

上海兰迪律师事务所

关于深圳光峰科技股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划调整授予价格暨作废部分限制
性股票的

法律意见书



中国上海市虹口区东大名路 1089 号北外滩来福士广场东塔 16 楼 邮编: 200082
16th Floor, East Tower, Raffles City, No.1089, Dongdaming Road, Shanghai ,China(P.C 200082)

Tel: 86-21-6652-9952 fax: 86-21-6652-2252

www.landinglawyer.com

上海兰迪律师事务所
关于深圳光峰科技股份有限公司
2021 年限制性股票激励计划调整授予价格暨作废部分限制性股票的法律意见书

致：深圳光峰科技股份有限公司

上海兰迪律师事务所接受深圳光峰科技股份有限公司（以下简称“光峰科技”或“公司”，证券代码为 688007）的委托，为公司实施 2021 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）所涉及的相关事宜出具法律意见书。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》及《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》（以下简称“《自律监管指南》”）等有关法律、法规、规范性文件和《深圳光峰科技股份有限公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，于 2021 年 03 月 26 日出具了《关于深圳光峰科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）法律意见书》（以下简称“《草案法律意见书》”）、于 2021 年 04 月 22 日出具了《关于深圳光峰科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的法律意见书》、于 2022 年 03 月 11 日出具了《关于深圳光峰科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划调整授予价格及授予预留部分限制性股票的法律意见书》、于 2022 年 06 月 29 日出具了《关于深圳光峰科技股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划调整授予价格与作废部分限制性股票暨首次授予部分第一个归属期归属条件成就的法律意见书》。现对本激励计划调整授予价格及作废部分限制性股票相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1.本所律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了

勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查与验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担相应法律责任。

2.本法律意见书与《草案法律意见书》等法律意见书一并使用，本法律意见书中相关简称如无特殊说明，与《草案法律意见书》含义一致。

3.本所同意公司将本法律意见书作为其实施 2021 年限制性股票激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交上海证券交易所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

正文

一、关于公司《2021 年限制性股票激励计划》[系指《2021 年限制性股票激励计划（草案）》]实施情况暨调整授予价格及作废部分限制性股票的批准和授权

1.2021 年 03 月 26 日，光峰科技第一届董事会第三十次会议审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。关联董事已回避表决上述相关议案。

2021 年 03 月 26 日，光峰科技第一届监事会第十七次会议审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》及《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。监事会还发表了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见》。

2021 年 03 月 26 日，光峰科技独立董事发表了《关于第一届董事会第三十次会议之独立意见》，认为公司本激励计划有利于公司的持续发展，有利于对核心人才形成长效激励机制，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

2.2021 年 03 月 27 日至 2021 年 04 月 05 日，公司将首次授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本激励计划激励对象有关的任何异议。公司于 2021 年 04 月 07 日公告了监事会发表的《监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况及审核意见的说明》。

3.2021 年 04 月 12 日，光峰科技 2021 年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2021 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2021 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司于 2021 年 04 月 13 日披露了《关于 2021 年限制性股票激励计划内幕信息知情人

买卖公司股票情况的自查报告》。

4.2021年04月22日，光峰科技第一届董事会第三十一次会议与第一届监事会第十八次会议分别审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划相关事项的议案》和《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，因1名激励对象离职、3名激励对象因个人原因不参与本激励计划，同意首次授予激励对象人数由224名调整为220名，限制性股票授予总量1,850.00万股及首次授予的限制性股票数量1,710.00万股保持不变。董事会和监事会认为首次授予条件已成就，同意向220名激励对象首次授予1,710.00万股限制性股票，首次授予日为2021年04月22日。关联董事已回避表决相关议案。

公司监事会同日发表了《监事会关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见》，监事会认为本激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

2021年04月22日，公司独立董事发表了《关于第一届董事会第三十一次会议之独立意见》，认为首次授予条件已成就，同意首次授予日为2021年04月22日，同意向符合授予条件的220名激励对象首次授予1,710.00万股限制性股票。

5.2022年03月11日，光峰科技第二届董事会第八次会议与第二届监事会第七次会议分别审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划限制性股票授予价格的议案》和《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。因公司实施了2020年度权益分派，同意对限制性股票授予价格作相应调整，特别激励对象的授予价格由21.00元/股调整为20.945元/股、第一类激励对象的授予价格由17.50元/股调整为17.445元/股、第二类激励对象的授予价格由18.50元/股调整为18.445元/股。同意向22名激励对象授予预留限制性股票140.00万股，授予价格为18.445元/股。关联董事已回避表决相关议案。

监事会同日发表了《监事会关于2021年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（授予日）的核查意见》，监事会同意公司本激励计划预留授予的激励对象名单，认为预留激励对象的主体资格合法有效。

2022年03月11日，公司独立董事发表了《关于第二届董事会第八次会议相关事项的独立意见》，同意对限制性股票授予价格作上述相应调整。同意向符合授予条件的22名激励对象授予预留限制性股票140.00万股，授予价格为18.445元/股。

6.2022年06月29日，光峰科技第二届董事会第十四次会议和第二届监事会第十三次会议分别审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的2021年限制性股票的议案》及《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件的议案》。因公司实施了2021年度权益分派，同意对限制性股票授予价格作相应调整，其中，首次授予特别激励对象的授予价格由20.945元/股调整为20.840元/股、第一类激励对象的授予价格由17.445元/股调整为17.340元/股、第二类激励对象的授予价格由18.445元/股调整为18.340元/股。预留授予价格由18.445元/股调整为18.340元/股。同意作废588.5772万股限制性股票。认为首次授予第一个归期属归属条件已成就。关联董事已回避表决议案。公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

7.2023年06月25日，光峰科技第二届董事会第二十次会议和第二届监事会第十九次会议分别审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划授予价格的议案》和《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，因公司实施了2022年度权益分派，同意对限制性股票授予价格作相应调整，其中首次授予特别激励对象的授予价格由20.840元/股调整为20.786元/股、第一类激励对象的授予价格由17.340元/股调整为17.286元/股、第二类激励对象的授予价格由18.340元/股调整为18.286元/股。预留授予价格由18.340元/股调整为18.286元/股。同意作废444.465万股限制性股票。关联董事已回避表决。公司独立董事对前述事项发表了同意的独立意见。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日止，本次限制性股票授予价格调整和作废部分限制性股票相关事项已取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2021年限制性股票激励计划》的相关规定。

二、关于本激励计划限制性股票授予价格的调整情况

1.调整程序

根据公司股东大会授权，董事会对2021年限制性股票激励计划相关事项进行调整。

2023年06月25日，公司第二届董事会第二十次会议和第二届监事会第十九次会议分别审议通过了《关于调整公司限制性股票激励计划授予价格的议案》，同意调整限制性股票授予价格。独立董事发表了同意的独立意见。

2.调整事由及调整结果

鉴于公司实施了2022年度权益分派，每股派0.054元人民币现金（含税），除权除息日为2023年06月20日。根据《2021年限制性股票激励计划》的规定，限制性股票授予价格调整方法及结果如下：

首次授予部分：

特别激励对象 $P=P_0-V=20.840-0.054=20.786$ 元/股

第一类激励对象 $P=P_0-V=17.340-0.054=17.286$ 元/股

第二类激励对象 $P=P_0-V=18.340-0.054=18.286$ 元/股

其中： P_0 为调整前的授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的授予价格，经派息调整后， P 仍需大于1。

按上述调整方法，预留授予价格由18.340元/股调整为18.286元/股。

本次调整内容在公司股东大会对董事会的授权范围内，无需提交股东大会审议。

综上，本所律师认为，本激励计划授予价格的调整已取得必要的批准和授权，相关事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2021年限制性股票激励计划》的相关规定。

三、关于本激励计划作废部分限制性股票的具体情况

1.作废原因

根据《2021年限制性股票激励计划》的规定，离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属，应作废失效。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，应作废无效。

现公司首次授予23名激励对象离职和预留授予2名激励对象离职，故公司需对前述离职激励对象已获授但尚未归属的限制性股票予以作废。

首次授予部分第二个归属期和预留授予部分第一个归属期公司层面业绩考核未达到归属条件，因考核原因不能归属的限制性股票应予以作废。

2.作废数量

(1) 首次授予部分23名离职激励对象已授予尚未归属的限制性股票共计31.98万股予以作废。

(2) 预留授予部分2名离职激励对象已授予尚未归属的限制性股票共计4万股予以作废。

(3) 本激励计划首次授予第二个归属期及预留授予第一个归属期公司层面业绩考核未达到归属条件，因考核原因不能归属的408.485万股限制性股票予以作废。

综上，本次作废的限制性股票共计444.465万股。

3.公司董事会、监事会及独立董事的意见说明

公司第二届董事会第二十次会议和第二届监事会第十九次及公司独立董事同意公司作废前述已授予尚未归属的限制性股票合计444.465万股。

综上，本所律师认为，本激励计划作废部分限制性股票的作废原因和作废数量符合《管理办法》及《2021年限制性股票激励计划》等的相关规定。

四、关于本激励计划的信息披露

公司将于会议召开两个交易日内公告第二届董事会第二十次会议决议、第二届监事会第十九次会议决议及独立董事意见等与本次限制性股票授予价格调整及作废部分限制性股票相关事项的文件。公司还确认，随着本激励计划的进展，公司仍将按照法律、行政法规、规范性文件的相关规定履行后续相应信息披露义务。

综上，本所律师认为，本激励计划的信息披露事项符合《管理办法》《自律监管指南》等相关法律法规的相关规定。

五、结论性意见

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日止，本激励计划限制性股票授予价格调整和作废部分限制性股票相关事项已经取得必要的批准和授权；限制性股票授予价格的调整程序、调整事由、调整结果与作废部分限制性股票及信息披露相关事项，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2021 年限制性股票激励计划》的相关规定，合法、有效。

本法律意见书经本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（此页以下无正文）

（本页无正文，为《上海兰迪律师事务所关于深圳光峰科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划调整授予价格暨作废部分限制性股票的法律意见书》之签署页）

上海兰迪律师事务所（章）

负责人：_____

刘逸星

经办律师：_____

张小英

经办律师：_____

刘欢

年 月 日