



创新 引领美好生活
INNOVATION FOR A BETTER LIFE



泰和新材

2022年度

环境、社会及管治 (ESG) 报告
Environmental, Social and Governance Report



Create value for users and
grow together with customer

山东省烟台市烟台经济技术开发区黑龙江路10号
☎ 0535-6394123
✉ securities@tayho.com.cn
🌐 www.tayho.com.cn

关于本报告	3
资料来源及可靠性保障	3

01 走进泰和	6
2022年度ESG关键绩效	6
董事长致辞	7
公司简介	9
发展历程	11
2022年大事记	13
企业文化	15
公司战略	15
业务布局	16
企业荣誉	17

06 客户权益保障与采购管理	53
客户权益保障	53
供应链管理	56

07 安全运营与生产	58
安全生产管理	58
安全教育与培训	59
安全生产除患	60
应急预案	61

02 ESG治理	19
ESG可持续发展理念	19
利益相关方沟通	19
ESG重要议题	21

03 党建引领	22
组织结构	22
党建制度	22
党建活动	23

08 技术创新&知识产权保护	62
研发体系	62
公司在研项目	62
知识产权保护	67

09 员工关爱与保护	68
人才招聘与管理	68
员工权益与保护	70
员工培训与发展	72
员工福利与关怀	72

04 公司治理	24
治理结构	24
内控建设及风险管理	27
合规及商业道德	29
投资者关系及股东权益保护	34

05 环境保护与可持续发展	37
环境管理	37
突发环境事件应急预案	41
能源管理	43
绿色生产运营	45
污染防治与环境保护	49

10 社会公益与志愿活动	74
公益活动	74
社会志愿活动	75
诚信纳税	75
公共卫生建设	76

附录	79
指标索引	79
反馈意见表	80

关于本报告



时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延展。



发布周期

本报告为年度报告。



报告范围

报告以“泰和新材集团股份有限公司”为主体，涵盖泰和新材及其下属公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。



资料来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自泰和新材集团股份有限公司正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。泰和新材承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。



参考标准

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》国资发研究〔2016〕105号
联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRIStandards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》



报告声明

本报告是泰和新材集团股份有限公司发布的第一份环境、社会及管治（Environmental, Social&Governance, 以下简称ESG）报告。本着客观真实的原则，本报告旨在真实反映2022年度公司在ESG方面的发展与实践成绩，向利益相关方公开报告公司运行情况，帮助公司股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的社会责任实践活动。



报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深交所网站（<http://www.szse.cn/>）或公司官网（www.tayho.com.cn）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对本报告有疑问和建议，您可以发邮件至securities@tayho.com.cn或致电0535-6394123。



意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。
公司网址：<https://www.tayho.com.cn>
通讯地址：山东省烟台市烟台经济技术开发区黑龙江路10号
邮政编码：264006
联系电话：0535-6394123
公司邮箱：securities@tayho.com.cn



称谓说明

为便于表述和阅读,本报告中“泰和新材集团股份有限公司”以“泰和新材”“我们”或“公司”表述。

公司简称	公司全称
泰和新材、我们、公司	泰和新材集团股份有限公司
星华公司	烟台星华氨纶有限公司
裕祥公司	烟台裕祥精细化工有限公司
烟台泰和兴公司	烟台泰和兴材料科技股份有限公司
宁夏泰和兴公司	宁夏泰和兴材料科技有限公司
泰和兴技术公司	宁夏泰和兴资源再生利用技术有限公司
泰和兴防护公司	烟台泰和兴防护科技有限公司
泰祥公司	烟台泰祥物业管理有限公司
宁夏宁东公司	宁夏宁东泰和新材有限公司
泰和芳纶公司	宁夏泰和芳纶纤维有限责任公司
裕兴公司	烟台裕兴纸制品有限公司
纽士达公司	烟台纽士达氨纶有限公司
民士达公司	烟台民士达特种纸业股份有限公司
民士达先进制造	烟台民士达先进制造有限公司
销售公司	烟台泰和新材销售有限公司
广瑞检测公司	山东广瑞检测技术服务有限公司
经纬智能公司	烟台经纬智能科技有限公司
研究院公司	烟台泰和新材高分子新材料研究院有限公司
智谷壹号	烟台智谷壹号企业管理合伙企业(有限合伙)
Tayho Hong Kong	Tayho Hong Kong Limited

走进泰和

2022年度ESG关键绩效

经营绩效

营业收入	375,012.70 万元	归属于上市公司股东的净利润	43,588.69 万元
总资产	1,003,313.43 万元	股东净资产	405,809.36 万元

环境绩效

环保投入	8,000.00 万元	耗电量	2.80 亿kw
耗水量	2,310,353.00 吨	温室气体排放总量	587,588.44 tCO ₂ e

公司治理绩效

股东大会召开次数	4 次	董事会召开次数	11 次	监事会召开次数	8 次
反腐倡廉培训次数	6 次	内部风险培训次数	6 次	法律培训次数	1 次

研发绩效

研发投入	17,428.62 万元	授权专利累计数	194 项	软件著作权累计数	21 项
商标累计数	27 项	发表论文累计数	138 篇		

社会绩效

纳税总额	15,112.60 万元	公益投入	106.00 万元	员工培训投入	293.00 万元
员工培训覆盖率	100%	安全生产投入	865.80 万元		

“ 董事长致辞



2022年是泰和新材“三轮倍增计划”的开局之年，也是全面深化改革的关键一年。面对复杂严峻的经营环境，公司始终把机制体制改革作为“一号工程”，破除体制机制瓶颈，释放企业发展活力；始终秉持“人才引领、创新驱动”发展战略，提升科技创新能力、加速产品优化升级，推进管理能力提升，实现营业收入38亿元、利润5亿元。

这一年，我们抢抓机遇、厚植优势。加快推进老园区搬迁，淘汰氨纶落后产能2万余吨，盈利能力较强的芳纶业务产量占比达到28%；统筹国内外市场，抢抓市场机遇，间位芳纶、对位芳纶销量分别同比增长24%、17%，出口量同比增长29%，出口收益同比增长30%；建立宣传、策划、运作、销售为一体的营销体系，实现“营在前，销在后”的营销模式。

这一年，我们统筹发展、科学规划。围绕“三轮倍增计划”目标，统筹烟台、宁东双基地建设，持续深化产业布局，形成“一个总部、五个园区”发展格局；围绕公司发展规划和年度目标，实施建设项目13个；聚焦高新技术材料主业，确定出智能穿戴、绿色制造、生物基材料、信息通讯、新能源汽车、绿色化工六大新业务发展方向，规划论证53个新项目，开展36项技术攻关，推进了9个中试项目和12个小试项目的开发，实施建设5个项目。

这一年，我们改革创新、锐意进取。整合公司创新资源，增强创新能力建设，成立战略规划研究院和“泰和梦工场”，组建了1个联合实验室，搭建了3个中试平台，建成了5个实验室；承担新的市级以上科技计划项目8项，开展对外项目合作7项，获得专利授权34项，参与制修订国家和行业标准16项，完成2家科技型中小企业认定。

这一年，我们党建引领、凝心聚力。修订完善党委“三张清单”和权属企业党组织前置把关清单，理清党组织与其他治理主体权责边界，召开党委会21次，研究讨论重大决策事项100余项，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用；全面落实党风廉政建设责任制，层层签订廉洁自律承诺书，排查廉政风险点217条，开展廉洁从业集中教育3次。

宏图新启，战鼓催征。2023年已经到来，公司将以如履薄冰的危机感、只争朝夕的紧迫感、勇立潮头的使命感，凝心聚力、砥砺前行，向着“三轮倍增计划”目标不断迈进，加快建设成为行业领先、股东满意、员工自豪、社会尊敬的卓越企业！

// 公司简介

泰和新材集团股份有限公司(股票简称:泰和新材,股票代码:002254.SZ)创建于1987年,是一家集高分子新材料科技公司、特种面料ODM全球工厂、新能源系统解决方案提供商、绿色化工制造商于一体的科技型新材料企业。

泰和新材依托核心的技术创新能力和完善的产业链服务,聚焦高性能纤维主业,进行原创性、引领性技术攻关,持续优化产业结构和营销模式,成为国际高性能纤维产业龙头企业;开拓新能源汽车、智能穿戴、绿色制造、信息通讯、生物基材料、绿色化工六大新赛道,加速成为新材料行业的趋势引领者。公司服务于现代交通、绿色环保、信息通信、医疗卫生、安全防护、纺织服装等领域,满足社会多样化的市场需求,推动新材料产业高端化、绿色化、智能化发展。

公司八大优势

先入优势

是中国氨纶、间位芳纶、对位芳纶等高新技术纤维产业化的开创者和行业标准制定者,具有市场先入优势,确立了牢固的行业标杆地位。

技术优势

建有国家芳纶工程技术研究中心、国家认定企业技术中心、博士后科研工作站等行业先进的研发平台,承担国家科技计划项目20余项,荣获国家科技进步奖3次,拥有190余项授权专利,牵头和参与编写了90余项国家和行业标准。

资金优势

资产总额100亿元,财务状况健康、资产质量优良,可通过银行、债券、股权融资等多种形式吸引资本,具有较好的资源获取优势。

规模优势

生产能力均居行业前茅,货源保障能力强,市场占有率高。

质量优势

严格贯彻ISO9001、ISO14001、ISO45001、IATF16949管理体系,纽士达氨纶、泰美达间位芳纶、泰普龙对位芳纶均通过国际环保纺织标准100(Oeko-Tex Standard 100)认证。

品种优势

各主导产品均形成系列化,品种规格齐全,适用领域广泛,并能根据市场和用户需求开发特色品种。

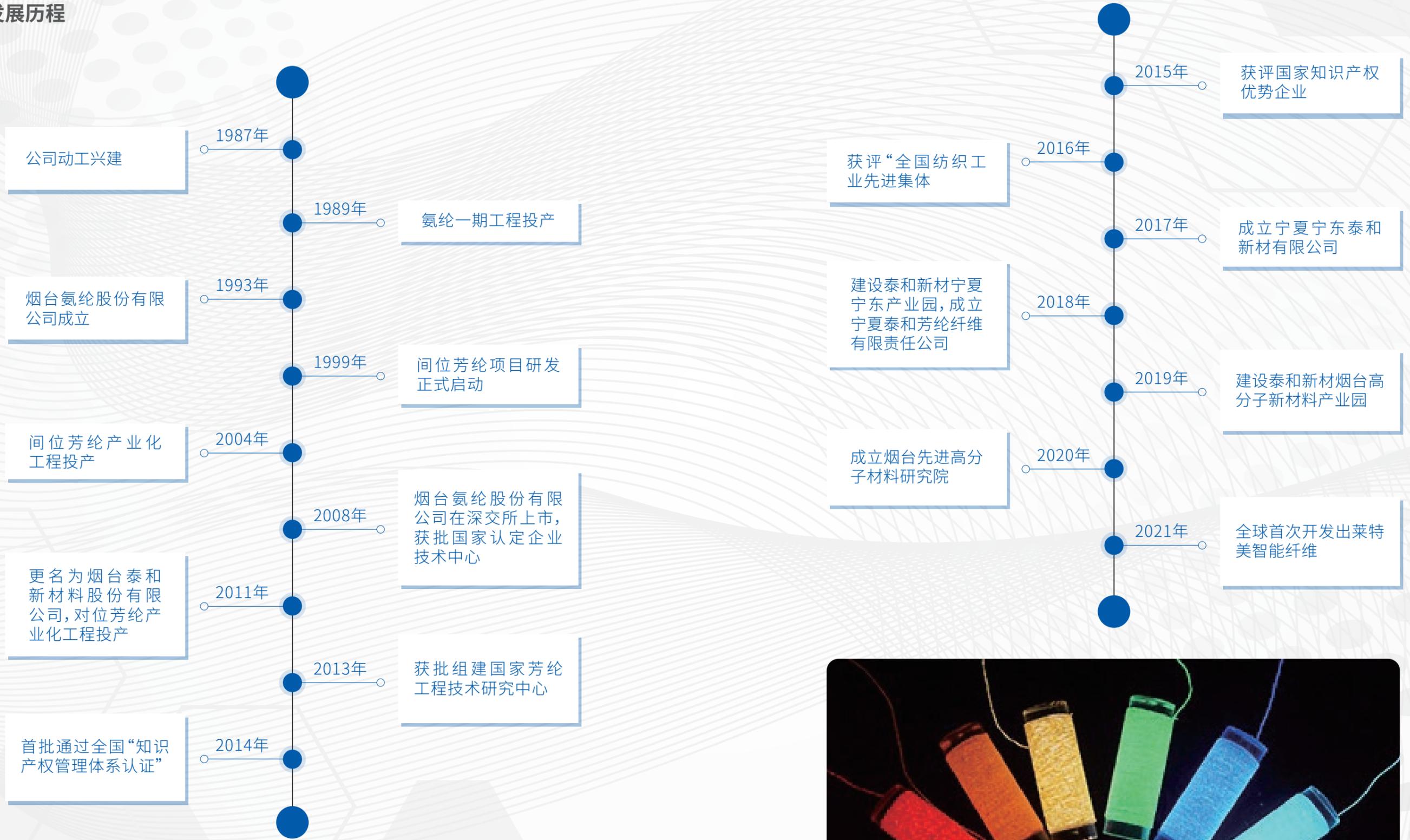
品牌优势

拥有纽士达氨纶、泰美达间位芳纶、泰普龙对位芳纶、民士达芳纶纸、莱特美智能纤维五大产品品牌,产品畅销全球50多个国家和地区,拥有注册商标27项,入选中国品牌价值榜和纺织服装品牌价值评价50强,在国内外享有较高声誉。

市场优势

拥有业内一流的销售队伍和销售网络体系,经销商和大客户资源优良,建立了以产品应用为主线,以各专业区域为重点,辐射全国市场的国内销售网络和覆盖欧洲、美洲、亚洲和非洲的海外营销网络。

发展历程



// 2022年大事记

1月

公司首个“跟投项目”——经纬智能产业化项目建成投产

3月

公司入选国务院“科改示范企业”

4月

民士达公司入选新三板创新层，广瑞检测公司被省科技厅审核认定为2022年山东省第三批入库“科技型中小企业”

5月

年产30,000吨绿色差别化氨纶智能制造项目第一批产品正式产出

6月

泰和新材、民士达公司与嘉兴雅港在烟台组成战略合作伙伴关系，宁夏宁东公司被认定为自治区“专精特新”中小企业，“防护用高性能间位芳纶高效集成产业化项目”入选山东省新材料创新应用示范项目

7月

中国证监会核准公司非公开发行股票事宜，民士达公司获评“山东省质量标杆”

8月

经纬智能公司获得山东省新材料领域“科创之星”

9月

莱特美柔性智能纤维获得“省长杯”工业设计大赛第一届纺织服装分赛银奖；宁夏宁东公司被认定为“自治区企业技术中心”，宁夏宁东泰和化学科技有限公司成立，烟台泰和兴公司启动新三板挂牌工作，“宁夏回族自治区氨纶工程技术研究中心中试平台建设”被立项为2022年中央引导地方科技发展专项，ECODY项目中试开车成功；

10月

设立“创业中心——泰和梦工场”

11月

实施股权激励计划，民士达公司获评国家制造业单项冠军企业

12月

泰和芳纶公司通过了自治区对位芳纶工程技术研究中心评审，公司研究院与中国科学院兰州化学物理研究所、烟台先进材料与绿色制造山东省实验室联合成立“纤维界面调控与先进复合材料联合实验室”，广瑞检测公司通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)扩项资质认可。

// 企业文化

企业使命	创新引领美好生活
企业愿景	成为行业领先、股东满意、员工自豪、社会尊敬的卓越企业
企业价值观	客户至上、开放协同、守正创新、追求卓越
企业战略	人才引领、创新驱动

// 公司战略

泰和新材始终坚持“人才引领，创新驱动”的发展战略，实施创新创业双轮驱动，汇聚尖端人才，整合创新资源，领跑新材料产业的发展，努力建设成为行业领先、股东满意、员工自豪、社会尊敬的卓越企业。

// 业务布局

氨纶业务：公司是国内首家氨纶生产企业，目前产能居国内前五位。公司纽士达氨纶具有优异的高伸长、高回弹性能，产品品种丰富、规格齐全，可生产黑色氨纶、耐氯氨纶、阻燃氨纶、耐高温氨纶、超细氨纶、粗旦高伸长氨纶等多品种，满足大客户定制和市场差异化需求。

报告期公司适时启动烟台园区搬迁工作，大幅淘汰落后产能，积极推动新项目建设，提高粗旦丝、耐高温等大批号高附加值产品的供给能力，通过新旧动能转换，降低生产成本、提高生产效率和综合竞争力；根据生产及市场情况，及时调整产品结构，针对宁夏新产品特点重点推广，加强与终端品牌、下游行业龙头、原料、设备厂家的联系合作与互动，充分挖掘内外部资源，努力实现产销平衡，保持行业相对竞争优势。



// 业务布局

芳纶业务：公司是我国首家实现间位芳纶、对位芳纶及芳纶纸产业化的企业，主要产品包括泰美达间位芳纶、民士达芳纶纸以及泰普龙对位芳纶及其深加工制品，间位芳纶产能居全球第二位；芳纶纸产能居全球第二位；对位芳纶产能居全球第四位，芳纶业务也是公司目前及未来重点发展的产业方向。

报告期内，公司芳纶业务发展良好。间位芳纶方面，加大高附加值的色丝产销力度，重点保障防护等高端领域的供应，适当调整工业过滤领域的销量；对位芳纶方面，以室外光缆、汽车胶管、复合材料等领域为重点，不断拓展市场份额。同时，启动非公开发行股票募集资金，加快芳纶新产能的建设，为增强国际竞争力奠定产能基础。



纽士达氨纶



泰美达间位芳纶

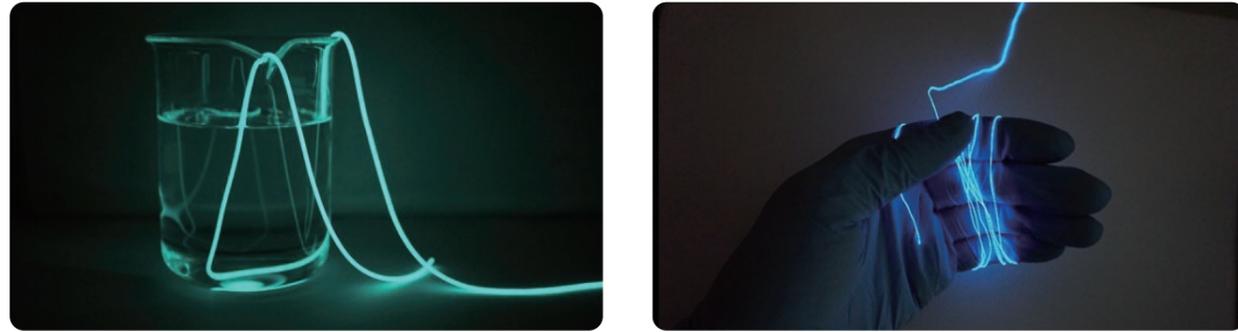


泰普龙对位芳纶



民士达芳纶纸

增量业务:公司聚焦高新技术材料主业,确定了新能源汽车、智能穿戴、绿色制造、生物基材料、信息通信、绿色化工六大新业务发展方向,相关项目陆续进入小试和中试开发阶段。报告期内,公司权属企业经纬智能科技实现了全球首创的莱特美智能发光纤维产业化生产。莱特美纤维通过将发光技术与纤维制备技术结合,赋予纺织品发光、变色等功能,除了具有直径细、强度高、柔性好、可编织、耐水洗等特点,还可以像普通纤维一样进行机织、针织、绣花、缝纫等各种形式的加工织造,为汽车工业、智能服饰、信息电子、智能家居、玩具饰品等领域提供全新一代赋能材料,目前莱特美智能发光纤维正在进行市场开拓期,同时莱特美纤维锂电池中试项目于2023年二季度建成投产。



莱特美智能发光纤维

企业荣誉

荣誉名称	发放单位
烟台市倍增计划培育企业	烟台市委、市政府
2021年度化工新材料创新产品	中国石油和化学工业联合会
2022中国纺织服装品牌竞争力优势企业	中国纺织工业联合会
省工业经济联合会团体会员	省工业经济联合会
中国品牌价值评价结果通知书	中国品牌建设促进会
省长杯优秀奖3个	山东省省长杯工业设计大赛组委会
省长杯银奖2个	山东省省长杯工业设计大赛组委会
2022年度消防工作先进单位	烟台经济技术开发区消防安全委员会
大工“小巨人”	大连理工大学
中国纤维流行趋势	化纤协会



企业荣誉

ESG治理

ESG可持续发展理念

公司坚持走绿色可持续发展的道路，积极履行社会责任，努力践行可持续发展使命，不断探索优化提升存量业务，同时提出以新能源领域、节能降耗、绿色发展、绿色化工循环经济等作为企业未来增量领域，围绕新能源汽车、智能穿戴、绿色制造、生物基材料、信息通讯、绿色化工六大新赛道开辟发展的新路径，为推动实现“双碳”目标贡献更多样板。

利益相关方沟通

泰和新材始终将利益相关方的期望诉求置于重要位置，报告期内，公司持续开展与利益相关方的沟通交流，通过多种沟通渠道，了解和回应利益相关方的关切和诉求，并将其作为组织决策的重要考量内容，帮助公司不断提高可持续发展管理，实现合作共赢。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 政府及监管部门	守法合规 依法纳税 产业发展	诚信经营 主动纳税 参与标准制定
 投资者/股东	投资回报 稳健经营 沟通渠道	利润分配 加强风险管理 股东大会 定期报告 业绩说明会 日常投资者交流会

 员工	权益保障 职业发展 培训教育 职业健康 关爱互助	职工代表大会 员工满意度调查 健全晋升机制 丰富培训内容 职业健康体检
 供应商	商业道德 合作共赢	健全供应商管理体系 制定供应商行为准则 供应商培训与评估 现场调研与走访
 客户	权益保障 产品质量	客户满意度调查 优化产品质量管理体系 完善产品售后服务
 行业协会	产品质量 尊重和保障人权 应对气候变化	行业会议、论坛 标准制定研讨会 学术研究活动
 社区	志愿服务 公益慈善	组织志愿者活动 公益捐赠

ESG重要议题

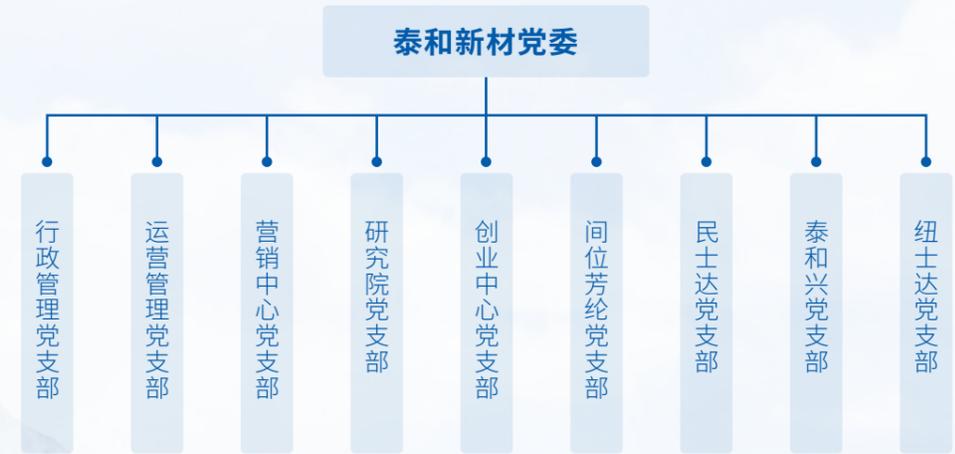
公司围绕“对公司的重要性”以及“对利益相关方的重要性”两个维度，共识别出23项重要性议题，并进行排序和确认，指导公司有目标、有重点地推进ESG工作，积极有效地回应利益相关方普遍关注的公司发展议题。

高度重要议题	
环境议题	节能降耗、应对气候变化、环境管理
社会议题	产品与服务质量、研发创新、员工权益保障、职业健康与安全、员工培训与发展、员工关爱
管治议题	合规管理、三会治理、信息披露、内控制度
中度重要议题	
环境议题	“三废”治理、水资源循环利用
社会议题	供应链管理、社区公益及投资
管治议题	商业道德、反腐败建设、投资者交流
低度重要议题	
环境议题	清洁能源开发
社会议题	行业合作及发展
管治议题	清廉建设

党建引领

组织结构

公司不断加强组织领导，增强“两个维护”的政治自觉，党委持续推动党内政治生活制度化、经常化、规范化，认真落实有关基层党建重要会议和文件精神，结合公司实际，大力推进党的政治、思想、作风、纪律和反腐倡廉建设，不断提升党组织凝聚力、战斗力。



泰和新材党委组织结构图

党建制度

为深入贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》和中共山东省组织部《关于印发国有企业党委研究决定、前置研究讨论事项清单示范文本的通知》（鲁组发〔2020〕8号）的要求，坚持和加强党对国有企业的全面领导，进一步完善公司党委议事决策制度，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，防范决策风险，切实厘清党委和其他治理主体权责边界，进一步增强公司党委议事决策的科学性、规范性和可操作性，公司制定了泰和新材集团股份有限公司党委研究决定事项清单、前置研究讨论事项清单及负面清单。

公司党委研究决定的重大事项，主要包括贯彻执行党的路线方针政策、落实全面从严治党主体责任、公司重要人事任免、人才队伍建设、基层党组织建设、意识形态工作、党风廉政建设和反腐败工作等内容。

党委前置研究讨论事项主要包括公司在发展战略规划、体制机制改革、重大项目推进、重大经营管理等活动中所涉及的人财物等“三重一大”事项，集体研究把关决策。党委前置研究讨论做到把关到位，讨论意见不能代替公司其他治理主体作出决定，按照“重大事项不授权、授权事项不前置”的原则，做到谋全局、议大事、抓重点。

党建活动

泰和新材坚持和加强党的全面领导，修订完善党委“三张清单”和权属企业党组织前置把关清单。报告期内，召开党委会21次，开展书记突破项目9个，实施党员创新工作室攻坚项目8个，树立党员创新工作室样板标杆2个，实现党建活动与生产经营深度融合。



预备党员集体宣誓仪式



主题党日活动——全民清淤行动



齐鲁好家风主题展

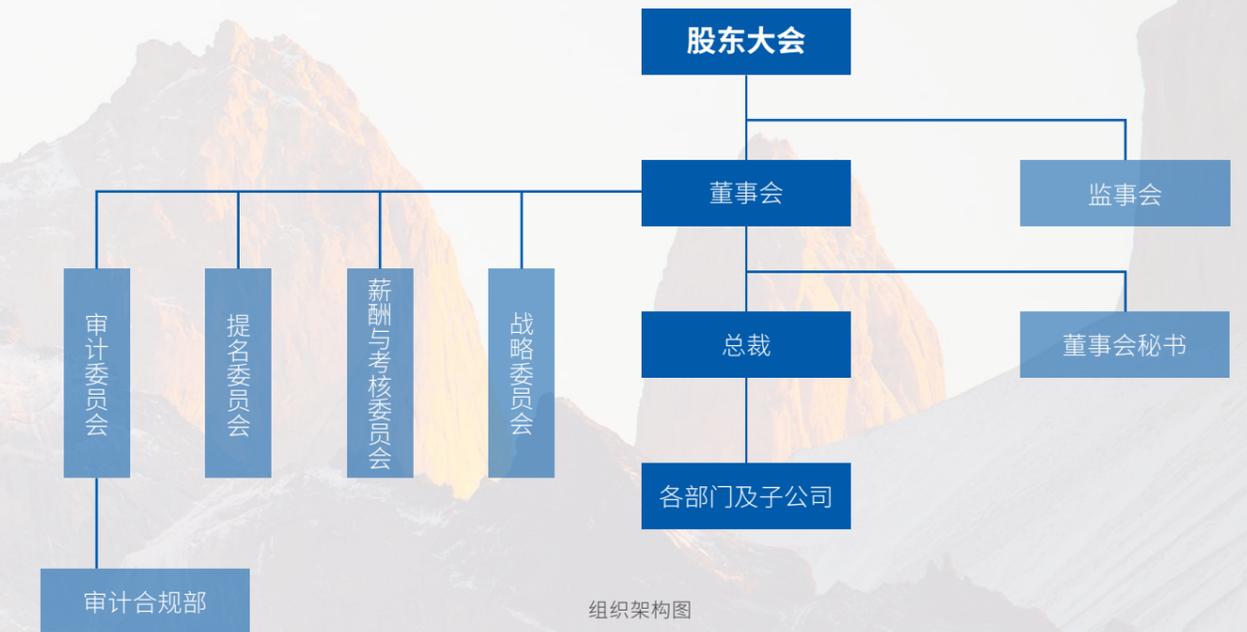


莱州主题党日活动

公司治理

治理结构

泰和新材严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规要求，持续优化治理结构，建立股东大会、董事会、监事会为主体的公司治理结构。公司治理架构可确保所有股东都能充分行使自己的权利、享有平等地位，尤其是能保障中小股东能享有平等的地位。



股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，审议批准董事会、监事会的报告。公司制定《泰和新材集团股份有限公司股东大会议事规则》，明确股东大会的职责权限，保证股东大会依法行使职权。公司股东大会采用现场投票与网络投票相结合的方式，为股东参加股东大会提供便利。同时，股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小股东表决单独计票，并在股东大会决议公告中披露单独计票结果，充分反映中小股东的意见。报告期内，股东大会召开**4次**，参加人数**122人**。

// 董事会

董事会是公司的常设执行机构,行使法律、公司章程及股东大会赋予的职权。公司制定《泰和新材料集团股份有限公司董事会议事规则》,明确工作责任,保证董事会议事程序及决议的合法性,提高董事会工作效率。

在规划董事会成员构成时,公司会考虑董事会成员的多元化,包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等。截至报告期末,公司董事会由11名董事组成,其中女性董事1名。公司现有董事成员拥有丰富的法律、会计、经济、工程技术应用、建筑设计等多个领域专业背景,董事会成员具有多元化的专业背景,积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。

董事会成员(位)		11
按职务划分	董事长	1
	副董事长	1
	董事	5
	独立董事	4
按年龄划分	41-50岁	2
	51-60岁	8
	61岁及以上	1
按性别划分	男性	10
	女性	1
按专业背景划分	会计	1
	法律	1
	经济	5
	工程技术应用	3
	建筑设计	1

公司重视董事会的独立性建设,建立《独立董事工作制度》,独立董事根据《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》和《独立董事工作制度》等规定,对公司关联交易、内部控制、对外担保、续聘会计师等事项进行监督,并发表独立意见。截至报告期末,公司独立董事4人,占比36%;外部董事6人,占董事会人数的54.54%。公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会四个专门委员会,独立董事在各专门委员会中占多数并担任召集人,为公司董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。

	独立董事(位)	非独立董事(位)	独董是否担任主任委员
战略委员会	1	6	否
提名委员会	2	1	是
审计委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	3	0	是

报告期内,董事会召开**11次**,参加人数**11人**,出席率**100%**;审计委员会召开**6次**;薪酬与考核委员会召开**5次**;战略委员会召开**2次**;提名委员会召开**1次**。

// 监事会

监事会是监督公司董事、经理行为的常设监察机构,向股东大会负责并报告工作;监事会由3名监事组成,其中,职工代表1人。公司制定《泰和新材料集团股份有限公司监事会议事规则》,不断规范公司监事会的运作,维护公司、股东及职工的正当利益。

报告期内,监事会召开**8次**,参加人数**3人**,出席率**100%**。

内控建设及风险管理

内控制度

公司严格遵照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》等相关规定，结合公司经营管理实际需要，制定了《内部审计制度》《内部审计实施细则》《内部控制管理办法》等公司风险管理及内部监控相关制度，通过对公司内部控制运行情况进行持续监督及有效评价，证实公司的内部控制能够涵盖公司经营管理的各方面，内部控制设计健全、合理，内部控制执行有效，不存在重大遗漏。

报告期内，公司共进行内审项目28项，出具审计报告9份，防范风险、促进管理提升；组织3次专题培训和2次风控专题培训，加强工程项目审计、法务事务及合同管理。

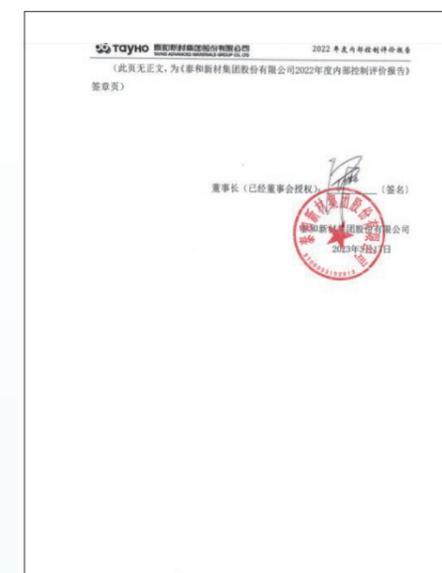


报告期内，公司对总部及子公司的内部控制有效性进行了自我评价，纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入的100%，全年未发现公司在内部控制设计及执行方面存在重大缺陷。

公司每年的《内部控制评价报告》均与年度报告一同刊载于深圳证券交易所网站。



内部控制审计报告



内部控制评价报告

风险管理

公司贯彻国家法律法规及相关监管要求，加强风险管理、合规管理与内部控制工作，以促进公司业务合规为理念，多方面开展内部审计，强化审计发现问题的整改跟踪落实，建立整改问题台账；加强风险和内控管理体系建设，规范制度管理，结合外部监管和内部制度，对公司业务及管理流程进行梳理，提高全员风控管理水平；加强担保业务监管，确保业务合法合规，对公司及控股子公司的担保业务进行必要监督，公司及控股子公司均不存在因逾期担保、涉及诉讼的担保及因担保被判决败诉而应承担的损失的情况，不存在违反《股票上市规则》等法律法规及规章规定的情况。公司通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。公司将持续强化内控建设，进一步建立并完善与公司经营规模、业务范围等相适应的内部控制制度，促进公司健康、可持续发展。

合规及商业道德

// 合规管理

公司设立审计合规部作为内部审计职能部门,对公司财务信息的真实性和完整性、内部控制制度的建立和实施等情况进行检查监督。审计合规部对审计委员会负责,向审计委员会报告工作。审计合规部保持独立性,对本公司各内部机构、控股子公司以及具有重大影响的参股公司的内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性进行检查和评估;协助建立健全反舞弊机制,确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容,并在内部审计过程中合理关注和检查可能存在的舞弊行为;定期向审计委员会报告,内容包括但不限于内部审计计划的执行情况以及内部审计工作中发现的问题。

审计合规部按照有关规定实施适当的审查程序,评价公司内部控制的有效性;定期对募集资金的存放与使用情况进行审计,并及时向审计委员会报告检查结果。

// 信息安全管理

泰和新材高度重视数据信息安全管理,为保证公司数据信息安全,保障公司信息系统的保密性、完整性及可用性,结合公司实际情况,制定《泰和新材集团股份有限公司信息安全管理办法》《泰和新材集团股份有限公司信息系统运维管理办法》等信息安全管理规范并严格执行,确保公司信息系统稳定运作,重要信息安全保密,有效预防信息事故发生,持续提升公司信息安全管理水平。

// 泰和新材网络安全意识培训

泰和新材高度重视信息安全及线上系统的稳定维护与运营,为提升公司信息安全管理水平,公司集合员工及专门负责人进行网络安全意识培训,提升员工防范信息风险素养,奠定公司信息基础。



// 清廉建设

为深入贯彻落实烟台市“能力作风建设年”活动要求,不断强化预防和惩治腐败问题,进一步扎紧廉洁风险防控笼子,推动公司持续高质量发展,公司根据市纪委《关于落实全市“能力作风建设年”活动任务事项分工方案》和《国企领域专项监督工作方案》相关要求,制定了公司专项监督工作方案,紧盯因领导班子履职不力而产生的腐败隐患、因作风建设不力而产生的腐败隐患、因廉洁风险防控不力而产生的腐败隐患。

反腐败机制

制度保障:《泰和新材集团股份有限公司党委2022年全面从严治党、党风廉政建设建设和反腐败工作实施方案》。

责任部门:中国共产党泰和新材集团股份有限公司纪律检查委员会

廉洁从业

对于员工:在员工手册中规定,禁止员工在任何情况下直接或间接向任何人或组织提供、赠与、收取任何形式的贿赂、折扣、有价值物。

举报人保护

禁止打击报复、对举报人信息严格保密。

举报渠道

电话:0535-6955023

邮箱:thjw@tayho.com.cn

地址:山东省烟台经济技术开发区黑龙江路10号

反腐培训

公司通过召开清廉建设动员部署会议,统筹落实“十廉工程”,全面加强清廉建设,坚持以党建为引领,以思想宣传为引导,以深化教育为基础,调动全体党员干部积极性和主动性,营造风清气正的政治环境,全力打造“清廉泰和”品牌,结合公司30多年的发展历史,不断丰富发展廉洁文化的精神内涵和思想价值,使之成为广大党员干部的思想共识和价值追求。

清廉泰和

强化廉洁宣传,营造崇廉氛围

保持反腐定力,持续正风肃纪

扛牢政治责任,筑牢廉洁防线

打造廉洁文化,涵养清廉生态

加大严管严治力度,坚持有案必查、有腐必惩,紧盯投资密集、资源集中的重点领域和关键环节的监管和廉政风险防控。

构建主体明晰、层层传导、问责有力的责任落实机制。



清廉建设动员部署会议



纪委书记给新员工上课



观看警示教育片



纪委书记为项目组党员干部上廉政党课



纪委书记为宁东园区干部上廉政党课

// 反垄断培训

公司严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，倡导以优异的品质和服务赢得竞争优势，摒弃不道德、不合法的商业行为。公司不允许从事排除竞争对手的任何行为，拒绝以不道德或违法的商业行为来寻求竞争优势，严禁员工通过不公平的方法获取不公正的好处；使用供应商评价、供应商选定和招标等多种方法来促进行业公平竞争；依法规范公司宣传、广告行为，确保产品或服务的广告不存在虚假、误导性的陈述，符合公平经营与广告法的相关要求。

公司持续开展法律法规教育，营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。报告期内，公司积极组织员工进行反垄断法培训学习，开展法律培训**1次**，参与法律培训**48人次**；公司未发生不当竞争相关的法律诉讼。

The screenshot displays a user interface for an online learning system. At the top left, there is a navigation menu with '我要学习' (I want to learn) selected. Below it, a course titled '9023 && 考试 审计合规部' is shown with a '开始学习' (Start Learning) button. To the right, a table lists courses with columns for '编号' (ID), '名称' (Name), and '操作' (Action). The table includes entries for '9023 & 考试 审计合规部', 'EG202304110071 反垄断法培训学习', '9022 & 考试 人力资源部', and '9004 & 考试 烟台铂士达集团有限公司'. Below the table, there is a photo of a classroom with a teacher and students. At the bottom right, a '答题列表' (Answer List) section shows a '答题记录' (Answer Record) for '反垄断法培训学习' with a '通过' (Passed) status and a '开始答题' (Start Answering) button. The record shows '编号: EG202304110071', '时长: 50分钟', and '最高分: 100'.

投资者关系及股东权益保护

// 投资者关系管理

为进一步完善公司治理结构，规范公司投资者关系工作，加强公司与投资者之间的信息沟通，加深投资者对公司的了解和认同，促进公司和投资者之间长期、稳定的良好关系，提升公司的诚信度、核心竞争能力和持续发展能力，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，实现公司价值最大化和股东利益最大化，公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等法律、法规、规章及公司章程的规定，结合公司实际情况，制定了《泰和新材料集团股份有限公司投资者关系管理制度》。

公司证券投资部是投资者关系工作的职能部门，由董事会秘书领导，负责投资者关系管理的日常事务，具体负责投资者关系管理事务的组织、协调工作，制定完备的投资者关系管理的工作制度和实施细则，并负责落实和实施。

The diagram is divided into two main sections: '投资者关系管理目的' (Purpose of Investor Relationship Management) and '投资者关系管理原则' (Principles of Investor Relationship Management). The purpose section lists four key objectives: promoting a positive relationship between the company and investors, building a stable and high-quality investor base, forming a service-oriented corporate culture, and increasing transparency. The principles section lists six guiding principles: full disclosure, honest and trustworthy, compliant disclosure, efficient and low-cost, investor opportunity equality, and interactive communication.

// 信息披露

为规范公司信息披露行为,加强信息披露事务管理,保护投资者合法权益,公司根据《上市公司治理准则》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第5号——信息披露事务管理》及《泰和新材集团股份有限公司章程》等有关规定,制定了《泰和新材集团股份有限公司信息披露事务管理制度》。

信息披露是公司的持续性责任,公司根据公开、公平、公正对待所有股东的原则,履行信息披露义务,遵守信息披露纪律。报告期内,完成各类公告披露**80次**。

// 投资者交流

公司平等对待全体投资者,保障所有投资者享有知情权及其它合法权益,严格遵守信息披露规则,通过现场或网络投资者交流会、说明会、走访机构投资者、发放征求意见函、设立热线电话、传真及电子信箱等多种方式与投资者进行充分交流。

公司充分重视网络沟通平台建设,在公司网站开设投资者关系专栏,通过电子信箱或论坛接受投资者提出的问题和建议,并及时答复。公司及时更新和丰富公司网站的内容,将新闻发布、公司概况、经营产品或服务情况、法定信息披露资料、投资者关系联系方法、专题文章、行政人员演说、股票行情等投资者关心的相关信息放置于公司网站,充分保证投资者对公司信息的实时掌握。

报告期内,接待现场调研**274人次**,上传调研文件**40份**,通过互动易平台回复投资者问题**221次**。

// 股东权益保护

为完善和健全科学、持续、稳定的分红决策和监督机制,增加利润分配决策透明度和可操作性,积极回报投资者,引导投资者树立长期投资和理性投资理念,维护投资者合法权益,公司第十届董事会第十二次会议审议拟定了《未来三年股东分红回报规划》。

公司在足额预留法定公积金、任意公积金以后,在满足《公司章程》规定的现金分红条件的情况下,每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的10%,且最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的30%。公司在确保足额分配现金股利的前提下,可以另行以股票方式分配利润或以公积金转增股本。

单位:元

利润分配			
	2020	2021	2022
每10股派息数(含税)	7.00	5.00	3.00
分配预案的股本基数(股)	684,394,502	684,394,502	862,934,983
现金分红金额(含税)	479,076,151.40	342,197,251.00	258,880,494.90
现金分红金额占利润分配总额的比例	100%	100%	100%

环境保护与可持续发展

环境管理

公司将环境保护作为可持续发展战略的重要内容,为实现经济效益、社会效益、环境效益相统一,规范和加强公司环境保护管理,公司根据《环境保护法》《土壤污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规编制《环境管理体系文件》,制定并完善环境保护管理制度,积极推进环境管理体系的建设,加强公司环境保护的能力。

环境管理方针

全面规划,合理布局,综合利用,化害为利,依靠群众,大家动手,保护环境,造福人民

环境管理机制

体系及制度建设

共有3家公司及子公司通过环境管理体系认证,报告期内,对《危险废物管理办法》《危险废物污染防治责任制》《环保设施隐患排查及整改工作管理制度》《环境管理制度汇编》等4项环保制度进行优化升级。

环境影响评估

在进行新建、改建或扩建项目时,必须进行环境评估和申报,并严格遵守环保“三同时”制度,并严格监督设计和施工单位,确保其认真执行环境评估和批复要求。
报告期内,公司完成功能化间位芳纶高效集成产业化、高伸长低模量对位芳纶产业化等7个项目的环评批复。

环境应急预案

严格按计划组织开展应急预案演练。
报告期内,公司实施了6场环境突发环境事件应急演练,不断完善环保应急物资及装备,提升环境突发事件应急响应和处置能力。

环保日程监管

规范排污许可管理,做好环境指标常规核算和监测工作,持续开展环保专项检查,推进环保设施稳定运行。
报告期内,自行开展12次专项检查,发现86项环保问题,整改反馈86项,整改率100%。

环境绩效管理

公司制定《环境保护奖惩制度》定期开展环保工作的监督检查,将环境保护工作纳入绩效考核中,严格公司环境保护考核,减少并逐步杜绝污染物超标排放事故。

《环境管理体系文件》制度细则

职责与措施

环境保护责任制度	建立和完善各级行政领导负责与全体员工相结合的环境保护管理体制
环境保护管理制度	贯彻执行国家法律法规和政策,对本企业生产经营的自然环境进行保护
环境保护检查检测制度	检查生产过程中原料使用、设备检修、废弃物产生、危险物品储存使用处置等情况
环境保护奖惩制度	严格公司环境保护考核,减少并逐步杜绝污染物超标排放事故
污水委托运营管理办法(黑龙江路厂区)	当班运行人员每两小时去巡检各污水站运行情况并做好运行巡检记录,每两小时记录一次污水在线排放数据:COD、氨氮、PH值
动态排查及整改工作管理制度	加强对各车间污染点源的动态管理,确保污染治理设施的处理能力与实际生产相适应,确保处理效果
环保巡检管理制度	确保公司正常生产,积极应对厂界异味及周边居民对公司投诉等环保异常事故
公司危险废物管理办法	加强公司综合利用过程中的危险废物的管理,防止危险废物污染环境
固体废物及垃圾倾倒管理规定	规范固体废弃物的控制,减少固体废弃物的产生和对环境造成的污染
变更管理制度	规范公司内部变更管理,消除或减少由于变更而引起的潜在事故隐患
土壤污染防治制度	加强对公司土壤污染防治的管理,保护和改善生态环境,防治土壤污染,保障员工健康

《环境管理体系文件》制度细则

职责与措施

安全环保举报奖励办法

加强安全生产和环保工作的全员监督，鼓励举报生产安全和环保事故隐患、安全生产和环保非法违法行为

危险废物污染防治责任制

遵循环境保护“预防为主，防治结合”的工作方针和“三同时”规定，做到生产建设与保护环境同步规划、同步实施、同步发展

土壤污染隐患排查制度

确保在生产经营活动中环境危害因素得到有效控制，预防可能导致的污染事故发生

相关方及外用工(单位)管理制度

加强外来人员及重要作业活动的管理，预防和减少外来人员在公司范围内发生安全事故

ISO14001认证证书



泰和新材申请及新增取得的环评批复情况

项目名称	项目地址	批复时间	文号
应急救援用高性能间位芳纶高效集成产业化项目	太原路1号	2022-01-24	烟开环【2022】3号
功能化间位芳纶高效集成产业化项目	太原路1号	2022-01-24	烟开环【2022】4号
高伸长低模量对位芳纶产业化项目	太原路1号	2022-01-26	烟开环表【2022】17号
宁夏泰和芳纶纤维有限责任公司1.2万吨/年防护用对位芳纶项目	宁东园区	2022-01-28	宁东管环(2022)15号
烟台民士达特种纸业股份有限公司新型功能纸基化材料产业化项目	开发区C-59小区	2022-08-02	烟开环表【2022】87号
烟台民士达特种纸业股份有限公司研发中心建设项目	开发区C-59小区	2022-08-15	烟开环表【2022】93号
4万吨/年纤维绿色化处理技术产业化项目	蓬莱化工产业园	2022-10-10	烟环审【2022】63号

突发环境事件应急预案

制度建立

为建立健全环境污染事故应急机制,强化风险评估、隐患排查、事故预警和应急处置四项工作机制,提高企业应对突发环境污染事故的能力和应急预案的科学性、有效性和可操作性,保证职工和公司周围群众的生命安全和职业健康,公司按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)》《山东省突发环境事件应急预案评估导则(试行)》等相关法律法规的要求,编制《烟台泰和新材料股份有限公司C59厂区突发环境事件应急预案》,完善的应急处置措施和应急保障制度。

应急预案流程

公司编制的应急预案以“救人第一、环境优先,先期处置、防止危害扩大,快速响应、科学应对,应急工作与岗位职责相结合”为原则,侧重明确现场组织指挥机制、应急队伍分工、信息报告、监测预警、不利情景下的应对流程和措施、应急资源保障等内容,并重点说明可能的突发环境事件情景下需要采取的处置措施、向可能受影响的居民和单位通报的内容与方式、向环境保护主管部门和有关部门报告的内容与方式,以及与政府预案的衔接方式。

应急预案工作原则

1.坚持以人为本、安全第一。加强对环境事件危险源的监测、监控并实施监督管理,建立环境事件风险防范体系,积极预防、及时控制、消除隐患,提高环境事件防范和处理能力,尽可能地避免或减少突发环境事件的发生,消除或减轻环境事件造成的中长期影响,最大程度地保障公众健康,保护人民群众生命财产安全。

2.坚持统一领导,分级负责。在公司统一领导和组织下,建立健全各级安全生产应急预案,各车间和部室按照各自职责和权限积极落实安全生产应急预案和应急机制。

应急预案工作原则

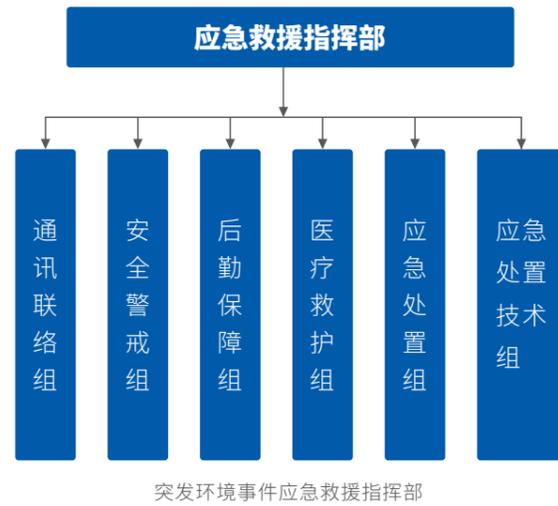
3.坚持依法规范,加强管理。依据有关法律、法规、规章,结合本企业特点,加强全局应急管理,使应对突发事件的工作规范化、制度化、法治化。

4.坚持快速反应,协同应对。加强应急救援队伍建设,建立协调制度,依靠职工和社会力量,形成统一指挥、反应灵敏、功能齐全、协调有序、运转高效的应急管理机制。



突发环境事件应急预案程序

为了确保公司各部门在应急响应时的有效协作和对应急资源的有效充分利用,公司建立事故应急组织体系,并设置应急指挥部和各应急响应小组,包括应急处置组、通讯联络组、安全警戒组、后勤保障组、医疗救护组、应急处置技术组等应急小组。若应急小组出现员工缺岗或其他原因导致的人员不足情况,应及时抽调公司内其他非应急组织机构编制内的员工或周边企业应急组织机构人员。



能源管理

泰和新材能源消耗情况

能源类型	消耗量
天然气	685万标方
煤	48,000吨
热力	1,800,000百万千焦
蒸汽	12.41万吨
总耗电量	2.80亿kWh
能源消耗总量	179,900.33吨标准煤
能源消耗强度	0.48吨标准煤/万元营收
办公耗水量	30,000吨
生产用水	2,280,353吨

为加强公司能源管理能力,合理利用能源、降低能源消耗、提高能源利用效率和公司经济效益,促进公司绿色、低碳、可持续发展,公司制定《能源管理办法》,规范公司电力、水力、蒸汽等能源使用规范。公司认真贯彻落实《节约能源法》,严格落实节能目标责任制,科学编制节能规划,完善能源管理制度,建立节能激励机制,以节能技术进步推进节能降耗,节能工作步入科学化、规范化的轨道。

ISO14001认证证书



能源管理措施

电力使用管理

- 1.动力中心负责电力管理,合理改造供电系统,降低电力线路损耗,提高供电质量,调整用电设备工作状态,合理分配与平衡负荷,努力提高公司负荷量;
- 2.动力中心负责电容器管理,根据负荷和电压变动情况,及时调整无功补偿设备容量;
- 3.各用电单位要实行计划用电和节约用电,按公司下达的用电定额严格执行。

能源管理措施

水使用管理

- 1.各部门要加强用水设施的管理,实行定人定责,能源与工程装备部要定期检查并加强对职工的节水教育;
- 2.遇到用水管道发生故障或漏水,要及时上报能源与工程装备部。能源与工程装备部负责定期对管道进行维修检查,任何人不得擅自安装、拆、卸上下水管道和用水设施;
- 3.提高水的利用率,实行一水多用,各用水单位尽量采用先进的节水新技术、新设备。

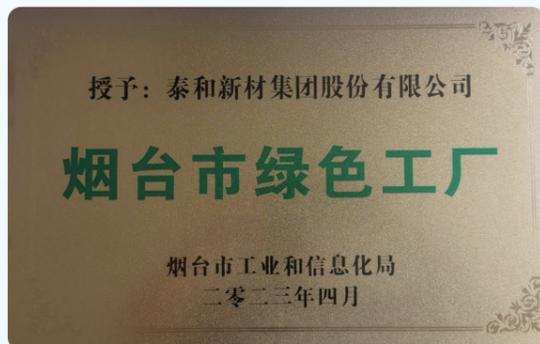
蒸汽使用管理

- 1.确保蒸汽管道无泄漏,能源与工程装备部定期检查;各用汽单位在各个分支管道或接入设备的末端安装压力表;新装或停用时间较长蒸汽管道必须经过冲管,利用高温高压形成的高速气流达到清洗管路的目的;
- 2.动力中心负责蒸汽管道的保温工作,应选用保温性能好、耐用度高的保温材料,使用中确保保温材料无破损;
- 3.用汽设备及其附件,各用汽单位要确保其密封,减少跑、冒、滴、漏,节约蒸汽,保护设备及人员安全。在生产过程中,操作人员要杜绝用热设备的溢汽、溢水现象,杜绝用汽设备和供热管道、阀门、蒸汽疏水器及连接部件的跑、冒、滴、漏,能源与工程装备部对热设备及其附件和保温结构定时巡检和维护。

绿色生产运营

减排措施

公司采取了一系列节能减排的措施,包括推广使用节水器具、蒸汽余热余压的利用、太阳能的利用等。公司组织内部的清洁能源使用、采取能源结构调整举措,包括电车置换油车、光伏发电设备使用等。公司利用停车场顶棚安装了光伏发电设备,总装机容量**380KW**,预计年发电量**46万度**,每年**可减排二氧化碳478吨**;公司采用纳米陶瓷新型绝热保温材料对蒸汽管道进行保温,保温性能提升**30%**以上,每年**可减少蒸汽损耗上千吨**;公司利用高温高压蒸汽的热量进行发电,每年可发电**300万度**。



助力“双碳”目标举措

- 1.公司积极履行社会责任,提出以新能源领域、节能降耗、绿色发展、绿色化工循环经济等领域作为企业未来增量领域的“新赛道”,努力践行可持续发展使命;
- 2.在**高分子新材料产业园停车场进行光伏发电项目建设**,年发电量约46万度,年减少碳排放量约478吨;
- 3.开展**蒸汽能量梯级利用**,针对蒸汽入口处的高品质蒸汽热量,通过汽轮机进行热量的利用,实现发电、节电的同时,达到蒸汽的减温减压;针对生产排放的蒸汽冷凝水,通过溴化锂机组,制取7°C冷水,减少电制冷机组的使用;

行热量的利用,实现发电、节电的同时,达到蒸汽的减温减压;针对生产排放的蒸汽冷凝水,通过溴化锂机组,制取7°C冷水,减少电制冷机组的使用;

- 4.推广使用**纳米陶瓷新型绝热保温材料**,该保温材料保温效果好,材料外表面温度与环境温度的差值可控制在15°C之内,比传统保温材料保温性能提升30%以上;
- 5.通过使用**空气源热泵系统**,在实现为办公楼供暖的同时,降低了耗电量。

“绿色低碳,节能先行”宣传周

6月15日为全国低碳日,2022年低碳日的主题是“落实‘双碳’行动,共建美丽家园”。泰和新材围绕低碳日和宣传周主题“绿色低碳,节能先行”开展了一系列活动。

- 1.学习2022年全国公共机构节能宣传周暨全国低碳日有关活动的通知;
- 2.观看全国公共机构节能宣传周启动仪式;
- 3.发送电子活动资料至工作邮箱,各部门推送至部门群;在黑龙江园区、峨眉山园区和新园区,组织全员签字,在各厂区悬挂宣传横幅,向员工做进一步宣传。



绿色办公措施

为强化科学管理,全面落实各项节能措施,公司制定一系列绿色办公措施,具体措施如下:

- 1.明确要求全员在办公时间应充分利用自然采光,减少照明设备电耗,离开办公室和工作场所时,要随手关灯,切断办公室设备电源,坚决杜绝“无人灯、长明灯”现象;
- 2.减少计算机、打印机、复印机等办公设备的待机能耗,不使用时,要及时关机切断电源,减少待机消耗;
- 3.加强设备日常维护与管理,及时检查各种管件阀门,杜绝“跑冒滴漏”等现象;
- 4.办公场所空调设置合理温度,夏季不低于26°C,冬季不高于20°C。



技术创新减排

公司始终坚持“创新节能减排,引领持续发展”的方针,以生态效益为先,勇担节能减排社会责任,以节能改进、低排放改造为重点工作,把节能减排作为转变发展方式、经济提质增效的重要抓手,通过新旧产能转换及产业升级,提高能源资源利用效率,努力实现高质量可持续发展。公司所有产品的投入产出率均达到97%以上。

间位芳纶助力节能

间位芳纶溶剂技术开发

公司的间位芳纶事业部积极响应公司号召,全面推进节能降耗、降本增效改造升级工作,于2021年1月启动溶剂节能回收新工艺技术开发项目。在项目实施过程中,优化分工,高效组织,废液处理量提高90%以上,有效提高溶剂回收效率,保证生产线正常开车。

间位芳纶助力节能

间位芳纶溶剂技术开发

其次,大幅降低蒸汽能耗,减少碳排放量,较原有双效精馏装置节能45%,同比2020年,2021年蒸汽单耗减少7.56吨/吨丝,单位产品综合能耗减少**0.93吨标煤**,降低**17.71%**,每年节约蒸汽**71,820吨**,年可节约**8,835吨标准煤**,减排**2.40万吨二氧化碳**。第三,成品DMAC稳定性有了一定提升,各项检测指标均有新的提高,纯度稳定**99.95%**以上,更利于提升公司间位芳纶品质。

间位芳纶聚合工艺优化改进

2021年泰和新材“十四五”规划的首个投产项目—防护用高性能间位芳纶高效集成产业化项目正式投产。聚合工艺作为关键生产技术环节,通过改造升级工艺满足产能释放、技术再提升、效能再优化等发展要求,迅速将工艺优势转化为经济优势,为公司“三轮倍增”目标实现以及高效持续发展提供有力保障。

新建工程项目采用具有自主知识产权的第三代间位聚合工艺后,在投资基本不增加的基础上,实现产能最大化,生产效率提高1倍。产能提升的同时,带动燃动力消耗和尾气排放的大幅降低,实现节本增效、节能减排的目标,吨产品电耗下降**40%**,单位产品综合能耗减少**0.15吨标煤**,经统计,每年可节约用电**1,140万度**,年可节约**1,425吨标准煤**,减排3,800吨二氧化碳。同时通过聚合工艺改进和产业升级,提高生产效率,实现投资密度下降**30%**。依托现有车间,减少厂房和设备投资费用约**1.2亿元**,助力键能减排、提质增效。



污染防治与环境保护

// 污染防治体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规的规定及《地表水环境质量标准》《污水综合排放标准》等相关标准的要求，依法设立《污水委托运营管理办法（黑龙江路厂区）》《土壤污染防治制度》《危险废物污染防治责任制》等公司制度，完善公司污染防治体系，推动公司绿色、可持续发展。

污染物处理

废气处理

挥发性有机物采用水喷淋塔，喷淋后污水进入生化污水站处理，废气排入大气；
燃气锅炉的氮氧化物采用低氮燃烧器，废气排入大气。

污水处理

化学需氧量和氮氧化物采用厌氧-耗氧工艺，处理后经城镇污水管网排污城镇污水厂；
记录数据时，若污水在线监测数据超过内控指标（COD_{Cr} ≤ 350mg/L、氨氮 ≤ 35mg/L、pH7~9），对污水取样口取样分析化验，查明超标原因，防止连续超标。

一般固体废物处理

公司生产中产生的粉尘直接回收至成品包装；
产生的废编织袋、废纸箱、废瓶罐、废纸、金属边角料等放入一般可回收废弃物指定区域或存放箱；
不可回收的废弃物放入不可回收垃圾区域或垃圾桶内。

危险固体废物处理

产生废油的部门应将废弃油装入指定的油桶；
过滤器更换下来的滤芯应放在密闭的箱内；
施工时产生的废旧涂料、残余油漆、废沥青余料等固废应要求承包方收集、存放在指定的有害废弃物场所；
废弃灯管、擦油布、废电池、废弃电瓶等放入有害废弃物存放箱、专用存放设施内或交给购买产品的单位，统一管理。

废弃物排放情况

泰和新材及旗下子公司排放情况

排放物种类	排放量
生产废水	1,347,690.00吨
化学需氧量(COD)	78.10吨
氮氧化物	53.60吨
颗粒物	7.76吨
二氧化硫	30.14吨
氯化氢	17.59吨
挥发性有机物(VOCs)	7.14吨
其他一般无害污染物	30,138.29吨

泰和新材污染物排放标准

主要污染物及特征污染物种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	超标排放情况
总挥发性有机物(气)	挥发性有机物	1.66mg/m ³	60mg/m ³	无
二氧化硫(气)	二氧化硫	0.82mg/m ³	50mg/m ³	无
烟尘(气)	颗粒物	3.094mg/m ³	10mg/m ³	无
氮氧化物(气)	氮氧化物	49.07mg/m ³	100mg/m ³	无
化学需氧量(COD _{Cr})	COD	41.1mg/L	500mg/L	无
氨氮(水)	氨氮	2.464mg/L	45mg/L	无

废物名称	类别	产生量(吨)	年底 贮存量(吨)	年初 贮存量(吨)	移出 数量(吨)
污泥	污泥(SW07)	686.16	0	0	686.162
硫酸钙	其它工业 固体废物(SW59)	19,552.80	0	0	19,552.8
硅藻土	其它工业 固体废物(SW59)	2,347.67	0	0	2,347.67
氯化铵	其它工业 固体废物(SW59)	6,096.65	0	0	6,096.65
废渣	其它工业 固体废物(SW59)	1,455.01	0	0	1,455.01
杂盐	其它工业 固体废物(SW59)	3,633.72	0	142.52	3,776.24
污泥	污泥(SW07)	56,263.58	0	0	56,263.58

// 土壤污染防治

公司坚持土壤污染防治以“预防为主、保护优先、分类管理、风险管控、污染担责、全员参与”为原则。为加强对公司土壤污染防治的管理,保护和改善生态环境,防治土壤污染,公司制定《土壤污染防治制度》《土壤污染隐患排查》,以实际行动消除土壤污染事故隐患,保障员工健康。

土地污染事故隐患分类 土壤污染事故隐患分为一般隐患和重大隐患。一般隐患是指能立即整改,在短时间内调整工艺能消除的,不会造成大气水体土壤发生突发事件的;重大隐患是指情况复杂,短期内难以完成治理的隐患,可能产生较大环境危害的隐患,如可能造成有毒有害物质进入大气、水体、土壤等环境介质次生较大以上突发环境事件隐患。

其中重大隐患实施“挂牌督办”制度。要对挂牌督办的重大事故隐患予以公告公示,明确责任人整改时限督办部门。重大隐患由公司直接负责挂牌督办,一般重大隐患由各车间部门负责挂牌督办;对排查不彻底,报告不及时,责任不落实,整改不到位的车间和相关人员,公司严肃追究责任;因隐患整改不力,导致发生环境事故或造成严重后果的,公司从严从重予以责任追究。

关键绩效 报告期内,公司严格遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——行业信息披露》中化工行业的披露要求,未因环境问题受到行政处罚。

// 环保活动

公司高度重视环境保护工作,持续不断加大环保投入。公司1995年被国家环保局授予“环境保护先进企业”称号;2009年通过山东省清洁生产A级审核;2017年通过ISO14001环境管理体系审核。公司先后投入各类环保资金约**8,000万元**,年环保运行费用约**3,000万元**,环境保护税全部按时缴纳。

// 世界环境日活动

每年的6月5日为“世界环境日”。2022年6月5日,在联合国第一次人类环境会议召开50周年之际,我国生态环境部将“共建清洁美丽世界”作为年度“世界环境日”的主题,旨在促进全社会增强生态环境保护意识,投身生态文明建设,在共建美丽中国的同时,进一步体现中国在全球生态文明建设中的重要参与者、贡献者、引领者作用。泰和新材积极举办一系列环境日宣传活动,如向当地市民发放环保宣传册;展现公司时尚科技产品,向参加活动的市民发放礼物;宣传环保理念,举办共建清洁美丽世界签字活动等。



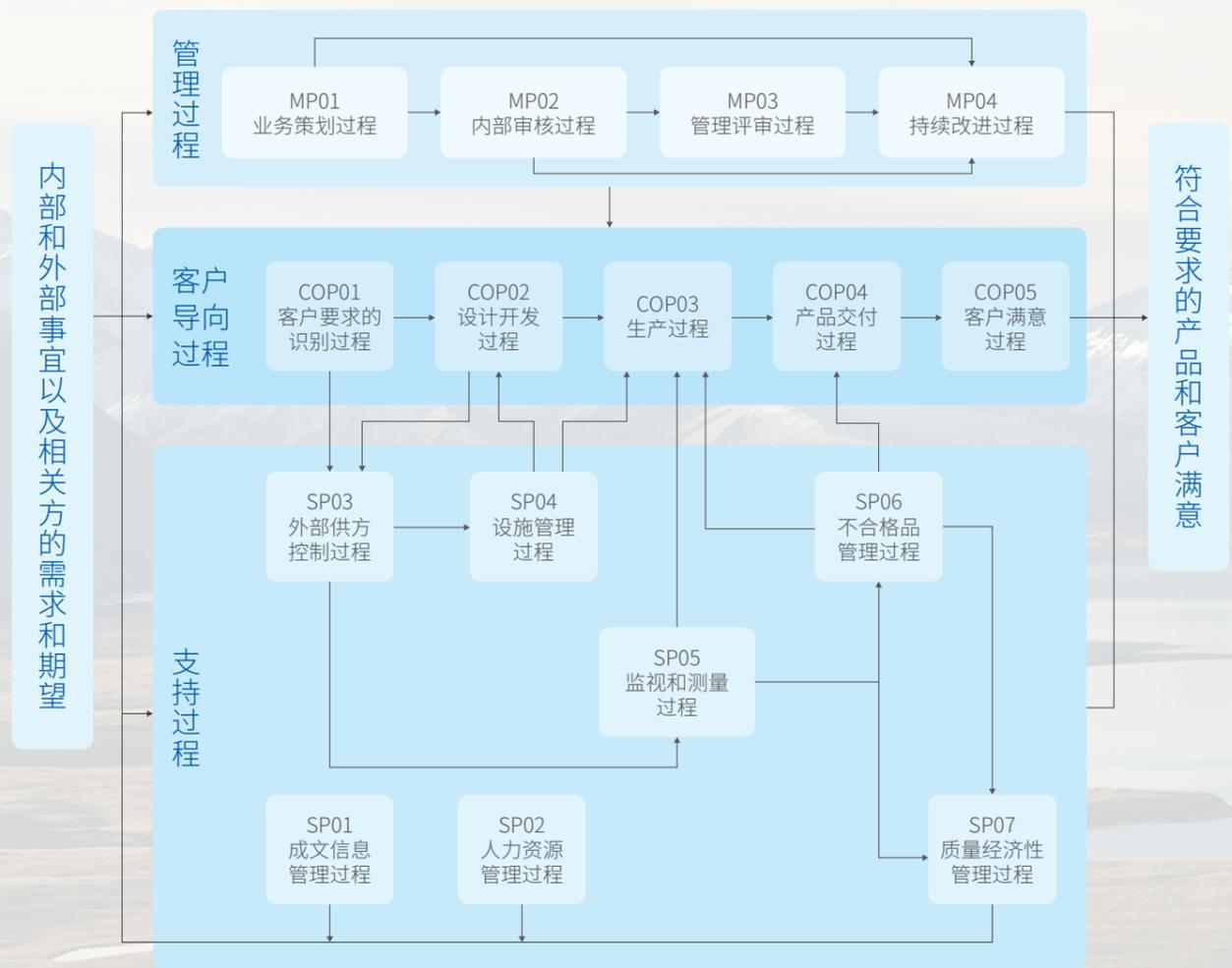
泰和新材将继续围绕“碳中和”“绿色发展”的理念,担负企业的环境责任,为世界的可持续发展提供更多新材料解决方案,建设生态和谐、清洁美丽的新世界。

客户权益保障与采购管理

客户权益保障

质量管理

泰和新材高度重视产品及相关运营质量管理，以产品的高质量设计、生产和服务为目标，依据ISO9001、IATF16949及GB等相关管理标准，编制《泰和新材集团股份有限公司管理手册》并成立公司ISO9001:2005管理体系组织，明确各级管理责任，严格执行质量管控流程，确保为客户提供最优质的产品及服务。以不懈恒心，坚守质量初心。公司现已通过ISO 9001质量管理体系认证。报告期内，产品合格率为**99.67%**。

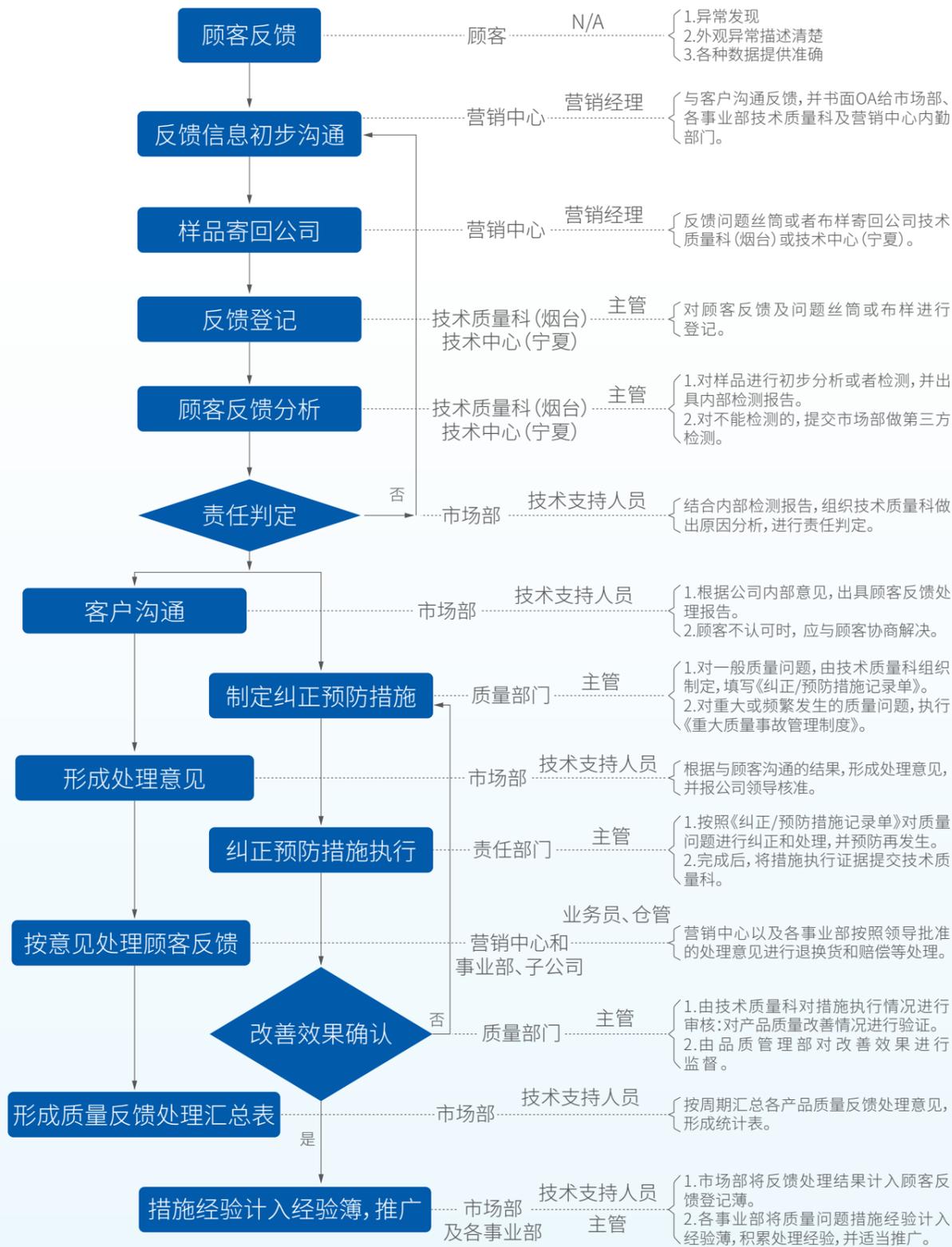


质量管理体系过程图



售后服务

为针对公司各产品质量反馈、加强公司产品质量反馈管理，及时、准确的处理质量反馈事宜，公司指派市场技术服务人员驻扎领域市场，进行售后反馈处置，促进健全客户权益保障制度及客户对公司产品质量及服务反馈机制，泰和新材根据自身情况，制定《产成品质量反馈管理规定》并落实执行，明确各部门反映职责，形成清晰质量反馈服务流程，提升客户反馈处理效率，持续提升客户满意度。报告期内，对客户投诉与反馈及时处理，处理解决率为100%。



客户满意度

为贯彻落实泰和新材料质量管理体系精神要求，清晰了解客户对于公司产品和服务的满意程度，公司以发放调查问卷的形式，向客户展开产品满意度调查，调查面向全球各地客户共发放171份问卷，收回159份，顾客满意度为98.18%，此外，公司结合客户反馈意见与建议，对于产品和服务流程进行改进，以促进公司产品及服务质量的提升。

供应链管理

供应商管理

泰和新材料高度重视供应商管理工作，为提高供应商管理水平，建立和发展稳定可靠、优质的供应商队伍，规范供应商的开发、选择、管理和维护等工作，特制定《泰和新材料集团股份有限公司供应商管理制度》，建立供应商管理平台，明确供应商管理职责，对供应商进行全生命周期管理、分类管理，形成供应商动态量化考评机制，在供应商管理过程中贯彻社会责任理念，努力建立长期稳定的供应商队伍，打造优质、健康、绿色的供应商合作网络。

供应商管理制度	供应商管理制度：制定《泰和新材料集团股份有限公司供应商管理制度》《采购供应链管理制度》并严格执行具体制度措施
供应商准入流程	流程化审核供应商能力与资质，鉴别合格供应商
供应商评价体系	对于年采购额大于200万以上，次数超过3次的装备材料供应商进行一年四次的动态考评，依据考评结果划分为四个等级，A(100-90)，B(89-80)，C(79-70)，D(<70)，对于高评级的供应商实施优先采购等正向激励政策
供应商淘汰制度	对于评级为D且未采取改善措施的供应商；由于产品质量、交货期、履责、诚信等问题给公司造成重大经济损失或声誉损失的供应商；存在欺诈、贿赂等行为，违反商业道德的供应商取消供应商资格

供应商分类管理

为提高采购管理效率,以供应许可状态、物资用途、供应重要程度及战略重要性四方面对供应商进行分类,针对供应商特点进行针对性管理

供应商管理监督

由审计合规部、纪委综合部等部门对供应商管理过程进行监督

供应商绩效

拥有质量管理体系认证的供应商数目(家) 560

拥有环境管理体系认证的供应商数目(家) 560

拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目(家) 560

向当地供应商采购支出的比率 24.68%

采购管理

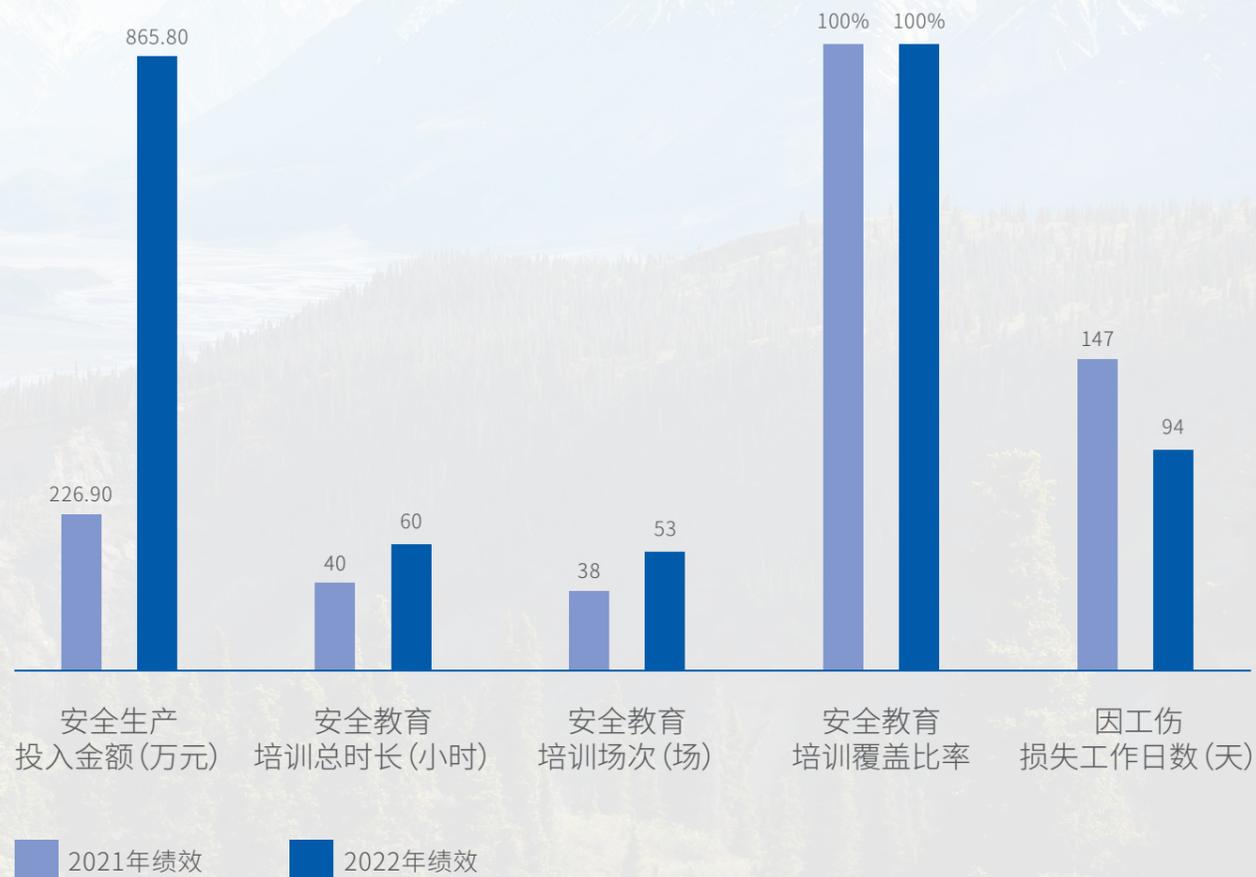
为规范采购管理工作,提高采购管理水平,泰和新材特参照《国有企业采购操作规范》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律、法规、规范,结合公司实际情况,制定《泰和新材集团股份有限公司采购供应链管理制度》,明确“安全供应、及时供应、经济供应、绿色供应”的采购供应链管理原则,建立统一的数字化采购平台,确保采购的科学决策水平,形成标准化采购工作流程,定期考核采购工作绩效,不断提高公司采购管理水平。

安全运营与生产

安全生产管理

泰和新材始终将生产安全摆在公司经营第一要位,按照《中华人民共和国安全生产法》《山东省安全生产条例》等法律法规规章及公司安全生产有关要求,制定《泰和新材集团股份有限公司安全生产管理制度汇编》,落实安全生产管理责任,明确安全管理目标、安全管理标准、安全管理流程,记录,形成各类生产安全管理、预防、隐患排查等规范性制度四十条并严格执行,确保公司安全管理有效运行,不断深化生产安全管理,落实生产安全。

安全管理绩效



// 安全教育与培训

为强化员工安全意识，保障公司生产安全，泰和新材根据公司、部门、岗位不同职能的教育需求，组织开展“消防知识竞赛”“安全生产与环境保护专题讲座”等安全宣传教育活动，充分利用安全讲座、安全活动、安全演练等形式对员工展开全面安全教育，强化员工安全知识，增强员工安全自觉性，为公司的安全发展奠定了坚实基础。报告期内，公司在安全生产培训方面投入费用14万元。

// 安全生产与环境保护专题讲座

公司聘请山东助商律师事务所的蒲悦律师，以专业律师的角度，针对新版《安全生产法》的部分法条，通过理论与典型案例相结合的方式进行了分析和解读，强化了公司员工对于新版《安全生产法》的理解和认识，增强了严格执行的自觉性。



// 安全生产除患

泰和新材高度重视各类安全隐患防范，为杜绝安全隐患带来的潜在威胁，公司以月为单位定期对设备的设施、环境、管理进行检查，并将问题记录形成隐患排查治理台账，全流程监督整改，对整改结果实施验收，确保安全万无一失。

// 安全隐患排查

公司高度重视隐患防范与整改措施，定期对于设施进行隐患检查。



应急预案

为保障公司安全有效运行，强化应急管理措施，预防和处置各类事故，避免重大事故损伤，公司结合自身运行情况，制定《事故应急救援管理制度》《消防安全管理制度》《特种设备安全管理制度》等多项应急安全管理制度，针对不同设备、情况下的突发情况制定了完善的应急救援预案，并对各预案定期开展演练，通过演练效果持续完善预案流程，切实为全体员工生命安全提供保障。报告期内，公司共进行综合应急演练**1次**，专项**6次**，现场处置方案**33次**。

液氨泄漏事故应急救援演练

为认真贯彻落实国家安全生产，公司于2022年6月23日在液氨罐区开展了液氨泄漏事故应急救援综合演习，演习模拟真实液氨泄漏情景，开展实战演练，强化了应急救援指挥部的状况指挥能力，使广大员工了解和掌握了一旦发生重大安全生产事故如何进行报警、安全疏散、工艺处理等常规操作，以及熟悉了应急演练的程序和要求，使员工安全意识经过了实践的检验与提升。



技术创新与知识产权保护

研发体系

泰和新材高度重视企业自主研发能力，为规范公司研发流程，保障公司研究成果不受侵害，公司依据国家有关法规政策，结合自身情况，制定《泰和新材集团股份有限公司技术创新管理制度》《烟台泰和新材股份有限公司研发项目管理制度》等科技创新管理制度，持续强化技术工作管理，形成完整研发流程，建立有效的研发激励机制，使公司自主研发能力不断变强，为可持续高质量发展奠定坚实基础。截至报告期末，公司研发团队总人数为290人，其中硕士及以上学历共计60人，占研发团队总数的20.69%。

研发绩效

研发投入	17,428.62万元
研发团队总人数	290人
硕士及以上人数	60人
硕士及以上人数占比	20.69%
公司核心技术人员	60人

公司在研项目 智能化、数字化项目

泰和新材不断推进公司数字化转型，实现全方位智能化管理，有效提高公司整体先进管理水平，树立创新型企业形象，提高公司知名度，为公司后续发展提供科学系统的管理环境，以持续不断的技术创新和数字赋能，提升企业核心竞争力，打造全场景覆盖的智慧化、数字化园区。

高分子新材料产业园 智慧园区

公司利用信息化、智能化手段对公司高分子新材料产业园进行智慧园区建设，在园区投资建设数据中心和指挥中心，部署满足公司层面需求的中心机房，为公司信息化业务系统提供强大的大脑。

实验室管理系统 (LIMS系统)

通过实验室管理系统(LIMS系统)的部署上线运行,建立规范标准的研发实验管理平台,提高实验室的管理水平和工作效率,为生产提供及时、准确的质量信息,为研发部门提供可靠准确知识库及大数据检索平台,建立起企业知识库、人才库、产品库,快速检索复用。实现数据共享、数据分析、数据追溯,业务功能务实灵活,满足业务部门需求的信息化系统。

企业资源计划系统 (ERP系统)

建设企业资源计划系统ERP系统,与智能仓储系统、采购供应链平台等业务系统进行集成,实现产供销一体化数字经营模式,同时打造了泰和新材的数智化财务云平台(数智化移动报销云平台、数智化税务云平台、数智化银企联云平台)。

智能生产技术

新项目建立智能立体仓库,实现产成品入库、码垛、出库全自动化流程管理,并将智能立体仓库管理系统与企业ERP系统对接集成,组成产供销一体化管理的重要一环,同时解决了普通仓库需要人工去分类、码垛的情况,降低了人力、物力、财力的成本投入。氨纶项目采用自动化落筒、自动包装生产线,在产能翻倍的情况下,落筒人员与原车间基本一致,包装减少用人**60人**,生产效率较提高约**40%**,单位成本下降约**500元/吨**。

// 绿色化项目

泰和新材不断推进公司绿色化进程,持续改进全生产流程环保减排,助力早日达成双碳目标。

废料回收项目

公司大力推动产品废料的回收再利用工作。间位芳纶废料回收再利用,可生产间位芳纶300吨;对位芳纶废弃原液回收再利用,每年可生产浆粕100吨;氨纶的废丝进行回收,溶解后重新进行纺丝,每年可生产氨纶1,400吨。

蒸汽余热梯级利用

汽轮机发电+水泵联动:利用高温高压蒸汽的热量,机组单台的发电机功率为500KW,水泵的功率为500KW,投入运行后,年可发电约**300万度**,水泵年可节电约**300万度**,年可减排二氧化碳**2万吨**。

溴化锂机组蒸汽余热回收:利用蒸汽冷凝水的热量,机组制冷量可达**1,000KW**,每年可节电**130万度**,减排二氧化碳**8,000吨**,蒸汽冷凝水温度降低至50°C以下。

停车场光伏发电

在分子新材料产业园停车场进行光伏发电项目建设,投产后年发电量约**46万度**,一年减少碳排放量约**478吨**,开展蒸汽余热利用项目可行性调研,投产后约每年节电**400万度**,减碳**4,500吨**。

// 环保方面项目

废气处理设备方面,泰和新材设有工艺废气处理设施**46套**,处理工艺包括水喷淋、UV光解、低温等离子。

// 产品质量提升

泰和新材通过建立“标准化+技术创新”协同驱动的全面质量管理模式,内部生产操作、质量控制、应用开发推进标准化管控,下游市场方面积极参加行业内产品标准的制修订等多种方式保证了产品质量的稳定,得到了下游客户的一致认可。

建立“标准化+技术创新”协同驱动的全面质量管理模式

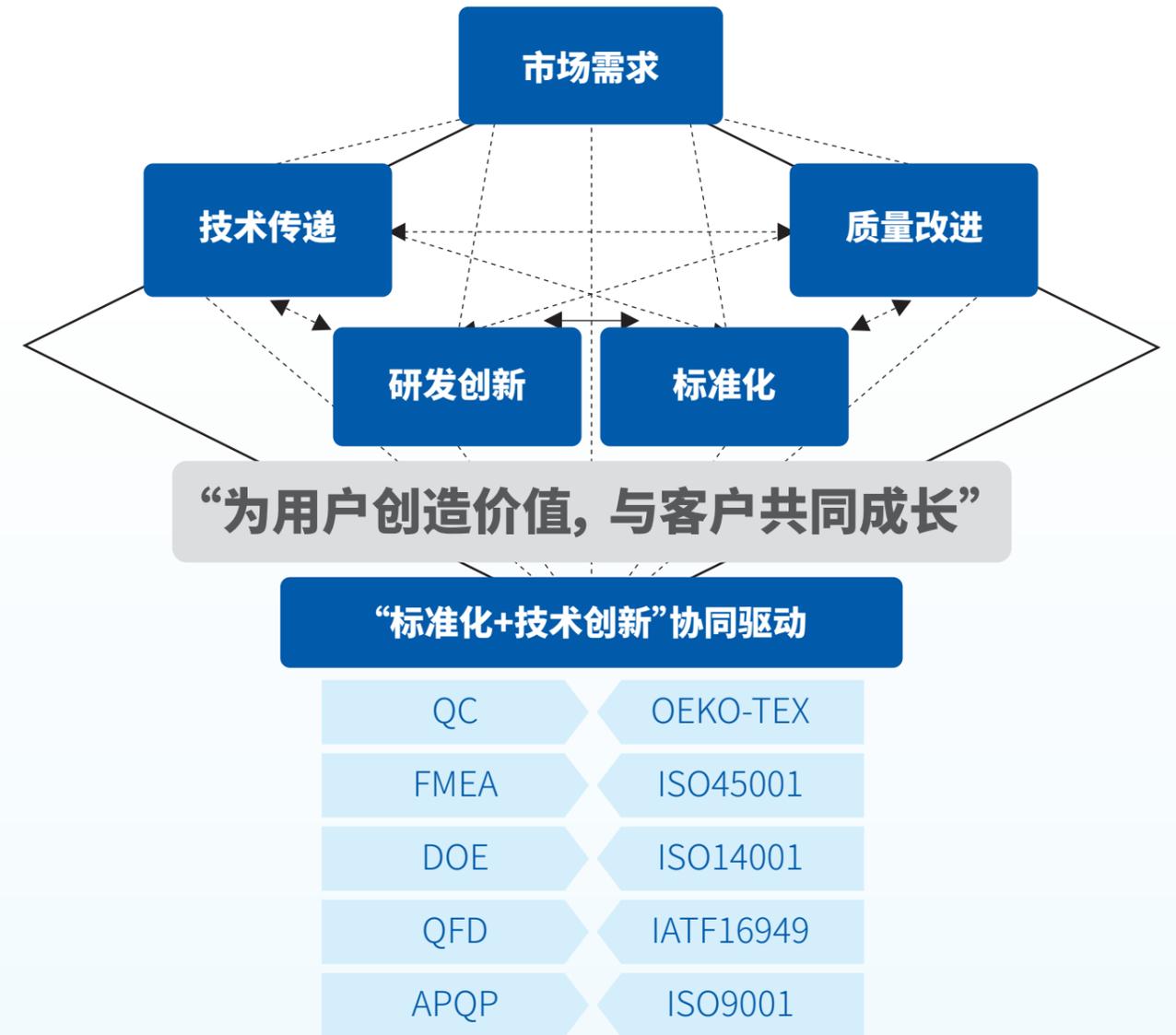
泰和新材秉持“为用户创造价值,与客户共同成长”的市场发展理念,以提高全员的工作质量为切入点实施全面质量管理。一是坚持创新驱动,针对市场需求和产业态势不断开发新技术、新产品和新应用,以项目带动,实施技术创新激励,不断鼓励技术人员申请省市区项目,把客户对质量的需求融合到项目目标中。

建立“标准化+技术创新”协同驱动的全面质量管理模式

二是标准化带动，建立严格的标准化管控流程，执行采购流程标准化、工艺操作标准化、质量反馈流程标准化、质量判定标准化、技术指标标准化等提升内部产品质量。同时积极参与国家和行业产品标准化制定，以标准带动内外部产业链条的贯通和统一，带动行业发展，推动市场应用。公司形成了以标准化+技术创新协同驱动全面质量管理，通过DOE对工艺参数进行量化分析，寻找关键因素，控制与其相关的因素。根据实际需求，判别与选择不同的实验设计，发现控制各种影响因素的方法，以最少的投入，换取最大的收益，从而使产品质量得以提升，工艺流程最优化。同时，在公司内部实行QC活动，改进质量，降低消耗。

推进公司内部生产操作、质量控制、应用开发标准化管控

公司从体系、工艺等质量管理标准的基础入手求细、求实，做到不制造不良品、不接受不良品、不流转不良品。在生产操作方面推行6S管理、现场操作SOP标准化管理、工艺文件一致性管理；在质量控制方面主要推行企业标准管控、内控标准提档升级；在应用开发方面主要推行积极参与外部标准制修订。以品管部为牵头部门，以质量体系为手段，进行流程改善和控制。以公司现行的ISO9001、IATF16949、ISO14001、ISO45001体系为抓手，对影响质量的管理流程进行持续改善，消除质量体系与过程管理两层皮现象；通过内外部审核、管理评审等加强体系的适用性、有效性，保证体系落地。以技术质量部门为牵头部门，细化工艺和标准，加强对工艺、标准的执行力。强化工艺及标准的精确性，推进内控标准提档升级。内部检验、检测标准由品管部或技术质量部门下发，技术和工艺文件由技术质量部门制定并下发，生产部门无权自行制定标准或工艺，确保制造过程执行的统一性、唯一性。重点控制生产过程中与工艺、标准的一致性，做到“稳”中控“变”；同时品管部牵头与技术部门、销售公司、生产部门共同推进内控标准提档升级，做到“稳”中求“变”，把产品标准和客户需求相结合，提高产品内控标准，打造重点牌号产品。



积极参加下游市场方面行业内产品标准的制修订

通过标准的发布实施，提升行业产品质量。参与的GB/T33536-2017《防护服装 森林防火服》、GB/T36795-2018《浸胶芳纶帘子布技术条件和评价方法》、FZ/T63022-2014《芳纶1313缝纫线》等标准，极大地推进了产品市场应用，规范了行业秩序和市场环境，提升了产品销量和客户美誉度。

// 知识产权保护

泰和新材严格按照《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等相关法律法规，结合公司实际情况，制定并持续完善《泰和新材集团股份有限公司专利管理办法》，持续推动和加强对于公司知识产权的管理、保护和应用，为公司研发提供坚实支撑。截至报告期末，公司累计获得授权专利194项；其中授权发明专利77项、授权实用新型专利117项。在其他知识产权方面，公司累计获得软件著作权21项、商标27项以及论文发表数量138篇。

知识产权绩效

累计获得授权专利数量	194项
授权发明专利数量	77项
授权实用新型专利数量	117项
软件著作权数量	21项
商标数量	27项
论文发表数量	138篇

员工关爱与保护

// 人才招聘与管理

合规雇佣

泰和新材高度重视人才的引进与发展，为健全公司员工招聘、录用机制，规范、公平员工招聘管理，公司特制定《泰和新材集团股份有限公司招聘管理制度》，制度化人才管理体系，提高人才引进效率，持续加强公司人才库建设。公司始终践行合法合规雇佣、机会平等雇佣、多元化人才雇佣，始终坚持公平竞争原则，同时禁止以任何形式进行儿童劳动、强迫劳动、歧视及虐待等违背人权意识行为；另一方面，公司积极通过内外部招聘，校园、社会招聘引进不同背景人才，形成公司多元化人才结构，助力公司健康可持续发展。

人员结构

截至报告期末，公司员工人数为2,606人。报告期内，公司新招聘684人，其中入职女性员工总数150人，入职男性员工总数534人；通过社会渠道招聘591人，通过校园渠道招聘93人。

2022员工结构

在职员工总数	2,606
员工性别构成	
男性	2,033
女性	573

员工年龄构成	
30岁(不含)以下	934
30-40岁(不含)	998
40-50岁(不含)	518
50岁(含)以上	156
员工教育程度	
大专及大专以下	1,946
本科	540
硕士及以上	120
员工职能构成	
生产人员	2,042
销售人员	115
技术人员	290
财务人员	51
行政人员	108
员工职级构成	
高级管理层员工总数	9
中级管理层员工总数	39
普通员工总数	2,558
员工流失	
报告期内离职员工总数	215
离职男性员工总人数	167
离职女性员工总人数	48

// 员工权益与保护

员工权益制度保障

泰和新材始终坚持以人为本的用人理念,致力于维护员工合法权益。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及相关规定,坚持以公开公正、标准统一的原则与全体员工签订劳动合同,并依据《泰和新材料集团股份有限公司薪酬管理制度》,为员工提供市场化的薪酬和完善的福利体系,为员工组织培训,确保员工具有健康的职业上升道路,保障员工合法权益。报告期内,公司依法与全体员工签订劳动合同,**劳动合同覆盖率为100%,五险一金覆盖率为100%,公司员工满意度95%**。

员工民主管理

为了建立现代企业制度,充分维护员工的合法权益、建立协调稳定的劳动关系,公司根据《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国公司法》及相关法规,特制定《泰和新材料集团股份有限公司工会委员会章程》并成立员工工会,工会代表并旨在维护员工利益,具有独立性,将作用于公司民主管理监督,协调劳动关系,维护弱势群体权益等方面,为改善员工工作生活,弘扬公司民主精神发挥积极作用,充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。报告期内,**公司共召开员工大会2次,表决通过议案10项。**

// 职工代表大会

报告期内,公司召开第七届第四次、第五次职工代表大会,审议通过了《泰和新材料集团股份有限公司员工购房借款管理办法》《泰和新材料集团股份有限公司薪酬管理制度(2022版)》、补充修改《员工手册》等与员工利益切实相关的议案。



员工职业安全 公司高度重视员工的身心健康,严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,制定形成EHS目标,通过组织员工健康体检,积极整改人员安全隐患,打造健康安全的工作环境,切实守护好每一位员工的健康。公司现已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。报告期内,公司员工体检覆盖率为100%,员工职业病发病率为0%。

员工培训与发展 公司高度重视人才成长与能力提升,以人才强企为目的,以强化员工综合履职能力为导向,为员工提供内容丰富的多元化教育培训机会。通过专题讲座、案例培训、法条讲解以及主题党课等教育形式,不断深化员工法律意识,强化员工思想建设,助力各级员工高质量成长。报告期内,公司员工培训共计投入293万元,共开展103场培训,接受培训总数累计13,517人次,培训总时长172小时,员工培训覆盖率达到100%。

ISO14001认证证书

认证证书

标准 **ISO 45001:2018**
证书登记号码 **01 213 127728**

证书持有者:
泰和新材
烟台泰和新材料股份有限公司
中国山东省烟台经济技术开发区黑龙江路 10 号
邮编: 264006
所包括场地已列于证书附件上

认证范围:
复捻长丝、间位芳纶纤维、对位芳纶纤维和芳纶制品的设计开发和生产

证明完成了审核并满足了 ISO 45001:2018 标准的要求。

有效期:
证书有效期从 2022-10-11 至 2023-12-19。
此证书须经过符合要求的监督审核保持有效。
初次发证始于 2020 年

2022-10-13

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

授权代表办公室: 莱茵检测认证服务(中国)有限公司, 北京市北京经济技术开发区荣华中路
15 号院 4 号楼 3 层 301 室、12 层 1203 室(北京自贸试验区高端产业片区亦庄组团),
100176

www.tuv.com IAF DAKKS TÜVRheinland Precisely Right.

员工福利与关怀

员工福利

为切实维护员工合法权益,关怀温暖员工生活,构建和谐稳定的雇佣关系,公司持续强化基本福利支出,不断提高员工待遇,增强员工的集体归属感。报告期内,公司基本福利支出共计2,208.49万元,特殊福利支出共计1,048.58万元。此外,为帮助员工解决基本住房困难,增强员工的归属感与幸福指数,公司通过了《员工购房借款管理办法》,为员工提供无息贷款买房。

员工关怀

泰和新材重视员工的工作与生活质量,追求企业与员工同乐,积极组织开展节日关怀、文化共创等形式多样的活动,营造健康向上、温馨和谐的公司氛围,努力提升员工幸福指数,增强员工向心力和凝聚力,为企业高质量发展奠定群众基础,为员工打造温暖安心的工作环境。

端午节包粽子活动

中秋福利发放

水果福利发放

烟台亚文化共创

企业文化项目启动会

结对帮扶履行社会责任

社会志愿活动 泰和新材积极鼓励党群及员工参与社会志愿活动，以实际行动，践行环保，弘扬社会公益之心，将助人精神不断流传，助力建设绿色环保社会。

烟台金沙滩清浒行动

烟台黄渤海新区海域遭受浒苔侵袭，给生态环境带来极大危害。7月24日上午，泰和新材党员志愿服务队在黄渤海新区海滨沙滩举行“环保有我 清浒同行”主题党日活动，用实际行动投身黄渤海新区“全民创典范 打浒守家园”全民清理浒苔行动，拿起清浒工具走向海岸，打捞，装袋，运送浒苔，用实际行动守护海滩生态环境，带动更多的人加入爱护环境的队伍中来。



诚信纳税

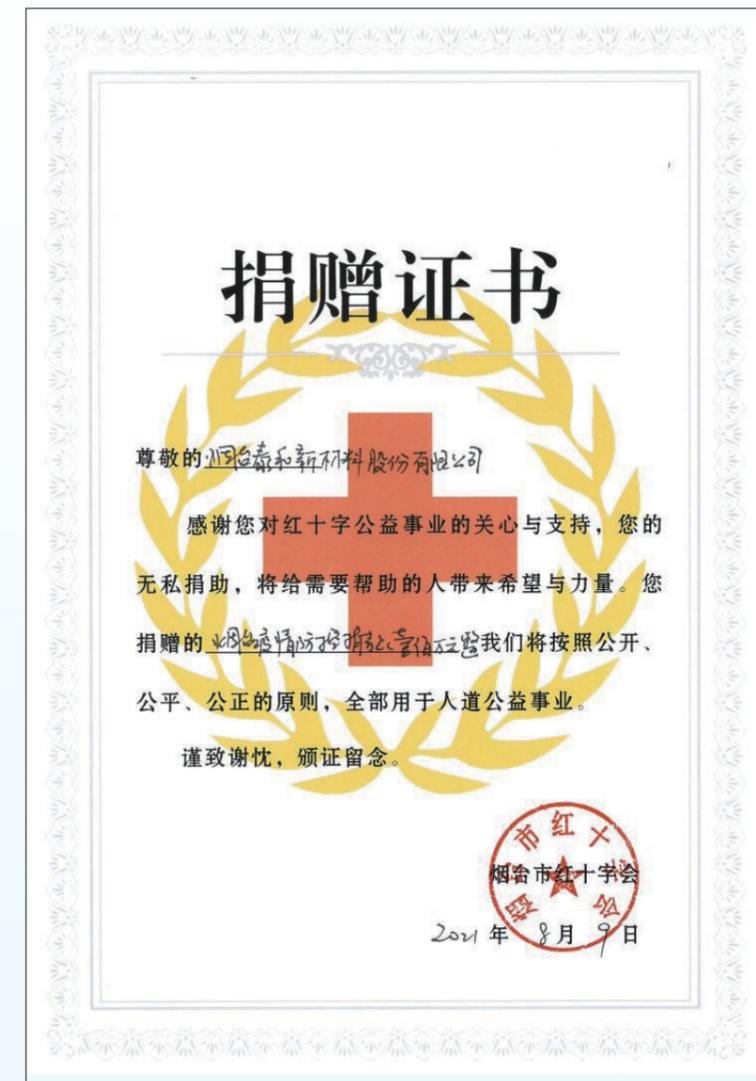
泰和新材高度重视企业依法纳税义务，严格遵守国家各项税收法律法规规定，秉承合规守法、诚信纳税的原则，依法依规、及时、足额缴纳税款，为地方经济发展贡献力量，彰显社会责任。报告期内，公司无发生少报、少缴、漏报、漏缴税款等任何违法行为。报告期内，公司缴纳税款15,112.60万元。

公共卫生建设

为助力社会公共卫生建设，泰和新材大力投入卫生捐赠项目，向有需要的社会社区贡献人力物力，努力打造健康社会。

红十字会捐赠

为助力社会公益，贡献泰和爱心力量，泰和新材向红十字会捐款100万元，以支持人道公益事业。



为员工发放健康营养物资

为保护员工健康,强壮员工体魄,公司为员工发放健康营养物资。



社区卫生建设活动

为助力社区卫生建设,公司于2月13日组织党员服务队为夹河社区居民发放口罩,3个多小时的紧张忙碌,经过仔细核对身份信息、确认收款等程序,三个小区预定的口罩基本全部发放到居民手中。



夹河社区所管辖的菁华公寓没有党员和社区工作人员,存在卫生消毒工作难点,2月14日下午,党员先锋服务队进入菁华公寓进行病毒消杀。先锋服务队党员们佩戴口罩、手套、护目镜等个人防护用品,带着提前配备好的消毒工具来到菁华公寓,对每一层楼道、每一个楼栋、每个电梯间、每个卫生死角进行了多次喷洒,不放过任何一个漏洞,认真有序消杀。



一级标题	二级标题	GRI指标	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
关于本报告		102-1/102-45/102-46/102-50/102-52/102-53/102-54	P1.1/P1.2/P1.3/G3.7
走进泰和		102-1/102-2/102-3/102-6/102-10/102-14/102-16	P4.1/P4.2/P4.3/P4.4/A2
ESG治理	ESG可持续发展理念	102-15	G3.2
	利益相关方沟通	102-40/102-44	G3.5/G3.6
	ESG重要议题	102-44	G3.5
党建引领		\	\
公司治理	治理结构	102-18/102-22	G1.1/G1.2
	内控建设及风险管理	102-11/102-15/102-30	G1.4/G1.10
	合规及商业道德	205-2	G1.6/G1.7/G1.10
	投资者关系管理与股东权益保护	201-1	G3.6/G3.7
环境保护与可持续发展	环境管理	302-5/303-2	E1.1/E1.4/E.16
	突发环境事件应急预案	103-2	E1.4
	能源管理	302-1	E2.1/E2.2/E2.4
	绿色生产运营	302-4/302-5/305-5	E1.8/E2.4/E2.14
	污染防治与环境保护	201-1/303-1/303-2/305-1/306-2	E3.1/E3.2/E3.3/E3.4/E3.5/E3.6/E3.8
客户权益保障与采购管理	客户权益保障	417-1	S5.1/S5.2/S5.5
	供应链管理	102-9/204-1	S6.1/S6.2
安全运营与生产	安全生产管理	403-1	S3.4/S3.12
	安全教育与培训	403-5	S3.5/S3.8
	安全生产除患	403-2	S3.6
	应急预案	403-2	S3.7
技术创新与知识产权保护	研发体系	103-2	V2.1/V2.3
	公司在研项目	302-4	V2.2/V2.4/V2.5
	知识产权保护	103-2	V2.4
员工关爱与保护	人才招聘与管理	102-7/401-1/405-1	S1.2/S1.3/V3.2
	员工权益与保护	401-2/403-6	S1.1/S1.4/S1.6/S1.8/S1.11
	员工培训与发展	404-1	S2.3/S2.4
	员工福利与关怀	401-2	S1.10
社会公益与志愿活动	公益活动	415-1	V3.6/V3.7
	社会志愿活动	203-2	V3.4

一级标题	二级标题	GRI指标	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
社会公益与志愿活动	诚信纳税	203-2	V1.1
	公共卫生建设	203-1/203-2	V3.3
指标索引		102-55	A4
意见反馈		102-53	A5

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？
