

浙江天册（深圳）律师事务所

关于

威创集团股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划第一个限售期

解除限售条件成就

的法律意见书

 天册律师事务所

中国广东省深圳市南山区科发路 19 号华润置地大厦 D 座 37 层

邮编：518057 电话：0755-83739000 传真：0755-26906383

<http://www.tclawfirm.com>

致：威创集团股份有限公司

浙江天册（深圳）律师事务所接受威创集团股份有限公司（以下简称“威创股份”或“公司”）的委托，为威创股份实施 2022 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）相关事宜出具法律意见书。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《威创集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及《威创集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）、《威创集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）的有关规定，就公司 2022 年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律法规的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对公司本次激励计划第一个限售期解除限售条件成就有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本所出具的本法律意见书，本所律师声明如下：

1、本所律师承诺依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实和我国现行法律、行政法规和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

2、本所仅就公司 2022 年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就事项发表法律意见，有关其他专业事项依赖于其他专业机构出具的意见。

3、本所已得到公司承诺，即公司已向本所提供了本所出具法律意见书所必须的原始书面材料、副本材料、复印材料或口头证言；其向本所提供的有关副本材料、复印材料与正本材料一致；其提供的文件和材料完整、真实、有效，且无隐瞒、虚假记载或重大遗漏之处。

4、本法律意见书仅供公司 2022 年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就之目的使用，未经本所书面同意，不得用作任何其他目的。

基于以上前提及限定，本所律师根据相关法律法规的要求，按照律师行业公

认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

一、本次限制性股票激励计划批准及实施情况

（一）已履行的批准和授权情况

1、2022年5月10日，公司召开的第五届董事会第十四次会议、第五届监事会第十一次会议审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事宜的议案》。公司独立董事对本次激励计划发表了同意的独立意见。

2、2022年5月17日，公司召开的第五届董事会第十五次会议、第五届监事会第十二次会议审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》。公司独立董事对本次激励计划发表了同意的独立意见。

3、2022年6月2日，公司召开了2022年度第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事宜的议案》。

4、2022年6月2日，公司第五届董事会第十六次会议、第五届监事会第十三次会议审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，监事会对此进行核实并发表了核查意见。

（二）本次限制性股票解除限售的批准与授权

1、2023年5月30日，公司召开第五届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划第一期解除限售条件成就的议案》。独立董事对相关事项发表了独立意见。

2、2023年5月30日，公司召开第五届监事会第十七次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划第一期解除限售条件成就的议案》。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司关于本次限制性股票解除限售相关事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

二、关于本次限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就情况

（一）限售期说明

根据公司本次激励计划的规定：“限售期分别为自激励对象获授限制性股票登记完成之日起 12 个月、24 个月。第一个解除限售期为自限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止”。公司 2022 年限制性股票激励计划的登记完成日期为 2022 年 6 月 15 日，因而公司 2022 年限制性股票激励计划第一个限售期将于 2023 年 6 月 14 日期满，自 2023 年 6 月 15 日起进入第一个解除限售期。

（二）解除限售条件成就的说明

根据公司本次激励计划有关规定，激励计划第一个限售期解除限售，需同时满足下列条件：

序号	公司激励计划设定的解除限售条件	是否满足解除限售条件的说明
1	<p>公司未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>（4）法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>（5）中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>公司未发生前述任一情形，满足解除限售条件。</p>
2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>（6）中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象均未发生前述任一情形，满足解除限售条件。</p>

3	本激励计划的第一个解除限售期的解除限售业绩考核目标如下表所示：	根据众华会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2022 年年度报告出具的审计报告【众会字（2023）第 05519 号】：以 2022 年净利润 41,926,412.21 元为基数，公司 2022 年剔除商誉减值及公司实施股权激励计划产生的股份支付费用后的净利润为 48,773,871.19 元。因此，第一期业绩考核要求均达标，满足解除限售条件。															
	<table border="1"> <tr> <th>解除限售期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td>公司 2022 年净利润不低于 3,000 万。</td> </tr> </table> <p>注：“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，且以剔除商誉减值及公司实施股权激励计划产生的股份支付费用的净利润为计算依据。</p>	解除限售期	业绩考核目标	第一个解除限售期	公司 2022 年净利润不低于 3,000 万。												
解除限售期	业绩考核目标																
第一个解除限售期	公司 2022 年净利润不低于 3,000 万。																
4	个人层面绩效考核要求： 根据公司《考核管理办法》，个人层面上一年度考核标准如下：	除 15 名激励对象已离职外，其余 172 名激励对象考核结果 B+及以上，满足解除限售条件，本期可解除限售比例均为 100%。															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>评级等级</th> <th>S</th> <th>A</th> <th>B+</th> <th>B</th> <th>C</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人解除限售比例</td> <td colspan="3">100%</td> <td>60%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格回购注销。</p>	评级等级	S	A	B+	B	C	个人解除限售比例	100%			60%	0%				
评级等级	S	A	B+	B	C												
个人解除限售比例	100%			60%	0%												

三、本次限制性股票解除限售的激励对象及数量

根据公司本次激励计划的规定，由于在限售期届满前有 15 名员工已离职，其所持的已获授但尚未解除限售的 75.4 万股限制性股票不能解除限售，因此第一个限售期满足解除限售条件的激励对象共计 172 名，可解除限售的限制性股票比例为授予股票总额(969.902 万股)减去已离职人员被授予的股票数量后的 50%，共 447.251 万股，约占目前公司总股本的 0.49%。具体如下：

单位：万股

姓名	职务	已获授予限制性股票数量	本次可解锁的限制性股票数量	剩余未解锁的限制性股份数量
顾桂新	董事长、财务负责人	15.302	7.651	7.651
陈香	董事会秘书	15.3	7.65	7.65

中层管理人员、核心技术 (业务)骨干 (170 人)	863.9	431.95	431.95
合计(172 人)	894.502	447.251	447.251

注：1、上述表格不含已离职的 15 名激励对象需回购注销的限制性股票数量。

2、公司激励对象朱晓阳先生于 2023 年 2 月因个人原因辞去公司副总经理职务，辞职后朱晓阳先生仍继续担任公司委派的其他职务。

根据《公司法》《证券法》等相关法律法规的规定，董事、高管人员在职期间其所持公司股份总数的 25%为可上市流通股份，剩余 75%股份将进行锁定，同时须遵守中国证监会及深圳证券交易所关于董事、高级管理人员买卖公司股票的相关规定。

四、结论性意见

综上，本所律师认为：公司本次激励计划第一个限售期解除限售条件已成就并已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》《激励计划》的相关规定。尚需按照深圳证券交易所有关规范性文件的要求予以信息披露，并按照深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的规定办理符合解锁条件的限制性股票解锁事宜。



（本页无正文，为《浙江天册（深圳）律师事务所关于威创集团股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划第一个限售期解除限售条件成就的法律意见书》之签字盖章页）

浙江天册（深圳）律师事务所（盖章）

单位负责人：_____

曾浩波

经办律师：_____

刘珂豪

经办律师：_____

景霄

二〇二三年 月 日