



地址：南京市江宁经济技术开发区正方中路166号 邮政编码：211111

电话：025-68115835, 025-68005855

传真：025-68005835

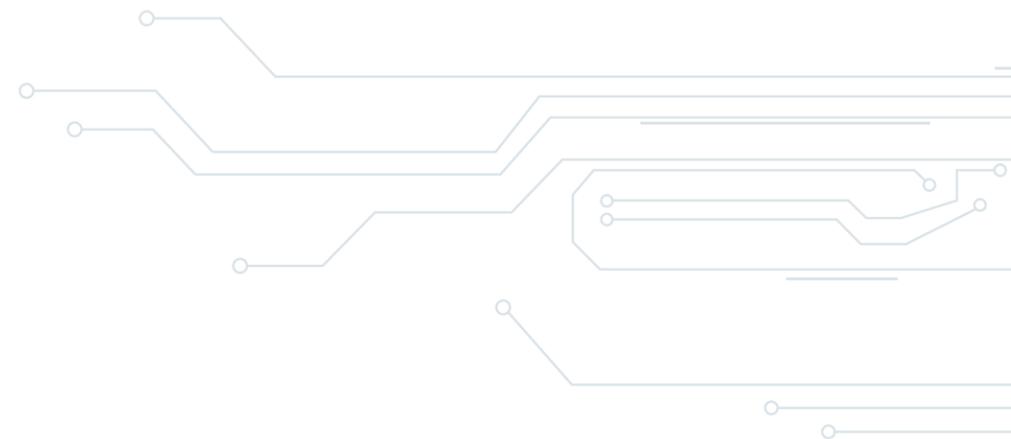
邮箱：support@gbdz.net

南京国博电子股份有限公司
2022 年度社会责任暨
环境、社会及管治 (ESG) 报告



证券代码：688375

CONTENTS



目录

01

- 03 关于本报告
- 05 董事长致辞
- 07 关于国博电子
- 13 我们的ESG治理
- 58 展望2023

02 党建引领 严守合规经营

- 19 坚持党的领导
- 25 严守合规经营

03 科技创新 落实安全绿色生产

- 31 坚持科技创新
- 39 落实安全生产
- 45 实行绿色生产

04 以人为本 共筑美好生活

- 49 保障平等雇佣
- 52 规范用工制度
- 52 落实薪酬福利
- 53 保障员工安全
- 53 完善培训机制
- 55 建立职业发展通道
- 55 创建优秀工会
- 57 丰富员工生活



关于本报告

报告说明

本报告秉承南京国博电子股份有限公司（以下简称“国博电子”“公司”或“我们”）的可持续发展理念，重点披露公司在环境、社会及管治（Environmental, Social and Governance，以下简称“ESG”）管理、合规经营、优质产品、低碳发展、人才发展及社会回馈等方面的表现。

使用标准声明

本报告依照全球可持续发展标准委员会（GSSB）GRI标准，参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》中第八章社会责任章节内容的指引以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》等国内外社会责任报告相关标准及指引编制。

报告范围及边界

除特殊说明外，本报告所载数据时间范围在2022年1月1日至2022年12月31日（以下简称“本年内”或“报告期内”）。

本报告以国博电子为主体，涵盖国博电子及下属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与公司的年报范围保持一致。

数据源及可靠性保证

本报告中的财务数据摘自《南京国博电子股份有限公司2022年年度报告》。其他数据均来自于本公司内部数据、调查访谈记录及相关文件。本报告中有关数据所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。本报告为本公司首份《环境、社会及管治报告》，无需进行信息重述。本公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述记载，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告发布与获取

本报告每年发布一次，中文电子版可于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）获取。

联系方式

南京国博电子股份有限公司 董事会办公室
联系人：刘洋
地址：南京市江宁经济技术开发区正方中路166号
邮政编码：211111
电话：025-68115835, 025-68005855
传真：025-68005835
E-MAIL: support@gbdz.net



董事长致辞



2022年，是极不平凡的一年，也是满载收获的一年。举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会的胜利召开为公司发展注入强大精神动力。国博电子牢记“二十大”会议精神，在公司党委、董事会的领导下和全体员工的共同努力下，紧扣高质量发展，积极应对挑战，抢抓战略机遇，全面完成年度经营目标与各项重点任务。

同时，这一年来，我们始终秉持“责任、创新、卓越、共享”的发展理念，立足核心技术、提升经营管理，完善公司治理结构，落实安全环保体系建设，践行社会责任，彰显国资央企担当。

这一年来，公司始终坚持国家装备现代化、履行强军为首责的理念，立足核心技术，在高密度、小型化、多功能、低成本、数字化T/R组件技术领域深耕不辍，进一步拓宽和完善产品种类及谱系，超前

布局异构集成产品技术与应用，锻造“国家战略科技力量”，更好支撑高水平科技自立自强。同时，国博电子坚持聚焦移动通信、5G垂直应用等领域，强化创新驱动，加强平台建设，进一步研究和扩展射频集成前端技术、产品和供应链体系，开发5G毫米波芯片、新一代GaN功率模块、终端射频模组等产品，不断塑造发展新动能新优势，助力数字经济产业发展。

这一年来，公司始终坚持质量第一、效益优先的理念，深化产业链精益制造管理提升，通过采用多功能集成技术、工艺方案优化、自动化替代等方式提升产品质量、提高生产效率，打造集自动化、数字化、规模化于一体的智能制造平台。同时，国博电子正在加快推进“射频集成电路产业化项目”和“射频芯片和组件产业化项目”的建设，聚合优质资源，瞄准强链补链，打造平台产业规模，形成区域产业集聚，为公司新一轮发展插上腾飞翅膀。

这一年来，公司始终坚持人才优先、人本至上的理念，深度推进校企合作，积极服务国家战略。公司围绕智能制造、信息技术、微电子等主要专业方向，与国内多家高校合作，组织专题研讨会，共同培育社会菁英、吸纳优质人才，以打造一支射频电子产业高素质人才队伍为目标。与此同时，公司关心员工成长、关爱员工生活，不断凝聚企业向心力，为员工提供良好的工作环境，为人才搭建广阔的发展舞台。

这一年来，公司始终坚持安全至上、绿色发展的和谐生产理念，公司落实全员安全生产责任制，推动全员细化安全生产责任，扎实开展安全教育、隐患排查治理和应急体系建设，保护公司员工安全，建设和谐、绿色、健康的企业环境。公司落实节能减排理念，凝聚绿色办公、节水节电的企业共识，塑造厉行节约的文明风气，引导员工养成节约低碳的工作习惯。

2022年7月22日，国博电子成功在上海证券交易所科创板挂牌上市，成为中国电科旗下第一家科创板上市公司。实干笃行勇担当，奋楫争先启新程。站在新的起点上，国博电子将全面贯彻新发展理念，深入落实国务院国资委关于提高央企控股上市公司质量的工作要求，践行成为全球射频电子领域行业领导者的企业愿景，通过产业升级和资本赋能，为装备建设和国民经济发展贡献企业应有的力量。

南京国博电子股份有限公司

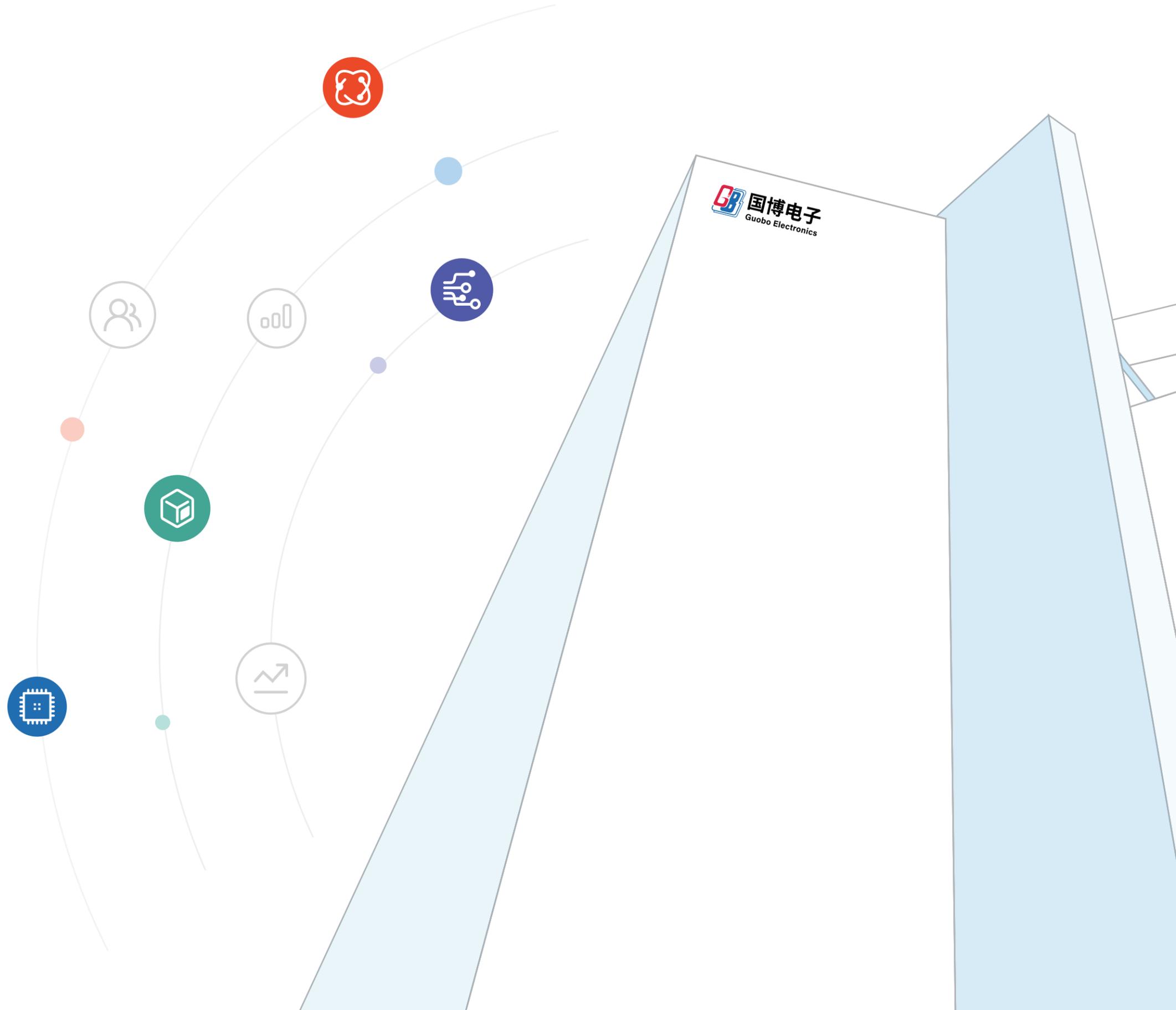
董事长 孙德

关于国博电子

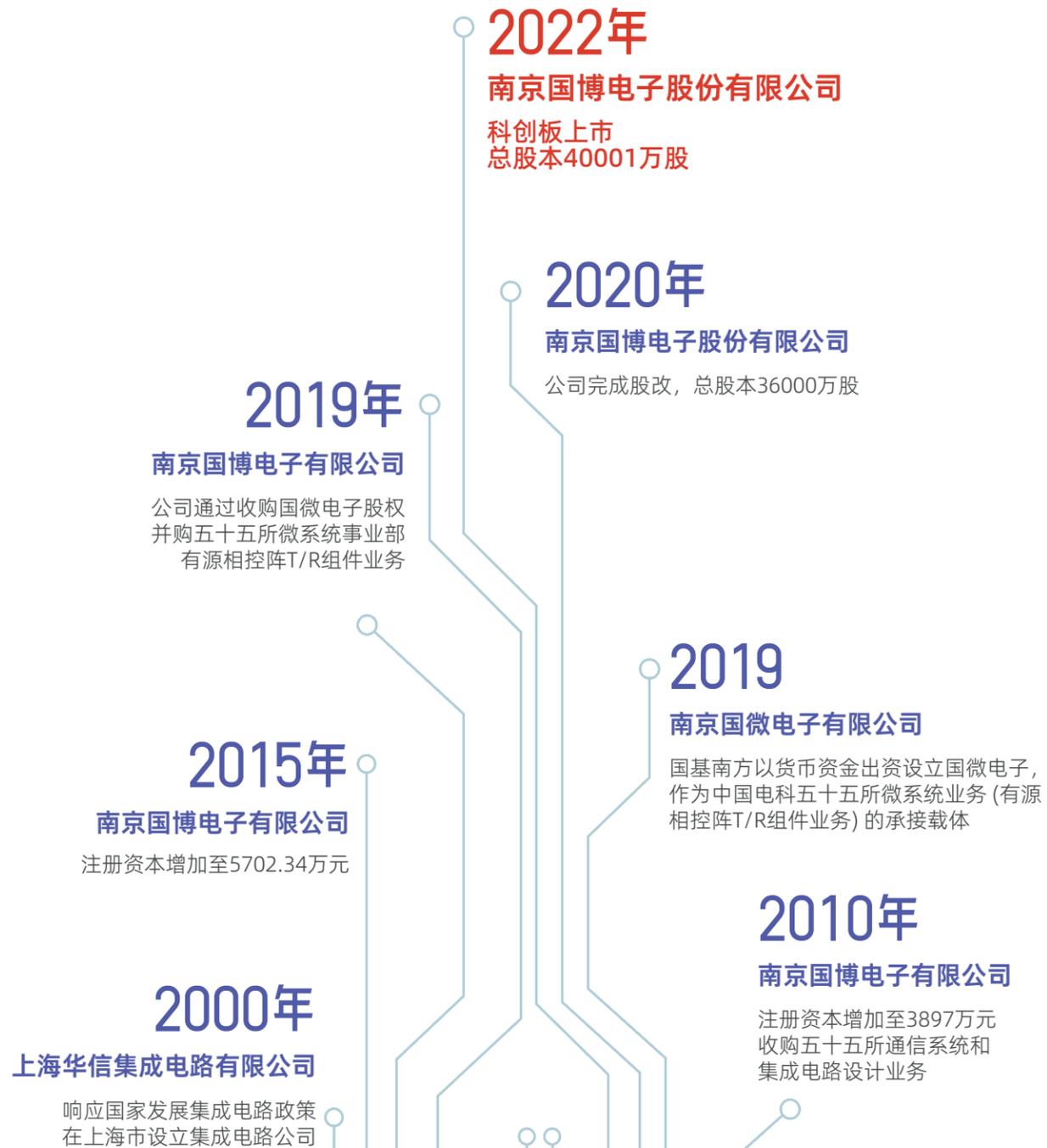
南京国博电子股份有限公司（证券简称：国博电子 股票代码：688375）主要从事有源相控阵T/R组件和射频集成电路相关产品的研发、生产和销售，产品覆盖防务与民用领域，是目前国内能够批量提供有源相控阵T/R组件及系列化射频集成电路相关产品的领先企业。

公司以创新为理念、高科技为支撑，紧跟移动通信发展的趋势，建立了以化合物半导体为核心的技术体系和系列化产品布局，产品覆盖射频芯片、模块、组件。在防务领域，国博电子作为参与国防重点工程的重要单位，长期为陆、海、空、天等各型装备配套大量关键产品，确保了以T/R组件为代表的军用元器件的国产化自主保障，为我国国防装备发展做出了重要贡献。在民用领域，国博电子作为基站射频器件核心供应商，其基站射频集成电路技术处于国内领先、国际先进水平，为我国自主可控产业链构建和产业链安全做出了重大贡献。

公司位于南京市江宁经济技术开发区，毗邻禄口国际机场和国家级风景区，交通便利、环境优美。经过多年的积累和发展，公司建立了国内一流的设计平台和制造平台，研发生产厂房面积近三万平方米，建立了稳定高效的研发团队、生产团队、销售团队和管理团队，能够为用户提供高可靠性、高集成度、高成品率、高性能的配套产品及优质服务，受到了市场的广泛关注和普遍认可。



发展历程



发展战略

国博电子以技术为引领、市场为导向、客户满意度为追求，立足于自主创新和高质量发展，坚持创新驱动、产融结合发展道路，不断提升射频集成电路和高密度集成领域的研发生产能力，致力于发展成为该领域的行业领导者，推动国内射频电子产业协同发展。

未来，公司将紧密结合国家战略新兴产业政策导向和“新基建”市场需求，通过研发生产平台的持续投资建设和人才团队建设，加强核心技术及前沿技术的研究，提升公司自主创新能力，增强公司可持续发展能力，建设具有国际竞争力的企业，保障国家电子信息产业安全。

奖项荣誉

2022 年度南京市独角兽企业

签发单位：南京市发改委



“2022 行业信息化专业品牌” 证书及奖牌

签发单位：北京赛迪通呼叫中心有限公司



2022 数字城市优秀解决方案荣誉证书

签发单位：中国数字经济城市峰会组委会



2022 年度江宁开发区科技创新先锋突出贡献单位

签发单位：江宁开发区管委会



“2022 行业信息化领航企业” 证书及奖牌

签发单位：北京赛迪通呼叫中心有限公司



2022 年江宁开发区纳税百强企业 (国徽)

签发单位：江宁开发区管委会



2022 年江宁开发区纳税百强企业

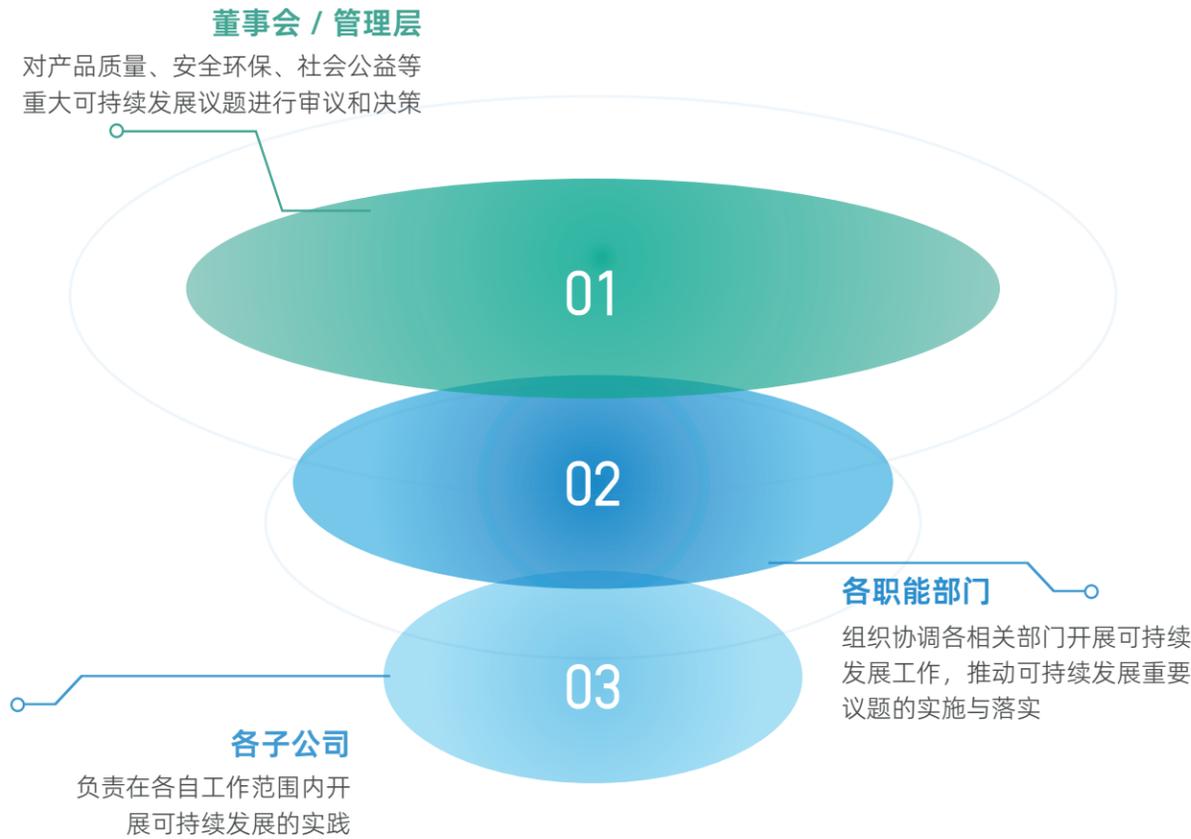
签发单位：江宁开发区管委会

我们的ESG管理

ESG治理

国博电子高度重视企业可持续发展，将ESG管理与公司经营发展深度融合，通过自身实际行动，完善ESG管理架构，规范治理机制，积极为政府、员工、股东、合作伙伴等各个利益相关方创造经济、社会和环境价值，为可持续发展持续贡献力量。

为积极融入ESG发展趋势，公司自上而下地建立起了从董事会层面到各职能部门层面的多层级ESG组织架构，构建了“董事会/管理层 - 各职能部门 - 各子公司”自上而下的ESG管理体系，上下联动、持之以恒，不断提升公司ESG管理的可行性、合理性、有效性，高效推进ESG工作。



利益相关方参与

公司的利益相关方主要包括政府及监管机构、员工、客户、供应商及合作伙伴、股东及投资者、媒体及非政府机构、社区与公众。公司与各利益相关方的沟通渠道如下所示：

利益相关方	关注内容	沟通渠道与形式
 政府及监管机构	依法合规运营 促进地方经济发展 节能降耗 保护环境	政策执行 资质评审 信息披露 建言献策
 员工	安全生产 职业发展 薪酬福利 权益保障	员工座谈会 员工培训 企业文化活动 社交媒体 职工代表大会
 客户	产品质量 客户服务 信息及隐私保护	客户投诉 满意度调查 社交媒体
 供应商及合作伙伴	公开、公正、透明地采购 合规经营 依法履约	供应商审核 招标采购 电话邮件
 股东及投资者	持续盈利 规范治理	投资者会议 定期信息披露 媒体宣传 股东大会
 媒体及非政府机构	环境、社会表现 产品质量与安全	定期沟通与汇报 新闻报道 媒体采访
 社区与公众	社区和谐发展 改善当地民生 支持公益事业 依法合规运营	志愿者活动 吸纳就业 公益慈善 社交媒体

实质性议题识别

国博电子参照GRI《可持续发展报告》中“实质性”原则，开展政策与同业对标和本年度的利益相关方实质性议题调查。基于调研与专家意见，综合考虑对公司经营和对社会可持续发展的影响，识别出下述高实质性议题，作为公司管理和报告披露的重点。

议题初步甄别

遵循的国内、国际标准和政策，依据GRI标准、行业政策分析和同业对标，识别、总结出了与公司相关的23项议题

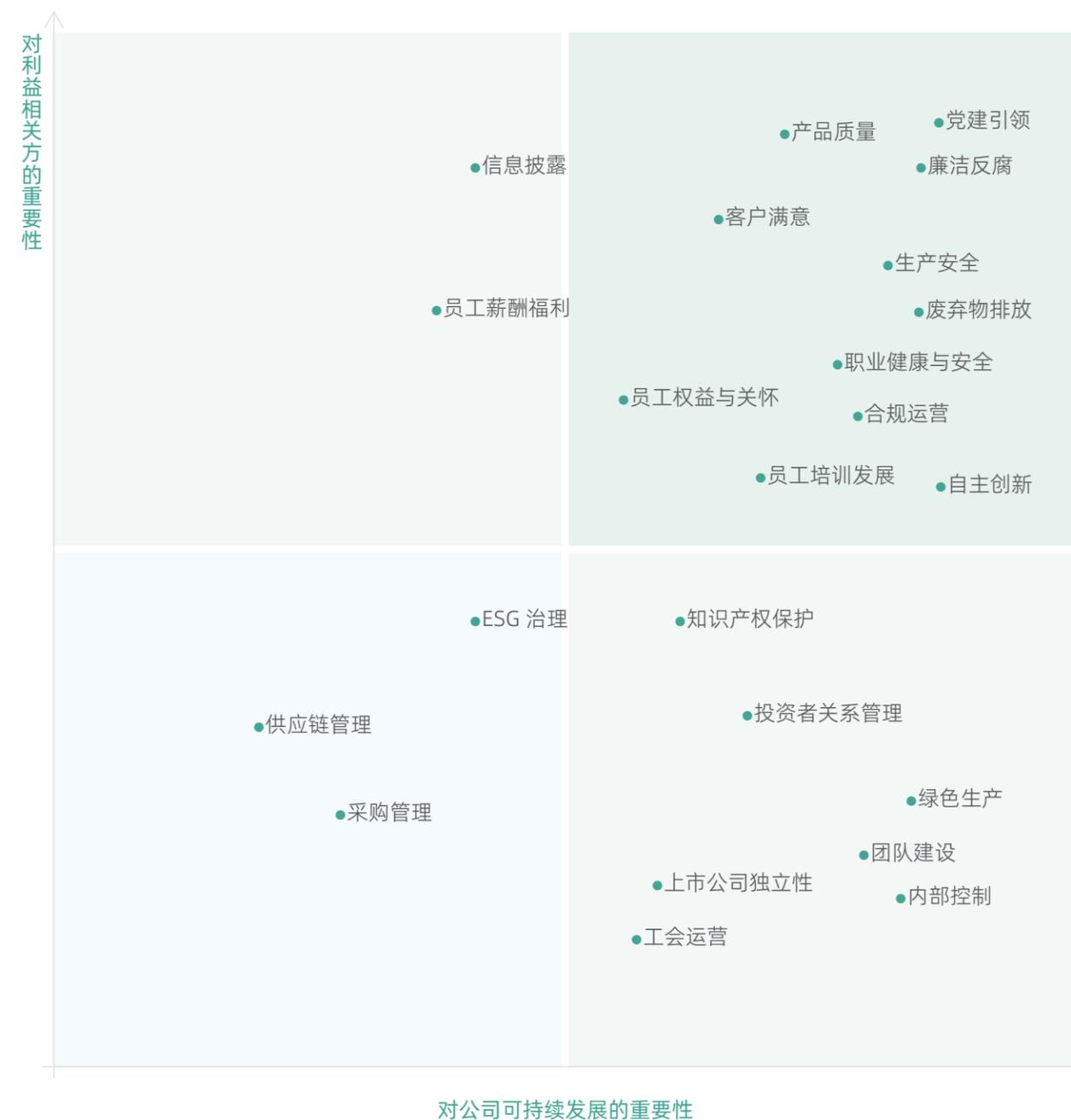
利益相关方沟通

1. 与公司内外部利益相关方开展沟通，包括股东及投资者、员工、客户、供应商、社区代表等
2. 结合利益相关方调研和内外部专家意见，综合获得议题重要性的二维评价

结果综合分析

基于利益相关方沟通结果，结合专家对政策、标准的分析及判断，对实质性议题进行调整，确定实质性议题重要性排序

国博电子2022年度ESG实质性议题矩阵



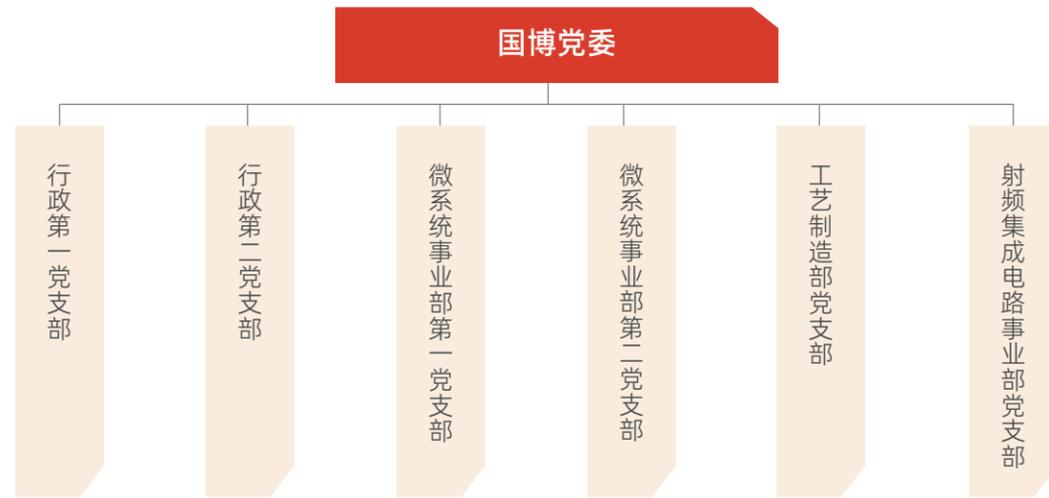
党建引领

党建引领
严守合规经营

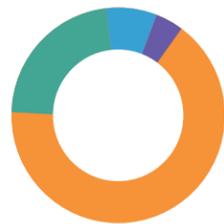
坚持党的领导

国博电子作为国有企业，始终坚持“两个一以贯之”，即坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，把党的领导融入公司治理各环节，实现制度化、规范化、程序化。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化思想武装，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员引领作用，通过“党建+N”理念，加强党建与业务融合，实现党员、职工、公司、社会高质量发展、可持续发展。

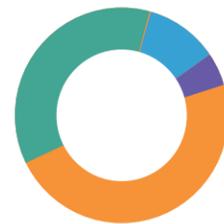
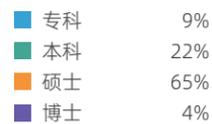


党组织架构

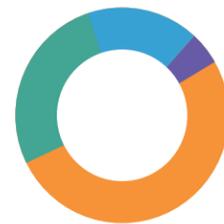
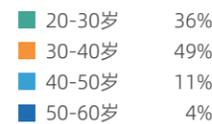
公司党委现辖6个党支部，共计192名党员。其中，正式党员185名，预备党员7名。



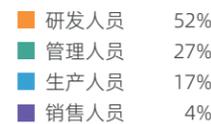
高学历



年轻化



专业化



党建+政治建设：加强理论武装

公司党委始终坚持以理想信念为重点，加强党性、党风、党纪教育培养，把学习党章作为加强党性修养的根本标准和必修课，深入开展党章和党的基本知识、党史国史、党的优良传统和作风教育，引导党员坚持党的基本理论、基本路线、基本方略。

开展主题党日 探访红色故地

公司各党支部积极开展主题党日活动，实地参观茅山新四军纪念馆、红色李巷、雨花台等党史学习教育基地，学习革命历史，追思红色记忆。



党建+主责主业：提升竞争实力

公司党委始终坚持牢牢把好改革发展的正确方向，聚力打造射频集成电路产业发展领军型企业，细化完善“三重一大”决策制度、党组织议事规则和议事范围清单，创新体制机制、强化集体领导、推进科学决策、严控内外风险，推动公司全面履行经济责任、政治责任、社会责任，实现高质量发展。

党建+研发

“堡垒建在项目上，党旗飘在战场上”，公司党委优化项目创新激励机制与推进计划，充分激发一线党组织战斗力，发挥党员先锋模范作用，让党员攻关项目成为重点项目高效推进的“红色引擎”。

2022年申报党员攻关项目

- 某专线工艺优化提升 PIN 开关攻关项目
- 某基站放大器攻关项目
- 5G 毫米波宽带高效芯片及前端模组集成攻关项目
- 射频模组研发和批产能力建设
- 推进基站用 GaN 功率器件产业化

党建+联盟

“联盟聚合力 创造‘芯’动力”，国博电子作为江宁开发区集成电路产业链链长单位，抓好党建联盟紧紧围绕产业发展提质增效，凝聚各方资源优势，整合盘活江宁开发区集成电路产业整体党建资源，激发企业内部党建工作活力，放大党建联盟的规模效益和辐射效应，推动产业高质量发展。



党建+支部建设：夯实党建基础



以党支部标准化建设为着力点 全面夯实基本组织

严格落实“两个覆盖”，动态更新基层党小组设置
积极推动党支部标准化规范化建设，打造先进党支部示范标杆



以“三支队伍”建设为着重点，全面建强基本队伍

建强基层党组织书记队伍、党务干部队伍和党员队伍，打造懂党务、善业务的复合型人才队伍

深化落实“双培养”制度，即把骨干培养成党员，把党员培养成骨干。



加强基层党建制度顶层设计 全面健全基本制度

制定印发《国博电子公司党委工作规则》《党支部党建工作管理考核办法（试行）》等规章制度。

中共南京国博电子股份有限公司委员会文件

国博党〔2022〕9号

关于印发《南京国博电子股份有限公司党委工作规则》的通知

各党支部：
现将《南京国博电子股份有限公司党委工作规则》印发给你们，请遵照执行。原《南京国博电子股份有限公司党委工作规则》（国博党〔2020〕10号）同时废止。

中共南京国博电子股份有限公司委员会
2022年3月9日

党建+文化建设：汲取精神力量

公司党委充分发挥党建在精神文化方面的引领作用，进一步推动党建工作提质、增效、升级。

“奋斗百年路 启航新征程” 各类党建文化活动

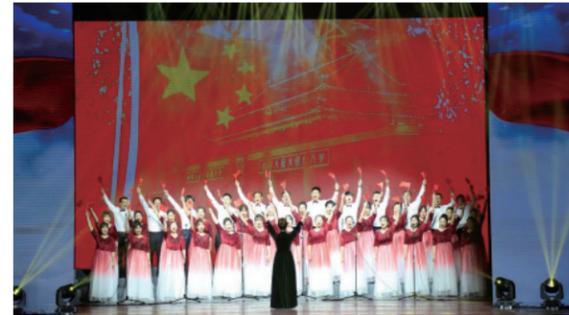
百年初心践承诺

组织党员干部群众收看 “七一庆祝大会”



百年辉煌同心颂

组建合唱团参加国基南方七一文艺汇演活动



百年党史增信仰

制作党史学习教育宣传海报



刊登优质稿件 强化文化引领



党风廉政建设+反腐败工作齐入手

在党风廉政建设和反腐败工作方面，国博电子坚持加强党委全面从严治党的主体责任，党委与基层党支部书记签订《落实全面从严治党工作责任书》6份，党员干部和重要岗位人员签署廉洁自律承诺书96份，督促党委班子履行主体责任，党员领导干部履行全面从严治党，形成“一岗双责”。

积极开展党风廉政宣传教育，全年组织中央“八项规定”精神学习、警示教育4次，党委书记、纪检委员分别为中层干部、新提拔人员开展廉政党课、集体廉政谈话2次，组织党员干部和重点岗位人员观看廉政宣教片《零容忍》，积极营造廉洁从业氛围。

坚决纠治“四风”，持续抓好中央八项规定精神落实情况的监督检查，以重大节日检查为抓手，做好节日提醒，重点检查五项费用台账，持续释放执纪必究、执纪必严的强烈信号。

紧盯“关键少数”和重点领域开展监督，开展物资采购、资产管理、募集资金使用情况专项检查，主要关注制度的建设和执行情况、内控措施的完备情况和业务流程的效率情况。加强对射频产业园工程项目监督，抽查工程用材，重点关注项目质量、进度和廉政建设，促进项目高标准建设。

加强新员工廉洁教育，员工入职均需学习《员工行为准则》和《违反规章制度处分条例》，明确规定对利用职权贪污、受贿等严重违反廉洁自律、损害公司利益的员工，将采取相应处分措施。

加强对供应商的廉洁合规义务管理，对供应商开展公司采购人员廉洁自律调查，在新增合格供应商审核时与其签订廉洁协议，年度大宗物资比选环节将廉洁合规义务书面告知供应商，同时主动向相关供应商提供举报热线、举报邮箱。通过各类方式打击腐败违规事项，一旦发现举报线索及时查证严究。

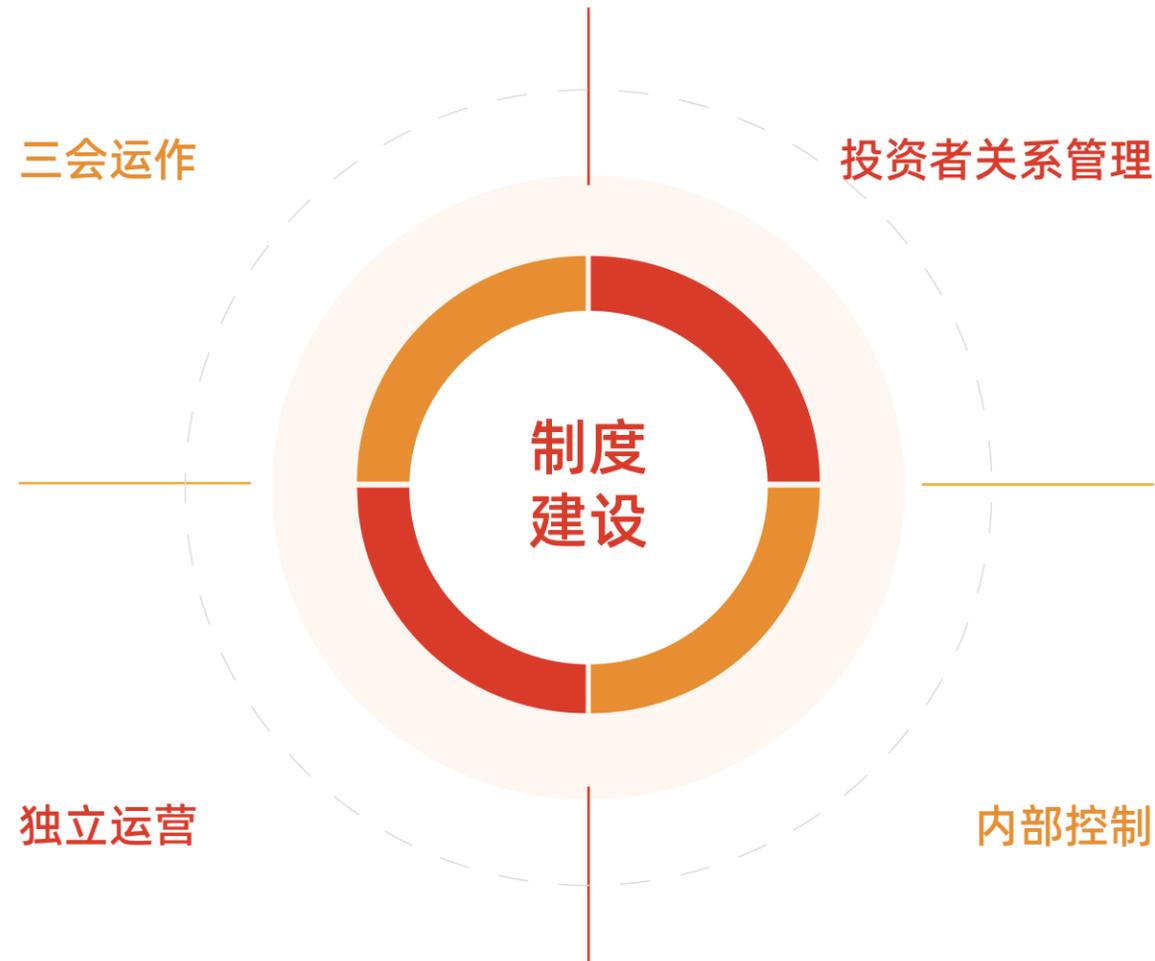
坚持党管保密 夯实保密责任

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党管保密，坚持整体国家安全观，开展保密制度培训和保密资格认定考试，引导全员进一步提升保密意识，夯实保密责任。

严守合规经营

规范运作是公司可持续发展的基石。国博电子严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规规定，建立了完善的公司治理结构，形成了科学有效的公司治理制度和 workflows。

2022年，国博电子持续完善公司治理，在三会运作、投资者关系管理、独立运营、内部控制等方面进行了卓有成效的制度建设，推动公司合规经营，稳健发展。



三会运作

关于股东与股东大会

报告期内，公司共计召开了2次股东大会。股东大会的召集、召开及表决程序符合《公司法》《公司章程》及《股东大会事规则》的规定，且经律师现场见证并对其合法性出具了法律意见书。公司与股东沟通渠道畅通，平等对待全体股东，并确保股东能充分行使自己的权利，使其对重大事项享有知情权和决策参与权。

关于董事与董事会

报告期内，公司共召开8次董事会会议，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》的规定。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，并制定了各专门委员会的职权范围和实施细则，充分发挥专业优势，有力保证了董事会集体决策的合法性、科学性、正确性，降低了公司运营风险。同时，公司独立董事未在公司及股东关联方担任任何职务。

关于监事与监事会

报告期内，公司共召开了6次监事会会议，会议的召集、召开及表决程序均符合《公司法》《公司章程》及《监事会议事规则》的规定。监事会能够认真履行职责，对公司的董事、高级管理人员履职行为的合法、合规性进行监督，维护股东的合法权益。

关于信息披露

报告期内，公司除按期完成定期报告披露外，共披露公告16篇，充分保障股东，特别是中小股东及利益相关方的知情权。

自上市以来，公司始终坚持对信息披露制度的不断完善，并根据中国证监会、上海证券交易所相关要求以及工作实际需要，制定了一系列信息披露制度及管理办法，如：《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告制度》《投资者关系管理制度》《外部信息使用人管理制度》等，以确保各相关责任单位、责任人各尽其责，从制度上保障信息披露渠道的畅通。

2022年，公司持续加强信息披露的主动性、准确性，及时、完整地向市场公开了公司的生产经营情况，保证了信息披露的真实、透明。

投资者关系管理

自上市以来，公司不断健全投资者权益保护机制，不断完善投资者关系相关工作的专业性和规范性。公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关规定制定了《投资者关系管理制度》。并通过多种方式加强与投资者沟通，如：召开股东大会；积极回复上交所E互动平台投资者提问；保证公司网站、咨询专用电话、传真和电子信箱等各种联系渠道的畅通；通过网上互动方式进行业绩说明会等。

举办2022年第三季度业绩说明会

2022年11月28日，公司如期举办2022年第三季度业绩说明会，财务总监何莉娜、董事会秘书刘洋及董事会办公室成员全程参加了会议。

会上广大中小投资者就其关心的公司经营和发展规划提出众多问题，各位领导高度重视每一个投资者提问并对问题进行了详细解答，让广大投资者们充分了解公司生产经营情况和未来发展战略，增强持股信心，展现公司诚信负责的资本市场形象。

上市公司独立性

公司控股股东行为规范，依法行使股东权利，没有出现超越股东大会直接或间接干预公司经营决策的行为。公司与控股股东在人员、财务、机构、业务等方面均保持独立，具有完整的业务体系和直接面向市场独立经营的能力。

人员独立

公司的总经理、副总经理和财务总监等高级管理人员不在控股股东及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的其他职务，不在控股股东及其控制的其他企业领薪，其中财务人员亦未在控股股东及其控制的其他企业中兼职，保证了公司的人员独立。

机构独立

公司建立健全内部经营管理机构，独立行使经营管理职权，与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间不存在机构混同的情形，保证了公司的机构独立。

财务独立

公司设有独立的财务部门，建立独立的财务核算体系，能够独立做出财务决策，具有规范的财务会计制度和对子公司的财务管理制度，不存在与股东及其控制的其他企业共享银行账户的情况，保证了公司的财务独立。

业务独立

公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间不存在严重影响独立性或显失公平的关联交易，保证了公司的业务独立。

关于内部控制

公司成立由董事会、合规管理委员会、风险管理职能部门、法务部门及各部门内设的风险管理职能岗位构成全面风险管理组织架构，审计部为公司的风险管理职能部门，向董事会及审计委员会负责并报告工作。

公司建立了风险识别、风险评估、风险预警、风险应对、风险报告一系列工作机制，用于识别内外部风险，评估风险发生的可能性和造成的影响，确定风险应对策略并落实应对方案，并定期和系统地向董事会、审计委员会、管理层等汇报风险和风险管理信息。

针对企业内部控制，公司按照现代企业制度要求，立足公司实际情况，以源头治理和过程控制为核心，以防范风险和效率为重点，全面贯彻实施《企业内部控制基本规范》及其配套指引等要求，建立了一整套管理制度和流程，对公司重大经营决策、投融资、关联方交易、资产管理及各种款项支付、费用报销的审批程序、审批权限及责任等做了详细规定。审计部独立开展内控自我评价和审计工作，对内部控制设计和执行情况进行监督评价。公司内部控制体系基本健全，2022年度未发现对公司治理、经营管理和未来发展有重大影响的内控缺陷和异常。

科技创新

科技创新
落实安全绿色生产

坚持科技创新

自主核心技术

国博电子坚持技术创新，牢牢把握关键核心科技。基于自主核心技术，公司建立了以化合物半导体为核心的技术体系和系列化产品布局，产品覆盖射频芯片、模块、组件。公司射频芯片主要应用于移动通信基站等领域，产品技术水平属于国内领先、国际先进。公司具备W波段及以下频段的T/R组件产品设计平台、高密度高精度三维集成工艺平台以及全自动通用测试平台等平台化能力，在高频低损耗传输互连设计、三维立体叠层组件设计、多温度梯度的微纳尺度集成工艺、可靠性试验分析测试等技术领域积累了关键核心技术，研制了数百款有源相控阵T/R组件，其中定型或技术水平达到固定状态

产品数十项，产品广泛应用于弹载、机载等领域。

自成立以来，公司承担了多项装备发展部重大科研任务，以及发改委“移动通信用砷化镓射频集成电路产业化项目”、工信部“2020年产业基础再造和制造业高质量发展专项”、工信部“面向5G通信的射频前端关键器件及芯片”等国家重大专项，江苏省工业和信息化厅“集成电路PA、LNA等射频有源器件攻关项目”、江苏省科学技术厅“面向5G应用的GaN芯片及模块研发及产业化项目”等省级项目，公司为国家科技水平的进步做出了卓有成效的贡献。



保持研发优势

国博电子建立了高效灵活的研发体制，研发费用持续保持较高水平，且稳中有增，为公司自主创新提供了坚实保障。

研发投入情况

单位：元

	本年度	上年度	变化幅度 (%)
费用化研发投入	345,073,057.69	244,083,447.32	41.38
研发投入合计	345,073,057.69	244,083,447.32	41.38
研发投入总额占营业收入比例 (%)	9.97	9.73	增加 0.24 个百分点

防务领域

公司是参与国防重点工程的重要单位，长期为陆、海、空、天等各型装备配套大量关键产品，确保了以有源相控阵T/R组件为代表的军用元器件的国产化自主保障。公司研制了数百款有源相控阵T/R组件，其中定型或技术水平达到固定状态产品数十项，产品广泛应用于弹载、机载等领域。除整机用户内部配套外，公司产品市场占有率国内领先，是国内面向各军工集团销量最大的有源相控阵T/R组件研发生产平台。

民用领域

公司主要产品的性能指标已处于国际先进水平。公司作为基站射频器件核心供应商，基站射频集成电路技术处于国内领先、国际先进水平，在国内主流移动通信设备制造商的供应链平台上与国际领先企业，如Skyworks、Qorvo、住友等同台竞争，系列产品在2、3、4、5代移动通信的基站中得到了广泛应用。

目前，国博电子已与主要客户建立了稳定的合作关系，公司积极跟踪客户需求，依托自身的技术实力研发出符合客户需求的产品，通过研发带动销售，并通过此方式建立起较为完善的营销体系。

重视团队建设

国博电子在保持研发优势的同时，还组建了一支训练有素的跨学科的复合型研发团队，其专业涵盖电子、通信、计算机、化学、材料等领域。



研发人员情况

单位：万元 币种：人民币

	本期数	上期数
公司研发人员的数量 (人)	292	237
研发人员数量占公司总人数的比例 (%)	16.61	19.51
研发人员薪酬合计	9,347.59	7,828.39
研发人员平均薪酬	32.01	33.03

此外，公司的研发管理团队、生产管理团队、质量管理团队和市场销售团队均具有丰富的集成电路行业相关经验，具备扎实的专业能力和丰富的管理经验。公司核心管理团队构成合理，涵盖经营管理、技术研发、市场营销、生产运营、质量控制、财务管理等各个方面，互补性强，保证了公司决策的科学性和有效性。



抓实生产管理

国博电子针对集成电路行业特点，不断探索优化生产经营管理模式，构建了完善的采购、生产、研发、销售管理体系，提高了产品质量和经营效率，提升了公司的市场竞争力和盈利能力。



采购流程方面

物资供应部门根据公司《采购控制程序》对采购过程进行管控。特别是对首次合作的目外厂家，公司必须经由供应商管理员核实供方信息后转质量部继续进行后续评审。确定供方后，由物资供应部与供方进行商务洽谈，并根据商务洽谈结果签订采购合同。签署合同后，公司还将监督跟踪物资生产及交付时间进度，以保证按时到货。到货后所发物料经公司验收合格后整理入库；若所发物料未通过验收，则退回并要求供应商重新发货。为保证供应链的安全持续，公司物资供应部门对不同类别物料的采购情况定期进行监控，从渠道、能力、周期、质量、成本等多维度进行分析并采取相应措施。

供应商筛选与考核方面

公司根据实际生产要求编制《供应商及外包控制程序》对外购、外协供应商进行管理，只有完成考核的供应商方可纳入《合格供方名录》。此外，对未通过审核的供应商，公司一律要求供方限期整改，需要时公司派专家驻场协助整改，整改符合要求后方可纳入《合格供方名录》，否则剔除该供应商。对《合格供方名录》内的供方，物资供应部会按其类别进行分级定期考评，对关键重要供方按季度进行供货能力评审，并且每年进行现场稽核，对其生产能力、工艺水平、检测水平、过程控制能力等进行考评。

生产质量方面

公司建立了“坚持技术创新、实施科学管理、瞄准世界品牌，追求顾客满意”的质量方针，根据质量管理体系要求和生产经营模式，公司细分设定质量目标，制定了年度质量目标和目标值，包括检验批次、合同履行、顾客满意等核心指标。同时识别了25个关键过程，包括产品运行过程9个，支持过程7个，管理过程9个。

公司各部门运用质量管理过程方法，结合自身业务流程，共分解出54项部门年度质量目标，并定期统计完成情况。对于未及时完成或未达标的部门，将由部门和质量部共同分析原因并提出解决措施。

优化《巡线质量管理工作细则》

2022年，公司优化《巡线质量管理工作细则》，加强对公司生产及外协供应商生产线的巡线，验证人、机、料、法、环和测等各生产要素是否受控，及时了解生产线现场管理存在的不足并予以纠正。

对防务产品生产线

按照生产工序开展生产质量巡线，促进建立或完善19项管理制度、标准规范等，实现审核有效性100%。

对民用产品生产线和外协供应商生产线

开展生产质量巡线，促进完善提升项112项，完成外协工厂制程报告94项；本年度推动GaN模块封装、测试产线建立“SOP清线体系”“工序不良示例看板”，不断提升产线质量意识。

多次开展质量活动，营造全员质量氛围

公司通过实施有针对性的“有效赋能及质量活动”，保障在岗人员能力匹配生产质量需求，确保员工整体能力满足体系运行需要和公司发展需要。

活动事项

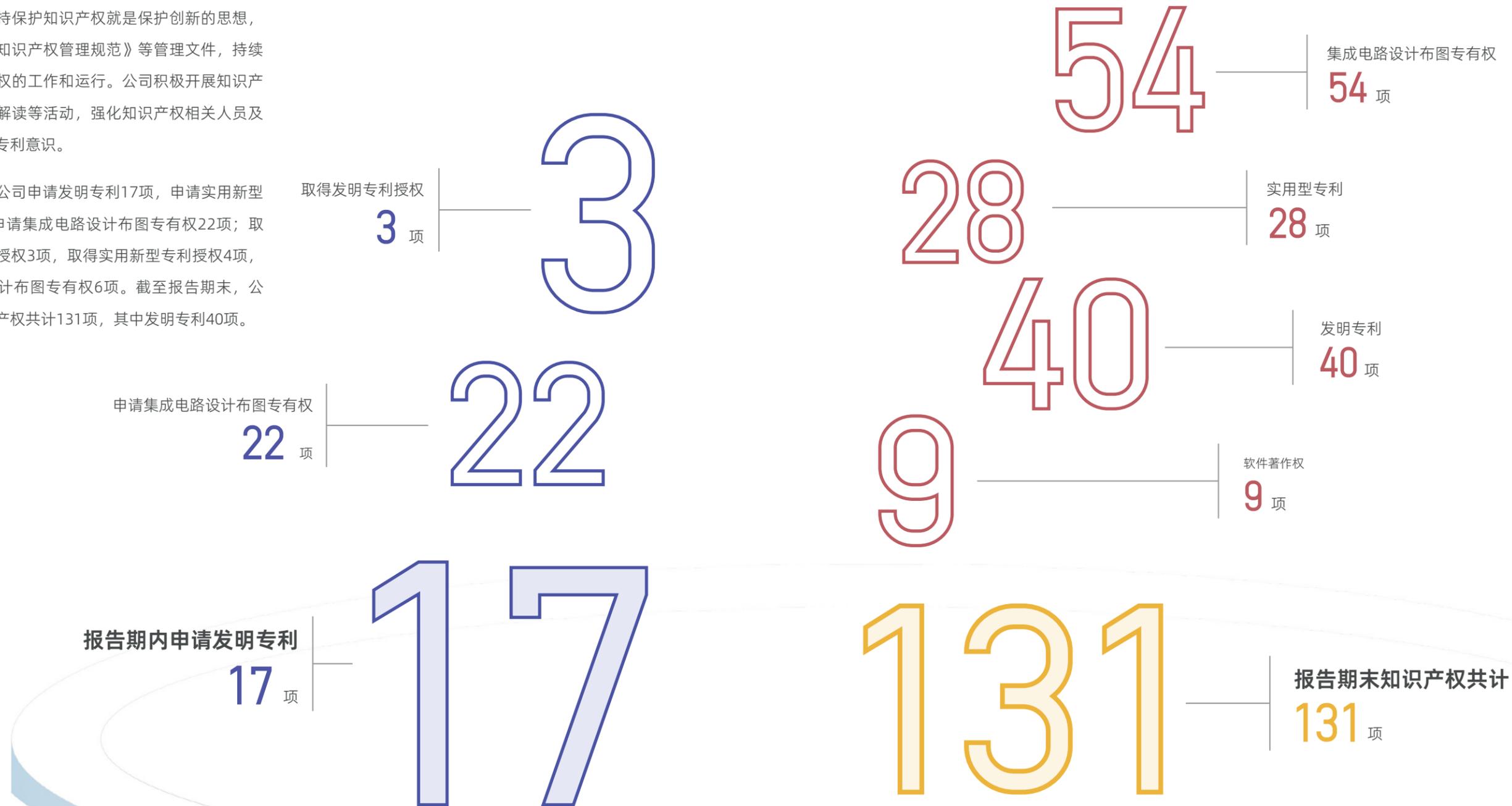
结果

以“推进全面质量管理，落实过程质量责任”为主题的专项活动	42人次交付主管流程专题材料、开展42场主题系列质量培训，构建公司质量题库
质量月答题活动	2022年公司共计1448名员工参与答题，同比增长10%，答题覆盖率87.28%，2022年参与答题21名员工获得满分
标语宣传	公司已在各生产车间粘贴质量管理相关宣传展板（每季度更新），营造良好质量氛围
QC小组活动	2022年收集产线设备差异管理、工艺要求、工序优化、职业健康防护、库房管理等各类问题共10起，经过组织制定措施均已有效解决

提高专利意识

国博电子坚持保护知识产权就是保护创新的思想，依据《企业知识产权管理规范》等管理文件，持续完善知识产权的工作和运行。公司积极开展知识产权法律法规解读等活动，强化知识产权相关人员及研发人员的专利意识。

报告期内，公司申请发明专利17项，申请实用新型专利3项，申请集成电路设计布图专有权22项；取得发明专利授权3项，取得实用新型专利授权4项，集成电路设计布图专有权6项。截至报告期末，公司拥有知识产权共计131项，其中发明专利40项。



落实安全生产

安全生产是公司可持续发展的另一块基石，是企业生产的重要保障，公司奉行“安全第一”的理念，严格执行《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，明确各职能部门、各岗位的管理职责和日常生产生活中的安全要求，抓紧落实安全保护措施。此外，在企业运营过程中积极主动帮助员工识别潜在的安全风险，尽最大可能降低日常生产中安全事故发生率。

完善安全生产管治架构

职业健康安全委员会是公司安全生产、环境保护、职业健康管理监督工作的最高行政机构，委员会由公司主要负责人、分管副总经理、各部门负责人组成。公司总经理任委员会主任，公司各分管副总经理任委员会副主任，公司各部门负责人任委员，每季度召开一次职业健康安全管理委员会会议，听取安全生产和环保工作开展情况，对安全环保工作做出评价，商议解决公司安全环保重大事项，布置下一阶段安全环保工作。

公司设立了安全分管负责人，协助主要负责人履行安全生产管理职责，分管职权范围内的安全生产工作。公司综合保障部安全办公室负责安全环保具体工作落实，每年根据公司安环方针和目标指标，编制公司安全环保职业健康工作计划，各部门根据公司目标和工作计划进行分解，落实安全环保与职业健康工作，落实安全生产责任制。由安全办公室定期对各部门、责任人实施责任制考核。

制定安全生产管理制度

公司生产部门严格按照《GB08/ZD-004生产现场管理制度》《GB08/ZD-006工艺卫生及纪律管理规定》《GB-QW-07环境管理要求》的要求，对生产现场进行全方位管理，严格落实温湿度、防静电监测等安全工作，切实提供安全生产环境。



落实全员安全生产责任制

责任制修订

公司根据新《安全生产法》的要求，不断完善安全生产责任制，厘清相关人员责任，实现安全生产责任全覆盖。

公司建立各部门安全生产责任清单，推动各部门细化安全生产责任，推进责任制落实。

制定安全生产提升年工作方案

公司编制《安全生产提升年工作方案》，推动全面完成三年安全生产专项整治行动计划。

通过加强宣传与教育培训，推进思想认识再提升，完善检查考核机制，开展隐患排查治理与应急体系建设，提升安全风险防范化解能力。

建立安全生产台账

2022年，国博电子根据集团公司提出的《关于进一步提升下属公司安全环保管理工作的通知》要求，全面梳理职业健康安全及环保信息，形成《安全生产履职情况检查》《安全环保绩效考核》《安全生产投入表》《职业病危害工种清单》等15项台账。

附件 2 主要负责人安全生产履职情况检查表 公司名称: <u>南京国博电子股份有限公司</u>										
序号	安全生产职责	建议检查履职记录	检查情况	备注						
		会议部署或文件批示,部署本单位职业健康安全责任制修订工作	部署年度安全会,组织制定年度职业健康安全工作计划,根据新安全生产法组织修订了安全生产责任制并签署发布,通过员工系统安全							
附件 3 职业健康安全和环境绩效考核记录 公司名称: <u>南京国博电子股份有限公司</u>										
序号	被考核部门(班组)名称	考核得分	考核情况概要(目标指标完成情况、加/扣分情况说明)	考核处理情况描述	备注					
1	工艺制造部	100	完成年度目标指标,相应考核项目达标	/						
附件 5 安全生产投入预算表 公司名称: <u>南京国博电子股份有限公司</u> 合计: <u>917</u> 万元										
序号	项目	预算金额(万元)	具体内容							
1	安全教育培训	10.5								
2	安全应急物资	19								
3	劳保用品	67.2	1600*35*12							
附件 9 重要危险源清单 公司名称: _____ 填报日期: _____										
序号	工序/岗位/设备名称	危险(害)因素	重要危险源	可能导致的后果	风险类别	责任部门	危险源点	管理、控制措施	应急措施	
								1.开展员工安全教育培训,明确岗位风险; 2.配置合理的河		
附件 15 职业病危害工种清单 公司名称: _____ 填报日期: _____										
序号	工种	涉及的职业危害因素	接触方式	接触频次	每次接触累计时间	作业人员数量	作业人员姓名	是否纳入职业健康监护	体检周期	
1	清洗	噪声、粉尘	间歇、集中	接触噪声、粉尘	每天10次左右	1分钟	6	XXX, XXX, XXX	是	一年

编制新员工职业健康安全与环境培训手册

《手册》提供了公司有关安全、环保、健康等要求的通用信息，指导新员工以一种安全的、对环境友好的方式进行工作。

安全环保方针

安全第一
预防为主
综合治理
全员履职
绿色发展

安全标语

安全至上
绿色发展

安全价值观

生命健康
优于一切
生产和安全
携手共进

安全愿景

建设和谐、绿色、
健康的企业环境

CETC

南京国博电子股份有限公司



新员工职业健康安全与环境培训手册



安全管理人员取证培训

2022年5月，公司组织包括主要负责人、中层领导、班组长、安全管理人员在内的18人参加安全管理人员年度取证培训，提高安全管理人员专业能力与管理水平。最终，参训人员已全部通过考核。公司目前持证人数共31人。



开展安全生产月主题宣传

2022年6月是我国第21个安全生产月，为贯彻落实党中央、应急管理部以及上级集团的要求，公司开展“遵守安全生产法，当好第一责任人”的主题活动，并在各部门积极开展宣传工作，通过悬挂横幅、张贴海报、电子屏展示等多种方式，营造安全生产氛围，将安全生产意识深刻到员工心中。



落实安全月培训活动

2022年6月中旬，公司组织各班组长和专兼职安全管理人员参加安全实景体验培训，通过火灾逃生、触电、地震、心肺复苏等实景、实操体验，让参训人员准确掌握灾害、事故发生时的最佳应对方法。



开展火灾疏散应急演练

2022年6月18日，公司组织了一场身临其境的火灾应急疏散演练，在本次演练中应急小组能够快速响应完成各自职责，疏散人员在规定时间内全部有序到达指定地点集合，应急通道畅通，应急物资齐全有效，现有预案满足目前应急要求。



开展消防实操培训

2022年6月25日，公司组织倒班人员进行消防灭火实战演练及微型消防站使用、消火栓使用培训，提升一线人员火灾应急处置能力，加强人员“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”的安全和应急意识。



开展动力系统运维

公司邀请设备供应厂家对射频集成电路产业化园区的动力运维人员进行动力系统运行、维护培训，安全保卫组组织经常性培训，不断提升园区值班人员对动力系统各设备、管路的熟悉程度和操作能力，全力保障园区动力系统正常运行。

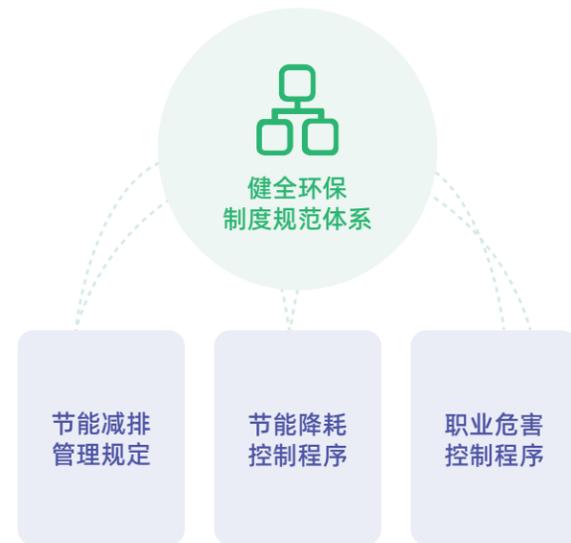


实行绿色生产

“绿水青山就是金山银山”。国博电子高度重视可持续发展理念，积极参与美丽中国建设，始终坚持贯彻落实《环境保护法》及环保相关法规政策，不断完善环保管理体系，大力开展清洁生产工作，提高员工环境保护意识，最终实现公司经济效益、社会效益、环境效益的协调发展。

健全环保体系

公司积极落实生态环境保护主体责任，不断建立健全环保制度规范体系。制订了《节能减排管理规定》《节能降耗控制程序》《职业危害控制程序》等相关制度，构建分工清晰、环环相扣的环境保护责任制度和清单。



落实环保制度

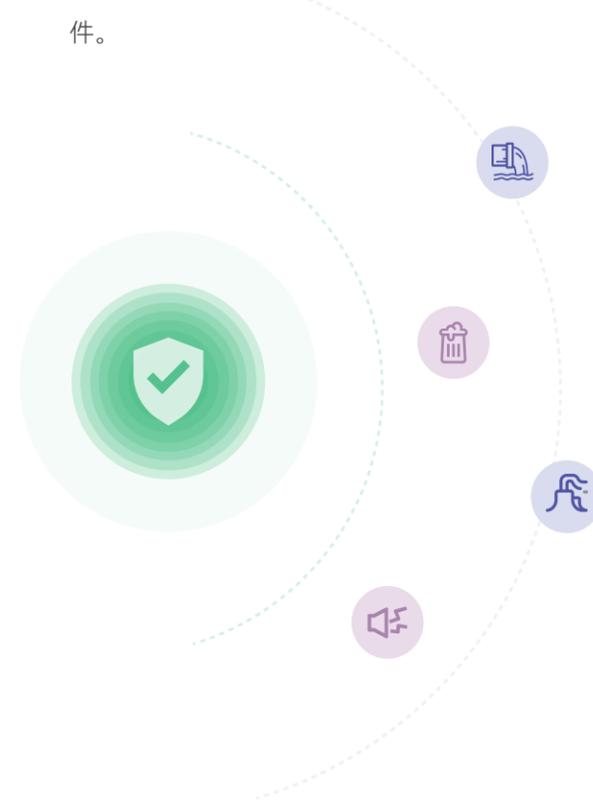
公司重视生产经营中的环保工作，制订了《危险废弃物管理制度》《固体废弃物控制程序》，节能降耗控制程序，节能减排管理规定，每年开展环境检测，所有要素全部符合国家标准要求，并确保环保设施处理功能良好、运行平稳并能够得到及时维护、保养。

为了保障公司绿色稳健发展，公司已通过环境管理、职业健康安全管理体系认证。公司定期开展生产经营过程中各类隐患排查，每年更新环境因素辨识，评估风险程度，制定控制措施，建立了环境污染事故应急预案。



严守排放标准

公司生产经营中的主要污染物为废水、废气、固体废弃物和噪声，其中废水包括生产废水以及生活污水，废气包括涂装、焊接等工序产生的废气，固体废弃物包括生产废渣和生活垃圾，噪声主要为生产设备产生的噪声，对周围环境影响较小，排放污染物均达到国家和所在地相应排放标准。报告期内，全公司无环境责任事故及节能减排重大违规违纪事件。



践行绿色办公

公司积极营造低碳节能的良性办公环境，深入推行绿色办公，践行推广节能设备、加强办公设备能耗管理、强化用水设备日常管理、推动无纸化办公、使用循环再生办公用品等绿色办公行动

节能环保倡议书

夏季用电高峰来临，结合降本创效工作，公司通过内部OA系统发布节能降耗倡议书，号召全体同事从树立责任意识到塑造节约文明风尚再到全面绿色办公、节水节电，共建绿色环保、高效节能、文明健康的良好环境。

节能降耗倡议书

2022年全国节能宣传周主题是“绿色低碳、节能先行”。我们应当重视并提倡低碳、环保的生活理念，以实际行动做到低能量、低消耗，共同保护我们的地球家园。

为深入践行习近平总书记生态文明思想，助力实现碳达峰、碳中和，推动公司高质量发展，在暑期用电用水高峰来临之际，综合保障部结合降本创效工作，向全体员工发出如下倡议：

- 一、树立责任意识，争做绿色低碳带头人。
各部门负责人、班组长自觉肩负起节能降碳的社会责任，带头践行绿色环保理念，增强能源忧患意识，积极投身节能减排实际行动，争做绿色低碳先锋，引导广大员工养成节约适度的工作习惯，营造人人参与节能的良好氛围。
- 二、倡导低碳理念，塑造厉行节约文明风。
1. 合理设置空调使用温度，环境温度在15℃~25℃时禁止使用空调，除洁净厂房等对生产环境有特殊要求的场所外，夏季空调温度设置不低于26℃；
2. 减少照明设备电耗，杜绝长明灯、白昼灯，做到人走灯灭；
3. 计算机、打印机、复印机等办公设备设置为不使用时自动进入低能耗状态，长时间不使用时要及时关闭；
4. 下班后及时关闭电脑等的电源开关，减少待机时的电能消耗。

以人为本

以人为本
共筑美好生活

人才是企业蓬勃发展的动力，国博电子视员工为财富，始终坚持“以人为本”的管理理念。公司重视人才引进和培养，尤其是高级研发人员和管理人才；不断完善职业发展通道、搭建多元化学习平台、倡导人文关怀、丰富职业文体生活；切实保障员工权益，实现员工与公司的协同发展。

保障平等雇佣

公司严格遵守国家法律法规，建立和完善招聘管理工作体系，贯彻落实整体战略及人才发展规划。公司确保平等雇佣，不设置民族、种族、性别、宗教信仰等歧视性条件，不将院校作为限制性条件，不设置与岗位要求无关的条件。公司录用人员均以平等自愿为原则，经协商一致后签订劳动合同，确定劳动关系。

同时，公司通过“校企合作”培养机制、“校企联动”引才机制，在推进高素质技术人才培养工作的同时，将高素质技术人才与公司实际用工需求相匹配，创造更多就业机会，缓解政府就业压力。

校企合作

培养机制

校企联动

引才机制

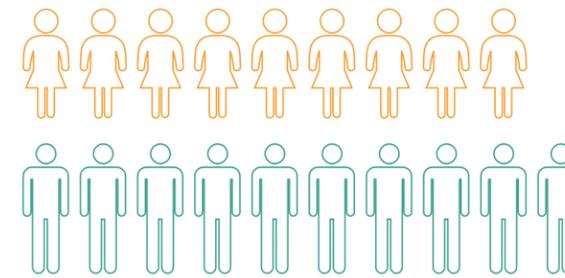
截止2022年12月31日，公司共有从业人员1758人。



共有
1758 人

雇员性别构成

男性964人，女性794人



女性
794 人
男性
964 人

雇员年龄构成

年龄结构类别	年龄结构人数
30岁以下 (不含30岁)	1101
30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	549
40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	96
50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	12

平等雇佣 (多元化和机会平等)

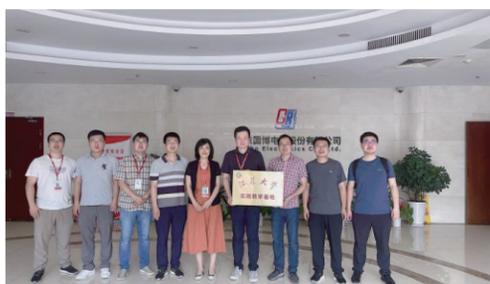
学历 员工学历涵盖大专及以下、本科、硕士研究生、博士研究生

性别 女性员工占公司员工总数45%，女性高管占管理层总数25%

少数民族员工 31人

“校企联动”引才机制

公司与东南大学、南京邮电大学、江苏大学、南京技师学院等院校开展校企共建，实现高校人才培养需求、学生实习就业需求与公司用工需求的精准匹配。



校企合作，共育菁英

2022年11月29日下午，国博电子与正德学院合作首期“国博菁英班”开班典礼暨产业教授聘任仪式在公司隆重举行。此次合作旨在推动高职人才培养模式改革服务国防军工行业发展的理念。校企双方希望“菁英班”的学员们通过在岗实习，实现理论知识与实践技能的结合，不断提高自身的适岗性，在服务国家重大战略需求和推动高质量发展中实现人生理想。



规范用工制度

公司严格遵守国家《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等相关法律法规，尊重并保障全体员工合法权益；不断完善人事管理制度，加强劳动合同管理工作，规范签订劳动合同，确保广大职工的合法权益。

落实薪酬福利

公司依法按时足额缴纳五险一金；按照国家关于休假的相关规定，结合企业生产经营的实际情况，落实休假制度，合理安排职工休假。公司还不断落实建立企业年金制度；提供定期体检服务；为新入职员工申请人才公寓、住房补贴、人才补贴等具体福利措施，并持续完善福利保障机制。

为新入职员工申请人才公寓



人才公寓外观



员工实地考察

保障员工安全

公司严格遵守《职业病防治法》等相关法律法规，建立职业健康管理体系，全面落实安全、健康、环境责任。公司努力为员工创造安全舒适的工作环境，并为全体员工购买安全生产责任险，切实守护好每一位员工的健康。2022年，公司未发生工伤事故。

完善培训机制

为进一步提升人才队伍能力及素养，公司对各部门进行培训需求调研，通过各部门反馈的《部门培训计划》汇总制定出《国博电子2022年度培训计划》。

2022年，公司全年开展培训183场，参培人次达到7258人次。其中外培61场，参培人次241人次，内培122场，参培人次7017人次。组织入职培训35场参培人次805人次。

培训内容囊括技术、技能、管理三大序列，其中35场入职培训，参培805人次；18场技术类培训，参培234人次；46场管理类培训，参培3630人次，87场技能类培训，参培2001人次，多次开展质量活动，全面营造全员质量氛围。

“师带徒”培训机制

公司重视“传帮带”作用，为青年员工配备成长导师，帮助新员工快速进入工作角色、提高实践技能，助力成长成才。



全年开展培训 **183** 场 参培人次 **7258** 人次



“员工大讲堂”

公司邀请相关专业领域科研技术专家和经营管理专家，为公司科研管理人员搭建前沿技术交流平台和管理能力提升平台，营造积极创新、技术共享、持续改善的学习氛围。

首轮技术大讲堂讲座主题：

- 第一期：《SOI射频开关设计技术》
- 第二期：《5G毫米波通信用相控阵芯片设计》
- 第三期：《射频芯片中的数模电路》
- 第四期：《射频前端技术讨论》
- 第五期：《相控阵系统中的芯片》
- 第六期：《HBT器件模型及其在电路中的应用》
- 第七期：《常用微波二极管结构及应用》
- 第八期：《GaN器件射频应用浅谈》

“现代企业”系列大讲堂：

- 第一期：《合同管理法律实务培训》
- 第二期：《法律合规风险提示》
- 第三期：《合同审查与实务解析培训》



建立职业发展通道

在员工职业发展方面，公司制定了《岗位、职称任职认证双体系》，该体系作为公司岗位聘任、晋升的管理工作指导，在公司内部打造公平、公开和透明的职业发展环境。



创建优秀工会

2022年，公司工会在上级工会、公司党委的领导下，积极创建优秀工会。报告期内，公司工会在巩固制度建设、提升职工队伍素质、保障职工工作环境、关心关爱职工生活、保持良好的用工氛围等方面均取得了一定的成绩。

公司工会积极组织线上、线下文化活动，每个月组织职工生日会，在春节、元宵节、妇女节、儿童节、端午节、国庆节等重大节日都开展相应的活动。同

时，公司工会注重每一位职工的业务水平及个人修养，不定期组织技能评比、读书分享等活动，丰富职工的业余文化活动，促进职工良好的生活习惯的养成，也增强了职工团队意识及凝聚力。

报告期内，工会和党委领导共开展结婚慰问、生育慰问以及人文关怀等98人次，并多次对因病和其他事故致困的员工开展慰问活动。

“建功立业，多读好书”

2022年“4.23世界读书日”，为引导和鼓励公司员工多读书、读好书，培养读书学习的好习惯，公司工会以“建功立业，多读好书”为主题组织读书活动。共有18人参与活动，并成功拿到工会的参与奖励。



工会和党委领导共开展结婚慰问、生育慰问以及人文关怀

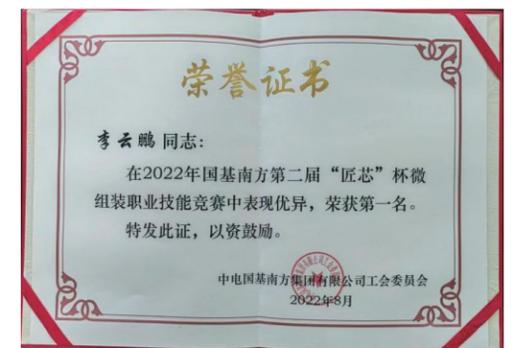
98 人次

“拜大年”活动

春节期间，公司工会与党委领导一起开展“拜大年”活动，看望慰问坚守在生产一线的广大职工与干部，并在开工的第一天派发新春红包并送上新春祝福。

开展技能、劳动竞赛

公司工会组织键合竞赛，选拔出5名优秀参赛选手。其中，公司员工李云鹏参加集团公司组织的2022年第二届“匠芯”杯微组装职业技能竞赛，并获得第一名的好成绩，后又获得全国微组装竞赛三等奖。



丰富员工生活

公司关注员工工作与生活的平衡，通过组织相关活动，丰富员工业余文化生活，营造了团结友爱、积极向上的良好工作氛围，进一步提升了员工的归属感、使命感和责任感，用发展理念、创新精神激励全体职工立足岗位、建功立业、振奋士气、提升绩效，最终增强了企业的凝聚力。



“喜迎二十大， 舞动新时代” 健身舞大赛



职工篮球赛



2022 年度乒乓球比赛

展望 2023

2023年，是贯彻落实党的二十大精神开局之年，面对新时代、新征程、新伟业，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导思想，立足于自主创新和高质量发展，坚持人才团队建设，坚持创新驱动、产融结合，加强核心技术及前沿技术的研究，最终建立具有行业影响力、国际竞争力的企业，保障国家电子信息产业安全。

指标索引

一级目录	二级目录	中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）
关于本报告		P1.1-1.3
董事长致辞		P2.1-2.2
关于国博电子		P4.1-P4.3
我们的 ESG 治理		G3.1、G3.6、G3.7、G3.9
党建引领 严守合规经营	坚持党的领导	-
	严守合规经营	G1.2-G1.7、G1.10
科技创新 落实安全绿色生产	坚持科技创新	V1.1-1.3,V2.1-V2.3,S4.1-S4.9,S5.1-S5.7
	落实安全生产	S3.1,S3.4-S3.11
	实行绿色生产	E1.1,E1.6-E1.8
以人为本 共筑美好生活		S1.1-11,S2.1-2.4,S3.1,S3.3
展望 2023		A1
指标索引		A4
读者反馈表		A5

一级目录	二级目录	全球可持续发展标准委员会（GSSB）GRI标准
关于本报告		102-1,102-46,102-48, 102-49,102-50,102-52
董事长致辞		102-14
关于国博电子		102-1,102-2,102-3,102-4,102-6,102-7
我们的 ESG 治理		102-21,102-29,102-31
党建引领 严守合规经营	坚持党的领导	-
	严守合规经营	102-18,102-22
科技创新 落实安全绿色生产	坚持科技创新	203-1,203-2,302-1,303-3
	落实安全生产	103-1,103-2,103-3,403-1,403-2,403-3,403-5,403-6,403-10
	实行绿色生产	304-2,304-3
以人为本 共筑美好生活		103-1,103-2,103-3,401-2,404-2,408-1,409-1
展望 2023		-
指标索引		102-55
读者反馈表		102-53

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读《南京国博电子股份有限公司2022年度社会责任暨环境、社会及管治（ESG）报告》。我们非常关注您对报告的意见，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

邮寄地址：南京市江宁经济技术开发区正方中路166号

邮政编码：211111

电话：025-68115835,025-68005855

选择性问卷：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为公司在员工责任方面做得如何：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为公司在环境责任方面做得如何：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

欢迎您对《南京国博电子股份有限公司2022年度社会责任暨环境、社会及管治（ESG）报告》提出的宝贵意见与建议：