



北京市朝阳区建外大街丁 12 号英皇集团中心 8、9、11 层  
8/9/11/F, Emperor Group Centre, No.12D, Jianwai Avenue, Chaoyang District, Beijing, 100022, P.R.China  
电话/Tel.:010-50867666 传真/Fax:010-56916450 网址/Website:www.kangdalawyers.com

北京 西安 深圳 海口 上海 广州 杭州 沈阳 南京 天津 菏泽 成都 苏州 呼和浩特 香港 武汉 郑州 长沙 厦门 重庆 合肥 宁波

---

**北京市康达律师事务所**  
**关于大连电瓷集团股份有限公司**  
**2020 年限制性股票激励计划首次授予**  
**限制性股票第三期解除限售事项的**

**法律意见书**

**康达法意字【2023】第 3626 号**

**二零二三年九月**

**北京市康达律师事务所**  
**关于大连电瓷集团股份有限公司**  
**2020 年限制性股票激励计划首次授予**  
**限制性股票第三期解除限售事项的**  
**法律意见书**

康达法意字[2023]第 3626 号

**致：大连电瓷集团股份有限公司**

北京市康达律师事务所（以下简称“本所”）接受大连电瓷集团股份有限公司（以下简称“大连电瓷”或“公司”）的委托，担任公司 2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的专项法律顾问，依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规及规范性文件以及《大连电瓷集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对公司 2020 年限制性股权激励计划（以下简称“本次股权激励计划”）首次授予限制性股票第三期解除限售（以下简称“本次解除限售”）的相关事项发表法律意见。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1、本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本《法律意见书》出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本《法律意见书》所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

2、本所律师已按照依法制定的业务规则，采用了书面审查、查询、计算、复核等方法，勤勉尽责、审慎履行了核查和验证义务。

3、本所律师在出具本《法律意见书》时，对与法律相关的业务事项已履行法律专业人士特别的注意义务，对其他业务事项已履行普通人一般的注意义务。

4、公司已保证其向本所提供的与本《法律意见书》相关的信息、文件或资料均为真实、准确、完整、有效，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；文件资料为副本、复印件的，内容均与正本或原件相符；所有文件的签署人均具有完全民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权；所有文件或资料上的签字和印章均为真实。

5、对于本《法律意见书》至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所及经办律师依赖于有关政府部门、有关单位或有关人士出具或提供的证明或确认文件及主管部门公开可查的信息发表法律意见，该等证明、确认文件或信息的真实性、有效性、完整性、准确性由出具该等证明、确认文件或公布该等公开信息的单位或人士承担。

6、本所同意将本《法律意见书》作为公司本次解除限售所必备法律文件，随其他材料一同上报或公告，并依法承担相应的法律责任。

7、本《法律意见书》仅供公司为本次解除限售之目的而使用，不得被任何人用于其他任何目的。

基于上述，本所律师发表法律意见如下：

### 一、本次解除限售的批准和授权

（一）2020年7月13日，公司召开2020年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，同意公司实施本次股权激励计划，并授权公司董事会办理本次股权激励计划相关事宜。

(二) 2020年8月27日, 公司召开第四届董事会2020年第六次临时会议及第四届监事会2020年第五次临时会议, 审议通过《关于调整2020年限制性股票激励计划授予价格、激励对象名单及授予数量的议案》和《关于向2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象授予限制性股票的议案》, 对本次股权激励计划的授予价格、激励对象和授予数量进行了如下调整: 激励计划首次授予限制性股票的授予价格由3.89元/股调整为3.878元/股; 由于公司《激励计划(草案)》涉及的激励对象中有1名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟向其授予的全部限制性股票, 共计放弃39万股, 公司对本次限制性股票激励计划首次授予限制性股票的激励对象人员名单及授予数量进行调整, 其放弃认购的限制性股票份额由其他激励对象认购, 故本次授予的激励对象人数由31人调整为30人, 授予的限制性股票总份额不变。调整后, 本次限制性股票激励计划拟授予的限制性股票数量不变, 首次授予的限制性股票数量不变(最终以实际认购数量为准), 预留权益不变。公司独立董事就本次股权激励计划调整及授予的相关事项发表了同意的独立意见, 公司监事会对本次股权激励计划调整及授予的相关事项进行了核实并发表了核查意见。公司《激励计划》首次授予的限制性股票于2020年9月16日上市。

(三) 2023年9月18日, 根据公司2020年第二次临时股东大会的授权, 公司召开第五届董事会2023年第二次临时会议和第五届监事会2023年第二次临时会议, 审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》, 同意本次股权激励计划符合解锁条件的激励对象共24名, 可解锁的限制性股票数量为96.6万股, 约占公司目前股本总额的0.22%。公司独立董事对上述事项发表了独立意见, 同意本次限制性股票的解除限售事项。

综上, 本所律师认为, 截至本法律意见书出具之日, 公司本次解除限售已取得了现阶段必要的批准和授权, 履行了相应程序, 符合《证券法》《管理办法》《公司章程》以及本次股权激励计划的相关规定。

## 二、本次解除限售的基本情况

### (一) 限售期

根据公司《激励计划》的相关规定，首次授予限制性股票第三个解除限售期为自获授的限制性股票完成登记之日起 36 个月后的首个交易日起至获授的限制性股票完成登记之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止，第三个解除限售期可解除限售数量占获授限制性股票数量的 30%。

公司本次激励计划首次授予限制性股票的授予日为 2020 年 8 月 27 日，上市日为 2020 年 9 月 16 日，公司本次激励计划首次授予限制性股票第三个限售期将于 2023 年 9 月 18 日届满。

## （二）本次解除限售的条件成就情况

根据《激励计划》的规定，解除限售期内，需同时满足下列条件时，公司本次激励计划的激励对象已获授的限制性股票方可解除限售：

### 1. 公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）认定的其他情形。

根据公司提供的相关文件并经本所律师核查，公司未出现上述情形，满足解除限售的条件。

### 2. 激励对象未发生以下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

根据公司提供的相关文件并经本所律师核查，本次解除限售的激励对象均未出现上述情形，满足限制性股票解除限售的条件。

### 3. 公司层面的业绩考核要求

根据《激励计划》的规定及相关考核管理办法，本激励计划考核年度为 2021 年-2023 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，在解除限售的各个会计年度中，分年度进行业绩考核并解除限售，以达到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。以 2019 年度净利润值为基数，对各考核年度的净利润增长率进行考核，根据上述指标每年对应的完成情况核算公司层面解锁比例。公司业绩考核目标及解锁比例安排如下表所示：

解除限售安排		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个解除限售期	2020年度净利润相比2019年净利润增长率不低于10%；
	第二个解除限售期	2021年度净利润相比2019年净利润增长率不低于20%；
	第三个解除限售期	2022年度净利润相比2019年净利润增长率不低于30%。

注：上述“净利润”指标均以会计师出具的专项审计报告中的数据并剔除本激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

根据中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《大连电瓷集团股份有限公司 2022 年度审计报告》（中汇会审[2023]4649 号），公司 2022 年净利润为 18,072.04 万元，较 2019 年净利润增长 288.96%，公司 2022 年剔除本激励计划股份支付费用影响后的净利润为 18,514.35 万元，较 2019 年净利润增长

298.48%，符合《激励计划》规定的公司层面业绩考核要求，具备本次解除限售的条件。

#### 4. 激励对象层面考核要求

根据《激励计划》的相关规定，激励对象个人层面业绩考核要求如下：

考核等级	A	B	C	D
考核分数 (S)	$S \geq 95$	$95 > S \geq 85$	$85 > S \geq 75$	$S < 75$
解锁系数	100%	100%	60%	0

在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“A/B”时可按照本激励计划的相关规定对该限售期内可解除限售的全部限制性股票解除限售；上一年度考核为“C”时则可对该限售期内可解除限售的60%限制性股票解除限售；而上一年度考核为“D”则不能解除该限售期内可解除限售的全部限制性股票。激励对象考核当年不能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格与银行同期存款利息之和进行回购注销。

根据公司提供的相关文件，本次解除限售的激励对象共 24 人，2022 年度个人绩效考核结果均为 A/B，满足解除限售条件。

#### (三) 本次解除限售的激励对象及股票数量

公司本次激励计划首次授予部分限制性股票第三个解除限售期可解除限售限制性股票的激励对象人数总计为 24 人，本次可解除限售的限制性股票数量为 96.6 万股，占公司目前股本总额的 0.22%，具体如下：

姓名	职务	首次授予部分获授的限制性股票数量 (万股)	已解除限售限制性股票数量 (万股)	本次解除限售的限制性股票数量 (万股)	本次解除限售的限制性股票数量占获授限制性股票数量的比例
李军	董事、副总经理、财务总监	50.00	35.00	15.00	30%

	监、董 会秘书				
陈灵敏	董事、 副总经 理	45.00	31.50	13.50	30%
公司核心管理 人员、核心技术/业 务人员（共 22 人）		227.00	158.90	68.10	30%
合计		332.00	225.40	96.60	30%

注：激励对象李军、陈灵敏作为公司的董事和高级管理人员，所持限制性股票解除限售后，其买卖股份将遵守深交所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 10 号——股份变动管理》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》以及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规的规定。

经核查，本所律师认为，公司《激励计划》规定的首次授予部分限制性股票第三个解除限售期已届满；本次解除限售的条件已成就；本次解除限售的激励对象及股票数量均符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定；本次限制性股票解除限售尚需在有关部门办理相关手续。

### 三、结论意见

综上所述，本所律师认为：

1、截至本法律意见书出具之日，公司本次解除限售已取得了现阶段必要的批准和授权，履行了相应程序，符合《证券法》《管理办法》《公司章程》以及本次股权激励计划的相关规定；

2、公司 2020 年激励计划首次授予部分第三个解除限售期解除限售条件已满足，本次解除限售符合《管理办法》和《激励计划》的相关规定；

3、公司尚需就本次解除限售事宜履行相应的信息披露义务，并按照相关规定办理符合解除限售条件的限制性股票之相关解除限售事宜。

本法律意见书正本一式贰份，无副本，具有同等法律效力。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市康达律师事务所关于大连电瓷集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第三期解除限售事项的法律意见书》之签字盖章页）

北京市康达律师事务所（公章）

单位负责人：乔佳平

经办律师：

\_\_\_\_\_  
石志远

\_\_\_\_\_  
李夏楠

2023年9月18日