

股票代码：300101

股票简称：振芯科技

成都振芯科技股份有限公司
投资者关系活动记录表

编号：2023-006

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员姓名	交银施罗德基金（孔祥瑞）、永赢基金（张海啸）、天风证券（李鲁靖、刘明洋、王泽宇）、中泰证券（陈鼎如）等
时间	2023年09月06日（星期三）上午9:00-11:30
地点	公司一号会议室
上市公司接待人员姓名	董事会秘书：陈思莉
投资者关系活动主要内容介绍	<p>1、公司半年报已发，智慧城市建设运营服务这块业务可以介绍一下吗？</p> <p>2023年上半年，智慧城市建设运营服务板块实现收入8,697.56万元，总体平稳正常，产品化应用逐步落地。公司主要依托在川内多年本地化服务优势，以成都市为核心专注于发展城市级视频监控系统项目。以成都主办大运会为契机，成功中标多个视频监控系统改造升级和感知源建设项目，在成都重点区县开展了一系列视频监控系统项目。同时公司重点围绕无人平台智能化应用方向开展视频AI产品研制量产工作，夯实机载配套设备市场，以人工智能和视觉自主导航、避障为核心技术，重点突破智能感知、智能理解、智能决策三个方面的应用落地，目前已在多个无人平台项目中承担系统级、设备级产</p>

品的研制工作。

2、公司 2023 年上半年管理费用、研发费用上涨明显的主要原因是什么？

半年度管理费用 8,038.84 万元，同比增长 32.23%，主要系公司新增员工持股计划股份支付费用所致。同时，研发费用 5,945.25 万元，同比增长 54.59%，主要原因是公司持续加大研发投入，新增研发项目立项和研发人员工资增加等综合影响导致研发费用较上年同期增长。

3、大家都比较关心公司控股股东的解散诉讼，目前的进展情况如何？

公司控股股东成都国腾电子集团有限公司解散诉讼目前仍在重审二审审理过程中，未有新的进展。目前公司日常经营业务一切正常，后续公司将根据诉讼进展及时履行信息披露义务。

4、请问公司北斗三代产品进度及市场拓展情况如何？

公司从北斗一代到北斗三代均参与标准的制定以及掌握核心技术，目前正大力推进北斗三代产品技术验证及产品落地，报告期内公司重点拓展了北斗三号接收机、模块组件等产品市场，公司北斗二代终端产品正逐步向北斗三代终端产品更迭，报告期内签订的北斗三代终端及模块订单较去年同期增长明显。

5、近期公司披露了原北斗产业园方案调整，请介绍下相关情况，预计什么时候能完工？

公司现在的办公科研场地条件非常局促，公司及子公司目前对外租赁的场地达到上万平，每年租金也近千万元。在调整方案的公告中，公司已详细披露了原北斗产业园建设未能如期开工的原因，截至 2023 年 6 月 30 日，公司员工人数已增长至上千人，各项业务发展势头强劲，现有的场地已完全无法满足公司在生产、测试、研发等过程中所需的层高、承重、防微振

	<p>等基本要求，物理空间不足与公司高速发展的矛盾问题更为凸显，鉴于当前迫切需求，考虑公司再融资问题仍未解决，基于风险可控、减轻公司资金负担为原则，经审慎评估公司自有资金及贷款等融资渠道，以及预估公司未来经营现金流情况，公司本次拟对原北斗产业园建设方案进行合理调整。一是通过有偿分割形式向高新区政府退还其中 50 亩国有土地使用权，保留 83.86 亩土地继续实施产业园建设。二是计划在保留的 83.86 亩土地上投资约 7.3 亿元建设约 11 万平米的“创芯智能产业园”，计划通过自有资金加银行贷款的方式保障项目建设，建设周期预计 2024 年—2025 年，主要建设科研、办公、生产、测试和其他配套设施，建成后实现现有公司及子公司的整体迁入，可满足公司长期以来对科研办公场地的迫切需求，助力公司高质量发展。</p> <p>6、请问公司员工持股计划何时解锁？后续是否还会开展新一轮股权激励计划？</p> <p>根据《公司 2022 年员工持股计划（草案）》《2022 年员工持股计划管理办法》的相关规定，公司 2022 年员工持股计划解锁条件已成就，将于 2023 年 9 月 22 日解锁，届时将披露锁定期届满相关提示性公告。</p> <p>目前公司 2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票还有 2 期等待归属，根据激励计划草案及管理办法规定，2022 年度公司层面年度业绩考核已达标，公司将依规陆续开展归属相关事宜。目前公司暂无新的股权激励方案，未来公司将继续不断完善创新各种激励举措，促进公司利益和员工共享机制的形成，最大程度保持并加强核心人才团队的稳定性和持续性。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2023 年 09 月 06 日