

共达电声股份有限公司

关于2020年员工持股计划第三个锁定期届满的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

共达电声股份有限公司（以下简称“公司”）于2020年8月26日分别召开了第四届董事会第二十六次会议、第四届监事会第二十二次会议，并于2020年9月14日召开了2020年第四次临时股东大会，审议通过了《关于2020年员工持股计划（草案）及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见公司在巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)同期披露的相关公告。

鉴于公司2020年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第三个锁定期于2024年1月6日届满，根据中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及深圳证券交易所《上市公司信息披露指引第4号——员工持股计划》等的相关规定，现将有关情况公告如下：

一、公司本次员工持股计划的持股情况和锁定期

根据公司《2020年员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划的存续期为不超过48个月，自股东大会审议通过且公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算（即自2021年1月6日起计算）。本次员工持股计划自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起设立12个月的锁定期，在锁定期内不得进行交易。本次

员工持股计划的标的股票权益分三批归属至参与本次员工持股计划的公司董事、监事、中高层管理人员及核心技术或业务骨干人员（持有人）共计55人，归属时点分别为自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满12个月、24个月、36个月。

2021年1月6日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中的公司股票5,955,600股已于当日以非交易过户形式过户至“共达电声股份有限公司—第一期员工持股计划专户”，占公司总股本的1.6543%。具体内容详见公司在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）同期披露的相关公告。

2022年1月7日，公司披露了《共达电声股份有限公司关于2020年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2022-001）。

2023年1月7日，公司披露了《共达电声股份有限公司关于2020年员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2023-001）。

截至2024年1月6日，公司本次员工持股计划第三个锁定期已届满。经公司员工持股管理委员会确认，第三个锁定期所对应的公司2,382,240股股票（占公司总股本的0.6514%）已经符合解除限售要求。

员工持股计划所持股份本次解除限售前后对比情况如下表所示：

项目	本次解除限售前		本次解除限售		本次解除限售后	
	数量（股）	占公司总股本的比例（%）	数量（股）	占公司总股本的比例（%）	数量（股）	占公司总股本的比例（%）

员工持股计划所持股数	3,573,360	0.9771	2,382,240	0.6514	0	0
------------	-----------	--------	-----------	--------	---	---

注：上表中“本次解除限售前数量”暂未剔除截至目前已售出的股份数量（即1,786,600股）。

二、公司本次员工持股计划第三个锁定期届满后的安排

公司本次员工持股计划第三个锁定期届满后，公司员工持股计划管理委员会将根据本次员工持股计划的安排和市场情况决定是否卖出股票，并将严格遵守市场交易规则以及中国证监会、深圳证券交易所关于敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司定期报告公告前30日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原公告日前30日起至最终公告日；
- 2、公司业绩预告、业绩快报公告前10日内；
- 3、自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中至依法披露后2个交易日内；
- 4、相关法律、法规及中国证监会、深圳证券交易所规定不得买卖公司股票的其他情形。

三、公司本次员工持股计划的存续、变更、终止

（一）本次员工持股计划的存续期

本次员工持股计划的存续期为48个月，自股东大会审议通过且公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算。经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

（二）本次员工持股计划的变更

在本次员工持股计划的存续期内，员工持股计划发生包括持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据等事项的变更，应当经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）本次员工持股计划的终止

1、本次员工持股计划在存续期届满后自行终止；

2、本次员工持股计划的锁定期满后、存续期届满前，当员工持股计划所持资产均为货币资金时，本次员工持股计划可提前终止；

3、本次员工持股计划的存续期届满前3个月，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本计划自行终止；

4、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时，经持有人会议批准、董事会审议通过，本次员工持股计划的存续期限可以延长，延长期届满后本计划自行终止。

四、其他说明

公司将持续关注2020年员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

共达电声股份有限公司董事会

二〇二四年一月八日