

浙江银轮机械股份有限公司
2022 年股票期权激励计划预留授予部分
第一个行权期可行权激励对象名单

一、总体情况

根据浙江银轮机械股份有限公司（以下简称“公司”）第九届董事会第三次会议和第九届监事会第三次会议审议通过的《关于 2022 年股票期权激励计划预留授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》，公司 2022 年股票期权激励计划预留授予第一个行权期共有 47 名激励对象符合行权条件，具体情况如下：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	已行权期权数量（万份）	本次可行权期权数量（万份）	可行权数量占已获授期权的比例	可行权数量占目前总股本的比例
核心骨干员工（47 人）			150.5	0	36.7806	24.44%	0.0458%
合计			150.5	0	36.7806	24.44%	0.0458%

注：①以上激励对象剔除已离职人员；②因公司业绩目标达成率为 98.41%，对应的公司层面行权比例为 98.41%；2 名激励对象个人行权比例为 90%。公司及个人层面考核后合并应注销股票期权 23,444 份；③本次股票期权行权事项尚需经有关机构办理手续完毕后方可自主行权。④以上百分比计算结果四舍五入，保留四位小数。部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所致。

二、公司 2022 年股票期权激励计划预留授予第一个行权期可行权的激励对象的具体名单如下：

序号	姓名	职务
1	贾王芳	核心骨干员工
2	陈建汀	核心骨干员工
3	陈敏	核心骨干员工
4	庞志银	核心骨干员工
5	徐晓锋	核心骨干员工
6	曹秉毅	核心骨干员工
7	陈灵利	核心骨干员工
8	许剑锋	核心骨干员工
9	郑云娟	核心骨干员工
10	徐永锋	核心骨干员工
11	周晓龙	核心骨干员工
12	洪呈邦	核心骨干员工
13	陈卫泽	核心骨干员工

14	陈永阳	核心骨干员工
15	袁增辉	核心骨干员工
16	朱群燕	核心骨干员工
17	袁旭初	核心骨干员工
18	许海玲	核心骨干员工
19	许冬冬	核心骨干员工
20	余贤昭	核心骨干员工
21	庞明阳	核心骨干员工
22	陈斌	核心骨干员工
23	葛坚坚	核心骨干员工
24	俞寺威	核心骨干员工
25	王岳锋	核心骨干员工
26	余晓伟	核心骨干员工
27	张挺	核心骨干员工
28	王宏徐	核心骨干员工
29	杨春	核心骨干员工
30	姚尚国	核心骨干员工
31	刘显正	核心骨干员工
32	汤武杰	核心骨干员工
33	许志鹏	核心骨干员工
34	汤耀光	核心骨干员工
35	陈启风	核心骨干员工
36	徐军琦	核心骨干员工
37	项昶斌	核心骨干员工
38	刘鹏	核心骨干员工
39	张规	核心骨干员工
40	姜耀东	核心骨干员工
41	谢林传	核心骨干员工
42	张诗真	核心骨干员工
43	周树衍	核心骨干员工
44	陈仁锋	核心骨干员工
45	张路梁	核心骨干员工
46	周良委	核心骨干员工

47	张永明	核心骨干员工
----	-----	--------

浙江银轮机械股份有限公司

董事会

2023年10月10日