



河南神火煤电股份有限公司

2023年度社会责任报告

公告编号：2024-015

关于报告

本报告是河南神火煤电股份有限公司发布的第14份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了神火股份2023年在公司概况和组织架构、党建工作、股权与债权人权益、安全生产和企业管理、新质生产和社会公益等方面的工作。

报告时间范围：

2023年1月1日至2023年12月31日。

发布周期：

社会责任报告为年度报告，每年度随年报发布。

组织范围：

本报告涵盖河南神火煤电股份有限公司及其下属分子公司。为便于表述和方便阅读，本报告中“河南神火煤电股份有限公司”也以“公司”“本公司”和“神火股份”表示。

数据来源：

报告中使用的数据均来自公司正式文件、统计报告和财务报告等，并通过公司相关部门审核。本公司董事会及全体董事对报告内容进行保证，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

编制依据：

本报告依据深圳证券交易所刊发的《深交所上市公司自律监管指南第1号-业务办理》（2023年12月修订）和《深交所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》（2023年12月修订）等监管要求编制。

报告获取方式：

河南神火煤电股份有限公司

电话：0370-6062466 6062933 传真：0370-6062722

邮箱：shenhuogufen@163.com

SUNHO 神火股份



人
河
天
春
桃

目录/CONTENTS

1 公司概况和组织架构

2 党建工作

3 股权与债权人权益

4 安全生产和企业管理

5 新质生产和社会公益

桃花春色暖先开，

明媚谁人不看来。

唐代周朴《桃花》

公司概况和组织架构

公司概况



一基两翼
双轮驱动

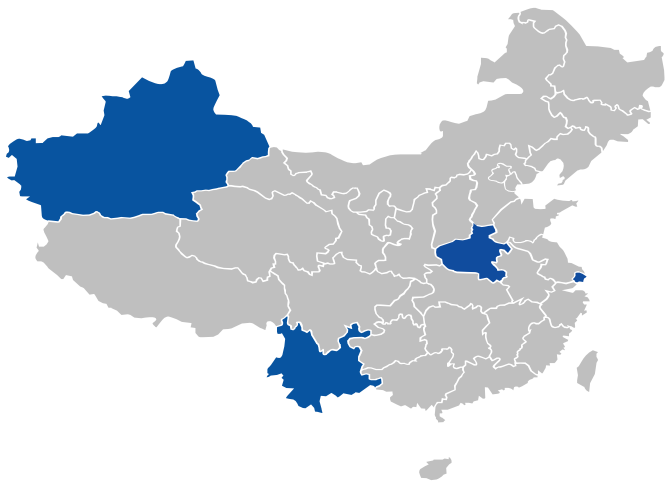
ONE BASE & TWO WINGS
TWO WHEEL DRIVE

河南神火煤电股份有限公司（股票代码000933，以下简称“公司”）是经河南省人民政府豫股批字【1998】第28号文件批准，由河南神火集团有限公司等五家企业共同发起设立，于1998年8月31日在河南省工商行政管理局依法登记注册的股份有限公司。经中国证券监督管理委员会证监发行字【1999】78号文件批准，公司于1999年8月公开发行人民币普通股7000万股股票并在深圳证券交易所上市。主营业务为煤炭、发电、电解铝生产及产品深加工，主要分布在河南、新疆、云南、上海等地。公司自成立以来，始终做到依法经营，积极履行社会责任，使企业获得了无形而有力的竞争资源和品牌优势，公司规模得以快速扩张。目前，公司已由成立之初单一的煤炭业务发展成为煤电铝材贸一体化经营的综合性公司。

神火股份2023年度所获重要荣誉登记表

序号	荣誉名称	授予单位	授予时间	被授予单位或个人
1	2023年《财富》中国500强第331位	财富中文网	2023年7月	神火股份
2	中国上市公司市值500强	财富中文网	2023年12月	神火股份
3	有色金属工业工程设计一等奖	中国勘察设计协会	2023年3月	云南神火铝业有限公司
4	全国煤炭工业先进集体	人力资源社会保障部、中国煤炭工业协会	2023年4月	河南神火兴隆矿业有限责任公司泉店煤矿
5	第三届绽放杯5G应用征集赛一等奖	国家工业和信息化部	2023年9月	云南神火铝业有限公司
6	高新技术企业	新疆维吾尔自治区科学技术厅 新疆维吾尔自治区财政厅 国家税务总局新疆维吾尔自治区税务局	2023年10月	新疆神火公司
7	高新技术企业	新疆维吾尔自治区科学技术厅 新疆维吾尔自治区财政厅 国家税务总局新疆维吾尔自治区税务局	2023年10月	新疆神火炭素公司
8	工业碳中和节能产品评价规范电池铝箔T/CIET239-2023标准起草单位	中国国际经济技术合作促进会标准化工作委员会	2023年10月	神火新材
9	煤炭科技创新优秀单位	中国煤炭学会	2023年11月	薛湖矿
10	国家优质工程金奖	中国施工企业管理协会	2023年12月	云南神火铝业有限公司
11	绿色工厂	工业和信息化部办公厅	2023年12月	上海神火铝箔有限公司
12	国家级绿色工厂	国家工业和信息化部	2023年12月	云南神火铝业有限公司
13	国家级工程建设科学技术进步奖一等奖（融合新基建的高效节能铝电解槽设计及关键技术研究与应用）	中国施工企业管理协会	2023年12月	云南神火铝业有限公司

地理布局



上海

上海神火铝箔有限公司（以下简称“上海铝箔”）行业内产品最齐全、工艺技术国内领先的专业铝箔制造商，积累了丰富的生产组织经验和良好的生产管理能力和完善的质量控制体系，形成了严格的产品质量控制体系和完善的售后服务体系。产品目前覆盖双零铝箔、电池铝箔两大品类，双零铝箔已取得国际牛奶行业ASI认证；电池铝箔方面，与国轩高科、宁德时代等建立了合作关系。



河南

公司自于1998年在河南成立以来，始终做到依法经营，积极履行社会责任，使企业获得了无形而有力的竞争资源和品牌优势，公司规模得以快速扩张。目前，公司已由成立之初单一的煤炭业务发展成为煤电铝材贸一体化经营的综合性公司。



新疆

新疆神火煤电有限公司（以下简称“新疆煤电”）位于全国最大的整装煤田-准东煤田腹地，电煤经廊道运输，运距20公里左右，电力自给率达95%，综合用电成本在电解铝行业具有显著优势。

云南

云南神火铝箔有限公司（以下简称“云南神火”）位于文山州富宁县，距离氧化铝主产地广西百色仅120余公里，紧邻我国铝消费最集中的华南市场和铝消费潜力快速增长的西部市场及东南亚、南亚等铝产品主要消费国，交通优势明显。



经营情况

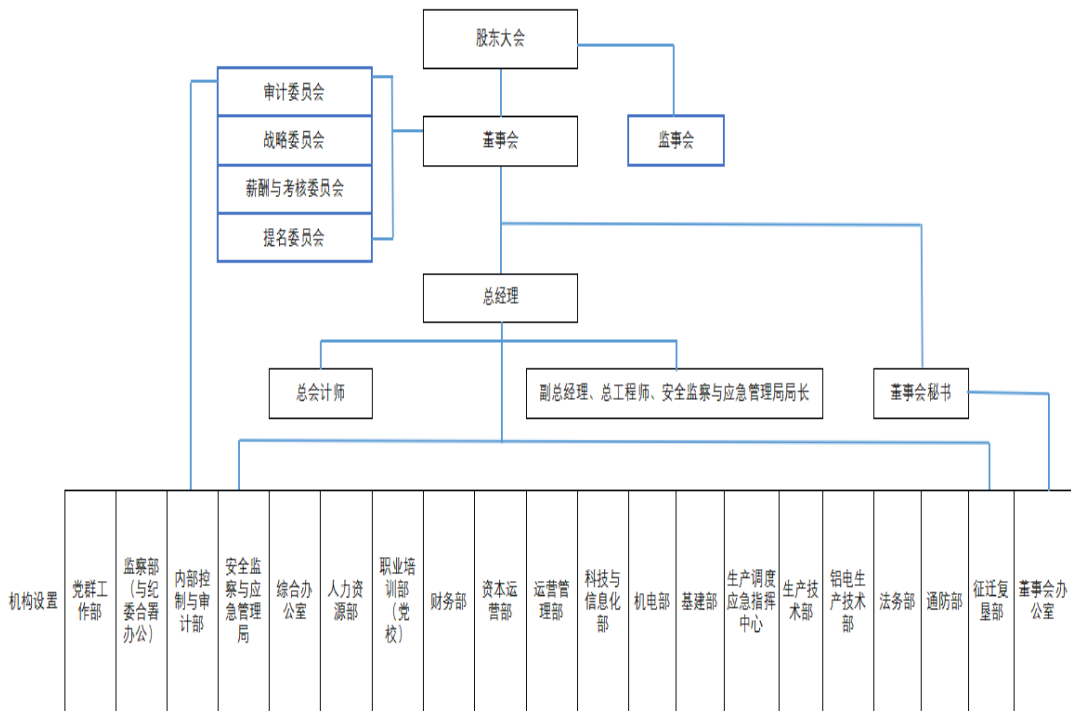
煤炭	生产原煤716.96万吨
电解铝	生产铝产品151.80万吨
炭素	产品产量54.49万吨
电力	完成供（售）电114.94亿度
铝箔	产品产量8.09万吨
型焦	产品产量5.03万吨



2023年，是神火股份发展进程中极为重要的一年。面对复杂多变的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，在公司董事会的坚强领导下，公司上下全面落实全方位推动高质量发展，打造高效、价值、活力、绿色、和谐“五新”神火的要求，团结一心、奋力拼搏、攻坚克难，实现了实物量生产稳步提升、运营效率明显提升、发展质量大幅提升、党的建设全面提升，“稳中有进、稳中提质、稳中向好”的发展态势进一步巩固和增强，公司首次进入中国上市公司市值500强，高质量发展迈出坚实步伐。

组织架构

神火股份组织架构图



- | | |
|--------------|------------------------------|
| 董事长 | 李宏伟 |
| 副董事长 | 李 炜 崔建友 |
| 内部董事 | 李宏伟 李 炜 崔建友 张 伟 |
| 独立董事 | 文献军 谷秀娟 徐学锋
黄国良 秦永慧 |
| 监事会主席 | 刘振营 |
| 监事 | 王向红（职工监事） 蒋士楷 |
| 总经理 | 张文章 |
| 副总经理 | 常 振 张敬军（总工程师）
刘京领 刘子成 吴长伟 |
| 总会计师 | 刘德学 |
| 安全监察与应急管理局局长 | 曹广远 |
| 董事会秘书 | 李元勋 |

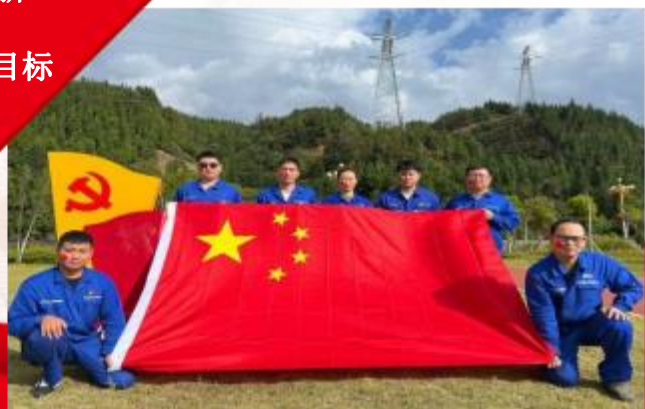


党建工作

党建工作



聚焦打造
“五新”
神火目标



党建工作

政治建设持续加强

坚持党委会议事制和前置研究规定，优化督查督办机制，将“把方向、管大局、保落实”的工作要求内嵌到公司改革发展和生产经营的各方面，把牢了政治方向。各级党组织聚焦主责主业，菜单式分解、清单化管理，严格落实公司党委工作部署，深化落实党支部书记抓基层党建突破项目和班子成员联系点制度，层层压实党建责任。

主题教育走深走实

公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持班子带头学、基层支部推进学、党员干部自主学相结合，进一步增强了对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同。聚焦公司中心工作和民生实事，深入基层调查研究，明确整改措施和目标责任，分类落实解决，切实把主题教育的成果转化为推进公司高质量发展的实效。

党建融合深化发展

制订下发了《2023年党建工作意见》《2023年文明创建与企业文化建设工作考核奖惩办法》，建立了党建与安全、经营绩效“双向评价、一票否决”制度，推动党建工作责任制和生产经营责任制同向发力。将中心工作要求融入党支部工作，建立10大业务板块、81个专业系列的《支部评星定级考核细则》，成为基层党建工作的有力抓手，建成了24个独具特色的党建工作品牌。

企业文化焕发活力

持续加强安全文化、班组文化和廉政文化建设，深入开展了“安全生产月”、第三届“班组文化月”、第四届“廉政文化月”等系列活动，专项文化建设持续走深走实。加大了现场环境整治力度，各单位对厂区环境进行了美化亮化，基层现场环境有了很大的提升，职工工作生活的舒适感明显增强。

对标交流常态推进

先后组织骨干力量到徐矿集团等单位进行了党建工作全面对标，修订完善了公司《党建工作考核办法》。按要求落实党支部书记集中脱产轮训工作机制，加强党务工作人员业务、技能培训，适时组织优秀党支部书记、党务工作人员外出对标学习交流，提升了基层党务工作者的综合能力。

安全生产和企业管理

强化思想铸安

深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、重要讲话和指示批示精神，认真贯彻落实各项安全决策部署，逢课必学、逢会必讲、逢检查必强调，开展煤矿全员安全大培训、非煤单位班组长培训，常态化开展案例警示教育，安全发展思想基础不断夯实。

做实管控保安

安全双重预防控制体系建设向深走实。着力加强各级安全生产主体责任落地落实，构建党政工团齐抓共管的“大安全”管控机制。实施特殊作业和较大异常变化信息日报告制度，复合灾害预警系统建设、全面隐患大排查和隐患排查立体推进。建立“日调度、周通报、月例会、季分析”安全工作机制，生产调度和应急管理体系、能力建设有力加强。



推进固本稳安

全面推行煤矿水害地面区域治理、井下精准治理，开展顶板风险研判，组织电解铝老龄槽有序大修，发电机组按计划组织检修，提升各产业本质安全水平。大力推行安全生产标准化建设，新庄、梁北、泉店等矿井获评“煤炭工业特级安全高效矿井”，刘河矿获评“煤炭工业一级安全高效矿井”，地面生产单位全部保持行业达标。

深化科技强安

“一矿一策”完善灾害治理技术路线，实施以中软突出煤层定向钻进、聚能爆注定向卸压的治灾工程，推进了7项瓦斯灾害治理重大技术攻关项目。加快推动煤矿机械化、智能化转型升级。以梁北选煤厂为试点，高目标打造典型示范智能化选煤厂。深化云南5G智慧工厂建设。持续提升科技保安强安水平。

培训提升

2023年10月14日至10月27日，公司同浙江大学合作举办中高层管理人员管理素能提升研修班（第1期），56名副部级及以上管理人员参加了培训。培训期间，课堂授课、名企交流、案例分析、角色模拟、实战研讨、拓展训练、自学研讨……各种形式的比拼贯穿于培训全过程。每一项活动，大家都认真准备、积极参与，课堂上互相启发，脑力激荡间碰撞出许多思想的火花，产生了很多“金点子”，也让课堂所学内容与日常经营业务相互呼应、相互融合。



本次培训班级配备的师资既具有理论高度，又有实战经验，学员一致好评，纷纷表示，这次培训帮助大家开阔了眼界、拓展了思维、更新了观念，回到岗位后，将从学到的理论里找方法，从看到的经验里找对策，站在企业角度思考解决难题的“突破口”，把带来的“问题”变成带回的“答案”，把学习中的“想法”变成实打实的“办法”，切实将学到的知识转化为做好工作的实际本领，为实现公司高质量发展贡献力量！



企业管理



强化对标提升行动，全面提升管理水平。出台《对标一流促提升三年行动方案》，明确对标项目600项，形成“24113+N”对标管理顶层设计，确立重点工作“一年有成效、两年争突破、三年上台阶”的目标体系。制定《对标考核办法》，压实对标工作责任，细化对标行动实施，强化对标组织保障，严格对标考核奖惩，全面推动对标管理各项工作走深走实，全年有效推进490项对标项目。通过对标先进，在煤矿灾害超前治理、瓦斯利用和关键层治理减沉等方面，走在了行业的前列。上海铝箔通过对标学习，优化绿色制造体系建设，荣获上海市“2023年度第一批绿色制造示范单位”。

股权与债权人权益

董事和董事会

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事5名，拥有有色行业、煤炭行业、金融、会计、法律专业知识背景。董事会对股东大会负责，严格按照相关规定召集、召开董事会。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，促进董事会科学、高效决策，保证了公司治理的合法和高效运行，有利于保障股东和债权人的合法权益。

公司监事会由3名监事组成，其中职工监事1名。公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效地保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司规范运作。

监事和监事会

股东和股东大会

公司是深圳证券交易所第一家采取网络投票与现场投票相结合方式召开股东大会的上市公司，此后的历次股东大会均采取了网络投票与现场投票相结合的方式。公司坚持从股东角度出发，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》及《股东大会议事规则》等法律法规、规章制度要求，规范股东大会召集、召开及表决等程序，平等对待所有投资者，使其充分行使自己的权利，切实有效地保护了中小股东的合法权益。2023年，公司以现场会议投票与网络投票相结合的方式召开了4次股东大会，审议通过了16个议案。

公司设有9名高级管理人员，对董事会负责，高级管理人员上下团结一心、奋力拼搏、克难攻坚，实现了实物量生产稳步提升、运营效率明显提升、发展质量大幅提升，“稳中有进、稳中提质、稳中向好”的发展态势进一步巩固和增强，实现了量与质的“双提升”。公司首次进入中国上市公司市值500强，高质量发展迈出坚实步伐。

高级管理层



认真履行信息披露义务

公司一贯坚持公开、公平、公正的披露原则和高质量信息披露理念，严格按照新《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关规定及要求，积极履行信息披露义务，确保信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，不断提高信息披露标准和质量。使广大投资者能够及时、准确地获得公司重要信息，从而降低投资风险。2023年，公司严格按照相关要求编制并在指定媒体上详细披露了2022年度报告、2023年第一季度报告、半年度报告和第三季度报告等定期报告及其它临时公告，全年共披露了117份公告及相关文件，合计约115万字。

公司一贯重视投资者关系管理工作，为促进投资者和潜在投资者对公司的了解，维护公司良好的市场形象，加强公司与投资者间的沟通，公司董事会秘书、证券事务代表和董事会办公室工作人员除日常接听投资者电话咨询外，2023年通过投资者关系互动平台实时解答回复投资者咨询的股东及股权变动、生产经营情况、公司基本情况、定期报告与权益分配、财务会计、行业情况等。

发布公告117份

开展网络投票4次

收到50名用户提问119条

超过了66%的深市上市公司

回复用户提问119条

回复率超过了99%的深市上市公司



新质生产和社会公益

新质生产

公司全面贯彻新发展理念，积极推动新质生产力加快发展。上海市经济信息化委、市发展改革委，公布2023年度（第一批）绿色制造示范单位名单，上海铝箔获评“上海市绿色制造示范单位”。该公司自2018年以来平均每年实施1至2个重点节能环保项目，节能总量达974.7吨标准煤，相当于减少二氧化碳排放1450吨。

附件

上海市 2023 年度（第一批）绿色制造示范单位

序号	企业名称	评价机构	区（集团）	星级
1	上海清美绿色食品（集团）有限公司	中国电子技术标准化研究院	浦东新区	五星
2	大陆赛密克汽车系统（上海）有限公司	耀标准技术服务有限公司	嘉定区	五星
3	青岛啤酒优家健康饮品（上海）有限公司	上海浦公节能环保科技有限公司	浦东新区	五星
4	上海电气电站设备有限公司上海汽轮机厂	上海浦公节能环保科技有限公司	闵行区（电气集团）	五星
5	上海通领汽车科技股份有限公司	上海浦公节能环保科技有限公司	浦东新区	五星
6	上海延锋金桥汽车饰件系统有限公司	上海市节能减排中心有限公司	浦东新区	五星
7	宝钢日铁汽车板有限公司	上海市能效中心（上海市产业绿色发展促进中心）	宝山区	五星
8	上海空问电源研究所	东方国际集团上海环境科技有限公司	闵行区	五星
9	奕联生产过程控制有限公司	上海浦公节能环保科技有限公司	浦东新区	四星
10	上海神火铝箔有限公司	上海浦公节能环保科技有限公司	浦东新区	四星



2023年12月，中国施工企业管理协会在京召开表彰大会，对荣获2022—2023年度国家优质工程奖、2023年工程建设科学技术奖的获奖企业和先进个人进行了表彰。云南神火“融合新基建的高效节能铝电解槽设计及关键技术研究与应用”项目荣获2023年工程建设科学技术进步奖一等奖。该项技术成果以云南神火电解铝项目安全高效施工、500KA大容量电解槽节能创新设计和5G智慧工厂智能运维为研究对象，应用铝冶炼、新基建、5G通讯、工业互联网等多学科交叉的综合集成技术，形成了基于多物理场耦合的数字化电解槽创新设计体系、复杂地质条件下的安全施工体系及基于5G的智能化运维体系，解决了电解槽关键施工技术问题，整体技术在国内数十家电解铝企业推广应用后，节能降耗成效显著，为国内新型基础设施建设和智能制造树立了行业标杆。

新质生产

坚守初心留住“绿水青山”，积极响应“3060”碳达峰碳中和目标，采用清洁能源水电，助力云南省打造世界一流“绿色能源牌”。云南神火项目从筹建开始，就科学布局生产空间、生活空间、生态空间，选用了国际上最成熟的节能型SY500kA铝电解槽技术和国内一流的6套脱硫除尘环保设备，采用高效袋式氧化铝干法吸附+悬浮分离法脱硫综合治理技术，电解槽集气效率达99.5%以上，收尘效率达99%以上。同时，持续深入实施绿色技术创新攻关，围绕节能环保、清洁生产等领域积极布局前瞻性、战略性科技创新，经净化脱硫后排放的二氧化硫浓度<35毫克/米、氟化物浓度<1毫克/米，颗粒物浓度<10毫克/米，确保能耗控制达到国际一流水平，各类排放物的控制优于国家标准，在创造良好经济效益的同时，又能切实保护当地的绿水青山，做到经济与环境协调共赢的绿色发展，经文山州旅游景区质量等级评定委员会组织评定通过，云南神火铝工业旅游景区被正式批准为国家AAA级旅游景区，从而实现人与工厂与自然环境的和谐共生。



国家工信部公布了2022年工业互联网试点示范名单，“云南神火5G+MEC智能化工厂”作为有色行业第一批实现“5G全连接”的智慧工厂，成功入选“5G全连接工厂试点”。这是该项目继入选国家工信部第三届“绽放杯”全国总决赛一等奖、第四届“绽放杯”标杆赛金奖、GMAS2021年度中国5G垂直行业应用案例库后，在智能制造领域又一次获得国家级权威认证。

新质生产



2023年, 云南神火完成了首批绿电铝产品评价, 获得中国有色金属工业协会绿色产品评价中心颁发的《绿电铝产品评价证书》, 成为第一批贴上绿电铝标签的生产商、第一批绿电铝评价的参与者, 推进绿电铝评价工作优化和成长, 让终端用户享用到绿色低碳铝产品。通过评价的绿电铝能够在铝产业链中传递绿色电力的零碳价值, 实现产品“绿色”溢价, 创造可观的经济效益。于2月, 云南神火凭借现代化绿色铝产业体系, 入选“云南省绿色铝产业领军企业”, 进一步擦亮了神火“绿色铝”品牌。





神火股份铝产业链全部通过
ASI PS 和 COC 标准认证。

ISO 45001:2018

IATF 16949:2016

U.S FDA



ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

ISO 50001:2018

研发成果

神火股份自主完成的“一种煤矿构造区厚煤带突出能量单元的精准切割方法”科技创新成果获得国际发明专利。

2023年度中国煤炭工业

科学技术奖4项

二等奖3项：

“构造复杂近距离煤层群瓦斯富集区致灾机理及防治关键技术”

“巨厚新生界覆盖层下薄基岩区水砂突涌防治关键技术研究”

“松软低渗透突出煤层高压气动脉冲致裂卸压增透关键技术及应用”

三等奖1项：

“复杂煤岩层多维度瓦斯治理关键技术装备研究及应用”

FULL NAME(S) OF APPLICANT(S)		
71	Herasn Sunho Coal & Power Co., Ltd Guangming Road, Yongcheng New District, Shanghai, Heran, 476000, CN	
FULL NAME(S) OF INVENTOR(S)		
72	1. Minhao WEI 2. Jingyu JIANG 3. Runsheng SHEN 4. Wei ZHANG 5. Jingjun ZHANG 6. Geqiang ZHANG 7. Zihua CHENG 8. Hongwei YANG 9. Hongtao CHEN 10. Gang CHEN	
EARLIEST PRIORITY CLAIMED		
COUNTRY	NUMBER	DATE
83 People's Republic of China	31 2023190149327.X	32 2023101966
TITLE OF INVENTION		
54	PRECISE CUTTING METHOD FOR ENERGY OUTBURST UNIT OF THICK COAL BELT IN COAL MINE TECTONIC AREA	
57	A precise cutting method for the energy outburst unit of a thick coal belt in the coal mine tectonic area includes: drilling a parameter measurement hole on a coal bed away from a thickened zone near a fault of the coal bed from a floor roadway, sampling and measuring a first gas content of the coal bed not affected by the fault; drilling five induced spray holes on the thickened zone near the fault from the floor roadway, and when a coal exposure point is observed, sampling and measuring a second gas content, and recording a second drill pipe torque; drilling a wind power expansion hole between every two adjacent induced spray holes from the floor roadway, performing hole expansion through wind power from a roof to floor of the coal bed, to form a plurality of second pressure relief and air-permeable rings.	
PATENT IMAGE		

环境保护



全面强化危废合规达标处置，建成投用新疆煤电电解烟气脱硫等3个环保重大项目，新疆神火炭素公司通过环保B级企业认证，云南神火等3家企业入选国家绿色工厂。在梁北矿32021、大磨岭矿12041两个工作面实施绿色充填开采，经济、社会和生态效益显著，压覆区域全部回采完毕后，预计可节省搬迁费8.5亿元，节约资源税款8400万元。环保设施建设稳步推进、运行平稳，固、液、气危废资源化利用、无害化处理实现“场光地净”，无环保事件发生，绿色发展底色愈加鲜明。

光伏发电

上海铝箔3.85MW屋顶分布式光伏电站项目实现并网发电。这是深入学习贯彻习近平生态文明思想，着力推动企业绿色可持续发展，在开拓新能源赛道方面取得又一重大成果。



项目采用“自发自用，余电上网”模式，实现100%消纳。在运行生命周期25年内，将累计发电超9,418.62万度，首年光伏电站年发电量396.04万度，25年内的光伏电站年平均发电量376.74万kWh，可累计减少10万吨碳排放，合计年均节能减排二氧化碳量约3,838.45吨，折合标准煤约1540吨，年均减排粉尘1,047.2吨，年均节约纯水15,400m³，相当于植树211,750棵。该项目将为上海铝箔提供绿色、清洁能源，大幅降低用电负荷，分担工厂电网电量的使用量，减少限电限产的风险，为生产用电提供强有力保障。未来，神火新材将始终走在可持续发展第一线，全力推动绿色低碳发展进程，努力实现节能减排、降本增效、可持续发展目标，为履行社会责任、打造“五新”神火作出新的贡献。



员工保障

全面实施“两堂一舍”升级改造，图为新庄矿职工餐厅升级改造完成正式开张迎“宾”，光洁如镜的地面、崭新的桌椅、精心定制的餐具为职工提供了一个整洁温馨干净舒适的就餐环境。



新疆煤电铝厂建立党员干部“我为职工办实事”工作台账，与职工无事“聊一聊”、遇事“商一商”、有事“谈一谈”，及时解决职工“急难愁盼”问题，截至目前办结实事107条。



云南神火邀请心理学专家开展心理健康教育专题培训，帮助干部职工正确认识自己的心理健康状况和情绪状态，提高职工自我调适压力、化解疏导心理问题的能力。



大磨岭矿将办公楼前原停车场区域重新规划新建了职工篮球场乒乓球台、羽毛球场等设施进一步丰富职工业余文化生活。通过除杂草、填回土、铺草皮、种绿植对矿区1000m²的绿化区域全面“补绿种绿”让矿区“泥不露头、应绿尽绿”。

利民之事，丝发必兴，神火股份各单位实际听取员工意见，谋民所“需”、聚民所“盼”、纾民所“困”、暖心事儿一件接一件办到了职工的心坎儿里。

人才培养



公司下发了《大学毕业生见习及培养使用管理办法》，对大学毕业生见习及培养使用的管理、考核、岗位聘任及组织关怀等进行了细化，鼓励和引导大学毕业生立足基层、扎根一线，培养和储备各类后备人才，完善公司人才梯队建设。



煤矿针对2023届大学生培养实行“三包一带”培养政策，每名大学生配备由区队长、主管科室科长、分管矿领导组成的三级包保人员，形成区队、科室、矿井三级包保，并由区队技术主管亲自帮带，帮助大学生迅速转变角色，融入工作、成长成才



云南神火开展了首批大学生星级员工竞聘工作，通过“理论考试+演讲答辩+综合评议”等形式，对大学生职工进行评星定级，并对各星级职工进行补助。



新疆神火通过企业文化培训、座谈会、轮岗实习等措施，让新入职员工深入了解企业文化及晋升渠道，不断增强业务技能、找准个人定位、努力实现个人价值；员工入职之初还开设专题“清风讲堂”，围绕岗位廉洁风险、规章制度解读等，选取基层岗位职务犯罪典型案例，教育引导新入职员工心中有尺、行为有戒，扣好大学生职工廉洁从业第一粒扣子。

价值引导



活动以“道德之光、美耀神火”为主题，对基层涌现出的“助人为乐模范”、“见义勇为模范”、“诚实守信模范”、“孝老爱亲模范”、“敬业奉献模范”，5大类21组先进集体和个人，进行了事迹展示和隆重表彰。

关爱职工



常态化开展春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖活动。春节期间，各级工会组织共救助困难职工家庭388家，累计救助金额130余万元。高温酷暑时节，各级工会组织多频次深入现场看望慰问了坚守岗位的一线职工。“金秋助学”活动中，公司对考入本科院校的困难职工子女给予一次性资助，累计助302人，救助金额59.1万元。中秋节期间，各级工会组织共救助慰问困难职工家庭404家，发放救助金及慰问品60.6万元。公司工会对患重大疾病的52名工会会员进行了救助，救助总金额34.9万元，真正把组织上的关怀及时送到了困难职工心坎上。依据有关规定，认真落实了工会会员各项福利待遇，会员生日慰问品、中秋节及2024年春节慰问品发放标准，每人分别比上年增加100元、200元、200元。坚持为女职工发放卫生费，全年累计发放金额107万元。



神火股份紧紧围绕乡村振兴工作职责，立足企业和村情实际，以服务群众为重点，以维护稳定为基础，以“五星”党支部建设为核心，继续选派驻村工作队进驻夏邑县郭庄农贸区东杜集村，定期听取专题汇报，研究谋划驻村帮扶工作，形成了思想同心、目标同向、工作同力，落实同步的工作格局，为推进驻村帮扶工作深入开展发挥了坚强后盾作用。

2023年以来，先后在春节前夕、“三夏”和汛情期间，购置2万余元的慰问品，对全村脱贫监测户进行走访慰问，送去企业的真情关怀。组织医疗专家团队开展健康义诊活动，为当地群众约300人次提供测血糖、量血压、疾病诊治、康复指导、健康咨询、用药指导等诊查服务，并现场为部分患者进行了飞针治疗，得到当地群众的一致好评。通过协调地方政府招商引资政策，吸引青年企业家回乡创业，投资600万元在村内新建板材加工厂，为村民提供了大量的就业岗位。



公益活动



近年来，神火股份深入贯彻习近平总书记对慈善公益事业和企业改革发展的总体要求，广泛开展扶贫济困、抗疫救灾等慈善公益活动，在2023年“99公益日”活动中，公司各子公司科学组织、广泛发动，为扶危济困、大病救助、儿童关爱、养老服务、圆梦助学、五社联动、人居环境整治等项目助力，让爱心聚少成多、聚沙成海，累计捐款三十万元，受到市委市政府及广大市民的高度赞扬。神火股份团委积极开展“学雷锋志愿活动”“文明交通岗”“义务劳动”等志愿服务青年志愿服务活动300余次，连续第五年开展爱心送考活动，出动志愿服务车辆85辆，服务考生520人，彰显了企业的社会担当。

文化活动

中国工会十八大召开后，以举办工会十八大代表宣讲会、工会干部学习研讨会等多种形式，迅速掀起学习宣传大会精神热潮。组织举办“新思想引领新征程，新时代谱写新华章”送文化进基层巡演活动，歌颂了神火人奋发进取、干事创业的豪情，20场演出引发万余名职工的热烈反响。各子公司常态化组织开展了文明健康、喜闻乐见、灵活多样的文体活动。公司工会积极组队参加了集团公司球类比赛、永城市第三届职工运动会、商丘市羽毛球比赛和乒乓球比赛，均取得了良好成绩，展示了公司职工敢于拼搏、勇于胜利的精神风貌。



差距与改进

在审视我们过去的工作时，我们意识到，部分基层组织在履行社会责任方面还存在一些不足和问题，在落实上级有关社会责任方面的要求上，存在安排传达贯彻不到位、督导落实不力的情况。公司必须更加坚定地秉持和践行社会责任的理念和义务，同时在日常运营中不断探索和创新履行社会责任的方式，以更好地回应社会期待。

展望未来，2024年，神火股份将继续按照相关法律法规要求，持续履行好社会责任，不断完善企业社会责任监督管理体系，确保每一位员工都能深刻理解履行社会责任的重要性，并认识到这与公司和个人的长远发展息息相关。

我们将坚定不移地保护股东（尤其是中小股东）、债权人和员工的合法权益，以诚信为本，与供应商、客户和消费者建立稳固的合作关系。同时，我们也将积极投身于环境保护事业，热心参与各类社会公益活动，推动公司与社会的和谐共生，实现可持续发展。

河南神火煤电股份有限公司

电话：0370-6062466 6062933 传真：0370-6062722

邮箱：shenhuogufen@163.com

