

证券代码：871951 证券简称：左岸环境 主办券商：申万宏源承销保荐

重庆左岸环境服务股份有限公司
股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

(一) 实际授予基本情况

- 期权简称及代码：左岸 JLC1、850094
- 授权日：2023 年 12 月 26 日
- 登记日：2024 年 2 月 8 日
- 行权价格：10 元/股
- 实际授予人数：26 人
- 实际授予数量：1,654,000 份
- 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与
其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股。

(二) 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量(股)	实际授予数量(股)	实际授予数量占授予总量的比例(%)	实际对应股票总量占授予前总股本的比例(%)
一、董事、高级管理人员						
	万晓春	董事兼运	335,000	335,000	12.35%	1.06%

		营负责人				
	王晓宇	董事会秘书兼财务负责人	250,000	250,000	9.22%	0.79%
董事、高级管理人员小计			585,000	585,000	21.57%	1.84%
二、核心员工						
1	任二涛	核心员工	120,000	120,000	4.42%	0.38%
2	董玉凤	核心员工	120,000	120,000	4.42%	0.38%
3	王丁鑫	核心员工	120,000	120,000	4.42%	0.38%
4	刘林海	核心员工	120,000	120,000	4.42%	0.38%
5	李万年	核心员工	75,000	75,000	2.76%	0.24%
6	谷光强	核心员工	75,000	75,000	2.76%	0.24%
7	胡昇	核心员工	85,000	85,000	3.13%	0.27%
8	张祥英	核心员工	34,000	34,000	1.25%	0.11%
9	邱波	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
10	曹娅	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
11	王涛	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
12	李贵飞	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
13	张叶清	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
14	严耄	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
15	李双	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
16	周玉林	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
17	郝永攀	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
18	谭桂华	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
19	周亮	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
20	代前均	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
21	褚明坤	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
22	唐皓	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
23	李瑜	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%

24	马利英	核心员工	20,000	20,000	0.74%	0.06%
核心员工小计			1,069,000	1,069,000	39.41%	3.37%
合计			1,654,000	1,654,000	60.98%	5.21%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致，保留两位小数。

上述名单中，无单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

（一）行权安排

本次授予股票期权的有效期为 60 个月，行权时间安排如下：

行权安排	行权时间	行权比例（%）
第一次行权	自首次授予的股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予的股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二次行权	自首次授予的股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予的股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三次行权	自首次授予的股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予的股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四次行权	自首次授予的股票期权授权日起 48	25%

	个月后的首个交易日起至首次授予的股票期权授权日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	
--	--	--

（二）行权条件

1、公司层面业绩考核要求

行权安排	业绩考核要求
第一次行权	1、如以 2023 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 4.00%，但未达到 5.00%，则第一个行权期行权比例的 80%可行权；2、如以 2023 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 5.00%，但未达到 6.00%，则第一个行权期行权比例的 90%可行权；3、如以 2023 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 6.00%，则第一个行权期行权比例的 100%可行权。
第二次行权	1、如以 2023 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 8.16%，但未达到 10.25%，则第二个行权期行权比例的 80%可行权；2、如以 2023 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 10.25%，但未达到 12.36%，则第二个行权期行权比例的 90%可行权；3、如以 2023 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 12.36%，则第二个行权期行权比例的 100%可行权。
第三次行权	1、如以 2023 年净利润为基数，2026 年净利润增长率不低于 12.49%，但未达到 15.76%，则第三个行权期行权比例的 80%可行权；2、如以 2023 年净利润为基数，2026 年净利润增长率不低于 15.76%，但未达到 19.10%，则第三个行权期行权比例的 90%可行权；3、如以 2023 年净利润为基数，2026 年净利润增长率不低于 19.10%，则第三个行权期行权比例的 100%可行权。
第四次行权	1、如以 2023 年净利润为基数，2027 年净利润增长率

	不低于 16.99%，但未达到 21.55%，则第四个行权期行权比例的 80%可行权；2、如以 2023 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 21.55%，但未达到 26.25%，则第四个行权期行权比例的 90%可行权；3、如以 2023 年净利润为基数，2027 年净利润增长率不低于 26.25%，则第四个行权期行权比例的 100%可行权。
--	--

上述“净利润”均指经审计的归属于挂牌公司股东的扣除非经常性损益的净利润剔除本次及其他员工激励计划的股份支付费用影响的数值。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员，存在个人业绩指标。

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B+”、“B”、“B-”、“C”、“D”六个等级。

在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度考核结果达到“A”或“B+”，则激励对象对应考核当年的股票期权可全部行权；如果激励对象上一年度个人考核结果为“B”、“B-”、“C”或“D”，则激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权，激励对象未能行权的股票期权由公司注销。

三、 对公司财务状况的影响

公司向激励对象授予股票期权 1,654,000 股（不含预留权益）。预计本次授予的权益费用总额为 1,199,428 元，该等费用总额作为公司本次股权激励计划的激励成本将在本激励计划的实施过程中按照解除限售比例和行权比例进行分期确认，且在经营性损益列支。根据会计准则的规定，公司本次激励计划经股东大会审议通过之日即 2023 年 12 月 26 日为授权日，假设全部激励对象均符合本激励计划规定的行权条件且在各行权期内全部行权，则 2023 年-2027 年股票期权的股份支付费用摊销情况如下：

类别	数量 (股)	需摊销的 总费用 (元)	2023年 度 (元)	2024年 度 (元)	2025年 度 (元)	2026年 度 (元)	2027年 度 (元)
股票期权	1,654,000	1,199,428	7,804	466,441	358,324	247,657	119,203

- 注：1、上述费用为预测成本，实际成本与授予价格、授予日、授予日收盘价、授予数量及对可行权（解锁）权益工具数量的最佳估计相关；
- 2、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出具的审计报告为准；
- 3、上表中合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年度净利润有所影响，但预计不会造成重大不利影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发管理、业务团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

四、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股权激励计划期权授予登记确认书》

重庆左岸环境服务股份有限公司

董事会

2024年2月20日