



股票代码：688589

深圳市力合微电子股份有限公司



2024年度

“提质增效重回报”专项行动方案

深圳市力合微电子股份有限公司  
Leaguer (Shenzhen) Microelectronics Corp.

# 目录

## CONTENTS

01

聚焦主营业务发展，持续提升核心竞争力……………2

02

以投资者为本，强化落实股东回报计划……………4

03

提高公司治理水平，推动公司高质量发展……………6

04

构建多元交流渠道，强化与投资者的沟通……………7

05

提高公告可读性，增加投资者沟通交流活动……………8

06

共铸发展梦想，强化管理层与股东利益共担共享……………9



为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，特此制定深圳市力合微电子股份有限公司（以下简称“公司”）2024年度“提质增效重回报”专项行动方案。

公司深刻认识到，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。2024年，公司将积极采取措施，开展“提质增效重回报”专项行动，提高公司经营质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，实现管理层与股东利益的共担共享。

## 聚焦主营业务发展，持续提升核心竞争力

Focusing on the development of main business and continuously improving core competitiveness

公司作为一家以芯片为核心竞争力的高科技公司，持续坚持研发和技术创新，高度重视芯片产品系列化、多元化发展。历经21年的研发积累，截至2023年末已拥有**87项**专利获得授权，集成电路布图设计证书**62项**，软件著作权**113项**。公司凭借长期积淀的技术创新能力，持续参与多项行业或团体标准的制定，截至报告期末，公司共参与制定国际、国家、行业/团体标准**22项**，其中国际标准**1项**、国家标准**12项**、行业/团体标准**9项**。

2023年，公司研发投入合计8,197.37万元，占营业收入的比例为14.15%，研发投入金额较去年同期稳步增长。公司保持高水平的研发投入，将为公司在技术创新及产品开发方面提供强有力的保障。公司在继续保持电力物联网市场领先优势的基础上，布局多项物联网芯片项目，包括智慧光伏和智慧电源等新能源智能管理、智能家居、智能酒店客控系统、高铁智能用电管理等芯片，以集成电路芯片技术为源头，构建“芯片及芯片级完整方案”的产品研发路线，并取得了一系列研发成果。

01

## 聚焦主营业务发展，持续提升核心竞争力

Focusing on the development of main business and continuously improving core competitiveness

面对智能电网数智化市场和应用发展，2024年公司将在现有的高速电力线载波芯片（HPLC）及双模通信芯片基础上，**持续研究通信速率更高、性能更好的新一代PLC和多模技术及SoC芯片**，包括符合南网高速双模通信规范标准的高速双模SOC芯片、国网下一代芯片等。公司基于自身核心技术和行业领先地位，积极参与相关标准和规范制定，**以自主可控技术为核心、高集成度SoC芯片和芯片级整体解决方案为优势**，围绕智能电网用电信息采集和能源管理应用、低压配网创新应用以及分布式光伏监控等新能源应用，不断提升在智能电网的核心竞争力。

在其它物联网市场领域，包括工业及智能家居等消费市场，公司规划多款物联网通信芯片，包括：用于新能源应用的新一代光伏芯片及智慧电池管理芯片，以更低功耗、更高集成度为目标，向市场提供更优性价比的芯片及整体解决方案；用于智能家居市场的高度集成多模SOC通信芯片，支持PLC+WiFi+Bluetooth，并实现更低成本更优通信能力。同时充分发挥公司在PLC芯片领域已建立的技术和品牌优势，以及PLC在物联网“最后1公里”接入的性能优势，打造物联网智能设备PLBUS PLC统一和开放通信接口和建立芯片领先品牌，**全面应用于万物互联时代的工业类市场及消费类市场的千行百业。**

## 02

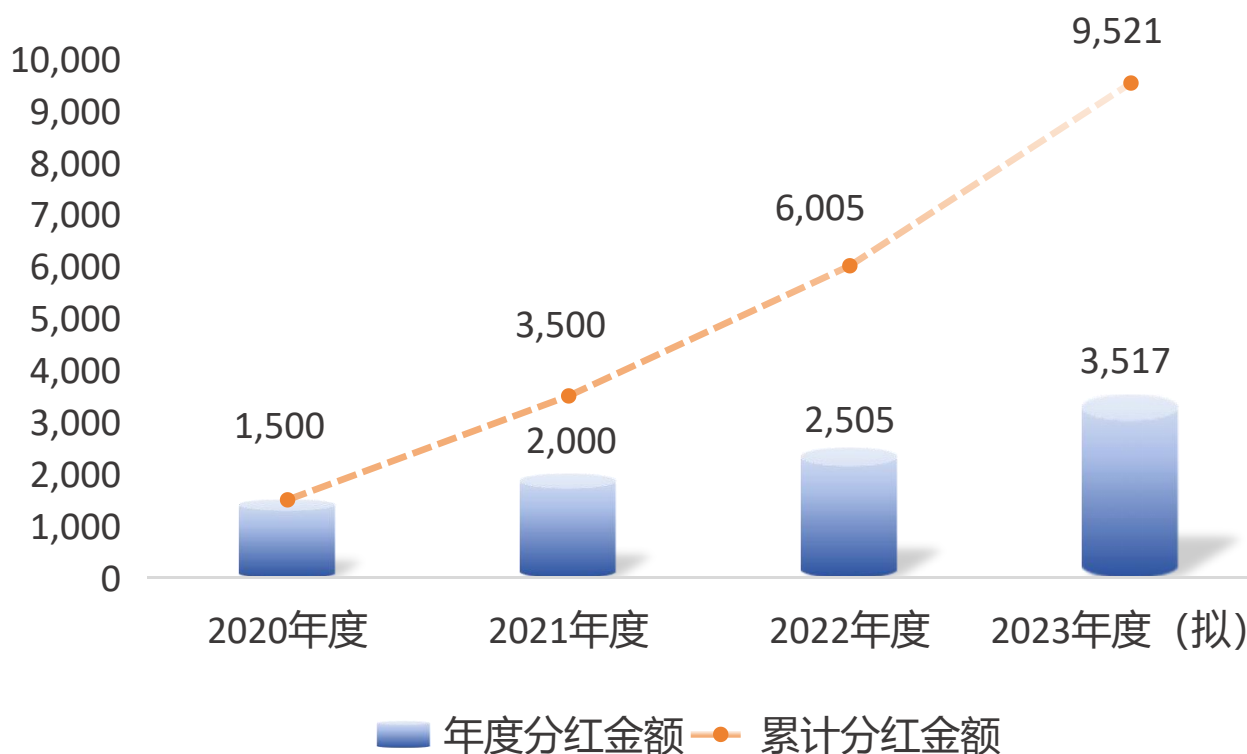
## 以投资者为本，强化落实股东回报计划

Investor oriented, strengthening the implementation of shareholder return plans

公司自上市以来，始终重视投资者回报，通过制定明确的利润分配政策，持续实施年度利润分配，积极提高投资者回报水平。

公司将召开年度股东大会，审议2023年年度利润分配方案，拟向全体股东**每10股派发现金红利3.50元（含税）**，同时**以资本公积金每10股转增2股**，不送红股。公司在保证正常经营和长远发展的前提下，持续优化利润分配政策，与投资者共享公司的发展成果。

### 现金分红情况（万元）



## 02

## 以投资者为本，强化落实股东回报计划

Investor oriented, strengthening the implementation of shareholder return plans

基于对公司未来发展的信心、对公司价值的认可以及建立完善长效激励机制的需要，公司于2024年2月19日召开第四届董事会第七次（临时）会议审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司使用不低于人民币1,000万元（含）且不超过人民币2,000万元（含）自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分股份。

截至2024年3月15日，公司累计通过股票回购专用账户以集中竞价方式实施回购公司股份103,755股，占公司总股本的0.10%。

103,755 股

已回购数量 >>>>

320 万元

累计回购金额 >>>>

## 提高公司治理水平，推动公司高质量发展

Improving corporate governance level and promoting high-quality development of the company

公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和有关规定，不断完善公司治理结构，建立健全内部管理制度，完善内部审批流程，以进一步规范公司运作，提高公司治理水平。2023年，公司紧跟监管新政策的步伐，对《公司章程》《募集资金管理制度》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等15项治理制度进行修订，同时新增《独立董事专门会议工作制度》，落实监管新规要求。

2024年，公司将继续加强董事、监事和高级管理人员的合规培训，完成证监会、上交所及浦江大讲堂等监管平台的培训课程，邀请合作律所和机构进行上市公司合规治理相关的专题培训，确保董事、监事和高级管理人员了解最新法律法规，不断强化“提质增效重回报”的意识，不断提升管理经营水平。并紧密关注法律法规和监管政策变化，及时更新修订公司内部管理制度，确保股东大会、董事会、监事会的运作与召开均严格按照有关规定程序执行，提升公司规范治理水平，保障投资者权益。



## 构建多元交流渠道，强化与投资者的沟通

Constructing multiple communication channels and strengthening communication with investors

公司高度重视投资者关系管理，制定完善的《投资者关系管理制度》，积极通过公告、“上证E互动”平台、热线电话、业绩说明会、调研路演等诸多渠道，与各类投资者开展全方位、多层次互动，增进投资者对公司的了解和认同，树立良好的资本市场形象，传递公司价值，并认真聆听投资者的意见和建议。

未来，公司将一如既往坚持以投资者为本的理念，积极落实“提质增效重回报”行动方案，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理和积极的投资者回报，促进公司可持续发展，切实履行上市公司的责任和义务，与投资者共享发展成果，回馈广大投资者的信任，为稳市场、强信心积极贡献力量。

## 05

## 提高公告可读性，增加投资者沟通交流活动

Improving the readability of announcements and increasing investor communication activities

2024年，公司计划举办不少于**3次**业绩说明会，通过PPT、演讲等形式，结合图表和数据，详细解读公司财务状况、业绩情况和战略规划，与投资者交流互动，提高信息的直观性和可理解性



利用数据可视化工具和软件，将财务数据转化为图表、图像等形式，制作定期报告“**一图读懂**”，提高信息的可视性和易懂性



组织投资者调研活动，邀请公司高管或相关负责人与投资者面对面交流，回答投资者关心的问题，增进双方的沟通和了解



进行线上路演，利用互联网平台进行公开的业绩说明和互动交流，为更多投资者提供参与的机会



## ▶ 共铸发展梦想，强化管理层与股东利益共担共享

Casting development dreams and strengthening the sharing of benefits between management and shareholders

公司设立了股权激励计划，以激励管理层积极关注股东利益并努力提升公司绩效。2023年，公司股东大会审议并通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》，对符合条件的激励对象进行了股权激励。2024年，公司将按照股票激励计划实施考核管理办法进行严格考核，强化管理层及公司核心骨干与股东利益共担共享约束。

2024年，公司将结合年度财务状况、经营业绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效考评，将高管薪酬调整、支付、分配与公司业绩经营相挂钩。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的激励、考核和方案实施。将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，有利于保障公司的长期稳定发展，增强投资者信心。



用自己的芯，做天下事，使生活更美好

## 深圳市力合微电子股份有限公司

---

公司网址：<http://www.leaguerme.com>

电话：0755-26719968

地址：深圳市南山区高新技术产业园清华信息港科研楼11楼1101号