



2023

环境、社会及治理
(ESG) 报告

浙江双箭橡胶股份有限公司



报告概述

编制依据

本报告主要参照中国证监会发布的《上市公司治理准则（2018年修订）》、深圳证券交易所颁布的《上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——行业信息披露》、以及国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）等标准要求编写。

报告范围

1. 主体范围

本报告范围主体范围指浙江双箭橡胶股份有限公司及其子公司。

2. 时间范围

本报告时间范围指 2023年1月至2023年12月。

（为了报告的完整性，本报告会引用其他时间的数据，会有注明。）

3. 发布周期

本报告为年度报告。

数据说明

本报告所披露的信息和数据均来自浙江双箭橡胶股份有限公司的正式工作文件及相关统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

汇报原则

1. 重要性原则

结合利益相关方期望进行重要性议题识别和评估，本报告开展实质性议题分析，并由对董事会审议议题的完整性，保障的对投资者及其他持份者产生重要影响的信息充分披露。

2. 平衡性原则

本报告旨在平衡且客观地陈述公司在环境、社会、治理各方面的目标、努力和成效，不刻意回避负面信息，为利益相关方呈现能够合理评估本公司整体绩效的内容。

3. 量化原则

本报告披露了可量化的关键绩效，并对重要议题设置了量化目标。

4. 一致性原则

本报告编制过程采用了系统化流程，报告编制方式、绩效统计方法等均与以往年份保持一致。

报告获取

本报告为中文，在双箭股份网站可下载本报告的电子文档。

网址：<http://www.doublearrow.net>

地址：浙江省桐乡市洲泉镇永安北路1538号

电话：0573-88539080

传真：0573-88531023

邮箱：qiguan@doublearrow.net

目录

CONTENTS

| | |
|---------|----|
| 董事长致辞 | 06 |
| 公司简介 | 07 |
| ESG管理架构 | 09 |
| 利益相关方沟通 | 10 |

01

公司治理

| | |
|-------------|----|
| 公司运行 | 13 |
| 内部管理与风险控制 | 15 |
| 合规和商业道德 | 17 |
| 知识产权和商业秘密保护 | 18 |
| 党建引领 | 19 |

03

科研与合作

| | |
|--------|----|
| 科研制度建设 | 33 |
| 研发团队 | 34 |
| 产学研合作 | 35 |
| 创新成果 | 37 |

05

社会责任

| | |
|--------|----|
| 依法诚信纳税 | 53 |
| 社会公益 | 53 |
| 共同富裕 | 57 |

02

绿色环境

| | |
|-------------|----|
| 完善环境管理 | 23 |
| 碳中和 | 25 |
| 能源管理与绿色生产 | 27 |
| 环境信息公开与公众参与 | 29 |

04

员工成长

| | |
|---------|----|
| 合法雇佣 | 41 |
| 员工培养 | 43 |
| 薪酬福利 | 47 |
| 职业健康与安全 | 49 |



董事长致辞

尊敬的利益相关方：

欢迎您阅读双箭股份2023年的ESG报告，这是我们第一次以ESG报告的形式，披露我们公司在环境、社会和公司治理方面的进展。伴随着中国输送带行业的发展，双箭股份走过了37年的征程。2022年，召开了党的二十大，报告提出了“积极稳妥推进碳达峰碳中和”，在我国建设生态文明，推动社会可持续发展方面起到了“举起定向”的作用。2023年，百年变局加速演进，局部战争没有停止反而进一步扩大，外部环境更趋复杂严峻。新能源革命，电气化加速发展，传统产业加快转型升级。

输送带作为散装物料运输的“血脉”，公司紧紧围绕“二十大”关于“双碳”的议题，践行绿色低碳的主题，构建物流生态新体系，引领行业低碳智能转型，助力行业碳中和的实现。我们通过“原材料提供绿色化、制造工艺与设备智能化、产品与方案低碳化、工厂环境无废化、能资源利用循环化”的“五化”治理，开展“低碳战略、节能设计、绿色采购、无废智造、精益管理、高效服务、循环回收”系列分解行动，初步建成与公司发展高适配的全球化运营管理体系，持续提升全球竞争力与国家“双碳”发展战略同频共振，持续提升公司竞争力。近两年取得了制造业单项冠军企业、工信部品牌培育示范企业、国家级绿色工厂、节水型标杆企业等系列成果。

2024年，我们将持续聚焦“低碳、智能”的可持续发展理念，以“未来工厂”样板为目标，推进公司新建设项目，在公司业绩和营业收入稳步增长的同时，积极履行企业社会责任，助力全球物料输送项目所在地社会经济发展，构建绿色产业链，为双箭续写高质量发展新篇章、为物料输送行业低碳智能赋能，为客户创造价值、为社会承担责任！

双箭股份2023

关于双箭



浙江双箭橡胶股份有限公司成立于1986年,地处长三角腹地桐乡市,是一家专业从事橡胶输送带生产及低碳智能物料输送系统解决方案设计与服务的高新技术企业。公司于2010年4月在深交所上市(股票代码:002381),是行业首家及桐乡市首家主板上市企业。

钢丝绳芯生产线

20 条

织物芯生产线

31 条

鼓硫生产线

5 条

整芯生产线

3 条

裙边带生产线

4 条

花纹带生产线

2 条



输送带产能

90,000,000 平方米



国内橡胶输送带行业**龙头企业**

连续**14**年行业**综合排名第一**

主要业务

专业生产“双箭”牌橡胶输送带系列产品

产品应用场景



经济表现



全年营收
259,257.83万元



每股收益
0.59元



总资产
374,527.14万元

主要荣誉



输送带产品
**国际标准
国家标准
行业标准**
主要起草单位



**行业唯一产品+工厂
碳中和SGS国际双认证企业
“ESG指数领先民营上市公司”
TOP40**



中国橡胶工业协会
副会长单位

ESG管理架构

ESG的本质是追求人与自然的可持续发展。双箭股份的ESG管理离不开公司统一的规划、高层的重视和全员的参与。双箭股份作为输送带行业龙头企业,对能源、资源利用绿色化、制造工艺与产品绿色化、工厂环境绿色化、工业排放绿色化四个方向进行整体策划并不断更新企业绿色发展中长期战略,致力于将“绿色”贯穿企业战略、产品设计、生产制造、固废处理、标准制定、持续改进等全环节。

此外,公司还将ESG核心理念融入企业文化和日常经营,初步搭建起ESG目标规范,成立了监督层、经营层和执行层这一自上而下的ESG管理架构,由董事会全面监督公司ESG事宜并对其最终负责。全力追求经济效益与社会效益的共赢,为实现永续经营、为可持续高质量发展而不懈努力。



利益相关方沟通

| 沟通方 | 期望与诉求 | 沟通与回应 |
|---------|--|--|
| 政府及监督机构 | 依法合规经营 服从监控要求 响应国家政策要求 | 遵守法律法规 配合监管监察 信息披露 |
| 客户 | 优质产品 售后服务 | 创新的研发设计 负责的营销 优质高效的服务 |
| 股东与投资者 | 依法合规运营 稳定业绩增长 股东权益保护 信息披露充分 投资者关系管理 | 合规经营 完善的风险管理 信息披露 畅通的投资者沟通渠道 |
| 员工 | 雇佣与权益保护 员工薪酬与福祉 职业发展与培训 员工安全与健康 民主沟通 | 保障员工权益 透明的薪酬制度 畅通的晋升体系 丰富的员工关怀 健全的民主管理 |
| 环境 | 低碳运营 环保行动 | 环保工厂建设 碳中和 绿色办公 |
| 供应商 | 供应链管理 诚信友好合作 | 阳光采购与负责任采购 供应商评估 |
| 行业组织 | 创新发展 | 参与行业交流 产学研合作 |
| 社会 | 社会公益 乡村振兴 共同富裕 | 公益捐助 志愿活动 对口帮扶 |

01

公司治理

理念

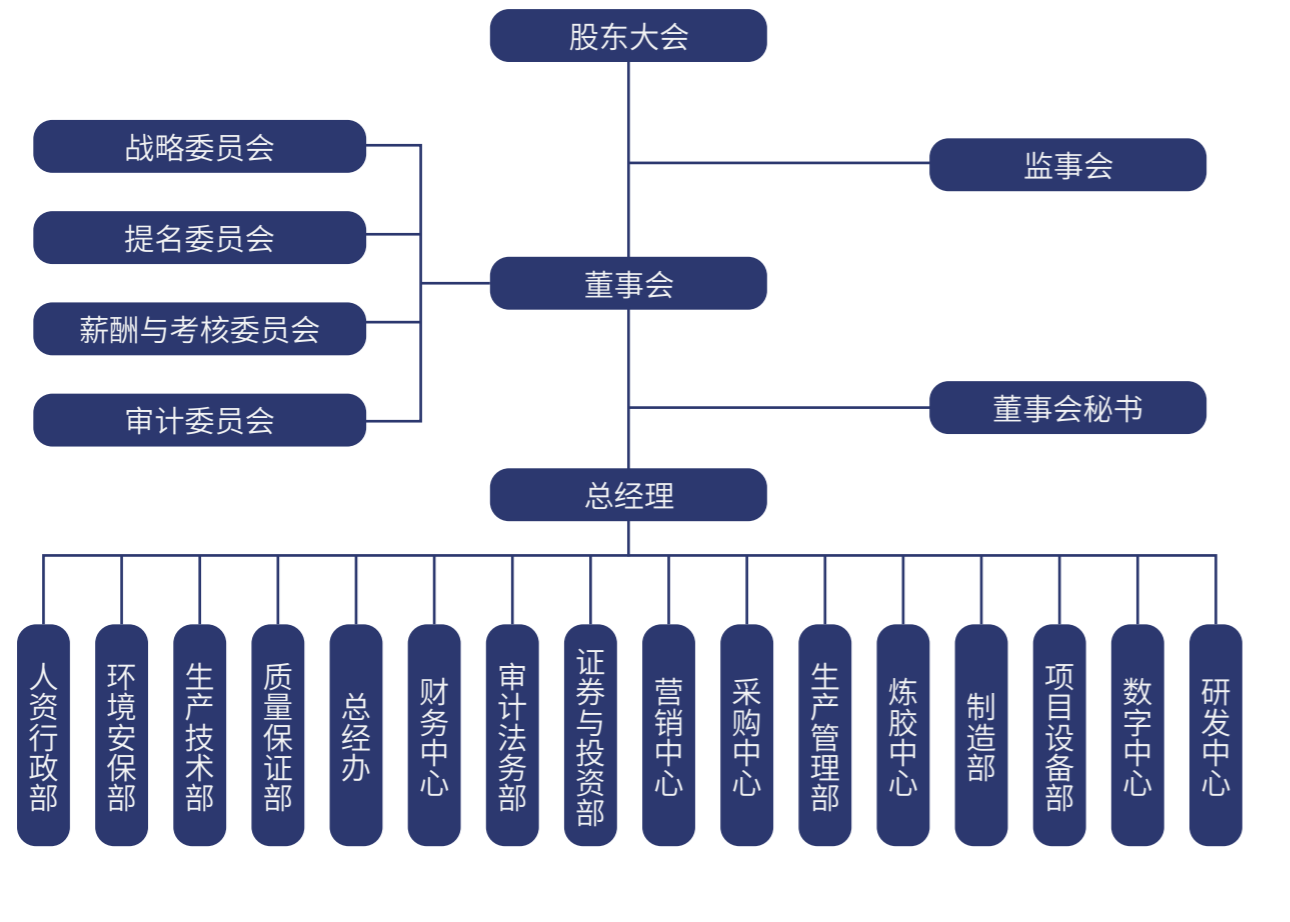
良好的公司治理是企业可持续发展的制度保障,也是核心竞争力的重要体现。双箭股份以《公司章程》为统领,始终坚持以人为本、科技创新、恪守诚信、合作共赢的核心价值观,秉持为客户创造价值的经营理念,构建科学、完善、规范、和谐的企业管理制度。

我们的行动

- 公司运行
- 内部管理与风险控制
- 合规和商业道德
- 知识产权和商业秘密保护
- 党建引领

公司运行

治理架构



股东大会

公司依照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定召集、召开股东大会,股东大会作为公司的权力机构和最高决策机构,依法规范行使职权,保障每位股东的权益。公司股东大会均由律师出席见证,律师对股东大会合规、合法性出具法律意见书。



董事会

作为公司的常设决策机构,双箭董事会认真履行股东大会和《公司章程》赋予的职责,积极履行管理职能,聚焦高质量发展,制定公司发展战略,在防范内外部风险的同时,全力推动公司持续快速发展。董事会下设各专业委员会人员在履职期间各司其职、各负其责,充分保障运营决策的合理性及高效性,确保公司治理水平稳步提升。各董事按照《董事会议事规则》开展工作和履行职责,认真出席董事会和股东大会。



监事会

监事会作为公司的常设监督机构,对企业的经营活动及董事会、经理层的职务行为进行监督。公司监事会由3名监事组成,其中职工代表监事1名。公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定产生监事。公司监事与股东均无实际关联,能够按照《监事会议事规则》等的要求,认真履行自己的职责,对公司重大事项、财务状况、董事和经理的履职情况等进行有效监督并发表意见。

三会职责

历年现金分红

| 年度 | 分红金额 | 当期归母净利润 | 分红比例 |
|-------------|--------------|--------------|--------|
| 上市以来至2019年度 | 76,323.03万元 | 113,243.32万元 | 67.40% |
| 2020年度 | 20,578.61万元 | 31,541.76万元 | 65.24% |
| 2021年度 | 8,231.45万元 | 14,882.88万元 | 55.31% |
| 2022年度 | 8,231.49万元 | 11,364.41万元 | 72.43% |
| 2023年度 | 10,289.40万元 | 24,182.84万元 | 42.55% |
| 合计 | 123,653.98万元 | 195,215.21万元 | 63.34% |

2023年会议召开情况



| 会议形式 | 召开次数 | 参与比例 | 审议议案 |
|-----------|------|--------|------|
| 股东大会 | 2 | 40.37% | 17 |
| 董事会 | 7 | 100% | 45 |
| 监事会 | 7 | 100% | 19 |
| 审计委员会 | 4 | 100% | 17 |
| 战略委员会 | 1 | 100% | 1 |
| 薪酬与考核委员会 | 1 | 100% | 2 |
| 提名委员会 | 2 | 100% | 2 |
| 独立董事专门委员会 | 1 | 100% | 1 |

信息披露

为保障投资者权益,公司制定了《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等,对公司信息披露的内容、程序、责任划分、保密措施、档案管理等加以明确与规范,确保公司真实、准确、完整、及时履行信息披露义务。公司的有关信息披露于《证券时报》、《中国证券报》、巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)。报告期内,公司未出现违反法律法规的行为,真实、及时、准确、完整、规范地披露了公司在经营成果、财务状况、重大决策等方面的有关信息。

报告期内,除了按照监管要求披露信息外,公司还通过电话、传真、电子邮件、深交所互动平台等形式加强与投资者的沟通,及时回复投资者的疑问,力求提高信息披露的透明度。

2023年度

| | | | |
|--------------|------------|-------------|-------------|
| 累计披露文件 | 定期报告 | 临时公告 | 其他网上披露文件 |
| 104 份 | 4 份 | 43 份 | 57 份 |

内部管理与风险控制

治理框架

管理制度

企业管理的核心目标是帮助企业实现有效的运营,并最大化公司的整体绩效。为此,公司形成完善的管理制度。在质量管理方面,公司具有完善的质量保证体系,在同行业中率先通过ISO9001质量体系、ISO14001环境体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO50001能源管理体系、测量管理体系、品牌培育管理体系、国家标准化良好行为规范认证等。在企业管理方面,经过多年的摸索,形成了有自己特色的、较为完善的技术管理制度、人才管理制度、生产经营管理制度和内部控制制度,确保了经营管理的规范和高效。公司通过ERP、APS、WMS、MES的实施,逐步实现内部管理信息化、闭环化。公司管理手段不断追求丰富与革新,依托于信息化、数字化平台形成全方面、多层次的规范化管理模式。

企业规章

双箭股份部分公司治理规章制度及管理办法

基本章程及工作细则

- 《公司章程》
- 《股东大会议事规则》
- 《董事会议事规则》
- 《监事会议事规则》
- 《董事会提名委员会实施细则》
- 《董事会薪酬与考核委员会实施细则》
- 《董事会战略委员会实施细则》
- 《董事会审计委员会实施细则》
- 《总经理工作细则》
- ...

上市公司相关管理制度

- 《信息披露管理制度》
- 《关联交易管理制度》
- 《对外投资管理制度》
- 《对外担保管理办法》
- ...

各部门相关配套制度与办法

- 《人力资源管理办法》
- 《行政管理制度》
- 《财务管理制度》
- 《财务审批管理办法》
- 《内部审计制度》
- ...

风险控制

双箭股份重视企业风险管理,致力于筑牢风险防控底线。坚持依法治企,着力于打造行业领先的合规经营企业。

风险管理流程图:

针对识别出的风险特性以及来源,评估公司可能受到的风险影响,按照风险等级进行划分,并对关联业务与商务决策进行分析。

风险评估

出具风险管理报告,向管理层报告目前存在的风险以及风险管控预案,针对风险发生的原因对相关人员进行问责,改正制度存在的缺陷,完善管理措施。持续对主要风险进行监测,并进行风险管理培训。

风险报告

风险控制

确定已被识别或有待识别的ESG风险类别,结合公司战略目标,梳理目前公司风险清单(如财务、管理类风险等)。

风险应对

考量应对风险将带来的挑战与机遇,明确重大风险责任分工。针对主要风险制定应对策略(风险控制风险承担、风险规避、风险转移)。

风险控制



风险管理目标

在风险和收益之间取得平衡,将风险对本公司经营业绩的负面影响降至最低水平,使股东和其他权益投资者的利益最大化。



风险管理基本策略

确认和分析本公司面临的包括经营风险、环境风险等在内的各种风险,建立适当的风险承受底线,进行风险管理,并及时对各种风险进行监督,将风险控制在限定范围内。



风险管理体系

公司根据外部环境变化和内部经营发展的需要,结合公司内部组织架构,不断完善各项内控管理制度,优化管理流程,增强抗风险能力。公司具备内部控制和 risk 管理体系,形成了包括内控手册、风险数据库、内控制度汇编、标准业务流程手册等制度。公司依照《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制配套指引》和《公司章程》等规定,一方面,为加强对子公司经营风险的管控,公司结合市场变化,合理配置资源。另一方面,公司还积极开展风险评估及内部审计工作,切实提升公司风险管理能力。定期对公司的战略、财务、运营、合规等进行评价和监控,以确保内部控制制度和控制活动的有效执行。

公司审计部严格依据《内部审计制度》及公司内部考核制度等,对公司生产经营活动过程中的相关数据例如销售、采购以及薪酬等进行核查和审计,并进行企业风险判断并进行风险控制,对企业审计过程中发现的问题提出整改、合理化建议等。此外,公司董事会专门设有审计委员会,监督内外部审计,并根据外部审计机构的审计结果进行分析、跟踪及披露等,避免违法违规现象的发生。

合规和商业道德

合规经营

公司具备合规管理体系,依法合规经营,抵御法律风险。企业的经营管理及其员工的行为符合法律法规、监管规定、行业准则和企业章程、规章制度等要求。一方面,公司坚持自觉接受监管和审核,始终严格按照有关法律法规的规定进行信息披露,切实维护公司以及全体股东的权益。

另一方面,为努力培育合规文化、提升全员法治思想,对重点岗位人员进行合规专题培训。其中包括为进一步提升公司合同管理水平和规避合同风险能力,按照公司年度培训计划,定期开展法律知识专题培训,这进一步提升了业务员法律意识,对合同签订、管理工作具有很强的指导性,为公司的经营管理和风险防控也提供了坚实的支撑和保障。针对董监高等公司管理层,持续加强《公司法》等相关法律、法规以及规范性文件的学习,组织、开展相关培训,避免因个人行为导致公司违规经营。

案例 法律知识专题培训



商业道德与反腐败管理

按照相关法律、法规和道德标准,规范公司及管理层的行为,并承诺在所有商业交易和关系中以专业、诚实和正直的态度开展业务。



管理架构

公司建立了由监事会、纪委、审计组成的“三位一体”的商业道德与反腐败管理体系。三者共同监督管理公司的商业道德建设及反舞弊、反腐败管控等工作。公司内部设置的审计部门,每季度向审计委员会汇报。其中内部审计小组负责监督公司的商业道德建设,协助健全反腐败机制,确定反腐败的重点领域、关键环节和主要内容等。

管理机制

秉持诚实公正的商业价值观、维护廉洁的营商环境是双箭股份稳健发展的前提。作为一家民营企业,公司贯彻落实反腐败工作精神,坚持走廉洁之路,在《员工手册》中即制定了员工廉洁自律管理规定,将廉洁自律作为全体员工考核的标准之一,从而对员工的行为进行约束,明确对员工受贿行为的处罚、处理措施。公司严禁职工利用职权、职务以及工作便利谋取私利。

采购过程的反腐败工作亦是公司反腐败工作的工作重点。公司要求员工签署《采购廉洁协议》,同时加强对于供应商的资格审核,要求供应商遵守相关行为规范,打造廉洁闭环。

教育培训

为避免腐败与财务欺诈,公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规,以严格的标准执行事前预防、事后监察反腐败管理工作,定期开展全员廉洁从业培训,培养员工廉洁从业意识。杜绝侵占、腐败、勒索、欺诈、洗钱等不法行为。

2023年度

反腐倡廉培训

5次

中高层反腐倡廉培训

1次

反腐倡廉培训覆盖率

100%

培训人均时长

6.5小时

报告期内公司未出现欺诈、洗钱、舞弊、不正当竞争和贪污腐败等违反商业道德事件,亦未出现相关举报事件。

知识产权和商业秘密保护

双箭股份严格遵守《中华人民共和国知识产权保护法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家法律法规,不窥探其他公司的商业秘密,尊重企业的知识产权,依法履行企业关于商业道德方面的各项义务,努力协助社会构建更加公平、和谐的市场氛围。

公司高度重视商业秘密保护工作,从健全组织架构、设立商业秘密保护领导小组、出台一系列的商业秘密保护制度和措施等方面,形成了较为完整的商业秘密保护体系。为把保密工作落到实处、抓出长效,公司围绕签署保密协议、信息安全管理、知识产权管理等多个维度,细化并制定了一系列举措,保证了公司正常经营管理。2023年度,公司正式成为“浙江省商业秘密保护示范点”。

但随着双箭品牌效益的日益提升,市场上不可避免地出现诸多假冒双箭品牌的行为,严重侵害公司的知识产权。为此,双箭日益加强知识产权保护与管理体系建设,积极进行打假维权。由人资企管部协助销售部门配合公安机关全力维权,严厉打击侵犯双箭品牌的注册商标专用权的行为,抵制假冒伪劣产品和假冒公司商标出口的欺诈行为。2022年底,公司配合公安机关积极打击湖州、舟山市等企业生产假冒“双箭”系列产品,协助摧毁生产、销售假冒双箭品牌输送带的黑色产业链,涉案价值上百万元。截至2023年底,公司已累计进行依法维权行动数十起,及时维护了公司品牌形象和广大客户的合法权益。

案例 商业秘密保护管理专题培训



案例 省级商业秘密保护示范企业创建工作通过验收



案例 廉洁从业警示教育大会



案例 授牌双箭股份《亲清新型政商关系监测点》

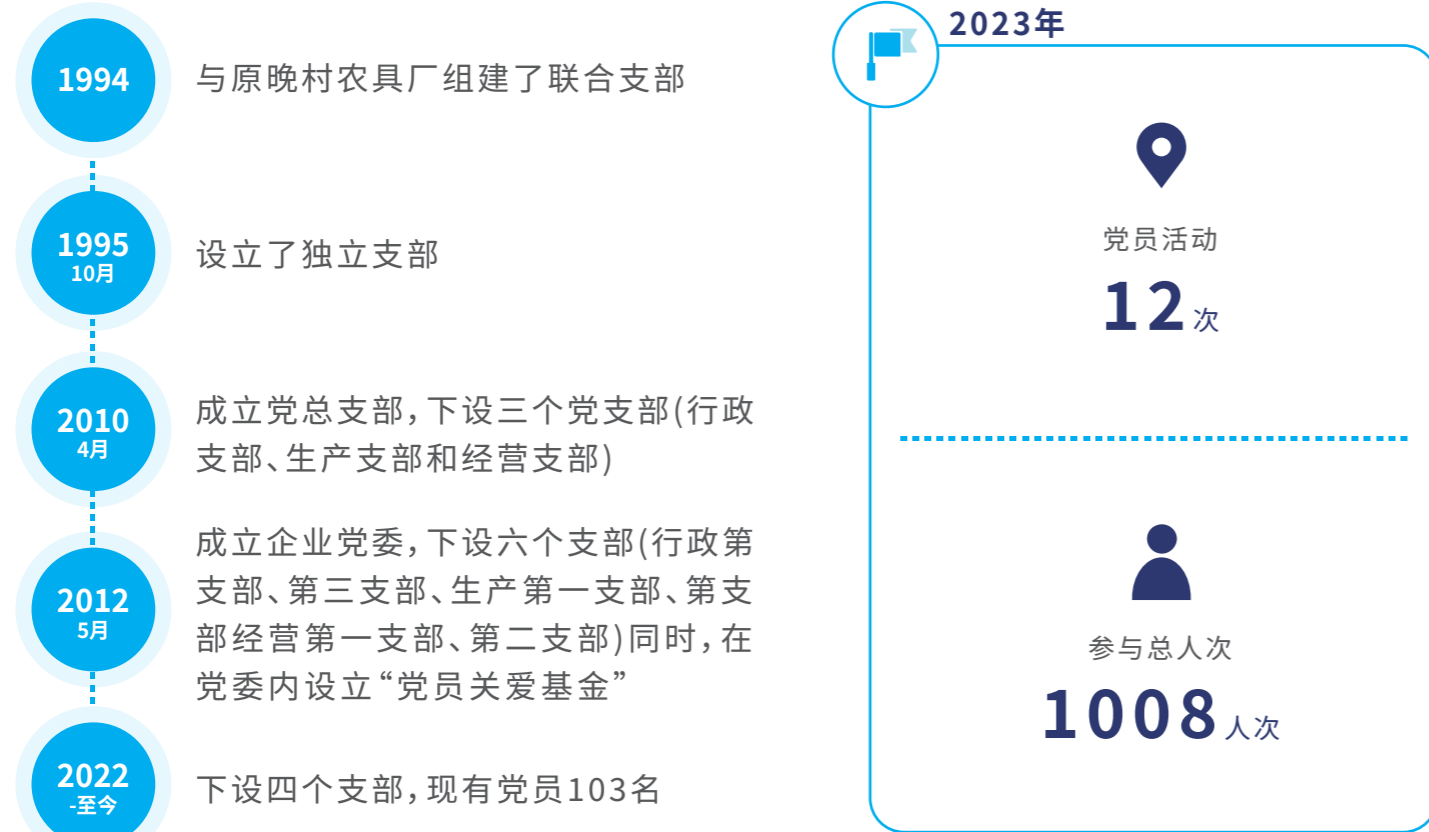


案例 感谢洲泉派出所打击侵权行为



党建引领

双箭自建立企业党委以来,紧紧围绕企业党建与企业经营相结合这一主线,认真组织,紧密结合企业生产经营、技术研发、质量管理等中心任务,扎实有效地开展企业党建工作。公司先后被评为嘉兴市“党建强、发展强”先进企业、桐乡市“党建强、发展强”非公有制企业示范党组织、桐乡市“菊乡先锋”优秀基层党组织。



案例 公司党委组织全体党员及先进赴杭州市开展主题活动

2023年11月25-26日,公司党委组织全体党员及先进赴杭州市开展主题活动。第一站来到了浙江革命烈士纪念馆,通过瞻仰革命先烈,回顾革命斗争,感受深刻的爱国主义。



案例 桐乡党支部书记沈洪发携党员志愿服务队看望慰问各院工作人员

2023年8月,双箭股份桐乡党支部书记沈洪发携党员志愿服务队先后来到和济颐养院桐乡本部、梧桐护理院、凤鸣护理院、洲泉护理院、居家事业部,看望慰问了各院的工作人员,给他们带去关怀的同时,也送去了夏日的清甜。



02

绿色环境

理念

双箭股份严格遵守国家法律法规的相关规定,完善公司关于环境治理方面的制度,公司十分重视环境保护和污染防治工作,积极采取有效措施,加强环境保护工作,实现碳中和的目标。

我们的行动

- 完善环境管理
- 碳中和
- 能源管理与绿色生产
- 环境信息公开与公众参与

完善环境管理

环境管理构建

公司建立了一整套完整的管理制度,目前公司记录、报表齐全。

公司重视环保工作,环境管理机构、制度健全,设立环境安保部,具体负责公司日常环保管理工作,配备专职环安工程师,对污水处理站、废气处理设施、危险固体废弃物处置等进行监督与管理。公司构建了三级环保管理人员参与环保管理网络,具体由主管领导、专职工程师、EHS监察员组成,建立自己的环保网络,加强管理。

环境管理制度

制定符合法律规定和企业机构自身特点的环境管理制度,实施并持续改进的情况

为切实做好污染防治,促进污染防治工作规范化、制度化,提高污染防治工作能力,减少因污染而造成财产损失和生态环境破坏,公司结合实际制定了“**突发环境事件应急预案**”等,配置了相应应急处理设备和物资,并对预案和应急处理方法进行定期演习,使生产突发环境风险降至最低。

公司制定了公司、部门、班组的**环保安全岗位责任制度和**工作程序、**固体废弃物处置制度**,定期对员工进行环境保护培训,讲解原料和产品的特性、预防措施、应急处理方法。

公司建有**危险废物环境应急预案**,对危险废物的产生、储存和运输有明确的规范要求,对可能发生的事故等进行不利情况下的辨识、分析,识别出发生事故的概率、危害后果严重的事故和发生环节,进行有效防范。

体系管理

经过三十多年艰苦创业,励精图治,公司现已通过ISO9001质量体系认证、ISO14000环境体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO50001能源管理体系认证、测量管理体系、知识产权管理体系、两化融合管理体系、国家标准良好行为认证等。



ISO9001 质量管理体系



ISO14001 环境管理体系



ISO45001 职业健康安全管理体系



ISO50001 能源管理体系

碳中和

碳中和措施



公司通过LED照明灯替换、蒸汽冷凝水回收等节能方式及减排措施,合理使用能源、能源优化配备及设备优化运行、能源成本控制、节能技改等方面继续加大工作力度,在企业生产的各个环节尽可能多的采用先进的节能工艺与技术,把企业的能耗指标进一步降下来。



进一步完善和强化能源管理机构的职能及监管力度,进一步强化和细化能源管理、考核工作,完善现有的企业能源管理制度和能源管理标准,细化能源考核以及奖惩制度,并不断借鉴同行业先进经验,使企业节能降耗工作更进一步。



加强对企业员工能源节约和资源综合利用的长期性、重要性的宣传与教育,鼓励员工挖掘能源改善潜力,及时解决能源使用隐患或效率低下问题。



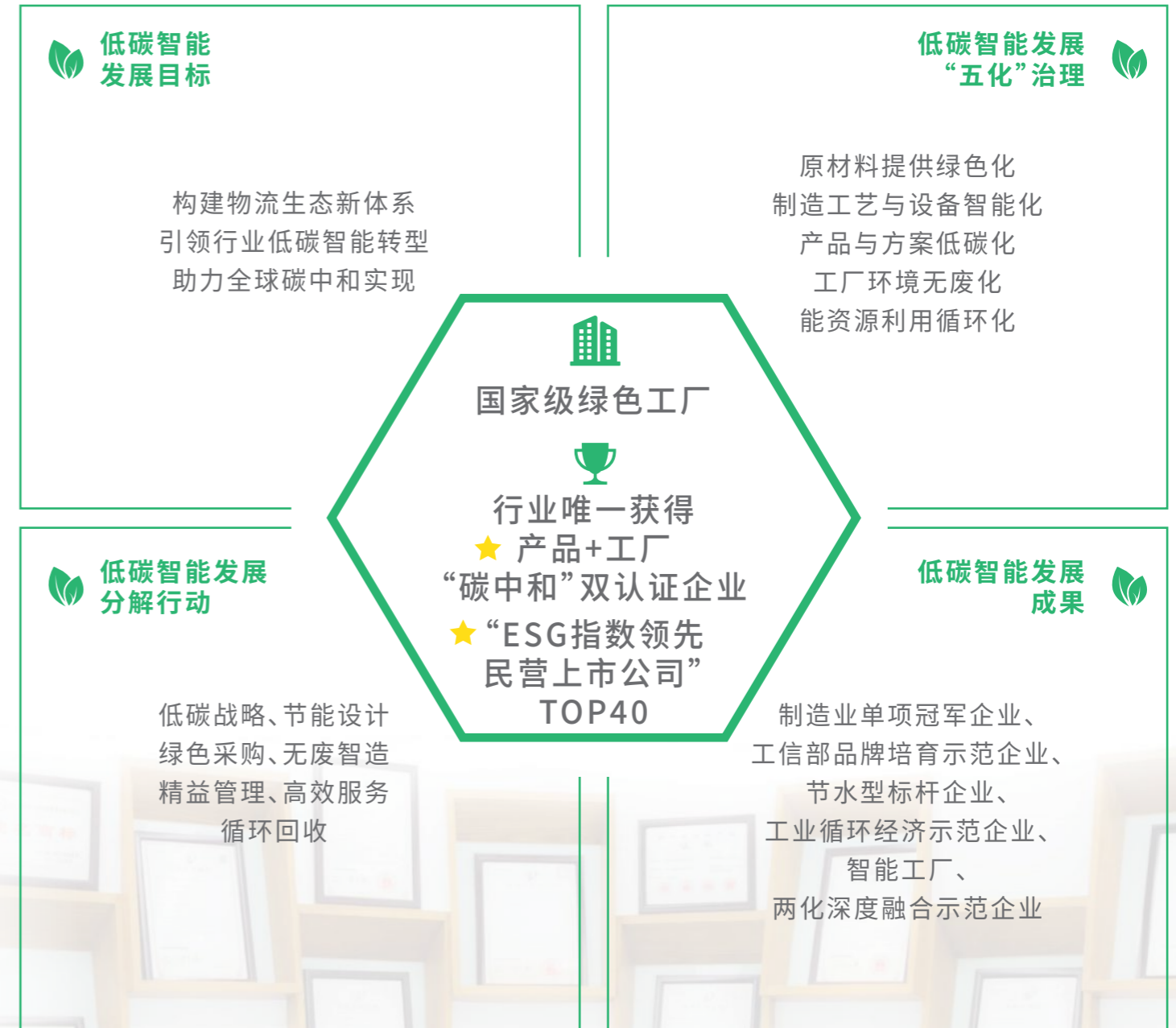
加快技术改造步伐,不断引入新技术、新工艺,提高运行管理水平,进一步提高设备运行效率,深挖节能潜力,加大节能技术改造,进一步降低能耗。

项目实施主要内容



碳中和成果

公司顺利获得SGS颁发的“碳中和”认证证书,成为输送带行业唯一一家“产品+工厂”双认证企业。



能源管理与绿色生产

污染物排放

公司按照《排污许可管理办法》、《排污许可管理条例》有关要求,公司严格执行排污许可证规定,报告期内各项目严格按照要求取得环境影响评价手续,遵守环境保护行政许可之法律法规,并根据《排污许可管理条例》严格执行相关排污要求,做到合法合规排污,报告期内未发生违规情形。

| 2023年主要污染物排放情况 | | |
|----------------|--------------------------|--------------------------------|
| 废水 | 排放总量 8.45 万吨/年 | 核定的排放总量 19.2245 万吨/年 |
| 化学需氧量 | 排放总量 4.22 吨/年 | 核定的排放总量 9.612 吨/年 |
| 氨氮 | 排放总量 0.422 吨/年 | 核定的排放总量 0.961 吨/年 |
| 工业粉尘 | 排放总量 8.81 吨/年 | 核定的排放总量 29.990 吨/年 |
| 挥发性有机物 | 排放总量 0.82 吨/年 | 核定的排放总量 7.793 吨/年 |
| ✓ 均未超标排放 | | |

能源管理中心

公司建立双箭能源管理平台,建立数字化能源管理中心,实现智能采集各单位的用能数据,远程监控各区域、设备用能情况,实现用能数据分析。



绿色生产

案例 湖州南方水泥耐高温输送带项目-国内目前最长的耐高温、全封闭、全架空的全电物料运输系统

我公司参与的湖州南方水泥耐高温输送带项目,是国内目前最长的耐高温、全封闭、全架空的全电物料运输系统,22公里长,年运输能力1050万吨;全封闭、全架空的“空中运输走廊”,被交通运输部列入绿色示范项目;每天减少运输车辆往返约2400车次,全年节约燃油2026吨,减少尾气排放14278吨,降低50%运输成本。



节能措施



按工艺流程要求,尽量做到加工及生产流程顺畅,减少管线迂回;根据各生产车间或单元的生产特点等,合理划分功能区,以便联合集中布置,有利安全环保和节能;水、电、蒸汽等公用设施尽量靠近负荷中心,缩短管线,减少能耗。



项目胶片挤出生产线采用行业先进的挤出压延法,提高产品质量和合格率;选用销钉式冷喂料挤出机,减少橡胶料在机筒停留时间,提高生产线产能;压延机选用高精度位移传感器,保证辊缝调节精度,并配备变频调速电机,实现辊距的单机或联动调节。项目硫化生产线为一体化自动生产线,从钢丝绳、胶片导开到输送带成型、硫化联动生产,减少员工配置,降低生产成本,同时提高生产效率。



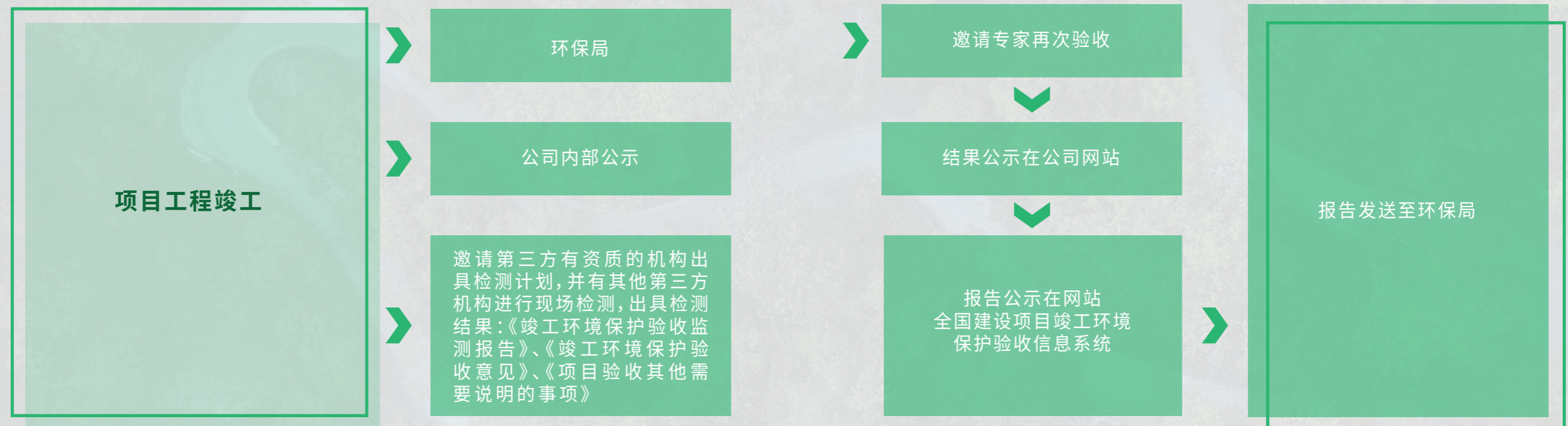
胶片挤出生产线采用行业先进的挤出压延法工艺,解决传统压延法工艺导致胶片合格率低的问题,减少生产无用功。生产线配置销钉式冷喂料挤出机,减少橡胶料在机筒内的停留时间,提高设备产能;压延机选用高精度位移传感器,保证辊缝调节精度,并配备变频调速电机,高效节能。项目硫化生产线为一体化自动生产线,从钢丝绳、胶片导开到输送带成型、硫化联动生产,减少员工配置,降低生产成本,同时提高生产效率。压延主机、硫化主机表面覆盖保温隔热材料,减少模具、热板、模套等部位裸露面积,减少散热损失。



公司变压器采用S13型、S15型、SCB13型、SCBH15型变压器技术参数符合《三相配电变压器能效限定值及能效等级》(GB/T20052-2013)中2级能效要求,属于节能型变压器。

环境信息公开与公众参与

公司通过年报、社会责任报告等向外披露环境信息，公众可以通过公司的网站与邮箱向公司提供意见和建议。



03

科研与合作

理念

双箭股份注重创新硬件基础条件和科研制度建设,近年来,公司不断改善科技创新条件和环境,完善公司各项制度,与各类院校、科研院所达成合作,汇聚各类科研骨干,构建科研团队,产出众多科研成果。

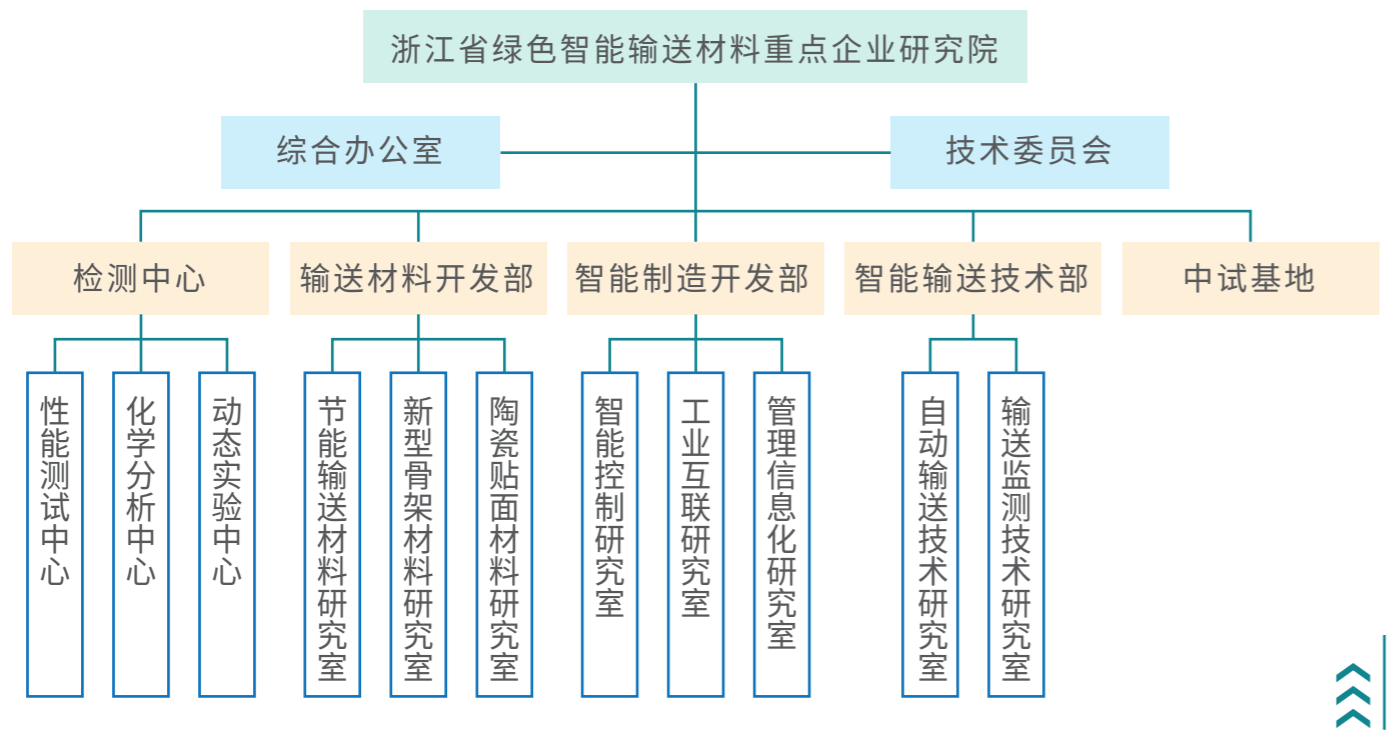
我们的行动

- 科研制度建设
- 研发团队
- 产学研合作
- 创新成果



科研制度建设

组织架构



制度健全

■ 《研发中心大楼管理制度》

研发中心大楼为公司技术、品控各部展开各项技术研究、开发及品质控制的场所，大楼的全体工作人员务必共同遵守本制度，执行情况将记入相应的绩效考评。

■ 《一般创新与改进项目管理办法》

为了规范新产品的研制与开发，技术攻关项目的申报、立项、验收与总结，项目负责人的职责和权力，技术开发成果的评定奖励推广应用，技术创新基金的使用规定等，加强我企业研发中心的管理，促进科技进步，最大限度地为企业创造经济效益。

■ 《研发投入核算体系》

为规范研发中心仪器设备等资产的管理，确保仪器设备等资产的安全与完整、有效满足生产需求，并使有限的资源得到充分的利用。

■ 《专利管理条例》

为规范公司专利工作，充分发挥专利制度在公司发展中的重要作用，促进公司技术创新和构筑企业自主知识产权体系，推动公司对知识产权的管理、保护和应用。

■ 《研发人员绩效考核及奖励制度》

为了加强对公司新产品开发和产品改进工作的管理，加快公司技术积累、打好技术基础、加快产品研发速度、指导产品研发工作、提高技术人员素质。

■ 《技术、专家委员会章程》

规定了技术、专家委员会的成员要求及职责。

.....

研发能力

研发团队

公司的研发团队汇聚了众多的技术骨干力量，形成了一支以行业专家为带头人、以中青年技术骨干为主体、梯队结构合理的技术创新团队。目前研发团队拥有专职成员104人。



研发设备

1

世界第一

拥有世界最大的动态接头疲劳试验机

N

多项研发检测设备

拥有30+台专业的高水平研究检测设备

- 世界唯一最高强力ST15000动态疲劳试验机
- 美国CDI设计、世界领先水平的低滚动阻力检测仪
- GCMS-OP2010SE气相色谱质谱联用仪
- IRAffinity-1S傅立叶变换红外光谱仪
- 3000KN伺服控制电子卧式拉力机

- GT-M-3000A 密闭型无转子硫化仪
- E4000动态粘弹性测试装置
- 英斯特朗万能材料试验机
- 管状带刚性装置
-



产学研合作

双箭股份近年来大力开展产学研合作,借助大专院校、科研院所的高水平专家队伍资源,进行绿色输送带合成技术的研究,建立了以双箭股份的研究开发投入、技术创新活动、创新成果应用为主体、输送带市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。

与高校、院所合作

公司先后与浙江工业大学、青岛科技大学、太原科技大学等,建立了创新战略联盟和基础技术合作,利用高校的人才优势、基础技术研究和企业的研发平台进行合作,完成多项合作项目,并对多项高校小试技术开展产业化研究,进入大规模生产推广。

公司先后与上海橡胶制品研究所、煤炭科学研究总院上海分院、北京橡胶工业设计研究院等建立了技术合作关系。与煤炭科学研究总院上海分院测试中心搭建的合作框架将就未来在煤矿用阻燃抗静电产品方面进行合作开发。

案例 与浙江工业大学、青岛科技大学、嘉兴学院等多个大学进行合作



青岛科技大学—双箭股份战略合作



与国际公司合作

公司先后与日本阪东化学株式会社、韩国TRS公司、美国CDI公司、奥地利多贝玛亚等企业合作,通过和同行业企业的合作,引进先进的技术进行消化吸收,提高了公司的研发能力;通过和下游客户共建实验室基地,极大地推动了公司在新产品研发方面的速度和效率,并且在产品应用研究方面有了更大提高。

案例 与多家国际公司进行合作,引进先进技术增强研发能力



与供应商合作

公司先后与安徽华焯、江苏法尔胜等多家企业合作,通过与供应商合作,从产品原材料等方面进行技术合作,降低成本,提高效率,使其更加符合绿色低碳原则,实现可持续发展。

案例 与多家企业合作共赢



创新成果

知识产权

2023年双箭股份自主研发知识产权

国内发明专利

- 2023年一种芳纶绳输送带及其制备方法
- 2023年一种小转弯高强度高延伸的输送带

国际发明专利

- 2023年一种高耐磨贴片及具有高耐磨贴片的输送带(印度)

实用新型

- 2023年一种橡胶输送带的稳定张力控制装置
- 2023年一种硫化机的PLC模块与触摸屏的远程通信装置
- 2023年一种陶瓷输送带冲击试验装置
- 2023年一种胶片导开自动放料装置
- 2023年一种胶料边条自动收卷装置
- 2023年一种边胶条自动输送装置
- 2023年一种平板硫化装置



相关标准

公司一直在积极推进输送带领域内的国家/行业标准的制定、发布及实施方面的工作。

近三年公司主持或参与的

有效标准 **7**项 | 国家标准 **5**项 | 行业标准 **2**项

2023年度

| 标准编号 | 标准名称 | 标准类别 | 时间 |
|------------------|---------------------------------|--------|-----------|
| GB/T39795-2021 | 普通用途输送带 导电性和可燃性安全要求 | 国家标准 | 2021/3/9 |
| GB/T39813-2021 | 输送带 贮存和搬运指南 | 国家标准 | 2021/3/9 |
| GB/T28267.1-2021 | 钢丝绳芯输送带 第1部分:普通用途输送带的设计、尺寸和机械要求 | 国家标准 | 2021/3/9 |
| GB/T12736-2021 | 输送带 机械接头强度的测定静态试验方法 | 国家标准 | 2021/3/9 |
| GB/T3684-2021 | 输送带 导电性 规范和试验方法 | 国家标准 | 2021/3/9 |
| HG/T3973-2023 | 一般用途钢丝绳芯阻燃输送带 | 行业标准 | 2023/4/21 |
| T/ZZB 2280-2021 | 芳纶输送带 | 浙江制造标准 | 2021/8/25 |

项目开发

近三年来,公司在自主开发和合作开发等方面也取得了丰硕成果。完成的自主开发项目多达30多项。其中包括《智慧工厂(一期)》、《输送带流水线机联网项目》、《陶瓷贴面耐磨输送带》、《气垫式橡胶输送带》等省级以上项目12项。

自主开发项目 **30**⁺项 | 省级以上项目 **12**项

案例 《智慧工厂(一期)》



案例 《输送带流水线机联网项目》



案例 《陶瓷贴面耐磨输送带》



案例 《气垫式橡胶输送带》



04

员工成长

理念

“治企兴业，人才为重”，双箭股份高度重视和谐劳动关系对于企业发展、稳定和创新的促进作用和重要意义，坚持尊重并维护员工的合法权益和企业前行并重，以平等包容的态度对待每一位员工，依法保障员工权益，建立并完善人才招聘、人才培养及薪酬福利体系。公司尽己所能为员工提供发展成长的平台与安全健康的工作环境，守护双箭股份每一位员工的身心健康，关心关爱员工工作与生活，以追求员工和公司的共同发展。

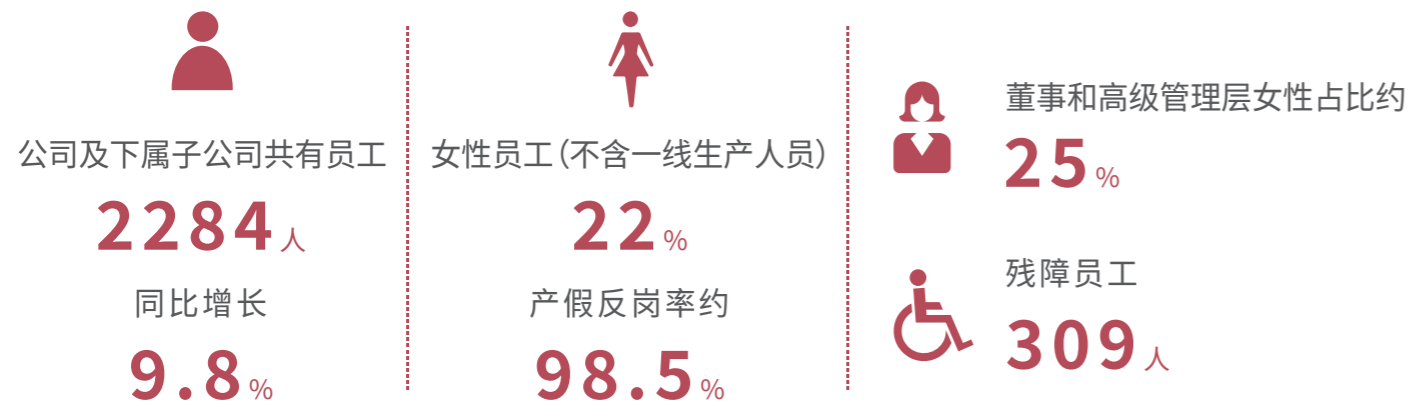
我们的行动

- 合法雇佣
- 员工培养
- 薪酬福利
- 职业健康与安全

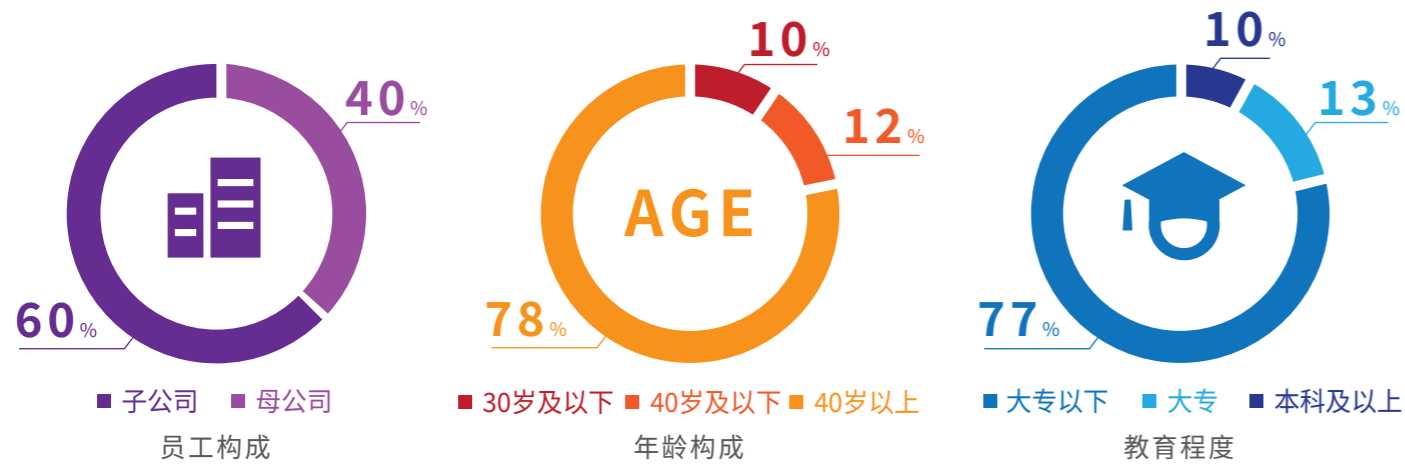
合法雇佣

公司奉行以人为本的理念,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,制定了《浙江双箭橡胶股份有限公司员工手册》等文件,严格规范公司用工制度。

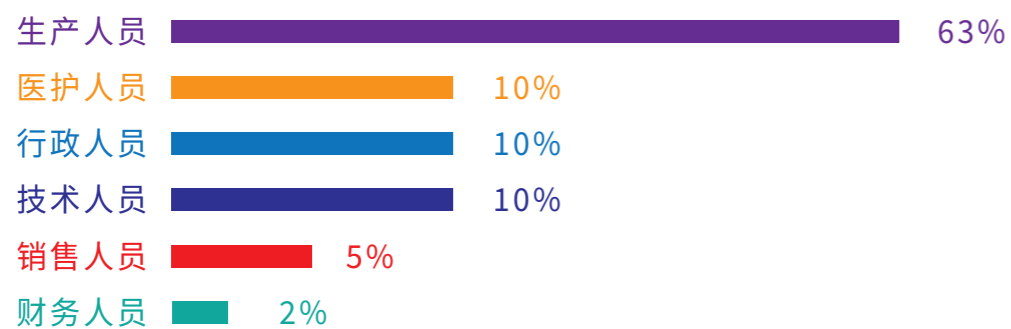
员工构成



双箭多元化雇员结构图:



专业构成



民主沟通

双箭致力于打造开放、和谐、温暖的工作环境。公司深知只有员工才能真正了解员工自身的需求和弥补公司生产、运营中存在的不足,为此公司设置职工代表,代表员工建言献策。设置总经理信箱,员工可通过投递信、意见信的方式直接提出宝贵意见。

平等对话

通过定期开展组织生活会、民主生活会和座谈会等方式,提供员工表达与领导倾听双向沟通渠道,倾听员工的声音,为员工排忧解难,充分保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。

为更好地维护职工合法权益、构建和谐劳动关系,持续打造温暖、公平、健康、和睦的职工环境,公司成立了企业工会,下设女职工委员会委员、经费审查委员会委员。

员工与领导双向沟通渠道



定期开展组织生活会



民主生活会和座谈会

设立职工维权组织



合理化建议

2023年,公司开展了专项建议征集活动并对收到的建议进行评审,合计收到员工合理化建议**234**个,接受建议**50**个,公司对提出合理建议的员工予以奖励。



案例 公司领导深入车间开展夏季送清凉活动

8月,公司高层领导深入车间,开展夏季送清凉活动,为一线高温岗位职工送去丝丝凉意,送去诚挚关怀。



员工培养

员工是企业的根基,优秀员工是企业制胜的法宝。双箭股份着力建立科学合理的人才内部培养和选拔机制,加强人才梯队建设,加大人才储备,加快综合管理人才的培养和引进,为员工个人成长提供良好的环境和机会,助力员工打造有意义的职业生涯。鼓励员工在新常态下持续学习、提升自我,争取让每一位人才在双箭放心、舒心和安心。

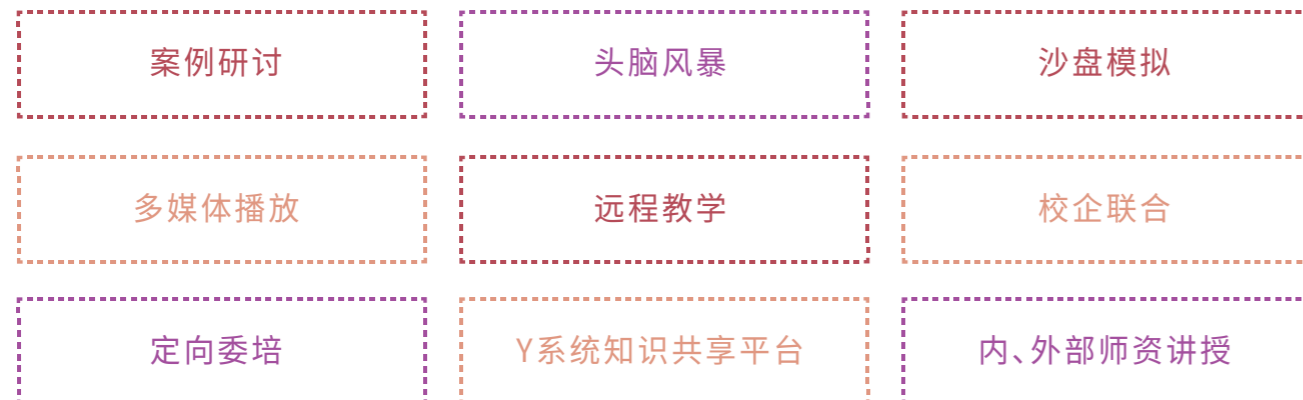
培训

我们秉承“让每个加入双箭的人都成为更好的自己”的理念。在硬件上,公司建有可容纳500多人的专用培训室、配备现代化的教学设施,确保培训工作的实施基础。此外,还建立完备的培训项目体系,根据不同业务需要,分层分类组织培训,实现从公司高管到新员工全覆盖。通过激发员工自我学习的热情,实现公司各层级职工与公司共同成长。

培训内容



培训方式



案例 首批内训师学员走上“三尺讲台”

19名内训师学员亮相,以微课汇报的形式进行了学习成果展示,公司领导为获奖者颁奖。



案例 内训师综合能力提升培训班

为期五天的双箭股份内训师综合能力提升培训班在研发楼五楼正式开班,各部门内训师60多人参加培训。



案例 企业管理者角色认知与转变提升培训

公司中层及以上管理人员共200余人参加了培训。



2023年公司培训

| | | |
|-------|---------|------------|
| 组织培训 | 员工培训 | 人均每月培训时长 |
| 1186期 | 74571人次 | 5.95小时 |
| 员工总数 | 内训师 | 培训时长 |
| 2284人 | 70名+ | 108964.5小时 |
| | | 培训员工投入 |
| | | 76.92万元 |

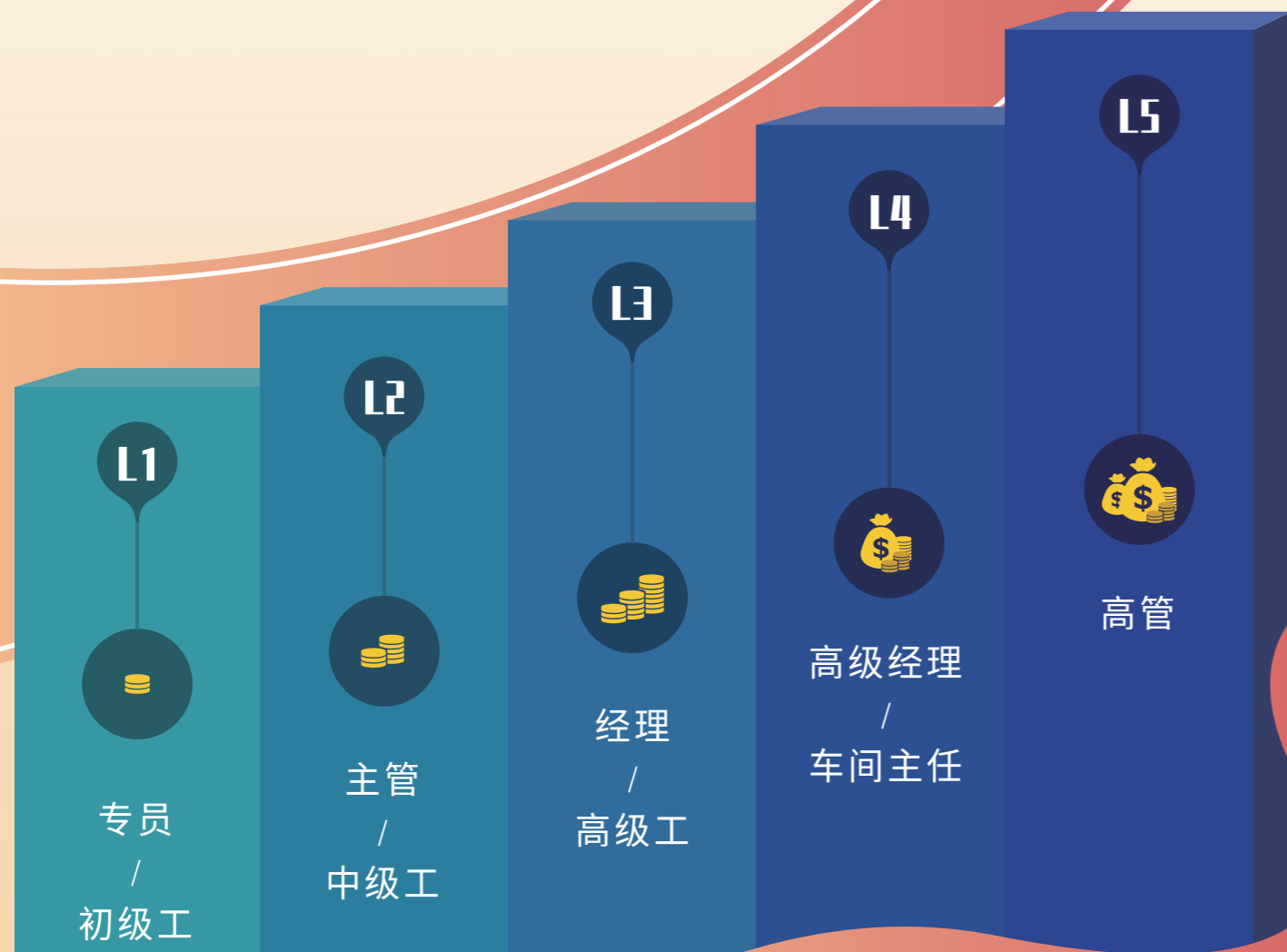
发展

我们关注每位员工的职业发展,为行政管理人员与技术人员设置管理、技术两套晋升机制。具体上升通道包括技术上升通道、职位上升通道、薪酬上升通道、党组织上升通道。关于个人规划发展,职工在绩效制定、执行、考核全过程中,都有机会与管理层面对面交流个人计划与困惑,双方积极沟通反馈,达成员工与公司发展目标一致。

晋升机制

新人成长方向

管理人员/技术人员晋升



二定一赛

公司一直大力弘扬“工匠精神”,注重“二定一赛”,把技术等级自主认定、技术职称自主评定、技能大赛等三大平台作为员工技能提升的主要抓手与载体,常态化开展各项工作,其中职业技能比武大赛已连续举办十年,反响良好。双箭股份作为嘉兴市首批同时具备专业技术人员和技能人员两类人才自主评价权的单位,在职称评级方面,依据《内部技术职称和技术等级评聘管理办法》,“量体裁衣”地制定人才选拔模式,为巩固人才队伍,建设具备行业特色、双箭特点的高素质技术人才大军奠定基础。为更好得激励员工参与“二定一赛”,公司对获得职称的员工按照初、中、高等级每月予以不同金额的补贴,并对在技能比武大赛中名列前茅的员工发放奖金。

案例 第三届职业技能等级认定

108人取得初级工资格,94人取得中级工资格,58人取得高级工资格。



案例 第十届职业技能比武大赛

共有1437人次参与比赛,比赛内容涵盖生产、销售以及财务等方方面面。



案例 技术职称自主评审

共计16人通过并获得职称,其中包括3名工程师、13名助理工程师。



薪酬福利

公司始终与员工共享发展成果,建立完整的员工合法权益保障体系,使得薪酬激励兼具内部公平性和外部竞争力,并持续创新和完善福利保障。我们相信,我们如何对待员工,如何支持员工成长,会直接影响到他们为客户提供的产品和服务品质,进而影响企业可持续发展的进程。

薪酬

公司依据《社会保险法》等相关法律法规,实行以岗位工资为主,绩效工资、奖励等为辅的员工薪酬制度,积极探索并不断深化收入分配制度改革,建立了市场化和分级管理的收入分配机制。在未来,我们也将不断优化和升级福利体系,希望逐渐提供“更有温度的福利”,推动建设“快乐工作、认真生活”的工作氛围。



福利

■ 保险

公司实行全民社保,依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育福利等社会保险以及住房公积金。2023年,公司缴纳社会保险覆盖率100%。除此之外,公司还为每一位员工统一购买交通意外险。

■ 津贴

为员工提供包括学历津贴、加班津贴、高温津贴、岗位/职位补贴、就餐补贴、通讯费等各项补贴。

■ 其他

公司具备完善配套设施、完善的福利机制,除配备食堂、淋浴换衣间等设施外,还给予员工包括节假日礼品、员工体检等福利。

员工体检

节假日福利

出差补贴

班车接送

话费补贴

春游补贴

公司现有员工福利机制(部分)

员工关爱

除基础福利保障外,公司时刻关怀一线生产员工,特别关爱青年员工、女性员工、困难员工和残疾员工等,竭尽所能地为员工提供生产生活条件,提升员工的幸福指数,予以员工家的温暖。



2012年成立
“双箭股份党员关爱基金”



2015年成立
“员工爱心互助会”

旨在保障员工在遭遇重大疾病、伤残或意外突发事件等临时性特殊困难时,能得到及时帮助、度过难关。

案例 员工生日会

为增强员工归属感,推动公司企业文化建设,双箭每月组织员工生日会,为当月生日的员工准备生日惊喜,让员工真切感受到公司的温度。



案例 关怀弱势职工群体

公司为残疾职工设置生产作业区、生活休息室、图书阅览室、作品展览室、室外活动区等。不定期举办春游、秋游等室外活动。对困难职工基本情况进行实时摸底调查,在春节等节假日向困难职工发放节日慰问金和慰问品,确保将公司的关怀准确地送到困难职工家中。



案例 妇女节春游活动

公司关注女性员工,每年组织“三八妇女节”春游活动。切实增进了女员工之间交流沟通,营造了温馨和谐的氛围。



案例 车间送清凉活动

关注一线职工的防暑降温,开展夏季送清凉活动。



职业健康与安全

员工健康与安全是企业发展的必要保障,是公司业务管理中的重中之重,双箭股份始终关注员工健康与安全,严格执行职业健康安全体系标准,持续推进职业健康安全管理体系建设,提升职业健康管理水平,竭力为员工提供更加安全、舒适和美好的工作环境。

守护员工健康

公司建立ISO45001职业健康安全管理体系,并遵照《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规,通过工艺改造源头,消除职业健康危害因素,并优化职业病防护设施,引入高风险作业人员健康监护系统。

每年定期对作业环境职业危害因素进行检测,及时整改不符合项,防止由于工作条件而造成健康损害,从而保障工人最高程度的身体健康。为进一步守护员工身体健康,公司还对有职业病危险的一线员工进行专门的职业病体检,对因噪音或粉尘等导致听力受损或者遭受其他职业病的员工采取调岗措施,并且还通过职工健康宣传教育,加强员工自身健康意识。



2023年

员工体检覆盖率

100%

职业安全健康培训覆盖率

100%



案例 定期员工体检

定期为员工进行健康体检等一系列活动。



保障员工安全

公司以职业健康安全事故“0起”为目标,始终铭记安全生产使命,高度重视安全生产管理,认真贯彻执行国家和上级主管部门关于安全生产的方针、政策要求。公司层层签署《安全责任书》,依据“谁主管,谁负责”原则,实现安全目标、做好安全工作。

三级安全检查制度

规定每月开展不少于3次大规模6S检查,各生产车间和部门每月开展不少于3次的部门6S检查,环安科负责人也不定期开展常规6S检查。在6S检查时发现的问题,拍照留存并责令部门及时整改,开具6S检查表,进行整改前后对比分析,力争所有问题第一时间发现、整改、跟踪、改进、不断提升。

公司级

每月大规模6S检查

≥3次

部门级

每月生产车间和部门6S检查

≥3次

科级

不定期开展常规6S检查

报告期内

全厂大型
消防安全应急演练

2次

参与洲泉镇消防比赛

1次

安全管理目标

0事故

双箭安全主题系列宣传,进行安全生产专题培训

案例 安全生产宣誓

在第21个全国“安全生产月”到来之际,公司组织各部门主要负责人、基层班组长及行政人员等200余人进行安全生产宣誓。



案例 “危险源评估理论知识讲座”培训

加强安全生产管理,推进危险源识别、评价及监督管理制度的实施,提高全员对危险源的辨识能力、对事故的防范能力和对重大危险源的控制力,切实消除安全隐患。



案例 旗下公司和济颐养院开展消防安全培训



案例 急救员培训



05

社会责任

理念

双箭股份作为行业领军企业和上市公司，2023年在ESG理念的指引下继续做好社会责任体系建设，公司在遵纪守法经营的同时，一直支持社会公益事业，以感恩之心回报社会，积极投身社会公益慈善事业，努力创造和谐公共关系。公司通过市工商联、市慈善总会等机构捐赠资金，用于捐资助教、扶贫救困、社会养老等爱心活动。公司在力所能及的范围内，对困难学生提供资助，为孤寡老人送上温暖，为残障人士提供就业机会等方式，对地方教育、文化、科学、交通、环境、安全以及扶贫济困等方面给予了必要的支持，展现双箭担当。

我们的行动

- 依法诚信纳税
- 社会公益
- 共同富裕

依法诚信纳税

双箭深知诚信纳税是企业信用的重要体现,也是推动企业高质量发展的无形力量。自公司成立以来,依法纳税,切实履行企业公民责任,有力地支持了国家和地方财政税收,促进和带动了自身及地方经济的发展,使社会能够共享企业的发展成果。公司先后被评为“浙江省工商企业信用AAA级守合同重信用单位”、“嘉兴市信用管理示范单位”、“纳税信用等级AAA级企业”,还曾获得“A级纳税人”以及“桐乡市纳税百强企业”的称号。2023年随着企业的不断发展壮大,公司纳税总额达到了12946多万元。



社会公益

双箭股份作为全国第2家福利企业上市公司,在投身慈善公益事业、积极践行社会责任上,也展现出了龙头企业的担当。公司深刻认识到公益、助残是关系到国家经济根基与社会发展的重要组成部分。因此,双箭从战略高度认识自己的地位和作用,常怀一颗感恩之心,把握发展方向,为社会公益事业健康有序发展贡献自己的力量,履行企业社会责任。一直以来,公司通过桐乡市工商联、市慈善总会积极参与到各类慈善事业中去。

慈善事业

“双箭”冠名慈善基金

2010年,在原有120万元冠名基金的基础上,和桐乡市慈善总会签订协议,增加1000万元“双箭”冠名基金,扶贫帮困。



在持续关注弱势群体的过程中,公司也取得了良好的社会声誉。公司董事长也被授予“嘉兴社会责任感优秀企业家”、“桐乡市扶残助残爱心人士称号”等荣誉。



2022年获评
桐乡慈善事业突出贡献奖



2010捐赠纪念

志愿服务

双箭自成立以来,就把公益事业、社会责任放在极其重要的位置,以尊重和诚实的态度参与各项社区活动,不遗余力地回报社会。公司定期组织员工上街开展志愿服务,与福利院结对子,慰问孤寡老人,文明交通劝导,擦洗路牌、小广告,宣传节能环保知识,争做城市美容师等公益活动,均在社会上引起了强烈的反响,好评如潮。2023年还组织员工参加无偿献血,发扬人道主义精神,奉献一片爱心。

此外,多年来双箭充分发挥校企合作的优势,定期组织当地师生到公司展厅参观,从小培养学生的节能环保意识,还动员公司员工积极开展个性节能减排活动,为净化地球环境贡献自己的绵薄之力。双箭始终心系社区,致力于营造共融的社区氛围。

文明城镇创建、无偿献血、环保宣传等活动...

志愿服务

10⁺场

服务人次

141人次

案例 无偿献血

公司积极响应桐乡市红十字会无偿献血倡议,组织员工参加爱心献血活动,传递社会正能量,展现双箭人的爱心、责任与担当,让寒冷的季节涌现浓浓的“暖”意。



案例 公益活动

公司积极展开社会公益活动,组织员工进行除草,路面修整等多种公益活动。



捐资助学

教育是立国之本,人才是强国之基。多年来,公司积极投身教育事业,每年结对多名贫困大学生作为资助对象,积极参与捐助学校建设、市慈善总会的金秋助学等捐资助学活动。

双箭冠名的慈善基金不仅用于资助桐乡市困难家庭生活,还用于贫困学子上学,公司在持续关注青少年的健康成长的同时,尽力帮助每一个孩子追求知识与梦想。同时公司也致力于改善当地教育环境。

2020年资助洲泉镇中心小学建设

888万元

设立大学教育发展基金对外捐赠

50万元

向学校现金捐赠

50万元

向困难大学生每人每年资助

5000元

累计资助大学生

100人⁺



老有所养

老有所养是许多家庭关切的“家事”,也是企业所关心的“大事”。公司作为一家福利企业,自1986年以来就承担了洲泉镇敬老院老人的开支,关爱“五保”老人,坚持每年每月提供一笔资金来满足镇敬老院老人的日常开支和医疗费,让敬老院孤寡老人吃穿得到保障,使他们老有所养,老有所安,幸福地安度晚年。

同时,为了让敬老院的老人感受到家人般的关怀,公司还在每年中秋节等重要节日慰问老人、了解老人的生活需求,以便及时予以帮助。除洲泉镇敬老院外,公司也拓展了养老板块的业务,公司旗下的养老院也取得广泛赞誉,其中2022年桐乡和济颐养院成为桐乡市首家省级“五星级养老机构”并荣获桐乡首批市级“五星级养老机构”称号,还被授予2022年度嘉兴市老年电视大学市级示范教学点。



近5年来

向洲泉敬老院捐赠物资和资金达

166,000元

案例 2022年10月桐乡市梧桐街道养老服务中心、桐乡和济梧桐护理院于正式启用



案例 桐乡和济颐养院荣获浙江省首批且桐乡市首家“省级五星级养老机构”荣誉称号



共同富裕

双箭股份始终坚持打造“一企一业一链”模式，携手每一个双箭人努力在实现共同富裕的新征程上走在前列，尽己所能、脚踏实地，为实现共同富裕和企业高质量发展推进而不懈奋斗。同时，在《浙江省共同富裕实施方案》的指导下，公司在“共同富裕”之路上着重关注弱势群体就业并与山区结对，致力于同当地人民一起增收致富。未来，我们将继续打造双箭共富模式，坚持同各地员工一起共享发展成果、共建和谐企业、共创美好未来。

促进就业

就业是最大的民生，人才是企业发展的基石。但人才并没有唯一定义，应当是不分年龄、不唯经验，更不唯身体健全与否。每个人都可以通过自己的努力，成为对产品质量提升、生产技术革新、企业高质量发展有着重要意义的企业“人才”。为此，除吸纳桐乡本地乡村群众就业外，公司还积极响应国家就业政策，引入应届大学生、残疾人等相对弱势群体，近年来的台升项目更深入台州西北部，致力于带动当地人民就业。

残疾人就业帮扶

为方便残疾人就业，让他们更好地认识自我、认识社会，丰富和改善他们的精神文化生活，双箭专门设置了一些岗位以供残障人士工作。公司不仅为他们缴纳各种社会保险费用、发放津贴，还通过定期互帮互助、慰问、走访等多种形式，帮助他们解决实际困难。通过努力，残疾人辅助性工疗车间变成“共富车间”，进一步凝聚起共富力量，为残疾职工带来了稳稳的幸福。

残疾人帮扶组织

- 残疾人之家
- 残疾人辅助性就业中心
- 辅助性就业
- 日间照料+工疗
- 康复训练
- 辅助性工疗车间
- 技能培训
- 康复室
- 残疾人创业小店
- 图书馆
- 康复室

大学生就业帮扶

在面对大学生就业难问题上，双箭也体现了一定的企业担当。一方面，公司每年同多家大学合作，提供在校生相关专业方向的实习机会，学生在双箭可以学习到专业技能与实践知识，提高大学生的专业能力。另一方面，作为桐乡的见习(实践)基地之一，吸纳毕业2年内的高校毕业生，为其提供一定数量的见习岗位，高校毕业生可以通过见习积累工作经验，提升就业竞争力。见习期间，公司给予见习人员不低于当地最低工资标准的生活费，并为其购买综合商业保险。见习结束后，公司视情况录用或推荐见习人员就业。此外，双箭还在每年春季招聘以及秋季招聘季设置应届毕业生岗位，招聘有需要的人才。

2023年

提供实习岗位
25个

新招聘大学生
17人

专业涉及高分子材料与工程、会计、汉语言文学、网络工程等数十个专业

报告期内

员工总数新增
204人

同比增长
9.8%

在职“四残”残疾人
309人

较去年新增
8人

残疾人年均收入达
40,000元⁺

案例 残疾人之家

残疾人之家员工通过自己的才能来实现自我价值，公司通过网上直播等方式帮助残疾人增加更多的收入，实现就业帮扶。



案例 大学生实习

公司每年为在校生相关专业方向的大学生提供实习机会，学生在双箭可以学习到专业技能与实践知识，提高大学生的专业能力。



案例 “携手共富”桐乡市政协社会服务基地暨“爱在农工”社会服务基地揭牌仪式

2022年8月12日上午，一场以爱为名的服务活动在双箭残疾人之家隆重举行。大家齐聚一堂举行“携手共富”桐乡市政协社会服务基地暨“爱在农工”社会服务基地揭牌仪式。



投资经营

双箭积极响应国家政策，致力于带动不同地区人民实现共同富裕。公司自创立以来便深耕农村，2012年即在云南红河金平这一相对贫困的地区设立子公司，在利用当地自然资源的同时，吸纳了一众居民就业，提高了当地居民的整体收入。此外，在“山海结对”的大背景下，公司分别于2020年在浙江山区二十六县的天台县收购了浙江环能传动科技有限公司，2021年又成立了浙江台升智能输送科技有限公司，其中的环能传动目前共有200左右的当地员工。

双箭致力于为山区县的发展带来新机遇，让两地人民双向奔赴共富路。在未来三年，桐乡和天台将持续在产业链协作、平台共建、项目合作、要素互惠流通等领域展开深度合作，公司的“天台项目”将得到桐乡市与台州天台县组建的3亿元财政专项激励的重点支持。该项目投产后必将发挥两地优势，推动产业链、供应链上下游深入对接合作，在输送带领域加快产业战略布局，共建橡胶产业集群，形成“1+1>2”的效应。

2022年，双箭橡胶全资子公司浙江台升智能输送科技有限公司投资建设的年产6000万平方米智能型输送带、10万吨炼胶及输送装备项目正式落地天台。旗下的台升智能“天台智能制造生产基地项目”主要建设1幢炼胶车间、2幢输送带生产车间，项目施工工期29个月。2021年至2023年的建设阶段到投产阶段，公司将利用好当地产业资源集中的优势，充分发挥产业链龙头企业的带动作用，持续挖掘当地橡胶行业的各种人才，至少带动上千人就业。

报告期内



案例 学院师生到我司参观学习

2023年6月，嘉兴学院高分子材料专业师生90余人到我司参观学习



案例 领导莅临双箭股份调研指导

2023年10月，省发展改革所领导莅临双箭股份调研指导，参观了公司展厅并给予了公司相关的指导意见。



指标索引

| 报告目录 | | GRI相关标准 | 对应页码 |
|------|-------------|----------------------|------|
| 报告概述 | | G2-1、G2-3 | |
| 前言 | 董事长致辞 | G2-4 | P6 |
| | 公司简介 | G2-2 | P7 |
| | ESG管理架构 | G2-6 | P9 |
| | 利益相关方沟通 | G2-29 | P10 |
| 公司治理 | 公司运行 | G2-9 | P13 |
| | 内部管理与风险控制 | G2-27 | P15 |
| | 合规和商业道德 | G205-1、G205-2 | P17 |
| 绿色环境 | 完善环境管理 | G306-1、G306-2 | P23 |
| | 碳中和 | G305-4、G305-5 | P25 |
| | 能源管理与绿色生产 | G305-6、G305-7 | P27 |
| | 环境信息公开与公众参与 | G308-1 | P29 |
| 员工成长 | 合法雇佣 | G2-7 | P41 |
| | 员工培养 | G404-1 | P43 |
| | 薪酬福利 | G2-19、G401-2、G401-3 | P47 |
| | 职业健康与安全 | G403-1、G403-2、G403-3 | P49 |
| 社会责任 | 依法诚信纳税 | G207-1、G207-2 | P53 |
| | 社会公益 | G203-1 | P53 |
| | 共同富裕 | G203-2 | P57 |

读者反馈表

尊敬的读者：
您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江双箭橡胶股份有限公司 2022 年度环境、社会及管治(ESG)报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题(请在相应的位置打√)

1、您对本报告的总体评价是

非常好 好 一般 较差 差

2、报告对利益相关方所关心的问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3、您认为双箭股份在经济责任方面做的如何？

非常好 好 一般 较差 差

4、您认为双箭股份在环境责任方面做的如何？

非常好 好 一般 较差 差

5、您认为双箭股份在安全管理任方面做的如何？

非常好 好 一般 较差 差

6、您认为双箭股份在员工责任方面做的如何？

非常好 好 一般 较差 差

7、您认为双箭股份在社会责任方面做的如何？

非常好 好 一般 较差 差

8、报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

9、您认为本报告的内容安排和排版设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对于双箭股份的其他意见或建议？



地 址：浙江省桐乡市洲泉镇永安北路1538号

邮 编：314513

电 话：0573-88533859

网 址：www.doublearrow.net

