

证券代码：002229

证券简称：鸿博股份

公告编号：2023-092

## 鸿博股份有限公司

### 关于向激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

鸿博股份有限公司（以下简称“鸿博股份”或“公司”）于2023年8月24日召开第六届董事会第十八次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2023年8月28日为公司2023年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的授予日。

现将有关事项说明如下：

#### 一、限制性股票激励计划简述及已履行的相关审批程序

##### （一）限制性股票激励计划简述

《鸿博股份有限公司2023年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）已经公司2023年第一次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

##### 1、授予限制性股票的股票来源

公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票作为本激励计划的股票来源。

##### 2、限制性股票的授予价格、授予对象及数量

本激励计划限制性股票的授予价格为18.92元/股。

本激励计划首次授予的激励对象共计11人，包括公司公告本激励计划时在公司（含子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心业务（技术）骨干。不含鸿博股份独立董事、监事、单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

具体分配情况如下：

股数单位：万股

姓名	职务	获授的限制性股票数量	占本激励计划授出权益数量的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
李宁	董事、副总经理	100.00	15.38%	0.20%
周韡韡	副总经理	100.00	15.38%	0.20%
英博数科 9 名核心业务（技术）骨干	-	320.00	49.23%	0.64%
预留	-	130.00	20.00%	0.26%
合计	-	650.00	100.00%	1.30%

### 3、本激励计划的有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销完毕之日止，最长不超过 36 个月。

### 4、解除限售安排

本激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下：

解除限售安排	解除限售期间	解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自首次授予部分限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

### 5、解除限售业绩考核要求

#### （1）公司层面的业绩考核要求：

本激励计划在 2024 年-2025 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。

#### ①公司层面的董事、高管：李宁、周韡韡

李宁是公司董事、副总经理、英博数科的执行董事和法定代表人，周韡韡是公司副总经理，负责上市公司在人工智能 AI 板块的业务。因此，考核公司层面和英博数科的业绩目标，具体如下。

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	2024 年度上市公司营业收入不低于 5.97 亿元， 同时英博数科 2024 年度营业收入不低于 2.73 亿元
第二个解除限售期	2025 年度上市公司营业收入不低于 6.51 亿元， 同时英博数科 2025 年度营业收入不低于 3.27 亿元

注：上述“营业收入”分别指经审计的上市公司营业收入（合并报表）和英博数科营业收入。

## ②英博数科 9 名核心业务（技术）骨干

吴东、邱领、刘晓云、田勇、王剑、李润丰、孟健雄、蒋然和翟孟孟等英博数科 9 名核心业务（技术）骨干人员，考核英博数科的业绩目标，具体如下。

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	英博数科 2024 年度营业收入不低于 2.73 亿元
第二个解除限售期	英博数科 2025 年度营业收入不低于 3.27 亿元

注：上述“营业收入”分别指经审计的英博数科营业收入。

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。若各解除限售期内，英博数科当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销。

### （2）激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“合格”、“不合格”两个等级。

在公司及子公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人评价结果达到“合格”，则激励对象按照本激励计划规定比例解除限售其考核当年计划解除限售的全部限制性股票。若激励对象上一年度个人考核结果为“不合格”，则激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售，激励对象不得解除限售的限制性股票，由公司授予价格回购注销。

### （二）已履行的相关审批程序

1、公司于 2023 年 6 月 13 日召开了第六届董事会第十四次会议和第六届监事会第十一次会议，审议并通过了《关于〈鸿博股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，公司独立董事对本次激励计划及

其他相关议案发表了同意的独立意见。

2、2023年6月15日至2023年6月25日，公司对首次授予的激励对象的姓名、任职公司和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司未接到任何针对本次激励对象提出的异议。2023年6月30日，公司监事会披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》。

3、2023年7月5日，公司召开2023年第一次临时股东大会审议通过了《关于〈鸿博股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈鸿博股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》，并披露了《关于公司2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2023年8月24日，公司召开第六届董事会第十八次会议和第六届监事会第十四次会议，审议并通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对激励对象人员名单进行了核实，独立董事关于公司本次激励计划首次授予相关事项发表了同意的独立意见。

## 二、本次限制性股票激励计划的授予条件满足的情况说明

根据本激励计划关于授予条件的规定，只有在同时满足下列条件时，公司向激励对象授予限制性股票；反之，若下列任一授予条件未达成，则不能向激励对象授予限制性股票。

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《鸿博股份有限公司章程》

(以下简称“《公司章程》”)、公开承诺进行利润分配的情形;

4、法律法规规定不得实行股权激励的;

5、中国证监会认定的其他情形。

(二) 激励对象未发生如下任一情形:

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。

公司董事会经认真核查,认为公司及激励对象均不存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及本激励计划规定的不能授予限制性股票或不得成为激励对象的情形,获授权益的激励对象均符合本激励计划规定的获授限制性股票的条件,本激励计划的授予条件已经成就。

### 三、本次限制性股票的授予情况

(一) 授予日: 2023 年 8 月 28 日

(二) 授予价格: 18.92 元/股

(三) 授予数量: 5,200,000 股

(四) 授予人数: 11 人

(五) 授予股票的来源: 公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票

(六) 限制性股票具体分配情况如下:

股数单位: 万股

姓名	职务	获授的限制性股票数量	占本激励计划授出权益数量的比例	占本激励计划公告日股本总额比例
李宁	董事、副总经理	100.00	15.38%	0.20%
周韡韡	副总经理	100.00	15.38%	0.20%
英博数科9名核心业务（技术）骨干	-	320.00	49.23%	0.64%
预留	-	130.00	20.00%	0.26%
合计	-	650.00	100.00%	1.30%

(七) 本次限制性股票激励计划实施后，不会导致公司股权分布情况不符合上市条件的要求。

#### 四、本次实施的股权激励计划与股东大会审议通过的激励计划存在差异的说明

本次实施的限制性股票激励计划与公司 2023 年第一次临时股东大会审议通过的激励计划相关内容一致。

#### 五、预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响

按照《企业会计准则第11号—股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》的规定，公司将在限售期的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

董事会已确定于2023年8月28日向激励对象授予5,200,000股限制性股票，公司根据授予日限制性股票的公允价值确认激励成本。根据2023年8月24日收盘价进行测算，2023年至2026年限制性股票成本摊销情况如下：

单位：万元

限制性股票摊销成本	2023 年度	2024 年度	2025 年度	2026 年度
<b>12,038.00</b>	<b>1,671.94</b>	<b>5,015.83</b>	<b>4,012.67</b>	<b>1,337.56</b>

注：上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，上述对公司经营成果的影响最终结果以会计师事务所

出具的年度审计报告为准。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发管理、业务团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划将为公司带来更高的经营业绩和内在价值。

## **六、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明**

经公司自查，参与本激励计划的公司董事、高级管理人员在授予日前6个月不存在买卖公司股票的情况。

## **七、激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金安排**

激励对象认购限制性股票及缴纳个人所得税的资金来源为激励对象自筹资金，公司根据国家税收法律法规的有关规定，代扣代缴激励对象应缴纳的个人所得税及其他税费。公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

## **八、独立董事意见**

（一）根据公司2023年第一次临时股东大会的授权，董事会确定公司2023年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）的首次授予日为2023年8月28日，该授予日符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》以及本激励计划中关于授予日的相关规定，同时本激励计划规定的关于授予的各项条件已经成就。

（二）公司不存在《管理办法》等法律、法规、规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

（三）公司首次授予限制性股票的激励对象不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形，符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规及《公司章程》有关任职资格的规定，符合本激励计划规定的激励对象范围，激励对象的主体资格合法、有效，激励对象范围符合公司实际情况

及公司业务发展的实际需要。

(四) 公司本次授予的激励对象认购限制性股票的资金全部为自筹，公司不存在为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

(五) 公司实施本激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，有利于公司的持续发展，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

综上所述，本激励计划的首次授予条件已经成就，我们一致同意本激励计划的首次授予日为2023年8月28日，并同意向符合条件的11名激励对象授予5,200,000股限制性股票，授予价格为18.92元/股。

## 九、监事会对激励对象名单核实的情况

监事会对《公司2023年限制性股票激励计划授予激励对象名单（授予日）》及首次授予条件是否成就进行了核实并发表意见如下：

(一) 列入本激励计划授予激励对象名单的人员符合《公司法》、《证券法》等法律法规、规范性文件规定及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为本激励计划授予激励对象的主体资格合法、有效。

(二) 激励对象不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的下列情形：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

(三) 本激励计划授予的激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（四）董事会确定的首次授予日符合《管理办法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》和本激励计划有关授予日的相关规定。公司和激励对象均未发生不得授予或获授限制性股票的情形，本激励计划的首次授予条件已经成就。

综上，公司监事会认为：列入公司本激励计划授予的激励对象符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本激励计划授予的激励对象合法、有效，本激励计划的首次授予条件已经成就。

监事会同意公司以2023年8月28日作为本激励计划的首次授予日，并同意以18.92元/股的授予价格向符合授予条件的11名激励对象授予5,200,000股限制性股票。

## 十、律师出具的法律意见

北京金诚同达（深圳）律师事务所认为：公司本次授予已取得现阶段应取得的批准和授权；本次授予的授予日、授予对象、授予数量、授予价格、授予条件等相关事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南第1号》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划》《公司章程》的相关规定。本次授予尚须按法律法规规定履行相应的信息披露。

## 十一、独立财务顾问意见

联储证券有限责任公司认为：本激励计划首次授予相关事项已经取得现阶段必要的授权和批准，本激励计划授予日、授予价格、授予对象及授予数量的确定及本激励计划的授予事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划》的有关规定，不存在不符合公司限制性股票激励计划规定的授予条件的情形。

## 十二、备查文件

- 1、第六届董事会第十八次会议决议
- 2、第六届监事会第十四次会议决议
- 3、独立董事关于第六届董事会第十八次会议相关事项的独立意见

4、《北京金诚同达（深圳）律师事务所关于鸿博股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予相关事项的法律意见书》

5、《联储证券有限责任公司关于鸿博股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予相关事项之独立财务顾问报告》

特此公告。

鸿博股份有限公司董事会  
二〇二三年八月二十五日