

2022 SOCIAL
RESPONSIBILITY
AND ESG REPORT
社会责任暨ESG报告



关于本报告

报告简介

本报告是腾景科技股份有限公司发布的第 2 份社会责任类报告，旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实地反映公司在环境、社会、治理等责任领域所做出的努力、实践和绩效。

报告时间

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日为主，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告中，“腾景科技”“腾景”“公司”“我们”等均指代腾景科技股份有限公司。

信息来源

本报告所披露的信息来源于腾景科技内部正式文件、统计报告与年报。

本报告所披露的数据来源于腾景科技实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。

本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告编制标准

联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

上海证券交易所《科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》

报告发布形式

本报告以电子版形式发布，您可登陆上交所和公司官网（<http://www.optowide.com/cn/>）查阅，公司计划每年发布一次。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 ir@optowide.com，或可致电 0591-38178242。

目录

董事长致辞	02
责任管理	04
利益相关方沟通	04
实质性议题识别	05
走进腾景科技	06
公司概况	06
2022 荣誉时刻	06
企业文化	07
发展历程	08

环境责任



统筹规划的气候应对	12
清洁低碳的产业发展	14
安全无害的三废治理	16
普及全员的绿色运营	19

股东责任



合规稳健的公司治理	40
充分及时的信息沟通	42
坚实完善的风控管理	44
清正廉洁的道德建设	49

行业责任



责任担当的供应链管理	66
互相成就的行业合作	68
守望相助的社区贡献	69

客户责任



不断突破的创新研发	24
灵活高效的数字转型	30
全面防范的信息安全	33
卓越优质的产品质量	35
客户至上的服务理念	36

员工责任



公平平等的员工雇佣	54
畅通多元的培训发展	56
以人为本的员工关怀	59
预防为主的健康安全	62

关键绩效表	70
指标对标	72
读者意见反馈表	77



董事长、总经理

余洪瑞

高管致辞

在这个充满挑战和机遇的时代，我们面临着各种复杂的经济、社会和环境压力。然而，我们坚信，在“务实、高效、创新、诚信”的腾景精神的指引下，我们能够克服困难，实现可持续发展的目标。

在全球气候行动号召的背景下，我们坚定不移地选择了走绿色发展道路，以响应全球的气候行动，为构建可持续的未来贡献我们的力量。我们始终遵守环境保护法律法规和利益相关方的要求，将环境保护融入到企业的日常运营和发展战略之中。我们积极开展环境管理工作，持续改善自身的环境管理能力。我们建立了完善的环境管理体系，制定了严格的环境保护标准和操作规程，确保我们的生产活动符合环境

要求，并致力于降低碳排放、减少污染、扩大绿化覆盖面，为生态环境保护作出积极贡献。

作为一家创新驱动的企业，我们始终坚持以科技创新为核心，持续投入研发，在光学领域建立了核心技术，为行业发展做出了积极贡献。我们意识到数字化时代的挑战和机遇，积极推进自身的数字化转型。我们优化内控系统集成，提升生产运行的灵活性和高效性，实现了信

息的快速流通和精准决策，进一步提高了我们的生产效率和客户满意度。我们落实了严格的质量管控体系，全面把控生产过程中的每个环节，确保产品的质量达到最高标准。同时，我们积极倾听客户的需求，及时响应并解决问题，努力为客户提供高质量的产品和服务。

在公司发展过程中，我们始终坚持完善内部治理、合规运作，并重视与各利益相关方的充分及时沟通，以保障信息的透明性和准确性。我们持续优化公司治理结构，建立了严格的内部控制体系和决策机制，确保决策的科学性和透明度。我们坚持公正公平的原则，推行规范的企业行为准则，加强对高层管理人员的监督和约束，以确保公司的利益最大化。我们重视信息披露，及

时准确地向投资者和利益相关方提供公司运营和财务状况的信息，以维护投资者信任和市场稳定。

我们深知，员工是公司最宝贵的财富和核心竞争力。因此，我们坚持公正的招聘和晋升机制，确保每位员工的机会公平、评价公正。我们遵循能力和潜力的原则，鼓励员工的个人发展和成长，并提供广阔的晋升空间，让每一位员工都能够充分发挥自己的才华和潜力。我们鼓励员工之间的相互支持和协作，营造积极向上的工作氛围，激发团队的创造力和凝聚力。

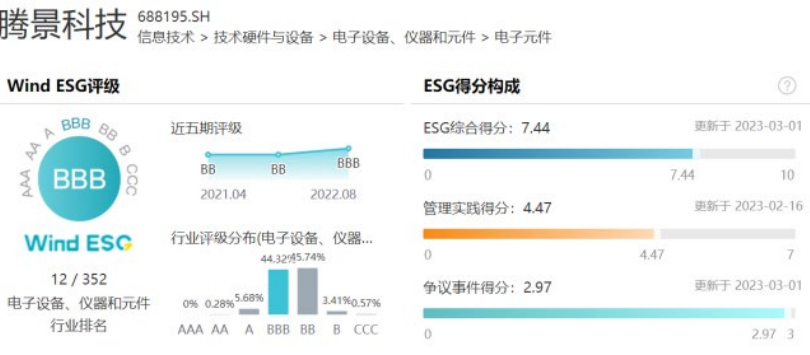
我们积极推动供应链的透明化，与供应商建立合作伙伴关系，共同关注和解决环境保护、劳工权益和道德经营等方面的问题。我们重视与

利益相关方的沟通与合作，主动倾听他们的声音和关切，不断改进我们的供应链管理和社会责任履行。我们坚信，通过加强供应链管理和与行业组织、利益相关方的合作，我们能够推动供应链的可持续发展，实现经济效益、社会责任和环境保护的良性循环。我们将继续推动供应链的透明度和可持续性，与供应商共同发展。

最后，我们期待与各位股东、合作伙伴、员工和社会各界朋友们携手合作，共同谋划企业可持续发展的未来。我们珍视与利益相关方的合作伙伴关系，将继续倾听他们的声音和需求，加强沟通和协作，共同应对挑战，为腾景的可持续发展之路添砖加瓦。

责任管理

腾景科技关注 ESG 与社会责任管理工作，邀请第三方专业机构通过实地走访、问卷调研等方式对公司进行 ESG 现状调研，梳理现有管理和措施，提出相应改进建议，同时公司开展社会责任培训，增强责任意识，提升履职能力。



2022 年

公司获得 Wind ESG 评级

在 352 家电子设备、仪器和元件行业上市公司中排名

12 名

BBB

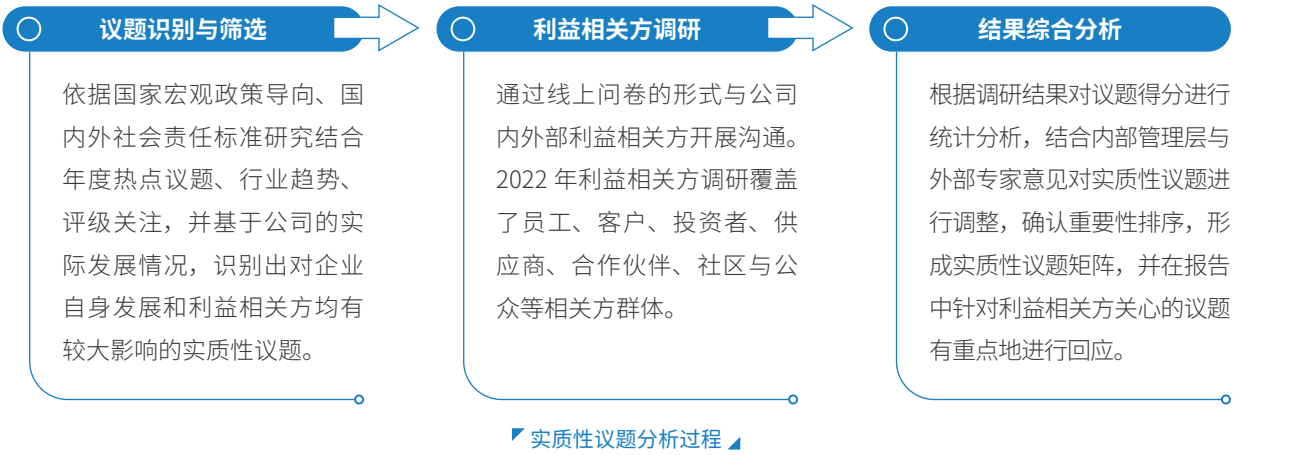
利益相关方沟通

腾景科技高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	诉求与期望		沟通与回应	
股东	依法合规运营 稳定业绩增长 股东权益保护	信息披露充分 投资者关系管理 知识产权保护	合规经营 完善的风险管理 定期与临时信息披露	畅通的投资者沟通渠道 知识产权保护
政府及监管机构	依法合规经营 服从监管要求	响应国家发展政策	遵守法律法规 配合监管检查	定期与临时信息披露 加强廉洁从业监管
客户	优质产品 售后服务		科技创新 质量保障	客户反馈处理 客户满意度调查
员工	雇佣与权益保护 员工薪酬与福祉	职业发展与培训 员工安全与健康	保障员工权益 完善的薪酬制度 畅通的晋升体系	丰富的员工活动 健全的健康安全体系
合作伙伴	供应链管理 诚信友好合作 反腐倡廉		供应商筛选 供应商管理 责任采购	绿色供应链 阳光采购
社区及公众	行业发展	社会公益	展会研讨	志愿活动
环境	绿色管理 绿色运营		环境管理体系 资源节约活动 温室气体管理	开展三废治理 开展环保教育

实质性议题识别

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的专业性、针对性、实质性，公司通过问卷发放的形式邀请包括员工、客户、投资者、合作伙伴、社区与公众等各利益相关方对公司在环境、社会及管治方面重要的实质性议题进行筛选，共收集到 100 份有效问卷并分析得到 18 个重要实质性议题，为公司的可持续发展体系搭建奠定方向与基础。



走进腾景科技

公司概况

腾景科技成立于 2013 年 10 月，是专业从事各类精密光学元器件、光纤器件研发、生产和销售的高新技术企业，产品主要应用于光通信、光纤激光等领域，部分应用于量子信息科研、生物医药、消费类光学等领域。

公司凭借在光学光电子领域深厚的技术沉淀，突破并掌握积累了多项核心技术，建立了“光学薄膜类技术”“精密光学类技术”“模压玻璃非球面类技术”“光纤器件类技术”“衍射光学类技术”五大类核心技术平台，涵盖了光电子元器件制造的主要环节，形成了从光学元件到光纤器件的垂直整合能力和紧密联系的技术体系，运用核心技术生产的主要产品技术指标均达到行业先进水平，能够为光学光电子各领域客户提供各类精密光学元器件与光纤器件的解决方案。

公司自成立以来，不断加大技术创新投入，建立了一支高效的研发团队，先后被评为国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、福建省科技小巨人领军企业、福建省“专精特新”中小企业、福建省数字经济领域未来“独角兽”、福建省知识产权优势企业，建立了福建省院士专家工作站和福建省企业技术中心，取得了丰硕的技术创新成果。

2022 荣誉时刻

国家级专精特新
“小巨人”企业

党员
诚信企业

中国外贸出口
先导指数样本企业

企业文化

企业价值观



战略愿景

腾景科技致力于为员工创造发展的机会，为顾客和投资者创造长期、稳定的价值，成为行业领先，具有全球影响力的光电子元器件制造企业。

公司致力于各类精密光学元器件、光纤器件研发、生产和销售。公司根据自身特点和优势立足于光学光电子行业，全面推进技术创新战略、多应用领域战略、智能制造战略。未来，公司将坚持技术创新战略，继续投入完善并发展现有五大类核心技术，保持技术领先性；同时将规划建设光机集成与测试类技术等，构建光电子领域全系列的元器件研发及生产技术，使公司的技术水平始终走在行业前列。公司将实施多应用领域战略，在深耕现有应用领域基础上，进一步扩大产品覆盖领域，在生物医药、消费类光学等领域不断扩大影响力。



发展历程

2013 年 -2014 年

重点服务光
纤激光领域

公司成立初期，系公司的筹备发展阶段。

2013 年

公司开始引入光学冷加工生产线，业务与产品以平面光学元件为主（包含棱镜、窗口片以及反射镜等），重点服务于光纤激光领域，同时积极将新产品进行送样。

2015 年 -2017 年

拓展光通信领域、
突破核心技术

2015 年

公司通过自主研发突破了高功率光学元件和光纤器件技术，实现了高功率镀膜光纤线量产，进入了全球知名光纤激光器厂商的供应链体系，产品得到了国内主流激光器制造厂商认可，并与国内相关科研机构建立了合作关系，支持各科研机构的科研项目和课题。

2016 年

公司成功量产球面光学元件（包含柱面镜与透镜等产品），同年，公司成功突破了键合技术，实现高功率偏振分束器（PBS）的量产。同时公司全力将产品拓展至光通信领域，并开始与 Lumentum、Finisar 等国际厂商建立合作关系。

2017 年

公司突破了光学薄膜窄带滤光片制备技术，实现了粗波分复用器（CWDM）滤光片规模化、低成本量产。同年，公司开始为量子信息科研提供多层 / 超多层干涉堆产品，在下游光通信有源光模块高速增长推动下经营规模快速扩大。

2018 年 -2021 年

拓展新应用领域、促进
通信元器件国产化

公司基于光学领域关键技术的积累，确立和巩固光纤激光和光通信元器件市场地位；

从光通信、光纤激光市场向其他领域拓展，逐步与生物医疗、消费类光学等领域厂商形成合作，拓展了广泛的产品应用领域；

公司在光学薄膜、精密光学、模压玻璃非球面以及光纤器件等相关技术上均实现突破，掌握的核心技术涵盖了光电子器件制造的主要环节，为光学光电子各领域客户定制各类光学元件与器件。

2021 年—

新起点
新征程

2021 年

公司在科创板上市，实现公司发展新里程碑。
公司新厂区正式投入使用。

公司在模压玻璃非球面技术取得重大突破，在非球管帽、非球阵列、非球柱面等产品开发达到业界先进水平，产品广泛应用于光通信、光纤激光、消费类光学等领域。

2022 年

公司成立美国子公司 Optowide Technologies LLC，加速拓展生物医疗领域业务。

公司初步建成衍射光学类核心技术平台，成功开发体布拉格光栅产品（VBG），技术指标达到国内领先水平并实现量产。

公司进行多波段合分束器产品开发，进入半导体微电子设备厂商供应链。

环境 责任

理念

为响应全球气候行动号召，坚定不移走绿色发展道路，我们坚持履行生态保护的责任与义务，并遵守环境保护法律法规和利益相关方的要求，积极开展环境管理工作，不断改善自身的环境管理能力，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推动形成绿色低碳的生活方式和生产方式，努力实现经济发展与生态环境保护协同共进。

我们的行动

- 统筹规划的气候应对
- 安全无害的三废治理
- 清洁低碳的产业发展
- 普及全员的绿色运营

SDGs 对标



统筹规划的气候应对

环保计划

为实现公司高质量发展、响应国家环境保护要求，腾景科技制定了《腾景环境保护计划》，以三个主要环境保护目标为导向，通过推动对应的子目标，全面落实开展环境保护工作。

加强领导，责任落实

- 及时调整环境管理小组成员，明确公司管理人员职责
- 结合实际，完善标准
- 细化工作目标，明确责任落实

和谐发展，共同营造

- 与利益相关方积极沟通，共同营造和谐发展环境
- 主动开展信用等级评价工作，力争获得相关环保称号

加大宣教，提高意识

- 充分利用公司内部云之家，对员工开展宣教工作
- 实施内部互训，提高法律意识和环保制度认知

环境保护计划

环境管理

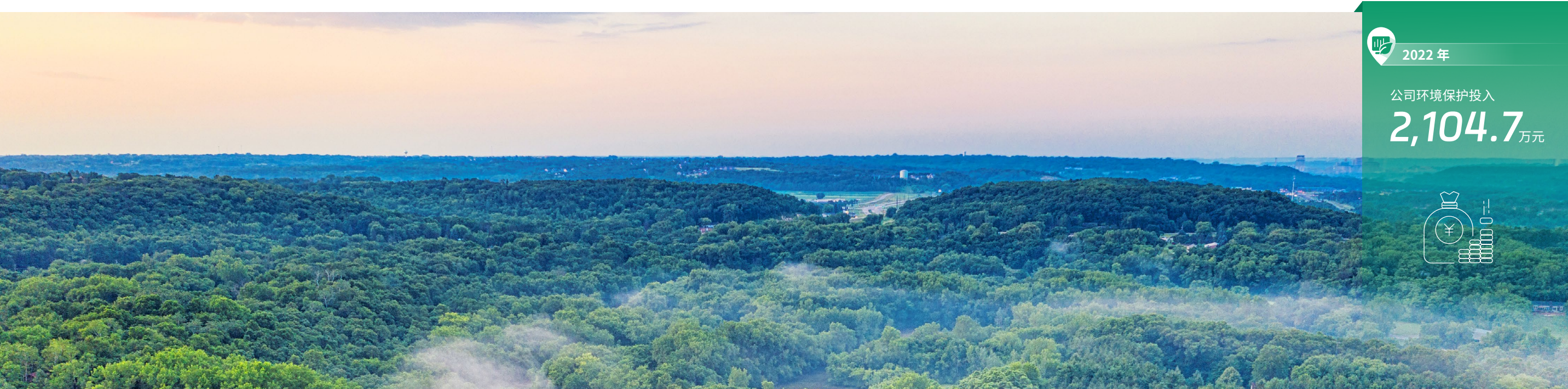
为了强化管理、有效履行环境保护责任，腾景科技成立了环境保护管理小组。该小组由组长、副组长、安全员以及相关部门负责人组成，形成了一种自上而下、纵深到各个部门的管理模式。同时，公司明确了十一项环境管理职责，以起到宏观把控、逐步推进的作用。

环境保护管理小组的设立体现了公司对环境保护工作的高度重视，组长、副组长及安全员等成员具备丰富的环境管理经验，负责协调各部门的环保工作，并确保环境保护计划得到有效实施。同时，相关部门负责人作为小组成员，承担起各部门的环境管理职责，确保环境保护工作得以全面贯彻。该管理模式的实施，使得环境保护工作得到有效监督和管理。领导层的积极参与和部门的密切配合，为公司的环境保护工作提供了有力支持。

公司制定《环境管理制度》，将环境保护责任落实到个人，对生产现场、危化品使用现场、工业气瓶、配电箱、特种设备、消防设施、仓库等制定了完善的环保检查条例，提升了公司整体环境保护的意识与能力。此外，公司根据《环境监测计划》定期开展环境监测工作及针对突发性污染事故的应急监测工作，并将外排污水和大气的监测委托外部专业机构进行，最终生成《环境因素识别评价表》与《运营期间环境影响评价报告》。2022 年，公司不存在违反环境保护法律法规的行为和污染事故纠纷，未因违反环境保护相关法规而受到行政处罚。



公司获得 ISO 14001 环境管理体系认证



清洁低碳的产业发展

水资源节约

为建立健全地下水资源管理，完善节水管理工作，腾景科技结合自身实际情况，制定《水资源管理制度》，明确各部门管理职责，通过开展节水减污活动，采取一水多用，增加水资源使用周期，提高水的综合利用率。



2022 年

公司市政购水量为
149,919 立方米

设备部门	行政部门	各生产部门	安全部门
- 负责每月用水量的统计上报工作。 - 负责本公司供水相关设备维修工作。 - 负责外供地下水的水费收缴工作。	- 负责生活用水的管理。 - 负责地下水管路的建设、维修。 - 负责节水工程的实施。	- 负责工区、班组用水的现场管理。 - 负责督促、检查工区、班组的用水情况，防止跑冒滴漏。 - 负责具体实施节水措施。 - 负责下班前关闭水阀。	- 负责执行上级部门下达的有关于水资源管理的文件。 - 负责用水指标的管控工作。 - 负责节水措施的制定，倡导节约用水。 - 负责督促、检查工区、班组的用水情况，防止跑冒滴漏。

水资源管理职责分工

案例

加强施工过程水资源管理，减少水资源浪费

公司逐步强化施工过程中的节水管理，以多种措施加强对场地内及周围的地下水及自然水体水量的保护，减少施工活动负面影响，并减少施工阶段对水资源的消耗。



水资源保护

- 优化施工方案，尽量减少地下抽取。
- 进行地下工程，应采取防护性措施，防止地下水污染。
- 若场地周围有自然水体，施工活动对其水量和水质不产生劣化影响。



水资源节约

- 制定切实可行的施工节水方案和技术措施，加强施工用水管理，尽量做到回收重复利用。
- 比较实际施工用水量与定额计算用水量，提高节水率。
- 施工现场尽可能循环利用水资源。

施工过程的节水管理措施

能源与资源节约

腾景科技依据不同绿色实践场景，制定了相对应的资源保护和节能减排的策略，提高生产过程中能源利用效率。

资源保护与节能减排策略



- 设立奖励机制，鼓励全员改良创新，提高效率同时减少生产中的能源损耗；
- 优化生产工艺流程，利用先进、高效的设备与产品、改进施工工艺，实行内部降本增效工作，减少能源消耗；
- 比较生产实际用电量与按定额计算用电量，提高节电率；
- 在电机上使用变频器，对电机的转速及功率进行适当调节，因此达到节约电能的效果；
- 以清洁能源替代污染大的能源，尽量使用可再生能源；
- 在条件允许的情况下尽可能循环利用资源；
- 充分利用场地现有资源，提高资源材料利用率。

	单位	2021 年	2022 年
汽油			
注：只包括公司自有车辆，不包括第三方运输车辆	升	8,215	5,724.37
外购电力	千瓦时	20,253,881	23,328,818

温室气体减排

为响应国家“2030 碳达峰，2060 碳中和”目标号召，腾景科技对环境保护作出积极回应，制定了《温室气体管理规定》，从全过程统筹污染治理、生态保护、应对气候变化，把提升能效作为实现碳达峰、碳中和的重要着力点，从源头持续减少二氧化碳排放，促进企业发展全面绿色转型，建设和谐共生的现代化企业。公司以 2019 年为基准年，每年进行内部碳排放统计，目标在 2030 年实现温室气体排放量相对基准年降低 20%。

2022 年，公司温室气体排放总量为 25,792.74 吨二氧化碳当量，其中直接温室气体排放（即范围一）主要由公司 3 辆汽车所消耗汽油产生，间接温室气体排放（即范围二）是公司最主要温室气体排放源，主要为公司运营用电所产生。

2022 年

范围一温室气体排放量

12,488.31

吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量

13,304.43

吨二氧化碳当量



安全无害的三废治理

腾景科技针对三废治理制定了一套完整的管理体系，对生产中产生的三废进行回收或处理，防止资源浪费和环境污染，对暂时不能利用而须转移给其他单位回收的三废，必须由安全员批准，严格执行逐级审批手续，防止污染转移造成污染事故。

废水

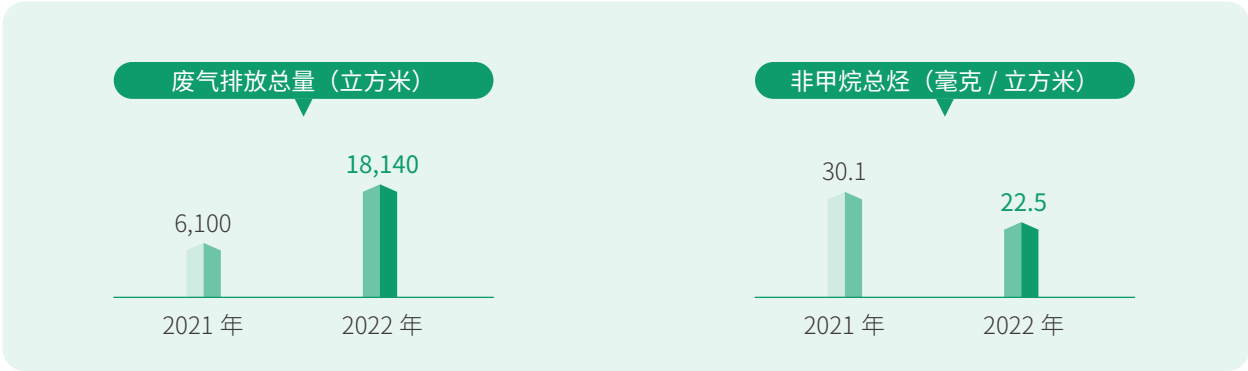
腾景科技建立完善的废水管理制度，严格遵守国家法律法规的要求处理并达标排放废水，其中生产废水经三级沉淀池处理达标后由厂区一个规范化排放口接入市政污水管网，纳入快安污水处理厂集中处理；生活污水经化粪池处理后排入市政污水管网；纯化水制备废水循环利用。同时，公司针对关键项目进行了水环境影响分析，提升了整体水资源管理能力。

	单位	2021 年	2022 年
废水排放总量	吨	116,721	149,919
化学需氧量（COD）	毫克 / 升	404	294
五日生化需氧量（BOD5）	毫克 / 升	193	99
悬浮物	毫克 / 升	58	44
氨氮	毫克 / 升	16.4	15
pH	-	6.95	6.9

废气

为了增强生产过程中废气污染物质排放的控制管理，降低废气污染物浓度，减少污染排放总量，腾景科技根据《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《环境空气质量标准》和《福建省工业企业大气挥发性有机物排放标准》等法律法规、标准，制定《废气排放管理制度》，明确了安全部门和管理车间的职责、废气类型、废气控制方法与废气的监管监测，全方位保障排放出的废气无污染、无毒害。

公司产生的废气主要为工艺废气和无组织排放废气，公司以车间为单位，严格控制废气排放。



废弃物

为有效管制危险废弃物，改善卫生、保护环境，避免二次污染和人员伤害，腾景科技制定《危险废弃物控制管理制度》，明确了危险废弃物类别，确定危险废弃物的储存、清运、暂存管理办法和废弃物处理规定，由各部门对本部门产生的废弃物分类及存放情况进行日常检查，由安全员对公司危险废弃物存放仓库进行日常检查，并记录在《内部环境安全检查表》中。



废弃物处理规定

固废名称	固废种类	单位	2021 年	2022 年
生活垃圾	/	吨	429	642
生产固废	沉淀池废渣	一般固废	吨	38.1945
	废有机溶剂	危险废物	吨	9.912.83
	废有机溶剂瓶	危险废物	吨	10
	废机油	危险废物	吨	0.41.4
	NMP（甲基吡咯烷酮）	危险废物	吨	22

危险化学品

由于危险化学品具有有毒、易燃、易爆、易腐蚀等特性，为使其在运输、储存、使用过程中得到有效保管和控制，避免造成人身伤害和财产损失，防止环境污染，腾景科技制定《危险化学品管理制度》，规范危险化学品的采购、运输、验收、贮存、使用和废弃管理流程。同时，公司要求危险化学品的仓管员应当参加政府部门组织的危险化学品仓库管理员培训，并获得上岗证书，各部门应对危险化学品的使用和保管人员需进行相关应急措施培训。



案例

化学品泄漏应急演练

2022 年 9 月，公司组织模拟危化品仓库乙醇泄漏应急救援演练活动，计划物流、品保、光学平面、柱球面、A8、晶体、通讯、镀膜车间、人力资源、后勤、保卫等部门和车间员工参与演练。通过此次演练，将岗位安全生产、化学品安全、应急操作规程、人员防护、消防减灾、应急救援的有关知识，对员工进行培训和教育。同时，通过对演练情况进行的总结、评估，不断地进行修订和完善事故应急救援预案，以达应急预案编制的目的与要求。

噪声

腾景科技运营时噪声主要来自晶体加工车间中切割、研磨和抛光过程中的各种机械和空压机在运行时所产生的噪声。为了确保厂界噪声可持续达标排放，公司在车间进行合理布局，选择先进的设备，并对主要的机械设备如空气压缩机等采取安装隔声材料、隔震垫等措施，不断加强设备的治理，避开休息时间作业。

普及全员的绿色运营

绿色办公

在绿色办公方面，腾景科技不断推进节能减水措施，推广数字化办公，减少能源和资源的浪费。同时，公司积极增加园区绿化，通过植树造林、花草种植等方式，打造美丽、舒适、健康的工作环境，提升员工的工作满意度和幸福感。



将灯具替换为 LED 灯，覆盖率 100%，大大降低灯具的用电消耗，同时鼓励全员节约用电，建立照明管理机制；

使用高等级节能空调，建立夏季空调管理机制；

设置专门的监督管理小组，杜绝无谓的浪费；

鼓励全员节约用水，并将生活中涉及到的脚踏水阀、水龙头改造为感应式，通过技术手段节约部分生活用水；

推动 OA 协同管理平台，张贴“节约用纸、双面打印”标语，鼓励全员无纸化办公；

号召全员在下班后关电、关水、关气源、关门窗，杜绝浪费行为；

践行垃圾分类处理，全面铺设多分类垃圾桶，普及垃圾分类知识。



案例

建设绿色生态园区

公司在园区建设过程中，强化顶层设计，统筹引导园区建设工作，将绿色发展概念融入具体规划，不断提高园区绿视率、绿化覆盖率。在整体的空间规划上，根据建筑的高度及不同位置，采用错落有致的布局方式，利用立体空间的结构，结合地形，营造绿色的花园办公环境，努力打造自然环境与人文环境有机结合、协调发展的绿色空间。2022 年，绿化区域增种树木花草共计 50 余棵，园区绿化率 15%。

植树节园区绿化活动

环保教育

腾景科技通过结合自身实际，不断探索适合自身的环保工作宣贯体系，采用集中式培训的方式，对员工就作业现场环境保护工作进行宣传教育，以规范员工行为，加强环境保护意识，为圆满完成公司的环境保护目标奠定了坚实的基础。

组织员工学习环保常识、法规、制度与污染防治知识

引导员工绿色低碳消费，把节水、节电、节能、节材、降低生活污染物排放工作落到实处，营造人人参与环境保护的良好氛围。

组织员工进行环境因素识别、评价与环境因素控制措施学习

提高员工环境保护素质。

进行环境污染与破坏事故案例警示教育

提高员工的生态安全意识和参与维护生态安全的积极性。

环保教育

环保培训

目录

CONTENTS

01

环保常识篇

02

环保法律法规篇

03

环保制度篇

04

污染治理篇

环保培训课程

客户 责任

理念

我们坚持创新驱动发展，持续投入科研，在光学领域建立核心技术；推进自身数字化转型，优化内控系统集成，生产运行过程灵活高效；落实产品质量精益管控，客户需求及时响应解决，信息安全加强保护，致力于为客户提供高质量的产品与服务。

我们的行动

- 不断突破的创新研发
- 卓越优质的产品质量
- 灵活高效的数字转型
- 客户至上的服务理念
- 全面防范的信息安全

SDGs 对标

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



不断突破的创新研发

科技创新发展是腾景科技的原动力，腾景科技注重技术迭代升级，进一步提高研发投入，重视科研人才的培养与激励，保护管理知识产权成果，多维度协同创新。面对高速发展的社会，公司不断创新，把握前沿动态，抢占技术高地，以技术为核心竞争力发展公司各项工作运转，凭借自身创新研发力量推动行业乃至整个社会共同进步。

知识产权保护

腾景科技高度重视知识产权的保护和管理，建立知识管理控制程序，确定过程运行和实现产品基服务的符合性所需要的知识，实行统一、有效的控制和管理。公司采取了一系列措施，如专利申请、商标注册和版权保护，以保护公司的创新成果并确保其得到充分的保护和回报。在项目开展过程中，研发团队积极评估和保护相关的知识产权。同时，与相关部门和法律顾问合作，密切监测和维护市场合规性，以防止任何知识产权侵权行为的发生。



截至 2022 年 12 月 31 日

公司共拥有 **84** 项专利，其中 **9** 项发明专利，**75** 项实用新型专利。

	本年新增		累计数量	
	申请数（个）	获得数（个）	申请数（个）	获得数（个）
发明专利	2	2	22	9
实用新型专利	8	8	75	75
合计	10	10	97	84



科研人才激励

公司产品的研发、生产技术复杂度高，并且涉及材料、光学、机械、电子、计算机软件等多领域交叉学科，需要跨学科的综合技术人才、管理人才，所以腾景科技致力于吸引、培养和激励科研人才，以推动可持续发展和创新。

公司制定专门的自主研发奖励和关键人员稳定措施，保留核心科研人才并激励科研人才提交更多的专利，取得了丰硕的创新成果。

	单位	2022 年
研发人员数量	人	130
研发人员数量占公司总人数的比例	%	12.57
研发人员薪酬合计	万元	1,895.47
研发人员平均薪酬	万元	14.58



科技创新成果

腾景科技高度重视技术创新和研发投入，紧跟行业技术发展趋势及高端元器件国产化进程，积极进行光学光电子行业的技术研究和前瞻布局，持续进行新技术、新产品的开发与应用，凭借在光学光电子领域的技术沉淀，建立了五大类核心技术。



- 基于核心技术不断衍生开发光通信、光纤激光领域的高端、高性能精密光学元器件产品以及对相关制造工艺进行迭代升级
 - 不断拓展生物医疗、消费类光学等领域的光电子元器件产品及丰富相关的技术储备
 - 持续的研发投入加深技术护城河，保持公司在精密光学研发及制造领域的竞争优势，促进公司长远稳健发展
- 公司创新方向

2022 年	
公司研发投入	研发投入占比营业收入
3,012.27 万元	8.75 %
较上年的	同比增长
2,479.60 万元	21.48 %

工艺、技术方面

公司投入多类自动化量产设备，提高了生产效率及成品率，自动化深入推进也反哺生产工艺的优化。

- 在高性能高可靠性激光器件方面：解决了高功率激光器件的温升控制问题；
- 在精密光学镜头方面：解决了光学镜头的组装精度控制问题；
- 在激光锁模元器件方面：解决了玻璃材料的光折度加工工艺问题；
- 在微型光学传感器件方面：解决了 FP 传感器件的稳定性问题；
- 解决了体布拉格光栅的制作精度问题，将波长精度提高到 0.1nm，偏角精度到 0.3 度，效率精度到 2%；
- 解决了多波长合束中的角精度和稳定性问题，角精度达 25urad 以内，高低温循环和震动可靠性均解决。

在产品方面

- 成功研发了高性能、低升温的偏振分光器件；
- 用于高功率激光锁模的体布拉格光栅元件，已送样多家行业头部企业客户，技术指标达到国内领先水平并实现量产；
- 精密光学镜头产品完成首批样品，已送样国际知名医疗设备公司进行认证；
- 多波段合分束器已完成产品开发，成功进入半导体微电子设备厂供应链。

科技创新成果

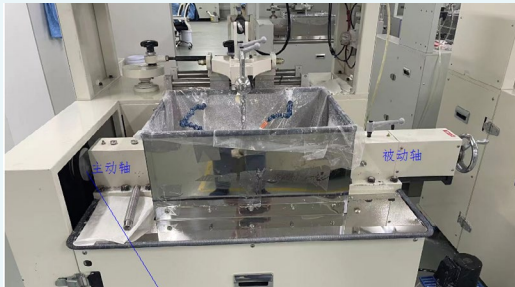
案例

柱面镜抛光设备改善，降本增效

公司通过研究发现所使用的柱面镜抛光设备存在通用性差、产能不足、空间受限、操作人员增加、成本高、生产效率低等问题，经设备改进后，生产效率提高 300%-500%，产能提升 3 -5 倍，未增加设备摆放区域，降低人工成本，成盘机既可以抛光成盘也可以抛光柱面单条产品，通用性强，节约设备成本 30 万元，增加产值 80 万元。

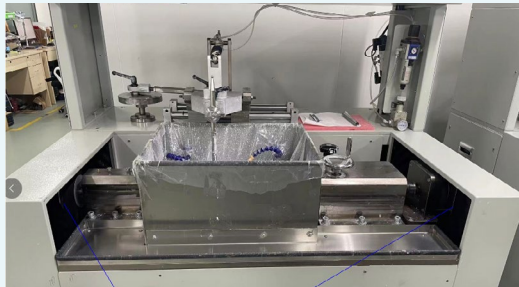
改善前

- 设备单轴传动，会产生扭力，模具变形
- 生产效率低
- $R < 10 > 5$ 产品不能实现滚抛工艺，低抛工艺效率低，产出少



改善后

- 双轴传动，消除扭力，模具可以正常使用
- 生产效率提高 3-5 倍 ($R < 10 > 5$ 的柱面产品)
- $R < 10 > 5$ 的柱面产品可以实现滚抛设备加工，效率提升，产能无形中扩大



2022 年，公司共有 3 项特色科研成果进行科技查新，通过检出文献的客观事实来对项目的新颖性做出结论，具有客观性和鉴证性。

案例

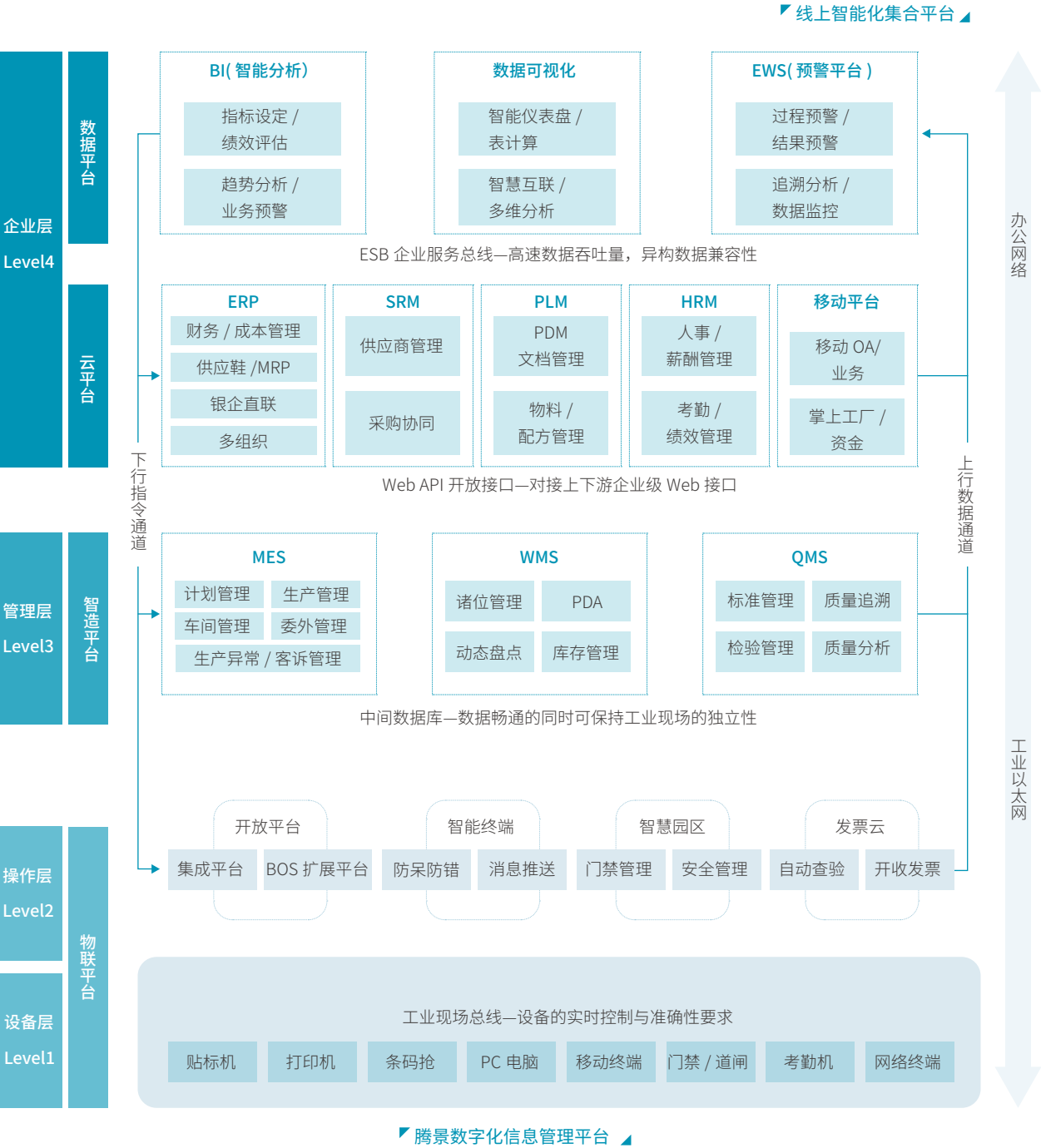
超快声光调制器发明

公司发明研制一种新超快声光调制器，该装置包括传感片与声光晶体，传感片与声光晶体组成声光调制器。该装置声波传播间距很小，传播时间很短，因此声光调制速度很快，适合制作超快器件，可以极大地优化驱动效率，大幅改善器件的响应时间。该发明通过科技查新，未见与查新点相同的文献报道。



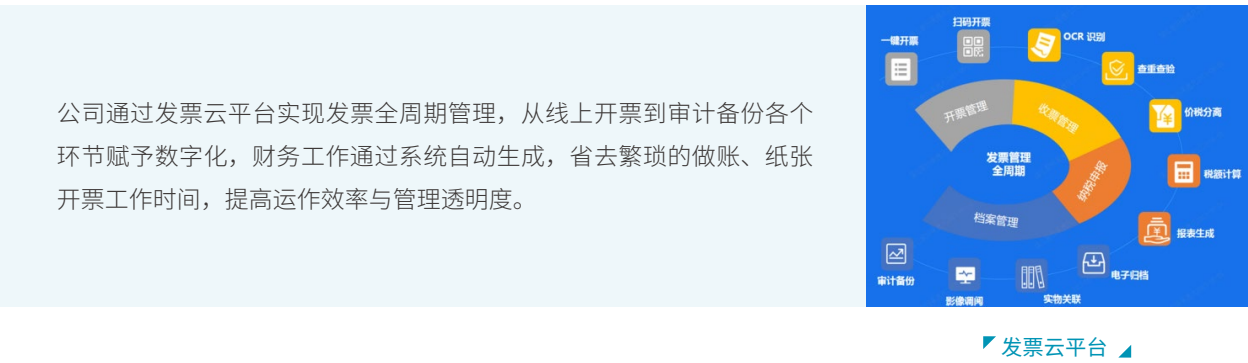
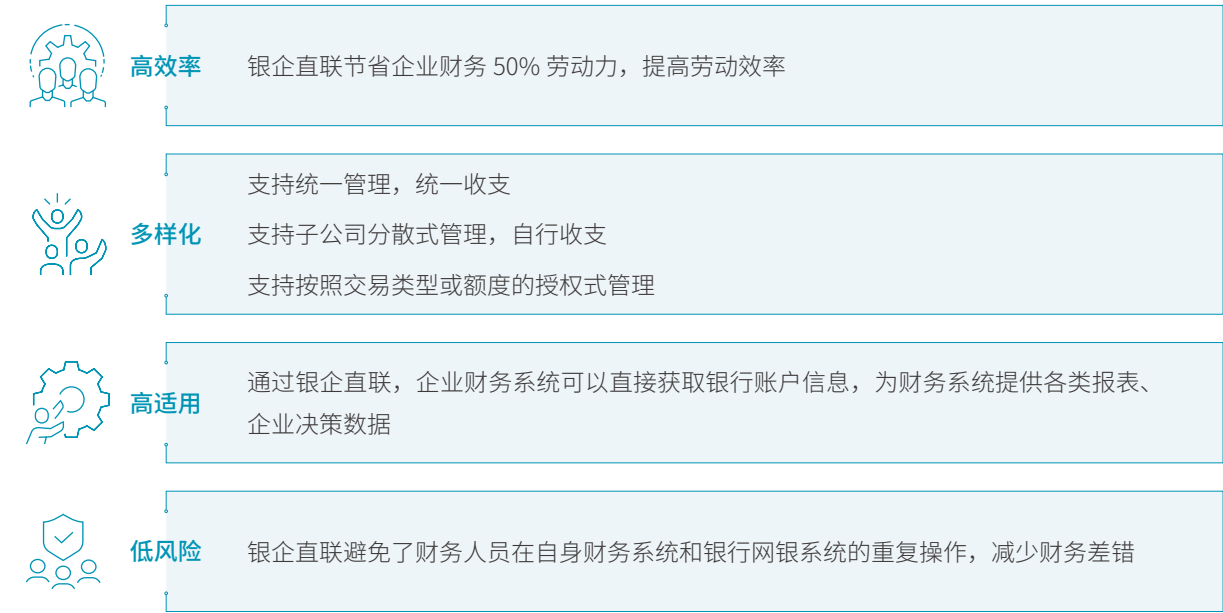
灵活高效的数字转型

腾景科技响应国家数字化建设号召，积极建设数字化信息管理平台，完成搭建四大平台：“数据平台”“云平台”为企业层提供数据支持和云管理；“智造平台”为管理层提供制造管理；“物联平台”为操作层和设备层提供基础建设智能化运作。总平台实现整体信息化系统整合，提高公司整体产能利用率和运作效率。



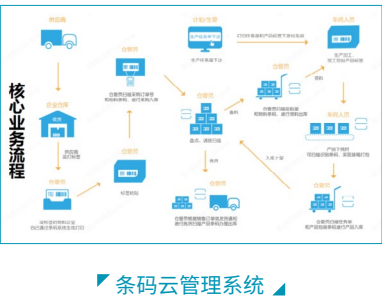
财务管理数字化

公司通过银企直连实现企业财务软件与商业银行网上银行系统的有机互联，整合银企双方的系统资源，从而带给企业安全、简易、实时、个性化的银企服务。



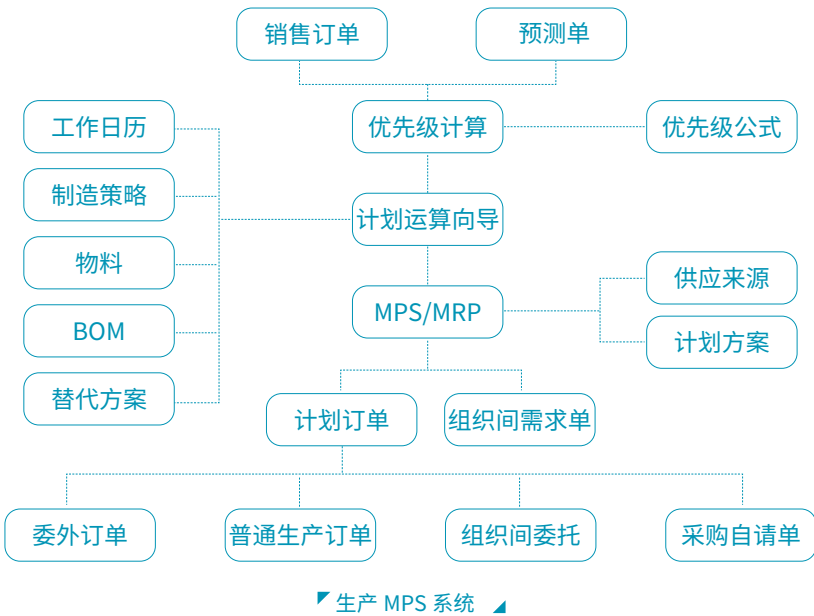
生产管理数字化

公司通过条码云管理系统将供应商所提供的原材料贴上标签统一管理存货，生产时通过网上平台调用材料出库使用。当产品产出后，也将贴上条码管理数目，进行出库追踪。整个体系实现产品全生命周期跟踪管理，实时掌握公司库存与生产情况，提高公司运转效率，降低相关生产风险。



公司通过生产 MPS/MRP 系统（也称为主生产计划管理系统）实现线上根据销售订单或预测得到的对产品的需求清单，云计算自动生成计划订单和组织间需求单，对订单进行排序，保证销售规划和生产规划对规定的需求与所使用的资源取得一致。

公司的生产智能化建设通过上述系统的建立逐步完善无纸化管理，加强了生产异常登记处理、质量预警、客户投诉处理、量具实现评估、可靠性任务书等各环节管理，以便于信息储存归档和数据分析。



硬件智能化成果

公司一楼大厅建设可视化大屏，展现公司特色产品与活动，对内增加公司活力，对外宣传公司形象。



公司一楼大屏幕

全面防范的信息安全

习近平主席提出，“网络安全和信息化是一体之两翼、驱动之双轮，必须统一谋划、统一部署、统一推进、统一实施。”信息安全是腾景科技的重点关注领域之一。公司深知在当今数字化时代，保护客户和企业数据的机密性、完整性和可用性至关重要。因此，公司致力于建立和维护高水平的信息安全管理体系，采取多重措施以保障信息资产的安全和可信度。

电脑资讯管理

公司遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《关键信息基础设施安全保护条例》等网络安全法律法规的要求，制定《电脑资讯管理制度》，确保公司电脑和资料在使用、维护、管制、异常处理及教育培训均能得到管理，以及网络在安全环境下运行。员工需要严格按照电脑操作方法使用电脑，不得随意下载，不得安装盗版软件，不得随意更改电脑的设置以及其他的不当使用。



安全网络培训

公司提供员工培训和意识提升计划，教育员工遵守行为准则，以加强他们对信息安全的认识和责任意识。根据公司电脑资讯管理相关制度，员工必须遵守行为准则，如禁止向公司以外的组织或个人泄露公司机密信息、规范使用互联网、禁止私自安装软件等。

案例

针对安全网络环境对员工进行安全培训

2022 年，公司进行安全培训，指导员工使用计算机账号密码管理、强化员工软件版权意识、防范计算机病毒等方面内容。培训主要加强内部人员信息安全泄露措施，规范应用，提升员工数据安全方面的素质，提高防范意识，降低数据泄露的风险。



安全网络培训

数据泄露应对

公司对于数据泄露事故制定详细的预案管理制度与内部人员处置制度，规范相关事件的处理方法和处理流程，提高事故发生时的响应速度与响应秩序，加强数据保密和数据防泄漏技术措施，完善信息泄漏事件的日常监测、发现机制，及时采取有效的应对措施，迅速控制事件影响范围，力争将损失降到最低程度。

2022 年

公司发生数据泄露事故
0 起

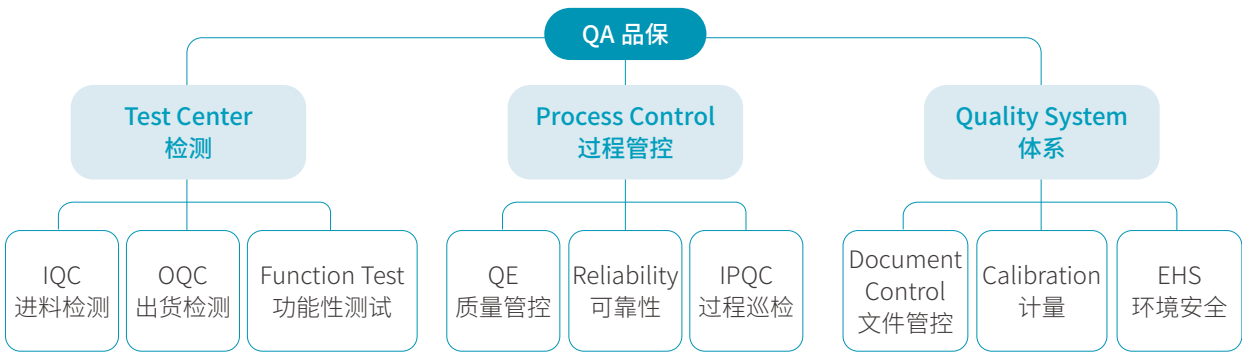
卓越优质的产品质量

产品质量是公司的核心驱动力，也是公司的立足之本。腾景科技坚持“质量第一”的原则，从生产源头抓起，规范采购流程，生产过程层层把关，不断提升质量管控水平，把好每一个生产环节，在全公司树立统一而明确的质量观，强化细节管理，切实提高产品工艺管理水平，保证产品质量的稳定和安全。公司通过建立和执行严格全面的质量管理体系，为客户提供卓越的产品质量和服务，并实现持续的业务成功，于 2021 年获得 IATF 16949 汽车质量管理体系与 ISO 9001 质量管理体系的认证。



质量管理体系认证证书

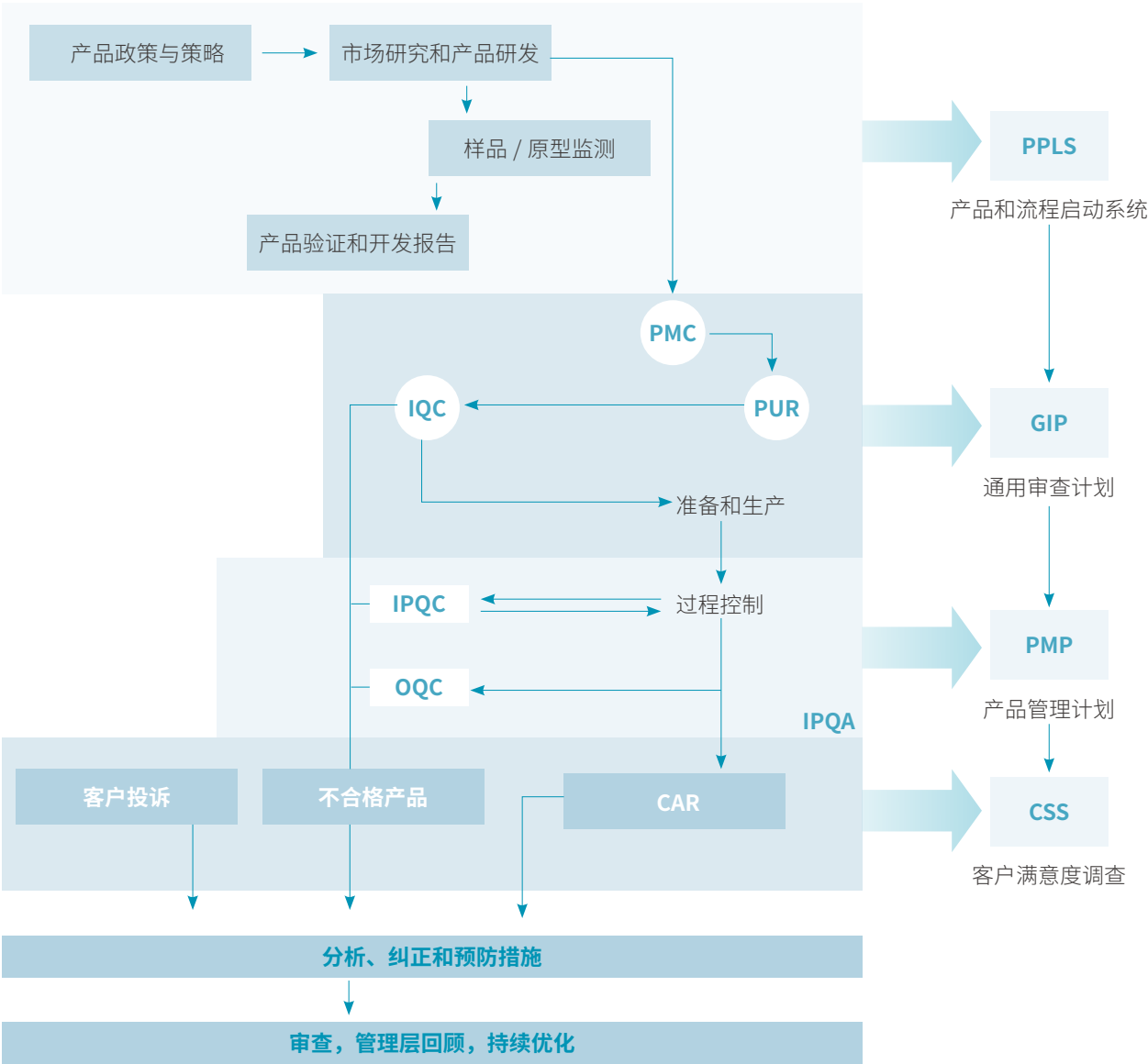
公司的品质保障工作主要划分为三大职能模块。检测中心负责包括材料采购监测、覆盖生产各环节的功能性测试及最后产品产出的出货监测；过程管控中心负责包括产品生产过程中的质量监测、产品可靠性测试及过程巡检；质量体系中心负责包括文件控制管理、计量管理及生产过程中的环境安全管理，以确保产品的一致性和稳定性。



质量管理体系组织架构



质量管理体系流程由四大部分组成，产品和流程启动系统 (PPLS)，在产品研发过程中制定研究相关策略和政策，对于产品进行开发验证；通用审查计划 (GIP)，采购控制、进货质量控制、生产计划控制方面 (PMC、PUR、IQC) 进行监管，保障产品的资本和生产；产品管理计划 (PMP)，在过程中加以控制，过程质量控制、出货质量控制 (IPQC、OQC) 保障产品质量；客户满意度调查 (CSS)，接受客户投诉，统计不合格产品数量和种类，收集纠正措施需求 (CAR)，分析总结生产线曾遇到的问题，由管理层进行回顾并持续优化生产全周期流程过程。整个流程达到从产品研发到产品满意度调查全环节监管覆盖，保障公司产出产品质量，为客户提供可靠的产品。

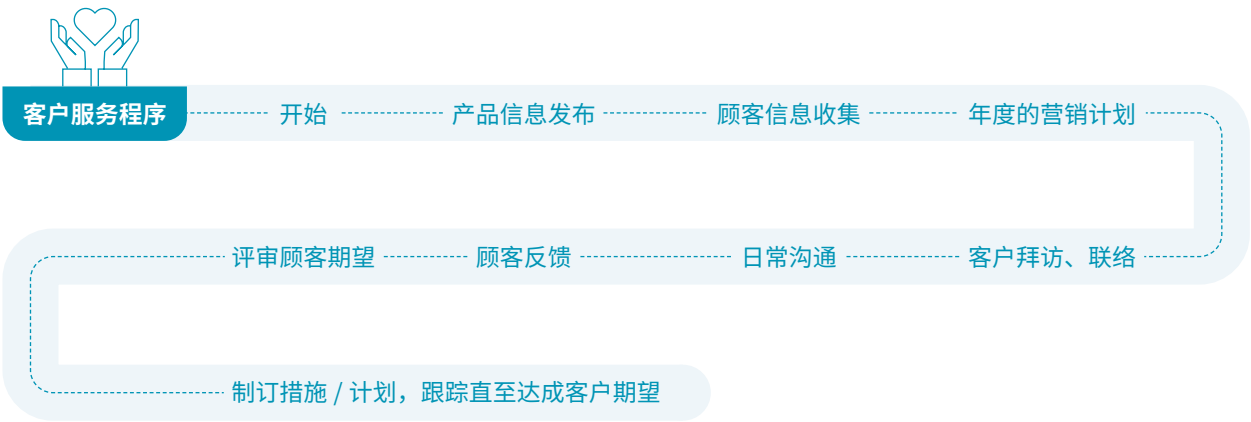


质量管理流程图

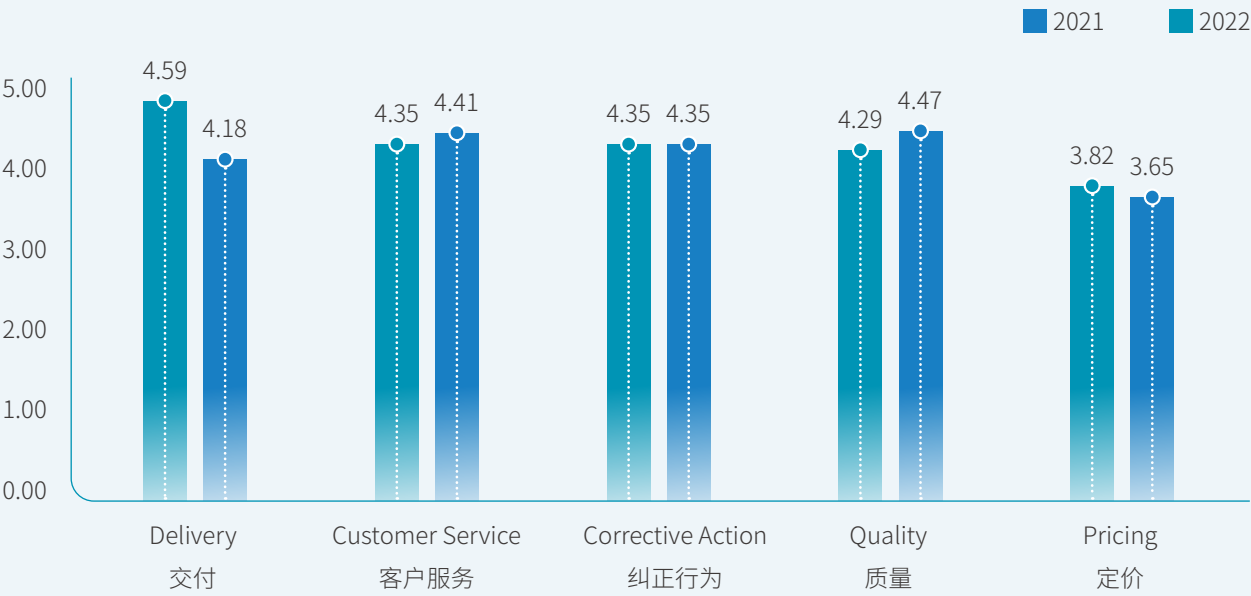
客户至上的服务理念

腾景科技秉承客户至上的服务理念，重视加强客户沟通，积极回应客户诉求并调查客户满意度，持续优化服务质量。公司制定《产品服务投诉制度》《顾客财产控制程序》《顾客服务程序》等客户服务制度，规范服务质量和流程。

为有效地让客户了解新产品发布的信息，及时答复客户的咨询与反馈情况，确保客户的满意度持续改善，公司运用 PRP 问题 (Problem Resolution Process) 分析解决过程，便于定位并解决问题，牵制、纠正、预防未来问题的发生。



当产品服务收到投诉时，公司增加与客户交流渠道，确保维持质量、环境、健康安全系统对所有发生或潜在的问题进行记录与反馈。公司运用 CAR 纠正行动要求和 PRP 问题分析解决过程，及时回应反馈的问题，对于问题进行纠正与优化。



客户满意度调查结果

股东 责任

理念

良好的公司治理是实现持续健康发展的基础。我们持续完善公司内部治理，合规运作，并坚持充分及时的信息沟通，保障信息透明准确，向投资者展现公司成长形象。我们也意识到风险控制的重要性，主动识别并规避各类风险，提倡清正廉洁的工作作风，加强商业道德建设，促使公司长效健康稳定发展。

我们的行动

- 合规稳健的公司治理
- 充分及时的信息沟通
- 坚实完善的风控管理
- 清正廉洁的道德建设

SDGs 对标

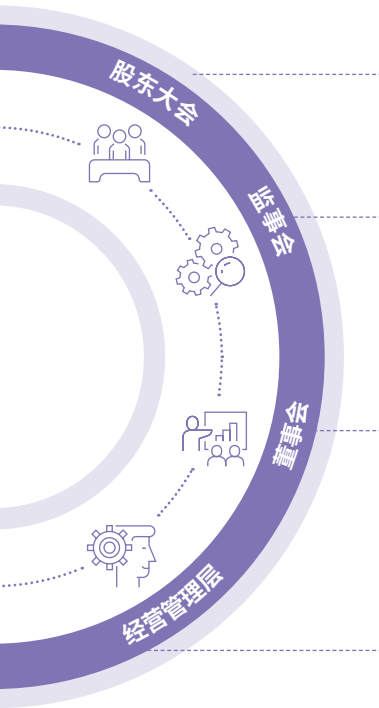
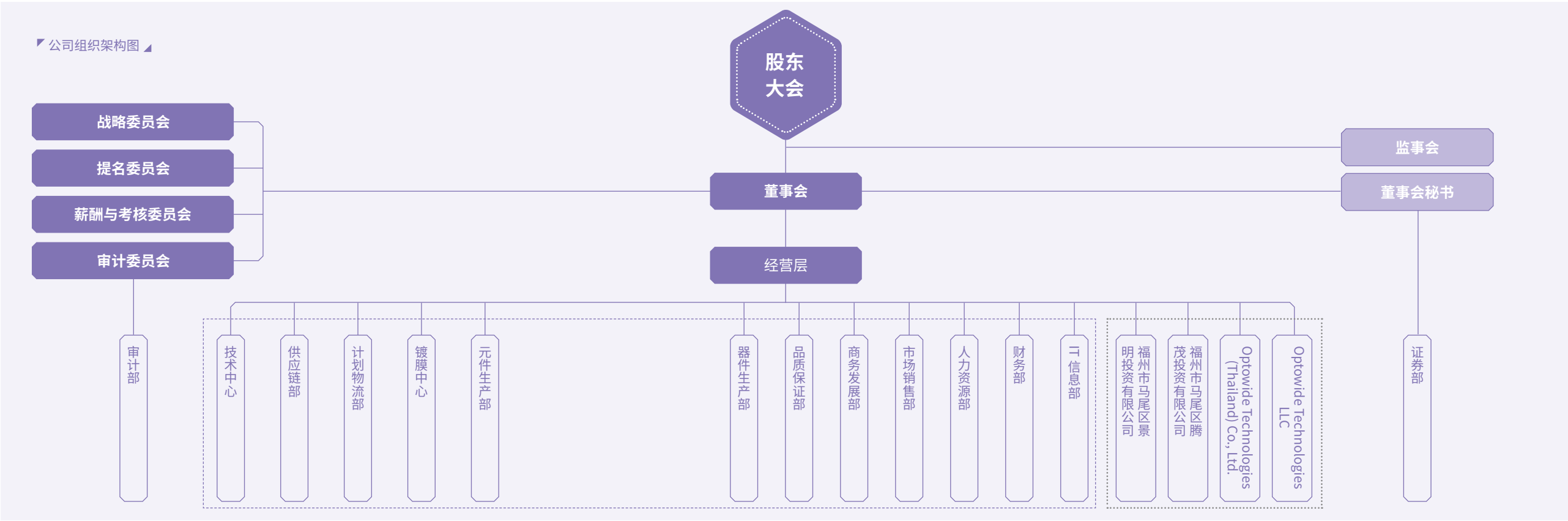
16 和平、正义与
强大机构



合规稳健的公司治理

治理架构

腾景科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规和规范性文件的要求，建立完善的三会治理架构。2022 年，公司制定并完善了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《公司章程》等 16 项公司规章制度，确保公司内部治理的科学、规范及透明。



- 公司的最高权力机构，决定公司经营管理的重大事项。报告期内，召开 2 次股东大会，审议议案 20 项。
- 公司的监督机构，对公司财务和职务行为进行监督和检查，监督管理层是否依法履行职责。公司监事会共 3 人组成，职工代表监事 1 名，女性监事 1 名。报告期内，召开 6 次监事会，审议议案 22 项。
- 公司董事会共 9 人组成，独立董事 3 名，女性董事 2 名。报告期内 7 次董事会，审议议案 60 项。
- 董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及审计委员会共 4 个专项委员会，提供对规范公司治理、加强日常经营管理及重大事项决策等方面的有力保障。
- 承担公司的生产经营日常运作管理工作，并向董事会报告工作，实施董事会下达的决议。

薪酬管理

腾景科技持续优化薪酬管理体系，依据《董事、监事及高级管理人员薪酬管理制度》建立健全市场化激励约束机制，将经理层薪酬与企业经营业绩、个人绩效挂钩，有序推进市场化选人用人机制。2022 年，在公司内部任职的董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员与其他核心技术人员薪酬由标准月薪与年终奖组成，其中标准月薪由基本薪酬和绩效薪酬两部分组成，根据对应人员签署的劳动合同以及绩效考评结果等综合确定；独立董事领取独立董事津贴，津贴标准经股东大会审议通过后按月平均发放。



充分及时的信息沟通

信息披露

腾景科技坚持真实、准确、完整、及时、有效的信息披露原则，制定信息披露流程，规范信息披露文件的制定、审核与发布。



2022 年

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规以及《公司章程》和《信息披露管理制度》等规章制度的有关要求，严格履行信息披露义务，共披露了

105 份公告文件

合计约 **67.81** 万字



腾景科技信息披露流程

投资者关系管理

腾景科技高度重视投资者关系管理工作，根据《投资者关系管理制度》从各个维度开展投资者关系管理和维护工作，通过业绩说明会、机构调研会议、投资者热线电话及 E 互动平台等多种渠道和方式，加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，及时向投资者传递公司经营发展的最新信息，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值，与投资者之间形成长期、稳定、和谐的良性互动关系。



案例 “走进上市公司” 活动

公司积极参与由福建省上市公司协会、福建省证券期货业协会组织开展的“2022 年世界投资者周”福建辖区投资者走进上市公司活动，与证券机构组织开展的“云走进上市公司”活动，邀请投资者走进公司了解企业的文化和经营过程，了解并及时回应投资者重点关注的问题，减少与投资者的距离。



投资者走进上市公司活动



2022 年

公司召开了 **3** 次的业绩说明会

开展线上语音文字交流、线下实地调研等多种形式的投资者关系活动

131 场次

累计参与机构 **1,091** 家次

公司通过业绩说明会、云走进上市公司活动以及 E 互动等线上渠道累计回复投资者

53 个问题

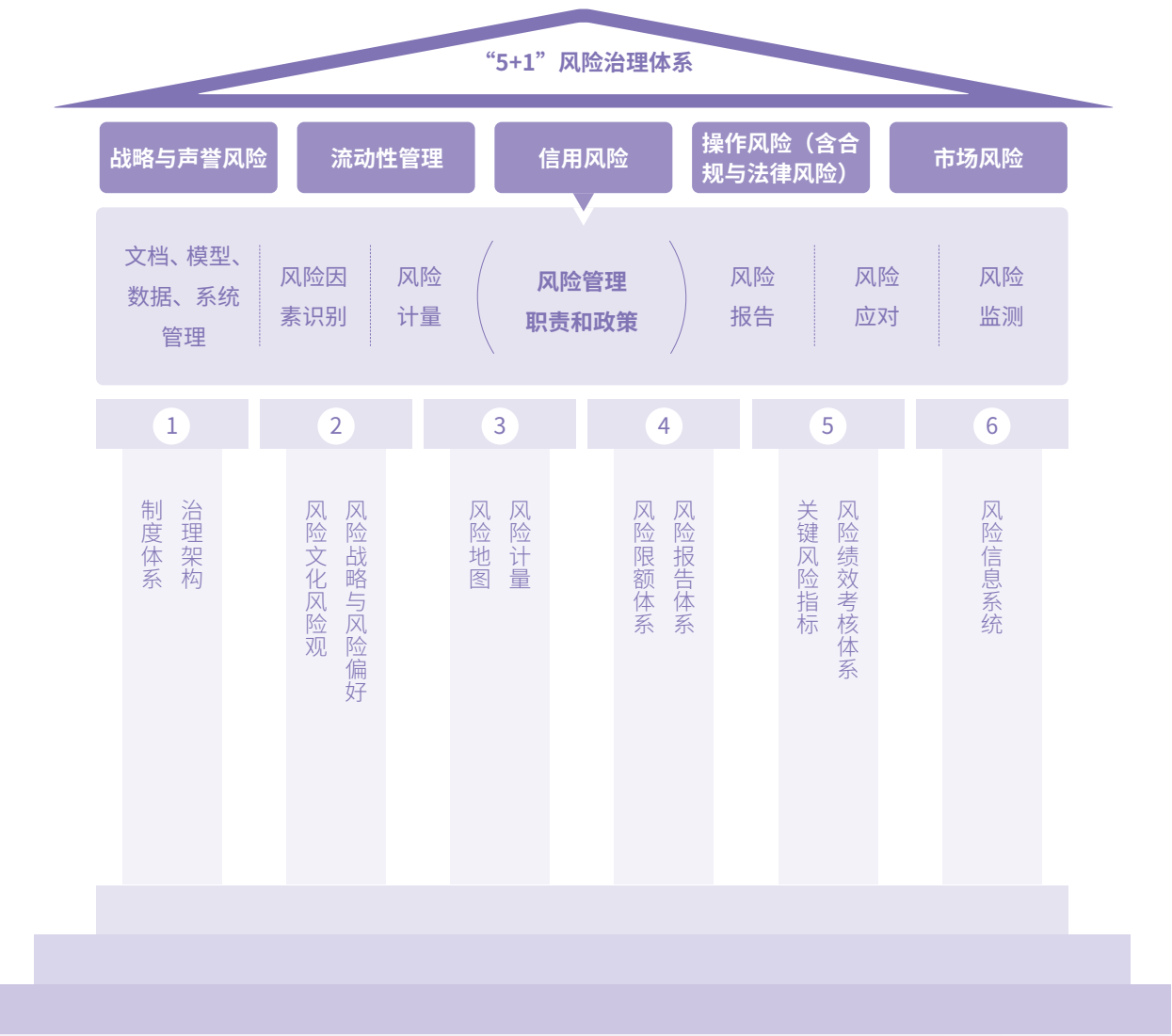
回复率 **100** %

坚实完善的风控管理

腾景科技严格遵照法律法规的要求，不断完善合规管控架构，推进风险管理体系建设，风险识别与规避，保障公司安全运营。

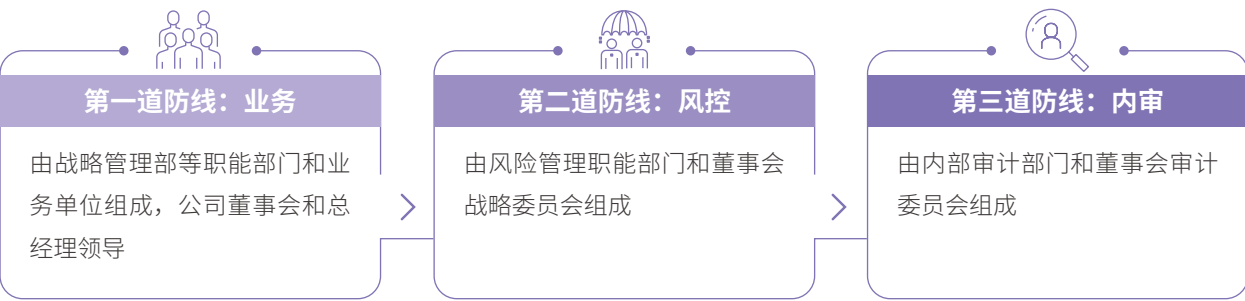
风险管理体系

腾景科技严格遵照法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构、健全公司风险管理制度。公司以“制度、系统、产品”为抓手，建立了涵盖风险治理架构、战略偏好、风险计量、风险报告、绩效考核、信息系统的“5+1”风险治理体系，助力业务稳健发展。

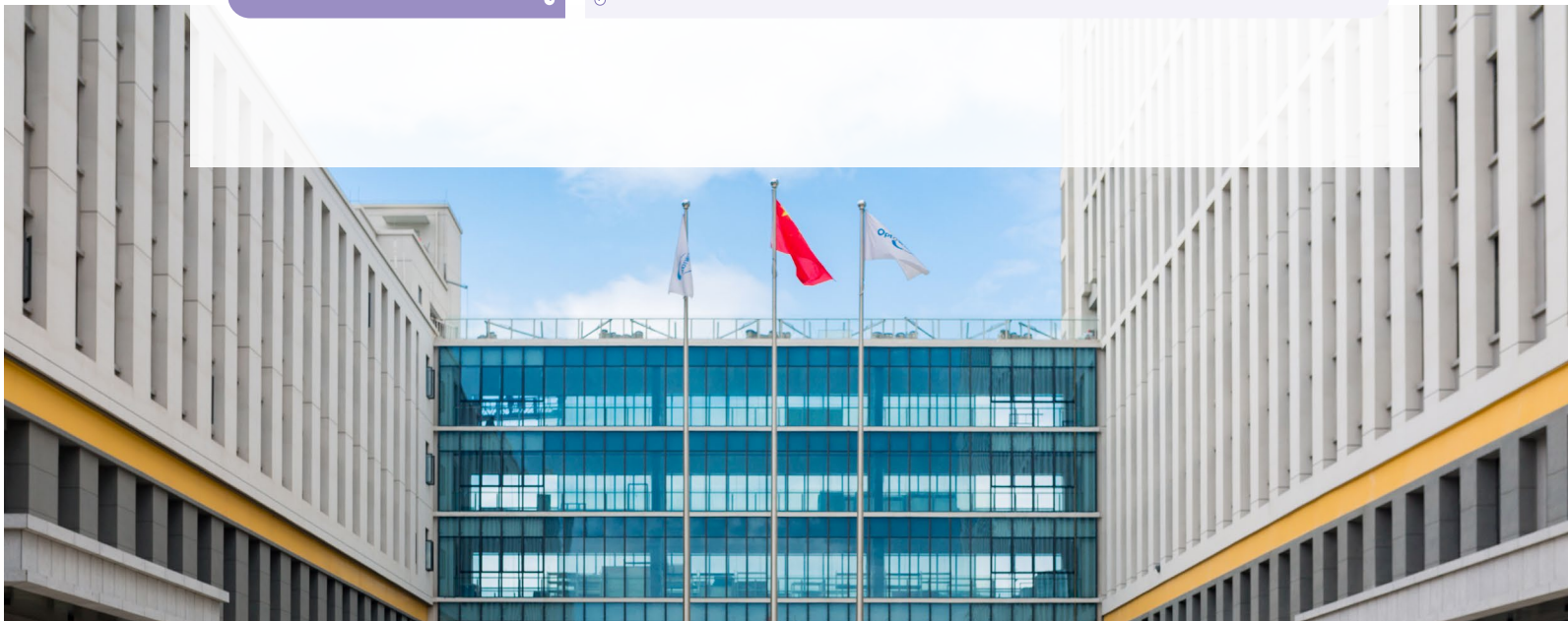


风险管理组织架构

腾景科技持续完善风险组织架构的搭建，在公司内部建立了“业务 - 风控 - 内审”三道防线，每道防线的机构都是按照企业发展对于全面提升风险管理能力的要求，合理设置岗位、配备人员。



在组织架构方面，公司搭建了“董事会 - 管理层 - 风险管理部门 - 业务部门”四个层级的风险管理组织架构。



风险识别

风险识别是风险管理的关键一环，公司每年定期开展风险识别，结合公司自身特点以及外部环境的变化，对公司潜在的风险进行识别，对已发生的风险制定相对应的管理措施，降低风险。2022 年，公司就经营、财务、行业发展、宏观环境和公司核心竞争力的风险进行识别与评估。



风险识别结果

截至 2022 年 12 月 31 日，公司累计识别 21 个风险（如上图），并针对这些风险作出相应的行动，降低公司风险。

公司增加研发投入，增加产品技术储备，同时与核心技术人员签订相关保密协议以及竞业协议，积极防范相关风险。



公司加大应收款催收力度，本年度公司收款较去年大幅度好转，同时公司内部实施一系列降本增效措施，防范费用增加风险。



风险应对

为降低公司在各项的风险，腾景科技建立《应急管理制度》《腾景科技重大信息内部报告制度》，成立突发事件处置工作应急领导小组，并制定相应应对措施。在应急领导小组确定突发事件后，应根据突发事件性质及事态严重程度，及时组织召开会议，决定启动专项应急预案，并针对不同突发事件，成立相关的处置工作小组，处置工作小组在领导工作小组的统一领导下，制定突发风险事件处置方案，拟定统一的对外宣传解释口径，及时开展处置工作。



应急领导小组架构与职责



公司组织员工参加关于风险控制的培训，增强员工对于规避风险的意识，当遇到突发事件时，可以加快响应速度、规范应对措施，减少突发事件的损失。



风险管控培训

内部控制管理

腾景科技依据《公司法》《会计法》等有关法律法规的规定，按照建立现代企业制度的要求，从内控环境、会计系统、控制程序等方面，建立健全制度、严格管理，初步建立起一套完整、严密、合理、有效的内部控制管理制度。

随着公司的发展和业务规模的不断扩大，公司在内部控制建立过程中，结合多年管理经验，充分考虑行业特点，内部控制制度符合公司生产经营的需要，各项制度都得以有效执行。公司严格按照上市公司要求规范运作，持续完善公司治理结构，加强内控管理、强化规范运作意识，充分发挥股东大会、董事会、监事会在重大决策、经营管理和监督方面的作用，为公司的不断壮大发展奠定了坚实的基础，促进了公司经营业绩的稳健增长。



2022 年

公司建立了票据、采购、销售、合同、会计、保密以及舆情等内部控制相关管理制度。

清正廉洁的道德建设

腾景科技严格遵守商业道德行为准则，树立诚信廉洁的企业文化，推进公司反腐败、反舞弊的重点工作，展现公司清正廉明的企业形象。



商业秘密保护

公司根据我国《反不正当竞争法》《劳动法》《民法典》等法律法规的规定，制定《商业秘密保护制度》，保护公司所拥有的所有内部与外部商业机密，防止企业员工和社会第三方违法窃取、使用和泄露企业商业秘密。

商业秘密保护措施			
员工个人信息的保护，SHR 人事系统中设置个人账户秘密；人事档案专人管理等。	所有员工入职即签订保密协议，必须对工作中所接触到的商业秘密进行保密。	原材料等供应商，在导入时即签订供应商保密协议。	与客户签订的保密协议，在内部进行传达宣导。

廉洁文化建设

公司通过《廉洁管理制度》的建立给企业与员工队伍树立良好形象，督促公司全体员工遵守国家法律法规与公司规章制度、全心全意为公司工作、切实维护公司合法权益和个人良好声誉。

禁止利用职权和职务上的便利谋取不正当的利益

- 禁止接受或索取与本企业有业务关系的企业或个人提供的任何利益或利益输送；
- 禁止接受或索取管理和服务对象提供的任何利益等谋取私利损害公司利益的行为。

禁止行贿

- 不得向供应商或其他商业伙伴提供利益；
- 不得向公职人员行贿；
- 严禁我司供应商向我司的客户及利益相关人行贿；
- 不得向客户行贿；
- 禁止客户员工推荐下级供应商。

廉洁从业行为规范

在公司廉洁文化建设中，要求员工在入职时即签署《廉洁自律承诺书》，杜绝员工们谋取私利、行贿腐败、铺张浪费等行为，规范个人行为，维护正常的生产经营秩序，促进公司有序健康发展。

案例

开展诚信廉洁制度宣贯，深化员工商业道德意识

为进一步加强公司廉洁建设，增强员工反腐倡廉的自觉性、主动性和责任感，2022 年 10 月，公司组织关键岗位员工参与廉洁培训，宣贯《诚信廉洁管理制度》，帮助员工更好地理解公司的廉洁要求，规范员工的诚信行为。

诚信廉洁制度培训

监督举报机制

公司建立双向的监督举报机制，鼓励社会和公司内部员工对违规行为进行投诉或举报，同时不定期对所有员工进行抽查，以保证该制度的贯彻执行。



为畅通举报渠道，公司在廉洁管理制度中建立举报人保护措施，杜绝任何歧视、报复等行为的发生，对举报人进行充分保护。



员工责任

理念

我们致力于提供公正的招聘和晋升机制，建立合理的薪资结构和福利待遇，为员工提供稳定和有力竞争力的收入，为员工打造公平合理、温馨和谐的工作环境，努力构建团结队伍，共谋未来发展。

我们的行动

- 公平平等的员工雇佣
- 以人为本的员工关怀
- 畅通多元的培训发展
- 预防为主的健康安全

SDGs 对标



公平平等的员工雇佣

人才是公司最宝贵的财富，腾景科技一直致力于培养核心管理团队，并聚集了一批善经营、懂管理、有专业知识、不断追求进步的人才。公司正处于高速发展期，需要引进及培养更多的人才为公司发展助力。

德为先	才为举	进为贵	合为胜
品端德良是企业用人的首要标准	贤者居上；能者居前；智者居侧	不断进取，永不放弃是腾景人矢志坚持的方向	具有良好团队合作意识的人才，实现与企业共赢

人才构成

腾景科技制定《招聘管理制度》，按照平等、公正的原则公平对待每一位员工，100% 与员工签订规范的劳动合同。

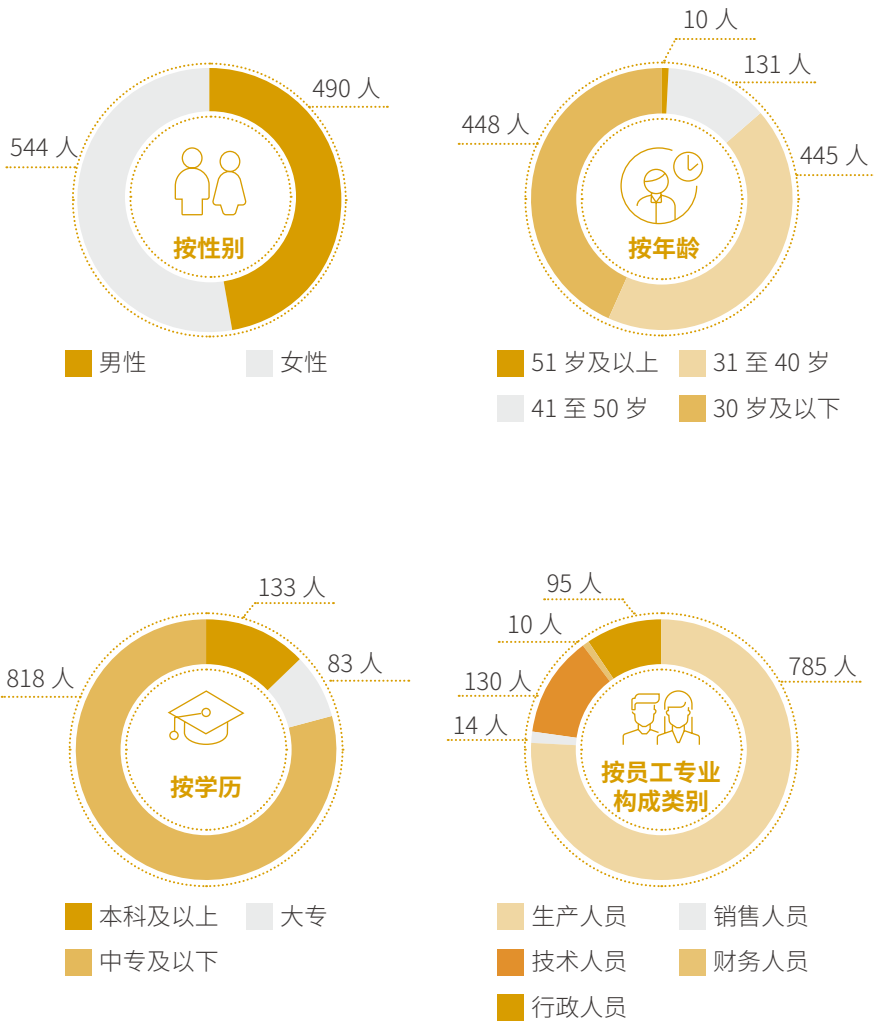
2022 年

员工总数为
1,034 人

员工流失率为
3.9 %

中级管理层中女性员工占比约为
17.4 %

高级管理层中女性员工占比为
25 %

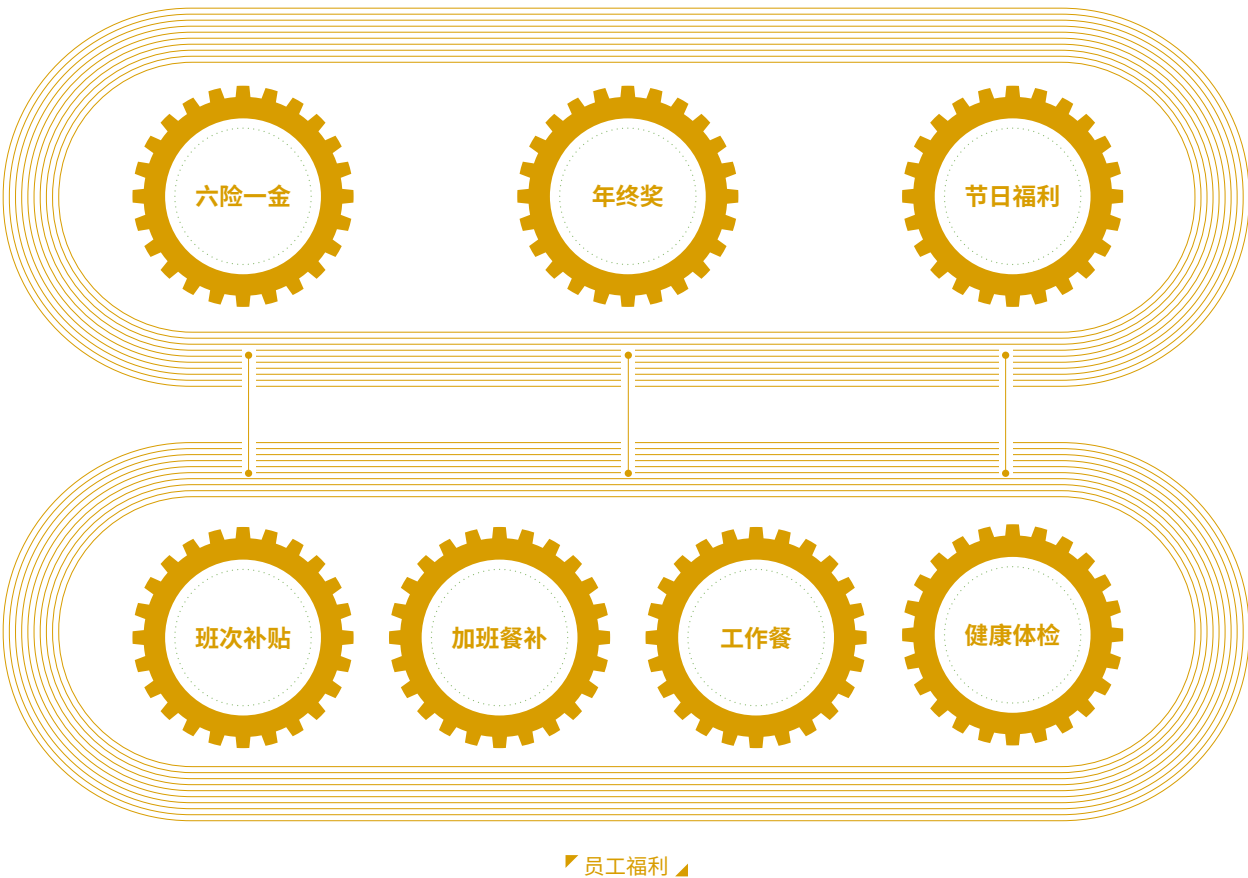


案例 响应政府号召，帮助特殊群体就业

公司深信每个人都应该平等获得就业和发展的机会，不论他们是否有残疾。2022 年公司雇佣 2 名残疾员工，通过公司的支持和他们自身的努力，他们成功地适应并胜任了各自岗位的工作。作为一家负责任的企业，公司将继续加大对有障人士的帮助力度，将提供适宜有障人士特殊需求的工作环境和设施，为他们提供平等的培训和发展机会，帮助他们充分发挥自己的潜力和才华。

员工福利

为了确保员工的福利能够得到有效管理和合理分配，腾景科技建立了一套健全的福利管理制度。2022 年 6 月，公司对餐补及班次补贴进行了修改，以更好地满足员工的实际需求。通过对餐补及班次补贴的修改，公司更好地考虑到员工的实际生活和工作情况，提供了更具竞争力和合理性的福利待遇。这一调整不仅有助于改善员工的生活质量，还体现了公司对员工付出的重视和关怀。2022 年，公司六险一金员工覆盖率为 100%。



畅通多元的培训发展

腾景科技高度重视员工培训和成长，公司制定了合理畅通的员工晋升通道，以满足公司战略发展和经营需求。



公司每年对各部门的培训需求进行充分的调查和分析，将企业的战略目标与员工的职业发展需求相结合，制定年度培训计划。2022 年，公司根据员工入职情况安排新员工入职培训和产品及设备相关培训，帮助员工快速融入氛围、了解公司业务、理解公司文化。

案例

新员工入职培训，普及企业文化与规章制度

2022 年 4 月、7 月、10 月，公司根据员工入职情况组织三场入职培训，安排新入职员工进行公司规章制度及企业文化、光学图纸基础、ISO 体系和 5S 知识、常用计量器具、安全基本知识等的培训，加强新入职员工对公司文化、规章制度及专业知识的了解，有利于新员工更快融入公司环境，掌握基础知识。



新员工学习质量环境职业健康体系

案例

产品设备培训，加强员工对业务的了解



2022 年，公司组织了两场有关于公司产品及设备相关培训，包括公司产品在客户端的使用场景及用途、应用市场空间分析、技术发展路线、产品实例与仪器设备的介绍，加强了员工对公司产品及仪器设备的了解，避免由于操作不当产生不必要的仪器设备受损，提升车间生产效率。

设备培训

除了日常的新员工培训及上岗前部门“传帮带”的培训外，2022 年公司重点深化推进外部培训。

案例

参与光电技术专业培训，提升员工专业技能

为进一步加强员工的专业素养和职业能力，公司组织员工参加福建省光电学会的光电技术专业培训。通过 5 个月的专业外训，公司员工系统地完成了普通班、中级班以及高级班的课程培训 263 人课次，有效地提升员工的专业知识与技能。



省光电学会培训

班级

课程名称

普通班

工程光学（一）
激光原理及应用

精密机械设计基础
光电技术前沿讲座

专利申请及文书撰写

中级班

工程光学（二）
非成像光学

光学设计（一）
光学检测

公差与配合

高级班

高等光学
光学设计（二）

通信光纤技术
数字图像处理

光电传感及应用

光电技术专业培训课程表

案例

评选五爱员工，营造向上氛围

2022 年 12 月，为宣传“爱国爱党爱马尾爱企业爱岗位”五爱精神，公司党支部举办了五爱员工评选活动。经过认真筛选和评审，公司党支部评选出了几位爱国守法、积极好学的优秀员工，这些员工因为他们在各自岗位上的卓越表现获得了公司的认可和表彰。获评员工获得了 800 元现金奖励及荣誉证书。这些奖励不仅是对他们个人的鼓励和激励，也是对全体员工的激励，激发更多人投身于五爱精神的实践和践行。



“爱国爱党爱马尾爱企业爱岗位”五爱员工评选活动

以人为本的员工关怀

文化活动

作为一家注重员工福利和发展的企业，腾景科技致力于打造积极向上、和谐温馨的工作环境。公司鼓励员工积极参与各种文化活动和社交聚会，为员工提供丰富多样的文化体验和娱乐活动，包括组织团队建设活动、庆祝节日、举办员工联谊会和文化艺术展示等。

公司成立羽毛球协会，并常年租赁公司附近的羽毛球场地，供羽毛球爱好者组团锻炼

公司成立乒乓球协会，并在员工活动室设置乒乓球桌，供乒乓球爱好者下班时间到员工活动室锻炼

公司积极组织员工参加马尾区总工会举办的各类文娱活动及竞赛，丰富员工的业余生活

公司各部门不定期举行福州周边游、踏青、小范围聚餐，在工作之余得到放松、提升部门的凝聚力



羽毛球协会活动

案例

开展漂流活动，增强团队凝聚力

2022 年 8 月，公司管理部开展员工户外拓展活动——“永泰天门山漂流活动”。此次活动很好地帮助了新同事融入集体，增强了管理部员工的凝聚力。



▼ 永泰天门山漂流活动 ▼

民主管理

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《工会法》等法律法规，并结合公司实际情况，充分发挥职工代表大会的作用，规范职工代表大会行为，保障员工的民主权利，维护员工合法权益，保护、调动和发挥广大员工参与感和积极性。

案例

召开职工代表大会，选举职工代表监事

公司于 2022 年 9 月召开职工代表大会，122 名职工代表全部到场，积极行使职工代表权利，在本次大会中职工代表们以举手表决方式一致同意选举王永锋先生为公司第二届监事会的职工代表监事。

公司每年定期开展员工满意度调查，在向员工表明公司的管理与发展需要全体员工共同参与，鼓励大家献计献策，培养员工的主人翁责任感的同时，让员工看到公司的转变、进步以及开阔的未来，在领导与员工之间建立沟通平台，也帮助公司发现潜在问题，有利于促进公司与员工之间的沟通交流，增加企业凝聚力，营造一个令员工满意的工作环境和氛围。此外，公司在公开区域设置员工意见箱，方便员工随时反馈生活、工作中的意见，并及时给予反馈和关怀。2022 年，公司根据员工意见调整员工生日福利。



2022 年

公司共发出《员工满意度调查表》

100 份

回收率

100 %

员工满意度

93 %



▼ 公司定期提取意见箱意见 ▼

案例

职工劳动技能竞赛，提高工作积极性

2022 年 8 月，为了响应马尾区总工会号召，公司工会举办了职工劳动技能竞赛。竞赛活动极大地促进了广大职工工作的积极性，为员工按时完成各项生产任务起到了积极示范作用。



▼ 职工劳动技能竞赛 ▼

案例

年度职工活动，提高工作热情

2022 年 6 月，公司 A8 部门开展了年度职工活动。此次活动有效增强了 A8 部门的员工凝聚力，使员工劳逸结合，以更加饱满的热情投入工作中。



▼ A8 部门年度职工活动 ▼

预防为主的健康安全

腾景科技秉承在健康、安全、环保与工作条件方面的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，制定了《安全巡查管理控制程序》《职业病防治管理制度》等职业健康安全防治制度，定期识别生产过程中的风险因素，生成《危险源辨识及风险评价表》，做到有效预防、控制和消除作业环境中可能的危害因素，规范职业健康监护。



公司获得 ISO 45001 健康安全管理体系认证

2022 年	
公司员工安全费用总投入	涉及关键岗位员工的岗前职业健康体检率为
22.62 万元	100 %
因工作关系而死亡的员工人数	职业病发病员工人数
0	0
因工伤损失的工作日数	百万工时死亡率
0	0

案例

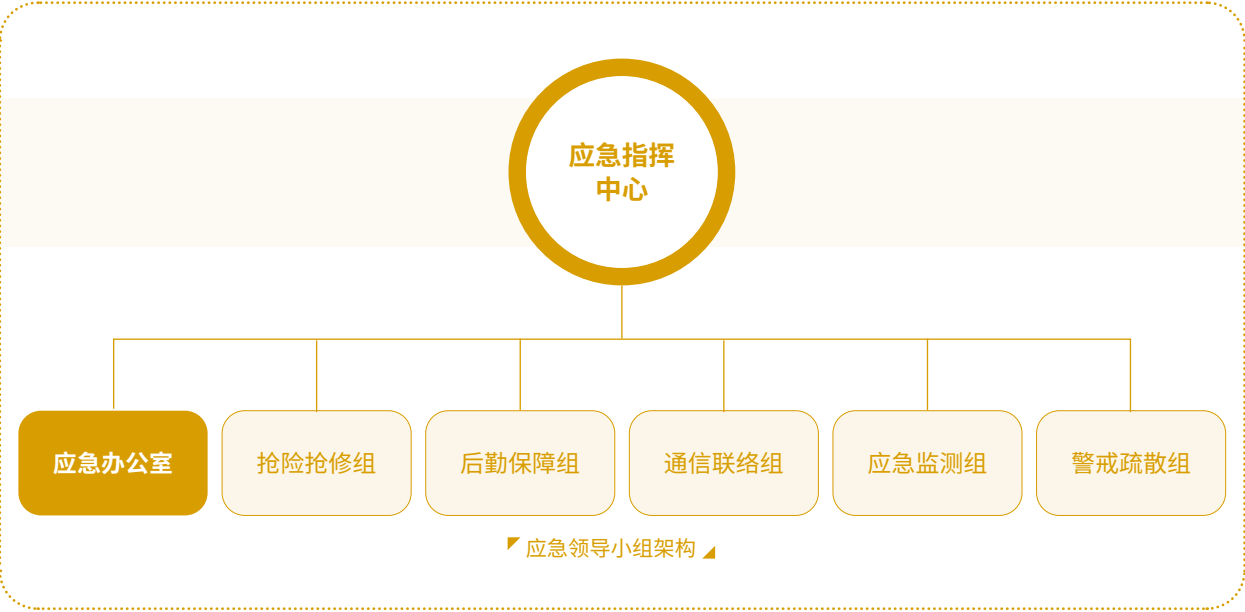
安全生产法学习，培养安全意识

2022 年 2 月，公司组织全员学习最新的安全生产法律法规和安全管理知识，帮助员工进一步了解事故案例发生的原因和预防措施，以及职业健康相关知识，培养员工安全文化意识以及员工安全素养文化建设水平。



应急管理

为了加强腾景科技员工突发事件应急管理能力，建立快速反应和应急处置机制，最大程度降低突发事件造成的影响和损失，维护公司正常的生产经营秩序和企业稳定，保护广大投资者的合法利益，促进和谐企业建设。公司结合实际情况，制定《突发事件应急管理制度》并建立应急领导小组，提高员工应急事件处理能力。



案例

消防应急培训，提高应急意识

2022 年 9 月，公司进行了消防应急培训。这次培训旨在提升员工的火灾防范意识和应急处理能力，确保他们能够在紧急情况下保护自己的生命安全和公司的财产安全。培训内容涵盖了消防基础知识、火灾危险源识别、灭火器使用技巧、疏散逃生程序等方面。通过理论讲解、实地演示和模拟演练等多种形式，员工们学习了如何正确使用灭火器、如何判断火灾状况的严重程度、如何快速疏散和组织逃生等关键技能。



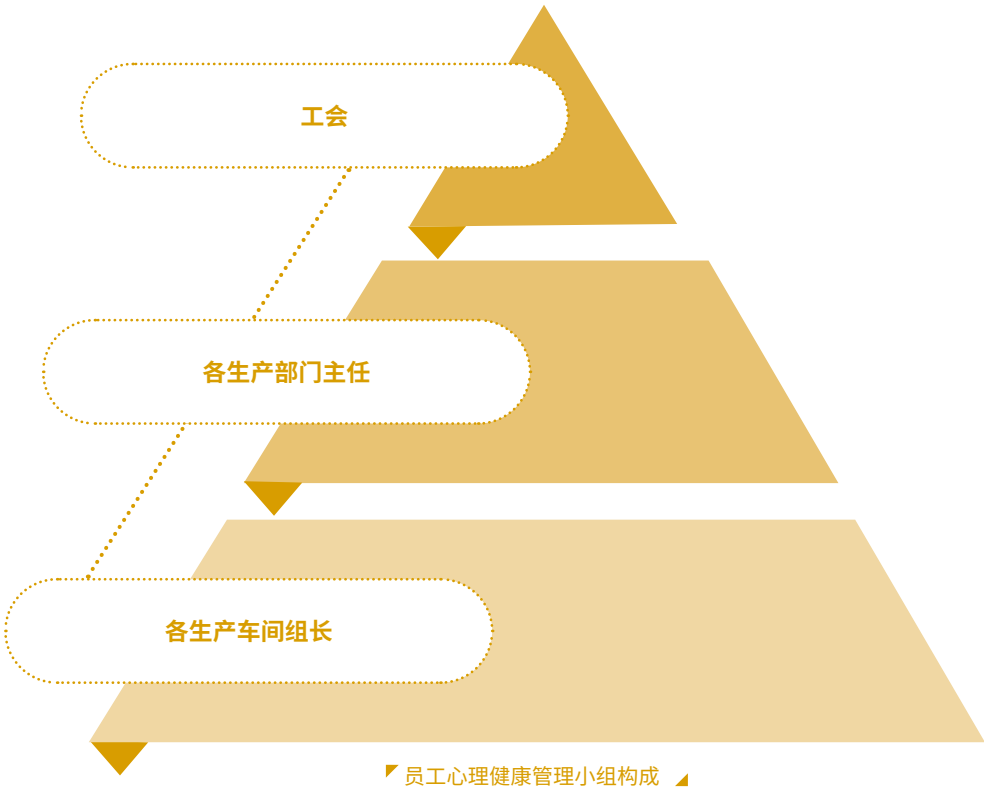
灭火器讲解



消防应急培训

心理关怀

腾景科技关注员工的心理健康引导，建立员工心理健康管理小组，通过加强培训、关心、引导、谈心等方式保证员工心理健康，维护良好的员工关系，为员工疏导压力及提供支持。



加强培训

加强对员工心理健康方面的培训，不定期开展一些心理健康讲座，给员工发放一些心理健康相关手册，帮助员工自身提高心理素质。

加强关心

各车间主任、组长在关心员工的工作的同时更要关心员工的思想和生活，使员工达到自尊、自强、自信的良好心态，身心愉悦地投入到工作中去。及时对工作态度消极的员工进行约谈，提供关心帮助。

加强引导

正确引导员工认识压力、应对压力、完善自我，引导员工克服工作中的困难，改善自身健康状况，树立对自己职业的认同感和归属感，释放工作带来的压力。

加强谈心

一是通过谈心引导员工树立正确的人生观、世界观和价值观。
二是通过谈心来协调员工关系，增进团结。
三是通过谈心来明确任务，交代办法，分析利弊，增强员工完成各项工作任务信心。

心理疏导手段

行业 责任

理念

我们不断加强供应链管理，持续提高供应链的透明度和可持续性，与供应商协同发展。同时我们将继续与行业组织和利益相关方合作，共同推动行业的发展和进步，回馈社会。我们坚信，通过这些努力，我们可以创造更大的价值，为构建一个更加可持续和繁荣的社会做出积极贡献。

我们的行动

- 责任担当的供应链管理
- 守望相助的社区贡献
- 互相成就的行业合作

SDGs 对标



Optowide

腾景科技股份有限公司
OPTOWIDE TECHNOLOGIES CO., LTD

责任担当的供应链管理

为保证供应商提供产品具有稳定的质量，助力公司持续提供高质量产品与服务，腾景科技不断强化供应链系统集中管理，带动供应链尽责履职，打造安全、绿色、高品质的责任供应链。

供应商准入

腾景科技严格把控供应商资格认证和选择过程，确保新选择的供应商符合公司业务发展的需求。公司采用规范化、程序化的筛选机制来确保新供应商符合公司的采购方针、政策和管理体系的要求。

供应商准入机制

证照齐全的合法厂商

品质、价格、资金稳定、技术研发、变更管理、防灾应急及交付物流能力等符合本公司要求的企业

供应商要有完善的质量管理体系，优先选择拥有 IATF 16949 证书的厂商

具有长期同类产品
及汽车企业供货经验和能力、信誉服务好的企业

供应商最低资质要求通过 ISO 9001 或稽核通过

当客户指定供应商时，公司应从客户指定货源处采购产品、材料或服务

供应商管理

公司制定《供应商管理程序》《供应商年度考核规范》和《供应商风险管理办法》，对采购流程、存货管理、供应商选定等事项进行了明确的规定，并定期对供方进行季度考核、年度现场审核。同时公司与供应商签订《供应商品质协议书》，定期统计来料质量合格率，不符合品质要求情况下开立 SCAR 单，要求并督促供方改善；定期监控物料到货及时率，确保采购效率；定期安排供方实地考察，确保质量改善和交期，以此提高采购质量与效率。

公司依照国际劳工组织公约、联合国人权共同宣言、联合国关于儿童权力与消除各种形式的妇女歧视公约、联合国以及经济合作与发展跨国公司企业指导条例等，与供应商签订《CSR 行为准则承诺书》《不使用有害物质承诺书》，对供应商的质量与服务、社会劳工、健康安全、环境与道德准则、原料和制程等方面均做出规范和要求。



绿色供应链

基于产品全生命周期的绿色考量，腾景科技在产品设计时就要求零件即原材料符合 ROHS 要求，生产前会对原材料进行检验，生产时使用符合满足 ROHS 要求的原材料来生产制造，已达到产品全生命周期无环境污染的效果。

绿色供应链要求

代理供应商需确保原生产厂家产品符合 ROHS 标准，并必须提供有效 ROHS 检测报告

ROHS 报告需为通过 ISO 17025 验证的第三方检测机构提供，测试报告有效期限为一年，供应商应在测试报告过期前一周提交新的测试报告

直接供应商需使用行业绿色工艺进行生产，并必须提供产品有效 ROHS 报告

供应商不愿意提供有效 ROHS 测试报告时，公司将代为送测，相关测试费用从供应商当月货款中直接扣除

阳光采购

腾景科技严格践行“阳光采购”模式，保障双方在采购业务往来中的合法权益，充分体现公平、公正、廉洁、诚信合作的精神，抵制商业贿赂和不正当竞争，公司与供方 100% 签订《诚信廉洁合作协议》。

互相成就的行业合作

腾景科技积极参与国家、团体标准制定与相关的研讨工作以及行业组织、协会和展会，第一时间获悉行业的相关资讯，了解行业的发展方向及动态，与同行分享最佳实践，促进行业的技术创新和经验交流。通过合作和共享，共同应对行业面临的挑战，推动行业的可持续发展。

2022 年公司参与的标准制定

标准名称	标准序号	标准类别
• LED 光电建筑玻璃	• T/FJAS 013—2022	• 团体标准
• 工业（产业）园区科技成果转移转化服务规程	• DB35/T 2090-2022	• 地方标准

中国国际光电博览会 CIOE

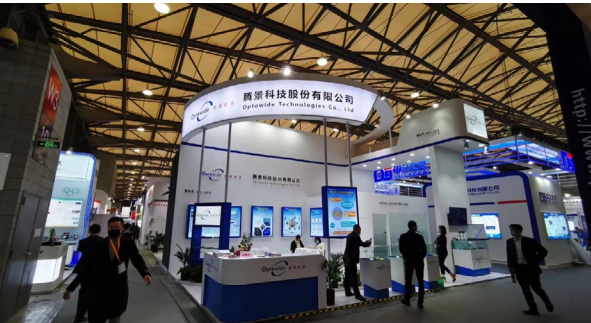
目前已经举办 23 届，作为极具规模及影响力的光电产业综合性展会，展会面向光电及相关应用领域展示前沿的光电创新技术及综合解决方案。

慕尼黑上海光博会

自 2006 年举办以来，展会影响力逐渐壮大，已成为中国激光、光学、光电行业一年一度的盛会，集中展示涵盖激光器与光电子、光学与光学制造、激光生产与加工技术、成像及机器视觉、检测和质量控制五大板块的全方位产品内容。

腾景科技自成立以来积极参加这两个行业顶尖展会，通过展会掌握最新行业动态、洞察市场发展趋势，并有机会线下零距离与现有 / 潜在目标客户进行商贸洽谈达成商业合作。

参与行业展会



公司参与行业展会现场展台

案例 参与技术交流会，共话产业未来

公司参加 2022（第四届）激光雷达前瞻技术展示交流会，与 800 余位 OEM、Tier1、激光雷达厂商、光学元件厂商、材料企业、测试验证企业以及第三方机构共同探索激光雷达产品在自动驾驶、工业、智慧城市等领域技术运用的发展与未来。

公司副总经理周敢在会议论坛中发表演讲《精密光学元器件助力激光雷达产业》，详细阐述了公司在激光雷达产业的精密光学元器件类的产品矩阵以及公司研发部门在不同技术路线上的技术布局，为激光雷达客户提供兼顾质量、性能、可靠性、成本的优质光学产品解决方案。



副总经理周敢发表演讲

为加强在“光电功能晶体材料及其器件”技术上的研究，腾景科技与吴以成院士团队合作设立院士专家工作站，公司投入不少于 500 万元的研究经费，由双方共同商议研究方向和科研课题，深入促进人才、技术的交流与发展。

守望相助的社区贡献

腾景科技化致力于积极回馈社会，积极组织和参与各种志愿服务活动，以提升员工的社会责任感和团队精神。

2022 年，公司累计组织 320 人次志愿者，参与健康筛查活动 26 次，活动覆盖人数约 24,000 人次左右，为保障社区平稳运行、维护员工卫生安全贡献力量。

为响应福州市国资委号召，公司在厂区内设置了城乡产品专柜。柜中产品共计 38 种，来自甘肃、河南等 9 个地区，切实为国家乡村振兴贡献力量。

2022 年

公司招聘困难地区人员就业共 37 人



员工志愿活动

关键绩效表

经济绩效				
指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
营业收入	万元	26,925.01	30,274.98	34,433.67
归母净利润	万元	7,089.13	5,228.18	5,838.49
研发人员数量	人	99	102	130
研发人员数量占比	%	11.39	10.79	12.57
研发投入合计	元	1,997.31	2,479.60	3,012.27

环境绩效				
能源				
指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
能源消耗量	吨标准煤	1,457.20	11,313.11	9,015.78
营业收入	万元	26,925.01	30,274.98	34,433.67
能源强度	吨标准煤 / 万元营收	0.05	0.37	0.26
能源效率	万元营收 / 吨标准煤	18.48	2.68	3.82

说明：（1）能源强度体现每万元产值耗费的能源，单位产值的能耗越少，能源强度越低；（2）能源效率体现每千瓦时电量产出的营收，单位电量的产值越大，能源效率越高。

水资源				
指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
水资源消耗量	吨	50,350	146,721	149,919
营业收入	万元	26,925.01	30,274.98	34,433.67
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	1.87	4.85	4.35
水资源效率	万元营收 / 吨	0.53	0.21	0.23

说明：（1）水资源消耗强度体现每万元产值耗费的水资源，单位产值的水资源消耗越少，水资源消耗强度越低。（2）水资源效率体现每吨水产出的营收，单位水量的产值越大，水资源效率越高。

社会绩效					
指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年	
员工总数		人	876	963	1,034
按性别	男性员工	人	417	458	490
	女性员工	人	459	505	544
按年龄	21（含）-30 岁	人	408	405	448
	31（含）-40 岁	人	325	388	445
	41（含）-50 岁	人	82	114	131
	51 岁（含）以上	人	8	8	10
按学历	大专及以下	人	784	853	901
	本科	人	83	95	112
	硕士及以上	人	9	15	21
中高层管理人员性别分布	男性	人	33	38	44
	女性	人	6	6	10
社会	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	99	97	100
	工会覆盖率	%	100	100	100
	公益支出	万元	0	30	0

指标对标

中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0 指标索引

议题	指标编号	相关章节
报告前言（P）		
报告规范	P1.1	关于本报告
	P1.2	关于本报告
	P1.3	关于本报告
高管致辞	P2.1	高管致辞
	P2.2	高管致辞
责任聚焦	P3.1	责任管理
公司简介	P4.1	走进腾景科技
	P4.2	走进腾景科技
	P4.3	走进腾景科技
治理责任（G）		
公司治理	G1.1	合规稳健的公司治理
	G1.2	合规稳健的公司治理
	G1.3	坚实完善的风控管理
	G1.5	清正廉洁的道德建设
	G1.6	清正廉洁的道德建设
	G1.7	清正廉洁的道德建设
	G1.10	充分及时的信息沟通
	G1.11	充分及时的信息沟通
董事会 ESG 治理	G2.1	责任管理
ESG 管理	G3.5	责任管理
	G3.6	责任管理
	G3.7	关于本报告
	G3.9	责任管理
环境风险管理（E）		
环境管理	E1.1	统筹规划的气候应对
	E1.2	清洁低碳的产业发展
	E1.3	统筹规划的气候应对
	E1.4	统筹规划的气候应对
	E1.5	统筹规划的气候应对
	E1.6	统筹规划的气候应对
	E1.7	普及全员的绿色运营
	E1.8	清洁低碳的产业发展
	E1.9	统筹规划的气候应对

议题	指标编号	相关章节
资源利用	E2.1	清洁低碳的产业发展
	E2.2	清洁低碳的产业发展
	E2.3	关键绩效表
	E2.4	清洁低碳的产业发展
	E2.9	清洁低碳的产业发展
	E2.10	清洁低碳的产业发展
	E2.11	关键绩效表
	E2.14	普及全员的绿色运营
排放	E2.15	普及全员的绿色运营
	E3.1	安全无害的三废治理
	E3.2	安全无害的三废治理
	E3.3	安全无害的三废治理
	E3.4	安全无害的三废治理
	E3.5	安全无害的三废治理
	E3.6	安全无害的三废治理
	E3.8	安全无害的三废治理
应对气候变化	E5.4	清洁低碳的产业发展
	E5.5	清洁低碳的产业发展
	E5.6	清洁低碳的产业发展
社会风险管理（S）		
雇佣	S1.1	公平平等的员工雇佣
	S1.2	公平平等的员工雇佣
	S1.3	公平平等的员工雇佣
	S1.4	公平平等的员工雇佣
	S1.5	公平平等的员工雇佣
	S1.6	以人为本的员工关怀
	S1.7	合规稳健的公司治理
	S1.8	公平平等的员工雇佣
	S1.10	以人为本的员工关怀
	S1.11	以人为本的员工关怀
发展与培训	S2.1	畅通多元的培训发展
	S2.2	畅通多元的培训发展
	S2.4	畅通多元的培训发展

议题	指标编号	相关章节
职业健康和安全生产	S3.1	预防为主的健康安全
	S3.2	预防为主的健康安全
	S3.3	预防为主的健康安全
	S3.4	预防为主的健康安全
	S3.5	预防为主的健康安全
	S3.6	预防为主的健康安全
	S3.7	预防为主的健康安全
	S3.8	预防为主的健康安全
	S3.11	预防为主的健康安全
	S3.12	预防为主的健康安全
客户责任	S4.1	卓越优质的产品质量
	S4.4	客户至上的服务理念
	S4.5	客户至上的服务理念
	S4.6	全面防范的信息安全
	S4.7	客户至上的服务理念
负责任供应链管理	S5.1	责任担当的供应链管理
	S5.2	责任担当的供应链管理
价值创造（V）		
国家价值	V1.1	守望相助的社区贡献
	V1.2	守望相助的社区贡献
	V1.3	守望相助的社区贡献
	V1.4	守望相助的社区贡献
产业价值	V2.1	不断突破的创新研发
	V2.2	不断突破的创新研发
	V2.3	不断突破的创新研发
	V2.4	不断突破的创新研发
	V2.5	互相成就的行业合作
	V2.6	责任担当的供应链管理
	V2.7	互相成就的行业合作
	V2.8	互相成就的行业合作
民生价值	V3.1	公平平等的员工雇佣
	V3.4	守望相助的社区贡献
	V3.7	守望相助的社区贡献
环境价值	V4.1	清洁低碳的产业发展
	V4.4	普及全员的绿色运营
报告后记（A）		
	A2	关键绩效表
	A4	指标对标
	A5	读者意见反馈表

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

使用说明	腾景科技在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 指标	相关章节
组织及报告做法	
G2-1	关于本报告
G2-2	关于本报告
G2-3	关于本报告
活动和工作者	
G2-6	走进腾景科技
G2-7	公平平等的员工雇佣
治理	
G2-9	合规稳健的公司治理
G2-12	合规稳健的公司治理
G2-16	责任管理
G2-19	合规稳健的公司治理
G2-20	合规稳健的公司治理
战略、政策和实践	
G2-25	坚实完善的风控管理
G2-27	坚实完善的风控管理
利益相关者的参与	
G2-29	责任管理
实质性议题	
G3-1	责任管理
G3-2	责任管理
G3-3	责任管理
经济效益	
G201-1	关键绩效表
反腐败	
G205-2	清正廉洁的道德建设
G205-3	清正廉洁的道德建设
能源	
G302-1	清洁低碳的产业发展
G302-2	清洁低碳的产业发展
G302-3	关键绩效表
G302-5	清洁低碳的产业发展

GRI 指标	相关章节
水资源	
G303-2	清洁低碳的产业发展
G303-4	清洁低碳的产业发展
G303-5	清洁低碳的产业发展
排放	
G305-1	清洁低碳的产业发展
G305-2	清洁低碳的产业发展
废弃物	
G306-1	安全无害的三废治理
G306-2	安全无害的三废治理
G306-3	安全无害的三废治理
G306-4	安全无害的三废治理
G306-5	安全无害的三废治理
供应商环境评估	
G308-1	责任担当的供应链管理
雇佣	
G401-1	公平平等的员工雇佣
G401-2	公平平等的员工雇佣
职业健康与安全	
G403-1	预防为主的健康安全
G403-2	预防为主的健康安全
G403-3	预防为主的健康安全
G403-4	以人为本的员工关怀
G403-5	预防为主的健康安全
G403-6	预防为主的健康安全
G403-7	预防为主的健康安全
G403-8	预防为主的健康安全
G403-9	预防为主的健康安全
培训与教育	
G404-2	畅通多元的培训发展
多元化与平等机会	
G405-1	公平平等的员工雇佣
反歧视	
G406-1	公平平等的员工雇佣

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《腾景科技 2022 年度社会责任暨 ESG 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
3. 您认为腾景科技在经济责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
4. 您认为腾景科技在环境责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
5. 您认为腾景科技在安全管理方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
6. 您认为腾景科技在员工责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
7. 您认为腾景科技在社区责任方面做得如何？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐ 非常好

☐ 好

☐ 一般

☐ 较差

☐ 差
9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

☐ 是

☐ 否

10. 开放性问题

您对腾景科技股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？

您的联系方式：

姓 名：

工作单位：

电 话：

职 称：

电子邮件：

联系地址：



腾景科技股份有限公司

联系电话: +86-591-38178242

联系邮箱: ir@optowide.com

地 址: 福州市马尾科技园区珍珠路 2 号（自贸试验区内）

邮政编码: 350015