



2023

环境、社会及治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report

# Contents

## 目录



前篇	01	02	03	04	05	06	后篇
	走进横店东磁	科学治理 稳健经营	低碳发展 绿色为先	可持续 供应链管理	品质创新 服务致远	以人为本 和谐向善	
01 关于本报告	07 公司概况	17 ESG管理	31 环境管理	41 供应链概况	61 产品创新	81 保障员工权益	99 未来展望
03 董事会声明	09 全球化布局	21 公司治理	34 应对气候变化	52 供应链管理	65 知识产权管理	86 守护员工健康	100 关键绩效表
	10 ESG亮点绩效	23 风险管理	39 资源利用	55 负责任采购	67 产品质量与安全	91 助力员工成长	103 指标索引
	11 企业影响力	25 商业道德与反腐败	43 三废管理	57 赋能供应商	70 数字化转型	95 关爱员工生活	114 公司名称指代说明
	13 公司大事记	26 信息安全与隐私保护			74 客户服务	97 社区共荣	115 审验报告
		27 党建引领发展					118 意见反馈





# 关于本报告

为了更好地展现横店集团东磁股份有限公司(简称“横店东磁”或“公司”)的社会责任实践,有效回应利益相关方的期望和诉求,特发布此报告。这是横店东磁发布的第二份环境、社会、治理(ESG)报告,本报告与本公司2023年年度报告同时发布。在此之前,横店东磁已发连续发布14份社会责任报告,并于2023年发布首份环境、社会、治理(ESG)报告。本报告经2024年3月7日召开的公司第九届董事会第九次会议审议通过。

## 编制原则



本报告的内容是按照一套有系统的方式厘定的,遵循“重要性”“量化性”“平衡性”“一致性”的原则。此报告的编制是通过识别重要的利益相关方、识别ESG相关的重要议题、了解各利益相关方的意见、确定议题的实质性等过程,从而进行ESG报告界限的决定、相关报告资料 and 数据的收集、对资料的整理和汇总以及对报告中资料的检视。

## 发布形式



报告发布周期为每年一次,本报告以印刷版与电子版形式发布,报告内容详见深圳证券交易所(以下简称“深交所”)指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://cninfo.com.cn>)或公司网站(<http://www.chinadmegc.com>)。



### 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日,为增强报告可比性和完整性,部分内容适当溯及以往年份。



### 报告主体

若文中无特别说明,本报告范围覆盖了公司及下属全资、控股子公司。

## 数据来源



报告中所涉及的财务数据摘自公司2023年度财务报告,如与财务报告有出入,以年度财务报告为准,其他数据来源于公司内部相关统计报表、行政文件和第三方评价访谈等。除特别说明外,本报告所涉及货币金额均以人民币作为计量币种。

## 编制依据



本报告参考了《可持续发展报告编写指南(GRI Standards)》、联合国可持续发展目标“UNSDGs”、可持续会计准则委员会(SASB)准则、《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001)《深交所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》《深交所上市公司自律监管指引第1号—业务办理》及《中国企业社会责任报告指南基础框架(CASS-ESG 5.0)》等相关规定,并从各方利益相关方的角度进行阐述。

## 联系我们

联系地址:浙江省东阳市横店华夏大道233号

联系电话:0579-86551999

联系邮箱:GFGS@DMEGC.COM.CN



# 董事会声明

2023年，全球经济与贸易增长放缓，而地缘政治紧张、气候变化、供应链动荡等因素为全球经济与产业发展带来了诸多不确定性，在这样的大环境中，市场和利益相关方对于企业发展韧性的要求随之提升。同时，中国的“双碳”工作已构建起目标明确的政策体系，并逐步形成了各方共同推进的格局，发展可再生能源、持续优化能源结构、加速产业绿色升级已成为社会的主流趋势。在此背景下，横店东磁立足中国、放眼全球、怀揣责任与担当，以深度国际化、数字化的理念，引导“磁材+新能源”双主业在2023年实现了高质量的发展。

## 优化治理结构，助推公司稳健发展。

我们持续优化法人治理结构，将战略委员会与ESG管理委员会重新组合为战略与ESG委员会，并由董事会成员担任核心成员，将ESG工作融入公司可持续战略发展的决策中；我们以积极的行动确保商业行为符合专业及道德的最高标准，成为金华市清廉民企建设示范单位；我们深化了风险控制体系，成立了风险管控委员会，以提高风险识别、处置和化解能力；我们还完善了股东权益保护和股东回报规划，在维护股东三权的同时，让股东持续获得较高的分红。这一年，在三会一层的努力下，公司的治理水平和抗风险能力进一步提升，经营业绩保持稳健增长。

## 绿色化、数字化，赋能产业升级。

我们秉持“绿色、智能、可持续”发展的理念，持续加大新能源板块的投入，聚焦光伏产品差异化和市场全球化布局，致力于将其打造成公司可持续发展的重要驱动力；公司成立了“双碳”项目领导和工作小组，着手规划碳中和路径，计划于2030年实现碳达峰、2050年实现碳中和；通过持续完善环境及资源管理制度，并结合工艺优化、资源循环技术研发、推进绿色能源覆盖、建设零碳工厂等实践活动助力产业低碳发展，2023年，公司本部组件工厂和江苏东磁率先实现了绿电百分百覆盖；公司全面推进数字化建设，开展数字化转型的整体规划，推进各产业智能化工厂的建设，并与物流精准化、管理移动化及决策数据化相结合，以数字化赋能公司的产业发展。

## 注重品质创新，产业链上下合作共赢。

我们不断加大新产品研发与认证力度、完善创新激励机制、持续建设人才梯队，激发公司创新活力，2023年成功推出18项达到国内外行业领先水平的新产品；我们亦坚持创新力赋能绿色制造，不断将绿色环保设计融入产品的全生命周期管理中，积极开展多款组件产品的全生命周期碳足迹分析与评估；我们坚持与上下游合作伙伴互利互惠，协同发展，开展全球化布局，共建可持续供应链和战略合作关系，进一步提升了横店东磁的品牌知名度和美誉度，提升了公司在逆周期发展中的韧性。

## 坚持以人为本，践行四共发展理念。

我们在发展中始终秉持以人为本的原则，并进一步践行“共创、共有、共富、共享”的宗旨，致力于在优质、包容、安全的工作环境中，携手各方人才共创价值。通过巩固多元公平的职业成长路径、优化薪酬绩效体系、完善职业健康与安全保障措施、完善海外外派员工关怀举措，我们不断加强对员工的关怀，在细节处落实对于人才成长、发展成果共享的承诺。同时，我们积极承担社会责任、传递爱心，持续吸纳落后地区人员就业、支持乡村振兴，并组织献血、公益清洁等活动，用有温度的行动回馈社会。

## 坚守发展初心，彰显社会责任和担当。

在2023年度的ESG报告中，我们进一步倾听各利益相关方对于实质性议题的意见，更新对于公司和社会高度重要的议题，并于报告中进行重点回应。未来，我们将继续深化与各方的伙伴关系，不断提升公司的环境、社会、治理能力，并在公司的全球化、数字化、绿色化发展中践行可持续发展理念，以应对全球贫困、不平等、气候变化、环境退化、繁荣以及和平与正义有关的挑战，为实现联合国可持续发展目标贡献积极价值。



# 01

## 走进横店东磁





# 公司概况

## 公司介绍

横店集团东磁股份有限公司(简称“横店东磁”,股票代码:002056),是一家“磁材+新能源”双轮驱动发展的国家高新技术企业,公司连续27年名列东阳市工业企业第一纳税大户,是中国电子元件行业协会副理事长单位,全国磁性行业龙头企业,全球首批获得低碳认证的光伏组件制造企业,首批国家级知识产权示范企业、国家技术创新示范企业、全国“绿色工厂”。

公司专注制造40多年,通过持续的研发创新、全球化布局、智造升级及管理变革,已成为一家在磁材和新能源双领域均具有技术和核心竞争力优势的国际化企业。2023年,公司的铁氧体磁性材料出货位居行业首位,公司的光伏产品出货位居INFOLINK 2023年全球组件出货排名前十。

公司在全球拥有十大生产基地,近二十个营销基地、仓储中心,员工超1.8万人,产品足迹遍布近70个国家和地区。凭借着稳中求进的经营策略、持续的技术创新和智造升级、全球化的生产、物流、销售和服务网络,公司磁性材料大多服务于全球五百强企业和行业内领先企业,先后荣获博世亚太区最佳供应商、博世全球最佳供应商、日本电产、韩国三星等优秀供应商;公司光伏持续入围彭博全球光伏组件制造商第一梯队,打造了全球黑组件和欧洲分布式市场的领导品牌。

公司将坚守制造,坚持技术创新,推进转型升级,持续为客户创造价值,在高科技、绿色环保、智能制造的发展轨道上,不断超越自我,争做新时代制造业转型升级的代表企业。

## 企业文化

横店东磁高度重视企业文化建设,不断学习国际优秀企业的先进文化,并将其与公司的属性与素质融合起来。自2010年起,公司一直坚持“文化就是习惯”的理念,从将产品变为有文化的产品,塑造品牌文化与培养企业员工思维习惯三方面进行体现。



企业文化体系

## 产品及应用

横店东磁主要从事“磁材+器件”“光伏+锂电”等相关产品的研发、生产销售以及提供一站式技术解决方案的服务。截至2023年底,公司已具备年产23.8万吨磁性材料、14GW电池、12GW组件、7GWh锂电池的生产能力。

类型	主要产品	应用场景
<p>磁材</p>	预烧料、永磁铁氧体、软磁铁氧体、塑磁、金属磁粉芯、纳米晶等	主要应用于新能源汽车、光伏、家电、消费类电子、通信通讯、大数据中心、充电桩、智能终端、工业互联网等领域
<p>器件</p>	振动器件、电感、EMC滤波器、环形器/隔离器等	
<p>光伏</p>	硅片、电池、组件等	主要为全球客户提供户用分布式、工商业分布式和集中式电站用的高效光伏产品以及系统解决方案,并适度投资、建设光伏电站
<p>锂电</p>	三元圆柱锂电池、小动力PACK系统、储能产品等	锂电主要应用于电动二轮车、便携式储能、电动工具、智能小家电等领域;储能产品应用于户用和工商业

主要产品及应用场景



# 全球化布局

公司以浙江横店为中心，先后在国内外设立了十大生产基地和近二十个营销基地、仓储中心，建立了全球化的生产、物流、销售和服务网络，以满足世界各地的客户的需求。生产基地国内主要分布在浙江、江苏、四川、河南、广西、安徽等地，国外主要分布在印度、越南及东南亚其他地区；营销基地和仓储中心中主要分布在德国、荷兰、法国、西班牙、波兰、日本、美国、巴西、澳大利亚等地。我们秉持“客户至上”的理念，贯彻“Local for local”的策略，结合“内外协同+柔性办公”的理念，让团队能无语言差异、时间差异、文化差异地为客户和市场提供适配的解决方案。目前，公司产品已出口到近70个国家和地区。



# ESG亮点绩效

	2023年	2022年	2021年
营业收入(亿元)	197.21	194.51	126.07
归属于上市公司股东净利润(亿元)	18.16	16.69	11.20
研发投入(亿元)	8.77	9.39	6.03
磁性材料出货量(万吨)	19.85	18.4	20.7
光伏出货量(GW)	9.95	8.01	4.83
锂电池出货量(亿支)	3.4	1.94	1.36

纳税总额(亿元)	11.12	百万元营收综合能耗	9.77吨标煤/百万元营收
累计授权专利(项)	2101	环保投入(万元)	11,261.65
主导或参与标准制定(项)	52	安全生产投入(万元)	3,637.5
自动化技改投入(万元)	6,759.95	员工总培训	177,488人次 30.8万小时

## 关键绩效



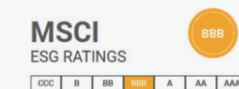
江苏东磁新能源科技有限公司获得  
“零碳工厂”认证



CDP环境信息披露  
(Climate Disclosure Project)  
• 气候变化评级由B-上调至 **B级**  
• 首次填写水问卷, 获得 **B级**



ECOVADIS荣获  
铜牌认证



MSCI (Morgan Stanley Capital International)  
ESG评级: 由BB上调至  
**BBB级**

# 企业影响力

1	连续五年上榜彭博新能源财经(BNEF)全球光伏组件Tier 1(一级光伏组件制造商)-彭博新能源财经 (BloombergNEF-BNEF)
2	连续六年获EUPD Research “顶级光伏品牌”-EUPD Research
3	连续三年获评PVEL “全球组件最佳表现制造商”-PVEL(PV Evolution Labs)
4	入围PVBL2023全球光伏品牌100强-PVBL Top 100 Solar PV Brands in the World 2023
5	2023年光·储质效奖- TÜV北德
6	“光能杯”光伏行业评选2023最具影响力光伏组件企业-光能杯评选组委会
7	“光能杯”光伏行业评选2023最具影响力分布式光伏企业-光能杯评选组委会
8	光伏行业最佳碳中和实践奖-TÜV南德
9	光储行业碳中和最佳人气奖- TÜV南德
10	北极星杯2023年度影响力光伏组件品牌-北极星太阳能光伏网
11	2021-2022年度博世全球最佳供应商-博世集团
12	2023年战略供应商奖-美的集团
13	2023年最佳合作奖-博格华纳
14	获得光伏行业全球首个四星级零碳工厂认证-TÜV南德
15	获得TÜV莱茵全球首个IEC TS 63209-1:2021多倍加严认证与意大利环境产品声明 (EPD) 认证N型TOPCon组件先后获得TÜV莱茵双玻产品认证、TÜV南德PID (192H) 加严测试认证、TÜV南德单玻产品认证及TÜV北德全黑组件超高载荷认证等
16	取得CNAS实验室认可证书

获奖情况	获奖主体	颁奖机构
2023年国家技术创新示范企业	横店集团东磁股份有限公司	工业和信息化部
国家级科技型中小企业	东阳东磁自动化科技有限公司	浙江省科学技术厅
2023中国制造业民营企业500强	横店集团东磁股份有限公司	全国工商联

获奖情况	获奖主体	颁奖机构
《2023年5G工厂名录》	横店集团东磁股份有限公司 电池片一工厂	工信部
入选2023年中国能源企业(集团)500强	横店集团东磁股份有限公司	中国能源报、中国能源经济研究院
2023胡润中国能源民营企业TOP100(位列61)	横店集团东磁股份有限公司	胡润研究院
2023年度浙江省科技领军企业	横店集团东磁股份有限公司	浙江省科学技术厅
浙江省第一批雄鹰企业(2023年)	横店集团东磁股份有限公司	浙江省经济和信息化厅
2023年浙江省高新技术企业创新能力500强73位	横店集团东磁股份有限公司	浙江省科技信息部
第一届浙江省知识产权奖-发明专利三等奖(一种自控温-限流锂离子电池极片及其制备方法和用途)	横店集团东磁股份有限公司	浙江省政府
浙江省首批企业首席数据官试点企业	横店集团东磁股份有限公司	浙江省经济和信息化厅
2023年浙江省工人先锋号	横店集团东磁股份有限公司 软磁一工厂	浙江省总工会
浙江省第二批“新八级工”制度试点企业	横店集团东磁股份有限公司	浙江省技能人才评价管理服务中心
2022年(第22届)浙江省电子信息制造业营业收入前30家企业	横店集团东磁股份有限公司	浙江省经济和信息化厅
2022年浙江省出口前20家企业	横店集团东磁股份有限公司	浙江省经济和信息化厅
2023年度金华市青年安全生产示范岗	横店集团东磁股份有限公司 太阳能安全管理团队	共青团金华市委、金华市应急管理局
2023年度金华市级“平安单位”暨“智安单位”	横店集团东磁股份有限公司	金华市委政法委、金华市公安局
五星基层党组织	横店集团东磁股份有限公司	中共金华市委组织部、 中共金华市委两新工委
金华市清廉民企建设示范单位	横店集团东磁股份有限公司	中共金华市委、中共金华市委统战部
2022年金华市制造业产值规模十强	横店集团东磁股份有限公司	金华市工业转型升级领导小组
2022年金华市制造业纳税十强企业	横店集团东磁股份有限公司	金华市工业转型升级领导小组
2022年金华创新能力十强企业	横店集团东磁股份有限公司	中共金华市委科技强市建设领导小组
2022年金华市十佳外贸企业	横店集团东磁股份有限公司	金华市人民政府
新时代东阳产业工人队伍建设改革示范企业	横店集团东磁股份有限公司	新时代东阳产业工人队伍建设 改革工作协调小组



# 公司大事记





# 02

## 科学治理 · 稳健经营



横店东磁不断优化治理架构和管理机制,以较高水平的企业治理确保公司稳健运营,并保障了股东的合法权益。同时,我们高度重视风险内控管理,恪守商业道德,以提升公司的可持续发展能力。

+ 本章节回应的SDGs目标



+ 本章节包含的实质性议题

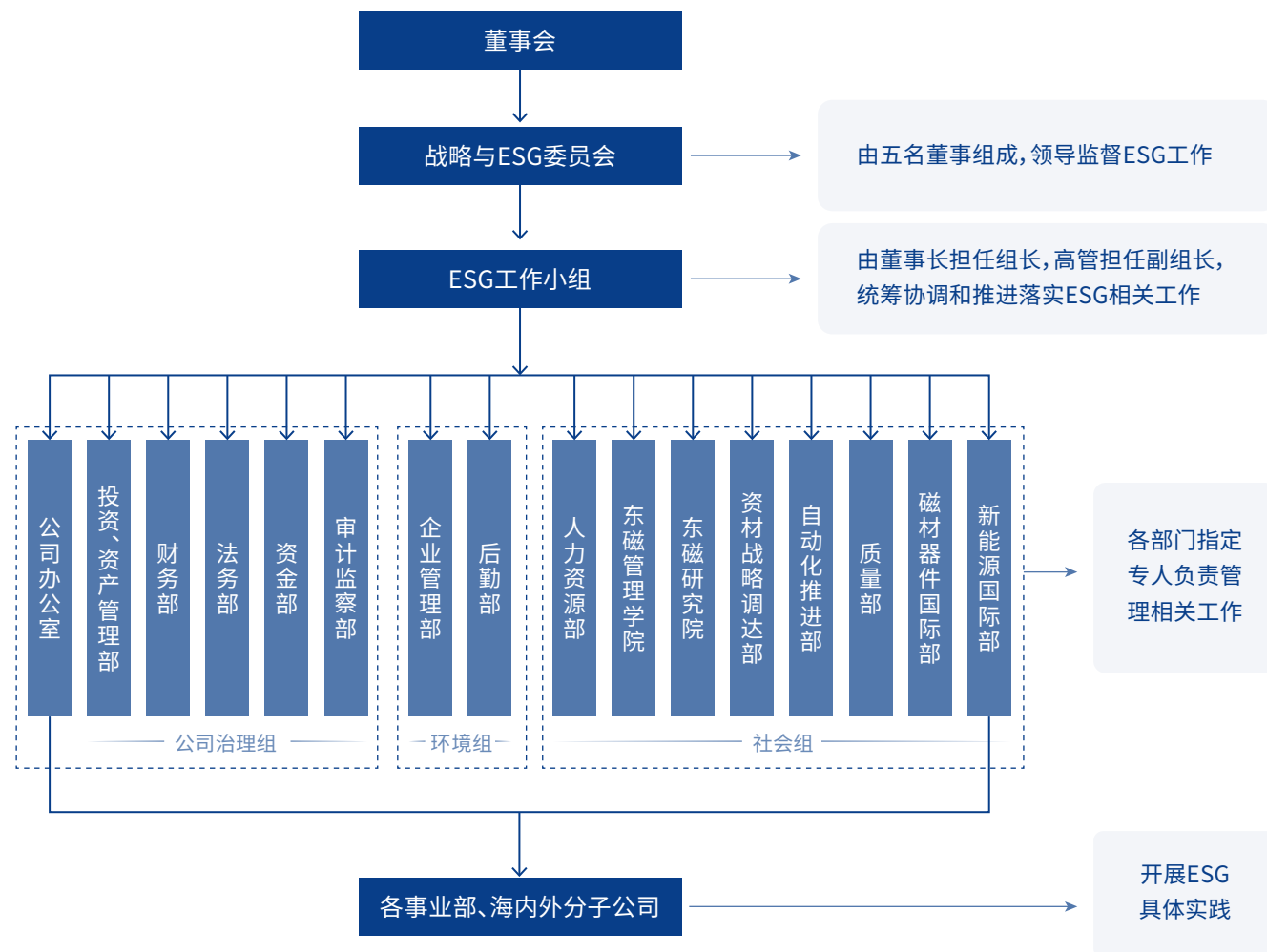
- 保障股东权益
- 商业道德与反腐败
- 公司治理
- 经济效益
- 风险管理
- 合规经营



# ESG管理

## ESG管理体系

公司始终秉持“共创、共有、共富、共享”宗旨和“扎根横店,拥抱世界,力做最具社会责任心企业”的理念,积极推动企业与社会和谐共进,坚持将社会责任理念融入到企业的战略体系和日常管理当中。2023年3月,为适应公司战略与可持续发展需要,完善环境、社会、治理(ESG)架构,推动公司可持续发展及ESG目标实现,公司将董事会下设的战略委员会更名为战略与ESG委员会,并制定了《公司董事会战略与ESG委员会议事规则》,战略与ESG委员会每年至少召开一次定期会议,对公司重大ESG事项进行审议、评估及监督,包括规划目标、制定策略或政策、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜,并向董事会汇报。公司内部亦搭建了由董事会全面主导决策、ESG工作小组统筹协调管理、各管理部和事业部具体执行的三级管理架构,稳步提升ESG管理体系建设。



横店东磁ESG治理架构

## 利益相关方沟通

公司始终将利益相关方的期望和诉求置于重要位置,报告期内,公司通过多种沟通渠道,与利益相关方保持了常态化的沟通,及时了解利益相关方的期望与诉求。并以实际行动积极回应利益相关方的关切。

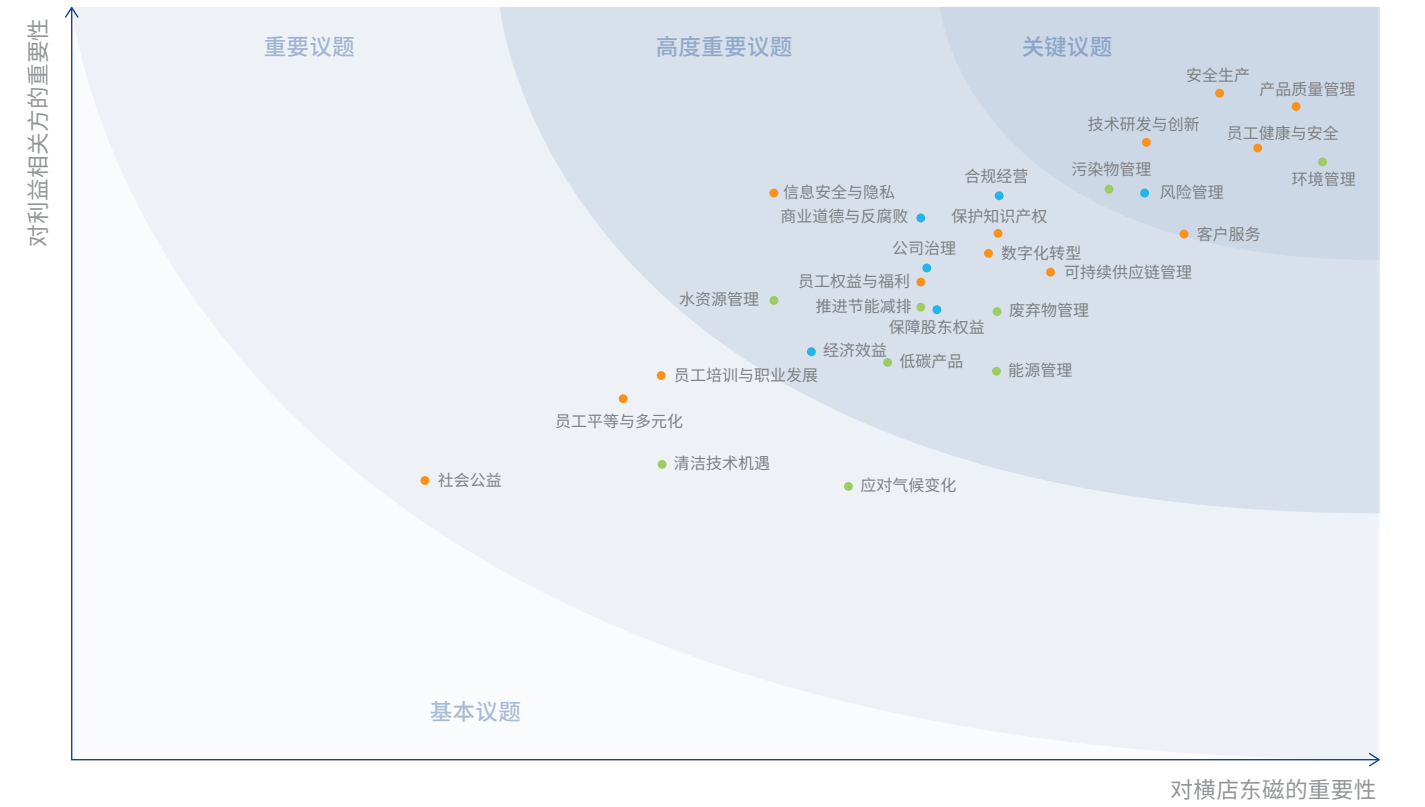
利益相关方	关注的主要议题	回应措施与成效	沟通渠道
 股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健经营</li> <li>投资回报</li> <li>信披质量</li> <li>风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>聚焦主业稳健发展</li> <li>强化风险控制能力</li> <li>提升信息披露质量</li> <li>稳定可持续的分红</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司公告</li> <li>股东大会</li> <li>发布定期报告</li> <li>发布深度研报</li> <li>业绩说明会</li> <li>调研接待</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量</li> <li>研发创新</li> <li>信息安全</li> <li>优质服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化质量管理体系</li> <li>提高产品创新能力</li> <li>保障客户权益和隐私</li> <li>完善产品售前中后服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户走访</li> <li>行业交流</li> <li>满意度调查</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>平等与多元</li> <li>薪酬与福利</li> <li>培训与发展</li> <li>健康与安全</li> <li>关爱与归属</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立科学的人资管理体系</li> <li>丰富培训畅通晋升通道</li> <li>定期进行安全隐患检查</li> <li>定期安排健康体检</li> <li>丰富员工的文娱活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>满意度调查</li> <li>员工培训</li> <li>申诉通道</li> <li>文体活动</li> <li>爱心帮扶</li> </ul>
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>依法纳税</li> <li>环境保护</li> <li>安全生产</li> <li>产业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化内控合规管理</li> <li>守法合规主动纳税</li> <li>按规严控三废排放</li> <li>加强安全生产管理</li> <li>聚焦主业持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>会议交流</li> <li>监督检查</li> <li>政策建议</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作共赢</li> <li>遵守契约</li> <li>废弃物管理</li> <li>风险管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善供应商管理体系</li> <li>坚定践行商业行为准则</li> <li>动态评价审核供应商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>准入认证</li> <li>交流和培训</li> <li>考核与反馈</li> </ul>
 社区及非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量管理</li> <li>研发与创新</li> <li>社会公益和慈善</li> <li>社区沟通与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大产品创新力度</li> <li>参与慈善帮扶活动</li> <li>参加行业协会与学会交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环保活动</li> <li>志愿者活动</li> <li>公益项目</li> <li>乡村振兴</li> </ul>

## 实质性议题判定

公司高度重视实质性议题识别与管理,通过行业政策趋势分析、同行及披露准则对标等方式确定实质性议题库,并利用问卷调查等方式建立系统化分析路径,从“对横店东磁发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度识别横店东磁的核心议题,作为有效推进公司的ESG工作的重要支撑依据。



横店东磁2023年ESG实质性议题矩阵



环境议题	社会议题	治理议题
环境管理	安全生产	风险管理
污染物管理	产品质量管理	合规经营
废弃物管理	员工健康与安全	商业道德与反腐败
推进节能减排	技术研发与创新	公司治理
能源管理	客户服务	保障股东权益
水资源管理	可持续供应链管理	经济效益
低碳产品	保护知识产权	
应对气候变化	数字化转型	
清洁技术机遇	信息安全与隐私	
	员工权益与福利	
	员工培训与职业发展	
	员工平等与多元化	
	社会公益	

# 公司治理

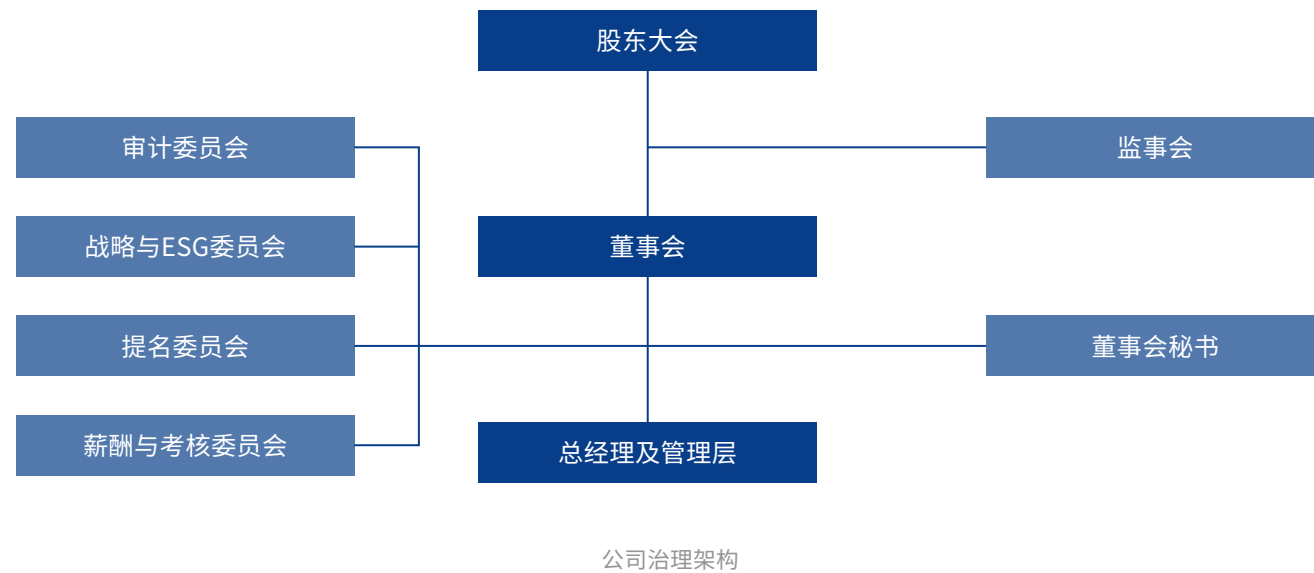
## 深化治理架构

横店东磁严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深交所股票上市规则》等法律法规要求，搭建由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全、有效的公司治理架构，并建立健全内部控制制度。先后制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《各专门委员会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》等规章制度，进一步明确了三会一层各自在决策、执行、监督等方面的职责与权限，以促进各司其职、相互制衡，推动公司规范运营。

股东大会作为公司的最高权力机构，负责决定公司的经营方针和投资计划。董事会向股东大会负责，主要负责公司的日常经营决策。董事会成员7名，其中3名独立董事，董事会的人数和人员构成符合法律法规的要求，现任董事会成员拥有产业、财务、法学、经济学等多领域的专业能力。公司董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，2023年度四个委员会运行良好，各委员勤勉尽职，并运用其专业知识，为董事会的科学决策提供有力的补充。

监事会作为公司监督机构，对公司合规运营、财务状况、董事和高级管理人员履职行为等进行监督和检查。监事会成员3名，其中职工代表监事1人。

总经理及其他高级管理人员则对董事会负责，执行董事会的决策，负责公司的日常运营管理。



## 会议召开数据:

2023年，公司共召开了9次董事会会议、6次监事会会议、3次股东大会、7次审计委员会会议、3次战略与ESG委员会会议、4次提名委员会会议、2次薪酬与考核委员会会议，决策程序合法合规，决议内容均得到有效实施。

关键绩效			
	股东大会召开次数	股东大会审议议案数量	其中:中小股东单独计票议案
	3	30	23
	董事会召开次数	董事出席率	董事会审议议案数量
	9	100%	56
	监事会召开次数	监事出席率	监事会审议议案数量
	6	100%	31

## 维护股东权益

公司按照《上市公司投资者关系管理工作指引》《深交所上市公司自律监管指引第1号-主板上市公司规范运作》等法律法规和《公司章程》相关规定，制定了《投资者关系管理制度》，有效开展投资者关系管理工作，积极保护投资者的知情权、参与权和分红权等相关权益。

公司尊重并保障所有股东作为公司所有者的权利，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定召集、召开股东大会，主动邀请对公司关注度较高的股东参会，也会同步采用安全、经济、便捷的视频方式为其他股东的参会提供便利，在审议涉及影响中小投资者利益的重大事项时，对中小股东的表决进行单独计票等，以保证中小股东享有平等的权利。

公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度要求，真实、准确、完整、及时、公平在深交所网站和符合中国证监会规定条件的媒体上披露有关信息。日常，主动在公司官网、公众号、深交所互动易等平台披露可能对股东或其他利益相关者决策产生实质性影响的信息，以保障股东的知情权。

### 关键绩效

深交所2022-2023年信息披露考评结果

**A级**

信息披露连续5年获得深交所考评

**A级**



关键绩效

2022年度现金分红

5.84 亿元

占当年可分配利润的

35%

上市以来累计分红

27.65 亿元

占累计归属于上市公司股东净利润的

34.4%

同时,公司始终坚持“尊重、平等、主动、持续”的原则,有效建立与投资者的沟通渠道,包括定期报告业绩说明会、现场调研、券商策略会、投资者热线电话、互动易、反路演等。公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人,并配备了专职的投资者关系管理专员,负责协调投资者关系、接待股东来访、回答投资者问询等。同时,与关注公司发展的投资者保持良好、充分、有效的沟通,促进投资者对公司的了解和认同,形成投资者的良性互动机制。

2023年,我们累计发布定期、临时报告116份,通过与主流券商联合或自主举办现场调研接待或线上会议交流等方式,累计接待线上线下投资者调研约870人次;参加券商线下策略会40余场次;举办年度业绩网上说明会1次,110人在线参加并进行了约120个问题实时互动,回复互动易平台问题共计127个,回复率近100%,券商分析师对公司的关注度持续提高,全年出具研报或点评近30份。

2023年,公司先后获得“第十七届主板上市公司价值百强”“杰出IR公司”、“杰出IR团队”、“最佳中小投资者互动奖”、“2023年度上市公司董办优秀实践案例”、“中国百强企业奖”、“中国道德企业奖”等7项外部荣誉。

同时,公司高度重视投资者回报,2023年重新制定了《公司未来三年(2024—2026年)股东回报规划》,持续完善和健全公司科学、持续、稳定的分红决策和监督机制,进一步增强公司利润分配政策的透明度,积极回报股东,引导股东树立长期投资和理性投资理念。

公司始终秉持诚实守信、遵纪守法、公平竞争、廉洁自律的商业操守,致力于建立规范化、专业化的合规体系,培育合规文化,提升合规水平,确保在各利益相关方的互动中恪守守法合规标准。完善的合规体系是强化公司内部监督,防范经营风险的必要保障。公司制定了《员工行为准则》《厂规厂纪条例》《法纪管理规定》《内部控制管理制度》等制度并有效的落地,推动员工依照规章制度合规履职;通过业务流程和合规管理体系建设,组建专业的团队负责实时跟踪和转达海外贸易管制和制裁等相关政策动向,协助公司建立有效的贸易合规响应机制,使得出口贸易额逐年增长;积极优化供应链规划和管理,根据特定国家的法规和政策要求完善对供应链的追溯,降低供应链问题对经营的潜在影响;公司还通过全面推进信息化、数字化建设,不断完善数据的真实性和合规性。同时,公司还多次开展合规培训,培训内容涵盖践行“五个一”、民法典、法律风险、国际贸易条款和政策等,以持续提升全体员工的合规意识。

# 风险管理

## 合规经营

# 风控体系

关键绩效

2023年培训绩效-风险管理培训:

开展次数

18 次

参与人次

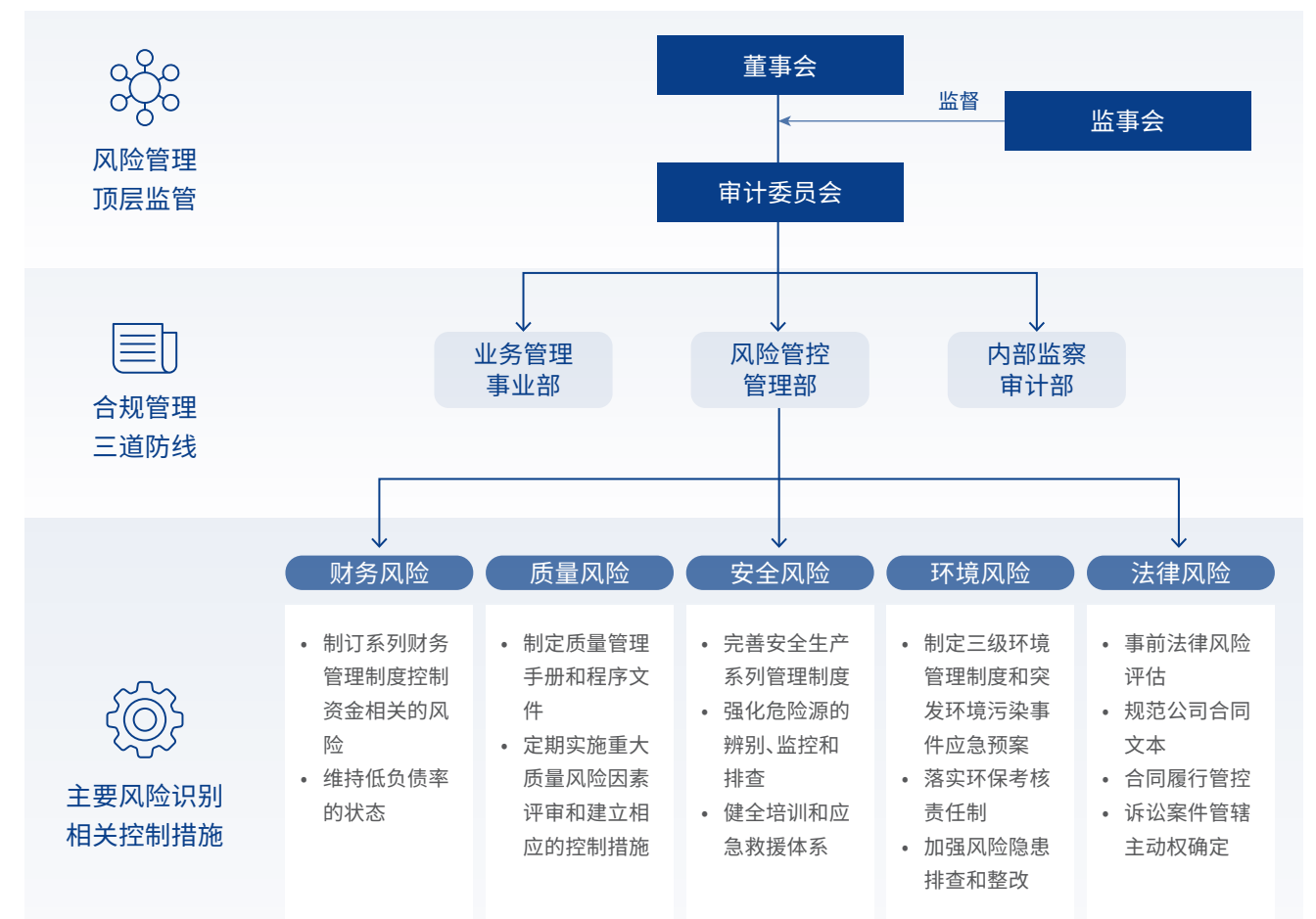
756 人次

培训总时长

1,688.5 小时

健全的内部控制和 risk 管理体系是公司稳健经营的保障。报告期内,公司严格依照《公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引、中国证监会及深交所等有关内部控制监管要求,结合公司的实际情况、自身特点和管理需要,制定涵盖各部门各环节的内部控制体系,确保在内部控制评估与风险评价中明确各司职责,执行有效的源头管理以提高风险管理的质量。业务部门和有管理权限的工厂作为管理经营风险的主体,管理部门在对其提供服务的同时,强化监控和预防风险的措施;审计监察部根据规定执行任务,对发现的问题进行及时跟进和改进。2023年,公司在遭遇委托理财产品无法如期兑付风险后,快速作出响应,成立了公司风险管控委员以提高风险识别、处置、应对和化解能力;修订了委托理财管理制度,降低投资产品的风险等级,以规避投资风险对企业经营造成的不利影响。

报告期内,公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展内部控制评价工作。纳入评价范围的部门、业务和事项不存在重大遗漏;根据公司内部控制重大缺陷的认定情况,于内部控制评价报告基准日,公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。



# 商业道德与反腐败

我们始终坚持以诚信经营、廉洁自律的商业道德，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，加强商业道德培训，保护举报人权益，对腐败行为持“零容忍”态度。2023年，公司被评为金华市清廉民企建设示范单位。

## 商业道德准则

严格遵循《公司反腐败声明》，在内部管理中，公司制定《礼品礼金上交管理办法》《采购员行为规范》等制度，建立“清廉建设”领导小组，把廉洁经营的理念融入日常管理中，防止贪污贿赂、洗黑钱、不正当竞争、欺诈及利益冲突等行为的发生。在外部合作中，公司要求所有供应商签署《供应商廉洁承诺书》，并定期向他们发送《公司反腐败声明》，确保公平竞争，诚信经营。

## 维护举报人权益

公司持续规范投诉举报管理工作，建立畅通的投诉举报途径，设立总经理信箱、公开邮箱、电话、网站留言、员工座谈会等多样化的渠道鼓励公司员工及利益相关方积极反映各种损害公司及员工利益的行为。我们高度重视举报人保护，严格保密举报人、案件证人的相关信息，坚决杜绝举报人进行威胁或打击报复。

2023年度受理举报15起，均已有效处理并反馈。



举报流程图

## 商业道德培训

为营造廉洁合规的文化氛围，提升员工与商业合作伙伴的商业道德意识，我们开展不同类型的商业道德培训，引领员工树立正确商业道德价值观。

### 关键绩效

2023年培训绩效-商业道德及反腐败培训：



开展次数  
**28** 次

参与人次  
**1,116** 人次

培训总时长  
**1,630** 小时

# 信息安全与隐私保护

公司高度重视信息安全与客户隐私保护，制定了《网络信息安全管理规定》《信息安全事件管理制度》《信息安全应急响应预案(试行)》《信息安全责任制度(试行)》等内部制度，确保信息系统安全可靠稳定运行。

## 亮点举措



### 信息安全保护技术强化

- 完成了无线网络准入认证，对接入网络的用户终端实施准入控制
- 通过网络规划，建立合理的网络拓扑结构，通过防火墙设备和ACL访问控制分割内网东西向区域，减少同一区域受影响的范围

1



### 完善信息安全系统

- 统一部署系统补丁、杀毒软件以及规范软件安装白名单，从终端上进行系统加固

2



### 提高员工安全风险意识

- 要求新入职员工进行信息安全培训与考核，确保新员工掌握必要的信息安全知识，要求在未来的工作过程中严格保护、合法和妥善使用客户、供应商等第三方的机密信息和商业秘密，同时避免侵犯他人的知识产权

3

2023年，公司对客户隐私数据的保存机制与流程进行了细致梳理与加强，实施数据资产的分级管理策略，根据数据的敏感性进行严格分类，并对高敏感度数据执行加密处理，以规避数据安全潜在风险。未来，公司将在确保客户隐私及数据安全的前提下，持续执行定期的信息安全整顿措施，进一步巩固客户隐私和数据安全防护。



# 党建引领发展

公司持续坚持党建引领，坚持党建带团建，做到党建目标指向与企业发展方向、人才培养等紧密结合，将党建工作融入经营管理。2023年，党委以“争双强、当先锋”、“党小组建在班组上”活动为主线，开展了系列富有成效的活动。包括以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为指导思想，开展的“攻关一线党旗红，科技创新当标兵”活动，组团在产品创新、工艺改进、质量提升等各个环节，梳理存在问题，并开展立项攻关。各支部党员带头开展“破难题”项目攻坚，各支部收到“解决铗和硼的使用量”“控制材料收缩率”等40多项“破难题”项目，在各支部的组织下，各项难题得到有效破解，获得东阳市委组织部的肯定；坚持开展党小组建在班组上活动，不断推动党建与业务融合，推进“五会”机制，持续提升员工凝聚力、创新力；结合金华市总工会“青蓝计划”项目活动，组织名师带徒师徒52对。充分发挥员工“传、帮、带”效果，并设了“‘师带徒’之星”评比，对表现突出的“师父”予以表彰；推进我诺我行活动的深入开展，落实全体党员“我是党员，从我做起，带头实践，向我看齐，对我监督”活动，各党员公开承诺书由本人亲自撰写并上墙张贴，接受广大员工监督；组织“大变局下的应变之道”专题讲座、二十大精神宣讲、七一党课等培训，党团工妇代表参加学习，勉励大家勤学向善；以及开展了文明单位创建和双百结对工作，“TQM合理化建议”等系列活动，通过系列创建活动，充分发挥党组织在职工群众中的核心作用和企业发展中的引领作用，走出了一条党建引领企业高质量发展的实践之路。



软磁十一厂荣获

**“浙江省工人先锋号”  
荣誉称号**



锂电一厂获评

**“东阳市模范职工小家”**



下属56个党支部获得  
金华市2022年度

**“五星基层党组织”  
荣誉称号**



# 03

## 低碳发展·绿色为先



横店东磁高度重视自身运营的绿色环保, 逐步完善环境管理体系, 积极应对气候变化带来的挑战, 把握清洁能源机遇, 从源头上减少废弃物排放及污染, 努力降低生产过程中的碳排放与能耗, 致力于为“双碳”目标贡献力量, 共建绿色生态。

### + 本章节回应的SDGs目标



### + 本章节包含的实质性议题

- 环境管理
- 应对气候变化
- 废弃物管理
- 能源管理
- 污染物管理
- 推进节能减排
- 水资源管理
- 低碳产品
- 清洁技术机遇



# 环境管理

## 环境管理体系建设



ISO 14001环境管理体系认证

### 关键绩效

环保投入  
**11,261.65 万元**

公司坚持贯彻“遵守环保法律法规,持续改进环境绩效;致力预防环境污染,谋求企业良性发展”的经营环境方针,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《GB30484-2013 电池工业污染物排放标准》《GB39731-2020 电子工业水污染物排放标准》等环境保护法律法规和标准,进一步强化环境管理工作力度。

公司持续完善自身环境管理体系,成立环保工作领导小组,形成由公司级、部级和厂级组成的三级环境管理网络,明确各行政正职是本部门的环保第一责任人,对环保工作负全面的领导责任。各生产工厂厂长是直管范围内的环保第一责任人,对本单位的环保工作负直接责任,并充分落实环保绩效考核责任制。

2023年,公司对系列环保管理制度进行修订,新增《突发环境事件应急管理制度》《废气废水排放管理制度》《项目环保建设管理制度》《环保管理处罚制度》等,并编制《安环管理制度手册》,进一步提升公司环保制度化管理水平;公司坚持贯彻年度环保目标责任书签订与年度考评机制,由公司与各事业部、各事业部与所辖驻外主要子公司针对《2023年环保目标责任书》进行两层签署;持续推进实施ISO14001环境管理体系运行及建设项目环保三同时管理。横店东磁及子公司如诚基电子、四川东磁、金川电子、杞县东磁等均通过了ISO14001环境管理体系认证。

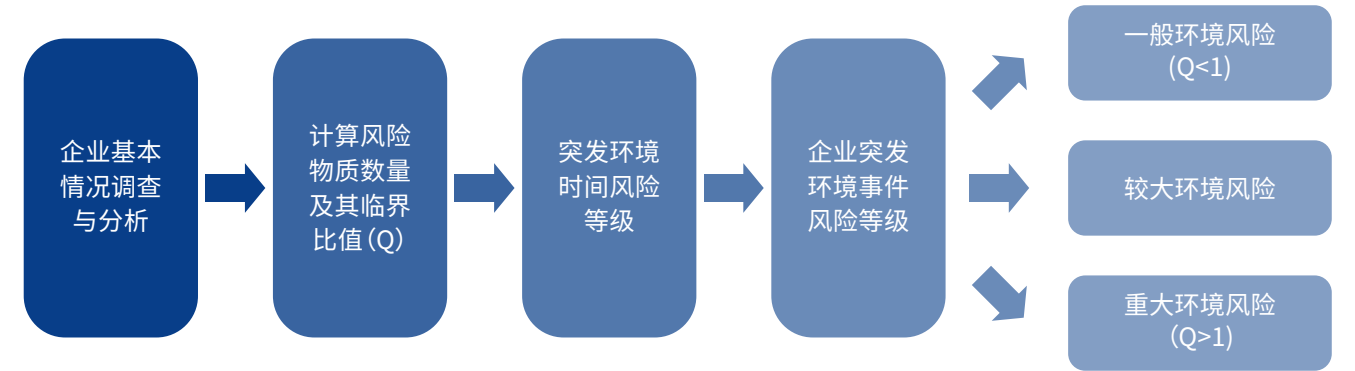
公司每月组织召开安环例会,对当期国内发生的重大的、典型的安环案例和本公司的实际案例进行分享和总结,及时学习宣贯最新环保法律法规;同时,对排查中发现的环保隐患点提出整改意见,并布置各部门下月环保重点工作。2023年,公司在各级环保管理层面提出环保隐患整改项共计1,145项,已整改完成1,142项,完成率99.7%,有效减少企业经营环境风险隐患。

在环保专项会议中,公司开展对厂区雨污管网深度排查与优化提升治理、老污染源治理设施升级改造、新建项目环保“三同时”设施投资建设设计方案、生产布局优化与废气整合集中治理、危废仓库布局优化与提升改造等事项进行专题研讨,并提出解决或优化方案,致力提升环保投资成效。2023年,公司完成环境影响评价建设项目3个,完成环保“三同时”竣工验收项目12个。

另外,公司推行环保精益项目管理机制,有计划有重点有目标地推进并落实有关节能减排、降本增效等环保技改项目。2023年公司环保精益管理项目共制订28项,已完成项目产生的经济效益约298.04万元。

## 应急管理

公司制定《突发环境事件应急管理制度》和突发环境事件应急预案,逐步健全突发环境事故应急机制,提高公司应对环境污染事故的能力。公司建立车间、厂区及厂外的三级应急响应机制,各事业部应急指挥小组根据事故危害及影响范围,对环境污染进行分级控制管理。



公司突发环境事件风险分级流程图

公司根据预案响应程序,分行业开展突发环境事故应急演练工作,制定专项应急演练方案,通过组织观摩、演练、自我评价,并邀请化工企业、上级领导参观与点评,进一步提升突发环境应急响应能力。2023年,公司共开展环保专项事故应急演练34次,参加人员611人次,在做好常态化环境风险管控的同时,进一步强化应急队伍建设和应急物资配备工作。



公司开展特气化学品泄漏事故综合演练



公司开展天然气泄漏事故综合应急演练



## 生态保护

公司在生产运营中积极改善生态环境，重视项目建设管理中的环境保护工作，制定《项目建设环保管理制度》《绿化管理制度》《土壤环境污染管理制度》，致力于打造人与自然和谐共生的美丽生态。公司各事业部践行项目环保“三同时”原则，保证项目建设和配套环保设施符合环境影响评价及当地生态环境部门要求，最大程度降低项目建设对生态环境造成的负面影响。

公司环保部门负责对各厂区绿化种植、养护和抗旱进行因地制宜的管理与规划，给厂区较大绿荫地带搭建许多人工鸟窝，保护鸟类栖息环境。各单位定期开展环境风险隐患排查与整改工作，最大程度降低生产运营活动对生态环境造成的负面影响。

## 环保培训

公司于环保信息交流平台不定期发布环保文件、环保动态、环保知识及环保案例等，促进环保信息共享与交流学习。同时，我们采用系统科学的培训体系和多样化的培训形式，大力宣传清洁生产、低碳运营、绿色办公等环保理念，广泛组织开展环保知识宣传教育活动，提高员工环保意识，预防和减少各类环保事故发生。我们会在新员工入职时针对性地开展环保、安全及职业健康相关培训，同时下属各单位也定期组织环保基础知识、环保法律法规、公司环保制度、环保设施管理、环保应急处置等专项环保培训。

### 关键绩效

2023年培训绩效-环保培训:

开展次数

**184** 次

参与人次

**11,383** 人次

培训总时长

**10,051** 小时

**环保知识与危废管理培训**

公司修订《危废管理制度》和《危废仓库管理规章》，结合上级危废管理培训情况，积极落实危废管理专项培训工作。2023年，公司通过线上教学、外聘专家等形式，普及环保操作与危废管理知识，确保公司、事业部、工厂、车间四个层级的相关人员熟悉环保技术操作规程和应急处置措施。



公司与TUV南德举行《碳中和、零碳工厂战略合作签约仪式》

# 应对气候变化

气候变化是人类面临的共同挑战。作为新能源市场的重要参与者，公司积极响应国家“3060”双碳战略，将气候作为实质性议题纳入可持续发展管理流程中，充分识别、评估、分析气候变化风险及机遇，以增强我们应对气候变化的能力与韧性。

## 清洁技术机遇

公司秉持“绿色、智能、可持续”的发展理念，坚持“磁材+新能源”双轮驱动的产业布局，不断加大磁材、新能源业务的投入，使清洁技术机遇成为公司可持续发展的重要驱动力。2023年，公司在浙江横店建成了磁性材料行业内首家全自动化“5G+”未来工厂，该工厂颠覆了传统磁性材料工厂的布局，从原料进厂到产品出厂的各工序均集成了自动化、标准化，生产的产品主要瞄准光储充和新能源汽车领域。

在光伏制造领域，公司在江苏连云港建成组件智能制造基地，该基地生产的高效率、高功率组件可有效实现系统端更高发电量和更低LCOE，能满足大基地电站项目及各类“光伏+”场景的应用需求；同时，基地启动了“绿电百分百”行动，打造成绿色零碳工厂；此外，公司在四川宜宾建成首个N型TOPCon高效电池生产基地，并配置先进的设备、技术和专业的管理团队，保障了产品技术的领先性。

在锂电池与电化学储能领域，公司组建了技术研究团队，投资开发关键创新技术，在浙江横店建成6GWh未来工厂，产品覆盖小、中和大三种倍率，全面满足二轮车、电动工具、小家电等小动力应用领域的需求，在做好小动力市场的基础上，公司还在利用现有光伏的分销渠道，推动拓展户用、工商业储能市场。

### 关键绩效 (截至2023年年底)

	横店东磁光伏自有装机规模达 <b>52.13 MW</b>	自发用电量达 <b>22,590.3 MWh</b>	绿电上网电量达 <b>28,824.01 MWh</b>
	公司太阳能事业部光伏电池产能达 <b>14 GW</b>	光伏组件产能达 <b>12 GW</b>	锂电产能达 <b>7 GWh</b>
	2023年度光伏产品出货量约 <b>10GW</b> ，同比增长 <b>24.27%</b>	公司新能源电池出货量约 <b>3.40亿支</b> ，同比增长 <b>75.36%</b>	



## 产品生命周期管理

横店东磁关注产品所产生的碳排放，聘请具有资质的第三方机构，开展产品碳足迹评估工作。公司已对多款组件产品进行全生命周期的碳足迹分析与评估，覆盖横店本部、江苏东磁、杞县东磁和连云港东磁等4个生产基地。截至目前，公司主流产品共51款产品通过法国PEP，意大利EPD等碳足迹认证。

低碳产品	认证类型	认证证书
东磁新能源DMEGC单晶硅光伏组件(P型全系列组件)	EPDItaly认证	 <p>光伏组件EPD认证证书</p>
东磁新能源DMEGC单晶硅光伏组件、单晶双玻光伏组件(包括M10、B72cM6等型号)	法国PEP认证	 <p>光伏组件PEP认证证书</p>

## 碳中和之路

### 碳排放管理

横店东磁高度重视碳排放管理，严格控制温室气体排放量，2023年公司成立双碳目标管理领导小组，聘请第三方权威机构对公司本部运营相关活动进行ISO14064组织碳核查、节能降碳潜力诊断与立项编制，以及双碳目标规划工作。

指标	单位	2023年	2022年	2021年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	845,075.78	755,416.72	627,615.24
温室气体直接(范围一)排放量	吨二氧化碳当量	70,981.59	78,437.81	85,154.31
温室气体直接(范围一)排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	3.60	4.03	6.76
温室气体间接(范围二)排放量	吨二氧化碳当量	774,094.19	676,978.90	542,460.93
温室气体间接(范围二)排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	39.25	34.79	43.03

\*注:

- 2021-2023年公司的直接及间接温室气体排放数据覆盖本报告范围内的公司本部和驻外企业。
- 公司的物理边界在2023年有所扩大，新建4个项目投入生产，能耗大幅增加。新建项目包括：连云港东磁新能源科技有限公司年产5GW组件生产线项目、四川东磁新能源科技有限公司年产12GW新型高效电池片智能制造“未来工厂”项目一期6GW电池生产线项目、横店东磁本部年产6GWh高性能锂电池项目和年产1.5万吨软磁项目一期生产线，故温室气体整体排放总量相较之前年份有所上升。
- 以上碳排放数据根据国家发展和改革委员会编制的《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》的标准进行核算。
- 区域电网年平均供电排放因子根据企业主要生产地址，采用公司本部核算因子统一核算，即选用国家发展和改革委员会对气候变化司发布的《2011年和2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》中的2012年华东区域电网排放因子0.7035 kgCO<sub>2</sub>/kWh进行计算；热力供应的二氧化碳排放因子暂按0.11tCO<sub>2</sub>/GJ计算；电子设备制造企业消耗的化石燃料燃烧的排放因子由燃料的单位热值含碳量和碳氧化率等参数计算得到。

### 碳目标设定与规划

横店东磁积极开展温室气体排放核查，并基于排放现状、产能预测积极探索碳排放目标设定和减排工作。2023年，公司本部开展节能减碳诊断项目，从生产、储存、运输、包装等环节挖掘节能降碳潜力，从而降低运营过程的碳排放，为减碳目标设定的工作夯实基础。

公司设立以2022年作为基准年，2030年实现碳达峰，2050年实现碳中和的目标。未来，公司将采取节能降碳增效行动，通过布局绿色电力、CCER项目、可再生能源、储能项目等措施方向，严格控制2030年后的能源消耗水平，以更少的能源和物料消耗生产更多产品，提升高附加值产品占比，从而在加快产值增长的同时持续降低碳排放量，实现经济增长和碳排放量“脱钩”。

2023年，公司完成实施节能降碳潜力诊断规划项目12个，助力碳减排量17,019.92吨。

事业部	2023年碳减排量(吨)
磁材事业部	6.84
合金材料事业部	36.79
塑磁事业部	237.79
太阳能事业部	15,825.83
新能源电池事业部	912.48
<b>总量</b>	<b>17,019.92</b>

■ 绿电使用

横店东磁积极扩大绿色电力覆盖范围，一方面在厂区大力推进光伏安装，使用自发的清洁电力——目前，各生产基地的分布式光伏装机量已达52.13MW，自发自用电量达2,259.03万千瓦时；另一方面，公司积极购买、使用区域内绿色电力资源，通过市场化绿电和绿证购买及消纳，实现组件工厂绿色能源100%全覆盖。

横店本部、江苏东磁获得绿电消费认证

横店东磁通过自发自用和购买绿证相结合的方式，积极实现横店本部、江苏东磁等太阳能组件生产基地的碳中和目标。截至2023年年底，公司共计购买54,842个国际绿证，相当于54,842MWh的发电量，对应的电力资产类型涵盖了风电和光伏项目。2023年9月，依据绿色能源消费核查规则，国际权威认证机构TÜV南德为江苏东磁和东磁本部组件工厂颁发了《绿色能源消费核查声明》，并确认东磁组件工厂实现了100%绿色电力消费。



江苏东磁及东磁本部组件工厂绿色能源消费核查声明

■ 绿色制造

为加速绿色工厂建设，公司从多个方面采取各项措施积极减碳，包括建设数字化智慧管理平台，在厂区建立分布式发电系统，升级设备并实行精细化管理，采用低碳原材料，对厂房、办公楼和园区设施进行绿色改造，完善废弃物和资源回收再利用机制等。截至目前，公司被国家工信部评为“绿色工厂”，江苏东磁被评为省级“绿色工厂”，六个型号电池片和组件产品进入“绿色设计产品”名单。

江苏东磁获得零碳工厂认证

2023年10月，江苏东磁获得了TÜV南德颁发的零碳工厂核查证书。TÜV南德依据最新的《零碳工厂评价规范》对江苏东磁进行了全面系统的审核，结果表明江苏东磁的温室气体抵消比例达99%，可再生能源电力比例达到100%，符合I型四星零碳工厂的标准。



江苏东磁零碳工厂核查证书

■ 绿色物流

横店东磁积极推行绿色物流，通过能源替代、包装优化等措施降低物流过程中的碳排放，具体措施包括但不限于：

- 将短途配送产品的柴油货车逐步更换至新能源车，降低运输过程中的碳排放；
- 产品货物尽量采用陆运，减少航空发货量及航空运输产生的碳排放；
- 优先采用获得绿色产品认证或碳足迹低的包装材料，优化包装设计以减少材料消耗，提高包装回收利用率。



# 资源利用

## 能源管理

公司根据ISO50001能源管理体系及法律法规要求,制定能源手册等管理文件,积极推行清洁生产,大力采用节能新技术、新工艺、新材料,从源头削减能源用量,提高能源利用效率。2023年,公司有条不紊地推进节能技术改造项目,持续优化高耗能环节,降低能源使用强度。我们将关键生产用能指标纳入负责人月度绩效考核,确保能耗目标的有效管控。此外,我们建立了智能用电管理系统平台,快速响应电力削峰填谷需求,保持低谷电的利用率超过50%,充分实现信息技术赋能能源管理。目前,公司已通过ISO50001能源管理体系认证。

### 太阳能外围空调系统智能化改造

- 通过能源节能控制系统,整合已有分散的控制系统实现外围空调系统的智能管理,强化能源站用能安全并达到节能降耗的效果。
- 改造后可实现系统年综合节能率达12.5%,每年可减少电耗约508.75万度。

### 太阳能空压机余热回收改造

- 回收空压机多余热量,用于制绒、碱抛过程中的纯水加热,以减少能源浪费并降低能耗。
- 改造后可显著减少纯水加热费用和能源消耗,预计每年节约电力1,034.95万度。

### 永磁部双层电窑节能改造

- 增加永磁部双层电窑窑腔的有效宽度,提升产量;利用窑炉高温区余热对产品进行烘干,减少预热开裂问题;采用节能保温材料,降低窑炉能耗。
- 改造后窑炉产量提高50%,能耗下降20%以上。

### 永磁部辊道窑节能改造

- 将永磁部45米辊道窑改用于47米双层电窑。
- 改造后每日产能提升至10T,能耗下降26.63%。

### 软磁部双推窑炉节能改造

- 软磁部开发四推50米窑炉以替代双推41米窑炉,并调整生产配方和烧结工艺改善窑炉烧结氛围。
- 改造后显著提升生产效率并降低能耗,每年约减少能耗225万度,效率提升40%以上。




指标	单位	2023年	2022年	2021年
综合能源消耗总量	吨标煤	192,677.35	167,541.56	150,181.06
百万元营收综合能源消耗量	吨标煤/百万元营收	9.77	8.61	11.91
<b>直接能源消耗:</b>				
天然气	万立方米	3,247.79	3,597.1	-
<b>间接能源消耗:</b>				
外购蒸汽	吨	122,665.13	71,703	-
外购电量	兆瓦时	1,130,719.55	960,498.75	771,464.60
<b>可再生能源消耗:</b>				
外购绿电	兆瓦时	30,217.188	0	-
自发自用绿电	兆瓦时	22,590.25	2,228.23	-

横店东磁能源消耗情况


## 水资源管理

公司重点关注水资源节约与管理,严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规,按照节水规划着力推进水资源精益管理,通过引入先进设备、革新生产工艺,从源头降低生产用水量,并在保障产品质量同时调整用水结构、改进用水方式,进一步加强节水力度。此外,公司针对生产环节用水积极采用纯水浓水回用、中水回用等措施,通过循环综合利用降低公司用水成本,促进经济效益与环境效益同步增长。




**太阳能事业部**

- 循环水利用:**通过MVR循环水利用、氢氧化钙拌药自来水改用废水等技改项目,可实现每年节约水资源消耗5万吨左右。
- 纯水浓水回收利用:**将纯水产率从原先的70%提升到80%,每年可节约自来水消耗22.8万吨左右;将高硬度浓水回用于空调冷却塔,每年可减少自来水消耗约25万吨;将反清洗排水通过管路连接至冷凝水箱,供至冷却塔回收利用,每日节约自来水用量20吨左右。
- 液氧汽化器改造:**为TP6与TP7设备增加一个汽化器,切换使用两汽化器,使液态氧能更加充分气化成气态氧气,缓解车间供氧压力。



**新能源电池事业部**

- 冷凝水回收系统改造:**通过在原有凝结水箱内安装沉水泵及液位控制系统,将收集的冷凝水打至冷却塔中回收利用,每年可节约冷却塔自来水补水2,000吨左右。
- 蒸汽凝结水PP板安装:**在蒸汽凝结水回收系统安装PP板集水箱并投入使用,每日可节约用水90吨。
- 水箱温度调整:**蒸汽凝结水回收系统的水箱温度由45度调整为65度,调整后每日减少自来水用量约200吨。
- 纯水浓水回收利用:**将纯水站浓水收集至浓水箱,通过水泵供到蒸汽凝结水箱用于降温,每日节约自来水约20吨,报告期内约节省成本218.16万元。



**永磁事业部**

- 水资源回收利用:**将预烧车间冷却水回收利用,用于球磨投料;连接磨床车间废弃池与沉淀池,避免沉淀池翻料水直排污水池造成的资源浪费;加大循环池自动补水管道路并降低水位,在保证用水的前提下做到不溢流。经多方面改进后,2023年共回用水约87,929吨,节约污水处理费14.07万元。
- 废水循环利用的:**新增12只高料桶,将磨削水在车间内小型沉淀池收集后抽至相连的料桶中进行多级沉淀,显著提升循环水利用率。2023年公司废水排放减少了42,256吨,取得了较好的环境效益和经济效益。

横店东磁2023年水资源管理举措

指标	单位	2023年	2022年	2021年
总耗水量	万吨	555.46	422.07	369.40
耗水强度	万吨/百万元营收	0.028	0.021	0.029

横店东磁水资源使用情况

公司积极开展水安全管理实践,安装用水及排水监测系统,对定期对取水用水情况进行实时监控与记录,并设立水质监测小组对取水质量和排放水质进行严格控制,保证水质达到合格标准。对于公司产生的废水,我们在生产基地进行预处理并达到规定的排放标准后,将污水送至城市污水处理厂,使其进一步达到处理排放标准。未来,我们将持续提高循环水利用工艺和效率,在产能增加的同时维持公司的废水总排放水平不变。

公司的主要业务分布于水资源丰富的地区,根据世界资源研究所水风险工具(WRI Aqueduct Water Risk Atlas)的评估,我们的全部用水均来源于无水压力地区。此外,我们针对供应商对于水资源的依赖程度及影响进行评估,并要求其遵守与水相关的法规要求,以避免供应链中与水安全相关的潜在风险。

此外,全球环境信息研究中心(Carbon Disclosure Project, 简称CDP)发布的2023年全球企业用水安全(Water Security)问卷评分中,横店东磁在水安全方面获得了管理级别“B”的评级,是国内光伏制造企业在该类评级中的最高级别。

## 资源循环利用

公司积极践行绿色低碳的高质量发展理念,致力于通过包装材料返工自动化改造、与供应商合作等方式实现包材循环利用,最大程度减少包装废弃物对环境、健康的影响。目前,东磁太阳能已对玻璃铁托盘、纸箱托盘、部分边框厂托盘、焊带空轴包装、胶膜/背板包材等进行回收处理,未来公司将整体提升包材循环利用率,进一步减少生产过程中的资源耗用,实现包装材料减量化和循环化。

东磁太阳能包材返工自动化改造项目

公司致力于改进包材回收利用流程,自行研发制造行业首个自动化包材返工设备,解决了电池片包装加热、撕标等步骤中劳动强度大、产能低的问题,实现了包材返工流程的省人化。该自动化技改项目在降低包材回收成本的同时大幅度提升了产能,2023年包材回收效率由50%提升至55%,日均包材回收数量增加至1,600套,每日约节省成本3.6万元。




自动绕膜机替代人工绕膜

指标	单位	2023年	2022年	2021年
包装材料总使用量	万元	21,361.64	13,044.98	9,765.43
包装材料使用强度	万元/百万元营收	1.08	0.67	0.77
包装材料回收率	%	7.28	8.32	0

\*注:公司内配部分电池片所使用包材,实现100%回收利用。

横店东磁包装材料使用情况



# 三废管理

根据排污许可证管理规范要求,公司组织编制废气、废水的自行监测方案,充分利用公司内部的检测条件对污染物排放进行不定期监测。同时,为确保生产运营始终符合高环保标准,公司每年委托第三方单位对各工厂排放的污染物进行监测,2023年公司环境监测相关结果均符合国家要求。

## 废水管理

本年度公司修订了《废气、废水排放管理制度》,对各下属单位废水治理设施运行及废水污染控制提出更严格要求。各事业部及直属工厂负责废水排放计量设施的日常运维工作,并保证废水处理达标后排放;公司企业管理部负责定期检查各单位环保设施,并监督整改安全环保隐患。

目前横店东磁废水主要为磁性材料、电池制造等生产废水。磁性材料生产废水采用隔油、多级沉淀、混凝、气浮等单独或组合处理工艺进行治理,通过水循环利用系统部分回用于生产。电池制造生产通过采用化学沉淀-生化处理、酸碱中和、多级物理沉淀+絮凝沉淀等工艺进行治理。

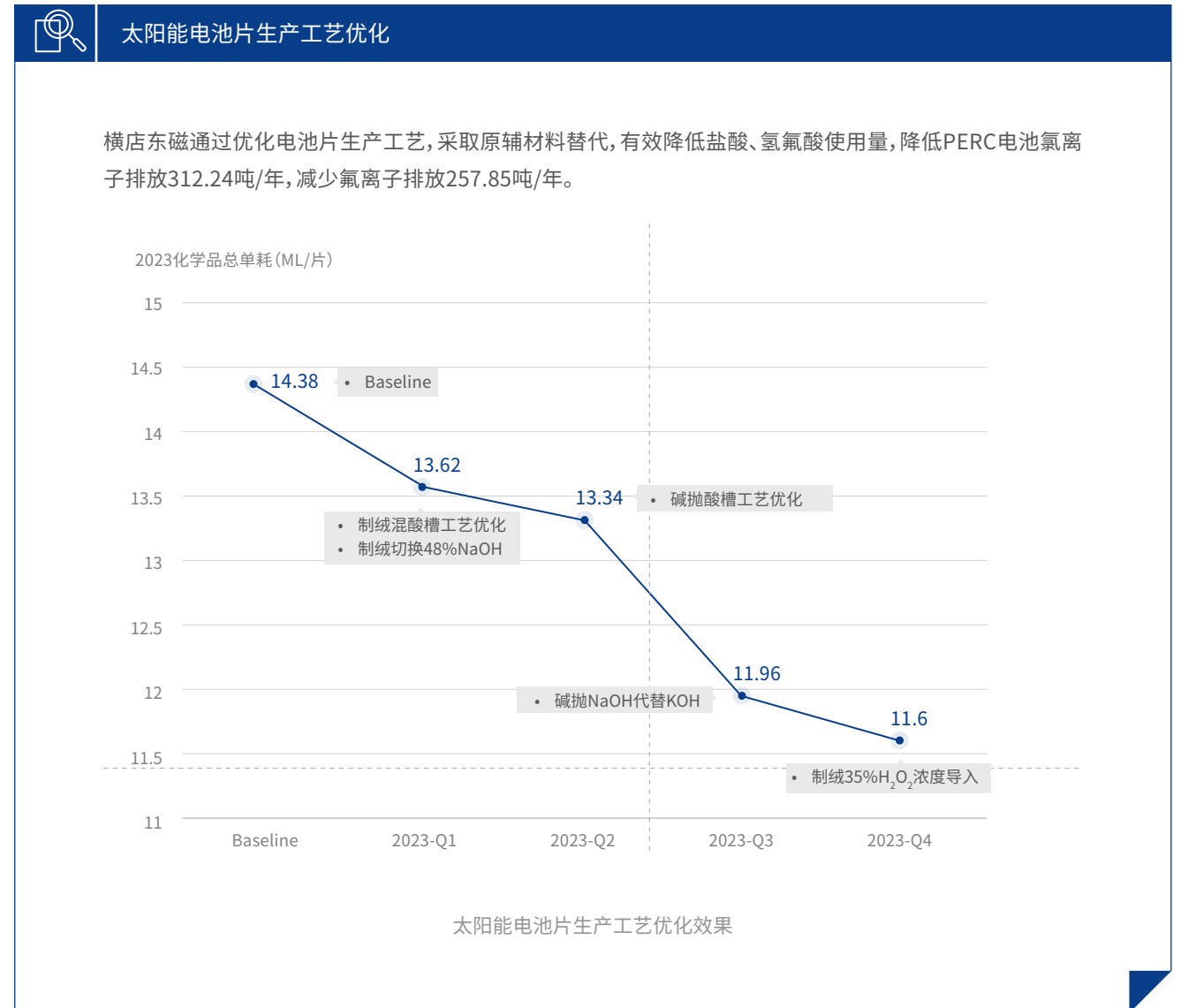
2023年,通过持续推进雨污管网提升改造,深入开展“污水零直排”隐患排查与整改工作,大力投建污水处理系统,进一步减少废水污染物排放。

🔍 金川电子污水处理系统建设

横店东磁下属子公司金川电子积极推进废水循环利用,根据自身生产特点,利用一体化污水处理设施实现中水回用,并用于产品磨加工和设备冷却等生产环节。2023年,横店东磁投资147.5万元完成金川电子污水处理系统提升改造,主要用于外排生产生活废水处理,设计处理能力为800吨/日,与公司600吨/日左右的废水排放量相匹配,可节约自来水消耗约30%,年节水量约7万吨,促进生产废水综合回收循环利用,在设施处理能力范围内可实现零排放。



子公司污水处理系统提升建设改造项目



指标	单位	2023年	2022年	2021年
废水	万吨	360.87	292.08	/
排放废水强度	吨/百万元营收	0.018	0.015	/
主要废水污染物				
化学需氧量(COD)	吨	156.27	124.93	111.31
氨氮	吨	15.39	13.27	7.46

\*注:废水总量增加的主要原因为公司新建项目在2023年陆续投产(主要是四川东磁项目投产),导致废水量大幅增加。

横店东磁废水及污染物排放情况

## 废气管理

公司严格执行项目环保“三同时”管理制度，推进污染源治理设施技改提升等形式，确保废气处理稳定达标排放，重点落实软磁部有机废气整治提升等工作，确保废气排放100%达标的目标。

目前，公司的工业废气排放主要包括磁性材料生产产生的粉尘、炉窑燃料废气、有机废气，及电池制造产生的有机废气、酸碱废气。我们通过采用布袋除尘、水膜喷淋+湿电除尘、冷凝回收+喷淋氧化处理和活性炭吸附、酸碱喷淋吸收、燃烧-冷凝回收-活性炭吸附等处理工艺进行相应治理，确保废气污染物达标排放。

2023年，公司严格贯彻项目环保“三同时”管理制度，落实新建项目环保设施建设，同时推进老污染源废气治理设施提升改造工作，进一步减少污染物排放。

指标	单位	2023年	2022年	2021年
废气排放总量	吨	67.75	78.69	72.51
废气排放强度	吨/百万营收	0.0034	0.0040	0.0057
氮氧化物	吨	61.70	73.30	67.78
二氧化硫	吨	6.05	5.39	4.73

\*注：废气排放总量是指国家执行排污总量控制的气体污染物排放量总和。

横店东磁大气污染物排放情况

## 废弃物管理

公司高度重视一般固体废弃物与危险废弃物的管理工作，通过修订《危险废物管理制度》等制度，明确各相关部门的职责分工，严格规范各类废弃物的管理与污染防治。公司对一般固废进行分类处理，并致力通过包装设计和材料改进等措施推进废弃物减量化管理。针对危险废弃物，公司采取台账登记、备案管理等监管措施，严格实行危废分类收集、统一存放和处置管理，并定期委托第三方资质单位进行规范利用或处置。

### 太阳能事业部氟化钙结晶浓缩技改项目

公司积极推行固废资源化利用新工艺，建成国内首套氟化钙流化床回收工艺设备，将含氟化钙污泥用于生产产品晶体纯度至90%以上的氟化钙晶体。氟化钙晶体可以作为光伏产业的原料，形成产业资源循环利用。该工艺大大降低了污泥等固废的产生量和处理成本，预计减少污泥固废600吨，将产生200万/年的经济效益。同时，实现光伏单位产量废水治理整体运行成本下降约7%。



氟化钙结晶浓缩技改项目

### 磁性材料废气设施提升改造

公司重点关注磁材部废气治理情况，逐步推进实施废气治理设施提标技改项目。2023年，公司继续开展磁性材料粉尘废气提升治理工作，磁材部磁材工厂、金川电子新增湿电除尘设备，大大提升工厂处理粉尘废气能力，排放达到超低排放标准 $\leq 30\text{mg}/\text{m}^3$ 。



横店东磁永磁预烧料生产线老污染源废气处理设施提升改造项目完成



连云港东磁新建项目废气治理设施建设完成



**太阳能事业部硫酸铵MVR改造项目**

太阳能事业部年产生30%的硫酸铵溶液需委外处理,后经硫酸铵MVR改造,公司可自制副产品硫酸铵外销,大幅降低了固废处理费,并为公司增加了额外收益。

2023年, MVR项目共销售硫酸铵638.83吨, 销售额41.25万, 对比2022年委外处置硫酸铵费用, 合计产生经济效益213.25万元。



硫酸铵结晶MVR项目

指标	单位	2023年	2022年	2021年
废弃物总量	吨	37,033.24	35,132.61	23,063.59
废弃物排放强度	吨/百万元营收	1.88	1.80	1.82
一般废弃物	吨	36,619.49	34,773.85	22,739.89
危险废弃物	吨	413.75	358.76	323.70
一般废弃物综合利用率	%	82.39	73.23	69.67
危险废弃物处置率	%	100	100	100

横店东磁废弃物排放情况



# 04

# DMEGCO

## 可持续供应链管理



可持续的供应链是公司价值创造的重要因素。公司承诺以负责任的行为标准与供应商开展合作，并积极推动供应商在产品安全与品质、劳工权利、安全环保、商业道德等方面遵循较高的标准，从而共同打造负责的供应链、提升全价值链的可持续发展能力。同时，公司更持续地与上下游行业合作伙伴开展绿色和创新层面的行业赋能合作，以共建价值链的多元附加值。

### + 本章节回应的SDGs目标



### + 本章节包含的实质性议题

- 可持续供应链管理
- 商业道德与反腐败
- 技术研发与创新
- 信息安全与隐私

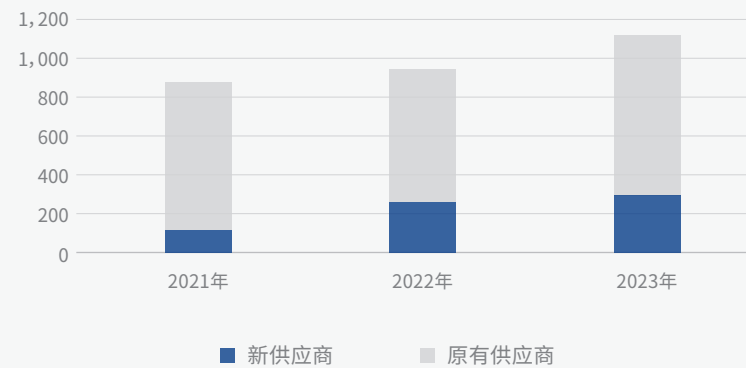


# 供应商概况

公司作为全国铁氧体磁性材料行业的领导者和新能源光伏、锂电产业的后起之秀，致力于在双主业全球化布局的过程中为客户提供高可靠、高质量的产品与服务。目前，我们已经在中国、越南、印度及东南亚其他地区布局了生产制造基地，并且在此基础上不断开拓和巩固全球供应链、追踪国内与国际市场的动态变化情况，以强化多维度的供应链韧性、提升产品与服务的质量和稳定性。

## 关键绩效

### 新供应商开发助力供应链韧性提升 - 近三年供应商数量构成



2023年供应商总数

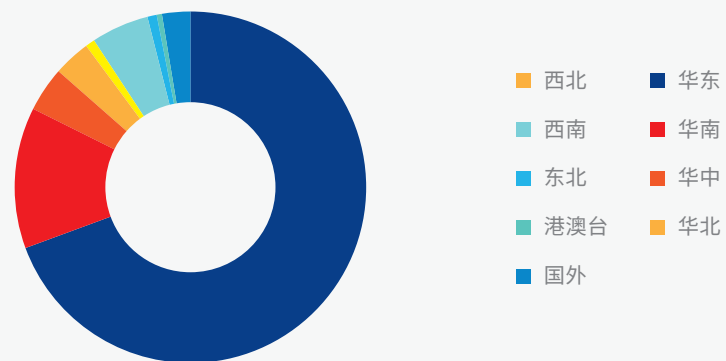
**1,125 家**

2023年新供应商数量

**301 家**

\*供应商总数：统计2023年采购额10万元以上主要供应商(不含设备)

### 各地供应商多元化铺开 - 2023年供应商地区分布



2023年港澳台及海外供应商

**33 家**

较2022年约增加

**18%**

# 供应链管理

公司采用资材战略调达部与各业务板块事业部相配合的矩阵式供应链管理结构，公司通过建立健全系列采购管理制度，稳步推进结合SRM(供应商管理)、WMS(智能仓储管理)等系统，完善供应链合作中的标准化流程与分析；囊括需求管理、战略寻源、采购执行到供应商生命周期管理，为公司提供准时、优质、低成本的物料和服务。公司会持续对生产经营所需的主要原辅材料价格波动趋势、供求关系等进行预判，适时采取战略储备或去库存的策略，以保障供应的稳定性和经济性。

公司于日常采购中持续推进标准通用化工作，采取减少中间商、独家采购、优化付款方式、帮扶供应商质量管理等方式加强供应商绩效；并通过招标平台建设和优化，对主要标准性物料及设备的采购，采取不同模式的采购策略，来保障材料的适质、适价和设备的先进、可靠及低成本等优势。

## 供应商准入

公司制定了《采购与物质管理制度》，包含《供应商管理制度》《采购三环节管理制度》《招标管理细则》等十余项相关管理制度，通过规范供应商准入机制、持续推进标通化、优化招标管理等方式不断规范供应商准入流程。在2023年，我们进一步在《采购三环节管理制度》中完善供应链前端制度，加强了对于价格及供求关系的分析能力；在《供应商管理制度》中规范供应商基本信息识别和供应商基本管理等内容，并纳入ESG议题，对于准入供应商符合国家相关的人权、能源、环保、知识产权等相关的法律和发展要求做出规定。

我们以“尊重、安全、环保”为基础，参考多项国际标准制定《供应商行为准则》，要求主要供应商遵守其中的人权、环境、商业道德标准，并制定监督审计、督促改善、报告、责任追究机制，以确保准则中的事项得到落实。

### 《供应商行为准则》的参考标准

- 《联合国全球契约》 United Nations Global Compact
- 《经合组织跨国企业准则》 OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- 《世界人权宣言》 Universal Declaration of Human Rights
- 国际劳工组织国际劳工标准 ILO International Labour Standards
- 国际劳工组织安全与健康守则 The ILO Convention on Occupational Safety and Health
- ISO14000 环境管理体系标准 ISO14000 Environmental Management
- ISO26000 社会责任标准 ISO 26000 Social Responsibility Standard

### 《供应商行为准则》规定事项

尊重人权	环境责任	商业道德
<ul style="list-style-type: none"> <li>反强迫劳动</li> <li>保障行动自由</li> <li>童工与未成年工</li> <li>薪酬与福利</li> <li>工作时间</li> <li>非歧视、平等与包容</li> <li>结社自由与集体谈判</li> <li>健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境许可证</li> <li>自然资源</li> <li>能源效率</li> <li>有害物质的管理和处置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>反贿赂和反腐败</li> <li>利益冲突</li> <li>竞争</li> <li>尊重和保护知识产权和数据信息</li> <li>供应链透明度与负责任采购</li> <li>举报</li> </ul>

### 关键绩效

2023年,新供应商社会与环境标准筛选绩效:

太阳能、锂电、软磁等部门  
使用社会标准筛选的新供应商

**100%**

太阳能、锂电、软磁等部门  
使用环境标准筛选的新供应商

**100%**

在准入环节,我们要求主要供应商签署《供应商行为准则》,并且倡导供应商将本准则纳入其在人权、安全及环境方面的行动指南。供应商在合作过程中对该准则的遵循情况亦已成为我们选择和评估供应商的重要依据。除此以外,我们还要求供应商签订《供应商质量保证协议书》,保证其产品质量达标。

保障供应链信息安全对于维护公司与合作伙伴利益、增强业务连续性至关重要。针对供应链数据安全,我们与所有供应商均签订了保密协议(NDA),要求其满足保密和商业规则方面的要求,并设立对供应商所涉及的公司产品、规格、生产计划等机密信息的严格管理机制,严格控制数据访问权限,并对执行相关工作的终端电脑设备加装了数据泄密防护体系等保护措施。

### 供应商评估与审核

为了解供应商的实际情况与潜在风险,公司从品质与服务、环境、劳工权益与健康、商业道德、劳工管理体系等维度,通过供应商资信调查、新供应商导入审核、月度综合考评、不定期稽核、社会责任审核等相结合的形式对供应商进行资料评价与现场审核。审核结果为供应商的分级、问题识别、改善帮扶等工作提供数据依据。



横店东磁供应商评估与审核框架

### 关键绩效

2023年,公司重新梳理和确认供应商评价清单,对940家主要供应商每月进行评价更新。报告期内合计发出评价:

- A级 **3,489** 次
- B级 **3,553** 次
- C级 **116** 次
- D级 **18** 次

2023年供应商审核数量

**169** 家

其中,通过社会责任标准对供应商开展审核的数量

**78** 家

考核等级	分值(分)	考核结果
A级	91-100分	优秀供应商,可提高采购比例,准时付款,资格调整时优先
B级	76-90分	满足最基本要求,资格调整时无优先考虑
C级	60-75分	发送整改通知,可限供或停供或延迟付款
D级	60分以下	限期整改,限供、停供或延期付款,连续三次评为D级,拟取消供货资格,列入供应商黑名单

横店东磁供应商考核评估标准

公司每年对太阳能、新能源电池、软磁等部门供应商开展供应商社会责任审核,以及时评价供应商的社会责任水准,并追踪欠缺项的改善进度。审核内容具体涵盖环境、劳工权益保障、职业健康与安全、商业道德、劳工道德管理体系等方面。



# 负责任采购

## 阳光采购

公司秉持“廉洁诚信、协作共赢、主动高效”的采购价值观，致力于建立和维护透明和道德的供应链。我们积极推动采购团队的合规性建设，并寻求与具有相同价值观的供应商合作，以确保其商业实践与我们的社会责任一致。

公司要求供应商在准入阶段签署公司的《供应商行为准则》，以承诺遵守其中的反贿赂和反腐败、利益冲突、竞争与反垄断规定。除此以外，供应商还需与公司签订《供应商廉洁承诺书》，从而明确违约责任，以保证采购环节中的交易廉洁。

在采购团队的管理方面，公司制定了《礼品礼金上交管理办法》和《采购员基本行为规范》，规范采购员“十准、十不准”的基本行为规范；规范反垄断、反不正当竞争的相关措施，为全面推进清廉文化建设打下良好基础和氛围。2023年，公司在《招标管理细则》中进一步针对阳光采购增加了回避原则，并对设备和材料招标进行了整合，旨在减少利益冲突和不当行为，使公司更好地把控采购活动的透明度及效率。

为加强采购团队的能力建设和廉洁水平提升，公司建立了每月的供应科长会议机制，剖析团队相关问题点及进行改善跟踪；邀请集团法纪委宣讲廉政教育；不定期采用线上与线下相结合的方式对采购人员进行采购素养、法律法规、SRM数字化系统使用等方面的培训，对于违规采购的事件，一经确认，公司则将开展调查并依法移送相应机关处理。2023年，公司对2名违反廉洁采购的供应员进行了调查并严肃处理。

### 关键绩效

2023年培训绩效-采购人员培训：

开展次数

9 次

参与人次

156 人次

培训总时长

299 小时



## 劳工人权保障

尊重和保障供应链中的劳工权益是公司的重要责任，为确保供应商的员工在安全、公平和人道的工作环境下工作，我们采取了一系列规定和举措。

如供应商准入部分所述，我们参考UNGC、国际劳工组织国际劳工标准等框架，在《供应商行为准则》中将“尊重人权”列为了零容忍事项，针对供应商的禁止强迫与强制劳动、保障员工行动自由、杜绝童工与未成年工、薪酬与福利、工作时间、非歧视、平等与包容、结社自由与集体谈判、健康与安全等准则的细节进行了详细规定与说明。若供应商有违相关准则，将会被立即终止合作，除非其在公司的监督下采取了整改措施，并通过公司的检查。

在供应商社会责任审核中，我们从劳工权益、职业健康与安全、管理体系方面对于劳工道德水准进行了重点审查。其中，如若在审查过程中发现供应商存在雇佣童工的行为，我们则会将相关供应商判定为核心违规，并依据《供应商管理制度》处理。

## 冲突矿物

横店东磁致力于消除供应链中对于冲突矿产的使用，避免不慎取得可能来自冲突地区的原材料产品，以确保公司的产品不会直接或间接地支持任何侵犯人权、健康或破坏环境的活动。

作为供应商准入门槛，在《供应商行为准则》中，我们明确要求所有供应商不使用、不销售“冲突矿产”，并如实准确地披露其整个供应链上的供应商制造及产销信息；根据公司要求，提供其尽职调查措施及结果；此外，在其自身供应链推广负责任采购的理念，鼓励其上游供应商亦承担相应的社会、环境和商业道德责任。对于公司可能涉及冲突矿物风险的事业部门，我们会单独与供应商签署无冲突矿物相关承诺及声明。

以此为基础，公司承诺将进一步参考相关法令及标准指引，完善与之一致的完整冲突矿产政策、管理体系及尽职调查框架，并以相同标准要求供应商。

## 有害物质使用管理

公司会及时要求供应商签署《不使用有害物质保证书》，保证其向公司提供之零件、组件、材料及成品，符合公司产品限用物质 (ROHS) 管理要求、欧盟ROHS指定 (最新规定)、REACH法规 (最新发布物质) 及无卤素标准 (适用于符合无卤素要求物料)，所规定的含量标准及相关标识，以此促进自身产品及上游价值链的环境亲密度提升。



# 赋能供应商

公司秉持对创新的追求和对气候变化的重视，致力于推动永续价值链实践。通过一系列创新举措和社会责任行动，我们持续助力供应链可持续、以合作形式赋能行业发展，从而携手行业伙伴，共赴绿色未来。

## 赋能可持续供应链

### ■ 共建责任供应链

公司深知推动供应链的社会责任水平提升对于社会及行业可持续发展的重要性。在与供应商的长期合作中，我们通过组织供应商培训和推动认证的方式提升供应商的社会责任水平和风险管控能力，培训的内容涵盖法律法规、尊重人权、环境责任、反商业贿赂、负责任经营等维度；并通过协作的方式，为部分供应商提供相应的帮扶、指导、咨询。

#### 关键绩效

对**68家**供应商就反强迫劳动、碳中和、共同富裕等议题开展供应商社会责任培训

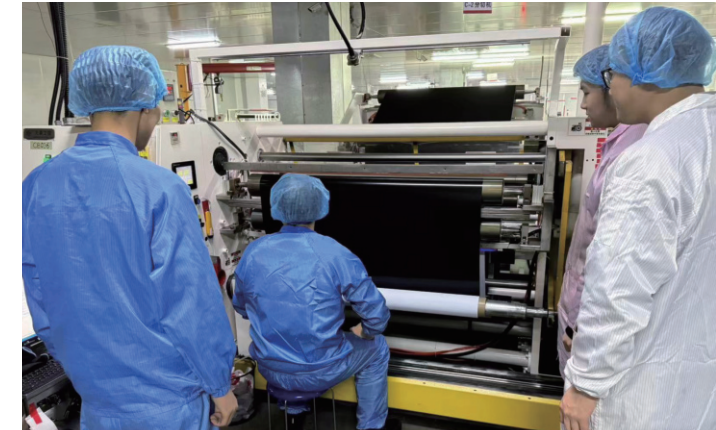
2023年，公司的太阳能事业部已率先启动推动供应商开展SA8000认证的工作，2024年起将在主要供应商强制推行该工作，并计划于2025年起将SA8000的认证情况作为所有供应商的准入门槛。



横店东磁供应商社会责任培训

## 供应商质量改善帮扶

2023年7月，公司某供应商到货的背板在使用中被发现有批量红色印记，该印记导致材料不良比例为1.12%。经过横店东磁团队的研发、质量、SQE人员到达供应商生产现场，与其研发、质量人员共同排查及研讨，确定了最优的解决方案。成功改善后，该材料的不良率在一周后下降至0.25%，并在后续两个月中维持在0%。



横店东磁团队与供应商进行排查及研讨

### ■ 助力绿色供应链

公司在生产优质产品的同时，积极提升上下游的协作效率和供应链资源利用效率，并不断开展合作、推动技术创新，为行业的可持续发展做出表率。未来，我们亦将加快低碳发展的步伐，努力成为行业绿色发展的领航者。



横店东磁赋能绿色供应链实践



# 05

## 品质创新 · 服务致远



公司通过技术创新、严格的知识产权保护以及推进智能制造等方式,不断提升自身产品竞争力,促进行业发展。2023年,公司被认定为国家技术创新示范企业,展现了公司坚定的创新和可持续发展决心与卓越实力。

+ 本章节回应的SDGs目标



+ 本章节包含的实质性议题

- 技术研发与创新
- 保护知识产权
- 产品质量管理
- 数字化转型
- 客户服务
- 信息安全与隐私



# 产品创新

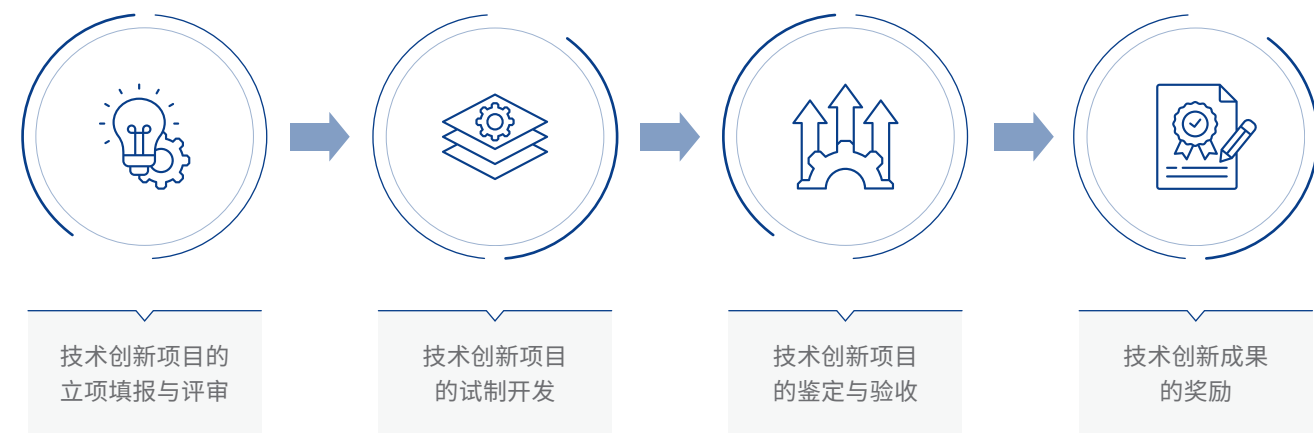
在全球科技浪潮中，公司始终站在前沿，以创新驱动发展。2023年，公司持续加大研发投入，公司各产业板块技术领域取得重大突破，多项产品通过国际和国内认证，达到领先水平，为行业持续注入新动力。

指标	单位	2023年	2022年	2021年
研发投资金额	亿元	8.77	9.39	6.03
研发投入占营业收入比例	%	4.45	4.83	4.79

## 研发管理机制

为保障持续创新，公司建立了完善的技术创新管理机制与办法，以确保新产品、新材料和新技术的开发与创新。公司实行公司、事业部、工厂的三级协同创新体系：公司层面负责前瞻性的关键技术研究，实现“0-1”技术/产品突破；事业部进行二次开发及量产化导入，实现“1-N”的价值转化；工厂和车间通过点点滴滴的创新积累，实现量变到质变的转变。

在研发方面，公司建立系统的技术评估体系，实行项目负责制，定期对现有技术进行评估。同时，公司制定了创新管理经费实施细则与创新成果奖励机制，在为创新提供有力保障的同时，持续激发员工的创新热情和创造力。



横店东磁技术创新管理流程

## 关键绩效

### 人才引进：

2023年，公司于研发端引进“百博入企”

博士 **3** 名    硕士 **3** 名

入围国家“千人计划”人才

**2** 人

入选省“千人计划”

**1** 人

内部评定高级工程师

**2** 人

工程师                      助理工程师

**9** 人                         **36** 人

技术员                      助理技术员

**33** 人                      **17** 人

公司坚持创新驱动行业发展，不断深化产学研合作、加强技术交流，建立了包括国家级企业技术中心、国家级企业博士后科研工作站、省级重点企业研究院、省级太阳能光伏电池及组件工程研究中心等在内的多个创新平台，聚集了2,900余名研发技术人员。报告期内，公司与中科院宁波材料所、清华大学、浙江大学、电子科技大学、浙江师范大学等高等院所加强合作，开展了多项课题研究和项目开发，先后有多项技术与产品处于行业领先地位。



## 产品认证

横店东磁在2023年持续加大新产品研发与认证力度。经过严格评审和测试，有18项产品通过浙江省科技厅、经信厅的省级新产品认证，其中新能源汽车11KW以下充电设备用铁氧体产品、2.9Ah大容量18650锂离子电池开发等7项达国际先进水平；N型PERT/TOPCon组件技术开发、8V28AN两轮车锂电池组开发、磁导率200纳米晶磁芯材料、一体电感用高频低损耗材料开发等11项达到国内领先水平。这些成果不仅增强了公司的市场竞争力，也为客户提供了更多高品质选择。

## 引领标准制定

横店东磁任职于国内外磁性元件、光伏、电工电子产品等的行业协会及标准化技术委员会，发挥自身影响力，积极推动或参与行业内的行业交流与技术标准制定，为推动行业健康发展做出了积极贡献。

组织名称	任职情况
欧洲光伏产业协会	会员单位
IEC磁合金与磁钢标准化技术委员会	注册专家
IEC磁性元件、铁氧体及磁粉材料标准化技术委员会	注册专家
中国电子元件行业协会	副理事长单位
中国光伏行业协会	常务理事单位
中国电子元件行业协会磁性材料与器件分会	理事长单位
中国电子材料行业协会磁性材料分会	副理事长单位
全国磁性元件与铁氧体材料标准化技术委员会	副主任委员
全国太阳光伏能源系统标准化技术委员会	委员
全国电工电子产品与环境标准化技术委员会	委员
中国光伏行业协会户用光伏专业委员会	委员单位
中国电子企业协会	理事单位
浙江省磁性材料产业知识产权联盟	理事长单位
长三角G60科创走廊光伏协同创新产业联盟	副理事长单位
浙江省磁性材料行业协会	会长单位
浙江省太阳能光伏行业协会	常务副会长单位
浙江省知识产权协会	理事单位

横店东磁于部分行业协会、标准化技术委员会、联盟等的任职情况

## 关键绩效

2023年，横店东磁积极参与标准的制定工作

**10** 项

截至2023年底，公司累计主导或参与标准制定

**52** 项

其中IEC国际标准

**18** 项

国家标准主导

**12** 项

行业标准主导制定

**11** 项

团体标准主导

**11** 项



横店东磁主持召开中国电子元件行业协会第九届会员代表大会

标准号	标准名称	标准类别	主导/参编
IEC 63300	金属磁粉心电磁特性测量方法	国际标准	参编
IEC 61332	软磁铁氧体材料分类		参编
IEC 63182-8	金属磁粉心—尺寸及表面缺陷极限导则—第8部分:U形磁粉心		参编
IEC 63093-15	软磁铁氧体磁心尺寸及表面缺陷极限导则 第15部分 U型磁心		参编
IEC 63182-9	金属磁粉心—尺寸及表面缺陷极限的导则—第9部分:椭圆型磁心		参编
20213178-T-339	金属磁粉心材料分类	国家标准	参编
20213177-T-339	金属磁粉心电磁特性测量方法		参编
T/CIET 301-2023	电机用磁钢耐久性测试技术规范	团体标准	主导
T/CI 195-2023	新型能源电力系统大圆柱储能用磷酸铁锂电池		参编
SEMI-PV75-0823	电池及组件封装材料PID敏感性测试	行业标准	参编

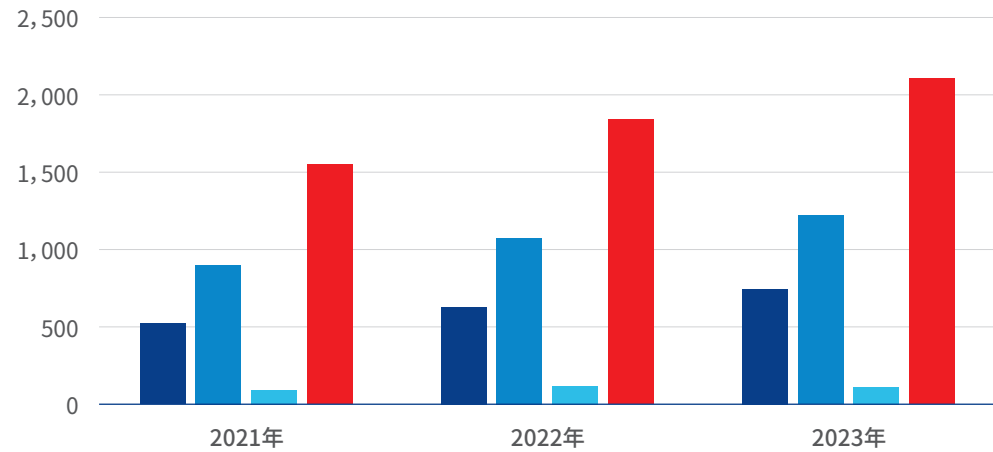
2023年度横店东磁主导和参与标准情况



# 知识产权管理

公司在知识产权管理与保护方面持续投入，建立完善的知识产权管理制度体系，制定《知识产权管理总则》《专利管理办法》《专有技术管理办法》《专利价值评估及分级管理办法》《商标管理办法》《著作权管理办法》等制度，通过专利申请与授权、系统的知识产权培训等措施确保创新成果得到妥善保护，为公司创新稳健发展保驾护航。

## ▼ 横店东磁2021-2023年专利获授情况



年份	累计获授发明专利项数	累计获授实用新型专利项数	累计获授外观设计专利项数	累计获授专利项数
2021年	526	899	112	1,537
2022年	643	1,076	126	1,845
2023年	749	1,221	131	2,101



## N型 TOPCon 高效太阳能电池专利导航助力企业研发、防范风险

2023年，公司根据国家工业和信息化部等部门出台的《智能光伏产业创新发展行动计划（2021-2025年）》中提出的智能光伏产业创新提升行动，开展N型TOPCon高效太阳能电池的研发和产业化项目，对于领域内重要国家/地区的专利进行整体态势分析，聚焦核心产品技术。公司通过对主要竞争对手专利布局情况、重点研发方向、技术发展路线、重点专利解读等方向进行情报分析，找出主要竞争对手专利布局的热点和空白点，以指导公司研发方向、避免侵权风险。该项目成果获2021-2023年度浙江省专利导航十佳典型案例。

### 关键绩效

2023年培训绩效-知识产权培训：

开展次数

**7** 次

参与人次

**252** 人次

培训总时长

**381** 小时

为进一步提升全员的知识产权意识和能力，公司组织了多场知识产权培训活动，主题覆盖了专利检索、国际PCT申请、企业专利侵权纠纷应对、涉外知识产权案件分享以及专利信息分析等多个领域。



涉外知识产权案件分享和合规要点培训



知识产权新闻发布地方行活动



## 全国首单知识产权全链条保险

2023年，公司与中国人保财险金华市分公司签署全国首个知识产权全链条保险协议，该协议为公司提供了超200万元的知识产权风险保障，包含专利申请费用补偿保险、专利执行保险、侵犯专利权责任保险、PCT国际专利申请费用补偿保险等产品，有效降低了创新主体的维权成本，同时促进了知识产权创造、运用、保护、管理和服务水平的全面提升。

# 产品质量与安全

横店东磁致力于保障产品质量与安全,持续完善质量管理体系、精准把控产品质量、深入培育质量文化并广泛应用数字化质量管理,以产品质量的稳定与卓越,赢得了客户长期信任。

## 质量管理体系

公司坚信质量为企业生命线,是赢得客户信任和推动持续发展的关键。因此,我们致力于构建智能化、精细化的质量管理体系,确保每一环节和每一产品的卓越品质。2023年,公司下辖多个事业部及工厂成功通过IATF16949、ISO9001、ISO14001、ISO45001和SA8000等多项国际标准监督外审,彰显出公司高质量管理水平。未来,我们将进一步优化质量管理体系,使体系流程和现场运作进一步贴合,以满足生产需要和客户期望。



ISO9001认证



IATF16949认证



SA8000认证



## 亮点实践

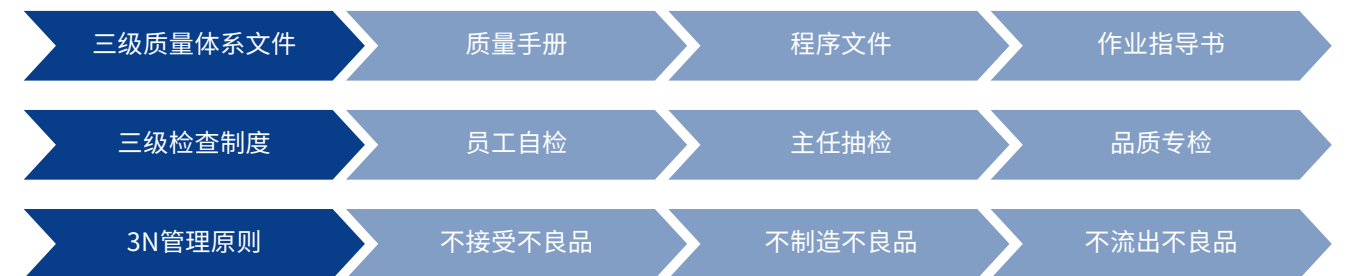
2023年,横店东磁实验室通过现场审核并获得CNAS认可ISO/IEC 17025证书,成为浙江省首个可以承担国际汽车电子委员会标准(AEC-Q200)和中国国家标准(GB/T2423)检测项目的环境类可靠性试验实验室。



横店东磁ISO/IEC 17025认可实验室证书

## 产品质量把控

公司始终持续完善质量管理制度,定期展开产品审核和过程审核,通过精细化管理和严格的过程管控,力争产品质量达到行业领先水平。2023年公司对1,600多份体系文件和作业指导书进行更新升级,针对内外部发生的异常和不良,质量部组织相关部门进行原因对策分析,采取纠正和预防措施,提升产品质量管理。



质量管理制度



关键绩效

2023年东磁产品OQC合格率达到  
**98.38%**

连续三年保持

**98% 以上**

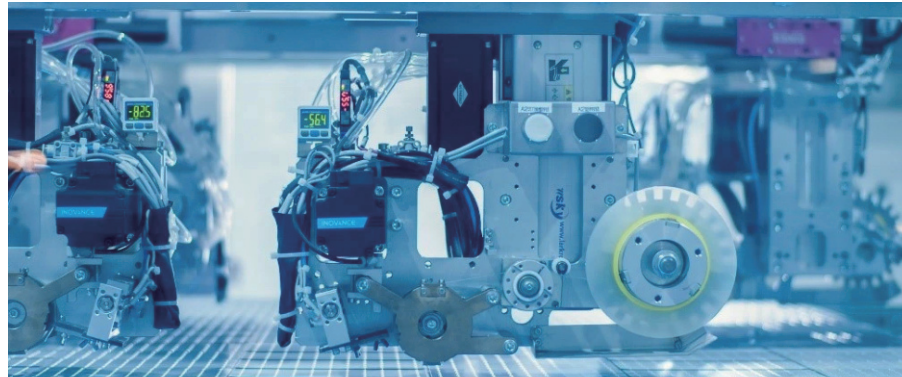
连续三年,我们已售或已运送的产品中,因环境和安全原因而必须回收的比例始终保持为

**0%**

同时,涉及产品和服务的环境与安全影响的违规事件也从未发生。

在报告期内,我们的产品合格率均保持在行业领先水平。通过对比2021年至2023年的数据,我们发现虽然合格率有所波动,但总体呈现稳步提升的趋势。

2023年,公司定期对生产过程进行分层审核,现场巡查永磁、软磁、塑磁等事业部的相关工厂,对发现的问题及时整改。通过组织工厂间的相互学习,提升工厂整体质量管理水平。



## 质量文化建设

关键绩效

2023年培训绩效-品质培训:

开展次数

**107 次**

参与人次

**5,771 人次**

培训总时长

**17,281.5 小时**

我们致力于深化员工的质量意识,培育专业的质量人才,以推动企业的持续改进与创新。2023年,公司在所有工厂和办公区域张贴质量方针和质量检查政策,在所有工厂完善和推行质量看板、6S看板,并进行月度定期更新;我们对新进厂员工均会进行三级培训,并定期举行专门的质量管理培训;此外,我们还在年底开展十佳质量人员评选。

为强化质量文化建设,2023年公司质量部组织了系列质量培训,主题包括有害物质培训、ISO9001质量体系、FMEA失效模式与后果分析、8D方法、QC七道具、VDA6.3过程审核员资格培训以及IQC、OQC抽样检验培训等。

同时,公司在2023年持续推进“六西格玛”人才培养,提供六西格玛黑、绿、黄带培训,并将课件和视频上传到东磁网校,以满足员工的多样化学习需求。



### 亮点实践

#### 六西格玛成果深化

- 公司2023年参与“六西格玛”的培训人数达到**3,613**人次。同期,我们还开展了“提升电池成品率”“解决产品敲击断裂问题”等**12**个六西格玛项目,项目开展过程中产生实际效益**548.27**万元。
- 公司本年度共有**40**多名员工参加了中国质量协会(CAQ)考试,其中**6**人通过了黑带考试,**16**人通过了绿带考试。

# 数字化转型

## 智能制造- 数字化赋能,智造未来

公司坚定推进智能制造战略,2023年,公司全面铺开数字化建设,开展数字化转型整体规划,聚焦智能化技术改造,设备自动化、生产透明化、物流精准化、管理移动化及决策数据化相结合,推进数字工厂、智能工厂和未来工厂的建设,为公司的持续创新和发展注入强劲动力。



太阳能未来工厂



### 数字化质量管理升级

公司积极拥抱数字化时代，借助先进的MES制造执行系统与PLM生命周期管理系统，我们实现了从制程参数的自动记录、产品质量问题的精准追溯，到产品全生命周期的数字化管控，使得我们能够以更全面、更精准的方式，确保产品质量的卓越与稳定。未来我们将把采购、生产、客户关系管理系统全流程打通，全面提升公司的数字化治理水平。



横店东磁智能制造解决方案

智慧工厂建设方面，我们取得了重要进展。锂电一智能工厂被列为5G融合应用示范工程，软磁一智能工厂被列入省级智能工厂培育项目，四川东磁、江苏东磁和连云港东磁等已实现5G专网全覆盖，以及MES、ERP、AGV等系统间的互联互通。这些举措有效提升了公司生产管理的智能化水平，数智化升级颇见成效。



横店东磁5G智能工厂监控平台

同时，公司以ERP为核心，在核心业务系统、原材料追溯系统、海外销售平台建设、制造运营管理建设和网络安全等进行了数字化转型。外连供应商和客户，内连工厂和仓储，打通产供销，实现供应链、日常经营与财务管理的全链路一体化集成，推进各部门的数据共享与业务衔接，为企业运营、财务预决算、管理决策提供乘数效应。

### 自动化推进

在自动化项目推进方面，我们取得了显著成效。其中，永磁部实现了各工序段的自动化，并完成了多项重点项目的推进，如磨检连线、窑炉上料机等。软磁部则成功搭建了全新的标杆工厂，实现了从混料至检分装盒全流程的自动化/数字化生产线，数字化和自动化水平处于行业领先。此外，太阳能事业部、塑磁部、诚基电子等部门也分别完成了多项自动化技改项目，大大提升了生产效率。

#### 关键绩效

自动化改造资金投入：

2023年东磁全年共完成自动化改造项目

投入资金达

**105** 项

**6,759.95** 万元



### 数字化创新培训

我们开展了系列数字化及自动化创新培训活动，培训内容包括生产流程、汇信流程、EWMS业务流程等多个方面；针对设备技术人员，我们组织了钳工设备、机器人操作、SOLIDWORKS机械设计等专业培训，从而通过一系列课程提升东磁员工的自动化技能水平，助力公司的数字化发展。

#### 关键绩效

2023年培训绩效	开展次数	参与人次	培训总时长
自动化培训：	11 次	485 次	1,455 小时
数字化培训：	12 次	133 次	1,275 小时

## 客户服务

公司秉持“客户至上”的理念，贯彻“Local for local”的策略，建立了覆盖全球的生产、物流、销售和服务网络，以满足世界各地客户的需求。截至2023年末，公司建立了十个生产基地，近二十个营销基地、仓储中心，服务网络覆盖全球近70个国家和地区。团队间内外协同，柔性办公，能无语言差异、时间差异、文化差异地为客户和市场提供适配的解决方案和及时服务。

### 保障客户权益

#### 服务体系

公司视客户为企业发展的核心，建立了全面的客户服务体系、应急管理程序切实保障客户权益，并通过持续优化服务体验来增强客户信任。同时，公司通过深入的客户满意度调研、精细化的投诉处理机制以及具有针对性的解决措施等方式，持续优化客户体验。

#### 售前“参与化”

提前了解客户潜在需求，为其提供技术开发、产品解决方案建议服务



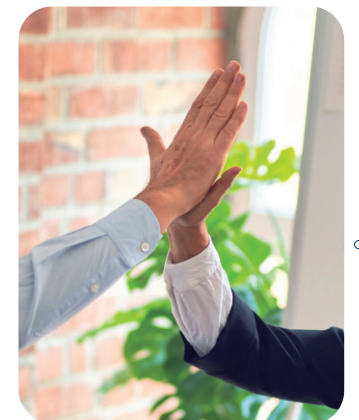
#### 售中“贴身化”

开通绿色服务通道，提供战略协同、需求实现、产品制造、物流服务、服务应答、信息共享一条龙服务



#### 售后“及时化”

加大技术服务频率和深度，帮助顾客优化设计、保障质量，降低成本



360度营销服务体系



### 太阳能事业部应急管理程序

太阳能事业部参考《公共安全业务连续性管理体系要求》，制定《业务连续性管理程序》，明确各部门在面对突发情况时的职责和运作程序，并制定《重大灾难、故障应急程序及计划演练方案》，定时开展演练，确保在出现极端天气事件（地震、洪水、台风、泥石流、火灾）能及时交付，满足客户需求。

重大灾难及故障	演练形式	组织部门
IT重大安全事件	事件处理回顾	安委会
数据恢复	技术检查	智能制造科
网络瘫痪恢复	事件处理回顾	智能制造科
IT灾难恢复	模拟培训	智能制造科
火灾应急	演习	安环科
地震、暴雨	演习	安环科
黑客应对	事件回顾	智能制造科

重大灾难、故障应急程序及计划演练方案

## 信息安全

横店东磁高度重视客户信息安全，视其为企业社会责任的核心。我们建立了涵盖《信息安全责任制度》《应急响应预案》《信息安全事件管理制度》及《网络信息安全管理规定》的全方位信息安全体系，从源头上保障客户数据的安全、保密与完整。我们严格限制非授权访问，制定明确的应急响应流程，并建立事件报告与处理机制，以最小化信息安全事件的影响。新员工入职时，必须接受信息安全培训并通过专项考核，确保他们具备保护第三方机密信息和商业秘密的意识和能力。

报告期内，公司未发生客户信息及隐私泄露事件。

## 客诉处理

在2023年，我们全面升级了客户投诉及退货控制程序，明确了客户投诉处理、客户反馈、客户退货流程，并细化了操作步骤与责任部门。为提升处理效率，我们与IT部门合作开发了顾客投诉管理信息系统，实现了投诉的标准化、信息化管理，确保每起投诉都能得到迅速且准确的响应。

对于客户投诉，公司始终秉持高度重视、迅速响应、彻底解决的原则。我们对投诉数据进行了深入分析，并针对性地进行了产品和服务的改进。

### 关键绩效



100%

2023年，实现了投诉解决率100%的目标



20%

我们通过持续改善生产过程和质量管理体系，退货率同比下降20%以上



99.36%

2023年客户验厂审核 313 次，审核通过率99.36%

## 客户满意度调研

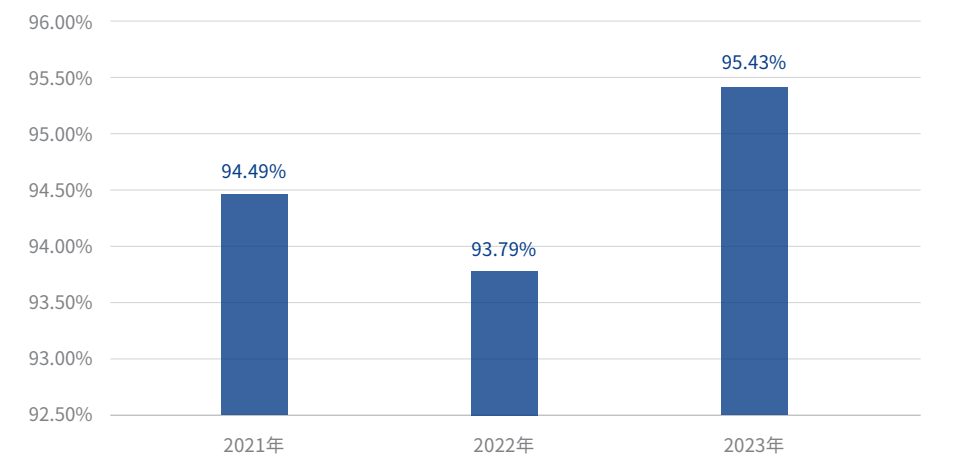
### 关键绩效

近三年的调研数据显示，横店东磁的客户满意度始终保持在90%以上，且呈现整体上升的趋势。

90%

公司始终将客户满意度作为衡量企业服务质量的重要标准。为了全面、客观地了解客户需求和期望，我们通过多元化的调研方式——问卷调查、业务员定期回访、内部满意度监控等，持续开展客户满意度调研，并不断优化投诉处理机制，确保客户权益得到充分保障。未来我们将通过深入调查重大投诉、每月进行投诉统计分析、定期组织品质例会以及量身定制客户满意度提升方案等措施进一步提升客户满意度，为客户提供优质服务和产品。

### 横店东磁客户满意度







### 东磁获博世全球最佳供应商大奖

2023年7月,横店东磁被评为博世集团全球最佳供应商。博世集团是全球领先的技术和服务供应商,公司已与博世集团建立了长期的合作关系,是博世集团最大的磁性材料供应商之一。产品主要运用于汽车雨刮器、电动座椅、摇窗、天窗等各类马达,及刹车系统、散热电机等。



### 特色产品获欧洲客户认可

公司和客户保持密切沟通,深度了解客户需求,结合温室、停车场等光伏屋顶应用场景,为客户设计和提供一站式整体绿色能源解决方案。经过项目改建后,除原有传统职能外,停车场将兼具能源的生成存储,和电动汽车充电的功能,有力地支持了欧洲汽车市场的电动化绿色转型。截至2023年底,我们先后在荷兰,法国,西班牙等区域和国家落地建成数十个此类项目,作为光伏嵌入温室应用场景中的唯一知名品牌,赢得了客户的一致好评。



停车场改建项目



# 06

## 以人为本 · 和谐向善



公司致力于保障员工权益,提升员工职业生涯规划和发展能力。我们在关注员工健康与安全,打造安全工作环境的同时,积极开展公益活动,促进社区发展,共建和谐包容的美好社会。

### + 本章节回应的SDGs目标



### + 本章节包含的实质性议题

- 员工平等与多元化
- 员工培训与职业发展
- 员工权益与福利
- 员工健康与安全
- 安全生产
- 社会公益



# 保障员工权益

公司建立了完善的人力资源管理体系和管理制度,规范招聘与解聘、薪酬与福利、培训与晋升、员工关系等方面的管理,实时维护员工的合法权益。

## 合规雇佣

### 关键绩效

截至报告期末,横店东磁员工签订劳动合同的比例为

**100%**

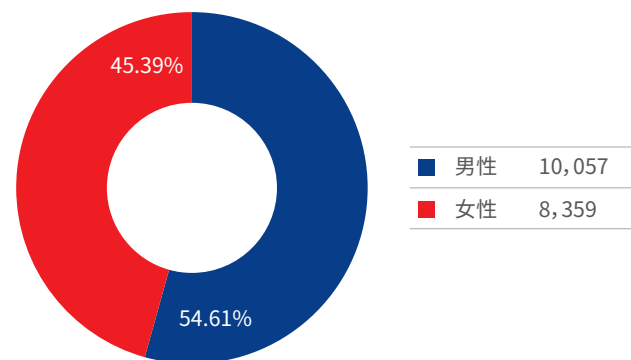
为规范管理雇佣过程,公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规,并结合公司实际运营情况,制定《社会招聘管理制度》《预防童工招聘及补救制度》《预防招聘非自愿劳工制度》《未成年工的录用和管理制度》等制度。报告期内,公司未发生任何歧视、骚扰、强迫劳动和童工雇佣事件。在解聘方面,公司亦会根据运营地的相关法律法规与员工开展解聘工作。

## 平等多元

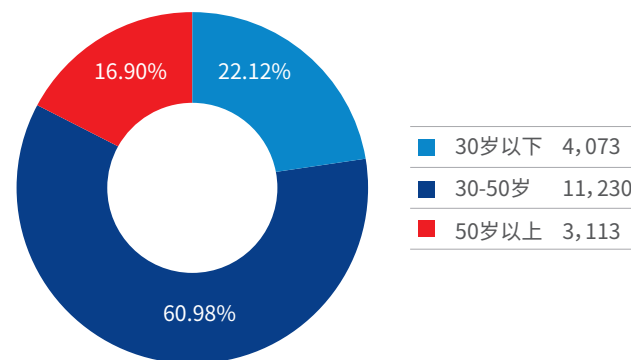
公司努力营造多元包容的职场环境,制定《反歧视制度》《反骚扰和反虐待制度》,避免员工因民族、种族、国籍、宗教信仰、性别、年龄、残疾、婚育情况等受到任何歧视,促进不同背景员工相互交流。此外,公司关心关注弱势群体特殊需求,并设立福利企业,为社会残障人士创造就业机会,公司现有残障员工108人。

截至报告期末,横店东磁员工总数为18,416人。

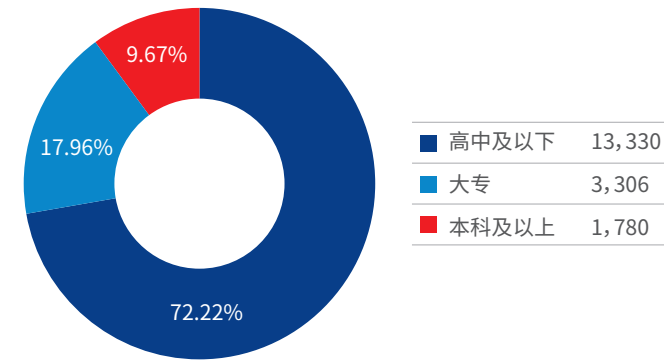
### 按性别划分的员工人数



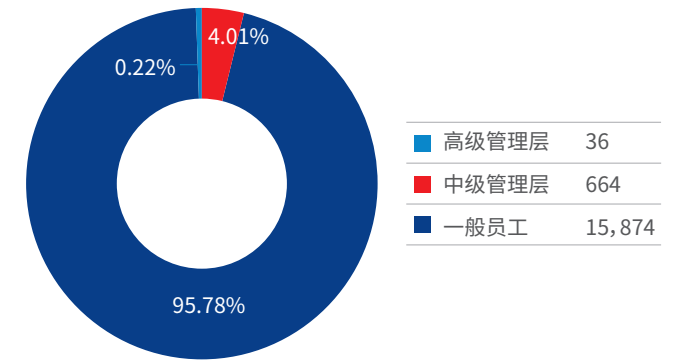
### 按年龄划分的员工人数



### 按学历划分的员工人数



### 按职级划分的员工人数



公司高度重视女性员工的权益,遵守《女职工劳动保护特别规定》,支持她们在工作中实现自我价值。我们严格执行产假政策,并定期为女性员工安排专项体检和健康知识讲座,提供多样化的关爱与照顾。

横店东磁不仅在公司层面设立妇女代表执行委员会,而且在各部门设立兼职妇女主任共80名,积极了解女性员工的需求并为她们争取福利。2023年,公司已为6,000多名女性员工办理两癌保险。此外,在国际妇女节等特殊节日,我们还会为女性员工送上节日祝福和福利,感谢女性员工在工作与生活中的辛勤付出。

**横店东磁举办“芬芳女神节 浪漫东磁情”妇女节活动**

2023年3月4日,公司在光伏园区足球场举办了“芬芳女神节 浪漫东磁情”活动,共500多名女职工参与。为丰富女职工业余生活,提高她们的身体素质,此次活动设置了“快乐足球”、“蛟龙出海”及“螃蟹赛跑”等趣味运动项目。在比赛中,女职工们展现了昂扬向上、奋发有为的精神面貌。

横店东磁2023年“芬芳女神节 浪漫东磁情”活动



关键绩效

截至报告期末,横店东磁高级管理层女性员工占比为 **22.2%**



横店东磁为女性职工开展健康知识讲座

### 薪酬福利

#### 员工薪酬体系

公司建立了系统完善的薪酬体系,致力于为员工提供有区域竞争力的工资水平。我们遵照合规、公平、合理的原则,制定了《薪酬管理制度》,并据此开展内部薪酬管理。

#### 员工绩效体系

我们注重把公司整体目标与员工个人目标相结合,定期对所有员工开展绩效和职业发展考核。2023年,公司进一步完善了年度绩效评价机制,将指标计划与目标完成情况进行对照考核,并由直接上级和间接上级组织员工进行绩效面谈,以确保评价的准确性和公正性。为更有效激发员工工作的积极性,我们亦制定了《公司第三期员工持股计划管理办法》,在不断提升员工薪酬水平的同时,将激励和约束机制相结合。

#### 员工福利体系

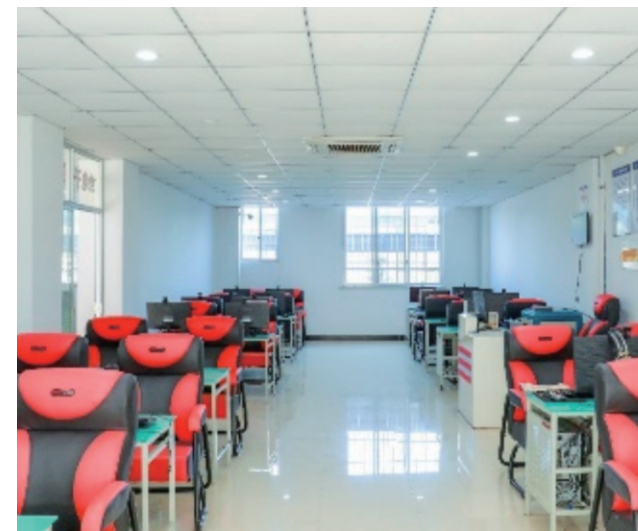
公司为员工提供多种福利。公司制定了《社会保险管理规定》,为全体员工缴纳多种社会保险,实现养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险全覆盖。我们亦为员工提供职工医疗互助保障,由工会代表员工与企业签订集体合同。

2023年,公司修订完善了《海外外派员工管理规定》,明确外派员工的福利待遇。对于因业务发展需要被派往海外工作的员工,我们不仅提供包括离家补贴、艰苦补贴、伙食补贴、住宿补贴及其他补贴的外派补贴,而且提供每年两次的探亲假及不定期生活关怀,鼓励员工积极参与驻外企业建设。

公司关注员工的衣食住行,为员工提供多场景的福利,以提升员工的幸福感和归属感。我们制定《员工住房制度》,为长期在横店本地工作并离居住地15公里以上的员工提供员工宿舍。



横店东磁提供的员工福利



公司为员工设置的休闲区域



## 民主沟通

公司尊重员工依法自由集会与自由结社的权利，并制定了《员工结社自由管理制度》《平等协商制度》。截至报告期末，横店东磁工会下设14个分工会和108个分工会小组，依法维护职工的民主权利。2023年7月，公司与工会共同召开职工代表座谈会，对2022年座谈会提出的问题进行追踪，并就员工权益、劳动条件、工资待遇等重要议题展开讨论和协商。

为建立积极的员工关系，公司制定了《员工申诉制度》，致力于为员工创造一个多元、畅通的沟通环境。员工可以通过职工代表座谈会、总经理信箱、满意度调查及合理化建议等多种方式表达意见或提出诉求。对于收集到的员工意见及建议，我们会在分类汇总后制定相应的解决方案，并建立追踪机制，确保员工建议和意见的闭环处理。在每年的6月和12月，公司会对员工开展食堂满意度调研，以提供更高水平的饮食服务。2023年，公司食堂满意率为87.45%。针对员工提出的意见和建议，公司亦制定了相关整改方案，要求下属食堂限期整改。

公司十分注重合理化建议工作，不仅在每季度进行一次部级评比，而且每半年进行一次公司级评比。我们亦建立了相应的激励机制，鼓励员工为公司建言献策，提高员工参与合理化建议活动的积极性。

### 关键绩效

截至报告期末，公司已采纳员工提出的合理化建议

**1,100** 余项

已得到实施的合理化建议达

**98%**

# 守护员工健康

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，不断完善健康管理制度，不断加强对员工职业健康和安全的管控，加强对员工的安全培训与宣贯，提高员工健康安全防范意识。

## 安全生产管理

### 安全管理体系

#### 关键绩效

2023年度，公司共计签订《安全生产管理责任书》

**20,172** 份

签订率达到

**100%**

2023年横店东磁在安全生产方面投入

**3,637.50** 万元

开展安全生产检查

**2,185** 次

下发整改通知书

**2,778** 份

隐患整改率达

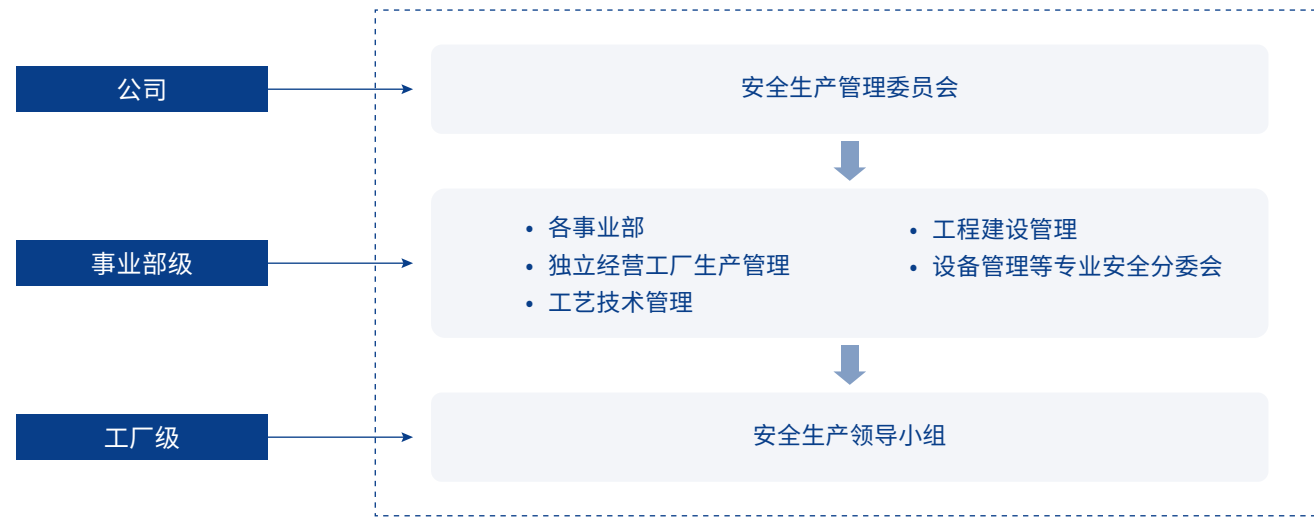
**98.93%**

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系，设立安全生产委员会，建立三级安全管理组织架构，并明确各级工作职责。结合公司实际情况，我们制定《安全管理制度》，并以此为基础制定了25个细分相关制度，涵盖了安全生产、消防安全管理、职业健康管理、特种设备管理、特殊作业管理、危化品安全等各环节。为提升员工安全意识，公司按照“横向到边、纵向到底”的原则，公司与各部门签订《安全生产管理责任书》、各部门与下属各单位、下属各单位与工人层层签订，确保安全责任落实到人。同时，由各单位落实风险分级管控和隐患排查双重预防机制，下属各单位每年至少组织一次全覆盖的危险源辨识，对风险进行分级管控。每年还会开展多种形式的隐患排查与治理，包括日常检查、节前检查、专项检查和季节性检查，并对检查出的隐患实现闭环管理。并辅以安全培训、应急救援管理等措施不断强化安全风险管控，守住安全底线，全面推进各厂区安全管理体系建设。另外，为加强承包商的安全管理，公司制订了《承包商安全管理制度》，明确承包商安全管理职责和权限。软磁事业部、新能源电池事业部、诚基电子等取得了ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。



ISO45001认证





公司安全管理体系图

### ■ 安全生产标准化

公司在2023年4月通过了东阳市应急管理局的安全生产标准化审核,获得“安全生产标准化三级企业”证书。



### ■ 安全合规化

为查找、分析和预测存在的危险、有害因素及可能导致的危险、危害后果和程度,提出合理可行的安全对策措施,以达到最低事故率,公司组织了各项安全评价;为保障人员生命安全和财产安全,预防火灾事故的发生,公司组织了项目的消防验收。2023年完成6个项目的安全评价,5个项目的消防验收。

### ■ 特种设备管理

为确保特种设备的安全运行,保护人民群众的生命财产安全,公司建立了特种设备安全管理领导小组,并下设各部门的特种设备管理机构,每个部门确定特种设备安全主要负责人,配备特种设备安全总监和特种设备安全员。各使用单位定期对特种设备和案例附件进行自行检测和维护保养并作好记录,按照规定申报并接受检验。

2023年,公司推进叉车安全智能监管,为73台叉车安装了叉车智能监管系统,做到叉车使用全流程安全监管,有效防止各类事故的发生。

## 职业病防护

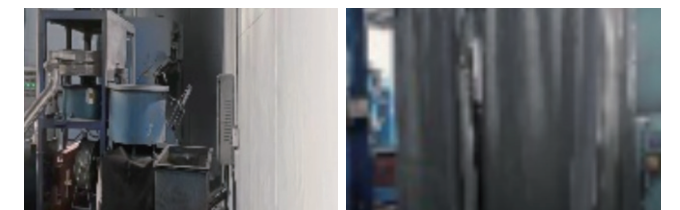
为预防、控制及消除职业病危害,提升职业病防治水平,我们制定了《职业健康管理制度》《职业病防护用品管理制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业病危害防治责任制度》等相关制度,旨在防治职业病,保障员工健康及相关权益。为加强职业健康管理,公司于各事业部与独立经营工厂成立了职业病防治工作领导小组,按规定做好职业病危害的检测和现状评价;做好职业危害岗位的岗前、岗中、离岗健康体检,确保员工整个工作周期的健康;依法依规按需发放个体防护装备,规范个体防护选择、配备、使用、维护及报废管理,建立健全职业健康管理六个台账。公司积极组织相关人员对存在职业病危害因素的岗位进行整改分析,加大投入资金、优化生产工艺、提升机械设备、采用隔音降噪技术等手段切实降低职业病危害因素浓度、强度。

### 📄 关键绩效

- 📁 **100%** 2023年,公司下属各工厂完成了职业危害因素评价和检测,覆盖率100%。
- 👤 **100%** 对新入职或换岗至职业危害岗位的员工组织岗前职业健康体检,职业危害岗位员工岗中按相应的体检周期进行职业健康体检,职业危害岗位员工离岗前进行离岗体检。2023年职业健康体检率100%,对职业禁忌人员已换岗处理。
- 📄 **100%** 组织完善了各单位的职业卫生公告栏、职业病危害因素岗位的告知卡与警示标识,共设立了职业病危害因素警示标识和告知卡共1,348块,完成覆盖率100%。
- 🔍 **100%** 此外,我们针对职业危害因素较重的岗位进行了专项检查,提出20个整改项,整改率100%。

### 🔍 塑磁一厂安装吸尘罩和布帘降低粉尘问题

2023年4月,塑磁一厂在挤出车间的电机条和工艺品区域,识别出(密炼工)粉尘危害的问题,并立即采取切实有效的整改措施。在密炼机的倒料口安装了吸尘罩和布帘,显著降低了粉尘问题。此外,公司计划持续更新相关设备,以进一步改进粉尘危害的问题。工厂进一步改进投入了一台40,000m<sup>3</sup>/h风量的集尘机,布帘吸尘罩改进成铁皮房吸尘装置,提升吸尘效果,显著降低粉尘危害,其他粉尘(总尘)检出浓度,从5.9mg/m<sup>3</sup>降到1.03mg/m<sup>3</sup>,降了4.87mg/m<sup>3</sup>,下降率82.5%。



左:1改造前,右:改造后



二次改造后



## 危化品安全管理

为了加强对危险化学品的安全管理,预防采购、运输、储存、搬运、使用和废弃处置危险化学品过程中发生事故,公司制定了《危险化学品安全管理制度》《易制爆化学品管理制度》《易制毒化学品管理制度》等制度,制度规定以事业部、工厂负责人为本单位的化学品安全管理第一责任人,事业部、工厂对本单位的危化品安全管理负主要责任,资材战略调达部负责化学品采购、资质审查及危化品仓库日常安全管理,各级安全部门负责对各单位化学品安全进行监督管理,企业管理部负责废弃危险化学品处置的监督管理,以此保护全体员工身体健康和生命安全。我们采取严格措施,设立专门的危化品仓库,确保化学品的安全使用、规范储存和及时处置。2023年公司组织涉及化学品下属单位相关人员参加危险品安全管理培训,其中7人取得《危险化学品主要负责人》证书,54人取得《危险化学品安全管理员》证书。此外,我们持续降低产品化学品单耗,以实际行动最大限度减少生产过程及产品对环境和员工的潜在风险。公司编制了《生产安全事故应急预案》《消防应急预案》等各类预案,并定期组织消防专项应急演练、化学品泄漏应急演练等,以提升化学品安全管理及应急处置能力。

## 安全文化建设

公司制定了全面的安全生产教育和培训计划,培训人员包括各单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、新员工、转岗、复岗位及使用新工艺、新技术、新材料、新设备的“四新”人员等;培训方式为线上和线下相结合方式;培训内容涵盖了危化品管理、八大特殊作业、职业卫生、承包商安全、职业健康、登高作业、焊接作业、消防安全、事故警示和应急响应等关键领域,为员工科普安全知识,宣导安全生产运营的重要性。我们还加强了应急队伍的训练,以提高应对突发事件的能力。

### 关键绩效

2023年培训绩效-安全培训:

开展次数

**2,446** 次

参与人次

**133,973** 人次

培训总时长

**204,206.8** 小时



### 化学品安全培训

2023年8月,锂电一厂开展了危险化学品安全管理培训,对危险化学品定义、分类以及品种进行了讲解,提高员工按要求储存、使用危险化学品与处理相关事故的意识与能力。



危险化学品现场管理培训和演练



### 专项应急演练

2023年9月8日,太阳能事业部组织了一次氨气泄露专项应急演练,提高安全生产事故应急处置能力,检验了应急预案的有效性和员工的应急处置能力。



氨气泄漏专项应急演练



公司安全作业管理培训



# 助力员工成长

横店东磁关注员工的发展,积极开展员工培训,为员工搭建了横向发展和纵向发展双职业发展路径,助力员工职业成长。

## 员工职业发展

公司贯彻“公平、公正、公开”的选拔评估原则,制订《管理人员岗位序列管理制度》《后备干部选拔培养管理制度》《干部任免制度》《技术人员技术等级评定标准》等制度,规范员工的培养和发展。同时,公司执行《人事回避制度》,有效杜绝管理层个人亲戚在关键岗位任职的情况。目前,公司已设立技术人员技术等级、技能人员等级、管理职级等晋升通道,并对各项职级的评定作出明确要求,保证每位员工都能获得公平的晋升机会。

公司充分尊重员工的发展需求,通过在内网推送招聘信息,开设简历投递通道等方式支持员工内部转岗。2023年,公司内部转岗1,000余人次。



横店东磁为全国工业智联产教融合共同体副理事长单位

公司积极深化校企合作,实现产研结合的可持续发展。2023年,横店东磁已与浙江师范大学完成“浙江省重点支持现代产业学院”、“全国工业互联产教融合共同体”的共建工作,与清华大学完成共建“清华大学研究生就业实践横店东磁产教融合基地”的申报工作。未来,公司将持续探索校企合作新模式,并推动实习就业一体化,不断为公司人才“蓄水池”续足发展源动力。

## 员工培训

公司致力于通过培训为员工赋能。公司采取公司级、部级、厂级“三级”培训管理体系,针对各层级的培训对象,提供与其职能息息相关的培训课程,贴合各层级员工在不同阶段的培训需求。

层级	培养对象	职能分工	教学重点
 公司级	<ul style="list-style-type: none"> <li>高中基层管理者</li> <li>高级技能人才</li> <li>新招大学生</li> <li>导师、讲师</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全课程体系、讲师体系及培训体系的顶层设计</li> <li>知识管理与传承</li> <li>高层换岗培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企业文化</li> <li>领导力</li> <li>管理理念工具和方法</li> <li>知识萃取与传承</li> <li>教学专业知识</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>业务骨干</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立健全专业序列入职和在职课程体系</li> <li>专业序列课程开发升级</li> <li>讲师选送、专业提升</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>入职和在职专业序列课程</li> </ul>
 部级	<ul style="list-style-type: none"> <li>新招大学生</li> <li>中基层管理者</li> <li>业务骨干</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织开展在职培养、师徒带教</li> <li>安排工厂实习</li> <li>组织案例编写、岗位培训教材的编制</li> <li>中层换岗培训</li> <li>按任职资格评定标准制定学习路径</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>部门介绍</li> <li>岗位知识</li> <li>行业知识</li> <li>产品知识</li> <li>工艺技术知识</li> <li>体系标准</li> </ul>
 厂级	<ul style="list-style-type: none"> <li>新员工</li> <li>车间主任</li> <li>班组长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展新员工技能培训、安排师徒带教</li> <li>车间主任培养</li> <li>编制岗位培训教材</li> <li>组织安排员工和基层轮岗</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>岗位知识及操作技能</li> <li>消防安全</li> <li>6S意识</li> <li>工艺产品知识</li> </ul>

横店东磁“三级”培训管理体系



### 横店东磁与衢州职业技术学院开展“技能+学历”双证制合作

为满足员工的个人成长和职业发展需求,横店东磁与衢州职业技术学院建立了“技能+学历”的双证制合作模式,共同开设机电一体化技术专业,并为结业学员提供50%的学费报销。2023年,该专业毕业92人,在读专科197人,在读本科75人。



横店东磁与衢州技术学院共同开设的机电一体化技术课程



为使培训更专业化、更有效，公司专门设立东磁管理学院全面负责培训工作。管理学院作为公司的战略伙伴、员工的成长伙伴，秉持“简单、实用、可落地”的课程风格、及“上接战略、下接绩效”的培训理念开展工作。现已制定了《培训管理制度》、《内部讲师认证与管理制度》、《导师制与师带徒管理制度》、《职工学历教育管理制度》等，以制度保障培训工作的有效开展。

培训工作主要分为后备人才培养、技能型人才培养、专业型人才培养、国际型人才培养和新工培养五大板块。

培训板块	具体内容	总课时数	总人数
 后备人才培养	按基层、中层、高层划分，设有DMEP班、黄埔班、车间主任进阶营、驻外企业干部训练营等培训项目	336	359
 技能型人才培养	按初级、中级、高级划分，设有初中高级的电工班、机修班、气压液压班、数智化设备工程师班等培训项目	511	538
 专业型人才培养	按不同岗位序列进行分层培养，现有六西格玛黄、绿、黑带班、培训专业能力提升训练营、营销及采购序列的培训项目	169	570
 国际型人才培养	为配合公司的国际化战略，设计了海外企业培训体系，并根据各经营单位需求，制定个性化项目	9	38
 新工培养	分为岗前培训、新招大学生入职培训、新招引进人员入职培训三大类，所有新入职人员均需进行入职培训，以促使其快速了解并融入公司、掌握岗位技能	324.5	1,880

东磁管理学院2023年五大板块工作开展情况

除了以上五大板块，公司层面还根据业务部门需求，开设具有针对性的培训项目。2023年公司还开展了如业务主管管理能力提升训练营、干部管理与人才梯队建设、新能源电池新工培训能力提升训练营等培训项目，帮助员工全面提高综合素质。

关键绩效

2023年培训绩效：

开展场次

**3,900** 余场

参与人次

**177,488** 人次

全年总培训时长

**30.8** 万小时



后备干部培训



2023年DMEP班结业仪式



技能工培训



# 关爱员工生活

## 举办多样活动

为促进员工工作与生活的平衡，公司定期举办运动会、家庭日等多样文体活动，丰富员工业余生活。



横店东磁太极十周年活动



## 横店东磁举办第二届“与爱同行”家庭日活动

2023年8月，横店东磁开展了第二届以“与爱同行”为主题的家庭日活动，邀请引进人才及其家属走进东磁。家庭日当天的活动包括参观工厂、亲子互动及景区游玩等环节，为员工及其子女留下了一段美好的回忆。



横店东磁第二届“与爱同行”家庭日

## 困难家庭帮扶

为及时对遇困员工及其家庭开展帮扶，公司制定了《爱心互助会管理办法》。当加入爱心互助会的员工遭遇自然灾害、患重大疾病或无力支付子女学费时，可申请帮扶。爱心互助会的帮扶工作秉持“公开、公平、公正”的原则，为真正困难的职工提供保障。2023年12月，甘肃省临夏州积石山县发生地震，爱心互助会为44名来自该地区的员工发放了慰问金，并逐一记录解决他们面临的困难。



## 横店东磁举办第二十届员工运动会

2023年9月，横店东磁举办了以“一起 向未来”为主题的第二十届员工运动会，参与员工达2,484人。本届员工运动会既涵盖了篮球、足球、气排球等团体项目，也包含了跳绳、跳远、铅球等个人项目，及抛绣球、能量传递、不倒森林等趣味性活动，集竞争性、协作性、娱乐性于一体，让员工享受运动的快乐。



横店东磁第二十届员工运动会

### 关键绩效



爱心互助会成立之后共计发放爱心款

**395.79 万元**

累计帮扶

**1,411 人**



其中2023年帮扶

**71 人**



# 社区共荣

横店东磁积极履行企业公民的责任与担当,长期关注和支持社会慈善公益事业,并鼓励员工参与各类志愿服务活动,推动当地社区可持续发展。

## 乡村振兴

横店东磁关注乡村发展,响应国家战略,积极开展乡村支援助农行动。公司不仅向周边乡村提供资金援助,而且通过购买农产品为当地农民增收。2023年,公司成立了“双百结对,共建文明”领导小组,每年给予湖头陆小区一定的资金支持,促进当地经济发展。

## 共同富裕

横店东磁主动承担促进共同富裕的责任,积极吸纳贫困劳动力就业,并在中西部地区建设生产基地,促进中西部协同发展。此外,针对部分员工存在技能水平、学历“双低”的情况,公司还会为他们提供差异化培训,帮助他们合理规划职业发展道路。

### 关键绩效



2023年12月底,公司从云南、四川、贵州等地共招收低收入人员并在职的有

**3,414 人**



2023年支付云南、四川、贵州等地区员工薪酬约

**2.27 亿元**

## 公益行动

公司积极回馈社会,倾听民意、解决民生问题、努力为民办实事。我们积极组织并鼓励员工参与志愿服务活动,以实际行动传递爱心,温暖人心。2023年,公司开展了献血、公益清洁等志愿活动。

### 关键绩效

2023年,公司开展了公益活动

**3 次**

参与公益活动员工志愿者

**990 人次**



横店东磁开展员工献血活动

公司与学校合作,联合开展知识进校园活动,在科技实践中激发学生的创造力和探索精神,助力学生未来的成长和发展。为了提升青少年科技创新思维,横店东磁联合横店文荣实验小学推出“东磁实验小课堂”项目,将东磁先进的产品引入课堂,用趣味的手段带领学生深入了解磁、光、电。2024年,公司还将派出博士老师走进学校。

知识进校园项目不仅让学生亲身体验科技的魅力,而且调动了横店东磁工作者的热情,推动他们努力发挥其优势和专长,积极参与和支持科普事业,积极履行社会责任。



横店东磁与横店文荣实验小学合作打造“东磁实验小课堂”



# 未来展望



展望未来,横店东磁将继续发挥“双主业”优势,维持磁材板块稳健发展,新能源板块高质量发展,并将各项ESG目标与承诺转化为切实的行动和成果,携手客户和合作伙伴为全球可持续事业注入力量。

在2024年,我们将继续完善战略与ESG委员会的议事章程和职能,健全可持续发展目标设立及评估机制,促进ESG目标的锚定和推行;自上而下建立起更加完善的ESG管理组织体系,明确分工,推动各项工作的落地执行。

为深入推进绿色发展,公司将聚焦2030年碳达峰、2050年碳中和的目标,致力于实现经济增长和碳排放量“脱钩”,在现有低碳策略的基础上,跟进绿色电力使用、CCER项目实施、可再生能源推广、储能项目应用等方式,以推进自主减排计划。

在产品与生产方面,我们将专注于各类产品前沿科技和先进技术的开发,巩固差异化竞争力,并为未来发展做好技术储备。同时,我们将持续开展各业务板块的碳足迹认证工作,强化产品的全生命周期管理,且不断降低产品的碳足迹、提升环境亲和度;维持对生产安全的高度关注,将质量与责任融入生产的各个环节。

自太阳能事业部开始,我们将进一步携手供应链合作伙伴开展SA8000认证的工作,并在未来将该认证作为供应商准入门槛,而后推广至公司的各个事业部,以提升价值链的整体社会责任水平。

踏浪前行,正当扬帆之际;笃行不倦,前程万里可期。在新一轮的全球可持续发展浪潮中,我们孜孜以求,专注于通过各项工作夯实可持续发展的基础、积极开展价值链协作、持续扩大横店东磁的品牌的ESG影响力,以致力于将更绿色的产品和能源不知不觉送到全球用户的身边。

## 关键绩效表

### 经济绩效

指标	单位	2023年	2022年	2021年
公司经营				
资产总额	亿元	211.96	176.10	128.92
归属于上市公司股东的净资产	亿元	90.06	77.50	67.30
营业收入	亿元	197.21	194.51	126.07
归属于上市公司股东的净利润	亿元	18.16	16.69	11.20
经营性现金流	亿元	38.94	28.87	12.85
纳税总额	亿元	11.12	8.45	6.58
基本每股收益	元/股	1.13	1.03	0.69
加权平均净资产收益率	%	22.06	23.29	17.75

### 治理绩效

指标	单位	2023年	2022年	2021年
公司治理				
董事会成员	人	7	7	7
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事人数	人	1	1	1
商业道德及反贪腐培训	人次	1,116	648	-

### 社会绩效

指标	单位	2023年	2022年	2021年
科技创新 & 知识产权保护 & 客户服务				
研发投入	亿元	8.77	9.39	6.03
自动化技改投入	万元	6,759.95	-	-
安全生产投入	万元	3,637.5	-	-
专利申请数	个	321	385	354



指标	单位	2023年	2022年	2021年
累计专利授权数	个	2,101	1,845	1,537
参与标准制定	项	52	43	33
知识产权保护培训	次	7	10	8
省级新产品认定数	个	18	12	9
合同履约率	%	100	100	100
<b>供应链管理</b>				
主要原辅材料供应商	家	693	549	664
大陆供应商	家	660	521	635
其他国家与地区供应商	家	33	28	29
供应商社会责任审核数量	家	78	92	85
供应商培训	次	68	55	52
<b>雇佣管理</b>				
员工总数	人	18,416	16,121	15,269
支付给职工以及为职工支付的现金	亿元	18.80	18.23	16.28
男性员工占比	%	54.61	56.94	56.14
女性员工占比	%	45.39	43.06	43.86
高管女性占比	%	22.22	17.14	16.22
<b>员工培训</b>				
员工培训总时数	小时	308,154.5	234,882	-
员工培训总人次	人次	177,488	144,429	-
<b>社会公益</b>				
乡村振兴投入	亿元	2.27	2.02	1.93
志愿者人数	人	420	420	420
公益项目活动数	个	3	4	3
参与公益志愿者员工人次	人次	990	640	507
公益受助人数量	人	71	66	75

环境绩效

指标	单位	2023年	2022年	2021年
<b>环境管理</b>				
环保总投入	万元	11,261.65	9,689.9	7,230.4
重大环境违规	次	0	0	0
环保培训	人次	11,383	2,488	-
<b>三废排放</b>				
危险废弃物	吨	413.75	358.76	323.70
危险废弃物排放强度	吨/百万元营收	0.021	0.018	0.026
一般废弃物	吨	36,619.49	34,773.85	22,739.89
一般废弃物排放强度	吨/百万元营收	1.857	1.788	1.804
一般废弃物综合利用率	%	82.39	73.23	69.67
<b>能源消耗</b>				
能源消耗量	吨标煤	192,677.35	167,541.56	150,181.06
天然气使用量	万立方米	3,247.79	3,597.10	-
外购蒸汽	吨	122,665.13	71,703	-
外购电量	兆瓦时	1,130,719.55	960,498.75	771,464.60
<b>水资源消耗</b>				
耗水量	万吨	555.46	422.07	369.40
耗水强度	万吨/百万元营收	0.028	0.021	0.029
<b>温室气体排放</b>				
温室气体排放总量	吨	845,075.78	755,416.72	627,615.24
温室气体直接排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	70,981.59	78,437.81	85,154.31
温室气体直接排放强度(范围一)	吨/百万元营收	3.60	4.03	6.76
温室气体间接排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	774,094.19	676,978.90	542,460.93
温室气体间接排放强度(范围二)	吨/百万元营收	39.25	34.79	43.03



# 指标索引

## GRI指标索引

议题标准	披露项	章节索引
GRI 2:一般披露	2-1 组织详细情况	公司概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	/
	2-5 外部鉴证	审验报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	1.1 公司概况
	2-7 员工	6.1 保障员工权益
	2-8 员工之外的工作者	4.2 供应链管理
	2-9 管治架构和构成	2.2 公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	2.2 公司治理
	2-11 最高管治机构主席	2.2 公司治理
	2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	2.2 公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	2.2 公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	2.2 公司治理
	2-15 利益冲突	2.4 商业道德与反腐败
	2-16 关键问题的沟通	2.1 ESG管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	2.2 公司治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	2.2 公司治理
	2-19 薪酬政策	6.1 保障员工权益
	2-20 确定薪酬的程序	6.1 保障员工权益
	2-21 年度总薪酬比率	6.1 保障员工权益
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事会声明
	2-23 政策承诺	报告各章节
	2-24 融合政策承诺	/

议题标准	披露项	章节索引
GRI 2:一般披露	2-25 补救负面影响的程序	2.2 公司治理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	2.1 ESG管理
	2-27 遵守法律法规	报告各章节
	2-28 协会的成员资格	5.1 产品创新
	2-29 利益相关方参与的方法	2.1 ESG管理
	2-30 集体谈判协议	4.3 负责任采购
GRI 3:实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	2.1 ESG管理
	3-2 实质性议题列表	2.1 ESG管理
	3-3 实质性议题的管理	2.1 ESG管理
GRI 201:经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	1.3 ESG亮点绩效
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	/
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/
	201-4 政府给予的财政补贴	/
GRI 202:市场表现	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	/
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	/
GRI 203:间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	/
	203-2 重大间接经济影响	/
GRI 204:采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205:反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的的运营点	2.4 商业道德与反腐败
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	2.4 商业道德与反腐败
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	2.4 商业道德与反腐败
GRI 206:反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2.4 商业道德与反腐败
GRI 207:税收	207-1 税务方针	/
	207-2 税收管治、控制和风险管理	/
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	2.1 ESG管理
	207-4 国别报告	/



议题标准	披露项	章节索引
GRI 301:物料	301-1所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	3.2 应对气候变化
GRI 302:能源	302-1 组织内部的能源消耗量	3.3 资源利用
	302-2 组织外部的能源消耗量	3.3 资源利用
	302-3 能源强度	3.3 资源利用
	302-4 减少能源消耗	3.3 资源利用
	302-5 产品和服务的能源需求下降	3.3 资源利用
GRI 303:水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	3.3 资源利用
	303-2 管理与排水相关的影响	3.3 资源利用
	303-3 取水	3.3 资源利用
	303-4 排水	3.3 资源利用
	303-5 耗水	3.3 资源利用
GRI 304:生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	3.1 环境管理
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	3.1 环境管理
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305:排放	305-1 直接(范围 1)温室气体排放	3.2 应对气候变化
	305-2 能源间接(范围 2)温室气体排放	3.2 应对气候变化
	305-3 其他间接(范围 3)温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	3.2 应对气候变化
	305-5 温室气体减排量	3.2 应对气候变化
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	/
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	3.4 三废管理

议题标准	披露项	章节索引
GRI 306:废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	3.4 三废管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	3.4 三废管理
	306-3 产生的废弃物	3.4 三废管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	3.4 三废管理
	306-5 进入处置的废弃物	3.4 三废管理
GRI 308:供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	4.2 供应链管理
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	4.2 供应链管理
GRI 401:雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	6.1 保障员工权益
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	6.1 保障员工权益
	401-3 育儿假	6.1 保障员工权益
GRI 402:劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
	403-1 职业健康安全管理体系	6.2 守护员工健康
GRI 403:职业健康与安全	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	6.2 守护员工健康
	403-3 职业健康服务	6.2 守护员工健康
	403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	6.2 守护员工健康
	403-5 工作者职业健康安全培训	6.2 守护员工健康
	403-6 促进工作者健康	6.2 守护员工健康
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	6.2 守护员工健康
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	6.2 守护员工健康
	403-9 工伤	6.2 守护员工健康
	403-10 工作相关的健康问题	6.2 守护员工健康
	GRI 404:培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		6.3 助力员工成长
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		6.3 助力员工成长
GRI 405:多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	2.2 公司治理 6.1 保障员工权益
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	6.1 保障员工权益



议题标准	披露项	章节索引
GRI 406:反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6.1 保障员工权益
GRI 407:结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	4.2 供应链管理
GRI 408:童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	4.2 供应链管理
GRI 409:强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	4.2 供应链管理
GRI 410:安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI 411:原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI 413:当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6.5 社区共荣
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI 414:供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	4.2 供应链管理
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	/
GRI 415:公共政策	415-1 政治捐助	/
GRI 416:客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	5.3 产品质量与安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	5.3 产品质量与安全
GRI 417:营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	5.3 产品质量与安全
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	5.3 产品质量与安全
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418:客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	5.5 客户服务

CASS-ESG 5.0

维度	议题	指标编号	指标	章节索引	
报告前言 (P)	报告规范 (P1)	P1.1	质量保证	关于本报告	
		P1.2	信息说明	关于本报告	
		P1.3	报告体系	关于本报告	
	高管致辞 (P2)	P2.1	ESG工作的形势分析与战略考量	董事会声明	
		P2.2	年度ESG进展	1.3 ESG 亮点绩效	
	责任聚焦 (P3)	P3.1	年度ESG重大事件	1.3 ESG 亮点绩效	
	公司简介 (P4)	P4.1	基本信息	1.1 公司概况	
		P4.1	战略与文化	1.1 公司概况	
		P4.3	业务概况	1.1 公司概况 1.2 全球化布局	
		P4.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	1.1 公司概况	
	治理责任 (G)	公司治理 (G1)	G1.1	董事会构成多元	2.2 公司治理
			G1.2	董事会独立性	2.2 公司治理
G1.3			守法合规体系	2.3 风险管理	
G1.4			守法合规培训绩效	2.3 风险管理	
G1.5			反不正当竞争	2.4 商业道德与反腐败	
G1.6			申诉与举报机制	2.4 商业道德与反腐败	
G1.7			反商业贿赂及反腐败体系	2.4 商业道德与反腐败	
G1.8			反腐败培训绩效	2.4 商业道德与反腐败	
G1.9			腐败事件及应对措施	2.4 商业道德与反腐败	
G1.10			信息透明	2.2 公司治理	
G1.11			因违反信息披露规定而受到处罚	2.2 公司治理	
董事会ESG治理 (G2)	G2.1	董事会ESG管理方针	2.1 ESG管理		
	G2.2	董事会ESG工作领导机制	2.1 ESG管理		
	G2.3	董事会对ESG风险与机遇的识别	2.1 ESG管理		
	G2.4	董事会与ESG目标审查	2.1 ESG管理		
	G2.5	高管薪酬与ESG挂钩	2.1 ESG管理		



维度	议题	指标编号	指标	章节索引
治理责任 (G)	ESG管理 (G3)	G3.1	ESG工作责任部门	2.1 ESG管理
		G3.2	ESG战略	2.1 ESG管理
		G3.3	ESG工作制度	2.1 ESG管理
		G3.4	参与ESG研究或行业ESG标准制定	5.1 产品创新
		G3.5	ESG重大议题识别	2.1 ESG管理
		G3.6	利益相关方沟通活动	2.1 ESG管理
		G3.7	ESG信息披露渠道	2.1 ESG管理
		G3.8	ESG考核体系	2.1 ESG管理
		G3.9	ESG培训	3.1 环境管理 4.3 负责任采购 5.4 产品质量与安全 6.3 员工培训
		G3.10	ESG培训绩效	3.1 环境管理 4.3 负责任采购 5.4 产品质量与安全 6.3 员工培训
		G3.11	ESG荣誉	1.3 ESG亮点绩效
环境风险管理 (E)	环境管理 (E1)	E1.1	环境管理体系	3.1 环境管理
		E1.2	环境管理目标	3.1 环境管理
		E1.3	环保投入	3.1 环境管理
		E1.4	环保预警及应急机制	3.1 环境管理
		E1.5	新建项目环境评估政策	3.1 环境管理
		E1.6	通过环境管理体系认证	3.1 环境管理
		E1.7	环保培训和宣教	3.1 环境管理
		E1.8	环保产品或技术的研发与应用	3.1 环境管理
		E1.9	环保违法违规事件与处罚	3.1 环境管理
	资源利用 (E2)	E2.1	能源管理体系	3.3 资源利用
		E2.2	能源消耗量	3.3 资源利用
		E2.3	能源消耗强度	3.3 资源利用

维度	议题	指标编号	指标	章节索引		
环境风险管理 (E)	资源利用 (E2)	E2.4	清洁能源使用政策	3.3 资源利用		
		E2.5	清洁能源使用量	3.3 资源利用		
		E2.6	减少制成品包装材料使用的政策	3.3 资源利用		
		E2.7	制成品所用包装材料总量	3.3 资源利用		
		E2.8	制成品所用包装材料回收比例	3.3 资源利用		
		E2.9	水资源使用政策	3.3 资源利用		
		E2.10	新鲜水用水量	3.3 资源利用		
		E2.11	耗水强度	3.3 资源利用		
		E2.12	节水量	3.3 资源利用		
		E2.13	循环用水量	3.3 资源利用		
		E2.14	绿色办公措施	3.1 环境管理		
		E2.15	绿色办公绩效	3.1 环境管理		
		排放 (E3)	环境风险管理 (E)	E3.1	废水减排政策	3.4 三废管理
				E3.2	废水排放量	3.4 三废管理
				E3.3	废气减排政策	3.4 三废管理
E3.4	废气排放量			3.4 三废管理		
E3.5	废弃物排放管理政策			3.4 三废管理		
E3.6	一般废弃物排放量			3.4 三废管理		
E3.7	一般废弃物排放强度			3.4 三废管理		
E3.8	危险废弃物排放量			3.4 三废管理		
E3.9	危险废弃物排放强度			3.4 三废管理		
E3.10	废弃物回收利用绩效			3.4 三废管理		
守护生态安全 (E4)	环境风险管理 (E)	E4.1	业务经营对生物多样性及生态的影响	3.1 环境管理		
		E4.2	生物多样性保护行动	3.1 环境管理		
		E4.3	生态修复治理	3.1 环境管理		
应对气候变化 (E5)	环境风险管理 (E)	E5.1	应对气候相关风险和机遇的治理机制	3.2 应对气候变化		
		E5.2	气候相关风险和机遇对经营的影响	3.2 应对气候变化		

维度	议题	指标编号	指标	章节索引
环境风险管理 (E)	应对气候变化 (E5)	E5.3	气候相关风险管理	3.2 应对气候变化
		E5.4	气候相关风险和机遇方面的目标及表现	3.2 应对气候变化
		E5.5	直接温室气体排放量	3.2 应对气候变化
		E5.6	间接温室气体排放量	3.2 应对气候变化
		E5.7	温室气体排放强度	3.2 应对气候变化
社会风险管理 (S)	雇佣 (S1)	S1.1	遵守劳工准则	6.1 保障员工权益
		S1.2	多元化和机会平等	6.1 保障员工权益
		S1.3	员工构成	6.1 保障员工权益
		S1.4	劳动合同签订率	6.1 保障员工权益
		S1.5	员工流失率	6.1 保障员工权益
		S1.6	民主管理	6.1 保障员工权益
		S1.7	薪酬福利体系	6.1 保障员工权益
		S1.8	社会保险覆盖率	6.1 保障员工权益
		S1.9	人均带薪年假天数	6.1 保障员工权益
		S1.10	员工关怀	6.4 关爱员工生活
		S1.11	员工满意度	6.4 关爱员工生活
	发展与培训 (S2)	S2.1	职业发展通道	6.3 助力员工成长
		S2.2	职业培训体系	6.3 助力员工成长
		S2.3	职业培训投入	6.3 助力员工成长
		S2.4	职业培训绩效	6.3 助力员工成长
	职业健康和安全生产 (S3)	S3.1	职业健康管理	6.2 守护员工健康
		S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	6.2 守护员工健康
		S3.3	新增职业病数	6.2 守护员工健康
		S3.4	安全生产管理体系	6.2 守护员工健康
		S3.5	安全宣贯与培训	6.2 守护员工健康
		S3.6	隐患排查与整治	6.2 守护员工健康
S3.7		应急管理体系	6.2 守护员工健康	

维度	议题	指标编号	指标	章节索引	
社会风险管理 (S)	职业健康和安全生产 (S3)	S3.8	安全生产投入	6.2 守护员工健康	
		S3.9	安全生产培训绩效	6.2 守护员工健康	
		S3.10	安全生产事故数	6.2 守护员工健康	
		S3.11	工伤/亡人数	6.2 守护员工健康	
		S3.12	因工伤损失工作日数	6.2 守护员工健康	
		客户责任 (S4)	S4.1	产品/服务质量管理	5.3 产品质量与安全
	S4.2		产品合格率	5.3 产品质量与安全	
	S4.3		负责任营销	5.5 客户服务	
	S4.4		止损和赔偿机制	5.5 客户服务	
	S4.5		积极应对客户投诉	5.5 客户服务	
	S4.6		信息安全与隐私保护	5.5 客户服务	
	S4.7		客户满意度	5.5 客户服务	
	S4.8		投诉解决率	5.5 客户服务	
	S4.9		报告期内发生的客户健康与安全负面事件	5.5 客户服务	
	负责任供应链管理 (S5)		S5.1	供应链ESG管理体系	4.2 供应链管理
			S5.2	供应链ESG管理体系	4.2 供应链管理 4.3 负责任采购
			S5.3	审查的供应商数量	4.2 供应链管理
			S5.4	因为不合规被中止合作的供应商数量	4.2 供应链管理
		S5.5	因为不合规被否决的潜在供应商数量	4.2 供应链管理	
		S5.6	供应商ESG培训体系	4.4 赋能供应商	
		S5.7	供应商ESG培训绩效	4.4 赋能供应商	
价值创造 (V)	国家价值 (V1)	V1.1	服务国家重大战略的理念和政策	6.5 社区公益	
		V1.2	国家重大战略贡献领域	6.5 社区公益	
		V1.3	服务国家重大战略的行动举措	6.5 社区公益	
		V1.4	服务国家重大战略取得的成效	6.5 社区公益	



维度	议题	指标编号	指标	章节索引
价值创造 (V)	产业价值 (V2)	V2.1	技术创新制度机制	5.1 产品创新
		V2.2	技术创新的行动措施	5.1 产品创新 5.2 知识产权管理 5.4 数字化转型
		V2.3	研发投入	5.1 产品创新
		V2.4	重大技术创新成果	5.1 产品创新
		V2.5	带动上下游产业链协同发展	5.1 产品创新
		V2.6	保障产业链供应链安全稳定	5.1 产品创新
		V2.7	参与行业标准制定	5.1 产品创新
		V2.8	战略合作机制和平台	5.1 产品创新
	民生价值 (V3)	V3.1	带动就业的行动举措	6.5 社区公益
		V3.2	新增就业人数	6.5 社区公益
		V3.3	参与基础设施建设	6.5 社区公益
		V3.4	公益行动领域	6.5 社区公益
		V3.5	打造品牌公益项目	6.5 社区公益
		V3.6	公益捐赠总额	6.5 社区公益
		V3.7	志愿服务绩效	6.5 社区公益
	环境价值 (V4)	V4.1	碳达峰碳中和战略与目标	3.2 应对气候变化
		V4.2	碳达峰碳中和行动计划与路径	3.2 应对气候变化
		V4.3	减碳降碳成效	3.2 应对气候变化
		V4.4	守护绿色生态的行动举措	3.2 应对气候变化
		V4.5	守护绿色生态的进展成效	3.2 应对气候变化
	报告后记 (A)	A1	未来计划	未来展望
		A2	关键绩效表	关键绩效
		A3	报告评价	审验报告
A4		参考索引	关键绩效	
A5		意见反馈	意见反馈	

## 公司名称指代说明

为方便表述, 本报告中横店集团东磁股份有限公司简称“横店东磁”“公司”或“我们”。

公司简称	指代	公司全称
江苏东磁	» 指代 »	公司子公司“江苏东磁新能源科技有限公司”
四川东磁	» 指代 »	公司子公司“四川东磁新能源科技有限公司”
连云港东磁	» 指代 »	公司子公司“连云港东磁新能源科技有限公司”
诚基电子	» 指代 »	公司子公司“浙江省东阳市东磁诚基电子有限公司”
金川电子	» 指代 »	公司子公司“宜宾金川电子有限责任公司”
杞县东磁	» 指代 »	公司子公司“杞县东磁新能源有限公司”

# 审验报告

TUVNORD

验证声明书编号：CN-202403-CSR-01

## 企业可持续发展报告审验声明书

### Verification Statement of Corporate Sustainability Report

杭州汉德质量认证服务有限公司（以下简称 TUV NORD）受横店集团东磁股份有限公司（以下简称“横店东磁”或公司）委托，对横店东磁《2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方审验工作。

横店东磁负责收集、分析、汇总和披露报告中提到的信息。TUV NORD 在与横店东磁的协议范围中认可的职权范围内实施此项工作（报告审验）。横店东磁是本声明的指定用户。

本声明书基于横店东磁《2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》，横店东磁对报告中信息和数据的完整性和真实性负责。

#### 审验的性质和范围

审验声明书基于如下内容：

- 报告披露的 2023 年度所涉及的环境、社会及管治方面的信息；
- 审验地点：中国浙江省东阳市横店华夏大道 233 号，即横店东磁总部所在地；
- 涉及公司可持续发展/社会责任/ESG 绩效的数据、案例、管理等相关信息；
- 对报告中涉及数据和信息的收集、分析、检查等管理过程进行评价；
- 由于经济数据已经过第三方独立审计，故本次审验中不做重复审计。

本次现场审验时间为 2024 年 03 月 02 日至 03 日。

#### 审验方法

审验过程包括如下活动：

- 评审横店东磁提供的文件信息；
- 访谈横店东磁报告信息收集人员；

TUVNORD

验证声明书编号：CN-202403-CSR-01

- 查阅相关网站及媒体等渠道的公开信息，对报告中有关数据和信息进行核实；
- 依据《可持续发展报告指南》（GRI Standards）对报告在准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、时效性、可验证性等方面要求，对报告进行了审验；
- 依据《AA1000 审验标准》（V3）；
- 验证活动是根据 TUV NORD《报告审验实施规则》进行。

#### 验证结论

报告客观反映了公司 2023 年度在环境、社会及管治方面的开展状况和所取得的绩效。报告中信息和数据是准确的、可靠的，TUV NORD 没有发现系统性或实质性错误。

- **准确性：**报告内容信息准确，能够向利益相关方公开披露多项绩效的定性和定量信息。
- **平衡性：**公司基于利益相关方期望实事求是地进行了可持续发展议题的披露。
- **清晰性：**报告采用文字描述、数据表、图形、图片等多种表达方式，并结合案例展示，易于利益相关方理解。
- **可比性：**报告披露了 2023 年度的各项相关绩效指标，同时披露了近 2 年的历史数据，可使利益相关方对公司的可持续发展绩效进行直观对比和了解。
- **完整性：**报告披露项基本涵盖了所识别的实质性议题，反映了对经济、环境、社会和管理的重要影响，使利益相关方可以评估公司在报告期间的绩效。
- **时效性：**公司每年定期披露可持续发展绩效，本次报告披露为 2023 年度可持续发展绩效，时效性良好。
- **可验证性：**报告中的数据和信息皆可被追溯和验证。

#### 改进建议

通过审验和评价活动，我们对横店东磁在可持续发展实践和管理方面有以下改进建议：

- 建议公司进一步披露温室气体范围 3 的排放数据和信息，以确定价值链中的温室气体减排机会；
- 建议加大对海外分子公司相关绩效或案例的收集并予以披露，从而提高报告的整体平衡性。

#### 特别声明：

本审验声明中不包括：

- 信息披露之外的活动；

关于横店东磁的立场、观点、信仰、目标、未来发展方向和承诺的陈述。



# 意见反馈

亲爱的读者：

您好！感谢您关注《横店集团东磁股份有限公司2023年ESG报告》，对于您这份报告的建议与反馈，我们十分重视。您的建议与意见是我们提高社会责任/ESG绩效的重要参考，请您与横店东磁一起构建更美好的社会。您可以通过邮寄、电子邮件或电话形式反馈给我们，再次感谢！

报告评价表	5分	4分	3分	2分	1分
您认为本报告结构是否合理？					
本报告是否披露了您想要了解的绩效指标？					
您通过报告是否清晰了解横店东磁的ESG理念和实践情况？					
您认为本报告的内容安排及版式设计是否合理？					
您对报告的总体评价？					

您对《横店集团东磁股份有限公司2023年度ESG 报告》的建议：

---

---

您对横店东磁可持续发展的建议：

---

---

姓名：

---

单位名称：

---

电子邮件：

---

联系电话：

---

## 联系我们

联系地址：浙江省东阳市横店华夏大道233号

联系电话：0579-86551999

联系邮箱：GFGS@DMEGC.COM.CN



验证声明书编号：CN-202403-CSR-01

### 独立性和能力的声明

德国汉德集团是世界领先的认证机构，在全球超过70个国家设有分支机构，提供检验、测试和验证服务，包括管理体系和产品认证；质量、环境、社会和道德的审核和培训；环境、社会责任和可持续发展报告的保证。

杭州汉德质量认证服务有限公司作为德国汉德集团全球的分支机构之一是独立的，确保在实施本可持续发展报告的审验过程中与利普顿能源或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由利普顿能源提供，TUV NORD 没有参与到报告编写过程。

杭州汉德质量认证服务有限公司

审验组长：祝成凤

机构授权人：宋海宁

日期：2024年03月06日

日期：2024年03月06日

注：本报告所有信息由利普顿能源提供，TUV NORD 没有参与到报告编写过程。



横店集团东磁股份有限公司

2023 年度环境、社会、治理 (ESG) 报告