

**2023** 年度

# 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

深圳市京基智农时代股份有限公司



📍 地址: 深圳市罗湖区桂园街道老围社区蔡屋围京基一百大厦A座7101

🌐 官网: [www.kingkeyzn.com](http://www.kingkeyzn.com)

☎ 电话: 0755-25425020-6368

# 目录

## 01 报告前言

- 关于本报告 01
- 总裁致辞 03

## 05 走进京基智农

- 关于我们 05
- 数说 2023 17

## 01

### 行稳致远,以合规促进公司发展

- 完善治理体系 25
- 加强风险管控 29
- 投资者关系管理 31
- 恪守商业道德 34
- 坚持党建引领 37

## 03

### 至臻服务,以创新打造优质产品

- 产品责任管理 73
- 推动技术创新 85
- 提升服务品质 91
- 构筑责任供应链 95

## 05

### 责任担当,以希望孕育美好社会

- 勇担企业责任 134
- 参与社会公益 135
- 助力乡村振兴 138



## 19 可持续发展管理

- 董事会声明 19
- 响应可持续发展目标 19
- 利益相关方沟通 21
- 实质性议题分析 22

## 02

### 绿色低碳,以循环助力生态和谐

- 加强环境管理 43
- 发展生态农业 53
- 节能降碳与应对气候变化 57
- 水资源管理 61
- 减少污染排放 62
- 保护生态环境 66

## 04

### 情系员工,以关怀共建温馨家园

- 保障员工权益 101
- 推动民主沟通 110
- 促进员工成长 111
- 守护员工健康 121
- 加强员工关怀 127

- 未来展望 142
- 附录一: 绩效表 144
- 附录二: 指标索引 152
- 读者反馈 154

# 报告前言

## 关于本报告

### 报告简介

本报告是深圳市京基智农时代股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了京基智农及下属公司于 2023 年度在环境、社会及治理方面所采取的实践举措和取得的成效。

### 报告范围

**时间范围：**本报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日 (以下简称“报告期”)，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

**组织范围：**本报告以“深圳市京基智农时代股份有限公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

### 发布周期

本报告是年度报告，发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

### 编制依据

联合国可持续发展目标 (SDGs)  
 全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》  
 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》  
 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作 (2023 年 12 月修订)》

### 数据来源

本报告的数据来源于京基智农内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分财务数据来自公司 2023 年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

### 称谓说明

为便于表达和阅读，“京基智农”“公司”“我们”均指深圳市京基智农时代股份有限公司，下属公司及特殊名词称谓说明详见释义。

释义项	释义内容
广东京基智农时代	广东京基智农时代有限公司
广东京基智农科技	广东京基智农科技有限公司
京基智农食品	深圳市京基智农食品有限公司
惠州京基智农	惠州京基智农畜牧有限公司
徐闻京基智农	徐闻县京基智农时代有限公司
高州京基智农	高州市京基智农时代有限公司
文昌京基智农	文昌市京基智农时代有限公司
贺州京基智农	贺州市京基智农时代有限公司
下属项目公司	徐闻京基智农、高州京基智农、文昌京基智农、贺州京基智农
贺州饲料厂	贺州市京基智农饲料有限公司
徐闻项目	京基智农徐闻县生猪养殖产业链项目
高州项目	京基智农高州市生猪养殖产业链项目
文昌项目	京基智农文昌市生猪养殖产业链项目
贺州项目	京基智农贺州市生猪养殖产业链项目
6750	6750 楼房养殖模式

### 可靠性保证

本报告于 2024 年 3 月 19 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

### 报告获取和反馈

本报告可在公司官方网站 (www.kingkeyzn.com)、深圳证券交易所网站 (www.szse.cn) 及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅和下载。如对报告有疑问和建议，可发邮件至 a000048@126.com 进行反馈。

## 总裁致辞

# 进中求质 精益求精



深圳市京基智农时代股份有限公司总裁

**中流击水, 奋楫者进。**2023 年国内养殖行情持续低位盘整, 公司团队围绕“专业化运营、精细化管理”的经营主题, 积极应对市场新周期变化及形势研判, 深化公司成本领先经营战略重点。公司全员秉持“诚信、责任、简单、高效、卓越”的企业核心价值观, 齐心攻坚克难, 凝聚经营智慧深度挖潜, 利用生产模式优势及数字化运营等方式降本, 公司经营管理水平明显提升, 生猪养殖成本持续降低。

作为中国首家农牧上市企业, 京基智农积极响应国务院“促进畜牧业高质量发展”政策, 以科技创新赋能生猪养殖主业, 采用国际领先的“楼宇聚落式 +6750 自繁自养一体化”养殖模式, 开发应用八大智能化养殖管理系统, 仅用三年时间实现生猪年出栏量破百万的跨越式发展, 高标准、高效率、高质量探索现代化养殖。京基智农始终坚持“把健康送达给您”的经营理念, 持续将食品质量融入企业发展战略, 健全畜禽繁育 - 饲料 - 养殖 - 优质畜禽产品的食品生产全产业链, 实现从源头上对终端产品品质的把控, 为消费者提供安全、健康、高品质、可追溯的肉食产品。

京基智农积极履行保供给保民生的社会责任, 特殊时期快速响应需求调运生猪, 助力深圳战略物资储备, 保障市民“肉篮子”量足价稳质优; 京基智农积极响应国家乡村振兴战略和扶贫助农号召, 提供高质量就业岗位, 发展特色生态农业, 带动项目当地村民就业增收, 并积极开展捐资助农活动。京基智农凭借在管理治理能力、技术创新发展、市场表现、ESG 信息披露方面的优异表现, 荣获“年度优秀上市公司”荣誉, 连获上市公司乡村振兴优秀实践案例 &ESG 典范企业奖; 获颁“广东省养猪行业卓越企业奖”; 公司积极履

行保供给保民生的社会责任, 被选为深圳市米袋子菜篮子副会长单位, 并荣获“保供稳价突出贡献单位”“圳品”推进优秀单位”等多项荣誉。

**律回春渐近, 新元正肇启。**2024 年, 是国家实施“十四五”规划的关键一年。实现新周期下的京基智农长远发展目标, 确定 2024 年经营主题为“精湛技术、精细管理、精诚合作、精英团队”。公司把精湛技术作为推进企业发展的根本动力, 团队全面渗透 6750 养殖模式的运行原理并严格执行相关操作标准, 以达成精准降本, 持续提高企业竞争力; 将精细管理作为应变局、开新局的重要抓手, 进一步精细内部管理流程及管理工具, 并追求更高的标准和要求, 最大化扩大降本空间、持续提升经营效益; 坚持依靠精诚合作, 统一目标和行动, 提升内部纵向沟通的有效性和各项政策落地执行效率; 全面打造职业化的精英团队, 强化经营思维与能力, 锻造企业高质量发展内核。

**行之力则知愈进, 知之深则行愈达。**从夯基垒台、稳中求进, 到技术精进、精益管理, 公司各制度体系逐步完善, 京基智农 6750 生猪养殖模式更加稳定有序, 凸显发展先进性。前路漫漫亦灿灿, 京基智农将不断精炼内功、积累沉淀, 增强技术引领力量, 管理团队积极担当作为, 在严峻行业形势下以“成本为先、提质增效”强化内生发展源动力, 谋求企业长远发展。



# 走进京基智农

## 关于我们

### 公司简介

深圳市京基智农时代股份有限公司(股票代码: 000048)创立于1979年,于1994年11月在深圳证券交易所挂牌上市。历经40余年的稳健发展,京基智农已成为一家拥有现代农业、房地产等多元业务的现代化农牧企业。自2019年确定战略转型以来,公司聚焦生猪养殖业务,陆续在广东省及周边地区建设集饲料生产、育种、繁育、养殖为一体的规模化养殖项目,产品主要供应以深圳为主的粤港澳大湾区市场。



## 发展历程



## 业务布局

### 产业布局

京基智农积极响应国务院“促进畜牧业高质量发展”政策，以科技赋能生猪养殖主业，布局广东、广西、海南等粤港澳大湾区核心辐射区域，已投产年产能超过 220 万头。公司采用集约化、一体化楼房养殖模式，运用数字化、智能化技术构建从农场到餐桌的全程可追溯产业链，目前已成为国内高标准、智慧化楼宇养殖工艺的先行者。



京基智农项目产业布局图

### 重大项目

#### 广东徐闻项目

京基智农徐闻项目位于广东省湛江市徐闻县，占地面积 5,000 余亩，分三期建设，商品猪年产能 90 万头。徐闻项目是国家级生猪产能调控基地、深圳市“菜篮子”基地，已通过良好规范农业基地 (GAP)、ISO9001 质量管理体系认证。



徐闻一期项目东区航拍

徐闻一期项目西区航拍

徐闻二期项目航拍

徐闻三期项目航拍

#### 广东高州项目

京基智农高州项目位于广东省茂名市高州市，占地面积 2,118 亩，商品猪年产能 45 万头。高州项目是国家级生猪产能调控基地、珠海市“菜篮子”基地，非洲猪瘟无疫小区，已通过良好规范农业基地 (GAP) 认证。



高州项目航拍

#### 广西贺州项目

京基智农贺州项目位于广西省贺州市，占地面积约 2,500 亩，商品猪年产能 60 万头。



贺州一期项目航拍



贺州二期项目航拍



贺州饲料厂航拍

#### 海南文昌项目

京基智农文昌项目位于海南省文昌市，占地面积 1,412 亩，商品猪年产能 30 万头。



文昌项目航拍

#### 合同育肥项目

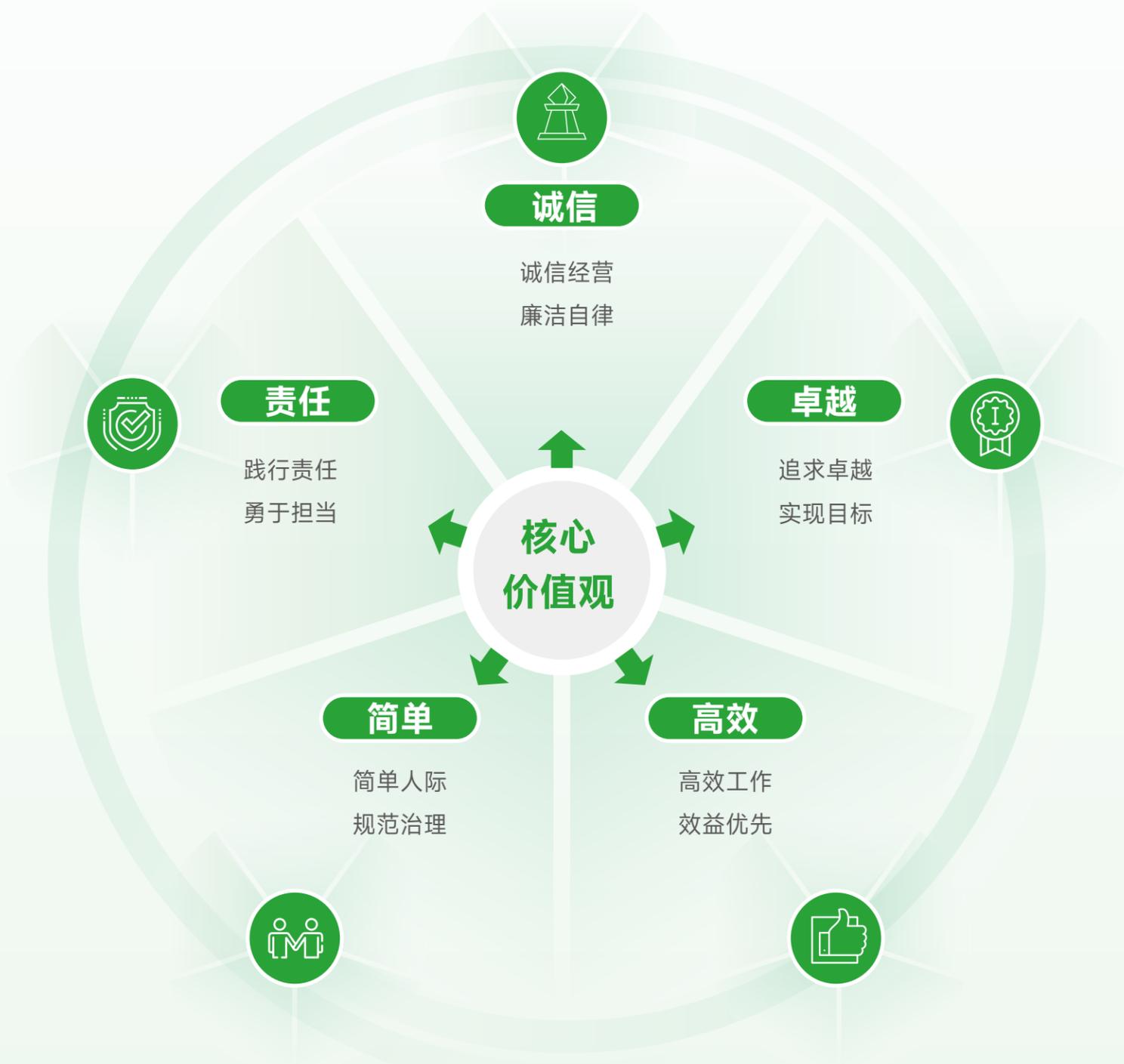
为推进生猪养殖业务多元化发展，同时助推乡村振兴，公司同步拓展生猪合同育肥业务，与养殖户开展合同育肥合作。



合同育肥项目

## 企业文化

京基智农秉持“诚信、责任、简单、高效、卓越”的企业核心价值观，坚持“把健康送达给您”的经营理念，持续践行“聚焦农业，布局大湾区，深耕广东养殖市场打造自繁自养、全产业链可溯源的猪肉工厂模式”的发展战略，不断创造更好的经济效益和社会效益，回馈股东、广大中小投资者及社会。



## 2023年度大事记

3月23日

广东省农业科学院副院长一行莅临高州京基智农生猪养殖项目现场调研，实地考察现代化生猪产业发展情况，提出“科企合作助产”意见。



3月28日

京基智农荣获“广东省养猪行业协会三十周年卓越企业奖”，京基智农副总裁谢永东荣获“广东省养猪行业协会三十周年领军人物奖”。



3月30日

京基智农技术研究院举行揭牌仪式，技术研究院实验室正式启用。



4月10日

京基智农和华南农业大学全面深化校企合作，双方通过研究生联合培养基地建设项目。



4月13日

京基智农举行投资者调研活动，广大投资者实地调研京基智农高州生猪产业链项目，全面深入了解公司生猪业务经营情况与发展战略。



5月20日

第二届国际猪兽医学学术研讨会——猪兽医·西湖论坛于杭州市开幕，京基智农副总裁兼首席运营官吴志君先生荣获“猪兽医·西湖奖”。



6月8日

京基智农在 2023“优值榜”颁奖盛典上荣获“年度优秀上市公司”荣誉。



6月9日

广东省农业农村厅畜牧与饲料处处长莅临高州京基智农，调研指导安全生产工作，鼓励公司为省生猪养殖行业打造安全生产管理样板。



7月1日

在中国共产党成立 102 周年之际，贺州京基智农党支部揭牌成立。



7月18日

贺州市政协主席、党组书记莅临贺州京基智农开展调研指导工作，针对公司当前面临的困难和问题提供支持方案。



8月16日

香港特别行政区政府发展局、土木工程拓展署、规划署及罗湖区政府一行莅临京基智农调研座谈，调研组肯定了京基智农“楼宇聚落式 +6750 自繁自养一体化”的现代化养殖模式。



8月17日

海南省畜牧业协会、海南省养猪行业协会代表等 70 余人走进文昌京基智农生猪养殖项目。



9月1日

广西壮族自治区人大代表、省委常委、统战部部长、政协党组副书记及政府领导一行莅临贺州京基智农调研指导，开展“优化营商环境，助力高质量发展”主题活动。



10月10日

中央电视台新闻频道《新闻直播间》栏目发布特别报道——乡村振兴调研行·小猪“上楼”记，央视总台记者走进京基智农高州项目，探访现代化智慧养殖模式。



10月19日-20日

京基智农获“上市公司乡村振兴优秀实践案例”“ESG 典范企业奖”荣誉。



10月30日

中国环境科学研究院院士带队莅临京基智农总部，就京基智农生猪产业链项目环保持续稳定达标关键问题点进行交流指导。



11月22日

京基智农与中国太平洋财产保险深圳分公司签订首单深圳市生猪价格指数保险，助力农业保险高质量发展。

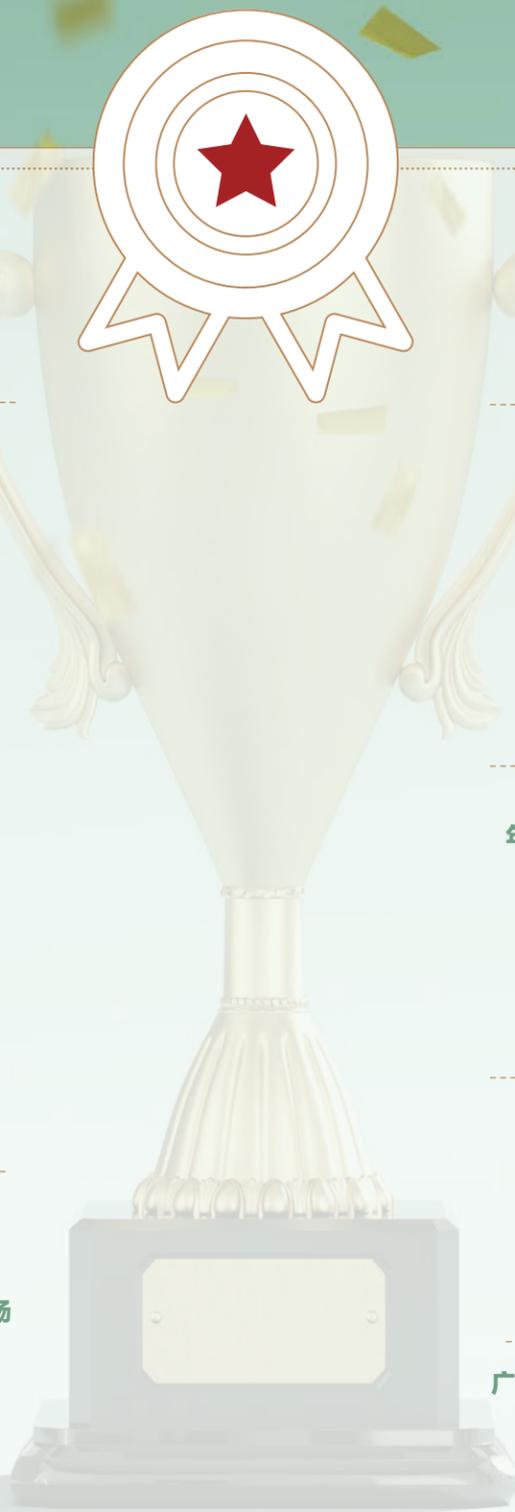


11月28日

海南省乡村振兴电商协会、海南省绿手帕社区环保健康服务中心、海南省爱心社工志愿者协会代表走进文昌京基智农生猪养殖项目，就项目生态循环养殖创新模式与乡村振兴工作进行交流指导。



### 2023年度荣誉



#### 京基智农

保供稳价突出贡献单位

“圳品”推进优秀单位

脱贫攻坚突出贡献单位

广东省养猪行业卓越企业奖

广东省重点农业龙头企业 (监测通过)

2023优值榜——年度优秀上市公司

上市公司乡村振兴优秀实践案例

ESG典范企业奖

深圳知名品牌

农险响应政策突出贡献企业

2023深圳500强企业

2023年度高质量发展上市公司

2023中国年度优选雇主

#### 高州京基智农

无非洲猪瘟小区

广东省标准化示范场

广东省现代化美丽牧场

广东省农业技术推广二等奖

广东省兽药抗菌药使用减量化达标养殖场

茂名市企业100强单位

#### 贺州京基智农

广西畜禽现代生态养殖标准化示范场

爱心捐赠企业

贺州市重点农业龙头企业

情暖教育·心系未来爱心助学企业

#### 广东京基智农科技

年度饲料优选品牌

专精特新中小企业

广东省重点农业龙头企业

#### 广东京基智农时代

深圳市重点农业龙头企业

#### 文昌京基智农

海南省兽药抗菌药使用减量化达标养殖场

#### 惠州京基智农

广东省重点农业龙头企业

#### 徐闻京基智农

广东省标准化示范场

#### 贺州饲料厂

广西智能工厂示范企业

# 数说2023

**经营绩效**

资产总额 <b>121.28</b> 亿元	营业收入 <b>124.17</b> 亿元	纳税总额 <b>10.40</b> 亿元
全年生猪总销量 <b>184.50</b> 万头	全年饲料销售量 <b>21.51</b> 万吨	全年销售鸡苗数 <b>2,207</b> 万羽

**环境绩效**

环保总投入 <b>15,692.28</b> 万元	环保培训开展次数 <b>111</b> 次	可再生能源发电量 <b>57.09</b> 万千瓦时
废水回收利用率 <b>100%</b>	危险废弃物合规处置率 <b>100%</b>	固体猪粪循环利用率 <b>100%</b>

**公司治理**

董事会独立董事占比 <b>36%</b>	年度现金分红 <b>523,239,250</b> 元	组织接待投资者现场调研次数 <b>34</b> 次
员工廉洁协议签署率 <b>&gt; 95%</b>	商业道德培训参与人数 <b>2,805</b> 人	

**产品和服务**

质量专项培训场次 <b>67</b> 场	质量培训参与人次 <b>3,053</b> 人次	产品召回事件发生次数 <b>0</b> 次
客户投诉处理解决率 <b>100%</b>	客户满意度调查平均分 <b>98</b> 分	

**研发创新**

研发总投入 <b>4,310.61</b> 万元	研发人员总数 <b>60</b> 人	获得专利及软件著作权数 <b>6</b> 项
-----------------------------	-----------------------	---------------------------

**员工发展**

员工培训场次 <b>1,409</b> 场次	员工培训总时长 <b>56,066</b> 小时	员工培训覆盖率 <b>100%</b>
---------------------------	-----------------------------	------------------------

**社会贡献**

公益事业总投入 <b>164.91</b> 万元	投入帮扶资金 <b>116.94</b> 万元	志愿服务累计参与人次 <b>834</b> 人次
-----------------------------	----------------------------	-----------------------------

# 可持续发展管理

## 董事会声明

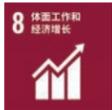
京基智农高度重视 ESG 工作,公司董事会遵循中国证监会《上市公司治理准则》等各项要求,持续完善公司环境、社会和治理体系,加强董事会在公司 ESG 事务中的监督与参与力度,积极主动将 ESG 融入公司发展战略与生产经营。

公司董事会作为管理经济、环境和社会议题的最高决策机构,负责识别和监管 ESG 议题及其表现、审议公司年度 ESG 报告,并授权业务归口管理部门负责 ESG 工作的日常管理和组织实施。

## 响应可持续发展目标

京基智农积极响应联合国可持续发展目标(SDGs),秉持“诚信、责任、简单、高效、卓越”的核心价值观,坚持“把健康送达给您”的经营理念,始终将绿色低碳高质量发展放在重要位置,积极探索新型绿色循环经济之路,不断提升可持续发展管理水平,为实现联合国可持续发展目标贡献力量。



可持续发展范畴	响应的 SDGs	我们的行动
公司治理	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善治理体系</li> <li>加强风险管控</li> <li>投资者关系管理</li> <li>恪守商业道德</li> <li>坚持党建引领</li> </ul>
环境保护	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强环境管理</li> <li>发展生态农业</li> <li>节能降碳与应对气候变化</li> <li>水资源管理</li> <li>减少污染排放</li> <li>保护生态环境</li> </ul>
产品和服务	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品责任管理</li> <li>推动技术创新</li> <li>提升服务品质</li> <li>构筑责任供应链</li> </ul>
员工权益	    	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>推动民主沟通</li> <li>促进员工成长</li> <li>守护员工健康</li> <li>加强员工关怀</li> </ul>
社会贡献	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>勇担企业责任</li> <li>参与社会公益</li> <li>助力乡村振兴</li> </ul>

## 利益相关方沟通

京基智农重视与利益相关方的沟通, 搭建了利益相关方常态化沟通机制, 识别利益相关方关注的 ESG 议题, 并予以积极回应。本年度, 公司与利益相关方的主要沟通如下:

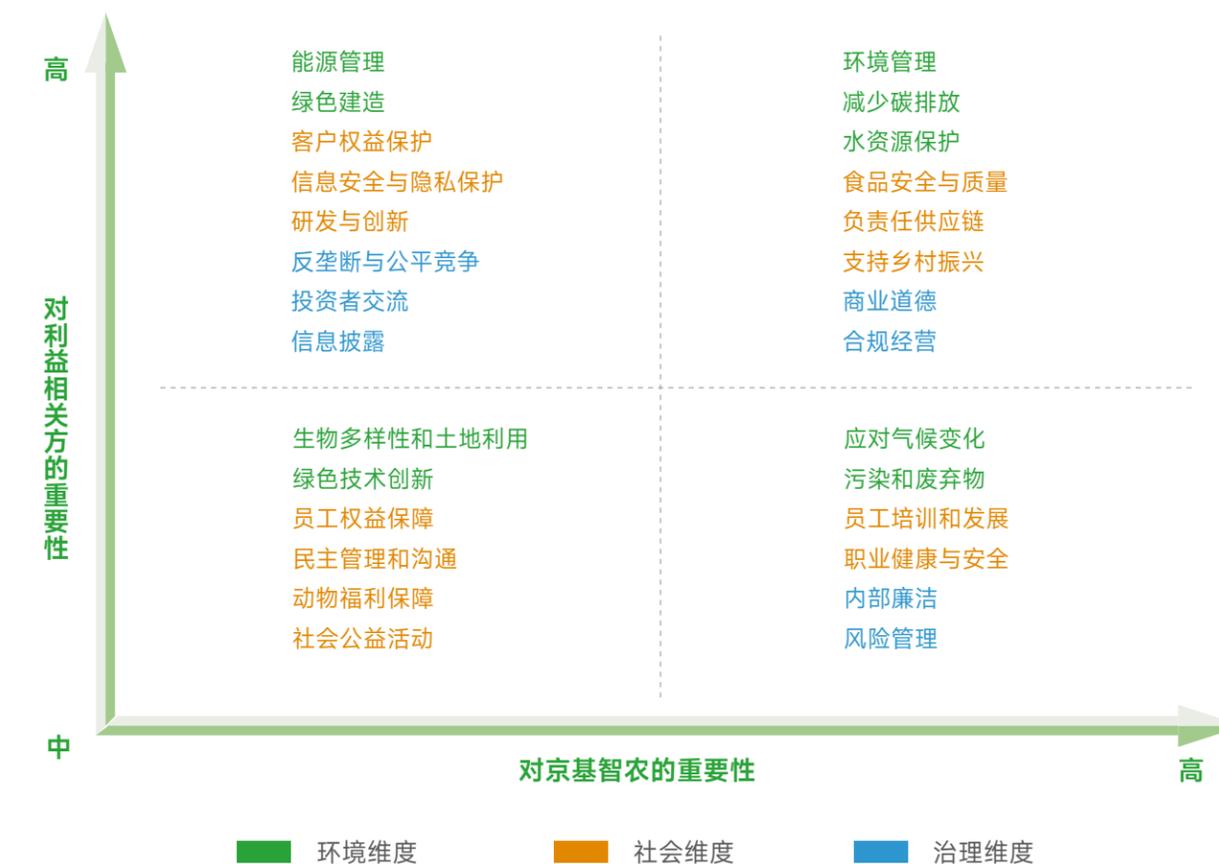
利益相关方	期望与诉求	我们的回应
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息透明公开</li> <li>防范经营风险</li> <li>公司持续盈利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透明信息披露</li> <li>提升内控水平</li> <li>加强风险管理</li> <li>保障股东权益</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规经营</li> <li>支持地方发展</li> <li>坚持保护环境</li> <li>减少污染排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>接受监管审核</li> <li>助力乡村振兴</li> <li>加强环境保护</li> <li>发展生态农业</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>优化客户服务</li> <li>隐私和信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造优质产品</li> <li>提供优质服务</li> <li>回应客户诉求</li> <li>保护客户隐私</li> </ul>
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守商业道德</li> <li>诚信合作</li> <li>共赢发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>打造责任供应链</li> <li>遵守商业道德</li> <li>助力行业发展</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训与发展</li> <li>基本权益保障</li> <li>健康与安全</li> <li>人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展员工培训</li> <li>保障员工薪酬福利</li> <li>加强职业健康管理</li> <li>员工关怀实践</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益慈善</li> <li>社区公益</li> <li>促进区域发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展公益慈善</li> <li>回馈社区活动</li> <li>助力乡村振兴</li> </ul>

## 实质性议题分析

京基智农基于国家政策、行业趋势和公司战略, 分析自身可持续发展挑战, 同时关注资本市场 ESG 评级指标, 建立实质性议题识别机制, 每年通过对内外部利益相关方的分析判定年度实质性议题。



我们对 ESG 议题进行了识别和重要性评估, 梳理了 ESG 重要议题, 并根据议题重要性程度从“对京基智农的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度形成实质性议题矩阵。



# 行稳致远 以合规促进公司发展

我们持续提升公司治理水平，维护股东权益，建立科学的现代化运作规范，确保公司运营的稳定性和可靠性，同时，与投资者保持密切沟通，及时分享经营信息和成果，助其了解公司状况和发展前景。

## 我们的行动

完善治理体系      加强风险管控      投资者关系管理  
恪守商业道德      坚持党建引领

## 响应的SDGs



## 2023年重要成果

营业收入	<b>124.17</b> 亿元
董事会独立董事占比	<b>36%</b>
董监高女性占比	<b>20%</b>
2023年分发股利	<b>52,323.93</b> 万元
组织接待投资者调研次数	<b>34</b> 次

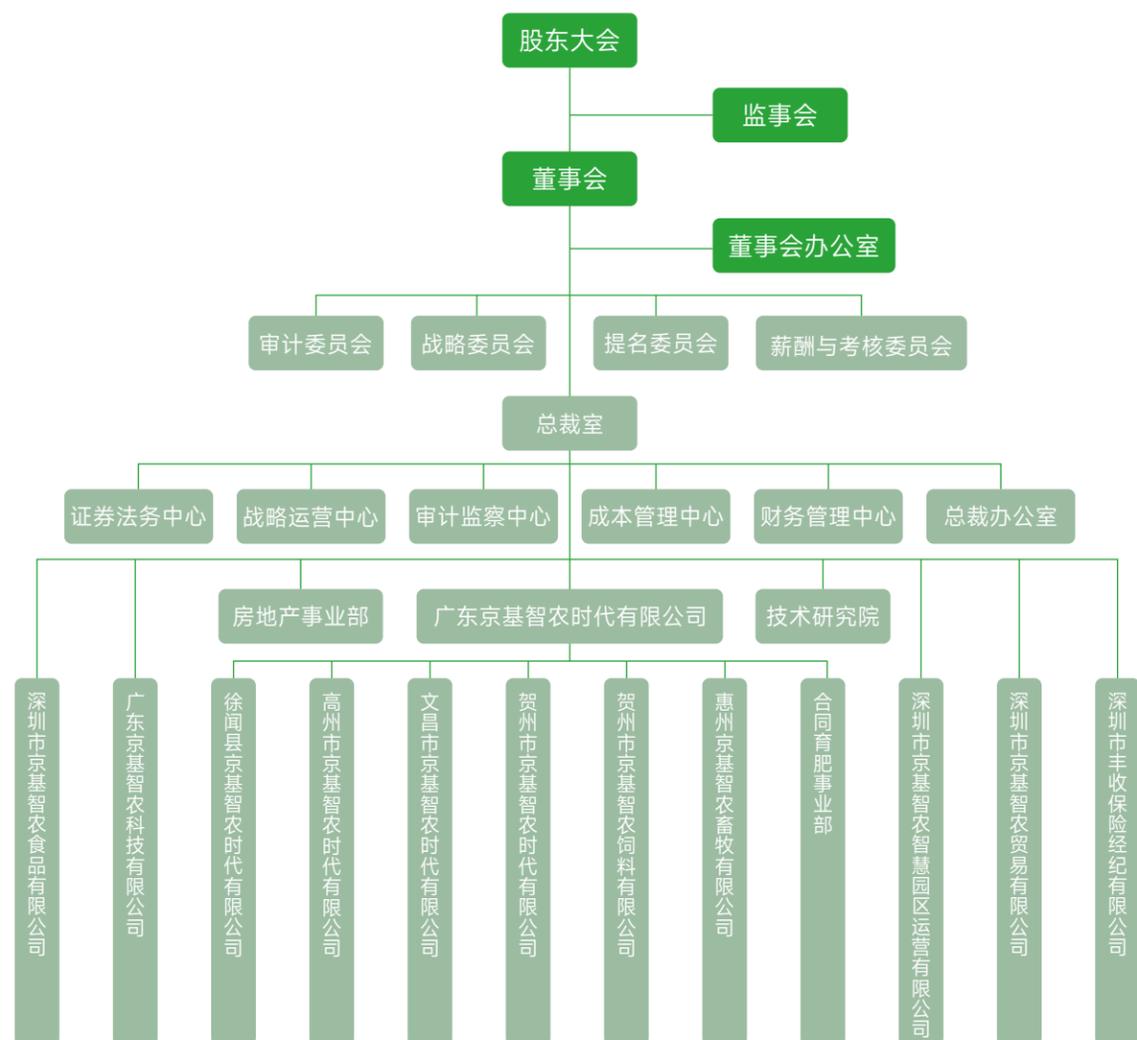


# 完善治理体系

## 治理体系

京基智农始终坚持依法合规经营，严格遵守《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)《上市公司治理准则》以及中国证监会、深圳证券交易所的规定和指引要求，建立权责分明、科学高效的公司治理机制。

公司组织架构完善，股东大会、董事会、监事会和管理层相互分离、相互支持、相互制衡。董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，有效规范公司的运作和决策程序，提高公司的治理效能和运营水平。



## 股东大会

为维护广大投资者的合法权益，确保公司股东大会的顺利进行和高效议事，我们根据国家有关法律法规、规章制度以及《公司章程》的要求，制定《股东大会议事规则》，明确股东大会的召开程序、议事程序、表决程序、投票程序等各项规定，确保股东大会公正、公平、有效运行。

### 报告期内

公司召开年度股东大会 **1** 次，临时股东大会 **2** 次，共审议通过议案 **12** 项。

## 董事会

公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法行使职权。报告期内，公司董事会成员共 11 名，其中独立董事 4 名，非独立董事 7 名。

### 报告期内

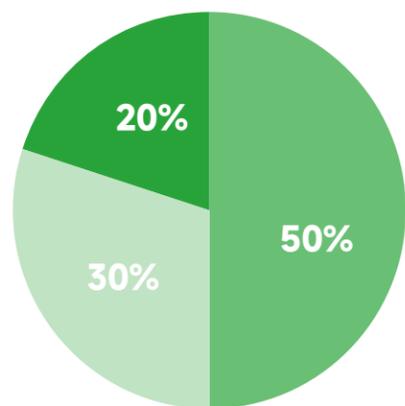
公司共召开董事会会议 **7** 次，审议议案共 **32** 项。召开专门委员会会议 **10** 次，其中，召开提名委员会会议 **1** 次、薪酬与考核委员会会议 **3** 次、战略委员会会议 **1** 次、审计委员会会议 **5** 次。



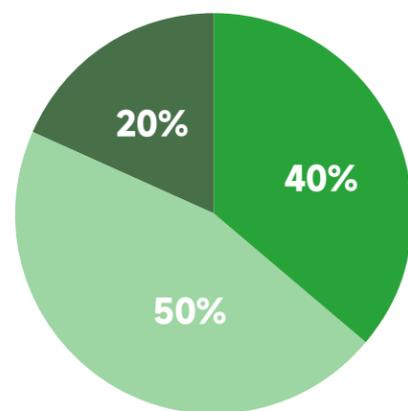
## 多元化

公司充分考虑董事会成员的年龄、教育背景、专业知识与技能、行业经验等因素,以确保董事会构成多元化,满足各业务需求的同时,提高董事会的决策水平和执行能力。董事会成员具有丰富的行业经验,专业背景涵盖财务、法律、生物化学、管理学、经济学、动物遗传学等多个领域。

董事会成员学历水平



董事会成员年龄分布



■ 本科 ■ 硕士 ■ 博士 ■ <40岁 ■ 40-60岁 ■ >60岁

## 独立性

公司根据相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定,结合公司实际情况,制订《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》,明确独立董事的职责,充分发挥独立董事的作用。董事会专门委员会中审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会均由独立董事担任召集人,以确保公司董事会决策的科学性和专业性。

报告期内,公司董事会独立董事占比为 **36%**。

## 监事会

监事会是公司监督机构,对股东大会负责。公司依据相关法律法规及《公司章程》规定,制定《监事会议事规则》,进一步完善公司法人治理结构,保障公司监事会依法独立行使监督权,保障全体股东利益,推动公司可持续发展。报告期内,公司监事会成员共 5 人,其中职工监事 2 名,女性监事 4 名。

### 报告期内

公司共召开监事会会议 **7** 次,审议议案 **21** 项,监事会成员会议出席率 **100%**。

## 薪酬管理



### 董事、监事及高管薪酬管理制度

公司制定《董事、监事及高级管理人员绩效考核与薪酬发放管理办法(2021年修订)》,明确公司独立董事、外部董事和公司高级管理人员(含兼职董事的高级管理人员)的薪酬标准,并在年报中如实披露前一年度董事、监事及高级管理人员的薪酬情况,保持高度透明。



### 董事、监事及高管薪酬体系

公司依据审计后的净利润和净资产收益率增长来确定高管绩效薪酬,确保其收入与公司效益直接挂钩。高管薪酬根据其分管业务单元的绩效按比例提取,激励其更好地管理公司业务。

公司高级管理人员薪酬包括基本薪酬和绩效薪酬两部分,根据其所担任的公司行政管理职务,按《公司章程》及公司薪酬管理制度确定标准,不领取董事津贴。

兼职监事的公司员工薪酬根据其所担任的公司行政管理职务,按《公司章程》及公司薪酬管理制度确定标准,不领取监事津贴。

公司独立董事、不在公司经营管理岗位任职的外部董事实行津贴制度,其中独立董事的津贴为每人每年 15 万元(税前),外部董事的津贴为每人每年 15 万元(税前)。

# 加强风险管控

## 完善内部控制

为加强公司内部控制、提高风险管理水平、保障投资者权益,公司依据《公司法》《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定,制定《内部控制制度》,明确内部控制的基本要求,不断加强对关联交易、对外担保、重大投资、信息披露等活动的控制,促进公司规范运作、健康发展,提高信息披露质量,实现公司治理目标。

公司定期编制并披露《年度内部控制自我评价报告》,截至 2023 年末,公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制。

### 开展内外部审计

- 为完善内部控制体系,降低财务和运营风险,发挥内部审计的监督、服务、促进和保障作用,公司制定《内部审计管理制度》及相关指引,设立审计监察中心,对公司内部机构、下属公司的相关经济活动进行内部审计,确保公司内部控制有效运行,防控重大风险。
- 审计监察中心定期开展审计核查工作,以确保公司的经营管理合规、关联交易等重大事件得到核查、廉洁文化建设得到落实、投诉举报得到妥善处理。每个季度结束后,审计监察中心会根据工作情况编制详细的工作报告并向董事会提交,以便董事会和管理层了解公司运营情况和存在的问题,为其决策提供依据。
- 同时,为确保内部审计工作的专业性和客观性,公司每年均聘请外部审计机构对公司内部控制状况进行核查并出具《内部控制审计报告》。

## 加强风险管理

### 风险管理目标

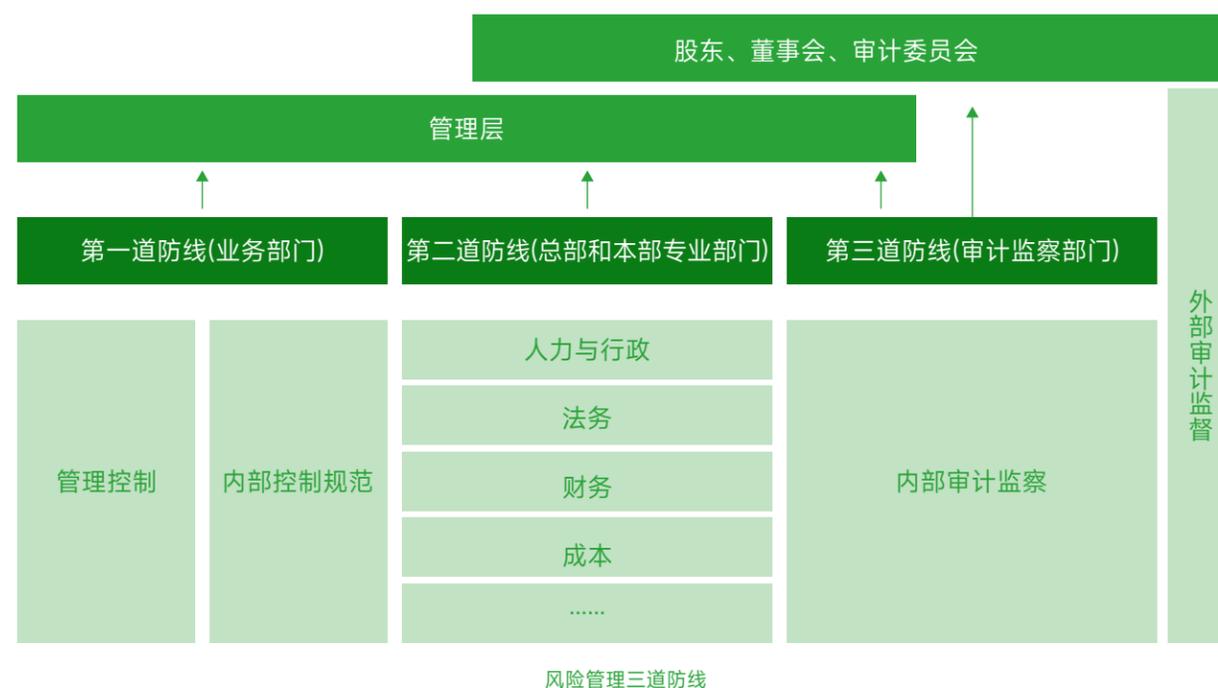
公司立足于监管要求和内生需要,强化风控体系能力建设,保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进实现发展战略。

### 风险管理范围

公司根据风险导向原则,将主要单位、业务和事项以及高风险领域纳入风险管理范围,涵盖公司 90% 以上的资产和营业收入,基本覆盖现代农业、房地产开发等现有业务板块。

### 风险管理体系

公司构建全面风险管理体系,对战略风险、合规风险、市场风险等各方面的风险源进行准确识别、审慎评估、动态监控和及时应对,为公司风险控制和高效运作提供良好环境,守护公司健康长足发展。我们建立了涵盖“业务部门、总部和本部专业部门、审计监察部门”的风险管理三道防线,以确保公司在经营过程中能够及时识别、评估和控制风险。

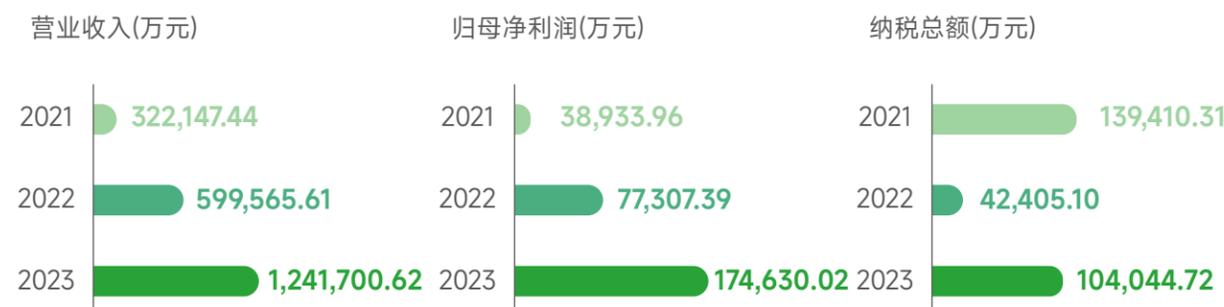


## 关联交易管理

京基智农根据《公司法》《证券法》等相关法律法规及《公司章程》的规定,制定《关联交易管理制度》,定义关联人和关联交易的范围,明确关联交易的定价原则和决策程序,并对关联交易的披露和监督做出规定,以规范公司与关联人之间的交易行为,确保交易的公平、公正和公开,提高公司的治理水平和透明度,保护公司和全体股东特别是中小投资者的合法权益。此外,为确保决策的客观、公正,公司规定关联董事和股东在审议关联交易时需回避表决。

## 坚持税务合规

公司恪守依法纳税的原则,为确保税款的缴纳符合税务相关法律法规的要求,结合公司实际情况制定《税务管理办法》。此外,我们编制了《京基智农农业事业部税务制度汇编》以及《京基智农农业事业部税务操作手册》,为公司的税务工作提供更为明确和实用的指导。



# 投资者关系管理

## 股东权益保护

公司致力于维护股东的合法权益,严格遵守股东大会的程序规定,确保所有股东得到平等对待。公司通过透明、公正的决策过程,保障股东的知情权、参与权和决策权,对于可能影响中小投资者利益的重大事项,公司会对中小投资者的表决进行单独计票并披露。同时,公司积极采取措施,防范股东权益受到侵害,确保股东能够分享公司的经营成果。

公司高度重视投资者回报,合理制定现金分红方案,董事会严格执行股东大会决议及授权,向全体股东分配股息、与广大股东共享经营发展成果。



## 信息披露

为规范公司信息披露行为,促进公司依法规范运作,维护公司和投资者的合法权益,公司根据《公司法》《证券法》等有关法律法规及《上市公司治理准则》《公司章程》的有关要求,制定《信息披露制度》。

公司遵循信息披露原则,及时、准确、完整地在指定信息披露媒体发布相关公告,多角度向投资者展示公司各方面信息,确保投资者了解公司真实情况,增强信任度;将相关新闻、动态等信息在公司官网和微信公众号、微博等平台发布,以便投资者可以方便快捷地获取公司的最新信息;通过网上业绩说明会、投资者接待日等活动及分析师调研、电话会议等及时、准确地解读公司公告,准确传达公司的声音;此外,通过数据可视化如“一图看懂年报”等方式,将公司财务数据等信息以图表、短视频等形式呈现,让投资者可以更加直观地了解公司的经营情况。

## 报告期内

公司共披露了 **4** 份定期报告, **112** 份临时公告,有效执行和维护了信息披露的责任机制。

## 投资者交流

为规范公司投资者关系管理工作,加强公司与投资者之间的有效沟通,公司制定《接待和推广制度》,对公司接受投资者调研、参与分析师会议等活动进行规定。

公司注重投资者关系维护,通过接待机构调研及互动易平台回复问询、电话及邮件沟通等多种方式与投资者就公司治理、发展战略、经营状况等进行深入交流,增进投资者对公司的了解。公司尤其重视与中小股东的沟通和交流,证券事务部门在日常工作中积极回复中小投资者的问询,听取投资者的意见和建议,以积极正面的信息引导投资者;同时将投资者提出的合理问题与建议及时反馈给公司管理层,并针对相关事项进行讨论与研究,采纳对公司切实有利的建议,维护中小投资者的利益。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
接待投资者现场调研次数	次	5	39	34
接待投资者现场调研人次	人次	30	330	550
解答投资者问题数量	个	40	171	145
在互动易与投资者互动次数	次	66	56	44
举办投资者开放交流会次数	次	1	2	2
接听投资者电话次数	次	37	49	43

案例 生猪养殖基地调研

公司于 2023 年 4 月组织举办高州生猪养殖基地现场调研活动，40 余家机构投资者参与调研。高州项目是公司首个立体聚落式楼宇养殖项目，投资者通过参观调研高州项目现代化楼房猪舍、全套环保系统以及配建饲料厂，对公司养殖模式、生物安全防控体系、降本增效举措等情况作了全方位了解，并与公司管理层就公司生猪养殖业务经营情况与后续战略规划进行深入沟通。



投资者交流电话  
0755-25425020-6368

投资者沟通邮箱  
a000048@126.com

# 恪守商业道德

## 筑牢道德防线

京基智农始终坚持“诚信、责任、简单、高效、卓越”的企业核心价值观，将“诚信”摆在首位，高度重视内部廉洁建设。公司秉持“有错必罚、有为必奖”的理念，将廉洁从业、合规执业纳入个人及组织绩效考核评估范围。

为贯彻落实员工廉洁从业要求，公司与所有员工签订《员工行为廉洁承诺书》。此外，公司注重业务伙伴及整个供应链的廉洁表现，与供应商签订《阳光合作协议》，签署率超过 95%，并对合同的履行情况进行监督检查，促进廉洁、诚信、共赢的合作关系。

审计监察中心负责公司反舞弊工作的开展，通过设置投诉举报渠道、自查舞弊线索、廉洁文化宣传、合作单位走访调研等方式展开日常反舞弊工作，并通过《投诉举报奖励制度(试行)》《经营管理问责管理办法(试行)》《奖惩管理办法》，明确投诉举报奖励标准及违规违法事项处置规定。

此外，公司已加入企业反舞弊联盟，并与其他优秀企业审计监察团队建立良好的沟通渠道，日常在反舞弊专业领域互通信息、相互学习，建立违规合作单位、违规人员信息的黑名单共享机制，致力于打造专业、高效、公正的反舞弊团队。

## 培育廉洁文化

公司不定期组织开展诚信廉洁从业相关培训，对企业廉洁文化、法律法规、舞弊案例等内容进行讲解，提升员工廉洁从业意识和反舞弊意识，帮助员工了解业务过程中存在的舞弊陷阱及防范手段。

### 反贪腐培训

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》和相关法律法规，坚决防止贪污、贿赂等违法情况发生。为提高员工对反贪腐的认识，加强企业内部廉洁建设，防止贪污受贿等违法违规行发生。报告期内，公司多次对董事会成员及公司员工进行反贪腐培训。



指标	单位	2021年	2022年	2023年
参加董事人数	人	5	5	5
董事培训总时长	小时	15	15	15
董事培训平均时长	小时/人	3	3	3
参加培训员工人数	人	2,293	2,919	3,062
员工培训总时长	小时	2,522.3	3,502.8	4,593
员工培训平均时长	小时/人	1.1	1.2	1.5

### 廉洁文化宣传

公司定期梳理审计中存在的问题, 对公司及下属公司的管理团队及职能负责人进行廉洁文化宣导和培训, 以提高各级管理人员对培育廉洁文化的重视程度, 并将廉洁理念融入日常管理工作中。此外, 公司建立廉洁文化宣导平台, 定期发布廉洁文化相关资讯、案例分享和培训资料等, 强化公司廉洁文化建设工作。



## 完善举报机制

### 举报渠道

京基智农对贪污腐败、舞弊现象持零容忍态度, 鼓励员工相互监督违规违纪行为, 打击利用职务及职权谋取不正当利益的违法违纪行为, 并设置多种公开举报渠道, 防范贪腐风险。

☎ 举报电话 / 微信: 17727916771

✉ 举报邮箱: kingkeyzn\_sjczx@163.com

📍 举报信件邮寄地址: 广东省深圳市罗湖区深南东路 5016 号京基一百大厦 A 座 71 层, 审计监察中心(收), 邮编 518001。

### 举报人保护及奖励

审计监察中心对举报人信息进行严格保密, 接受匿名举报, 将保密要求贯穿于举报处理的各个环节。对于举报人所举报的违法违规行, 经查处, 若情况属实, 审计监察中心将依据《奖惩管理办法》的相关规定, 对举报人进行不同程度的奖励。

### 高效处理举报案件

公司及时跟进处理举报案件, 对于违纪行为, 根据内部管理办法追责处理; 对于涉嫌违法犯罪行为, 移送司法机关处理。审计监察中心在接到举报事件时及时查实, 若情况属实, 则对被举报人进行相应处理, 并将处理结果公示, 希望全体员工引以为戒, 严守职业道德底线。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
反贪污反腐败举报事件发生次数	次	12	17	36
反贪污反腐败举报事件处理率	%	100	100	100

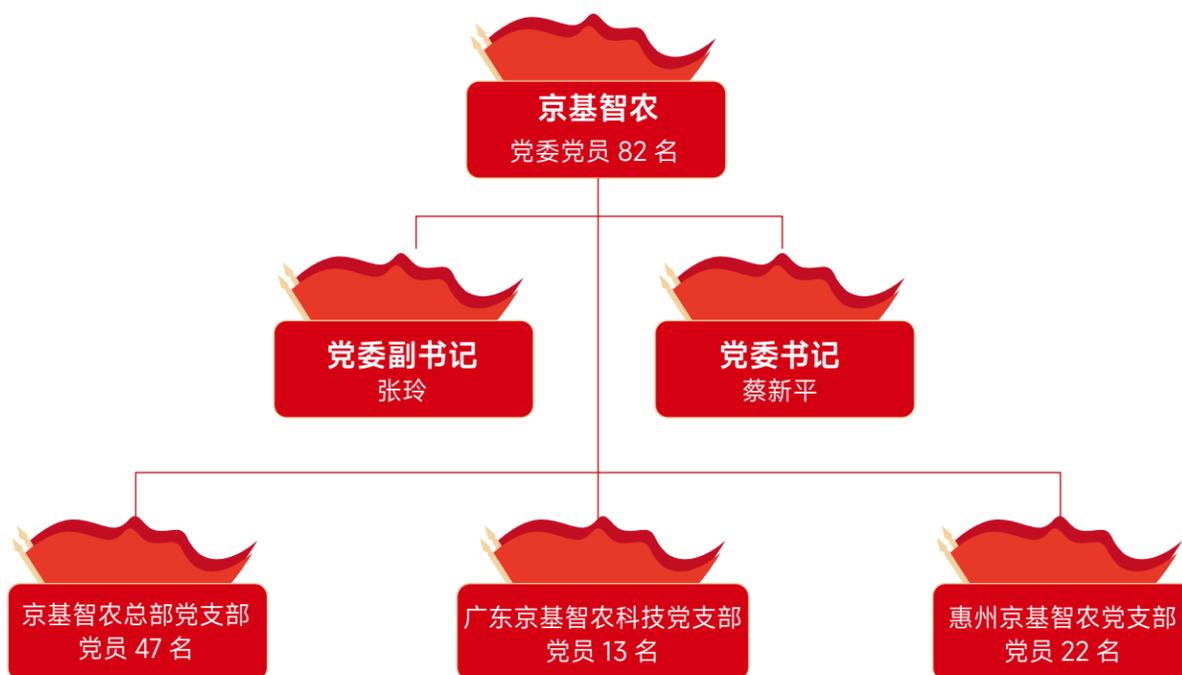
## 坚持公平竞争

公司始终恪守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规, 倡导公平交易与公平竞争, 致力于维护健康的竞争环境, 保障各竞争对手间的良性竞争机制, 依法合规地参与市场竞争。报告期内, 公司未发生恶性竞争事件。

# 坚持党建引领

## 党建体系

京基智农依据《中国共产党章程》设立党总支，下设三个党支部，共 82 名党员。我们旗帜鲜明讲政治，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续学习贯彻党的二十大精神，不断巩固拓展党史学习教育成果，切实以党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。



## 党建荣誉



## 党建活动

报告期内，公司及下属公司共展开 29 次党建活动，包括主题党员活动、党建知识竞赛、廉洁教育活动等。我们通过开展党建活动，加强党组织的建设和管理，提高党员干部的政治素质和组织纪律性，促进公司红色文化建设，提升团队凝聚力。

### 案例

### 党建知识竞赛

“七一”即将来临之际，在龙岗区工商联(非公党委)的精心策划下，京基智农党委积极组织总部党支部参加“学思想、强党性、重实践、建新功”党建知识竞赛决赛活动。在 17 支队伍的激烈比拼中，京基智农队获得预赛第二名、决赛三等奖的好成绩，致敬建党 102 周年。



### 案例 主题党日共建活动

京基智农党组织与计量院食品所党支部开展主题党日共建活动。双方党组织就行业问题进行交流与合作,通过共同学习、交流和探讨,大家对党的理论和实践有了更深入的认识和理解。



### 案例 学习二十大精神

京基智农采取“线上+线下”的学习模式,积极发动党员、群众参与党的二十大精神答题活动和加强使用“学习强国”APP 日常学习打卡,引导党员积极参与常态化学习。



### 案例 参与“强党性、促党建,支部结对助力乡村振兴”主题党员活动

为庆祝建党 102 周年,徐闻县农业农村局党组书记、局长率领徐闻县农业农村局支部委员会 45 名党员,在 6 月 30 日深入徐闻京基智农开展“强党性、促党建,支部结对助力乡村振兴”主题党日活动,徐闻京基智农总经理及公司党支部成员参与此次活动。



### 案例 开展廉洁教育活动

京基智农党委组织党员前往潮州、汕头地区开展党员教育活动,提高党员干部党性修养,落实抓党建促进乡村振兴,引导党员干部筑牢拒腐防变思想防线,增强爱国主义情怀。



# 绿色低碳 以循环助力生态和谐

我们积极响应国家政策，不断完善环境管理体系，努力提升废弃物综合利用率，减少污染物排放，使用清洁能源，发展生态农业，以种养循环模式保护自然，为建设绿色地球贡献力量。

## 我们的行动

- 加强环境管理
- 发展生态农业
- 节能降碳与应对气候变化
- 水资源管理
- 减少污染排放
- 保护生态环境

## 响应的SDGs



## 2023年重要成果

环保总投入	<b>15,692.28</b> 万元
环保培训开展次数	<b>111</b> 次
可再生能源发电量	<b>57.09</b> 万千瓦时
废水回收利用率	<b>100%</b>
危险废弃物合规处置率	<b>100%</b>



# 加强环境管理

京基智农始终坚持绿色环保理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《畜禽规模养殖污染防治条例》等法律法规，制定一系列环保制度，完善环境管理体系，制定科学合理的环保目标，进行环境风险管控，同时开展多项环保活动，为保护环境、维护生态平衡贡献力量。

## 环境管理体系

我们将环境管理作为公司战略性议题纳入董事会管理范畴，制定一系列环境管理制度，从综合管理、组织架构、责任落实、应急管理和监督考核等方面不断完善环境管理体系建设，并根据不同管理重点进一步优化相关环境管理制度。同时，我们将环境管理指标纳入管理层绩效奖励中，全面提升绿色发展能力。

## 环保制度

为加强环保站运营管理的规范化、确保其高效稳定运行，同时从制度上落实在病死猪、粪肥、废水等方面资源化利用、不外排的环保要求，2023年，广东京基智农时代对环境管理制度进行了完善和重新修订，新增环境管理制度7项。

### 环境管理相关制度

- 《环保责任制》
- 《突发性污染物排放管理规定》
- 《环境污染事故管理规定》
- 《建设项目环境保护管理规定》
- 《环保设施运行、维护、管理规定》
- 《固体废物处理处置管理规定》
- 《环保药品管理制度》
- 《环保运营管理制度》
- 《环保档案管理制度》
- 《环保站管理预警制度》
- .....

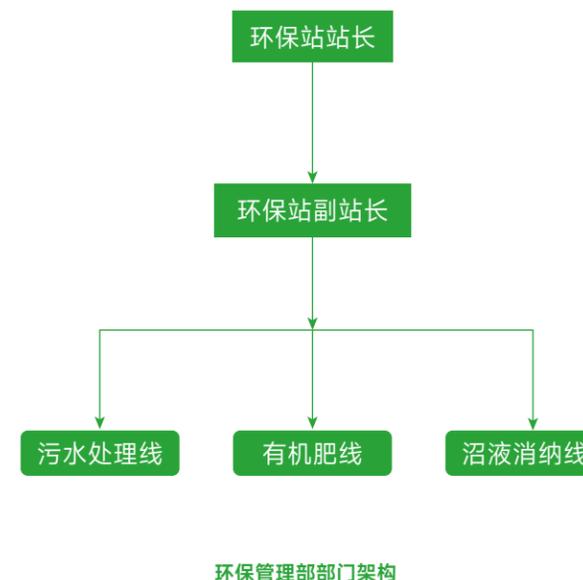
### 2023年新增环境管理制度

- 《发酵罐规范使用管理办法》
- 《环保站物资管理规范》
- 《污水水质监测管理办法》
- 《污水处理设备维护保养管理办法》
- 《病死及病害猪无害化处理管理办法》
- 《公司粪肥、粪渣、沼渣和污泥管理办法》
- 《污水站运行制度》

## 环保组织

公司总部及下属项目公司均设立了环境管理及监控机构，配备专职人员，负责公司整体环境的监督管理并持续落实和完善环境监控体系；下属项目公司均设立环保站，下设污水处理组、有机肥生产组、场内环保组等工作组，确保各项目严格执行环保法规、安全环保运行。

我们对环保站长、污水流线技术员、猪粪流线技术员、污水流线操作工、猪粪流线操作工、除臭流线操作工等环保工作人员的岗位职责作出详细规定，从日常工作部署、台账管理及数据收集、设备巡查及维护等方面规范不同岗位人员的工作要求，保证各部门、流线人员分工明确、职责清晰，促进公司环境管理工作的流程化和规范化，提升环境治理水平。



## 环保目标及规划



### 2023年环保目标达成情况

- 污水处理 100% 达标，全部用于除臭回用或还田灌溉，实现零排放；
- 固体猪粪处置 100% 达标，全部通过立式发酵罐好氧发酵制作有机肥基料，外运进行资源化利用；
- 臭气排放 100% 达标，粪肥处理区除臭设施完成优化升级。



### 2024年环保目标及规划

- 持续达成污水、臭气等排放 100% 达标，对猪舍除臭设施进行升级，提升臭气去除效率，减少外排；
- 引进板框压滤机、分子膜发酵等工艺，对污泥进行减量化处理；
- 优化立式发酵罐运行效率，达到每条线每天有有机肥出料 15 立方米的水平，提高猪粪发酵效率和资源利用率。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
环保总投入	万元	5,318.47	12,313.46	15,692.28

## 环境风险管控

京基智农高度重视环境风险管理，定期检查、督促公司范围内各套环保设施的日常运作情况，并确保各排放污染物符合环评批复、排放标准、排污许可证要求，确保合法合规排放。公司通过定期开展内部环保检查、开展日常环境监测、委托第三方机构进行环境检测等方式对公司的环境风险隐患进行识别，以便及时整改。

报告期内，文昌京基智农发生两起环境处罚事件，事件发生后，公司积极采取措施整改，截至报告期末，相关问题已整改完成。文昌京基智农持续加强日常管理，并邀请第三方机构定期对废水、废气等污染排放物进行检测，确保其合规排放，杜绝环保事故的再次发生。



指标	2023年
污染物监测合格率(含废水、废气)	100%
环保设施同步运转率(含污水、粪肥、臭气)	100%
建设项目环保“三同时”执行率	100%

### 案例 贺州京基智农开展环境监测

贺州京基智农定期委托第三方机构对年出栏 500 万头生猪养殖产业链项目一期的无组织废气、有组织废气(包括污水站臭气、堆肥车间臭气、沼气发电废气)、废水、声环境、地下水开展监测，并输出《监测报告》。



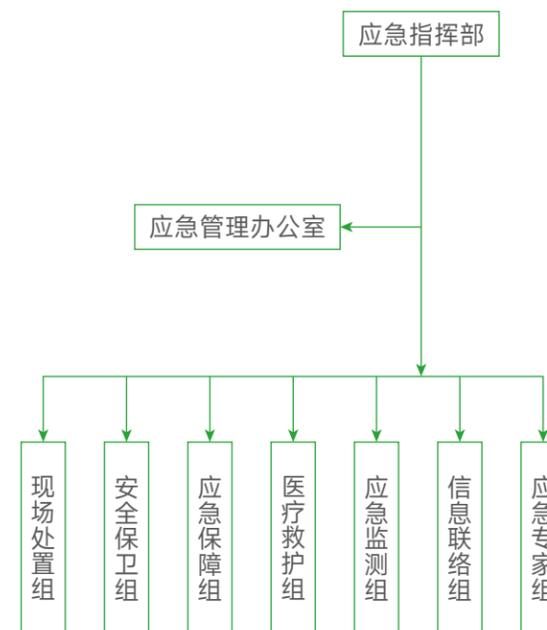
### 案例 进行现场巡检，开展环保专题会议

2023 年 12 月 20 日，公司年度项目巡检组对徐闻京基智农二期、三期、84000 项目环保区及粪肥区进行现场检查，并在饲料厂会议室召开环保专题会议。管理层对徐闻项目环保工作作出指导，涵盖水质异常排查、完善设备维保机制、建立应急处置机制、无害化处理、人员配置等多个方面。

为提高公司在面对突发环境事件时的应变能力，确保紧急情况得到及时、有效的处理，我们根据《突发环境事件应急管理办法》等法律法规要求，成立应急组织，制定《突发环境事件应急预案》《危险废物事故防范措施和应急预案》等应急预案，并定期开展应急演练。

#### 报告期内

公司累计开展环保应急演练 **36** 次，共 **896** 人次参与。



徐闻京基智农突发环境应急事件组织救援实施结构图

## 环保工艺升级

京基智农积极响“绿水青山就是金山银山”的环保理念，积极进行环保工艺升级改造，以减少能源消耗、降低碳排放和减少污染排放，更好地提升环保水平、履行环保责任。

### 养殖污水处理方面：实行“分水分治”

2023年，公司继续推进环保工艺升级，在养殖污水处理方面深入研究探索，全面实现了去“芬顿”达标，开辟全新的污水处理路径，大大减少了污水处理药剂使用量，实现药剂减量，减少对环境影响。同时，为进一步实现养殖废水资源化利用，公司积极相应国家号召，探索“分水分治”模式，经过厌氧处理后的沼液根据作物需求作为沼肥直接还田利用，大大提升了资源利用效率，变废为宝，同时降低了药剂使用量和能源消耗。



徐闻项目实行分水分治，使用喷管对周边香蕉地进行沼液还田利用

### 固体粪污处理方面：使用纳米分子膜堆肥发酵系统

在固体粪污处理方面，公司积极探索先进的纳米分子膜堆肥发酵系统，能够大大提升粪肥发酵效率，对养殖污泥、粪渣等也有更好的发酵处理效果，有效提升固体粪污资源化利用水平。以上处理工艺率先在徐闻项目进行试验推广，目前运行效果较好，有效达成了资源化利用目标。



徐闻项目纳米分子膜堆肥发酵系统

## 环保意识宣贯

为提升员工节能减排意识和能力，报告期内，公司开展了一系列相关培训及宣传活动，邀请业内专家多次到公司进行培训分享。同时，为了展示公司节能减排成效，我们多次在文昌京基智农开展公众开放日活动，迎接行业内同仁、市民朋友到文昌项目参观，了解文昌项目生产全流程与节能减排成果，让行业内外对京基智农 6750 一体化猪场环保成效有了全面细致的了解。

### 环保培训

为深入贯彻环保意识、落实环保行动，我们在建立环境管理体系的过程中不断对员工进行环境保护教育，积极组织开展环保运营管理培训，培训内容涵盖环保站高效运行、节电管理、药剂减量等方面。

### 报告期内

公司及下属公司累计开展环保培训 **111** 次

培训总时长 **117** 小时

共计 **2,832** 人次参与

### 案例 环保种植部“精湛技术、稳定达标”培训

2023年11月15日至19日，公司环保种植部邀请畜禽养殖业知名环保专家对下属公司环保站的环保经理、环保站长、污水技术员等30名核心骨干进行现场污水技术培训。培训分为贺州、高州、徐闻、文昌四个专场，培训内容主要包含现场污水诊断、关键参数讲解及交底、现场运行问题答疑等环节。



贺州项目培训现场

### 案例 贺州京基智农开展环保培训

2023年8月14日，贺州京基智农环保站长通过线上线下相结合的方式，开展环保技能培训，以提高员工的环保技能和意识。



### 环保宣传

我们通过公众开放日、农牧业高质量发展调研等活动积极对“三废”治理和环境提升、生态养殖创新模式与乡村振兴工作、项目生态养殖创新模式等进行宣传。

同时，为更大范围地宣传环保知识、增强员工环保意识，我们在公司内张贴环保标语、横幅等，使环保观念深入人心。

### 报告期内

我们累计开展环保宣传活动 **21** 次

共计 **2,500** 人次参与

案例 文昌京基智农公众开放日活动



“三废”治理和环境提升工作进展宣传



生态养殖创新模式与乡村振兴工作宣传

案例 文昌京基智农农牧业高质量发展调研



案例 海南省乡村振兴电商协会、绿手帕服务中心走进文昌京基智农



案例 文昌京基智农环保标语



## 环保活动开展

我们始终坚持“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，积极在项目场内及周边开展环境绿化、植树造林等活动。2023年，公司总计完成绿化面积 619.2 亩，种植各类绿化苗木 7.2 万余棵。

### 2023 年公司完成绿化具体情况

项目名称	绿化成果
高州项目	周边水体种植莲子 100 亩，种植草皮 3,000 平方米，果树 2,000 棵，绿化树 1,000 棵
徐闻项目	自种植香蕉地 70 亩，金竹草 200 亩，种植桉树 15,000 棵，香蕉树 20,000 棵，其他果树 300 棵
贺州项目一期	种植桉树 12,900 棵，荷花 1,500 棵，百香果 200 棵，黄梁木 1,421 棵，蔬菜 6 亩
贺州项目二期	种植非洲茉莉 200 棵，桉树 17,400 棵，草皮 1,850 平方米
文昌项目	种植 236 亩草皮及牧草



## 推进绿色建造

京基智农坚持做绿色建筑的推动者和引领者，遵循可持续发展理念，以国际前沿的设计与材料打造绿色建筑。我们对地产开发项目从选址规划到运营阶段全面贯彻对生态环境的保护，执行规范化施工标准，确保项目开发、建设、运营过程对环境与社区的友好。

我们积极推进绿色建筑发展，遵循《绿色建筑评价标准》等国家和行业标准，严格把控建筑从设计到运营全生命周期的环保管理，在保证质量、安全等基本要求的前提下，最大限度节约资源、减少对环境的负面影响，让建筑与自然真正实现和谐共生。

同时，我们将绿色生态开发理念与实践融入人居建设，贯穿于项目全生命周期，推进绿色技术的推广及应用，提升建筑能源资源利用效率，努力打造安全舒适的绿色健康人居环境。我们通过采用新型建筑材料、控制建筑材料厚度等方式促进建筑节能，并邀请第三方专业机构对建筑材料的节能性进行检测。在项目竣工时，我们对建筑的墙体节能、门窗节能、地面节能等工程进行检查，确认后输出《建筑节能分部工程竣工验收备案表》。

报告期内，我们聘请第三方检测机构对公司建筑项目进行评估，按照《绿色建筑评价标准》GB/T 50378-2014 评价标准，通过形式审查、专业审查及现场核查等方式对建筑进行检测，输出《绿色建筑符合性评估报告》，经评估，我们的建筑均符合绿色建筑评估要求。

## 发展生态农业

京基智农贯彻《“十四五”全国农业绿色发展规划》，坚定不移地推进生态农业建设，强化养殖废弃物的资源化利用，力求实现粪污高效利用与污水零排放的双重目标，同时，通过有机肥还田的方式促进土壤改良，推动种养循环农业发展，实现经济和生态的双重效益。

## 循环生态体系

我们遵循“减量化、再利用、再循环”原则，建设“全链条、全系统”环保工艺处理养殖产生的臭气、尾水、固废等各类废弃物。固体废物通过发酵罐发酵生产有机肥原料；液态废弃物通过厌氧发酵 / 有氧发酵等工艺，达到标准排放的尾水成为农业生产水资源，气态物再生为空气，并作为再生资源循环进入种植业生产系统。



### 臭气处理与沼气循环利用

我们将猪场产生的臭气通过水洗工艺全部实行有组织排放，阻隔臭气逸入大气。通过 UASB 厌氧发酵产生的沼气经脱硫净化处理后可用于沼气发电，为环保站运行提供清洁能源，减少温室气体排放。沼气回用发电可实现温室气体减排 15%-30%。

2023 年，公司沼气发电量约 **57.09** 万千瓦时。

### 污水循环利用

我们以国际先进的“固液分离 + UASB 厌氧发酵 + 二级 AO 处理 + 物化沉淀”核心处理工艺为基础，对养猪生产尾水进行治理，最终出水可同时达到国家《畜禽养殖业污染物排放标准》(GB 18596-2001) 和《农田灌溉水质标准》(GB 5084-2021) 较严值标准，转化为可循环利用的农业生产水资源，用于猪舍除臭、冲栏内容、场区绿化、周边农田及作物灌溉，落实国家鼓励的生产尾水资源化利用的产业与环境保护政策。

2023 年，公司污水处理量约 **336** 万立方米，其中，中水除臭回用量约 **86.7** 万立方米，农田灌溉利用量约 **249.3** 万立方米，污水循环利用率 **100%**。

### 固粪资源化利用

猪粪由定期自动运行的 V 型刮粪机收集清理，在猪舍内实现自动干湿分离，再由固态物密闭输送系统送入高温好氧发酵罐，100% 经高温好氧发酵处理后，最终全部转化成有机肥原料，可进一步深加工为各类专用有机肥用于特定产品的种植，改善土壤肥力，帮助农户减投增收，提高农产品品质，实现粪污的无害化、稳定化和资源化处理。

2023 年，公司处理固体粪污约 **26** 万立方米，生产发酵粪肥约 **3.2** 万吨，粪渣循环利用率 **100%**。

### 案例 徐闻京基智农建设循环生态体系

2023 年，徐闻京基智农积极践行生态环保理念，采取生态环保措施，建设循环生态体系。

- 沼气经脱水脱硫处理后，用于公司发电；
- 污水经深度处理系统处理消毒后，用于周边农林灌溉；
- 猪栏内粪便采用干清粪工艺脱水处理后经发酵制作成有机肥料，不定期外售。

### 种养循环农业

#### 案例 文昌京基智农国家绿肥产业技术体系示范基地---文昌项目种植产业区

在“绿水青山就是金山银山”生态文明新理念的指导下，京基智农集成开发了资源循环生态养殖创新模式，并在文昌生猪产业链项目成功实施。针对生猪排泄物处理，建设了排泄物资源化生产系统，使固体废物再生为有机肥原料，液态物再生为农业生产水资源，气态物再生为空气，并作为再生资源循环进入种植业生产系统，成为农作物必需的肥料、水分和空气，最后转为产品产生价值。

国家绿肥产业技术体系示范基地是文昌项目生态养殖模式落地打造的种养循环农业样板，该基地利用猪场有机肥进行土壤改良，利用处理达标的尾水进行灌溉，使套种的椰子与牧草产量收益持续提升，基地目前已完成第二批牧草的收割工作。项目配套的牧草种植区、红薯种植区等资源化利用土地面积已达到 5,030 余亩，积极响应国家推进畜禽养殖废弃物资源利用政策要求。



# 节能降碳与应对气候变化

## 节能降碳措施

近年来,随着极端天气事件频发,全球气候风险加剧,应对气候变化已成为全球共识。京基智农积极响应“双碳”目标,通过使用节能设备、使用清洁能源、进行低碳技术研究等方式减少碳排放,将碳管理融入公司生产经营的各个环节。

### 使用节能设备

我们以性能可靠、技术先进、节能降耗为方向,积极推广应用能源耗损更少、环保性能更好的设计和节能设备,优先购买符合国家认证的节能设备、节能电器,逐步淘汰高能耗、低能效设备。

### 制定节电措施

我们针对各区域猪舍不同设备使用情况制定相应的节电措施,涵盖保温灯控制、风机控制、照明时间控制、水帘控制、刮粪机定期与刮粪参数设置等多个方面。

### 加强粪便管理

在粪便堆肥和污水生化处理过程中,污染物分解产生甲烷和氧化亚氮,释放到大气中会引发温室效应,我们坚持做好畜禽养殖过程中的粪便管理,防止产生的甲烷和氧化亚氮向大气释放。

### 使用清洁能源

我们通过对污水进行厌氧无害化处理产生沼气,作为清洁能源替代天然气及电力使用,进一步节约能源、减少碳排放。

### 环保智能化监测

我们采用国际先进控制系统,高度整合水、电、网设备设施,通过物联网连接到中央控制室和手机终端,实时监控和智能掌控各项信息,并结合国际先进环控系统的应用,对项目设备运行现状及能耗数据进行动态实时监测,掌握能耗流向、优化运行方式,有针对性地开展节能增效。

### 做好能耗监控

我们设专职人员每天读取各区域电房电表,记录各区域用电,每周报群反馈;由各区域主管每天统计比对各管理区域数据,每月统计月度用电量做数据比较,如有异常第一时间反馈上报,杜绝能源浪费。

### 低碳技术研究

我们从饲料端源头进行减排,采用低蛋白氨基酸平衡技术降低日粮蛋白水平,通过酶制剂、微生态制剂、植物提取物等技术提高饲料养分消化率及营养利用率,减少肠道发酵,降低饲料端氨氮和磷的排放;基于微生态平衡理念在猪舍端喷洒益生菌,抑制产臭微生物滋生分解粪污产生臭味物质,起到过程控臭的作用。综合源头减排及过程控臭的技术措施,可有效从饲料源头降低 80% 氨氮浓度和 20% 磷的排放。

指标	单位	2022年	2023年
用电量	千瓦时	145,184,310.77	214,895,707.44
柴油	升	813,955.94	1,032,214.34
汽油	升	16,065.27	16,238.12
天然气	立方米	134,714.00	701,469.00
生物质燃料	吨	1,849.03	2,701.19
其他(新节能燃料)	千克	110,630.00	628,715.14

## 温室气体排放管理

2023年,随着《温室气体自愿减排交易管理办法(试行)》的出台、国内温室气体自愿减排交易市场重启,公司成立了以副总裁为组长的工作小组,紧跟政策趋势,摸清公司养猪业务碳资产排放情况。目前,公司已与专业第三方公司达成初步合作意向,以年为单位开展碳盘查,输出《京基智农养殖项目碳排放量核查报告》,公司碳排放的主要来源为动物肠道发酵甲烷排放、动物粪便管理甲烷和氧化亚氮排放、养殖项目用电用油的碳排放等。

相较于开放式厌氧粪便管理系统，公司的“6750”标准化生产线模式不存在利用火炬燃烧甲烷和有偿使用回收甲烷的情况，我们采取的的减排措施包括但不限于：

- 1 粪渣采用好氧发酵罐处理（强制曝气）；
- 2 厌氧罐沼气回收，沼气发电机焚烧发电或火炬摧毁；
- 3 污水处理系统生化段采用 AO 工艺；
- 4 粪渣污水在封闭管道容器中停留时间小于 24 小时且尽量选择有氧存储运输方式。

指标	单位	2023年
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	66,235.50
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	26,014.50
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	40,221.00

注：京基智农温室气体排放主要来源于养殖项目，包括动物肠道发酵甲烷排放、动物粪便管理甲烷排放、动物粪便管理氧化亚氮排放、用电碳排放、用柴油碳排放。



## 气候变化风险应对

气候变化正在对人类健康、供应链稳定、全球贸易等产生深远的影响。为准确识别气候变化对京基智农业务的影响，我们对气候变化相关风险进行分析，从实体风险和转型风险两个方面识别气候变化给公司带来的风险，并积极采取应对措施。

风险类型	风险实例	应对措施
实体风险	台风	工厂和猪场自备发电机以应对供电中断
	雷电	新项目的选址、规划及设计需要考虑雷电的风险
	急性物理风险 瞬间水量增加	厂区选取时，选取缓坡场地，以免滑坡、开裂、下沉和泥石流；建厂时，均设计高标准给排水系统，以应对短时间大量降雨
	极热天气	与当地气象部门互联，提前准备解暑物资及药品；宣传高温防中暑知识；实时监控猪舍温度，并及时调节降温
	慢性物理风险 气候变暖	持续探索畜牧业养殖减碳方式，攻克前沿技术；开展节能减排降耗培训，宣贯减碳意识
	海平面上升	项目选址、规划和设计时，考虑海平面上升风险
	水资源减少	持续开发污水处理处置及资源化利用、搭建场内水处理系统；开展员工节水活动
转型风险	生物多样性丧失	选址避开自然保护区、重点生态功能区等禁养区域或其他具有重要生物多样性价值的区域，保护生物多样性
	土壤生产力减小	种植绿肥，增加有机质，施沼液和粪肥，改善土壤质量
	政策和法律风险	现有要求与监督 持续关注相关环保要求，研究相关法规政策，每年统计温室气体排放数据，以便在收到要求时能够及时做出响应
	技术风险	低碳排放技术转型成本 持续增加环保创新技术研发投入；环保数字化管理系统建设
市场风险	上下游供应链、客户偏好转变 树立绿色采购理念，实施负责任供应链管理	
声誉风险	公司负面影响 主动发布 ESG 报告，披露环保相关情况，并加大清洁能源使用	

# 水资源管理

由于畜牧业生产耗水量较大,同时还可能会造成水污染问题,畜牧业的水资源管理日渐成为关注焦点。京基智农考虑水资源短缺对公司运营以及运营地生活用水的影响,在《四级猪场生产人员考核计酬方案3.0》中对生产耗水量指标作出规定,对一线生产人员绩效考核设置用水量考核指标,以绩效考核牵引全体员工践行节约用水责任,推动形成节水型生产生活方式,进而促进公司生产高质量发展。

指标	单位	2022年	2023年
中水利用量	吨	322,450.8	719,396.1

公司将节约用水和提升水资源利用效率视为日常运营和项目开展的原则,通过制定用水标准、改进项目设计和工艺技术、安装精准计量设备等方式,持续增强员工节水意识、强化节水管理力度,确保水资源可持续利用。

## 节约用水

根据猪只日龄及时调整引水压力,避免浪费,从源头降低水资源消耗,并降低后端污水处理压力。

在项目建设和运营中选择节水设施、节水器具,或通过技术优化和技术改造(例如安装定时供水电磁阀、采用中央高压冲洗系统、优化粪沟设计等),精准控制水量、减少水资源消耗。

## 用水管理

加强日常巡检(蓄水池终端监控、栋舍用水监控等),比对设备记录数据,杜绝跑、冒、滴、漏现象。

准确校正水表,使用二维码每天记录用水量,对异常用水量及时勘察预警。

## 循环用水

积极研发应用达标中水净化回用、洗消水再生等节水技术,污水经处理达标后用于场区绿化、周边农田及林地灌溉,或用于除臭用水、道路冲洗消毒、育肥舍冲栏清洁等,多措并举促进畜禽养殖污水100%循环利用。

## 节水宣传

张贴节水标语,大力开展节水宣传,召开专项培训会议,提高全体员工节水意识。



张贴节水标语

召开节水专项培训会议

## 案例

### 徐闻京基智农中水循环利用

猪场污水经过预处理、厌氧发酵以及两级AO处理后暂存于氧化塘,进行中水回用和场内外灌溉,中水首先经过砂滤罐等中水过滤系统处理,经检测达到回用标准后回用到猪舍除臭、猪舍冲栏,剩余部分用于场内外消纳地灌溉。



场内外消纳地灌溉

# 减少污染排放

我们遵守并贯彻《固体废物污染环境防治法》《节约资源法》《畜禽养殖业污染物排放标准》《污水排入城镇下水道水质标准》等法律法规,严格管控污染物的产生与排放,减少对周边环境的影响。

指标	单位	2023年
废水回收利用率	%	100
一般废弃物产生量	吨	332,410.45
一般废弃物循环用量	吨	328,304.22
危险废弃物产生量	吨	109.5
危险废弃物处置量	吨	109.5

我们深入研究业务中资源使用与废弃物产生全过程，制定《环保运营管理制度》《病死猪无害化处理制度》《沼液还田制度》《医疗废弃物暂存处置制度》等制度指引，全面规范对臭气、废水、粪污的处置，并实现自动清粪、自动除臭、粪肥发酵、沼气利用、资源化利用、环境监控等全业务流自动运营，做到实时监控、全程监督，最大程度降低对生态环境的影响。

废弃物类别		废弃物来源	处置方式
废气	臭气	来自畜禽的粪尿污水、饲料残渣、畜禽消化道排出气体等	制订《臭气评估操作指南》，臭气处理设施 100% 正常运行，已运营场区成立闻臭小组，根据地形地貌、规模大小、风力风向、气候条件、敏感点距离、政府社会要求等因素，综合评估除臭需求，做到一场一案，通过采取源头减排、升级猪舍除臭系统、增加有组织除臭设施、处理全过程密闭等措施，有效控制臭气影响。
	沼气	畜禽粪污发酵产生	回用于发电、供热等。
废水	养殖污水	粪水、沼液等	场区粪水处理设施设备配套率 100%，将粪水经处理达标后，用于绿化及农田灌溉。 依照不同作物类别确定安全使用量及施肥方法，建立完善的检验检测机制，进行科学返田施肥；与农户进行充分沟通，严格按照《沼液还田操作手册》进行资源化利用。
	生活污水	公司办公场所污水	由物业对污水进行合规处理，排入市政管网。
固体废弃物	危险废弃物	包括医疗废弃物、实验过程产生的废弃试剂、废酸、废碱等	按照《医疗废弃物管理条例》，对医疗废弃物集中收集及贮存，规范危险废弃物收集、储存、处理过程。 做好相应台账记录，定期交于有资质的第三方机构进行无害化处理。
	固体粪污	粪沟刮粪机或固液分离机分离出的固体粪污	鲜粪及固液分离后的粪渣经好氧发酵罐发酵制作成粪肥。
	病死猪	养殖生产过程中所产生的病死猪	制定并严格落实《病死猪无害化处理制度》，由专人负责装卸与运输至无害化处理车间进行高温生物降解无害化处置，做到死猪零流失、病原零传播、环境零污染。
	建筑垃圾和生活垃圾	建筑过程中所产生的建筑垃圾，生活过程中产生的生活垃圾	集中收集处理建筑垃圾和场内生活垃圾，委托给市政垃圾处理中心处理处置，严禁出现随意抛洒、丢弃、掩埋、焚烧等现象。

我们高度重视污染和废弃物管理工作，定期开展专项培训，向各级员工传达废弃物管理的重要性，增强员工废弃物管理意识及能力。

同时，我们积极开展废水、废气及废弃物的监测，定期邀请第三方环保机构对下属项目公司进行环境检测，确保各排放污染物符合排放标准和排污许可证要求，确保合法合规排放。

此外，对于危险废弃物，我们通过制定相关管理制度，明确危废管理相关部门人员职责分工，对危废收集与储存管理、危废处置管理要求等方面进行详细说明，并制定危废应急预案，确保公司的危险废弃物得到有效控制，降低对环境的影响。

### 案例 贺州京基智农二期环保站集水池技改

为确保污水处理系统常态化运行，贺州京基智农聘请第三方专业机构对二期环保站集水池技改项目制定专业方案，通过选用优质品牌硬件设备、不停产施工、定期检修等方式进行集水池技改，以便污水能够得到及时有效处理。

### 案例 广东京基智农业科技危险废弃物管理

为规范危险废弃物的日常管理，明确危险废弃物管理职责，规定危险废弃物处置要求，确保严格执行危险废弃物相关法律法规要求，降低污染环境的风险，广东京基智农业科技制定《危险废弃物管理计划》。同时，为防范风险，广东京基智农业科技组织制定《危险废弃物事故防范措施和应急预案》，以规范潜在的危废事故紧急情况的处理要求。



### 案例 贺州京基智农开展固废危化分类及收集专项培训

为提升员工的固废危化分类处理意识及能力，贺州京基智农环保管理部开展固废危化分类及收集专项培训，向员工讲解固体废弃物分类处置的重要意义、固体废弃物分类方式、固体废弃物处置要求以及医疗废物储存间设置规范等。



HPPE材质 采用HPPE材质，13针无缝针织，抓握性强



贺州京基智农采购专门手套用于垃圾分类

## 保护生态环境

### 生态影响管控

公司对项目周边生态环境开展持续性监测工作，以保障生产运营不对当地生态产生负面影响，在项目竣工时，编制《项目竣工环境保护验收监测报告》《项目竣工环境保护验收意见》等。此外，我们定期对项目周边地下水、地表水、大气等开展检测，项目覆盖率 100%，每季度进行一次全面监测，同时在项目周边设置水土保持巡查点，定期安排专门人员进行水土保持巡查。

#### 截至报告期末

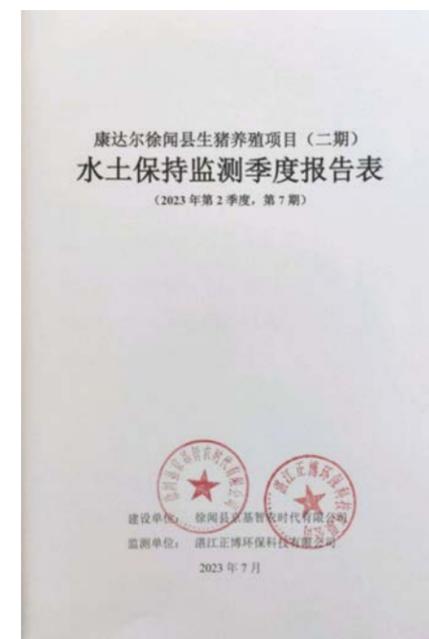
我们的环境检测工作共覆盖下属公司 **4** 个、养殖项目 **9** 个，共计检测废水样品 **61** 个、地下水样品 **61** 个、环境空气样品 **426** 个、废气样品 **69** 个、场界噪声样品 **232** 个、地表水样品 **30** 个，总计取样品数 **879** 个，样品检测结果显示，项目未对周边环境、生态产生负面影响。

### 案例 高州京基智农开展污染和废弃物专项培训

2023年8月，为增强员工废弃物管理意识、提升员工废弃物管理能力，高州京基智农开展污染和废弃物专项培训，对污染和废弃物类别和处置方式进行讲解。



### 案例 徐闻京基智农开展水土保持监测



案例 贺州京基智农开展地下水检测



检验检测报告

委托单号: SY-23000018  
 委托单位: 贺州市京基智农时代有限公司  
 检测类型: 委托检验



签发日期: 2023年03月23日



检验检测报告

委托单号: SY-23000061  
 委托单位: 贺州市京基智农时代有限公司  
 检测类型: 委托检验



签发日期: 2023年03月12日

案例 贺州京基智农安排专门人员开展水土保持巡查, 在不同地方设置水土保持巡查点



生态环境和生物多样性保护

我们严格遵循《畜禽养殖污染防治技术规范》等要求及当地禁限养区政策等法规, 在选址上, 避开自然保护区、重点生态功能区等禁养区域或其他具有重要生物多样性价值的区域, 并保证足够的卫生防护距离, 确保养殖场建设不涉及生物多样性保护等相关风险, 不破坏当地水源和生态系统; 在施工和运营中, 根据项目周边种植特点及生态环境进行绿化, 引进适宜当地环境的植物、尽可能增加绿植面积, 通过沼液肥替代化肥提升土壤地力, 中水储存池铺设防渗膜, 避免对土壤及地下水造成影响。

选址阶段

严格遵循国家畜禽养殖生产设施用地布局、耕地红线和“三线一单”生态环境分区管控要求, 避开自然保护区、重点生态功能区、风景名胜区等禁养区域和干旱缺水区域, 不破坏当地水源和生态系统。

执行环境影响评价制度, 对建设项目的选址、设计和建成投产后可能对周围环境产生的不良影响进行调查、预测和评估, 提出防治措施。

工程设计阶段

坚持源头防治理念, 工艺设计积极采用不产生或少产生污染的新技术、新工艺、新设备, 最大限度地提高资源、能源利用率, 从源头减少污染物排放及生态影响。

工程施工阶段

严格落实环境影响报告书的各项环境保护措施, 对项目“三同时”情况进行监督检查。

工程竣工阶段

根据项目周边种植特点及生态环境进行绿化, 引进适宜当地环境的植物、尽可能增加绿植面积。

在工程项目试生产或试运行前, 向环境保护相关部门提交环境影响报告书, 申请项目环境保护设施的竣工验收。

项目运营阶段

建立环保设施清单, 针对不同类型的环保设施建立设施运行维护制度, 加强对环保设施的巡检, 做好环保设施的维护与保养, 确保完好率 100%, 并定期向当地人民政府环境保护行政主管部门报告设施运行情况。

通过粪污有机肥、沼液肥替代化肥, 提升土壤地力, 减少废气排放。

案例 徐闻项目部积极保障周边环境

在项目周边种植桉树作为生物围墙,以达到绿化隔离、美化环境、净化空气的目的



在项目周边斜坡、裸露地面植草、种植当地的藤本植物、香蕉树等防止水土流失



修建缓冲集水池和应急塘(池中水经过处理,用于中水回用和消纳),防止污水外漏



定期在臭气产生位置、猪场厂界喷洒除臭剂,减少臭气对周边村民的影响



# 至臻服务 以创新打造优质产品

我们不断完善食品安全体系,实施科学的养殖方案,致力于提供更营养、更健康、更安全的食品,持续提升产品品质,为消费者提供卓越的产品和服务,并发挥行业的领头羊作用,实现产业共赢。

## 我们的行动

产品责任管理      推动技术创新  
提升服务品质      构筑责任供应链

## 响应的SDGs



## 2023年重要成果

开展质量专项培训场次	<b>67</b> 场
质量培训参与人次	<b>3,053</b> 人次
产品召回事件发生次数	<b>0</b> 次
研发总投入	<b>4,310.61</b> 万元
研发人员数量	<b>60</b> 人
研发成果	申请专利 <b>1</b> 项, 软件著作权 <b>5</b> 件
客户投诉处理解决率	<b>100%</b>
客户满意度调查平均分	<b>98</b> 分



# 产品责任管理

## 食品安全管理体系

为健全公司食品安全管理制度,明确食品安全责任,加强食品安全监督管理,根据《中华人民共和国食品安全法》等有关法律法规,我们结合实际制定《食品安全管理制度》,从多个方面对食品安全进行了规定和要求,以确保食品从生产到终端市场的全过程安全管理。

食品安全是公司生产运营的红线,是养殖生产运营合规的重要保障,公司于2022年12月成立食品安全管理小组,负责公司食品安全及食品安全事故的预防、监督、处理。食品安全管理小组负责监督和指导公司的食品安全工作,从原料、饲料、养殖、检疫、销售等各个环节进行严格把关,确保食品的安全和质量。报告期内,公司根据经营管理需要,将食品安全管理、品控管理(含饲料、生猪养殖)等职能调整为由技术研究院统筹管理。

我们积极开展产品质量体系认证工作,公司及部分下属公司已顺利通过“ISO 9001 质量管理体系认证”“ISO 22000 食品安全管理体系认证”和“GAP 良好农业规范认证”。



京基智农食品质量管理体系认证证书



徐闻京基智农质量管理体系认证证书



广东京基智农业科技质量管理体系认证证书



徐闻京基智农GAP良好农业规范认证证书



高州京基智农GAP良好农业规范认证证书



广东京基智农业科技食品安全管理体系认证证书

## 食品安全风险管理

### 管理体系

为加强公司对食品质量安全的监督管控,规范生产加工等各个环节,防止质量安全事故的发生,我们制定《质量监督程序》,责任部门定期对养殖基地、屠宰场、物流运输、终端销售四个环节进行质量安全检查,实现对食品生产全过程的严格把控,确保食品质量安全可靠。同时,我们设置《质量预警机制》,对屠宰加工环节、终端品质客诉方面进行预警等级认定,通过质量预警,及时发现并解决质量问题,确保产品品质稳定可靠。

### 应急管理

为有效预防食品安全突发事件,高效组织应急处置工作,我们编制《食品安全突发事件应急预案》,明确应急组织指挥体系及职责,完善应急准备与预警监测机制,确保在突发事件发生时能够迅速响应、科学处置,最大程度地减少损失,保障客户健康和生命安全。

### 食品安全培训

我们高度重视员工食品安全与质量意识的培养,报告期内,公司共开展67场食品安全与质量专项培训,总培训时长65.5小时,共计3,053人次参与。

指标	单位	京基智农	高州京基智农	贺州京基智农	文昌京基智农	惠州京基智农
培训场次	次	1	7	16	2	31
培训总时长	小时	3	8.5	17.5	12	24.5
培训参与人次	人次	100	228	361	931	1,533

### 案例 智农学堂——“供深产品，质量提升”食品安全系列培训03期顺利开展

2023年4月19日，京基智农特邀深圳市质量安全检验检测研究院畜禽产品和兽药饲料检测部部长、高级兽医师开展“新版畜牧法解读”专题培训，本次培训为“供深产品，质量提升”食品安全系列培训的第3期，京基智农副总裁兼首席运营官、董事会秘书、总部职能中心负责人、各下属公司负责人及部门成员等90余人通过线上、线下形式参训。



### 全流程管控

#### 饲料管控

我们坚决禁用猪源性原料，从源头上切断非洲猪瘟的传播可能性，并在原料入库前进行采样检测确保其安全性。在原料调质环节，我们严格执行85°C3分钟以上的高温处理，确保彻底杀灭可能存在的病毒，进一步阻断疾病传播的可能。

#### 选育良种

种猪繁育体系依托于“6750”中的“750”，可满足种群体系自循环的种猪供应。公司目前已构建完成闭群繁育体系，同时持续提升在选种选育、种猪测定等方面的基础规范操作能力，并采用BLUP数量遗传等工具提升遗传性能的评估准确性。

#### 生物安全

我们结合6750养猪模式，制定养殖生产管理制度，涵盖种猪繁育管理、肥猪生产管理、生物安全、食品安全、项目建设及投产等多个方面，为系统化、科学化养猪提供操作规范。

同时，我们根据生物安全控制级别，将猪场防控区域划分4色管理，各级生物安全圈的衣物分颜色管理，跨区移动需遵照对应的采样、消毒规范，有效切断疾病传播途径。



### 全流程管控

#### 阻隔疾病

我们制定《非洲猪瘟应急预案》，并针对非洲猪瘟、蓝耳、流行性腹泻等疾病制定病原、抗体及监测管理制度，后备猪群、引种、生活区以及厂区消灭的蚊虫定期送检排查，封闭采样管理，实现阻隔病原，保障生猪品质。

#### 运输管控

为了确保客户的订单能够安全、顺利地抵达目的地，我们制定了一套严格的猪车中转衔接流程，并对每个环节的职责任进行明确的规定。通过严格的流程和规定，我们能够为客户提供更加安全、可靠的运输服务，保障客户利益。

#### 猪车中转流程

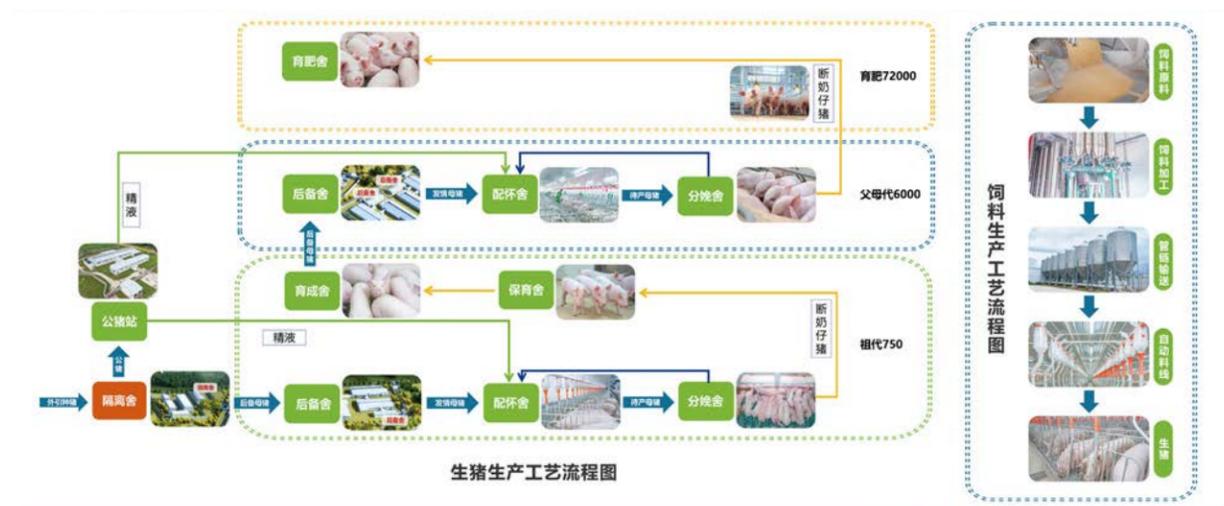


#### 销售管控

售前环节，将猪只不同生长阶段断奶、疫苗接种、养殖过程、用药治疗、检疫等信息录入系统，从养殖到屠宰可追溯确保信息透明。交付环节，确定异常猪只鉴定管理办法，减少交付问题猪；在中转过程确立“三段式”售猪方案，实现安全交付。

## 打造优质产品

### 生猪、饲料生产工艺全流程



生猪生产工艺流程图

饲料生产工艺流程图

## 出厂质量管理

### 饲料精选及运输

我们优先与通过 ISO 9001 质量管理体系认证和 ISO 22000 食品安全管理体系认证的供应商进行合作，精选优质饲料喂养猪群，确保它们获得充足的营养和健康成长，提高猪肉品质和口感。同时，养殖基地的饲料厂在质量管理方面制定品控管理制度、生产管理制度、饲料业务规范手册等制度性文件，落实原料、生产、设备、操作等环节的质量安全要求，确保饲料的安全性。

此外，为保障原料运输安全，避免在运输原料过程中发生“撒漏、掉包、淋湿、错送”等问题，我们聘请第三方机构进行原料运输，并要求其签署《运输承诺函》，以提高运输效率，降低风险。

### 猪肉质量把控

为确保公司的猪肉产品更加安全、健康、美味，我们制定严格的《猪肉验收标准》，只有符合标准的猪肉才能被接受和销售。公司委托第三方检测机构对下属公司产出的猪肉进行检测，检测结果均合格，样本猪肉符合《圳品评价细则 食用农产品》的要求。



徐闻京基智农、高州京基智农猪肉“圳品”评价证书

## 产品追溯

我们重视产品安全追溯管理，制定《产品标识和可追溯性管理程序》，运用数字化、智能化技术，构建从农场到餐桌的全程可追溯产业链。



产品追溯流程图

## 产品召回

公司制定了完善的产品召回制度流程, 在发现销售的畜禽肉存在严重危害人体健康的安全隐患、屠宰场销售的畜禽兽药残留超过供深食品的限量标准或屠宰场销售的畜禽肉发生食品安全事故时, 销售部、业务部主管报批上级领导后启动召回程序, 制定召回方案, 管理者代表审批后正式实施。报告期内, 公司未发生召回事件。

## 科学健康养殖

### 6750 楼房养殖模式

京基智农生猪产业链项目采用国际先进的 4-5 层“立体聚落式”楼房养殖模式、6750 繁育育肥一体化模式及四周批生产模式。猪场内一条生产线标配 6,000 头二元母猪、750 头祖代母猪、72,000 头育肥猪, 母猪与相应的育肥商品猪在一个区域内, 形成封闭的现代化猪场。这种养殖模式能够实现集约化、规模化、标准化的养殖生产, 提高生产效率, 便于生猪管理和疫病防控。



一栋妊娠舍, 一栋配怀舍, 六栋育肥舍

#### 6750 楼房养殖模式优势

**土地节约 型创新工艺** 对比传统单层猪舍, 楼房猪舍土地集约利用率提高 5 倍, 节省的土地将充分用于种养循环, 解决南方地区单场规模无法提升的难题。

**高效生产, 生物安全保障** 空间封闭防护, 每层均为独立运作, 采用智能环控 + 空气过滤的“新风”系统, 生物安全有保障, “批次生产、全进全出”模式, 从源头有效阻断病毒污染。高楼层生产流线集约, 更有利于猪只健康成长。

**环保可持续, 种养循环** 猪粪经机械刮粪收集、发酵罐集中处理、添加有机辅料及微生物菌种, 生产半成品有机肥; 养殖场污水通过污水站处理系统处理, 实现中水回用和种植灌溉。

## 数字化养殖体系

### 自动喂料系统

建设自动喂料系统, 根据不同猪只饲料需求量将饲料精准输送到各栋猪舍, 降低物流运输成本, 保障运输生物安全。



### 自动饮水系统

饮水采用先进节水器给水设备, 在保证猪只饮水需求的情况下, 最大限度节约用水。



### 自动环控系统

猪舍采用全自动环控模式, 根据不同猪只、不同生长阶段的适宜温度, 通过风机、水帘、保温等设施来实现小环境的自动控制, 满足生产需要。



### 自动清粪系统

猪舍采用半漏缝地板, V 型机械清粪工艺, 自动刮粪机每 2 小时工作一次, 舍内即实现固液分离, 无需人工清粪。



### 空气过滤“新风系统”

配套国内领先的初效空气过滤设备，让猪呼吸到干净新鲜空气。



### 自动除臭系统

猪舍对外排放的污浊空气，经过喷淋式清洗及过滤装置净化处理，降低臭气及噪音污染。



### 粪污无害化处理系统

设立污水处理站和粪污处理中心，对废水和粪污进行无害化处理和循环利用。



### 远程监控信息化系统

进行猪场信息实时监控，智能掌控调节猪舍温度、湿度、氨气浓度、水电供应及周边安防系统。



为了全方位保障猪群健康和生长，我们不断优化和完善猪场的营养体系，确保饲料营养均衡、充足，满足猪只生长所需的能量、蛋白质、矿物质、维生素等营养素。同时，我们严格规范免疫程序和用药方案，遵循科学、安全的原则，确保猪只获得足够的免疫保护和健康管理。



我们构建原料数据库，对饲料原料的质量、来源和营养成分进行严格把关，确保饲料的安全性和可靠性。此外，我们不断推进饲料营养技术开发与应用，结合猪只不同生长阶段的营养需求，制定个性化的饲喂程序，提高饲料的转化率和猪只的生长性能。

在猪场管理方面，我们建立健全兽药使用原则和保健治疗管理办法，严格按照用药规范和用药原则使用兽药，避免滥用和误用。同时，加强猪只的健康监测和疾病预防，及时发现和处理健康问题，防止疾病在猪群中传播。



## 保障动物福利

### 养殖过程中的福利保障措施

#### 为猪群提供舒适环境

我们科学设置妊娠舍、分娩舍、保育舍、育肥舍,根据不同猪只日龄对应栋舍,保证猪只在一个舒适的环境生长。根据猪的躺卧姿势调整猪舍温度,记录下当猪处于舒适状态时的温度,细致地调节环境舒适度。全自动环控系统,根据舍内气温灵活调节,通风小窗、大小定速变频风机、过滤通风互相结合,保障猪群拥有清新的居住环境。

#### 保障猪只充足营养

我们选取无抗生素的高品质饲料,采用低蛋白氨基酸平衡、肠道健康优化技术等无抗配方综合技术,在保证饲料易消化的同时强化肠道健康。此外,我们在不同季节、不同区域针对不同品系猪只积极开展生长曲线测定,建立猪只精准营养需求并设定精准饲喂量,进一步实现营养的精准化。

#### 提升母猪护理水平

为确保母猪的健康与生产安全,我们制定全面的照护方案:产前、接产、产后均实施细致入微的消毒、清洁、保温及科学饲料配给措施;每两栋舍配置一名饲养员,每四栋舍安排一名技术员专职接产,分别负责接生、助产及应急处理;同时,每日记录母猪治疗与保健信息,确保母猪得到及时有效的照料。

#### 精心照护仔猪

对于仔猪从出生到断奶精心照护,针对保温、哺乳、减少断奶应激等关键环节作出细致的饲喂规定,让仔猪在良好的营养和生存环境下快速成长。

#### 减少猪只疾病发生

我们根据抗体监测结果和区域疫病流行情况,制定各阶段猪群免疫方案,明确公猪站、母猪、哺乳期、保育期、育肥期各阶段疫苗应用和注射方案,同时利用数字化中央药房系统,充分掌握猪只休药期和注射情况,加强免疫用药的规范性和安全性。

### 动物福利相关培训

为提升员工保障动物福利的意识、增强员工保障动物福利的能力,我们积极开展动物福利保护专项培训,针对猪场卫生管理、猪群健康管理、产房母猪饲养管理、猪只免疫操作规范、饲料管理等方面进行培训。2023年,公司及下属公司共组织动物福利培训 227 场,培训时长 250.4 小时,累计 6,170 人次参加。

指标	单位	京基智农	徐闻京基智农	高州京基智农	贺州京基智农	文昌京基智农	惠州京基智农
开展培训场次	次	7	48	26	43	95	8
累计培训时长	小时	31	36.7	33.5	43.2	95.5	10.5
参与培训人次	人次	1,501	1,313	794	946	1,431	185



高州京基智农育肥猪场环控通风培训



贺州京基智农农病弱猪识别培训



文昌京基智农配怀舍母猪饲养与管理培训



徐闻京基智农农病弱猪识别与治疗培训

# 推动技术创新

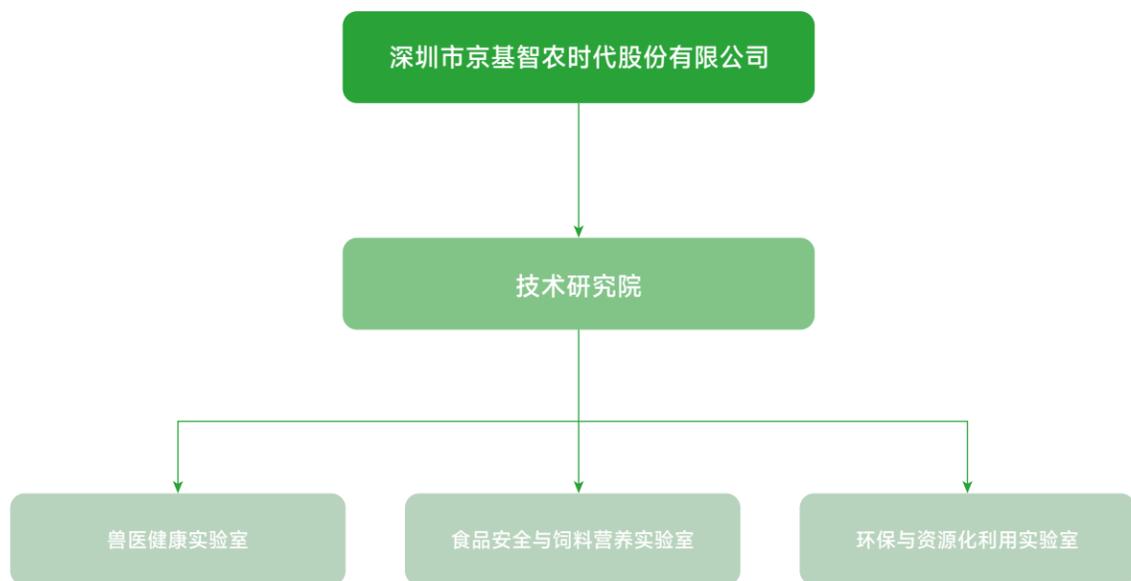
## 科技创新体系

京基智农与华南农业大学合作成立技术研究院，位于深圳市光明区，总面积 997 平方米，已投入约 860 万元，其中仪器设备 450 万元。公司已与华南农业大学建立长期、稳定、高效的产学研合作关系，融合双方的优势创新资源，围绕科研公关、人才资源、产业化等方面展开深度合作，共同解决畜牧养殖产业中的技术难题，打造华南地区重要的畜牧养殖科技创新中心。



技术研究院主要负责猪只的健康管理监测和饲料营养管理、食品安全管理以及环保与资源化利用管理等。作为公司科研项目主管机构，技术研究院每年年初深入了解并统计生产运营需求，组织专家进行项目立项评审，筛选具有创新性和实用价值的科研项目，推动其立项运行。

为进一步推进科研项目管理规范化、制度化和科学化，公司制定《科研项目管理实施办法》，以保障科研人员队伍稳定和技术水平持续提升，促进公司科技进步与可持续发展。同时，为加强公司科研经费管理，规范科研经费使用，我们制定《科研项目经费管理实施办法》，对科研经费的申请、审批、使用和监督等各个环节进行明确规定和指导。



## 研发人才

创新是第一动力，人才是第一资源，高素质的研发团队为公司提供创新保障。京基智农始终将人才战略作为公司的重要战略，努力推动员工成为创新的参与者与贡献者。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发人员总数	人	29	41	60
<b>按学历划分的研发人员数量</b>				
大专及以下	人	14	15	20
本科	人	5	6	17
硕士	人	7	17	18
博士	人	3	3	5
<b>按性别划分的研发人员数量</b>				
男性	人	22	31	44
女性	人	7	10	16
<b>按年龄划分的研发人员数量</b>				
30岁以下(不含30岁)	人	6	9	20
30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	13	18	24
40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	2	6	7
50-60岁(含50岁,不含60岁)	人	8	8	9
60岁及以上	人	0	0	0

## 研发投入

创新是产品及服务质量提升的重要支撑,为巩固持续创新能力,我们高度重视研发投入,为自主研发注入强劲动力。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发投入	万元	3,462.96	3,748.18	4,310.61
研发投入占主营业务收入比例	%	1.07	0.63	0.35
新产品开发项目数	个	2	2	3
新产品销售收入	万元	504.40	1,374.12	964.81
新产品产值率	%	0.16	0.23	0.08



## 科技创新实践

### 合作研发机制

公司与华南农业大学、华中农业大学等知名院校及科研机构建立紧密的合作关系,共同进行关键技术的开发与创新,加速科研成果的转化落地,实现资源共享和优势互补,为公司的技术进步和长远发展提供有力支持。

合作院校 / 机构名称	合作项目
华南农业大学、华中农业大学	多层(楼房)养猪智能化生物安全与疫病防控关键技术研发
中国农业科学院北京畜牧兽医研究所、华中农业大学、重庆交通大学、广西杨翔股份有限公司	多层(楼房)养猪料—猪精准高效转运适配关键技术研发
广西杨翔股份有限公司、华南农业大学、华中农业大学、北京佳沃天河智能科技有限公司	多层(楼房)养猪智能化舒适环境控制关键技术研发
华南农业大学、华中农业大学、北京大北农科技集团股份有限公司、北京佳沃天河智能科技有限公司、广西杨翔股份有限公司	多层(楼房)养猪智能化粪污处理与种养耦合利用关键技术研发

### 案例 多层(楼房)养猪关键技术与综合性能评估项目大会

公司参加“多层(楼房)养猪关键技术与综合性能评估”研讨会,各方就主要研究方向、研究任务进行深入细致的交流与探讨,通过集思广益,共同攻克技术难题,提升多层养猪技术的综合性能,为养殖业的可持续发展贡献力量。



### 鼓励技术创新

为了充分激发科研人员的创新热情,持续提升技术水平,公司设立专项科研成果奖金,以进一步促进公司科技进步和可持续发展。我们结合《科研项目管理办法》和《奖惩管理办法》,保障科研成果,激发团队的创新性和积极性。

### 创新成果展示

#### 荣誉奖项

京基智农与华南农业大学紧密合作,共同研发的《畜禽养殖场除臭技术研发与应用推广》项目荣获 2022 年度广东省农业技术推广奖一等奖。此外,高州京基智农的《非洲猪瘟无疫小区建设技术示范推广》项目也获得了 2022 年度广东省农业技术推广奖二等奖。

#### 研发成果

类型	名称	时间
专利 (1 项)	一种防回头单向门及具有该单向门的出猪台	2023.5.9
软件著作权 (5 项)	京基智农生猪竞价平台	2023.1.3
	京基智农生猪竞价平台 APP	2023.1.3
	京基智农智慧物联网管理平台	2023.2.8
	京基智农药疫苗智慧管理平台	2023.2.8
	京基智农质量安全生物安全智慧检测平台	2023.2.8
实体研发成果 (4 项)	高效绿色环保新型鱼配合饲料	2023.2
	高效绿色环保新型猪配合饲料	
	高效绿色环保新型鸡配合饲料	
	高效绿色环保新型鸭配合饲料	



专利证书



软件著作权登记证书



高新技术产品证书

#### 参与行业标准制定

公司积极参与食品行业标准的制定工作,不仅参与了《黄颡鱼》和《鸡肉》等供深食品标准的制定,还加入了国际标准化组织 (ISO) 关于《Operating procedures of pig slaughtering》(生猪屠宰操作规程)的制定过程。



#### 参加的社会组织



## 知识产权保护

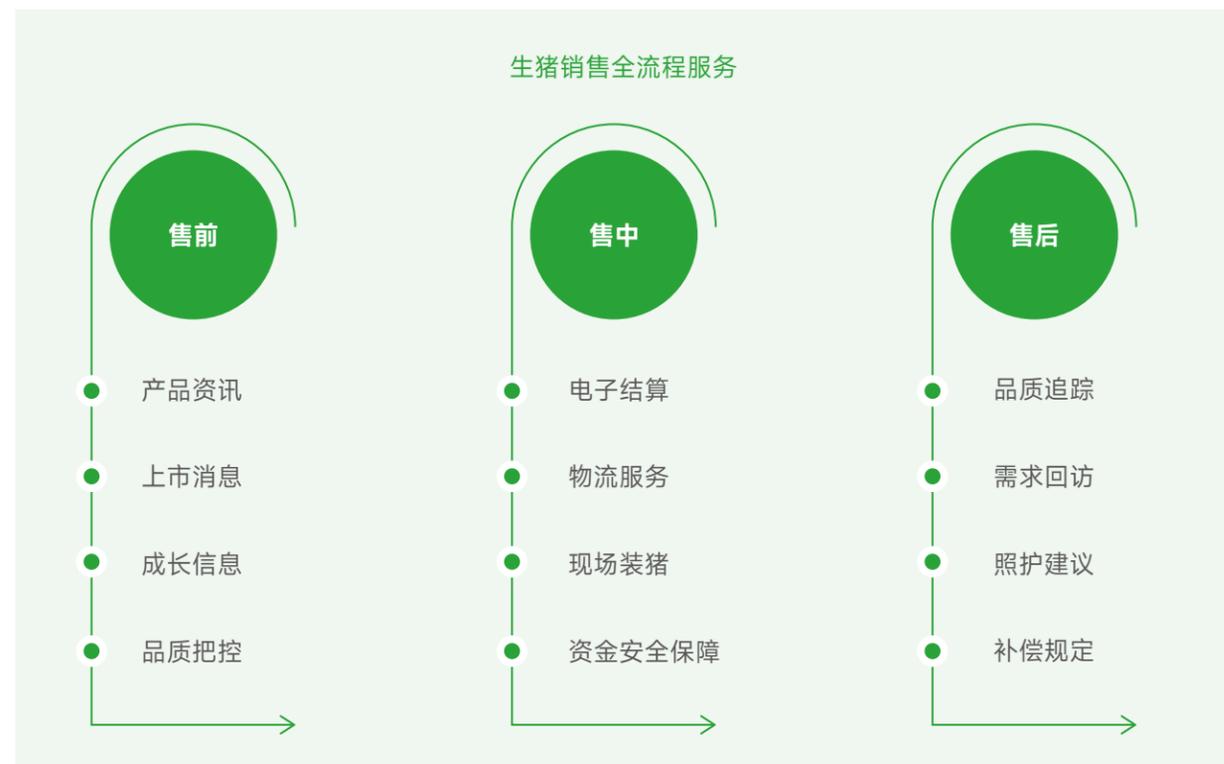
京基智农严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，重视自身知识产权保护工作，加强专利信息利用，同时避免侵犯他人的知识产权。

公司将知识产权保护融入日常管理经营和业务合作中，采取多项措施保护知识产权。首先，我们对员工劳动合同中的知识产权和商业秘密进行明确规定和保护，确保员工的权益得到保障。其次，在与供应商、客户的合作协议中，我们加强对知识产权和商业秘密的保护约定，防止商业机密泄露事件和侵权行为的发生。此外，我们及时注册、申请和管理商标、著作权、专利等，确保公司的知识产权得到充分保护。

## 提升服务品质

### 完善服务体系

京基智农坚持以客户为中心，与客户保持长期稳定健康的合作关系。我们对客户服务进行深度优化和扩充，精心梳理售前、售中、售后等关键环节标准化流程，确保为客户提供一致、高效的服务体验。同时，我们借助先进的数字化平台，将销售全链条的工作进行了线上化处理，实现工作的可视化。



### 案例

### 苍穹系统——实现销售全流程可追溯

为了促进销售流程可视化、数字化、可追溯，京基智农将生产、财务、中转中心、销售、客户服务对接到苍穹端口，并逐步向加工、终端销售环节延伸，实现从生产、加工到餐桌的食品全程可追溯。

**养殖追溯：**猪只繁殖、饲料饲喂、免疫登记、药品领用、药残监测、销售追踪各个模块载入系统，实现养殖过程留痕。

**自助过磅：**过磅信息自动获取并以视频方式记录，保障过磅信息真实准确，客户可线上查看。

**AI 计数：**交易时，猪只的重量、头数均由监控和 AI 计数系统自动实时获取，自动生成结算单给客户。

**电子签章：**客户电子签单，优化交易流程，提高合同签署效率，同时确保交易细节有迹可循，保障客户权益。

**自助投诉：**系统包含客户自助投诉模块，配备机器人客服和人工客服，及时回应客户诉求；投诉系统自动展示交易信息，以便针对性解决问题。

## 倾听客户诉求

### 客户投诉渠道与投诉解决机制

为确保每一位顾客的反馈都能得到及时、专业的处理，公司制定了严格的《顾客信息反馈及处理控制程序》，对投诉处理流程、处理技巧以及各部门职责进行明确说明和规范。报告期内，公司客户投诉解决率 **100%**。



客户投诉电话  
15179114687



客户投诉邮箱  
liulw\_127@kingkeyzn.com

### 客户投诉响应专项培训与考核

公司持续强化服务团队的专业技能，对客服进行专业培训，确保他们能够以友好、耐心和专业的处理方式处理顾客的投诉。同时，公司强调在处理投诉时要注意保护顾客的隐私和信息安全，避免泄露个人信息。报告期内，公司开展客户投诉响应专项培训 2 次，共 23 人参加培训，开展应对客户投诉响应考核 2 次，考核通过率为 100%。

### 开展客户满意度调查

公司不定期地对顾客满意度进行调查，通过调查问卷、电话交流、上门访问等形式收集顾客对产品和服务的意见和建议，并对顾客满意程度进行调查统计，以测量和监视公司各项活动的有效性。为了解客户的需求和期望及他们对公司产品或服务的满意度，报告期内，公司开展客户满意度调查，客户满意度平均分为 98 分。

## 保障信息安全

保障信息安全是京基智农保障自身竞争力和客户利益的重要一环，我们严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》等相关法律法规，成立专门的信息团队，从流程、制度、开发和运维等方面优化公司信息系统，制定《保密管理制度》《防病毒管理制度》《防火墙安全管理制度》《账号密码管理制度》《备份管理制度》等 14 项信息安全制度，充分保障客户隐私不受侵害。报告期内，公司未发生泄露客户信息事件。



## 坚持责任营销

我们严格遵守《中华人民共和国广告法》，公司及下属公司制定《销售管理制度》，规范信息管理、宣传工作，坚持负责任营销，严禁一切形式的虚假宣传，充分保障消费者合法权益。

为促进交易过程的标准化、规范化、透明化，下属公司均制定《销售流程工作手册》，以保障买卖双方的权益，确保交易的公平和公正。此外，为防范销售环节中可能存在的风险，我们制定“京基智农八大红线”和“销售禁令”等规定，要求销售人员严格遵守商业道德，严禁销售过程中任何违规行为的发生。2023 年，我们共开展责任营销培训 2 次，累计培训时长 2 小时，共 23 人参加。



## 筑造美好生活

房地产业是公司的存量去化业务。报告期内，公司在售地产项目主要为山海御园和山海公馆项目，其中，山海御园项目报告期内销售面积 28,456.15 平方米，山海公馆项目住宅部分预售面积 12,833.95 平方米。

我们运用数字化平台——明源云系统进行全周期购房服务管理，包括售楼环节提供所有资料准备记录工作、客户入伙验收环节对客户整修要求做记录等。这种数字化、一体化服务模式，能够确保项目在整个生命周期内都得到高品质的管理和服务。

为提高客户购房体验，提升员工专业素养，我们定期开展员工培训，考察员工沙盘熟练度，确保销售信息传达准确。此外，为确保客户的满意度和稳定性，我们采取多种方式与客户进行沟通和交流，包括群体会议、个人交涉等，与客户建立良好的信任关系。

我们积极主动展开责任营销培训，报告期内，共进行房地产责任营销培训 12 次，责任营销培训总时长为 12 小时，共有 20 人参加培训。



房地产专项客户服务培训

# 构筑责任供应链

## 供应商管理

京基智农严格遵守《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》等相关法律法规，结合公司实际情况制定《采购管理制度(试行)》，以确保供应商准入、管理和综合评估工作的规范性和有效性。

报告期内

公司共与**497**家供应商开展合作

### 供应商准入

我们设立严格的供应商准入门槛，确保与公司合作的供应商具备相应的资质和能力。所有申请合作的供应商必须签署《供应商准入认证申报表》，明确双方的权利和义务，确保公司筛选出优质供应商，优化供应链管理。

### 供应商评估

我们会对供应商进行年度评估，对供应商的资质许可、质量情况、供货能力、合同能力等进行综合判定。

B

### 供应商考核和分级

我们对供应商进行分级管理，每年进行动态考核，对于多次评分不合格的供应商，沟通了解其存在的问题并督促解决，若问题持续得不到修正则会将该供应商纳入黑名单。

C

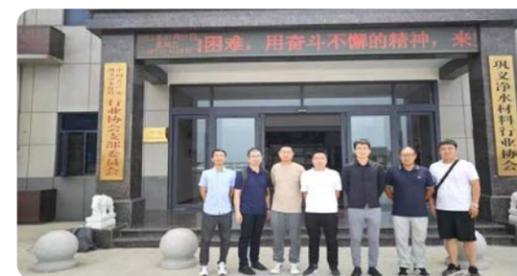
## 供应商沟通

公司高度重视与供应商的沟通与合作，为确保双方之间的顺畅沟通与良好合作，我们建立了完善的合作互访机制。通过定期的互访活动，公司与供应商能够深入了解双方需求，沟通探讨相关问题，进一步促进双方信息交流和技术合作。

### 案例

#### 京基智农与巩义市新奇聚合物有限公司考察交流会

2023年7月7日，京基智农与巩义市新奇聚合物有限公司开展考察交流会。双方对如何开展直接合作、减少中间商环节、环保药剂价格影响因素等问题进行深度交流。



### 案例

#### 育种技术跟生态农业农产品循环养殖交流会

2023年10月25日，京基智农与云南龙云大有实业有限公司就育种技术与生态农业农产品循环养殖结合与实践进行深入交流探讨，以促进农产品的循环养殖模式优化，实现高效、可持续的绿色养殖。



### 案例 深交易数字供采及建材采购成本交流会

2023年11月9日,京基智农与深圳交易集团、广联达科技股份有限公司、深圳采购商、深圳建材商就“数建大国、广联供采、建材降本、双方共赢”主题进行交流探讨,剖析工程采购商和供应商的痛点,探讨建材行业趋势和降低采购成本的方向。



### 案例 京基智农与广联达科技股份有限公司考察交流会

2023年12月8日,京基智农与广联达科技股份有限公司进行成本、采购业务交流,对《全过程管理解决方案》进行介绍,就成本控制、精细化运营等内容进行讨论。



### 案例 同行猪场考察学习

京基智农注重向同行公司考察学习,通过实地考察其他猪场,了解其他猪场的运营情况和管理模式,学习成功经验,从而改进自身运营方法。



### 供应链风险管理

为规范供应商质量与规避安全风险,公司制定《设备安装、调试及试运行工程安全管理协议》《工程安全协议书》《设备质量保修书》《工程质量保修书》,进一步规范与供应商之间的合作关系,加强对供应商的质量监控,从而有效规避潜在的安全风险,确保采购活动的顺利进行。

### 负责任供应链

京基智农始终坚持在采购管理的全过程遵守商业道德、坚持廉洁采购、贯彻可持续发展理念,我们要求所有供应商签订《阳光合作协议》,以增进双方的合作品质、实现可持续共赢。此外,我们优先与通过 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 22000 食品安全管理体系认证的供应商进行合作,充分把控原材料品质。

### 部分供应商认证证书展示



广东希普生物科技股份有限公司ISO 9001和ISO 22000认证证书

中粮(东莞)粮油工业有限公司HACCP体系认证证书和ISO 22000认证证书

# 情系员工 以关怀共建温馨家园

我们坚持以人为本的人才理念，打造多元包容的职场环境，切实保障员工的合法权益，重视员工切身发展诉求，提供多维度的培训和支持，成就员工职业梦想，努力营造昂扬向上的工作氛围，实现公司与员工共同发展。

## 我们的行动

保障员工权益    推动民主沟通    促进员工成长  
守护员工健康    加强员工关怀

## 响应的SDGs



## 2023年重要成果

吸纳应届毕业生人数	<b>294</b> 人
劳动合同签订率	<b>100%</b>
社会保险覆盖率	<b>100%</b>
员工培训总时长	<b>56,066</b> 小时
员工培训覆盖率	<b>100%</b>
安全生产投入金额	<b>406.58</b> 万元

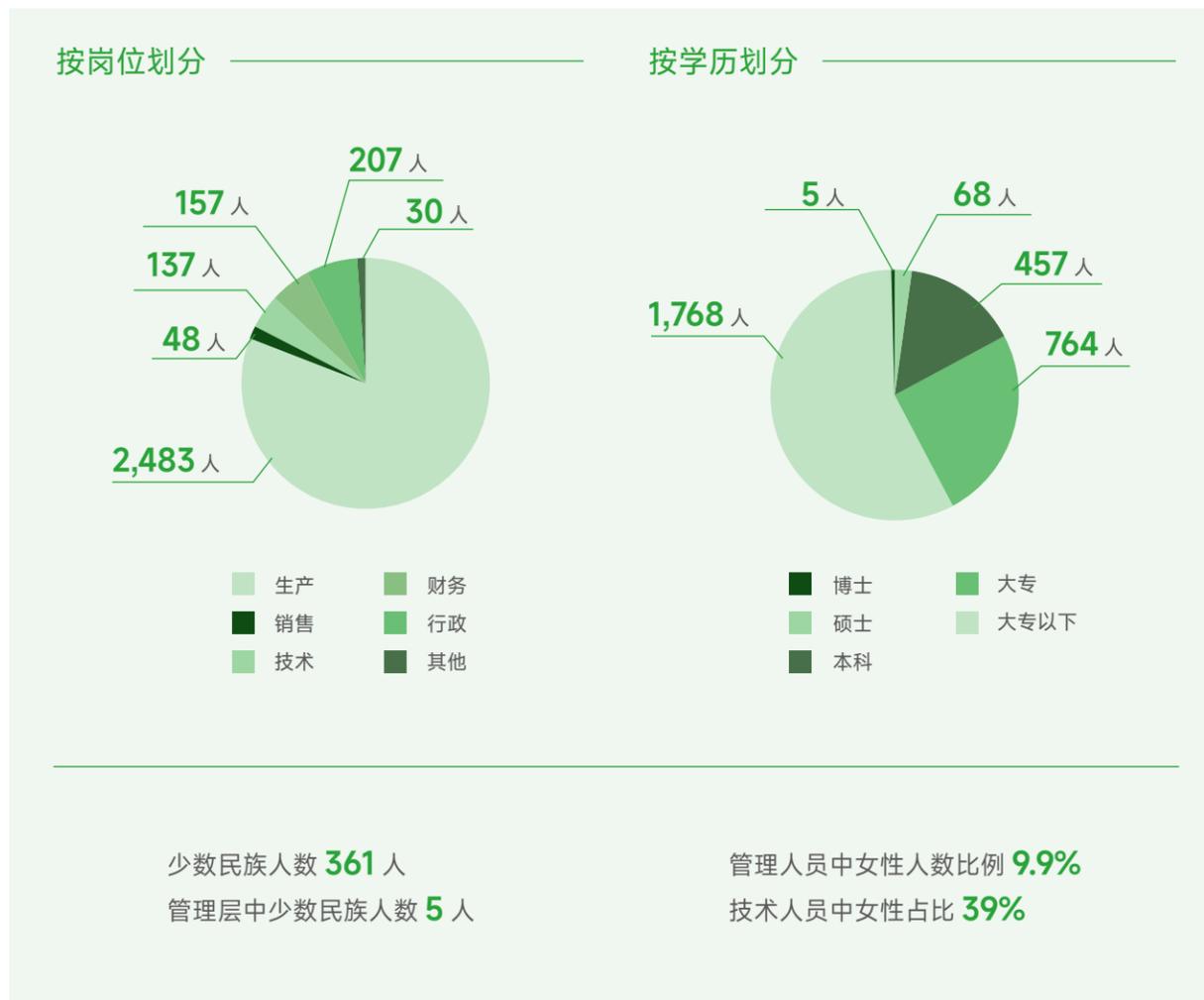
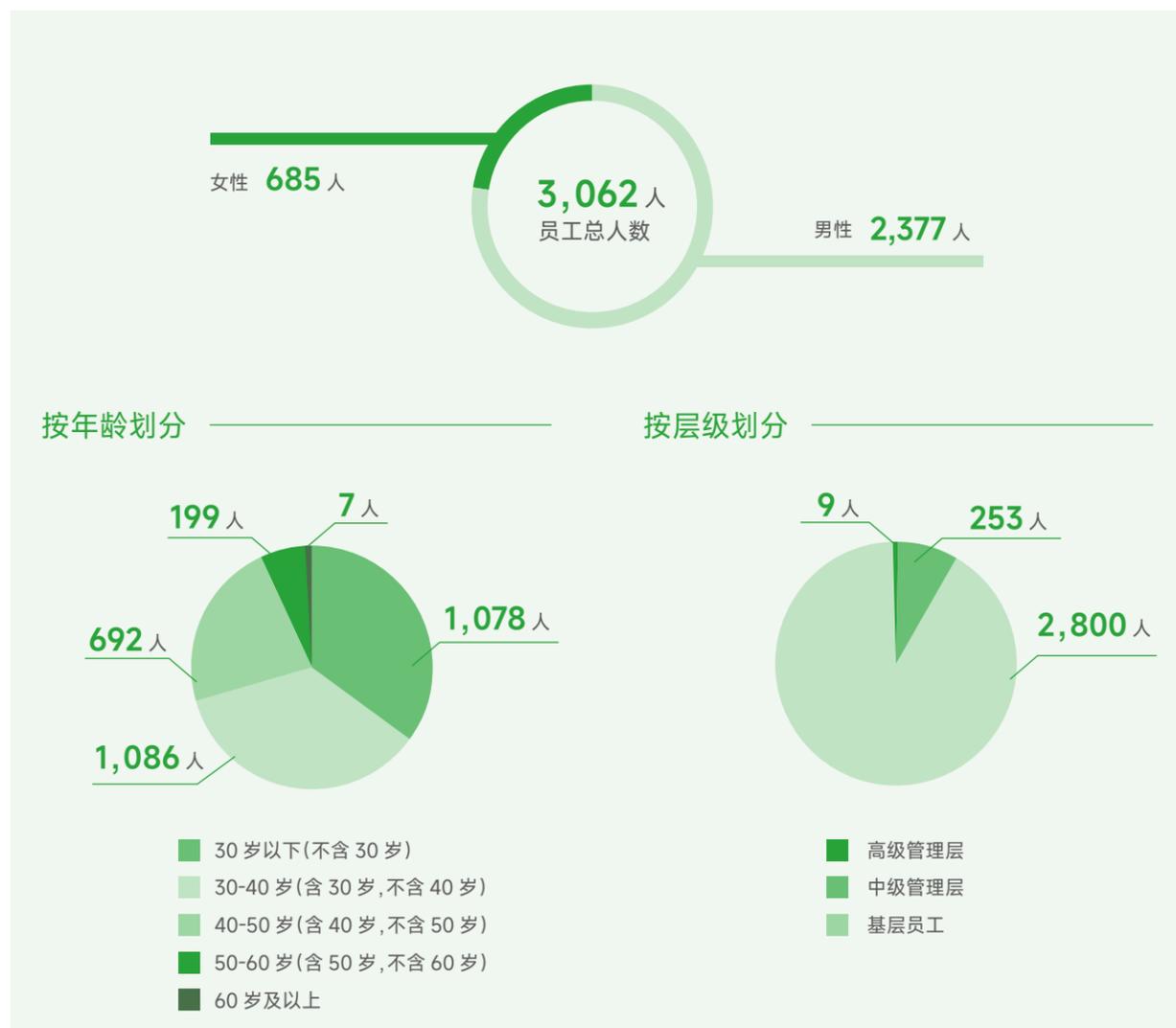


# 保障员工权益

## 劳动关系管理

京基智农严格遵守《中华人民共和国劳动法》(以下简称“《劳动法》”)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称“《劳动合同法》”)《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规,制定并不断完善《新员工入职与试用期管理办法》《见习大学生转正管理办法》《招聘录用管理办法》等制度,明确所有员工应享有的权利和应履行的义务。

我们始终相信人才资源是企业未来最具竞争力的核心资源,秉持“德才兼备、以德为重、以人为本、业绩导向”的用人理念,遵循“廉洁自律、忠诚敬业、高效务实、追求卓越”的人才标准,推崇“快乐工作、快乐生活”的工作信条,致力于构建多元化和包容性的工作环境,提供平等的就业机会,鼓励员工发挥自己的潜力和创造力,帮助员工实现个人价值。



## 员工招聘渠道

公司坚持从多元化的招聘渠道中吸纳人才,除招聘网站、邮件投递、人才市场等传统渠道,我们拓展并应用新兴社交媒体、职业介绍机构猎头、校园招聘、内部推荐、内部竞聘等渠道,吸引更多广泛性别、年龄、背景的的求职申请者。此外,我们坚持弘扬拥军爱军光荣传统,积极响应大湾区各省市退伍军人事务厅局号召,2023年,聘用退役军人 67 人。

我们积极开展校园招聘工作,促进高等院校的技术创新及人才创新资源互动,积极探索建立可持续发展的产学研校企合作机制。截至 2023 年末,我们已经与 14 所高校建立校企合作关系,引进畜牧、兽医、育种、环保、设备等各学科专业人才,累计入职大学生员工 1,073 人,其中,2023 年累计入职大学生员工 294 人。



### 2023 年京基智农校企合作项目建设

合作院校	合作项目名称
华南农业大学	华南农业大学京基智农技术研究院 兽医学院研究生实习就业基地 兽医学院本科实习就业基地
广东茂名农林科技职业学院	校企合作共建产教融合育人基地 校企合作共建“京基智农订单班” 共建畜牧兽医信息化产教融合创新平台
惠州工程职业学院	联合申报广东省继续教育质量提升工程项目 教科研实训基地
佛山科学学院	农学院研究生实习基地
韶关学院	动物科学共建校外实习就业基地
广东农工商职业技术学院	产教联合学徒制班
广东科贸职业学院	产教联合学徒制班
广东石油化工学院	毕业生就业见习实习基地
六盘水职业技术学院	校企合作共建“京基智农订单班”
肇庆学院	校外实习就业基地
广西农业职业技术大学	校外实习就业基地
广西职业技术学院	校外实习就业基地
云南农业职业技术学院	校外实习基地
玉溪农业职业技术学院	校外实习基地



华东农业大学校企合作



校园招聘

指标	单位	2021年	2022年	2023年
校园招聘开展次数	次	72	58	53
累计入职大学生人数	人	565	779	1,073
校园招聘人数	人	565	274	294
招聘员工总数	人	2,417	2,357	2,041
招聘女性员工数	人	609	564	457
招聘男性员工数	人	1,808	1,793	1,584
社会招聘人数	人	1,852	2,083	1,747

## 合法合规雇佣

### 平等雇佣

我们秉承“公开、公平、公正”的原则，积极保护员工合法权益与人权，坚持反对职场歧视、性别歧视、职务骚扰以及强制劳动等，努力为员工营造良好的工作环境。公司在员工聘用过程中，通过制定客观的岗位胜任力标准、结构化的面试流程、多元化的录用审核程序等，为求职者提供公平的竞争机会。报告期内，公司雇佣少数民族员工 361 人，未发生劳工歧视事件。

### 反对雇佣童工

公司在员工聘用过程中严格落实《禁止使用童工规定》等法律法规，制定《招聘录用管理办法》，完善员工录用审核程序，在招聘过程中进行背景调查，避免误招童工。公司规定招工对象的年龄一般为 18 ~ 25 周岁，因特殊需要招用未满 16 岁的学员时，应经当地劳动部门批准。报告期内，公司未发生雇佣童工事件。



### 反对强迫劳动

公司严格按照《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的相关规定，制定工时与休假政策，保障员工的合法休息权利。员工享有病假、事假、婚假、年休假、工伤假等多种假期福利。为保障员工身体健康，员工每周至少休息 1 天，每月留存调休假不得超出 4 天。针对加班情况，员工需提交申请，审批通过后加班有效，并可在三个月内安排调休，一线员工在法定节假日加班则发放加班费。公司禁止使用强迫或强制形式的劳工，报告期内，公司未发生强迫劳动事件。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
劳动合同签订率	%	100	100	100

## 女性权益保护

### 专属假期

公司严格遵守相关法律法规，切实维护女性职工的合法权益。女性员工除享有常规年休假、病假、婚假、丧假、工伤假等假期以外，还可享受产假、孕检假、护理假以及哺乳假等女性特殊假期。

### 节日福利

公司每年在三八妇女节组织女性员工专属活动，为其发放过节福利。2023 年，公司举办“以光之名，致敬美力使者”三八妇女节女性特别活动，加强女性职工关怀，丰富员工业余文化活动，展现京基智农女性风采。

### 生育补贴

公司女性员工生育可享受生育礼金。

### 知识科普

公司尊重并关爱女性员工，每年会开展女性主题的知识科普活动，增强女性员工的健康和幸福感，使她们更加自信、从容地面对工作和生活的挑战。

案例 女性员工知识科普

2023年3月,京基智农特邀外部专家为公司30余名女性员工开展形象提升及搭配审美专项分享活动,为女性员工分享普及当代审美趋势、培训不同场合的穿衣类型、色彩搭配及合理配置衣橱的技巧。同时,各下属单位推选2023年度“美丽使者”,京基智农为其发放荣誉奖章及奖品。



指标	单位	2021年	2022年	2023年
享受产假员工数	次	8	8	10
享受产假返岗率	%	100	100	100

人权保护培训

公司积极开展人权保护培训,提高员工在反对职场歧视、性别歧视、职务骚扰以及强制劳动等人权保护方面的意识与能力。同时,加强对管理人员的培训及约束,提高管理人员职业道德水平、团队管理水平以及合法合规意识,加强管理人员的以身作则和示范引导作用,杜绝职场歧视、性别歧视、职务骚扰以及强制劳动等侵害员工人权事件的发生。



薪酬福利体系

薪酬结构

我们遵循市场化原则,提供极具行业竞争力的薪酬,牵引各级员工价值共创、与公司成果共享。

员工薪酬结构	
月薪	根据岗位价值、员工工作经验和能力等因素确定
季度/月度奖金	根据员工业绩考评情况确定,按期发放
工龄工资	根据员工在职年限发放工龄工资
补贴	包括餐费补贴、高温补贴等
年终奖金	根据公司整体经营情况、部门业绩、个人贡献等因素综合评定

福利保障

我们制定《员工福利管理办法》,不断完善福利体系,为员工提供良好的福利待遇。

员工福利体系	
休假	员工可享受年休假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假、孕检假、护理假以及哺乳假等带薪假期
保险	依法缴纳社会保险,为员工购买雇主责任险和补充商业保险
食宿	公司总部员工每月发放用餐补贴; 下属公司均配套宿舍楼及员工餐厅,实现入职即可享受免费食宿
节日福利	春节、劳动节、端午节、中秋节、三八妇女节等节日发放福利礼金,传统节日假日额外发放过节礼品,发放新年开工红包
娱乐	开展员工活动、在公司内部建设文娱场所
健康	每年开展员工免费体检
特色福利	亲情补贴、驻场补贴、高温补贴、慰问金、免费工服等

指标	单位	2021年	2022年	2023年
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工福利总支出	万元	4,950.72	7,812.14	8,958.52
法定福利支出	万元	1,777.78	2,057.78	2,361.44
人均带薪年假	天	/	/	6.2

### 绩效考核、反馈与申诉

公司建立以绩效为导向的激励制度,修订完善《绩效管理办法》《奖惩管理办法》,设立绩效管理委员会,集团总裁、副总裁为委员会成员。为增强员工积极性和创造性,公司制定相应考核激励机制,对各组织部门及全体员工实行月度、季度、年度绩效考核,针对公司高级管理人员制定薪酬约束机制及追回条款,公司员工和高级管理人员的绩效薪酬与公司当年的经营效益直接挂钩。

公司建立沟通反馈机制,为员工提供定期的绩效面谈和反馈,以帮助其了解自己的工作表现,并提供改进建议。每个绩效考核周期结束后,由管理者与员工进行绩效沟通,让员工了解自己在本绩效周期内的业绩是否达到所定的目标、行为态度是否合格,双方达成对评估结果一致的看法并共同探讨制定绩效改进计划。

员工如对评价结果存在异议,在与上级管理者沟通未果的情况下,可以向人力资源部门提交书面申诉,人力资源部门根据申诉的事实依据进行调查并反馈申诉人上级管理者与申诉人本人,如仍未达成一致,呈报绩效管理委员会裁定、调整。

### 股权激励

为鼓励核心人才长期服务公司,京基智农建立健全长效激励机制。报告期内,我们制定并实施《2023年限制性股票激励计划》,激励工具为限制性股票,激励对象为公司董事、高级管理人员、公司(含下属公司)核心管理人员及核心技术/业务骨干。公司于2023年12月以10.69元/股的价格向符合授予条件的152名激励对象共计授予733万股限制性股票。限制性股票的授予大幅提升了员工积极性,同时亦彰显了公司对未来发展的信心。

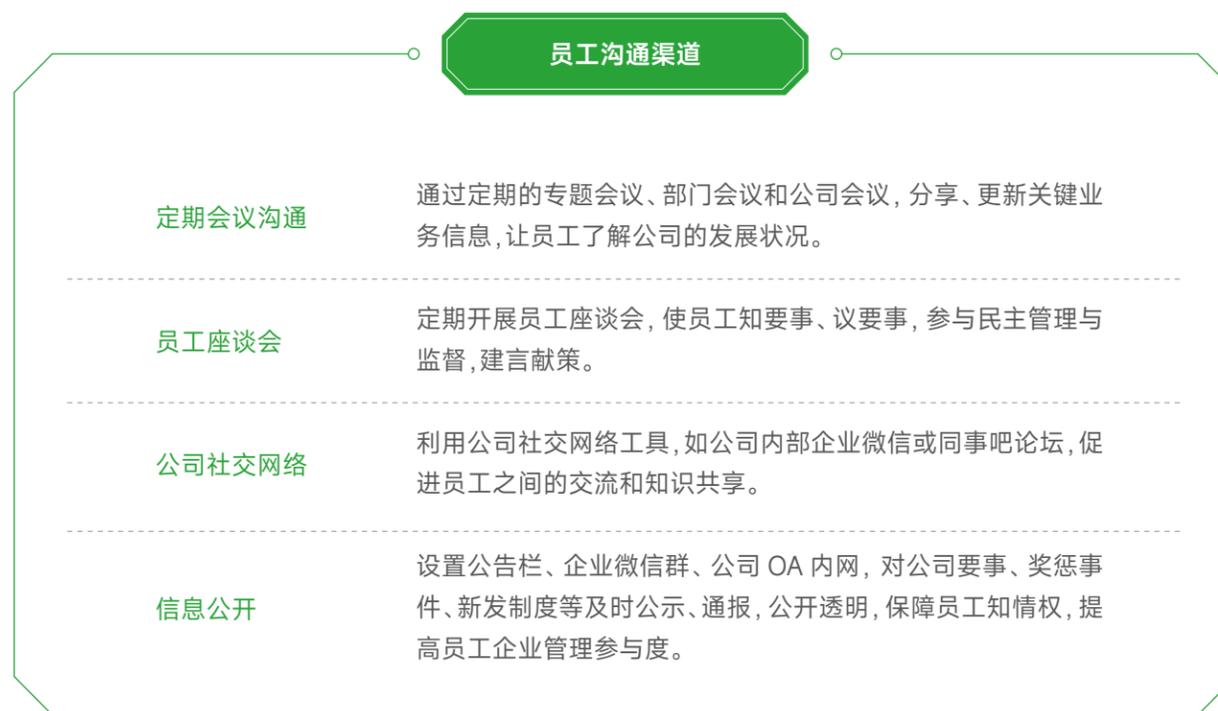


## 推动民主沟通

### 民主管理与沟通

京基智农设立工会和职工代表大会管理机制,多措并举,积极推进民主管理,充分调动员工的主人翁精神,让员工充分了解公司、认同企业文化,将个人发展与公司发展有机结合,实现双赢。

公司在内部创建多元化的沟通渠道,倡导开放、透明和诚实的沟通文化,鼓励员工提出意见、建议和问题。此外,公司开展沟通技巧培训,以帮助员工更好地表达自己的观点、理解和应对不同沟通情境。



### 员工投诉和举报

#### 举报渠道

公司畅通员工举报投诉渠道,各下属公司、部门均设置“员工关系处理专员”,员工可向员工关系处理专员和审计监察中心举报投诉违规违纪现象、维护个人权益不被侵犯。此外,员工关系处理专员及审计监察中心定期进行内部调研及走访调查,主动排查违规违纪问题。

### 举报人保护

公司严格保障举报人的合法权益，郑重承诺对举报人的信息进行严格保密，且积极保障举报人的人身和名誉安全。在不侵犯员工隐私权的前提下，工作区域场所合理安装监控设备，便于精准记录违规违纪行为，作为举报人投诉举报的证据材料。

### 投诉与举报处理

公司接到投诉或举报后，遵循迅速、客观、全面、公平、公正原则开展事件调查，为双方当事人提供解释与回应的机会，并保留调查过程书面记录，严格保护当事人的隐私。最后根据调查结果轻重情况，依据《奖惩管理办法》对违规人员采取相应的惩治措施，并对举报人和受害者进行妥善安抚及保护，提供心理辅导与法律援助，充分给予人文关怀，支持举报人和受害者维护自身合法权益。

## 劳动争议处理

公司设立总部总裁办公室及各单位综合管理部共同作为员工劳动争议主要协调负责部门，负责第一时间调解劳动争议，促进企业和职工之间的和谐关系，维护双方合法权益。在发生劳动争议后，公司严格遵守相关法律法规，遵循客观公正原则，优先采取协商方式，其次通过调解、仲裁、诉讼等方式来解决问题，保护员工的合法权益，达到维护企业正常生产经营秩序的目的，做出最为妥善、公正的解决方案。

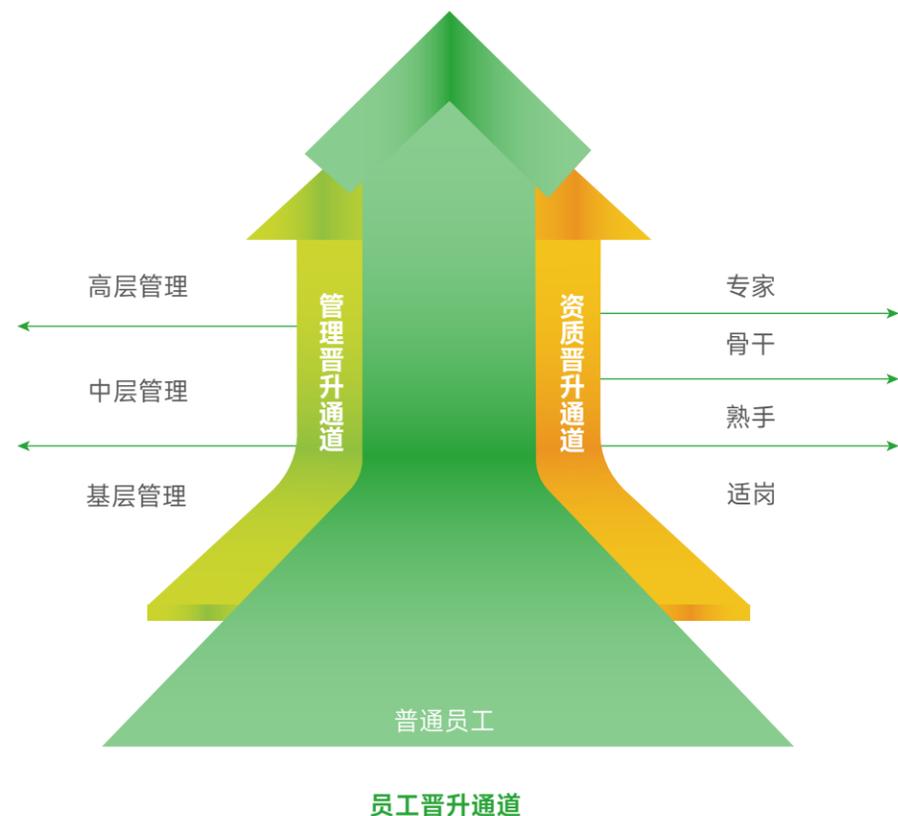
# 促进员工成长

## 人才发展理念

我们一直高度重视员工发展，制定《京动力·大学生180计划运营管理办法(试行)》《京教练管理办法(试行)》《培训管理制度》等制度，完善人才发展体系，将人才优势转化为发展优势，推动公司高质量发展。我们以“赋能员工、助力业务发展”为总体目标，秉持“人才资源是企业最具竞争力的核心资源”的人才理念，“德才兼备，以德为重；以人为本业绩导向”的用人理念，倾心引才、悉心育才。

## 职业发展通道

公司根据业务发展需要及员工个人职业发展诉求，为员工提供管理类和专业类双通道职业发展体系，将企业人才需求与员工的发展良好结合，追求企业和员工的互利共赢。所有员工都能根据《干部内部竞聘管理办法》及相关竞争激励机制，通过自我推荐和岗位竞聘等形式，享有获得公平晋升的机会。2023年，公司共组织内部竞聘会58场，见习大学生认证技术员通过159人，人才梯队不断成熟、完善，自生力量成长形成良性循环。

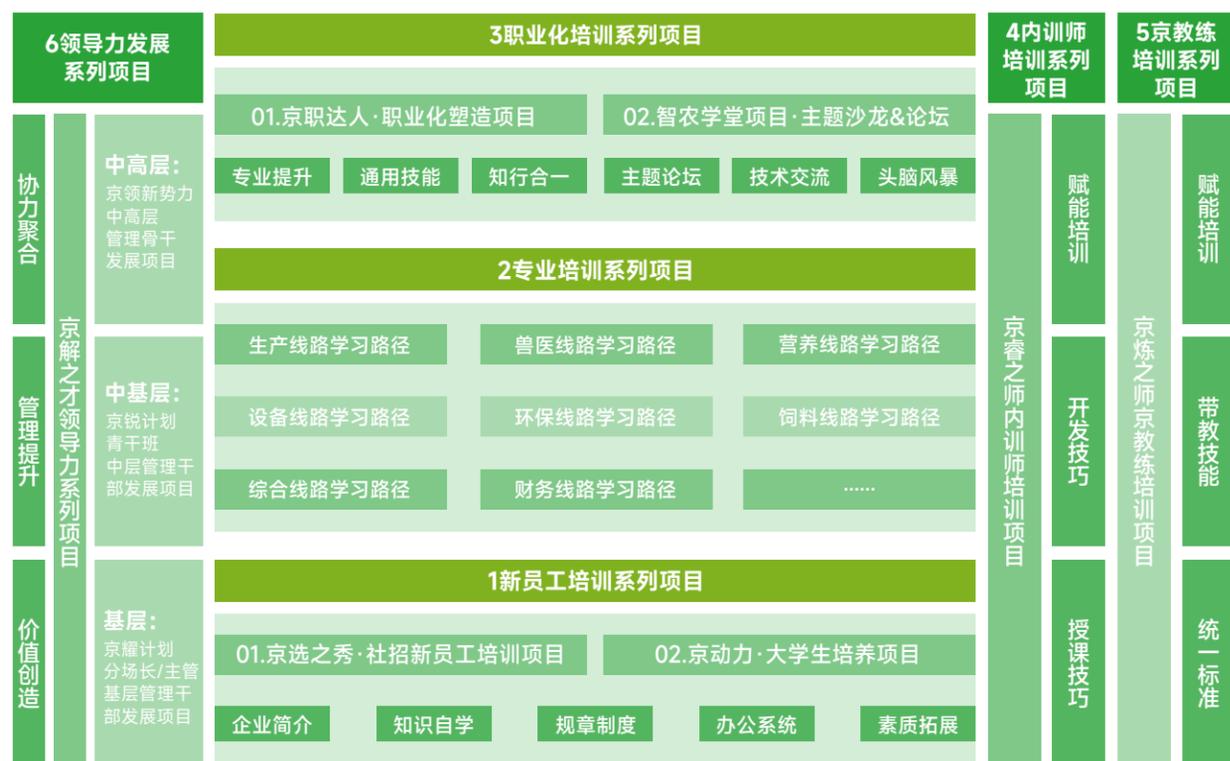


员工晋升通道

指标	单位	2021年	2022年	2023年
通过内部调动或内部应聘的方式补充的职位数占比	%	28	38	25
员工内部调动或内部应聘的人数	人	691	929	617
员工内部调动或内部应聘的比例	%	34	37	25

## 员工培训措施

公司采取培训工作项目制，针对不同线路、不同岗位、不同职级人员匹配对应培训项目，确保每一位员工都能获得学习与成长的机会，并由专人组织、开展、运营培训项目。同时公司与下属公司培训职能形成联动，公司总部提供培训技术支持与资源支持，下属公司负责实施落地。公司搭建新员工培训、专业培训、职业化培训、内训师培训、京教练培养、领导力发展六大培训体系，通过项目开展持续加强新员工融入关怀力度，强化关键人才培养，助力员工技能与素质提升，打造善学习、乐分享、同进步、长发展的学习型组织。



## 师资队伍建设



### 京睿之师——内训师培训

公司每年开展 2-3 次内训师培养项目，覆盖初级 - 中级 - 高级内训师，同时开展 1-2 次内训师认证。



### 京炼之师——京教练培训

为支撑公司新员工培养项目，公司开展京教练培养项目，提高京教练的带教水平，每年集中培养 3-4 天，每期人数 30-50 人。

指标	单位	2023年
内训师总人数	人	186
	人	54
	人	132
内训师占公司总人数比	%	7
内训师开展培训次数	次	1,409
累计培训时长	小时	1,857
累计培训参与人次	人次	39,616
新开发课程数	项	181

### 线上培训平台建设

公司构建完善的线上学习平台——智农云学堂，通过数字化技术加强资源共享，支持培训工作闭环，既实现培训过程监督，又在完成培训后进行评估考核。截至 2023 年末，平台已累计上传 533 个课件、234 门课程、1,409 个试题、61 份试卷、11 个学习地图。本年度课程浏览量共计达 20,258 人次，全员累计课时达 3,854 小时。



### 特色培训项目

#### 新员工培训——“京选之秀”社招新员工培养项目

京基智农设立“京选之秀”社招新员工培养项目，公司及下属公司根据每月社招新人数量开展 1 到 2 期社招新员工入职培训，培训时长 1 天，内容包含入职文件与流程、公司内部 OA 系统操作指南、公司制度介绍、企业文化介绍等。

#### 新员工培训——“京动力”大学生培养项目

公司每年投入大量人力、物力招聘引进大学生，通过“京动力·180 培养计划”搭建大学生成长平台，为公司发展持续储备专业技能过硬、综合素质强的新生代优质人才。2023 年，公司开展“京动力·耀未来——京基智农 2023 年京动力新星集训营”，各单位派出 77 名应届大学生前往深圳总部参训。此外，下属公司积极组织内部培训，对新入职大学生开展入职培训。



### 京匠达人——生产技能大赛

通过开展“京匠达人——生产技能大赛”，检阅员工的业务能力，提升员工的工作热情和积极性。激励引导员工强素质、学技术、练本领，增强员工专业水平和职业素养，保障安全生产，提高生产的效率及质量。



疫苗注射操作技能大赛

饲料技能大赛

饲料厂机电岗技能大赛

### 领导力培训——“京锐计划”青干班项目

京基智农设立“京锐计划”青干班项目，以“善学、笃行、精进、致远”为班训，精选生产、兽医、育种等业务管理骨干组建青干班，进行长期系统定向培养。2023年，“京锐计划”青干班共培养 26 位业务技术骨干，开展 3 期线下培训、2 期线上集训、1 期案例大赛、1 期知识竞答活动、1 期半年度成长总结会以及 9 期线上管理视频课程共学活动。



京锐计划青干班班训

### 案例 京锐计划·生产兽医青干班集训

2023年3月16日至18日，京锐计划·生产兽医青干班开班典礼暨首期集训在京基智农深圳总部圆满举行，生产、兽医、育种、营养、饲料线路 25 名青年干部学员现场参训，集训包含开班典礼、高管授课、专业研讨、座谈交流以及户外拓展等环节。



### 职业化培训



#### 京职达人·职业化塑造项目

由公司总部发起，面向全员的职业化培养项目，各部门轮流开展针对不同对象的专业、通用类培训，提升公司全员职业化素养，每月开展 1-2 期。



#### 智农学堂项目·主题沙龙 & 论坛

邀请业内专家，到公司开展相关专业领域的主题论坛 & 沙龙分享。



### 鼓励资质认证

公司鼓励员工进行学历深造以及职能技能提升,2023年,我们鼓励支持37名员工考取有利于个人成长与公司发展需要的各类资格证,共支出55,279元,并协助总部3人进行职称认证。

公司	资格证	获证人数 (人)	公司支出 (元)
徐闻京基智农	安全管理员资格证	6	9,775
	特种设备作业证	1	
贺州京基智农	安全管理员资格证	1	7,892
	职业卫生健康管理人证	1	
	消防操作证	3	
	焊工证	1	
文昌京基智农	卫生管理员证	1	13,532
	卫生负责人管理员证	1	
	叉车证	3	
	初级消防员操作证	1	
高州京基智农	消防设施操作员中级消防员证	2	24,080
	企业主要负责人和职业卫生管理人员初始教育	2	
	普通生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员继续教育班培训	9	



### 培训评估考核

公司制定《培训管理制度》，学员在培训结束后需完成培训评估表，培训组织单位通过评估表了解学员对培训组织、内容、讲师的满意度,同时对业务相关技术培训安排训后考试,检验学员学习吸收情况

指标		单位	2021年	2022年	2023年
员工培训总投入		万元	77.9	78.9	87.3
员工培训覆盖率		%	100	100	100
按性别划分的受训雇员百分比	女性员工	%	100	100	100
	男性员工	%	100	100	100
按雇员类别划分的受训雇员百分比	高层员工培训覆盖率	%	100	100	100
	中层员工培训覆盖率	%	100	100	100
	基层员工培训覆盖率	%	100	100	100
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例		%	100	100	100
接受培训总人数		人	2,293	2,919	3,062
接受培训总人次		人次	26,545	35,268	39,616
培训场次		场次	1,310	1,119	1,409
员工多元化政策培训总时长		小时	37	20	23
员工培训总时长		小时	31,843	53,251	56,066
员工每年人均培训时长		小时	13.8	18.2	18.3
按性别划分人均培训时长	女性员工	小时/人	13.8	18.2	18.3
	男性员工	小时/人	13.8	18.2	18.3
按员工类别划分人均培训时长	中级管理层	小时/人	13.6	24.9	29.2
	基层员工	小时/人	13.6	17.4	16.9

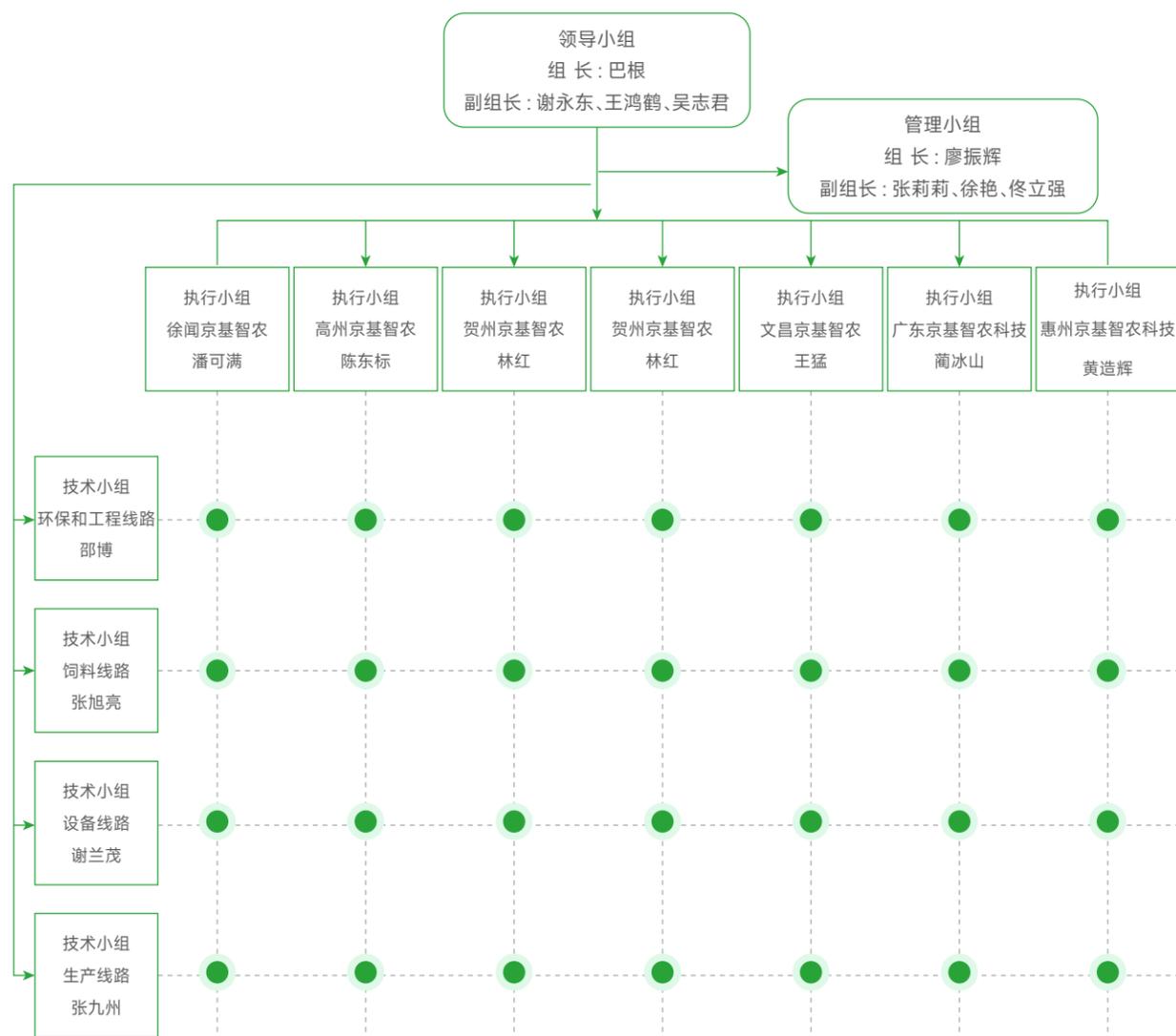
注：员工培训相关绩效均为线上平台培训和线下培训两种培训方式汇总数据。

# 守护员工健康

## 安全生产管理体系

京基智农秉承“以人为本，关爱生命，珍视健康”的宗旨，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《业务单位经营责任书》《安全目标管理办法》等安全生产管理制度，修订检维修作业、高处作业、粉尘防爆、吊装作业等细则制度，落实安全责任管理，确保所有生产经营活动以安全生产、稳定生产、持续满产为要求。

同时，为规范安全生产管理工作，预防安全生产事故发生，我们成立安全生产分级管控工作小组，明确各级管理职责，保障公司财产和员工人身安全。



京基智农安全生产管理委员会组织架构

我们每年制定安全生产目标及规划，2023年，我们的安全生产管理目标均达成。

### 2024年安全生产管理目标

内容	目标
火灾爆炸事故、生产工伤死亡事故、交通工伤死亡事故（员工因违反道路交通安全法规导致的）、重大人身伤害事故（一至七级伤残）	发生次数为 0
重伤事故率（八至十级伤残，含骨折、肌腱及韧带断裂）	不超过 6%
千人负伤率（损工时间超过 7 天）	不超过 20%
新员工三级安全培训合格率	达到 100%
主要负责人、专职安全管理人员、特种作业人员、特种设备操作人员、消防设施操作人员持证率	达到 100%

### 2024年安全生产管理规划

- 建立健全安全生产责任制，层层签订安全生产责任状，完善安全管理体系制度和操作规程，推行操作流程标准化、可视化。
- 建立双重预防机制，推行安全生产标准化（前期以贺州饲料厂为主）。
- 继续开发线上安全管理系统，完善（数据、图片、视频）录入、存储功能，实现数据分析，风险预警功能。
- 补充优化专职安全管理人员队伍，自查、互查相结合，内部授课、外出学习相结合。
- 持续推进特种作业人员、特种设备操作人员持证上岗覆盖率。
- 强化安全教育培训，注重应急演练实效，提升员工安全素养。
- 定期组织全公司范围安全主题活动。

## 安全生产风险管理

### 安全隐患盘查

公司积极开展安全隐患排查整治行动,对危险作业管理情况、交通安全管理情况、涉爆粉尘、有限空间等项目开展拉网式、起底式隐患排查,做好项目任务分解和落实,确保排查“全覆盖”、问题“全清零”,切实将隐患问题整改落实到位。此外,公司积极发动员工参与到隐患排查工作中来,对事故易发多发、易造成人员伤亡的重点环节进行全面细致地自查自纠,强化源头治理,切实把风险隐患消除在萌芽之时、成灾之前,形成齐抓共管的良好氛围。

#### 案例 典型共性安全隐患排查

京基智农开展年度检查活动,对绝缘防护用品、消防控制室、高压清洗机、移动插排插座及漏电保护器、烧碱存储及使用、应急器材、发电机接地、配电柜封堵等方面进行隐患排查,提高工作场所的安全水平,保障员工的生命安全和身体健康。

### 应急预案与演练

京基智农根据《国家安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规,制定《安全生产事故应急预案》,完善应急管理体系,最大程度减少事故损失。

公司定期组织开展综合应急演练,模拟最可能发生、后果较为严重的事故情境,练习并使用应急救援器材,让员工掌握自救互救的方法和现场急救技能,提高公司应对生产安全事故的能力。我们在演练结束后对演练情况进行综合评估,并对应急预案进行适用性评价,通过综合评估、查摆问题,完善优化预案,提高应急预案的实用性和可操作性。



### 生产应急处理演练

2023年10月,贺州京基智农开展臭气应急处理、集水池设备故障、污水管网堵塞清理应急演练,提高员工应对突发生产事件的反应速度和处置能力。



臭气应急处理



污水管网堵塞清理

指标	单位	2021年	2022年	2023年
安全生产投入金额	万元	484.05	476.91	406.58
安全隐患整改率	%	/	100	100
年度安全生产事故数	起	0	0	0
因工死亡人数	人	/	0	0
总工伤人数	人	/	18	24
因工伤损失工作日数	个工作日	/	1,160	1,290

## 安全教育宣传培训

我们强化安全宣传, 定期开展安全技能培训, 不断提高公司全员安全生产意识、安全素质和应急技能水平, 定期组织“安全生产月”活动, 进一步强化红线意识, 提升安全管理水平, 杜绝各类安全事故发生, 保障员工人身安全。

### 有限空间专项演练培训

2023年9月, 徐闻京基智农、高州京基智农和贺州京基智农通过线上和线下结合的授课方式, 分别组织开展有限空间专项演练培训, 进一步提高员工的安全意识、协作能力、专业技能和自我保护能力等。



贺州京基智农开展有限空间专项演练培训

指标	单位	2022年	2023年
安全培训次数	场	158	221
安全培训覆盖率	%	100	100
安全培训覆盖人数	人次	7,988	18,203

## 职业健康管理

公司遵循“预防为主, 防治结合”的职业病防治方针, 实行分类管理、综合治理的原则, 严格按照《职业病防治法》等法律法规, 制定《职业卫生管理》《劳动防护用品管理制度》等内部制度, 落实职业健康与职业病防治工作。

### 职业健康体检

公司高度重视与关爱员工身体健康, 为员工提供年度健康体检福利, 并针对男女员工准备不同的体检方案。2023年度体检覆盖率为100%。

### 配备职业病防护工具

公司为员工配置完备的劳保用品, 并定期更换和维护职业病防护工具, 为员工提供充分的劳动保护(包括防雨防寒、配备常用药、传染病预防等)。

### 职业病危害告知及警示

公司设立并在现场张贴职业卫生公告栏, 张贴“京基智农安全红线”内容, 张贴危害告知卡和安全警示标识, 提高员工安全生产及防护意识, 提示员工在工作中防护自身健康安全。



# 加强员工关怀

## 开展员工活动

京基智农秉承着以人为本的管理理念,为员工组织丰富的团建、文体活动,以减轻员工工作压力、焕发员工活力,与员工共同营造温馨有爱的公司氛围,让员工与公司共同成长。

### 员工团建活动

#### 高州京基智农

2023年,高州京基智农多次开展员工聚餐、游戏比赛等团建活动,并在新春佳节来临之际,开展新年团建,共贺新春。



#### 徐闻京基智农

2023年,徐闻京基智农定期组织员工聚餐,并在中秋国庆期间组织员工参加猜灯谜、投壶、套圈等传统活动。



### 员工团建活动

#### 文昌京基智农

2023年,文昌京基智农开展多种团建活动,让员工在愉快轻松的氛围中放松身心。



#### 贺州京基智农

2023年,贺州京基智农举办大桂山爬山活动、桂林户外团建活动、元旦包饺子活动、中秋节庆祝活动。



### 特色文体活动

#### 员工活动日

2023年8月,京基智农开展员工运动日活动,组织员工集体跑步,提高员工身体素质。



#### 体育比赛

2023年11月,惠州京基智农、贺州京基智农举办篮球比赛、羽毛球比赛等活动。



### 特色文体活动

#### 开垦菜园活动

2023年,贺州京基智农、徐闻京基智农开展蔬菜种植活动,员工积极参与,菜园蔬菜大获丰收。



#### 民主生活会

2023年,京基智农总裁办开展民主生活会活动,员工对各自工作情况进行复盘总结,就工作中出现的问题进行讨论,展现员工积极健康的态度和对公司的奉献精神。



#### 读书分享会

2023年,京基智农各部门开展读书分享会活动,增强员工之间的交流和互动。



## 注重人文关怀

公司始终把员工当作家人对待,关心员工的工作状态和生活质量,为员工提供良好的工作环境和生活条件,帮助员工解决工作和生活中的困难,让员工感受到公司的关怀和温暖。

#### 员工慰问

2023年12月,京基智农领导班子进行一线巡检慰问,并就巡检重点事项进行沟通。



一线巡检慰问及重点事项沟通

#### 员工生日会活动

京基智农及下属公司每季度举办员工生日会活动,为员工庆祝生日。

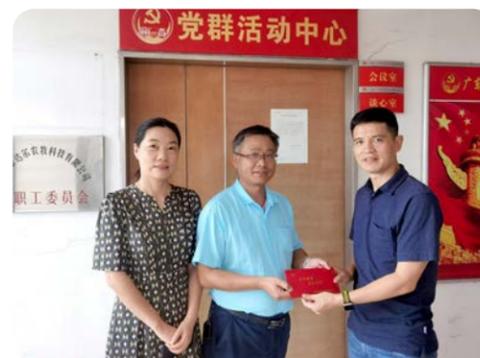


京基智农举办季度生日派对

贺州京基智农  
第三、四季度员工生日会活动

#### 帮扶困难党员

广东京基智农业科技走访慰问支部党员,为其提供帮扶,表达公司的关心与祝福。



#### 员工饮食关怀

京基智农完善《子公司食堂运营管理办法》,规范食堂运营管理,实行食堂民主管理,为员工创造良好的后勤条件。报告期内,公司开展下属公司食堂满意度的月度专项调研,收集员工关于食堂管理优化意见,并有针对性地及时作出调整优化,为员工提供更丰富更营养的美食,提高员工食堂满意度。



# 责任担当 以希望孕育美好社会

作为一家现代化农牧企业，我们在努力发展壮大的同时，始终不忘履行社会责任，积极践行企业担当，助力地方经济发展，为公益慈善事业添砖加瓦，推进高质量乡村振兴，在新时代创造更大的社会价值。

## 我们的行动

勇担企业责任    参与社会公益  
助力乡村振兴

## 响应的SDGs



## 2023年重要成果

公益总投入	<b>164.91</b> 万元
投入帮扶金额	<b>116.94</b> 万元
志愿服务累计参与人次	<b>834</b> 人次



## 勇担企业责任

京基智农坚定不移履行民生保供企业的社会责任，为深圳市民“肉篮子”保驾护航。公司及下属公司通过多项认证 (ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 22000 食品安全管理体系认证等)，严格保障食品安全，为消费者提供优质安全猪肉。在项目满负荷达产后，优先满足项目当地消费需求，助力生猪稳产保供。

### 案例 高州京基智农春节保供

新春佳节日，万家团圆时，高州京基智农作为民生保供企业丝毫没有松懈，充分发挥深圳市“菜篮子”基地、珠海市“菜篮子”生产稳供基地作用，全力以赴保障肉品供给及价格稳定，守护万千餐桌上的香浓年味。



2023年11月，京基智农签订首单深圳市生猪价格指数保险，降低农业生产经营风险带来的损失，有效分散企业面临的市场风险，以支持农产品保供稳价，实现长远稳定发展。在创新性农业保险的支持下，京基智农将持续稳定推进各生猪产业链项目生产运营工作，建立健全生猪产业链高质量发展的长效机制，积极保障深圳市猪肉产品供应。



## 参与社会公益

京基智农积极履行企业社会责任，弘扬向善、向上的社会正能量，在各项目所在地社区开展慰问活动，支持乡村教育事业发展，倾情支持扶贫济困事业，积极投身于扶贫、济困、助学等公益慈善活动中。

### 高州京基智农

#### 节日慰问

新春佳节来临之际，高州京基智农前往高州市荷花镇高丰村、大村村、张家堡及平棉村探望和慰问当地五保户、贫困户及老人长者为他们送去新春的祝福和公司的关怀，共计捐赠 14.9 万元。



2023年中秋佳节，高州京基智农分别对大村村、张家堡村、高丰村及平棉村的村代表及关键联系人员进行了节日慰问，表达高州公司领导对当地乡亲的节日关心问候与节日祝福，并送去当地纯正花生油慰问品，共计捐赠 5.5 万元；对荷花镇当地工会职工进行节日慰问，倾听广大群众的合理意见和建议，并送去当地纯正花生油和果香月饼慰问品，祝福他们度过一个愉快的中秋佳节，共计捐赠 2.6 万元。

#### 教育捐助

高州京基智农捐赠 5 千元给荷花镇大村村，用于奖教奖学、助学助教，以实际行动支持荷花镇当地教育事业的发展。

#### 联农带农

高州京基智农与荷花镇大村村委会、张家堡村委会、高丰村委会及平棉村委会四个关联村委会签订生猪产业园联农带农协议，参与广东省生猪跨县集群产业园项目建设，申请联农带农资金 50 万元。

### 徐闻京基智农

#### 节日慰问

2023年2月,徐闻京基智农开展“敬老助老,情暖元宵”慰问活动,活动慰问对象主要为70岁(含)以上老人及贫困老人,共为前山镇、曲界镇、学田村、国称村等5镇7村的200多位老人送上公司的节日祝福与慰问。



#### 扶贫济困活动捐款

2023年7月,徐闻京基智农参加第十二届“广东扶贫济困日”活动会议,响应县委、县政府号召,为本次活动捐款8万元整。



#### 公益助学

2023年8月,徐闻京基智农在前山镇主办举行“莘莘学子梦,暖暖助学情”助学活动,为项目周边前山镇、曲界镇、新寮镇3个乡镇的31名优秀学子发放助学鼓励金,合计3万元。



#### 体育赞助

2023年12月,徐闻京基智农为展现徐闻县良好的体育健康精神,助力体育发展,书写企业担当,同时加强与项目属地业务管理单位徐闻县农业农村局关系的维护,支持徐闻县举办马拉松比赛活动,赞助5万元。

### 文昌京基智农

#### 爱心公益

文昌京基智农开展“冬日暖阳·让爱回家”爱心公益活动,捐赠生活物资,传递温暖与关爱,用实际行动诠释社会责任担当。



### 贺州京基智农

#### 节日慰问

2023年初,贺州京基智农举行“迎新春、送温暖、献爱心”活动,在春节来临之际,向乡村的居民们捐赠生活物资,传递温暖和关怀,共同庆祝新春佳节。



2023年9月,贺州京基智农前往东江村开展中秋慰问活动,将准备好的慰问物品发放给需要的村民,为村民带来欢乐和温暖。



#### 捐赠物资

2023年7月,贺州京基智农向仁义政府捐赠一批防汛物资,支持防汛水工作顺利开展。



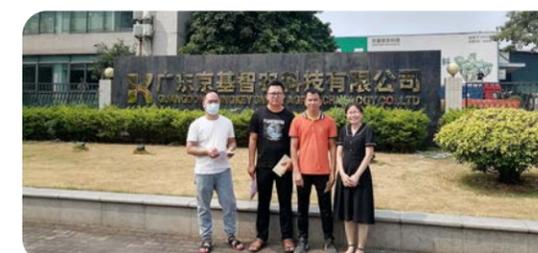
2023年12月,贺州京基智农开展“寒冬送温暖乡村振兴活动”,前往东江村为村民送猪肉,让他们享受到美味的肉食。



### 广东京基智农科技

#### 捐资助农

2023年,广东京基智农科技开展捐资助农活动,支持当地农业发展,改善农民的生产生活条件,助力乡村振兴。



# 助力乡村振兴

京基智农积极响应国家全面推进乡村振兴战略实施的号召, 坚持走绿色可持续发展之路, 通过产业扶持、捐资助农、改善乡村基建、持续落地捐资助学等实际行动, 助力乡村产业、人才、生态、文化全面高质量振兴。

公司以生猪产业链项目为依托, 提出《乡村振兴京领行动方案》, 在持续捐资助农基础上, 高质量供给生猪产品、高质量增加就业岗位、高质量发展绿色农业、高质量推进党建结对, 构筑京基智农乡村振兴“高质量+”模式。



## 产业扶持

### 贺州京基智农

2023年3月, 贺州京基智农为贺州市仁义镇东江村 80 亩药材种植基地捐赠 50 吨有机肥, 助力当地药材种植业增产增收, 以种养循环经济模式推动高质量乡村振兴。



贺州京基智农捐赠有机肥

### 高州京基智农

高州京基智农建立种养循环生态农业示范基地 - 金竹草种植产业园, 以“养殖尾水资源化利用 - 农作物种植示范基地 - 形成种植产业 - 带动农户增收”的可持续发展模式, 辐射项目周边 3,000 亩土地, 带动 2,000 户农户增收, 促进当地农业高质量发展, 为乡村创造生态、经济、人才、社会等多重效益。

## 教育援助

### 京基智农

公司列支专项教育公益事业基金为大学生提供学术奖励, 2023 年合计支出 10 万元, 助力区域教育综合发展, 稳就业保民生, 振兴乡村人才。

### 贺州京基智农

2023 年, 贺州京基智农于八步猪场周边东江小学举办“携手爱心, 打造美好未来”爱心助学活动, 捐赠学习用品一批、全新课桌椅 200 套, 共计 5.1 万元, 为当地企业树立标杆, 荣获贺州市“爱心助学企业”及仁义镇“爱心捐赠企业”荣誉称号。



### 文昌京基智农

2023年9月, 文昌京基智农举办“情系乡邻·筑梦未来”捐资助学活动, 为项目周边凤元、东群村委会中取得优异高考成绩学子发放助学金, 为其大学新征程暖心护航, 传达企业爱才惜才的人文关怀。

## 文化支持

### 文昌京基智农

文昌京基智农一直密切关注当地民俗文化与村民生活，携手周边民众共建美丽和谐乡村。2023年5月，在文昌市昌洒镇举办“送戏进村·文化惠民”公益演出活动，受到当地村民的一致喜爱和好评。

### 徐闻京基智农

2023年2月，徐闻京基智农支持前山镇土秀湖村及干坑村举办每年一次的年例文化巡游及和安镇大文村年例活动雷剧演出，促进乡村民俗文化的传承与发展，共捐赠7,776元。

## 设施援建

### 惠州京基智农

为维护当地关系和承担社会责任，2023年2月，惠州京基智农决定捐助所属辖区历史古建筑 - 观音庙修缮工程，共捐助人民币2万元。

### 高州京基智农

高州京基智农资助修建村庄文化楼及篮球场设备设施等公共场所公益项目，捐赠荷花镇高丰村、大村村及张家堡村乡村振兴建设资金7.3万元。

### 徐闻京基智农

为践行企业社会责任，助推乡村振兴，增进与项目周边村邻友好关系，徐闻京基智农对曲界镇六竹村开展乡村基础设施建设援建活动，援助金额为5万元；对前山镇甲村进行文化楼盖棚援建活动，援助金额为7万元；对大垌农场干坑村进行神庙文化建设援建活动，援助金额为12.8万元。



### 贺州京基智农

贺州京基智农了解到东江村的道路照明情况以及村民对于照明设施的需求，捐赠东江村路灯建设资金，改善乡村道路照明条件，提高村民的出行安全，促进乡村经济的发展和社区和谐稳定。



## 本地化雇佣

### 贺州京基智农

贺州京基智农加大本地化用工，为当地提供更多的就业机会，招聘本地员工约200名，约占贺州分公司总员工人数36%，为当地居民提供工程师、财务、人力、行政、销售、养殖技工管理岗等高质量就业岗位，通过专业技能培训，培养人才。贺州项目现有的4条6750生产线及配套产业链预计年带动就业约400人次，累计带动662户农户增收，户均年增收9,200元。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
公益总投入	万元	321.06	128.29	164.91
投入帮扶金额	万元	112.41	84.80	116.94
志愿者活动参与人次	人次	/	712	834

## 未来展望

砥砺前行勇担当,笃行不怠谱新篇。2024年,我们将继续坚持稳中求进的工作基调,聚焦“精湛技术、精细管理、精诚合作、精英团队”的经营主题,以创新为动力、以责任为依托,进一步推动公司可持续发展。

我们将全力履行环境责任,持续探索前沿环保技术,打造绿色产品,提升资源利用效能,深耕生态农业,不断探索并完善种养循环模式,谱写生态和谐篇章。

我们将持续深化“6750养殖模式”与市场需求的融合,严格执行高标准操作,秉持精益求精的态度,为公司的长远发展奠定坚实基础。

我们将加大人才引进和后备人才培养,建立具有竞争力的员工激励机制,推动员工创造更多价值,与公司共同稳步发展。

我们将积极履行社会责任,以更大作为助力稳产保供,带动周边养殖产业发展,通过爱心助学、扶弱助困等实际行动,助力乡村振兴战略实施。

志之所趋,无远弗届。我们将以党的二十大精神为指引,用久久为功的坚定、用砥砺奋进的坚持,持续打造绿色农业高质量发展典范,与利益相关方实现价值共创共享。

# 附录一：绩效表

## 治理维度

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年
经营绩效	资产总额	亿元	148.33	175.36	121.28
	营业收入	万元	322,147.44	599,565.61	1,241,700.62
	归母净利润	万元	38,933.96	77,307.39	174,630.02
	纳税总额	万元	139,410.31	42,405.10	104,044.72
	全年生猪总销量	万头	/	126.44	184.50
	全年饲料销售量	万吨	/	21.57	21.51
	全年销售鸡苗数	万羽	/	2,180	2,207
公司治理	<b>股东大会</b>				
	股东大会会议召开总次数	次	3	3	3
	临时股东大会会议召开次数	次	2	2	2
	审议通过议案数量	项	31	14	12
	<b>董事会</b>				
	董事会成员人数	人	11	11	11
	董事会会议召开次数	次	9	5	7
	审议通过议案数量	项	41	29	32
	参加总人数	人	11	11	11
	平均出席率	%	100	100	100
	<b>监事会</b>				
	监事会会议召开次数	次	8	5	7
	审议通过议案数量	项	25	20	21
	参加总人数	人	5	5	5
	平均出席率	%	100	100	100
合规与商业道德	<b>向董事及员工提供的反贪污培训</b>				
	参加反贪污培训的董事人数	人	5	5	5

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年
合规与商业道德	向董事提供的反贪污培训总时长	小时	15	15	15
	董事接受反贪污培训的平均时长	小时/人	3	3	3
	参加反贪污培训的员工人数	人	2,293	2,919	3,062
	向员工提供的反贪污培训总时长	小时	2,522.3	3,502.8	4,593
	员工接受反贪污培训的平均时长	小时/人	1.1	1.2	1.5
	<b>商业道德签署与申诉</b>				
	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
党建	反贪污反腐败举报事件总数	次	12	17	36
	反贪污反腐败举报事件处理率	%	100	100	100
	公司党委数量 (含本级党委)	个	1	1	1
投资者交流	党支部数量	个	3	3	3
	党员数量	人	64	80	82
	<b>投资者交流</b>				
投关管理	接待投资者现场调研次数	次	5	39	34
	接待投资者现场调研人次	人次	30	330	550
	解答投资者问题数量	次	40	171	145
	在互动易与投资者互动次数	次	66	56	44
	举办投资者开放交流会次数	次	1	2	2
	接听投资者电话次数	次	37	49	43
	<b>信息披露</b>				
	对外披露定期报告数量	份	4	4	4
	对外披露临时报告数量	份	102	96	112
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
	<b>公司每年现金分红情况</b>				
	每股现金分红	元/股	1.5	1.3	1
	派现总额 (含税)	万元人民币	60,373.76	68,021.10	52,323.93
	占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	69.97	174.71	67.68

## 环境维度

议题	指标	单位	2022年	2023年
环境管理	环保总投入	万元	12,313.46	15,692.28
	污染物监测合格率	%	100	100
	环保设施同步运转率	%	100	100
	建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100
	环保应急演练开展次数	次	36	36
	环保应急演练参与人次	人次	880	896
	环保培训开展次数	次	108	111
	环保培训参与人次	人次	2,640	2,832
	环保培训时长	小时	88	117
	环保宣传活动开展次数	次	18	21
环保宣传活动参与人次	人次	2,000	2,500	
能源管理	用电量	千瓦时	145,184,310.77	214,895,707.44
	柴油	升	813,955.94	1,032,214.34
	汽油	升	16,065.27	16,238.12
	天然气	立方米	134,714.00	701,469.00
	生物质燃料	吨	1,849.03	2,701.19
其他（新节能燃料）	千克	110,630.00	628,715.14	
应对气候变化	温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	/	66,235.50
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	/	26,014.50
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	/	40,221.00
水资源管理	中水利用量	吨	322,450.8	719,396.1
污染和废弃物	废水排放量	吨	/	0
	废水回收利用率	%	/	100
	一般废弃物产生量	吨	/	332,410.45
	一般废弃物循环利用量	吨	/	328,304.22
	危险废弃物产生量	吨	/	109.5
	危险废弃物处置量	吨	/	109.5

## 社会维度

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年
产品质量	<b>质量文化培训</b>				
	质量文化培训场次	次	15	26	66
	质量文化培训总时长	小时	22.8	31.5	64
	质量文化培训参与人次	人次	640	947	3,113
	<b>食品安全培训</b>				
	食品安全培训场次	次	/	/	67
	食品安全培训总时长	小时	/	/	65.5
	食品安全培训参与人次	人次	/	/	3,053
	<b>动物福利培训</b>				
	动物福利培训场次	次	/	/	227
动物福利培训总时长	小时	/	/	250.4	
动物福利培训参与人次	人次	/	/	6170	
研发与创新	研发投入	万元	3,462.96	3,748.18	4,310.61
	研发投入占主营业务收入比例	%	1.07	0.63	0.35
	新产品开发项目数	个	2	2	3
	新产品销售收入	万元	504.4	1,374.12	964.81
	新产品产值率	%	0.16	0.23	0.08
	<b>研发团队</b>				
	研发团队总人数	人	29	41	60
	研发人员变化	%	1.26	1.4	1.96
	<b>按学历划分的研发人员数</b>				
	大专及以下	人	14	15	20
	本科	人	5	6	17
	硕士	人	7	17	18
	博士	人	3	3	5
	<b>按性别划分的研发人员数</b>				
	男性	人	22	31	44
	女性	人	7	10	16

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年
研发与创新	<b>按年龄划分的研发人员数</b>				
	30岁以下 (不含30岁)	人	6	9	20
	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	13	18	24
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	2	6	7
	50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	人	8	8	9
	60岁及以上	人	0	0	0
客户权益保障	<b>客户服务</b>				
	客户投诉数量	次	1	1	2
	客户投诉解决数量	件	1	1	2
	参与调查的客户数量	人	43	68	92
	参与调查的客户占比	%	93	94	95
	客户满意度调查问卷发放有效份数	份	39	60	87
	客户满意度/满意度总分	分/分	99/100	98/100	98/100
	<b>责任营销培训</b>				
	责任营销培训人次	人次	10	16	23
	责任营销培训总时长	小时	1	1.5	2
	责任营销培训次数	次	1	1	2
	<b>客户服务培训与考核</b>				
	客户投诉响应专项培训人次	人次	10	16	23
	客户投诉响应专项培训总时长	小时	1	1.5	2
	客户投诉响应专项培训次数	次	1	1	2
	应对客户投诉响应考核次数	次	1	1	2
	应对客户投诉响应考核通过率	%	98	99	100
	<b>客户信息及隐私保护</b>				
	发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
	违反相关法律法规造成的损失	万元	0	0	0
供应链管理	供应商总数	个	/	/	497
劳动关系管理	<b>员工招聘与就业</b>				
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	劳务派遣人员	人	0	0	0

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年
劳动关系管理	兼职员工人数	人	0	0	0
	<b>避免雇佣童工或强制劳动</b>				
	雇佣童工事件数	宗	0	0	0
	强迫劳动申诉事件	宗	0	0	0
	<b>多元化与机会平等</b>				
	劳工歧视事件数	宗	0	0	0
	员工多元化政策培训总时长	小时	37	20	23
	员工总人数	人	2,293	2,919	3,062
	残疾员工人数	人	0	1	0
	少数民族员工数	人	201	282	361
	管理层中少数民族员工数	人	13	5	5
	<b>按地区划分的员工数</b>				
	中国大陆地区	人	2,293	2,919	3,062
	中国港澳台地区	人	0	0	0
	海外地区	人	0	0	0
	<b>按性别划分的员工数</b>				
	女性	人	578	698	685
	男性	人	1,715	2,221	2,377
	<b>按职级划分的员工数</b>				
	高级管理层	人	10	9	9
	中级管理层	人	231	256	253
	基层员工	人	2,052	2,654	2,800
	<b>按专业划分的员工数</b>				
生产	人	1,719	2,324	2,483	
销售	人	63	55	48	
技术	人	143	149	137	
财务	人	137	156	157	
行政	人	176	202	207	
其他	人	55	33	30	
<b>按年龄划分的员工数</b>					
30岁以下 (不含30岁)	人	848	1,001	1,078	

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年	
劳动关系管理	30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	764	1,043	1,086	
	40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	479	651	692	
	50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	人	182	202	199	
	60岁及以上	人	20	22	7	
	<b>按学历划分的员工数</b>					
	博士	人	2	3	5	
	硕士	人	69	73	68	
	本科	人	410	462	457	
	大专	人	573	735	764	
	大专以下	人	1,239	1,646	1,768	
	新进员工数	人	2,417	2,357	2,041	
	<b>按性别划分的新进员工</b>					
	女性	人	609	564	457	
	男性	人	1,808	1,793	1,584	
	<b>按招聘渠道划分的新进员工</b>					
	校园招聘	人	565	274	294	
	社会招聘	人	1,852	2,083	1,747	
	<b>女性权益保护</b>					
	管理人员中女性人数比例	%	9.5	9.6	9.9	
	技术人员中女性占比	%	24	39	39	
	享受产假员工数	人	8	8	10	
	享受产假返岗率	%	100	100	100	
	<b>福利与薪酬</b>					
社会保险覆盖率	%	100	100	100		
福利支出	万元	4,950.72	7,812.14	8,958.52		
其中: 法定福利支出	万元	1,777.78	2,057.78	2,361.44		
人均带薪年假天数	天	/	/	6.2		
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	100		
员工培训与发展	<b>员工培训</b>					
	员工培训投入	万元	77.9	78.9	87.3	
	培训场次	场次	1,310	1,119	1,409	

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年	
员工培训与发展	接受培训总人数	人	2,293	2,919	3,062	
	接受培训总人次	人次	26,545	35,268	39,616	
	员工培训覆盖率 (员工培训比率)	%	100	100	100	
	<b>按性别划分的受训比率</b>					
	女性	%	100	100	100	
	男性	%	100	100	100	
	<b>按职级划分的受训比率</b>					
	高级管理层	%	100	100	100	
	中级管理层	%	100	100	100	
	基层员工	%	100	100	100	
	培训总时长	小时	31,843	53,251	56,066	
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	13.8	18.2	18.3	
	<b>按性别划分的平均受训时长</b>					
	女性	小时/人	13.8	18.2	18.3	
	男性	小时/人	13.8	18.2	18.3	
	<b>按职级划分的平均受训时长</b>					
	高级管理层	小时/人	64	72.5	15.5	
	中级管理层	小时/人	13.6	24.9	29.2	
	基层员工	小时/人	13.6	17.4	16.9	
	<b>员工发展</b>					
	通过内部调动或内部应聘的方式补充的职位数占比	%	27.60	38.21	25.38	
	员工内部调动或内部应聘的人数	人	691	929	617	
	员工内部调动或内部应聘的比例	%	34%	37%	25%	
职业健康与安全生产	<b>安全生产</b>					
	安全生产投入金额	万元	484.05	476.91	406.58	
	安全生产事故数	起	0	0	0	
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0	
	总工伤人数	人	/	18	24	
	因工伤损失工作日数	个工作日	/	1,160	1,290	
隐患排查整改率	%	/	100	100		

议题	指标	单位	2021年	2022年	2023年
职业健康与安全	<b>安全教育培训</b>				
	安全培训次数	场	/	158	221
	安全培训覆盖率	%	/	100	100
	安全培训覆盖人数	人次	/	7,988	18,203
	<b>职业健康</b>				
	职业健康体检覆盖率	%	/	/	100
社会公益	公益总投入	万元	321.06	128.29	164.91
	投入帮扶金额	万元	112.41	84.8	116.94
	志愿者活动参与人次	人次	/	712	834

## 附录二：指标索引

报告内容	GRI Standards	CASS-ESG 5.0
报告前言	关于本报告	2-1/2-2/2-3
	总裁致辞	2-22
走进京基智农	关于我们	2-1/2-6/203-1
	数说2023	201-1/203-2
可持续发展管理	董事会声明	2-14/2-22
	响应可持续发展目标	/
	利益相关方沟通	2-29
	实质性议题分析	3-1/3-2
行稳致远，以合规促进公司发展	完善治理体系	2-9/2-10/2-11/2-12/2-19/2-20/3-3
	加强风险管控	3-3/207-1
	投资者关系管理	2-12/2-16/2-26/3-3
	恪守商业道德	2-23/2-24/2-25/2-27/3-3/205-2/205-3
	坚持党建引领	/

报告内容	GRI Standards	CASS-ESG 5.0
绿色低碳，以循环助力生态和谐	加强环境管理	3-3
	发展生态农业	3-3/301-3/304-2
	节能降碳与应对气候变化	3-3/201-2/302-1/302-2/302-4/302-5/305-1/305-2/305-5
	水资源管理	3-3/303-1/303-2
	减少污染排放	3-3/306-2/306-3/306-4/306-5
	保护生态环境	3-3/304-2
至臻服务，以创新打造优质产品	产品责任管理	3-3
	推动技术创新	3-3
	提升服务品质	2-25/3-3/417-3/418-1
	构筑责任供应链	2-8/3-3
情系员工，以关怀共建温馨家园	保障员工权益	2-7/3-3/201-3/401-2/401-3/405-1/406-1/408-1/409-1
	推动民主沟通	2-25/3-3
	促进员工成长	3-3/404-1/404-2/404-3
	守护员工健康	3-3/403-1/403-5/403-6/403-9/403-10
	加强员工关怀	3-3
责任担当，以希望孕育美好社会	勇担企业责任	3-3/413-1
	参与社会公益	3-3
	助力乡村振兴	3-3/203-1/203-2
未来展望	/	
附录一：绩效表	/	
附录二：指标索引	/	
读者反馈	/	

# 读者反馈

感谢您百忙之中阅读《深圳市京基智农时代股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的意见与建议是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成读者反馈中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

电话：0755-25425020-6368

电子信箱：a000048@126.com

传真：0755-25420155

地址：深圳市罗湖区桂园街道老围社区蔡屋围京基一百大厦 A 座 7101

对于京基智农来说,您的身份是:

股东与投资者  员工  政府及监管机构  客户 合作伙伴  员工 行业协会与组织  社区、公众与媒体  其他 \_\_\_\_\_ (请注明)

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价:

很好  较好  一般  较差  很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整?

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告是否具有可读性?

很好  较好  一般  较差  很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响?

很好  较好  一般  较差  很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价?

很好  较好  一般  较差  很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注?

---

7. 您还希望从报告中获取哪些信息?

---

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见?

---