

上海君澜律师事务所

关于

深圳市金新农科技股份有限公司

2020年限制性股票激励计划解除限售相关事项

之

法律意见书



二〇二三年十二月

上海君澜律师事务所
关于深圳市金新农科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划解除限售相关事项之
法律意见书

致：深圳市金新农科技股份有限公司

上海君澜律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳市金新农科技股份有限公司（以下简称“公司”或“金新农”）的委托，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《深圳市金新农科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（修订稿）》（以下简称“《激励计划》”或“本次激励计划”）的规定，就金新农本次激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就（以下简称“本次解除限售”）相关事项出具本法律意见书。

对本法律意见书，本所律师声明如下：

（一）本所律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

（二）本所已得到金新农如下保证：金新农向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的全部文件，所有文件真实、完整、合法、有效，所有文件的副本或复印件均与正本或原件相符，所有文件上的签名、印章均为真实；且一切足以影响本所律师做出法律判断的事实和文件均已披露，并无任何隐瞒、误导、疏漏之处。

（三）本所仅就公司本次解除限售的相关法律事项发表意见，而不对公司本次解除限售所涉及的标的股权价值、考核标准等方面的合理性以及会计、审

计等专业事项发表意见，本所及经办律师不具备对该等专业事项进行核查和做出判断的合法资格。本所及经办律师在本法律意见书中对与该等专业事项有关的报表、数据或对会计报告、审计报告等专业报告内容的引用，不意味着本所及经办律师对这些引用内容的真实性、有效性做出任何明示或默示的保证。

本法律意见书仅供本次解除限售之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所律师同意将本法律意见书作为金新农本次解除限售所必备的法律文件，随其他材料一同向公众披露，并依法对所出具的法律意见承担责任。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，出具法律意见如下：

一、本次解除限售的批准与授权

2020年2月28日，公司第四届董事会第四十八次（临时）会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。

2020年2月28日，公司第四届监事会第三十六次（临时）会议审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于核查公司2020年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》。

2020年3月16日，公司2020年第二次临时股东大会审议通过了《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等议案。

2022年7月8日，公司第五届董事会第二十六次（临时）会议及第五届监事会第二十三次（临时）会议审议通过了《关于〈公司2020年限制性股票激励计划（修订稿）〉及其摘要的议案》及《关于〈公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》。

2022年7月26日，公司2022年第三次临时股东大会审议通过了《关于回购注销部分激励对象已获授但尚未解锁的2020年限制性股票的议案》《关于〈公司2020年限制性股票激励计划（修订稿）〉及其摘要的议案》及《关于〈公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》。

2023年12月28日，公司第六届董事会第四次（临时）会议及第六届监事会第四次（临时）会议审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

经核查，本所律师认为，根据2020年第二次临时股东大会对董事会的授权，截至本法律意见书出具日，本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

二、本次解除限售的情况

（一）限售期已届满的说明

本次激励计划预留授予部分第三个解除限售期自预留授予部分限制性股票授予完成日起36个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予完成日起48个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为30%。

本次激励计划预留授予的限制性股票于2020年11月19日上市，本次激励计划预留授予限制性股票第三个限售期已于2023年11月18日届满。

（二）解除限售条件成就情况

根据《激励计划》的规定，激励对象获授的限制性股票需同时满足以下解除限售条件方可办理解除限售事宜：

序号	解除限售条件	成就条件
----	--------	------

(一)	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3.上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4.法律法规规定不得实行股权激励的； 5.中国证监会认定的其他情形。 	公司未发生任一前述情形，满足解除限售条件。										
(二)	<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6.中国证监会认定的其他情形。 	激励对象未发生任一前述情形，满足解除限售条件										
(三)	<p>公司层面业绩考核要求： 预留授予的限制性股票第三个解除限售期，公司需满足的业绩考核要求为：以 2019 年生猪销售数量为基数，2022 年生猪销售数量增长率不低于 300%且 2022 年净利润不低于 1,000 万元。 (注：上述“生猪销售数量”指公司发布的销售情况简报或定期报告的生猪销售数量（不包括公司通过托管所销售的生猪数量）；上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润)</p>	2019 年公司实现生猪销售 29.95 万头（不含托管），2022 年公司实现生猪销售 125.64 万头（不含托管），同比增长 319.50%，归属于上市公司股东的净利润 1,983.68 万元，业绩满足解除限售条件。										
(四)	<p>激励对象个人层面的绩效考核要求 励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度组织实施。个人绩效考核结果分为 A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格）四个等级。</p> <table border="1" data-bbox="352 1464 946 1771"> <thead> <tr> <th data-bbox="352 1464 443 1619">个人考核结果</th> <th data-bbox="443 1464 564 1619">A（优秀）</th> <th data-bbox="564 1464 686 1619">B（良好）</th> <th data-bbox="686 1464 807 1619">C（合格）</th> <th data-bbox="807 1464 946 1619">D（不合格）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="352 1619 443 1771">解除限售系数</td> <td colspan="2" data-bbox="443 1619 686 1771">100%</td> <td data-bbox="686 1619 807 1771">60%</td> <td data-bbox="807 1619 946 1771">0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>个人当年可解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×解除限售系数。 在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人绩效考核结果达到 A（优秀）或 B（良好），则公司按照本激励计划规定解除限售其对应考核当年计划解除限售的全部限制性股票；若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 C（合</p>	个人考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）	解除限售系数	100%		60%	0%	根据《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》，公司对本次激励计划预留授予的 13 名激励对象 2022 年度的个人绩效进行考核，考核等级“优秀”及“良好”者为 13 名，上述激励对象满足解除限售条件，个人解除限售系数均为 100%。
个人考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）								
解除限售系数	100%		60%	0%								

	格), 则公司按照本激励计划规定解除限售其对应考核当年计划解除限售的 60%限制性股票, 若激励对象上一年度个人绩效考核结果为 D (不合格), 则其对应考核当年计划解除限售的全部限制性股票均不可解除限售。激励对象不能解除限售的限制性股票, 由公司按授予价格回购注销。	
--	--	--

(三) 本次解除限售的人数及数量

根据《激励计划》规定的解除限售安排, 本次符合解除限售条件的激励对象共计 13 人, 可申请解除限售的限制性股票数量为 134,980 股。

经核查, 本所律师认为, 公司本次激励计划预留授予部分第三个限售期已届满, 解除限售条件已成就, 本次解除限售的人数及数量符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

三、本次解除限售的信息披露

根据《管理办法》及《激励计划》的规定, 公司将及时公告《第六届董事会第四次(临时)会议决议公告》《第六届监事会第四次(临时)会议决议公告》《关于 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第三个解除限售期解除限售条件成就的公告》等文件。随着本次激励计划的推进, 公司还应按照法律、法规、规范性文件的相关规定, 及时履行相关的信息披露义务。

经核查, 本所律师认为, 公司已按照《管理办法》及《激励计划》的规定履行了现阶段的信息披露义务, 公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务。

四、结论性意见

综上, 本所律师认为, 根据 2020 年第二次临时股东大会对董事会的授权, 截至本法律意见书出具日, 本次解除限售已取得现阶段必要的批准和授权, 符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。公司本次激励计划预留授予部分第三个限售期已届满, 解除限售条件已成就, 本次解除限售的人数及数量符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。公司已按照《管理办法》及《激励

计划》的规定履行了现阶段的信息披露义务，公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务。

（本页以下无正文，仅为签署页）

（此页无正文，系《上海君澜律师事务所关于深圳市金新农科技股份有限公司2020年限制性股票激励计划解除限售相关事项之法律意见书》之签字盖章页）

本法律意见书于 2023 年 12 月 28 日出具，正本一式贰份，无副本。

上海君澜律师事务所（盖章）

负责人：

经办律师：

党江舟

金 剑

吕 正