

# 2023年

## SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

# 社会责任报告



**山东鲁北化工股份有限公司**  
SHANDONG LUBEI CHEMICAL CO.,LTD.

# 关于本报告

本报告是山东鲁北化工股份有限公司发布的第二份社会责任报告，披露企业在 2023 年度在 ESG（环境、社会及公司治理）方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

## 报告范围

组织范围：山东鲁北化工股份有限公司及下属分子公司。

时间范围：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

发布周期：本报告为年度报告，每年发布一次

## 报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会有特殊说明。

## 报告称谓说明

为便于表述，报告中山东鲁北化工股份有限公司简称“鲁北化工”、“公司”或“我们”。

## 报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在公司网站 <http://www.lubeichem.com/> 查阅下载。

01 / 董事长致辞

02 / 公司概况

03 / 社会责任治理

## 稳健治理 规范为道

09 / 落实公司治理

11 / 坚持党建引领

12 / 强化内控合规

15 / 注重投资者沟通



## 高效经营 创新为基

19 / 深化科技创新

21 / 保障产品质量

22 / 提升客户服务

23 / 加强供应链管理



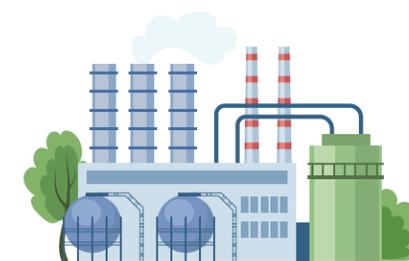
## 保护环境 绿色为魂

27 / 推进环境管理

31 / 重视污废治理

33 / 创新绿色工艺

34 / 响应“双碳”目标



53 / 全球报告倡议组

织GRI指标索引

56 / 读者反馈表

## 书写未来 发展共赢

37 / 真挚关怀员工

51 / 带动行业发展

52 / 支持社区发展



## 董事长致辞

山东鲁北化工股份有限公司上市以来，践行习近平生态文明思想和新发展理念，遵循生态规律，致力于生态工业、循环经济发展的研究与实践，创建形成了世界上为数不多、具有多年成功运行经验的鲁北生态工业模式。按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，工作要有新举措”的总体要求，鲁北化工坚持与时俱进、求真务实的经营理念，通过并购重组、现金收购等方式整合优质资产，全面拓展业务范围，持续做强、做大、做优上市公司相关产业，公司盈利能力和可持续发展能力得到全面提升，形成了良好的企业综合竞争力和产业链协同效应，实现了公司、客户、股东、员工等各方互利共赢。

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，面向新征程，鲁北化工秉持“艰苦创业、科技创新、诚信和谐、发展共赢”的公司文化，积极履行企业社会责任，为发展高端绿色化工产业贡献鲁北力量。我们坚持党建引领，将强化公司治理作为转变体制机制的重要着力点。坚持创新驱动，持续优化生产流程，提高产品质量，为客户提供优质服务。推进研发平台建设，加大技术研发力度，推动产业升级和结构调整，被中国硫酸工业协会批复认定为“含硫废物资源化工程研究中心”。

在绿色发展和可持续发展领域，积极响应国家“3060双碳目标”与“能耗双控”的国家政策，应用循环经济理念和系统工程的思想，推动绿色生产，组织开展国家和省级“绿色工厂”申报认定工作，其中国家级绿色工厂2个，省级绿色工厂1个。积极响应国家战略，践行社会责任理念，参与公益慈善、乡村振兴等活动，使公司经济效益、社会效益和环境效益达到有机统一。

“长风破浪，宏图大展”。未来，既是挑战，也是机遇。鲁北化工将以新旧动能转换为重要契机，立足多元化发展战略，充分发挥自身产业、区位、循环经济和资源优势，重点发展钛产业，推动大型钛产业示范基地建设；并围绕钛白产业、甲烷氯化物、基础化工、循环经济和资源化利用，全力打造高端化工产业基地、现代化海洋产业基地、国内领先的氟化工材料产业基地和危险废弃物协同处置中心，努力将鲁北化工打造成为区域关系协调、产业基础雄厚、经济实力强大、生态环境友好的现代新型上市公司，为推广发展循环经济和践行新型工业化道路做出应有的贡献。

在未来的发展中，鲁北化工将继续积极响应国家环保政策，推动绿色生产和循环经济发展。我们将始终如一地与各利益相关方进行广泛、真诚的交流与合作，共同推动行业进步和社会发展。让我们携手共进，共同创造更加美好的未来！

## 公司概况

山东鲁北化工股份有限公司是山东鲁北企业集团总公司独家发起，采用募集方式于1996年设立的股份有限公司，同年7月在上海证券交易所挂牌交易（股票代码600727）。经过二十多年的艰苦创业，目前已发展成为拥有年超26万吨钛白粉、30万吨甲烷氯化物、30万吨磷铵、40万吨硫酸、60万吨水泥、0.5万吨溴素、100万吨原盐生产规模，涉及钛白粉、甲烷氯化物、化肥、水泥、盐业等业务板块的上市公司。2023年，鲁北化工荣获2023滨州市“银狮奖”。

鲁北化工在多年的发展过程中，遵循生态规律，应用循环经济理念和系统工程的思想，通过实施技术集成创新，创建了磷铵副产磷石膏制硫酸联产水泥协同处置含硫废物产业链、钛白粉清洁生产产业链、海水资源深度梯级利用产业链等循环经济产业链，形成了鲁北循环经济生态工业模式。



### 公司文化

艰苦创业 科技创新 诚信和谐 发展共赢



### 公司精神

艰苦奋斗的创业精神，一丝不苟的严细精神  
 勇于拼搏的金牌精神，永不停歇的攀登精神  
 无私奉献的献身精神



### 公司战略

公司将以新旧动能转换工程为契机，坚持多元化发展战略，利用公司自身的产业基础、区位、循环经济和资源优势，稳步推进钛产业产能扩张、上下游整合的同时，建设环保、高端、国内有广泛影响力的大型钛产业示范基地；围绕海水资源深度梯级利用，完善延伸海水资源深度梯级利用产业链，打造高效、生态、循环型海洋科技产业基地；依托现有的甲烷氯化物生产装置，并围绕基础化工、循环经济和资源化利用，打造全新的“氟、硫、硅、磷”循环产业链，力争成为国内领先的氟化工材料产业基地；全力推动废弃物资源化利用技术研发、推广应用工作，打造废弃物循环利用产业中心。力争到“十四五”末，打造形成“3基地+1中心”产业架构的精细化、高端化、智能化、现代化化工产业上市公司。

# 社会责任治理

公司在各项经营活动中，坚持诚信、平等、互惠、互利、和谐共赢的原则，在追求经济效益的同时，积极保护股东、客户、债权人和职工的合法权益，诚信对待每一位顾客和最终消费者，注重环境保护，热心公益事业，努力在日常经营活动中践行“企业公民”的职责要求，从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。



社会责任理念

遵循生态规律，循环经济理念和新旧动能转化的思想为指导，履行经济责任、员工责任、客户责任、伙伴责任、公共责任、环境责任的一系列责任文化理念，用以指导社会责任实践。

## 社会责任管理架构

鲁北化工设立社会责任管理委员会，将社会责任融入公司战略与决策，统一规划公司社会责任工作，维护各利益相关方的利益。社会责任管理委员会主要负责研究公司社会责任管理的政策、治理、战略、规划等，审阅公司年度社会责任计划及执行情况。

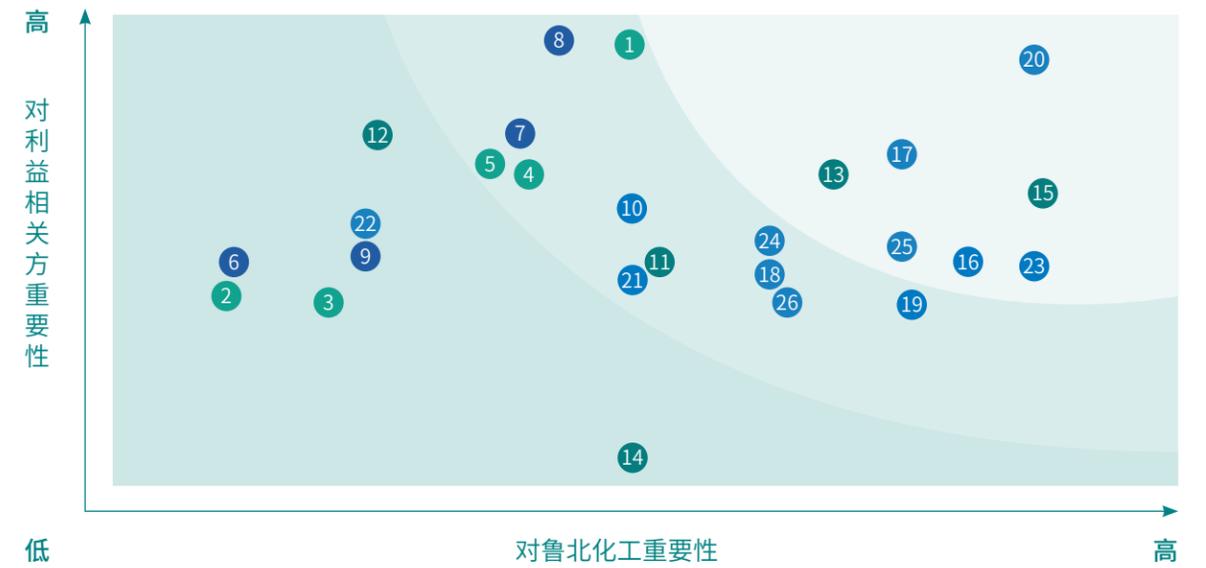
公司社会责任工作委员会是公司社会责任的最高管理机构，负责公司社会责任战略规划的审议、社会责任政策和制度的制定、社会责任管理与推进体系的建设、检查监督社会责任计划推进情况。

公司社会责任工作办公室，作为社会责任工作委员会的日常办事机构，负责落实工作委员会的各项决议，编制公司社会责任规划和工作计划，开展社会责任培训，协调公司社会责任相关工作，开展社会责任工作的日常社会责任组织管理架构管理，编制和发布社会责任报告，进行社会责任理论研究和实践调研，加强与利益相关方的沟通。



## 实质性议题分析

鲁北化工基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、行业对标、利益相关方沟通等方面，结合企业战略和经营管理情况，识别可持续发展关键议题。2023年，公司根据“对鲁北化工重要性”和“对利益相关方重要性”，将ESG实质性议题进行重要性排序，此流程所得资料有助于鲁北化工制定ESG宏观目标、具体目标、信息披露及与利益相关方持续沟通。



环境责任	产品责任	社会责任	治理责任
11 资源管理	6 服务国家战略	17 劳工人权	1 风险与内控合规
12 废弃物与排放	7 科研技术创新	18 培训与发展	2 投资者关系管理
13 气候变化与碳排放	8 产品质量安全	19 薪酬与福利	3 数据安全与隐私保护
14 生物多样性保护	9 客户关系管理	20 职业健康安全	4 商业道德与反腐败
15 环境管理体系建设	10 保护知识产权	21 支持社区公益	5 社会责任(ESG)管理
16 绿色运营		22 供应链管理	
		23 纳税与创造就业	
		24 多元化与机会平等	
		25 促进行业发展	
		26 助力共同富裕	

## 利益相关方沟通

鲁北化工与各利益相关方保持积极、高效的沟通，充分了解各利益相关方期望与诉求并及时作出回应，在实践中努力满足相关方期望，并不断丰富利益相关方沟通渠道和载体，与各利益相关方携手共同发展。

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道及方式
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 守法合规</li> <li>• 促进经济增长</li> <li>• 服务国家战略</li> <li>• 反贪污</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规经营</li> <li>• 积极依法缴税</li> <li>• 响应国家战略</li> <li>• 对外信息披露</li> </ul>
 股东及投资机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理</li> <li>• 保值增值</li> <li>• 信息公开披露</li> <li>• 遵守商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 召开股东大会</li> <li>• 不断提升经营管理水平</li> <li>• 定期发布年度报告</li> <li>• 媒体沟通</li> <li>• 内部通讯、邮件</li> <li>• 官方网站、公众号发布信息</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 责任营销</li> <li>• 科技研发</li> <li>• 产品质量</li> <li>• 服务水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户走访调研</li> <li>• 优质客户服务</li> <li>• 提升研发能力</li> <li>• 提升产品质量</li> <li>• 客户满意度管理</li> <li>• 官方网站、社交媒体发布消息</li> </ul>

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道及方式
 供应商 / 行业 / 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平竞争</li> <li>• 推动行业发展</li> <li>• 负责任采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信履约</li> <li>• 积极参与行业各项活动</li> <li>• 招采信息公开透明</li> <li>• 建设责任供应链</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 生态保护</li> <li>• 合理利用资源</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 与环保部门保持沟通</li> <li>• 加强环境管理</li> <li>• 技术升级和能效提升</li> <li>• 发展循环经济</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 劳工权益</li> <li>• 职业健康安全</li> <li>• 职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法保障员工权益和福利</li> <li>• 加强安全管理</li> <li>• 提供合理晋升通道</li> <li>• 收集、回应员工意见与建议</li> <li>• 开展各项员工活动</li> </ul>
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 服务社区公众</li> <li>• 投身社会公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 推进乡村振兴</li> <li>• 贡献地方经济和就业</li> <li>• 参与公益活动</li> </ul>

# 01

## 稳健治理 · 规范为道

- 落实公司治理
- 坚持党建引领
- 强化内控合规
- 注重投资者沟通

鲁北化工把加强党的领导与建设现代企业制度紧密结合起来，将强化公司治理作为转变体制机制的重要着力点，健全风险管理和内部控制机制，加强信息安全和隐私保护，稳步提升治理水平，坚持诚信经营合规经营，为企业高质量发展提供稳健基础。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



## 落实公司治理

鲁北化工严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司内部控制工作指引》及上海证券交易所股票上市相关规定等相关法律制度，结合公司发展实际情况，不断完善《公司章程》《股东大会议事规则》《监事会议事规则》等规章制度，梳理企业决策行为和决策程序，确保以股东大会、董事会、监事会为主体的“三会”运作合规有序。

### 股东大会

股东大会是公司最高的权力机构。公司根据《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召开股东大会，股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定要求执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。股东大会决议符合法律法规的规定和全体股东特别是中小股东的合法权益。



2023年，公司共召开股东大会 **1** 次，提交股东大会审议议案共计 **12** 项。

### 董事会

公司董事会依据《董事会议事规则》等制度，出席董事会会议，每位独立董事均严格遵守该制度，认真负责、勤勉诚信地履行各自的职责。董事会下设四个专门委员会，分别为战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，各专门委员会各司其职，在公司的经营管理中能充分发挥其专业作用。鲁北化工致力于打造多元化董事会，公司董事会成员 6 人，其中女性董事 2 人。

**董事会独立性：**公司制定了《山东鲁北化工股份有限公司独立董事制度》，详细规定任职条件、独立性、提名选举更换、履职等方面。公司目前董事会成员中有 2 名独立董事，其中一人为会计专业人士，2 名独立董事任职家数均不超过规定要求，且与控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员之间均不存在利益冲突，具有独立性。



2023年，公司共召开董事会 **6** 次，提交董事会审议议案共计 **24** 项。

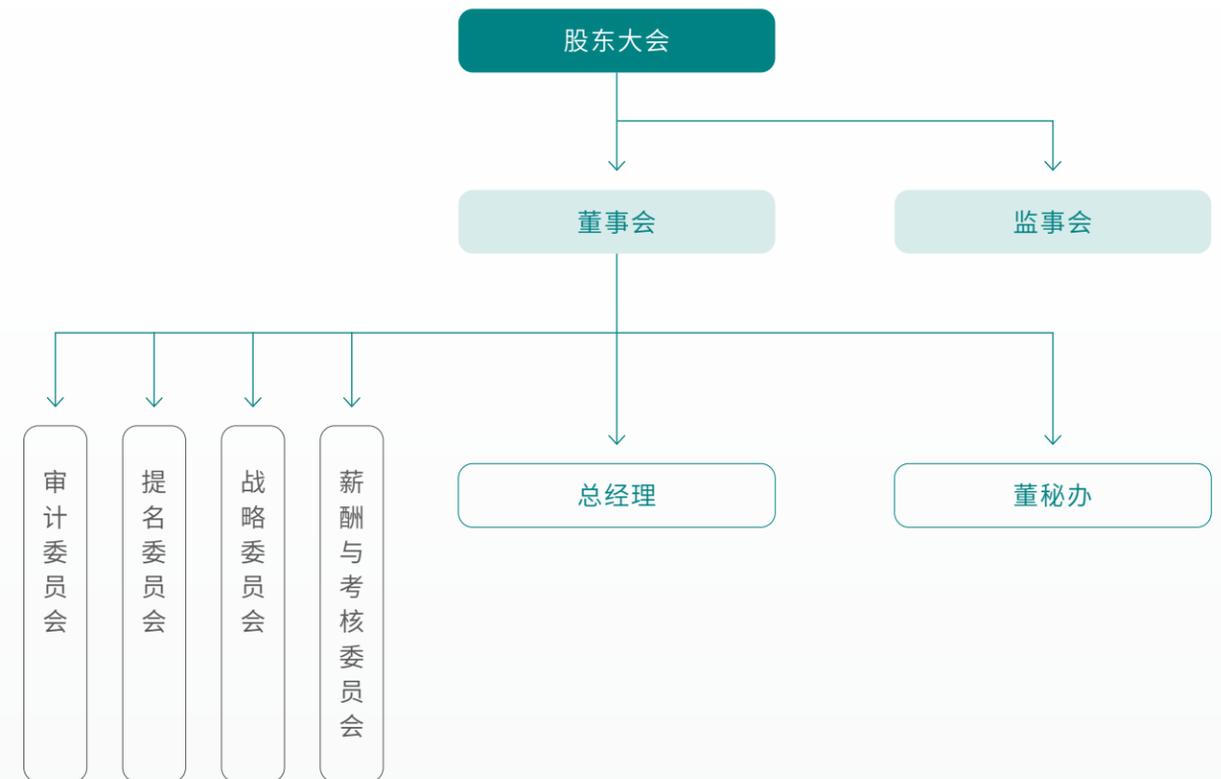
### 监事会

监事会是公司常设的监督性机构，监事会人数及人员构成符合法律法规的要求，依据《监事会议事规则》等制度对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并对公司的重大事项提出科学合理的建议。



2023年，公司共召开监事会 **4** 次，提交监事会审议议案共计 **6** 项。

### 鲁北化工“三会”治理架构



## 坚持党建引领

鲁北化工以山东鲁北企业集团总公司党委（以下简称“集团党委”）要求为指引，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记对山东“走在前列、全面开创”为发展引领，以组织建设为基础，充分发挥党建核心引领作用，服务企业快速发展。截至2023年底，公司现有党支部15个，党员302名。

### 党员储备充足

鲁北化工贯彻执行集团党委《干部选拔晋升审批制度》和《大学生员工晋升机制考核办法》，择优选取青年大学生骨干作为专、兼职党务工作人员，配强配齐党建工作团队力量；建立健全选人用人长效机制，切实将在基层一线成长的贤才良将及时选拔到企业领导岗位上来，认真开展“结对帮扶”工作；积极地鼓励党务干部到生产经营和项目建设一线锻炼，不断丰富实践经验。2023年，公司认真贯彻集团党委《中国共产党支部工作条例》和《中国共产党发展党员工作细则》，按照程序步骤发展预备党员，吸收入党积极分子，确保党员队伍储备力量充足。

### 党建文化落地

鲁北化工重视党建文化落地，努力将企业文化建设融入党建工作中。公司积极参与集团党委组织开展的专题学习研讨、主题宣讲活动，以学为先，以讲促学，不断增强党史学习教育实效。根据集团党委下发的关于在全公司开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施意见通知要求，制定主题教育专项学习计划，组织“主题党日”活动，积极投入“两学一做”、“学习强国”、“灯塔在线”、“灯塔大课堂”等一系列学习教育活动。



#### 案例 | 锦亿科技开展“寻访红色印记，传承强国之志”主题爱国主义活动

下属公司锦亿科技党支部组织开展“寻访红色印记，传承强国之志”主题爱国主义活动，参观北京天安门、英雄纪念碑等地方，进一步加强党支部和党员队伍建设，激励党员更好地发挥战斗堡垒和先锋模范作用。



## 强化内控合规

鲁北化工严格遵守相关法律法规，加强公司内部控制，防范和化解公司日常经营运作中可能出现的各类风险，坚持廉洁经营，促进公司规范运作和健康发展。

### 加强内控管理

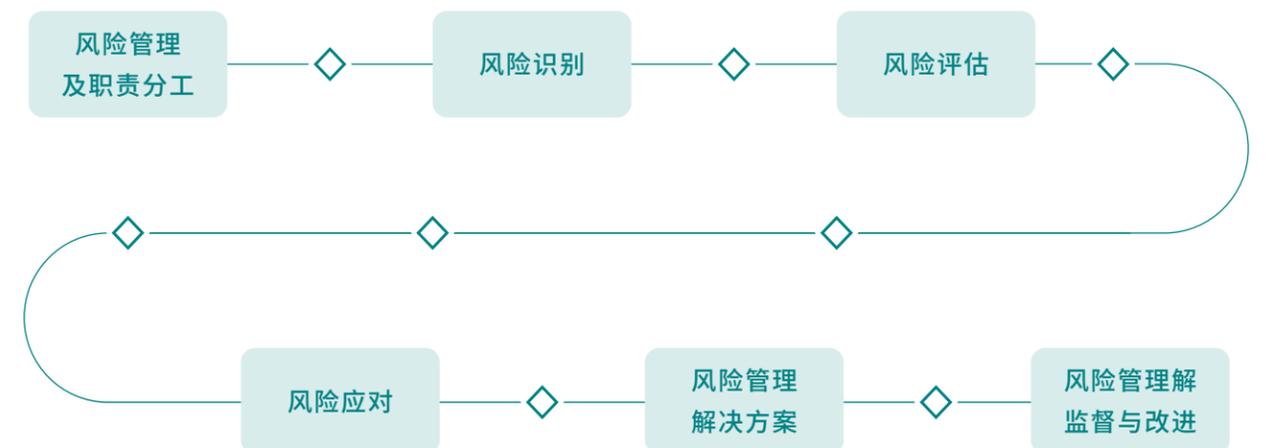
鲁北化工加强内控管理建设，制定《内部控制管理制度》，开展定期自查和不定期内部检查。2023年，公司完成年度内控自我评价和审计工作，编制《内控自我评价报告》，配合审计处、外部会计师事务所开展2023年度内控审计相关工作，并出具外部会计师事务所《内部控制审计报告》。

公司制定年度审计计划，扎实有序开展内审工作，全年共完成审计项目23个，针对问题提出审计建议108条。

### 重视风险管理

鲁北化工实行稳健的风险管理理念，制定《风险管理制度》，建立规范、有效的风险控制体系，提高风险防范能力，保证公司安全、稳健运行，提高经营管理水平。公司制定专门的风险管理规划，为风险管理活动计划和实践的决策提供依据，将风险管理战略性和全过程控制的有机结合，确保公司风险防控有章可循、有法可依。

#### 风险管理规划流程



## 风险管理的三道防线



## 风险识别结果

风险类型	风险因素	风险应对措施
战略风险	没有制定或制定的战略决策不正确,影响战略目标实现的负面因素	①合理运用风险承受、风险转移、风险规避和风险降低等策略。 ②增强管理者风险防范意识和提高风险识别能力。 ③建立科学的战略风险控制体系。 ④提高管理者素质。
财务风险	包括财务报告失真风险、资产安全受到威胁风险和舞弊风险	①建立财务危机预警系统。 ②建立财务风险意识。 ③建立企业内部监督制度。 ④建立企业内部控制制度和会计控制制度。
法律风险	没有全面、认真执行国家法律法规和政策规定以及深圳证券交易所(以下简称“深交所”)有关文件的规定,影响合规性目标实现的因素	①控制法律风险,规避风险过大的方案或业务。 ②加强对相关法律法规的学习,减少法律风险。 ③转移法律风险,对于不能回避又不能减少的法律风险,采取措施转移风险。

## 推行廉洁建设

鲁北化工始终秉承对腐败和贿赂零容忍态度,制定《反舞弊管理制度》,紧抓廉洁建设,完善反腐机制,加强宣传教育,强化责任担当,助力公司廉洁发展。

公司董事、监事、管理层坚持以身作则,以实际行动带头遵守反舞弊管理要求。公司的反舞弊政策和程序及有关措施在公司内部以员工手册、公司规章制度发布、宣传或网络等多种方式进行有效沟通,对员工进行反舞弊培训和法律法规及诚信道德教育,帮助员工正确处理工作中发生的利益冲突、抵御不正当利益的诱惑,加深廉洁道德重要性。2023年,共开展廉洁专场培训2次,覆盖党员职工约260余人。

公司鼓励员工在公司日常工作和交往中遵纪守法和从事遵守诚信道德的行为,帮助员工正确处理工作中发生的利益冲突、抵御不正当利益的诱惑,并鼓励实名或匿名举报不道德行为和非诚信行为,严肃教育和处罚舞弊行为。

## 信息安全与隐私保护

鲁北化工贯彻落实《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《关键信息基础设施安全保护条例》等法律法规,成立信息和数据安全应急领导小组,加强对公司信息和数据安全应急工作的指导,严格落实公司《网络安全法》《数据安全法》等相关制度规定,进一步增强公司信息和数据安全意识,增强信息和数据安全事件应急处置能力,保障公司信息和数据安全。

公司制定《信息安全与隐私保护宣传方案》,通过多种宣传渠道的综合运用,提高员工、客户和合作伙伴的信息安全与隐私保护意识和能力,保障公司信息安全和稳定发展。

### 信息安全与隐私保护宣传渠道

**内部培训和会议** 定期组织内部培训和会议,向员工宣传信息安全与隐私保护的重要性,增强员工安全意识。

**内部通讯和公告** 过企业内部通讯、公告、邮件等方式,定期发布信息安全与隐私保护的相关信息,提醒员工注意安全问题。

**合作伙伴关系** 与合作伙伴建立信息安全与隐私保护的合作关系,共同宣传和推广相关理念和开展相关实践。

**线下活动** 组织线下活动,如研讨会、展览、公开课等,邀请专家和业内人士进行分享和交流,提高员工和客户对信息安全与隐私保护的认知。

**安全周活动** 在每年固定的时间组织安全周活动,集中宣传信息安全与隐私保护理念,增强员工的安全意识。



### 案例 | 举办信息安全与隐私保护阅读宣传活动

公司组织信息安全与隐私保护主题培训,通过理论授课、案例分析、小组讨论和模拟演练等形式,使员工深入了解信息安全与隐私保护的重要性及相关操作技能,确保员工了解并遵循相关的法律法规和公司政策,切实增强员工的信息安全与隐私保护意识,提升信息安全与隐私保护能力,降低信息安全风险,保护公司和客户数据安全。

## 注重投资者沟通

鲁北化工始终把投资者关系管理放在重要位置，制定并不断完善《投资者关系管理制度》，探索并创新投资者关系管理模式，切实保障投资者利益。公司不断拓展与投资者之间的双向信息交互渠道，主动开展投资者关系管理活动，听取投资者意见建议，及时回应投资者诉求。2023年，公司共计回复“上证E互动”平台投资者提问 61 条；及时准确回复投资者电话咨询近 230 个；召开 2022 年、2023 年半年度和 2023 年第三季度业绩说明会，就投资者关心的重点问题进行了回复；完成监管局要求的 315 和 515 投资者保护相关宣传工作，树立负责任的企业形象。

### 投资者沟通渠道



- 公司官方网站、新媒体平台



- 公司设立的投资者专线电话、传真、电子邮箱



- 中国证监会、证券交易所提供的网络基础设施平台



- 股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议等活动



- 接待调研来访、组织座谈交流会等方式

鲁北化工依照上海证券交易所《股票上市规则》《公司信息披露事务管理制度》等要求，严格履行公开、公正、公平的信息披露义务，制定《山东鲁北化工股份有限公司信息披露制度》，所有信息均经公司内部审批，通过上海证券交易所“公司业务管理系统”对外发布。截至 2023 年 12 月 31 日，发布定期公告 4 份，临时公告 33 份，上网资料 20 份。

### 荣誉

2022-2023 年在上交所信息披露考核工作中

再次获 A 级评价

在 2023 年中国上市公司协会上市公司董事会秘书

履职评价中评定为 3A

荣获中国证券报主办的上市公司金牛奖

"第二十五届上市公司金信披奖"

# 02

## 高效经营 · 创新为基

- 深化科技创新
- 保障产品质量
- 提升客户服务
- 加强供应链管理

鲁北化工坚持创新驱动，坚定不移地发展生态、低碳、循环经济产业集群，加快推进供给侧结构性改革和新旧动能转换，严格把控产品质量，全心全意为客户竭诚服务，与供应商密切沟通合作，创新引领产业可持续发展。

### 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



## 深化科技创新

鲁北化工始终坚持创新发展，强化科技创新对企业发展的支撑和引领作用，鼓励重点技术研发，加强知识产权保护，完善相关制度与措施，提升企业竞争力。

### 创新平台建设

#### 研发平台建设

在原省级企业技术中心、山东鲁北化工建材设计院和全国石油和化工行业石膏化学分解综合利用工程研究中心基础上，**拥有省级研发平台 2 个、全国行业级研发平台 2 个、市级研发平台 7 个，新建备案省级新型研发机构 1 个。**

2023 年 2 月，公司被中国硫酸工业协会批复认定为“含硫废物资源化工程研究中心”。

**省级研发平台** 山东省含硫类固液废弃物资源化工程研究中心、山东省院士工作站；

**全国行业级研发平台** 全国循环经济技术中心、石油和化工环境保护废石膏—废硫酸协同处理工程中心；

**市级研发平台** 滨州市工业副产石膏综合利用工程技术研究中心、滨州市含硫类废物资源化利用技术创新中心、滨州市锂电正极材料工程技术研究中心、金海钛业技术中心、滨州市海水高效梯级利用工程实验室、滨州市高性能锂电池正极材料工程技术实验室、滨州市锂电碳正极材料工程实验室；

**新建备案省级新型研发机构** 鲁北国际新材料研究院。

#### 基地团队建设

入选**全国石化行业技术创新示范企业、山东省资源循环利用示范基地、滨州市创新型企业、滨州市优秀创新团队**等。

### 技术研发创新

鲁北化工持续推进科技创新，不断修订完善并颁布实施《科学技术奖励实施方案》《科研项目管理办》《研究开发经费投入考核管理办法》《研究开发项目立项申请报告》等各项管理制度和办法，为企业提供强有力的智力支持和人才保障。2023 年研发总投入 **30,327,352 元**。

**“硫磷钛钙锂联产关键技术与生态工业模式产业化”**  
项目荣获中国化学学会科技进步一等奖

**“裂解炉耦合石膏制酸系统处理有机废酸新技术及产业化”**  
项目荣获中国循环经济协会科技二等奖

**“有机废硫酸低温碳化制备磺化炭新材料研发及产业化应用”**

项目荣获山东省循环经济科技一等奖

**“基于产业共生的氯化法钛白粉自主创新核心技术与产业化”**

荣获山东省科技工作者创新大赛二等奖



#### 案例 | 开展关键技术研发，实现固碳减排

公司完成山东省重点研发计划“化工副产高浓度有机废硫酸资源化高值利用关键技术开发与产业化示范”项目期满验收，经省科技厅组织专家验收，**综合绩效评价为优秀**。项目首次实现烷基化废硫酸中酸溶有机物低温碳化并协同处置有机废弃物，将有机废弃物转化为功能炭材料，实现有机固废的固碳减排，项目装置较**现有工艺能耗降低 56.86%，实现酸溶有机物回收率 82.3%，硫回收率 99.36%**。



### 知识产权保护

鲁北化工重视知识产权保护，严格遵守《侵权责任法》《专利法》《商标法》《著作权法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，制定《山东鲁北化工股份有限公司知识产权管理制度》，采取多种措施，全方位加强知识产权保护工作。

- 加强知识产权登记、备案工作，按季度对所申请并由国家知识产权局受理、授权的知识产权登记备案。
- 设置企业法律服务处，聘请知识产权法律专业法律顾问，对知识产权保护提供帮助，有效保护知识产权，及时对侵权行为作出快速反应。**公司现有法律专业律师 2 名、专职专利工作者 4 名、兼职专利工作者 50 余人。**
- 加强宣传培训，增强全员专利维权意识。采取多种形式的宣传培训，引导员工积极配合，发现可能对公司知识产权有冲突的情形，要大胆的提出异议，并学会运用法律的武器维权或启动相应的程序解决。



2023 年，申请专利 **12 项**（发明 **10 项**，实用新型 **2 项**）  
 授权专利 **4 项**（发明 **1 项**，实用新型 **3 项**）

## 保障产品质量

鲁北化工深化全员质量安全意识，优化提升全生命周期质量管理体系，搭建质量管理组织架构，不断完善公司质量监督考核管理体系，切实落实生产单位的质量主体责任，切实保证产品质量。公司已通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证并已获得证书。按照公司《质量监督考核办法》《包装袋质量考核办法》等制度文件对各分公司的质量考核执行情况进行监督。

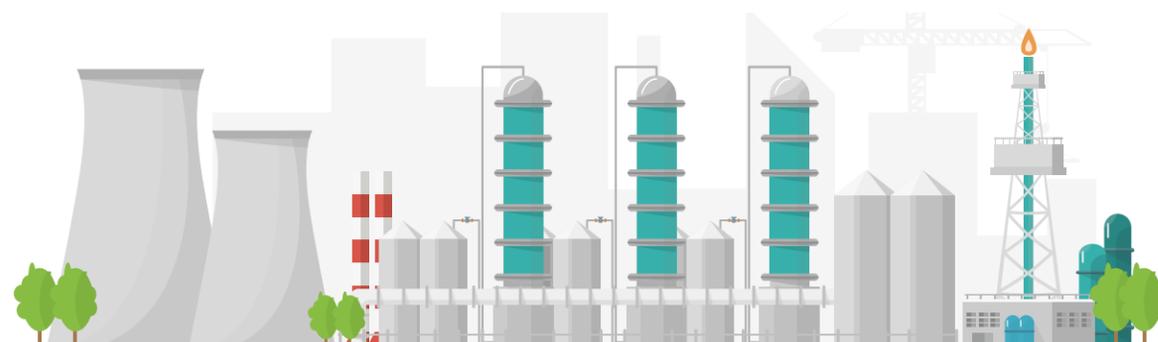
- 公司要求每个分公司独立制定质量管理办法和制度，对各公司制度建立和执行情况进行监督检查和考核。2023年，按照公司绩效考核方案规定，每个月对各生产单位的质量考核制度的执行情况进行考核。
- 公司积极督促各分子公司积极制订优化生产、优化产品、优化工艺的三优活动方案及质量提升年方案，并配合2024年分公司质量考核制度的修订，将各项指标进行统一，确保各项质量管理制度实施。



### 案例 | 公司积极开展质量提升年活动

公司所属分子公司通过多种形式开展质量提升年活动，切实提升公司质量管理。

- 完善质量管理组织架构，组建质量提升工作领导小组。
- 进行质量监督考核，加强源头质量管理，制定公司外购主要原辅材的质量指标，每个月进行考核。
- 组织质量文化建设，通过专题培训、张贴宣传标语等方式强化质量意识。
- 开展产品质量提升，通过优化生产流程、产品工艺等提升产品质量。



## 提升客户服务

鲁北化工坚持“用户第一、服务至上”的宗旨，始终将“以客户为中心，提升客户满意度”作为经营发展路径上不变的追求，制定《客户咨询、投诉处理制度》，通过提供主动售后服务、畅通客户沟通渠道，开展满意度调研、创新优化营销模式等途径，有效提升服务效能，实现“奉献鲁北精品、创造美好生活”的品牌愿景。2023年，客户满意度为98.95%。

- 了解需求** 公司产品销售人员积极下沉市场，每月开展客户走访，全面了解客户需求，并主动为客户提供产品GPC分析，指导客户优化产品质量，降低生产成本，提升竞争力。
- 解决投诉** 公司销售人员与应用工程师共同开展调研，调查下游客户厂家原料使用情况，及时在专用共享表格统一登记客户质量情况反馈，并在规定时间给出合理的客户投诉解决方案。

- 及时改进** 不定期通过电话、实地拜访等方式，了解原料反馈以及对于目前配送模式所存在的不足，根据客户意见积极改进，给予下游客户全方位服务保障。

- 改良工艺** 公司生产技术人员与下游客户技术部不定期进行学术知识探讨，不断改良生产工艺，为下游工厂提供最优化原料。

### 感谢您的留言

您的公司名称 \*

联系人 \*

联系人 \*

您的电话 \*

留言主题 \*

重置 提交

鲁北化工在公司官网设置客户反馈板块



### 案例 | 实地走访了解客户需求，提升客户满意度

公司子公司金海钛业技术团队赴韩国进行客户走访交流。期间，技术人员针对不同类型产品如何正确地应用到合适的细分领域进行逐一分析和解答，并虚心听取客户提出产品在实际应用的领域的不同建议和意见，深入了解客户需求，提升客户满意度。



## 加强供应链管理

鲁北化工秉承“真诚合作、互惠互利、互相监督、共同发展”的供应商合作理念，坚持阳光透明采购原则，持续优化完善供应商和承包商管理，加强战略伙伴合作，共同维护阳光透明、健康诚信的物资供应生态，共建和谐产业链，努力推行行业健康可持续发展，带动民族工业进步。

公司适应国家法律法规对公开招标采购的要求，积极调整供应资源管理思路，坚持给予供应商公平开放地参与公司物资采购活动的机会，并优化供应商资格审查和履约动态考评机制，坚持开展绿色采购和供应商培训。**截至 2023 年底，供应商信息库数量达 1959 家，比 2022 年底增加 223 家。**

### 全过程监督管理

2023 年，公司对采购全过程进行监督和管理，包括前期的市场调研，客户实地调研，核实客户信息及价格趋势；中期的进出货管理，对仓库进行了集中检查及改进；后期针对未中标企业进行了集中回访，践行招投标工作的公正原则。

### 严格资格审查

公司按照资格预审与资格后审相结合的原则严格供应商资格审查，对于供应物资用于生产装置、涉及建设安全的供应商开展现场审查，严守“见工厂、见装备、见产品、见管理、见 ”的工作要求，全年共对 **83** 家供应商开展了现场审查。

### 完善招投标管理

公司坚持积极推进政府平台公开招标，使招标程序合法合规；定期更新完善招标信息库，确保招标公平、公开、公正，持续不断引入高质量施工单位。**2023 年，共招标 524 项。**

公司完善“1+6+1”管理制度体系，通过市场调研、信用调查、风险评估、招标、客户档案管理、合同监管、质量跟踪、基层（车间）使用反馈意见、市场反馈、客户服务、总结分析、客户优选等环节。深入开展招标专项治理，组织企业完成自查，对合同承办、业务对接人员进行考核监督，并组织信用管理研讨会、案例分析会。加强供应商的准入管理，对 **7** 家不法供应商单位列入黑名单。

### 推动战略合作

公司发布《物资采购战略合作供应商运行规范》，规范战略合作供应商的遴选、合作、评价工作，切实推进战略采购。2023 年与多家供应商签订为期 5 年的战略合作协议。

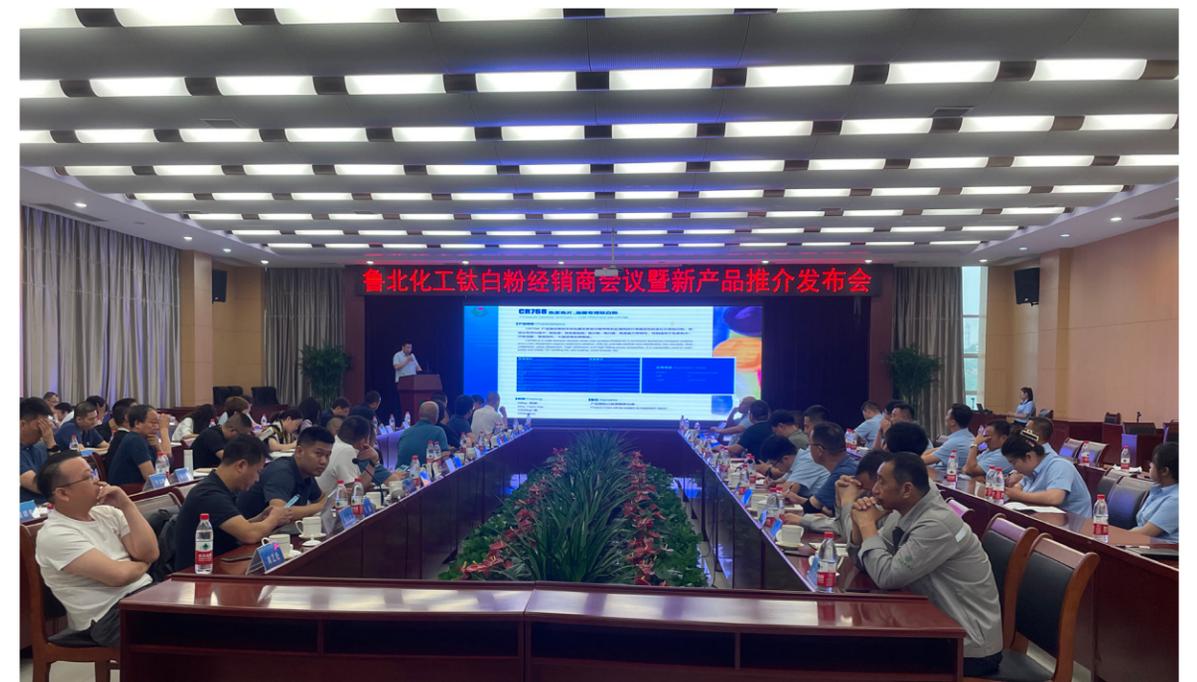
### 保护供应商信息安全

公司通过定期开展培训及教育，提高员工对信息安全的认识，与供应商签订合同时，将信息安全条款纳入合同，明确敏感数据的安全要求以及违规行为的责任和赔偿条款。明确规定硬件管理、文件传输、访问路径，下一步将加强过程的审查与审计，全方位保护供应商信息安全。



#### 案例 | 召开经销商会议，提升经销商专业能力

2023 年 7 月，公司举办鲁北化工钛白粉经销商会议暨新产品推介发布会，现场进行政策解答，来自全国各地钛白粉销售经销商共计 **70** 余人参加会议。



# 03

## 保护环境 · 绿色为魂

- 推进环境管理
- 重视污废治理
- 创新绿色工艺
- 响应“双碳”目标

鲁北化工秉承绿色环保、资源综合利用的理念，积极响应国家“3060双碳目标”与“能耗双控”的国家政策，积极履行对自然环境的保护责任，建立环境管理体系，应用循环经济理念和系统工程的思想，通过实施技术集成创新，创建鲁北化工循环经济产业链。公司在生产运营过程中主动降低对环境的负面影响，不断加强污废治理，积极应对气候变化，使公司经济效益、社会效益和环境效益达到有机统一。

### 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):



## 推进环境管理

鲁北化工以环境保护为己任，始终贯彻落实绿色发展理念，严格遵守保护臭氧层维也纳公约、国际清洁生产宣言等国际公约及《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境相关法律法规，不断完善内部环境管理体系及运行规章制度。此外，我们积极开展环境应急预案演练，落实环保知识培训宣教，总结环保设施运行经验，坚持可持续发展理念。

本公司结合运营实际情况及化工行业特点，针对环境管理的各关键领域（例如废气排放、废水排放、固体废物等），制订了《环保管理制度》《大气污染管理制度》《水污染管理制度》《固体废物（危险废物）管理制度》等一系列完善的内部管理制度，并要求本公司各业务部门严格遵守执行。我们亦订立了年度环境关键工作目标和对的工作计划，并定期审查各项目目标指针完成情况。



2023年，鲁北化工在环境保护方面的投入如下：

环保总投入 **16,031,139.99** 元，落地环保升级改造项目 **2** 项

## 环境管理架构

为确保环境管理体系的有效运行和环境管理绩效的持续改善，鲁北化工已建立自上而下的环境管理架构，逐项分解环境管理任务，落实环境管理主体责任。

### 鲁北化工环境管理架构

执行董事	公司环境保护工作的第一责任人，对本公司环境保护工作全权负责。
副总经理	协助执行董事做好本单位的环境保护工作，对分管的环保工作负直接领导责任，具体领导和负责环保管理部门开展工作。
环境管理部门（环保科）	组织制定及修订本公司的各项环境保护管理制度，监督检查环保责任制和环保规章制度的落实，并对各部门的贯彻情况进行经常性的监督检查。

## 环境管理认证

鲁北化工顺应环境监管越来越高的要求，严格按照 ISO 14001 环境管理体系要求及使用指南，对公司生产全过程中涉及的设定目标、指标、管理方案等重要环境因素进行有效控制，减少污染物对环境的影响，节约资源和能源。同时，公司每年积极组织专家对环境管理体系进行复核审查，确保证书在有效范围内。2023年7月，公司旗下全资子公司山东金海钛业资源科技有限公司通过 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 认证，进一步提升环境管理水平。



## 环境应急预案

鲁北化工重视企业应对环境风险的能力，为有效应对突发环境事件，我们建立了完善的突发环境事件应急预案机制，严格遵循内部《环境应急预案管理制度》，规范突发环境事件报告和调查处理过程，定期开展突发环境事件应急演练，提高公司员工应对突发环境事件的处置能力，同时预防并减少环境影响，最大限度降低对环境的污染程度。

### 鲁北化工三大环境应急预案

突发环境事件综合应急预案	公司应急预案体系总纲，对突发环境事件提出规范
突发环境事件专项应急预案	对公司可能发生的危险化学品泄漏事件、危险废物泄露突发环境事件以及突发火灾爆炸次生环境事件制定的相关专项预案
现场处置方案	指导突发环境事件现场操作程序与步骤，并针对各分厂重点岗位制定现场处置方案

公司每年制定突发环境事件应急演练计划，积极开展现场演练活动，通过模拟环境突发事件，使员工熟练掌握公司《环保事故应急救援预案》启动和运作程序，增强各部门在紧急应变时的合作与沟通，提高突发环境事件应急处置能力。2023年度，公司共开展演练 9 次，其中综合演练 1 次，专项演练 3 次，现场处置演练 5 次，显著提升公司应急队伍的抢险救灾能力，增强员工的自救意识，加强应急指挥部各成员之间的协同配合，提高应对突发事件的组织指挥、快速响应及处置能力，营造安全环保的稳定氛围。



鲁北化工环境突发事故现场演练



鲁北化工开展环保工作检查

## 环保工作检查

为加强公司环保工作效率，最大限度减少污染物的排放，鲁北化工制定环保检查计划，积极开展环保检查工作。我们从内部自查、现场检查、迎接督查三方面出发，梳理汇总生产过程中的环境问题，及时查漏补缺，反思工作差距，确保环境管理尽责到位。

环保检查步骤	检查内容包括但不限于：
内部自查	<ul style="list-style-type: none"> <li>查看环评批复及竣工验收执行情况</li> <li>确认排污许可证申领情况、持证排污情况，并检查持证后是否开展自行监测和记录台账上报工作</li> <li>完善相关排污相关季报与年报的留存</li> <li>完善固废及危废台账及相关管理制度</li> </ul>
现场检查	<ul style="list-style-type: none"> <li>废气、废水环保设施运转情况</li> <li>在线数据或自测数据达标排放情况</li> <li>巡检及台账记录情况，</li> <li>固危现场防雨、防渗、防尘、防晒四防措施落实情况</li> <li>废弃物分类存放及标识清晰度</li> </ul>
迎接督查	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家环境保护决策部署落实情况</li> <li>环境保护主体责任落实情况</li> <li>环境保护突出问题及其处理情况</li> </ul>

## 环保教育培训

为进一步贯彻环境保护责任制，落实环境保护基本国策和环境治理制度，加强环保教育宣教，鲁北化工制定企业环保相关知识培训计划，将环保法律法规、危险废物管理、环境应急管理等多方面环保知识纳入公司重点培训课程。**2023年，公司对全厂员工共开展5次环保知识培训。**通过对公司员工的相关培训，使员工充分了解和掌握环境保护知识及相关法律法规，使员工认识到开展环境保护工作对人类生态文明建设的紧迫性，对建设资源节约型、环境友好型社会的重要性，做到严格执行公司的环保制度，确保公司环保政策的全面贯彻执行。



鲁北化工环保教育培训

## 重视污废治理

鲁北化工及各子公司高度重视污废治理工作，严格执行《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关法律法规，加强各排放口的环保监测监控管理力度，对废气、废水、噪声和岗位有害因素进行定期监测，对固废、危废按照国家标准要求实施收集和贮存。公司建立健全各项环保管理制度，持续增加环保投入，不断优化治理设施，确保各类污染物达标排放。**2023年，公司废气、废水均合规排放。**

### 固废管理

鲁北化工深入贯彻新《固废法》要求，坚持固体废物“减量化、资源化、无害化”以及最大限度增加资源利用率的原则，推进固废综合管理和利用，开展危险废物三年安全专项整治、固体废物依法合规整治、固体废物环保隐患排查整治等行动，积极配合生态环境部打造集团型企业示范典型。**2023年，固体废物合规处置率 100%。**

公司设立一般固体废物暂存库，对固废进行无害化处置。我们严格按照排污许可管理要求，每年制定全年污染物排放自行监测计划并严格落实措施，在运行中不断完善与更新。

### 危废管理

公司高度重视危险废物的合规、安全处置，严格按照《危险废物贮存污染控制标准》的要求进行危废管理。根据危险废物管理要求，公司设立危废暂存仓库，做到危废产生分公司、分类别，区分入库，并建立固体废物监管平台，通过全国固体废物管理信息系统对危废产生和转移情况进行监管，确保危废合规处置。



#### 案例 | 鲁北化工环保技术装备入选危险废物利用处置绿色低碳发展案例

为深入贯彻新发展理念，大力推进危险废物利用处置技术和模式创新升级，切实增强企业市场竞争力，积极促进产业绿色低碳发展，助力美丽中国建设，中国再生资源回收利用协会开展了2023年度危险废物利用处置绿色低碳发展案例申报、遴选工作，经形式审查、专家评审等环节，**鲁北化工的石膏制硫酸联产水泥协同裂解含硫废弃物新技术入选“2023年度危险废物利用处置绿色低碳发展案例”名单。**该技术可有效处置含硫废弃物并实现资源化，并减少碳排放量。

同时，该技术被工信部列入“国家鼓励发展的重大环保技术装备目录（2023年版）”，被山东省科技厅、山东省生态环境厅列入《2023年山东省绿色低碳技术成果目录》。

### 废气管理

公司严格遵守《区域性大气污染物综合排放标准》，对颗粒物、二氧化硫（SO<sub>2</sub>）、氮氧化物（NO<sub>x</sub>）、硫酸雾等废气进行处理，确保气体排放符合国家规定。为减少运营过程中的有毒废气排放，我们每年在全公司范围开展废气治理提升项目，包括改造升级废气治理设备、开展粉尘综合治理、增强物料的喷淋或苫盖、集中收集处理无组织废气等措施，以持续减少二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等废气的排放。

废气管理数据	单位	2023年	2022年
颗粒物	吨	4.15	2.44
氮氧化物	吨	83.99	58.5
二氧化硫	吨	4.83	2.7
烟尘	吨		0.193

### 污水治理

公司严格遵守《污水综合排放标准》，在稳定生产的同时，始终高度重视水污染治理，对污水处理站实施24小时在线监测，对污水治理设施进行升级改造，对雨水排水“雨污分流”改进，严格控制水污染，维护水质良好状态。



#### 案例 | 金海钛业污水处理降低水环境影响

金海钛业污水处理站采用“电石渣（氢氧化钙）中和、曝气沉降”工艺处理废水，处理能力为680m<sup>3</sup>/h。处理后的废水不再直接排放，全部进入无棣蓝洁处理合格后排放，显著降低对外部水质的影响。

## 噪声管理

公司定期对厂界噪声进行监测，确保昼间 / 夜间噪声均低于《工业企业厂界环境噪声排放标准 3 类标准》排放限值。此外，我们通过对强噪声设备加设减震降噪措施、加强机械设备的保养和维护、加装隔离带 / 隔音材料 / 装置、密闭管理等多种方式持续开展噪声治理工作，以减少本公司生产运营过程中产生的噪声污染，改善环境质量。

## 创新绿色工艺

鲁北化工积极落实国家“绿色生产”战略目标，重视新能源及余热回收技术的应用，通过实施节能电机的改造、新上电除雾污染防治设施等措施不断推进生产绿色化，减少能源使用。

### 技术一 节能降耗：工业固废石膏化学分解法协同处理新工艺

鲁北化工在取得利用盐石膏、磷石膏、天然石膏制取硫酸与水泥攻关试验成功的基础上，从 2006 年针对硫酸法钛白粉行业副产的钛石膏、电厂烟气脱硫副产的脱硫石膏堆存占地、污染环境、制约发展的实际，研发适用于多种工业固废石膏化学分解法综合利用新工艺，解决多种工业固废石膏的综合处理难题。在年产 20 万吨磷石膏制硫酸联产 30 万吨水泥装置上进行创新技改，**使总能耗降低 50%，建设投资为原技术 1/3**，实现多种工业废石膏协同处理体系的规模化稳定运行。

### 技术二 危废处理：含硫类固废废物协同处理体系创建和清洁工业模式产业化

在石油加工烷基化过程会产生废硫酸，其成分复杂、腐蚀性强，对人畜、环境危害极大，无再利用价值，需要无害化处理。鲁北化工开发石膏制硫酸分解系统协同处理有机废酸技术，并与石膏制硫酸联产水泥装置耦合，使得废硫酸中的有机物充分燃烧并热量利用，为解决有机废酸分解纯化与资源化利用难题提供了新的途径。

### 技术三 降低排放：钛白废酸高效高值利用关键技术

鲁北化工依托石膏制酸装置，通过研究建立废酸预处理、与浓硫酸混配、冷却、熟化、固液分离等工艺流程，对钛白粉生产所排放的  $\omega(\text{H}_2\text{SO}_4)20\%$  废酸转换为  $\omega(\text{H}_2\text{SO}_4)64\%$  左右的净化酸，用来萃取湿法磷酸。磷酸用来生产磷酸盐，副产磷钛石膏用来制硫酸和水泥，滤渣进入硫铁矿制酸系统进行掺烧制硫酸，消除资源化利用过程中副产品对下游产品的影响，实现钛白废酸的高效高值利用，有效解决钛白废酸和磷钛石膏污染排放问题。

## 响应“双碳”目标

鲁北化工始终把履职企业责任放在重要位置，以国家政策、行业发展趋势为引领，明确目标、大胆创新，布局产业、节能降碳，积极开展温室气体管理行动，为落实国家“双碳”目标贡献鲁北力量。

## 温室气体管理办法

为有效开展温室气体管理，鲁北化工制定并严格落实《温室气体管理办法》，规定人员的职责及开展实施具体流程，识别和管理温室气体排放风险，建立公司温室气体排放清单，并每年度完成任务及检测周期报告，确保温室气体排放得到有效控制，实现有限资源合理配置。

## 温室气体管理体系

鲁北化工以国家政策、行业发展趋势为引领，积极落实“双碳”行动，制定温室气体管理体系，并成立温室管理体系小组，明确划分温室气体管理职责。

### 鲁北化工温室气体管理架构

公司总指挥	公司温室气体管理工作的第一负责人，对公司温室气体管理工作领导责任、组织与制定年度温室气体计划。
各生产副总经理	公司温室气体管理工作的第一责任人，对温室气体管理工作负全面领导责任，参与和拟定温室气体管理计划并审查温室气体报告。
各部门负责人	负责参与和拟定年度温室气体管理计划，及时提出及纠正温室气体报告。

## 绿色工厂认定

2023 年，鲁北化工组织开展了国家和省级“绿色工厂”申报认定工作，**其中全资子公司的关联公司海生生物、金海湾两公司被评为国家级绿色工厂，中海新铝材被评为省级绿色工厂。**

# 04

## 书写未来 · 发展共赢

- 真挚关怀员工
- 带动行业发展
- 支持社区发展

以人为本，共筑美好；道路且长，不忘初心。鲁北化工始终坚持“以人为本”的人才理念，助力员工成长，赋能伙伴共赢；暖心回馈社会，响应国家战略，与人民共享发展成果，积极为和谐新未来贡献鲁北化工力量。

### 贡献联合国可持续发展目标 (SDGs):

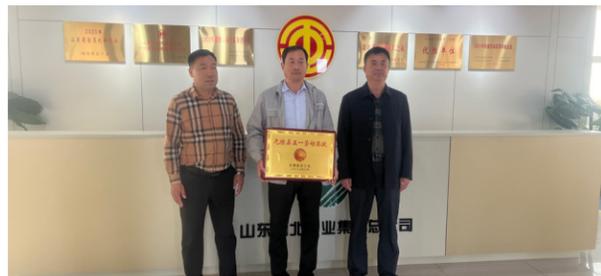


# 真挚关怀员工

千秋伟业，人才为先。鲁北化工始终坚持以人为本的人才理念，坚决捍卫职工各项合法权益，营造公平、融洽的工作氛围；关注职工职业健康安全，强化职工关怀，促进职工自我提升，推动企业与职工的共同进步。2023年，公司及下属公司获省市县劳模评选数量为二十年以来之最。



五一劳动奖章颁发现场



山东省劳动模范和先进工作者表彰现场

## 荣誉

- 山东省劳动模范 **1**人
- 滨州市五一劳动奖章 **1**人
- 无棣县五一劳动奖章 **5**人

- 滨州市劳动模范 **3**人
- 无棣县劳动模范 **2**人
- 无棣县五一劳动奖状 **1**个

# 夯实员工权益

鲁北化工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，按照公平公正、人岗匹配、多元化、性别平等、不雇佣童工的招聘原则，执行《人事管理制度》《劳动合同管理制度》《员工招聘管理制度》等人力资源管理制度。

报告期内，公司修订完善职工返聘、劳务工管理、职工招聘、职称执业资格聘用管理、岗位竞聘等多项管理制度及相关规定，用制度保障职工基本权益。**公司劳动合同签订率 100%，按时足额缴纳社会保险 100%，按时足额缴纳公积金 100%。**

## 员工平等雇佣

公司严格聘任人员审定管理，保障返聘增效。报告期内，公司制定并出台《聘任人员管理办法》，系统化梳理离退休人员返聘、高层次人才外聘及本单位人员的聘任情况，致力于打造人尽其才、才尽其用、人岗相适、能岗匹配的人才队伍。

鲁北化工职工总人数 **2,449** 人，其中：



报告期内，下属公司锦亿科技雇佣残疾女员工**一名**。



## 加强员工沟通

公司聚焦民主管理,贯彻执行职工代表大会制度、工会会员代表大会制度,定期召开职代会,设置员工意见箱,积极加强员工沟通。一方面,公司探索多样化的工会组建形式和职工入会方式,建立健全工会组织网络体系;另一方面,公司完善厂务公开工作机制,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。**2023年,公司进入全国厂务公开民主管理先进单位评选名单。**

报告期内,公司

职工代表提交议案 **120** 余项,建立基层工会组织 **15** 个,工会小组 **60** 个

工会在职会员 **4,584** 人,职工入会率 **100%**

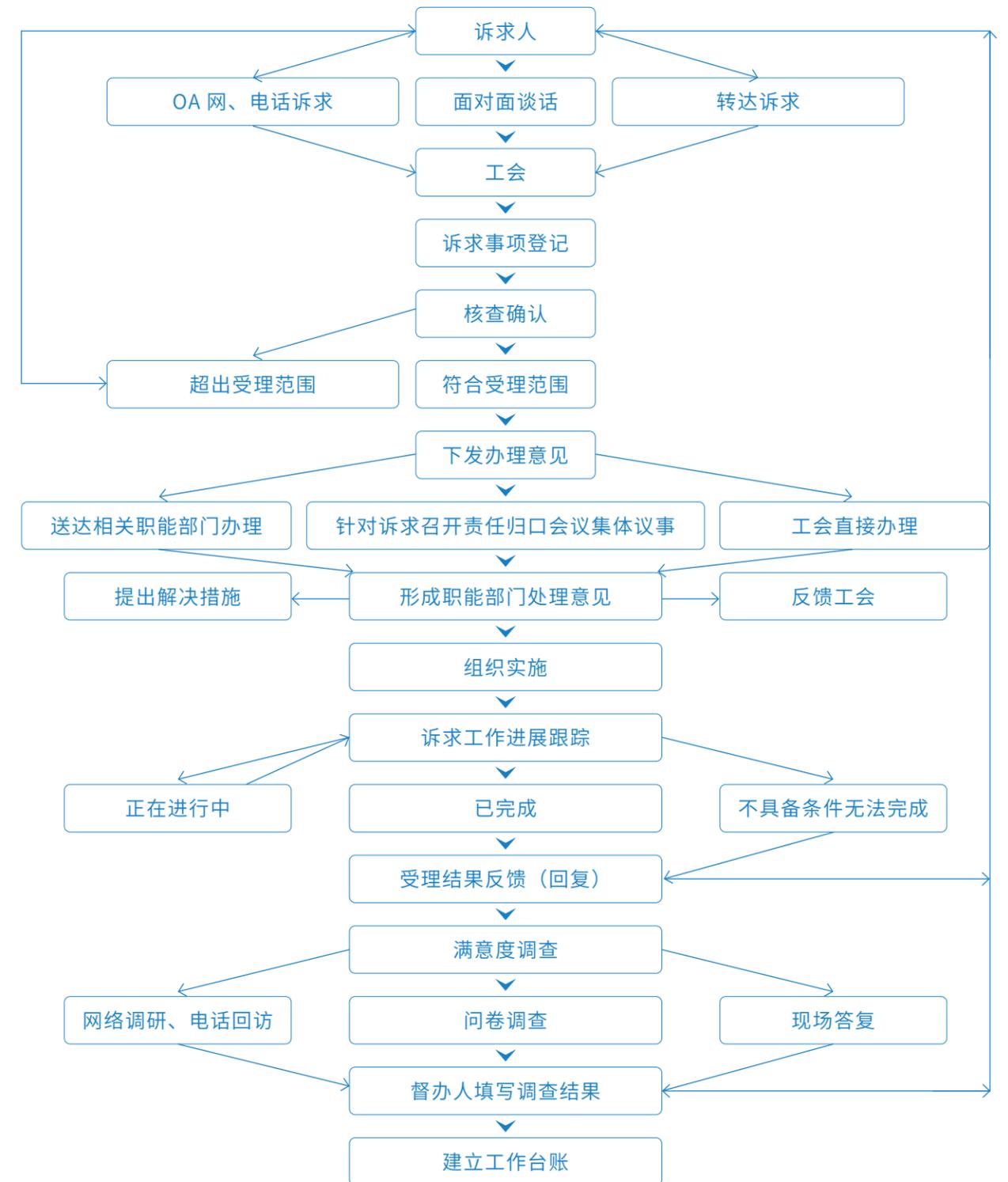
### 荣誉

2023年,公司获山东省石化医药系统工会  
评比第一名

报告期内,公司建立工会与行政沟通协商机制,明确领导小组成员及职责分工,搭建员工服务平台,拓宽员工民主管理渠道,及时解决员工合理诉求,进一步维护员工合法权益。



## 职工诉求业务办理流程



## 优化员工薪酬

公司坚持“人才强企”战略，制定科学、合理、规范的薪酬激励及薪酬增长机制，出台《大学生员工薪酬管理办法》，将专科及以上学历员工的基础工资平均上调20%，充分调动员工积极性、主动性和创造性，不断增强员工获得感、幸福感和安全感。

报告期内，公司派企方代表与职工代表就工资福利待遇等问题进行面对面座谈协商，签订《工资集体协商协议》，进一步保障员工基本权益。

## 完善员工福利

公司持续优化员工福利待遇结构，制定《关于职工病休期间待遇的暂行规定》，明确员工病休种类、病休时限及病假待遇等内容，做到有规可依、执行必严，杜绝员工病休随意化、人情化。

报告期内，公司

新增工伤补充保险，建立**进京就医绿色通道**，提供**51**家三甲医院就诊服务



完成稳岗补贴申报 **127.9** 万元

完成扩岗补贴申报 **4.5** 万元

完成高技能人才技能补贴申报 **71.6** 万元

## 职业健康安全

公司高度重视安全生产，不断完善安全生产管理责任体系，定期开展安全检查和安全教育、组织安全培训和员工职业健康体检。报告期内，下属公司锦亿科技与外部机构签订游泳健身合作协议，鼓励员工强身健体。



滨州市职业健康达人 **4** 名



员工体检现场



2022年-2023年，公司发生重大伤亡事故 **0** 起



下属公司锦亿科技安全生产培训情况	次数
新员工三级安全教育	53 人次
特种作业证取证及复审培训	16 人次
承包商安全培训	363 人次
监护人上岗培训	68 人次
事故培训	约 1,250 人次
培训合计约 1,750 人次, 合格率 99.0%	

下属公司锦亿科技应急演练情况	演练类别	次数
重大危险源化学品泄漏综合应急演练	公司级	2 次
氯气、氯甲烷、甲醇泄漏及疏散逃生等演练	车间级	4 次
氯气、氯甲烷泄漏应急处置	班组	9 次
氯气、氯甲烷泄漏桌面处置演练	班组	9 次
消防器材使用训练	应急救援队	5 次

**案例 | 夯实安全管理**

下属公司锦亿科技贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全管理理念, 下发《安全生产责任制(五版)》《15号新员工三级安全教育及一线魔鬼训练学习的规定(七版)》《应急救援队管理办法(四版)》和《2023年度应急演练计划的通知》, 要求员工签署《安全、环保工作目标责任书》, 根据“谁主管、谁负责”、“属地管理区域负责制”原则确保安环工作责任到人。

报告期内, 锦亿科技继续深入开展“安全生产月”、“三创、3S”综合管理竞赛等活动, 完善考评标准, 及时排查、消除安全隐患, 遏制小事故、杜绝大事故, 确保公司安全生产目标顺利实现。

锦亿科技“人人讲安全 个个会应急”安全生产月



启动仪式



安全宣誓



安全承诺签名



发放安全手册



重大危险源综合应急演练

## 助力员工发展

公司秉持“人才资源是第一资源、人才优势是最大优势”理念，积极开展员工内部竞聘，拓宽员工职业晋升通道，加强员工专业技能培训，组织员工劳动技能竞赛，培养出一批批高水平、创新型人才。

### 荣誉

2023年，公司荣获山东省滨州市首批高技能人才  
“金银铜狮奖”

### 开展员工内部竞聘

公司坚持人岗相适原则，为新员工建立专属职业生涯规划档案，纳入专业人才库，持续挖掘员工潜力。同时，公司积极推动关键岗位员工内部竞聘工作，帮助员工寻找最合适岗位，让员工在高度匹配的岗位上发光发热。

报告期内，公司按《岗位竞聘管理办法》实施要求，发布财务管理、销售、安全生产管理、后勤管理岗位等12个关键岗位竞聘信息，**确定面试人员45人，其中本科25人，专科20人，最终聘任上岗14人。**

### 拓宽员工晋升渠道

公司严格执行《员工职业发展规划方案》，持续拓宽员工晋升渠道，关注员工个人成长，精细化规划不同工种员工职业生涯，畅通管理职系、技术职系、技工职系、营销职系及大学生五类员工职业晋升通道，实现员工发展与公司发展步调一致。

报告期内，下属公司锦亿科技制定《员工工作评价表》，从专业能力、执行力、工作完成情况、学习能力、沟通协调能力和不推诿扯皮等六个维度评价员工年度工作情况，促进员工自我认知与进步。



报告期内，员工职业生涯规划及晋升情况：

在职员工职业生涯规划新增建档 **434** 人

实施职业规划晋升 **104** 人

其中：管理职系通道 **42** 人 技术职系通道 **57** 人 大学生职系通道 **5** 人

### 助力员工技能提升

公司将企业发展和员工成长紧密结合，建立健全员工培训体系，开展职称评定工作，推动员工技能培训做实做深，推进技能人才自主评价，为公司可持续发展提供人才保证。



报告期内，公司开展多样化培训，既包括对管理人员开展的安全管理培训，也包括对技能、技术人员开展的技工技能培训和金蓝领培训。

参与安全生产技能培训 **2,500** 人

参加年度专业技术人员职称专业继续教育学习 **353** 人



报告期内，公司在职称评审方面取得突出成效，其中高级工程师、中级工程师评审创近10年以来新高，为公司技术人员队伍增加一大批中坚力量。

高级工程师 **9** 名 工程师 **46** 名 助理工程师 **142** 名

技术员 **74** 名 全日制大专以上学历员工初级职称 **15** 人



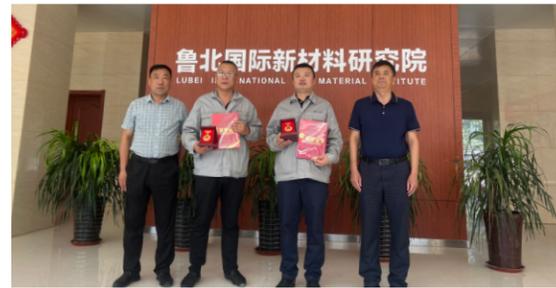
公司全力推进技能人才自主评价，坚持产训融合，以“线上+线下”的考培模式创造“生产中学习，学习中生产”的良好局面，夯实职工理论知识，大幅提升职工实操水平。

报告期内，公司共完成企业专业技能人才自主评价考试及评审工作1350人，其中

高级技师 **8** 人 高级工 **815** 人 中级工 **284** 人 初级工 **232** 人



公司充分发挥工人阶级主力军作用,从组织方式、激励手段等方面扎实推进“工人先锋号”、“创新工作室”等创新活动,鼓励员工积极提出合理化建议、进行技术革新和发明创造,为提升企业自主创新能力、提高企业核心竞争力和抗风险能力贡献智慧和力量。



侯宝瑞创新工作室

职工创新创效工作服务站

荣誉

截至报告期末,公司通过“省级全员创新企业”验收,荣获:

- |                              |                                       |
|------------------------------|---------------------------------------|
| <p>山东省职工创新创效大赛一等奖<br/>1个</p> | <p>山东省职工创新创效大赛二等奖<br/>1个</p>          |
| <p>滨州市“人才引领型”企业</p>          | <p>滨州市“渤海英才-企业杰出人才”<br/>2人,优秀人才1人</p> |
| <p>滨州市“十佳首席技师”<br/>1人</p>    | <p>滨州市工人先锋号<br/>1个</p>                |
| <p>滨州工匠<br/>1人</p>           | <p>滨州市职工创新创效大赛二等奖<br/>1个</p>          |
| <p>滨州市职工创新创效大赛三等奖<br/>2个</p> | <p>无棣县劳模和工匠创新工作室<br/>1个</p>           |
| <p>无棣县工人先锋号<br/>1个</p>       | <p>无棣县“最美工匠”<br/>1人</p>               |



山东省职工创新创效竞赛颁奖现场



工人先锋号颁发现场

提升员工积极性

公司下发《行动教育管理活动通知》,建立“以考代教、以赛代学”学习机制,将培训内容与公司实际管理需要相结合,实现员工和公司的双赢。此次行动教育分“赢利模式”和“绩效增长”两个板块,将务虚和务实有效结合,进一步提高公司整体管理水平。

公司制定《行动教育转训 PK 方案》,建立转训评级与奖惩制度,激发员工潜能,减少形式主义,让员工“愿意做、持续做、知道为谁做”。



行动教育管理活动现场

## 工作生活平衡

公司落实以人为本原则，通过开展职工运动会、党史知识竞赛、演讲比赛、歌咏比赛等系列活动，不断满足员工精神文化需要，平衡员工工作与生活，努力提升员工幸福感与归属感。



下属公司锦亿科技“安康杯”、“争创杯”乒乓球赛



职工演讲比赛



“好家风好家教”宣讲活动



春季职工运动会

## 践行人文关怀

公司注重员工关怀，着力解决群众关切问题。公司设三八节假期、爱心妈妈小屋和女性员工专项体检，关爱女性员工；完善困难员工帮扶机制，建立定期走访制度，每年节假日定期慰问困难员工、每年高考结束帮助困难员工子女上学、探视生病员工、慰问去世员工家属等，实现困难员工帮扶工作的长期化、经常化、制度化。

报告期内，公司投资 30 余万元，更新宣传栏、增设健身器材，完善“职工之家”基础设施，为员工提供舒适、温暖的工作环境，增强员工的凝聚力和向心力。



职工之家



妈妈爱心小屋



组织女性员工两癌筛查



三八妇女节表彰大会



员工心理辅导室



夏日送清凉活动



慰问困难职工

**荣 誉**

滨州市书香企业 **1** 个      滨州市职工幸福型企业 **1** 个

## 关注退休员工

公司始终关心退休员工福祉，为退休员工提供必要帮助和关怀。报告期内，公司制定《退休职工茶话会实施管理办法》，积极回馈对企业发展做出贡献的退休员工、老领导、老模范和老专家。

## 带动行业发展

鲁北化工重视发展成果共享,积极开展行业合作,参与行业交流活动,主动加入行业协会并得到广泛认可,引领行业进步,促进行业可持续发展。

参与协会名称	会员等级
中国磷复肥工业协会	第八届理事会 理事
中国质量万里行促进会	会员单位
中国上市公司协会	会员单位
山东省化肥和煤化工行业协会	理事单位
山东省盐业协会	理事会副理事长单位
山东上市公司协会	会员单位
滨州市质量协会	副理事长单位
无棣县易制毒化学品管理协会	会长单位



中国质量万里行促进会会员单位证书



获得由中国化工情报信息协会授予的“2023 (第十六届) 中国化肥企业 100 强”称号

## 支持社区发展

鲁北化工积极参与社区发展,投身社会公益,响应国家战略,助力人民生活质量提高,用实际行动展现鲁北化工社会责任担当。自 2022 年起,公司先后向红十字会、一米阳光等慈善机构及疫情定向捐款 600 余万元,集团董事长定向赞助多名困难大学生完成学业。报告期内,公司荣获 2022 年度“省级劳动关系和谐企业”。

### 助力乡村振兴

公司持续开展乡村振兴工作,委派工会主席到山东省滨州市无棣县埕口镇后埕村担任第一书记,深入群众入户调研,积极培养储备干部。同时大力推动村容村貌整改、协调村民集资入股成立畜牧养殖合作社,全方位增加村民集体收入。未来,鲁北化工将继续与镇、村一起,齐心协力,共同把后埕村建设好、发展好。

### 参与公益活动

公司积极开展捐资助学、爱心助残,组织青年志愿者开展无偿献血等公益活动,以点带面,带动更多青年党员与员工投身社会公益,用实际行动践行爱的承诺,传递青春正能量。



2023 年,下属公司锦亿科技向“爱心圆梦大学”捐资助学活动基金捐款 **10,000** 元

# 全球报告倡议组织 GRI 指标索引

鲁北化工在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	/
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司概况
	2-7 员工	真挚关怀员工
	2-8 员工之外的工作者	真挚关怀员工
	2-9 管治架构和组成	落实公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	落实公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	董事长致辞
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	落实公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	社会责任管理架构
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	社会责任管理架构
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	社会责任治理
	2-22 关于可持续发展战略的声明	社会责任治理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通 / 注重投资者沟通
	2-27 遵守法律法规	强化内控合规

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-28 协会的成员资格	带动行业发展
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	真挚关怀员工
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	支持社区发展
	203-2 重大间接经济影响	支持社区发展
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	加强供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	强化内控合规
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	强化内控合规
GRI 207: 税务 2019	207-2 税务治理、控制及风险管理	强化内控合规
GRI 301: 物料 2016	301-3 再生产品及其包装材料	保护环境 绿色为魂
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	保护环境 绿色为魂
	302-3 能源强度	保护环境 绿色为魂
	302-4 降低能源消耗量	保护环境 绿色为魂
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	保护环境 绿色为魂
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	重视污废治理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-2 管理与排水相关的影响	重视污废治理
	303-3 取水	重视污废治理
	303-4 排水	重视污废治理
	303-5 耗水	重视污废治理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 305: 排放 2016	305-7 氮氧化物 ((NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	重视污染治理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	重视污染治理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	重视污染治理
	306-3 产生的废弃物	重视污染治理
	306-4 从处置中转移的废弃物	重视污染治理
	306-5 进入处置的废弃物	重视污染治理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	加强供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	真挚关怀员工
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	真挚关怀员工
	401-3 育儿假	真挚关怀员工
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	真挚关怀员工
	403-3 职业健康服务	真挚关怀员工
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	真挚关怀员工
	403-5 工作者职业健康安全培训	真挚关怀员工
	403-6 促进工作者健康	真挚关怀员工
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	真挚关怀员工
GRI 404: 培训与教育 2016	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	真挚关怀员工
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	落实公司治理 / 真挚关怀员工
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	支持社区发展

## 读者反馈表

尊敬的读者:

您好!

感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的社会责任发展信息,提升我们的社会责任报告质量,我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题,请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意

是  一般  否

2. 您认为本报告是否能反映鲁北化工对社会责任的重大影响?

是  一般  否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与鲁北化工关系的分析是否准确、全面?

是  一般  否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面?

是  一般  否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性?

是  一般  否

6. 您认为本报告的整体设计是否满意?

是  一般  否

7. 您对《鲁北化工 2023 年社会责任报告》的其他意见与建议,欢迎提出。

---



---



---

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见:

电话: 0543-6451577

地址: 山东省滨州市无棣县鲁北高新技术开发区

传真: 0543-6451577

邮编: 251909

