

证券代码：002930

证券简称：宏川智慧

## 广东宏川智慧物流股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2023-022

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请注明具体事项）
参与单位名称及人员姓名	CEDERBERG CHINA：洪流、张达伟
时间	2023年5月24日下午
地点	公司会议室
上市公司接待人员姓名	公司董事长、总经理：林海川 公司董事会秘书：王明怡 公司投资者关系主任：胡涛、果嘉成
投资者关系活动主要内容介绍	<p><b>问题 1、公司如何对员工实施绩效考核？</b></p> <p>答复：公司基于对人才价值的尊重，建立了有利于发挥员工潜能、实现员工个人价值的绩效管理体系，使员工、部门和公司整体的绩效一致，从而实现战略实施计划。公司将员工绩效与薪资报酬密切挂钩，遵循以“公开、公平、公正”为原则，进行全面地员工绩效考核评价。公司成立“薪酬与考核委员会”制定绩效考核政策，并通过考核实施过程中的指导和对考核结果的沟通反馈，帮助员工提高绩效，形成良好的竞争机制。</p> <p>一是公司依据不同等级的绩效表现，划定五个等级的星级评价标准，直属上司通过对每位员工每月的绩效表现给予星级评定，评定的结果直接与月度的星级奖金相挂钩，星级越高得到的奖金越高；二是公司针对关键岗位的重要工作项目实行有</p>

针对性的 KPI 考核，引导员工重点关注在关键绩效项目的投入与产出；三是为更好地做好客户服务，提升业务服务水平，公司结合自身行业特点，从服务效率、产品质量保证、产品损耗数量控制等多维度对从事生产运营的管理者和作业人员进行考核，并将考核结果直接与员工的专项奖金收入挂钩；四是为保障跨部门团队统筹管理的有效性，鼓励跨部门成员的工作积极性，公司设立了跨部门团队绩效奖金用于激励跨部门成员在专项工作中的表现。

**问题 2、公司如何快速整合新并购库区？**

答复：公司完成新库区并购后，在尽量维持新并购库区原岗位人员不变的基础上，通过中心制管理模式将企业文化、客户服务理念、各中心/部门工作的标准化要求等迅速导入至新并购库区，使其能够快速融入到公司的管理体系当中，通过组织架构上的管理模式实现对新并购库区的快速整合和有效管控；另一方面，在公司并购发展的过程当中，公司也会通过股权激励计划的实施对新并购库区主要管理人员进行激励，充分调动专业管理人才及核心骨干的积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力。

**问题 3、公司未来是否会增设其他并购基金？**

答复：在未来的并购成长中，公司将综合考虑并购标的具体情况、资金需求等多方面因素，适时推动并购合伙企业设立工作，为公司并购式发展提供资金保障，推动公司的规模与业绩提升。

**问题 4、公司未来是否有通过再融资的方式为并购发展筹集资金的计划？**

	<p>答复：公司拥有丰富的资金筹集渠道。公司可以凭借土地、码头等优质资产、自身优良的资信水平以及良好的现金流状况，与银行之间达成长期、稳固的合作，取得银行低成本融资；同时，公司也可通过设立并购基金等多种方式为未来项目的并购和自建提供资金保障；在未来的发展中，公司会综合考虑市场和自身情况，依托上市公司平台，在适当的时候通过恰当的资本市场融资工具为公司提供资金支持，推动公司持续的并购式发展。</p> <p><b>问题 5、公司对于并购标的的选择有哪些方面的考量？</b></p> <p>答复：目前，公司所处石化仓储行业企业集中度较低，潜在并购标的资源丰富，公司会基于并购标的所在地的经济发展和产业聚集程度以及与公司现有仓储基地/库区的协同效应情况、码头条件、证照资质、并购后未来盈利能力的预估等方面的综合考虑，形成并购标的的选择意向。在未来的并购发展当中，公司会优先选择能与现有仓储基地/库区形成协同效应且地处经济发达、石化产业聚集地区的并购标的。</p>
<p><b>附件清单 (如有)</b></p>	<p>无</p>
<p><b>日期</b></p>	<p>2023-5-24</p>