

浙江嘉欣丝绸股份有限公司

关于第一期员工持股计划第一批股份锁定期届满的 提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江嘉欣丝绸股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年9月23日召开第八届董事会第十九次会议和第八届监事会第十二次会议，于2022年10月10日召开2022年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈浙江嘉欣丝绸股份有限公司第一期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等员工持股计划相关议案。具体内容详见2022年9月24日和2022年10月11日刊载于《证券时报》和《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》等相关规定，公司第一期员工持股计划第一个锁定期于2023年12月5日届满，现将相关情况公告如下：

一、第一期员工持股计划持股情况和锁定期

2022年12月6日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“浙江嘉欣丝绸股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的8,953,904股股票（占公司总股本的1.55%。）已于2022年12月5日非交易过户至“浙江嘉欣丝绸股份有限公司—第一期员工持股计划”专户。具体内容详见公司于2022年12月8日在《证券时报》《上海证券报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的《关于第一期员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2022-056）。

根据公司《第一期员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划存续期为48个月，自最后一笔标的股票过户至本员工持股计划之日起分别满12个月、24个月、36个月后分三期解锁，对应每期解锁比例依次为40%、30%、30%。各年度

具体解锁比例和数量根据公司业绩考核和持有人绩效考核结果计算确定。

截至2023年12月5日，公司第一期员工持股计划第一个锁定期届满，可解锁股份数为第一期员工持股计划所持标的股票总数的40%，共计3,581,562股，占公司目前总股本的0.62%。

二、第一期员工持股计划第一批股份锁定期考核情况及后续安排

1、公司业绩考核

第一批次解锁的业绩考核指标：以2019-2021年的平均值为基数，2022年度营业收入或扣除非经常性损益的净利润增长率不低于40%（注：上述“扣除非经常性损益的净利润”指标以扣除股份支付费用前的，归属上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润作为计算依据；上述“扣除非经常性损益的净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据）。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2022年度审计报告》（信会师报字[2023]第ZA10562号），公司2022年度实现营业收入为4,321,228,918.32元，较2019-2021年的平均值增长33.15%，公司2022年度实现扣除非经常性损益的净利润（扣除股份支付费用前）为184,672,415.18元，较2019-2021年的平均值增长89.68%。上述指标中，扣除非经常性损益的净利润指标达到考核标准，本员工持股计划第一批股份公司业绩考核目标达成。

2、个人绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的持股计划份额所涉标的股票数量。个人绩效考核由公司人力资源部门在本计划管理委员会的指导和监督下负责组织实施，每年考核一次，具体如下：

考核等级	优秀	良好	合格	不合格
考核结果(S)	$S \geq 80$	$80 > S \geq 70$	$70 > S \geq 60$	$S < 60$
解锁系数	100%	80%	60%	0%

个人当期解锁标的股票权益数量=目标解锁数量×解锁系数。

员工因个人绩效考核不达标或部分达标导致其持有份额无法解锁的部分，由公司以对应的出资额加上银行同期存款利息之和与售出收益孰低值返还持有人。

3、后续安排

鉴于公司第一期员工持股计划第一批股份锁定期的公司业绩考核目标已完成，参加对象个人层面绩效考核结果已确定，根据公司《第一期员工持股计划（草案）》《第一期员工持股计划管理办法》的相关规定，后续将由管理委员会在存续期内择机出售第一批股份，再将变现资金根据本员工持股计划的相关分配原则和考核情况进行分配。

4、交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会及深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日；
- （4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

三、第一期员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）存续期

1、本次员工持股计划的存续期为48个月，自最后一笔标的股票过户至本员工持股计划之日起计算。

2、本员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

（二）变更

在本员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）终止

本员工持股计划存续期满后自行终止。

员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止。

四、其他相关说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的

规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。
特此公告。

浙江嘉欣丝绸股份有限公司 董事会

2023年12月6日