

## 山东泰和科技股份有限公司

# 关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 特别提示：

1、本次解除限售的激励对象共 4 人，本次解除限售股份数量为 102 万股，约占目前山东泰和科技股份有限公司（以下简称“公司”）股本总额的 0.4670%。

2、本次解除限售股份的上市流通日期为 2024 年 1 月 16 日（星期二）。

公司于 2024 年 1 月 8 日召开了第三届董事会第三十三次会议和第三届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售条件成就的议案》。董事会认为：公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售条件已成就，不存在不能解除限售的情形。董事会同意公司按规定为符合解除限售条件的姚娅女士、渐倩女士、刘全华先生、任真真女士分别办理 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属的 63 万股、18 万股、6 万股、15 万股解除限售相关事宜。现对有关事项说明如下：

### 一、2021 年限制性股票激励计划简述

公司于 2021 年 4 月 7 日召开的 2020 年年度股东大会审议通过了《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2021 年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）〉的议案》及《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，主要内容如下：

1、股票来源：公司向激励对象定向发行公司 A 股普通股股票。

2、股票数量：原激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为 520 万股，其

中，首次授予部分420万股，预留授予部分100万股。因激励对象离职，公司作废首次授予部分62万股，预留授予部分30万股；因终止实施激励计划，公司作废首次授予部分136万股，作废预留授予部分49万股。截至本公告披露日，激励计划授予激励对象的限制性股票数量为243万股，其中：首次授予部分222万股，预留授予部分21万股。

3、归属时间及比例：根据《2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”），共有三个归属期，第一个归属期、第二个归属期、第三个归属期归属比例分别为30%、30%、40%。

首次授予部分第一期归属120万股已于2022年6月13日完成归属登记；预留授予部分第一期归属21万股已于2022年12月20日完成归属登记；首次授予部分第二期归属102万股已于2023年6月21日完成归属登记。

4、归属价格：首次授予部分第一期归属价格为12.04元/股；预留授予部分第一期归属价格为10.76元/股；首次授予部分第二期归属价格为11.58元/股。

5、禁售期：根据《激励计划》中关于禁售期的相关规定，激励对象在考核期内及考核期届满后12个月内均不得出售因本次股权激励所获得的限制性股票。公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期业绩考核期为2022年度，禁售期为2022年度及2023年度，2023年12月31日后可申请解除限售。

## 二、2021年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

1、2021年3月17日，公司召开第二届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等涉及本次激励计划的相关议案，拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事回避了相关议案的表决。同日，公司独立董事对激励计划相关议案发表了独立意见。

2、2021年3月17日，公司召开了第二届监事会第十五次会议，会议审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司

<2021年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等涉及本次激励计划相关议案。监事会就《2021年限制性股票激励计划（草案）》发表意见，全体监事一致同意公司实行2021年限制性股票激励计划。

3、2021年3月26日，公司召开第二届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于取消2020年年度股东大会部分提案并增加临时提案的议案》等涉及本次激励计划的相关议案，拟作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事回避了相关议案的表决。同日，公司独立董事对激励计划相关议案发表了独立意见。

4、2021年3月26日，公司召开了第二届监事会第十六次会议，会议审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》等涉及本次激励计划相关议案。监事会就本次《激励计划》发表意见，全体监事一致同意公司实行2021年限制性股票激励计划。

5、2021年3月18日至2021年3月28日，公司对授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未接到与激励对象有关的任何异议。2021年4月2日，公司监事会披露了《监事会关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

6、2021年4月7日，公司披露了《内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

7、2021年4月7日，公司召开2020年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）>及其摘要的议案》《关于公司<2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，关联股东依法回避表决。

8、2021年5月17日，公司召开了第二届董事会第二十八次会议和第二届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定2021年5月17日为首次授予日，并以12.44元/股的价格向6名激励

对象授予420万股第二类限制性股票，关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对相关事项发表了独立意见，监事会对本次授予限制性股票的首次授予激励对象名单进行了核实。

9、2021年11月26日，公司召开了第三届董事会第七次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，董事会同意以2021年11月26日为预留授予日，以11.16元/股的价格向3名符合授予条件的激励对象授予100万股第二类限制性股票。关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对该议案发表了独立意见，监事会对预留部分限制性股票授予日的激励对象名单进行核实并发表核查意见。

10、2022年5月30日，公司召开了第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票归属价格的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》及《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，董事会同意以12.04元/股的价格向符合条件的5名激励对象办理120万股限制性股票归属事宜，另外1名激励对象孙同乐先生因离职失去归属资格，董事会同意公司作废其已获授的限制性股票50万股（首次授予20万股，预留授予30万股），首次授予限制性股票数量由420万股调整为400万股，预留授予限制性股票数量由100万股调整为70万股。关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对议案发表了独立意见，监事会对2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属名单进行核实并发表核查意见。

11、2022年12月5日，公司召开了第三届董事会第二十二次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票归属价格的议案》及《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，董事会同意以10.76元/股的价格向符合条件的2名激励对象办理21万股限制性股票归属事宜。关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对议案发表了独立意见，监事会对2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期的归属名单进行核实并发表核查意见。

12、2023年1月6日，公司召开了第三届董事会第二十三次会议和第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划第一个归属期归属股份解除限售条件成就的议案》，董事会同意公司按规定为符合解除限售条件的6名激励对象办理2021年限制性股票激励计划第一个归属期归属股份解除限售相关事宜。关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对议案发表了独立意见。监事会发表了关于2021年限制性股票激励计划第一个归属期归属股份解除限售的核查意见。

13、2023年5月25日，公司召开了第三届董事会第二十六次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票归属价格的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》及《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，董事会认为：公司本次股票激励计划的归属条件已经成就，同意以11.58元/股的价格向符合条件的4名激励对象办理102万股限制性股票归属事宜；同意作废崔德政先生已首次授予但尚未归属的限制性股票42万股。关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对议案发表了独立意见，监事会对2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期的归属名单进行核实并发表核查意见。

14、2023年10月20日，公司召开了第三届董事会第二十九次会议和第三届监事会第二十一次会议，2023年11月6日，公司召开了2023年第二次临时股东大会，分别审议通过了《关于终止实施2021年限制性股票激励计划的议案》，同意公司终止实施2021年限制性股票激励计划及与之配套的相关文件，并依法作废5名激励对象已授予但尚未归属的185万股第二类限制性股票。关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对议案发表了独立意见，监事会发表了核查意见。

15、2024年1月8日，公司召开了第三届董事会第三十三次会议和第三届监事会第二十四次会议，审议通过了《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售条件成就的议案》，董事会同意公司按规定为符合解除限售条件的4名激励对象办理2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售相关事宜。关联董事已在审议相关事项时回避表决，公司独立董事对议案发表了独立意见。监事会发表了关于2021

年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售的核查意见。

### **三、董事会关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售条件成就说明**

公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属102万股已于2023年6月21日完成登记。根据公司《2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）》中关于禁售期的相关规定，以上归属股份禁售期已届满，解除限售条件已成就。

综上，董事会认为：公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售条件已成就，不存在不能解除限售的情形。董事会同意公司按规定为符合解除限售条件的姚娅女士、渐倩女士、刘全华先生、任真真女士分别办理2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属的63万股、18万股、6万股、15万股解除限售相关事宜。

### **四、关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明**

1、2021年5月17日，公司召开了第二届董事会第二十八次会议和第二届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。同意确定2021年5月17日为首次授予日，鉴于公司实施完成了2020年年度权益分配方案，同意2021年限制性股票激励计划的首次授予价格由12.69元/股调整为12.44元/股。

2、2021年11月26日，公司召开了第三届董事会第七次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于向2021年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。同意确定2021年11月26日为预留部分的授予日，向3名激励对象授予100万股限制性股票，授予价格为11.16元/股。

3、2022年5月30日，公司召开了第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于调整公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票归属价格的议案》《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。鉴于公司实施完成了2021年年度权益分配方案，同意2021年限制性股

票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格/归属价格由12.44元/股调整为12.04元/股，1名激励对象孙同乐先生因离职失去归属资格，董事会同意公司作废其已获授的限制性股票50万股（首次授予20万股，预留部分授予30万股），首次授予限制性股票数量由420万股调整为400万股，预留部分授予限制性股票数量由100万股调整为70万股。

4、2022年12月5日，公司召开了第三届董事会第二十二次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票归属价格的议案》及《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。鉴于公司实施完成了2021年年度权益分配方案，同意2021年限制性股票激励计划预留授予部分限制性股票授予价格/归属价格由11.16元/股调整为10.76元/股。

5、2023年5月25日，公司召开了第三届董事会第二十六次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票归属价格的议案》《关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》及《关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，鉴于公司实施完成了2022年年度权益分配方案，同意2021年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票授予价格/归属价格由12.04元/股调整为11.58元/股，1名激励对象崔德政先生因离职失去归属资格，董事会同意公司作废其已首次授予但尚未归属的限制性股票42万股。

6、2023年10月20日，公司召开了第三届董事会第二十九次会议和第三届监事会第二十一次会议，2023年11月6日，公司召开了2023年第二次临时股东大会，分别审议通过了《关于终止实施2021年限制性股票激励计划的议案》，同意公司终止实施2021年限制性股票激励计划及与之配套的相关文件，并依法作废5名激励对象已授予但尚未归属的185万股第二类限制性股票。

除上述调整外，本次实施的激励计划与公司2020年年度股东大会审议通过的《关于公司〈2021年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》一致。

## 五、2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除

## 限售的具体情况

- 1、本次解除限售股份可上市流通日期：2024年1月16日（星期二）。
- 2、本次解除限售股份数量为102万股，约占目前公司股本总额的0.4670%。
- 3、本次申请解除限售的股东人数为4人。
- 4、本次解除限售的股权激励限售股具体情况如下：

姓名	职务	原激励计划授予总股数 (万股)	已作废股数 (万股)	实际获授并归属总数量 (万股)	首次获授并归属数量 (万股)	预留获授并归属数量 (万股)	第一个归属期（归属比例30%）已归属，并解除限售数量 (万股)	第二个归属期（归属比例30%）已归属，本次拟解除限售数量 (万股)	本次拟解除限售数量占已归属股票总量比例 (%)	本次拟解除限售数量占目前总股本比例 (%)
姚娅	董事、总经理	210	84	126	126	0	63	63	25.9259	0.2884
渐倩	副总经理	60	24	36	36	0	18	18	7.4074	0.0824
刘全华	副总经理、副总工程师、实际控制人的一致行动人的配偶	50	29	21	12	9	15	6	2.4691	0.0275
任真真	副总经理、山东泰和化工进出口有限公司总经理	50	20	30	30	0	15	15	6.1728	0.0687
合计		340	157	213	204	9	111	102	41.9753	0.4670

注1：激励对象刘全华先生“原激励计划授予总股数”包括原激励计划首次授予20万股和原激励计划预留授予30万股；其“本次拟解除限售数量”6万股系原激励计划首次授予20万股\*第二个归属期归属比例30%所得。

注2“已归属股票总量”系公司历次向各激励对象归属股份总量243万股。

注3：上述表格中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

## 六、2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售前后股本结构变动情况表

股份性质	本次变动前		变动数 (股)	本次变动后	
	数量(股)	比例(%)		数量(股)	比例(%)
一、有限售条件的流通股份	82,953,465	37.98	-255,000	82,698,465	37.86
高管锁定股	81,933,465	37.51	765,000	82,698,465	37.86
股权激励限售股	1,020,000	0.47	-1,020,000	0	0.00
二、无限售条件的流通股份	135,476,535	62.02	255,000	135,731,535	62.14



三、总股本	218,430,000	100.00	0	218,430,000	100.00
-------	-------------	--------	---	-------------	--------

注 1：本次解除限售股东均为公司高级管理人员。根据相关规定，其在任职期间每年转让的股份不超过其持有公司股份总数的 25%。因此，本次解除限售股份 102 万股的 25%（25.5 万股）转为“无限售条件的流通股份”，102 万股的 75%（76.5 万股）转为“高管锁定股”。

注 2：本次解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

## 七、备查文件

- 1、第三届董事会第三十三次会议决议；
- 2、第三届监事会第二十四次会议决议；
- 3、独立董事关于第三届董事会第三十三次会议相关事项的独立意见；
- 4、江苏世纪同仁律师事务所关于山东泰和科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属股份解除限售条件成就的法律意见书。

特此公告。

山东泰和科技股份有限公司董事会

2024 年 1 月 12 日