



证券代码：300636

证券简称：同和药业

公告编号：2023-060

江西同和药业股份有限公司

关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分

第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次解除限售的限制性股票上市流通日为 2023 年 8 月 9 日。
- 2、本次解除限售的激励对象共计 184 名，可解除限售的限制性股票共计 2,093,340 股，占目前公司总股本 423,191,045 股的 0.4947%。

3、激励对象中公司董事王小华先生、董事蒋慧纲先生、财务负责人胡锦涛先生所持限制性股票解除限售后，仍需遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》及《江西同和药业股份有限公司章程》的有关规定。

江西同和药业股份有限公司（以下简称“公司”或“同和药业”）于 2023 年 7 月 28 日召开了第三届董事会第十六次会议、第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司已按照《江西同和药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划》（以下

简称“《激励计划》”) 相关规定为 184 名限制性股票激励对象本次可解除限售的 2,093,340 股限制性股票办理解除限售手续。现将有关事项说明如下:

一、股权激励计划简述及已履行的相关审批程序

(一) 公司股权激励计划简述

2022 年 5 月 13 日, 公司召开了 2021 年年度股东大会, 审议通过了《关于〈江西同和药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》, 其主要内容如下:

1、激励方式和股票来源

本激励计划采用的激励工具为第一类限制性股票, 涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

2、授出限制性股票的数量

本激励计划拟授予的限制性股票数量共 449.00 万股, 约占公司股本总额 20,978.2177 万股的 2.14%。其中首次授予 395.28 万股, 约占公司股本总额 20,978.2177 万股的 1.88%; 预留 53.72 万股, 约占公司股本总额 20,978.2177 万股的 0.26%。

3、限制性股票授予价格

首次授予部分限制性股票的授予价格为每股 11.75 元。

4、激励对象及获授的限制性股票分配情况

本激励计划首次授予涉及的激励对象共计 224 人, 包括: 董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干、公司董事会认为应当激励的人员。本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事, 也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本计划公告日股本总额的比例
1	王小华	董事	12.68	2.82%	0.06%
2	蒋慧纲	董事	9.85	2.19%	0.05%
3	胡锦涛	财务负责人	8.07	1.80%	0.04%
中层管理人员 (43人)			184.2	41.02%	0.88%
核心骨干 (178人)			180.48	40.20%	0.86%
预留部分			53.72	11.96%	0.26%
合计 (224人)			449	100.00%	2.14%

(二) 已履行的相关审批程序

1、2022年4月22日，公司第三届董事会第七次会议审议通过了《关于〈江西同和药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于制订〈江西同和药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日，公司独立董事就前述事项发表了独立意见，上海市通力律师事务所出具了相应的法律意见书。

2、2022年4月22日，公司第三届监事会第五次会议审议通过了《关于〈江西同和药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于制订〈江西同和药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于核实〈江西同和药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单〉的议案》等议案，并就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了意见。

3、2022年4月26日至5月5日，公司对首次授予部分激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，公示期满后，监事会对本激励计划首次授予部分激励对象名单进行了核查并对公示情况进行了说明。

4、2022年5月13日，公司2021年年度股东大会审议通过了《关于〈江西同和药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》、《关于制订〈江西同和药业股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请公司股东大会授权董事会办理2022年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

5、2022年6月17日，公司第三届董事会第九次会议审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于向公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象授予限制性股票的议案》，公司董事会确定以2022年6月17日为授予日，授予价格为11.75元/股，向190名激励对象授予352.55万股限制性股票。同日，公司独立董事就前述事项发表了独立意见，上海市通力律师事务所出具了相应的法律意见书。

6、2022年6月17日，公司第三届监事会第七次会议审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单及授予权益数量的议案》、《关于向公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象授予限制性股票的议案》，公司监事会对调整后的激励对象名单进行了核实并就相关事项发表了核查意见。

7、2023年1月13日，公司第三届董事会第十四次会议审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划暂缓授予相关事项进行调整的议案》、《关于向暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，公司董事会确定2023年1月13日为暂缓授予部分的授予日，向姚晓华女士授予7.44万股限制性股票，授予价格为7.79元/股。同日，

公司独立董事就前述事项发表了独立意见，上海市通力律师事务所出具了相应的法律意见书。

8、2023年1月13日，公司第三届监事会第十二次会议审议通过了《关于对2022年限制性股票激励计划暂缓授予相关事项进行调整的议案》、《关于向暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，公司监事会对暂缓授予的激励对象名单进行了核实并就相关事项发表了核查意见。

9、2023年7月28日，公司第三届董事会第十六次会议审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于取消授予2022年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》。公司独立董事就前述事项发表了独立意见，上海市通力律师事务所出具了相应的法律意见书。

10、2023年7月28日，公司第三届监事会第十四次会议审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》《关于取消授予2022年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》，公司监事会就相关事项发表了核查意见。

(三)本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

公司于2023年7月28日召开第三届董事会第十六次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，由于6名激励对象因个人原因已离职，根据《激励计划》的相关规定已经失去本次股权激励资格，公司拟对上述6人持有的尚未解除限售的限制性股票合计54,900股进行回购注销。本激励计划首次授予部分第一个解除限售期符合解除限售资格的激励对象人数由190人调整为184人，实际可解除限售的限制性股票为2,093,340股。

除上述内容外，本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

二、2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除条件成就的说明

(一) 首次授予部分第一个限售期已届满

根据公司《激励计划》，首次授予部分第一个解除限售期自首次授予的限制性股票股权登记日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予的限制性股票股权登记日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，可申请解除限售比例为 40%。

本次激励计划首次授予日为 2022 年 6 月 17 日，上市日为 2022 年 6 月 27 日，首次授予限制性股票第一个限售期已于 2023 年 6 月 26 日届满。

(二) 限制性股票解除限售条件成就说明

类别	解除限售条件	成就情况
公司	公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
激励对象	激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

	<p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>											
<p>公司业绩考核</p>	<p>以 2021 年的净利润为基数，2022 年净利润增长率不低于 40%。</p> <p>注：上述净利润增长率指标均以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据，且计算时不考虑股权激励成本对净利润的影响；各年净利润均指归属于上市公司股东的净利润。</p>	<p>以 2021 年的净利润为基数，2022 年净利润增长率为 41.60%（注），不低于 40%，满足解除限售条件。</p> <p>注：上述净利润增长率指标均以扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据，且计算时不考虑股权激励成本对净利润的影响；各年净利润均指归属于上市公司股东的净利润。</p>										
<p>个人业绩考核</p>	<p>激励对象的个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定实施。</p> <table border="1" data-bbox="347 907 874 1171"> <thead> <tr> <th>个人层面上一年度考核结果</th> <th>个人层面系数 (N)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>优秀</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>良好</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>合格</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>不合格</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人层面系数 (N) × 个人当年计划解除限售额度。</p>	个人层面上一年度考核结果	个人层面系数 (N)	优秀	100%	良好	100%	合格	80%	不合格	0%	<p>184 名激励对象在 2022 年度的个人层面绩效考核结果为优秀或良好，个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度。</p>
个人层面上一年度考核结果	个人层面系数 (N)											
优秀	100%											
良好	100%											
合格	80%											
不合格	0%											

注：公司 2021 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 7,918.99 万元；公司 2022 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 9,739.63 万元，若剔除 2022 年股权激励成本摊销的影响（不考虑所得税影响），则 2022 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 9,739.63+1473.72=11,213.35 万元，比去年同期增长 41.60%。

综上所述，董事会认为《激励计划》首次授予部分第一个解除限售期解除条件已经成就，根据公司 2021 年年度股东大会对董事会的授权，同意按照《激励计划》的相关规定办理首次授予的限制性股票第一次解除限售的相关事宜。

三、本次可解除限售的限制性股票上市流通安排

1、本次解除限售的限制性股票上市流通日为2023年8月9日。

2、本次解除限售的激励对象共计184名，可解除限售的限制性股票共计2,093,340股，占目前公司总股本423,191,045股的0.4947%。

3、公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售的具体情况如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次解除限售的限制性股票数量(万股)	占已获授的限制性股票总量的比例
1	王小华	董事	19.02	7.608	40%
2	蒋慧纲	董事	14.775	5.91	40%
3	胡锦涛	财务负责人	12.105	4.842	40%
中层管理人员(41人)			263.64	105.456	40%
核心骨干(140人)			213.795	85.518	40%
合计(184人)			523.335	209.334	40%

注：1、上表中所涉及股份数量均已根据公司2021年度权益分派方案进行了调整；

2、激励对象中公司董事王小华先生、董事蒋慧纲先生、财务负责人胡锦涛先生所持限制性股票解除限售后，仍需遵守《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》及《江西同和药业股份有限公司章程》的有关规定。

四、本次限制性股票解除限售后公司股本结构变动情况

项目	本次变动前		本次变动增减(+,-)	本次变动后	
	数量(股)	比例	发行新股(限制性股票)(股)	数量(股)	比例
一、有限售条件股份	133,652,174	31.58%	-2,093,340	131,558,834	31.09%
二、无限售条件股份	289,538,871	68.42%	2,093,340	291,632,211	68.91%
三、股份总数	423,191,045	100%	0	423,191,045	100%

注：以上股本结构的变动情况以解除限售登记完成后中国证券登记结算有限责任

公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

五、备查文件

- 1、第三届董事会第十六次会议决议公告；
- 2、第三届监事会第十四次会议决议公告；
- 3、独立董事关于第三届董事会第十六次会议相关事项发表的独立意见；
- 4、上海市通力律师事务所关于江西同和药业股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就、预留授予部分取消及回购注销部分限制性股票的法律意见书。

特此公告。

江西同和药业股份有限公司董事会

二〇二三年八月四日