

证券代码：000581、200581

证券简称：威孚高科、苏威孚 B

公告编号：2023-042

# 无锡威孚高科技集团股份有限公司 2023 年半年度报告摘要

## 一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期普通股利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

## 二、公司基本情况

### 1、公司简介

股票简称	威孚高科、苏威孚 B	股票代码	000581、200581
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	刘进军	徐看	
办公地址	无锡市新吴区华山路 5 号	无锡市新吴区华山路 5 号	
电话	0510-80505999	0510-80505999	
电子信箱	Web@weifu.com.cn	Web@weifu.com.cn	

### 2、主要财务数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	6,129,649,047.40	7,137,172,857.97	-14.12%
归属于上市公司股东的净利润（元）	948,760,859.55	1,091,126,480.08	-13.05%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	830,878,251.37	1,127,408,939.53	-26.30%
经营活动产生的现金流量净额（元）	1,089,961,237.42	-2,493,982,044.89	143.70%
基本每股收益（元/股）	0.98	1.10	-10.91%
稀释每股收益（元/股）	0.98	1.10	-10.91%

加权平均净资产收益率	5.24%	5.55%	-0.31%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	28,352,668,665.53	28,528,913,065.01	-0.62%
归属于上市公司股东的净资产（元）	18,544,382,977.56	17,696,679,170.72	4.79%

### 3、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	71,080	报告期末表决权恢复的优先股股东总数 (如有)	0			
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售 条件的股份 数量	质押、标记或冻结情 况	
					股份状态	数量
无锡产业发展集团有限公司	国有法人	20.35%	204,059,398	0		
罗伯特·博世有限公司	境外法人	14.25%	142,841,400	0		
香港中央结算有限公司	境外法人	2.37%	23,810,734	0		
BBH BOS S/A FIDELITY FD - CHINA FOCUS FD	境外法人	1.09%	10,952,719	0		
全国社保基金四一三组合	其他	1.06%	10,650,000	0		
基本养老保险基金一零零三 组合	其他	0.82%	8,175,559	0		
中国平安人寿保险股份有限 公司一投连一个险投连	其他	0.69%	6,899,810	0		
FIDELITY INVMT TRT FIDELITY INTL SMALL CAP FUND	境外法人	0.68%	6,863,386	0		
上海重阳战略投资有限公司 一重阳战略英智基金	其他	0.55%	5,500,106	0		
谢作纲	境内自然人	0.51%	5,132,967	0		
上述股东关联关系或一致行动的说明	上述股东中，已知第一大股东无锡产业发展集团有限公司与其他股东不存在关联关系，也不属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人。					
参与融资融券业务股东情况说明（如有）	前 10 名股东中，股东上海重阳战略投资有限公司一重阳战略英智基金通过投资者信用证券账户持有 5,500,106 股。					

### 4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

### 5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

公司报告期无优先股股东持股情况。

## 6、在半年度报告批准报出日存续的债券情况

适用 不适用

## 三、重要事项

### （一）报告期内公司业务情况

今年以来，公司认真贯彻落实年度工作目标计划，积极把握和应对行业的机遇与挑战。报告期内，公司实现营业收入 61.30 亿元，较上年同期下降 14.12%；归属于上市公司股东的净利润 9.49 亿元，较上年同期下降 13.05%。

### （二）报告期内公司开展的主要工作

1、强化协同营销管理、加快新业市场拓展。今年以来，公司强化现有业务与新兴业务协同营销，加快拓展国内外重点客户市场。现有业务：后处理系统净化器产品市场份额持续增长，其中汽油净化器销量同比增长超 20%；柴油净化器 T4 非道路市场多个重点客户项目实现批产。汽油增压器部分客户项目实现批产或完成 PPAP；六缸柴油增压器产品获取多个客户新项目，甲醇增压器实现重点客户小批供货。分配泵 T4 非道路市场拓展有力，完成 51 家主要农机客户搭载，同时积极拓展发电机、装载机市场；直列泵等产品海外出口市场增长较快。新兴业务：电驱零部件产品销量保持高增长，其中电机轴产品同比销量增长超 2.6 倍；轮毂电机产品完成首款公告车型发布，多个客户新车型项目同步开展；膜电极、金属双极板、合金催化剂、电子水泵、节温器、氢循环泵、尾排阀等多个氢燃料电池核心零部件产品完成国内产线建设、调试或试生产，国内外客户项目拓展顺利。电子油泵产品完成头部客户 OTS 工程认可文件提交，已获取多个客户项目定点。4D 成像雷达产品达成与 KargoBot、Arbe 三方战略合作，完成首轮样件交付及路测；与西安数智能科技达成战略合作，共同推进在智慧矿山产业的研发及商业化应用；与多个主机厂客户积极开展测试验证。

2、加大技术研发力度，加速推进新品开发。现有业务：电控燃油喷射系统 2200bar 平台产品可靠性试验顺利开展；完成双燃料直喷产品样品功能验证及批产制造定点策划；低碳代用燃料喷射系统开发顺利进行。完成轻型柴油车、重型柴油车、非道路移动机械后处理系统平台开发并量产；完成多款插电式混动汽车车型的后处理系统开发；开展满足国七排放标准及替代燃料后处理产品的技术预研。稳步推进国六柴油、天然气增压器项目开发，完成多个重点客户项目的小批验证；汽油增压器完成头部新能源汽车客户混动车型的开发和小批供货，处于量产爬坡阶段；积极推广 48V 电动增压器在客户预研项目上运用。新兴业务：完成电堆核心材料铂碳催化剂、合金催化剂产线的生产一致性验证，完成 110 万片/年膜电极国内产线的调试和试生产；氢喷射器、氢隔离阀、氢安全阀稳定生产；氢排气阀、电子水泵、比例三通阀完成生产准备并将实现批产；35/70Mpa 减压阀及瓶口阀、氢循环泵、空气轴承等 BoP 关键零部件完成部分可靠性测试。电解水制氢系统

实现示范运行，正式启动平台产品开发。完成抛撒雷达、舱内雷达 C 样品评审和试生产；4D 成像雷达产品持续推进客户项目开发和产业化能力建设。

3、提升战略体系运行质量，推进新业务投资布局。完成业务战略规划回顾评估，加强已布局业务特别是热管理业务及 VH 业务能力规划，初步完成液压业务的战略资源盘点，启动并推进催化剂、涂层工艺、底盘等战略专题研究；推动氢能产业园地块获取，完成地块初步设计方案及用地申请。推进实施氢能业务全球三大基地建设投资，完成对 IRD 欧洲及北美基地石墨双极板、Borit 欧洲基地金属双极板的研发和扩大产能投资，加速推动亚太基地威孚氢隆合资公司国产化能力建设；完成 VH 业务并购后的整合和协同；开展对毫米波雷达企业调研及交流，积极探索创新合作模式，推进轮毂电机业务持续深化合作。与战略合作伙伴联合开展市场调研，积极推进 PEM 电解水制氢业务技术线路研究。加强投后管理体系建设，规范子公司投后治理方式。

4、加强智能质量管理、稳步推进工程建设。完成 FMS 工装管理系统上线运行、WMS 仓储管理系统一期试点落地；完成 MOM 制造运行系统一期开发并进入测试阶段；完成 TMS 刀具管理系统、EMS 能源管理系统、PMS 设备管理系统迭代前期调研；完成 IoT 平台在试点单位部署，实现设备互联层的全面打通。完成技术中心新平台产品的工艺规划，推进工艺模块标准化，启动 PLM 二期开发。深化 Q11 质量基本准则落地与推广，持续提升开发质量管理能力；深入运行质量改进专项回头看机制，组织开展核心产品的审核工作，常态化开展工序全要素分层评估。按节点推进研发大楼项目建设，完成 103 地块厂房和站房等项目规划和基础施工，氢能产业园建设按计划顺利推进。

5、夯实经营质量、提升运营效率。完善合同涉税条款的标准化，有序推进税务预警分析，不断优化报账流程以提升作业效率；加强业务风险防范，细化经营数据分析，推动产品成本优化，提升盈利能力。对现有制度和流程进行梳理、优化、完善，邀请外部风控专家进行评估与培训，持续提升风控管理能力，加大公司各级风险排摸及管控力度。完善条线及事业部经营监控分析，强化偏差管理及纠偏措施跟踪；设立海外项目办公室，推进海外子公司管控模式调研；完成流程运营分析平台及文控平台二期开发及应用。对采购业务现状进行梳理与评估，识别核心问题并制定优化举措；完成集团仓储标准化系统升级基础开发。优化人才结构、实行内部调配，提升人才适用度；以高技能岗位为试点，推进人才共享机制建立；探索国际化人才工作交换机制及业务能力培养方案，进一步做好国际化人才梯队建设。

无锡威孚高科技集团股份有限公司董事会

2023 年 8 月 22 日