

河北建投能源股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2024-02

| | |
|--------------------|---|
| <p>投资者关系活动类别</p> | <p> <input checked="" type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（一对一交流） </p> |
| <p>活动参与人员</p> | <p>机构：兴业证券、国盛证券、申万菱信、天弘基金、大家保险、新华资产、人保养老、国寿安保 建投能源：孙原、郭嘉、罗雄</p> |
| <p>时间</p> | <p>2024年3月18日至20日</p> |
| <p>地点</p> | <p>腾讯会议、北京市</p> |
| <p>形式</p> | <p>一对一交流</p> |
| <p>交流内容及具体问答记录</p> | <p>问：公司的分红政策，未来是否增加分红比例？</p> <p>答：公司制订了连续、稳定的利润分配政策，《公司章程》规定每年以现金方式分配的股利不低于当年实现的可供股东分配利润的百分之三十。公司自上市以来，现金分红率 46.62%，充分维护了投资者的收益权。未来，公司将保持分红政策的连续性，积极回报投资者，进一步增强投资者获得感。</p> <p>问：2024年公司所在地区中长期电力交易价格情况？</p> <p>答：2024年，河北省电能量市场中长期交易价格同比有所下降，获得容量电价补偿后，预计综合结算电价水平较去年基本持平。</p> <p>问：容量电价的实施对公司影响？容量电费如何结算？</p> <p>答：在新型电力系统中，煤电作为电力安全保障的“压舱石”，将向基础保障性和系统调节性电源转型。煤电容量电价体现煤</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>电容量支撑调节价值，煤电机组固定成本的一定比例通过容量电价回收，有利于稳定煤电企业经营业绩，更好保障电力安全稳定供应和促进绿色低碳转型。</p> <p>按照相关政策文件，容量电价补偿分年到位，且享受补偿需进行考核，公司将持续强化设备可靠性，重点提升灵活调节能力，优化生产运行和设备检修，争取最大限度获得容量电费。</p> <p>目前，容量电费和电量交易电费均为按月结算。</p> <p>问：2024 年公司长协煤的签订情况？</p> <p>答：公司煤炭采购来源主要为河北本地、山西、陕西及内蒙古等地区，预计年度原煤采购量约 2900 万吨。按照国家发改委相关要求，长协煤签约率在 80%以上。</p> <p>问：公司对煤炭供需未来走势的预判？</p> <p>答：预计 2024 年煤炭市场供需形势较去年将进一步宽松，煤炭价格中枢将有所下移。公司将科学研判煤炭供需形势，充分发挥集约化、规模化优势，巩固稳定的供需关系，采取灵活有效的采购策略，多措并举降低燃料成本。</p> <p>问：2023 年公司发电量情况？</p> <p>答：2023 年，公司控股发电公司累计实现发电量 422.66 亿千瓦时，同比增长 9.81%。</p> <p>问：请问未来公司火电项目的开发计划？</p> <p>答：2023 年，公司收购协鑫发电 2×30 万千瓦项目 51%股权已完成工商变更登记。西柏坡电厂四期 1×66 万千瓦项目、任丘热电二期 2×35 万千瓦项目已于 2024 年年初成立项目公司，计划下半年开工建设，2026 年实现投产。后续公司将根据区域能源发展规划，稳步有序开展煤电项目的开发工作。</p> <p>问：公司发电机组灵活性改造情况？</p> |
|--|--|

| | |
|---|---|
| | <p>答：根据相关政策要求，建投能源制订了“十四五”煤电机组改造升级规划，以及煤电机组“三改联动”指导方案。目前公司系统已完成 11 台机组低压缸零出力灵活性改造、1 台机组高、低压旁路联合供热改造，机组在稳定热源、提高供热能力的同时具备深度调峰能力。</p> <p>问：公司是否有将市值管理纳入考核的计划？</p> <p>答：公司高度重视国务院国资委提出的把央企上市公司市值管理作为企业负责人绩效考核内容，作为河北国企上市公司，我们将不断完善和优化公司治理和经营管理，增强核心竞争力，努力提升经营业绩，回报投资者，力争实现公司市值与内在价值的动态均衡。</p> <p>问：公司股权激励业绩考核目标设置情况？</p> <p>答：公司实施股权激励计划是根据自身发展需求，并顺应行业发展及资本市场周期作出的审慎决策，通过股权激励建立起经营风险共担、发展成果共享的激励约束机制，增强管理团队的责任感和使命感，推动公司发展战略和经营目标达成。公司业绩考核目标设置较为科学合理，在业绩考核中不仅对归母净利润收益率、营业利润增长率和全员劳动生产率等指标做出年度增长的考核要求，而且还要求横向比较，不低于行业平均水平，这对公司经营有一定挑战，但同时也是向市场传递公司管理团队对公司长期发展的信心和决心。</p> |
| <p>关于本次活动是否涉及应披露重大信息的说明</p> | <p>无</p> |
| <p>活动过程中所使用的演示文稿、提供的文档等附件（如有，可作为附件）</p> | <p>无</p> |