

证券简称：雪人股份

证券代码：002639



福建雪人股份有限公司

第四期员工持股计划

（草案修订稿）摘要

福建雪人股份有限公司

2023 年 11 月

声明

本公司及董事会全体成员保证本次员工持股计划内容真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

风险提示

1、福建雪人股份有限公司第四期员工持股计划须经公司股东大会批准后方可实施，本次员工持股计划能否获得公司股东大会批准，尚存在不确定性；

2、有关本次员工持股计划的具体的资金来源、出资金额、实施方案等属初步结果，能否完成实施，存在不确定性；

3、本计划设立后拟通过融资融券等法律法规允许的方式实现融资，本计划涉及的相关合同等未确认签订，尚存在不确定性；

4、若员工认购资金较低时，本员工持股计划存在无法成立的风险；

5、公司股票价格受宏观经济周期、公司经营业绩、经济形势及资本市场环境多种复杂因素影响。股票交易具有一定的风险，投资者对此应有充分准备。

敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

特别提示

1、福建雪人股份有限公司（以下简称“福建雪人”、“公司”、“本公司”）第四期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）系公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规、规章、规范性文件和《福建雪人股份有限公司章程》的规定制定。

2、本员工持股计划参加对象为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员和签署劳动合同的全体员工。参加人员总人数不超过1,500人。具体参加人数根据员工实际缴款情况确定。本员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，不存在摊派、强行分配等强制员工参加的情形。

3、本次员工持股计划的资金来源为公司员工合法薪酬、融资资金、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式取得的资金。本次员工持股计划筹集资金总额不超过6,000万元，其中员工自筹资金不超过3,000万元，拟通过融资融券等法律法规允许的方式实现融资资金与自筹资金的比例不超过1:1，即融资资金不超过3,000万元。资金杠杆倍数符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》（银发〔2018〕106号）《深圳证券交易所融资融券交易实施细则（2023年修订）》等的相关规定，最终的员工持股计划规模将根据实际出资缴款金额及融资金额确定。公司不存在向员工提供财务资助或为其贷款提供担保的情形。公司实际控制人林汝捷，拟为证券公司融资融券业务等金融机构的融出本息提供连带担保、追保补仓等责任，担保期限不少于本次员工持股计划的存续期。本次员工持股计划中所涉及的融资融券实现融资资金的相关安排以员工持股计划的名义开展。

4、本员工持股计划涉及的标的股票数量约796.81万股，涉及的股票数量约占截止本草案公告之日公司股本总额的1.03%，本员工持股计划涉及的标的股票数量是以6,000万元（假设资管计划初始委托资金3,000万元及资管计划参与融资融券等法律法规允许的方式实现1:1的比例融资）和2023年11月3日的收盘价7.53元/股计算得出，最终标的股票的购买数量目前还存在不确定性。

5、本次员工持股计划实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的标的股票总数累计不得超过公司股本总额的1%。员工持股计划持有的标的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及

通过股权激励获得的股份。

6、本次员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自本次员工持股计划最后一笔从二级市场购买标的股票登记至本次员工持股计划名下之日开始计算。本次员工持股计划存续期为 24 个月，自本次员工持股计划最后一笔从二级市场购买标的股票登记至本次员工持股计划名下之日开始计算。本次员工持股计划在存续期届满时自行终止，也可按本次员工持股计划草案相关规定、相关法律法规提前终止或延长。

7、本员工持股计划的资金来源为员工自筹资金。持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，员工持股计划的缴款时间由公司统一通知安排。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利。员工持股计划获得股东大会批准后，主要通过二级市场购买（包括但不限于大宗交易、协议转让、竞价交易）等法律法规许可的方式取得并持有公司股票（以下简称“标的股票”）。股东大会通过本次员工持股计划后 6 个月内，员工持股计划通过二级市场购买（包括但不限于大宗交易、协议转让、竞价交易）等法律法规许可的方式完成标的股票的购买，购买价格参照届时市场价格。

8、本次员工持股计划草案获得公司股东大会批准后，将由本公司员工持股计划管理委员会自行管理，并授权管理委员会监督本员工持股计划的日常管理，代表持有人行使除表决权以外的其他股东权利。公司采取了适当的风险防范和隔离措施切实维护本次员工持股计划持有人的合法权益。

9、董事会提出本次员工持股计划草案并审议通过后，公司将发出召开股东大会通知审议本次员工持股计划，本员工持股计划经公司股东大会批准后方可实施。公司审议本次员工持股计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式，公司对中小投资者的表决单独计票并公开披露。

10、本次员工持股计划持有人将放弃因参与本次员工持股计划而间接持有公司股票的表决权，本次员工持股计划就其持有的公司股票不享有表决权。

11、本次员工持股计划实施后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

目录

声明.....	2
风险提示.....	3
特别提示.....	4
目录.....	6
释义.....	7
第一章 总则.....	8
第二章 本次员工持股计划的持有人.....	9
第三章 本次员工持股计划的资金来源、股票来源及规模.....	11
第四章 本员工持股计划的存续期限、锁定期限及变更、终止.....	13
第五章 公司融资时员工计划的参与方式.....	15
第六章 本次员工持股计划的管理模式.....	16
第七章 本次员工持股计划的资产构成及权益处置办法.....	17
第八章 一致行动关系和关联关系说明.....	20
第九章 本次员工持股计划履行的程序.....	21
第十章 其他重要事项.....	22

释义

本次员工持股计划草案中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

释义项		释义内容
雪人股份、公司、本公司	指	福建雪人股份有限公司
员工持股计划、本计划、本（次）员工持股计划	指	福建雪人股份有限公司第四期员工持股计划
《管理办法》	指	《福建雪人股份有限公司第四期员工持股计划管理办法》（修订稿）
本次计划草案、员工持股计划草案	指	《福建雪人股份有限公司第四期员工持股计划（草案修订稿）》
林汝捷 ₁	指	控股股东、实际控制人、董事长、总经理
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	第四期员工持股计划管理委员会
标的股票	指	根据第四期员工持股计划取得的雪人股份 A 股股票
持有人	指	实际出资参与员工持股计划的参与者
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《主板上市公司规范运作》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》
《公司章程》	指	《福建雪人股份有限公司章程》

第一章 总则

根据《公司法》《证券法》《指导意见》以及其他法律、法规、规范性文件和《公司章程》规定，制定了本次员工持股计划草案并通过职工代表大会征求了员工意见。遵循公平、公正、公开的原则，旨在完善公司法人治理结构，建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，提高员工凝聚力和公司竞争力，确保公司未来发展战略和经营目标的实现。

一、本次员工持股计划遵循的基本原则

1、依法合规原则

公司实施本次员工持股计划，严格按照法律、行政法规的规定履行程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

2、自愿参与原则

公司实施本次员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加，公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划。

3、风险自担原则

本次员工持股计划持有人盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。

二、本次员工持股计划的目的

建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，促进各方共同关注公司的长远发展，从而为股东带来更高效、更持久的回报。立足于当前公司业务发展的关键时期，进一步完善公司治理结构，健全公司长期、有效的激励约束机制，确保公司长期、稳定发展。深化公司的激励体系，充分调动员工的积极性和创造性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司员工的凝聚力和公司竞争力。

第二章 本次员工持股计划的持有人

一、员工持股计划的参加对象及确定标准

（一）参加对象确定的法律依据

本员工持股计划的参加对象系依据《公司法》《证券法》《劳动合同法》《指导意见》《主板上市公司运作规范》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定而确定，公司员工按照依法合规、自愿参与、风险自担的原则参加本员工持股计划。

（二）参加对象的确定标准

本员工持股计划的参加对象应符合下述标准之一：

- 1、雪人股份董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员；
- 2、雪人股份及下属公司签订劳动或劳务合同等其他员工；
- 3、经董事会认定的其他员工；
- 4、上述人员要求上一考核年度考核指标的总分超过 80 分。

有下列情形之一的，不能参加本员工持股计划：

- 1、最近三年内被深圳证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；
- 2、最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；
- 3、最近三年内，因泄露国家或公司机密、贪污、盗窃、侵占、受贿、行贿、失职、或渎职等违反国家法律、法规的行为，或违反公序良俗、职业道德和操守的行为给公司利益、声誉和形象造成严重损害的；
- 4、董事会认定的不能成为本员工持股计划持有人的情形；
- 5、相关法律、法规或规范性文件规定的其他不能成为本员工持股计划持有人的情形。

二、员工持股计划持有人的范围

本员工持股计划的参加对象为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员及与公司或下属公司签订劳动或劳务合同等其他员工，合计不超过 1,500 人，具体参加人数根据员工实际签署《员工持股计划认购协议书》的情况确定。

三、员工持股计划持有人的核实

公司监事会将持有人名单予以核实，并将核实情况在股东大会上予以说明。
公司聘请的律师对持有人的资格等情况是否符合相关法律法规、《公司章程》以及本员工持股计划出具明确意见。

四、本次员工持股计划持有人名单

本次员工持股计划参加对象总人数不超过 1,500 人，参加对象名单及出资金额上限如下表所示，各参加对象最终持有金额以其最后实际缴纳的出资额为准：

序号	姓名	职 务	个人出资金额上限（万元）	占员工个人出资总额的比例
1	林长龙	董事、副总经理	50	1.67%
2	陈辉	董事	200	6.67%
3	江康锋	监事	60	2%
4	戴闽洪	监事	10	0.33%
5	陈玲	副总经理	200	6.67%
6	林云珍	副总经理	200	6.67%
7	王青龙	副总经理兼董事会秘书	50	1.67%
8	许慧宗	副总经理兼财务总监	50	1.67%
9	林洪艺	副总经理	50	1.67%
公司董事、监事及高级管理人员，共9人			870	29%
10	其他员工（不超过1491人）		2,130	71%
合计			3,000.00	100%

注：

①管理委员会根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整，参加对象的最终人数、名单以及认购员工持股计划的份额以员工实际缴款情况确定。

本次员工持股计划参加对象如未按期、足额缴纳其认购资金的，则视为自动放弃相应的认购权利。参加对象实际出资不足部分，由管理委员会将该部分权益份额重新分配给符合条件的其他参加对象。

②公司全部有效的员工持股计划中单个参加对象所获股份权益对应的股票总数量累计不超过公司股本总额的 1%。

第三章 本次员工持股计划的资金来源、股票来源及规模

一、员工持股计划的规模

本次员工持股计划筹集资金总额不超过 6,000 万元，其中员工自筹资金不超过 3,000 万元，拟通过融资融券等法律法规允许的方式实现融资资金与自筹资金的比例不超过 1:1，即融资资金不超过 3,000 万元。资金杠杆倍数符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》（银发〔2018〕106 号）《深圳证券交易所融资融券交易实施细则（2023 年修订）》等的相关规定，最终的员工持股计划的规模将根据实际出资缴款金额及融资金额确定。

公司全部有效的员工持股计划累计不超过公司股本总额的 10%，任一持有人持有的有效的员工持股计划份额所对应的标的股票数量累计不超过公司股本总额的 1%。员工持股计划持有的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。

二、本次员工持股计划的资金来源

本次员工持股计划的资金来源为公司员工合法薪酬、融资资金、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式取得的资金。不存在向公司、公司控股股东、实际控制人及公司董监高等关联方借款及以任何直接或间接方式为本员工持股计划认购提供财务资助或者贷款担保的情况。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助，本员工持股计划亦不从公司提取激励基金。其他第三方也不存在为员工参加持股计划提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。

公司实际控制人林汝捷 1 拟为证券公司融资融券业务等金融机构的融出本息提供连带担保、追保补仓等责任，担保期限不少于本次员工持股计划的存续期，届时公司将根据相关规定对相关信息进行披露。本次员工持股计划中所涉及的融资融券实现融资资金的相关安排以员工持股计划的名义开展。

本次员工持股计划的参加对象应在本次员工持股计划经公司股东大会审议通过后，根据公司付款指示足额缴纳认购资金。管理委员会根据员工实际缴款情况对参加对象名单及其认购份额进行调整，参加对象的最终人数、名单以及认购员工持股计划的份额以员工实际缴款情况确定。

三、本次员工持股计划的股票来源

本次员工持股计划（草案）获得股东大会批准后，本次员工持股计划的股票来源为通过二级市场购买（包括但不限于大宗交易、竞价交易等方式）或法律法规允许的其他方式取得的标的股票。

鉴于目前实际购买标的股票的日期、价格等存在不确定性，员工持股计划持有的股票数量尚不确定。员工持股计划将在公司股东大会通过本次员工持股计划后 6 个月内，按二级市场等法律法规许可的方式完成标的股票的购买。公司将及时公告员工持股计划的进展情况。

四、本次员工持股计划涉及的标的股票购买价格和定价依据

本次员工持股计划经公司股东大会审议通过后，拟通过大宗交易或集中竞价交易等法律法规许可的方式在二级市场上购买标的股票，购买价格参照届时市场价格。鉴于目前实际购买本计划股票的日期、价格等存在不确定性，本次员工持股计划持有的股票总数量尚不确定。

本次员工持股计划最终购买股票价格及股票数量以实际交易结果为准。本次员工持股计划的认购价格以市场价格为参考依据。一方面，体现公司管理层及公司员工对公司发展前景的认可；另一方面，以市场价格为参考依据不损害公司利益和股东利益，以兼顾员工激励和公司以及股东的利益为原则，以合理的成本实现对参加对象的激励，增强员工对实现公司持续、快速、健康发展的责任感、使命感，确保公司发展目标的实现。

第四章 本员工持股计划的存续期限、锁定期限及变更、终止

一、本次员工持股计划的存续期

（一）本次员工持股计划存续期为 24 个月，自本次员工持股计划最后一笔从二级市场购买标的股票登记至本次员工持股计划名下之日开始计算。本次员工持股计划的存续期届满后自行终止，也可按本次员工持股计划草案相关规定、相关法律法规提前终止或延长。

（二）本次员工持股计划的锁定期满后存续期届满前，当员工持股计划资产均为货币性资产时，本次员工持股计划可提前终止；

（三）本员工持股计划的存续期届满前，如持有的标的股票仍未全部出售，存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 1/2 以上份额同意通过并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可相应延长；

二、本次员工持股计划的锁定期及其合理性、合规性

（一）本次员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自本次员工持股计划最后一笔从二级市场购买标的股票登记至本次员工持股计划名下之日开始计算。本次员工持股计划在存续期届满后未展期则自行终止。锁定期满后，存续期内，管理委员会有权根据员工持股计划的安排和当时市场的情况，自行出售所购买的标的股票。锁定期间，因公司发生送股、资本公积金转增股本、配股、可转换债换股等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（二）法定锁定期内本次员工持股计划不得进行交易。

（三）锁定期满后，管理委员会将根据市场情况择机出售所持的标的股票。

（四）本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前 30 日起算，至最终公告日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

4、中国证监会及深交所规定的其他期间。

（五）员工持股计划锁定期合理性说明

本次员工持股计划锁定期设定原则为激励与约束对等。在依法合规的基础上，锁定期的设定可以在充分激励员工的同时，对员工产生相应的约束，从而更有效的统一持有人和公司及公司股东的利益，达成公司此次员工持股计划的目的，从而推动公司进一步发展。

三、本次员工持股计划的变更

本次员工持股计划设立后的变更，包括但不限于本次员工持股计划的资金来源、股票来源、管理模式、存续期等事项，须经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意，并提交董事会审议通过后方可实施。

员工持股计划存续期内，若因任何原因导致雪人股份的实际控制人发生变化，本员工持股计划不作变更。

四、本次员工持股计划的终止或延长

（一）本次员工持股计划存续期满后自行终止；

（二）本次员工持股计划的锁定期满后存续期届满前，当员工持股计划资产均为货币性资产时，本次员工持股计划可提前终止；

（三）本次员工持股计划存续期届满前2个月，经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长；

（四）如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本次员工持股计划直接或间接持有的标的股票无法在存续期届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持1/2以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

第五章 公司融资时员工计划的参与方式

本员工持股计划存续期内，公司以配股、增发、可转债等方式融资时，由管理委员会商议是否参与融资及资金的解决方案，并提交持有人会议审议。

第六章 本次员工持股计划的管理模式

本员工持股计划的内部最高管理权力机构为持有人会议。员工持股计划设管理委员会，持有人会议设管理委员会，并授权管理委员会监督本员工持股计划的日常管理，代表持有人行使除表决权以外的其他股东权利。员工持股计划管理办法对管理委员会的职责进行明确的约定，并采取充分的风险防范和隔离措施切实维护本次员工持股计划持有人的合法权益。公司董事会负责拟定、修改本次员工持股计划并在股东大会授权范围内办理本次员工持股计划的其他相关事宜。

一、持有人会议

本员工持股计划的参加对象在认购员工持股计划份额后即成为本员工持股计划的持有人，持有人会议是员工持股计划内部管理的最高权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议，并按其持有份额在持有人会议上行使表决权。

二、管理委员会

本次员工持股计划设管理委员会，对本次员工持股计划负责，监督本次员工持股计划的日常管理，代表持有人行使除表决权以外的其他股东权利。

管理委员会由3名委员组成，设管理委员会主任1人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会的任期与员工持股计划的存续期限一致。

三、本次员工持股计划的风险防范及隔离措施

1、员工持股计划的资产独立于公司的固有财产。公司不得侵占、挪用员工持股计划资产或以其它任何形式将员工持股计划资产与公司固有资产混同。

2、本员工持股计划方案以及相应的员工持股计划管理办法对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定，风险防范和隔离措施充分。管理委员会会根据法律、行政法规、部门规章、规范性文件及中国银监会、中国证监会等监管机构发布资产管理业务相关规则和本员工持股计划的规定，管理员工持股计划资产，并维护员工持股计划持有人的合法权益，确保员工持股计划的资产安全，避免产生公司其他股东与员工持股计划持有人之间潜在的利益冲突。

3、存续期内，管理委员会可聘请第三方专业机构为员工持股计划提供管理、咨询等服务。

四、股东大会授权董事会事项

公司董事会负责拟定和修改本计划草案，并在股东大会授权范围内办理员工持股计划的相关事宜。

第七章 本次员工持股计划的资产构成及权益处置办法

一、本次员工持股计划的资产构成

- 1、公司股票对应的权益；
- 2、现金存款和应计利息；
- 3、本次员工持股计划其他投资所形成的资产。

本次员工持股计划的资产独立于公司的固有财产，公司不得将本次员工持股计划资产委托归入其固有财产。因本次员工持股计划的管理、运用或者其他情形而取得的财产和收益归入本次员工持股计划资产。

二、员工持股计划持有人出现离职、退休、死亡或其他不再适合参加持股计划等情形时，所持股份权益的处置办法

1、发生如下情形之一的，经公司界定为不再符合员工持股计划参与资格，管理委员会有权取消该持有人参与本员工持股计划的资格，并将其持有的员工持股计划权益按照其出资金额作价的原则强制转让给管理委员会指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人，转让价格按照原持有人初始认购成本确定。如果出现管理委员会无法指定受让人的情形，可由持有份额排名前十的持有人（含并列）按持有份额比例受让（受让时，持有人的持有份额受到单个持有人持有对应标的股票不超过公司股本1%的限制），受让人向上述不再符合员工持股计划参与资格的人员支付转让价款：

（1）持有人被追究刑事责任、主动辞职或未经过辞职审批程序擅自离职的。该情形下，持有人不再符合员工持股计划参与资格的日期为持有人受到刑事处罚、递交辞职申请或擅自离职的当日；

（2）持有人违反公司禁令，对公司造成极大不良后果以及其他被公司认定为重

大违纪行为的。该情形下，持有人不再符合员工持股计划参与资格的日期为公司认定重大违纪行为的当日；

（3）持有人违反公司规章制度，且情节较为严重的。该情形下，持有人不再符合员工持股计划参与资格的日期为持有人违反公司规章制度的当日；

（4）持有人在劳动合同到期后拒绝与公司、子公司续签劳动合同的或者公司、子公司拒绝与持有人续签劳动合同的。该情形下，持有人不再符合员工持股计划参与资格的日期为持有人劳动合同到期的当日；

（5）持有人与公司或子公司解除劳动合同的，包括持有人与公司或子公司协商一致解除劳动合同的；持有人被追究刑事责任被解除劳动合同的；持有人因违反法律法规或者公司或子公司的规章制度被解除劳动合同的；持有人严重失职、营私舞弊，给公司或子公司造成重大损害而被解除劳动合同的以及其他依据法律法规规定公司或子公司可以解除劳动合同的情形。该情形下，持有人不再符合员工持股计划参与资格的日期为持有人被解除劳动合同的当日。

（6）管理委员会认定的其他情形。

上述情形给公司造成重大损失的，公司有权从员工持股计划份额转让时扣回损失金额。

2、持有人出现以下情形时，持有人已持有的本员工持股计划权益不作变更：

（1）存续期内，持有人在公司及子公司职务变动。

（2）存续期内，持有人丧失劳动能力的。

（3）存续期内，持有人达到国家规定的退休年龄而退休的。

（4）存续期内，持有人死亡的，其持有的员工持股计划权益不作变更，由其合法继承人继承并继续享有；该等继承人不受需具备参与本次员工持股计划资格的限制。

（5）管理委员会认定的其他情形。

3、其他未尽事项，由管理委员会根据法律法规的相关规定决定。

三、本次员工持股计划存续期内的权益分配方法

在本次员工持股计划锁定期届满后、存续期内，管理委员会应根据具体市场行情择机出售本次员工持股计划所持有的所有公司股票。

在本次员工持股计划锁定期届满后、存续期届满前，管理委员会应于员工持股计划解锁日后于存续期内择机出售相应的标的股票，并决定是否对本次员工持股计划所对应的收益进行分配，如决定分配，由管理委员会在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配。在锁定期内，公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产，暂不作单独分配，待本次员工持股计划锁定期结束后、存续期内，由管理委员会决定是否进行分配。本次员工持股计划锁定期结束后、存续期内，公司发生派息时，员工持股计划因持有公司股份而获得的现金股利计入员工持股计划货币性资产。

本次员工持股计划存续期内，若发生其他未明确但涉及本次员工持股计划权益处置的相关事宜，由管理委员会决定。

第八章 一致行动关系和关联关系说明

一、本次员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员的关系

本次员工持股计划最高权力机构为持有人会议，由持有人会议选举产生管理委员会，监督员工持股计划的日常管理，根据持有人会议的授权行使本次员工持股计划所持公司股票对应的股东权利。本次员工持股计划持有人将放弃因参与本次员工持股计划而间接持有公司股票的表决权，本次员工持股计划就其持有的公司股票不享有表决权，仅保留股东表决权以外的其他股东权利（包括分红权、配股权、转增股份等资产收益权）。

公司董事、监事、高级管理人员以及控股股东的董事、监事、高级管理人员不在本次员工持股计划管理委员会中担任任何职务。本次员工持股计划的日常运作、决策等将独立于公司控股股东、实际控制人及公司董事、监事、高级管理人员。公司董事兼副总经理林长龙、董事陈辉、监事江康锋、监事戴闽洪、副总经理陈玲、副总经理林云珍、副总经理兼董事会秘书王青龙、副总经理兼财务总监许慧宗以及副总经理林洪艺拟参与本次员工持股计划，公司实际控制人林汝捷拟为金融机构向本次员工持股计划融出本息提供连带担保、追保补仓等责任。除前述情况外，本次员工持股计划与公司控股股东或第一大股东、实际控制人、董事、监事、高级管理人员之间不存在关联关系或一致行动关系。在公司董事会、股东大会审议有关本次员工持股计划的议案时，关联董事、股东应进行回避表决。

综上所述，除上述公司董事、监事及高级管理人员作为参加对象拟参加本次员工持股计划，以上持有人与本次员工持股计划存在关联关系以外，本次员工持股计划在相关操作运行等事务方面将与公司控股股东、实际控制人、公司董事、监事、高级管理人员保持独立性。因此，本次员工持股计划与公司控股股东、实际控制人、公司董事、监事、高级管理人员不存在一致行动关系。

二、本次员工持股计划与已存续的员工持股计划的关系

截止本草案公告日，公司不存在尚在存续期内的员工持股计划。未来，若同时存在多期员工持股计划，则各期员工持股计划之间独立核算。

第九章 本次员工持股计划履行的程序

一、公司董事会拟定员工持股计划草案，并通过员工代表大会充分征求员工意见后提交董事会审议。

二、董事会负责拟定、审议通过本次计划草案，监事会应当就本员工持股计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益，是否存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划发表意见，监事会还需负责对持有人名单进行核实。董事会在审议通过本次计划草案后的 2 个交易日内公告董事会决议、员工持股计划草案摘要、监事会意见等。

三、公司聘请律师事务所对本次员工持股计划出具法律意见书。

四、董事会审议通过本次员工持股计划草案后的 2 个交易日内，公告董事会决议、本次员工持股计划草案及摘要等。

五、公司发出召开股东大会的通知。

六、股东大会召开前的两个交易日前公告法律意见书。

七、召开股东大会审议本次员工持股计划草案。股东大会将采用现场投票与网络投票相结合的方式进行投票。本次员工持股计划涉及相关董事、股东的，相关董事、股东应当回避表决。股东大会对本次员工持股计划作出决议，应当经出席会议的非关联股东所持表决权的过半数通过。股东大会审议通过本次员工持股计划后，应及时披露股东大会决议。本次员工持股计划经公司股东大会审议通过即可实施。

八、公司应在完成标的股票的购买或过户登记至员工持股计划名下的 2 个交易日内，及时披露获得标的股票的时间、数量、比例等情况。

九、其他中国证监会、深圳证券交易所规定需要履行的程序。

第十章 其他重要事项

一、公司董事会与股东大会审议通过本员工持股计划并不意味着持有人享有继续在公司或子公司服务的权利，不构成公司或子公司对员工聘用期限的承诺，公司或子公司与员工的劳动关系仍按公司或子公司与持有人签订的劳动合同执行。

二、公司实施本次员工持股计划的财务、会计处理及税收等事项，按有关财务制度、会计准则、税务制度的规定执行；持有人参与本次员工持股计划所产生的税负按有关税务制度规定执行，由持有人承担。

三、参与本次员工持股计划的员工要求上一考核年度考核分数达到 80 分（含）以上。在本期员工持股计划锁定期内，员工持股计划参与对象已经承担了公司股价在二级市场波动的风险，因此本期员工持股计划不再另行设定公司层面未来业绩考核指标。

四、本次员工持股计划自经公司股东大会批准之日起生效。

五、本次员工持股计划的解释权属于公司董事会。

福建雪人股份有限公司董事会

2023 年 11 月 7 日