

证券代码：002970

证券简称：锐明技术

深圳市锐明技术股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2023-008

投资者关系 活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议			
	<input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会			
参与单位名称及人员姓名	单位名称		参会者姓名	
	鑫元证券		陆杨	
投资者关系 活动主要内容介绍	广发证券		刘依文	
	中银基金		杨雷	
	华安证券		王奇珏	
	华安证券		来祚豪	
	东方财富证券		贾国琛	
时间	2023年9月21日			
地点	公司会议室、线上			
上市公司接待人员姓名	副总经理、董事会秘书：孙英 证券事务专员：龚晓涵			
投资者关系 活动主要内容介绍	<p>1、请问公司的企业愿景、企业使命、核心价值观是什么？</p> <p>公司目前的企业文化是2.0版本，是当时全体国内外员工在一年多的时间里共计组织了百余场讨论会参与讨论形成的结果。公司的企业愿景：成为最值得信赖的交通安全守护者；企业使命：科技构筑美好交通未来；核心价值观有五个，分别是成就客户、追求卓越、持续创新、团队合作和开放包容。2.0版本的企业文化，是公司当时在职员工集体的认知，集体讨论的结果。锐明人想通过努力，携手行业伙伴一起，利用锐明的核心优势、持续创新的科技力量，助力美好交通未来的实现。让每个人，每个家庭，每个组织免于交通事故的担忧，让行车有序，出行无忧，避免生命的陨落，助力交通运营和管理机构精益运营，实现安全交通世界高效运转。锐明人立志通过持续创新，致力于人民出行安全和公共交通系统的高效运行。</p> <p>2、请问公司在人才培养和激励方面有哪些举措？</p>			

公司高度重视优秀管理团队的搭建和专业人才的培养及储备，不断完善、优化人才选拔机制，拓宽引才渠道，打造高效的管理团队。同时，公司针对不同发展阶段的员工，分别设立了雏鹰班、精英班、卓越班、干部转身班等培训课程，聘请专业机构的老师有针对性对骨干人员进行业务技能、管理技能等相关技能的培训，助力人才成长。关于激励，公司设置了长、短期激励相结合的方式激励核心骨干员工。日常的短期激励措施，主要是通过季度及年度绩效奖金的方式实现；在长期激励层面，公司对核心技术等骨干人员，设置了股权激励政策，通过共同分享公司利润的方式留住骨干员工。目前，公司已经实施了三次股权激励方案。长短期相结合的激励措施，有效的激励了多数员工。目前，公司员工队伍较稳定，骨干员工队伍在不断壮大，在公司工作超过三年的员工人数越来越多，有效的保障了公司长期稳定发展。未来，公司将继续探索更多形式的员工激励措施，以保障公司健康、稳步、持续的发展。

3、请问公司目前分红情况以及未来分红的展望是怎样的？

公司历来重视对投资者的回报，在 IPO 阶段即制定了三年的利润分红规划。公司上市后，严格按 IPO 时期约定的分红规划，根据公司的投资支出预估及现金流情况，在保证公司日常运营资金充足的情况下，每年都向股东实施了分红。在 IPO 制定的分红规划到期前，公司及时召开股东会，重新审议确定了新的三年利润分红规划。公司上市后，在相关客观不利影响下，在实现的利润不及预期情况下，仍严格履行分红规划方案，公司自上市以来每年均进行现金分红，2019 年-2022 年累计现金分红金额为两亿多元。未来，公司将继续努力，稳健经营，多创收、多创利，用更好的业绩为股东创造更多价值。同时，也将严格遵守公司制定的分红规划，在兼顾资本性开支的前提下（如有），积极践行监管机构倡导的应向股东定期分红的政策，提高股东回报率。

4、请介绍下欧标的情况？

欧盟制定了欧洲安全法规，俗称欧标。该法规要求的执行时间是 2022 年 7 月，但有两年的过渡期，强制执行在 2024 年 7 月。欧标要求客运及货运的大型车辆、出租及公交等车辆要符合该法规，其中大型车辆（如货车、客车）需要符合 R151、R159、R130 和 DDAW 标准，出租、公交等车辆需符合 R130 和 DDAW 标准。比如，欧标把疲劳分为九级，要求设备能判断司机的疲劳等级，并针对不同的等级，对司机采取不同的预警措施。公司针对欧标已经作了充足的准备，其中按欧标要求研发的客车相关产品已在进行欧标认证。公司针对欧标产品的销售模式将有两类，一是与国内整车厂商合作，实现欧标产品随整车出口，二是与欧盟整车厂商进行本地化业务合作。欧标是个增量市场，未来市场空间较大，可有效提高公司的海外销售规模。

5、请介绍下越南工厂的进展？

	<p>因中美贸易战、供应链危机等因素，公司去年底在越南北宁地区设立了全资子公司。越南工厂可积极应对美国对中国制造产品的生产场地限制等问题，包括高额的关税影响等，越南生产的产品可发往美国等周边国家。越南工厂与东莞工厂类似，从 SMT 贴片到产品组装等环节，全部由其独立完成，预计将配备 4 条生产线。越南工厂于今年 5 月上旬开业，现已有三条生产线投产，经过四个多月的试产磨合，现在产品直通率已达标，生产质量较稳定，目前小批量产品可以正常从越南出口至北美等地，部分海外客户对越南工厂的审厂事项还在进行当中。公司的越南工厂及东莞工厂的供应链布局，一定程度上可以满足目前国内外经济大环境下的产品出货要求。随着越南工厂的投产及发货，公司的全球化布局迈上了新的台阶。未来，北美等海外客户的业务将从越南工厂批量交付。保持公司全球供应链稳定，是公司持续、稳健发展的核心战略体现。</p> <p>6、请介绍下美国 NDAA 法案对公司的影响？</p> <p>在美国 NDAA 法案前，公司芯片基本上都是使用海思的，从产品端、客户端到平台端都是海思方案。海思方案的好处一是相对来讲性价比比较好，有成本优势，二是技术属性强、产品稳定性高，但是美国 NDAA 法案出来了之后，迫使我们不得不更换海思芯片，转而采用多芯片方案，如使用安霸、联咏、瑞芯微、地平线等芯片方案，同时，重新组建适合公司发展的新的三级研发架构。目前，公司多芯片方案已经完全符合 NDAA 法案要求，我们出口到美国等国家的产品都是没什么问题的。新的三级研发架构在去年底也基本成型，研发效率得到了提升。多芯片方案转变流程我们花了很长时间，也花费了大量的资金成本，但从长远角度来说，这个法案迫使公司做的一些诸如采用多芯片方案、组建新的三级研发架构等管理变革对公司是有战略意义的一件事情，有利于公司长远发展。</p> <p>7、公司今年毛利率回升较快，持续性如何？</p> <p>毛利率提升的关键因素主要有以下几点，一是公司坚持长期主义策略，持续的研发高投入，不断进行研发创新及迭代，持续推出新产品，一定程度上保持了公司产品毛利率的提升；二是持续拓展海外市场，扩大相对高毛利率的海外销售占比，一定程度上拉高了产品毛利率，高毛利率产品收入的提高，助力公司整体毛利率水平的提升；三是公司生产环节良品率的持续提高，对毛利率提升有帮助。以上几点，是保障公司毛利率提升的关键性因素，具有一定的持续性，我们认为今年应该是公司恢复性增长的一年，收入端及利润端均开始恢复性增长。我们会继续努力，想办法积极拓展公司业务，争取用好的业绩回报广大投资者。</p>
<p>附件清单 (如有)</p>	<p>无</p>
<p>日期</p>	<p>2023 年 9 月 21 日</p>