



深圳市建筑科学研究院股份有限公司
Shenzhen Institute of Building Research Co., Ltd.

2022

环境、社会及公司 治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE (ESG) REPORT 2022



关于报告 ABOUT THIS REPORT

深圳市建筑科学研究院股份有限公司正式披露2022年度《环境、社会及治理（ESG）报告》，旨在以更公开透明的方式全面展示我们在环境、社会及治理等方面的实践和绩效，以共享共赢的理念，致力于公司的可持续发展。我们希望通过该报告，能与社会各界及利益相关方进行有效交流，系统性地回应投资者的期望和诉求，并接受社会大众的进一步监督，这也是深圳建科院作为上市公司应尽的责任。

报告范围

组织范围：本报告以深圳市建筑科学研究院股份有限公司及所属分子公司为主体，涵盖全集团，说明其履行环境、社会及治理方面责任的信息。典型案例均来自于本企业集团。

时间范围：报告时间跨度为2022年1月1日至12月31日，适当对2022年前公司情况进行阐述说明。

发布周期：年度报告

数据说明

报告披露的财务数据来自公司财务报告，该报告经毕马威会计事务所独立审计，如与公司年度报告有出入，以年度报告为准。其它数据主要来自公司内部系统及各分子公司统计数据。

改进说明

本报告根据利益相关方的反馈和当前国内外ESG领域热点议题，根据公司发展实际分为“E\S\G”三个主要部分。充分体现企业在社会责任及可持续发展方面的贡献及价值。

报告发布形式

报告以线下印刷版和线上网络版两种形式发布。网络版本可在本公司官方网站、官方微信公众平台查阅。

参考依据及编制原则

本报告参照《企业ESG披露指南》（T/CERDS 2-2022）、全球报告倡议组织发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国全球契约“十项原则”、中国生物多样性保护与绿色发展基金会发布的《ESG评价标准（T_CGDF+00011—2021）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、联合国可持续发展目标（英文简写：SDGs）等标准及指引要求编写，科学性、公正性、透明性原则一并纳入本报告中。

称谓说明

为方便您的阅读，深圳市建筑科学研究院股份有限公司及所属分子公司在本报告中均以“深圳建科院”“公司”“我们”“IBR”等方式进行表述。

报告承诺

本公司承诺本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

- 公司概况 01-04
- 数说 IBR 05-06
- 致谢 35

目录

CONTENTS

TS

07

合规善治，守正创新

现代治理	07-09
优化治理	09-10
高质量发展	11

12

科技引领，点绿成金

科研引领技术创新	12-14
城市绿色发展实践	15-21

22

开放共享，稳步前行

生态型组织模式	22-24
伙伴计划	25-26
品牌传播	27-31

32

附录

指标索引表	32
调查意见表	33-34

公司概况 COMPANY OVERVIEW

公司 简介 ESG与生俱来

股票代码: 300675.SZ

深圳市建筑科学研究院股份有限公司作为行业内知名、领先的绿色建筑和绿色城市全过程技术服务者,公司长期致力于探索中国绿色生态转型之路并以“**绿色城市科技产业集团**”为目标,构建了绿色建筑、社区、城区、城市4个层面的“**生态诊断、平衡规划、动态实施、智慧运营、持续评估**”五位一体的全链条低碳规划生态城市技术服务体系,成为国内知名绿色城市发展技术服务领域领先机构。

公司始终以“**科研创新**”为第一动力引领业务发展,加强对于绿色技术体系、标准的研究和业务模式的创新,主、参编**200余项**国家、行业、省市或团体标准,承担“十五”至“十四五”国家科技计划、国际合作、省部级课题等**200余项**,完成了**逾亿平方米的绿色建筑和超六千平方公里生态城区的设计、规划咨询服务**。深度参与粤港澳大湾区、雄安新区等地绿色发展战略,推动国内绿色城市建设模式和技术体系创新。在深圳打造了建科大楼(国内首批国家运营三星级绿色建筑,并获得国家绿色建筑创新奖一等奖、世界绿色建筑委员会亚太地区绿色建筑先锋奖等三十多项目国内外奖项)、未来大厦(2019年4月作为中国驻美大使馆进行中国最新40项科技成果内容展出)、雄安新区首个民用建筑项目雄安商务服务中心全过程咨询项目等大批示范项目。

自2017年上市以来,公司规范运作,保障股东和债权人权益,坚持权益分派与价值管理,高度重视投资者权保护,坚持以创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念为引领,以内涵集约、绿色低碳发展为路径,充分抓住“双碳”发展新机遇,在培育公司差异化竞争优势的同时,紧跟国家战略发展需求,面向未来,共创可持续发展光明之路。



能力资质

公司在发展的过程中不断积累和壮大,取得了各类资质,为公司业务发展提供了重要支撑。

10⁺
个
资质证书

- 建筑工程甲级资质
- 工程勘察甲级资质
- 风景园林乙级资质
- 实验室认可CNAS
- 城乡规划甲级资质
- 工程勘察乙级资质
- 工程质量检测资质
- 资质认定CMA
- 工程资信甲级资质
- 市政行业乙级资质
- 检验机构认可CNAS



11
个
公共技术服务平台

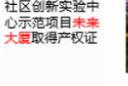
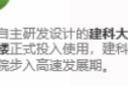
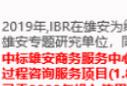
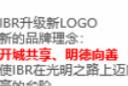
- 国家民用建筑能效测评机构（全国首批6家）
- 国家建筑门窗节能性能标识实验室
- 国家可再生能源建筑应用示范项目测评机构（全国首批3家）
- 国家装配式建筑产业基地
- 广东省民用建筑能效测评机构（全省首批四家）
- 广东省装配式建筑（设计类）产业基地
- 广东省装配式建筑（检测类）产业基地
- 深圳市节能检测评价中心
- 深圳市建筑节能检测评价中心
- 深圳市建筑节能监测数据中心
- 深圳市绿色建筑性能质量检测认证平台

7
个
科技创新平台

- 深圳市绿色建筑工程技术研究开发中心
- 广东省绿色建筑工程技术研究开发中心
- 广东省结构安全与监测工程技术研究中心
- 河北省绿色建筑人居环境技术创新中心
- 深圳市绿色建筑技术研发中心
- 雄安新区企业技术中心
- 国家博士后科研工作站

历史延承

三十余载创业路，建科院知行合一。从事业单位到上市公司、从“混改”到“科改”，始终坚守国企本色初心及现代公司治理理念，突出为公众利益服务，实现建设行业科研型企业的多项创新引领，在“双碳”战略下实现“点绿成金”。

<p>1982年</p> <p>深圳发展初期，建科院中心成立。</p> 	<p>2006年</p> <p>建科院由事业单位转为国有企业。</p> 	<p>2017年</p> <p>完成创业板发行 (SZ.300675)</p> 	<p>2019年</p> 	<p>2020年</p> <p>叶青董事长获得深圳40年40人</p> 	<p>2022年</p> <p>中美低碳建筑与社区创新实验中心示范项目 荣获 大奖取得产权证</p> 
<p>1992年</p> <p>深圳市建筑科学研究所成立。</p> 	<p>2009年</p> <p>自主研发设计的建科院大楼正式投入使用，建科院步入高速发展期。</p> 	<p>2019年</p> <p>IBR在雄安为绿色雄安专题研究单位，同年，中标雄安商务服务项目(1.8亿)，已于2022年投入使用</p> 	<p>2021年</p> <p>IBR升级新LOGO 新的品牌理念：开城共享、明德向善 使IBR在光明之路上迈向更高的台阶</p> 	<p>2021年</p> <p>公司获评国务院国资委“地方国有企业公司治理示范企业”，并连续两年在“科改示范企业”的评选中获得“优秀”等级</p> 	

穿越周期，韧性生长

20余年引领创新，从节能、绿建走向城市绿色发展

2005年以前

民用建筑强制执行节能标准
建筑节能技术集成研究启动



参编全国首部公建节能标准—公共建筑节能设计标准（2005）
国内首个实际建筑节能重点实验室—深圳市建筑节能重点实验室（2005）
主编国家首个地方建筑节能设计标准—深圳市居住建筑节能设计标准（2003）
参编首部夏热冬暖地区建筑节能标准—夏热冬暖地区居住建筑节能设计标准（2003）

2005年~2008年

建筑节能走向全面工程推广
从建筑节能向绿色建筑发展



获得国家首批可再生能源建筑（2008）
获得国家首批6家民用建筑能耗测评机构（2008）
主编我国首部地方绿色建筑设计标准—深圳市绿色建筑设计导则（2007）
申报首个夏热冬暖地区建筑节能示范小区—深圳振业城（2006）
申报首批可再生能源建筑应用示范项目—建科大楼、太原市国瑞苑（2006）
编制全国首部建筑节能地方立法—深圳经济特区建筑节能条例（2006）
参编国家首部《绿色建筑评价标准》—GB50378（2006）

2009年~2010年

建筑节能从单体技术走向区域
绿色建筑从评价走向规模推广



获得国家绿色建筑一等奖建科大楼全国首个荣国双百工程示范验收（2010）
获建深圳市绿色建筑技术研发中心（2010）
获建广东省建筑节能与应用技术重点实验室（2009）
参编国际首部地方绿色建筑强制政策《深圳市绿色建筑导则管理办法》（2009）
申报首批可再生能源建筑应用示范城市—深圳、太原、唐山（2009）
建立国际首创市级建筑能耗监测数据中心（2009）
主编首部《民用建筑绿色设计导则》GB50378（2009）

2011年~至今

从绿色建筑走向绿色城市

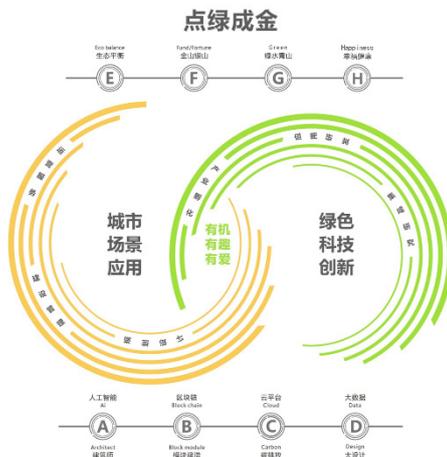


主持国家发改委首批低碳城市示范技术支持——深圳国际低碳城（生态规划、指标与实施体系）
编制全国首部绿色地铁技术标准—长沙市绿色轨道技术标准
完成深圳前海合作区低碳生态规划研究
获建广东省绿色建筑工程技术研发中心（2012）
率先系统编制绿色农村相关标准体系（长沙）
全国首次系统编制绿色市政标准（长沙）
申报首批住建部绿色生态城区示范—深圳光明新区、无锡生态城（2012）
参编建设部首套绿色生态城区建设指南—《绿色生态城区试验区建设指南》（2011）
主编建设部首套绿色生态城区规划导则—《绿色生态城区规划编制导则》（2011）

使命愿景

公司秉承“平视城市，共享生命精彩”的愿景，以“中国绿色城市价值创造者”为使命，着重建立面向绿色、低碳城市的科技集成创新能力和产业孵化体系，致力于打造绿色城市科技产业集团。

绿色城市科技产业集团



愿景

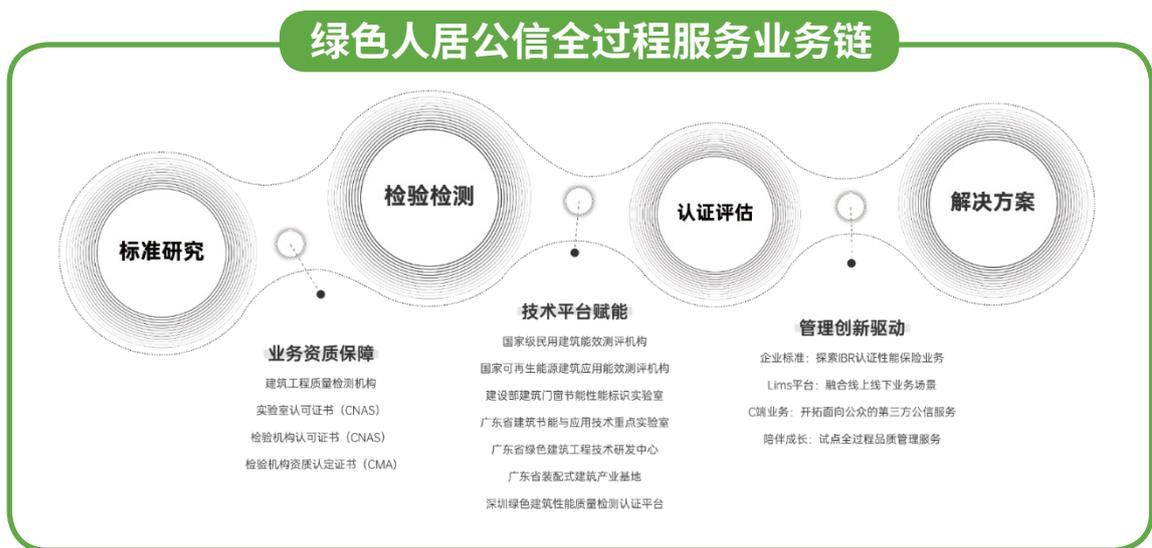
平视城市
共享生命精彩

使命

中国绿色城市
价值创造者

主营业务 IBR绿色基因

深圳建科院聚焦城市可持续发展，形成具有行业创新性的城市绿色发展（生态城市规划、绿色建筑设计、EPC及项目全过程建设管理、绿色运营）和绿色人居公信（检测、检验、认证、咨询）全过程技术服务体系，为中国城市绿色建设与运营提供一站式的综合服务及绿色人居环境品质提升提供综合解决方案服务。经过多年的精耕细作，公司已掌握系统完整的城市和建筑绿色建设运营全过程的集成技术体系，能因地制宜地为不同区域、类型的客户提供较好实现绿色效益的综合技术服务，形成了系统的技术积累和较好的行业科技品牌影响力。



数说 IBR NUMBERS IBR

公司累计完成了逾亿平方米的绿色建筑和超六千平方公里生态城区的设计、规划咨询服务。推动和参与国家和地方建筑节能、绿色建筑、减排等领域**80%**以上的法规、政策、标准出台。
将“绿色”根植于城市与万千建筑之中，为城市和建筑安全保驾护航，成为人们值得信赖的品牌。

1亿⁺ 平方米
绿色建筑

6000⁺ 平方公里
生态城区规划设计

E

2022 年研发投入强度约 9.0%，全年开展课题研究 32 项。主参编国家行业各级标准规范 44 项。申请专利 17 项。



全年开展课题研究

32 项



主参编国家行业各级标准规范

44 项



申请专利

17 项

2022 年公司深圳地区近百个绿色建筑、约 1300 万平方米的项目提供了验收前的绿色建筑等级符合性评估服务。



绿色建筑等级符合性评估

1300 万平方米

截至 2022 年底至少完成 LEED 项目为 49 个（正式认证/预认证），总建筑面积 **810 万平方米**，每年节约约 **12150 万 kWh**；每年减碳约 **47090 吨**；可产生约 **212 万元** 碳交易利润。



LEED 认证、预认证标准建设项目

49 个

累计完成 300 余项水环境与海绵城市建设专项工作（规划、设计、研究等），面积约 **600 多平方公里**。2022 年新增海绵城市项目面积 **98 万平方米**。



水环境与海绵城市建设工作

300 余项

深圳和雄安双总部为核心，影响力辐射全国。

5大区域北京、雄安、上海、四川、荆门、珠海等地设有分公司。深圳、雄安、上海、东莞、珠海设有实验室，其中雄安为省级技术中心。



实验室

7 个

检测项目

769 个

服务客户

471 家



截止至 2022 年 12 月 31 日，公司全体员工总人数 **920** 人，男 **604** 人 65.7%，女 **316** 人 34.3%。平均年龄 **35** 岁，博士研究生 **16** 名，占 1.7%。硕士研究生 **195** 名 21.2%。本科 **555** 名 60.3%。管理层男 **41** 名，73.2%。女 **15** 名，占比 26.8%。董事共 **9** 位，独立董事 **3** 位。女性董事 1 位。董监高 **18** 位，女性比例占比 27%。全年 2022 年因工亡故人数 0。培训覆盖率 **100%**，总培训时长 **16954** 小时，平均培训时长 **18.5** 小时。

全年开展 ESG 宣讲、培训、研讨、分享等活动近百场，累计听众超过万余人。其中雄安“伊”实践绿色生活及旧街区绿色微改造系列活动，共计曝光量为 **1800** 万余次，点赞人数 **86** 万余次，抖音等新媒体平台相关话题播放量高达 **10.2** 亿次。



全年完成党委会 **35** 次，董事会 **9** 次，股东大会 **1** 次，临时股东大会 **3** 次，监事会 **6** 次。

信息披露

报告期内公司共披露包括会议决议、定期报告、利润分配及其他重大事项等公告 62 份、文件 35 份，通过互动易平台回答投资者问答 265 条，并再次获得深圳证券交易所信息披露考核 A 级。

ESG 综合管理中心

为系统性、全方位综合呈现创新型上市国企的 ESG 品牌价值内涵，公司于报告期初重塑价值中心并赋予其 ESG 综合管理中心的职能，将 ESG 内涵有组织、有理念、有团队的形式落地，研究具有 IBR 特色的 ESG 价值评估体系，持续探索面向公众、客户、投资者等利益相关方的绿色低碳社会责任呈现方式。

**| 合规善治
守正创新**



本章节相关内容：

- 现代治理
- 优化治理
- 高质量发展

本章节所回应的 SDGs 议题：



公司在促进公司治理、人才激励、科研创新等方面不断完善提升，以内生外延方式驱动公司规模和服务能力更为高效的增长。同时，科改的成效进一步呈现，并在国务院国有企业改革领导小组办公室 2021 年度“科改示范企业”的评估中获得了“优秀”等级。并继续入选“科改示范行动”二期，进一步发挥好国有企业在推动科研发展的使命担当。

公司通过长期的创新实践积累，一方面创造商业价值回报股东，同时也为城市和大众建设优质、幸福、可持续发展的宜居空间，致力于实现可持续的环境价值和社会价值创造。



公司治理2022年获奖清单

- 国务院国资委“地方国有企业公司治理示范企业”
- 深圳市属国资代表入选上市公司协会“上市公司监事会最佳实践案例”
- 获评国务院国有企业改革领导小组办公室“优秀科改示范企业”
- 全资子公司雄安绿研检验认证有限公司获批雄安新区企业技术中心
- 全资子公司雄安绿研检验认证有限公司2022年度河北省“专精特新”中小企业称号
- 全资子公司雄安绿研检验认证有限公司获第三方近零能耗建筑测评机构
- 参股公司雄安绿研智库有限公司获批河北省创新型中小企业

现代治理

党建引领

深圳建科院作为国有上市公司，公司党建工作紧紧与公司治理、经营管理、企业文化建设融合在一起，严格落实党建主体责任，有力引领公司战略发展方向、组织变革方向和建科文化导向，积极响应党中央双碳战略和生态文明建设的号召，推出绿色低碳特色党建品牌。

公司立足于国有企业的党建引领和使命担当，坚定信仰本色，以高度政治站位持续推动党的领导和公司治理的相互统一，坚决落实“一岗双责”要求，董事长同时担任党委书记，董事、监事及高级管理人员的部分干部也在党委任职。

报告期内

报告期内完成党委会35次，公司组织机构改革、重要人事变动、全面预算管理、科研机制和成果创新等的各项审议事项经党委前置研究后，通过专门委员会、独立董事等机制，加强与外部董事（特指未与公司签订劳动合同的董事）特别是独立董事的充分沟通，提升董事会审议质量和效率；同时，支持各项党建整改专项工作的开展和整改任务的推进，以此为契机查漏补缺，学习先进经验，进一步完善和提升治理机制和集团化建设。特色党建的扎实推进也为董事会有效履责营造良好氛围，更为有效地推动治理运作与经营效率、机制创新、风控管理等多方面关键要素的有机结合。

35 次
党委会

党支部、工会和团委作为群众工作的三支柱，全面发力，积极推动群众工作更深更细。全年慰问特殊员工、退休员工、退伍军人、一线抗疫人员等80余人次。2022年，组织开展“一首歌”、“一个论坛”、“一系列绿色讲座”和“一系列绿色低碳联合党建”等工作，为公司树立绿色低碳党建品牌，传播绿色价值。

三会运作

2022年共召开三会19次、披露了97份公告、合计约87万字，举办了1次投资者业绩说明会，互动易平台交流142次，积极通过投资者热线进行了交流。及时准确合法真实完整的信披和沟通工作获得了交易所的认可，信披等级考核为A，也进一步推动了投资者结构的变化。

报告期内

公司“三会一层”治理结构有效运作，股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、管理层均严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》等有关法律法规、部门规章和《公司章程》及相关公司制度等的要求，合法依规履行权利和义务。

截至报告期末，上述机构和相关人员未出现违法、违规现象，切实履行应尽的职责和义务，公司治理的实际状况符合有关法律法规、部门规章等的要求且不存在差异。公司依照“三重一大”清单，就公司战略发展、经营统筹、廉政监督等多个方面的重大事项开展前置研究，从具备科创特色的高质量发展全局着手把握主要方向，通过党委委员在董事会、监事会、经理层贯彻党委意志，综合有效提升公司治理水平。

股东大会

公司严格按照相关制度要求，规范化落实股东大会召集、召开、表决程序，聘请专业律师见证股东大会，保障所有社会公众股股东享有平等的地位和权利，使其能充分行使自身权利并承担相应的义务。

报告期内

公司共召开1次年度股东大会和3次临时股东大会，均由董事会召集，未发生由独立董事、监事会或股东召集的情况。

董事会

公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会人数及人员构成符合有关法律法规和《公司章程》的要求。各位董事能够依据相关制度要求开展工作，诚信、勤勉地履行职责和义务，同时积极参加有关培训，熟悉有关法律法规。

报告期内

董事会共召开 9 次会议，均由董事长召集、主持，共审议涉及公司治理、定期报告、利润分配、内部控制、人事管理、薪酬激励、关联交易、资产处置等共计 40 项议案。公司独立董事严格按照《公司法》《证券法》《上市公司独立董事规则》等有关法律法规及《公司章程》《公司独立董事工作管理办法》等公司制度履行职责，报告期内对利润分配、日常关联交易、续聘审计机构、董事及高级管理人员任免、会计政策变更、募集资金使用等 16 项重大事项发表事前认可意见或（和）独立意见，对公司完善治理结构和规范运作、维护社会公众股股东的利益发挥积极作用。

监事会

公司监事会设监事 5 名，其中职工代表监事 2 名，占比超过 1/3，监事会的人数和构成符合法律、法规的要求。各位监事严格按照相关制度要求认真履行职责，对公司财务状况、重大事项、关联交易以及董事及高级管理人员履行职责的合法合规性实施监督，维护公司及股东的合法权益。

报告期内

监事会共召开 6 次会议，均由监事会主席召集、主持，共审议涉及定期报告、利润分配、内部控制、募集资金、关联交易等共计 23 项议案。

优化治理

组织机制

作为 ESG 业务综合管理、企业品牌统筹推广、创新业务探索实践的部门，公司为价值中心（ESG 综合管理中心）统筹配备日常运营基础预算、专项预算、科研配套预算等多渠道的资金保障；同时，公司授权该中心负责建科大楼、未来大厦运营工作，以更好地打造 ESG 实践体验场景和文化传播基地。

公司实践的“科技创新董事会专门委员会”、“科技创新容错机制”、“退休返聘”和“科技成果价值评估”等被国务院国企改革领导小组办公室采纳并写入《关于支持鼓励“科改示范企业”进一步加大改革创新力度有关事项的通知》文件。

监督管理

构建“大监督”体系

作为深圳市资本运营集团有限公司首家推行纪委书记兼监事会主席模式的控股企业，公司积极推动党内监督和法人治理监督有效融合，探索构建符合公司特色的“大监督”体系，由监事会主席牵头组建联合监督委员会，制定出台了《联合监督委员会工作实施办法》，通过对公司经营、财务以及公司董事、总经理及其他高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东合法权益，有限地防范了合规风险，提升了公司治理水平。

报告期内

报告期内组织召开联席会议共17次，研究审议议题超20项，进一步强化了监督任务的落实，推动了大监督体系从上到下的覆盖延伸，提升了监督质效。

廉洁建设

建设纪检专栏，运用数字化手段创新廉洁文化建设

紧密结合公司作为科创型企业的特点，充分挖掘乐活云平台应用优势，利用数字化手段大力宣传公司的各类廉洁文化活动，建设乐活平台纪检专栏，旨在夯实党风廉政建设和反腐败工作，形成公司自组织管理模式下的廉洁特色，厚植廉洁基因，以廉洁推动绿色发展，促进公司行稳致远。纪检专栏作为党风廉政建设的宣传窗口、廉洁文化活动的展示舞台、员工投诉举报的重要途径，设清风关注、廉洁建科及监督视窗三大专栏。

公司以“纪律教育学习月活动”为契机，按照上级要求部署，拟定活动方案，明确活动清单，坚持“高站位、严要求、强落实、促廉洁”的标准，采取“理论学习+基地教育+警示教育+专题培训+廉洁宣誓+家风倡议+文化建设”等方式开展纪律教育学习活动推动学习教育广泛覆盖，营造崇廉尚洁的良好氛围，形成风清气正的干事创业氛围。

报告期内

报告期内，对管理干部和员工开展廉政谈话共计 43 人次。宣读《建科院管理干部廉政行为准则》，夯实岗位职责和廉洁自律意识。此外，对苗头性问题抓早抓小，对涉及倾向性问题的关键人员开展提醒谈话。就公司的股权类项目开展专项检查，将纪检监察的党内廉洁自律要求与监事会的投资环节监督高度融合，主动对有关中介机构开展两次廉政谈话，宣贯公司的廉洁要求，强调要严守工作纪律、严格遵守保密制度及严守质量关，并要求签订廉洁承诺书，2022年以来对关键岗位共计 145 人次签署《廉洁自律承诺书》，中介机构人员共计签署廉洁承诺50余份，严防投资环节的廉洁风险，通过靠前精准监督为公司投资领域相关工作保驾护航。

高质量发展

高质量发展，就是能够很好满足人民日益增长的美好生活需要的发展，是体现新发展理念的发展，是创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展。

——《习近平谈治国理政》第四卷

2023年，在董事会的指导下，公司将继续以“十四五”战略为牵引，开展以下工作：

深入学习与贯彻党的二十大精神

2023年紧扣公司发展战略，坚定发挥科技型上市国企党建特色，推动业务发展、规模增长、科研创新等领域的投入，持续提升公司治理水平，营造良好发展氛围，以高质量党建引领高质量跨越式发展，带领经理层稳扎稳打逐步努力实现各项战略目标。

以“国际化绿色城市科技产业集团”为目标

充分发挥公司的资源优势和品牌影响力，以滚动经营计划和全面预算为抓手，梳理、调整公司运营体系架构，加强公司与子公司之间、公司与直属业务部门之间、职能部门与业务单元之间的协调和配合，积极推进“两化融合”，建立数字化、智能化的生产平台和管理平台，为公司创新和发展提供支撑；推动集团内部的资源整合和优化，牵引业务稳步发展。

以科技平台建设为核心

进一步强化“科技创新引领业务发展”模式，加强自主创新和技术研发，着力打造原创技术策源地，为公司业务发展储备创新技术，同时继续完善研发激励机制、成果转化机制，提高科研成果的转化率，支持公司核心业务高质量发展。

聚焦城市场景应用领域

围绕城市群建设的全生命周期价值需求，夯实绿色发展全过程服务能力，把握国内外碳金融领域和数据要素发展机遇，重构综合化、集成化、高价值的服务产品体系（如“叠合系”产品、碳产品等），着力推动面向公众的C端产品打造，更好的服务于建筑、社区、园区、城区等不同尺度的场景需求，积极配合控股股东落实储能产业相关布局，与国资系统内企业加强协同，紧抓市场机遇，创新业务发展模式，推进“光储直柔”成果转化，推动建筑“虚拟电厂”业务实现规模化突破，着力打造公司2023年新增长点。

科技引领 点绿成金

本章节相关内容：

- 科研引领技术创新
- 城市绿色发展实践

本章节所回应的 SDGs 议题：



科研引领技术创新

公司2022年面向国家双碳战略需求，重点围绕“光储直柔”关键技术、近零碳建筑技术体系、绿色建筑全过程监制、室内环境健康技术数字化迭代、城市双碳实施路径规划设计、城乡共融实施路径、城市节水与海绵城市、城市安全与韧性关键技术以及数字建造技术等方面深入开展了研究开发工作。

公司积极推动绿色低碳理念和技术的普及，率先开展规模化的建筑节能、绿色建筑和城市绿色发展实践，拥有18个国家级、省市级技术平台，覆盖城市规划设计和安全研究，绿色建筑和装配式建筑设计、咨询、检测、认证等领域。

18⁺个

国家级、省市级技术平台

课题研究



200⁺项

公司累计承担国内外各级重点项目（课题）



200⁺项

公司累计主参编国家、省、市级和团体标准、规范

2022年6月，公司获国家认监委批复得绿色建材产品认证资质，成为深圳市第二家获得此资质的认证机构，为公司认证业务延伸发展做好准备。



全年新增国家省市各级外部课题**13项**，开展课题研究**32项**。主参编国家行业各级标准规范**44项**，正式发布**7项**。申请专利**17项**，获得专利授权**8项**。

涉及城市防涝、材料耐久性、室内空气污染控制、建筑能耗、检测等领域等与绿色城市息息相关的技术，彰显上市国企责任担当。

荣获住建领域科技类最高奖项华夏建设科学技术奖

• 二等奖1项

广东省优秀工程检测与监测优秀项目奖

• 特等2项

广东省土木建筑学会科学技术奖

• 技术奖2项

深圳市科技进步奖

• 二等奖1项

2022年中国标准创新贡献奖



主持的国家重点研发项目

- 既有城市工业区功能提升与改造技术
- 中国“光储直柔”建筑发展实施路径及工程示范研究
- 深圳市近零碳排放区示范工程试点技术服务项目



“双碳”示范工作课题研究

作为近零碳排放示范区技术支持单位，公司全力支持深圳市开展两批次近零碳排放区试点遴选工作，确定56个项目纳入近零碳排放区试点。

- 雄安新区建筑领域碳排放核算及碳达峰碳中和实施方案
- 北京与世界城市碳排放差异性比较研究
- 深圳市海绵城市与绿色建筑关联性研究
- 盐田区海绵化提升改造工程项目后评价咨询顾问服务
- 攀枝花市仁和区绿色低碳发展专项规划
- 服务业企业碳排放核算方法学与辅助工具研究



优地指数研究

2011年起，深圳建科院构建了中国城市生态宜居发展指数（简称“优地指数”）评估框架体系，该指数为“产业发展+生态诊断”的创新指数，充分关注产业发展问题及生态环境问题，2011-2022年每年持续发布评估结果，不断丰富评估内涵。



标准编制

主编的深圳市《中小学校项目规范》获市政府批准，结合绿色低碳建材技术、装配式建筑技术等在中小学项目中的应用，以新发展理念为基础，推进教育建筑高质量发展为指导思想，以技术路径创新、对标国际先进标准、建设高品质校园为目标，充分深入调研，构建了六大核心创新内容编制而成，并于2021年12月通过专家审查并获得“具有创新性，国际领先水平”评价。该规范的出台及时响应了深圳土地资源紧缺条件下开展大规模学校建设的迫切需求，具有很强的针对性和示范性，成为全国中小学校领域首个地方项目规范。



2022年7月，公司重点参与、全力推动的《深圳经济特区绿色建筑条例》经深圳市人大常委会表决通过，并于2022年7月1日起正式实施，切实从验收、运营环节实际保障消费者、使用者的绿色人居需求，将建筑绿色性能纳入工程质量监管体系，创建了绿色建筑性能评估制度，有力推动社会对人居价值观的重建共识和绿色生活方式转变，公司也立足于绿色建筑的符合性评估服务资质先发优势和全国首个团体标准立项单位所建立的行业地位优势，开发多层次、体系化的服务产品，在半年内为近100个项目提供符合性评估服务，实现客户价值和咨询评估业务收入提升的同时，增强了大众对生活幸福感、安全感、环境适宜性的关注，助力推动韧性城市安全发展，维护公众健康与利益，侧面体现上市公司社会责任担当。



编制修订工作

- 《深圳市节约用水条例》
- 《居住建筑节能设计标准》
- 《民用建筑直流配电设计标准》
- 《深圳市节水载体创建工作指引编制》



获奖信息

《基于BIM的信息化绿色施工技术与示范》获得住建领域科技类最高奖项华夏建设科学技术奖二等奖。

2019年参与《绿色建筑评价标准》项目，获得2022年中国标准创新贡献奖。



创新机制

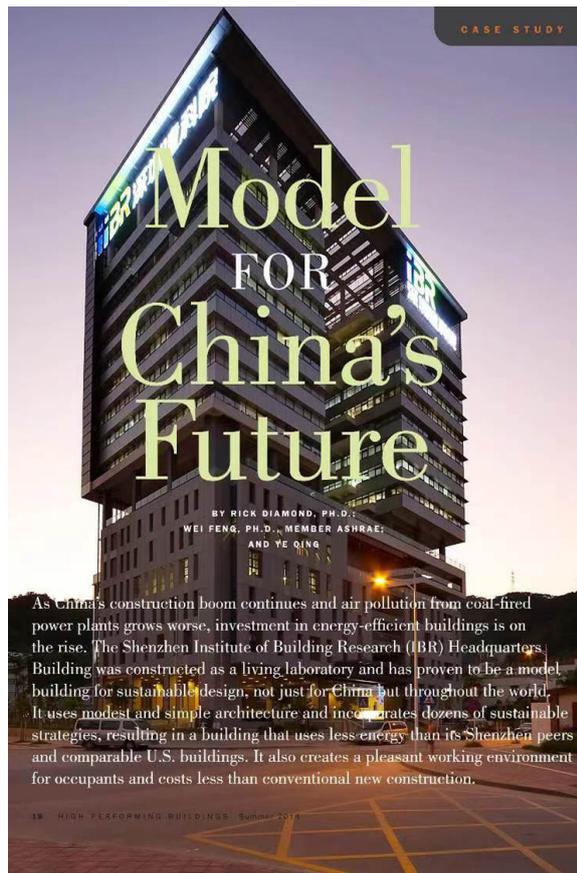
公司长期的科研实践形成了“场景式创新平台+科技成果转化模式+创新人才激励环境+持续的创新投入”的自主创新机制。此外，还制定了《赋予科研人员职务科技成果长期使用权或转化收益权的管理规定（试行）》《科技成果经济价值评估办法（试行）》《科技创新奖励办法（试行）》《科技创新容错机制实施办法（试行）》等，旨在健全职务科技成果转化收益分配机制，激发科研人员创新积极性，促进科技成果转化和产业化应用，加快推进公司科技创新工作。公司坚持创新驱动，在行业中不同领域展现出了先行先试的引领示范作用，不仅赋能公司的业务发展，亦助力城市的绿色可持续发展。

城市绿色发展实践

公司牢固树立绿水青山就是金山银山的发展理念，在城乡协同融合绿色生态转型发展路径上，持续推动实现“碳达峰”“碳中和”目标。其中通过开展建筑节能、绿色建筑和城市绿色发展的研究与实践，是其重要途径之一。通过发挥这一领域的的能力积累和创新实践，为城市和大众建设优质、幸福、可持续的宜居空间，为ESG建设贡献力量。

建科大楼

公司总部大楼—国家三星级绿色建筑“建科大楼”，于2009年竣工。其以中国传统文化“精宜之道”结合现代科技手段建造，通过40、软技术、被动式技术为核心的绿色建筑技术，以当地同类建筑2/3的建安成本，实现空调能耗降低50%、照明能耗降低70%、污水基本零排放、年减排二氧化碳224吨的效果，投入运营后（2010-2022年）累计减少耗电**826万kWh**，累计温室气体减排量达**7837吨CO₂**，在同类型建筑能耗标准比较尺度下平均节能达**37%**，是中国绿色低碳建筑发展史上具有里程碑意义的典范项目，也是公司“实体化场景式”创新平台和绿色科技品牌的综合示范平台。



十年，能感知、自成长的绿色建筑

“一座有生命的建筑”

“一座会呼吸的建筑”

- 第二届广东省土木工程“詹天佑故乡杯”奖
- 第三届百年建筑优秀作品公建类绿色生态建筑设计大奖
- 全国优秀工程勘察设计一等奖
- 全国绿色建筑创新奖一等奖
- 中国人居环境范例奖
- 中国绿色建筑先锋奖
- 亚太地区绿色建筑先锋奖
- 等30多个国内外奖项

30⁺ ↑

荣获国内外奖项

建科大楼荣誉情况

- 首批通过国家绿色建筑三星级标准设计、运营双标识的项目
- 国家级可再生能源示范工程项目
- 国家“双百工程”（百项绿色建筑与百项低能耗建筑示范工程）
- 绿色建筑技术集成平台
- 降低大型公共建筑空调能耗关键技术研究示范项目
- 城镇人居环境改善与保障综合科技示范工程
- 联合国开发计划署（UNDP）“低能耗和绿色建筑集成技术示范与展示平台”
- 国家绿色建筑示范基地

海内外前来交流学习人员超过**8万人次**（2022年接待外部来访人员**1987人**），并在“大潮起珠江-深圳改革开放40周年”主题展览中，作为两个建筑类成果之一展出。



未来大厦

未来大厦作为新一代绿色科技“伴”建筑场景式创新平台，以生态文明思维探索城市绿色低碳发展路径。未来大厦从一开始就通过国际设计竞赛、周边社区公众参与设计等多种方式体现绿色社区设计权共享，同时探索建筑场景永远处于“半”“伴”（半成品、伴随式）适变过程中的设计建造运营全生命周期的交互反馈，从关注建筑物到关注人的绿色理念。



“光储直柔”国家级示范项目

项目同时也是行业新技术孵化器，多种具有较大潜力的核心技术依托未来大厦进行孵化、持续迭代再应用。未来大厦采用了主次结构分离+内胆数字化建造技术实现“可变空间”，以最小的改动适应全寿命期使用需求动态变化。基于气候、场地和使用特征，采用被动优先、主动优化、创新集成的策略，集成了自然通风、自然采光、建筑遮阳、绿化隔热、高性能建材等被动式节能技术，采用了变频多联式空调、高效LED照明、新型智能控制系统等主动式节能技术，以及“光储直柔”建筑虚拟电厂系统。海绵系统与景观、都市农业和社交场所空间融合，通过绿色蓄水屋面，雨水源头利用，雨水水系场景等构成多元混合景观海绵承载空间，实现年径流总量控制率达77%(超同类项目66%的政策要求)。未来大厦采用“直流+光伏+储能”综合集成技术，实现建筑用电负荷“柔性”调节，促进建筑领域可再生能源利用和消纳，常规能源消耗水平测算为49.01kWh/(m²·a)，比《民用建筑能耗标准》约束值低51%，成为“光储直柔”国家级示范项目。

2020年10月，未来大厦项目确定为“中国公共建筑能效提升项目”示范子项目，通过开展建筑低压直流配电技术和需求侧响应技术示范，预计可实现每年1675吨二氧化碳减排，并同时促进建筑分布式能源的规模化应用和“虚拟电厂”供需互动机制的推广。2022年内，直流供电接近25.17万度，超出总用电规模的27.5%。



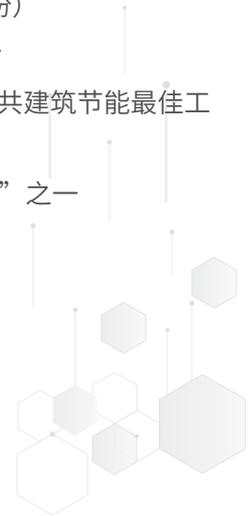
绿色技术实验场
绿色产业孵化场
绿色生活体验场

2021 Active House Award国际奖（全球三份）

2022“金钥匙一面向SDG的中国行动”前十

《2022中国建筑节能年度发展研究报告》公共建筑节能最佳工程实践案例

深圳城市八大“城市绿色低碳场景示范基地”之一



未来大厦荣誉情况

- 中美清洁能源示范项目
- 重大场景式科技创新平台
- 深圳市首批“近零碳排放建筑试点”项目
- 参与录制中国国际电视台《2022 全球行动倡议》纪录片在全球气候大会播放



传承建科大楼“会生长的基因”，未来大厦也为生物多样性提供了丰富的空间营造可能性，截止目前，大楼及场地园区内已有**56种**植物“安家落户”，可计数乔灌木植株达**447棵**。依托海绵城市水体净化技术，未来大厦首层同时以观景鱼塘形式，分设两处水景植物生境。融合绿色环境营造，儿童教育实践为一体。生境花园深化营造项目邀请生物多样性专家共同构想，根据儿童课本中提及的植物进一步选种丰富未来大厦植物生境，实现课堂理论与自然实践的有机结合，探索形成儿童研学实践路线，打造儿童友好基地。同时，未来大厦已经与外部工作室合作，致力于打造生物多样性空间体验仓，在静音舱内布置与生物多样性装饰品与书籍，为未来大厦增添一个生态打卡点。2022年度，未来大厦已完成参观团接待**214次**（不含双年展活动）。



绿色雄安

2017年起，深圳建科院积极参与国家雄安战略相关工作，开展雄安绿色发展研究、未来绿色社区模式研究，并积极利用现场条件进行低成本改造在小尺度和小空间中实现了“绿色设计+复合功能+文化活动”的试点实验。

雄安·伊街坊—协同开放的绿色社区

110米长的小巷、7家企业、22套院落，企业共同订立绿色公约，通过巷道公共空间、浅草沟的海绵示范、废物循环再利用、人脸识别系统等10多项绿色技术，持续性的将文化融入运营，合作共建绿色温暖的街区空间。

以伊美术馆作为平台，利用旧街区碎片化空间，打造无界、共享、流动的社区活动空间，让公共艺术、少儿美学、大地景观交融、共享。



雄安·伊工社—混合更新的工作社群

将既有服装厂空间进行价值提升，将多项技术融合进实验室空间，如插件家、垂直绿化、多能互补的暖通空调系统、太阳能光热等20多项绿色改造技术，将其打造成为一个绿色、舒适、高效的现代化实验室场所和绿色人居环境科普实验基地。



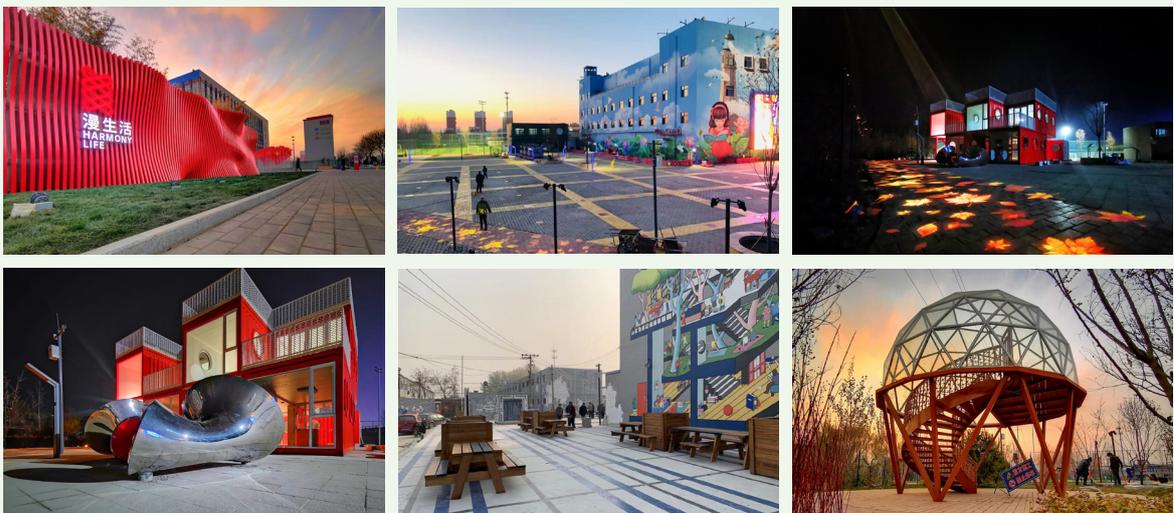
雄安·伊邻苑—生态转型的宜居群里

2019年，在雄安新区白塔村东方路沿街，以联合党建为引领，通过共享、共建、共赢、共生的联合党建模式，持续组织开展乡村艺术微改造以及基层党组织与社会各主体参与的公益活动，达到提升北方乡村活力，传播幸福生活绿色价值观。2020年，白塔村荣获第六届全国文明村镇称号。通过改造白塔村，初步打造了乡村微改造体验街区，全面开启五感社区的生活体验。通过这样的共建活动，以公共艺术融入社区文化，软化物理空间，温暖人心，创新城市活力，展现以企业与居民社区共建为核心的新社区邻里融合模式。



雄安·漫生活街区—文化先行的城市客厅

通过“以爱为题”的公共艺术体系及“从心出发”的绿色生活方式引导人与自然共生共存的思考，强化命运共同体的认识。项目通过将1公里长的旧街区，打造衣食住行游等多个公共空间节点，建立街区级的公共艺术体系，结合现代化智能设施设备，引入商业快闪业态等，让人们全方位沉浸式体验，是在保留旧城风貌不拆迁的前提下，通过针灸式的微改造，把传统公共空间里的闲置空间进行品质提升，成为宜居城市里充满活力的公共空间，并在文化艺术美育等活动的促进下，成为当代城市记忆的载体。



雄安商务服务中心

雄安商务服务中心作为新区首个永久性建筑项目，承担着新区绿色技术实施探索及集成创新示范作用。雄安商服中心的绿色建筑设计基于《雄安新区规划纲要》提出的绿色生态指标和容东片区控制性详细规划及22个专项的规划内容，结合国内外现有绿色、低碳、生态评价标准及生态低碳前沿理论研究成果，深入研究雄安本土的环境特征，全面探索五感六性的绿色理念在园区的全面落地。



绿色设计

9 项
绿色专题研究

33 项
绿色指标

17项常规基础指标
11项特色指标
5项领先指标

23个技术群
91个技术类
223个技术点

1100 万度
年节约用电量

=

节约标煤1340吨
减少10870吨二氧化碳排放
固碳2967吨

森林蓄积量6800m³

建筑能耗水平相比国家标准降低**20%**以上，局部楼宇降低达到**23%**，相当于年节约用电**834万度**；其中超低能耗建筑年节约电耗为**94kWh**，节约的运行费用为**81万元**。光伏系统每年发电约**192万度**电。直流电示范区域年节约用电**36.79万度**，年节约电费**25.7万元**。

绿色运营

报告期内

公司紧扣“企业改革+自主创新”之目标，报告期内编制并发布了《重大场景式科技创新平台管理办法（试行）》，确立了“建筑作为重大科创平台”的相关流程及核算制度，为更准确地评估和体现公司价值提供了制度依据，为公司在建设行业率先探索基于场景的“产学研用”深度融合的创新体系形成有利条件。

办公环境

公司所有办公环境均按国家规定要求进行噪声污染和环境振动值控制，并采取相关措施减小对周边声音环境的影响。此外，公司开展规划或项目建设，严格履行相关规章制度，还制定了《室内空气质量预评价实施细则》《IBR室内空气健康监制实施细则》等多项规章制度，持续加强并改进环境管理的实施。



固废处理

在固体废物处理控制及清单整理，有效保障固废物的无害化、可持续资源再利用处理方面，公司对垃圾进行分类并定期清理，大楼具体分为厨余垃圾、建筑垃圾、生活垃圾、其它垃圾等。同时与深圳环保集团签订工商业废物处理协议，制定《样品管理程序》《环境、废弃物与内务管理程序》《单体燃烧净化装置操作规程》等多项文件，建立有效机制定期对固废物的转移过程进行监督，减少对环境的影响。

供应链管理

在供应链管理方面，推行绿色供应链管理，动态跟踪，采购嵌入绿色环保理念，资产管理及时维保，避免资源浪费。采购工作严格按照相关采购制度执行，根据上级管理规定，结合公司绿色低碳运营理念，修订完善相关采购制度，对供应商严格管理，及时淘汰不合格供应商；在日常采购事务中，尽可能要求供应商提供商品货物是可循环利用的。在充分考虑环境因素的基础上，降低所采购商品的成本，减少废弃物的产生，实现绿色采购；在采购的过程中考虑绿色回收成本及资源的再生，对各方面进行评估分析，节约资源的消耗，实现可持续消费。在可持续经营方面，公司践行可持续发展理论，制定《建科大楼管理规定》，在办公、采购、装修、空调等电力使用多方面，实行绿色低碳措施。如倡导节约用水、用纸措施，打印文件一般使用双面黑白，采用中水技术进行植物浇灌及洗手间用水，由于办公场所的绿色通风设计，空调使用年时长短于同地区办公大楼1-2个月。公司积极参与各项环境事件讨论交流，近三年没有因环境违法违规事件而受到行政、刑事处罚，无环境公益诉讼起诉情况。



| **开放共享**

稳步前行



本章节相关内容：

- 生态型组织模式
- 伙伴计划
- 品牌传播

本章节所回应的 SDGs 议题：



“关注人性”是公司的一贯追求。建筑之本、科学之本、研究之本、管理之本、服务之本均是人。建科人始终相信，关注人性是企业生存的基础，更是企业发展的动力。建科人内部的管理是以人为核心，努力营造培养人才的环境，寻求激励人才激烈竞争的机制。建科院尊重每一个员工的存在价值，并坚信每个建科人都有不可估量的潜力。

客户方面

一切从实际出发，想客户所想，用各种可能的科技手段让客户享受更高层次的品质，亦使我们的事业不断得以扩展和延伸。公司通过技术服务为社会带来直接或间接的减碳和生态呈现，协助政府推动节能减排政策的落实，帮助企业实现项目的绿色认证和落地实施，通过公信服务、双碳服务案例等传播对环境保护的影响力，为政府、企业、个人等利益相关方产生远期价值。

文化方面

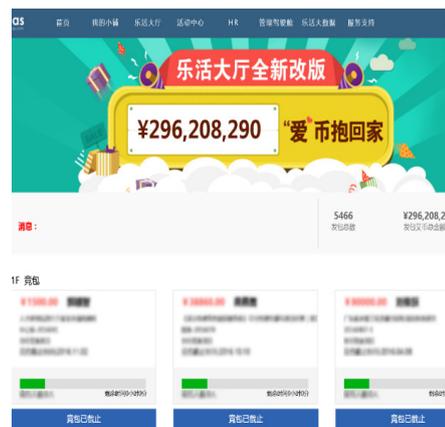
公司秉承“开诚共享，明德向善”的品牌核心价值诉求，坚持以价值导向、科技驱动、资本协同，引领公司增长方式转型。2022年是公司成立三十周年，公司从专业推动、大众普及、系统实等多方面实现ESG品牌及公司文化建设，共建可持续发展的生产生态生活方式。

生态型组织模式

面对持续变化的内外部发展环境情况，公司紧扣战略定位和企业特征，总结激发员工活力、快速响应市场需求、提升资源配置效率等方面的实践经验，以推进体制机制改革、落实全面预算管理等为抓手，从强调职责分工的“他组织”管理模式，继续向生态型组织迭代发展。

数字信息化管理

公司持续探索先进管理模式，通过数字信息化管理升级，使市场价值链、扁平化和流程信息化等现代公司管理理念深度融入公司治理体系。成立计算智能研究中心，专注数字、低碳和安全交叉领域研究工作；并完成未来大厦B级数据中心建设，显著提升公司数字化的基础实力；充分发挥大数据、区块链和人工智能等信息技术在公司数字管理体系建设中的作用。继续增加对公司数字化基础平台“乐活工社”（健康生活，快乐工作）的投入，优化双赢协议功能，牵引全员管理共同建设以“公司赢、员工赢”自驱力为特征的“生态组织”模式，并加强纪检、重大事件上报等监管模块，完善生态组织授权、人才成长体系创新和闭环，推动企业和员工自我变革，保持创新驱动。



全面预算管理

另一方面，公司进一步压实全面预算管理，提升经营管理颗粒度，配套推进薪酬激励改革，从“预算单元—工作岗位—员工个体”三个层面构建立体全覆盖的人力资源管理和薪酬管理体系，在各预算单元实现“人-业-财”一体化，试点重点岗位薪酬动态化调整，提升经营的有序性和效率，支撑生态型组织模式落地。

人才发展

人力资源政策

公司已制定和实施有利于企业可持续发展的人力资源政策，通过校园招聘、社会招聘、内部竞聘等多元渠道开展招聘活动。招聘流程秉承“公平、公正、公开”的原则，确保不因性别、年龄、残疾、宗教、民族等因素而区别对待。公司已建立定位清晰、职能明确、权责清楚的职责界定机制和有效运行系统。制定发布《公司职责与权限》，正确引导各级管理者强化职能意识和责任意识，严格履行职责，合理行使职责。

《公司员工手册》
《公司人力资源管理程序》
《公司薪酬管理办法》
《公司绩效考核管理规定》
《公司招聘管理办法》
《公司员工职业行为规范规定》
《公司项目主任管理规定》
《公司商务人员管理规定》
《公司会计人员管理办法》
《公司派遣人员管理规定》

报告期内

报告期内，为适应组织架构调整需求，进一步深化“自组织”机制，公司完成新一轮干部竞聘及员工双选，以市场化选聘和辅导式竞聘为核心，城市事业部试点的“铁三角”管理团队自愿组合竞聘上岗、业务单元管理团队试点自愿竞聘上岗，试点部门以“公开路演+自愿双选”完成骨干员工的人员分置，以自适应组织方式完成人力资源优化配置，实现管理团队和员工的自主选择、自我承诺，激发员工的自我驱动力，促进提升组织活力。

截止2022年12月31日，公司全体员工总人数**920人**，平均年龄**35岁**。



健康安全

公司长期秉承着“以人为本”的理念，高度关注员工的幸福感及获得感，将办公环境与自然环境、人居环境相结合，强调人与自然、文化、城市的共享共生。将员工的安全、健康及职业发展放在首位，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，为全体员工缴纳五险一金，遵守同工同酬的原则，不论性别，根据职工的技能、价值、经验或工作本身的要求等因素合理确定报酬，实行八小时工作制，明确规定休假方式并写入公司相关章程制度文件，保障员工休息时间，积极承担社会责任，共建幸福之城。

2022年公司共发布制度文件27份；更新流程12项，新增流程8项，大幅提高文件审批效率；完成内控专项检查3项，进行8场合同履行宣贯培训，跟进既有合同履行情况并持续监督，极大的降低了合同履约的风险；建立风险管理台账，完成ISO三合一体系内部审核、管理评审、外部认证机构审核，确保体系运行有效。

健全公司安全生产组织架构及人员配置，本年配备兼职安全员共36人；落实安全生产责任承诺，组织384人完成责任承诺书签署工作；落实安全生产经营场所共28个，实验室11个，工地管理（含未来大厦）4个，落实安全负责人；落实安全生产教育11项，安全检查专项18项；筹建安全应急队伍8个，启动应急预案编制工作。

组织安全生产专项活动

- 4月安全宣传日专项
- 5月防汛专项
- 6月安全生产月专项
- 7月房屋安全排查专项
- 11月消防月系列主题专项

员工权益

公司设有健身、羽毛球、游泳、瑜伽等多种俱乐部，并配备健身房，丰富员工业余生活，提升工作活力。每年年度荣誉中设有“最佳亲友奖”，旨在表彰公司员工默默付出的背后的家庭。为更好地服务员工，解决城市幼儿教育资源短缺问题，探索办公建筑和幼儿教育空间共享模式，公司于2016年与深圳实验幼儿园在建科大楼3楼合作成立行学苑幼儿园中心，2020年转为公办园，现隶属深圳市福田区教育局，由深圳实验幼儿园集团管理运营，该中心以“带着爸爸妈妈去上班”为愿景，从儿童健康环境的打造、社区化幼儿园教育体系、到社会公共资源共享利用（运动场地、图书馆、社康中心等）、1+N教育组团—中心幼儿园+社区儿童中心组合，这些创新性实践在规划建设领域和学前教学领域均富有深广地推广价值和意义。



伙伴计划

低碳研究

公司向城市、城区领域推广具有地区特性的低碳发展顶层规划和行之有效的方法，落实好国家“双碳”战略，体现服务价值、客户价值、社会价值。近年来，公司依托实践积累和“陪伴式、在地化”的市场贴近策略及客户服务模式，将ESG理念贯穿绿色、低碳综合技术服务全过程，通过实现客户绿色发展和ESG价值最大化，全方位提升客户获得感和履行社会责任能力，更充分呈现企业价值。

合作发展

2022年公司与南山区政府签订了双碳战略合作框架协议，被聘为“南山区低碳发展顾问单位”，未来也将从南山区双碳顶层设计、低碳科技创新、低碳产业发展、重点及示范项目实施突破等多个层面进一步推动南山区绿色低碳升级发展。

2022年，公司积极推进海绵城市工程实践和建设咨询服务，新增海绵城市咨询面积98万平方米，咨询项目包括华润湖贝城市更新统筹片区项目、华润置地华南大区雪花啤酒小镇项目、腾讯大铲湾项目等；继续担任深圳市海绵办技术支持联盟单位。作为宝安区和盐田区两区海绵办的技术支持单位，统筹两区的海绵城市工作。包括两区的海绵城市工作计划、项目巡查、技术审查及指导，会务组织和宣传培训等；继续担任深圳市水务局建设中国特色社会主义先行示范区节水典范城市技术服务支持单位，同时作为福田区和光明区两区节水技术支持单位，统筹全市以及两区的节水典范城市建设工作。参与的“城市道路防涝及雨水资源化关键技术研究与应用”获得2022年度深圳市科技进步奖二等奖。



98 万平方米
海绵城市咨询面积

案例：卓越绿装

我司自主研发的室内空气质量全过程管控创新技术—卓越绿装，从源头解决建筑装修引起的室内环境污染问题，将空气污染降低**50%~90%**，显著提升室内环境健康水平。项目成果已广泛应用于住宅、办公、学校、医院、文体场馆等各类型建筑，服务面积累积约**2300万平方米**。



案例：IndoorPACT

IndoorPACT软件是依托科学的室内空气质量评价模型和强大的材料环保数据库，可模拟预测建筑室内空气质量动态趋势，计算实时污染负荷，解析污染源头，制定装修材料环保控制要求，为广大设计、咨询工程师提供必需的空气质量设计工具。用户数：**1200**个用户（超1000家设计咨询机构）注册使用。

IndoorPACT™
新装修室内空气质量管理专家

软件预测
把控室内装修污染

- 模拟技术助力绿色装修设计
- 通过可靠的预测工具从源头控制污染
- 为营造高品质的室内环境把好每一道关

什么是IndoorPACT?
IndoorPACT™“绿色”的室内空气质量预测软件，是业内唯一由权威科研机构研发的绿色软件，帮助用户在装修前进行室内空气质量预测。

我们的产品特点是什么？

- 绿色软件预测
采用国际权威室内空气污染模型，模拟装修污染在时间和空间上的扩散和变化，预测室内空气质量，为业主提供决策依据。
- 设计方便简洁
操作简单，界面友好，无需复杂的编程知识，即可实现室内空气质量预测。
- 装修材料要求
提供装修材料环保性能数据库，用户可根据室内空气质量预测结果，选择符合要求的材料。

有没有更多服务？

- 行业培训
提供室内空气质量预测软件应用培训，帮助用户了解软件原理、操作流程、应用案例等。
- 全球技术支持
提供全球范围内的技术支持服务，确保用户在使用过程中遇到的问题能够得到及时解决。

—— 预测科技 预测未来 ——

价值共赢

报告期内

公司多个项目荣获奖项，如在珠海市参与粤港澳大湾区融合的重要空间载体—深珠合作示范区的后环片区合作实现“山—河—城—湖—海”生态岛链理念的城市设计项目荣获 2022 年 IFLA（国际风景园林师联合会）AAPME 分析与总体规划类杰出奖，与其他单位联合设计的兼具社会应急功能和观赏价值的深圳大浪消防站荣获墨尔本设计奖 2022 金奖；而公司依托绿色城市陪伴式技术服务，支持服务区域及相关机构荣获中国生态文明奖、“绿水青山就是金山银山”实践创新基地等荣誉，充分展现出公司在实现客户需求同时，将企业商业价值与社会价值、生态价值有机结合的价值分利商业模式不断受到社会和行业的认可。



▲ 深圳大浪消防站

品牌传播

ESG 宣传

公司重视通过媒体传播提升大众对低碳发展理念的认识度和认同度，采用多种形式线上线下进行绿色技术知识的宣传和推广工作，配合业务开展政策宣讲、培训、研讨、分享等活动近百场，全年累计听众超过万余人。

报告期内

公司再次承办国际低碳城论坛绿色建筑分论坛，公司董事长、广东省工程勘察设计大师叶青女士作为演讲嘉宾发言；本次绿色建筑分论坛包括AH国际主动建筑产业联盟大湾区基地揭牌仪式、“‘双碳’时代”下的绿色建筑之路系列专家主旨演讲等系列活动并采取了一会两展+N场体验活动的方式，共有360余位嘉宾到场参会，进行了为期一天的探讨与交流，同时网络在线人数高达15800余人。2022年公司领导及技术专家出席全球科技影响力投资大会气候发展论坛、粤港澳大湾区企业可持续发展高峰论坛、“性别平等与公司治理”圆桌讨论、深圳大学建筑与城市规划学院系列学术讲座、绿建大会、双碳技术应用与研究圆桌对话、女科技工作者峰会、ESG上市企业家可持续发展论坛等，并进行演讲交流；参与凤凰网以“可呼吸、能感知，绿色建筑会生长”为主题的首席访谈、《深圳市海绵城市建设管理规定》科普直播、在暴雨后解密深圳博物馆、开展2022年节水载体创建工作培训等，以专业引领持续增强行业对ESG发展理念的认同，推动“她力量”在公司中得到更好地发展并广泛传播绿色发展可持续理念。



系统实践

公司依托建科大楼、未来大厦场景式平台，积极助力深圳市各类节能低碳科普宣传活动，在建科大楼主办“绿色有约”科普开放日活动，鼓励青少年应该树立和践行绿色发展理念。

建科大楼作为夏热冬暖地区的三星级绿色建筑典型案例被纳入《焦点访谈》推出“绿色建筑，低碳生活”专题节目，阐释了这座总部大楼一系列低耗能设计和技术及节能目标。



伊碳家小程序

推出“伊碳家”小程序正式面向社会推广，可记录碳足迹、建立个人碳账户、以物易物等，将个人来访、调研等活动所产生的碳排放数据制作成可视化的活动碳中和报告，在报告中指出将在深圳碳排放权交易所购买碳减排量或在未来大厦种植树木，以中和这些碳排放，旨在引导更多人加入绿色低碳生活，助力城市绿色发展。



建筑双年展

公司承办深港城市\建筑双城双年展龙岗区国际低碳城分展场，以“C位出发，建筑向未来”的核心办展理念，依托数字孪生技术共同打造一个有科技、有生机、有趣味、有博爱的场景式展场暨国际低碳城双碳嘉年华。

展览期间共举办各类专业学术论坛、行业产业交流、社区共创等主要活动15场，在读创客户端、央视视频移动网、新华社现场云、“直播深圳”抖音号、深圳商报视频号、新浪微博、今日头条，共计7大平台累计观看达16万，线上元宇宙展厅体验和线下观展市民达20余万人，让科技和艺术走向生活，为探索体验绿色生活方式提供了极具特色的环境，有力推动“碳达峰、碳中和”理念的普及。



低碳艺术展

依托未来大厦，公司举办了“天赐为爱·内由之路”艺术画展活动，为社会大众和当地社区提供欣赏艺术作品、感受回归自然的便捷机会，推动当地文化活动的不断发展。



三有生活方式

创新探索绿色IP体系，迭代升级“三有”（“有机、有趣、有爱”）绿色生活场景，创新试点“15分钟生活圈”“创想寓见未来”系列公寓，集成科普、潮玩、艺术、绿色生活新服务等要素，设置可食景观、生态生境、城市活力广场、都市农业、混凝土 3D 打印、可移动模块快闪空间等场景。通过“三有”品牌活动，为客户端提供沉浸式体验服务，感受“三有”绿色生活方式和行为方式的魅力。



六米快闪VR

六米快闪厨房

六米快闪沙池



六米快闪音乐

六米快闪电影

六米快闪办公

伊实践

自2017年开始，公司在雄安开展了“伊”系列实践，旨在通过对旧街区的改造优化，以经济、共享的绿色微更新方式，践行绿色生活理念。试点完成伊工社（混合更新的工作社群）、伊美术馆（无界多元的艺术空间）、伊街坊（协同开放的绿色街区）、伊邻苑（生态转型的宜居邻里）、伊伙伴（共享价值的合作伙伴）等多项绿色微改造工程。罗萨大街“漫生活街区”改造作为雄安新区容城县主要的公共文化休闲场所，街区试运营阶段通过开展各种类型的大型公益活动来吸引流量，共计曝光量为1800万余次，点赞人数86万余次，产生了巨大的社会效益。另搭建短视频平台“抖IN活力雄安”，相关话题播放量高达10.2亿次。

 **10.2** 亿次
相关话题播放量



公司加入雄安新区悦容志愿者协会，作为技术支撑单位，全程参与安新县端村学校的绿色、低碳、生态、智能、儿童友好志愿提升工作。公司也积极为白洋淀淀区的孩子们创造高品质学习新环境贡献了企业志愿力量，并作为志愿者代表在第五届河北国际工业设计周发布成果。



未来之歌

2022年，公司重点参与“亲历者说”“讲述奋斗故事”“雄安追梦人”等活动，牵头联合雄安新区12家单位共同拍摄以保护生态环境为主题内容的《未来之歌（雄安版）》，并在翼云、学习强国上播出，截至年底累计观看次数超过60万次。

雄安新区：《未来之歌》MV温情上线

翼云

2022-03-31 15:39:15 | © 63.5万



城乡共融

2022年公司采购员工季度劳保用品、乐活商城商品等员工福利礼包时优先选用扶贫产品。为积极响应国家《乡村振兴战略规划（2018-2022）》《“十四五”城乡社区服务体系建设规划》等乡村振兴相关政策，公司发挥自身优势，通过低碳规划技术服务及产品创新体系，以城乡融合发展为目标，以“共生、共建、共享、共赢”为理念，助力乡村振兴，营造温暖社区带动地方就业，并实践乡村振兴的示范性项。

为巩固深圳市帮扶汕尾市村镇脱贫攻坚成果，公司配合控股股东积极参加对口帮扶工作，大力推进农业农村现代化建设，以ESG价值理念为指导，组建高水平团队开展《汕尾市陆丰市甲东镇乡村振兴项目》编制工作，并获得2022年广东省优秀镇域乡村振兴规划优秀奖，助力甲东镇乡村振兴驻镇帮扶工作入选《广东省乡村振兴驻镇帮镇扶村典型案例（2022年）》。公司未来将加大投入推动乡村振兴发展，体现公司作为国有企业，积极创新投身乡村振兴战略工作的责任担当。



附录

指标索引表

报告框架	GRI Standards	SDGs
关于报告	2-2、2-3	
公司概况		
(一) ESG与生俱来	2-1、2-6、102-2、102-3	
(二) IBR绿色基因		
数说IBR	2-7、2-9、2-22、404-1	
合规善治，守正创新 (G)		
(一) 现代治理	2-9、2-11	目标8、9、12
1、党建引领		
2、三会运作		
(二) 优化治理	2-12、2-13、2-26、205-2	目标9、11、12、13
1、组织机制		
2、监督管理		
3、廉洁建设		
(三) 高质量发展	2-22	目标3、8、9、11、12、17
科技引领，点绿成金		
(一) 科研引领技术创新	416-1	目标3、4、6、7、9、13、17
1、课题研究		
2、标准编制		
3、创新机制		
(二) 城市绿色发展实践		目标3、5、6、7、9、11、12、13、14、15
1、建科大楼	302-1、302-4、303-1、304-1、304-2、305-1、305-5	
2、未来大厦	302-1、302-4、303-1、303-2、304-1、304-2、305-5、413-1	
3、绿色雄安	203-1、203-2、303-1、303-2、305-1、305-4、305-5、413-1	
4、绿色运营	308-1、414-1	
开放共享，稳步前行 (S)		
(一) 生态型组织模式	2-7、2-19	目标3、4、8、9、12
1、人才发展	401-1、403-9、404-2	
2、健康安全	401-2、403-1、403-2、403-3、403-5、405-1	
3、员工权益	401-2、403-6	
(二) 伙伴计划	303-3、303-4、416-1	目标11、13、17
1、合作发展		
2、价值共赢		
(三) 品牌传播	417-1	目标1、3、4、7、11、13
1、ESG宣传		
2、城乡共融		
附录		
(一) 指标索引表		
(二) 调查意见表		
致谢		

调查意见表

感谢您拨冗阅读《深圳市建筑科学研究院股份有限公司2022年度ESG（环境、社会及治理）报告》。为了更好地符合社会各界期望，向您及各利益相关方提供更有价值信息，同时促进公司ESG品牌提升，我们十分欢迎您能够对报告提出相关意见及建议。

1. 您的性别：[单选题] *

男 女

2. 您的年龄段：[单选题] *

18岁以下 18~25 26~30 31~40
 41~50 51~60 60以上

3. 请所在的城市：[填空题] *

4. 您属于下列哪些群体？[多选题] *

客户
 政府
 员工
 监管机构
 公众与社区
 股东及投资者
 供应商及合作伙伴
 其它 _____

5. 关于本报告，您的评价如何？[矩阵量表题] *

	好	较好	一般	较差	差
您对IBR在环境层面履责方面的评价是：	<input type="checkbox"/>				
您对IBR在社会层面履责方面的评价是：	<input type="checkbox"/>				
您对IBR在公司治理履责方面的评价是：	<input type="checkbox"/>				
您对本（ESG）报告的总体评价是：	<input type="checkbox"/>				

6. 您认为本报告是否客观真实反映深圳建科院在环境、社会、公司治理方面的影响？[单选题] *

是
 否
 不确定

7. 您认为本报告内容数据等信息的清晰、准确、完整程度如何？[单选题] *

高
 较高
 一般
 较低
 低

8. 您认为本报告的内容排版是否方便阅读? [单选题] *

- 非常方便
- 方便
- 一般
- 不太方便
- 十分不便

9. 您对深圳建科院ESG工作和本报告的其他意见和建议 [填空题]

注: 请您在相应的“□”内打“√”, 或扫描本问卷二维码线上填写。



除了本问卷之外, 还可通过以下联系方式向我们提出宝贵意见
深圳市建筑科学研究院股份有限公司价值中心 (ESG综合管理中心)

地址: 深圳市福田区梅林梅坳三路29号建科大楼

邮政编码: 518000

电话: 0755-23931888

传真: 0755-23931800

电子邮件: JZZX-ESG@ibrcn.com

再次向您对公司的关注、支持和帮助表示衷心感谢。

致谢

本报告由公司ESG报告项目组集中编制而成，报告的编制完成离不开所有IBR员工的努力付出，也得益于许多专家、领导及各行业同仁的支持和帮助。在此一并感谢！

特别鸣谢全球报告倡议组织董事、中国CSR智库副理事长、上海外商投资协会副会长吕建中博士的悉心指导，并为报告的后续修改提供了宝贵建议。

附：吕建中博士对深圳建科院2022年度ESG报告的分析

深圳建科院《2022年度ESG报告》分析

深圳市建筑科学研究院股份有限公司(股票代码:300675.SZ,以下简称“公司”、“深圳建科”)正式披露的2022年度《环境、社会及治理(ESG)报告》(以下简称“报告”)结构完整、清晰,涵盖了公司整体情况介绍、发展历程、使命愿景、绿色基因,以及公司对社会、环境、治理所面临的挑战和机遇的把握及所做出战略决策、综合表现;提供了大于3年跨度的主要信息、数据和指标,具有一定的量化内容,便于读者进行比较和分析。报告当中所含财务数据来自公司财务报告,其它数据主要来自公司内部系统及各分子公司统计结果,数据经第三方毕马威会计事务所独立审计。报告基本符合深交所对ESG报告的要求和建议。

报告对实质性议题所采取的针对性行动分别在环境、社会、治理三个章节中有所反映,但没有进行结构化的重大性分析性表述;报告阐述了应对行动结果,但没有具体说明这些行动的计划与目标设立的过程。

ESG报告既完整地反映公司在环境、社会、治理三方面的战略、对标、实施、结果、衡量、也需积极应对利益相关方的诉求,遵循完整、透明、易读、及时、可比、可信、实用性及平衡性原则。希望企业根据这些评价指标来编制公司的ESG报告,并不断改进和提高报告的质量。

为深圳建科可持续性的增长与发展,吾当真摯负责进言。然一己拙见,恐有不当之处,吾当虚心求教,恳请批评指正。

建中 2023 8 10 上海

开 诚 共 享



明 德 向 善

深圳市建筑科学研究院股份有限公司

地址：深圳市福田区梅林梅坳三路29号建科大楼

网址：www.szibr.com

0755 2393 1888

