

证券代码：002930

证券简称：宏川智慧

广东宏川智慧物流股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2023-055

投资者关系活动类别	<input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他（请注明具体事项）
参与单位名称及人员姓名	OceanLink: Huan Chen 弘章资本: 李梦冲
时间	2023年12月19日下午
地点	公司会议室
上市公司接待人员姓名	公司董事长、总经理：林海川 公司董事会秘书：王明怡（线上参会） 公司投资者关系主任：胡涛
投资者关系活动主要内容介绍	<p>问题 1、公司绩效考核情况？</p> <p>答复：公司基于对人才价值的尊重，建立了有利于发挥员工潜能、实现员工个人价值的绩效管理体系，使员工、部门和公司整体的绩效一致，从而实现战略实施计划。公司将员工绩效与薪资报酬密切挂钩，遵循以“公开、公平、公正”为原则，进行全面地员工绩效考核评价。公司成立“薪酬与考核委员会”制定绩效考核政策，并通过考核实施过程中的指导和对考核结果的沟通反馈，帮助员工提高绩效，形成良好的竞争机制。</p> <p>一是公司依据不同等级的绩效表现，划定五个等级的星级评价标准，直属上司通过对每位员工每月的绩效表现给予星级评定，评定的结果直接与月度的星级奖金相挂钩，星级越高得到的奖金越高；二是公司针对关键岗位的重要工作项目实行有</p>

针对性的 KPI 考核，引导员工重点关注在关键绩效项目的投入与产出；三是为更好地做好客户服务，提升业务服务水平，公司结合自身行业特点，从服务效率、产品质量保证、产品损耗数量控制等多维度对从事生产运营的管理者和作业人员进行考核，并将考核结果直接与员工的专项奖金收入挂钩；四是为保障跨部门团队统筹管理的有效性，鼓励跨部门成员的工作积极性，公司设立了跨部门团队绩效奖金用于激励跨部门成员在专项工作中的表现。

问题 2、化工仓储行业的行业壁垒情况？

答复：公司所处化工仓储行业准入门槛较高，且受到较强的安全、环保监管，呈现出较为明显的资源、资质、建设周期壁垒。化工仓储行业属于重资产行业，岸线、码头等资源是进入行业的重要壁垒，岸线属于不可再生资源，拥有天然良好条件的岸线资源更加宝贵，企业需经过严格的审核且经历较长时间才能获得岸线经营和码头建设的批准，在当前环保政策趋严的情形下，岸线、码头更属稀缺资源。同时，化工仓储企业经营所需的土地、岸线、码头、仓储设备设施等生产要素的获取均需大量的资金支持，从立项到验收投产所需时间较长，潜在经营者无法立即进入该行业。因此，较大的前期投入、较长的建设周期、较高的运营能力要求构成了化工仓储行业的行业壁垒。

问题 3、公司经营层的构成情况？

答复：公司实行中心制管理，设立有行政中心、财务中心、运营中心、商务中心、基建与采购中心，五大中心垂直对接库区的各部门，通过中心制垂直管理，对公司经营实现全方位管控。

问题 4、公司对于新项目的并购实施流程有哪些？

	<p>答复：首先，公司会基于并购标的所在地的经济发展和产业聚集程度以及与公司现有仓储基地/库区的协同效应情况、码头条件、证照资质、并购后未来盈利能力的预估等方面的综合考虑，形成并购标的的选择意向，确保并购标的的优良性；其次，公司并购团队由投资部牵头，其他相关中心/部门抽调人员共同组成跨部门团队，对拟并购标的项目开展尽职调查、交易洽谈等工作，并在此基础上完成并购工作；最后，公司实行中心制管理，五大中心垂直对接新并购库区的各部门，通过组织架构上的管理模式实现对新并购库区的快速整合和有效管控，实现了并购后的人员稳定、经营正常、业绩增长。</p> <p>问题 5、公司实施多期股权激励计划的考虑？</p> <p>答复：公司实施股权激励计划，可进一步完善公司法人治理结构，建立、健全公司长效激励约束机制，吸引和留住专业管理人才及核心骨干，充分调动其积极性和创造性，能有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。另一方面，在公司并购发展的过程中，股权激励计划的长期实施可以覆盖新并购企业相关核心管理人员、核心技术/业务人员。</p>
<p>附件清单 (如有)</p>	<p>无</p>
<p>日期</p>	<p>2023-12-19</p>