



高铁电气

2023年度 环境、社会与公司治理(ESG)报告

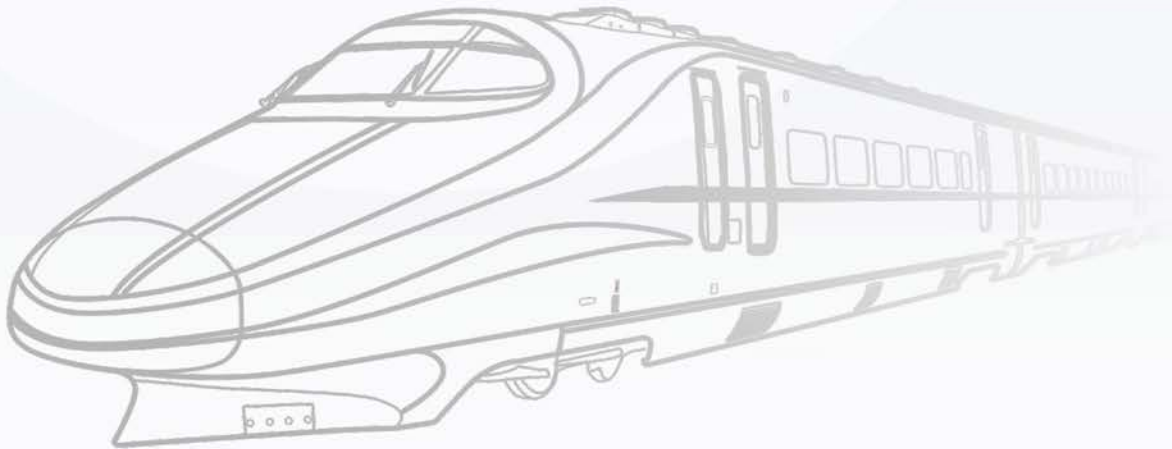
中铁高铁电气装备股份有限公司





目 录 CONTENTS

| | |
|--------------|----|
| 报告编制说明 | 01 |
| 董事会有关ESG情况说明 | 02 |
| 关于我们 | 03 |
| 利益相关方沟通 | 04 |
| 组织机构 | 05 |
| 公司治理 | 06 |
| 社会责任 | 15 |
| 环境责任 | 29 |



报告编制说明

报告范围

本报告是中铁高铁电气装备股份有限公司第2份环境、社会与公司治理(ESG)报告,披露范围涵盖公司及控股子公司2023年1月1日至2023年12月31日在履行环境、社会、公司治理方面的责任信息。

发布周期

年度报告。

参考依据

本报告参照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任指导意见》、《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、中国证监会《上市公司治理准则》、中国国家标准GB/T36000—2015《社会责任指南》、GB/T36001—2015《社会责任报告编写指南》、GB/T36002-2015《社会责任绩效分类指引》、T/CERDS 2—2022《企业ESG披露指南》、上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》。

数据说明

报告财务数据与年度报告有出入的,以年度报告为准,其他数据来源于公司内部统计。报告中涉及货币金额以人民币作为计量币种。为便于表述和阅读,中铁高铁电气装备股份有限公司以“高铁电气”“公司”“我们”作为表述。

报告承诺

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



董事会有关ESG情况说明

高铁电气深入贯彻国家新发展理念、“双碳目标”及中国证监会、上海证券交易所等对于企业ESG的相关要求,以提供“绿色、安全、智能”轨道交通供电装备和服务为使命,将绿色低碳和高质量可持续发展作为公司长期战略目标,推动公司传统产业向数智化、绿色化转型,为股东及投资者、客户、员工、政府和监管机构、合作伙伴、社区公众等利益相关方创造可持续的综合价值。

高铁电气将不断完善自身的ESG 治理体系,持续开展重要ESG议题识别和评估工作,通过与主要利益相关方开展沟通交流,并结合参考监管机构披露要求、行业政策与发展趋势、评级机构重点关注内容,在环境、社会及公司治理领域持续履责,不断提升ESG 管理水平。



走进高铁电气

企业简介

高铁电气作为世界500强中国中铁股份有限公司的间接控股公司，历史最早可以追溯到1958年为修建我国第一条电气化铁路宝成线宝凤段修成立的加工厂。历经60余年的发展，高铁电气参建了我国轨道交通几乎所有的经典工程，见证了我国电气化铁路和城市轨道交通从无到有、由弱变强、由技术引进到自主创新的发展历程。

2021年10月，高铁电气在上海证券交易所科创板挂牌上市，成为科创板发行定价新规“第一单”，中国中铁旗下科创板上市的“第一家”企业。目前，公司已发展成为我国电气化铁路和城市轨道交通供电设备行业的龙头企业，是我国同

行业中历史悠久、技术先进、品种齐全、覆盖面广的轨道交通供电装备研发、制造和销售的领军企业，是电气化铁路接触网行业技术标准和试验标准主要起草单位之一。

公司产品涵盖普速、客专、高速电气化铁路全系列接触网零部件；城市轨道交通柔性、刚性、三轨等制式供电装备及产品；电力金具、施工工具、感应板、紧固件及各种铝合金铸件。产品可满足高寒、湿热、风沙、滨海等全地域使用要求。参建的项目遍布中国大陆地区以及“一带一路”沿线的多个国家，公司研发、制造的接触网供电设备已达到国际领先水平。



企业使命

提供“绿色、安全、智能”轨道交通牵引供电产品和服务

企业愿景

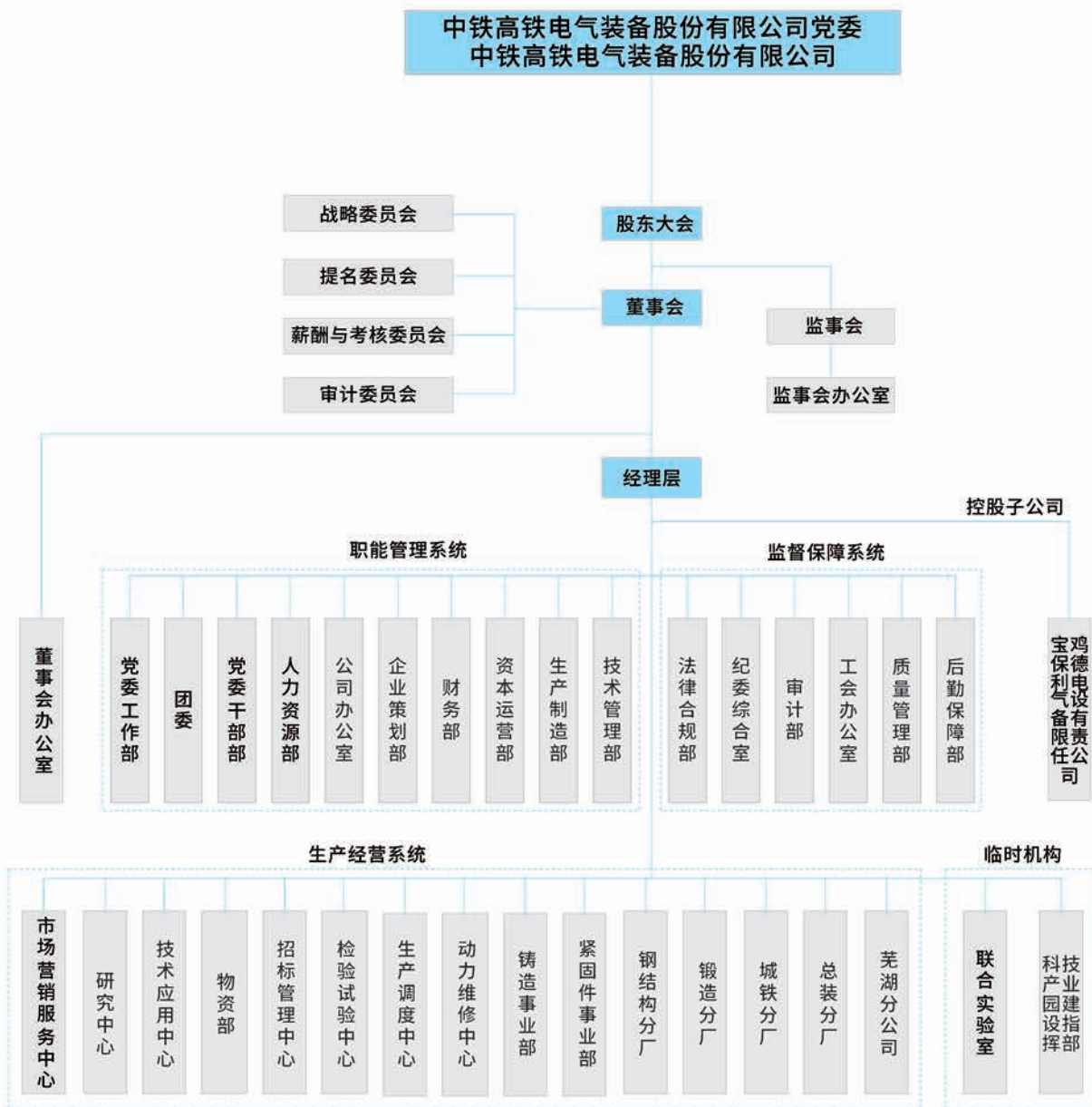
打造世界一流的牵引供电装备制造和系统方案服务商

利益相关方沟通

公司通过多种渠道与利益相关方多积极沟通,了解其对公司履行企业社会责任的期望和要求,力求在提升公司可持续发展能力的同时,切实回应和满足利益相关方需求。

| 利益相关方 | 利益相关方说明 | 沟通方式 |
|---------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 政府及监管机构 | 税务、环保、安全等部门、地方政府、证监会等监管机构 | 政策执行、公文往来、信息报送、机构考察、信息披露等 |
| 股东及投资者 | 对公司进行合法股权、债券投资的投资人 | 股东大会、企业年报、业绩发布、公司网站、信息披露、日常接待、电话答疑等 |
| 客户 | 通过购买公司的产品或服务,与公司有直接的经济关系的企业或个人 | 服务热线、售后服务、座谈与走访等 |
| 供应商 | 向公司合法提供产品或服务的企业或个人 | 公开招投标程序、合同谈判、日常业务交流等 |
| 合作伙伴 | 与公司达成合作共识的企业或机构 | 合作谈判、日常工作会议等 |
| 员工 | 与公司签订正式劳动合同及常年服务于公司业务的人员 | 工会、职工代表大会、员工活动、员工培训等 |
| 社区及公众 | 运营所在地社区、社会公众、非营利组织等 | 员工志愿者活动、公益活动、社会事业支持等 |
| 高校及科研机构 | 与公司建立合作关系的大学、学院、科研机构等 | 公司招聘宣讲、技术研讨会、学术交流等 |

组织机构



公司治理

GOVERNANCE

- 党的领导
- 规范关联交易
- 廉洁建设
- 审计制度及实施
- 治理机制
- 提升核心竞争力
- 合规管理
- 创新发展
- 风险管理
- 获得奖项
- 识别重大风险
- 管理创新



党的领导



高铁电气持续加强党的建设,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”核心作用,把党的领导融入公司治理各环节,完善“三重一大”和党委前置研究讨论机制,明确党委在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,使企业的组织优势、创新优势、发展优势、竞争优势、人才优势最大化,保证公司治理各环节科学决策、方向明确,顺利实施、平稳运行,构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。



廉洁建设



强化党风廉政建设

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》和《中国共产党廉洁自律准则》等法律法规，制订了《中铁高铁电气装备股份有限公司党风廉政建设责任制》《中铁高铁电气装备股份有限公司反商业贿赂管理制度》等，坚决禁止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等行为。公司纪委设立了监督举报信箱、电子邮箱、网络举报平台和举报电话等四种举报渠道，充分发挥职工群众的监督作用。公司建立信访举报问题线索处置台账，对每一条问题线索都严格按照相关规定进行办理。公司严格执行《问题线索管理、案件审查报告实施办法》，做好问题线索的排查、登记、处置及上报，定期排查清理线索，确保线索有效管控。严格遵守相关保密制度，坚决保护举报人隐私和安全，对于隐瞒问题线索或失密泄密的，将追究相关人员责任。

健全廉政机制和制度

公司不断强化廉政机制和制度建设，每半年召开党风廉政建设和反腐败工作领导小组暨党委、纪委沟通会商会，沟通存在问题，督促完善整改，制定了《党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的通知(试行)》，持续加大对领导班子等“关键少数”的监督；建立了《监督体系协调工作机制》，充分发挥各部门监管职能，构建内部监督体系；制定了《廉洁风险点排查及防控管理办法》，加强风险预判与管控；制定了《关于对内部违规吃请送礼等问题加强监督问责的九条措施》，不断压实各级纪检组织监督责任；制订了《领导人员操办婚丧喜庆事宜若干规定实施细则》，领导干部带头弘扬新风正气；制订《领导人员尽职合规免责事项清单(试行)》，深化“三个区分开来”，持续健全尽职合规免责机制，激励广大领导干部和职工担当作为、锐意进取，助力企业高质量发展。

巩固内部“大监督”格局

公司纪检组织精准把握职责定位，坚守“监督的再监督”，坚持日常监督与重点监督相结合，紧密结合公司主要行政安排，围绕经济运行重点、廉洁防控风险点、日常管理关键点和职工群众关心的热点问题开展专项“再监督”，持续督促各级党组织、各职能部门落实监管职责。

2023年，公司纪委开展再监督检查4项，形成再监督报告4份，下发监督建议书7份，提出再监督建议21条，持续督促相关单位整改落实。公司纪检组织结合上市公司监管要求，持续整合内部监督力量，充分调动审计、财务、法务、企划、监事会等多种监督资源，健全监督结果共享机制和问题整改长效机制，努力做到协同工作、资源共享，持续提高专项监督、再监督的能力和效果，持续构建企业内部“大监督”格局，推进全面从严治党向纵深发展。

重视廉洁文化宣传教育

公司始终重视廉洁文化宣传教育，探索新时代加强企业廉洁文化建设的新路径，丰富廉洁教育形式和载体，坚持常态化开展廉政教育、党纪党规教育、案例警示教育、党务干部专项培训、新入职员工廉洁培训等，厚植廉洁从业理念，促进并引导广大党员干部坚守初心、清正廉洁，进一步推动公司党风廉政建设工作走深走实。2023年，公司被宝鸡市纪委监委命名为“宝鸡市廉洁文化建设示范点”；年内组织开展了“学廉悟廉践廉，正心正身正行，以清廉作风昂扬斗志全力保障高铁电气高质量发展”廉洁主题学习教育活动，公司中层副职以上领导干部及经济管理重点岗位人员共120余人赴陕西宝鸡廉政教育中心参观学习；制订了公司《2023年工作作风建设行动方案》，督促各单位、部门、各级管理干部转变工作作风，提高工作效率，优化企业发展环境；坚持遴选上传中央和上级有关廉政教育学习资料，全年上传廉政教育学习资料36篇，持续提升职工廉洁意识，营造了风清气正的廉洁氛围。

宝鸡市廉洁文化建设示范点

中共宝鸡市纪委
宝鸡市监察委员会
二〇二三年十一月



治理机制

公司股东大会按照《公司法》《证券法》、证监会、交易所及《公司章程》《股东大会议事规则》等相关国家法律法规、监管机构要求和公司相关制度行使股东权利。报告期内，公司召开股东大会2次，审议23项重要议题。



公司董事会向全体股东负责，按照国家有关法律法规、监管机构要求和《公司章程》《董事会议事规则》等有关制度依法履职，充分发挥“定战略、做决策、防风险”作用。董事会共有9人组成，分别是党委书记、董事长张厂育，董事、总经理陈敏华，职工董事、副总经理冯德林，董事、总工程师林建，外部董事于迎丰、阙明，独立董事戈德伟、杨为乔、徐秉惠。董事会下设审计、战略、提名、薪酬与考核4个专门委员会，其中审计、提名、薪酬与考核委员会外部董事占多数，且独立董事担任召集人，审计委员会召集人由财务专业独立董事担任。报告期内，公司共召开董事会8次，审议通过议案46项，召开专门委员会21次，审议39项议题。

公司监事会向全体股东负责，按照国家有关法律法规、监管机构要求和公司《公司章程》《监事会议事规则》等有关制度依法履职。监事会共有3人，分别是监事会主席贺毅，监事刘海涛，职工监事杨均宽。报告期内，公司召开监事会会议7次，审议20项议题。

公司经理层是公司执行机构，在董事会的正确领导下，充分发挥“谋经营、抓落实、强管理”职能，按照相关规定执行董事会决议和行使董事会授权事项，定期向董事会报告公司生产经营情况和决议执行情况。报告期内，公司共有总经理1人，副总经理4人，总会计师1名（兼任总法律顾问），总工程师1名，董事会秘书1名，管理顾问1名。2023年，公司共召开经理层工作会议16次，审议各类议题88项。

合规管理

2023年,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大精神 and 习近平法治思想,深入推进依法治企,构建符合企业发展需要的合规管理体系,完善工作机制,加强制度建设、队伍建设,突出关键领域、关键环节的风险防控管理,为公司改革发展提供坚强保障。

2023年,公司根据国务院国资委《中央企业合规管理办法》精神,持续完善合规管理工作机制,加强法律合规制度体系建设,全面推动法律合规管理与企业管理的深度融合,充分发挥法律合规工作的价值优势;完善合规管理机制,进一步完善合规管理“三防一查”运行机制,积极推动党委巡视、纪委监督、审计监督、法律合规监督贯通协同的“四位一体”大监督格局;深化法律合规管理、内控、风险管理一体化建设;建立健全合规管理评价、预警、违规问题整改、风险事件处置、举报、问责等相关机制;完善合规管理日常工作机制,建立简洁、高效、协调的运转体系,做好横向、纵向的协同配合。

风险管理

公司制定并实施《中铁高铁电气装备股份有限公司全面风险管理实施细则》,提高风险防范与控制水平,保证公司战略和经营目标实现。

识别重大风险

公司适时对重大风险管理策略和措施实施情况进行监督检查,在公司各部门、单位自我风险评估的基础上,每年组织开展一次公司层面的重大风险评估工作。根据风险评价标准进行评价,汇总分析后通报评估报告,根据风险评价结果,制定重大风险应对方案。

规范关联交易

公司严格执行证券监管机构的关联交易管理规定,遵循《公司章程》《关联交易管理办法》以及有关议事规则要求,持续规范关联交易行为,对公司关联交易事项进行审议,并定期对公司关联人名单、半年度和全年度的关联交易情况进行审查,坚持从交易的必要性、定价的公允性、程序的合法性、是否符合股东利益等多角度进行考量。根据上海证券交易所对于关联交易管理要求,公司下设董事会审计委员会,负责关联交易控制和日常管理,定期审查关联人名单和重大关联交易,确保公司关联交易事项规范公允,有效提高上市公司规范运作水平,保护上市公司和全体股东的合法权益。

投资者关系

公司积极维护与投资者良好关系,提高公司信息透明度,保障全体股东特别是中小股东的合法权益。报告期内,公司召开三次业绩说明会,董监高正面回答投资者关心的问题40项;接待股东,投资者实地调研并参加2022年度股东大会;与中泰建筑、南方基金、博时基金、中信建投等机构分析师进行沟通交流,传递公司投资价值;通过上证E互动、公司邮箱及投资者来电共计回答投资者问题30余类;披露各类公告75项,编制公告附件31个,其中披露定期报告6项,会议决议10项,自愿披露公告5项;参加上海证券交易所(2022-2023)首次科创板上市公司信息披露工作评级并获得A级。

审计制度及实施

公司现行有关审计的有效制度共计8项,包括《中铁高铁电气装备股份有限公司内部审计工作制度》等审计制度6项,《中铁高铁电气装备股份有限公司违规经营投资责任追究实施办法(试行)》等追责制度1项,《监事会议事规则》等监事会工作制度1项,建立了较为完善的审计与监督制度体系。

2023年公司原聘任的会计师事务所天职国际会计师事务所(特殊普通合伙)的审计服务合同已到期,为更好地保证审计工作的独立性、客观性、公允性,并综合考虑公司业务发展和未来审计服务需求,根据《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》(财会〔2023〕4号),公司通过邀请招标的方式,更换为大华会计师事务所(特殊普通合伙)担任公司2023年度审计机构。

提升核心竞争力

公司的核心竞争力来源于技术和产品开发能力。公司自从成立起就十分重视技术创新,通过自主研发与联合研发相结合的方式完成了多项技术创新项目,部分产品生产技术与工艺达到行业领先水平。经过多年来技术沉淀,公司在电气化铁路、城市轨道交通领域研究取得了28项核心技术,核心技术转化的产品先后用于我国多项铁路交通、城市轨道交通重大项目,其中多项达到国际、国内领先水平。

公司将通过持续的研发投入,保持和提升公司核心竞争力,通过持续研发不断推出具有竞争力的新产品,提升既有产品性能,优化生产工艺流程,不断适应市场需求。同时,借助技术创新、服务能力提升,加强自身品牌建设和管理,提升行业影响力和公司的品牌价值。



创新发展

◎研发与创新管理体系

公司始终坚持创新驱动战略,搭建了完善的研发体系、科研管理办法和激励政策。公司以国家政策和市场需求为导向,行业关键共性技术、前沿先进技术为引领,以自主研发为主、合作研发为辅,广泛整合内外部创新资源,建立了校企联合实验室、国家级企业技术中心、省级工程技术研究中心等技术创新平台;以巩固和提升行业技术优势为目标,推动前沿技术与轨道交通装备产品的深度融合,探索新兴和潜力市场,努力在关键核心技术方面实现突破,整体提升公司市场竞争力,实现公司在我国电气化铁路和城市轨道交通供电装备领域高质量发展的持续引领。

◎研究与试验发展人员数

2023年,研究与试验发展投入59,635,012,26元,主营业务收入1,202,988,805,41元,研究与试验发展投入占主营业务收入的4.96%,研究与试验发展人员数121人,总员工人数972人,研究与试验发展人员数(人)及其占总员工数量比例为12.45%。(最终数据以年度报告为准)

研究与试验发展投入

59,635,012,26元

主营业务收入

1,202,988,805,41元

研究与试验发展人员数

121人

◎创新成果



2023年专利申请51件,其中发明9件。

2023年授权专利34件,其中发明14件。发明专利授权率增长600%。

2023软件著作权登记1件。

2023年,公司在研课题56项,其中国家级课题1项,省级课题1项,中国国家铁路集团有限公司课题1项,集团公司课题19项(其中3项为股份公司子课题),公司级课题34项。2023年,科研结项29项,其中股份公司结项1项,集团公司结项10项,公司级课题结项18项。

2023年,公司参与《电气化铁路接触网零部件第5部分:终端锚固线夹》、《电气化铁路接触网零部件第4部分:非限位定位装置》等19项行业标准的编写,参与《城市轨道交通接触网零部件 第1部分:架空刚性接触网》、《城市轨道交通接触网零部件 第2部分:架空柔性接触网》等6项团体标准的编写。

◎获得奖项

报告期内公司QC小组荣获第48届国际质量管理小组会议(ICQCC)金奖;“研制低成本汇流排防腐工艺”获北京质量协会2023年质量小组成果领先;高铁电气副总工程师、联合实验室主任、教授级高级工程师周琳为首席工程师的轨道交通先进高分子材料及高端装备制造技术“科学家+工程师”队伍成功入选2023年陕西秦创原“科学家+工程师”队伍名单;《高原高原山区强震与峡谷风影响下的接触网关键技术及应用》获西藏自治区科学技术奖二等奖、《中低速磁浮交通接触轨系统技术创新及示范应用》获湖北省人民政府科学技术发明三等奖。



管理创新

公司在国企改革三年行动工作基础上,针对制约公司改革创新和高质量发展的主要问题,进一步提升改革目标、优化改革路径、细化改革举措,发布实施《中铁高铁电气装备股份有限公司“科改行动”科技型企业改革方案及工作台账(2023~2025年)》,围绕完善治理体制机制、健全市场化选人用人、强化市场化激励约束和激发科技创新动能四大改革领域和组织机构、成本、信息化三项管理变革,建立更加系统市场化改革工作机制,在科技研发领域实现“弯道超车”,以科技创新引领企业高质量发展。

公司在机构改革、成本控制、质量信息化管理等方面创新工作实效,推动公司高质量可持续发展,形成《基于利润中心的全职能事业部管理模式探索》、《实施零缺陷质量管理提升企业品牌竞争力》、《新时代新经济背景下企业降本增效价值与路径探索》和《基于低代码开发平台赋能业财融合管理》四项管理创新课题,进一步构建公司管理创新工作机制,加强管理成果的推广,营造出良好的创新文化氛围。

报告期内,公司入围“科改企业”名单;《国有企业深化混合所有制改革的分拆上市管理》课题荣获第二十九届全国企业管理现代化创新成果“二等奖”;公司获评宝鸡市国企改革三年行动“担当有为国有企业,公司党委书记、董事长荣获“担当有为国企人物”。



社会责任

SOCIAL

- 企业招聘政策
- 员工权益保障
- 员工发展
- 保障员工健康与安全
- 应急管理
- 知识产权保障
- 产品质量保证
- 供应商管理
- 客户服务
- 客户权益保障
- 商业道德准则和行为规范
- 社会公益活动参与
- 响应国家战略

企业招聘政策

公司每年根据员工总量管理规定，在调控范围内，结合公司战略需求，编制人才引进计划，通过高校招聘及社会人才引进方式工作。高校招聘通过安排专人参加集团组织的铁路交通院校、双一流院校专场招聘会，通过面试沟通洽谈与高校毕业生签订三方协议，办理入职手续并签订劳动合同，社会招聘通过公司网站及人才招聘网站发布招聘需求，广纳各类贤才。2023年，公司引进法律、财务管理、电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、车辆工程等各类专业人才，为公司发展储备人才基础。

员工权益保障



◎员工民主管理

公司依法成立工会，职工入会率达100%。公司严格落实职工代表大会制度，职代会行使审议建议权、审议通过权、民主选举权、监督评议权及法律法规规定的其他职权。职代会代表由工人、技术人员、管理人员、公司领导人员及其职工组成，报告期内，公司召开一届七次职代会暨2023年工作会议，公司各类人员及职工代表共77人参加会议。针对集体合同各项条款的起草和文本修订情况，行政方和工会方的首席代表通过友好协商达成各方共识；保障了企业和职工的合法权益，构建了和谐稳定的劳动关系。

◎工作时间和休息休假

公司深入贯彻落实人力资源与社会保障部关于实行特殊工时制度相关要求，依法合规加强管理，实行8小时标准工时制度，对因工作需要延长工作时间的，实行调休制度或按规定给与补偿，对符合规定的岗位申请实行特殊工时制度，切实维护劳动者合法权益。

公司严格遵守国家劳动相关法律法规，认真执行《职工带薪年休假条例》及其他各类假期规定，制定《中铁高铁电气装备股份有限公司假期管理办法》，员工依法享受年休假、病假、婚假、丧假等权利。结合生产经营特别是一线实际，采取轮休、调休、重大节日延长放假时间等灵活多样的形式，统筹安排员工休息休假，实行休假天数通报制度。

◎员工满意度调查

公司每年持续开展员工满意度调查。报告期内，开展涵盖公司企业文化、工作环境、薪酬及福利、工作氛围、岗位匹配、职业生涯及培训等板块的员工满意度调查，发出问卷818张，回收问卷763份，有效答卷763份，回收率达93.3%，平均分为77.11分，员工对公司各项工作较为满意。针对较为集中问题，科学分析原因并及时整改落实，不断提升员工幸福感与获得感，增强员工工作积极性，形成良好、和谐、稳定的工作氛围。

◎职工互助保险

报告期内，公司892人参保中国职工互助会陕西办事处在职职工（住院+意外）综合互助保障计划，保费84740元。全年合计赔付129人次。

2023年9月公司295人参保中国职工互助会陕西办事处在职职工（女职工特殊疾病）互助保障计划。

◎职工“三不让”

公司成立“三不让”帮扶救助专项资金用于解决职工因病因灾等原因遇到的生活困难，保障职工的基本生活，增强企业凝聚力，共享企业发展成果，“不让一名职工家庭生活保障线以下”“不让一名职工子女上不起学”“不让一名职工看不起病”，并制定《中铁高铁电气装备股份有限公司“三不让”帮扶救助实施细则》，严格规范资金使用程序，确保资金能够帮扶困难职工。

2023年，公司“三不让”帮扶救助制度共救助职工118名。

员工发展

◎员工激励及晋升政策

公司根据国家法律法规相关规定,结合公司实际,建立了符合公司发展战略需求的人才薪酬激励体系。公司薪酬体系包括基本薪酬、生产奖金、专项奖励等,公司将企业文化、价值观及职业发展机会和具有竞争力的薪酬福利相结合,激励绩效优秀员工,以吸引人才、留住人才,实现员工同公司共同成长与发展。根据员工在创新能力贡献中的表现,公司将创新行为与薪酬激励直接挂钩,让参与创新的员工合理分享技术创新带来的收益。

◎员工培训

公司高度重视员工队伍建设,制定了《高铁电气职工教育培训管理办法》,对培训原则、管理职责、培训形式与内容、职工教育、教育经费管理进行了规范完善。根据各单位培训需求和管理需要,公司编制年度职工培训计划。

报告期内,公司下达涵盖技能、技术、管理、党建等领域培训计划79项,职工教育经费累计支出99.03万元;组织和参加内部培训、委外培训、线上培训等各类培训119项,其中:培训计划内79项,临时追加40项,培训计划完成率100%;共培训2331人次1644工天,其中:管理人员培训1027人次871工天;工人培训1304人次773工天。



职工教育经费累计支出

99.03万元

共培训

2331人次**1644**工天

其中:管理人员培训

1027人次**871**工天

工人培训

1304人次**773**工天

◎关爱女职工

2023年3月,公司工会女工委精心策划,组织各分会、支会开展庆“三八”系列活动,公司400名女职工共庆美好节日;5月,在青铜器博物馆开展“童心‘铜’趣,欢度六一”主题亲子活动,公司20多个家庭报名参加;按照全国第十一届“书香三八”读书活动和铁路总工会第九届“书香铁路”女职工读书活动要求,积极组织女职工开展读书系列活动,大大提升女职工幸福指数和文化素养。

◎员工职业规划及职位变动支持

为更好的适应市场变化,创建更加优秀的员工队伍,公司致力于长远的人才发展规划,建立《高铁电气中层干部管理办法》、《部员晋级管理办法》、《专业技术职务评定管理办法》、《执业资格管理办法》、《职业技能等级认定实施办法》等多项长效机制,为员工职业规划及职位晋升提供有力支撑及政策支持,为企业做优做强提供有力保障。

公司拥有省级技能大师工作室1个,成立了巾帼创新工作室、专家创新工作室、工程师工作室、劳模创新工作室、青年创新工作室等。通过各类工作室的建立,开展合理化建议、技能培训、技术攻关、名师讲堂等活动,着力在人才培养、技术创新、疑难攻关、降本增效等关键环节上发力,加快群众性技术攻关和管理创新成果的转化、应用及推广。

为强化人才队伍建设,做强做大后备人才“蓄水池”。2023年公司制定“领头羊”后备人才培养计划,通过组织开展“悦读分享会”、外出参观学习、轮岗交流、委外培训等培养方式,为公司后备人才搭建平台,为公司发展提供人才保障。

2023年度,公司积极落实地方人才相关政策,为54名符合条件人员申报并发放优才卡(其中A卡2人、B卡52人)。公司参加行业与地方人才评优政策硕果累累,现有陕西省突出贡献专家1名、宝鸡市科协专家6名、宝鸡市智库专家4名、第一届“宝鸡市十佳人才”1名、宝鸡市青年岗位能手标兵1名、宝鸡工匠1名。

◎职工文艺

2023年春节前夕,为辞旧迎新,营造欢乐喜庆、文明祥和的新春气氛,我们组织开展丰富多彩的“迎新春”趣味活动。6月,组织职工参加中国中铁“凝心铸魂跟党走、团结奋斗新征程”职工文化“五个一”作品征集活动,上报书法作品4件;参加集团公司建局65周年暨第十七届职工文化作品展览,上报书法作品16件、绘画作品4件、摄影作品20件。为庆祝公司成立65周年,8月,组织庆祝公司成立65周年暨第二届职工篮球、气排球比赛,公司所属各分会、支会共12支代表队、107人参加;9月,举办“砥砺六十五载峥嵘岁月,奋进十四五期发展蓝图”职工摄影、书画比赛,共征集摄影作品137张、书法作品24幅、绘画作品7幅;11月,开展庆祝公司成立65周年暨2023年度职工羽毛球比赛,公司共73名选手参赛;11月,组织职工开展丰富多彩的一日游活动,共754人参加。广泛动员职工参加“悦享宏运 活力有招”2023健步走竞赛,公司共26名职工报名并圆满完成赛程。



保障员工健康与安全

保障安全生产是公司最为关注的领域之一。公司严格执行《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《工伤保险条例》等相关法律法规，制定了《安全生产责任制考核管理办法》、《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设手册》等制度，不断在此领域强化管理，努力为员工提供健康安全的工作环境，保障劳动者的合法权益。

2023年，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，坚守安全红线底线，细化隐患排查治理，不断完善安全生产责任体系，始终把员工的生命安全和身体健康放在第一位，努力提高本质安全水平，建立安全生产长效机制。

安全生产

公司以党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产重要论述为指导，坚定以人为本发展理念，不断强化安全生产治理体系和治理能力建设，持续推进“三管三必须”和“党政同责，一岗双责”有效落实，从落实安全责任、完善安全管理体系、强化安全施工管理、加强安全设备保障、开展安全教育培训五个方面全方位强化安全生产，保障员工作业安全。

公司制定了《二〇二三年安全生产、职业健康、环保工作安排》、《安全管理强化年行动方案》，明确全年工作思路和“五无一小”安全目标，并认真落实。

完善安全管理体系

公司建立并运行职业健康安全管理体系、安全生产标准化体系、安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，为保障公司生产安全与员工身体健康提供了强有力支撑。

2023年公司按照《中铁高铁电气装备股份有限公司安全标准化管理手册》，从目标、组织体系和职责、安全生产投入、法律法规和安全管理制度、教育培训、生产设备设施、作业安全、隐患排查治理、重大危险源、职业健康、应急救援、事故报告调查和处理12个方面开展自评工作，结果符合工贸行业安全生产三级标准化企业标准。

公司根据《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设手册》，持续推进双重预防机制建设工作，建立并更新安全风险统计台账、安全风险四色平面分布图以及《安全风险分级管控责任清单》《安全风险分级管控措施清单》。2023年我们共辨识危险点源19762个，其中III级519个，IV级2038个，V级17205个。



落实安全责任

公司成立安全生产委员会，指导全公司上下开展安全生产管理工作。委员会设主任2名，由公司党委书记、董事长和总经理担任；设副主任1名，由分管安全质量副总经理担任；委员若干名，包含公司领导班子其他成员和高管、所属各单位、部门第一责任人。公司设置专职安全管理人员5名，兼职安全管理人员77名。

公司持续强化主体责任落实，建立健全全员《安全生产责任制》，制定并执行《安全生产责任制考核管理办法》，按照“谁主管谁负责”的原则，加强引入源头

控制，严格奖惩，增强各级责任人及用工单位安全管控的主动性；制定《“把隐患当作事故处理”工作实施细则》，按照“四不放过”原则对隐患提级处理，进一步严格安全生产事故隐患排查治理。

2023年，公司深入开展了“复工复产”安全专项检查、安全风险专项整治检查、用电安全专项检查、四季度安全质量“大反思、大教育、大检查”专项检查、冬季施工暨第三轮重大事故隐患专项大排查。年度公司内开展安全检查23次，发现隐患369项，已全部整改完毕。隐患整改率100%。

2023年，公司无职工重伤及以上责任死亡事故；无一般及以上安全生产责任事故；无一般及以上道路交通事故；无一般火灾、一般及以上特种设备责任事故；未发生职工轻伤事故，轻伤率为零；公司目前职业病人数为零；被宝鸡市应急管理协会评为“安全生产先进单位”。



生产安全措施

公司生产场地布局合理，并制定《“6S”实施细则》，对生产现场各生产要素（人、机、料、法、环、测）所处的状态不断进行管理和改善，创造和谐、安全、健康的工作环境，实现公司生产现场精细化管理目标。

公司制定《重大事故隐患排查治理实施细则》，成立以董事长、总经理为组长的专项行动领导小组，深化隐患排查治理工作。公司邀请宝鸡市应急管理专家进行授课，组织公司专兼职安全员参加重大事故隐患排查培训。公司按要求开展重大事故隐患排查，建立隐患排查治理台账，共排查出重大事故隐患4类，包括熔融金属铸造环节紧急排放和应急储存设施设置、天然气使用检测报警和紧急自动切断装置设置、有限空间标识设置、冶金天车配备，均已按照要求制定整改方案完成整改。

公司从源头抓起，将安全工作贯穿车间生产的全过程。不断指导、提升车间安全管理水平，打造安全标准化示范基地，完善制度体系建设，建立健全安全生产制度，将现场安全防护措施设置切实做到可靠有效。2023年初，公司锻造分厂、保德利公司模具车间喜获“中铁电气化局集团有限公司安全标准工地（车间）”建设成果。

安全设备保障

公司进一步加强安全生产关键技术装备的研发推广力度,推动信息化、机械化、智能化技术和装备在关键工序的应用,加强现代信息技术与安全生产深度融合和推广应用。

案例:铸造后出产的毛坯件,因生产工艺的不同,存在着飞边等质量问题,同时由于部分铸件内有砂芯,在毛坯件浇注完成后涉及使用手持电动工具进行飞边剔除、砂芯清除等工作,生产过程中涉及机械伤害、噪声、粉尘等危害因素。为了有效减少噪声、粉尘等因素对生产人员造成的影响,事业部配备有后处理单元自动化生产线,将清砂、剔飞边等工序进行整合,由智能机器人进行操作,提高自动化生产能力的同时也确保了生产人员的安全。



安全教育培训



为贯彻落实关于群安员管理工作的部署要求,扎实开展群众安全生产监督工作,进一步提升群众安全生产监督员的履职能力,2023年12月,公司举办2023年度群众安全生产监督员培训班。

公司不断完善安全教育培训体系,持续强化全员安全生产教育培训,在

2023年,组织开展全员安全质量再培训考核;组织企业负责人及安全管理人员22人参加宝鸡市应急管理局举办的取证培训;完成新录用21人和1名调入人员三级安全教育。公司开展新《安全生产法》、《安全生产责任制》考试,950人次参加应知应会考试,合格率为100%。通过考核,提高全员安全素质。

职业健康

公司严格遵照《中华人民共和国职业病防治法》，加强和改善劳动安全卫生条件，劳动防护以及特殊工种和女职工特殊保护工作，持续做好职业健康和环境保护工作。我们按国家规定的劳动卫生标准进行作业场所的尘毒治理，推动企业绿色发展。2023年，公司认真开展建设项目职业危害“三同时”工作，认真开展全员职业健康教育培训、职业危害因素告知、完善健康体检档案，配备合格的劳动保护用品，加强过程监督检查。

公司安排211名直接接触职业危害的员工在永康体检中心进行2023年职业健康体检，根据体检结果安排职业危害告知工作。

为切实保障职工的安全健康，公司按照规定为职工发放劳动保护用品、防暑降温用品和保健食品费：发放劳动保护用品172.87万元；发放防暑降温用品38.14万元；对接触有害作业的340人发放了保健食品费，共计18.1万元。

依据国家疾病预防控制局综合司、国家卫生健康委员会办公厅《关于开展职业卫生分类监督执法试点工作的通知》和宝鸡市卫生健康委员会《关于印发宝鸡市职业卫生分类监督执法工作实施方案的通知》，完成职业危害风险评估工作，公司职业危害风险等级Ⅲ级，综合风险类别乙类，职业卫生管理状况A级。

发放劳动保护用品

172.87万元

发放防暑降温用品

38.14万元

对接触有害作业的340人
发放了保健食品费

共计**18.1**万元

生产设备的更新和维护情况

2023年，动力维修中心严格依据公司《BQ/QP-09-2020生产设备管理程序》《BQQS-06-2021机械设备维护保养细则》《BQQS-10-2021设备点检标准》开展各类设备维护保养任务。

报告期内，公司对641台次设备进行保养，除32台设备封存外，全年累计进行机械设备二级保养检修609台次，累计用时约1218小时，设备二级保养检修完成率100%。



应急管理

◎防洪防汛

公司发布了《中铁高铁电气装备股份有限公司防洪防汛管理办法》及《防汛抢险应急预案》，进行了防汛演练。每年6-9月汛期每天两人值班，根据天气情况及时采取应急措施，对防汛物资进行彻底清点、盘查，补充完善各类物资配备的种类和数量。针对车间地势低洼的地方做好防洪准备。

◎食品安全方面

为加强食堂管理，提高食品卫生应急风险处置能力，公司发布了《中铁高铁电气装备股份有限公司职工食堂管理办法》和《食品卫生应急预案》，加强日常监督检查力度，保证食品卫生安全，每月进行月度检查并发布检查通报。从源头上严把食材采购进货关，以保证食品安全。

◎消防安全方面

公司依据国家消防相关法律法规以及《中铁高铁电气装备股份有限公司消防安全管理办法》，依法合规开展消防安全管理工作；每月进行防火安全检查并形成检查通报，2023年共发布通报12篇；每年6月定期进行消防知识培训及消防应急预案实际演练，公司消防演练采取模拟实战，聘请专业消防救援人员指导演练，现场讲解消防器材使用方法和技巧。今年，公司与相邻两家企业共同签订消防安全互联互通协议，使消防信息、资源共享，火灾事故做到紧急支援。

◎防雷减灾方面

防雷减灾管理工作，实行安全第一、预防为主、防治结合的原则。公司依据2011年7月11日中国气象局发布的《防雷减灾管理办法》，建筑工程凡通过防雷装置设计审核后方可进行施工，投入使用前要经过防雷验收；新建、扩建、改建的防雷装置必须向当地气象主管机构报建；目前按照安全管理要求，每年按时给建筑物进行防雷检测，以确保公共安全。

◎建筑物坍塌方面

公司发布了《中铁高铁电气装备股份有限公司建筑物坍塌突发事件应急预案》，每年定期对预案进行桌面演练，从而增强广大职工预防坍塌的安全意识。在日常公司小型基建维修管理工作过程中，公司相关部门随时对建筑物安全隐患进行排查。通过每年定期向公司各单位发布《小型基建维修计划》通知，对有安全隐患的建筑及时维修，确保了公司建筑物安全、可靠、耐久。公司职工都基本掌握发现隐患和现场逃生技巧。

知识产权保障

为保护本公司核心技术,加强知识产权管理,鼓励发明创造,公司制定了《自主知识产权保护管理办法》、《专利管理制度》,专利申请纳入公司的科研开发管理和科技创新管理工作的全过程,明确了专利申报、管理、实施、保护、产权管理以及激励措施,要求专利申请前进行专利检索规避了专利侵权风险等。公司严格按照制度要求对专利予以管理,将知识产权工作纳入科研开发管理和科技创新管理工作的全过程。

报告期内,公司共申请专利51件,其中发明专利9件,申请软件著作权1件;授权专利34件,其中发明专利授权14件,软件著作权1件。截止2023年底,公司累计拥有有效授权专利271件,其中发明专利授权43件,PCT3件,软件著作权7件。(最终数据以年度报告为准)

产品质量保证

公司始终坚持质量第一的理念,贯彻执行全面质量管理和零缺陷管理,充分进行产品质量风险评价和预防管理,进行产品全寿命周期管理,确保产品质量安全;坚持“用科学管理打造精品,至诚服务取信市场”的质量方针,建立了覆盖电气化铁路接触网、轨道交通供电、汽车零部件等产品的质量管理体系,通过了ISO9001、IATF16949质量认证并良好持续运行,接触网零部件、刚性悬挂产品、隔离开关等产品通过了铁路产品CRCC认证,使产品的生产全过程纳入了全面质量管理,有效保证了产品供货质量。



供应商管理

2023年公司共有主要合格供应商164家,遍布于全国18个省、直辖市。公司对合格供应商进行动态管理,依据公司管理制度对公司所有供应商质量保证能力进行考核评价,接纳新供应商准入,淘汰评价不合格的供应商。公司对供应商质量保证能力进行持续监测和统计,及时发现供应商质量异常情况并指导监督供应商质量改进,与供应商共同成长。



供应商区域分布图



客户服务

◎产品与服务

公司产品包含电气化铁路接触网零配件、城市轨道交通供电装备、民用铸铝件、防松紧固件等多行业产品，种类多、规格庞杂，多年来我们不断扩大产品服务覆盖范围，以确保使用公司产品的项目服务能够全覆盖，希望通过提供多样化的产品和服务，以满足不同用户的需求。我们不仅提供基本的产品和服务，还提供定制化的解决方案，以满足特定用户的需求和要求。提供全面的技术支持和培训，以帮助用户更好地使用我们的产品和服务。

◎产品与服务的售后服务体系

公司重视产品的售后服务，致力于为客户提供优质的支持和解决方案；建立了一个完善的售后服务体系，组建有专业的售后服务团队，能够快速响应客户的问题和需求，以确保客户在使用我们的产品和服务时能够得到及时的帮助和支持。公司重视客户的反馈和建议，并将其作为产品及服务改进的重要依据。

◎客户满意度调查

为了解客户对公司的产品和服务的满意度，我们每半年定期进行客户满意度调查。通过客户满意度调查，我们能够了解客户的需求和意见，及时改进和优化我们的产品和服务。近年来公司客户满意度均超过85%的公司标准。

◎客户需求调查情况

客户对产品的性能和质量非常关注。要求产品能够稳定运行，并且具有高效的性能。公司通过调查与客户保持良好的沟通和反馈机制。



客户权益保障

◎产品与服务潜在安全风险提醒

公司针对不同需求的客户进行产品安装维护培训和现场指导,向客户提供产品安装维护检查标准及技术要求,帮助他们识别和应对潜在的安全风险。



◎涉及误导或错误信息情况

公司获取订单大多采取参加公开招标形式,对于产品相关疑问在答疑阶段一般以进行初步沟通,在获取订单后供应产品之前还将与客户确定产品规格、型号、材质或其他特殊需求等信息,不存在误导客户和错误信息。

◎客户投诉

公司对于客户投诉建立了相关规章制度和程序文件,业务部门接到顾客投诉后24小时内将顾客投诉内容传达给公司质量管理部门,质量管理部门对收到的投诉信息进行分析并组织相关部门进行处理。

商业道德准则和行为规范

公司制定了员工手册和公司规章制度对员工日常工作行为、职业道德等进行规范,同时公司还针对可能存在的廉洁风险进行梳理和监督,定期对员工开展廉洁谈话和教育,不存在有任何违反商业道德的行为。

社会公益活动参与

报告期内,公司在宝鸡高铁南站开展“青春志愿行、温暖回家路”服务春运志愿活动,共计13名志愿者参加,志愿汇服务时长120小时;为本单位社区470户退休职工搬运并发放慰问品,9名志愿者参与本次活动发放米面油等慰问品共计2.3吨;开展“赓续红色血脉,践行添翼担当”无偿献血主题活动,共124人完成献血,累计献血35900毫升。



获得荣誉



陕西省工业和信息化厅认定为
陕西省“专精特新”中小企业



宝鸡市五一劳动奖状



“宝鸡市首批诚信企业”荣誉称号



团委连续两年获评
宝鸡市团的工作先进单位



研究中心获评
宝鸡市青年文明号集体



青年志愿服务队获评
“宝鸡市优秀青年志愿服务集体”
荣誉称号



城铁分厂荣获宝鸡市
“青年文明号”荣誉称号



创建高铁电气青年创新工作室
并获评第一批“宝鸡市青年创新工作室”



部分奖项奖牌展示



响应国家战略

◎十四五规划情况

公司作为行业龙头企业，自公司成立以来一直积极响应国家各种号召，2023年公司参与供货十四五重点项目雄商铁路、福厦高铁、津兴铁路、沪渝蓉高铁、杭温高铁、汕汕铁路、渝昆高铁、梅龙铁路、太锡铁路、昌景黄铁路、池黄高铁、龙龙铁路、西延高铁、兰张三四线、宣绩高铁等。



◎一带一路情况

2023年公司参与的匈塞铁路匈牙利段开始供货，匈塞铁路是中国铁路走进欧洲的第一单，也是中国铁路技术和装备与欧盟铁路互联互通技术规范的典范；8月18日，公司参与的以色列特拉维夫轻轨红线项目正式通车运营，通车后城市群高峰期公共交通使用率将由25%提升至40%，私家车使用时间下降12%，通勤时间将大大缩短，极大缓解交通拥堵状况，进一步推动以色列城市群之间的商贸往来和人员交流”；10月17日，公司参与的雅万高铁正式开通运营，截至12月24日，雅万高铁累计发送旅客突破100万人次，开通运营以来客流保持高位增长态势，为沿线民众提供了安全便捷的出行体验；近日墨西哥瓜达拉哈拉轻轨4号线首批分段绝缘器产品也即将出港，该项目预计24年建成通车，该项目建成后不仅将提高周围居民出行效率，同时还可以大幅减少污染，是践行“一带一路”倡议的又一例证。





环境责任

ENVIRONMENTAL

- 资源消耗
- 污染防治
- 噪声管理
- 其他污染
- 温室气体
- 节能减排

资源消耗

环境管理

公司坚持绿水青山就是金山银山理念，助力推动碳达峰、碳中和进程，加强生态环境保护、提倡绿色低碳生活方式，加快企业绿色转型升级。公司遵守国家、地方和行业环境保护相关的法律法规，积极开展环境监测、污染防治工作，有效减少对环境的负面影响。公司取得了ISO 14001:2015环境管理体系认证证书，报告期内未发生重大环保事件。



能源管理

公司根据国家相关法律法规制订《能源管理办法》、《节能降耗管理办法》，坚持节约资源和保护环境并重，努力建设“环境友好型、资源节约型”企业。通过积极推进清洁能源，能源利用效率不断提高，能源消费结构得到明显改善，公司万元能源消耗量逐年递减。2023年度使用天然气104.73万立方米、汽油50.74吨、柴油33.83吨、电力1445.33万千瓦时，耗水量107451吨，万元综合能耗为0.03吨标准煤。



污染防治

废水处理

公司生活污水采用调节池+絮凝沉淀处理后达标排放，生产废水零排放采用气浮+低温热泵蒸发器处理后回用于生产线。公司按照排污许可证要求委托有资质的第三方公司对污染物进行监测，废水污染物均可达到《污水综合排放标准》GB 8978-1996和《污水排入城镇下水道水质标准》GB/T 31962-2015要求。

表1废水主要污染物排放表

| | 总氮 | 总磷 | 氨氮 | 化学需氧量 |
|------|----------|-----------|-----------|-----------|
| 排放浓度 | 8.34mg/L | 0.26mg/L | 0.37mg/L | 47mg/L |
| 排放标准 | ≤70mg/L | ≤8mg/L | ≤45mg/L | ≤500mg/L |
| 排放量 | 0.268t/a | 0.009 t/a | 0.013 t/a | 1.512 t/a |

◎ 废气处理

公司废气主要来源于抛丸、打磨、镀锌、焊接、熔化和制芯等工序，主要污染物有颗粒物和非甲烷总烃。公司产生的颗粒物采用高效布袋除尘器和滤筒除尘器等治理，非甲烷总烃采用活性炭吸附+催化燃烧组合工艺治理。按照排污许可证要求委托有资质的第三方对污染物进行监测，废气污染物均可达到《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996和《铸造工业大气污染物排放标准》GB39726—2020要求。

表2废气污染物排放表

| | 颗粒物9个排气筒 | 非甲烷总烃3个 |
|------|--|--------------------------|
| 排放标准 | $\leq 30 \text{ mg/m}^3$ 、 $\leq 120 \text{ mg/m}^3$ | $\leq 50 \text{ mg/m}^3$ |
| 排放量 | 4.426t/a | 0.22t/a |



活性炭吸附催化燃烧



布袋除尘器

◎ 危险废物

公司高度重视危险废物的收集、贮存和处置，危废暂存间标识齐全，公司严格按照《危险废物管理规定》，委托有资质的第三方处置危险废物，危险废物处置率为100%。公司及厂区内合计处置危险废物141.82吨，主要有废油5.75吨、废乳化液7.52吨、废棉纱3.92、污泥15.31吨和废酸31.1吨等。



危废暂存间标识



危废暂存间

噪声管理

公司不属于高噪声排放企业，通过在设备上加装减震垫和消音房等措施减少噪声，经过处理后对周围环境影响较小，生产过程中昼间、夜间噪声均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348—2008)要求。

其他污染

公司及厂区共有3台X射线探伤设备，用于工件无损检测，射线装置设有铅房屏蔽体，公司已按照要求完成项目环评并验收，取得辐射安全许可证。设备操作人员均取得专业证书持证上岗，佩戴个人剂量计，严格按照操作规程操作，无辐射污染事故发生。



温室气体

公司通过调整产能结构，并通过采用低氮燃烧燃气炉等方式，减少二氧化碳、氮氧化物的排放。公司在运输、存储、施工、生产等方面采取控制措施；通过覆盖、洒水、增加除尘设备、封闭作业等方式有效减少粉尘。按照公司绿化建设整体规划要求，厂区拟建设绿化面积20000平方米，绿地率约为13%，减少二氧化碳排放量，大大提高碳中和能力。

节能减排

公司日常办公倡导员工践行“节能减排”相关政策，被陕西省发展改革委、省生态环境厅评选为“陕西省年度节能减排工作先进企业”。公司建有新能源公共充电桩，倡议所有员工低碳出行。我们注重生态保护的持续投入，使用高效清洁环保设备，改进污染物治理工艺和优化治理方案，减少对水、大气、植被和生物的影响，提升生态环保信息直观性和真实性。



中国中铁

中铁高铁电气装备股份有限公司

China Railway High-speed Electrification Equipment Corporation Limited

地址：陕西省宝鸡市高新大道196号 邮编：721013

电话：0917-2829156 传真：0917-3432524

网址：www.bjqcc.com.cn



China Railway High-speed Electrification Equipment Corporation Limited

Address: No. 196 Gaoxin Street Baoji, Shaanxi Of China

Telephone: +86 0917 2829156 Fax: +86 0917 3432524

Http: www.bjqcc.com.cn