

绿盟科技集团股份有限公司

关于 2022 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

绿盟科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）《2022 年员工持股计划》（以下简称“员工持股计划”或“本期持股计划”）第一个锁定期将于 2023 年 7 月 22 日届满。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关规定及本期员工持股计划的相关内容，现将本期持股计划第一个锁定期届满及解锁情况公告如下：

一、本期持股计划的基本情况

（一）本期持股计划批准情况

公司于 2022 年 6 月 2 日召开第四届董事会第七次临时会议和第四届监事会第三次临时会议，审议通过《2022 年员工持股计划（草案）及摘要》等相关议案；于 2022 年 7 月 8 日召开 2022 年第一次临时股东大会，审议通过了前述相关议案，具体内容详见公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

（二）本期持股计划实施情况

公司于 2022 年 7 月 25 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，“绿盟科技集团股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 771.35 万股公司股票已于 2022 年 7 月 22 日以非交易过户的方式过户至“绿盟科技集团股份有限公司——2022 年员工持股计划”，过户股份数量占当时公司股本总额的 0.9659%。具体内容详见公司于 2022 年 7 月 25 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

（三）本期持股计划存续期及锁定期

根据本期员工持股计划的相关规定，本期持股计划的存续期为 48 个月，自公

公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算，即自 2022 年 7 月 22 日起至 2026 年 7 月 21 日止。

本期员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起至满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例依次为 40%、30%、30%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。

二、本期持股计划第一个锁定期届满情况、业绩考核目标完成情况及后续安排

（一）锁定期届满情况

根据员工持股计划的规定，本期持股计划第一个锁定期将于 2023 年 7 月 22 日届满。

（二）业绩考核目标完成情况

1. 公司层面业绩考核目标

根据 2022 年员工持股计划的规定，第一个解锁期的业绩考核目标和解锁比例如下：

解锁期	对应考核年度	考核年度营业收入相比 2021 年营业收入增长率 (A1)		
		目标值 (Am1)	区间值 (Ad1)	触发值 (An1)
第一个解锁期	2022	20%	15%	10%

解锁期	对应考核年度	考核年度净利润相比 2021 年净利润增长率 (A2)		
		目标值 (Am2)	区间值 (Ad2)	触发值 (An2)
第一个解锁期	2022	20%	15%	10%

注：1. 上述净利润是指合并报表扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，并剔除全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的影响。

2. 上述营业收入、净利润均以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

根据上述指标各年度的考核目标完成情况，各期公司层面可解锁比例 (X) 与考核年度业绩完成度 (A1、A2) 相挂钩，具体解锁比例安排如下：

考核指标	业绩完成度	考核指标对应解锁比例 (X1,X2)
考核年度营业收入相比 2021年营业收入增长率 (A1)	$A1 \geq Am1$	X1=100%
	$Ad1 \leq A1 < Am1$	X1=80%
	$An1 \leq A1 < Ad1$	X1=50%
	$A1 < An1$	X1=0
考核年度净利润相比 2021年净利润增长率 (A2)	$A2 \geq Am2$	X2=100%
	$Ad2 \leq A2 < Am2$	X2=80%
	$An2 \leq A2 < Ad2$	X2=50%
	$A2 < An2$	X2=0

公司层面可解锁比例 (X)	$X = \min(X1, X2)$, 即X取X1、X2孰低值
---------------	----------------------------------

注：1、上述净利润是指合并报表扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，并剔除全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的影响。

2、上述营业收入、净利润均以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

若某一考核期公司层面业绩考核目标未达成，则该期末解锁份额对应的标的股票在锁定期届满后由管理委员会择机出售，管理委员会应以股票出售所获得的资金额为限返还持有人对应份额的原始出资，如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。

2. 公司层面业绩考核目标实际完成情况

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的XYZH/2023TJAA5B0031《审计报告》，公司2022年度实现营业收入262,883.83万元，相比2021年度增长0.76%；公司2022年度实现的净利润为7,898.84万元（扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，并剔除全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划股份支付费用的影响），相比2021年度下降72.65%。本期员工持股计划第一个解锁期公司层面未达到业绩考核目标触发值，公司层面解锁比例为0。

根据本期持股计划的规定，第一个解锁期末解锁份额对应的标的股票308.54万股，在锁定期届满后由管理委员会择机出售，管理委员会以股票出售所获得的资金额为限返还持有人对应份额的原始出资，如返还持有人后仍存在收益，则收益归公司所有。

（三）后续安排

根据本期持股计划的相关规定，本期持股计划第一个锁定期届满后，本期持股计划管理委员会，将根据本期持股计划的规定和市场情况择机进行处置。

本期持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1. 公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
3. 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
4. 中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、本期持股计划的变更及终止

（一）员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，本计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项，须经出席持有人会议的持有人所持三分之二以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（二）员工持股计划的终止

1. 本次员工持股计划存续期满后自行终止。
2. 若本次员工持股计划所持有的标的股票全部出售且按规定清算、分配完毕，经持有人会议审议通过，并提交董事会审议通过后，本次员工持股计划可提前终止。
3. 本次员工持股计划的存续期届满前1个月，或因公司股票停牌、窗口期较短等情形导致本次员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售时，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本次员工持股计划自行终止。

四、其他说明

公司将持续关注本期持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

绿盟科技集团股份有限公司董事会

2023年7月14日