

2023 企业社会责任报告

暨ESG(环境、社会及公司治理)报告



关于本报告

报告范围

本报告是湖北久之洋红外系统股份有限公司正式发布的第二份企业社会责任报告（ESG 报告）。本报告展现湖北久之洋红外系统股份有限公司及其子公司在运营过程中，在环境、社会责任与公司治理等责任领域进行的实践和取得的绩效。

时间范围

报告时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容及数据追溯到以往年份。

编制依据

全球报告倡议组织《企业社会责任报告标准》

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 4.0/ESG 5.0）

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—企业社会责任报告（试行）（征求意见稿）》

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

“久之洋”“公司”“本公司”“我们”指湖北久之洋红外系统股份有限公司

“集团公司”指中国船舶集团有限公司

报告可靠性保证

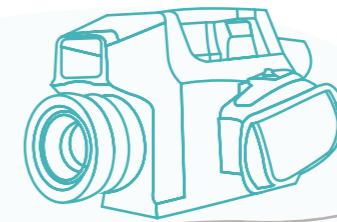
公司保证本报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取及延伸阅读

报告语言为中文简体，您可以登录久之洋网站 <https://www.hbjir.com> 或关注久之洋公众号下载本报告的电子文档。



目录 CONCENTS



董事长致辞	06
关于我们	08

责任专题	12
激发科技创新活力	12
研制光电科技产品	14
加强知识产权保护	16
赋能光电产业升级	18



01 聚焦责任管理

ESG 治理	22
ESG 组织架构	23
ESG 风险管理	24
实质性议题评估	25
利益相关方沟通	25



02 保护生态环境

实施绿色运营	28
绿色产品开发	30



03 增进社会福祉

提升质量管理	34
提供优质服务	35
助力员工发展	36
开展公益活动	39



04 完善企业治理

加强党的领导	42
提高管理效能	44
深化依法治企	45
投资者关系管理	46

展望	47
指引检索	48
意见反馈	49





湖北久之洋红外系统股份有限公司
董事长 邵哲明

董事长致辞

2023年是深入学习贯彻党的二十大精神开局之年，我们作为中国船舶集团有限公司旗下的光电板块实体型上市公司，继续发挥在红外、激光、光学系统和光学星体跟踪器领域积累的技术优势，在投身国民经济主战场中攻坚克难，在关键核心技术攻坚战中激流勇进，为国防现代化建设和集团公司建设世界一流船舶集团贡献不竭力量。

强基铸魂，谱写党建新篇章。我们深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持学习运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论及贯穿其中的立场观点方法指导实践，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面加强党的建设，坚定不移全面从严治党，深入贯彻落实“两个一以贯之”，把党的领导融入公司治理各环节，以高质量党建引领高质量发展。

砥砺前行，构建发展新格局。我们秉承追求卓越、精益求精的企业宗旨，取得较好经营业绩。2023年实现营业收入76,969.88万元，营业利润8,040.40万元，利润总额8,039.55万元，归属于上市公司股东的净利润8,292.46万元；我们坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入，科研水平和能力有效提升。临近空间大视场白天稳定测星、杂散光分析与抑制、国产化低成本光纤激光测距等技术领域实现了突破，全年共获得专利授权22项（其中发明专利11项），获得计算机软件著作权登记8项，发表相关专业领域科技论文73篇。

奋勇担责，共绘和谐新画卷。我们履行责任担当、乐于奉献的企业作风，致力于为各利益相关方创造综合价值。我们持续完善治理架构，优化统筹组织职能，打造优质产品，提供匠心服务；坚持绿色发展理念，健全环境管理体系，推进产业结构调整，研发绿色环保产品，守护生态文明；保障员工各项权益，提升员工职业素养，助力员工成长成才；热心公益慈善，巩固扶贫成果。

2024年，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中全会和中央经济工作会议精神，深入贯彻落实国资委国企改革深化提升相关工作部署，认真践行集团公司“三赢”理念，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而踔厉奋发，勇毅前行。

关于我们

湖北久之洋红外系统股份有限公司（公司简称：久之洋）成立于 2001 年，是中国船舶集团有限公司旗下上市公司，控股股东为华中光电技术研究所。公司 2016 年在深交所创业板发行上市（股票代码：300516），公司主要从事制冷 / 非制冷红外热像仪、激光测距 / 测照仪、星体跟踪器、特种光学元件的研发、生产与销售，并提供系统级光学系统的解决方案。

公司是国家专精特新“小巨人”企业、工信部工业强基“传感器一条龙”示范企业、湖北省支柱产业细分领域隐形冠军示范企业、中国高科技产业化研究会光电科技产业化专家工作委员会常务理事单位、中国光电子协会红外专业委员会常务理事单位、湖北省光学学会常务理事单位。

企业文化

企业价值观

忠诚敬业 创新进取

企业精神

以人为本 团结一心

企业宗旨

追求卓越 精益求精

企业作风

责任担当 乐于奉献

2023 年

营业收入

76,969.88 万元

营业利润

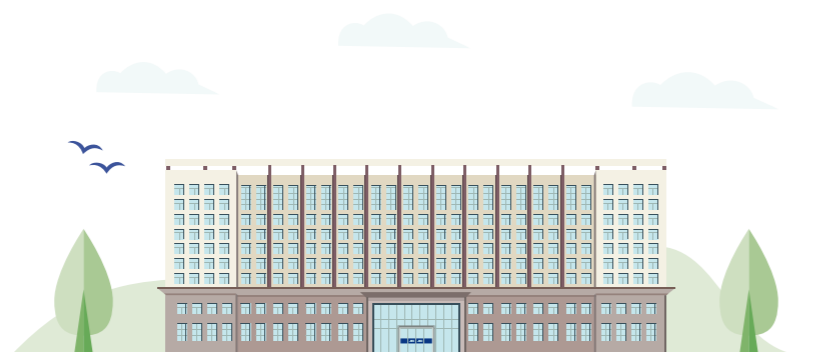
8,040.40 万元

利润总额

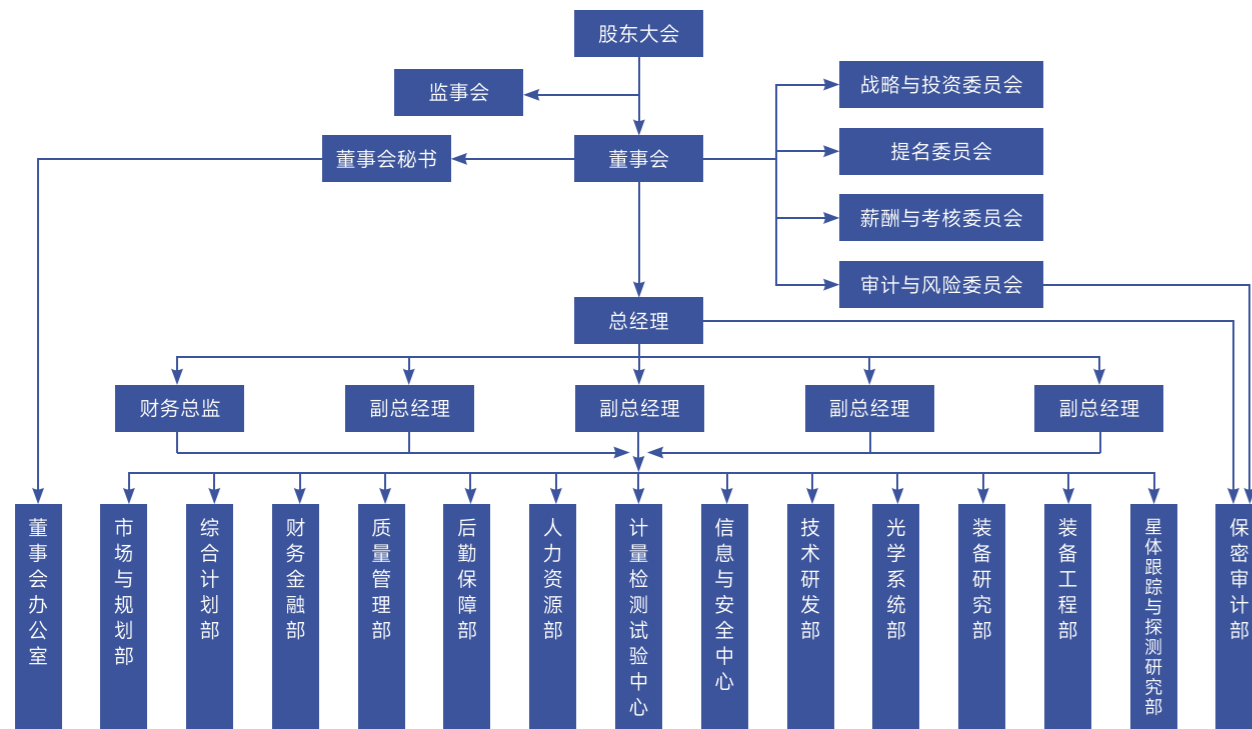
8,039.55 万元

归属于上市公司股东的净利润

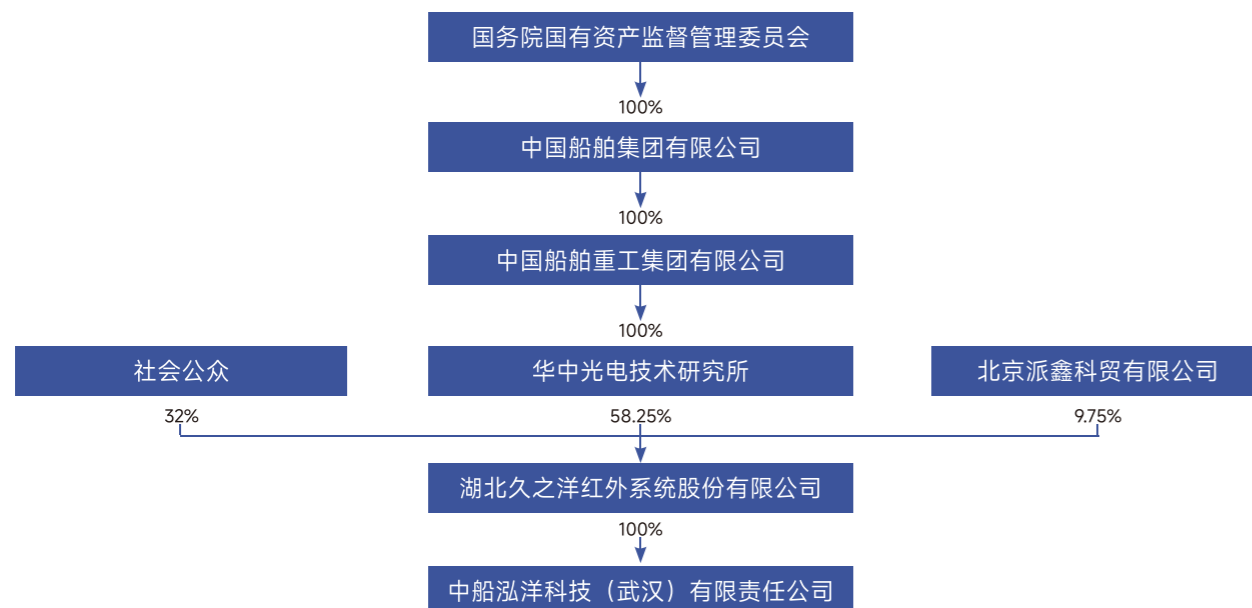
8,292.46 万元



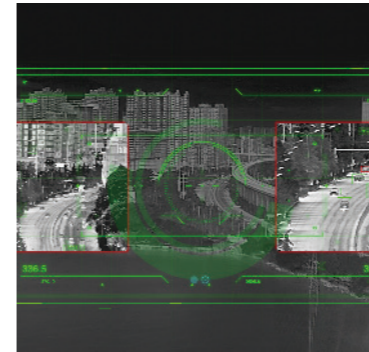
组织架构



股权架构

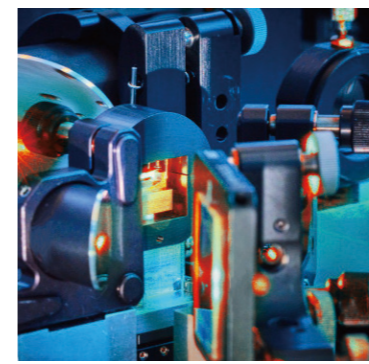


红外热像仪及以红外成像为核心的系统集成光电产品



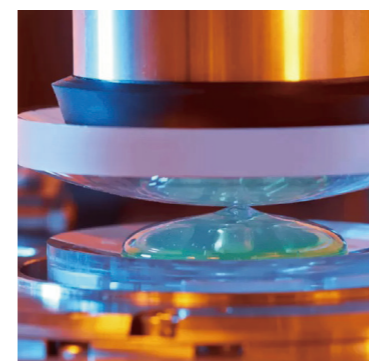
公司自主研发生产全系列红外热像仪，涵盖：短波、中波、长波、扫描、凝视、制冷、非制冷、单兵、系统化等产品。积极推进以主流红外传感器为主的红外产品的应用拓展，凭借完备的红外、激光、光学等自主核心技术优势，研制开发以红外为核心，集侦察、测距、定位、定向等多功能于一体的系列化多功能观测仪。

激光类业务



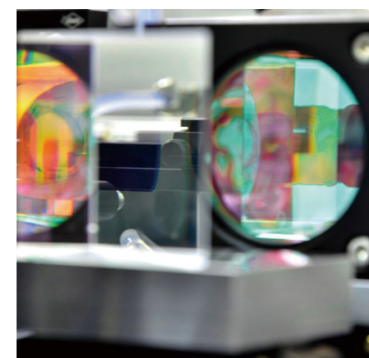
公司专注于信息激光并有限拓展能量激光。信息激光方面，公司专注于激光器和激光应用技术研究。公司突破了钕玻璃激光器、光纤激光器、固体激光器等新型激光器的核心关键技术，掌握了相应的产品制造工艺，以激光测照需求为牵引，深入开展激光应用技术研究，在激光测距和激光照射领域持续发力，开发了覆盖激光测距、激光照射、激光告警、激光通信、激光对抗等应用方向的系列化产品。能量激光方面，公司跟踪皮秒激光技术的应用与发展，以激光光源为基础，聚焦远程激光照明设备的应用研究。

光学镜头及光学元件业务



先进光学系统设计与制造技术一直是公司的核心技术之一。经过多年技术积累，公司已具备可见光、红外、激光等全波段光学元件、光学系统的设计和制造能力，已形成传统光学与现代光学制造相结合的高精度光学零件研制和生产格局。公司光学元件产品覆盖从φ5mm-φ350mm的各类光学平面镜、棱镜、球面透镜及一些特殊的非球面光学元件；光学系统覆盖可见光和各波段红外镜头，其中离轴多反、同轴折反共孔径光学系统，超长焦距、大变倍比光学系统是公司全流程自制的高精尖光学系统的代表。

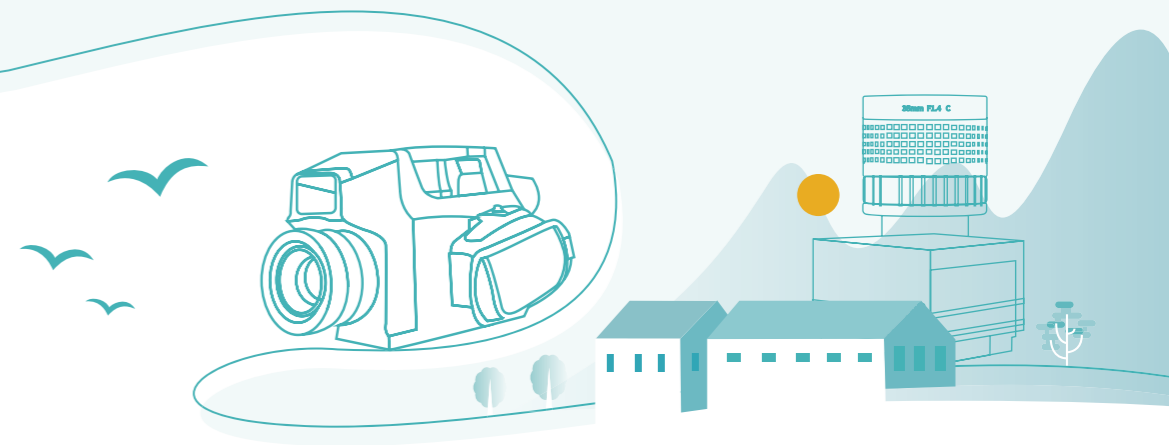
星体跟踪器业务



星体跟踪器是一种高精度飞行器姿态测量仪器，通过收集天体在可见光或射电波段辐射的能量，经天体成像、自动跟踪、目标提取和识别、坐标矢量计算之后，输出光学星体跟踪器装载平台所需的高精度测量数据，属于姿态测量和航向定位器件。其具有全自主、全天时、小型化、测量精度高且误差不随时间积累等特点。相对于太阳敏感器、磁强计、地平仪和陀螺仪等其他常见的姿态测量设备而言，星体跟踪器不仅姿态测量精度比较高，而且能够实现自主导航，抗干扰能力也比较强，是目前卫星等航天器上主要的姿态测量仪器。

责任专题

向光而行 打造光电科技产业新高地



2021年
研发投入
7,716.43 万元

研发投入强度
10.58 %

专业技术人才总数
164 人

公司坚持创新驱动发展战略,完善科技创新体制机制,加大关键核心技术攻关,促进科技成果高效转化,以技术变革推进产业升级,踔厉奋发打造光电科技产业新高地。

激发科技创新活力

公司不断完善创新体制机制,着力培养科研人才,加大科技研发投入,科技创新能力得到有效提升。

2022年
研发投入
7,593.52 万元

研发投入强度
10.21 %

专业技术人才总数
160 人

主要举措

- 培养科研人员
建立良好的“传帮带”机制,由公司技术专家亲自传授技术及经验,帮助和引导新人快速成长;在薪酬分配方面,建立了向创新人才倾斜的分配机制,实施差异化薪酬。
- 成立科研机构
公司成立了由各技术领域的专家组成的科技委,负责领导公司创新工作;成立了技术研发部,负责公司红外、激光技术创新工作;成立跨部门的光学创新团队,负责公司光学系统设计及制造先进技术研究工作。
- 保障科研经费
在经费保障方面,公司自2017年以来每年的研发经费投入强度不低于10%。

2023年
研发投入
9,245.53 万元

研发投入强度
12.01 %

专业技术人才总数
189 人

荣誉及资质

- 2023年公司自由曲面光学系统制造关键技术及产业化应用项目获得天津市科学技术进步特等奖。
- 2023年10月,公司获得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)颁发的实验室认可证书。



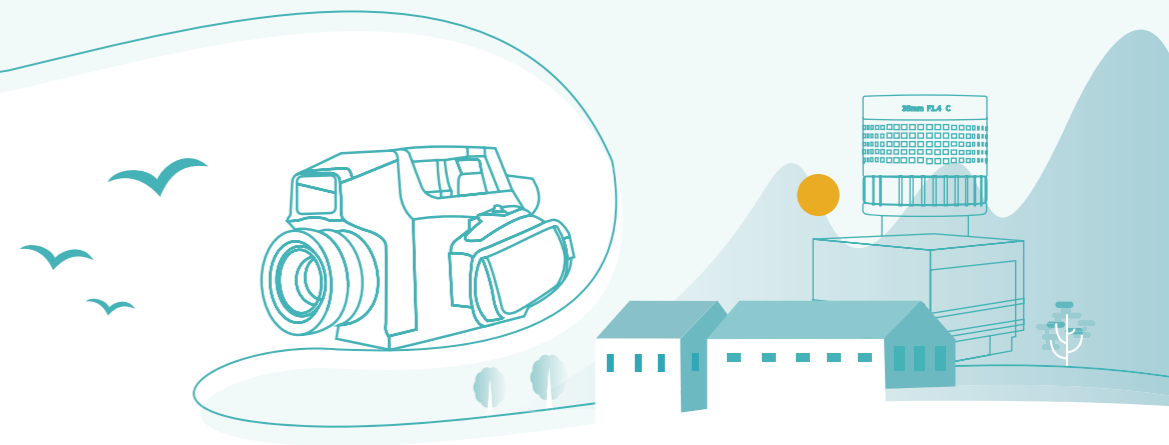
天津市科学技术进步特等奖



中国合格评定国家认可委员会(CNAS)颁发的实验室认可证书

责任专题

向光而行 打造光电科技产业新高地



光电领域 技术突破



研制光电科技产品

公司集中力量攻坚克难，主营业务领域内多项关键技术取得突破，公司的技术竞争力和产品竞争力有效提升。



三维测量仪项目研制取得新进展

公司牵头承担的三维测量仪项目克服了投射器指标要求高、亮度及均匀性等指标要求远超目前业内产品等众多设计难点，完成高亮度 LED 照明设计、复眼均匀照明设计、偏振复用设计、以及投影镜头设计及投产，研制工作取得新进展。



光学传递函数测量技术及应用取得突破

公司承担的高低温环境下光学窗口透射比及传递函数测试仪和红外光学传递函数测量仪项目顺利通过鉴定验收，具备市场推广条件。



长波双视场热像仪



手持热像仪



小型化反扫热像仪模块



热集成仿真平台搭建完成

公司持续完善自主开发的光机热集成仿真分析软件 FIT，搭建完成融合像差平衡、像质分析、杂光分析、力热分析的集成仿真平台，推进由单纯的光学设计向制造过程中的核心决策单元迈进。



光学星体跟踪器技术取得新突破

公司突破了临近空间白天大视场测星技术，实现高海拔大视场白天稳定测星和连续正确姿态输出，为形成竞争力产品奠定了技术基础。



钼玻璃激光测距模块



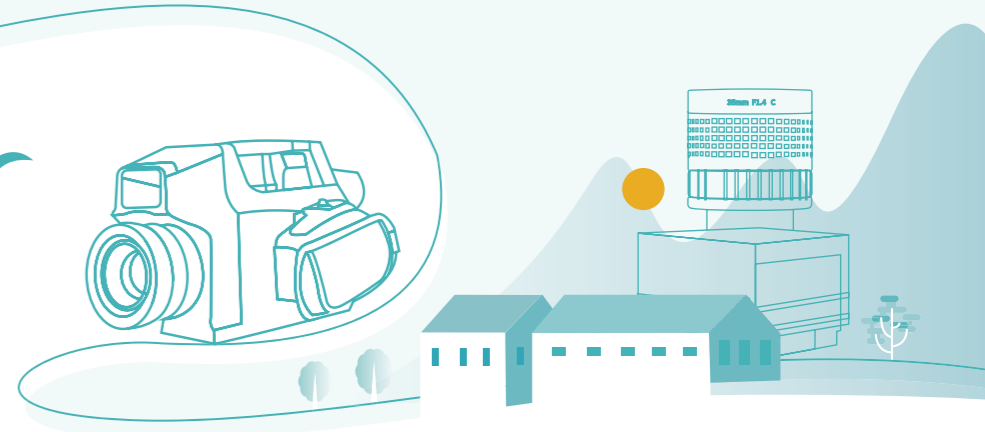
光纤激光测距模块



光电观测系统

责任专题

向光而行 打造光电科技产业新高地



2023年
公司研发人员

119人

同比增长

9.17%

研发人员数量占比

19.9%

学历构成

本科及以下

4人

硕士

111人

博士

4人

加强知识产权保护

公司持续重视知识产权保护，及时将形成的智力成果转化为知识产权，取得丰硕成果。

2023年

获受理专利：

65项

其中国家发明专利：

40项

2023年

授权专利数

22项

其中国家发明专利

11项

获得计算机软件著作权

8项

发表相关专业领域科技论文

73篇



一种水下耐压光学窗口增透膜的制备方法



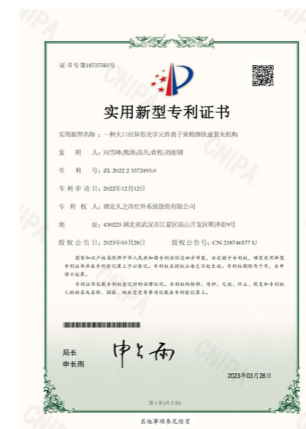
一种抗沙尘防潮防霉窗口复合增透膜的制备方法



一种针对二次曲面反射镜的抛光制备方法



定位防滑压圈扳手



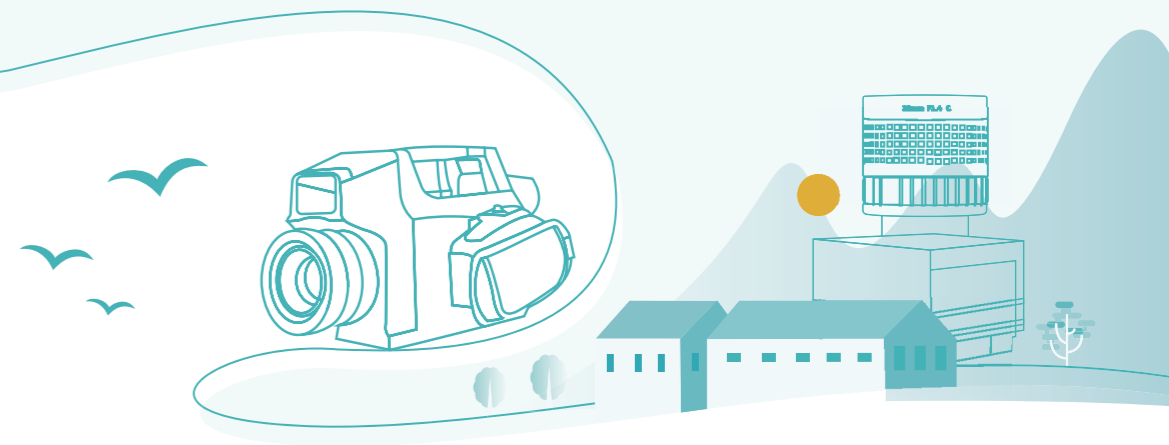
一种大口径异形光学元件离子束精修快速装夹机构



可调式砂纸固定机构

责任专题

向光而行 打造光电科技产业新高地



论坛展会 交流合作

赋能光电产业升级

公司积极布局光电产业集群，紧抓市场需求开展新产品研制，通过参加国内外展会、论坛等方式加强与国内外合作伙伴交流沟通，共同推进光电产业发展。

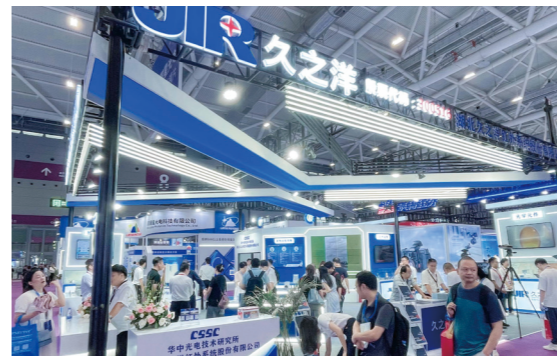
助力产业发展

- 围绕全国产化，以技术创新大幅度压缩产品成本，提高公司小型化远距离激光测距产品的核心竞争力。
- 公司多项计量测量能力通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证，具备对外承接计量检测业务的资质和能力。
- 公司通过补充投入与工艺优化，高精度平面窗口、高精度非球面反射镜、红外非球面透镜等高精光学件的产能提升明显。
- 通过软件能力二级成熟度正评，保证了后续公司项目争揽所需的软件“硬资质”。

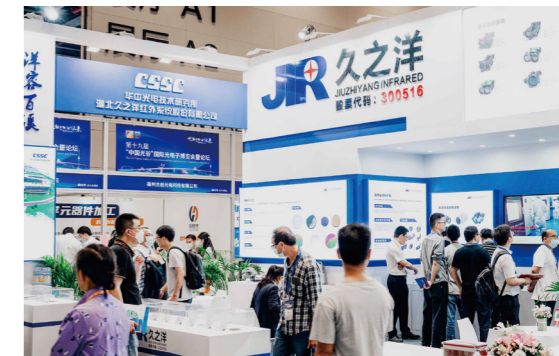


加强国内外交流与合作

2023年，公司通过参加国内外展会、产品推介、技术论坛等方式，加强与国内外光电企业的交流与合作，扩大企业品牌影响力，共同推动光电产业新发展。



参展中国国际光电博览会



参展武汉光博会



参加第16届阿布扎比国际防务展



参加第16届兰卡威国际海事和航空航天展览会

01 聚焦 责任管理

公司始终坚持可持续发展战略，优化 ESG 责任治理，充分发挥自身价值，致力让客户放心、投资者满意、员工幸福、社会赞誉，努力在可持续发展道路上迈出崭新步伐。

- ESG 治理
- ESG 组织架构
- ESG 风险管理
- 实质性议题评估
- 利益相关方沟通



ESG 治理

公司董事会下设战略与投资委员会，负责研究公司 ESG 相关规划、目标、制度及重大事项，审阅 ESG 相关报告，并向董事会提供咨询建议；公司董事会办公室负责组织开展具体 ESG 相关工作，公司其他业务部门根据职责分工负责 ESG 细分领域具体工作。



ESG 组织架构

公司已经建立了以公司章程为基础，以“三重一大”决策制度为重要载体，以党委会、董事会、总经理办公会议事规则为主要支撑，以投资、产权、财务、人事等管理为主要组成部分的 ESG 制度体系，并随着公司 ESG 工作的改进提升持续更新完善。

决策层

董事会是公司 ESG 工作的最高领导机构，对公司 ESG 事宜履行决策和监察的责任，致力于确保公司 ESG 工作符合法律、法规和标准要求。公司董事会下设的战略与投资委员会，由董事长担任主任委员，负责公司 ESG 战略、管理、绩效和报告事宜的规划、审查和监督工作，并向董事会提出建议。

管理层

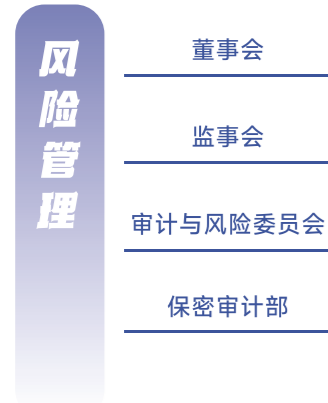
公司董事会办公室负责统筹、协调公司各职能部门共同推进 ESG 管理工作的具体实施，并向决策层定期汇报工作进展，同时负责公司 ESG 报告整体编制与披露。

执行层

公司成立涵盖各职能部门的 ESG 工作组，通过指定的联络人实施行动，完成职能范围内相关工作的具体落实与推进，跟进 ESG 管理关键绩效指标，定期收集、整理并上报 ESG 信息，动态反馈实际工作情况。



ESG 风险管理



公司高度重视 ESG 风险管理工作，董事会下设审计与风险委员会，向董事会负责，领导公司风险管理工作；公司的保密审计部作为公司的风险管理归口职能部门，持续优化内控体系，不断完善内控制度机制，着力提高公司风险管理能力。

董事会

- 制定风险战略和偏好体系，支持 ESG 风险管理工作的实施。

监事会

- 监督检查董事会和高级管理层在风险管理方面的履职情况。

审计与风险委员会

- 负责组织风险管理工作的实施，有效配置资源，协调推动公司各相关业务部门风险管理工作有效落地。

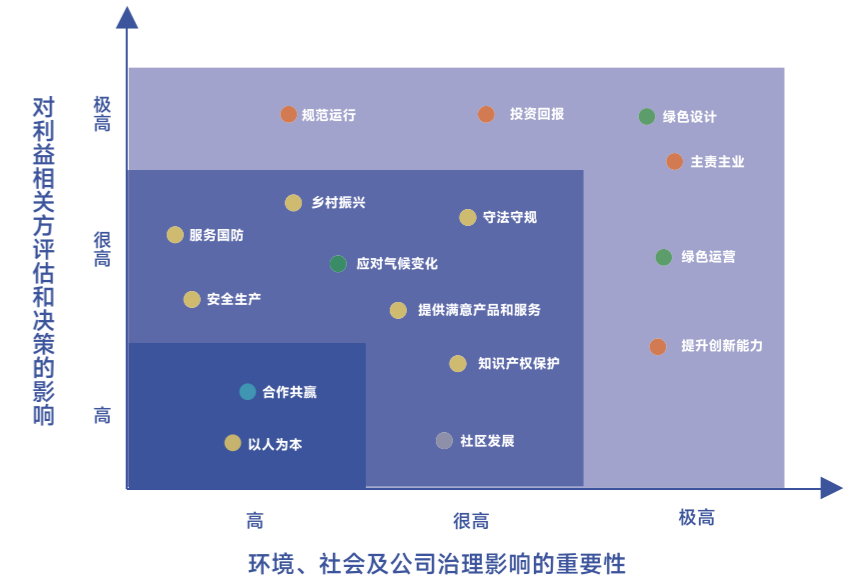
保密审计部

- 归口公司风险管理工作，建立和完善公司的风险管理体系，提升公司风险管控能力。



实质性议题评估

公司积极研判发展方向，构建二维矩阵，按照公司业务对经济、社会和环境的影响，识别对公司和利益相关方具有重要影响的 16 个 ESG 实质性议题。



利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，与利益相关方建立了高效畅通的沟通渠道，获取利益相关方的合理诉求并及时响应，不断提升自身影响力和市场形象。

	政府与监管机构	股东	环境	客户	员工	合作伙伴	社区
关注的议题	服务国家战略 合规经营 服务经济社会发展 政策影响	防范经营风险 投资回报 权益保护 企业透明度	污染防治 应对气候变化 生物多样性保护	产品和服务品质 技术研发与应用 供应商 / 承包商管理 客户投诉处理	职业安全健康 员工稳定性 薪酬福利 业务发展	诚信合作 信息分享 合作共赢 商业道德与信誉	公益慈善 社区参与和发展支持
沟通与回应方式	定期报告 / 临时公告 汇报与接待 往来函件 实地调研	股东大会 / 定期报告 / 临时公告 实地路演与反向路演 调研 电话及邮件沟通	完善环境管理体系 加强节能减排 研发绿色产品	保障服务确定与安全 完善客户数据保密 相关制度 合规营销，建立便捷的供应链运营网络	完善的职业晋升机制 有竞争力的薪资与福利保障 落实健康安全管理 平等沟通与申诉机制	建立供应商管理制度 促进日常沟通 开展项目合作 依法履行合同、供应商评估	投身慈善事业 促进社会进步 共享发展成果

02 保护生态环境

公司大力推动节能减排，积极保护生态环境，降低生产运营过程中的资源消耗，消除和减少环境污染，着力开发环保产品，为美丽中国建设做出积极贡献。

- 实施绿色运营
- 绿色产品开发



实施绿色运营

公司注重生产和运营等各个环节的资源节约和污染控制，在产品研发、生产管理、化学品控制等全流程推动节能降耗，减污增效，最大限度降低环境影响。

2023 年

工业总产值

81,404.31 万元

环保违法违规事件

0 起

综合能耗

1,001.55 吨标准煤

节能减排措施一

- 对公司配电房的电容补偿柜进行调试，减少无功电流，提高功率因数，每月可节省 5000-8000 元，全年可节省 6-10 万元。

节能减排措施二

- 办公区域全面更换节能低耗 LED 照明灯，每月可节省约 1.5-2 万元，全年可节省 18-24 万元。

节能减排措施三

- 监督公司各部门合理使用空调，夏季空调运行温度设置 26℃，冬季设置 18-20℃。空调管道加装保温层，并在办公楼出入口加装保温隔热帘。

节能减排措施四

- 组建节能减排巡查小组，对生产车间和公共区域节能减排工作进行监督巡查，发现问题及时反馈相关部门责任人。

节能减排措施五

- 倡议各部门开展“节约一度电，节约一滴水”活动，培养全体员工“从我做起，从身边做起”的节能习惯。



绿色 产品开发

公司重视绿色环保产品研发，瞄准石化领域 VOCs 气体检漏需要，研制的 VOCs 红外检漏仪通过了包括防爆认证在内的所有取证工作，未来在石化系统内销售，发挥专业优势，为环境保护作出贡献。



研发 SF6 气体泄漏检测专用热像仪

JIT-8201 SF6 气体泄漏检测专用热像仪采用制冷式红外探测器，光谱响应波段在 9.8-12 微米，可以快速、直观、准确找到 SF6、氨气等泄漏源头，以图像的形式展现；能够在相对安全的距离检测气体泄漏，极大的保证了运维及检修人员的安全。在电力及其他涉及 SF6、氨气检漏的生产领域发挥着重要的作用，大大提高了巡检效率和经济效益。



开发 VOCs 泄漏监测设备

JIT-8211 在线式红外气体热成像仪基于红外气体热成像技术，集成可见光显示、视频录制和拍照、告警等多种特色功能，同时配备高分辨率制冷型探测器，结合泄漏监测专用分析软件，通过长焦距镜头即使在光线不利的条件下也可以实现中远距离对 VOCs 潜在排放和气体泄漏源进行连续 24 小时可视化在线监控，具有实时性、安全性、易拓展性、可溯源性。



防爆设计



高灵敏度



实时保护



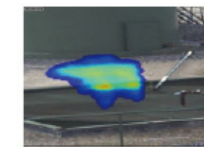
远程控制



无死角



无干扰



03 增进 社会福祉

公司积极履行社会责任，提升自身产品质量管理，提供优质高效服务，助力员工健康发展，持续开展慈善公益活动，与各利益相关方互帮互助，共同促进社会和谐发展。

- 提升质量管理
- 提供优质服务
- 助力员工发展



提升 质量管理

2023 年

累计制修订管理办法
及程序文件

18 份

公司将责任理念贯穿于质量管理的各个环节，持续提升质量管理水平，推动供方动态量化考核评价及管理系统建设，打造负责任可持续的质量管理体系。

完善制度体系



- 全年累计制修订管理办法、程序文件 18 份，主要包括《久之洋公司质量奖励和处罚实施办法》《久之洋公司产品影像资料管理办法（试行）》《久之洋公司工艺装备管理办法（试行）》等。

开展质量专项工作



- 开展质量专项整改和 QC 活动，通过专项质量工作，部分重难点技术质量问题实现突破或改进。

加强日常管理



- 公司每月召开质量工作例会，收集科研生产和产品交付后的各类质量信息，对每一条信息跟进落实，推进问题闭环。

深化供方管理



- 修订发布了《久之洋公司供方管理办法》，加强对供方动态量化考核评价，及时淘汰不良供方，开拓满足产品配套需求的新供方；开展供方管理系统建设，利用信息化手段，实现供方数据库、供方绩效评价动态管理。



《久之洋公司供方管理办法》

提供 优质服务

2023 年

组织售后服务

112 次

走访取得锦旗

4 面

收获感谢信

10 余封

公司树立“以客户为中心”的服务理念和企业文化，通过建立产品数据库、开展产品巡检和用户走访，逐步提升产品服务水平，让客户安心放心。



多措并举提升服务效能

建立产品数据库：

公司目前已初步建立产品数据库，涵盖了产品科研生产和售后服务阶段的生产、出入库、交付、问题原因、解决措施、用户单位等信息，为后续梳理、分析归纳共性问题，提升服务质量打下基础。

开展巡检及走访工作：

公司制定年度产品巡检和用户走访工作策划，组织工程部开展巡检和走访工作。不断规范外场售后服务流程，建立外场服务派工单，严把外场售后工作的输入口，确保外场工作不漏项。



2023 年 8 月，进行外场试验准备



2023 年 12 月，在青海参与外场试验

助力 员工发展

公司秉承以人为本的原则，积极招募各类人才，持续构建多元化员工队伍；致力保障员工权利，实行男女同工同酬；提升健康安全管理，为员工未来发展保驾护航。

健全人才培养机制

- 公司修订了《久之洋公司招聘管理办法》，明确招聘的录取条件和审批流程。对不同岗位用人进行分渠道招聘，研发岗及高层次人才引进，校招和社招结合，加强与高校之间的联系。一线生产及辅助岗位，采取外包用工模式，制定外包人员薪酬管理办法，与市场接轨。
- 公司高度重视员工培训活动，按年度征集员工培训需求，制定系统的员工培训计划，开展各专业领域的分级培训，公司质量管理部、财务金融部等部门均积极参与。公司根据需要组织外部专业领域培训，安排激光骨干人员参与专业培训，建立复合型人才培养机制。同时，公司为不同岗位新员工量身定制相应的培养计划，安排导师带徒，对标培养目标制定培养计划和考核方案。

员工总数	其中 30 岁以下员工	30 岁至 50 岁员工	50 岁以上员工
397 人	113 人	268 人	16 人
劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工体检 / 健康档案覆盖率	
100 %	100 %	100 %	
参与培训总人数	员工培训投入金额		
656 人次	31.04 万元		
慰问困难员工人数	员工福利支出		
14 人	963.81 万元		

保障员工各项权益

- 公司注重保障员工合法权益，不断完善各项制度，规范劳动用工，与员工签订符合法律法规规定的劳动合同，按月足额支付员工工资，为员工按时缴纳五险一金，组织全体员工参加年度健康体检，参保重大疾病保险、团体交通意外险、女职工特种疾病保险，社会保险与健康体检覆盖率达 100%，在政策允许范围内，公司结合自身发展情况为员工提供最大化的福利保障。
- 公司注重丰富职工文化生活，组织拔河比赛、篮球比赛、羽毛球比赛、半导体激光测距模块调试职业技能比赛以及徒步、读书、观影活动；组织员工参加“最美劳动者”摄影作品展、“迎五一”趣味运动会、“计算机运行维护”技能竞赛等活动，创造良好的企业文化氛围，增进企业凝聚力，激发企业员工的价值感和归属感。



篮球赛



拔河比赛



“万步行·徒步赛”活动

提升健康安全管理

安全生产投入金额

33.55 万元

安全生产岗位持证率

100 %

排查安全隐患及整改数量

76 项

安全隐患整改率

100 %

应急救援演练参与人次

58 人次

安全生产事故数

0 次

- 公司一直高度重视安全生产工作，根据 2023 年安全生产工作计划，结合公司安全生产需要，足额保证劳保用品和消防器材采购、安全标识牌制作、安全生产教育培训等安全生产投入，做好安全生产例行检查，改造新风系统，改造危化品库房加强危化品管理，认真组织开展安全生产事故应急演练，全年未发生安全生产事故。

安全生产培训人次

407 人次

职业健康培训人次

380 人次

安全生产培训覆盖率

100 %

职业健康培训覆盖率

100 %

- 公司制定《职业健康管理制汇编》，根据制度开展年度职业健康相关工作，如定期开展职业危害环境检测、组织开展职业健康各类培训、安排接害人员每年职业健康体检等。



铅烟中毒事故应急演练



危化品库房安全检查

开展公益活动

购买定点帮扶县农产品

19.53 万元

购买帮扶地区农产品

17.75 万元

收集捐赠衣物

500 余件

公司弘扬无私奉献精神，以实际行动积极投身公益事业，诠释企业责任感与使命感。2023 年，公司积极响应巩固脱贫攻坚成果，购买定点帮扶县农产品 19.53 万元，购买湖北恩施帮扶地区农产品 17.75 万元。



献爱心 送温暖

2023 年 12 月，为传递爱心，帮助特定群体，积极履行社会责任，推动公益事业的发展，公司组织员工收集旧衣物并通过公益平台举行爱心捐赠活动，广大员工积极参与共收集捐赠衣物 500 余件。



荣誉证书



一张纸献爱心行动

04 完善 企业治理

公司以党建引领推动治理结构升级，不断提升管理效能，严格履行信息披露义务，加强投资者关系管理，坚持依法治企，推动高质量发展迈向新征程。

- 加强党的领导
- 提高管理效能
- 深化依法治企
- 投资者关系管理

加强党的领导

公司持续加强党的建设，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，认真落实党中央重要指示精神，完善党组织融入公司治理的制度程序，把党的领导融入公司治理各个环节，落实全面从严治党，强化政治纪律与组织纪律，以党建引领高质量发展。

2023年

组织、参加基层党组织党务干部培训、“青马工程”培训、国资委网络培训

39 人次

上级党组织书记培训

8 人次

开展党组织共建

3 次

深入学习宣贯党中央重要指示精神

公司抓细抓实学习宣贯与主题教育。通过党委第一议题和理论学习中心组学习，宣贯中央和上级重要指示和工作部署；党员干部通过主题教育、三会一课、主题党日、组织生活会等形式，强化教育培训，提高理论素养，坚定践行思路。



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会



井冈山现场观摩学习

发挥党建引领作用

公司扎实推动党的领导融入公司治理各环节，做到党的建设和公司发展同步谋划，完善各项管理制度，优化内部运营机制，促进基层党组织建设，确保公司发展始终保持正确的政治方向。



久之洋公司领导人员管理办法（试行）



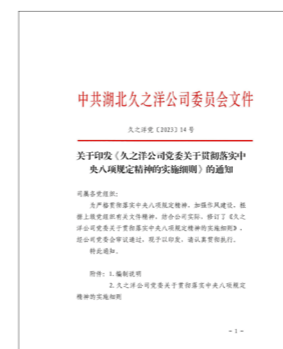
久之洋公司落实意识形态工作责任制实施办法（试行）



开展党建实践活动

坚持党风廉政建设

公司组织开展了党风廉政建设宣传教育月活动，组织公司党员干部开展廉政教育和培训。公司党员干部加强学习，增强执行党风廉政规定的自觉性。严格遵守党员干部廉洁自律规定，廉洁奉公，忠于职守。在岗位上落实党风廉政建设责任制要求，把廉政建设贯穿各项工作始终，自觉接受监督，未出现违规违纪现象。



久之洋公司党委关于贯彻落实中央八项规定精神的实施细则



久之洋公司加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法（试行）



提高 管理效能

发展思路

技术与装备发展战略

人才战略

董事会

9人

其中

外部董事

占比

6人

67%

独立董事

占比

3人

33%

监事会

3人

其中

外部监事

占比

2人

67%

管理层

6人

公司以集团公司高质量发展战略纲要为指引，完善治理结构，加强内控和风险管理，不断推进公司治理体系和治理能力现代化、高效化，实现公司发展行稳致远、安全和谐。

技术以做强、体系以做优、市场以做大。

理论驱动，促进光电智能；器件自主，创新系统体制；全量测试，确保装备可靠。

为我所知、为我所用、为我所有、自主造就。

完善董事会建设

公司按照上市公司规范治理要求，进一步规范董事会运行，严格规范董事会议题前置程序，持续优化董事会专门委员会设置，充分发挥外部董事的独立性和专业性，持续提升治理能力。

董事会任命程序

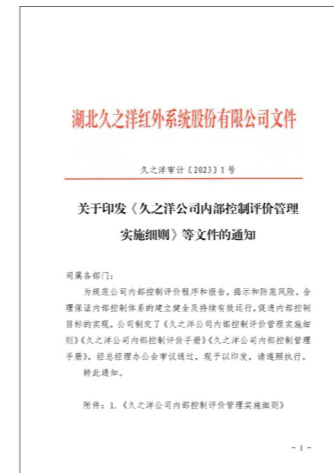
- 非职工董事由公司章程规定的有提名权的提名人提出候选人的提案，经党委前置研究讨论，董事会提名委员会对候选人进行资格审核并向董事会提出建议和相关材料，董事会审议通过后，提交公司股东大会审议，股东大会审议通过后当选。董事会包括职工董事一名，经由公司职工代表大会选举产生。

监事会任命程序

- 非职工监事由公司章程规定的有提名权的提名人提出候选人的提案，提交公司股东大会审议，经股东大会审议通过后当选。监事会包括职工监事一名，经由公司职工代表大会选举产生。

管理层任命程序

- 管理层包括公司总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监。经党委前置研究讨论，由董事会聘任。



久之洋公司内部控制评价管理实施细则

深化 依法治企

强化风险管理

- 公司不断完善内控体系，2023年发布了《久之洋公司内部控制评价管理实施细则》《久之洋公司内部控制评价手册》《久之洋公司内部控制管理手册》，并组织开展了2022年度内控评价工作，对重点业务领域内部控制设计与执行中存在的缺陷进行自查，上报发现的问题缺陷和整改完成情况。同时，根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，发布了《2022年度内部控制自我评价报告》。
- 公司持续完善风险信息收集、风险识别、风险评估、风险应对及监督检查、考核评价工作，2023年度开展了重大经营风险预测评估工作，要求各责任部门结合经营管理和业务实际，充分辨识各业务单元、重要经营活动及重要业务流程中的风险因素，运用定性分析与定量评估相结合的方式，客观评估出2023年发生概率高、影响程度大的风险，并针对性的制定了风险管控和应对措施。

公司大力推进依法治企建设部署，加强法治建设组织领导，强化法律基础管理，严格执行法律审核机制，建立重大法律纠纷案件报送机制，防范法律风险，持续提升依法治企能力。

2023年，公司开始实施合同法审制度，对各类合同的订立、履行、变更、终止行为进行全过程管控，识别和防范法律风险。2023年共对262份合同进行了法审，共有56份合同法审未通过被退回修改。

2023年

进行法审合同

262份

法审未通过被退回修改

56份

投资者关系管理

2023年

公司举办 / 参加业绩说明会

3 场

深交所有效回复率

94.27%

披露公告

103 份

补充 / 更正公告数

0 份

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规和《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规章制度召集、召开股东大会，并由公司的法律顾问团队委派律师进行现场见证，充分尊重投资者重大决策参与权。

为规范公司的信息披露行为，保障信息披露的真实、准确、完整、及时，促进公司依法规范运作，维护公司和投资者的合法权益，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，制定了公司《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》，对公司信息披露的范围、内容、报告及审批程序等进行了规范。

公司积极按期兑现资本市场公开承诺事项，保护公司和投资者的合法权益，树立资本市场负责任的央企控股上市公司良好形象。



2023年5月23日，久之洋公司参加中国船舶集团2022年度集体业绩说明会

公司 2023 年现金分红情况

关键绩效	2023
每 10 股派发现金股利数 (元)	3.52
现金分红总额 (万元)	6,336.00
分红总额占当年实现的可供分配利润 (合并口径) 的比例	80%

注：2023 年利润分配方案还需经股东大会审议通过

2023 年度，公司将当年实现的可供分配利润（合并口径）的 80% 现金分红，积极回馈股东，增进价值实现，履行社会责任。

展望

2024 年是贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚之年。公司将坚决贯彻落实党中央、集团公司各项战略决策和工作部署，赓续荣光、奋发有为，以创新赋动能，以改革增效能，为全面实现发展目标勇毅前行！

指标索引

报告目录	CASS-ESG 5.0	GRI Standards	
董事长致辞	P2	2-2,	
关于我们	P4	2-1, 2-6,	
责任专题： 向光而行，打造光电科技产业新高地	V2.1,V2.2,V2.3,V2.4	203-1	
聚焦责任管理	(一) ESG 治理	G3.1,G3.2,G3.3	2-18
	(二) ESG 组织架构	G2.1,G2.2	2-26
	(三) ESG 风险管理	G2.3	2-30
	(四) 实质性议题评估	G3.5	2-20,3-1
	(五) 利益相关方沟通	G3.6	2-29,2-40
保护生态环境	(一) 实施绿色运营	E2.1,E2.14,E2.2,E2.3,E2.9,E3.4,E3.6,V4.4	2-6,2-23,2-27
	(二) 绿色产品开发	E34.2	301-2, 302-4
增进社会福祉	(一) 提升质量管理	S4.1,S4.3,S4.5,V2.6	414-1
	(二) 提供优质服务	S4.1,S4.3,S4.5,V2.6	414-1
	(三) 助力员工发展	S1.1,S1.2,S1.3,S1.4,S1.8,S1.10,S2.3,S3.1,S3.8,S3.10	2-7, 2-19, 201-3, 401-2, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1,403-2, 403-5, 416-1
	(四) 开展公益活动	V3.4,V3.6	413-1
完善企业治理	(一) 加强党的领导	P4.2	2-23
	(二) 提高管理效能	G1.1,G1.2	2-18
	(三) 深化依法治企	G1.3,G1.76,G1.7,G1.9	205
	(四) 投资者关系管理	G3.7,	2-33
展望	A1	2-23	2-29, 3-1, 3-2, 3-3
报告指标索引	A4	/	2-23
意见反馈	A5	/	/

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作能力与水平！

谢谢！

湖北久之洋红外系统股份有限公司
2024 年

选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对湖北久之洋红外系统股份有限公司《2023 企业社会责任报告暨 ESG（环境、社会及公司治理）报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：



地址：湖北省武汉市江夏区庙山开发区明泽街 9 号

邮编：430223

电话：027-59601200