

Sinexcel
盛弘股份



ENVIRONMENTAL, SOCIAL,
AND CORPORATE
GOVERNANCE (ESG) REPORT

2022环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

关于本报告

本报告是深圳市盛弘电气股份有限公司发布的第 1 份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。对外披露公司 2022 年在经济、社会、环境方面的 ESG 理念、实践和相关绩效。我们期望通过发布 ESG 报告的方式,加强与利益相关方的沟通,凝聚共识,促进可持续发展。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日,部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

以“深圳市盛弘电气股份有限公司”为主体,包括其下属及合营企业。

编制依据

- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR5.0)
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》

数据来源

报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读,在本报告“深圳市盛弘电气股份有限公司”有时也以“盛弘股份”“盛弘”“公司”或“我们”表示。报告所用简称均与 2022 年年度报告所界定者具有相同含义。

报告获取

本报告以纸质版和电子版两种方式提供。您可以登录公司网站 (www.sinexcel.com)、深交所网站 (www.szse.cn) 下载报告电子版,可通过电子邮件 (stock@sinexcel.com) 或致电 (0755-88999771) 获取报告纸质版。

目录

董事长致辞	02	我们的 2022	10
走进盛弘股份	04		

夯实 可持续发展根基

完善公司治理	16
践行商业道德	22
数字化与信息安全	24
健全 ESG 管理	26

贡献 社会低碳转型

产品质量与安全	32
研发与创新	33
客户服务	37
建设可持续供应链	40
促进行业发展	41

践行 绿色运营

环境保护管理	46
应对气候变化	47
节约资源	49
减少污染	49

建设 和谐社会

保障员工权益	52
赋能职业发展	55
职业健康与安全	57
员工关怀	60
贡献社区发展	61

展望	62	指标索引表	67
关键绩效表	64	意见反馈	69

董事长致辞



为应对愈发严峻的气候变化，2020 年 9 月 22 日，国家主席习近平在第七十五届联合国大会上郑重宣布：“中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和”，中国由此开启了向着“双碳”目标发展的新征程。



实现“双碳”目标是一场广泛而深刻的经济社会系统性变革，需要全社会的共同参与。作为承载并实现“双碳”目标的关键群体——企业，是这场全社会减碳运动的中坚力量。

2022 年，是全球能源危机与气候风险更加严峻的一年，也是盛弘股份成立 15 周年。成立之初，我们便将“提升能源效率，成就能源自由”作为公司经营发展的使命。15 年来，我们始终专注于电力电子技术在工业配套电源与新能源领域中的应用，为工商业用电客户提供优质的电能保障，为发展清洁能源和促进社会低碳转型贡献力量。

我们深信，企业可持续发展离不开良好的公司治理。过去一年，我们持续完善公司治理体系，规范三会

运作，加强风险防控建设，践行商业道德，加强反腐倡廉力度，切实保障投资者权益。我们不断提升公司运营和生产数字化水平，加强信息安全管理，为公司可持续发展打下坚实基础。

我们坚信，为客户提供可靠、高效、性能优异的产品和解决方案是盛弘股份立于不败之地的“金钥匙”。过去一年，我们持续完善研发创新体系，加强产品研发投入，以产品性能的提升为社会低碳转型助力。在电能质量治理板块推出电能质量碳化硅解决方案，突破已有产品性能限制，整机电能转换效率可达 99%；在充电桩板块推出业界第一款使用 SIC MOS 的 50kW 充电模块，电能转换效率超 97%。报告期内，我们投入研发费用 14,797.45 万元，占营业收入比例为 9.84%；为市场提供工

业配套电源产品 2,679,285.09kW，新能源行业产品 2,460,086.02kW。

我们深知，可持续发展不只需要企业发挥自身专业优势，解决社会问题，也需要关注自身运营对环境、社会的影响。过去一年，我们将绿色发展理念融入公司经营管理全流程，不断开创低碳发展新局面，通过创建绿色工厂、节约资源、污染物管理等方式，减少自身运营的环境影响。

我们确信，企业应该发挥自身的积极影响力，为社会创造更多价值。过去一年，我们保持在员工薪酬福利、职业发展与培训、员工关怀方面的投入，通过为员工提供具有竞争力的薪酬和职业发展规划，组织员工参与多样的文化体育活动等方式，持续提升员工的满意

度和幸福感。报告期内，公司员工满意度 89%；成立深圳市慈善会·盛弘电气公益基金，基金会将以助力未成年人健康成长、助力科技发展和助学为核心主题，为未成年保护项目、科技创新项目、助学项目提供资金支持。

潮平岸阔风正劲，扬帆起航正逢时。未来，盛弘股份将继续以 ESG 理念为指引，携手更多合作伙伴，以绿色“智造”赋能“零碳”未来，助力社会高质量发展。

深圳市盛弘电气股份有限公司 董事长

方兴

走进盛弘股份

盛弘股份自成立以来便专注于电力电子技术在工业配套电源与新能源领域中的应用，为高端制造业、数据中心、能源及轨道交通等领域提供高效、安全的电能保障；为新能源领域中的储能微网系统、充换电运营、消费及动力电池制造企业提供核心设备及全面的解决方案。随着“碳达峰、碳中和”的目标的提出，新型电力系统建设高速推进，电网电能质量管理尤为重要，盛弘股份从这一细分赛道切入，抢占新能源赛道新极点，聚焦新能源与工业配套电源产业，构建稳固的业务内循环格局。

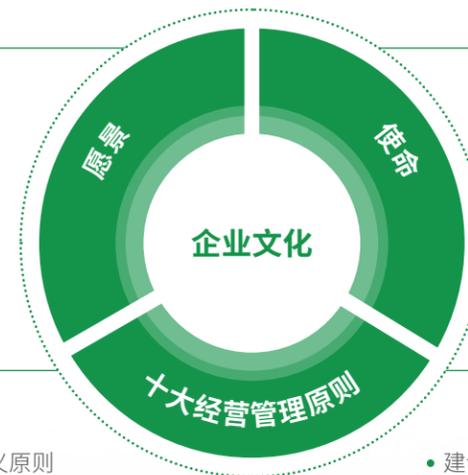
公司简介

盛弘股份以自主知识产权为核心，是集研发、生产、销售于一体的全球领先能源互联网核心电力设备及解决方案提供商。主要业务聚焦于电能质量治理、工业电源、电动汽车充电桩、储能微网、电池化成与检测五大板块，为客户提供从新品研发、生产制造到销售服务的一站式解决方案。

盛弘股份创立于 2007 年，总部位于中国深圳，2008 年推出国内首款模块化 APF（有源滤波器）产品，2017 年在深圳证券交易所创业板挂牌上市，成为低压电能质量领域首家上市企业。



成为世界一流的电力能源科技企业



提升能源效率·成就能源自由·成就奋斗者

- 长期主义原则
- 高质量发展原则
- 以价值客户为中心原则
- 做有竞争力的产品原则
- 发展人才原则
- 建设美好组织原则
- 科学决策原则
- 一体化协同原则
- 持续改善原则
- 拥抱变革原则



服务与解决方案

盛弘股份秉承“以客户为中心”的服务理念，多元产业布局，打造完整的业务板块，满足客户多样化需求。盛弘股份以电能质量业务为基本盘，不断向充电和储能业务进行技术赋能、体系复用和人才输出，充换电服务高速发展，储能微网服务全速前进。

业务板块	业务内容	行业地位	发展概况
工业配套电源板块	电能质量	低压有源滤波器市场占有率全球 Top1	16 年生产研发制造经验、电压电流质量产品全覆盖、50+ 国家地区业务覆盖、2000+ 电能治理项目应用、近千万 A 有源滤波器容量应用
	工业电源	与电能质量业务协同发展	聚焦电源的数字化技术创新，包括激光加工设备电源、工业智能设备电源、半导体加工设备电源等
新能源板块	充换电服务	2022 年度中国充换电行业 - 十大核心模块品牌、2022 年度中国充换电行业 - 十大影响力品牌	13 年生产研发制造经验、50+ 不同规格充电产品、100+ 独有充电控制技术、6W+ 充电系统在线运行、60W+ 充电模块应用于市场
	储能微网服务	储能变流器全球出货量中国企业 Top5	4GW 全球装机容量、5000+ 储能项目应用、全球 5 大洲业务覆盖、60+ 国家和地区、60+ 认证机型
	电池检测与化成	处于国内行业前列水平	11 年生产研发制造经验，实现 0.02%FS 超高精度、3ms 光速动态响应，1ms 高速记录、20ms 路谱，96% 回馈效率，10+ 类型设备外设联动、全方位安全防护等技术优势

分产品营收占比

新能源电能变换设备

2022 年营收 2.56 亿元
营收占比 17.02%

电动汽车充电设备

2022 年营收 4.26 亿元
营收占比 28.33%

电池检测及化成设备

2022 年营收 2.58 亿元
营收占比 17.17%

2022 年营收 5.12 亿元
营收占比 34.09%

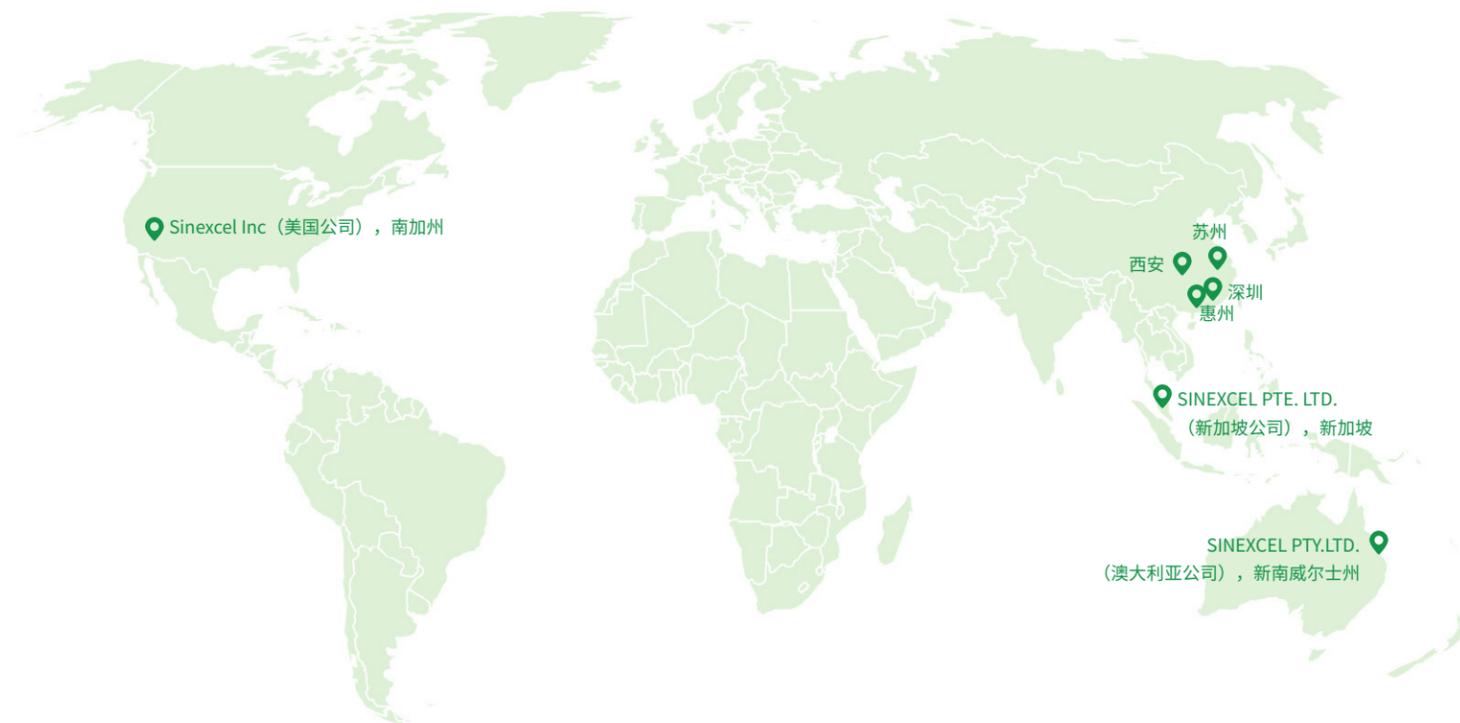
2022 年营收 0.51 亿元
营收占比 3.39%

工业配套电源

其他

业务运营布局

盛弘股份立足中国，布局全球，用全球化思维引领高质量发展。公司的产品已覆盖到全球 60+ 国家与地区，多款产品先后获得 ETL、TUV、CE、SAA、UL 等多家国际权威认证机构认证，满足国内及国际产品标准。



盛弘股份业务运营布局



全球总部基地

中国·深圳



研发中心

中国·深圳
中国·西安



华东运营中心

中国·苏州



制造基地

中国·惠州
中国·苏州



海外公司

Sinexcel Inc (美国公司)，南加州
SINEXCEL PTE. LTD. (新加坡公司)，新加坡
SINEXCEL PTY. LTD. (澳大利亚公司)，新南威尔士州

十五年的成长之路

2007 年 9 月 28 日，是盛弘股份成立的日子。栉风沐雨十五载，盛弘股份始终专注于电力电子技术领域，不断钻研、突破、创新，一步一个脚印，向既定目标不断前行。

一路的荣誉见证了盛弘股份不平凡的成长历程，铸就了盛弘股份再创辉煌的坚实基础。携手十五载，同启新征程。未来，盛弘股份将永怀进取与革新之心，与奋斗者同行，为“成为世界一流的电力能源科技企业”而持续奋斗！

2007 年

盛弘股份在深圳创立



2008 年

推出国内第一款模块化 APF，成为国内首家应用模块化技术制造电能质量产品的企业



2009 年

参加南山区“创业之星”大赛并获得亚军，团队质量、企业规划和商业模式都得到投资人的认可，成为当年投资界的“明星企业”。同年，荣获“双高双软”企业认定



2010 年

电能质量产品线开发里程碑式产品 APF100A，成为低压电气行业的领导者品牌

2016 年

四大业务，齐头并进：SVG 呈跨越式爆发式发展；充电桩实现第一个自主建站项目；储能产品走向大洋彼岸，电池化成与检测业务以自主品牌成为国内多家电池巨头供应商



2015 年

改制为股份有限公司，充电桩产品线呈爆发式增长；储能业务实现微网、离网等多种应用；电池设备大功率充放电设备进入充电站配套领域



2014 年

成为能源互联网的践行者：通过电力电子技术，从发输配用各个方面连接能源节点，实现能源及传输过程“智慧化”

2013 年

营收破亿，公司搬至百旺信总部基地，实现研发、制造和市场的一体化



2012 年

成立光储产品线，定义光伏、储能在能源互联网中的价值。成立电池化成与检测业务线，为电池的安全稳定运行保驾护航



2011 年

成立电动汽车充电产品业务线，凭借三电平模块化技术平台，将电动汽车充电模块和系统做到行业领先



2017 年

十年砥砺前行，成功上市创业板，股票代码 300693



2018 年

公司业绩持续上涨，面对复杂的宏观经济变化，仍旧保持营收平稳上扬



2019 年

开拓疆土，新增西安研发基地，惠州制造基地投入使用



2020 年

守望相助，利润破亿

2021 年

惠州制造基地正式投入使用，多条业务线持续稳健发展，收入破 10 亿



2022 年

收入突破 15 亿

我们的 2022

年度亮点绩效



年度大事件

全球化迈出重要步伐

与德国 elexon GmbH 开展深度合作，成为 elexon 的核心充电桩供应商。

助力北京冬奥会

有源滤波器应用治理于北京鸟巢中心 LED 显示系统谐波项目，为鸟巢国家体育场提供可靠电力保障，为绿色低碳冬奥会助力。

推动高校绿色能源体系建设

在国家电网智慧校园建设项目中，提出校园光储+V2G 低碳充电桩解决方案，实现光伏发电、储能、V2G (Vehicle-to-grid) 能源智能调用，助力高校开展绿色低碳、安全高效的新型能源体系建设。

成就绿色动力

630kW 模块化多支路储能变流器设备应用于华电内蒙古阿拉善右旗 150MW 风电配套 50MW 100MWh 储能项目中。项目投运后，预计年发电量可达 3.9 亿千瓦时，每年可节约标煤 11.1 万吨，减少二氧化碳排放 30.5 万吨。

年度荣誉



荣誉名称	颁发单位
2022 年粤港澳大湾区战略性新兴产业领航企业	深圳市战略性新兴产业发展促进会
SGS 认可合作供应商	通标技术服务有限公司
行业清风岗	深圳市南山区纪委监委
2022 年度优秀合作伙伴	铁塔能源公司河南分公司
2022 年度换电技术奖	中国国际电动汽车充换电产业大会组委会
2022 中国充换电行业 - 十大核心模块品牌	中国国际电动汽车充换电产业大会组委会
2022 中国充换电行业 - 十大影响力品牌	中国国际电动汽车充换电产业大会组委会
2022 年电动汽车充电设备及运营解决方案优秀提供商	广东省静态交通协会



荣誉名称	颁发单位
2022 年度中国十大充电设备品牌企业	新能源汽车产业网
2022 年度优秀供应商	东风汽车有限公司东风日产乘用车公司
2022 年度中国储能 PCS 提供商全球市场储能 PCS 出货量 TOP 10	储能国际峰会组委会
2022 中国储能行业年度优秀储能变流器品牌	国际能源网
2022 储能产业链 TOP 30	高工储能
2022 年度中国储能产业最具影响力企业奖	中国国际储能大会组委会
2022 年度中国最具影响力企业奖	储能领跑者联盟
2022 最佳储能大功率双向变流器供应商奖	储能领跑者联盟

夯实

可持续发展根基

我们的理念

盛弘股份严格遵守法律法规，持续完善公司治理体系，践行商业道德，切实保障投资者权益，营造风清气正的行业环境。同时，盛弘股份不断推进信息化建设，提升生产运营数智化水平；在战略制定和日常运营中践行 ESG 理念，为公司可持续发展打下坚实基础。

我们的行动

- 完善公司治理
- 践行商业道德
- 数字化与信息安全
- 健全 ESG 管理

贡献 SDGs



完善公司治理

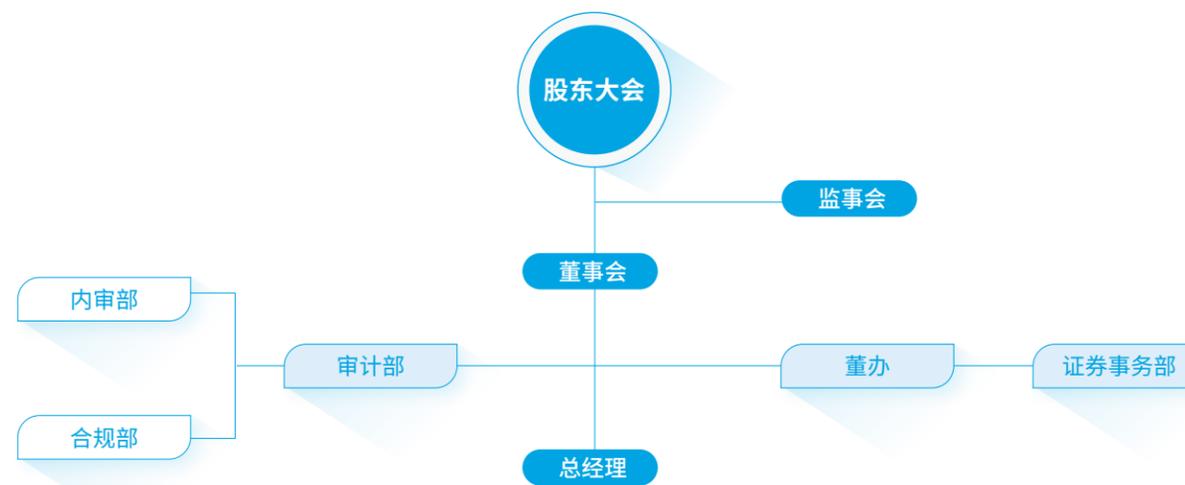
盛弘股份重视公司治理，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》及中国证监会等监管部门有关规定，贯彻执行《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，持续完善公司治理结构，健全内部控制制度，规范公司运作，努力降低经营风险，确保法人治理结构的有效运行。

三会运作

报告期内，公司股东大会、董事会、监事会和管理层严格按照公司章程及各自的议事规则各司其职、规范运作。

公司董事会由 8 名董事组成，其中独立董事 3 名，外部非独立董事 1 名。我们积极推动董事会多元化，现有女性董事 3 名，女性董事占比 37.50%，现任董事均具备扎实的专业素养和良好的教育背景，覆盖能源、会计、法律、管理等多元化专业背景，可有效保障董事会的科学决策。

董事会下设 4 个专门委员会，即战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会。其中，薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会独立董事占比 2/3。各委员会均制定详细的工作细则并严格按照工作细则开展工作，认真履责，相互配合，充分保障运营决策的合理性与高效性。



▲ 盛弘股份公司治理架构

为提高董监高履职的合规性与专业性，我们每年组织董监高参加深圳上市协会举办的“董监高专题系列培训”，报告期内，公司董监高参与相关培训 2 场。

报告期内

召开股东大会

5次

召开董事会

9次

召开监事会

8次

召开董事会专门委员会会议

10次

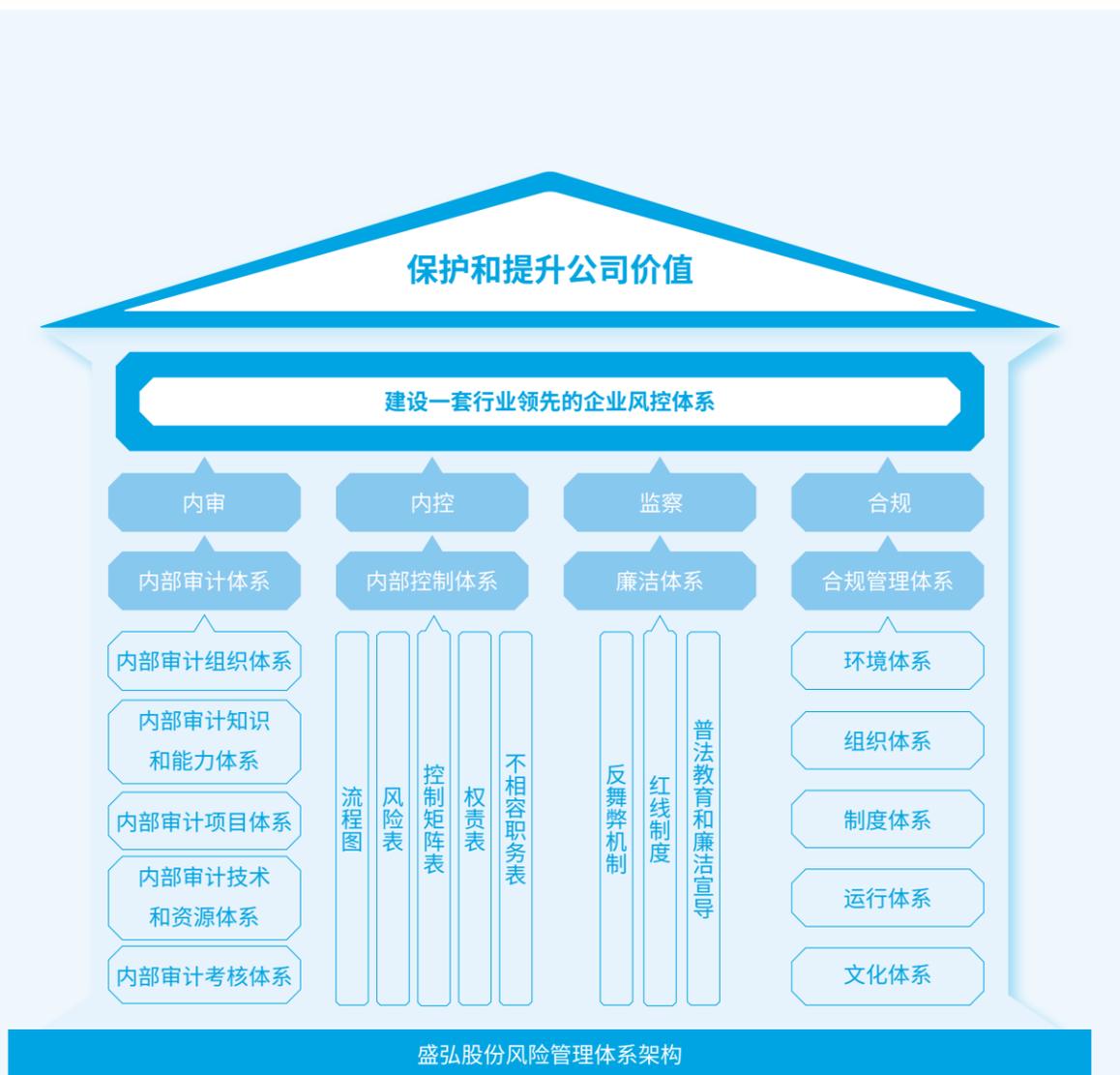


女性董事占比 (%)



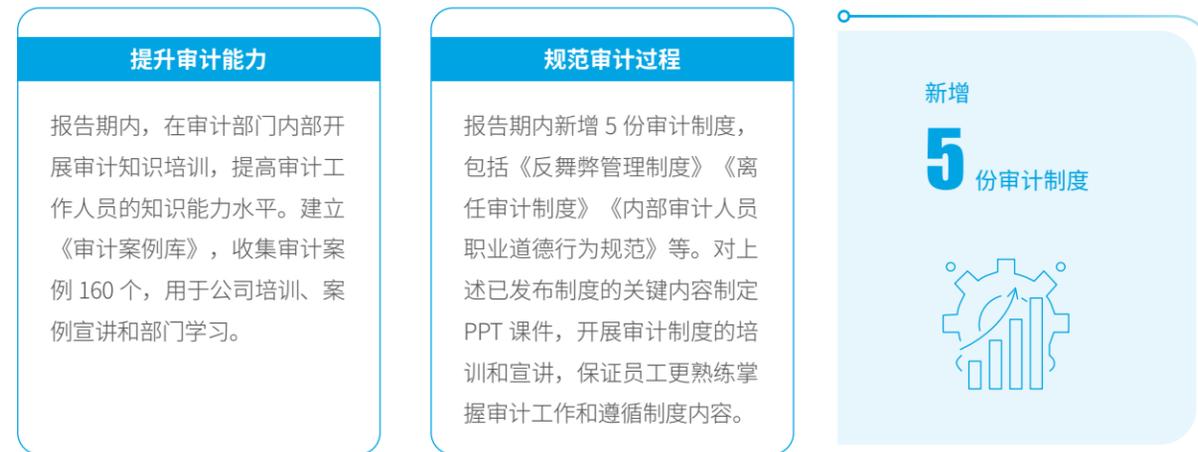
风险防控

健全的风控体系是公司稳健运转的基本保障，我们高度重视风控体系建设，搭建由内部审计、内部控制、廉洁及合规管理体系构成的风险管理体系架构。报告期内，我们进一步完善内部审计体系和廉洁体系的建设，风控体系进一步完善，为公司战略目标的实现和组织能力的提升提供有力保障。



▲ 盛弘股份风险管理实施方案

内审体系建设



内控体系

通过梳理公司业务流程，针对关键业务梳理运营风险清单，制定及优化相应的规章制度。通过划分部门管理边界制定控制矩阵表。组织全体员工参加不相容职务分离的相关培训，提升员工合规意识。持续优化授权体系，通过职位梳理和分析修订权责表，强化授权及问责机制，并通过信息系统，将业务流程固化及优化流程的系统运作。



投关管理

我们通过顺畅的投资者沟通和规范的信息披露，持续保障投资者权益，推动公司稳健发展。

投资者沟通

我们切实尊重与保障投资者权益，依据相关法律法规、规范性文件及公司章程的规定，制定《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的原则、目的、内容、范围及方式等要素。

我们重视与投资者保持顺畅沟通，提供多种渠道的沟通方式并由证券部具体负责公司投资者关系管理事务。报告期内，为公司股东大会提供网络投票平台，确保中小投资者行使股东权力，参与公司决策；同时召开业绩说明会，披露投资者相关的专题公告、保持投资者热线（0755-88999771）

通畅、及时回复深交所互动易，接待投资者调研，回复投资者关切。此外，公司在官网设置投资者关系专栏，实时同步更新公司股价与公司相关公告，树立良好的资本市场形象。

报告期内，考虑到公司经营业绩与股东利益的前提下，我们实施了一次利润分配以回报股东，与股东分享经营成果。2022 年 5 月 31 日，实施 2021 年权益分派，以现有总股本 205,275,493 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 1.20 元（含税）。

信息披露

我们根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》以及公司章程等有关规定，制定《信息披露制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列制度加强信息披露事务管理，促进公司依法规范运作，维护股东合法权益。我们严格遵守深圳证券交易所的信息披露要求，对外发

布定期报告与临时公告，具体内容详见巨潮资讯网上发布的相关公告（<http://www.cninfo.com.cn/new/index>）。同时，除按照强制性规定披露信息外，公司主动通过自愿性披露，与资本市场保持良好沟通，及时地披露可能对股东和其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，保证所有股东有平等的机会获取信息。报告期内公司共披露公告 163 份。



践行商业道德

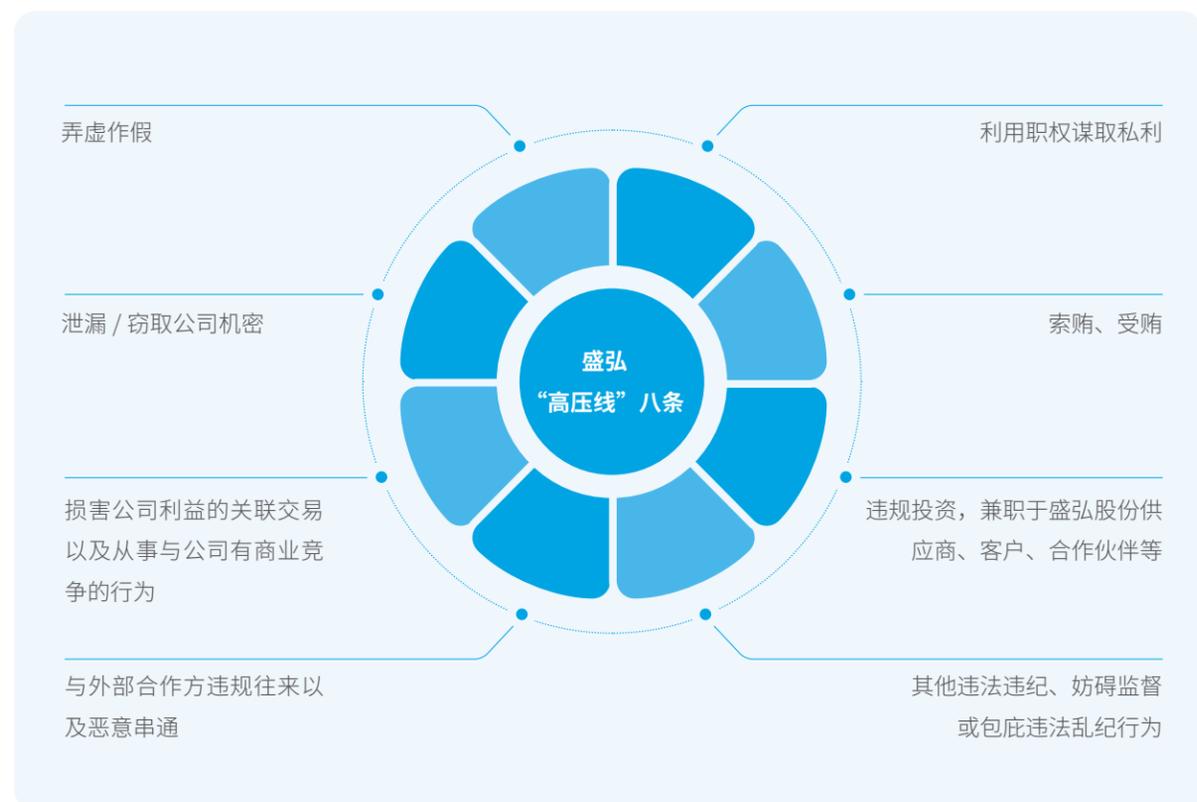
盛弘股份遵照《联合国反腐败公约》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律规则，制定《反不正当竞争管理的规定》《责任营销管理规定》《员工行为准则》《盛弘“高压线”八条》等系列商业道德相关管理制度文件，规定员工的商业道德行为，鼓励和保护公平竞争，防止商业欺诈与反洗钱，要求入职员工签署《员工承诺书》，组织员工参加商业道德政策培训，防患于未然。报告期内，盛弘股份编制并发布《反舞弊管理制度》及针对供应商的《阳光采购协议》，建立及公示举报渠道，建设并运营廉洁公众号，规范公司商业行为。

反舞弊管理架构

由董事会领导反舞弊工作，督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。管理层应对舞弊行为的发生承担责任，是反舞弊的第一责任人。审计部为公司反舞弊工作常设机构，具体组织及执行公司范围内的反舞弊工作，审计人员需遵守《内部审计人员职业道德行为规范》。

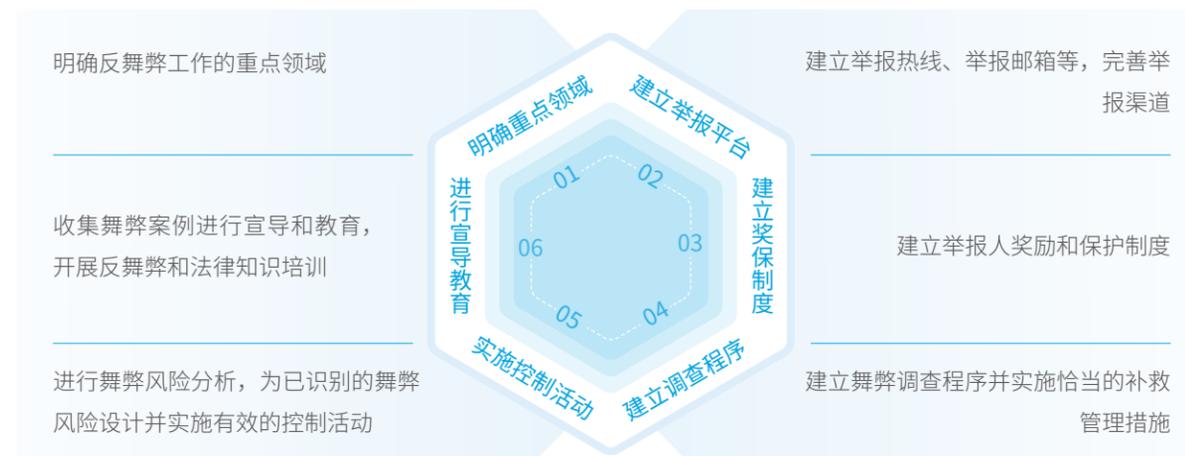
员工行为准则

为规范员工行为，审计部制定《盛弘“高压线”八条》，员工一旦触及此界线将受到从严从重处理（包括通报、辞退等）；对于涉案的外部公司，也会列入公司黑名单，永不合作；一旦发现涉嫌违法犯罪的，还将移送公安司法机关追究法律责任。



舞弊防范机制

我们建立反舞弊举报平台，制定举报人奖励和保护制度，确立舞弊调查程序和舞弊的责任追究机制。此外，我们收集舞弊案例对员工进行宣导和教育，开展反舞弊和法律知识的相关培训，提升员工廉洁意识。



▲ 反舞弊管理机制

举报人保护

为鼓励员工维护公司利益，举报事项经查证属实，并为公司挽回损失的，将给予举报人适当的奖励。我们支持实名和匿名举报，对于实名举报，无论是否立项调查，审计部都会向举报人反馈是否立案的决定和调查结果。举报人在协助调查工作中受到保护，我们对举报人身份信息及举报材料采取严格的保密措施，禁止任何形式的歧视或报复行为。对违规泄露举报人员信息和对举报人员采取打击报复的人员，将对其采取警告、撤职、解除劳动合同等处分；触犯法律的，移送司法机关依法处理。

公司员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方，可通过举报电话、电子邮箱信函、面谈等形式向公司审计部进行舞弊行为的举报。

举报电话: 0755-86517200 (直通审计部, 不设分机号)

举报邮箱: shenjibu@sinexcel.cn

举报公众号: 廉洁盛弘



信函地址: 深圳市南山区松白路 1002 号百旺信高科技工业园二区第 6 栋 5 楼审计部

邮编: 518000

反舞弊举报渠道

数字化与信息安全

数字化是企业发展的必然趋势。盛弘股份持续推进主要支撑系统功能升级，分层次、分步骤加快推进数字化建设。在数字化建设取得成效的同时，盛弘股份持续强化数据安全治理，防范信息安全风险，保障生产运营安全、稳定。

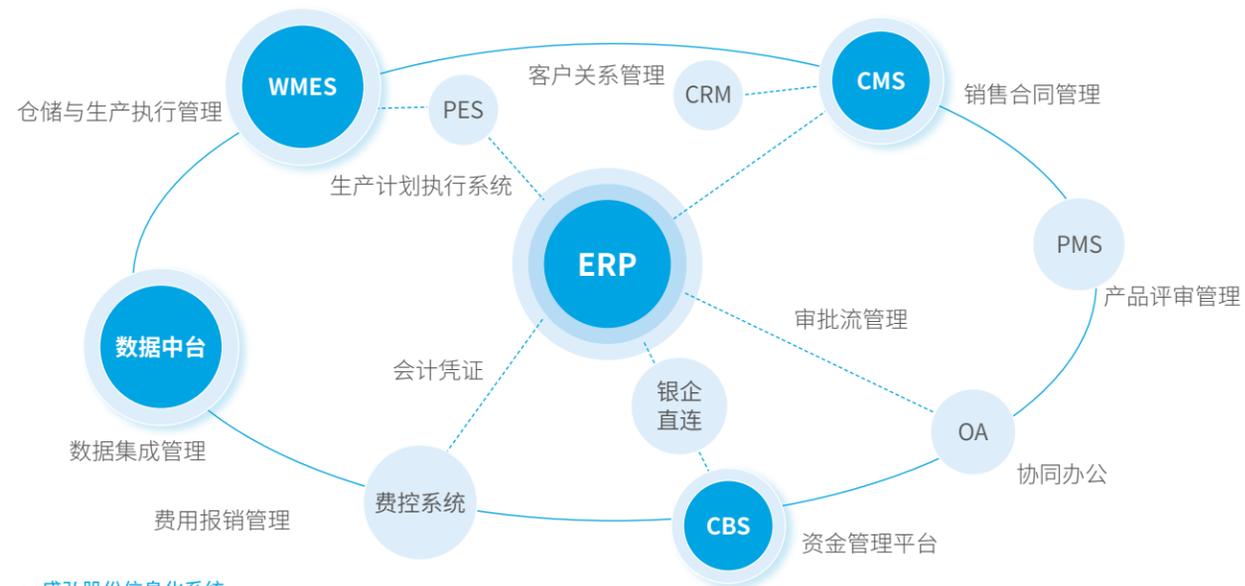
数字化建设

我们加速推进公司数字化建设与升级，以战略引领、业务驱动、价值导向、科技赋能为工作原则实现公司数字化转型。我们对公司信息化建设进行战略顶层设计，从制度建设到落地执行，赋能公司价值链各环节，着力打造可视化数字工厂。

IT 战略顶层设计

- 建立数字化转型战略例会制度
- 根据业务需求选择合适的技术框架平台
- 定期召开数字化转型战略例会
- 统一布局跟进战略落地执行具体进度
- 技术完善提升服务团队

我们围绕资源计划管理 ERP 系统和生产执行 MES 系统 (包含 WMS 系统)，集成中台数据库总线系统、数据中台系统、产品管理 PMS 系统、生产过程管理 SDMS 系统、测试平台 ATE、终端扫码系统、客户管理系统 CRM 系统、OA 系统等，打通研发设计、生产管理、采购供应、仓储管理、售后服务等全链条各环节，真正实现物流、资金流、信息流的高度统一。通过系统互联互通的数据共享和数据分析的数据中台，将设备联机，通过生产看板、过站扫码、智能传感等手段实现生产数据、仓储数据、设备使用率数据等关键数据实时采集分析，最终实现公司研发设计、测试分析、生产制造、运营管理一体的数字化、精准化、协同化、服务化的目标。此外，通过统一的技术架构平台做支撑，实现门户统一、单点登录和消息集成，便于管理人员使用及工作交接。按照“系统部署——系统集成——统一门户”，逐步打造可视化数字工厂。报告期内，我们完成多项平台构建与业务系统优化迭代，进一步提升工作效率。



▲ 盛弘股份信息化系统

信息安全管理

我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规及相关规定，制定《公司信息管理制度》，加强公司信息化工具及业务信息系统规范管理，保障系统有序运行。我们高度重视信息安全管理体系的建设，部署终端检测与响应系统及内网安全软件等，全面防护各类终端入侵攻击，解决内网安全难题。报告期内，公司未发生数据泄露事件，为进一步提高公司信息安全管理水平，目前正在推进 ISO27001 信息安全管理体系认证。

部分数据安全治理举措

- **机房管理规范：**对所有因工作和业务需要进出 IT 机房的人员进行出入管理、安全管理及机房 IT 设备运行管理，保障机房设备及系统正常运作，保障机房物品安全。
- **计算机用户管理规定：**对公司 Windows 用户、邮件系统、办公系统、服务器及各类计算机软件、硬件系统用户进行权限及密码管理。
- **信息系统账号及权限管理：**对公司应用系统、服务器操作系统、数据库管理系统及域服务器的账号建立、删除及权限分配、更改进行管理。
- **数据备份管理：**公司文档及备份服务器每周做一次数据备份（包括系统数据和程序文件）；所有重要数据、信息化管理系统源程序单独冷备；重大程序更新、修改前进行数据备份；各单位工作站主机每月做一次数据备份，数据保存到服务器硬盘内；非共享文件不能设置成网络共享，提供共享使用的文档必须设置相应权限。
- **系统故障应急预案与灾难恢复：**一线操作人员及时向系统管理员报告系统故障，服务器故障排除时间一般不超过 2 小时，特别情况不超过 4 小时；如服务器无法维修或数据无法恢复，2 小时之内重装文档服务器或数据服务器，并将冷备数据恢复到服务器中。

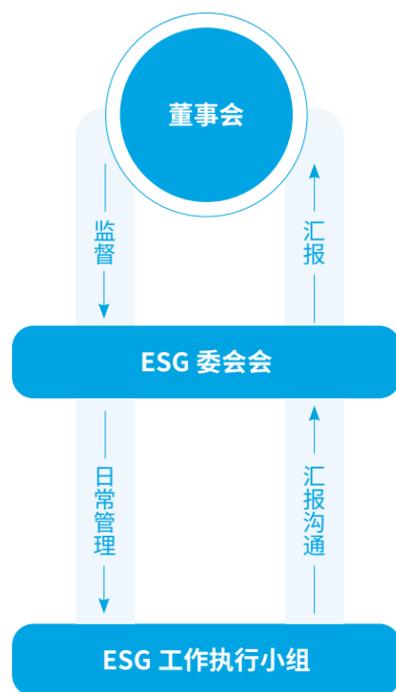


健全 ESG 管理

盛弘股份将 ESG 理念融入公司战略和日常运营中，设立 ESG 管理架构，定期开展利益相关方调研，畅通利益相关方沟通渠道，将过程中识别出来的利益相关方重要关切融入公司发展战略规划，推动各部门深入理解和执行 ESG 策略。

ESG 管理架构

我们建立以董事会为最高决策机构，ESG 委员会为领导、讨论机构，ESG 工作执行小组为具体工作执行机构的 ESG 管理架构。董事会负责制定公司 ESG 战略目标，对公司 ESG 相关的重大事项进行审议及决策；董事长担任 ESG 委员会主席，ESG 相关重点事业部和部门的主要负责人担任委员会委员。ESG 委员会负责对公司 ESG 工作开展研究、分析和评估，提出 ESG 发展建议，提升公司 ESG 治理能力；定期向董事会汇报公司 ESG 相关工作，及时反馈 ESG 工作遇到的问题并提出建议；审议公司年度 ESG 报告，以提交董事会审议批准。委员会下设 ESG 工作执行小组，负责委员会日常事务及执行委员会决议，包括但不限于筹备委员会会议、执行公司 ESG 的具体工作、ESG 报告编制等。



▲ 盛弘股份 ESG 管理架构

我们将 ESG 相关绩效指标纳入管理层的薪酬体系中，并根据年度考核结果采取相应的奖惩措施，进一步提升 ESG 治理和管理的有效性。

将 ESG 指标纳入高层管理人员薪酬考核

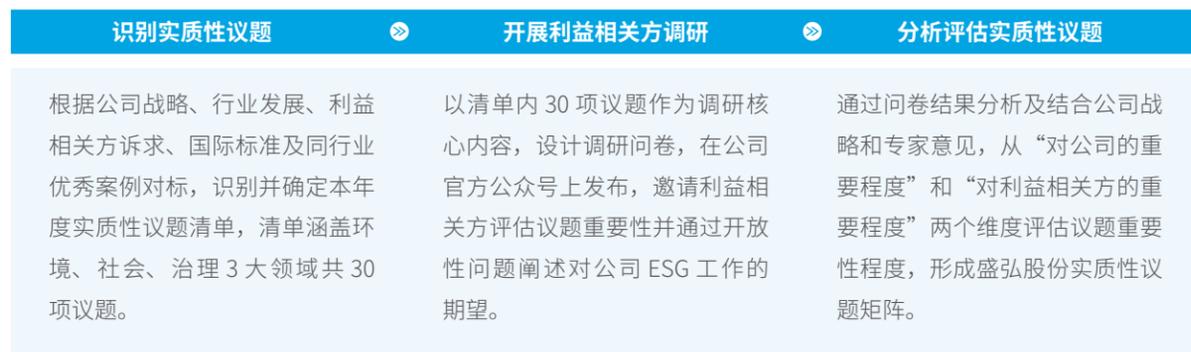
在高管绩效体系里，各个部门组织能力类指标中关键岗位人才保留、干部人才胜任度占比 20%。同时，我们对各分管副总进行组织能力类工作指标考核，再由各分管副总对所分管部门进行细化考核，通过 KPI 将 ESG 策略转化为部门重点工作的方式，落实 ESG 决策。此外，我们对关键指标的达成情况进行月度、季度复盘，确保年度 KPI 按时完成，包括环境健康与安全指标，如急救事故数、可记录工伤事故率、损失工时事故率、严重工伤事故等安全生产事故类指标和耗电强度、耗水强度、碳排放强度等环保指标。

利益相关方沟通

关键利益相关方	关注议题	部分沟通与回应方式
股东	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 保障投资者权益 内控和风险管理 董事会多元化 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会、业绩说明会 定期披露经营和财务信息 与投资者定期及日常沟通 强化风控系统 推动董事会性别及背景多元化
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 信息安全与隐私保护 优质的客户服务 研发创新 数字化转型 提供低碳绿色产品 废弃物管理 污染物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 完善质量管理体系和安全管理体系 加强信息安全和隐私保护措施 快速响应客户诉求，改善行动计划 提供客户培训与技术支持 建立长期合作伙伴关系 持续进行研发创新与数字化建设 推进产品全生命周期生态设计
员工	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权保护 安全生产 保障员工权益 员工关怀 员工培训与发展 职业健康安全 竞争力的薪酬福利 	<ul style="list-style-type: none"> 建立知识产权数据库 建立人才培养机制 加强职业健康安全管理建设 组织节日关怀与文体活动 建立公平公正的薪酬制度与晋升管理办法
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 完善公司治理 节能减碳 	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守各运营地的法律法规 加强反舞弊管理，完善举报机制 诚信经营，依法纳税 能源精益管理，实现可持续发展
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 负责任的采购 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公正透明的采购原则和流程 与供应商签署《阳光采购协议》 开展供应商定期沟通与培训
社区	<ul style="list-style-type: none"> 开展社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> 设立盛弘电气公益基金 实行产业扶贫
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与行业标准编制 参与行业峰会、论坛 成为行业相关协会会员

实质性议题分析

我们基于公司发展战略、行业发展态势、内外部利益相关方及评级机构反馈和期望，参考国内外可持续发展 / 社会责任相关标准、指南和倡议，对标全球同行业优秀案例，以“议题识别——议题调研——议题评估”三阶段统计分析和评估公司实质性议题，并在报告中进行回应。

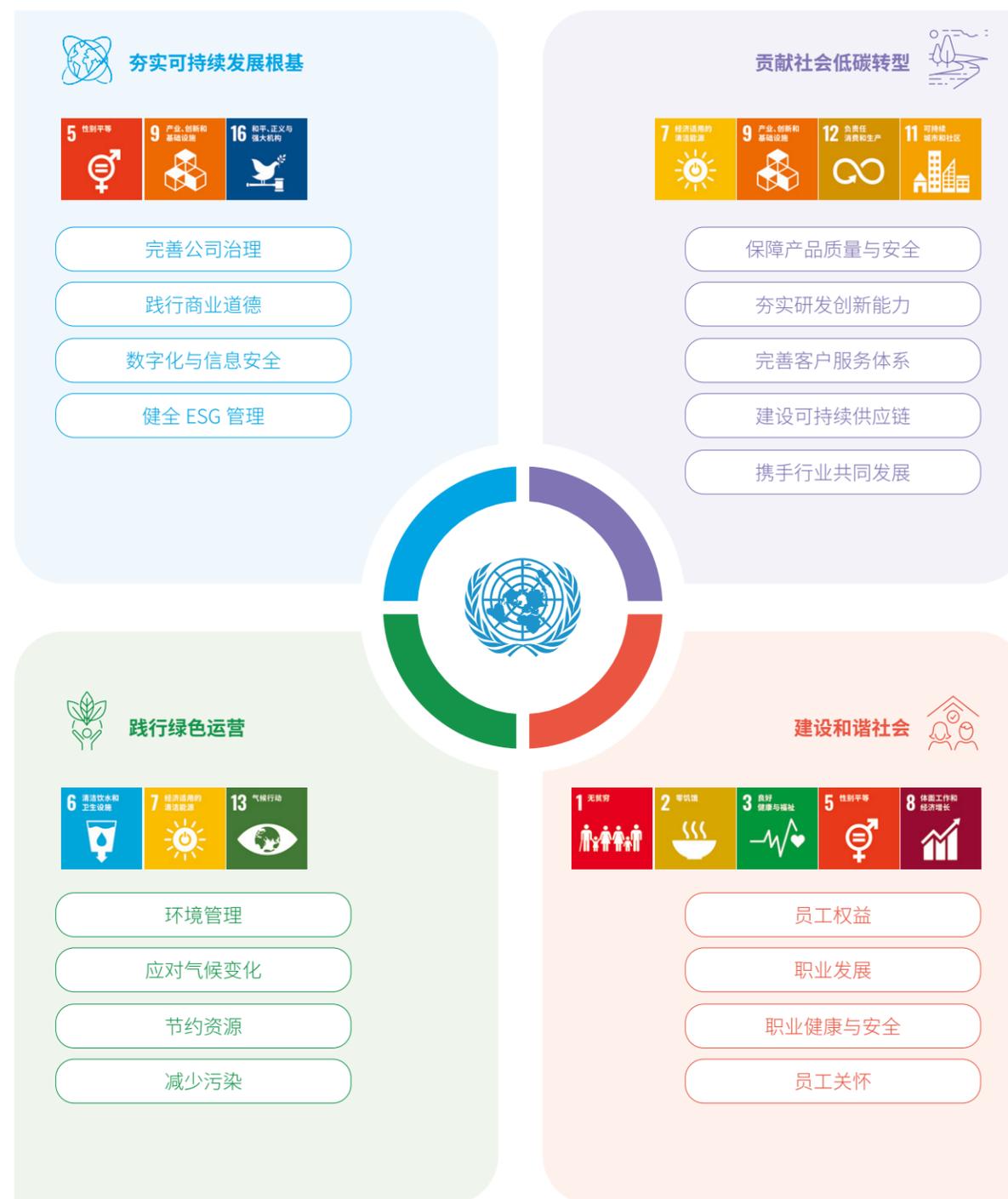


▲ 盛弘股份实质性议题矩阵

社会	环境	公司治理
8. 产品质量与安全	1. 提供低碳绿色产品	23. 搭建 ESG 治理架构
9. 研发创新	2. 开展产品生态设计	24. ESG 风险与机遇管理
10. 数字化转型	3. 节约资源	25. 利益相关方沟通
11. 知识产权保护	4. 污染物管理	26. 完善公司治理
12. 信息安全与隐私保护	5. 废弃物管理	27. 内控和风险管理
13. 负责任的采购	6. 节能减碳	28. 商业道德
14. 安全生产	7. 生物多样性保护	29. 董事会多元化
15. 优质的客户服务		30. 保障投资者权益

贡献 SDGs

我们基于公司发展战略、行业发展态势、内外部利益相关方及评级机构反馈和期望，参考国内外可持续发展 / 社会责任相关标准、指南和倡议，对标全球同行业优秀案例，以“议题识别——议题调研——议题评估”三阶段统计分析和评估公司实质性议题，并在报告中进行回应。



贡献

社会低碳转型

我们的理念

盛弘股份坚守“提升能源效率，成就能源自由”的初心，基于自身在电能质量治理领域数十载的专业积累和强大的研发创新实力，逐步构建在工业配套电源、储能微网、充换电服务、电池化成与检测等绿色低碳领域的服务能力，通过完善的产品质量管理体系和售后服务体系，为客户提供优质的产品和服务，为社会低碳转型贡献力量。

我们的行动

- 保障产品质量与安全
- 夯实研发创新能力
- 完善客户服务体系
- 建设可持续的供应链
- 携手行业共同发展

贡献 SDGs



产品质量与安全

盛弘股份本着以“客户为中心，全员参与质量”的原则，建立起完善的质量管理体系，对物料采购、物料入库、物料库存管理、生产过程、成品检验、成品库存管理、成品出货等环节进行系统化、标准化管理，全方位保障产品的质量与安全，致力于为客户提供满意的服务和解决方案。

质量管理体系

我们于 2020 年通过 GB/T19001-2016 idt ISO9001:2015 质量管理体系认证并保持有效状态，主要生产基地惠州盛弘于报告期内通过 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系认证。同时，我们积极打造质量文化，每年开展“质量守护奖”评选，鼓励全体成员踊跃参与到质量守护行动中。



有害物质控制

我们建立由总经理负责的有害物质管理体系，对成品、组件、零件、原材料、包装材料与生产过程中所使用的辅料制定严格的有害物质控制标准，确保产品的健康与安全。



研发与创新

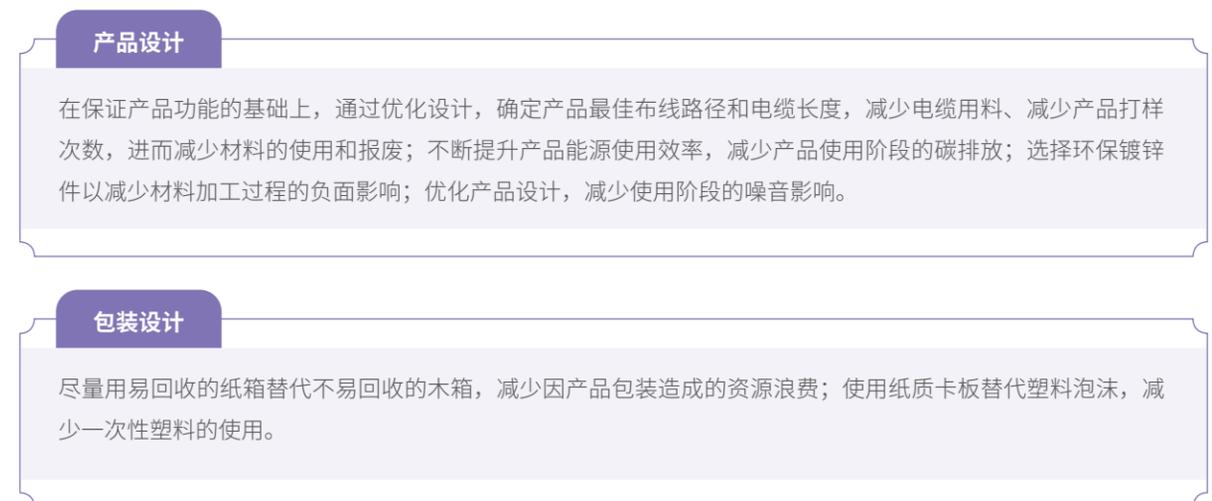
盛弘股份始终坚持“产品为王”理念，立足技术进步与革新，围绕客户新需求和痛点，不断创新技术与产品，致力于为社会低碳转型提供更友好、绿色的解决方案，实现公司与社会共同的可持续发展。

创新管理体系

我们在大规模实验室领域，建立一套大数据、信息化、高性能、安全的先进测试中心管理平台，可以大幅度提升资源效率，实现工艺流程标准化、智能排配、远程控制、数据分析等功能，也可实现不同设备的接入和管理，为产品研发创新提供坚实支撑。

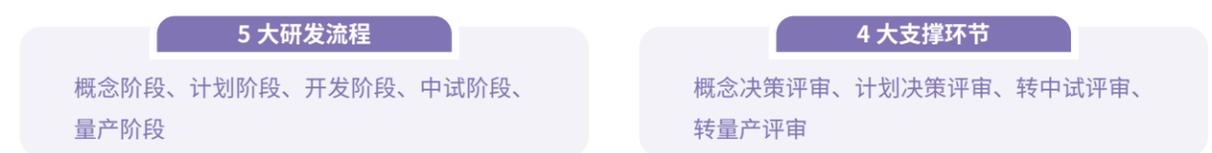


生态研发理念



研发流程

针对研发创新，我们设置 5 大阶段、4 大支撑环节，保障研发工作的高效开展。



创新成果

我们围绕工业配套电源、新能源电能变换设备、电动汽车充电桩、电池化成与检测设备开展研发创新，取得丰厚成果。截至报告期末，累计持有授权专利及软件著作权共计 214 项，先后被评为国家级高新技术企业、广东省工程技术研究中心、深圳市企业技术中心、深圳市工业设计中心、国家专精特新“小巨人”企业。



碳化硅（有源滤波器）APF-P5

Sinexcel APF P5 机型采用碳化硅开关技术，突破行业内传统 IGBT(Insulated Gate Bipolar Transistor) 方案性能，填补了同类产品技术空白。

高性能

开关模块平均开关频率为 40 KHz，最高可达 90 KHz，较 IGBT 方案有大幅提升。

绿色

更快开关频率有效地降低开关和导通过程中的电能损耗，整机峰值工作效率提升至 99%；相对常规机型，体积减小超 50%，重量下降超 40%，可有效减少单位产品运输过程产生的碳排放。

可靠

全碳化硅材质开关具有更宽的宽禁带，可设计阻断电压高达 15kV。碳化硅是同等硅器件耐压的 10 倍以上，功率开关器件耐压性的增强大幅提升设备运行的可靠性及稳定性。

便利

机型并联台数不限，单集中监控可带 16 台功率模块实现更多模块一体化控制，满足设备高集成度需求，节约监控资源。



UPS 不间断电源 30KVA 模块

体积、热耗、散热等方面均有创新设计，模块高度缩减至 2U，综合性能大幅提升，获中国节能产品认证和欧盟 CE 认证。

绿色

体积小、占地少，是业内同容量机型最小尺寸的厂家之一；兼容铅酸电池、锂电池，超级电容等储能方式，电池组设计无需中性线；在线双变换效率达到 96%，低耗高效。

可靠

搭载独有晶闸管快切技术，一旦电压超过设定范围，逆变器模块将作为电压源工作，向 SCR (Silicon Controlled Rectifier) 输出反向电压，迫使 SCR 电流快速降至零，确保 SCR 在 2ms (典型) 范围内完全关闭；关键部件采用 1+1 冗余备份设计，无单点故障，进一步提高设备的可靠性；支持 138 ~ 485Vac 宽输入电压范围，适应各种恶劣电网。

便利

搭配 4G 云监控平台，无需通过其他监控产品即可实现 UPS 产品集中监控管理，且不局限于局域网。



50kW 直流充电模块

业界第一款使用 SIC MOS 的 50kW 充电模块，最高效率超过 97%，模块整体性能优越，处于业界领先水平。

绿色

通过双 DSP 控制、SIC MOS 管运用、风扇智能调速等技术，大幅降低电能损耗，最高充电效率达 97%，是目前行业内实测效率最高的一款 50kW 模块。以 250kW 直流充电桩为例，1 小时可减少损耗 1.25 度电，减少 0.71kg 二氧化碳排放；具备 58.37W/in³ 超高功率密度，较业界平均水平提升 23%，具有更高的桩内空间利用率，减少建设和运营资源消耗。

可靠

智能分析有功及无功功率占比，支持防尘网堵塞告警、风扇故障告警、X 电容失效预警、智能电压泄放与保护等功能，有效保障模块安全，助力系统稳定运营。

柔性

支持 50-1000Vdc 超宽电压输出范围，几乎满足市面上所有车型的充电需求，模块支持最大 133.3A 电流稳定输出，兼容性强。

便利

机型并联台数不限，单集中监控可带 16 台功率模块实现更多模块一体化控制，满足设备高集成度需求，节约监控资源。



800kW 大功率柔性充电桩

一款集智能充电、高效充电、安全充电等优势于一体，适用于复杂充电场景，助力充电场站实现利用率最大化的大功率充电产品。

柔性

整机输出功率达 800kW，可通过功率的灵活、智能分配，控制充电终端对电动汽车进行充电；枪数兼容 10-16 枪，满足单枪或双枪任意功率输出，最大程度满足多枪之间的功率调配，充电能耗更低，有效提升建站资源效率。

多场景使用

适用于社会公共充电站、公交充电站、专车充电站、混合充电站等复杂充电场景，为各类车型提供高效充电服务。

绿色高效

主机与终端之间通过 CAN(控制器局域网) 总线通讯与车辆实时交换数据，实现多路有序充电；搭配 600A 液冷超充终端，单枪最大输出功率 600kW，真正实现“充电 3 分钟，续航 200km”；搭配自研 40kW 恒功率直流充电模块，模块实测最高效率达 97%，较业内平均水平提升 0.5%。模块通过双 DSP 控制、SIC MOS 管运用、风扇智能调速，能够有效减少额外损耗，以 120kW 充电桩为例，1 小时可减少损耗 0.6 度电。

可靠

产品可达到 IP54 高防护等级，防水防尘，无惧恶劣环境，确保设备器件在高盐、高湿、高温工况下仍可稳定运行，具备过温保护、过流保护、输出短路保护、电池主动防护等多重保护功能，完美应对各种恶劣天气状况。



Interstellar 交流充电桩

拥有优雅的外观与独特的内置智能算法，可智能切换充电场景，自动调整充电速度和功率，满足最优充电曲线。产品融合宇宙、人类、自然、不同物种元素，表达人与自然和谐发展的美好愿景和对可持续发展的不懈追求。

柔性

自动感知与调节充电速度与功率，优化充电曲线，为不同车型提供“高定”服务。

绿色

采用具有优良的耐热性及耐化性 ABS+PC 材料，有效延长产品寿命，报废后可实现二次利用。

多场景使用

可涵盖日常生活的所有区域，包括学校、医院、停车场、超市、居民区，应用行业领先的 IP65 级防尘防水技术，在极湿、极盐、极寒、极热等恶劣条件下，仍能高效运作，保持出色性能。

友好

一体化的注塑工艺，造型高级圆润，线条流畅，兼具亲和力和包容性；体积小巧便携，方便快速拆卸与安装；直立支架可拆卸，用户可根据需要立于地面或挂在墙上；产品界面采用超大文字展示，帮助用户即刻明了信息；减少触屏的功能按键数量，缩短用户选择时间；增大单个按钮热区，方便用户操作。

安全

配置 8 重保护功能，轻松面对充电中的突发问题，保障充电桩平稳运行和用户用电安全。

客户服务

盛弘股份坚持为客户提供整体解决方案及优质服务，针对不同客户的技术需求进行个性化设计，最大程度满足客户差异化产品技术需求。盛弘股份建立有系统的售后技术服务体系，专业化程度高，响应速度快，致力于为客户提供“贴身”服务，第一时间为客户解决问题。

客户服务管理

我们制定《客户服务程序》《售后派工管理办法》《售后服务流程》《客户满意度测量程序》等制度程序规范客户服务全流程，提升客户服务满意度。

售前、售中

- 通过电话、网络、面谈等方式与客户沟通，解决潜在的问题；
- 对客户提出的与产品技术相关问题，由技术人员与客户沟通，必要时到现场解决；
- 对暂时无法解决的问题向客户做好解释工作。

售后

- **安装调试支持。**对需要现场安装支持的产品，根据《售后派工管理办法》安排现场安装、调试支持人员；
- **产品故障处理。**当产品在运行现场出现故障时，根据故障严重程度，采取更换配件、模块和安排人员现场维修等方式，帮助客户及时解决问题。

客户满意度调查

我们每半年开展一次客户满意度调查，调研客户对产品性能、环保及安全性、交期、服务及价格等因素的满意程度，根据调研分析结果制定改进方案，不断提升客户满意度。

持有授权专利	持有软件著作权
161 项	53 项
新增专利申请	新增授权专利
15 项	14 项

亮点荣誉

盛弘 Interstellar 交流桩荣获 2022 德国 IF 设计奖

为市场提供工业配套电源产品	因安全与健康问题收回的产品数量
267.93 万 kW	0 件
提供新能源行业产品	客户满意度为
246.01 万 kW	90 %
客户投诉处理率	获 GB/T27922-2011《商品售后服务评价体系》认证证书
100%	

案例 电能质量治理，助力冬奥会“碳中和”

为配合“绿色办奥”理念，北京冬奥组委对承担北京冬奥会、冬残奥会开闭幕式的鸟巢国家体育场进行包括景观照明系统等多个设施的改造，融入众多科技、绿色、智慧元素。

为营造开闭幕式的灯光舞美效果，鸟巢国家体育场内配电系统分布大量大型 LED 屏、舞台灯光、升降屏、变频器等非线性负载，此类非线性负载在正常工作过程中会向电力系统注入谐波，造成系统母线电压畸变率升高，最大值可达 13%，远超国家电能质量标准《GB/T14549-93》中关于 380V 系统电压畸变率小于 5% 的要求，需要配置电能质量治理设备。

盛弘股份有源滤波器在此次改造中为鸟巢中心 LED 显示系统谐波治理项目提供支持，累计安装容量 5,200A，为鸟巢国家体育场提供高质量电力保障，助力绿色低碳冬奥圆满举行。



▲ 鸟巢国家体育馆

让清洁能源更普惠

我们已和不同合作伙伴在缅甸、印尼、泰国、非洲和北美洲等无电、弱电及偏远地区通过灵活的模块化储能方案，建设清洁能源发电、储能一体化系统，为无电、弱电地区带来可持续的电力供应，改善当地人们的生活条件。

案例 助力偏远地区建设“低碳校园”

为缓解偏远地区校园用电困难和柴油发电成本高、污染大的问题，盛弘股份与合作伙伴合作，将储能设备应用于北美洲海地 MOHH Titanyen 校区 250kW/518MWh 光伏储能项目中。项目投运后，每年可发电 538,348 kWh，节省 132 吨柴油，减少 419 吨二氧化碳排放，助力优化校园能源结构，促进校园绿色低碳发展。



▲ 现场光伏项目实拍图

让绿色交通成为现实

充电桩是构建新能源车电力网络的重要组成，也是交通行业实现低碳转型的核心基础设施。我们潜心钻研汽车充电桩领域的核心技术，不断创造行业最佳产品性能记录，携手客户为交通部门提供前沿充电解决方案，为交通行业低碳转型贡献力量。



帕美新能源五龙口充电站

配备 4 套 480kW 拖 8 枪分体机，3 套 400kW 拖 6 枪分体机，15 套 7kW 交流充电桩，共 64 个充电车位



中国铁塔汽车充电站

配备 6 套 480kW 拖 8 枪分体机 +6 台 120kW 双枪直流一体机，共 60 个充电车位



义乌市绣湖西路充电站

配备 10 套 120kW 双枪直流一体机，共 20 个充电车位



开业至今设备 0 故障，高效智能，使用安心，充电用户好评率高，目前单枪效率可达到 350 度 / 枪 / 天。

——义乌资天新能源科技有限公司

建设可持续供应链

韧性的供应链是企业稳健经营的重要议题。盛弘股份重视供应链韧性管理，围绕供应商准入、合作和退出等环节，制定《供应商管理流程》《采购管理程序》《供应商绩效管理流程》等系统、全面的管理制度和程序，确保供应商持续符合公司质量、交期、环保和社会责任要求，保障供应链运行的高效、稳定。此外，盛弘股份注重供应链的本地化，通过与本地供应商合作、交流，持续提升本地供应商的竞争力，带动所在地区实现繁荣发展。

原材料供应商全生命周期管理

准入前

供应商填写《供应商资质调查表》，提供营业执照、银行资料、代理证 / 分销证、关键生产和检验设备清单、产品可靠性测试报告、生产工艺流程图、品质管理流程图、IATF16949 汽车质量体系的联络函。

准入中

供应商签署《阳光协议》《供应商须知函》《采购协议》《质量保证及责任追溯协议》《保密协议》《不含有害物质保证书》《（钣金、PCBA）协议》《工序改动通知协议》《供应商行为准则》《供应商社会责任承诺书》《不使用冲突矿物承诺书》。

订单合作

对合作供应商进行季度绩效考核，主要关注供应商质量、交期、环保和社会责任方面的表现，季度综合考核分数连续 3 次在 70 分以下的供应商可能面临淘汰；对关键原材料供应商和品质不稳定供应商进行年度现场审核，现场审核中供应商的环保、社会责任表现对最终审核分数贡献比例为 10.67%。

退出

供应商存在如下情形的，可能面临淘汰：来料品质达 3 次严重事件；交期连续 3 次延误；2 次现场审核不及格；季度绩效考核 3 次不合格；信誉不良；执行不公平交易。



促进行业发展

盛弘股份积极参与行业协会、行业交流活动和行业标准研究，运用自身的专业所长，为行业发展建言献策，贡献己力。

盛弘股份加入的行业协会（部分展示）

协会名称	承担角色
中国电源学会	常务理事单位
深圳市电池行业协会	会员
广东省静态交通协会	会员
深圳市新能源汽车运营企业协会	会员
深圳市新能源汽车产业协会	会员
广东省充电设施协会	副会长单位
珠三角湾区智能网联新能源汽车产业联盟	理事单位
中国电力企业联合会	会员
中国汽车工业协会	理事单位
中关村储能产业联盟	理事单位
储能领跑者联盟	副理事长单位
中国储能网	会员单位
江苏省储能协会	理事单位
中国能源研究会——碳中和委员会	常务理事单位
中国储能产业联盟	副理事长单位
中国电池工业协会储能电池分会	副会长单位
亚洲电能质量联盟	会员
中国电源学会电能质量委员会	会员

盛弘股份参与编制的已发布的标准

标准类别	标准名称	标准号
国家标准	城市公共设施 电动汽车充换电设施安全技术防范系统要求	GB/T37295-2019
国家标准	城市公共设施 电动汽车充换电设施运营管理服务规范	GB/T37293-2019
行业标准	电动汽车非车载充电机节能认证技术规范	CQC3170-2018
行业标准	电动汽车交流充电桩节能认证技术规范	CQC3169-2018
行业标准	电动汽车充电设施故障分类及代码	NB/T 10905-2021
行业标准	建筑电气用并联有源电力滤波装置	JGT 417-2013
团体标准	低压配电网有源不平衡补偿装置	T/CPSS 1001-2018
团体标准	低压有源电力滤波装置	T/CPSS 1002-2018
团体标准	低压静止无功发生器 团体标准	T/CPSS 1003-2018
团体标准	光储联合发电装置技术规范	T CSEE 0092-2018
团体标准	三电平交流直流、直流双向变换器试验方法	T/CESS/0213-221
团体标准	绿色低碳产品评价 光储充综合能源管理系统	T/SGIPA 028-2023
团体标准	绿色低碳企业评价技术要求	T/SGIPA 027-2023



报告期内参与的部分行业交流



9月27-28日

盛弘股份参加第八届中国国际电动汽车充换电产业大会,在同期举行的2022“盛弘·充换电之夜”—充换电行业十大品牌评选活动上,荣获“2022 中国充换电行业十大影响力品牌”和“2022 中国充换电行业十大核心模块品牌”两项奖项。

11月5日

盛弘股份携手德州仪器共同奔赴第五届中国国际进口博览会,联合发布充换电新品——盛弘 20kW 双向 PFC 直流充电模块,与行业共享最新创新成果。



12月12-13日

2022 高工储能年会在深圳开幕,此次年会主题为“能源大变革,储能新拐点”,大会围绕2022储能发展痛点、产业技术演变、产业链协同创新、全球化竞争应对等话题展开深入探讨。盛弘股份受邀参会,荣获“2022 高工金球奖——2022 年度企业”奖项。



践行

绿色运营

我们的理念

盛弘股份积极响应国家“碳中和、碳达峰”战略目标，全面系统将绿色发展理念融入公司经营管理全流程，在环境保护管理、资源节约、低碳行动、污染防治等方面持续投入，不断开创低碳发展的新局面。

我们的行动

- 环境保护管理
- 应对气候变化
- 节约资源
- 减少污染

贡献 SDGs



环境保护管理

盛弘股份严格遵守环境保护法律法规和相关标准，依照 ISO14001 环境管理体系的相关要求、结合自身实际情况，建立环境相关程序文件 17 份，每年更新环境因素识别表并制定改善方案。同时，公司不断完善环保管理架构，加强责任制建设，公司本部和主要生产基地惠州盛弘于 2020 年通过 GB/T24001-2016 idt ISO14001:2015 环境管理体系认证并保持有效运行。



获得 ISO14001 环境管理体系认证的公司家数(包含母公司)

2家

创建绿色工厂

随着气候变化和环境问题的日益严峻，利益相关方对企业的环境影响管理有着更高的期望和要求。通过采取绿色工厂实践，企业可以在减少环境影响、提高资源效益和应对市场需求方面取得竞争优势，同时满足社会对企业的环保期望和要求。

我们积极打造苏州绿色工厂，在工厂建设过程中引入屋顶光伏、海绵设施和建筑节能设施，厂房设备设施优先选购能效水平高的设备，全力提升工厂的绿色、低碳水平。

绿色项目	涉及内容	绩效
海绵设施项目	通过雨水回收池、厂区植被、屋顶植被、植草砖、下洼式绿地等设施的建设，充分发挥厂区植被、土壤、湿地等对雨水的渗透作用和水质的净化作用，提升工厂对环境变化和自然灾害的应对韧性。	绿地率 13.28%
建筑节能设计	采用高效保温材料、节能围护结构、节能暖通系统等建筑节能设施，实现降低能耗、提升舒适度的效果。	节能建筑面积 12,209 m²
屋顶光伏	屋顶、自行车棚、停车场车棚进行建筑光伏一体化设计	屋顶光伏规划装机容量 3.02MW ，年均可发电量 275.59 万 kWh



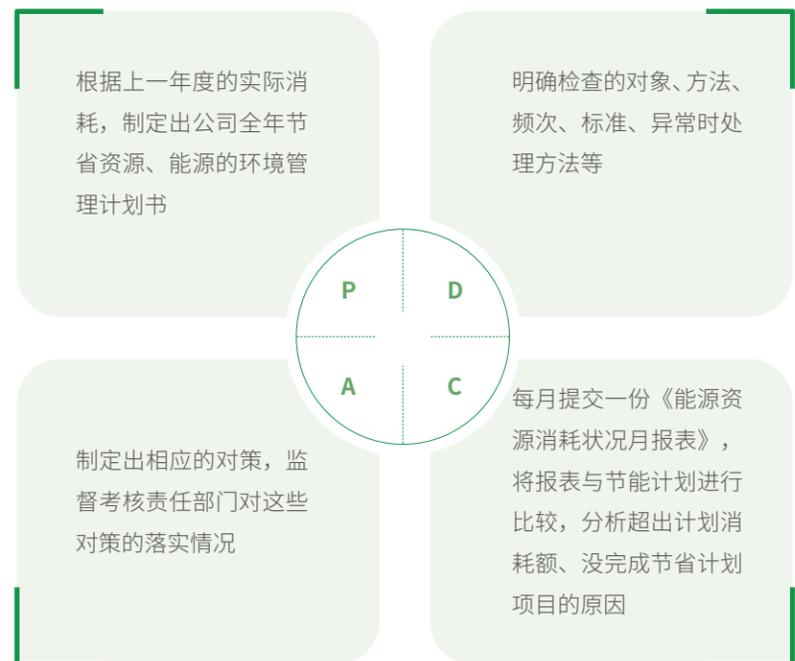
应对气候变化

盛弘股份深知人类活动是造成气候变化的主要原因，认同联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 最新评估报告中的气候科学发现。盛弘股份也意识到，倘若不采取行动，当前气候变化的趋势将带来巨大的经济和社会影响。基于对气候变化带来的风险和机遇的分析，盛弘股份通过能源管理、低碳行动等方式，努力减少公司运营碳足迹，提升自身应对气候变化的韧性，也为全球温室气体减排贡献微薄之力。

能源管理

我们在运营过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《能源资源控制程序》，确保公司能源的合理利用。我们运营过程中能源使用主要包括电、车用油等，生产基地每年制定较上一年能源强度下降 2% 的目标，根据目标制定节能减排实施方案，由环保专员跟进执行。

针对产品研发和生产过程中电机测试环节的高能耗情况，公司自主研发回馈式电子负载测试设备，相较于普通电阻负载，回馈式电子负载不会引起大量电耗，可将电能无污染的回馈电网，实现被测电流输出能量的循环再生利用，节能降耗。



低碳行动

在全社会低碳转型背景下，我们积极响应国家节能减排政策，在生产及经营场所推行绿色办公、绿色生产，践行低碳理念。鼓励员工力所能及地参与、开展低碳行动，减少自身运营碳足迹。



案例 **安装屋顶光伏，使用低碳能源**

我们积极利用有限的屋顶空间安装光伏发电设备，尽量减少电网电力使用，计划于总部办公楼屋顶安装屋顶光伏，装机容量 30kWh，实现夏季日发电量 115kWh，冬季日发电量 90kWh，减少公司的外购电量，助力节能减排。



节约资源

盛弘股份遵守环保法规，注重资源节约，致力于通过节约原材料、包装材料、水资源，减少废弃物等举措实现经济效益和环境保护的双重目标。

节约原材料

我们坚持选用环境足迹较低的原材料，从源头降低产品的环境影响。在选材环节，积极采用含有回收材料成分的原料，如 PCR（消费后回收）材料，并让上游供应商提供材料的 LCA 报告、UL2809 回收料含量认证报告加以佐证；对生产过程中形成的剩余材料（如线缆）进行再利用，当 PCBA 板出现故障时，优先进行维修，无法维修时方可报废处理。包装方面，鼓励供应商对周转纸箱、塑料箱和周转栈板等包装材料进行回收复用，减少资源消耗。

节约用水

我们产品的生产工艺过程中不涉及水的使用，主要为测试设备的冷却水，目前已实现 100% 循环使用。此外，公司配备专人定期检查用水系统和输水管网，及时处理“跑、冒、滴、漏”情况。报告期内，我们进一步加强水资源管理工作，推进生产基地每年用水强度下降 2% 的节水目标达成。

我们的用水来源均为市政供水，不涉及由取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。

减少污染

盛弘股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，针对生产运营过程中产生的废水、废气、厂界噪声、固体废弃物制定管理制度，确保环保设施的正常运行，废水、废气、厂界噪声的达标排放以及固体废弃物的合规处置。

废水	<p>排放类型：生活废水</p> <p>处理方式：通过钢筋混凝土化粪池及隔油池设施预处理后接入市政管网，进入污水处理厂处理</p>
废气	<p>排放类型：锡及其化合物、颗粒物、油烟</p> <p>处理方式：采用移动式烟雾净化器对焊锡产生的锡及其化合物进行净化；油烟烟囱高 22m，采用静电除油方式处理后再排放</p>
一般固体废弃物	<p>排放类型：纸箱、铁、铝、铜、不锈钢、报废机柜、报废空 PCB 板、废弃电缆线、废弃枪线等</p> <p>处理方式：部分采取循环再利用，不能循环利用的转卖到再生资源利用公司进行再利用</p>
危险废弃物	<p>排放类型：废弃的电子元器件、废弃 PCBA 板</p> <p>处理方式：由符合国家要求的危废公司进行危险废弃物回收及处理</p>

建设

和谐社会

我们的理念

人才是企业高质量发展的第一要素。盛弘股份始终坚持“以人为本”的发展理念，尊重并保障员工权益，为员工建立完善的职业发展平台，提供安全的工作环境，组织丰富的业余活动，平衡工作生活，全力保障员工身心健康，打造幸福职场。同时，盛弘股份积极履行企业公民义务，开展慈善事业，让公司发展惠及社会，助力实现共同富裕。

我们的行动

- 保障员工权益
- 赋能职业发展
- 保障职业健康与安全
- 员工关怀

贡献 SDGs

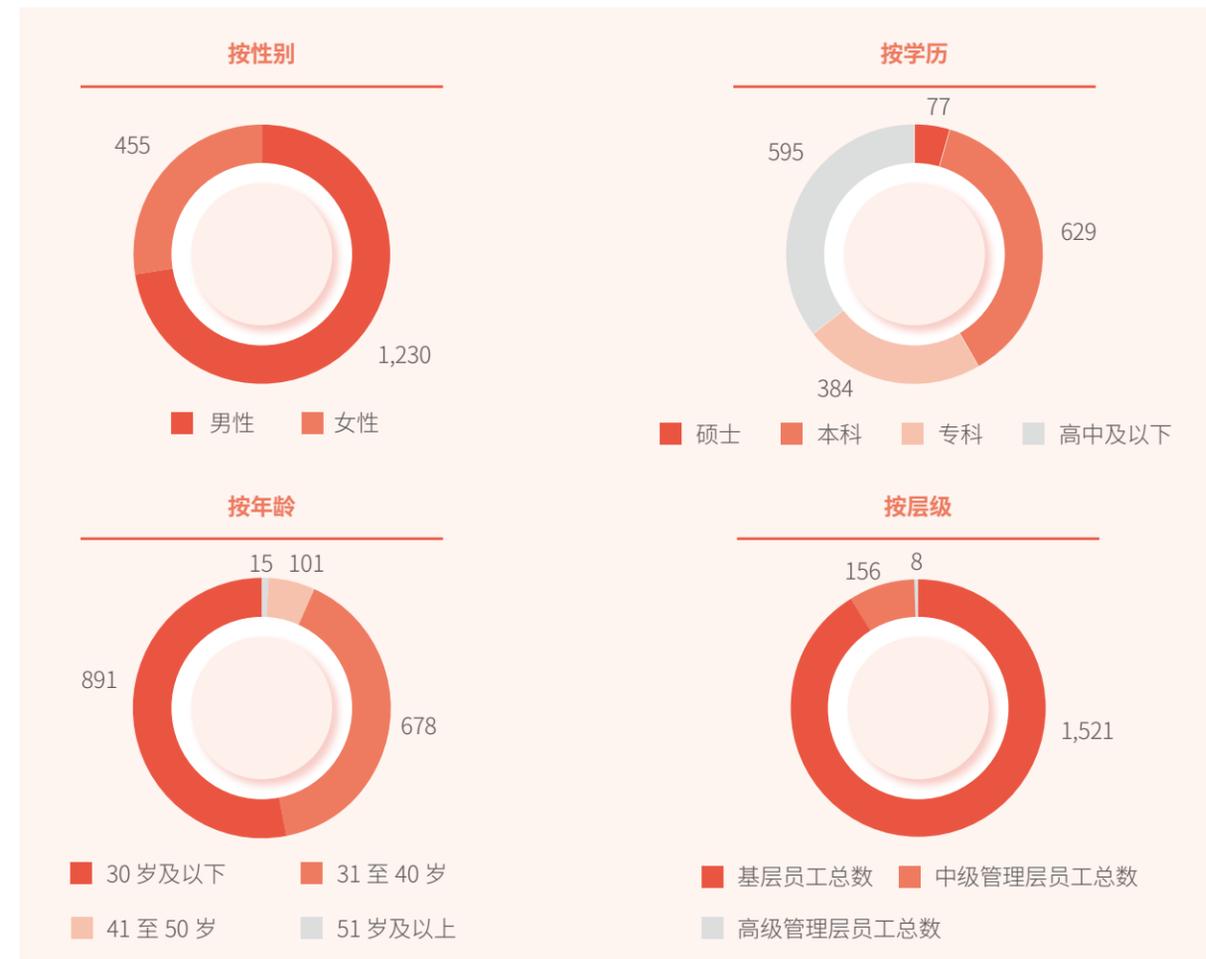


保障员工权益

盛弘股份坚持公平、公正、公开的原则，在招聘过程中，对不同背景的员工一视同仁；在管理过程中，保持与员工的良好沟通，建立“同工同酬”的薪酬福利体系和公平竞争的职业发展体系，全面保障员工权益。

员工雇佣

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》和《未成年工特殊保护规定》等多部法律法规，制定《禁止使用童工管理程序》《拯救童工和保护未成年工程序》《童工和强迫劳动的补救程序》，发布《关于使用童工及强迫劳动举报流程的公告》，全面杜绝雇佣童工和强迫劳工。我们不主张员工加班，确实因为工作需要加班的，需提出申请，审批同意后方可进行。



员工满意度调查

为了解员工对工作的满意度，及时倾听员工心声，我们聚焦薪酬福利、工作环境、工作匹配度、公司管理机制及制度、公司文化、工作方法和作风、后勤服务等员工关切议题，由人力资源部每年对全体员工开展匿名满意度调查，对不足之处及时做出针对性改善，努力为员工打造满意的职场环境，增强员工的归属感和幸福感。



民主管理

我们将维护员工权益视为非常重要的事项，坚定保障员工的知情权、参与权与监督权，积极促进员工与公司之间的交流与沟通。根据《员工行为规范》规定，员工享有对自身及其他员工所受奖励或处分的监督权和申诉权，对所受奖励或处分有异议或有其它问题需要申诉的，可在3个工作日内向直接领导或人力资源部提出。

案例 开展《员工行为规范》民主讨论

2022年1月14日，盛弘股份召开职工代表大会，对《员工行为规范》（简称“《规范》”）进行民主讨论、协商。经过充分讨论，全体参会代表对《规范》的各项内容达成一致。会后，公司以电子邮件的形式对《规范》内容进行公示，并于2022年2月1日正式生效。此次民主讨论，充分尊重、听取了员工的意见，增强了员工的企业归属感和认同感。



薪酬福利

我们坚持同工同酬的原则。根据员工岗位、能力与绩效、市场水平，设计相匹配的薪酬结构，为员工提供富有竞争力的薪酬福利体系，与员工共享企业发展成果。

工资薪酬

我们根据不同岗位、部门和职能，设置科学的薪资结构，充分发挥薪酬的激励作用，全面调动员工的积极性。



为了让企业发展成果更好惠及员工，进一步激发核心员工的积极性和创新性，我们于报告期内公布实施首期员工股权激励计划，首次授予员工 238 人，合计授予限制性股票 397.1 万股。

员工福利



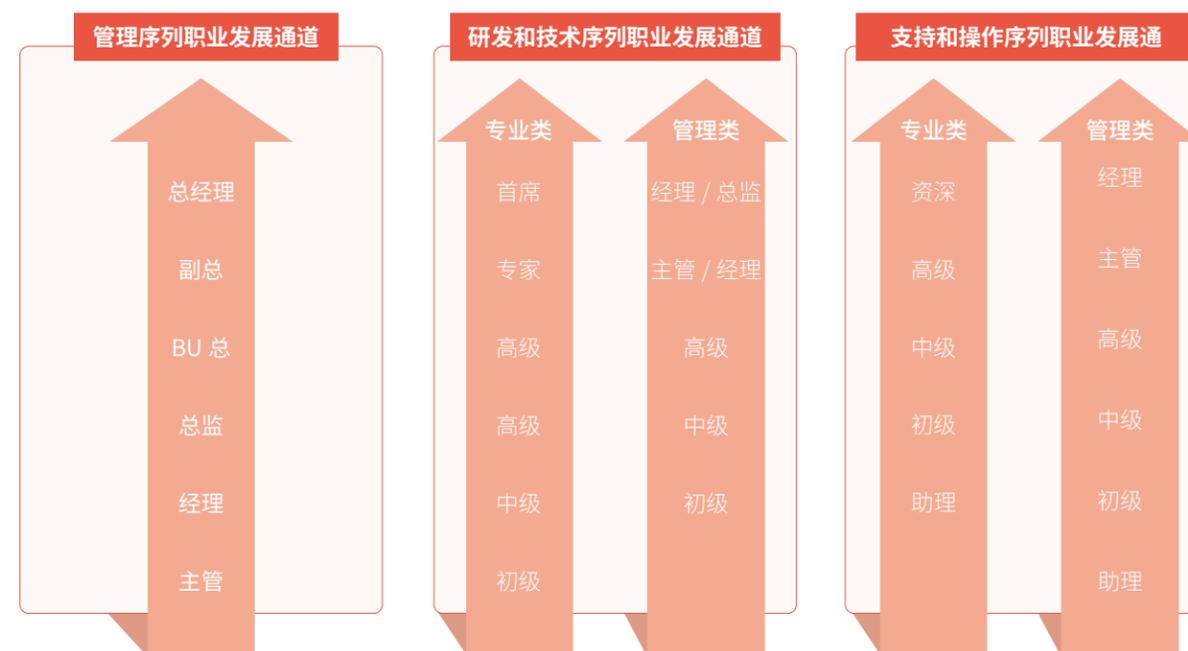
赋能职业发展

盛弘股份制定《职业生涯规划》《员工职业通道和晋升管理办法》，为员工提供全面的培训体系和畅通的职业晋升路径，促进员工与企业共同进步。

职业晋升

根据公司特点，我们将职位划分为管理序列、研发序列、技术序列、支持序列和操作序列五大序列，针对性制定职业晋升通道。考虑到员工不同的发展意愿，员工除了在本职类内按照岗位职级的要求晋升外，也可跨职类发展，即技术类发展通道中的员工可以进入销售类发展通道中发展，销售类发展通道中的员工也可进入技术类发展通道中发展，主要以内部调配和招聘方式体现。

在晋升考核中，我们从基本资格、专业技能、工作贡献和行为表现这四个方面对员工进行 360 度评估。人力资源部门负责对员工晋升的符合性进行审查，确保晋升流程标准、公平和公正。



为保证后备人才储备充足，加强后备干部队伍建设。我们制定《后备干部选拔管理规范》，以“德才兼备，以德为先”为原则，对具有自我批判和牺牲精神、业绩突出的员工，由人力资源部进行考察，符合后备干部任职资格的人选，报人力资源部总监会批准后生效。在当前管理岗位的干部离任或调岗时，可优先考虑由后备干部来接替。

员工培训

为提升公司人员业务技能，提高员工适应市场变化的能力，我们实施“岗前培训和在岗培训”双模式，每年由人力资源部指导各部门制定《部门年度培训计划表》，以集中授课、演示实习、会议、定期面谈等方式开展员工培训。我们将固定的培训内容刻制成光盘，按需求组织部门观看，确保员工的工作技能和思想意识得到全面提升，为公司可持续发展提供人才支撑。

公司层级培训	<p>入职培训：公司发展历程、行政制度、财务管理及报销流程、产品及市场竞争力等课程</p> <p>通用课程培训：按各部门年度培训计划执行</p> <p>管理人员培训：由总经办主导，人力资源部辅助开展</p>	部门层级培训	按各部门年度培训计划执行
--------	---	--------	--------------

为实现企业知识、经验的沉淀和传承，我们积极搭建“内部讲师”队伍，以更加灵活、高效的方式为员工成长赋能，持续提升员工的竞争力。

针对初入职场的应届毕业生，我们制定“弘毅计划”培养计划，通过系列课程帮助他们形成完整的知识体系，助力应届毕业生实现角色转变，更快适应职场、适应公司文化和工作氛围。报告期内，我们圆满完成 2022 届校招新生“弘毅计划”入职培训，携手 106 名应届毕业生共同踏上职业发展之路。



职业健康与安全

盛弘股份严格遵守《中华人民共和国安全法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚持安全发展理念，不断健全健康和安全管理体系统，守护员工的生产安全和身心健康。公司本部和主要生产基地惠州盛弘于 2020 年通过 GB/T45001-2020 idt ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证并保持有效运行。

——职业健康安全方针——

- 以人为本安全第一
- 遵守法律法规要求
- 持续改进防患未然
- 全员参与和谐发展

安全管理

管理体系

我们的总部和主要生产基地惠州盛弘均于 2020 年通过 GB/T45001-2020 idt ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证并持续有效运行。我们依据 GB/T19001-2016、GB/T24001-2016、GB/T45001-2020，结合公司实际情况，编制《质量环境职业健康安全管理体系手册》，实现职业健康安全管理与已有管理体系的融合。

安全检查

我们定期对公司设备进行安全检查，及时发现和消除事故隐患，预防事故发生。

安全检查体系

特种设备安全检查

- 消防设备定期点检，定期消防演练，消防设备的使用培训等
- 对于特种设备，操作人员需持证上岗

职业危害检查

- 每年对工作场所进行职业病危害因素检测，每年安排对有职业病危害因素的岗位人员进行职业病健康体检
- 对有职业病危害因素岗位进行职业危害标识
- 新入职员工均要进行安全教育培训方可上岗

劳动防护安全检查

- 各岗位工作人员根据工作岗位需求，配备相应的劳动防护用品
- 对员工进行劳保用品培训，确保岗位人员正确使用防护用品

安全演练与培训

我们通过安全演练的方式，提高员工的安全意识，增强应急能力，保障员工人身安全。我们还对员工进行安全生产培训，开展新员工入职安全培训、三级安全绩效与培训以及电气安全培训等。

案例
开展消防演习，提升应急防火能力

2022 年 5 月 11 日，公司组织全体员工进行消防灭火及疏散逃生演练，针对演练中出现的问题提出整改计划。此次演练让员工深入了解消防灭火的基本知识，加强了员工在应对消防安全突发性事件事故时的报警、抢救、自救与逃生能力，切实增强“预防为主，防消结合”的消防意识。

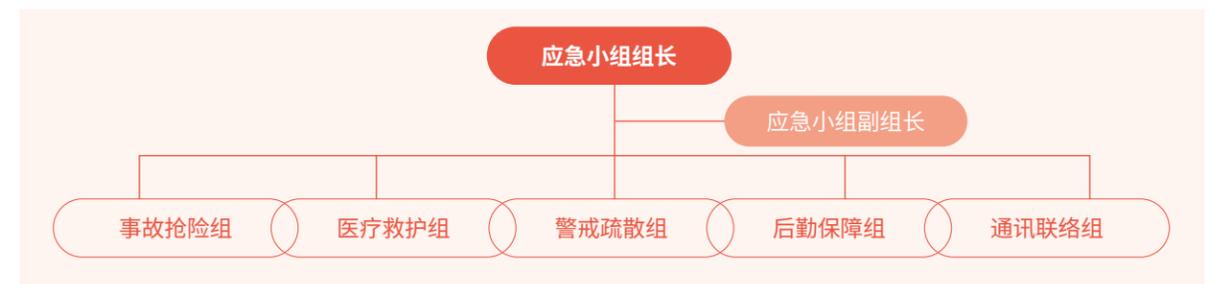


▲ 员工使用灭火器灭火

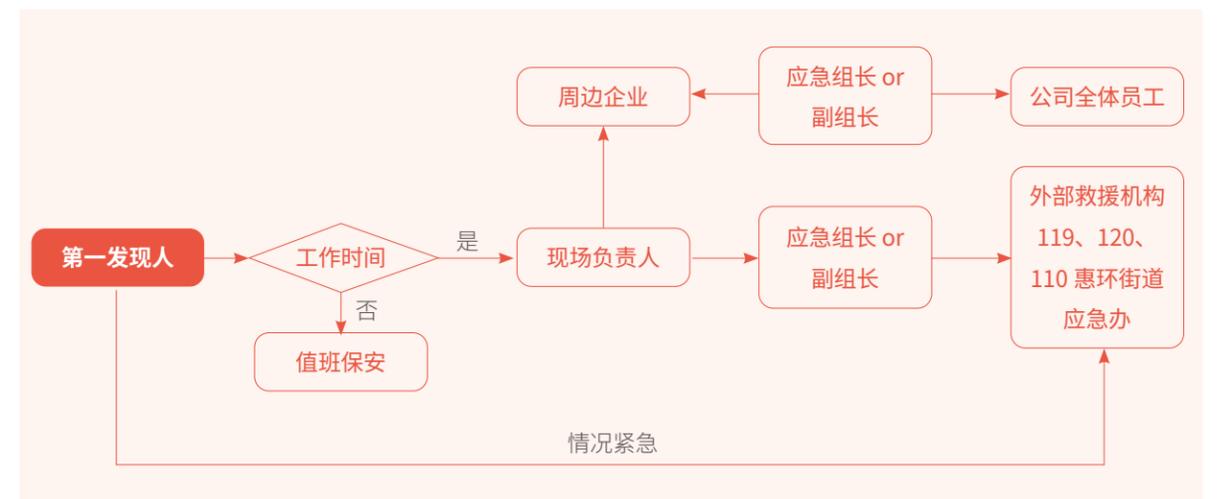
我们把保障员工的安全作为首要任务，主要生产基地制定《生产安全事故应急预案》，建立详细的预案体系和健全的应急组织体系，明确应急小组成员职责，建立“预警信息发布”流程，针对火灾爆炸、机械伤害、容器爆炸、高处坠落、车辆伤害等 10 种事故类型做出主要防范措施预警机制，尽可能做到快速反应，最大程度地减少事故危害和影响。



▲ 应急预案体系

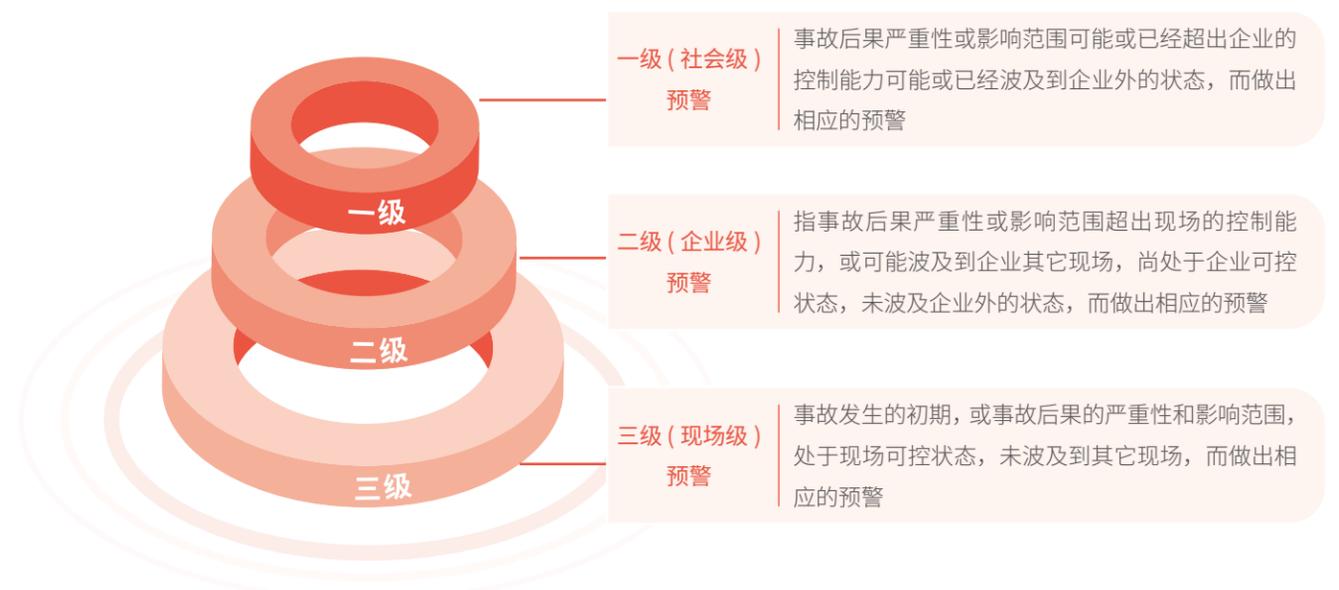


▲ 应急小组组织架构图



▲ 预警信息发布流程

我们根据事故等级的可控性、后果的严重性、影响范围和紧急程度，将其分为三级预警，按照预警程度的不同启动相应的预警程序。



员工健康

我们关心员工的心理健康，设立员工倾听室，为员工提供倾诉的途径，缓解员工心理压力，帮助员工解决烦心事。



▲ 员工倾听室

员工关怀

盛弘股份积极组织员工参加各种文体活动和节日活动，营造良好的企业文化氛围，增强员工凝聚力。

文体活动

为规范活动组织的管理行为，保证公司活动正常有序的进行，我们制定《文体活动管理办法》，由人力资源部编制文体活动年度计划，遵循公开、公正、公平及人性化的原则，充分利用业余时间开展各项形式的文体活动。



▲ 篮球比赛



▲ 羽毛球比赛



▲ 足球比赛

节日活动

我们每年都会在不同的节日为员工送上节日祝福和节日福利，积极发扬和传承中华传统文化，提高员工的幸福感。



▲ 中秋节员工福利



▲ 中秋节礼品发放海报

贡献社区发展

盛弘股份始终秉持“源于社会，回馈社会”理念，聚焦社会责任与社会价值，以高度的企业责任感积极投身社会公益事业，以实际行动彰显企业担当，助力社会发展。

案例 成立公益基金，助力公益事业

盛弘股份于2022年7月联合深圳慈善会成立“深圳市慈善会·盛弘电气公益基金”，由盛弘股份出资人民币100万元作为原始基金，后续还将以公司再次捐赠的方式补充资金。基金会将以助力未成年人健康成长、助力科技发展和助学为核心主题，为未成年保护项目、科技创新项目、助学项目提供资金支持。

盛弘基金会的正式成立，标志着盛弘公益迈入全新的阶段。未来，盛弘股份通过自身力量带动更多企业加入到公益事业中，以星星之火发起燎原之势，为教育、科技事业的健康、可持续发展汇聚更多慈善力量，让更多的善良与爱得以传递！



▲ 基金会揭牌现场

展望

趁风起时，全新起航。2023 年，是忙碌与收获的一年，盛弘股份将秉持“提升能源效率，成就能源自由”的使命，不忘初心，坚定前行，为全社会低碳转型贡献盛弘方案。

新的一年，我们将继续完善可持续发展管理体系，将公司战略、各部门业务与可持续发展紧密结合，从决策层、管理层、执行层全方位推进，持续加强与利益相关方沟通，聚焦治理、环保、社会等重点议题建设。

新的一年，我们将加强在产品创新领域的投入，不断为客户提供优质、高效、可靠、绿色的解决方案，为客户低碳发展赋能。

新的一年，我们将继续践行绿色运营理念，推进环境管理体系持续完善，加大屋顶光伏装机容量，努力打造成为绿色、低碳企业，持续降低运营碳足迹。

新的一年，我们将持续关注员工成长和社区发展，为员工提供更多的职业培训和发展机会；以深圳市慈善会·盛弘电气公益基金为主体，开展更多助力未成年人健康成长、助力科技发展和助学项目，为社会繁荣发展贡献微薄力量。



关键绩效表

指标类别	经济绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
利润表	营业收入	亿元	7.71	10.21	15.03
	营业收入同比增长	%	21.31	32.41	47.16
	归属母公司股东的净利润	亿元	1.06	1.13	2.24
	归属母公司股东的净利润同比增长	%	70.99	6.93	97.04
资产负债表	总资产	亿元	12.42	15.08	22.61
	归属上市公司股东的权益	亿元	7.55	8.46	10.62
现金流量表	经营活动现金净流量	亿元	1.12	1.06	2.02
关键比率	加权平均净资产收益率	%	15.00	14.20	23.52
	总资产收益率	%	9.15	8.25	11.86
	销售净利率	%	13.76	11.11	14.87
每股指标	基本每股收益	元	0.78	0.55	1.09

指标类别	治理绩效指标	单位	2022 年
三会运作	股东大会	次	5
	董事会	次	9
	监事会	次	8
	女性董事占比	%	37.50
风险防控	编制审计制度	份	5
	编制审计文档模板	套	14
	编制审计实施指引	份	5
投关管理	投资者现场交流、策略会、电话会议	场	11

指标类别	环境绩效指标	单位	2022 年
环境管理	获得 ISO14001 环境管理体系认证的企业家数 (包含母公司)	家	2
能源管理 *	使用外购电力	千瓦时	4,114,443.62
环保培训	环保培训覆盖率	%	100
	员工环保培训平均时长 *	小时	0.5
节约用水 *	市政购水量	立方米	15,753.23
减少污染 *	可回收废弃物总量	吨	40
	一般固体废弃物总量	吨	66.81
	危险废弃物循环利用总量	吨	0.12

注释：带 * 指标均为报告期内盛弘股份生产基地惠州盛弘、盛弘电源的数据。

指标类别	社会绩效指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
研发与创新	研发费用	万元	8,038.53	11,347.69	14,797.45
	研发费用占年度营收比例	%	10.42	11.11	9.84
	研发人员	人	265	305	389
	研发人员占员工总数比例	%	31.73	24.38	23.09
	持有专利数量	项	120	138	161
	持有商标和文字注册权数量	项	10	10	13
	持有软件著作权数量	项	48	52	53
	年度新申请专利数量	项	31	23	15
	年度新申请软件著作权数量	项	9	4	1
	年度新增授权专利数量	项	20	23	14
	年度新增获得软件著作权数量	项	9	4	1

指标类别	社会绩效指标	单位	2022 年
按性别	男性员工人数	人	1,230
	女性员工人数	人	455
按雇佣类型	劳动合同制员工人数	人	1,576
	劳务派遣制员工人数	人	77
	其他员工人数	人	32
	其他员工人数	人	32
按学历	硕士	人	77
	本科	人	629
	专科	人	384
	高中及以下	人	595
按年龄	51 岁及以上员工人数	人	15
	41 至 50 岁员工人数	人	101
	31 至 40 岁员工人数	人	678
	30 岁及以下员工人数	人	891
	基层员工总数	人	1,521
按雇员类别	中级管理层员工总数	人	156
	高级管理层员工总数	人	8
	高级管理层员工总数	人	8
多样性	少数民族员工	人	103
员工满意度		%	89
CEO 与员工平均薪酬比例		%	776
职业发展	员工接受培训总时长	小时	12,399
	员工平均培训时长	小时	10
安全管理*	可记录工伤事故率	—	0.83
	损失工时事故率	—	0.33
	严重工伤事故	件	0
	因工伤损失的工作日数	天	19
	工伤人数	人	11
	工伤事故起数	起	11
	员工职业健康安全投入	万元	15.12

注释：带 * 指标均为报告期内盛弘股份生产基地惠州盛弘、盛弘电源的数据。

指标索引表

使用说明	盛弘股份在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1 标准	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	关于本报告
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	服务与解决方案
	2-7	员工	保障员工权益 关键绩效表
	2-9	管治架构和构成	健全 ESG 管理 完善公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	健全 ESG 管理 完善公司治理
	2-13	为管理影响的责任授权	健全 ESG 管理 完善公司治理
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	健全 ESG 管理
	2-16	关键问题的沟通	健全 ESG 管理
	2-17	最高治理机构的共同知识	健全 ESG 管理
GRI 3: 实质性议题 2021	2-19	薪酬政策	保障员工权益
	2-20	薪酬的确定过程	保障员工权益
	2-21	年度总薪酬比	关键绩效表
GRI 201: 经济绩效 2016	2-22	关于可持续发展战略的声明	健全 ESG 管理 董事长致辞
	2-23	政策承诺	董事长致辞
	2-25	补救负面影响的程序	践行商业道德
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	践行商业道德
	2-28	会员协会	促进行业发展
	2-29	利益相关方参与的方法	健全 ESG 管理
	3-1	确定实质性议题的过程	健全 ESG 管理
	3-2	实质性议题清单	健全 ESG 管理
	3-3	实质性议题的管理	健全 ESG 管理
	GRI 203: 间接经济影响 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值
201-3		固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益
GRI 205: 反腐败 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	贡献社区发展
	203-2	重大间接经济影响	贡献社区发展
GRI 206: 反竞争行为 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	践行商业道德
	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	践行商业道德

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量
	302-3	能源强度
	302-5	降低产品和服务的能源需求量
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响
	303-2	管理与排水相关的影响
	303-3	取水
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响
	306-2	废弃物相关重大影响的管理
	306-3	产生的废弃物
	306-5	进入处置的废弃物
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利
	401-3	育儿假
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查
	403-5	工作者职业健康安全培训
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者
GRI 404: 培训与教育 2016	403-9	工伤
	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉

意见反馈

本报告是盛弘股份向社会公开发布的第一份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance, 简称 ESG）报告。

为了持续改进公司 ESG 管理工作，不断提高履行 ESG 责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并通过“关于本报告”中的联系方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标、数据的清晰、准确、完整度如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 开放性问题

1) 本报告最让您满意的方面是什么？

2) 对我们今后的 ESG 报告有何建议？
