

证券代码：000889

证券简称：ST 中嘉

公告编号：2023—73

中嘉博创信息技术股份有限公司 关于 2022 年员工持股计划锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中嘉博创信息技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 11 月 28 日召开的第八届董事会 2022 年第八次会议、第八届监事会 2022 年第五次会议及 2022 年 12 月 15 日召开的 2022 年第四次临时股东大会，审议通过了《公司 2022 年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》、《关于〈公司 2022 年员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2022 年 11 月 29 日及 2022 年 12 月 16 日披露在《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《公司 2022 年员工持股计划》的相关规定，公司 2022 年员工持股计划锁定期于 2023 年 12 月 25 日届满，现将本员工持股计划锁定期届满等相关情况公告如下：

一、员工持股计划持有情况和锁定期

公司于 2022 年 12 月 27 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露了《中嘉博创信息技术股份有限公司关于 2022 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2022—79），2022 年 12 月 26 日，公司回购专用证券账户所持有的 1,128,800 股公司股票通过非交易过户至“中嘉博创信息技术股份有限公司-2022 年员工持股计划”专户，过户股份数量占公司总股本的 0.12%，过户价格为 0.58 元/股。

本次员工持股计划锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算，即锁定期为 2022 年 12 月 26 日至 2023 年 12 月 25 日。

二、本员工持股计划业绩考核情况及其解锁情况

1、公司层面的业绩考核

本员工持股计划未设置公司层面的业绩考核指标。

2、个人层面绩效考核

本次员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的持股计划份额所涉标的股票数量。个人绩效考核由公司人力资源部门在董事会和管理委员会的指导和监督下负责组织实施，具体如下：

考核结果	A（良好）	B（合格）	C（不合格）
考核分数	$80 \leq X < 100$	$60 \leq X < 80$	$X < 60$
解锁比例	100%	80%	0

持有人对应的实际归属份额比例个人解锁比例。

存续期内，如因考核不达标、员工离职等原因发生未归属部分份额，由管理委员会决定进行再分配或作其他处理，单个员工所持持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的 1%。再分配后仍有未归属份额的，由管理委员会收回，于锁定期届满后择机出售，按照原始出资金额与净值孰低的金额返还持有人，剩余收益（如有）归公司所有。

经审核，公司本次员工持股计划持有人个人层面考核结果均为 80 分以上，持有人全额享有该解锁期对应份额的权益。离职人员朱林持有的份额将按照《公司 2022 年员工持股计划》、《公司 2022 年员工持股计划管理办法》的规定进行处理。

三、员工持股计划锁定期届满后的后续安排

本次员工持股计划锁定期届满后，公司将根据员工持股计划的管理机制并结合市场情况择机出售股票。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，各方均不得利用员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前 30 日起至最终公告日；

2、公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

3、自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或进入决策程序之日至依法披露后 2 个交易日内；

4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

四、本员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）员工持股计划存续期

1、本员工持股计划的存续期为 24 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。

2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的股票全部出售且员工持股计划项下货币资产（如有）已全部清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经管理委员会及持有人会议同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时，经持有人会议和公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

（二）员工持股计划的变更

1、在本员工持股计划的存续期内，员工持股计划的变更须经持有人会议审议通过，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

2、变更情形

（1）本员工持股计划的股票来源、资金来源；

（2）本员工持股计划持有人出资上限；

（3）本员工持股计划的管理模式；

（4）本员工持股计划的锁定、解锁安排及业绩考核；

（5）相关法律法规、规章和规范性文件所规定的其他需要变更本员工持股计划的情形。

（三）员工持股计划的终止

1、本员工持股计划的存续期届满后未有效延期的，员工持股计划自行终止；

2、本员工持股计划锁定期届满后资产均为货币资金时，持股计划可提前终止；

3、持股计划存续期届满前未全部出售股票的，则持股计划存续期届满前 2 个月内，经管理委员会及持有人会议同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长；

4、实施本员工持股计划将导致与国家届时法律、法规、规章或规范性文件相冲突时；

5、相关法律、法规和规范性文件所规定的其他需要终止本员工持股计划的情形。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

中嘉博创信息技术股份有限公司董事会

2023年12月26日