

云南白药集团股份有限公司

投资者调研会议记录

时间：2023 年 10 月 13 日

地点：集团总部办公大楼

召开方式：电话会议

投资者：瑞银资管-Karianne Lancee、陈冰玉

参加人员：董事会秘书-钱映辉、证券事务代表-赵雁、投资者关系管理-杨可欣、董事会办公室工作人员-余璧玲、钱秋灵

会议内容

1、请介绍一下公司是如何保障女性员工权利的？

答：公司密切关注女性员工，建设人性化管理体系，传达并落实党和国家对女性劳动者的关怀和爱护，表达对女性劳动者的敬意。

2022 年公司女性员工人数为 4066 人，占员工总数的 46%。

云南白药积极参与《促进工作场所性别平等指导手册》公约的制定，与女性员工签署《女职工特殊权益保护专项集体合同》，设立内部女工组织，落实女性员工在工政治、经济、文化、教育、劳动及社会、家庭等方面合法权益的保障工作。公司女工组织每年在三八妇女节期间开展女职工普惠行动，并协助公司成立 HPV 疫苗试点，号召女性员工参与女性宫颈健康促进计划，关注自身健康。女工组织紧密跟随省总女工委指导，并被列入全国总工会女工联系点单位。关心女性员工云南白药贯彻落实省总工会的要求，大力开展女职工关爱行动。

公司将持续提倡性别平等，组织内部倡导性别平等的文化，并将其纳入核心价值观和领导理念中，创建一个积极支持女性参与领导岗位的环境；为女性员工提供培训和发展机会，帮助她们提升技能和综合素质，从而更好地竞争领导岗位；确保薪酬和福利的公平性，消除薪酬差距，提高女性积极参与领导角色的动力；在招聘和晋升中注重多样性，公平对待，确保在选择候选人和晋升时有足够的女性候选人获得机会。

2、介绍一下公司如何做好品质保障？

答：云南白药严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《医疗器械监督管理条例》《药品注册管理办法》《药品生产监督管理办法》《医疗器械生产监督管理办法》《医疗器械注册与备案管理办法》等法律法规。2022年公司发布了《云南白药集团质量文化大纲》，强调了公司“质量第一、客户至上”的质量方针，明确了公司质量使命（“恪守质量诚信、传承创新、追求卓越”）、愿景（“让质量成为白药人基因”）和价值观（“传承、创新、诚信、严谨、担当、坚守”），并确立白药人质量行为准则。药品事业部也于年内发布了《质量管理手册》，整合并涵盖多个体系，系统规划与指导药品、器械的质量管理。

2022年，云南白药顺应市场需求，优化药品生产质量管理体系，强化持有人管理制度，持续完善委托生产管控，更新《委托生产管理程序》《成品放行操作规程》，新增《受托生产医院制剂放行操作规

程》，签订委托生产质量协议，明确委、受托双方权责，有效追踪产品全过程质量，充分保障委托生产药品安全性和质量可控性。

2023 年云南白药入选中国质量（成都）大会企业首席质量官质量变革创新案例。该案例从背景、主要做法、落实情况、经验启示等方面诠释了云南白药集团质量文化的建设情况，是云南省唯一入选的企业。

2023 年 10 月 13 日