证券代码: 002003 证券简称: 伟星股份

浙江伟星实业发展股份有限公司 投资者关系活动记录表

编号: 2023-029

投资者关系活动 类别	√特定对象调研 □分析师会议
	□媒体采访 □业绩说明会
	□新闻发布会 □路演活动
	√现场参观 □其他: 电话会议
参与单位名称及 人员姓名	财通证券:于健、邵增辉、朱杰、金静、蔡镇阳、李菡、潘灵远、鲍赟赟、朱凌
	峰
	证券时报: 张昊昱
	证券日报: 邬霁霞
	全景网: 沈丹
	中小投服中心: 傅祥民、耿沐熹
	个人投资者: 王一飞、杨莹、吴春香、朱志勇、金益霞
时间	2023年10月16日
地点	临海
上市公司接待人 员姓名	谢瑾琨、沈利勇、林娜等
	互动环节
	1、贵公司股权激励充分、覆盖人员广,这对企业价值有什么正向影响吗?
	1、 贵公司股权激励充分、覆盖人员广,这对企业价值有什么正向影响吗? 答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创
	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创
	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创造性,推动公司长期稳健的发展。自2004年上市以来,公司累计推出了5期股权
投资者关系活动主要内容介绍	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创造性,推动公司长期稳健的发展。自2004年上市以来,公司累计推出了5期股权激励计划,能感受到股权激励实现公司中长期经营目标中发挥了积极的作用。
	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创造性,推动公司长期稳健的发展。自2004年上市以来,公司累计推出了5期股权激励计划,能感受到股权激励实现公司中长期经营目标中发挥了积极的作用。 2、公司全球化战略具体目标是什么?
	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创造性,推动公司长期稳健的发展。自 2004 年上市以来,公司累计推出了 5 期股权激励计划,能感受到股权激励实现公司中长期经营目标中发挥了积极的作用。 2、公司全球化战略具体目标是什么? 答: 当前公司正积极推进全球化战略的实施,特别是在欧美、东南亚等地区
	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创造性,推动公司长期稳健的发展。自 2004 年上市以来,公司累计推出了 5 期股权激励计划,能感受到股权激励实现公司中长期经营目标中发挥了积极的作用。 2、公司全球化战略具体目标是什么? 答:当前公司正积极推进全球化战略的实施,特别是在欧美、东南亚等地区建立健全营销网络,持续推进国际品牌客户的开发与合作,并已取得了不错的成
	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创造性,推动公司长期稳健的发展。自 2004 年上市以来,公司累计推出了 5 期股权激励计划,能感受到股权激励实现公司中长期经营目标中发挥了积极的作用。 2、公司全球化战略具体目标是什么? 答: 当前公司正积极推进全球化战略的实施,特别是在欧美、东南亚等地区建立健全营销网络,持续推进国际品牌客户的开发与合作,并已取得了不错的成果。未来,公司将进一步加速全球化布局,一方面聚焦核心客户和重点区域,不
	答:股权激励计划作为一种长效激励机制,能较好地激发员工的积极性和创造性,推动公司长期稳健的发展。自 2004 年上市以来,公司累计推出了 5 期股权激励计划,能感受到股权激励实现公司中长期经营目标中发挥了积极的作用。 2、公司全球化战略具体目标是什么? 答:当前公司正积极推进全球化战略的实施,特别是在欧美、东南亚等地区建立健全营销网络,持续推进国际品牌客户的开发与合作,并已取得了不错的成果。未来,公司将进一步加速全球化布局,一方面聚焦核心客户和重点区域,不断提升市场份额和品牌认可度;另一方面将不断强化专家销售竞争优势,加速源

步释放产能。

4、与国内园区相比,孟加拉园区和越南园区未来的盈利水平如何?

答:孟加拉园区和越南园区正常运营后,其盈利水平会逐渐向国内园区的盈利水平靠拢,但由于每个园区所面对的服装品牌客户存在差异,导致其在具体产品品类方面也会有所差异。

5、在未来一两年,国内与国外在市场份额与利润方面,预计是怎样的趋势, 哪个方面更具有增长潜力?

答:随着公司全球化、智能制造、提升制造水平等三大方面工作的持续推进,公司国内外的市场份额将有所提升,而海外生产基地的布局以及海外营销网络的建立,将促使公司国际市场份额提升更为明显。

6、公司现在在中高端拉链市场布局情况如何?

答:经过多年的发展,公司已与国内外众多知名中高端服装品牌建立合作伙伴关系,其中也包括同一些奢侈品牌、顶尖品牌的合作。

7、伟星股份在持续开展投教活动,构建互信共赢市场生态方面,做了哪些特色工作?

答:公司的核心价值观是"以可持续发展"为核心,寻求和建立一整套促进 伟星长期可持续发展的保障体系,专心致志地把伟星做强做大做长。在这一价值 观的指导下,公司控股股东、实际控制人、董事、监事和高级管理人员常怀敬畏 之心,注重合规;在具体层面,公司非常注重投资者关系和信息披露工作,坚持 诚信与规范的理念,积极完善公司治理、维护"三公",按照"真实、准确、完整、 及时、公平"原则履行信息披露责任与义务,多元化回报投资者,认为这不仅可 以更好地促进公司的长期可持续发展,从而成为受投资者尊重的公众公司,而且 可以有效获得阳光下的溢价,实现公司和全体股东经济价值最大化。

8、请公司方介绍一下公司治理及内控方面的情况?

答:公司已形成较为完善的法人治理结构以及健全的内部控制体系,能有效 预测和防范各种经营风险,未来将进一步提升公司治理能力,加强内控规范管理, 提升公司经营管理水平,促进公司实现长期可持续发展。

9、请简单介绍一下公司的团队文化以及经营理念?

答:公司的企业文化可以归纳为两大方面:第一是"团结、拼搏、求实、创

	新"的企业精神,公司内部的产销研互动明显,特别注重团队精神;第二是以"可
	持续发展"为核心,寻求和建立一整套促进公司长期可持续发展的保障体系,专
	心致志地把公司做强做大做长的经营理念。
	10、公司中长期发展规划是怎样的?
	答:公司希望通过五至十年的努力,发展成为"全球化、创新型的时尚辅料
	王国",为海内外品牌客户提供优质的产品及服务。
附件清单	无
日期	2023年10月16日