

广东宝莱特医用科技股份有限公司
关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期
归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

- 1、本次符合归属条件的激励对象人数：107 人；
- 2、本次拟归属股票数量：88.9717 万股，占目前公司总股本的 0.3374%。
- 3、本次归属股份的上市流通日：2023 年 9 月 22 日（星期五）；
- 4、本次归属限制性股票来源：公司向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票。

广东宝莱特医用科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 9 月 5 日召开第八届董事会第八次会议、第八届监事会第七次会议，审议通过了《关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》。近日公司办理了 2021 年限制性股票激励计划首次授予股份第二个归属期归属股份的登记工作，现将详情公告如下：

一、2021 年限制性股票激励计划实施情况概要

（一）本激励计划的主要内容

公司于2020年12月31日及2021年1月19日分别召开了第七届董事会第十二次会议及2021年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，公司2021年限制性股票激励计划获得批准实施。

公司2021年限制性股票激励计划采取的激励工具为限制性股票（第二类限制性股票），股票来源为公司向激励对象定向发行股票。符合本激励计划授予条件的激励对象，在满足相应归属条件和归属安排后，在归属期内以授予价格分次获

得公司增发的A股普通股股票，该等股票将在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司进行登记。

公司2021年限制性股票激励计划的授予分首次授予部分和预留授予部分。根据第七届董事会第十三次会议决议，本次限制性股票首次授予日为2021年2月26日，首次授予的激励对象共130人，首次授予的限制性股票数量合计为252万股，占2021年限制性股票激励计划公告时公司总股本的1.725%。首次授予的限制性股票的授予价格为14.08元/股。

本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日。本激励计划首次授予限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

归属条件：

（1）公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予部分考核年度为2021-2023年三个会计年度，每个会计年度考核一次。以2021-2023年各年度的营业收入作为业绩考核目标，首次授予部分各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	对应考核年度	业绩考核目标	公司层面归属比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	2021	营业收入不低于 11 亿元	公司当年完成业绩目标100%以上，则100%归属当年可归属的限制性股票；当年完成业绩目标80%以上，但不足100%，则归属同等比例的限制性股票；当年完成业绩目标不足80%的，则限制性股票失效作废，不作归属。
首次授予的限制性股票第二个归属期	2022	营业收入不低于 13 亿元	
首次授予的限制性股票第三个归属期	2023	营业收入不低于 15 亿元	

注：上述营业收入以经审计的上市公司合并报表的营业收入数为准。

（2）激励对象个人层面绩效考核要求

公司制定的《2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，根据个人的绩效考核结果划分为A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）
个人层面归属比例	100%		80%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至以后年度。

若公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及/或股东大会审议确认，可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多个批次的限制性股票取消归属或终止本激励计划。

（二）2021年限制性股票激励计划已履行的审批程序

1、2020年12月31日，公司召开第七届董事会第十二次会议，审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事就本激励计划相关事项发表了独立意见，并公开征集投票权。广东精诚粤衡律师事务所出具了法律意见书，珠海市德永管理咨询有限公司就本次股权激励计划出具了独立财务顾问报告。

2、2020年12月31日，公司召开第七届监事会第十二次会议，审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法> 的议案》、《关于核实<公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

3、公司已于2021年1月1日至2021年1月10日在内部对激励对象名单进行了公示，在公示的时限内，没有任何组织或个人提出异议，无反馈记录。监事会对激

励计划授予激励对象名单进行了核查，并于2021年1月14日出具了《监事会关于2021年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4、2021年1月19日，公司召开2021年第一次临时股东大会审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司2021年限制性股票激励计划获得批准。

5、经公司股东大会授权，2021年2月26日公司召开第七届董事会第十三次会议和第七届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整公司2021年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》、《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，董事会同意以2021年2月26日作为授予日，向符合条件的130名激励对象首次授予252万股限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对该次激励对象名单进行了核实。

6、2021年6月18日，公司召开第七届董事会第十六次会议、第七届监事会第十六次会议审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，鉴于公司2021年限制性股票激励计划首次授予的激励对象陈波先生补选为公司第七届监事会职工监事，根据公司2021年限制性股票激励计划等相关规定，该激励对象不再具备激励对象资格，董事会决定作废其已获授尚未归属的4万股限制性股票。因此，2021年限制性股票激励计划首次授予股份数量由252万股调整为248万股，作废4万股；首次授予的激励对象由130人调整为129人。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

7、2021年10月28日，公司召开第七届董事会第十九次会议、第七届监事会第十九次会议审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》，董事会决定作废2名离职的激励对象已获授尚未归属的共计2万股的限制性股票，因此，2021年限制性股票激励计划首次授予股份数量由248万股调整为246万股，作废2万股，首次授予的激励对象由129人调整为127人。鉴于公司2020年度权益分派方案已实施，董事会决定对2021年限制性股票激励计划的授予价格（含预留授予价格）由14.08元/股调整为13.68元/股。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

8、2021年11月22日，公司召开第七届董事会第二十次会议、第七届监事会第二十次会议审议通过了《关于向激励对象预留授予限制性股票的议案》，董事会同意以2021年11月22日作为授予日，向符合条件的21名激励对象预留授予28万股限制性股票。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

9、2022年5月18日，公司召开第七届董事会第二十四次会议、第七届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司董事会对2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票进行作废，合计作废限制性股票数量5.8783万股；董事会认为公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就，董事会同意向符合条件的122名激励对象办理94.1417万股限制性股票的归属事宜。公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

2022年6月23日，公司披露了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》。公司为111名激励对象办理归属限制性股票共计865,830股，授予价格（调整后）为13.68元/股。公司按有关规定办理上述限制性股票登记手续，上市流通日为2022年6月27日。

10、2022年12月8日，公司召开第七届董事会第二十九次会议，第七届监事会第二十八次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》、《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》、《关于2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。董事会对2021年限制性股票激励计划的授予价格作相应调整：授予价格（含预留授予价格）由13.68元/股调整为13.48元/股；公司董事会决定作废1名激励对象已获授但尚未归属的3,000股的限制性股票，因公司业绩考核要求预留部分授予不得归属的第二类限制性股票合计909股作废失效，预留授予激励对象1人因个人考核结果为“D”，不满足归属的要求，其预留授予尚未归属的第二类限制性股票合计1190股作废失效；董事会认为公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件已经成就，董事会同意向符合条件的19名激励对象办理108,701股限制性股票归属事宜。

2022年12月21日，公司披露了《关于2021年限制性股票激励计划预留授予部

分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》。公司为18名激励对象办理归属限制性股票共计107,511股，授予价格（调整后）为13.48元/股。公司按有关规定办理上述限制性股票登记手续，上市流通日为2022年12月23日。

11、2023年9月5日召开第八届董事会第八次会议、第八届监事会第七次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》。董事会对2021年限制性股票激励计划的授予价格及授予数量作相应调整：授予价格（含预留授予）由13.48元/股调整为8.85元/股；首次授予尚未归属的限制性股票数量由1,459,800股调整为2,189,700股，预留授予尚未归属的限制性股票数量由166,200股调整为249,300股；公司董事会对2021年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票进行作废，合计作废限制性股票数量246,670股；董事会认为公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件已经成就，公司为108名激励对象办理归属限制性股票共计893,405股；公司独立董事对此发表了同意的独立意见。

（三）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、鉴于公司2021年限制性股票激励计划首次授予的激励对象陈波先生补选为公司第七届监事会职工监事，根据公司2021年限制性股票激励计划等相关规定，该激励对象不再具备激励对象资格，董事会决定作废其已获授但尚未归属的4万股限制性股票。因此，2021年限制性股票激励计划首次授予股份数量由252万股调整为248万股，作废4万股；首次授予的激励对象由130人调整为129人。以上事项已经公司2021年6月18日召开的第七届董事会第十六次会议、第七届监事会第十六次会议审议通过。

2、鉴于首次授予有2名激励对象因个人原因离职，根据相关规定，董事会决定作废上述2名激励对象已获授尚未归属的共计2万股的限制性股票。因此，2021年限制性股票激励计划首次授予股份数量由248万股调整为246万股，作废2万股；首次授予的激励对象由129人调整为127人。以上事项已经公司2021年10月28日召开的第七届董事会第十九次会议、第七届监事会第十九次会议审议通过。

3、鉴于公司2020年度权益分派方案已于2021年6月28日实施完毕，根据相关

规定，董事会对2021年限制性股票激励计划的授予价格（含预留授予价格）由14.08元/股调整为13.68元/股。以上事项已经公司2021年10月28日召开的第七届董事会第十九次会议、第七届监事会第十九次会议审议通过。

4、鉴于公司2021年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中有1名激励对象因个人原因离职，该激励对象不再具备激励对象资格，1名激励对象因个人原因自愿放弃参与本次激励计划限制性股票，董事会决定作废上述2名激励对象已获授但尚未归属的共计2.7万股的限制性股票，2021年限制性股票激励计划首次授予股份数量由246万股调整为243.3万股，作废2.7万股，首次授予限制性股票激励对象由127人调整为125人；根据公司2021年度审计报告，公司2021年度实现营业收入109,101.84万元，完成业绩目标80%以上，但不足100%，即首次授予部分第一个归属期公司层面按99.18%的比例归属第二类限制性股票，因公司业绩考核要求首次授予不得归属的第二类限制性股票合计0.798万股作废失效；首次授予激励对象5人因个人考核结果为“C”，个人层面归属比例不满足100%，按个人层面归属比例80%确定激励对象的实际归属的股份数量，其首次授予尚未归属的第二类限制性股票合计0.3967万股作废失效；首次授予激励对象3人因个人考核结果为“D”，不满足归属的要求，其首次授予尚未归属的第二类限制性股票合计1.9836万股作废失效。以上事项已经公司2022年5月18日召开的第七届董事会第二十四次会议、第七届监事会第二十四次会议审议通过。

5、鉴于公司2021年度权益分派方案已于2022年7月11日实施完毕，根据相关规定，董事会对2021年限制性股票激励计划的授予价格作相应调整：授予价格（含预留授予价格）由13.68元/股调整为13.48元/股。以上事项已经公司2022年12月8日公司召开的第七届董事会第二十九次会议、第七届监事会第二十八次会议审议通过。

6、鉴于公司2022年度权益分派方案已于2023年5月25日实施完毕，根据相关规定，董事会对2021年限制性股票激励计划的授予价格及授予数量作相应调整：授予价格（含预留授予）由13.48元/股调整为8.85元/股；首次授予尚未归属的限制性股票数量由1,459,800股调整为2,189,700股，预留授予尚未归属的限制性股票数量由166,200股调整为249,300股。以上事项已经公司2023年9月5日公司召开的第八届董事会第八次会议、第八届监事会第七次会议审议通过。

（四）本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

在资金缴纳、股份登记过程中，由于1名激励对象全额放弃出资，公司限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期可归属的激励对象人数由108人调整为107人，作废3,688股。第二个归属期实际可归属限制性股票数量由893,405股调整为889,717股。

除上述调整事项外，本次实施的激励计划内容与已披露的激励计划内容一致。

二、2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的说明

（一）第二个归属期说明

根据2021年限制性股票激励计划的相关规定，本激励计划首次授予部分第二个归属期为自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日当日止，归属权益数量比例为首次授予限制性股票总量的30%，归属日必须为交易日。本激励计划首次授予日为2021年2月26日，首次授予部分将于2023年2月27日进入第二个归属期。

（二）满足归属条件情况说明

根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，以及2021年限制性股票激励计划的相关规定，公司董事会认为2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	成就情况说明
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。

证券代码：300246
债券代码：123065

证券简称：宝莱特
债券简称：宝莱特转债

公告编号：2023-076

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。															
（三）公司层面业绩考核要求： 2022 年营业收入不低于 13 亿元，公司当年完成业绩目标 100%以上，则 100%归属当年可归属的限制性股票；当年完成业绩目标 80%以上，但不足 100%，则归属同等比例的限制性股票；当年完成业绩目标不足 80%时，则限制性股票失效作废，不作归属。					公司层面业绩考核要求为 2022 年营业收入不低于 13 亿元，经大华会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2022 年营业收入为 118,369.97 万元，完成业绩目标 80%以上，但不足 100%，即归属同等比例 91.05% 的限制性股票。										
（四）满足激励对象个人层面绩效考核要求： 激励对象的绩效考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的解除限售比例： <table><tr><td>考核结果</td><td>A（优秀）</td><td>B（良好）</td><td>C（合格）</td><td>D（不合格）</td></tr><tr><td>个人层面归属比例</td><td colspan="2">100%</td><td>80%</td><td>0%</td></tr></table> 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。					考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）	个人层面归属比例	100%		80%	0%	根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2021 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定，鉴于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中有 8 名激励对象因个人原因离职，该激励对象不再具备激励对象资格，作废上述 8 名激励对象已获授但尚未归属的共计 9.0450 万股的限制性股票；因公司业绩考核要求首次授予部分第二个归属期不得归属的第二类限制性股票合计 9.3941 万股作废失效；首次授予激励对象 12 人因个人考核结果为“C”，其第二个归属期尚未归属的第二类限制性股票合计 1.7619 万股作废失效；首次授予激励对象 9 人因个人考核结果为“D”，不满足归属的要求，其第二个归属期尚未归属的第二类限制性股票合计 4.4660 万股作废失效。 综上，本次合计作废的限制性股票数量为 24.6670 万股。
考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）											
个人层面归属比例	100%		80%	0%											

综上所述，董事会认为2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件已成就。根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，公司按照2021年限制性股票激励计划的相关规定办理首次授予部分第二个归属期股票归属的相关事宜。对于因个人原因离职已不具备激励资格的原激励对象，其已获授尚未归属的限制性股票将被作废处理。

在资金缴纳、股份登记过程中，由于1名激励对象全额放弃出资，公司限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期可归属的激励对象人数由108人调整为107人，作废3,688股。第二个归属期实际可归属限制性股票数量由893,405股调整为889,717股。

三、本次限制性股票首次授予部分第二个归属期归属的具体情况

- 1、归属日：2023年9月22日（星期五）
- 2、归属股份数量：88.9717万股（调整后）
- 3、归属人数：107人
- 4、归属价格：8.85元/股（调整后）
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股
- 6、激励对象名单及归属情况：

序号	姓名	职务	获授第二类 限制性股票 数量(万股) (调整后)	本次可归属 限制性股票 数量(万股) (调整后)	本次归属数 量占获授限 制性股票数 量的比例
一、董事、高级管理人员					
1	梁瑾	董事、副总裁	22.5	6.1459	27.32%
2	廖伟	董事、副总裁	6	1.6389	27.32%
3	唐文普	董事	15	4.0972	27.31%
4	杨永兴	副总裁、董事会秘书	15	4.0972	27.31%
5	许薇	财务总监	6	1.6389	27.32%
二、核心骨干人员 102 人			300.45	71.3536	23.75%
合计			364.95	88.9717	24.38%

注：1、2022年12月26日换届完成后，付建伟不再担任董事，激励对象的廖伟、唐文普担任董事，许薇担任财务总监；

2、本次可归属的限制性股票数量为权益分派后数量，上表中不包括8名因个人原因离职不再具备激励资格的要求的原激励对象；本次可归属限制性股票数量中不含9名因个人考核结果为“D”不满足归属条件，其首次授予尚未归属的第二类限制性股票合计13.5110万股作废失效。

3、公司本次激励计划第一个归属期可归属限制性股票数量为889,717股，由于1名激励对象全额放弃出资，本次归属的限制性股票最终数量为889,717股。

4、合计数与各明细数直接相加之和在尾数上可能存在差异，这些差异是因四舍五入造成的。

四、本次归属股票的上市流通安排/限售安排

- 1、本次归属股份的上市流通日：2023年9月22日（星期五）。
- 2、本次归属股份的上市流通数量：88.9717万股。

3、董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：

（1）激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

（2）激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

（3）激励对象减持公司股票还需遵守《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》《深圳证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等相关规定。

（4）在公司2021年限制性股票激励计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、验资及股票登记情况

大华会计师事务所（特殊普通合伙）于2023年9月15日出具了《广东宝莱特医用科技股份有限公司验资报告》（大华验字[2023]000551号），审验了公司截至2023年9月12日新增注册资本及实收资本（股本）情况。经审验，从2022年12月12日至2023年9月12日，宝莱转债累计转股增加304股，新增注册资本及股本为人民币304.00元（大写：人民币叁佰零肆元整）；因实施公司2022年度利润分配方案，以资本公积金向全体股东每10股转增5股，截至2023年9月12日止，宝莱特已将资本公积87,894,619.00元，合计人民币87,894,619.00元（大写：人民币捌仟柒佰捌拾玖万肆仟陆佰壹拾玖元整）转增股本；截至2023年9月12日止，宝莱特已收到激励对象缴纳的新增注册资本（股本）合计人民币889,717.00元（大写：人民币捌拾捌万玖仟柒佰壹拾柒元整）。各激励对象以货币出资7,873,997.20元。其中计入“股本”人民币889,717.00元，计入“资本公积—股本溢价”人民币

证券代码：300246

证券简称：宝莱特

公告编号：2023-076

债券代码：123065

债券简称：宝莱转债

6,984,280.20元；上述三个事项合计增加注册资本及股本为人民币88,784,640.00元，变更后的注册资本及股本为人民币264,573,574.00元。

公司已在中国证券登记结算有限公司深圳分公司办理本次归属第二类限制性股票登记手续。

六、本次归属募集资金的使用计划

本次归属所募集的资金全部用于补充公司流动资金。

七、本次归属后新增股份对上市公司的影响

1、公司股本结构变动情况

股份性质	本次变动前		本次变动 (+, -)	本次变动后	
	数量（股）	比例		数量（股）	比例
一、有限售条件流通股份	53,147,067	20.16%	0	53,147,067	20.09%
其中：高管锁定股	53,147,067	20.16%	0	53,147,067	20.09%
二、无限售条件流通股份	210,536,790	79.84%	889,717	211,426,507	79.91%
三、股份总数	263,683,857	100.00%	889,717	264,573,574	100.00%

注：本次归属后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

本次归属完成后，公司股权分布依然符合上市条件、公司控制权未发生变化。

2、每股收益调整情况

根据公司2022年年度报告，2022年度实现归属于上市公司股东的净利润为21,997,981.33元，基本每股收益为0.1273元/股。本次办理股份归属登记完成后，按新股本264,573,574股摊薄计算，2022年度基本每股收益为0.0831元/股。本次限制性股票归属事项不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响。

八、备查文件

- 1、第八届董事会第八次会议决议；
- 2、第八届监事会第七次会议决议；
- 3、独立董事对相关事项的独立意见；
- 4、大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《广东宝莱特医用科技股份

证券代码：300246
债券代码：123065

证券简称：宝莱特
债券简称：宝莱转债

公告编号：2023-076

有限公司验资报告》；

5、广东精诚粤衡律师事务所关于广东宝莱特医用科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量、作废部分已授予尚未归属的限制性股票及首次授予部分第二个归属期归属条件成就的法律意见书；

6、珠海市德永管理咨询有限公司关于宝莱特2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告。

特此公告。

广东宝莱特医用科技股份有限公司

董事会

2023年9月20日