



2022年

环境、社会及治理 (ESG) 报告

保利联合化工控股集团股份有限公司



目录 Contents		关于本报告	
01	 公司简介		
	企业战略	02	
03	高管致辞		
	1 推动绿色发展， 共享美好自然	05	
09	2 积极履行社会责任， 共建和谐社会		
	3 同心同德完善治理， 群策群力提升效能	13	
23	4 员工发展		
	5 弘扬主旋律	29	
31	读者反馈		

本报告是保利联合化工控股集团股份有限公司独立刊发的首份环境、社会及治理报告。报告阐述了公司 2022 年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

编写标准

本报告按照深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》编制而成，简称 ESG 报告

报告时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超过上述范围。

报告组织范围

报告覆盖保利联合化工控股集团股份有限公司及下属企业，为了便于表达，在报告的表述中分别使用“保利联合”、“公司”、“我们”等。

报告数据说明

ESG 报告是我们环境、社会及治理活动的真实反映。报告信息数据均来自于我们正式文件和统计报告，以及所属企业的汇总和统计。

汇报原则

- 重要性：通过与利益相关方沟通，识别 ESG 报告的重点议题，并于本报告披露；
- 量化：通过量化资料对公司 ESG 报告进行客观评估；
- 平衡：以公平及客观方式展现本公司的 ESG 管理现状；
- 一致性：编制 ESG 报告时的披露口径及统计方法保持一致性。

关于保利联合

公司简介

保利联合化工控股集团股份有限公司，隶属于中国保利集团有限公司，2004年9月8日在深交所上市，证券代码002037。自2002年7月18日成立以来，主要经营范围是民爆器材产品研发、生产、销售、爆破服务一体化经营业务及生态产业运营管理业务。保利联合聚焦主责主业，积极培育延伸主业产业，寻求产业升级。保利联合下辖20家子分公司，拥有全国规模最大的专业爆破施工企业，在民爆智能制造、井下开采技术、设备研发方面处于领先地位，数码电子雷管工艺技术和设备处于国际领先，在行业产品迭代升级中占据领跑地位，产能规模处于民爆行业前列，其中电子雷管许可能力居于国内第一，是全国民爆行业的排头兵。

公司已获650余项国家、省部级科技成果和授权专利，其中发明专利100余项。公司拥有一个国家级企业技术中心，一个国家级工程中心、三个省级企业技术中心，一个爆破技术运用人才基地和院士工作站、博士后工作站。



企业战略

承担着中国保利集团有限公司的民爆主业，肩负着引领中国民爆行业发展的使命，以“固本强基、智造强企、做特工程、绿色发展”为战略主题，践行“科技创新的排头兵、绿色发展的驱动者、环境友好的实践者”的战略目标，持续打造本质安全型、科技创新型、环境友好型企业，以实现“中国第一，世界一流”的企业愿景。



十四五发展战略

到“十四五”末期，成为拥有完整产业链和知名品牌，在科研技术、本质安全、服务水平等方面具备核心竞争力，面向全球市场提供产品、技术、爆破综合服务的“中国第一、世界一流”大型民爆综合服务商和以民爆为基础的工程方案提供者。

高管致辞

風勁潮涌千帆竞，百舸争流奋楫先。

回首过去的一年，我们步履铿锵、破浪前行。2022 年，我们深化政治引领，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实推进“固本强基 品质先锋”党建提升行动，党的建设全面加强。2022 年，我们夯实安全基石，七家企业实现一级达标，本质安全稳步提升。2022 年，我们狠抓科技创新，成为行业首家“国家企业技术中心”认定企业，电子雷管离散型工艺数字化设计被工信部评为智能制造优秀场景，引领行业发展方向。2022 年，我们深化改革攻坚，完成组织机构变革和人才库建设，激发干事创业活力。公司上下呈现出“万众一心干事业、团结一致谋发展、接续奋斗谱新篇”的生动局面。

追風趕月莫停留，平蕪盡處是春山。

2023 年，我们吹响集结号，打赢翻身仗。按照“固本强基、智造强企、做特工程、绿色发展”的工作思路，以“咬定青山不放松”的执着、“越是艰险越向前”的决心，夯基筑台，步稳蹄急，稳中求“进”；整顿提高，自我革命，以稳促“进”；众志成城、披荆斩棘、高歌猛“进”。在跨越式高质量发展上率先蹚出一条新路来，以实际行动推动党的二十大精神走深走实、见行见效，全力以赴把保利联合打造成员工满意、上级放心、社会尊敬的高质量企业！



推动绿色发展 共享美好自然

党的二十大报告明确指出：“我们必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。”“我们要推进美丽中国建设，坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护”。



践行绿色理念, 强化绿色管理

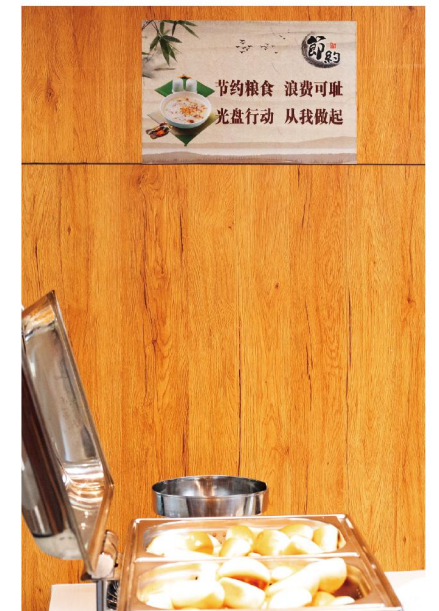
积极应对气候变化

保利联合积极响应国家“碳达峰、碳中和”的号召，深入贯彻绿色发展理念，周密分析评估气候变化对公司经营发展、安全生产等方面的影响，主动提出应对措施，持续提升公司可持续发展。



践行绿色办公, 开启绿色生活

保利联合引导树立节俭文明的生活消费理念，提倡适度消费，落实“光盘行动”，自觉做到网络办公无纸化，倡导绿色出行，践行“135”绿色低碳出行方式。避免“白昼灯”、杜绝“长明灯”，响应“限塑令”，推行垃圾分类处理，促进资源循环利用。下属公司建立健全能源消耗、二氧化碳排放、污染物排放等原始记录和统计台账。



节约用水

公司持续强化节水宣贯和管理，综合利用各种水资源。在机关总部，所用的清洁水，要合理利用，避免浪费。施工现场，统一规划排水沟，控制流向，必要时设置沉淀池，以对车辆清洗等进行循环利用。倡导项目现场卫生间采用节水型设施，对生活废水进行合理二次利用，同时定期检查设施损坏情况，杜绝漏水、长流现象。



绿色采购

公司多措并举积极推进绿色采购。通过全面落实政府绿色采购政策，加强绿色采购实施情况监督检查，督促采购人、采购代理机构自觉执行节能、节水、环保等政府采购政策，确保绿色采购取得实效。

生产厂区及周边生态环境治理

近年来，公司下属各单位共新建绿地 12 万平方米，改造绿地 6 万平方米，绿化覆盖率达 38%，有效改变了周边区域的生态环境，改善了员工的工作环境及周边居民小区的生活环境，从而建设良好的生态环境。



推动绿色发展 共享美好自然

践行绿色理念, 强化绿色管理

让绿色扎根生长

3 月 12 日, 公司围绕“添一片绿色, 建美丽家园”主题组织各级子分公司积极开展义务植树活动, 让绿色悄悄扎根生长, 共同携手创造良好、舒适的生活环境。



污水排放治理

公司完善建立管理制度, 建有污水处理站, 设有食堂的下属单位设置了隔油池隔油板, 并汇集到污水处理站进行处理, 废水处理后排放按规定委托属地环境监测部门进行监测。

固体废物排放治理

公司严格遵守废弃物管理相关国家法律法规, 制定固体废弃物的管理办法, 在生产区、办公区及生活区设立了垃圾存放点, 并委托具备资质的清运单位进行运输。

危险废弃物的处置

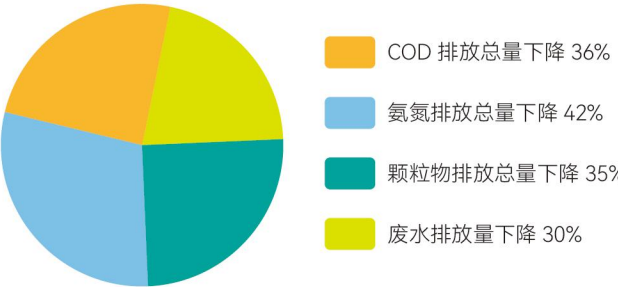
由于行业特殊性, 存在有废机油油漆稀料的废弃、含油棉纱布的废弃、废雷管、废药剂、废炸药等。公司高度重视, 制定危险废弃物管理制度及定员定量管理制度, 按行业要求设置有序废品处理点, 并委托具备资质单位处理危险废弃物。

粉尘排放治理

针对不同岗位发放相应的个体劳保用品并监督从业人员正确使用, 部分粉尘作业场所结合安全要求增设喷淋装置、水膜除尘系统、抽风装置等设施, 个别工序采取隔离操作等措施, 减少了粉尘排放。

降污减排治理成效

公司废气、废水、废弃物均达标排放, 厂区 COD 排放总量下降 36%、氨氮排放总量下降 42%、颗粒物排放总量下降 35%、废水排放量下降 30%、大幅减少了排放污染物的总量。



绿色生态业务发展

保利联合认真贯彻落实党中央、国务院的决策部署, 聚焦主责主业, 积极培育发展主业延伸产业, 强化生态引领, 打造保利生态全链条业务, 将生态业务从矿山修复治理扩大到包括各种类型的生态修复、城市生态环境治理, 为推动绿色发展



展打造示范样本, 打造出河北唐山“山林地”、山东荣成“山林地海”、山东招远“生态园”、海南海口“田水地”等样板工程, 争当生态产业链链长, 助力国土空间修复向国土空间生态圈缔造转型升级, 扛起时代赋予的责任, 在践行生态文明、绿色发展理念、建设美丽中国的征程中做出更大的贡献。

案例一

河北唐山压库山片区矿山治理项目

4 月 22 日, 央视《朝闻天下》世界地球日专题新闻, 重点报道了保利联合下属保利生态产业发展有限公司投资管理的唐山市丰润区压库山片区矿山治理项目, 点赞了让废弃矿山焕发新生机, 让曾经的废山废地变为青山绿地的宝贵实践。该项目是丰润区最大的集中连片矿山修复项目, 完成喷播绿化面积约 4 万平米, 覆土绿化面积约 6 万平米, 整理出土地约 50 余亩。走出了一条“政府引导、政企合作、市场运营、专业治理”的“合作、共商、共建、共治、共享”生态建设之路, 助力区域经济的转型发展。



案例二

山东招远“生态园”

从“满目疮痍”到“盎然生机”, 从“无人问津”到“百姓点赞”, 由保利联合下属保利生态产业发展有限公司推进的烟台招远生态修复治理项目通过国际先进的爆破和绿化技术, 实现山体绿化面积约 16.5 亩, 转化林地面积约为 2150.1 亩, 打造出一方宜人园区。



积极履行责任 共建和谐社会

作为全民所有制的国资央企，自诞生之日起就将企业社会责任写进了保利联合发展基因之中，把履行好社会责任视为“天职”。保利联合认真履行国有企业的社会责任，始终不忘初心，提高站位，勇挑国企担当，持续发挥企业优势，积极做好各项社会工作。



真情援疆援藏，贡献国企力量

保利联合党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大及十九届历次全会精神，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署和国资委有关援疆援藏工作要求，为推动新疆及西藏地区社会经济发展贡献力量。保利联合下属西藏中金新联爆破工程有限公司、新疆吐鲁番银光严格贯彻公司“扎根边疆，发展民爆、双赢互惠、实现自我”的指导思想。培养出一支吃苦耐劳，业务精通，拉得出，顶得上的员工队伍，为新疆、西藏经济发展做出了一定的贡献。



凝心聚力创未来，乡村振兴谱新篇

自 2021 年始，保利联合坚持“选优派强”的原则，选派优秀干部李仲明奔赴册亨县进行乡村振兴驻村帮扶工作，任纳桃村党支部第一书记。围绕“四新”主攻“四化”，以强烈的政治责任感、历史使命感，坚持干在实处、走在前列，帮助黔西南州册亨县巧马镇纳桃村建强基层组织、发展集体经济、有效平稳防控疫情，有序推进文明创建工作，改善了人居环境，提高了当地百姓生活质量，提升了治理水平，守护了人民生命安全和身体健康，展现了保利联合的良好形象。



助推产业化为百姓创收

农为邦本，本固邦宁。借鉴近年在全球兴起的文创产业发展思路，保利联合因地制宜在册亨县建立“保利册亨布依之锦绣绣园”，其独具民族特色、体现布依文化，让手绣产业成为册亨在新时代的一张亮丽“名片”。

保利联合通过搭建消费帮扶的平台，让土蜂蜜、糯米蕉、古法红糖、山茶油等农特产品远销北京、甘肃、辽宁、湖南等地，销量总计 2 万余斤，销售额 60 万余元。为推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，建设美丽幸福家园打牢基础。



积极履行责任 共建和谐社会

真情助力发展, 贡献国企力量

着力带动解决就业问题

保利联合积极响应政府号召, 充分发挥企业优势, 下属各子分公司为全国各地务工人员提供就业机会, 全年解决本地就业 1258 人次, 为解决当地就业难, 助力区域地区发展添砖加瓦, 努力打造良心、健康、文明的优秀企业。

化身扎根在边疆土地上的保利旗帜

保利联合下属保利新联爆破工程集团长期对南疆贫困乡村进行帮扶, 投入无偿帮扶资金 5 万元, 采购和帮销农副产品 20 万元。西藏保利久联民爆器材发展有限公司从强嘎乡典冲村至 104 县道修建一条长约 3.5 公里的乡村道路, 修建完成后以捐赠的方式交给属地政府, 道路的修建改善了村容村貌, 保障了当地群众的正常出行, 将有效促进当地农业生产, 推动强嘎乡乡村振兴战略的发展。

照亮乡村儿童的心路明灯

公司关注基础教育的发展, 关注留守儿童的学习成长, 以博爱情怀走进学童孩子们的世界。在保利集团拍摄“保利少年志”公益微电影期间, 助力乡村学童得到更多的爱心帮助。在保利集团的支持和社会各界的帮助下, 向黔西南州册亨县巧马镇纳桃村捐赠“保利艺术教室”。



支持社区成员（尤其是弱势群体）的教育和学习。

公司积极开展“金秋助学”活动, 共资助 16 名贫困学子, 捐助 62855 元。下属绣江民爆党支部 11 月 19 日开展“我为甘肃同学送图书捐赠”活动, 捐出了 229 本爱心图书, 包括文学、故事、漫画、科普读物等, 让生活在同一片蓝天下的孩子共读同一本书, 共享人类精神文化财富, 使山区儿童切身感受关爱。

主动投身志愿者服务活动。

公司每年定期组织学雷锋、植树节、义务献血等形式多样的志愿者活动。下属各子分公司还组织开展“登山环保公益志愿者活动”, 职工对山道进行了环保清洁, 主动拾捡垃圾, 用实际行动传递了文明登山的理念。

16 名
贫困学子

62855 元
捐助

229 本
爱心图书



义务植树



同心同德完善治理 群策群力提升效能

2022 年，保利联合面对国际形势复杂多变，宏观经济下行压力增大、市场竞争日趋激烈的严峻形势，在保利集团、贵州省国资委、保利久联的正确领导下，在公司全体干部职工拼搏进取、积极探索下，实现了平稳过渡、正常衔接，并有起色，一是安全生产形势总体平稳，本质安全水平稳步提升；二是综合治理成效明显，国企改革三年行动、“1+7”专项工作取得实效；三是精益管理走深走实，“八维精益”助力提质增效；四是创新管理体系更加完善，组织创新、业务创新、科技创新成果丰硕；五是产能布局更加优化，新业务、新模式、多元协同发展稳步推进；六是党建基础不断夯实，“固本强基、品质先锋”党建工作质量显著提升。



完善公司治理, 提升治理能力

保利联合严格遵照《公司法》、《证券法》、《公司章程》及中国证监会和深交所有关法规的要求，构建股东大会、董事会及专门委员会、监事会和经营层分级决策、分级执行的法人治理结构，形成权责分明、各司其职、监督制衡、协调运转的治理规则和管理体系，保障了全体董事恪尽职守、勤勉尽责，积极主动适应新形势、新任务和新情况，切实增强董事会决策科学性。



- 股东大会**

享有法律法规和《公司章程》规定的决策权利，依法行使公司重大事项的决定权，审议通过公司年度财务决算、投资计划、利润分配、股权类融资等重大事项。2022 年，公司召开股东大会会议 3 次，审议通过决议 19 项，决议通过率达 100%。
- 董事会**

保利联合董事会现由 9 名董事组成，其中 3 名为独立董事。董事会对股东大会负责，依法行使企业经营管理权；下设战略决策委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、风控与审计委员会四个专门委员会。独立董事担任提名委员会、薪酬与考核委员会、风控与审计委员会的召集人，并在以上专门委员会中占多数，以更好地发挥独立董事作用。2022 年，公司召开董事会会议 8 次，审议通过决议 36 项，决议通过率达 100%；召开董事会专门委员会 6 次，对公司财务报告、高管提名等事项进行审议，通过率达 100%。
- 监事会**

保利联合监事会由 3 名监事组成。监事会对公司经营、重大事项决策程序、董事和高级管理人员履职情况进行有效监督，维护公司及股东的合法利益。2022 年，公司召开监事会会议 9 次，审议通过决议 19 项，决议通过率达 100%。
- 经营层**

为日常经营管理的执行机构，根据董事会授权，负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持企业日常经营管理工作。
- 遵章守法，合规经营**

保利联合加强依法治企和合规管理工作确立了“分级管理、逐级监督、会签审核、专业归口”的合规审核管理机制。保利联合纪委立足监督专责，保障提质增效、综合治理专项行动等工作一体推进，对 6 个方面重点内容、在 18 家基层单位开展“靠企吃企回头看”自查工作，

- 做实日常监督、专项监督，进一步健全机制，促进监督治理体系不断完善。
- 外部社会责任沟通机制**

2022 年 5 月，召开年度报告业绩说明会，对投资者关注的焦点问题进行答复，通过与投资者“零距离交流”提升了公司与投资者互动深度、广度和效果。2022 年 5 月，按中国证监会相关要求，组织“股东来了”知识竞赛活动，累计注册参赛人数为 1350 人，累计答题 71906 人次，帮助投资者树立理性投资、价值投资、长期投资理念。2022 年 7 月，组织接待国新投资公司、海通证券等机构投资者现场调研。
 - 组织建设**

如期高效完成公司法人治理结构的换届工作，保障了董事会、监事会及高管层工作的顺利衔接，充分发挥董事会“定战略、做决策、防风险”的核心作用。
 - 制度建设**

制定《董事会授权管理办法》、《落实董事会职权实施方案》及《外部董事履职保障工作方案》，修订《公司章程》及《股东大会议事规则》。
 - 强化信息披露**

修订《信息披露管理制度》、《子公司规范运作指引》，并下发《关于进一步加强信息报送工作的通知》，指导各子公司规范运作及重大信息报送，2022 年全年共计披露各类定期报告和临时报告 130 份。
 - 加强规范运作**

2022 年，公司组织董事会、监事会、经营层参加监管机构组织的上市公司治理专题、规范运作等培训 10 次，有效提升了公司整体治理水平。
 - 审计监督**

公司制定了《经济责任审计管理办法》《内部审计管理制度》等规章制度。对照《保利久联集团内部审计工作实施细则》，对公司 2009 年制定的《内部审计管理制度》进行全面修订。

同心同德完善治理 群策群力提升效能

党建领航, 凝心聚力谋发展

保利联合坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 以“固本强基、品质先锋”党建提升工程三年行动为抓手, 牢固树立党业融合导向, 深入推进六大融合, 全面激发党建有形价值和磅礴动力, 以高质量党建引领保障企业高质量发展。



案例

中金新联党支部 5100 党小组

甲玛项目部作业点在海拔 5100 米以上的山顶, 该项目部党小组也被称为“5100 党小组”。中金新联党支部旗帜鲜明挺直腰杆抓党建, 坚定不移把支部建在项目上, 该党支部提出了“企业党建与业务融合, 促进党建与业务协调发展, 央企党建与地方党建融合, 促进企业与地方合作发展, 党员与员工思想融合, 促进各民族与藏族同胞大团结; 企业发展与国家扶贫攻坚战略融合, 促进精准扶贫在企业落地生根; 基层党组织建设与一线班组建设融合, 促进安全生产与和谐稳定”党建工作思路, 打造党建文化走廊, 党建线下线上“双管齐下”, 渗透进工作每个细节, 嵌入到企业各方面, 为企业发展提供了强大的组织保障和精神力量。



六融促六气

政治理论学习和改革发展实践深度融合, 以融促学增

底气

党建质量提升和八维精益管理深度融合, 以融促精增

锐气

人才队伍建设和企业价值创造深度融合, 以融促管增

骨气

全面从严治党和依法合规治企深度融合, 以融促廉增

正气

品牌文化软实力和发 展硬实力深度融合, 以融促进增

志气

群青活力激发和凝聚发展合力深度融合, 以融促活增

朝气

同心同德完善治理 群策群力提升效能

科技引领, 使命担当促发展

保利联合面向行业发展需求, 以市场为导向, 紧盯“卡脖子”及关键共性技术, 自主研发了工业炸药、工业电子雷管、现场混装炸药、爆破工程等自动化智能化装备、生产及爆破技术, 开发了“工业互联网 + 安全”民爆企业智慧安全管控系统, 提升了生产效率及本质安全水平。

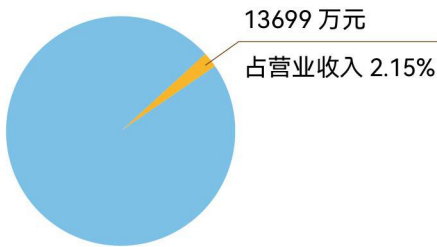


保利澳瑞凯BC-15型乳化炸药现场混装车 (地面制乳)

- 产业链不延伸, 民爆主业就没有存在的价值和意义。
- 产业升级和创新引领不及时到位, 民爆主业就可能被淘汰。
- 产业不能开辟新赛道, 民爆主业就难以为继。
- 不按资本化实行产业重组和专业整合, 民爆主业就难以做强、做优、做大。

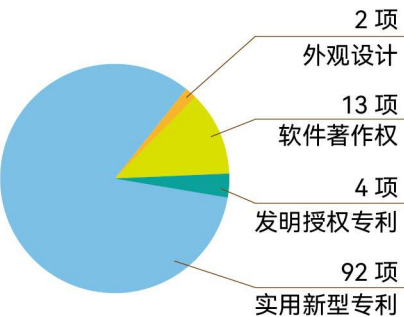
科技创新研发

2022 年保利联合获得了三个高新技术企业, 两个专精特新中小企业, 新增一个国家级企业技术中心, 一个省级企业技术中心, 研发实力雄厚, 在行业产品迭代升级中占据领先低位。2022 年保利联合研发费用 13699 万元, 占营业收入 2.15%。



技术创新奖项、专利及成果

2022 年获得新疆科技进步二等奖一项, 新增授权专利 111 项, 其中发明专利 4 项, 实用新型 92 项, 外观设计 2 项, 软件著作权 13 项。



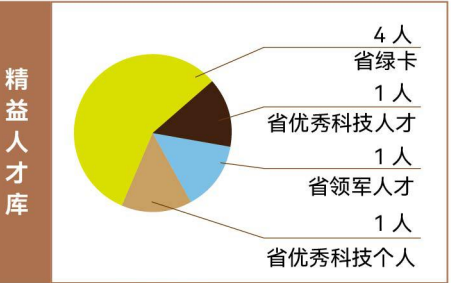
精益管理, 群策群力稳发展

2022 年, 保利联合围绕精益管理第一阶段“强基固本”总体部署, 深入推进“精益组织体系、精益课题实施、精益人才培养和精益文化培育”四个方面工作, 组织体系建设实现全覆盖、精益管理课题提升成效明显、精益人才库建设向专业化推进、精益文化培育实现精益意识厚植, 营造了“人人、事事、时时、处处”讲精益的良好氛围, 为下一阶段“赋能提升”打下了坚实基础。



关键绩效:

- 10 项精益课题已完成阶段性提升、重点推进 14 项研发项目, “乳化炸药少(无)人信息化智能化生产技术研究”及“地下矿山和隧道智能化爆破技术与装备研发”项目成功入选国务院国资委“1025”攻坚工程项目。
- 全面开展小微改善促提升。全年各级企业累计开展小微项目达 110 多个, 实现可测算的直接成本节约 400 万余元。
- 建立了 27 人次的精益人才库, 获得省优秀科技个人 1 人、省领军人才 1 人、省优秀科技人才 1 人、省绿卡 4 人。
- 牢固树立“人是第一要素”、“人才是第一资源”的思想, 以人为核心, 全年多层次、多轮次开展精益管理专题培训达 58 次, 培训覆盖达 2800 人次, 切实提升全体职工运用精益思维、精益方法、精益工具发现问题、解决问题的价值创造能力。



精益管理



同心同德完善治理 群策群力提升效能

精益管理, 群策群力稳发展

安全生产管理

保利联合认真贯彻落实习近平总书记系列重要指示批示精神, 坚持致力于本质安全型企业的构建, 不断加大投入力度, 推进智能化、信息化技术应用, 持续开展科技创新, 民爆生产已成功打造出一套基于信息化、数字化建设的安全生产运营管理体系, 为民爆行业实现自动化、连续化提供了成功的解决方案, 引领行业发展。



产品质量管理

坚持“长期主义”, 真正落实“以客户为中心”的价值理念, 以“产品卓越”“品牌卓著”为目标, 在产品和服务的品质上下功夫, 增强核心竞争力。工艺技术执行率达到 **100%**; 一次效验合格率 **98.5%**; 入库合格率 **100%**; 出厂合格率 **100%**。

安全教育与培训

2022 年, 在“安全月”“消防月”等重要活动时段, 狠抓安全生产大培训大宣讲, 有序开展员工教育培训, 不断提高员工安全意识, 有效推动安全工作开展。全年公司各层级单位共开展安全知识学习培训 7000 余次, 培训人员 75000 余人次。

职业病防治

公司严格执行《职业健康管理制》, 坚持“预防为主, 防治结合”的方针, 遵循“三级预防”的原则, 实行分类管理、综合管理, 不断提高职业病危害防治管理水平。2022 年, 公司未发生职业病危害事故。

员工心理健康制度

执行党员包保责任制度, 定期开展谈心谈话, 及时了解员工思想动态, 化解职工思想心结, 解决员工合理诉求, 保障职工身心健康发展。

体检及健康档案覆盖率

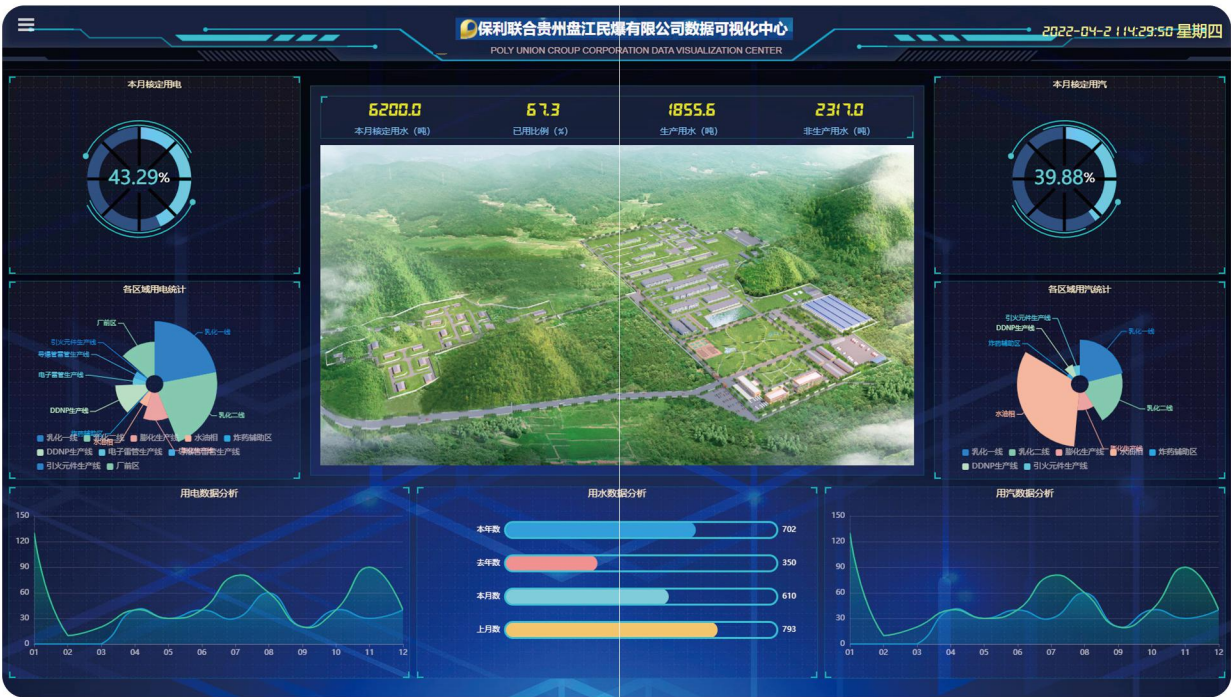
体检及健康档案覆盖率 100%

案例

贵州盘江民爆有限公司“工业互联网+安全生产”管理系统

公司下属盘江民爆是目前国内自动化、智能化水平最高的民爆生产基地。成功研发中国民爆行业首个“工业互联网+安全生产”管理系统, 实现了安全生产从静态分析向动态感知、事后应急向事前预防、单点防控向全局联防的转变, 达到快速感知、实时监测和超前预警效果, 彻底改变了传统民爆行业的安全管理模式。

研发智慧配电无人值守管理系统。以物联网远程控制技术实现配电室高低压监测仪表设备数据自动采集分析、高压侧远程断路控制、室内温湿度自动调控、异常高温监测、人员进出监测、信息预警告警、运行数据可视化等, 实现配电室无人化管理, 推进了智慧工厂建设。



风险管控

- 完善组织架构。公司按照科学、精简、高效、制衡的原则, 结合公司性质、发展战略、文化理念和管理要求等因素, 合理设置内部职能机构, 明确各机构的职责权限, 避免业务重复或职能交叉, 形成各司其职、各负其责、相互制约、相互协调的工作机制。
- 构建内部控制体系。以“定方向、抓管控、建机制”为实施原则, 分业态、分批次、分层级、模块化推进内控体系建设工作。2022 年, 公司完成全级次内控体系

- 建设总目标。
- 建立风险管控信息系统。实现“以业务为载体, 以流程为主线, 以风险为导向, 以法律为准绳, 以制度为基础, 以内控为手段”的管理落地和融合。
- 搭建合规管理在线系统, 将合规要求嵌入业务流程和关键环节。实现全程化管理。

同心同德完善治理 群策群力提升效能

精益管理, 群策群力稳发展

信息化建设

保利联合按照“基础设施一张网，应用系统一体系，安全监管一盘棋，管理业务一张图”的原则，紧紧围绕提升经营管理效率，积极探索信息技术融合创新应用，利用信息化驱动公司数字化转型升级，赋能精益管理，全面提升信息化管理能力与服务水平。目前，以系统平台为底座的“数字中台”已基本形成，各业务板块数据叠加综合应用正逐步实现，有效地推动“横向融合应用管理、纵向数据汇集整合”。

应急管理

安全应急管理体系健全，运行机制有效。实行统一领导，分级分类管理，属地为主，全员参与。2022 年保利联合全级次开展各类应急演练和专项处置方案共计 500 余次，参与人数达 15000 余人次。

民爆器材板块

保利联合面向行业发展需求，以市场为导向，紧盯“卡脖子”及关键共性技术，自主研发了工业炸药、工业电子雷管、

现场混装炸药、爆破工程等自动化智能化装备、生产及爆破技术，开发了“工业互联网 + 安全”民爆企业智慧安全管控系统，

提升了生产效率及本质安全水平。

爆破工程板块

保利新联爆破工程集团，对标一流，通过优化、提升、运用好平台资质，整合好技术平台资源，持续将“人才第一资源”、

技术“第一生产力”转化为社会价值、实用价值、经济价值，转化为改革发展的源源动力和累累硕果。充分发挥在民爆研发生产、

爆破工程、矿山开采、房建、市政基础设施建设、生态修复等方面所具备的综合优势，承接项目，做大增量，负责拓展、承接、

管理、建筑市政施工、爆破一体化及矿山开发等业务。

生态业务板块

公司设置保利生态研究院、保利生态产业发展有限公司、保利特能工程有限公司。保利生态紧抓国土空间生态修复规

划释放的产业发展机遇，紧盯国家鼓励社会资本投入矿山生态修复，挖掘地方政府迫切解决废弃矿山等生态环境问题的市

场需求，积极拓展国土空间生态修复中矿山生态修复、土地整治、海洋带修复、山水林田湖草综合整治等领域，构建陆海统筹、

系统修复的综合治理体系，初步形成“山水林田湖草”一体化的生态修复新格局，为地方政府解决废弃矿山等生态环境问题，

提供整体解决方案和专业化服务。以“保利生态管家”模式做特保利工程品牌，为实现“还绿色于自然，送健康给百姓，

留产业给政府”多方共享的经营目标奋勇前行。

以员工为中心 共创美好未来

保利联合强化职工思想政治引领，坚持以人为本，职工至上，站稳职工立场、把握职工愿望、尊重职工创造、集中职工智慧，增强职工的志气、骨气、底气，维护员工合法权益，为员工提供具有市场竞争



力的薪酬福利和完善的人才发展体系，大力提升职工队伍整体素质，创新开展各项工作，取得显著效果，不断提升员工获得感、幸福感和满足感。

主要绩效

- 保利联合在册员工 7874 人全员签订劳动合同，劳动合同签订率 100%。

员工 7874 人
合同签订率 100%
- 社会保险覆盖率 100%，缴纳保险金额：16168.47 万元。

缴纳金额 16168.47
保险覆盖率 100%
- 参加工会的员工比例 100%。

参加工会员工 100%
- 2022 年度培训经费支出 239.71 万元，培训员工人数达到员工总数的 100%。

培训经费 239.71 万元
培训员工 100%
- 体检及健康档案覆盖率 100%。

健康档案覆盖率 100%
- 职业病发病率为 0。

职业病发病率 0

和谐劳动关系,保障职工权益



保利联合始终坚持“以人为本”，将员工利益与企业利益紧密联系起来，积极拓宽就业渠道，维护员工合法权益，优化薪酬激励方案，重视与员工的交流和沟通，构建和谐稳定的劳动关系。

- 遵守国家劳动法律法规情况**

保利联合严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度。
- 吸纳就业**

根据公司 2022 年战略发展需要,制定人才需求计划,通过各种渠道公开招聘高校大学生、社会成熟人才助推公司发展。通过网络招聘平台、公司网站等多渠道广纳英才，全级次招聘应届及往届高校毕业生 84 人，其中博士研究生 1 人，硕士研究生 1 人，本科毕业生 48 人，专科毕业生 28 人，职业高等学校毕业生 6 人。
- 员工薪酬水平**

公司根据不同业态建立了较完整的薪酬分配及考核体系，以效益为导向，员工薪酬与公司经营效益挂钩，参考劳动力市场的薪酬水平，结合不同岗位价值评价，确定不同的薪酬标准。
- 女员工权益保护**

保利联合开展女职工维权行动月活动，学习《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《贵州省女职工劳动保护特别规定》等法律法规和有关政策规定，努力推动女职工合法权益和特殊利益维护工作有效落实。



以员工为中心 共创美好未来

赋能员工, 增强本领

保利联合深入探索把人才工作做活、紧扣战略

发展引才聚才, 改革体制机制育才育才, 优化政策

用才留才与经营业务工作紧密结合, 通过培训辅导

等方式赋能员工, 激发人才活力, 不断提高员工队伍

伍士气。



人才管理

公司高度重视人才工作, 把“完善人才队伍体制机制建设, 持续抓好人才招聘, 引进公司急需人才; 做好人才培训、选拔、管理、考核、交流, 形成人才梯队; 建立内部培训体系, 提高领导干部素质和领导力”等工作列入公司年度重点发展改革任务。强化组织领导, 统筹推进人才工作, 畅通人才发展通道, 确保各项人才管理工作扎实推进、落到实处。

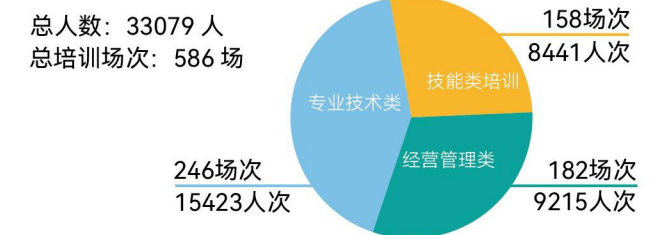
公司通过优秀年轻干部的使用, 优化干部队伍年龄结构, 努力推进干部梯队建设。着眼于优化结构、完善功能、培养干部, 通过综合分析干部岗位匹配度、经历相关度、能力契合度、性格相容度, 推进不同岗位干部交流、上下交流、平行交流、异地交流, 通过轮岗交流加快企业管理融合, 激活干部队伍“一池春水”。



培训体系

建立符合公司战略发展的培训体系, 围绕公司全年经营目标任务, 制定培训计划, 加强员工岗位知识、职业技能和素质培训。包含管理技能类、专业技术类、员工技能提升、新员工培训等方面。2022年完成新员工岗前培训率100%, 特种人员持证上岗培训率100%, 各子分公司安全生产教育培训达100%。通过有效的内部培训和外部学习, 搭建学习型组织。

2022年, 保利联合(各层级)共举办培训586场次, 参训员工33079人次。其中, 经营管理类培训182场次, 参训员工9215人次; 专业技术类培训246场次, 参训员工15423人次; 技能类培训158场次, 参训员工8441人次。



员工职业发展通道

- 公司持续完善青年人才发展政策体系和工作机制, 切实做到为青年人才搭建内部轮岗交流锻炼平台, 为其提供多岗位锻炼施展才华的舞台。
- 公司进一步加大优秀年轻干部推荐工作, 在生产制造、工程及爆破、科技安防三个板块中遴选有发展潜力
- 的青年人才, 进入党委管理的“优秀青年人才库”, 制定培养方案, 积极选派有发展潜力的年轻干部或青年人才在重大工程、重点项目、重要任务中担纲挂帅。
- 利用技术资源和技术平台, 锻造优秀人才。公司设有省级工程爆破技术运用人才基地、博士后工作站、院士工



作站, 拥有博士生导师、博士后、一级建造师、注册安全师等一批高素质专业人才, 聘用了一批包括中国工程院院士、长江水利科学院研究员等在内的专家, 为公司发展壮大提供了强大的人才保障和智力支持。

以员工为中心 共创美好未来

赋能员工, 增强本领

民主管理与厂务公开

公司不定期通过OA办公网、公示栏、内部报刊以及网络媒体等信息平台,采取座谈会、研讨会、办公会等方式随时向职工群众公开有关事项。6月15日, 为了完善公司法人治理结构, 根据《公司法》和《中国保利集团职工代表大会实施办法》规定, 召开了第一届七次临时会议, 投票选举产生了新一届保利联合职工监事。

弘扬“家文化”, 激发内生动力

保利联合以“六有六讲”家文化凝聚力量, 培养爱企如家情感。以维护职工合法权益为职责, 以强化班组管理为重点, 以创新学习型职工之家为需要, 以为职工排忧解难办实事为根本, 以创建高标准模范职工小家为目标。把“建家兴企、建家育人、建家强会”作为工会的中心任务, 不断开拓建家工作的新思路, 探索新方法, 做到凝心聚力促发展, 实现职工小家建设常抓常新。



案例一

公司总部健身中心的建设, 是保利联合党委落实党中央“我为群众办实事”的指示和企业“六有六讲”家文化的具体体现。使广大干部职工调节身心、增强体质有了方便的场所, 将进一步促进职工之间的沟通与联络, 丰富职工的体育文化生活, 推动保利联合“家文化”建设落细落实。



案例二

发送家庭消防安全包, 全力维护职工家庭消防安全形势的稳定, 保护职工生命财产安全, 有效提高队伍应对火灾事故和突发事件的应急处置能力。



弘扬主旋律 迈步走向新征程

保利联合认真组织“贯彻党代会 喜迎二十大”“同心庆七一喜迎二十大”“畅谈感想 展望未来”等系列主题活动，通过组织一场政治理论大学习、开展一次统一思想大讨论、组织一轮党委书记讲党课、举办一期党务干部培训班、选树一批党内先进好典型、组织一场红色基地实践课、举办一届党性教育锻炼周“七个一”活动，为党的二十大召开营造浓厚氛围，为落实党的二十大精神进行精心部署。



狠抓舆论引导, 积极传播正能量

保利联合坚持正确的舆论引导，内聚人心、外树形象，营造良好的舆论环境和社会氛围，多措并举加强宣传阵地建设，围绕主旋律，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，积极传播正能量，进一步增强广大干部职工牢记初心使命的党性修养、争创一流业绩的必胜决心。



丰富职工群众文化生活

保利联合坚持以职工至上，健康为重，开展形式多样的文体活动，为职工提供了风采展示、健康发展的平台，通过举办活动，增强了公司的凝聚力和向心力，让职工们舒缓了工作压力，释放了工作激情，更将团队精神和体能锻炼完美的融合在一起，充分展示广大干部职工的运动风采和良好的精神面貌。



保利联合组织员工观看《扫黑行动》，促进党员、干部、职工坚定理想信念，树立正确的人生观、价值观和权力观，敬畏法律、慎始慎微、筑牢拒腐防变的思想防线。



保利联合开展“奋进新时代 巾帼展风采”活动

保融盛维（沈阳）科技有限公司建成“职工书屋”，收录党建、工会、经济管理、社会科学、文学艺术、人物传记、名人著作、历史等多种类图书，推动知识型、创新型人才的培养。



读者反馈

尊敬的读者:

衷心感谢您阅读保利联合化工控股集团股份有限公司2022年环境、社会及治理（ESG）报告。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，我们特别希望倾听您的意见和建议。烦请您抽出宝贵时间,协助我们完成以下意见反馈,并选择适当方式反馈给我们。谢谢!

选择题（请在相应位置打√）

本报告全面、准确地反映了本公司对经济、社会、环境的重大影响：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差 开放性问题

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？ 您对我们今后编制 ESG 报告有何建议

通讯地址：贵州省贵阳市宝山北路213号保利久联大厦党群工作中心

传真:0851--86759070

邮编550001

