

广东领益智造股份有限公司
关于公司 2022 年员工持股计划
第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东领益智造股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 12 月 7 日召开第五届董事会第三十三次会议，审议通过了《关于 2022 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。公司 2022 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期将于 2023 年 12 月 8 日届满，根据 2022 年度公司业绩完成情况以及持有人个人绩效考核情况，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的相关规定，现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

1、公司于 2022 年 8 月 25 日召开第五届董事会第二十二次会议、第五届监事会第十五次会议，于 2022 年 9 月 15 日召开 2022 年第五次临时股东大会，审议通过了《关于广东领益智造股份有限公司<2022 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于广东领益智造股份有限公司<2022 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理广东领益智造股份有限公司 2022 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施 2022 年员工持股计划，具体内容详见 2022 年 8 月 26 日、2022 年 9 月 16 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

2、公司于 2022 年 12 月 8 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司（以下简称“中国结算”）出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“广东领益智造股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的 45,975,000 股公司股票已于 2022 年 12 月 7 日非交易过户至“广东领益智造股份有限公司-2022 年员工持股计划”证券专用账户，过户股份数量占公司总股本的 0.65%，过户价格为 2.36 元/股。具体内容详见 2022 年 12 月 9 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

3、公司于 2023 年 6 月 21 日召开第五届董事会第三十次会议、第五届监事会第二十二次会议，于 2023 年 7 月 12 日召开 2023 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于调整公司 2022 年员工持股计划相关事项的议案》，同意调整公司 2022 年员工持股计划相关事项。具体内容详见 2023 年 6 月 22 日、2023 年 7 月 13 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满及业绩考核指标完成情况

1、第一个锁定期届满

根据《广东领益智造股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案修订稿）》和《广东领益智造股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法（修订稿）》的相关规定，本员工持股计划存续期不超过 60 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划持有的标的股票分 3 期解锁，解锁时点分别为自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月、24 个月、36 个月后，每期解锁的标的股票比例分别为 30%、30%、40%。

本员工持股计划第一个锁定期将于 2023 年 12 月 8 日届满。

2、第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据《广东领益智造股份有限公司 2022 年员工持股计划（草案修订稿）》和《广东领益智造股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法（修订稿）》，本员工持股计划第一个锁定期的业绩考核完成情况如下：

（1）公司层面的业绩考核

考核期间	公司业绩考核目标
2022 年	2022 年度营业收入比 2021 年度营业收入增长不低于 10%；出售第一批解锁时点的股票获得的资金归全体持有人所有。

依据大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《广东领益智造股份有限公司 2022 年度审计报告》（大华审字[2023]002765 号），公司 2022 年经审计的营业收入为 34,484,678,505.90 元，较 2021 年增长 13.49%，符合第一个锁定期公司层面 2022 年度业绩考核指标，本员工持股计划第一个锁定期公司层面业绩考核指标已达成。

（2）个人层面的绩效考核

公司按照员工持股计划考核管理办法对持有人进行个人绩效评价并确定每期解锁份额数。个人绩效评价包括五个等级：E、S+、S、S-、NI。员工当期实际解锁比例根据考核等级确定，具体如下：

考核等级	当期员工对应解锁比例
E、S+	100%
S	70%
S-	50%
NI	0

公司按照《广东领益智造股份有限公司 2022 年员工持股计划管理办法（修订稿）》对持有人进行个人绩效评价，公司薪酬与考核委员会对本次绩效评价结果进行了审核。经审核，本次员工持股计划第一个锁定期目标解锁数量为 13,792,500 股，符合解锁条件的股份为 13,775,250 股，其余 17,250 股股份因个人绩效考核原因未达成解锁条件。

员工持股计划管理委员会将根据公司业绩考核结果及个人绩效考核结果办理本次解锁，未达成解锁条件的股份由员工持股计划管理委员会收回，并在解锁日后于存续期内择机出售，并按照出资金额与实际售出收益孰低值的原则返还出资。如返还持有人后仍存在收益，收益部分归公司所有。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则及中国证监会、深圳证券交易所的相关规定。

三、备查文件

- 1、第五届董事会第三十三次会议决议；
- 2、第五届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议。

特此公告。

广东领益智造股份有限公司董事会

二〇二三年十二月七日