

佛燃能源集团股份有限公司

监事会关于 2019 年股票期权激励计划相关事项的 的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等法律、法规及规范性文件以及佛燃能源集团股份有限公司（以下简称“公司”）《2019年股票期权激励计划》（以下简称“《2019年股权激励计划》”）、《公司章程》的有关规定，公司监事会对公司第五届董事会第五十四次会议中的相关事项进行了认真核查，并发表核查意见如下：

一、关于调整2019年股票期权激励计划行权价格的核查意见

鉴于公司已实施了2022年年度权益分派方案，根据《上市公司股权激励管理办法》、《2019年股票期权激励计划》的相关规定及2020年第四次临时股东大会的授权，董事会对公司2019年股权激励计划的行权价格进行调整，经调整后首次授予股票期权的行权价格为7.78元/股，预留授予股票期权的行权价格为8.19元/股。

经核查，公司对2019年股权激励计划涉及的股票期权行权价格进行调整，符合《上市公司股权激励管理办法》、《2019年股票期权激励计划》等有关规定，与公司2020年第四次临时股东大会的相关授权一致，调整程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。综上，监事会同意公司对2019年股权激励计划的行权价格进行调整。

二、关于2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期可行权激励对象名单的核查意见

行权激励对象均在公司董事会审议通过的激励对象范围内，该等激励对象不存在下列情形：

- （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近12个月内被中国证券监督管理委员会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处

罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

本激励计划预留授予的激励对象共计28人，其个人绩效考核等实际情况均符合《2019年股权激励计划》中对公司2019年股权激励计划预留授予第一个行权期行权条件的要求。

综上，本次可行权的激励对象的主体资格合法、有效，本次行权安排符合有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。监事会同意28名激励对象在2019年股权激励计划预留授予第一个预留行权期内按规定行权，并由公司按照相关规定办理本次股票期权行权事项。

三、关于2019年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的核查意见

经核查，根据《上市公司股权激励管理办法》、《2019年股票期权激励计划》等相关规定，公司的经营业绩、激励对象及其个人绩效考核等实际情况均符合2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件的要求，28名激励对象均符合行权资格条件，前述激励对象作为本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。

综上，公司2019年股票期权激励计划预留授予股票期权第一个行权期行权条件已成就，本次可行权的激励对象主体资格合法、有效，采用自主行权方式，行权价格为8.19元/股。公司2019年股权激励计划预留授予第一个行权期可行权事项的相关安排符合相关法律法规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。同意公司为本次符合行权条件的28名激励对象办理行权相关事宜。

佛燃能源集团股份有限公司监事会

2023年9月11日