

FOR MORE
INFORMATION
PLEASE CONTACT

更多信息，
请联系我们

DONGGUAN DEVELOPMENT HOLDINGS CO.,LTD
116 Dongguan Avenue, Nancheng Area,
Dongguan, Guangdong 523000, P. R. China

东莞发展控股股份有限公司
东莞市南城区东莞大道116号轨道交通大厦36楼
523000

Tel (电话): 0769-88999888
dgkghr@dgholdings.cn
www.dgholdings.cn



Please follow us
关注官方微信



2022年度 环境、社会及管治 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report

关于本报告	1
责任聚焦	3
专题一:服务实体经济,助推绿色发展	3
交通基建	3
新能源基建	5
实体金融服务	8
专题二:合作建设环保,业务增效提质	10
环境保护合作建设	10
高速信息化建设	12

走进东莞控股 P13

1.1 董事长致辞	13
1.2 2022年度社会责任关键绩效	14
1.3 公司简介	15
1.4 发展历程	17
1.5 企业文化	23
1.6 公司荣誉	23
1.7 ESG治理理念	24
1.8 利益相关方	24
1.9 实质性议题	25

强基铸魂,塑造党形 P26

2.1 制度建设	26
2.2 党建活动	27

正理平治,笃行合规 P31

3.1 组织结构	31
3.2 三会治理	31
3.2.1 股东大会	31
3.2.2 董事会	32
3.2.3 监事会	34
3.3 内控建设	34
3.4 商业道德及诚信文化	35
3.4.1 廉政建设	35
3.4.2 反职务犯罪	36
3.5 信息披露	36
3.6 投资者关系与股东权益保护	37
3.6.1 投资者关系管理制度	37
3.6.2 股东权益保护	37

精益求精,竭诚为客 P38

4.1 工程服务质量	38
4.2 高速公路治理	39
4.3 客户权益保障	40
4.3.1 客服管理	40
4.3.2 客户满意度	41
4.3.3 客户隐私保护	41
4.3.4 信息安全	41

自强不息,科技创新 P42

5.1 研发创新	42
5.2 科技赋能	43

同心协力,携手并进 P44

绿水青山,天地人和 P45

7.1 环保理念	45
7.2 节能降耗管理	45
7.3 绿色运营	46
7.3.1 响应“双碳”政策	46
7.3.2 绿色办公	47
7.3.3 节能环保宣传	47
7.4 环境应急管理	48
7.5 环境保护项目建设	48

防微杜渐,安全第一 P50

8.1 安全生产	50
8.2 安全教育与培训	51
8.3 应急预案	54

以人为本,爱才纳贤 P55

9.1 人才招聘与多元	55
9.2 员工权益与保护	56
9.2.1 制度保障	56
9.2.2 民主管理	56
9.2.3 心理关怀	57
9.3 员工福利与关怀	58
9.3.1 员工福利	58
9.3.2 员工关怀	58
9.4 员工培训与发展	64
9.4.1 员工培训	64
9.4.2 员工发展	65

微光成炬,寸草春晖 P66

10.1 公益慈善	66
10.2 志愿活动	66
10.3 纳税贡献	68
10.4 公共卫生建设	68

附录 P70

报告指标索引表	70
反馈意见表	72



东莞控股
DONGGUAN HOLDINGS

2022 Environmental,
Social and Governance (ESG)
Report

关于本报告

About the report



时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告的可比性和前瞻性,部分内容有所延展。



发布周期

本报告为年度报告。



报告范围

报告以“东莞发展控股股份有限公司”为主体,涵盖东莞控股及其下属公司,除特别说明外,本报告范围与本公司2022年报范围保持一致。根据《东莞发展控股股份有限公司关于同意解除轨道1号线PPP项目合同的公告》(公告编号:2023-025),本公司同意与东莞市轨道交通解除《PPP项目合同》,目前正在开展相关协议谈判等工作。为了让投资者更全面地了解东莞控股2022年ESG情况,报告中仍保留轨道1号线相关内容。



称谓说明

为便于表述和阅读,本报告中“东莞发展控股股份有限公司”以“东莞控股”“我们”或“公司”表述。

公司简称	公司全称
东莞控股、我们、公司	东莞发展控股股份有限公司
市交投集团	东莞市交通投资集团有限公司
莞深高速分公司	东莞发展控股股份有限公司莞深高速公路分公司
融通租赁公司	广东融通融资租赁有限公司
宏通保理公司	天津市宏通商业保理有限公司
轨道一号线公司	东莞市轨道一号线建设发展有限公司
金信资本公司	广东金信资本投资有限公司
香港融通	融通投资有限公司(香港)
东能公司	东莞市东能新能源有限公司
康亿创公司	东莞市康亿创新能源科技有限公司
南电鸿运公司	东莞市南电鸿运能源有限公司
莞深高速建设公司	东莞市莞深高速公路建设有限公司



资料来源及 可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自东莞控股正式文件、统计报告及财务报告,以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

东莞控股承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。



参考标准

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究[2016]105号)

联合国2030年可持续发展目标(SDGs)

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRIStandards)

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS—ESG 5.0)》



报告声明

本报告是东莞控股发布的第一份环境、社会及管治(Environmental, Social&Governance,以下简称ESG)报告。本着客观真实的原则,本报告旨在真实反映2022年度公司在ESG方面的发展与实践成绩,向利益相关方公开报告公司运行情况,帮助公司股东及债权人、合作伙伴、员工和其他利益相关方深入透视公司的社会责任实践活动。



报告获取

本报告以电子版形式发布,您可以在深交所网站(<http://www.szse.cn/>)或公司官网(<https://www.dgholdings.cn/>)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

如对报告有疑问和建议,您可以发邮件至dgkg@dgholdings.cn或致电0769-88999888。



意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议,欢迎通过下述联系方式反馈意见,帮助我们对报告进行持续改进。

公司网址:<https://www.dgholdings.cn/>

通讯地址:广东省东莞市南城街道东莞大道南城段116号轨道交通大厦36楼

邮政编码:523073

联系电话:0769-88999888

公司邮箱:dgkg@dgholdings.cn

责任聚焦

专题一 服务实体经济,助推绿色发展

东莞控股以服务实体经济为使命,以交通基建、新能源基建及发行知识产权证券化产品等服务举措为重要抓手,力行不怠助推实体经济绿色发展,彰显国有企业责任担当。

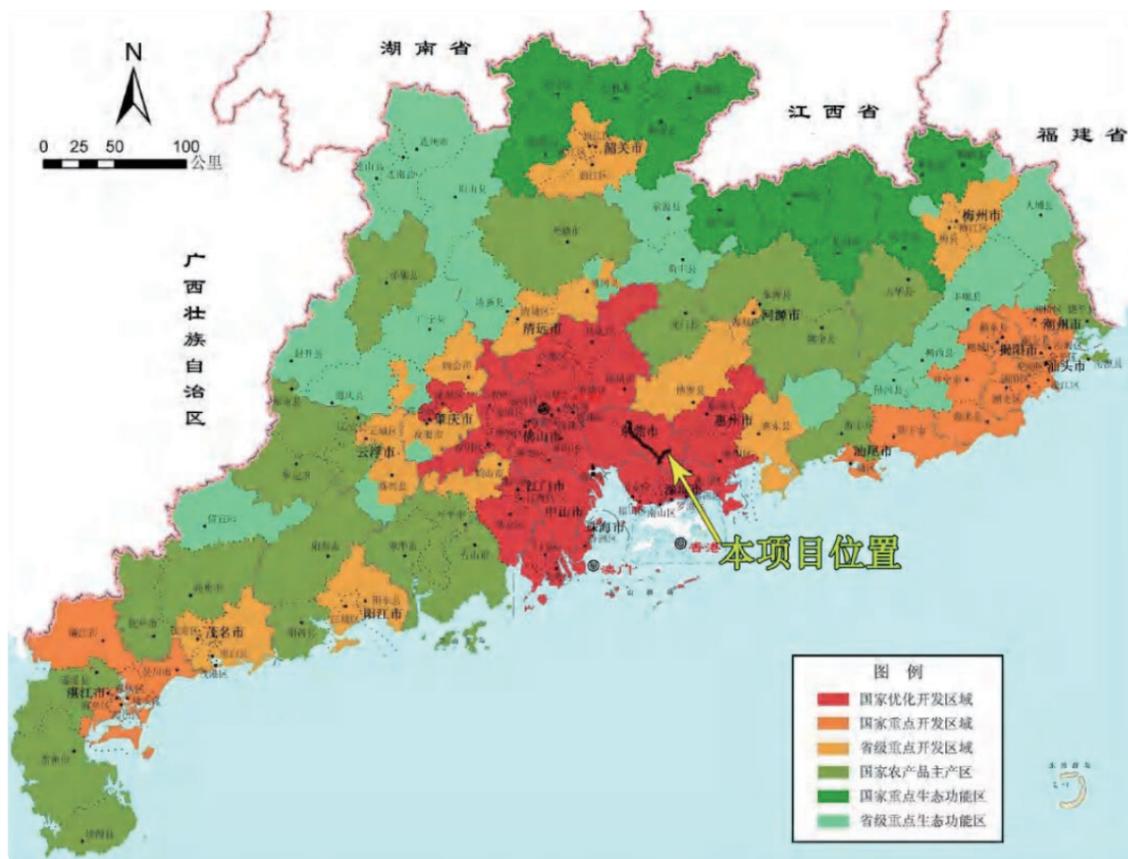
交通基建

东莞控股拥有高速公路资产55.66公里,2022年,莞深高速混合车流量为10,749.63万辆,莞深高速全线合计实现通行费收入11.83亿元。

【莞深高速改扩建工程】

莞深高速是沟通东部经济带与珠三角经济圈最便捷的通道、珠江口东西两岸联系沟通的重要纽带,也是国家实施“粤港澳大湾区”重要的东西部连接通道。为推动高速扩容提质,东莞控股高标准实施省重点项目莞深高速改扩建工程,进一步提升市民出行畅通度,对打通路网瓶颈、加速深莞惠都市圈发展以及打造新发展格局等重要目标具有战略意义。

该项目已于2022年11月正式动工,全年完成投资10.69亿元。



【东莞轨道交通1号线工程】

东莞控股积极发挥上市国企的融资优势和责任担当,通过PPP形式参与投资省市重点项目东莞轨道交通1号线工程,助力打造多层次交通网络,加快湾区城市互联互通,为促进实体经济发展带来更大价值。该项目已于2022年正式进入铺轨阶段,全年完成投资37.30亿元。截至报告期末,全线25座车站已封顶18座,24个区间已贯通11个。



【道路收费便利政策】

东莞控股为保障货物运输、客运交通便利,依据相关政策制定并实施通行优惠及免费政策:

- 1) 为保障鲜活农产品的运输,根据相关政策文件规定,严格执行国家“绿色通道”车辆通行费减免政策,对整车合法装载全国统一《鲜活农产品品种目录》内的产品车辆,免收车辆通行费。2022年共产生绿通车免费车流共38.19万辆,免费金额733.98万元。
- 2) 严格落实重大节假日小型客车免费行政策,对7座及以下小型客车免收车辆通行费。2022年春节、清明、五一、国庆重大节假日免费车流共172.16万辆,免费金额5,714.89万元。
- 3) 2022年粤通卡车流9,744.75万辆,粤通卡95折后减免优惠约4,088.08万元。
- 4) 根据《交通运输部办公厅关于做好阶段性减免全国收费公路货车通行费准备工作的通知》的要求,确保货车在2022年10月1日0时至2022年12月31日24时期间通行收费公路时,在继续执行各类通行费减免优惠政策的基础上,再优惠10%通行费。2022年第四季度,莞深高速“货车9折优惠”通行费减免共计1,295.81万元。

新能源基建

新能源设施建设

为促进绿色低碳出行, 助力达成“双碳”政策目标, 东莞控股通过增资扩股及新设公司方式, 分别持有东能公司50%、康亿创公司40%股权, 开展了东莞市新能源汽车充电桩的投资建设。截至2023年4月, 东莞控股旗下共投资运营充电站场57座, 建成充电桩766台, 全天候24小时为东莞市约4,000辆公交及数千台社会车辆提供绿色、专业、安全的充电服务。公司与蔚来汽车公司建立战略合作关系, 已合作在东莞建设蔚来换电站9座, 与奥动新能源公司设立合资公司, 合作建设奥动换电站9座。

【康亿创公司】

康亿创公司目前运营43座充电站场, 配置充电桩626台, 站场总服务能力约103,100KW, 日均充电量约27.50万度, 充电站场谷期充电占比70.57%。



【东能公司】

东能公司目前共运营14个充电站场, 配置充电桩140台, 站场总服务能力为29,050KW, 服务公交车885辆, 日均充电量约11万度, 充电站场谷期充电占比66%。



光伏电站建设

为助力实现“3060”战略目标, 调整城市能源结构, 加快城市新能源产业发展, 东莞控股旗下康亿创公司大力投资并运营光伏项目, 已投资建设常平文华光伏充电站、横沥服务区光储充换一体化电站并投入运营, 并积极尝试提供光伏、储能等多元化新能源供给方案, 在满足东莞市民对新能源充电需求的同时, 赋能助力国家碳中和、碳达峰目标。

【常平文华光伏充电站】

常平文华光伏充电站位于东莞市常平镇, 建有充电站及光伏, 总投资额为985万元, 站内建有3台800KVA箱式变压器, 20个充电桩, 总服务功率为2,235KW, 为公交车、社会车辆提供充电服务。光伏组件建设于车站屋顶及充电站雨棚屋顶, 面积达10,050平方米, 装机容量为1,285.01KWP, 年均发电达145万度, 一年可减少1,442.48吨碳排放。

该项目通过光伏发电、电动汽车与智能充电等有机融合、多能互补, 白天发电自用, 余电上网, 能避免直接使用高价电网电能, 有效降低充电成本, 提高充电站经营收益。单月公交充电量21万度, 服务公交车100辆; 社会车辆充电量4万度, 服务社会车辆862辆; 光伏发电量12万度。

总投资额	总服务功率	一年减少碳排放
985 万元	2,235 KW	1,442.48 吨



【横沥服务区光储充换一体化电站】

横沥服务区光储充换一体化电站位于东莞市横沥镇从莞高速东、西两侧, 总投资金额约660万元, 东、西两站站站内建有2座充电站, 设有12个充电终端, 总服务功率1,440KW。光伏组件建设面积近800平方米, 光伏设备总容量为164.02KWP, 年均发电可达28万度, 一年减少碳排放约278.55吨。储能设备容量总计400度, 建有两座蔚来换电站, 可为新能源汽车提供充换电服务。

该项目单月东、西区充电量合计4.40万度, 服务社会车辆2,455辆; 东、西区合计光伏发电量11,478度; 东、西区合计储能充电量8,157度, 合计储能发电量7,596度。

总投资额

660万元

总服务功率

1,440KW

一年减少碳排放

约278.55吨



【康亿创公司2023年光伏项目投资计划】

2023年, 东莞控股旗下康亿创公司将继续探索提供更清洁、更高效的能源供给方案, 拟投资建设2个光伏项目, 进一步加快“清洁、低碳、安全、高效”的新型能源项目建设, 助力城市生活方式的品位升级和人民美好生活的实现, 让可持续能源成为无限可能。

- 1) 横沥服务区东区预制板厂一期光伏项目: 投资预算350万元, 计划装机容量800KWP。
- 2) 黄江天集磁海一期屋顶光伏项目: 投资预算480万元, 计划装机容量1,000KWP。

【实体金融服务】

东莞控股旗下子公司融通租赁公司、宏通保理公司不断纵深推进市场化改革, 着力推动企业加快转型升级; 聚焦市交投集团上下游、东莞优质国企、高新技术及先进制造企业等重点领域, 为东莞市公共事业、制造业等提供设备融资租赁和商业保理服务, 助力盘活企业资产, 同时进行金融产品创新, 赋能东莞人才科技创新成果转化。

报告期内, 融通租赁公司、宏通保理公司年度总投放金额31.36亿元, 其中基础设施类占32.46%、资产收益权类占21.75%、制造业类占5.74%、高新科技类占6.15%、其他占33.90%, 共服务央企/国企6家、头部民企2家、专精特新企业9家、中小微企业15家, 坚持以客户为中心、以创新为动力, 全力支持地方经济转型升级和实体经济发展。

【自主研究推出镇街融资宝产品】

东莞控股旗下子公司融通租赁公司、宏通保理公司充分研究镇街企业的融资难题, 为解决该类型企业发展的痛点难点, 拓宽其融资渠道, 公司推出镇街融资宝, 根据镇街企业的运营特点, 量身定做融资方案, 针对运输设备、生产设备、工程应收、租金应收等融资标的, 提供融资额度高、融资期限长、还款方式/资金用途灵活、操作高效便捷及手续简便的融资服务, 主要解决企业资金用途受限、报表改善和节税、长期应收账款变现等问题, 解决企业难题。

ABOUT US 关于我们

广东融通租赁有限公司成立于2012年3月, 作为东莞控股的全资子公司, 是东莞融资租赁领域规模最大的融资租赁公司, 依托强大的股东背景与资金平台优势, 重点围绕融资租赁、商业保理、环境能源、先进制造业等领域开展具有代表性的租赁业务。

天津市宏通保理有限公司成立于2016年5月, 是东莞控股公司在类金融平台上从事商业保理业务的专业公司, 公司立足东莞, 辐射珠三角, 主要开展环境能源、股权投资、工程建设、高端制造和租金收益等领域的保理业务。

CONTACT INFORMATION

电话: 0769-89859888
地址: 东莞市南城街道轨道交通大厦55F
网址: HTTP://RTFLC.COM

镇街融资宝

PRODUCT ADVANTAGES 产品优势

● 量身定制, 满足各种需求

● 融资方式对比

融资方式	期限	利率	还款	用途	抵押	担保
银行	1-3年	6.00%-8.00%	等额本息	生产经营	抵押	担保
融资租赁	1-36个月	6.00%-8.00%	等额本息	设备购置	抵押	担保
保理	1-12个月	6.00%-8.00%	到期还款	应收账款	抵押	担保

镇街融资宝特点

● 融资额度高

● 融资期限长

● 还款方式灵活

● 资金用途灵活

● 操作高效便捷

● 手续简便

PRODUCT ELEMENTS 产品要素

一、标的及服务对象要求

(一) 经营主体

(二) 担保业务

二、业务案例

三、业务流程

【助力地方企业纾困解难】

1) 优化本地存量制造业项目本金支付方案

为支持本地优质制造企业稳健发展,宏通保理公司在补充项目部分风控措施、进一步控制项目风险的基础上,延缓其4个月的本金支付,合计金额约2,771.18万元,顺利帮助客户公司缓解燃眉之急,减轻资金压力。

2) 为本地建筑业中小企融资展期

为缓解本地建筑业中小企的资金压力,宏通保理公司研究该企业的经营情况及项目风控措施,在保障项目风险可控的前提下适当延后还款期限,合计金额约1,000万元,助力本地企业渡过难关。

【知识产权证券化】

2022年9月,东莞控股子公司融通租赁公司在深圳证券交易所发行了全国首支以人才工作为主题的知识产权证券化产品,为14家科技创新知识产权企业融资1.93亿元,创下全国同类产品的最低发行利率,促进金融与科技、产业深度融合。

此产品重点面向东莞市拥有高价值知识产权的14家科技型企业,包括拓斯达、易事特、宜安科技、东阳光、弘擎电子等,覆盖高端装备、新材料、软件与服务等众多领域,汇聚33件发明专利和39件实用新型专利,惠及专精特新企业9家、中小企业8家、小微企业1家,将企业无形资产转化为看得见的融资资金,企业获得融资额从300万元至2,500万元不等,对于企业科技创新发展和稳增长形成有力支撑,帮助企业筹措足够资金度过发展期。



产品名称	东莞市·融通租赁·平安证券·科创担保·知识产权1号资产支持专项计划(人才示范点专场)
意义	东莞首单知识产权ABS
发行规模	1.93亿元

指导单位:市委组织部、市场监管局、市国资委

原始权益人: 宏通保理 高格资产 融通租赁 平安证券 科创担保 知识产权1号资产支持专项计划(人才示范点专场)

特此鸣谢: 东莞银行 Bank 光大银行 Bank 中银理财

专题二: 合作建设环保,业务增效提质

社会科技的进步带来了社会效率的提高,环境保护的重要性也在全球气候恶化的情况下日益凸显,东莞控股紧随时代潮流,进行业务信息化、绿色化转型,以更高效、更智能、更环保的服务精准响应社会痛点,为企业运行提质增效,助力实现“双碳”目标。

环境保护合作建设

东莞控股致力于与社会各方合作推进环保设施建设,提高公司环保战略布局高度,强化绿色业务服务能力,赋能环保产业发展,为低碳清洁出行奠定坚实基础。

【东莞控股与宁德时代、吉利汽车开展工作交流】

为响应上级政策号召部署,强化公司新能源产业链布局,市交投集团总经济师,东莞控股党委书记、董事长王崇恩,宁德时代重卡及工程机械业务总监陈端雄,吉利汽车集团易易互联南部战区负责人赵新宇及相关人员于2023年2月23—24日就东莞控股新能源基础设施板块的发展规划展开交流,并对商用车整车制造、车电分离融资租赁、充换电网络改造升级、城市级运维网络平台建设等方面的合作可能性进行深度讨论。随后,双方围绕新能源商用车充换电领域,就业务协同发展、资源互补、合作互赢等事宜进行了深入探讨,并初步达成了共建城市级新能源生态链的合作共识。



与吉利汽车开展工作交流



与宁德时代开展工作交流

【康亿创公司与东莞铁塔公司签署战略合作框架协议】

2023年4月17日, 东莞控股旗下康亿创公司与中国铁塔东莞市分公司签署共同推进新能源产业建设战略合作框架协议。双方将聚焦产业链共享协同、多元能源供给、智能体系构建等方面深化合作, 共绘东莞新型绿色能源体系发展的新蓝图。



【东莞控股与深圳蔚来建立长期战略合作伙伴关系】

2021年4月9日, 东莞控股与深圳蔚来举行战略合作框架协议签约仪式, 标志着全球智能电动汽车公司与东莞国有上市控股企业进一步深化合作, 开启了强强联合、合作共赢的新篇章。通过此次合作, 东莞控股与深圳蔚来将有效整合双方新能源产业资源, 深化在充电平台互通、换电站落地运营等领域的全方位、多层次合作, 实现优势互补、互利共赢, 携手赋能东莞新能源产业快速发展。



【康亿创携手奥动共建换电站, 助力湾区绿色出行】

2021年12月8日, 东莞控股旗下康亿创公司与奥动新能源举行合资合作签约仪式。双方将把握国家新能源汽车换电政策、整合换电站建设运营等领域产业资源、新能源换电站建设运营的良好机遇, 建立战略合作伙伴关系, 形成业务强项互补、资源互通, 以“极速”“共享”作为合资合作的腾飞双翼, 合理布局、适当超前、完善体系, 提升补能网络覆盖率, 共同在大湾区打通换电服务产业生态链。



⚙️ 高速信息化建设

东莞控股围绕公路运营业务信息化、数字化和智能化的管理目标, 不断加强智慧公路建设。推动高速公路运营一体化管理平台建设, 通过路面巡查中应用掌路系统、智能化办公减少纸质流程、强化巡查数据信息化处理、收费机器人推广试用等, 进一步提升运营管理质量。

【运营智能化提效升级】

为推动高速公路运营向智慧化模式迈进, 东莞控股旗下莞深高速分公司通过科技赋能提升收费站通行效率, 同时围绕“降本、增效、提质”的经营理念, 2022年度在收费站部署了7台收费机器人。目前各项运行指标均比较稳定, 具备良好的入口发卡/出口缴费功能, 有效降低用工成本及减少因人员突发性紧缺对收费工作的影响。



走进东莞控股

董事长致辞

2022年是党的二十大会议胜利召开的重要一年,也是我国踏上全面建设社会主义现代化国家新征程的关键一年。东莞控股坚定不移走市场化改革之路,全力以赴践行绿色可持续发展理念,把重大机遇转化为改革转型的持续动力,资产规模持续增长、核心竞争力稳步提升,在发挥国有企业“压舱石”和“稳定器”中展现更大作用,以实干实绩筑牢高质量发展基石。

这一年,我们深化改革,全面推进实施“十四五”战略。纵深推进国企改革,探索混合所有制改革,采用章程+管控清单“1+1”模式对下属新能源民营企业进行并表,充分发挥民营企业市场敏锐度、运营效率、建设成本方面的优势。吹响市场化改革冲锋号,推动职业经理人机制革新破冰,成功引进4名职业经理人,实现经理层任期制、契约化管理全覆盖,建立管理人员竞争上岗机制,推行全员绩效考核体系,推动下属类金融企业完成市场化薪酬改革,实现“职位能上能下、收入能增能减、人员能进能出”,激活企业内生动力。

这一年,我们创新开拓,积极践行绿色可持续发展理念。积极响应国家加快推动能源绿色低碳转型的号召,全年合计新建充(换)电站20座,辖下充电站全年充电量1.80亿度,约占全市新能源汽车充电总量的20%,助力实现国家“碳达峰,碳中和”战略目标。贯彻落实交通强国战略,积极承担东莞轨道交通1号线、莞深高速改扩建等东莞交通建设重

要工程项目,全年合计完成投资47.99亿元,并在设计、施工阶段坚持生态优先,充分考虑废旧材料回收利用、噪声治理、水土保持等节能环保举措,以绿色发展理念推进“绿色施工”。指导下属类金融企业为新能源汽车服务企业提供个性化融资服务,融资总额2,370万元,助力东莞绿色交通运输体系建设。

这一年,我们初心不改,充分彰显上市国企责任担当。坚持以人为本,通过建立个性化培训体系、畅通挂职锻炼渠道、打造线上全员学习平台等举措,促进员工与企业共同成长;落实员工关怀,累计为伤病及困难员工18人次发放慰问金3.60万元,职工健康体检率达100%;建立厂务公开和职工代表大会制度,充分保障职工参与民主决策、民主管理、民主监督的权利。积极履行社会责任,累计投入1.50万元广泛参与流浪人员救助、特殊儿童关爱等社会公益事业,全年共开展志愿服务85次,累计参加超500人次,为建设和谐社会贡献国企力量。志之所趋,无远弗届。站在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年的历史新起点,东莞控股将把ESG发展理念融入到企业治理全流程、各环节,立足主责主业及核心竞争优势,持续深化“一体两翼三维互动”战略布局,在高质量发展大潮中敢于争先、勇于担当,努力成为东莞贯彻新发展理念的先行者、开创新发展格局的排头兵!

2022年度社会责任关键绩效

经营绩效

营业收入 410,398.03 万元	总资产 2,646,922.91 万元
归属于上市公司股东的净利润 82,891.94 万元	股东净资产 1,056,283.42 万元



公司治理绩效



股东大会召开次数 4 次	董事会召开次数 15 次
监事会召开次数 11 次	专门委员会召开次数 7 次

环保绩效

绿色采购金额 82.80 万元	环保投资金额 1,645.00 万元
光伏发电量 146.80 万个千瓦时	



安全生产绩效



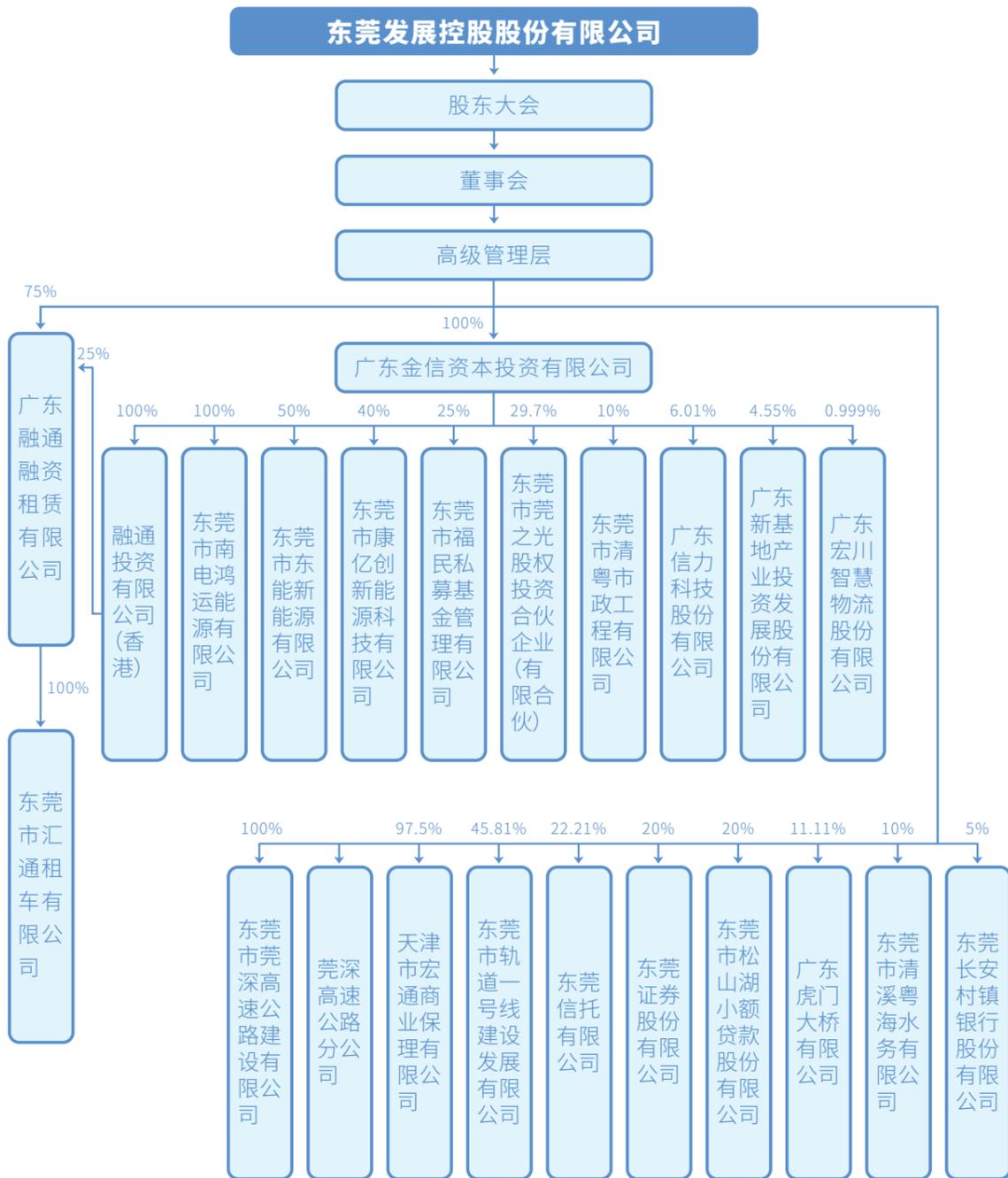
开展安全检查 763 次	发现并整改安全隐患及问题 1,243 次
开展各类安全培训活动 110 次	安全生产事故 0 次

员工培训与发展绩效

员工总人数 1,115 人	员工培训场次 89 场	员工培训总人次 1,462 人次
员工培训总投入覆盖率 100%		人均带薪休假天数 8.80 天



公司简介



股权架构图

东莞控股是东莞市属国有控股上市公司(股票代码:000828.SZ), 前身为1996年成立的东莞市莞深高速公路建设有限公司。2004年, 公司通过与广东福地科技股份有限公司实施整体资产置换, 成功借壳上市, 注册资本10.39亿元, 控股股东为东莞市交通投资集团有限公司。

东莞控股立足粤港澳大湾区, 聚焦综合交通基础设施体系建设和民生相关领域, 致力于打造交通基础设施、新型综合能源和金融投资“一体两翼、三维互动、多元融合”的业务布局。截至报告期末, 公司下辖1家分公司、控股5家子公司。

【业务布局】

交通基础设施:

东莞控股拥有莞深高速公路, 高速公路2022年出入口总车流达10,749.63万辆; 东莞控股参与投资东莞轨道交通1号线工程, 截至报告期末全线25座车站已封顶18座, 24个区间已贯通11个。

新能源充换电:

在新能源车充换电领域, 截至报告期末, 东莞控股辖下55座充电站728台充电桩累计实现充电量1.80亿度, 约占全市新能源汽车充电总量的20%;

新型业务方面, 公司引入奥动系20秒极速换电服务网络, 积极发展光储充换一体化等新型业务。

金融投资:

东莞控股旗下融通租赁公司发行东莞市首支知识产权证券化产品, 为14家知识产权科技创新基础资产企业融资1.93亿元;

报告期内, 东莞控股旗下类金融子公司共落地项目33个, 业务总规模42.83亿元;

报告期内, 东莞控股创新投融资模式, 筹备设立私募基金管理公司以基金模式开展投资并购, 聚焦综合交通和新能源产业链。



发展历程

第一阶段： 路桥经营稳进提质(2000—2007年)

2000.9

公司投资建设的莞深高速公路正式竣工通车, 该公路是我国首条由地级市自行规划、自筹资金、自行建设的高速公路。



莞深高速公路

2002.9

公司顺利通过国际权威认证机构 BM TRADA ISO9001:2000 质量管理体系认证。



ISO国际质量体系认证

2003.2

公司将合法拥有的莞深高速公路一、二期资产及相关负债, 与广东福地科技有限公司合法拥有的整体彩管资产及其他资产进行置换。



2004.2

成功借壳上市, 公司全称变更为“东莞发展控股股份有限公司”, 证券简称变更为“东莞控股”, 证券代码为: 000828.SZ;

2004.7

莞深高速公路龙林通过交工验收, 同月顺利通车收费。

2005.7

完成对莞深高速公路三期东城段和莞深高速公路龙林支线的收购。

2005.12

公司与广发证券合作设立的莞深收益计划在深圳证券交易所大宗交易系统正式挂牌交易。

2007.3 2007.9

公司分批出资收购广东虎门大桥有限公司部分股权。

2006.12

大坪站正式开通运营, 塘厦收费站同时关闭。



大坪站开通仪式

第二阶段： 多元发展韧性凸显 (2008—2012年)

2008年

4月, 公司收购东莞城信电脑公司持有的东莞证券有限责任公司部分股权;
5月, 公司完成东莞市首个高速公路大修项目——莞深高速大修工程。



莞深高速大修工程

2009年

9月, 莞深高速三期石碣段 (东江大桥) 竣工通车, 莞深高速全线贯通。

2010年

3月, 出资参与发起设立东莞长安村镇银行股份有限公司, 持有部分股权;
7月, 出资参与发起设立东莞松山湖小额贷款股份有限公司, 持有部分股权。

第三阶段： 产融双驱持续发力 (2013—2020年)

2013年

2月, 莞深高速公路黄江服务区南北双向顺利试运行。



黄江服务区南北双向顺利试运行

2014年

9月, 成立全资子公司广东金信资本投资有限公司。

2015年

4月, 公司完成广东融通融资租赁有限公司全部股权的收购工作;
8月, 公司全资子公司广东金信资本投资有限公司以有限合伙人的方式, 入股广东宏川智慧物流股份有限公司;
12月, 公司出资参与发起设立东莞市清溪粤海水务有限公司, 持有部分股权。

2016年

3月, 公司出资参与广东新基地产业投资发展股份有限公司增资, 持有部分股份;
7月, 公司作为东莞国资唯一上市平台, 获“30年·东莞骄傲”标志性企业荣誉称号;
9月, 公司出资与广东宏川集团有限公司共同出资设立天津市宏通商业保理有限公司。



30年·东莞骄傲荣誉

2017年

4月, 主体信用等级调升至AA+, 评级展望为稳定;
7月, 东莞控股莞深高速公路分公司正式成立。

2018年

6月, 公司增资入股东莞市康亿创新能源科技有限公司, 投资领域向新能源产业延伸;
12月, 公司出资以广东金信资本投资有限公司为投资主体, 联合东莞巴士有限公司、东莞莞能绿色能源服务有限公司共同成立东莞市东能新能源有限公司, 持有50%股权;
12月, 东莞市东能新能源有限公司在道滘举行了首个公交充电站投产仪式, 道滘汽车客运站公交充电站是东莞市“蓝天保卫战”16个公交充电站中首个落成投运的项目。



“蓝天保卫战”首个公交充电站建成投产仪式

2019年

2月, 公司承接东莞市轨道交通1号线PPP项目;
5月, 东莞市东能新能源有限公司投建的东莞汽车客运总站公交充电站顺利投入使用。该充电站是东莞市当时最大容量、桩数最多的公交充电站, 也是东莞市“蓝天保卫战”首批选址清单中的重点项目。



轨道交通1号线PPP项目动工仪式

东莞汽车客运总站公交充电站

6月, 公司与政府方出资代表、中国中铁等联合体成员共同设立东莞市轨道一号线建设发展有限公司。

2020年

1月, 莞深高速如期并入全国“一张网”, 正式采用分段计(收)费模式, 标志着莞深高速分公司取消高速公路省界收费站工作圆满收官;

8月, 东莞轨道交通1号线首台盾构机“莞通1号”顺利始发;



“莞通1号”顺利始发

10月, “让爱回家”全国首个高速公路志愿者联络点正式揭牌;



“让爱回家”志愿者联络点正式揭牌

11月, 公司与东莞科技创新金融集团有限公司签署战略合作框架协议;
11月, 东莞轨道交通1号线首座车站封顶仪式在道滘站举行。



东莞轨道交通1号线首座车站封顶仪式

**第四阶段:
二次创业再上新阶(2021年至今)**

2021年

3月, 东莞轨道交通1号线首个盾构区间实现“滨江体育馆站~莞太路站”区间双线贯通;
4月, 公司与深圳蔚来能源有限公司签订战略合作框架协议, 合作重点为新能源业务领域开展充换电网络平台搭建、数据分析、设施投资建设等多方面合作, 同年9月莞深高速黄江服务区顺利建成广东省高速公路服务区首个蔚来换电站;
7月, 公司出资间接投资广东东阳光药业有限公司, 持有部分股权;
12月, 公司出资完成对东莞市南电鸿运能源有限公司全部股权的收购工作。



战略合作签订



蔚来换电站建成

2022年

3月, 公司成功发行东莞地区首单10亿元永续型中期票据, 票面利率创历史新低;
5月, 公司当选东莞市新能源汽车产业协会会长单位;



当选东莞市新能源汽车产业协会会长

9月, 康亿创公司投资建设的东莞首座奥动亿创新能源换电站开业运营;
9月, 东莞控股总部乔迁至东莞市南城街道轨道交通大厦, 并发布新Logo;



公司总部乔迁



莞深高速改扩建工程

9月, 融通租赁公司作为发行主体正式发行了东莞市首支知识产权证券化产品“东莞市—融通租赁—平安证券—科创担保—知识产权1号资产支持专项计划”;
11月, 莞深高速改扩建工程在塘厦镇举行动工仪式, 标志着工程进入正式施工阶段。

企业文化

使命	愿景	核心价值观
助力城市发展 服务城市生活	成为城市公共事业与金融服务业融合驱动的典范	融生、慎远、韧责、信实

公司荣誉

获奖单位/个人	荣誉称号	颁奖单位
东莞控股	2021年度东莞市效益贡献奖	中共东莞市委 东莞市人民政府
东莞控股	2021年度突出贡献奖	东莞市上市公司协会
东莞控股	东莞市新能源汽车产业协会第二届会长单位	东莞市新能源汽车产业协会
上屯收费站团支部	东莞市“五好五有”标准化团支部	共青团东莞市委
宏通保理公司	2021年度纳税信用A级评价	国家税务总局天津市滨海新区税务局
融通租赁公司	2021年度纳税信用A级纳税人	国家税务总局东莞市税务局
融通租赁公司	2022中国融资租赁行业卓越业务创新奖	中国融资租赁总经理高峰论坛组委会
轨道一号线公司(1301-5工区)	广东省房屋市政工程安全生产文明施工示范工地	广东省建筑安全协会
轨道一号线公司(1301-6工区)	广东省房屋市政工程安全生产文明施工示范工地	广东省建筑安全协会
叶森立(个人)	2022年广东省五一劳动奖章	广东省总工会
杜媛(个人)	2021-2022年度“东莞市优秀共青团员”	共青团东莞市委
郝娜(个人)	“喜迎二十大, 国企新风采”演讲比赛一等奖	东莞市国资委



公司荣誉证书

ESG治理理念

东莞控股以国家提出的“碳达峰、碳中和”为契机, 着力聚焦新能源充换电站业务, 努力拓展充换电站和综合能源服务等新型能源业务, 探索并适度投资于风电、光伏、储能、氢能、新能源汽车产业链等领域, 孵化培育综合能源服务等新兴业务, 以实践推动“双碳”目标的实现, 践行ESG理念, 推动公司与利益相关方可持续发展。

利益相关方

利益相关方	期望与诉求	回应与沟通方式
政府与监管机构	合规运营 依法纳税 推动就业	内控建设 信息披露 校园招聘
股东及投资者	投资回报 权益保护 信息披露 可持续运营 三会治理	利润分红 投资者调研 定期公告 业绩说明会 股东大会
员工	权益保护 职业发展 日常福利 民主管理	申诉举报制度 员工培训 团建活动 职工代表大会
客户	生产安全 产品质量问题 信息安全与数据保护	安全生产监督管理 客户投诉与反馈服务 保密制度
环境	碳排放管理 资源消耗 环境保护	新能源业务 节能管理 垃圾分类
供应商	供应链管理 廉洁采购	公开招标 采购管理制度
社会与公众	社会公益 教育公益 社区公益	志愿活动 爱心捐助 消费扶贫

实质性议题

2022年, 东莞控股根据同行企业对标结果、内外部专家及多媒体信息分析建议, 共筛选、识别出19项重大性议题, 并确认公司2022年度重大性议题矩阵。

2022年度重大性议题矩阵

议题重要性

细分议题

高度重要性

客户权益保障
绿色运营
员工权益与保护
商业道德及诚信文化
交通基建
完善公司治理
质量保证

中度重要性

员工培训与发展
投资者关系管理
科技创新
内控建设
节能降耗管理
环境保护项目建设
环境应急管理
安全生产应急预案
社区公益
安全教育与培训

低度重要性

供应链管理
贡献社区发展

强基铸魂, 塑造党形

制度建设

为加强企业党的政治建设, 贯彻落实中国特色社会主义根本制度, 充分发挥公司党委的政治核心作用, 保证党的思想路线、政策方针在实践中得到贯彻执行, 根据《中国共产党章程》和《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等规范性文件, 结合公司实际, 公司建立并执行《东莞发展控股股份有限公司党委议事规则》, 规范企业思想政治工作与精神文明建设, 领导统一战线工作。

【公司党委的主要职责】

1. 加强企业党的政治建设, 坚持和落实中国特色社会主义根本制度、基本制度、重要制度, 教育引导全体党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;
2. 深入学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想, 学习宣传党的理论, 贯彻执行党的路线方针政策, 监督、保证党中央重大决策部署和上级党组织决议在本企业贯彻落实;
3. 研究讨论企业重大经营管理事项, 支持股东大会、董事会、监事会和经理层依法行使职权;
4. 加强对企业选人用人的领导和把关, 抓好企业领导班子建设和干部队伍、人才队伍建设;
5. 履行企业党风廉政建设主体责任, 领导、支持内设纪检组织履行监督执纪问责职责, 严明政治纪律和政治规矩, 推动全面从严治党向基层延伸;
6. 加强基层党组织建设和党员队伍建设, 团结带领职工群众积极投身企业改革发展;
7. 领导企业思想政治工作、精神文明建设、统一战线工作, 领导企业工会、共青团、妇女组织等群团组织。

【党委议事基本原则】

依法依规原则:

公司党委在讨论、决定重大问题时, 要严格按照党的路线、方针、政策和国家的法律、法规的要求, 站在全局的高度宏观审慎决策, 确保党的路线、方针、政策得到贯彻执行。

群众路线原则:

公司党委在讨论、决定重大问题时, 要坚持群众路线, 广泛听取员工意见, 保证公司党委的决策、决议和意见有坚实的群众基础, 得到群众的理解、支持和拥护。

实事求是原则:

公司党委议事、决策要从实际出发, 以实事求是的精神处理好改革、发展与稳定的关系, 确保决策的科学性, 符合公司发展的实际。

民主集中制原则:

公司党委通过党委会、党委扩大会进行决策或参与决策讨论时, 按照“集体领导、充分协商、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求, 实行集体议事, 以会议决议形式体现领导集体的意志。

党建活动

【东莞控股党史学习教育总结会议】

2022年1月20日, 东莞控股召开了党史学习教育总结会议。会议采取“现场会议+视频会议”相结合的形式召开, 市交投集团总经济师, 公司党委书记、董事长王崇恩出席会议, 公司党员代表约100人参加了会议。



【新任职干部集体廉政谈话】

2022年1月20日, 公司纪委组织召开新任职管理干部集体廉政谈话教育会议, 对2021年下半年公司管控的8名新任职管理干部进行集体廉政谈话, 为他们扣好“第一粒扣子”, 上好“第一课”, 打好“预防针”, 敲响“警示钟”。



【全民国家安全日主题党日活动】

为牢固树立和践行总体国家安全观, 感悟新时代国家安全成就, 2022年4月, 东莞控股各直属党组织采用“线上+线下”“学习+竞赛”的形式组织开展了国家安全主题党日活动, 引导党员干部加强学习国家安全知识, 提升总体国家安全观。



播放国家安全观教育视频



组织观看国家安全观教育短片



开展国家安全教育趣味问答主题党日活动

【传达禁止酒驾醉驾精神会议】

为贯彻落实市交投集团党委关于“广大党员干部要带头自觉遵纪守法, 拒绝酒驾醉驾”的要求, 防范职工发生酒驾醉驾行为, 2022年5月23日, 公司组织全体员工认真学习酒驾醉驾相关知识和典型案例, 切实筑牢拒绝酒驾醉驾的防火墙。



【东莞控股开展“喜迎二十大 同心创未来”主题活动】

为庆祝建党101周年, 增强广大党员立足本职、干事创业的责任感和使命感, 发挥共产党员的先锋模范作用, 2022年6月28日, 东莞控股党委开展了“喜迎二十大 同心创未来”主题活动, 组织总部及下属单位班子成员、党员代表前往大岭山东江纵队纪念馆参观学习。



【东莞控股开展入党知识大讲堂活动】

2022年7月22日, 东莞控股党委牵头联合常虎高速分公司党支部、经纬公司党支部在莞深高速分公司培训室开展了入党知识联合大讲堂活动, 提高党员发展质量, 积极发挥共建共享优势。



【东莞控股联合东莞市路桥投资建设有限公司开展“八一”建军节拥军共建活动】

2022年7月28日, 东莞控股牵头东莞市路桥投资建设有限公司联合开展了主题为“弘扬军人优良传统, 感悟新时代城市建设魅力”拥军共建活动, 共组织25名退伍军人参加了本次活动。



【东莞控股组织观看党的二十大开幕式】

“喜迎二十大, 奋斗新征程”, 2022年10月16日, 东莞控股组织员工观看党的二十大开幕式, 共同学习二十大精神。



【东莞控股组织学习“党的二十大精神”会议】

2022年12月28日, 东莞控股开展学习宣传贯彻党的二十大精神专题党课活动, 公司全体党员、各级公司领导班子、总部中层干部、入党积极分子、发展对象约190人参加会议。



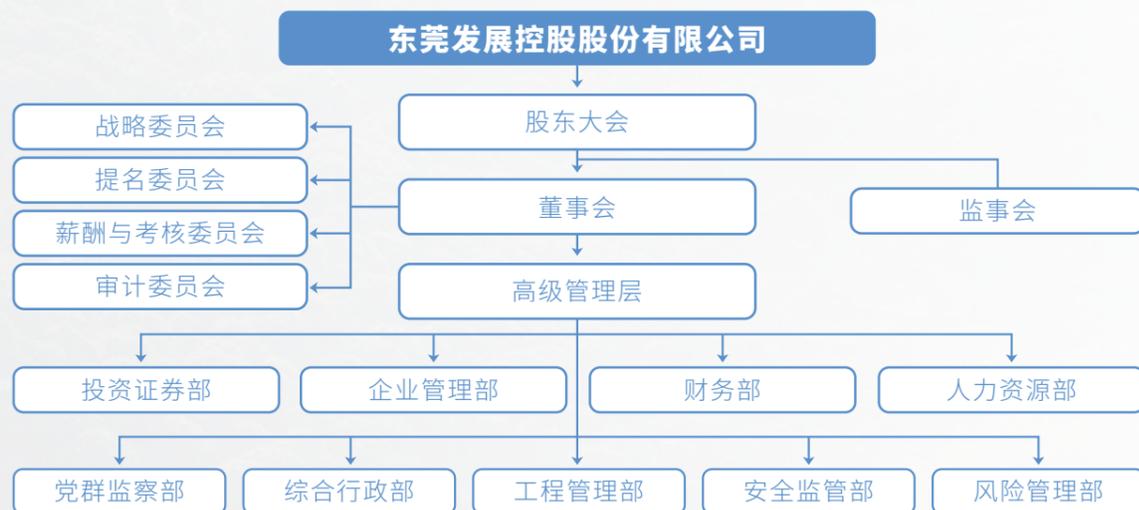
【关键绩效】

报告期内, 公司共举办66次公司层级党建活动, 累计参与1,695人次。

正理平治, 笃行合规

组织结构

公司依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关规定,结合公司实际情况,构建了包括股东大会、董事会、监事会、高级管理层的治理架构,下设投资证券部、企业管理部、财务部等职能部门,监管机构、决策机构、职能部门之间权责分明、相互协调,有利于推动公司规范运作,促进可持续发展。



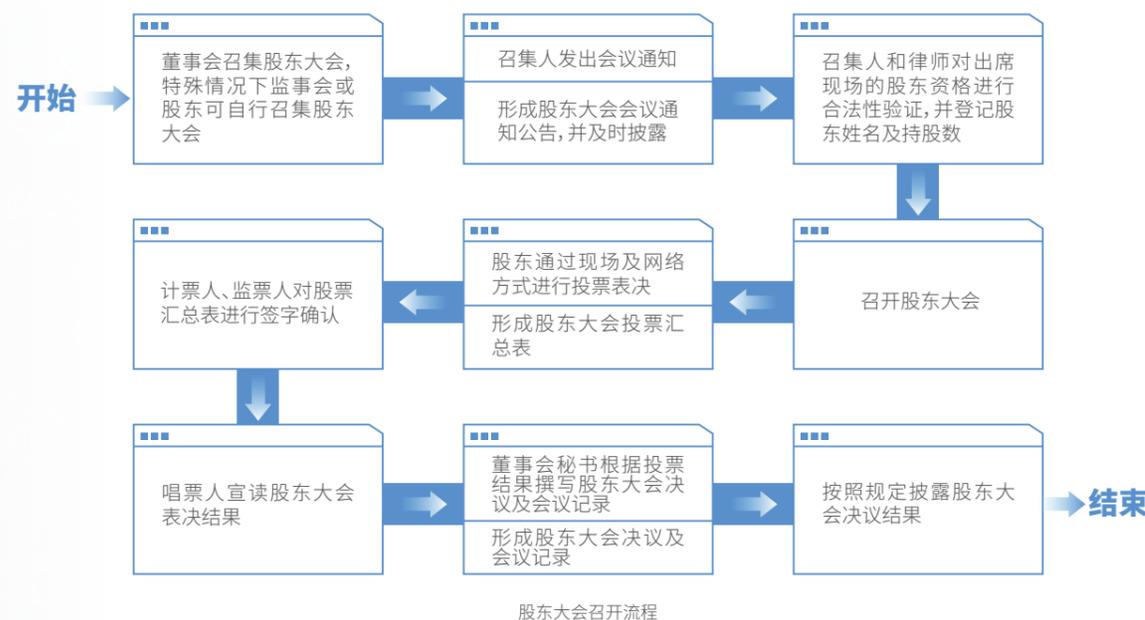
三会治理

为建立现代企业制度,推动落实可持续发展战略,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规规定,公司制定了《公司章程》,并逐步健全《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《班子会管理细则》等治理制度,规范公司日常运营与组织活动。

股东大会

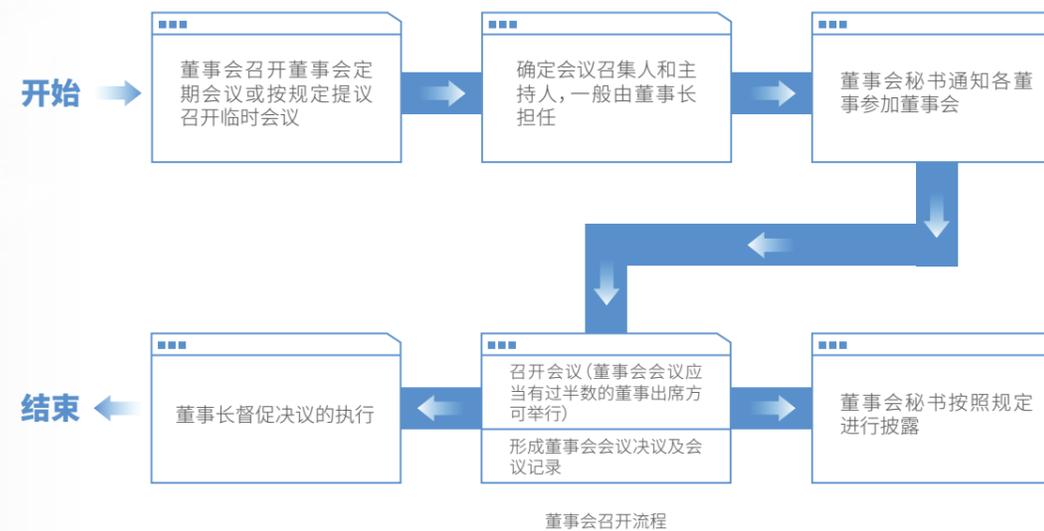
为规范公司日常行为,保障公司股东的合法权益,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定,制定《股东大会议事规则》,保证股东能够依法行使权利。

报告期内,公司共召开4次股东大会,通过议案17项;临时股东大会3次,年度股东大会1次。



董事会

公司依法设立董事会,对股东大会负责。为规范公司董事会的议事方式和决策程序,促使董事和董事会有效地履行其职责,提高董事会规范运作和科学决策水平,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定,结合实际情况,公司制定《董事会议事规则》,保证公司科学决策。



公司董事会由7名董事组成,董事会设董事长1人,董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生;公司设独立董事4名,在工作中保持一定独立性,本着认真负责的态度,对公司资金使用、对外担保等情况进行审查,并对董事会审议事项发表事前认可及独立意见。董事会成员具有多元的学术背景,在工商管理、财务会计、金融法律等领域具有丰富的专业知识。截至报告期末,董事会有3名董事获得了博士学位、4名董事获得了硕士学位。

姓名	职务	学位	专业背景
王崇恩	董事长	硕士	工商管理
王庆明	董事	硕士	管理学
林永森	董事、副总裁	硕士	金融学
刘恒	独立董事	博士	经济学
李希元	独立董事	博士	工学
辛宇	独立董事	博士	财务学
吴向能	独立董事	硕士	管理学

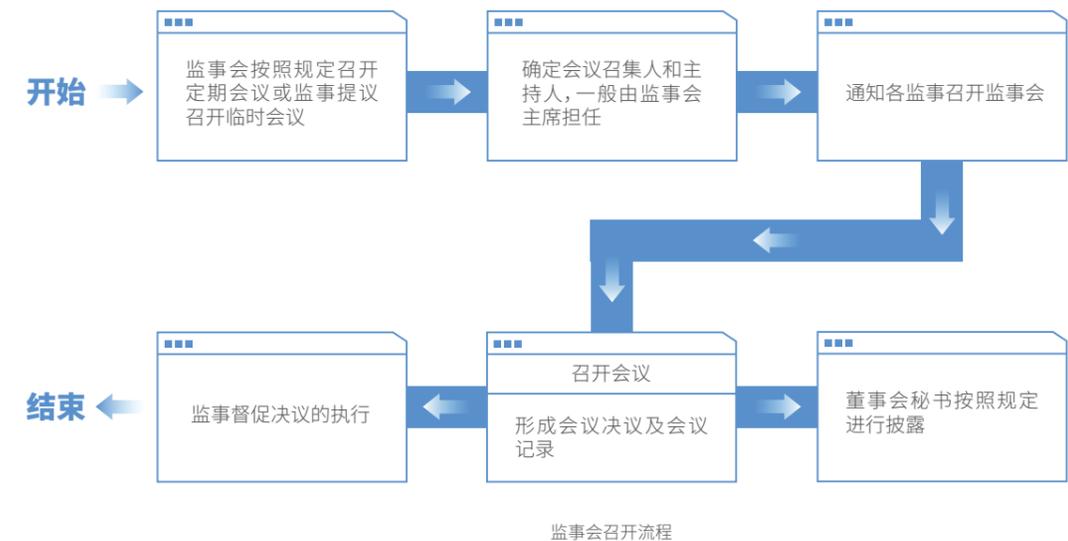
根据《上市公司监管指引第8号——上市公司资金往来、对外担保的监管要求》等相关规定的文件精神,东莞控股独立董事在工作中保持一定独立性,本着认真负责的态度,对公司资金使用、对外担保等情况进行审查,并对董事会审议事项发表事前认可及独立意见。

为了进一步完善董事会的议事方式和决策程序,公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会议事规则》的有关规定,设立战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会,并建立委员会《工作细则》,规范公司内外部审计的沟通、董事成员提选等工作流程。专门委员会成员由董事组成。专门委员会对董事会负责,并依照《公司章程》和董事会授权履行职责为董事会科学决策提供有力保障。

报告期内,公司董事会共召开了15次会议,审议52个事项;审计委员会召开3次会议,通过议案4项;提名委员会召开2次会议,通过议案4项;薪酬与考核委员会召开1次会议,通过议案1项;战略委员会召开1次会议,通过议案1项。

监事会

监事会是公司的监督机构,以财务监督为核心,向全体股东负责。为规范公司监事会的议事方式和表决程序,促使监事和监事会有效地履行监督职责,完善公司法人治理结构,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和规范性文件及《公司章程》的规定,公司制定了《监事会议事规则》,维护公司与股东合法权益。



内控建设

为有效推动公司构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系,规范内部审计工作,促进公司落实上级各项方针政策以及国有资产监管各项政策制度,加强内部监督和风险控制,公司制定《内部审计管理制度》《内部审计管理细则汇编》,进一步完善内部审计体系。

公司建立并健全党委、董事会直接领导下的内部审计领导体制。党委、董事会加强对内部审计工作的领导,不断健全完善领导制度和工作机制,对内部审计基本制度、审计计划、重要审计报告等进行审议、管理,不断增强运用内部审计结果规范运营、管控风险的能力。

公司设立审计管理部门为专职内部审计机构,负责开展公司内部审计工作。审计管理部门依据公司制度对下属企业内部审计工作进行业务指导和监督检查,确保其规范、有效地发挥审计职能,在职能上向党组织、董事会报告,在行政上向高级管理层报告,贯彻恪守独立、客观、公正、廉洁奉公、保守秘密的审计职业道德,保证有效地开展内部审计工作。

【国资委风险防范与内部控制业务培训】

2022年11月1—2日,东莞市国资委以视频会议形式举办了市国资国企风险防范与内部控制业务培训,公司在上级单位的统筹下,组织审计监督、内控、投资、财务、合规等相关业务的负责人及相关人员参加培训。本次培训内容包括风险管理、内控管理、投资管理、企业担保、合规管理等方面,既有理论知识的深入讲解,也有实际案例的剖析和具体操作的指导。培训会后,学员们纷纷表示对国有企业风险管理和内部控制有更深刻的认识,下一步将加强对培训的内容认真学习领会和消化吸收,并结合自身岗位职责和业务实际,将培训内容加以转化,指导实际工作,为企业筑牢风险防线,为公司高质量发展保驾护航。

**商业道德及诚信文化****廉政建设**

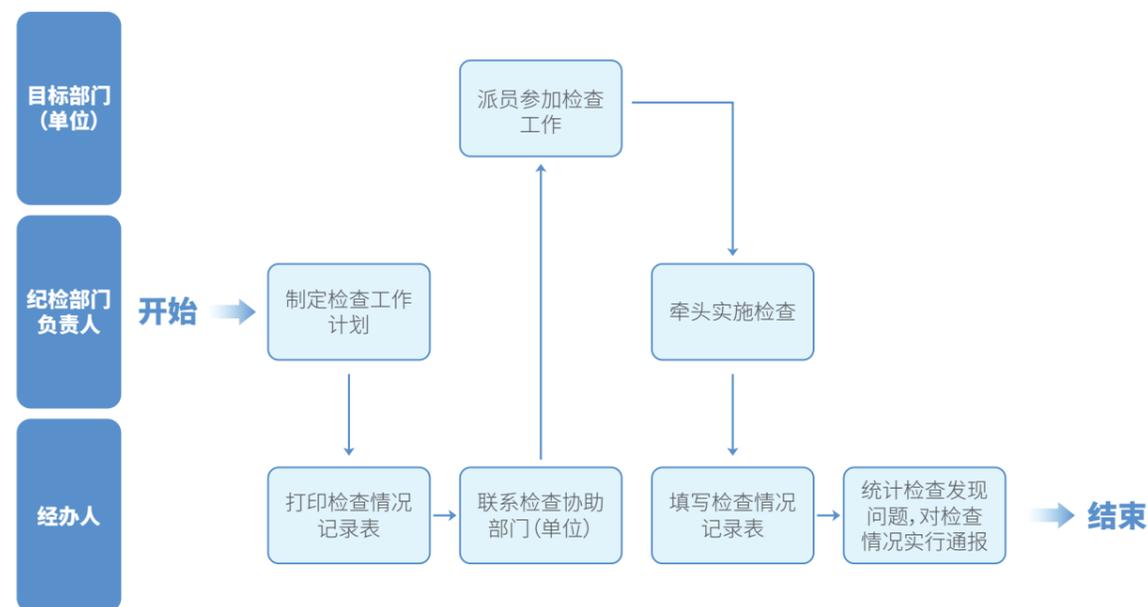
公司高度重视以诚为本、廉政经营的理念,为进一步推动党风廉政建设向纵深发展,保证公司及各下属单位工作人员廉洁从业,根据中共中央《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》;广东省委、省政府《关于严禁党和国家机关及其工作人员接受和赠送“红包”的规定》;广东省纪委、监察厅《加强对党员领导干部操办婚丧喜庆事宜监督的暂行规定》《省属企业党风廉政建设防控廉洁风险常见问题清单》和市交投集团《工作人员廉洁自律若干规定》等有关规定,结合公司工作实际,制定了《工作人员廉洁自律细则》等制度,并发布《廉政风险防控手册》,促使员工遵守相关法律法规、职业道德及公司的规章制度,倡导廉洁、廉政经营。

【反腐倡廉培训绩效】

报告期内,东莞控股进行反腐倡廉培训3次,其中董事会成员反腐倡廉培训3次;反腐倡廉培训达540人次。

反职务犯罪

作为国有企业,公司全面贯彻党的二十大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,严格按照中央、省、市,及市交投集团关于预防职务犯罪工作的各项方针政策和有关规定的要求,坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,以教育为基础,制度为保障,监督为关键,立足教育防范,致力制度创新,强化监督检查,不断开创预防职务犯罪工作新局面。为进一步加强和规范预防职务犯罪工作,促进党员干部与职工依法、公正、廉洁履行职责,深入推进党风廉政建设和反腐败工作实施,公司根据相关法律法规,结合公司实际情况,制定《预防职务犯罪工作制度》,从源头上遏制职务犯罪的发生。



纪检监察流程图

信息披露

东莞控股始终坚持公开、合法、透明、合规的经营理念,遵循相关法律法规的规定,定期向公众传递公司运营状况。公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《股票上市规则》及《上市公司信息披露管理办法》《银行间债券市场非金融企业债务融资工具信息披露规则》等有关规定,制定了《信息披露管理制度》。

公司指定《中国证券报》和《证券时报》为公司信息披露指定报纸,深圳证券交易所、巨潮资讯网站为公司指定的信息披露网站。报告期内,公司信息披露数量共120份,其中累计发布公告95份;披露相关文件25份。

投资者关系与股东权益保护

投资者关系管理制度

公司高度重视投资者关系管理,通过充分的信息披露,加强与投资者的交流和沟通,增进投资者对公司了解的管理。为加强公司与投资者之间的信息沟通,促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系,提升公司的诚信形象,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》等相关规定,结合本公司实际情况,制定《投资者关系管理制度》。

【投资者主要沟通方式】

1、公告,包括定期报告和临时报告	2、股东大会	3、公司网站
4、分析师会议或说明会	5、一对一沟通	6、邮寄资料
7、电话咨询	8、广告、宣传单或其他宣传材料	9、媒体采访和报道
10、现场参观	11、路演	

报告期内,股东进行电话拜访22次,现场拜访8次;投资者进行互动易问答55次,公司予以答复均未超时;完成机构交流会10次,业绩说明会4次。

股东权益保护

为建立和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制,积极回报投资者,引导投资者树立长期投资和理性投资理念,董事会综合公司盈利能力、经营发展规划、股东回报、资金成本以及外部融资环境等因素,根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等法律法规及《公司章程》的要求,公司制定《东莞控股未来三年(2021年—2023年)股东回报规划》,以保证利润分配的稳定性与可持续性。

东莞控股始终保持利润分配政策的合理性、一致性原则,严格按照公司章程及相关法律法规制定现金分红方案,制定利润分配预案时注意听取中小股东的建议。2021年实施2020年度分红预案,以1,039,516,992股为基数,向全体股东每10股派发现金红利2.50元;2022年实施2021年度分红预案,以1,039,516,992股为基数,向全体股东每10股派发现金红利2.70元。

2020-2022年度股东利润分配数据

分红年度	分红金额(元)	归母净利润(元)	占比(%)
2020	259,879,248.00	912,588,341.07	28.48
2021	280,669,587.84	929,628,659.98	30.19
2022	259,879,248.00	828,919,364.17	31.35

精益求精,竭诚为客

工程服务质量

公司目前从事的交通基础设施业务主要细分为高速公路行业及城市轨道交通行业。其中,高速公路具有行车速度快、通行能力大、运输成本低、行车安全等特点,对于促进国家经济增长、提高人民生活质量具有重要作用;城市轨道交通是城市重要基础设施和重大民生工程,在提升城市公共交通服务能力、缓解城市拥堵、改善城市环境、引导优化城市空间布局、实现城市可持续发展等方面发挥着重要作用。在国家政策的支持下,城市轨道交通行业发展迅猛,伴随着技术的发展,城市轨道交通的服务水平也将会得到提高。

【东莞轨道交通1号线项目新源路站至同沙公园站两盾构区间双线顺利贯通】

2022年1月10日,东莞轨道交通1号线项目新源路站至东城南站盾构区间左线、东城南站至同沙公园站左线顺利贯通。至此,新源路站—东城南站—同沙公园站两盾构区间双线隧道全部贯通,标志着1301-6工区成为全线首个完成全部盾构施工任务的工区。

上述站点盾构区间位于城市主干道下,沿线地质条件复杂,隧道穿越多处孤石、燃气、莞惠城际等重大风险源,施工难度大、风险高。在参建各方的精心组织及科学安排下,全体参建人员充分发扬不畏艰难、敢于拼搏的精神,顺利完成了盾构施工任务,并创造了盾构日掘进20环、月掘进356环的记录。



【升级改造提品质, 特色风格见匠心】

莞深高速黄江服务区品质提升工程是东莞控股立足东莞“双万”新起点,助力东莞进一步提升城市品质和高速公路服务形象的具体举措。2022年,东莞控股旗下莞深高速分公司加大对公共服务质量的管控力度,并在报告期内正式启动了黄江服务区品质提升工程,历时3个多月顺利完工,于2022年9月28日以崭新面貌迎接祖国73周年华诞和党的二十大胜利召开。



高速公路治理

完成两阶段拥堵治理工作

从完善机制、加强管理两方面着手,于报告期内完成两个阶段的拥堵治理工作。创新性地实施“一路三方”(交警、路段公司、路政)合署办公试点建设,使警路双方沟通对接更为畅通。报告期内,莞深高速分公司所辖高速公路交通事故宗数和拥堵次数明显下降。截至报告期末,共发生事故3,239宗,同比下降28.70%;事故造成三级以上(含三级)拥堵11宗,同比下降31.25%;路政到场时间为8.60分钟、清障到场时间为19.89分钟,将所有事故发生时间控制在2分钟内。

推行集中式养护

突破原有施工模式,大力推行集中式养护机制,制定长效机制工作方案,有效减少频繁占道养护作业对交通通行的影响。报告期内,共实施集中养护188次,完成762次小项施工,应耗时4,424小时,实际耗时约1,292小时,日均施工宗数环比下降75%,相当于减少封路及拥堵时间3,132小时,降低了施工占道率和占道时长。



“一路三方”合署办公



集中式养护



车道预警控制系统

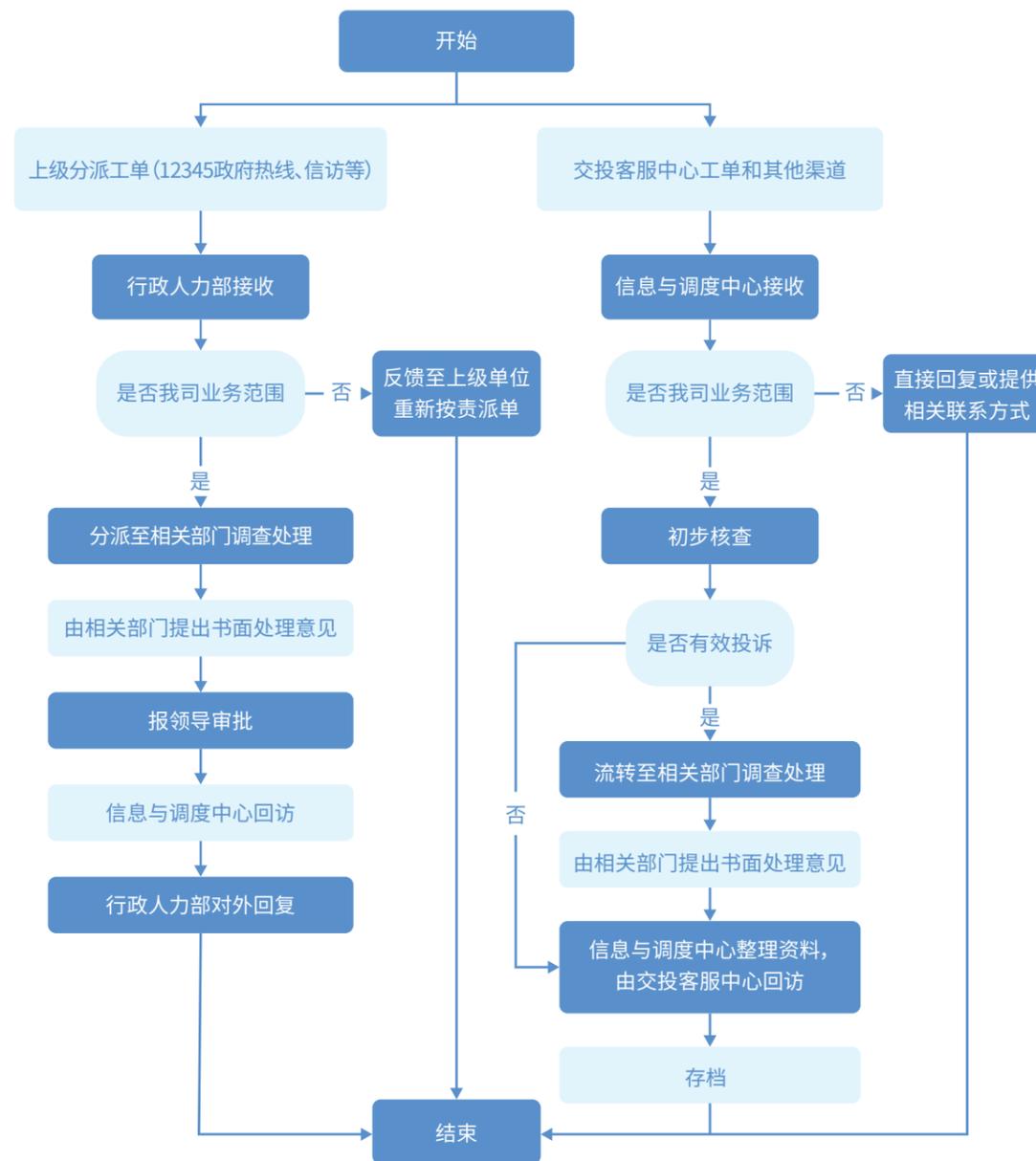


客户权益保障

客服管理

为促进公司企业运营规范和提升服务水平,打造高速公路品牌形象,确保公司客服业务工作管理规范、运转协调、监督有力,打造解决人民群众“急难愁盼”问题的暖心线、贴心线、爱心线,公司根据《东莞市12345政务服务便民热线管理办法》《东莞市交通投资集团有限公司客服热线管理办法》,结合公司实际,制定了《东莞发展控股股份有限公司莞深高速公路分公司客服业务管理细则》。

报告期内,客服后台跟进处理事件共1,041宗,及时回复率100%。



客服业务处理流程图

客户满意度

报告期内,莞深高速分公司多次在黄江服务区开展志愿者活动,在为来往司乘人员提供便民服务的同时,针对服务质量、高速公路拥堵治理等方面对过往司乘人员开展问卷调查,共收回有效问卷84份。调查结果显示,一半以上的司乘对服务区的升级改造效果、整体服务体验、公共设施、餐饮服务等表示满意;大部分司乘人员认为实施小客车借用路肩通行、高音喇叭警醒等治堵措施后,路段的通行能力、通行质量较以往有了一定的提升,路面治堵提示牌指引能做到清晰、无误。莞深高速分公司完成黄江服务区升级改造、推进阶段性拥堵治理工作后,得到了司乘人员的一致认可。

客户隐私保护

为提高公司全体干部职工,特别是党政领导干部及涉密人员的保密意识,防范和杜绝泄密事件的发生,确保保密工作顺利开展,公司依据《中华人民共和国保守国家秘密法》等法律法规以及《东莞市交通投资集团有限公司保密工作管理制度》的有关规定,结合公司实际,制定了《东莞发展控股股份有限公司保密制度》。各级领导干部严格自觉接受保密监督,模范遵守保密法律、法规和保密守则,贯彻执行保密法规。党委学习中心组和干部职工理论学习每年组织学习一次保密知识,同时利用大小会议、讲座、网络内刊、电教片、知识竞赛、板报展览等形式,及时宣传、经常提醒;每年定期组织针对涉密人员的专题教育培训;组织检查公司干部职工遵守保密规章制度情况,促进提升保密意识和保密业务水平;重大涉密活动前,公司开展形式多样的保密宣传教育和专项检查活动。

信息安全

为实现公司信息化目标,建立和完善公司信息化系统管理平台,提高信息化管理效率,运用信息化技术满足公司经营和管理的需求,促进公司信息化规范有序的发展,公司制定了《东莞发展控股股份有限公司信息化管理制度》《莞深高速分公司网络安全责任追究制度》,并签订了《莞深网络安全责任状》,明确了莞深高速分公司网络安全组织架构及责任分工。公司通过明确各主体部分职责、协助总部处理网络布线、规范员工操作等方式确保网络安全管理,切实维护网络信息安全,保护公司与利益相关方权益。

信息化管理原则

- 战略导向原则** : 信息化管理应与公司未来的战略发展充分结合,满足公司发展规模和发展阶段需要;
- 总体规划原则** : 公司信息化需要以发展的眼光,站在提升公司管理水平的高度,进行科学的总体规划;
- 分步实施原则** : 公司信息化具体实施过程应按计划、分阶段来逐步实施。

自强不息,科技创新

研发创新

公司针对华南地区降水量大、水系丰富、地下水位高、水压较大,区间隧道难以形成长期有效封堵,衍生道床脱空、变形、冒泥等灾害的现状,提出了防排水结合设计理念,设计了一种道床底部排水的新型结合结构道床,建立了隧道渗漏水长期排水机制。公司与同济大学、广州地铁院合作开展,积极开展东莞轨道交通1号线科研项目,根据地铁区间道床调研和研究现状提出可行道床结构方案,运用数值模拟软件进行建模仿真分析比选结构方案、分析方案的可行性,通过室内试验研究透水混凝土透水增强材料配比,并结合现场开展两组足尺寸道床结构排水试验,直接验证道床结构工程可行性和排水性能。截至报告期末,东莞轨道交通1号线科研项目已完成数值模拟分析、室内外试验研究,已撰写项目成果报告,结合相关成果进一步深化研究,形成并实施推荐方案。

有限元模型网格划分

荷载及边界条件

一种隧道防排水结构实用新型专利证书

渗水管路布置

普通道床钢筋浇筑

透水混凝土段分层浇筑

报告期内,公司研发投入共58.91万元;研发人数41人(本科率100%),30岁(不含)以下9人,30-40岁(不含)17人,40岁(含)以上15人;授权实用新型专利累计数1项;发表论文累计数1篇。

科技赋能

为推动高速公路运营向智慧化模式迈进,公司通过科技赋能提升收费站通行效率,同时围绕“降本、增效、提质”的经营理念,在收费站部署智能收费机器人。截至报告期末,共在相关站点部署7套智能收费机器人,其各项运行指标稳定,具备良好的入口发卡/出口缴费功能,有效降低了用工成本,减少了因人员突发性紧缺对收费工作的影响。

智慧收费机器人作为软硬件一体化的收费“智能体”,拥有三大特点:一是融合四项先进技术——云计算、人工智能、语义识别、视频分析等;二是搭载四大核心系统——自助收发卡、自助缴费、车牌车型智能识别系统、智能云客服系统;三是满足高效通行需求。在试运行以来,每台收费机器人日均服务车辆3,000车次,一次性通过率超过99%,实现入口5秒完成发卡、出口20秒完成缴费,并支持多种缴费方式,提高了收费站通行效率。

为确保收费机器人在收费工作中能发挥最大的效能,公司组织已安装机器人的收费站业务骨干开展了2场理论及现场实操的“机器人业务操作培训”课程,参加现场培训代表28人,以业务骨干传帮带形式培训206人,共计234人;通过安装智能收费机器人,节约人工成本176.12万元/年,扣除收费机器人运维费用19.60万元/年,共节省费用156.52万元/年。

日均服务车辆

3,000 车次

节约人工成本

176.12 万元/年

共节省费用

156.52 万元/年



智能收费机器人

同心协力,携手并进

为规范东莞控股及其全资子公司、控股子公司和实际控制公司的招标采购工作,加强监督管理,降低经营风险,提高工作效率,依据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等国家法律、法规、东莞市交通投资集团有限公司的有关规定,并结合公司的实际情况,公司制定了《东莞发展控股股份有限公司招标采购管理制度(试行)》。

公司依据《非招工程施工单位库管理方案》严格落实施工单位的管理工作,认真遵循公开、公平、公正、择优和诚实信用原则,对供应商进行分类管理,并从机构人员与设备的配备、工程进度、工程质量与安全、协调配合与服务等方面多维度考核评价供应商。

报告期内,公司向当地供应商采购支出的比率占0.61%;共完成采用非公开招标工程项目施工单位库的11个项目中施工单位的评价工作,以上施工单位100%获得合格或以上的评价。

供应商指标

供应商总数	279个
按地区划分	
华东地区	32个
华南地区	183个
华中地区	10个
华北地区	38个
东北地区	3个
西南地区	7个
其他省份地区	6个

绿水青山,天地人和

环保理念

东莞控股致力于以实际行动推进习近平生态文明思想的贯彻落实,坚持走绿色发展道路,坚持绿水青山就是金山银山的价值观,坚持节约资源和保护环境的基本国策,积极推动绿色办公,倡导员工践行简约适度、绿色低碳的绿色生活方式;引导员工树立节约优先、环保优先的绿色环保意识;参与建设环保项目实行绿色发展理念,以不懈努力,驱动环保项目建设,形成低碳环保社会,助力美丽绿色中国。

节能降耗管理

东莞控股及旗下子公司高度重视国家“节能减排”目标实施,结合公司实际情况,建立健全节能减排机制,明确各部门责任,以有效的实际行动,夯实节能降耗管理,塑造环保节约意识,将优秀的环保习惯从工作中渗透到员工生活的方方面面。

东莞控股旗下子公司融通租赁公司、宏通保理公司遵循建立公司资源节约文化、强化公司成本控制、形成长效管控机制之节能管理总则,制定并严格执行《节能管理实施细则》。

节水管理

员工须建立节约用水习惯,饮水时取用个人用量不浪费;
对用水设备定期检查维护,发现设备漏水处及时通知报修。

节电管理

上班时在保持办公需要的光照度下,依据办公人员分布适当调整;
下班后人走灯灭,其他办公电器保持关闭;
减少办公设备待机耗能,电器不使用时关闭或调整为节能模式,电脑在不使用时设置休眠并关闭显示器;
合理使用空调,在空调开机时关闭门窗,夏季空调温度不低于26°C、冬季空调温度不高于20°C,会议室可提前十分钟开机空调,离开时关闭电源;
禁止在办公室内使用私人大功率设备电器。

节约纸张管理

节约使用纸张,尽量减少打印,打印时预先调整页面,优先使用黑白、双面打印;
办公用品统一发放并建立领用台账,合理使用笔记本和文具;
节约使用厕所纸张,不浪费。

绿色运营

响应“双碳”政策

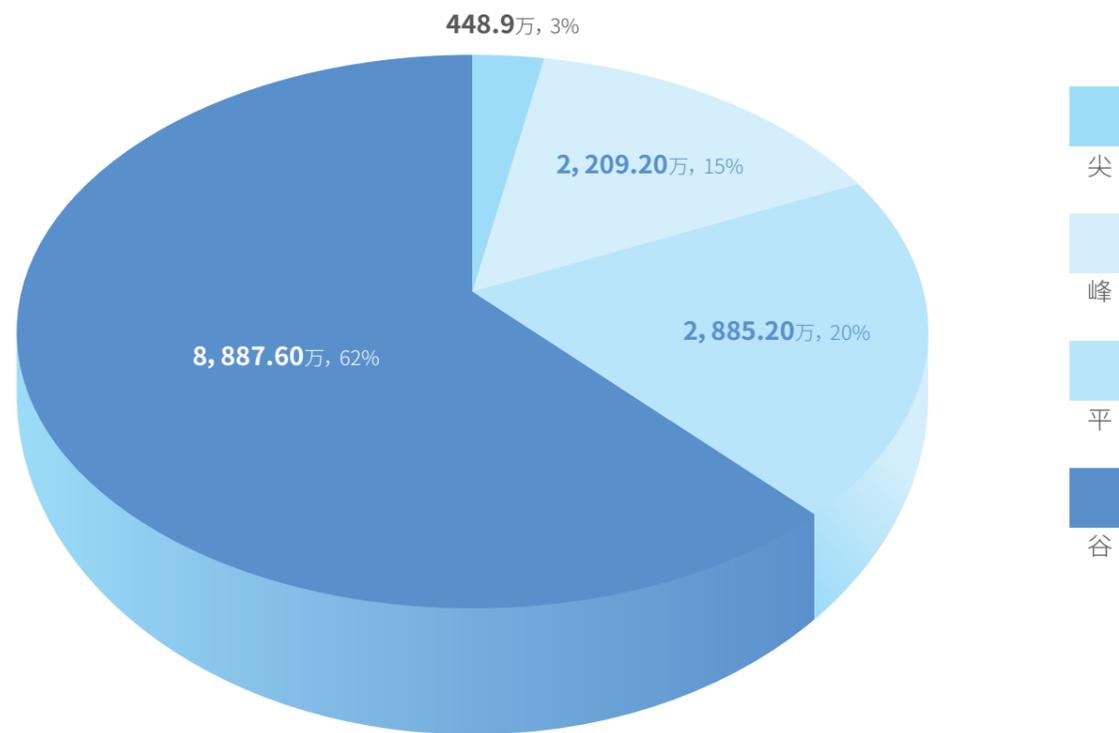
东莞控股积极响应国家加快推动能源绿色低碳转型的号召,致力于推进环保项目建设,大力投入建设新能源充电桩,提升清洁能源覆盖面积,完善新能源基建政策部署,同时实行绿色优先采购政策,对于公务车的采购以新能源车为主,严格把控车辆使用,节约能源、减少排放,在办公场所应用节能、环保、再生的绿色产品,将环保低碳理念融入工作的各个方面,为员工践行低碳生活树立模范。

【莞深高速节能项目】

自2017年至2023年间,莞深高速全线117个收费亭更换日光灯为LED灯盘,收费广场车道照明250W钠灯更换为65WLED灯,立交和广场中的高杆灯400W钠灯更换为150WLED灯,收费站站房10座及莞深管理中心办公室更换120W日光灯灯盘为55WLED灯盘,总计更换约1,068套LED灯,节能投入资金总计约42.76万元,以平均每日收费车道亮灯24小时、立交和广场照明亮灯10小时、办公室亮灯7小时计算,预计节省全年照明费用51.55万元,有效降低运营能耗,减少碳排放。

【康亿创公司削峰填谷用电】

2022年,康亿创公司各运营站场全年用电量14,430.90万度,其中尖段用电量448.90万度,占比3%;峰段用电量2,209.20万度,占比15%;平段用电量2,885.20万度,占比20%;谷段用电量8,887.60万度,占比62%。其中峰段用电仅占总用电量的18%,谷段用电占比62%,避免直接大规模使用高价的电网,节约用电成本的同时有效降低高能耗带来的大量碳排放污染。



康亿创全站2022年总用电分时段占比情况

绿色办公

东莞控股及旗下公司坚持以实际行动践行绿色环保理念,将环保方式落实到公司的运营与日常工作中,推行绿色办公方式,充分利用网上办公系统,在保障信息安全的前提下,以网络传递资料,非必要情况不使用纸质资料,打印、复印使用纸张双面,提倡视频会议,有效降低行政运行成本,提高绿色环保效益,在企业内部形成崇尚简约、绿色、文明、合理的办公文化。

节能环保宣传

东莞控股高度重视绿色环保理念的树立,持续强化内外环保宣传教育,鼓励员工践行低碳环保工作、生活方式,真正做到将绿色理念融会贯通,不断向“双碳”政策目标稳步前行。

【黄江服务区垃圾分类管理宣传】

公司共投入6.5万元,对高速公路黄江服务区的宣传及相关设备设施进行升级,通过该平台适时向广大司乘人员宣传绿色环保理念,并在黄江服务区新增添置28组分类垃圾桶,强化服务区垃圾分类管理,加大塑料废弃回收设施的清运频次。另一方面,公司将塑料污染治理纳入服务区商铺、公司内部食堂的日常管理中,提倡减少塑料制品、一次性塑料餐具的使用。



【路域环境整治 共建最美高速】

2022年9月23日,为保障高速公路收费站旁路面环境,防止不可自然降解垃圾造成环境污染,莞深高速分公司党总支在莞深高速管理中心开展“路域环境整治”志愿服务活动,各收费站由站负责人组织站内党员同时开展活动,对所负责区域进行全面清扫,消灭卫生死角,以实际行动践行绿色环保理念。



环境应急管理

东莞控股高度重视对于环境次生危害的预防和处理措施,制定了《东莞发展控股股份有限公司突发事件预案》,对于环境突发事件拥有完善应对机制及措施,有效降低环境污染事故造成重大影响的可能性,增强公司应急防范意识,提高了公司应对环境突发事件的处理能力。

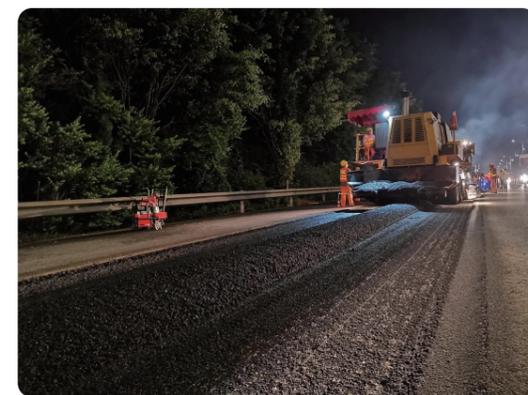
东莞控股坚持绿色优先、生态优先,大力投入新能源基建领域,全年合计新建充(换)电站20座,辖下充电站全年充电量1.80亿度,约占全市新能源汽车充电总量的20%,助力实现国家“碳达峰、碳中和”战略目标。在建设东莞轨道交通1号线、莞深高速改扩建等东莞交通建设重要工程项目设计、施工阶段,充分考虑废旧材料回收利用、噪声治理、水土保持等节能环保举措,以绿色发展理念推进“绿色施工”。



环境保护项目建设

【莞深高速公路沥青路面热再生养护夜间施工】

东莞控股公司在G94珠三角环线高速东莞段公路沥青路面热再生施工养护工程秉承“更安全、更环保、更绿色”原则及“全生命周期”的理念,采用专用成套机组设备,在现有行车道上流水线性作业,加热铣刨现有老化沥青路面层,就地在沥青旧料中按配比添加再生剂及场拌新料,加热再生循环利用形成路面铺筑沥青料,实现了沥青铺筑料就地热再生和原后场厂拌质量等效的目标,现场就地铺筑碾压,短时间内即可开放交通。沥青路面就地热再生技术能使路面材料100%得到循环利用,层间和施工缝实现热连接,减少车道封闭时间,施工更安全快捷、节能环保。



本次预防性养护工程热再生项目投入施工费用2,655.31万元,施工面积共19.50万平方米,南北向双向同时施工,施工过程中采取多级质量管控,实现施工全过程跟踪,同时聘请第三方监控单位把关,各项检测同步跟进,目前设备机组运行稳定,铺筑效果良好,各项检测数据达标,为东莞市发展绿色交通,促进循环经济打下了坚实的基础。

【莞深高速改扩建工程环境评估】

东莞控股在实施莞深高速改扩建工程过程中,高度重视施工对于生态环境的影响,在项目前后分别出具生态环境影响专题评价报告、建设项目环境影响报告表等旨在监督生态环境保护的报告,依照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国森林法》《建设项目环境影响评价技术导则总纲》等相关法规、技术规范文件对于工程涉及生态影响部分进行评估和管控,以工程预计路线走向为研究范围,从生态功能区划现状、土地利用现状、生态系统现状等方面,对于工程周边生态环境进行详实调查与评价,以评价结果为基准,形成制度化施工生态环境保护措施和流程并严格实行,将相关环境影响及应对措施记录在表,形成完善工程生态保护流程。

受影响对象	评价因子	工程内容	主要影响方式	影响性质	影响程度
土地利用	土地利用类型、面积等	施工期路基、桥梁等 运行期噪音、灯光等	施工占地	长期、不可逆	一般
生态系统	植被覆盖度、生产力、生物量、生态系统功能等		施工占地	长期、不可逆	一般
生态敏感区	主要保护对象、生态功能等		施工占地	长期、不可逆	一般
动植物多样性	分布范围、种群数量		施工占地	长期、不可逆	一般
	行为		施工占地	短期、可逆	较小
生物群落	群落结构		施工占地	短期、可逆	一般
	群落面积		施工占地	长期、不可逆	一般
	物种组成		施工占地	短期、可逆	较小
景观体系	景观优势度等		施工占地	长期、不可逆	较小

防微杜渐,安全第一

安全生产

公司严格执行国家及行业安全生产法律法规、政策标准,时刻谨记安全生产工作要求:一是要扛起安全生产责任与使命,形成齐抓共管大格局;二是要推进安全生产体系建设,抓好安全制度的贯彻执行;三是要抓住安全生产关键,做好各业务领域安全防范、重要时间节点安全保障和消防安全等工作;四是针对卫生防控工作,要坚持科学防治、精准施策,保障公司正常经营。

报告期内,公司共开展安全检查763次、发现安全隐患及问题的数量1,243起、整改完成安全隐患及问题1,243起、整改率100%;安全生产资金投入197.70万元,同比增长47.91%;开展各类安全培训活动110场,3,372人次参与;安全生产事故0起。

【东莞控股领导分组带队开展国庆节和“二十大”安全生产督导检查】

为切实做好国庆节和“二十大”安全生产工作,2022年9月6—27日,东莞控股领导带队成立10个检查组,在公司范围开展安全生产督导检查。

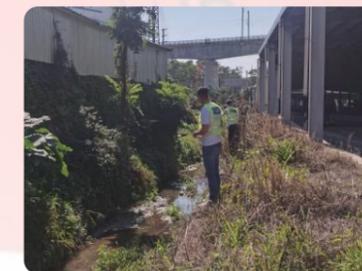
各检查组深入运营、建设、办公场所一线,现场检查施工安全、运营安全、消防安全、用电安全、特种设备等现场实际情况,详细询问工作方案、隐患排查、应急演练、物资保障等情况,要求有关单位当场落实整改问题隐患,为党的二十大胜利召开营造安全稳定的环境。



年初卫生防控和安全生产督导检查



春节后复工复产安全生产督导检查



汛前防汛防风工作安全专项检查



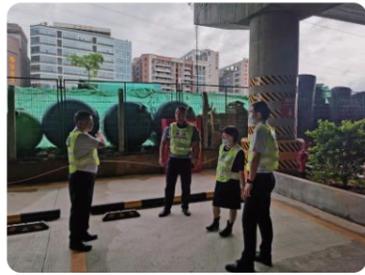
“五一”节前安全生产大检查



莞深改扩建外业勘察专项检查



有限空间作业安全专项检查



莞深高速沿线建筑物和桥下空间安全专项检查



中秋、国庆节前安全生产督导检查



运营安全专项检查

安全教育与培训

公司高度重视安全教育, 每年积极开展安全文化教育, 组织全体员工学习、考核安全知识与安全演练, 帮助员工树立安全生产意识, 牢记安全生产操作规范, 切实提高安全防范能力。报告期内, 公司安全教育培训总投入15.90万元, 同比增长116.92%;安全教育培训110场次;参与安全教育培训3,372人次, 同比增长77.01%;安全教育培训覆盖比率100%。

【组织员工赴东莞轨道交通1号线项目黄江北站安全体验馆开展参观培训活动】

2022年6月13日, 为积极落实2022年“安全生产月”相关工作, 强化员工安全生产意识, 公司组织员工代表共30人赴东莞轨道交通1号线项目黄江北站安全体验馆开展参观培训活动。



【组织开展茶山充电站消防安全演练】

2022年6月15日, 为进一步检验防灾抢险工作的操作性和实用性, 增强员工的安全防范意识和应急处置能力, 东能公司组织开展茶山充电站消防安全演练。演练模拟车辆在充电作业时冒烟起火的情形, 相关人员立即采取相应措施进行处理, 通过密切配合、规范操作, 对事故现场进行应急处置, 最终顺利扑灭火势, 演练顺利结束。



【开展“安全生产宣传咨询日”活动】

2022年6月16日, 东莞控股以“遵守安全生产法, 当好第一责任人”为主题, 组织志愿者共8人在黄江服务区开展安全生产志愿宣传咨询活动。



【开展“11·9”消防日志愿宣传活动】

2022年11月9日, 为广泛宣传消防安全。保高质量发展”为主题在黄江服务区开展“11·9”消防日志愿宣传活动。活动中, 志愿者们在服务区向过往司乘人员发放消防安全知识手册, 热心普及消防安全知识, 并派发凉茶等便民物资。



【举办2022年消防安全知识竞赛活动】

2022年11月16日, 东莞控股举办消防安全知识竞赛活动, 公司及各子公司共组成6支代表队参加竞赛。比赛中, 各代表队选手们精心准备、沉着应战、积极作答, 充分展现了扎实的消防安全知识储备和良好的团队协作精神。



【开展高层建筑火灾应急疏散演练】

2022年11月18日, 公司在轨道交通大厦组织开展了高层建筑火灾应急疏散演练, 公司、融通租赁公司、宏通保理公司在岗人员共约80人参加了演练。演练采用盲演的形式, 模拟员工正常办公过程中, 轨道交通大厦51层发生火灾且火势不断蔓延扩大的情形, 使员工掌握了高层建筑疏散的注意事项和要点方法。



【开展莞深高速特大桥(寮步)桥下空间公交充电站火灾应急处置演练】

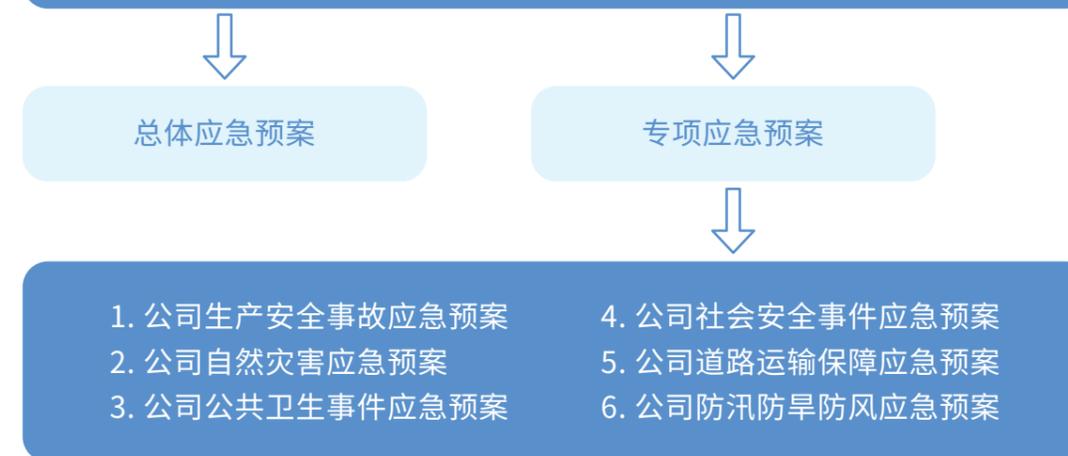
2022年11月29日, 为进一步提升充电站场突发事件的调度处理和联合救援能力, 东能公司在莞深高速特大桥(寮步)桥下空间公交充电站举行公交充电站火灾应急处置演练, 东莞控股、康亿创公司、松山湖公交公司、莞深高速分公司、寮步消防大队等单位参与了演练。演练模拟纯电动公交车充电过程中车辆尾部冒烟起火的情形, 提高了员工的协同反应和实战能力。



应急预案

为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》及其他相关法律法规的要求, 落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针, 迅速有效处置突发事件, 公司依据《突发事件应急预案管理办法(国办发〔2013〕101号)》《生产安全事故应急预案管理办法(国家应急管理部令2号)》《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则(GB/T29639-2020)》《东莞市突发事件应急预案编制标准》, 参考衔接《东莞市交通投资集团有限公司突发事件应急预案》, 制定了《东莞发展控股股份有限公司突发事件应急预案》。

公司突发事件应急预案体系



公司应急预案体系

应急工作原则

以人为本, 安全第一。把保障公司人员的生命财产安全、最大程度地预防和减少突发事件造成的人员伤亡作为首要任务。切实加强应急救援人员的安全防护。充分发挥人的主观能动性, 充分发挥一线岗位人员作为救援力量的基础作用。

统一领导, 分级负责。坚持分级响应、属地为主、条块结合、以块为主的原则; 在公司统一领导、协调下, 公司各部门、各下属单位按照各自职责和权限, 实行相互配合、联动的应急工作责任制, 负责有关突发事件的应急管理和应急处置工作; 建立以事发地应急机构为主, 有关部门和下属单位协调配合的应急救援机制, 形成突发事件应急预案体系和应急机制。

资源整合, 信息共享。根据公司应急救援现状, 充分协调和利用各部门、各下属单位现有应急救援力量, 采取资源整合、优势互补, 整体提高应对突发事件灾难的救援能力; 明确各部门、各下属单位之间的职责和权限, 加强协调配合, 建立健全信息共享机制。

依靠科学, 依法规范。采用先进的救援装备和技术, 增强应急救援能力。依法规范应急救援工作, 确保应急预案的科学性、权威性和可操作性。

预防为主, 平战结合。坚持安全第一、预防为主, 坚持突发事件应急与预防工作相结合。做好预防、预测、预警和预报工作, 做好常态下的风险评估、物资储备、队伍建设、完善装备、预案演练等工作。

以人为本, 爱才纳贤

人才招聘与多元

为满足公司的发展需求、规范员工招聘管理及流程, 公司制定了《东莞发展控股股份有限公司招聘管理制度》《东莞发展控股股份有限公司莞深高速公路分公司招聘管理制度》, 明确了招聘职责、计划、需求、形式、甄选以及录用管理。在人才招聘与录用过程中, 我们始终坚持“公开招聘、全面考核、择优录取”及“因事设岗、以岗定员、择优上岗”的原则, 保证人才招聘的公平、公正、合规。

截至报告期末, 公司员工总数为1,115人, 其中残疾员工人数占比0.20%, 少数民族员工占比1.07%。

报告期内:

公司新招聘员工人数为159人, 其中: 入职女性员工31人, 入职男性员工128人; 社会招聘144人, 校园招聘15人。

多元化招聘形式

内部招聘	岗位晋升	岗位轮换
外部招聘	媒体招聘	现场招聘
	校园招聘	中介招聘

多元化员工

类别	属性	人数	占比
按性别划分	男	808	72.47%
	女	307	27.53%
按职级划分	高级管理层	9	0.81%
	中级管理层	30	2.69%
	普通	1,076	96.50%
按合同划分	雇佣合同	1,115	100%
	临时合同	0	0
按专业划分	生产人员	725	65.02%
	销售人员	18	1.62%
	技术人员	121	10.85%
	财务人员	31	2.78%
	行政人员	220	19.73%
按年龄划分	30岁(不含)以下	365	32.74%
	30-40岁(不含)	335	30.04%
	40-50岁(不含)	278	24.93%
	50岁(含)以上	137	12.29%
按学历划分	本科及以上	349	31.30%
	大专	250	22.42%
	中专及技校	207	18.57%
	高中及以下	309	27.71%

员工权益与保护

制度保障

为规范公司的劳动合同管理, 构建发展和谐稳定的劳动关系, 公司根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规, 结合公司实际情况, 制定了《东莞发展控股股份有限公司劳动合同管理制度》《广东融通融资租赁有限公司薪酬福利管理制度》《莞深高速公路分公司奖惩管理制度(试行)》, 明确了员工的合法权利、薪酬结构、奖惩原则。

劳动合同管理由人力资源部负责执行, 人力资源部相关人员认真学习并贯彻执行有关劳动合同的法律、法规和政策, 加强劳动合同的基础工作, 建立劳动合同管理信息档案, 实行动态管理, 促进劳动合同管理的规范化、标准化。

人力资源部依法建立和完善劳动规章制度, 保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务; 在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、保险福利等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时, 经职工代表大会或者全体职工讨论, 提出方案和意见, 与工会或者职工代表平等协商确定, 最后经公示后生效。

民主管理

东莞控股工会成立于2001年, 包括工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。报告期内, 在公司党委、上级工会的正确领导和大力支持下, 公司工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入学习贯彻党的二十大精神及二十届一中全会、十九届七中全会精神, 学习领会习总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述, 持续加强职工思想政治引领, 团结引领广大职工在推动公司“十四五”高质量发展中作出了应有贡献。

截至报告期末, 工会会员852人, 共召开11次职工代表大会。



职工代表大会

【弘扬劳模精神,发挥劳模效应】

为充分宣扬公司叶森立同志荣获“2022年广东省五一劳动奖章”事迹,使“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的理念深入人心,工会积极利用微信公众号、公司外网等新媒体播放公司劳模事迹,展示劳模风采;积极组织公司员工参与集团工联会开展的劳模宣讲活动,大力营造尊重劳模、学习劳模的浓厚氛围,激发全体职工立足岗位作贡献的奋斗热情。



【关心员工生活,助推帮困扶贫】

工会秉承“以人为本”理念,关注员工身心健康,努力为员工做好事、解难事,做好长期患病及困难员工“送温暖”慰问工作。

报告期内,工会共开展住院、生育等慰问56人次,慰问金额3.85万元;春节、中秋节分别对伤病及困难员工进行慰问,金额3.60万元;共帮扶工作生活困难员工34人次,金额16.20万元;开展夏天“送清凉”活动,金额5.60万元;向春节、中秋节期间值班员工进行慰问,慰问金额2.80万元。

心理关怀

为加深对员工心理需求的了解,加强对员工状态的把握,推动“工会主牵头、党团齐协同、人资出政策、安监重排查、基层助力推”的EAP (Employee Assistance Program, 员工心理关爱计划) 运作体系的成熟,公司通过建立“心理关爱陪护群”、共享心理健康知识、开展谈心谈话、组织团体心理辅导活动等多种形式落实员工关爱工作,帮助员工提升心理健康意识、得到心理滋养、增加心理资本、提高工作和生活满意度。

【心理团辅进基层活动】

2022年8月9日,广东省总工会在市交投集团举行“奋进‘心’征程 建功向未来——广东工会送百场心理团辅进基层活动”,华南师范大学心理学院田丽丽教授以《DISC人格类型知识在日常生活和职场中的应用》为主题做EAP专题讲座,东莞控股组织员工约80人以视频会议形式参加讲座。



员工福利与关怀

员工福利

公司为员工提供社会保险、住房公积金、高温补贴、法定假期、独生子女补贴等国家和地方政府规定的法定基本福利保障;另外提供补充养老和补充医疗保险、意外伤害保险、健康检查、食宿等方面的福利。

报告期内,劳动合同签订率100%,五险一金覆盖率100%,意外伤害险覆盖率100%,员工体检覆盖率100%,人均带薪休假天数8.80天;基本福利支出3,244.27万元,特殊福利支出1,550.67万元;其中,社保支出1,841.89万元,住房公积金支出1,098.28万元,企业年金支出933.11万元,商业保险支出24.81万元,生育津贴26.73万元。

劳动合同签订率	五险一金覆盖率	基本福利支出
100%	100%	3,244.27 万元
特殊福利支出	社保支出	企业年金支出
1,550.67 万元	1,841.89 万元	933.11 万元

员工关怀

公司通过组织“六一”亲子活动、夏季清凉慰问、重大节假日送温暖等活动,为员工送去关怀的同时,平衡员工工作与生活、提升员工公司归属感、加强公司与员工的交流。

报告期内,员工满意率100%,产假返岗率100%;开展生育慰问25人次,慰问金额7,500元;开展生日慰问约850人次,慰问金额192,387.94元。

【关爱职工 情暖春节】

2022年1月25日, 公司班子成员分组带队到各下属单位开展春节前走访慰问活动, 详细了解了2021年度各单位的业务经营情况, 认真倾听了各单位员工在工作与生活方面的心声。针对各单位经营业务的重点难点工作及广大员工关注的问题, 班子成员分别提出了相关工作意见, 并鼓励各单位员工各抒己见、畅所欲言, 主动表达自身想法, 积极提出合理建议, 共同为公司的长远发展出谋划策。



【情系员工 欢度六一】

2022年6月1日, 为进一步增进员工与孩子的交流互动, 体现公司对员工的人文关怀, 东莞控股工会组织员工及其子女近90人前往东莞科技馆开展“情系员工 欢度六一”快乐科技亲子活动。本次亲子活动搭建了家长和孩子亲密交流的互动平台, 增强了员工的幸福感和归属感, 让员工感受企业的人文关怀, 从而营造健康向上、团结和谐的文化氛围, 为公司高质量发展注入新活力。



【夏送清凉 关爱相伴】

2022年8月3日, 市总工会副主席何志雄一行先后来到莞深高速分公司上屯收费站看望慰问高速公路收费员, 了解他们的生产生活、防暑降温和劳动安全保护等情况。



【中秋佳节 温馨慰问】

2022年9月8日,为充分体现公司对广大员工的人文关怀,公司工会开展了中秋节送温暖活动,工会主席赵洪坚带队对伤病及家庭困难员工、中秋节期间值班人员进行慰问,向其致以诚挚问候和节日祝福。



女性员工关怀

公司十分重视维护女性员工合法权益,认真贯彻执行《妇女权益保护法》等法律法规,严格落实女性员工产假、节育假、哺乳假规定,保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会;除此之外,为提高广大女性员工防御女性特殊癌症的能力,维护女性员工权益,我们积极开展女职工安康互助保障计划甲种版保险工作。

【时代女性 风采在扬】

为纪念“三八”国际妇女节112周年,宣传展示公司女性员工“诚实奋进、爱岗敬业、积极向上”的精神面貌,东莞控股开展了“扬时代精神,展巾帼风采”庆祝三八国际妇女节活动。各单位结合卫生防控形势,以线上线下相结合的方式,举办各类活动,展示女性风采,提升女性员工干事创业热情。



【立双万新起点, 炫职场风采】

融通租赁公司、宏通保理公司组织女性员工赴鳧鱼洲“东江红洲”基地开展美妆培训、现场参观活动, 进一步提升公司员工高效塑造形象、干练驾驭工作的能力。



【植物园游园暨EAP心理关爱活动】

轨道一号线公司到东莞植物园开展游园及EAP团体心理辅导设计活动, 进一步增进彼此信任, 增强团队凝聚力, 提升员工的归属感。



【美丽人生, 从“心”开始】

2022年5月7日, 在母亲节来临之际, 公司组织参加了市交投集团工联会举办的《美丽人生, 从“心”开始》母亲节专题讲座。公司女职工通过丰富的案例分析, 学习如何培养积极的心态, 积极有效应对工作和生活中的突发事件, 更好地平衡家庭和工作, 实现事业有成、生活幸福、身体健康的美好心愿。



员工培训与发展

员工培训

公司立足新发展阶段对人才的要求, 紧密围绕公司发展规划、年度经营目标、重点培养计划等方面, 精心筹划培训内容与项目, 制定专项培训计划, 全方位、多维度提升员工能力与素质, 培训效果持续提升。公司通过对员工进行系列培养工作的开展, 在生产管理质量的提升、学习成长氛围的营造等方面均发挥了重要作用, 有效提升了员工的综合素质和专业技能, 为公司人才队伍建设聚力赋能。

报告期内, 公司员工培训投入18.55万元, 培训场次89场, 接受培训总人次1,462人次, 员工培训覆盖率100%, 培训总时长864小时, 每名员工每年接受培训的平均时长6小时/人。

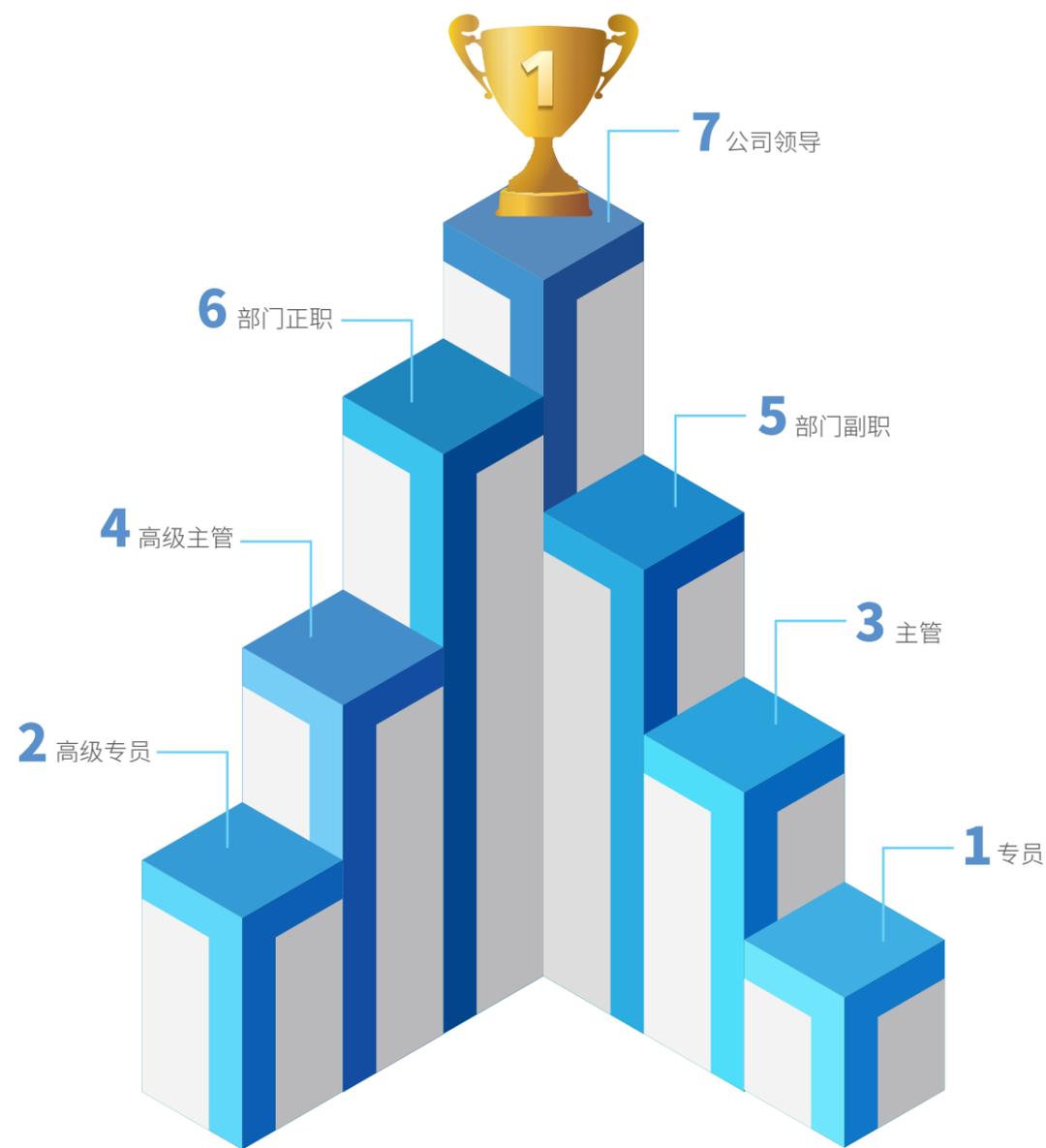
【2022年EAP骨干技能提升培训】

2022年11月4日, 为加强对公司EAP骨干的培养, 锻炼EAP骨干的团体辅导实践能力、提升专业素养水平, 公司派员参加了市交投集团工联会举办的EAP骨干技能提升培训, 并根据自身学习或实际开展团辅的情况分享相关团辅经验。



员工发展

我们高度重视员工与公司的共同成长,在企业的发展之路上,员工是保障企业稳定可持续发展的基石。公司根据市交投集团对架构编制的最新批复,岗位职级分为:公司领导、部门正职、部门副职、高级主管、主管、高级专员、专员,晋升选拔根据市交投集团及公司《干部管理制度》相关规定,按民主推荐、公开招聘等方式开展。公司围绕战略目标设立具有外部竞争力与内部公平性的薪酬福利体系,以岗位工资为基础,不断完善绩效考核体系。报告期内,公司制定并推行全员绩效考核方案,实现员工绩效年薪与企业经营状况、个人业绩挂钩,着力探索实施中长期激励机制,以价值创造为导向,聚焦关键岗位核心人才,以增量价值分配为核心,实现有效激励。我们持续推进子公司薪酬体系梳理及改革工作,以类金融公司为市场化薪酬改革的先行先试样板,不断深化“以岗位贡献为标尺、以分类激励为手段”的市场化薪酬结构体系。



晋升图

微光成炬,寸草春晖

公益慈善

东莞控股认真履行企业社会责任,深刻领会雷锋精神的新时代内涵,以实际行动践行公益初心,积极开展志愿活动、加强公益投入,与社会共享发展硕果,拳拳助力国家推动共同富裕的政策落实,驱动社会健康发展,充分彰显上市国企爱心与责任担当,为建设美好莞邑贡献力量。

公益绩效

公益总投入	15,247元
志愿者活动参与人次	550余人次
志愿者活动数量	85次
志愿者活动总时间	1,800小时

【助推帮困扶贫】

2022年,为充分发挥工会组织作用,进一步落实工会消费扶贫行动,公司工会直接与贵州铜仁扶贫办联系,直接采购消费扶贫产品合计26.99万元;组织采购普宁市麒麟镇金煌芒6,000元。2022年度累计采购消费扶贫产品27.59万元,以实际行动帮扶村群众和集体经济增长,为巩固拓展脱贫成果贡献国企力量。



志愿活动

东莞控股始终怀揣“饮水思源”之心,对关系民生福祉事务报以极大热忱,积极广泛投入到反哺社会、温暖社会爱心的志愿活动之中。党组织干部群体带头以身作则,影响更大的员工、青年群体加入到志愿服务活动中,以有效的实际行动,帮扶社会弱势群体,发扬雷锋精神,营造温暖社会氛围。

【启智学校志愿服务活动】

2022年6月1日,市交投集团总经济师,东莞控股党委书记、董事长王崇恩带队前往东莞启智学校开展党建共建与党员志愿服务,协助该校举办“喜迎二十大,童心庆六一”特别活动,并为该校捐赠了一批学习用品等物资。公司将进一步强化与启智学校的共建交流,把爱心、关心和关怀传递给特殊群体和特殊教育工作者,以实际行动服务群众。



【爱心接力助流浪人员归家】

2022年5月6日,东莞控股莞深高速志愿者服务队联合“让爱回家”公益组织成功帮助一名四川籍流浪青年顺利归家。2022年全年,东莞控股联合“让爱回家”公益组织和公安局等机构,多次开展流浪人员救助活动,共救助3名流浪人员,助力社会和谐。



纳税贡献

诚信纳税是每一个纳税主体应尽的义务和责任,东莞控股严格执行国家税收制度改革的相关政策、举措,严格遵守国家各项税收法律法规规定,始终坚持企业合规治理,诚实、及时、足额依法缴纳税款,尽企业社会公民责任,为地方发展经济贡献力量。

2022年,公司实缴税款29,210.43万元,无发生少报、少缴、漏报、漏缴税款等任何违法行为。

公共卫生建设

东莞控股高度重视社区卫生情况,积极主动为社会卫生建设作出贡献,以保护人民生命健康安全为宗旨,成立社区公共卫生志愿服务组,层层落实管理责任,确保各项卫生工作严谨细致完成,助力健康中国建设。

2022年3月14日,东莞控股积极发挥国企担当,组织党员志愿队赶赴浮竹山村开展社会卫生建设工作,并向浮竹山村捐赠了防护面罩、医用口罩、一次性手套、免洗洗手液、消毒酒精等一批价值1万多元的医用物资。志愿者们在炎热的天气条件下,尽职尽责做好志愿服务,展示了东莞控股员工良好的精神风貌,受到当地村民和干部的一致好评。



2022年3月14日，公司派员助力清溪片区公共卫生建设。



2022年4月9—10日，公司组织党员先锋队志愿者驰援收费一线人员，助力社区公共卫生建设，为广大司乘人员健康安全畅通出行保驾护航。



附录

报告指标索引表

	中国企业社会责任报告指南 CASS—ESG5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)
关于本报告	P1.1/P1.2/P1.3/G3.7	102-1/102-3/102-45/102-46/102-50/102-52/102-53/102-54
专题一：服务实体经济，助推绿色发展	E1.8/S4.1/V1.1/V1.3/V2.8/V3.3/V4.2/V4.4	203-1/203-2/413-1/413-2
专题二：合作建设环保，业务增效提质	V1.1/V1.3/V2.5/V2.8/V4.2/V4.4	203-1/203-2/413-1/413-2
走进东莞控股	P2.1/P2.2/P4.1/P4.2/P4.3/G3.2/G3.5/G3.6/G3.8/A2	102-1/102-2/102-3/102-6/102-14/102-15/102-40/102-42/102-44/102-47
强基铸魂，塑造党形	制度建设	/
	党建活动	/
	组织结构	P4.4
	三会治理	G1.1/G1.2
	内控建设	G1.3/G1.4
正理平治，笃行合规	商业道德及诚信文化	G1.5/G1.7/G1.8/G1.9
	信息披露	G1.10
	投资者关系与股东权益保护	G3.6
精益求精，竭诚为客	工程服务质量	S4.1/V3.3
	高速公路治理	S4.1/V3.3
	客户权益保障	S4.5/S4.7/S4.8

自强不息, 科技创新	研发创新	V2.1/V2.8	203-2
	科技赋能	V2.1/V2.2/V2.4	203-1/203-2
同心协力, 携手并进		S5.1/S5.2/S5.3	204-1
绿水青山, 天地人和	环保理念	E1.1/E1.2	307-1
	节能降耗 管理	E2.9/E2.14	303-2
	绿色运营	E1.3/E1.7/E2.2/E2.3/E2.14	203-1/203-2/302-1/302-3
	环境应急 管理	E1.4	203-2
	环境保护 项目建设	E1.3/E4.1/V1.1/V1.3	203-1/203-2/304-2
防微杜渐, 安全第一	安全生产	S3.4/S3.5/S3.6/S3.8/S3.9	403-2/403-10
	安全教育 与培训	S3.5/S3.8/S3.9	403-5/403-6
	应急预案	S3.7	403-2
以人为本, 爱才纳贤	人才招聘 与多元	S1.1/S1.2/S1.3	102-7/102-8/401-1/405-1
	员工权益 与保护	S1.1/S1.6/S1.10	201-1/401-2
	员工福利 与关怀	S1.4/S1.7/S1.8/S1.9/S1.10/S1.11	401-2/401-3
	员工培训 与发展	S2.1/S2.2/S2.3/S2.4	404-1/404-2
微光成炬, 寸草春晖	公益慈善	V3.6/V3.7	413-1
	志愿活动	V3.7	413-1
	纳税贡献	V1.1/V1.3	203-2
附录	公共卫生 建设	V3.4	203-1/203-2
	报告指标 索引表	A4	102-55
	反馈意见表	A5	102-53

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？
