

证券简称：汉威科技

证券代码：300007

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

关于

汉威科技集团股份有限公司

2021 年限制性股票激励计划

首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期

归属条件成就

之

# 独立财务顾问报告

2023 年 9 月

# 目 录

一、释义.....	3
二、声明.....	4
三、基本假设.....	5
四、本激励计划已履行的相关审批程序 .....	6
五、独立财务顾问意见 .....	8
(一) 首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期归属条件成就情况....	8
(二) 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期归属安排.....	10
(三) 2021 年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属安排.....	11
(四) 结论性意见.....	11
六、备查文件及咨询方式 .....	13
(一) 备查文件 .....	13
(二) 咨询方式.....	13

## 一、释义

本独立财务顾问报告中，除非文义载明，下列简称具有如下含义：

上市公司、公司、汉威科技	指	汉威科技集团股份有限公司
独立财务顾问	指	上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司
独立财务顾问报告	指	《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于汉威科技集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告》
股权激励计划、本激励计划、本计划、《激励计划》	指	汉威科技集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）
第二类限制性股票、标的股票	指	符合激励计划授予条件的激励对象，在满足相应的归属条件后分次获得并登记的公司 A 股普通股股票
激励对象	指	按照本激励计划规定，获得限制性股票的公司董事、高级管理人员、核心骨干及董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，授予日必须为交易日
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
归属	指	激励对象满足获益条件后，上市公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所创业板股票上市规则》
《公司章程》	指	《汉威科技集团股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
元、万元	指	人民币元、人民币万元

## 二、声明

本独立财务顾问对本报告特作如下声明：

（一）本独立财务顾问报告所依据的文件、材料由汉威科技提供，本计划所涉及的各方已向独立财务顾问保证：所提供的出具本独立财务顾问报告所依据的所有文件和材料合法、真实、准确、完整、及时，不存在任何遗漏、虚假或误导性陈述，并对其合法性、真实性、准确性、完整性、及时性负责。本独立财务顾问不承担由此引起的任何风险责任。

（二）本独立财务顾问仅就本次限制性股票激励计划对汉威科技股东是否公平、合理，对股东的权益和上市公司持续经营的影响发表意见，不构成对汉威科技的任何投资建议，对投资者依据本报告所做出的任何投资决策而可能产生的风险，本独立财务顾问均不承担责任。

（三）本独立财务顾问未委托和授权任何其它机构和个人提供未在本独立财务顾问报告中刊载的信息和本报告做任何解释或者说明。

（四）本独立财务顾问提请上市公司全体股东认真阅读上市公司公开披露的关于本次限制性股票激励计划的相关信息。

（五）本独立财务顾问本着勤勉、审慎、对上市公司全体股东尽责的态度，依据客观公正的原则，对本次限制性股票激励计划涉及的事项进行了深入调查并认真审阅了相关资料，调查的范围包括上市公司章程、薪酬管理办法、历次董事会、股东大会决议、最近三年及最近一期公司财务报告等，并和上市公司相关人员进行了有效的沟通，在此基础上出具了本独立财务顾问报告，并对报告的真实性和完整性承担责任。

本独立财务顾问报告系按照《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件的要求，根据上市公司提供的有关资料制作。

### 三、基本假设

本财务顾问所发表的独立财务顾问报告，系建立在下列假设基础上：

- （一）国家现行的有关法律、法规及政策无重大变化；
- （二）本独立财务顾问所依据的资料具备真实性、准确性、完整性和及时性；
- （三）上市公司对本次限制性股票激励计划所出具的相关文件真实、可靠；
- （四）本次限制性股票激励计划不存在其他障碍，涉及的所有协议能够得到有效批准，并最终能够如期完成；
- （五）本次限制性股票激励计划涉及的各方能够诚实守信的按照激励计划及相关协议条款全面履行所有义务；
- （六）无其他不可预计和不可抗拒因素造成的重大不利影响。

## 四、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2021年8月31日，公司召开第五届董事会第十六次会议和第五届监事会第十一次会议，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案，公司独立董事对本激励计划的相关事项发表了同意的独立意见，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了意见。

2、2021年9月1日至2021年9月10日，公司对本激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何对本次拟激励对象名单的异议。2021年9月13日，公司在巨潮资讯网披露了《监事会关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单公示情况及核查意见的说明》。

3、2021年9月16日，公司召开2021年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理2021年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，公司实施2021年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。同日公司在巨潮资讯网上披露了《关于2021年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2021年9月17日，公司第五届董事会第十九次会议和第五届监事会第十三次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行再次核实并发表了核查意见。

5、2022年9月9日，公司第五届董事会第三十四次会议和第五届监事会第二十一次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》《关于作废处理部分限制性股票的议案》，公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对授予日的激励对象名单进行再次核实并发表了核查意见。

6、2022年9月19日，公司第五届董事会第三十五次会议和第五届监事会第二十二次会议审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2021年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件成就的议案》，公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对首次授予第一个归属期激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2023年9月28日，公司第六届董事会第八次会议和第六届监事会第七次会议审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期暨预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对首次授予部分第二个归属期暨预留授予部分第一个归属期激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

综上，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，汉威科技2021年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期归属条件成就相关事项已经取得必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

## 五、独立财务顾问意见

### （一）首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期归属条件成就情况

#### 1、限制性股票首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期说明

根据公司《激励计划》规定，首次授予第二个归属期为自首次授予日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，首次授予日为 2021 年 9 月 17 日，本次激励计划首次授予部分于 2023 年 9 月 18 日进入第二个归属期。

根据公司《激励计划》规定，预留授予第一个归属期为自预留授予日起 12 个月后的首个交易日起至预留授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，预留授予日为 2022 年 9 月 9 日，本次激励计划预留授予部分于 2023 年 9 月 11 日进入第一个归属期。

#### 2、满足归属条件情况说明

根据公司 2021 年第二次临时股东大会的授权，按照公司《激励计划》的相关规定，公司董事会认为 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期归属条件已成就，现就归属成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
1、公司未发生以下任一情形： ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； ③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； ④法律法规规定不得实行股权激励的； ⑤中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
2、激励对象未发生以下任一情形： ①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； ②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； ⑥中国证监会认定的其他情形。	本次归属的激励对象未发生前述情形，符合归属条件。



<p>3、激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>本次拟归属激励对象符合归属任职期限要求。</p>																																																								
<p>4、满足公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划在 2021 年-2023 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以 2020 年净利润为基数，对各考核年度的净利润增长率（A）进行考核，根据上述指标的每年对应的完成情况核算公司层面归属比例（X），首次授予的限制性股票的业绩考核及公司层面归属比例安排如下：</p> <table border="1" data-bbox="183 481 1085 795"> <thead> <tr> <th rowspan="2">归属安排</th> <th rowspan="2">对应考核年度</th> <th colspan="2">年度净利润相对于 2020 年增长率（A）</th> </tr> <tr> <th>目标值（Am）</th> <th>触发值（An）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个归属期</td> <td>2021 年</td> <td>25%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>第二个归属期</td> <td>2022 年</td> <td>56%</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>第三个归属期</td> <td>2023 年</td> <td>95%</td> <td>52%</td> </tr> <tr> <th colspan="2">考核指标</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面归属比例（X）</th> </tr> <tr> <td colspan="2" rowspan="3">年度净利润相对于 2020 年增长率（A）</td> <td><math>A \geq A_m</math></td> <td><math>X=100\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>A_n \leq A &lt; A_m</math></td> <td><math>X=60\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 40\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; A_n</math></td> <td><math>X=0</math></td> </tr> </tbody> </table> <p>注：1、上述净利润考核指标均指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并以剔除股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据，下同；</p> <p>2、计算公司层面归属比例（X）不保留小数点，采用四舍五入后的计算结果，下同。</p> <p>预留授予的限制性股票的业绩考核目标及公司层面归属比例安排如下：</p> <table border="1" data-bbox="183 929 1085 1377"> <thead> <tr> <th rowspan="2">归属安排</th> <th rowspan="2">对应考核年度</th> <th colspan="2">年度净利润相对于 2020 年增长率（A）</th> </tr> <tr> <th>目标值（Am）</th> <th>触发值（An）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>预留授予第一个归属期</td> <td>2022 年</td> <td>56%</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>预留授予第二个归属期</td> <td>2023 年</td> <td>95%</td> <td>52%</td> </tr> <tr> <th colspan="2">考核指标</th> <th>业绩完成度</th> <th>公司层面归属比例（X）</th> </tr> <tr> <td colspan="2" rowspan="3">年度净利润相对于 2020 年增长率（A）</td> <td><math>A \geq A_m</math></td> <td><math>X=100\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>A_n \leq A &lt; A_m</math></td> <td><math>X=60\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 40\%</math></td> </tr> <tr> <td><math>A &lt; A_n</math></td> <td><math>X=0</math></td> </tr> </tbody> </table> <p>归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司净利润未达到上述业绩考核触发值，所有激励对象考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。</p>	归属安排	对应考核年度	年度净利润相对于 2020 年增长率（A）		目标值（Am）	触发值（An）	第一个归属期	2021 年	25%	15%	第二个归属期	2022 年	56%	32%	第三个归属期	2023 年	95%	52%	考核指标		业绩完成度	公司层面归属比例（X）	年度净利润相对于 2020 年增长率（A）		$A \geq A_m$	$X=100\%$	$A_n \leq A < A_m$	$X=60\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 40\%$	$A < A_n$	$X=0$	归属安排	对应考核年度	年度净利润相对于 2020 年增长率（A）		目标值（Am）	触发值（An）	预留授予第一个归属期	2022 年	56%	32%	预留授予第二个归属期	2023 年	95%	52%	考核指标		业绩完成度	公司层面归属比例（X）	年度净利润相对于 2020 年增长率（A）		$A \geq A_m$	$X=100\%$	$A_n \leq A < A_m$	$X=60\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 40\%$	$A < A_n$	$X=0$	<p>根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2022 年年度报告出具的《审计报告》（信会师报字[2023] 第 ZB10196 号）：2022 年度公司实现归属于上市公司股东的净利润为 27,619.74 万元，剔除股份支付费用影响的净利润数值为 30,623.21 万元，相对于考核基数（2020 年归属于上市公司股东的净利润 20,553.48 万元）的增长率为 48.99%，本激励计划首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期的公司业绩考核条件部分成就，公司层面的归属比例为 88%。</p>
归属安排			对应考核年度	年度净利润相对于 2020 年增长率（A）																																																					
	目标值（Am）	触发值（An）																																																							
第一个归属期	2021 年	25%	15%																																																						
第二个归属期	2022 年	56%	32%																																																						
第三个归属期	2023 年	95%	52%																																																						
考核指标		业绩完成度	公司层面归属比例（X）																																																						
年度净利润相对于 2020 年增长率（A）		$A \geq A_m$	$X=100\%$																																																						
		$A_n \leq A < A_m$	$X=60\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 40\%$																																																						
		$A < A_n$	$X=0$																																																						
归属安排	对应考核年度	年度净利润相对于 2020 年增长率（A）																																																							
		目标值（Am）	触发值（An）																																																						
预留授予第一个归属期	2022 年	56%	32%																																																						
预留授予第二个归属期	2023 年	95%	52%																																																						
考核指标		业绩完成度	公司层面归属比例（X）																																																						
年度净利润相对于 2020 年增长率（A）		$A \geq A_m$	$X=100\%$																																																						
		$A_n \leq A < A_m$	$X=60\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 40\%$																																																						
		$A < A_n$	$X=0$																																																						
<p>5、满足激励对象个人层面绩效考核要求</p> <p>薪酬与考核委员会将对激励对象每个考核年度的综合考评进行打分，并依照激励对象的业绩完成率确定其归属比例，个人当年实际归属额度 = 标准系数 × 个人当年计划归属额度。</p> <p>原则上绩效评价结果划分为（A）、（B）、（C）、（D）四个档次，考核评价表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象的实际归属额度：</p> <table border="1" data-bbox="199 1769 1085 1892"> <thead> <tr> <th>考核结果</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数</td> <td>1.0</td> <td>0.8</td> <td>0.6</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，对应的限制性股票作废失效，不能递延至以后年度归属。</p>	考核结果	A	B	C	D	标准系数	1.0	0.8	0.6	0	<p>首次授予限制性股票的 101 名激励对象中 3 人因离职不再具备激励资格，剩余 98 人中，61 名激励对象个人考核结果为 A 档，个人层面归属比例为 100%；2 名激励对象个人考核结果为 B 档，个人层面归属比例为 80%；21 名激励对象个人考核结果为 C 档，个人层面归属比例为 60%；14 名激励对象个人考核结果为 D</p>																																														
考核结果	A	B	C	D																																																					
标准系数	1.0	0.8	0.6	0																																																					

	<p>档，个人层面归属比例为 0%。</p> <p>预留授予限制性股票的 20 名激励对象中 1 人因离职不再具备激励资格，剩余 19 人中，13 名激励对象个人考核结果为 A 档，个人层面归属比例为 100%；1 名激励对象个人考核结果为 B 档，个人层面归属比例为 80%；5 名激励对象个人考核结果为 C 档，个人层面归属比例为 60%</p>
--	---

经核查，本独立财务顾问认为：截止本报告出具日，汉威科技本激励计划首次授予的第二个归属期和预留授予的第一个归属期归属条件已经成就。

## （二）2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期归属安排

- 1、首次授予部分授予日：2021 年 9 月 17 日
- 2、归属数量：1,062,864 股
- 3、归属人数：84 人
- 4、授予价格：11.75 元/股（第二次调整后）
- 5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票
- 6、激励对象名单及首次授予归属情况：

姓名	职务	本次归属前已获授限制性股票数量(股)	本次可归属限制性股票数量(股)	本次归属数量占已获授限制性股票的百分比
李志刚	董事、总经理	400,000	105,600	26.40%
刘瑞玲	董事、副总经理	220,000	58,080	26.40%
尚中锋	董事、副总经理	220,000	58,080	26.40%
杨昌再	董事	220,000	58,080	26.40%
肖锋	副总经理、董事会秘书	160,000	42,240	26.40%
<b>小计</b>		<b>1,220,000</b>	<b>322,080</b>	<b>26.40%</b>
核心骨干、董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员(56)		2,190,000	578,160	26.40%
核心骨干、董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员(2)		19,200	4,224	22.00%

核心骨干、董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员(21)	998,400	158,400	15.87%
小计	3,207,600	740,784	23.09%
合计	4,427,600	1,062,864	24.01%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1.00%。公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 20.00%，下同。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致，下同。

3、以上激励对象已剔除离职人员及个人业绩考核结果不能归属的部分人员，下同。

4、实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记为准，下同。

### （三）2021 年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期归属安排

1、预留授予部分授予日：2022 年 9 月 9 日

2、归属数量：152,240 股

3、归属人数：19 人

4、授予价格：11.75 元/股（第二次调整后）

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票

6、激励对象名单及预留授予归属情况

姓名	职务	本次归属前已获授限制性股票数量(股)	本次可归属限制性股票数量(股)	本次归属数量占已获授限制性股票的百分比
核心骨干、董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员(13人)		270,000	118,800	44.00%
核心骨干、董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员(1人)		20,000	7,040	35.20%
核心骨干、董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员(5人)		100,000	26,400	26.40%
合计		390,000	152,240	39.04%

### （四）结论性意见

综上，本独立财务顾问认为，截至本报告出具日，汉威科技及本次拟归属的激励对象符合《2021 年限制性股票激励计划（草案）》规定的归属所必须满足的条件，且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《管理办法》等法规的相关规定。公司本次第二类限制性股票的归属尚需按照

《管理办法》及《2021 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定在规定期限内进行信息披露和深圳证券交易所办理相应后续手续。

## 六、备查文件及咨询方式

### （一）备查文件

- 1、《汉威科技集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划（草案）》
- 2、汉威科技集团股份有限公司第六届董事会第八次会议决议的公告；
- 3、汉威科技集团股份有限公司第六届监事会第七次会议决议的公告；
- 4、汉威科技集团股份有限公司独立董事关于第六届董事会第八次会议相关事项的独立意见；
- 5、汉威科技集团股份有限公司监事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期暨预留授予部分第一个归属期归属名单的核查意见

### （二）咨询方式

单位名称：上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

经办人：叶素琴、刘子浩

联系电话：021-52588686

传真：021-52583528

联系地址：上海市长宁区新华路 639 号

邮编：200052

（此页无正文，为《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于汉威科技集团股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期和预留授予第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告》的签字盖章页）

经办人：叶素琴 刘子浩

上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司

2023 年 9 月 28 日