

证券代码：603324

证券简称：盛剑环境

公告编号：2023-070

上海盛剑环境系统科技股份有限公司

关于修订 2023 年员工持股计划及相关文件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

上海盛剑环境系统科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 10 月 23 日召开的第二届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》及《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法（修订稿）>的议案》，同意对公司 2023 年员工持股计划及相关文件进行修订。现将有关事项说明如下：

一、2023 年员工持股计划的基本情况

2023 年 10 月 18 日，公司召开的第二届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年员工持股计划有关事项的议案》。公司于 2023 年 10 月 19 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

二、2023 年员工持股计划相关文件的修订情况

（一）《上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案）》及其摘要的修订内容

章节	原内容	修订后的内容
特别提示	本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员	本员工持股计划的存续期为 48 个月，自 本员工持股计划 经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持

	<p>工持股计划名下之日起算。本员工持股计划分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、40%、20%，各期具体解锁比例和数量根据公司业绩指标达成情况和持有人考核结果确定。</p>	<p>股计划名下之日起算。本员工持股计划分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为30%、40%、30%，各期具体解锁比例和数量根据公司业绩指标达成情况和持有人考核结果确定。</p>																								
	<p>本员工持股计划的存续期为48个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。</p>	<p>本员工持股计划的存续期为48个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。</p>																								
第五章	<table border="1"> <thead> <tr> <th>解锁安排</th> <th>解锁时间</th> <th>解锁比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一批解锁</td> <td>自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>第二批解锁</td> <td>自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>第三批解锁</td> <td>自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table>	解锁安排	解锁时间	解锁比例	第一批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	40%	第二批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	40%	第三批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月	20%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>解锁安排</th> <th>解锁时间</th> <th>解锁比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一批解锁</td> <td>自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>第二批解锁</td> <td>自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>第三批解锁</td> <td>自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table>	解锁安排	解锁时间	解锁比例	第一批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	30%	第二批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	40%	第三批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月	30%
	解锁安排	解锁时间	解锁比例																							
	第一批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	40%																							
	第二批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	40%																							
	第三批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月	20%																							
解锁安排	解锁时间	解锁比例																								
第一批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	30%																								
第二批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	40%																								
第三批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满36个月	30%																								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>解锁期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解锁期</td> <td>2023年度实现净利润不低于1.50亿元（含）</td> </tr> <tr> <td>第二个解锁期</td> <td>2023年度及2024年度实现净利润累计值不低于3.25亿元（含）</td> </tr> <tr> <td>第三个解锁期</td> <td>2023年度、2024年度及2025年度实现净利润累计值不低于5.45亿元（含）</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：1、上述“净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划所涉及的股份支付费用，以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。</p> <p>2、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。</p>	解锁期	业绩考核目标	第一个解锁期	2023年度实现净利润不低于1.50亿元（含）	第二个解锁期	2023年度及2024年度实现净利润累计值不低于3.25亿元（含）	第三个解锁期	2023年度、2024年度及2025年度实现净利润累计值不低于5.45亿元（含）	<table border="1"> <thead> <tr> <th>解锁期</th> <th>公司层面考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解锁期</td> <td>2023年度，达成以下任一目标： 1、工艺废气处理设备（含Local Scrubber设备等）、温控设备、真空设备三大产品线的新机型获得SEMI认证合计不低于3款（含）。 2、发明专利、实用新型专利、软件著作权及外观设计专利合计申请数量不低于80件（含）。</td> </tr> <tr> <td>第二个解锁期</td> <td>2023年度及2024年度实现净利润累计值不低于3.25亿元（含）</td> </tr> <tr> <td>第三个解锁期</td> <td>2023年度、2024年度及2025年度实现净利润累计值不低于5.45亿元（含）</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：（1）上述“净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划所涉及的股份支付费用，以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。</p> <p>（2）上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。</p>	解锁期	公司层面考核目标	第一个解锁期	2023年度，达成以下任一目标： 1、工艺废气处理设备（含Local Scrubber设备等）、温控设备、真空设备三大产品线的新机型获得SEMI认证合计不低于3款（含）。 2、发明专利、实用新型专利、软件著作权及外观设计专利合计申请数量不低于80件（含）。	第二个解锁期	2023年度及2024年度实现净利润累计值不低于3.25亿元（含）	第三个解锁期	2023年度、2024年度及2025年度实现净利润累计值不低于5.45亿元（含）									
解锁期	业绩考核目标																									
第一个解锁期	2023年度实现净利润不低于1.50亿元（含）																									
第二个解锁期	2023年度及2024年度实现净利润累计值不低于3.25亿元（含）																									
第三个解锁期	2023年度、2024年度及2025年度实现净利润累计值不低于5.45亿元（含）																									
解锁期	公司层面考核目标																									
第一个解锁期	2023年度，达成以下任一目标： 1、工艺废气处理设备（含Local Scrubber设备等）、温控设备、真空设备三大产品线的新机型获得SEMI认证合计不低于3款（含）。 2、发明专利、实用新型专利、软件著作权及外观设计专利合计申请数量不低于80件（含）。																									
第二个解锁期	2023年度及2024年度实现净利润累计值不低于3.25亿元（含）																									
第三个解锁期	2023年度、2024年度及2025年度实现净利润累计值不低于5.45亿元（含）																									
第	公司董事会负责拟定和修改本员工持股	公司董事会负责拟定和修改本员工持股																								

第六章	计划，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。本员工持股计划草案以及《员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。	计划，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。本员工持股计划草案 修订稿 以及《员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。																				
	修订本员工持股计划的《员工持股计划管理办法》，并提交公司董事会审议；	修订本员工持股计划的《员工持股计划管理办法》；																				
	授权管理委员会依据本计划草案相关规定决定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项，包括持有人份额变动等；	授权管理委员会依据 本计划 相关规定决定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项，包括持有人份额变动等；																				
第九章	假设公司于2023年11月上旬召开股东大会审议通过本员工持股计划，而后公司通过非交易过户等法律法规允许的方式将公司回购专用证券账户所持有的224.50万股公司股票过户至本员工持股计划。以董事会审议本员工持股计划草案当日的收盘价（33.62元/股）预测算，公司应确认的股份支付总费用为3,618.94万元，预计本员工持股计划费用摊销情况测算如下：	假设公司于2023年11月上旬召开股东大会审议通过本员工持股计划，而后公司通过非交易过户等法律法规允许的方式将公司回购专用证券账户所持有的224.50万股公司股票过户至本员工持股计划。以董事会审议本员工持股计划草案修订稿当日的收盘价（ 32.34元/股 ）预测算，公司应确认的股份支付总费用为 3,331.58万元 ，预计本员工持股计划费用摊销情况测算如下：																				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>预计摊销的总费用（万元）</th> <th>2023年（万元）</th> <th>2024年（万元）</th> <th>2025年（万元）</th> <th>2026年（万元）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3,618.94</td> <td>402.10</td> <td>2,171.36</td> <td>844.42</td> <td>201.05</td> </tr> </tbody> </table>	预计摊销的总费用（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）	3,618.94	402.10	2,171.36	844.42	201.05	<table border="1"> <thead> <tr> <th>预计摊销的总费用（万元）</th> <th>2023年（万元）</th> <th>2024年（万元）</th> <th>2025年（万元）</th> <th>2026年（万元）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3,331.58</td> <td>333.16</td> <td>1,832.37</td> <td>888.42</td> <td>277.63</td> </tr> </tbody> </table>	预计摊销的总费用（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）	3,331.58	333.16	1,832.37	888.42	277.63
	预计摊销的总费用（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）																	
	3,618.94	402.10	2,171.36	844.42	201.05																	
预计摊销的总费用（万元）	2023年（万元）	2024年（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）																		
3,331.58	333.16	1,832.37	888.42	277.63																		
注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。	注：上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。																					
第十章	法律、行政法规及本计划草案规定的其他义务	法律、行政法规及 本计划 规定的其他义务。																				
	在本计划草案或《员工持股计划管理办法》规定的本计划份额被强制转让或收回情形出现时，无条件认同管理委员会的决定，并配合管理委员会办理相关手续。持有人不配合签署员工持股计划份额/权益转让相关文件的，不影响员工持股计划份额/权益转让的效力，但因此给公司、受让方、其他持有人或本员工持股计划造成损失的，公司、受让方或其他持有人等利益相关方均有权要求该持有人赔偿；	在本计划草案 修订稿 或《员工持股计划管理办法》规定的本计划份额被强制转让或收回情形出现时，无条件认同管理委员会的决定，并配合管理委员会办理相关手续。持有人不配合签署员工持股计划份额/权益转让相关文件的，不影响员工持股计划份额/权益转让的效力，但因此给公司、受让方、其他持有人或本员工持股计划造成损失的，公司、受让方或其他持有人等利益相关方均有权要求该持有人赔偿；																				

(二) 《上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法》
的修订内容

条 目	原内容	修订后的内容																		
第 一 条	<p>为保障上海盛剑环境系统科技股份有限公司（以下简称“盛剑环境”、“上市公司”或“公司”）2023 年员工持股计划（以下称“员工持股计划”、“本员工持股计划”、“本计划”）的顺利实施，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》（以下简称“《自律监管指引第 1 号》”）等有关法律、法规、规范性文件及《上海盛剑环境系统科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案）》（以下简称“本员工持股计划草案”或“本计划草案”）的规定，特制定《上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法》（以下简称“本管理办法”）。</p>	<p>为保障上海盛剑环境系统科技股份有限公司（以下简称“盛剑环境”、“上市公司”或“公司”）2023 年员工持股计划（以下称“员工持股计划”、“本员工持股计划”、“本计划”）的顺利实施，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》（以下简称“《自律监管指引第 1 号》”）等有关法律、法规、规范性文件及《上海盛剑环境系统科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、《上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案修订稿）》（以下简称“本员工持股计划草案修订稿”或“本计划草案修订稿”）的规定，特制定《上海盛剑环境系统科技股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法（修订稿）》（以下简称“本管理办法”）。</p>																		
第 八 条	<p>本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。</p> <table border="1" data-bbox="320 1697 746 2004"> <thead> <tr> <th data-bbox="320 1697 395 1765">解锁安排</th> <th data-bbox="395 1697 746 1765">解锁时间</th> <th data-bbox="746 1697 842 1765">解锁比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="320 1765 395 1910">第一 批解 锁</td> <td data-bbox="395 1765 746 1910">自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月</td> <td data-bbox="746 1765 842 1910">40%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="320 1910 395 2004">第二 批解 锁</td> <td data-bbox="395 1910 746 2004">自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起</td> <td data-bbox="746 1910 842 2004">40%</td> </tr> </tbody> </table>	解锁安排	解锁时间	解锁比例	第一 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%	第二 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起	40%	<p>本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。</p> <table border="1" data-bbox="863 1697 1289 2004"> <thead> <tr> <th data-bbox="863 1697 938 1765">解锁安排</th> <th data-bbox="938 1697 1289 1765">解锁时间</th> <th data-bbox="1289 1697 1380 1765">解锁比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="863 1765 938 1910">第一 批解 锁</td> <td data-bbox="938 1765 1289 1910">自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月</td> <td data-bbox="1289 1765 1380 1910">30%</td> </tr> <tr> <td data-bbox="863 1910 938 2004">第二 批解 锁</td> <td data-bbox="938 1910 1289 2004">自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起</td> <td data-bbox="1289 1910 1380 2004">40%</td> </tr> </tbody> </table>	解锁安排	解锁时间	解锁比例	第一 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	30%	第二 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起	40%
解锁安排	解锁时间	解锁比例																		
第一 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%																		
第二 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起	40%																		
解锁安排	解锁时间	解锁比例																		
第一 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	30%																		
第二 批解 锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起	40%																		

	锁	算满 24 个月			锁	算满 24 个月																
	第三批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	20%		第三批解锁	自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	30%															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>解锁期</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解锁期</td> <td>2023 年度实现净利润不低于 1.50 亿元（含）</td> </tr> <tr> <td>第二个解锁期</td> <td>2023 年度及 2024 年度实现净利润累计值不低于 3.25 亿元（含）</td> </tr> <tr> <td>第三个解锁期</td> <td>2023 年度、2024 年度及 2025 年度实现净利润累计值不低于 5.45 亿元（含）</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：1、上述“净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划所涉及的股份支付费用，以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。 2、上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。</p>			解锁期	业绩考核目标	第一个解锁期	2023 年度实现净利润不低于 1.50 亿元（含）	第二个解锁期	2023 年度及 2024 年度实现净利润累计值不低于 3.25 亿元（含）	第三个解锁期	2023 年度、2024 年度及 2025 年度实现净利润累计值不低于 5.45 亿元（含）	<table border="1"> <thead> <tr> <th>解锁期</th> <th>公司层面考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解锁期</td> <td>2023 年度，达成以下任一目标： 1、工艺废气处理设备（含 Local Scrubber 设备等）、温控设备、真空设备三大产品线的新机型获得 SEMI 认证合计不低于 3 款（含）。 2、发明专利、实用新型专利、软件著作权及外观设计专利合计申请数量不低于 80 件（含）。</td> </tr> <tr> <td>第二个解锁期</td> <td>2023 年度及 2024 年度实现净利润累计值不低于 3.25 亿元（含）</td> </tr> <tr> <td>第三个解锁期</td> <td>2023 年度、2024 年度及 2025 年度实现净利润累计值不低于 5.45 亿元（含）</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：（1）上述“净利润”指标均指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划及员工持股计划所涉及的股份支付费用，以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。 （2）上述解锁安排涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。</p>			解锁期	公司层面考核目标	第一个解锁期	2023 年度，达成以下任一目标： 1、工艺废气处理设备（含 Local Scrubber 设备等）、温控设备、真空设备三大产品线的新机型获得 SEMI 认证合计不低于 3 款（含）。 2、发明专利、实用新型专利、软件著作权及外观设计专利合计申请数量不低于 80 件（含）。	第二个解锁期	2023 年度及 2024 年度实现净利润累计值不低于 3.25 亿元（含）	第三个解锁期	2023 年度、2024 年度及 2025 年度实现净利润累计值不低于 5.45 亿元（含）
解锁期	业绩考核目标																					
第一个解锁期	2023 年度实现净利润不低于 1.50 亿元（含）																					
第二个解锁期	2023 年度及 2024 年度实现净利润累计值不低于 3.25 亿元（含）																					
第三个解锁期	2023 年度、2024 年度及 2025 年度实现净利润累计值不低于 5.45 亿元（含）																					
解锁期	公司层面考核目标																					
第一个解锁期	2023 年度，达成以下任一目标： 1、工艺废气处理设备（含 Local Scrubber 设备等）、温控设备、真空设备三大产品线的新机型获得 SEMI 认证合计不低于 3 款（含）。 2、发明专利、实用新型专利、软件著作权及外观设计专利合计申请数量不低于 80 件（含）。																					
第二个解锁期	2023 年度及 2024 年度实现净利润累计值不低于 3.25 亿元（含）																					
第三个解锁期	2023 年度、2024 年度及 2025 年度实现净利润累计值不低于 5.45 亿元（含）																					
第九条	<p>公司董事会负责拟定和修改本员工持股计划，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。本员工持股计划草案以及《员工持股计划管理办法》对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。</p>			<p>公司董事会负责拟定和修改本员工持股计划，并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜。本员工持股计划草案修订稿以及本管理办法对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本员工持股计划持有人的合法权益。</p>																		
第十条	<p>修订本员工持股计划的《员工持股计划管理办法》；</p> <p>授权管理委员会依据本计划草案相关规定决定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项，包括持有人份额变动等；</p>			<p>修订本管理办法；</p> <p>授权管理委员会依据本计划相关规定决定持有人的资格取消事项，以及被取消资格的持有人所持份额的处理事项，包括持有人份额变动等；</p>																		
第十二条	<p>在本计划草案或本管理办法规定的本计划份额被强制转让或收回情形出现时，无条件认同管理委员会的决定，并配合管理委员会办理相关手续。持有人不配合签署员工持股计划份额/权益转让相关文件的，不影响员工持股计划份额/权益转让的效力，但因此给公司、受让方、其他持有人或本员工持股计划</p>			<p>在本计划草案修订稿或本管理办法规定的本计划份额被强制转让或收回情形出现时，无条件认同管理委员会的决定，并配合管理委员会办理相关手续。持有人不配合签署员工持股计划份额/权益转让相关文件的，不影响员工持股计划份额/权益转让的效力，但因此给公司、受让方、其他持有人或本员工持股</p>																		

造成损失的，公司、受让方或其他持有人等利益相关方均有权要求该持有人赔偿；	计划造成损失的，公司、受让方或其他持有人等利益相关方均有权要求该持有人赔偿；
--------------------------------------	--

三、本次修订对公司的影响

本次修订 2023 年员工持股计划相关事项，不会对员工持股计划的实施产生实质性的影响，亦不会对公司的财务状况和经营成果产生影响，符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律法规要求，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

特此公告。

上海盛剑环境系统科技股份有限公司董事会

2023 年 10 月 24 日