2830人

员工受训总课时数
1986.5小时



绩效数据



保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等有关法律法规，全面保障员工在招聘、民主管理等方面的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

平等雇佣

公司严格遵守国家法律法规，制定了《员工招聘录用管理办法》，建立和完善招聘管理体系，贯彻落实公司整体战略及人才发展规划，拓宽招聘渠道。公司员工招聘途径有：应届高校毕业生招聘、公司内外部公开招聘、高精尖缺人才的定向猎头或人才引进。

根据公司的招聘计划方案，通过网络招聘、市场选聘、参加校园宣讲会、招聘会等方式，完成筛选，综合考虑笔试、面试等情况，经公司领导班子集体研究后确定拟录用人员。

公司明确规定公开招聘时，不得设置民族、种族、性别、宗教信仰等歧视性条件，不得将院校作为限制性条件，不得设置与岗位要求无关的条件。拟录用人员与公司在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同，确定劳动关系。

民主管理

公司全面贯彻执行民主集中制，组织“三重一大”会议37次，应审尽审，坚持集体决策、民主决议。

依法维护职工的合法权益。 公司工会就职工工资、福利保险、劳动保护等方面在与企业方充分协商基础上，经公司职工代表大会审议通过，正式签订了集体合同，积极构建了和谐稳定健康的劳动关系，充分保障了企业和职工双方合法权益。

建立健全企业民主管理制度。 坚持完善深化职代会制度，推进厂务公开制度化、规范化，凡涉及职工切身利益的事项、规章制度等，均听取工会意见；2022年，召开代表团（组）长联席会9次，审议表决《沈阳机床2021年工会经费收支决算和2022年工会经费收支预算》等议题17个，不断提高了广大职工的主人翁地位和参与企业发展战略的责任感。

规范工会经费管理和合理支出。 坚持为职工服务原则，严格执行工会经费支出管理办法，制定《工会经费支出管理办法（试行）》，积极配合沈阳市总工会审计工作，切实提高经费使用效率，实现工会组织规范化运行、精细化管理。

助力员工成长

我们建立了完善的培训体系，制定《员工薪酬福利管理办法（试行）》《“四支人才队伍”建设方案》《教育培训管理办法》等内部制度，开展各类培训活动，提供发展机会，鼓励员工参与学习，提升个人能力，与公司共同进步。

薪酬福利

建立健全薪酬分配与激励体系，针对各类人员实施不同的薪酬分配方式、不同的薪酬激励手段，全面激发员工工作积极性，提升工作质量和效率，制定并实施了《员工薪酬福利管理办法（试行）》《职业经理人领导人员薪酬激励管理办法（试行）》《技术专家津贴发放方案》《工匠津贴发放方案》《技术序列工程师津贴发放方案》《工资总额管理办法》《工资总额预算管控及分配管理办法（试行）》《考勤管理办法（试行）》等一系列薪酬福利制度。

依据省、市政策法规及公司有关制度，依法为员工参保基本养老保险、失业保险、基本医疗保险（含生育险）及工伤保险，员工依法享有相关待遇；根据《职业病防治法》和《关于调整从事有毒有害作业员工保健津贴标准的通知》为从事特殊岗位、工种的员工发放定额保健类津贴；考勤制度明确子女不满三周岁的员工，每年可享受累计10天的育儿假，休假期间工资照发，福利待遇不变。

员工发展

公司高度重视人才培养与发展，全面打造能力突出、素质优良、符合公司发展要求的一流人才队伍，制定了《沈阳机床股份有限公司“四支人才队伍”建设方案》《沈阳机床股份有限公司教育培训管理办法》《沈阳机床股份有限公司重点人才库管理办法》《沈阳机床股份有限公司内部培训师管理办法》《沈阳机床股份有限公司员工职业技能竞赛奖励办法》等系列制度文件，保证人才队伍培养。

2022年，1人获沈阳市五一劳动奖章，组织“马组匠心”100人、“马组英才”76人、“马组笃干”101人参加专项专题培训，干部人才能力明显增强。

获沈阳市五一劳动奖章

1人

马组匠心

100人

马组英才

76人

马组笃干

101人



沈阳机床“马组笃干” 干部领导力建设与培养工作方案

以中层和主管级干部为培养对象，通过强化培养管理干部的政治能力、综合素养、专业能力、业务技能和解决实际问题的能力，推动实现把能力建设贯穿于干部履职和成长的全过程。着力打造一支规模适当、政治过硬、能力突出、作风优良、担当有为，能够担负起推动高质量发展使命和任务，能够较好支撑改革发展事业，沿着公司正确改革发展道路踏步前行的高素质专业化干部队伍。2022年项目共开设2个期次，4个班次，每期设置30余门课程，80余学时，共计101名管理骨干参与培养项目。



沈阳机床“马组匠心” 班组长队伍建设与培养工作方案

聚焦价值链“基元”组织建设，以“马恒昌小组”为标杆示范，以班组长、基层生产党支部书记和支委委员及班组核心骨干员工为培养对象，根据设定的班组长胜任力模型，采取专题课程培训、技能竞赛、薪酬激励、“双通道”晋升等多种形式，大力推进建设一支思想好、作风正、技术精、业务强、懂管理、有作为、敢担当班组长队伍。2022年项目共开设2个期次，4个班次，每期设置17门内部培训课程、10门线上必修课程和部分实践课堂，130余学时，共计100名班组长及核心骨干员工参与培养项目。



沈阳机床“马组英才” 卓越工程师三期班培训方案

紧盯关键核心技术，加强对新技术、新理念、新方法的学习吸收转化，打造在“专精特新”领域核心竞争力，以从事研发、工艺和营销支持相关业务骨干为培养对象，通过邀请公司领导、高校教授、行业专家、内部讲师授课，结合分组研讨、专项攻关、参观标杆企业、制定分析报告等，着力建设一支具有扎实基础理论与专业知识，具有较强工程实践和开拓创新能力，能够担当解决“卡脖子”关键技术难题重任的工程师队伍。2022年项

目共开设2个期次，6个班次，每期设置30门课程，150学时，共76名工程技术人员参加培养项目。



注重员工关怀

我们关心员工的工作和生活，通过组织一系列喜闻乐见的娱乐休闲活动，切实提升员工工作体验。对有困难的员工及时施以爱心，慰问帮扶，让员工感受到“家”的温暖。

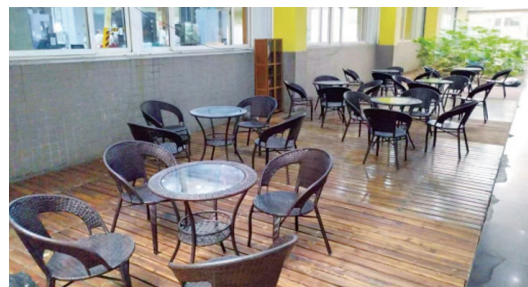
创造幸福环境

公司关注员工身心健康，开展形式多样的文体活动，丰富员工业余生活，持续增强员工幸福感。



建设工间活动站

在工间活动站建设方面，由公司工会牵头并给予支持，在第一时间进行场地规划、深入职工进行调研，以满足职工实际需求、符合建设特点出发。目前共建设一个工间活动站，为职工配备了休息区，收到了职工的广泛好评。



新时代“职工之家”正式建成全面投入使用

新时代“职工之家”正式建成投入使用，占地近5000平方米，内设篮球场地4块，羽毛球场地10块，综合会议厅1个，可满足员工休息健身、召开综合会议、大型活动等多项功能，成为公司员工运动健身的新地标。

“大馆”设计感十足，工业风满满。“大馆”位于沈阳经济技术开发区17甲1号A1.4，原是一处喷漆车间，在设计之初，便保留了车间原有的工业感，灰白色的吊顶搭配蓝、黄色调为主的运动场地，干净整洁、轻快明亮。在羽毛球场馆的墙面上，悬挂公司主导产品图，在篮球场馆的墙面上，悬挂公司产品加工图，相辅相成、遥相呼应，成为员工竞相打卡的网红地。

在地面设计上，篮球场馆选用专业的运动地板，羽毛球馆则选用地板+专业地胶的设计；在灯光的设计上，选用专业冷光灯；在墙面的设计上，特别进行墙面软包，最大程度保护员工运动安全，带给员工优质的运动体验。场馆内还设置了员工休息区，为员工运动后的放松提供便利。



关爱员工生活

公司重视员工家庭状况，坚持领导慰问，积极帮扶困难家庭，持续为坚守一线员工送关怀。



对困难党员进行慰问

公司领导询问了困难党员目前的生活及工作情况，了解了他们的所需所盼所想，并表示在工作及生活上会切实帮助他们解决困难和问题。困难党员均表示：感谢组织长期以来的关心和帮助，今后将继续发扬党员优良传统，更加坚定地感党恩、听党话、跟党走，乐观生活，继续发挥干事创业热情，一如既往为公司发展贡献自己的光和热。



05

携手伙伴同行
共建美好社会

供应商数量

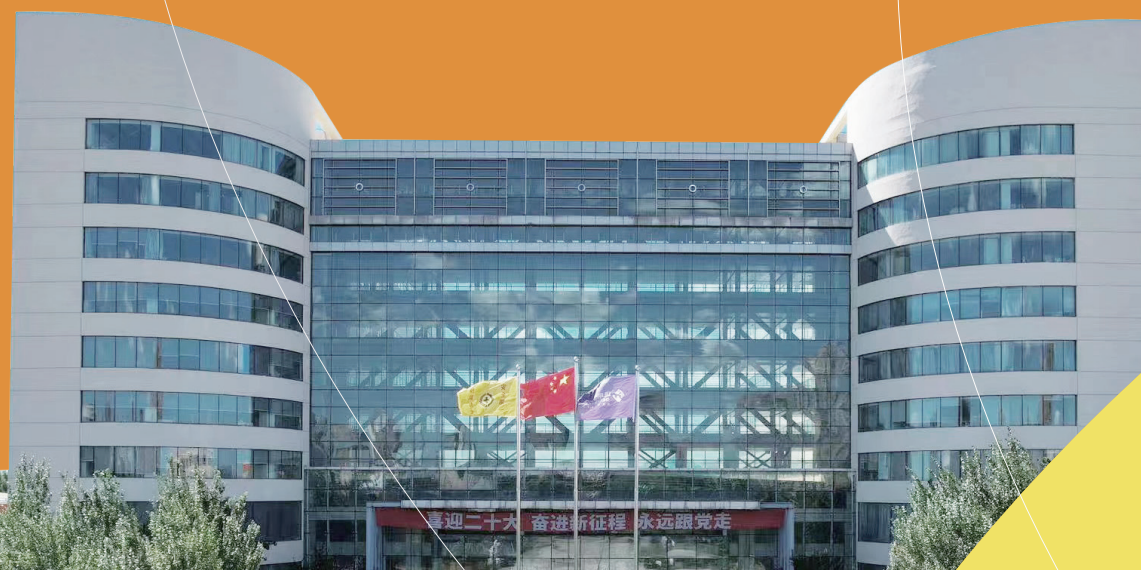
509家

年度审核供应商百分比

100%



绩效数据



构筑责任链条

公司与广大合作伙伴共同探索构建“绿色、开放、共享、合作、共赢”的供应链，有力促进全行业供应链管理水平整体提升，推动供应链可持续新发展。

供应商管理

公司严格遵照《中华人民共和国招标投标法》以及国资委关于国企招标采购的各类要求，制定了《采购管理规定》《招标采购管理办法》《非招标采购管理办法》《供应商管理办法》《供应商年度考核评分卡》等系列制度，遵循公开、公平、公正和诚实信用等基本原则，保障公司利益和招投标当事人的合法权益，实现管理专业化，运作规范化。

年份	2022年	2021年	2020年
供应商数量	509	529	634
年度审核供应商数量	509	529	634
年度审核供应商百分比	100%	100%	100%

2022年，推动供应商提质，淘汰不合格供应商90家，其中黑名单75家、考核质量淘汰15家，准入重点考察质量保障能力，提升考核全面性；资信管理，建立供应商资信评估模型，联动“同路人”平台控制预付风险。实现供应链管理业务100%上线，业务流程上线率100%。

责任采购

公司在供应链管理过程中贯彻落实可持续发展理念的要求，明确供应商引入、评估、合作与退出的全生命周期管理流程，有效识别风险，减少环境、社会及安全隐患，提高我们与供应商产品质量与服务能力，形成规范、公正、统一的供应商管理体系。

阶段	具体措施
准入	- 遵守国家法律法规，重视履行社会责任 - 符合公司质量、安全及环保标准
评价	- 联合质量部门建立供应商质量能力系统性评价方案，成立质量专项小组，严控供应商准入 - 健全供应商考核机制和奖惩机制，推行供应商质量红黄牌机制，对供应商质量进行实时管控
退出	- 商业贿赂、重大质量问题引发重大事故等，实行退出机制 - 落实供应商红黄牌制度，对问题供应商及时亮黄牌 - 对出现问题不及时整改的供应商追加黄牌，变红牌，取消供应资格

推进共同富裕

公司以爱心融入美好社区建设，助力企业与社会共同发展，支撑乡村振兴，彰显责任担当，热心社区公益，鼓励员工参与志愿服务活动，共建共享和谐关系。

乡村振兴

公司多年来一直关注中国乡村发展，积极推进巩固拓展国家脱贫攻坚成果，加快实现乡村全面振兴，坚决履行国企的社会责任。

为深入贯彻习近平总书记关于继续实施消费帮扶巩固脱贫攻坚成果的重要指示精神，公司工会在定点扶贫地区武川购买禾川雪花饺子粉，共 14.4 万元；积极组织广大职工开展“央企消费帮扶兴农周”活动，采购帮销国资央企定点帮扶县和对口支援县优质农畜产品，共计 693 人次，消费 5.7 万元。

采购帮销
693 人次

消费
5.7 万元

工会定点扶贫
14.4 万元

公益事业

公司始终热心公益事业，致力做履行社会责任的国家队，积极投身社会公益事业，组织各类社会公益活动，助力改善人民生活品质，向社会传递温暖与正能量。



报告附录

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引》

编号	主要内容	所在章节
8.1	利益相关方沟通与社会责任践行	利益相关方沟通重大性议题判定
8.2	遵守商业道德，反不正当竞争	坚持党的领导
8.3	社会责任管理及战略规划	我们的ESG管理
8.4	社会责任报告披露时间节点	报告范围和边界发布渠道
8.5	职工权益保障	保障员工权益
8.6	环境管理方针	助力双碳目标
8.7	环境管理绩效	应对气候变化关键绩效表
8.8	重点排污单位排放物及应急管理	助力双碳目标
8.9	环境影响	降低环境影响
8.10	生产及产品安全保障	提供优质产品保证安全生产
8.11	员工雇佣管理、职业健康安全、员工培训	助力员工成长注重员工关怀
8.12	科学伦理	加强科技创新
8.13	社会责任报告披露主体与公开披露	关于本报告

关键绩效表

环境绩效

指标名称	单位	2022年	2021年	2020年	
排放物	氮氧化物排放量	吨	7.2797	9.4830	22.3582
	硫氧化物排放量	吨	4.7317	6.4558	9.8976
	颗粒物排放量	吨	33.9001	36.3200	34.1568
	挥发性有机物（VOC）排放量	吨	24.7538	26.6536	28.3381
	温室气体排放量	吨	71234	74016	92889
	无害废弃物产生量	吨	4158	7057	1380
	有害废弃物产生量	吨	166	471	188
	废水排放量	立方米	218361	233894	469232
	废水中COD排放量	吨	3.0536	3.3904	3.8321
	废水中氨氮排放量	吨	0.3600	0.1823	0.1123
资源使用	电力使用量	千瓦时	86040754	81549230	79102861
	汽油使用量	吨	11.1300	46.0212	11.0789
	柴油使用量	吨	46.6770	61.8537	67.1834
	天然气使用量	立方米	91250	42000	18000
	水资源使用量	吨	413580	399965	533725

社会绩效

指标名称		单位	2022年	2021年	2020年
雇佣	员工总数	人	2830	3171	4597
	男性员工人数	人	2234	2503	3653
	女性员工人数	人	596	668	944
	30岁以下员工人数	人	104	161	406
	31-40岁人数员工人数	人	1615	1931	2844
	41-50岁人数员工人数	人	749	707	866
	50以上人数员工人数	人	362	372	481
	研究生及以上员工人数	人	112	133	213
	本科员工人数	人	863	963	1,408
	大专员工人数	人	634	730	1,110
	大专以下员工人数	人	1221	1345	1,866
	员工流失率	%	2.11%	2.25%	5.09%
健康与安全	安全培训次数	人次	170.00	32.00	20.00
	安全培训人次	人次	12645.00	12000.00	6000.00
	安全生产投入	万元	775.51	701.75	845.62
	总工作时数	小时	8319080	9259320	13423240
	严重后果工伤人次	人次	0	1	1
	严重后果工伤率	%	0.00	0.03	0.02
	因工亡故人数	人	0	1	0
	因工亡故比例	%	0	0.03%	0
	因工伤损失工作小时数	小时	3840	48720	8880

指标名称		单位	2022年	2021年	2020年
发展及培训	培训总人次	人	23384	10749	13787
	培训总课时	小时	1986.5	1506.5	888
供应链管理	供应商总数	家	509	529	634
产品责任	侵犯知识产权或被侵犯知识产权案件数	件	0	0	0
	已获授权的专利数量	项	55	62	45
	新增专利数量	项	51	76	54
反贪污	员工参与反腐败教育的人数	人	863	833	816
	员工参与反腐败教育总时长	小时	13808	12495	23256
	高管层员工参与反腐败教育的人数	人	41	46	47
	高管层员工参与反腐败教育总时长	小时	1230	828	940
产品责任	公益支出总金额	元	39500	-	-
	志愿者参与人次	人次	300	-	-
	志愿者活动总时数	小时	8672	-	-

读者反馈表

为持续改进我们的 ESG 工作， 不断提高 ESG 管理的能力和水平， 我们非常希望倾听您的意见和建议。

恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题， 并以电邮向本公司提出建议或分享意见。

电邮地址：

smtcl410@gt.cn

您的信息	
姓名	
工作单位	
联系电话	
Email	
意见回馈	

1. 您对公司ESG报告的总体评价是

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般

2. 您认为本报告是否能反映公司ESG议题的重大影响

☐ 能 ☐ 一般 ☐ 不了解

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何

☐ 高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 低

4. 您最满意本报告哪一方面？

5. 您希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？