

LONGKING  
龙净环保

2023

福建龙净环保股份有限公司  
社会责任报告  
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2023

SH.600388

福建龙净环保股份有限公司  
FUJIAN LONGKING CO.,LTD.

# CONTENT

目录

## 净化环境 · 保护气候 · 珍爱大自然



### 前言

---

### 利益相关方的守护者

03

### 员工权益的关爱者

05

### 关于我们

01

### 绿色低碳的践行者

04

### 社会责任的奉献者

06

### 企业文化

---

02

股东权益保护  
债权人、客户等利益相关方的权益保护

员工基本情况  
保障员工合法权益  
员工培训与职业发展  
持续完善绩效体系  
保障员工职业健康与安全  
组织形式多样的员工关爱活动

提供环境综合治理系统解决方案，成为客户值得  
信赖的忠实伙伴  
积极培育第二增长曲线，新能源业务稳扎稳打、  
久久为功  
技高一筹，技术突破成果颇丰

社会公益  
困难帮扶  
乡村振兴



## 前言

2023年，是龙净环保“环保+新能源”战略转型的关键年份，公司提出“双轮驱动”年度主题，踔厉奋发、扎实开拓。

**这一年，我们成功解决重大历史遗留问题。**对公司团队士气提振、财务结构改善和未来业务拓展，影响积极正面，在公司发展史上具有里程碑意义。

**这一年，我们巩固提升聚焦现有环保业务。**积极推动高质量发展转型，持续改善经营质量和优化资产配置，在市场需求下滑背景下，核心大气业务竞争力持续提升，盈利保持基本稳定。

**这一年，我们强力开拓新能源产业。**积极培育第二增长曲线，储能电芯业务、储能PACK电池及系统集成业务、清洁能源业务稳扎稳打、齐头并进，项目如期推进，成本控制有效，市场取得突破。

**这一年，我们坚定推进集团化运营管理体系改革。**以“简洁、规范、高效”为目标，优化组织结构，精简管理流程，健全人事规则，强化内部监督，营造价值导向，打造敢于攻坚、勇于拼搏的战斗团队。

**这一年，我们全面重塑企业文化。**明确公司使命为“净化环境·保护气候·珍爱大自然”，愿景为“依靠技高一筹和卓越运营，创建具有全球竞争力的环保装备及新能源企业”，公司精神内核焕然一新。

**这一年，我们切实关爱员工权益。**建立多渠道、全方向的员工培养体系，助力员工职业能力素质提升；关爱员工职业健康和安全，守住安全健康红线底线；加强工会组织力量，倾听员工心声，营造包容关爱工作环境。

**这一年，我们积极参与社会奉献。**坚持“共同发展”理念，坚持与利益相关方和合作伙伴携手共赢，共同成长；秉承“造福社会、服务社会”宗旨，持续投入社会公益事业，关注帮扶困难群体，获得社会广泛认可。





## 关于我们

福建龙净环保股份有限公司(简称“龙净环保”)创建于1971年,2000年12月上市,是中国环保产业的领军企业和国际知名的环境综合治理服务企业、能源服务供应商,公司五十多年来始终专注于环保、节能领域研发及应用,致力于提供生态环境综合治理系统解决方案和新能源综合服务。现位列“中国大气污染防治服务企业20强”首位,“中国环境企业50强”第7名。

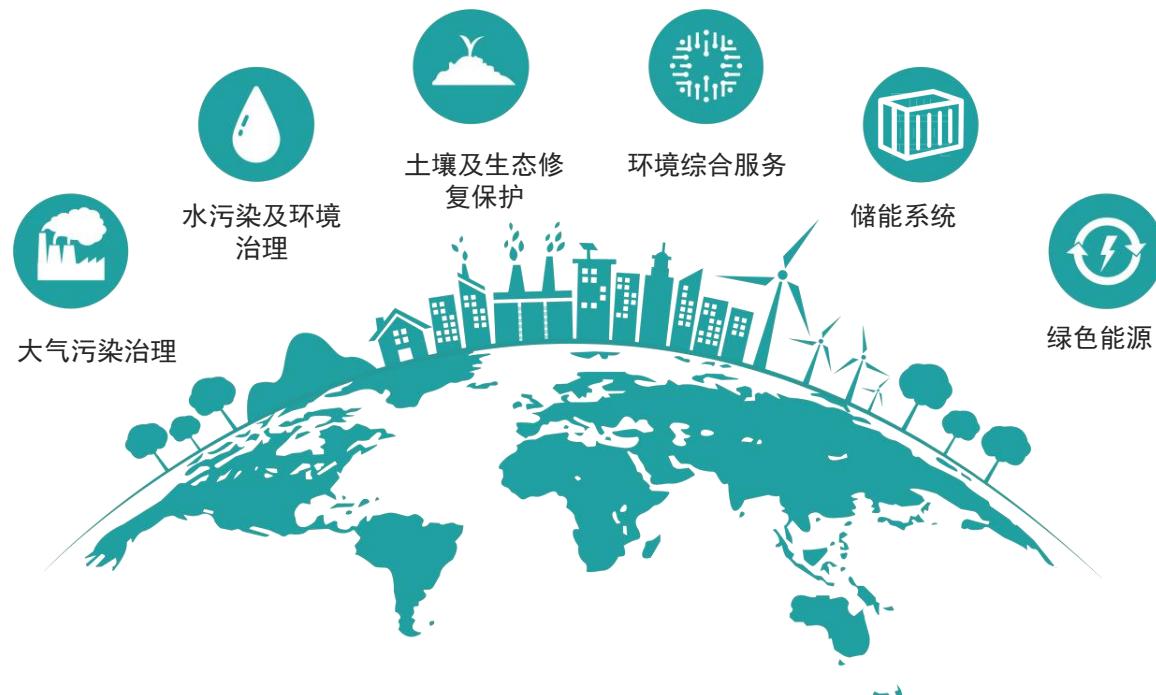
## 辐射全国的产业布局



在全国 **11座** 城市  
构建了大型研发、生产基地  
总面积超过**100万**平方米

- ◆ 全球最大的大气环保装备研发制造商
- ◆ 中国大气环保行业首家上市公司
- ◆ 国家创新型企业
- ◆ 国家技术创新示范企业
- ◆ 国家高新技术企业
- ◆ 全国制造业单项冠军示范企业
- ◆ 全国质量管理先进企业
- ◆ 中国机械工业百强企业
- ◆ 全国首批“重合同、守信用”企业
- ◆ 国家知识产权示范企业

## “环保+新能源”业务布局



## 全球销售分布



积极参与“一带一路”建设  
业务覆盖**50+**国家和地区



## 企业文化

**使命** 净化环境 · 保护气候 · 珍爱大自然

**愿景** 依靠技高一筹和卓越运营，  
创建具有全球竞争力的环保装备及新能源企业



### 价值观

技高一筹者胜  
深化改革者远  
卓越运营者强  
尊重市场规律  
推动共同发展

### 三坚持

坚持问题导向  
坚持结果导向  
坚持目标导向

### 员工守则

诚信尽职，公道正派  
心怀梦想，勇于担当  
开拓创新，善做善成



# 利益相关方的守护者

## 股东权益保护

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和《公司章程》，建立规范的公司治理结构和议事规则，形成科学有效的职责分工和制衡机制。

公司共有11名董事、3名监事，其中包括4名独立董事，1名职工代表监事。（截至2023年底）



## 股东沟通

公司注重保护各类型投资者合法权益，通过网站、电话、邮件、e互动等多样渠道，保持与投资者的良性有效沟通，认真接待投资者、专业机构来电来访，不定期更新公司网站投资者关系栏内容，维系优良的公司对外窗口形象。

## 利润分配

- ◆ 《公司章程》对现金分红及股票股利分配的条件、分配比例、决策机制等事项进行明确，积极保障股东权益。
- ◆ 2023年公司全年实现归属于母公司股东的净利润5.09亿元，以实施权益分派股权登记日登记在册的总股本扣除回购专户已回购股份后的股数为利润分配基数，每10股派发现金红利 2.0元（含税），以稳定的现金分红回报投资者。

## 债权人、客户等利益相关方的权益保护

公司始终尊重债权人、客户、供方等利益相关方的合法权益，追求相互的平等地位，在经营活动中贯穿“诚信为本”的思想，与债权人、客户、供方等利益相关方建立了良好的合作关系。

## 持续完善内部控制制度

公司坚持完善内部控制制度，最大限度发挥风险管理与内部控制评价机制作用，保障公司经营管理合法合规、资产安全，保持良好的资信水平，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，维护与各债权人之间的良好合作关系。



## 坚持品质与服务至上的经营理念

- ◆ 公司秉承“市场导向、一流品质、先进技术、优质服务”的经营理念，不断完善质量管理体系，严格控制原材料质量，产品质量符合相应标准及客户需求。
- ◆ 公司长期与客户、战略合作伙伴、原材料供应商保持着互利共赢的合作关系。遵守商业道德和社会公德，通过与合作伙伴签订战略合作协议等方式，强化公司的业务资源，提升公司的业务规模。



## 绿色低碳的践行者

### 提供环境综合治理系统解决方案，成为客户值得信赖的忠实伙伴

服务全球大型客户5000+，世界500强客户40+  
产品覆盖中国90%的电力、钢铁、水泥行业大型客户  
产品和服务覆盖全球50+国家和地区  
全球10000+台套大型环保工程业绩

CO<sub>2</sub>减排 3500+万吨/年    粉尘减排 14000+万吨/年    SO<sub>2</sub>减排 600+万吨/年    NO<sub>x</sub>减排 60+万吨/年



华能罗源电厂2×660MW机组  
国内首个智慧环保岛工程



世界级难度  
西藏巨龙超大型矿山带式输送工程



邯宝钢铁2×360m<sup>2</sup>烧结机  
十年BOT项目超低排放工程



印度提隆达7台660MW机组  
世界最大规格电除尘器工程



土耳其泽塔斯电厂660MW机组  
欧盟首台超净电袋复合除尘器工程



东南亚最大钢铁集团越南合发钢铁集团2×360m<sup>2</sup>烧结烟气净化工程

以优质产品和服务获得海内外客户的一致好评和认可



### 积极培育第二增长曲线，新能源业务稳扎稳打、久久为功

#### 储能电芯业务

- ◆ 龙净智慧环保产业园0.2GWh中试线项目已建成投入使用。
- ◆ 上杭白砂5GWh生产线引进领军人才，完成团队组建，完成设备选型、工程建设、安装调试，实现正式投产。



龙净蜂巢储能电池模组PACK生产线

#### 储能PACK电池及系统集成业务

- ◆ 项目从签约到投产仅用半年时间，速度超常规，成本控制有效。
- ◆ 市场突破超预期，已获得储能订单超过15亿元。

#### 清洁能源业务

- ◆ 团队克服区域跨度大、现场条件复杂、各方协调工作量大、设备安装风险高、海外执行艰巨等诸多困难，积极推进项目建设。
- ◆ 全面启动微网智能管理系统等课题研究。



多铜新能源一期200MW风光项目



### 技高一筹，技术突破成果颇丰

#### 大气环保技术开发

- ◆公司牵头，清华大学等单位参与，承担科学技术部下发的**国家重点研发计划建材行业烟气多污染物短流程高效协同治理重大技术攻关**。
- ◆自主开发的大型燃煤机组智慧环保系统、除尘用变频电源等成果经鉴定达到**国际领先水平**。
- ◆燃煤烟气深度余热利用装置、烟气协同超净治理装备均荣获**全国环保装备科学技术奖金奖**。
- ◆国家级高新技术企业再次通过认定，国家企业技术中心、国家地方工程中心、省重点实验室、省环保机械行业基地等平台获**考评优良，排名全省前列**。



#### 新能源领域技术开发

- ◆碳捕集有机胺吸收剂、催化解吸催化剂核心材料研发逐步推进。
- ◆314Ah大容量电芯产品研发以及材料体系设计、样品试制有序开展。
- ◆全面开展绿电制氢装备研发，力争年内试制成功电解制氢装置。
- ◆盐湖提锂吸附剂技术开发解决了钛系吸附剂溶损率高等难题。



## 员工权益的关爱者

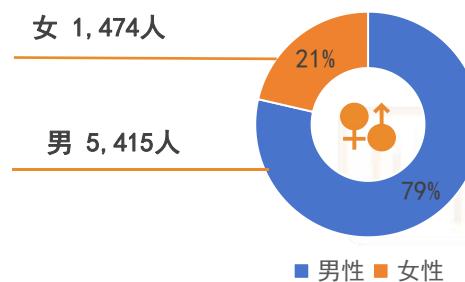
龙净环保深入贯彻“以人为本”经营理念，充分保障员工权益，关爱员工生活，努力营造良好的工作环境；建设完善培训体系，搭建畅通的职业发展通道，建立市场化导向薪酬体系，提升员工的获得感、幸福感。

### 员工基本情况

**员工总人数** 6,889人，其中



#### 按性别划分的员工比例



#### 专业结构，其中

技术人员 2,479人  
生产人员 3,152人  
销售人员 598人





### 保障员工合法权益

公司严格遵守相关劳动法律法规，秉持平等、自愿、协商一致的原则依法与员工签订劳动合同，保障员工各项合法权益。

**保险方面：**公司依据法律法规，为员工办理并缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金等，保障员工基础权益与需求。

**假期方面：**员工享有公共假期、病假、婚假、丧假、产假、工伤假等权益。

**福利方面：**员工享有住房补贴、节假日礼品、多样的企业文化活动等福利。



### 员工培训与职业发展

公司将持续的人力资源开发作为实现人力资源增值目标的重要条件，采取自我开发与教育开发相结合的形式，建立了多渠道、全方向的员工培养体系，助力员工职业能力素质提升。

- ◆ 龙岩市总工会、龙岩团市委、龙净环保联合举办第四届“龙净杯”职工职业技能大赛，共有100名员工参加，分设4个竞赛项目，12个奖项。
- ◆ 组织广大员工参加2023年福建省百万职工“五小”创新大赛，本次活动共参与申报31项，获得省创新大赛一等奖3项、二等奖4项、三等奖4项。



### 持续完善绩效体系

公司不断提升和改进组织绩效，持续提高人均效能，推动完善绩效体系建设，组织开展2023年度干部和员工年终绩效考评工作，识别各层级所在人员分布，为人力资源管理提供人才能力评价基础。考核机制既保持了相对稳定，又从多角度灵活地适应公司实际，与时俱进。



### 保障员工职业健康与安全

公司严格按照质量、环境和职业健康安全管理体系的要求执行，确保体系的有效实施，提升员工的职业健康安全水平。

- ◆ 公司始终把员工的生命安全、职业安全和身体健康放在第一位，通过定期组织开展员工体检，开展技能培训、特殊岗位培训、安全培训、健康讲座等，不断提高员工职业安全意识和技能素质。
- ◆ 公司不断提升管理系统的规范化与标准化，有效提升员工对环境因素和危害因素的辨识能力，通过合适的管理方案对环境、职业健康安全因素进行评价与控制。
- ◆ 公司扎实做好安全管控措施，确保必要的安全投入，坚持摒弃机会主义，实行安全生产一票否决，切实保障公司生产安全，有力保护员工职业健康和安。



### 组织形式多样的员工关爱活动

公司关心员工工作与生活，大力开展丰富多彩的企业文化活动，增强员工的归属感，提升员工幸福指数。

◆ 公司将职工疗休养与三八节活动结合，相继开展以“花漾女神·芳华绽放”为主题的妇女节系列团建活动，举办《职场女性心理健康促进与维护》等系列讲座。



◆ “五一劳动节”公司关心关爱劳模工作和生活



◆ “五一劳动节”职工拔河比赛



◆ “五四青年节”公司召开“用奋斗燃亮青春 我与龙净共成长”优秀青年员工表彰大会暨职工歌手大赛。

◆ “重阳佳节”公司组织160名退休职工欢聚一堂，举办“集体生日”，慰问退休员工。



◆ 参加龙岩市总工会举办的“企业职工工装风采大赛”并获佳绩。

◆ 前往“中国景观村落”南靖县梅林村开展青年职工交友共建活动。



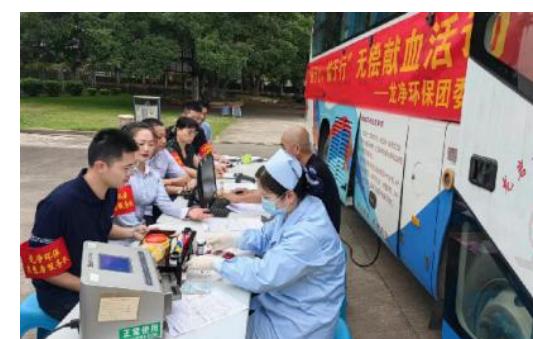
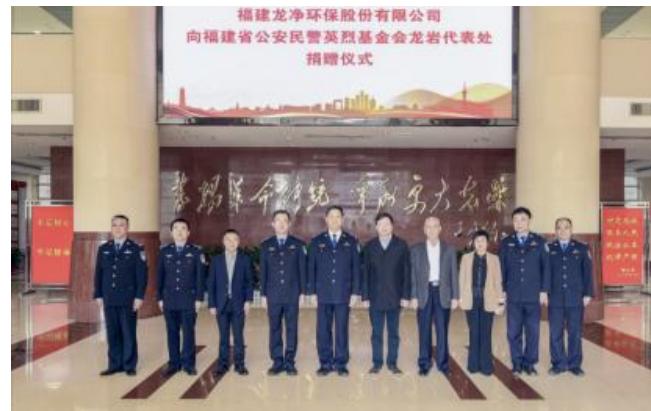


## 社会责任的奉献者

公司秉承“造福社会、服务社会”宗旨，以实际行动践行社会责任，积极投身教育事业、公共建设、扶贫救灾、乡村振兴等公益慈善行动，真情回馈社会，彰显上市公司应有的责任感和使命感。

### 社会公益

- ◆ 使用自有资金向福建省公安民警英烈基金会捐赠800万元，用于支持维护社会安定及帮扶困难民警家庭。
- ◆ 组建青年交通志愿者队伍，提供交通志愿服务。
- ◆ 参加“美丽新龙岩·青春在行动”植树活动，植下一片“青年志愿林”。
- ◆ 开展“爱于心，献于行”无偿献血活动，共有41名符合采血条件的公司职工参与献血，累计献血15400毫升。



### 困难帮扶

- ◆ 向平湖慈善总会及周边贫困村镇捐赠现金及慰问品共计35.67万元，用于支持改善困难群众生活物质条件。
- ◆ 参与“2023年希望工程圆梦行动”公益助学活动，对公司困难职工小孩发放助学金。



### 乡村振兴

- ◆ 公司党委与长汀县濯田镇党委共建“我在濯田有亩田”。





**LONGKING**  
龙净环保

坚定“环保+新能源”双轮驱动战略

用创新科技助力双碳目标

龙净环保愿与您携手

共同擘画美丽中国梦，共赴美好未来!