



2023 环境、社会及治理(ESG)报告

广州地铁设计研究院股份有限公司



关于本报告

本报告是广州地铁设计研究院股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理（ESG）报告，反映本公司在环境、社会及公司治理方面的表现。我们也期望通过发布ESG报告的方式，加强与利益相关方的沟通，凝聚共识，促进公司可持续发展。

报告范围

本报告以“广州地铁设计研究院股份有限公司”为主体，包括下属子公司。本报告为年度报告，范围涵盖2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性、完整性和前瞻性，部分内容有所延伸。

编制依据

全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告指南标准》（GRI Standards）、国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》及《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《国证ESG评价方法》、《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》

称谓说明

为便于表述，本报告中广州地铁设计研究院股份有限公司也以“广州地铁设计研究院”“地铁设计”“公司”或“我们”表示；广州地铁设计研究院股份有限公司是广州地铁集团控股子公司，本报告中广州地铁集团有限公司也以“广州地铁集团”表示。

报告承诺

本报告所使用数据和案例均来源于公司正式文件、统计报告或相关公开资料，除特殊说明外，所涉及货币金额均以人民币计量。报告经董事会审核后发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告以中文简体电子版发布。您可以登录深圳证券交易所官方网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）在线阅读或下载电子版报告。

目录

01	领导致辞
03	关于我们
05	可持续发展管理
09	三十载砥砺前行, 三周年奋楫扬帆

53	展望
54	责任绩效
55	指标索引
56	意见反馈表

11
提质增效 共谋卓越发展之路

13	强化党建引领
15	稳健合规经营
17	落实安全生产
19	提升服务质量
21	深化科技创新

25
真情回馈 共赴幸福美好之路

27	携手合作共赢
30	共建一带一路
31	文化传承创新
33	热心社会公益

35
守护环境 共享绿色低碳之路

37	加强环境管理
38	推广节能技术
42	弘扬低碳理念

43
同心奋进 共创菁英未来之路

45	保障员工权益
48	支持员工发展
50	关怀员工生活





农兴中

党委书记
董事长



王迪军

党委副书记
董事、总经理

领导致辞

2023年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，希望与挑战并存。我们深入贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕高质量发展主题，聚焦“设计+数字科技”发展战略，持续提升研发水平，积极开展市场布局。回顾建院30年成果，地铁设计全体员工赓续优良传统，凝聚奋斗激情，履行社会责任，以“二次创业”之姿跑出高质量健康发展加速度。

再出发，质效并驾攀新高

我们主动出击作为，经营拓展逆势而上。全力保障3条总体线路高质量开通，同步推进全国46个城市46条总体总包、设计总承包线路及13条咨询线路设计任务；中标长沙至宁乡线（磁浮）工程设计总体总包项目，成功拓展香港、哥伦比亚波哥大等新市场，业务范围稳步扩大；全年斩获各项荣誉206项，其中部级行业级奖项17项，省级奖项45项，市级奖项144项，科研成果转化稳步落实。

再破局，节能降碳谋新绿

我们聚焦行业前沿，创新开展技术攻关。采用国际领先智能高效环控技术和自主研发的节能控制系统完成广州地铁三、五号线首期节能升级改造，首次在既有运营线路按能源费用托管型合同能源管理方式进行节能升级改造，空调系统节能率超过40%，首批站点节省用电超1300万千瓦时；获得港铁（深圳）四号线一期车站空调系统能源管理项目，成功开拓能源管理外地市场。

再转型，回馈社会描新景

我们发挥主业优势，让发展成果惠及各方。积极响应国家“一带一路”倡议，推动沿线地区轨道交通基础设施互联互通，助力越南胡志明市轨道交通建设目标，推动越南轨道交通发展；在广州地铁十一号线站内装修设计融入非物质文化遗产，在五号线、七号线部分站点规划设计中融入区域文化元素，展现文化地铁底色；成立乡村振兴技术帮扶团队，高质量完成广东省、广州市“百县千镇万村高质量发展工程”，为促进美丽乡村建设添砖加瓦。

再携手，人才齐心谱新篇

我们持续完善内部管理，推动企业健康发展。系统总结建院30周年文化体系和发展脉络，发布《企业文化手册》，积极宣贯企业文化；开展设计院成立30周年系列活动，激发广大员工工作热情，凝聚奋斗力量，企业管理效能稳步提升；加强人才梯队建设，高质量完成职称评定工作，注册工程师由487人次增加至611人次，年内3人获评首届“广州市工程勘察设计大师”，为进一步培养行业领军人才奠定坚实基础。

2024年的征途已经开启，我们将围绕“设计+数字科技”发展战略，加速多元业务培育，在主动应变、主动求变中开创新局，在守正创新、敢为人先中赢得主动，勇往直前，顽强拼搏，响应“二次创业再出发”号召，以更多的资源投入更高质量的设计服务，在助力新时代城市轨道交通建设中再立新功，在加快建设“轨道上的大湾区”进程中再谱新篇。

关于我们

公司简介

广州地铁设计研究院股份有限公司成立于1993年，是中国第一家在A股上市的轨道交通设计企业（股票简称：地铁设计，股票代码：003013.SZ），也是国家高新技术企业和“科改示范企业”。同时拥有国家工程设计综合甲级、工程勘察综合甲级、城乡规划编制甲级等行业最高资质，业务范围涵盖城市轨道交通、市政、建筑等领域的科技研发、规划咨询、勘察设计、工程总承包等方面。公司共享广州地铁集团建设、运营、综合开发等雄厚资源，工程业绩及设计经验领先业内，是国内轨道交通综合设计实力最强的企业之一。

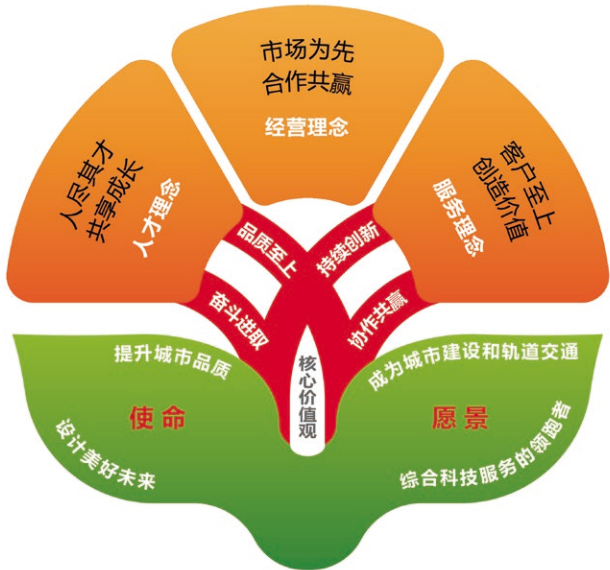
公司现有2000多名专业技术人才，拥有全国工程勘察设计大师、国务院特殊津贴专家等一大批行业带头人。业务遍及广州、北京、天津、南京、西安、成都、武汉、深圳、厦门等50个城市以及海外。公司始终以技术创新为引领，在城市轨道交通、综合交通枢纽和上盖物业开发等领域创造了多项“中国第一”。

荣誉2023



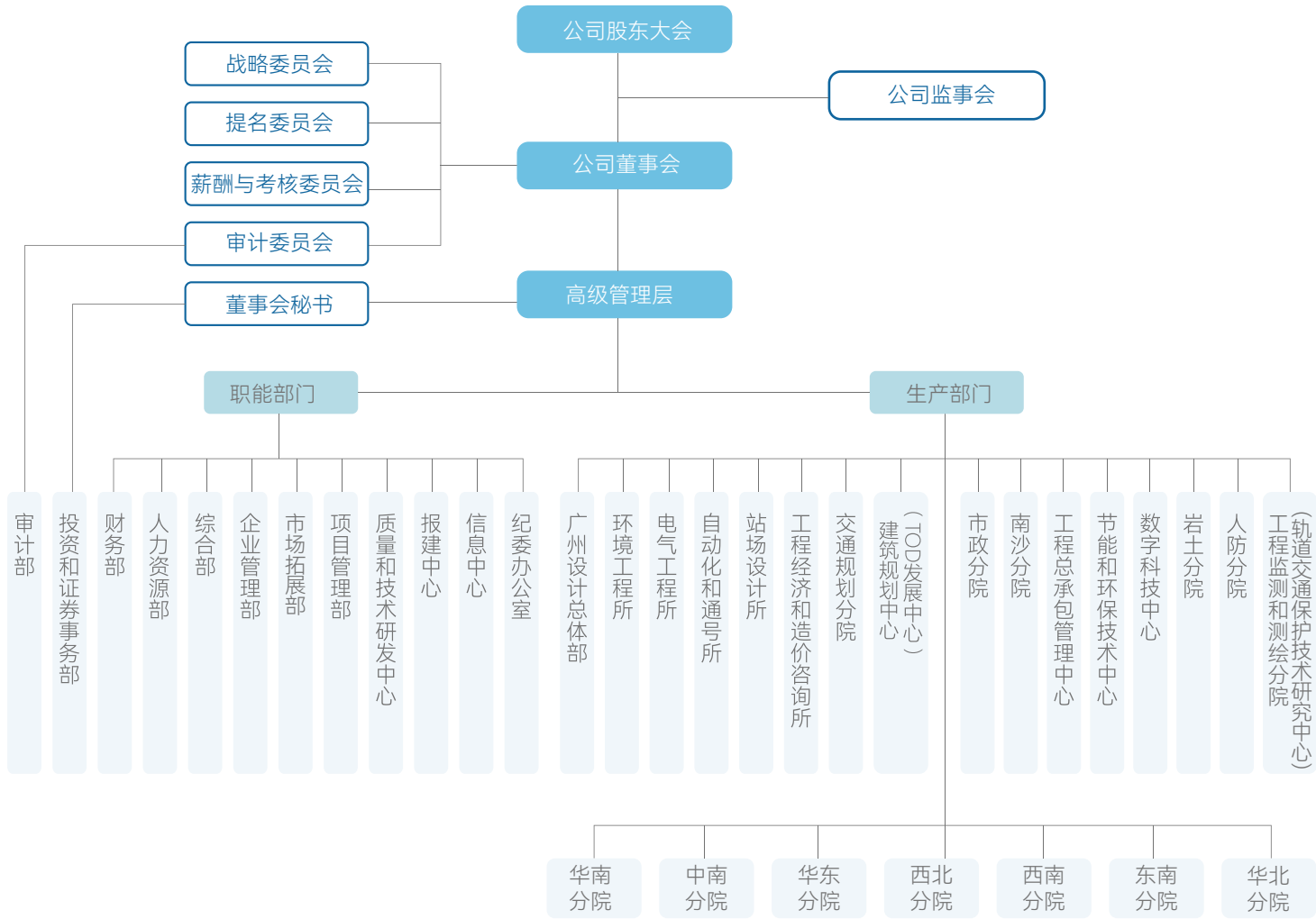
企业文化

2023年，公司系统总结建院30周年文化体系和发展脉络，正式发布企业使命、愿景、核心价值观、人才理念、经营理念、服务理念等，发布《企业文化手册》和《企业文化宣传片》，编制《企业文化纲要》促进企业文化建设深入人心。



地铁设计企业文化树

组织架构



可持续发展管理

可持续发展理念

地铁设计作为轨道交通勘察设计领域的龙头企业之一，始终致力于拓展轨道交通核心业务，不断提高专业技术服务能力，为轨道交通行业作出更大贡献。在推动经营工作高质量发展的同时，公司主动承担社会责任，在社会价值创造过程中彰显国企担当；在公司治理方面，公司积极搭建合理的治理体系，将其融入公司的战略规划、风险管理和日常运营；在环境方面，公司主动在节能环保方面开展大量领先行业的技术研究，践行“双碳”目标下的企业责任；在社会责任方面，公司积极响应国家政策，借助专业技术优势助力乡村振兴，将服务社会与企业发展有机结合，携手各方共同推进可持续发展。

ESG战略规划

为持续深化国有企业改革，提高企业市场竞争力，公司主动将ESG发展纳入科学有效的现代国企管理体系，加强与公司战略发展规划的融合。在ESG方面，公司贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，在整体规划上坚持以党建引领企业高质量发展，日常积极普及ESG理念，将ESG理念融入企业文化；持续加大科研投入和创新能力，加强研究节能环保技术，提高资源利用率，落实绿色发展理念；主动承担社会责任，积极参加社会公益事业，坚持为建设和谐社会作出贡献。

ESG治理架构

我们构建了权责清晰、运行高效的ESG治理架构，将ESG治理融入公司经营管理。

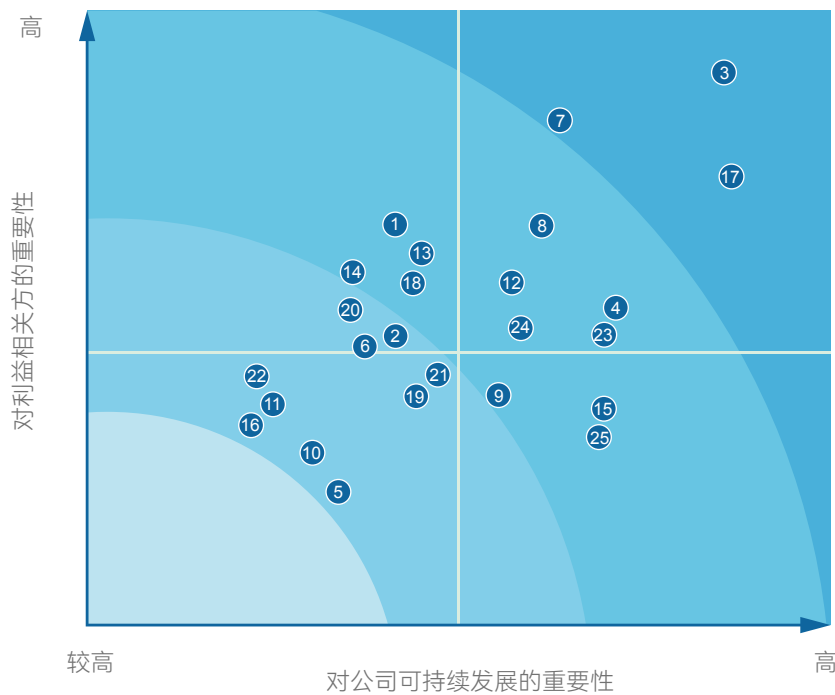


荣誉

- 截至2023年12月31日，地铁设计获**Wind ESG评级A级**，在建筑与工程III行业253家参评公司中位列**第三名**
- 《助力“双碳”战略，发挥专业优势，将绿色节能理念融入轨道交通设计》ESG履责案例入选《粤港澳大湾区国有企业控股上市公司（ESG）蓝皮书（2023）》**优秀案例**，公司成功跻身“大湾区国企ESG发展指数”
- 在“2023金蜜蜂企业社会责任·中国榜”获“**ESG竞争力·双碳先锋**”

实质性议题识别

我们以监管机构披露指引为基础，参考资本市场、评级机构、国际报告标准机构以及同行业企业关注的可持续发展议题，按“议题识别—议题排序—审核议题—报告议题”的路径，从“对公司可持续发展的重要性”及“对利益相关方的重要性”两个维度出发，识别筛选出实质性较高的议题，并在报告中重点披露。



- 1 ESG治理

2 股东权利保护

3 合规经营

4 风险管理

5 党建引领

6 信息披露

7 安全管理

8 服务质量

9 科技创新
- 10 知识产权保护

11 客户隐私保护

12 环境管理

13 资源利用

14 污废管理

15 绿色设计与技术研发应用

16 应对气候变化

17 员工权益保障

18 员工培训与发展
- 19 员工关怀

20 乡村振兴

21 响应“一带一路”倡议

22 公益慈善

23 文化遗产与创新

24 践行责任采购

25 深化合作共赢

利益相关方沟通

我们重视与利益相关方的交流，积极听取利益相关方的意见、期望与诉求，通过多元渠道进行沟通与回应，同时提升公司ESG治理能力与表现。

主要利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
 政府/监管机构	• 遵守法律法规 • 依法纳税 • 服务区域经济 • 促进当地就业 • 绿色低碳发展	• 依法合规经营 • 依法纳税 • 承担社会责任 • 组织人才招聘 • 研发、应用绿色技术
 投资者	• 创造经济价值 • 风险管理 • 信息披露	• 保持公司稳健经营 • 完善公司治理 • 定期披露信息
 客户	• 提供优质服务 • 信息安全保护	• 提升服务质量 • 保护客户信息
 合作伙伴/供应商	• 诚信履约 • 合作共赢 • 践行责任采购	• 遵守合同约定 • 开展技术交流、战略合作 • 加强供应商管理
 员工	• 保障员工权益 • 支持员工发展 • 平衡工作与生活	• 加强民主管理 • 畅通职业发展通道 • 优化薪酬福利体系
 媒体	• 透明信息公开 • 加强沟通交流	• 定期披露信息 • 丰富沟通渠道
 社区与公众	• 支持地方发展 • 投身公益慈善 • 环境保护	• 助力乡村发展 • 加强志愿服务 • 加强环境管理



1993
— 2023

启

砥砺前行 迈出坚实步伐

1993年，为促进广州地铁建设的发展，地铁设计应时而生，开启了艰苦奋斗的创业之路。30年间，地铁设计的人才队伍持续壮大，在技术突破、人才培养、经营拓展、企业改革等方面攻坚克难、群策群力，以广州地铁一号线三站两区间设计任务拉开全国化业务布局的帷幕。



1994年设计人员研究设计方案

拓

勇于开拓 激发创新动能

区域范围上，地铁设计围绕轨道交通核心业务实施全国化布局，经过30年的精耕细作，业务遍及国内50个城市以及海外，呈现立足粤港澳大湾区、辐射全国、逐步走向海外的发展态势；业务类型上，主动布局多元业务领域，利用技术优势在城际领域、节能环保领域和减振降噪领域取得突破，培育新利润增长点。



战略合作协议签订仪式现场

稳

协同发展 彰显国企担当

地铁设计积极发挥“领头雁”作用，积极回应各利益相关方的期望，践行可持续发展理念和投资价值。高度关注投资者关系管理，持续创新投资者交流渠道，用心搭建与投资者、资本市场之间的沟通桥梁，及时有效传递公司价值信息；2023年编制并发布首份ESG报告，相关ESG履责案例入选《粤港澳大湾区国有企业控股上市公司（ESG）蓝皮书（2023）》，成功跻身“大湾区国企ESG发展指数”。



大湾区国企ESG发展指数

精

锐意进取 开展资本运作

2020年10月，地铁设计敲钟上市，成为广东省内第一家依据《国有科技型企业股权和分红激励暂行办法》进行员工股权激励、完成混改并成功上市的国有科技型企业。积极推进上市后首轮员工股权激励计划，探索利益共享、风险共担的长效激励机制建设；有序开展“二次混改”工作研究，充分发挥上市公司丰富的融资渠道优势，更好地完善市值管理工作，服务公司与区域经济发展。



2020年成功在深圳证券交易所上市

三十载砥砺前行 三周年奋楫扬帆

2023年，是地铁设计成立的三十周年。三十年来，伴随着中国轨道交通的飞速发展，地铁设计走过了一段从无到有、从弱到强的创业征程，也成为国内首家A股上市的城市轨道交通设计企业。三十而立，笃志前行，回顾三十年来的风雨历程，地铁设计人脚踏实地，顽强拼搏，团结奋进，用汗水和智慧共同绘就一幅波澜壮阔的发展图景。

提质增效 共谋卓越发展之路

2023年，是地铁设计全面布局新一轮战略规划的关键之年。我们深入贯彻党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持稳健经营、规范治理，守牢安全生产底线，不断提升设计质量，大力推进科技创新，高质量推进企业健康发展。

资产总额

57.67 亿元

安全生产投入

17.70 万元

科研开发和技术创新总投入

11542.19 万元

【响应SDGs】



强化党建引领

我们始终坚持党建引领，把党的政治建设摆在首位，将思想政治工作同日常工作、生产经营管理、企业文化建设等工作紧密结合，推动党建融入公司治理、融入生产经营，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

深化调查研究

我们认真贯彻落实党中央关于大兴调查研究之风的部署要求，以深化调查研究推动解决发展难题，制定9个企业发展课题，领导班子带头推进研究，深入生产经营一线开展调研80余次，组织开展专题研讨，调研破题开拓新路子，把主题教育成果转化为积极担当作为、开创高质量发展新局面的生动实践。2023年，制定修订16项管理制度，在企业治理、数字化转型、人才培养、廉洁建设等方面形成一系列重要成果。

领导班子共同领衔 **《加快数字化成果产出，推动设计院数字化转型》** 课题，针对当前设计生产存在效率不高、质量管控不足、设计应用工具无法满足生产需求等问题，提出统一设计协同环境、精细化设计质量管理等主要措施，通过数字化手段解决当前需求难题，提升内动力，孵化数字化产品，助力公司高质量发展。

《充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，推动企业改制上市和数字化转型》入选**2023年度全国企业党建创新优秀案例**

思想政治工作研究成果显著，《高质量党建对企业高质量发展的引领作用研究》《坚持党管人才与战略导向相统一，推动战略实施、人才培养、科技创新一体落实》获评**广东省交通运输行业优秀政工论文一等奖、二等奖**

坚持政治领航

我们持续强化组织建设，激发党建活力，着力推进全面从严治党，提升风险管控意识，加快管理机制完善，以高质量监督保障高质量发展。

党风廉政建设

编制《设计院2023-2025年党风廉政建设三年行动计划》等文件，组织召开党风廉政建设专题会议并开展党风廉政建设专题调研，优化责任考核体系，以正向牵引加强基层支部党风廉政建设水平。

打造特色党建品牌

构建党建品牌体系，选取优秀党组织，打造红“设”湾区、姑苏木棉红、红棉映湘江、粤桂红等富有特色的党建阵地，创建红“设”湾区、姑苏木棉红等党建品牌，提升企业文化软实力。

案例

成功举办纪检业务培训班

地铁设计举办纪检业务培训班，从工作职责出发，为各党支部兼职纪检员、纪检联络员针对性安排培训内容，并邀请优秀兼职纪检员分享工作经验和心得体会，夯实纪检人员业务能力，提升政治领悟力，为推动设计院党风廉政工作各项部署落落实地夯实队伍基础。



案例

赓续红色血脉，创新打造红“设”湾区党建品牌

地铁设计创新打造红“设”湾区党建品牌，以在广州地区轨道交通设计工作为主题，突出党建引领，讲述在党的全面领导下院在总体人才培养、大湾区线网规划、线网设计成果、科研成果、设计荣誉等工作成效，体现一代又一代的设计师立足广州，精耕细作，打造一批精品线路工程，加快粤港澳大湾区互联互通，奋力推动构筑粤港澳大湾区“一张网、一张票、一串城”的轨道交通网络格局，着力推进国家粤港澳大湾区战略实现。



► 红

红色是艰苦奋斗、攻坚克难的革命底色，是共产党员先锋模范的本色。

► 湾区

即粤港澳大湾区，粤港澳大湾区建设，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大决策，是习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的国家战略，也是推动“一国两制”事业发展的新实践。

► 设

设计是地铁设计院的主责主业，设计是轨道交通工程的龙头专业。

廉洁文化宣教

通过“线上+线下”双向发力，开展形式多样的廉洁文化宣传活动，线上方面，持续用好一体化平台“廉政园地”专栏，全年推送“清风时评”“深度关注”“警钟长鸣”等系列专题文章40余篇；线下方面，开展纪律教育学习月、家庭助廉、新员工廉洁专题培训等系列活动，推动廉洁文化深入人心。

廉洁从业培训总人次

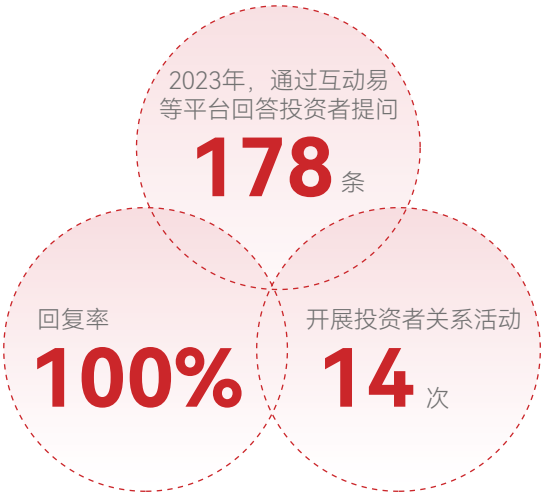
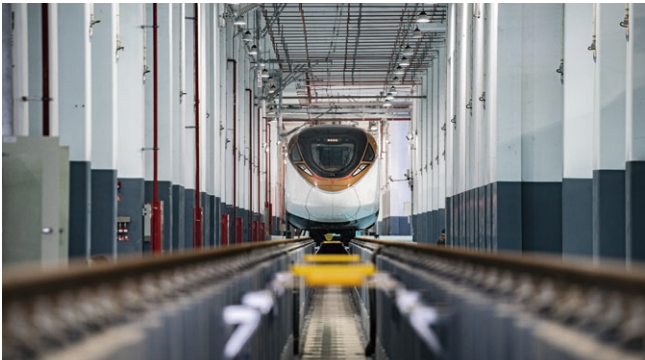
586 人次

稳健合规经营

我们严格遵守国家各项法律法规，规范公司治理，积极维护投资者关系，畅通沟通渠道，建立健全风险管理体系，不断提升企业依法合规经营管理的能力和水平。

高效规范治理

我们根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《广州地铁设计研究院股份有限公司章程》等有关法律、法规和规范性文件要求规范公司运作，持续完善公司治理机制，建立了股东大会、董事会、监事会和经营管理层“三会一层”现代法人治理结构。



2023年，召开股东大会

2 次

战略委员会会议

2 次

薪酬与考核委员会会议

3 次

监事会会议

8 次

董事会会议

8 次

提名委员会会议

1 次

审计委员会会议

7 次

维护投资者关系

投资者关系活动是上市公司对外交流的重要窗口，我们高度重视投资者关系管理，认真履行信息披露义务，组织召开业绩说明会、机构调研、路演等投资者活动，搭建公司官网数字化投资者关系模块，积极向资本市场展示公司的经营情况及治理信息，持续畅通投关渠道，提升投关质量。

案例

创新形式举办业绩说明会

2023年，地铁设计创新性地采用“线上直播+线下交流”形式举办业绩说明会，拉近公司管理层与投资者的距离，并新增“圆桌交流”环节，邀请行业分析师、券商参加，丰富投资者了解公司的角度，切实提高说明会质量。



2021年度、2022年度的业绩说明会均获评中国上市公司协会“**业绩说明会优秀实践**”奖项。

加强风险管控

我们紧跟战略发展，形成全方位、多角度、多层次的内部审计服务体系，充分发挥内部审计的风险防范作用，建立“管理必管风险”的风险管理原则，提倡“风险是常态，关键在防控”风险价值理念，着力提高员工风险管理意识。

提升监督效能

构建了以分院管理审计、管理职能审计、建设项目跟踪审计、内部控制评审、投资企业经济责任审计、合作企业效益评估的立体审计监督体系。以风险为导向制定年度审计计划、以审计计划为指引铺排2023年工作，仅用三年时间实现首轮内部审计全覆盖任务目标；开展增值型审计，对重要合资企业投资效益和招领会分级授权执行情况进行审计评估，发挥内部审计的咨询增值作用；强化审计结果运用，为新晋升中层干部、高风险岗位人员开展审计专题培训。

全面风险管理

组织开展2023年度风险评估工作和全面风险管理自查工作，并根据评估结果编制公司年度全面风险管理清单。针对中、低风险事项，由风险归口管理部门组织业务实施部门开展日常风险管理工作；针对高风险事项，由归口管理部门制定重大风险应对方案，并落实相关责任部门、人员的职责和风险应对计划、目标。

完成专项审计和审计调查

7 项

提出审计意见条数

67 条

审计整改完成率

100%

落实安全生产

我们贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，持续优化安全管理体系，多措并举提升员工安全意识，加强信息保密意识，全面筑牢安全防线。

培育安全意识

我们严格落实国家安全法律法规要求，坚持完善、及时更新内部安全生产的相关制度及方案，搭建稳固的安全制度体系，同时积极以理论、实践相结合的模式开展安全教育宣贯，通过形式丰富的安全培训和主题活动厚植安全理念，营造良好的安全文化氛围。

丰富理论学习

通过知识管理系统培训学院模块推送4门安全主题线上课程，组织开展新员工安全教育培训，组织安全管理人员参加《技术学堂安全质量专题——生产安全事故案例分析及企业应急管理要点》，学习典型事故案例和应急管理理论，提升员工安全意识。

加强实践演练



基坑突泥涌水事故应急演练

我们严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国国家安全法》等安全法律法规要求，编制修订内部安全生产制度文件和安全管理专项工作方案，夯实安全管理基础，保障各项生产任务顺利推进。

优化安全管理

安全生产投入

17.70 万元

安全生产教育培训人均年度时数

14 小时

发布安全管理专项工作方案

5 份

安全风险教育培训覆盖率

100%

编制修订内部安全生产制度文件

3 次

开展应急演练次数

16 次



赤沙车辆段地铁治安监控通讯指挥中心迁建项目获2022年下半年“**广东省房屋市政工程施工安全生产文明施工示范工地、广东省建设工程项目施工安全生产标准化工地**”
“**2023年度广州市样板工地**”

提升规划安全

推进新线设计工作时，对于涉及重大风险的设计方案及上跨下穿风险区域和重要建构筑物，在初步设计阶段提前有针对性地开展专项设计并邀请行业专家进行评估论证，进一步稳定设计方案，提升设计方案的可行性和安全性。

南沙至珠海（中山）城际铁路南沙段在设计阶段多次组织院士会、勘察大师专家咨询会，进一步降低软土地区工程建设及后期运营风险。推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，筑牢防范生产安全事故的两道安全防线，通过风险辨识绘制安全风险四色图，并张贴在施工现场，指导现场安全风险管控；在南沙明珠湾区跨江通道（首期段）项目设置智慧管控中心，提升项目安全管理信息化水平。

保障信息安全

组织领导班子、公司党委及保密委员会成员，学习保密工作方针政策和保密法律法规，逐级落实党政领导干部保密工作责任制，进一步强化领导干部保密履职意识与责任；根据岗位调整及时进行更新和补充设计院保密委员会成员和各部门兼职保密员，组织参加专题培训，增强全体员工特别是涉密岗位人员的保密意识和法制观念。



组织开展龙潭地铁站保密普法示范基地参观学习

发生信息安全事件

0 起

开展信息安全事件及安全隐患处置排查

8 起

开展信息安全应急演练

2 次

开展信息安全培训

4 场次

发生安全生产事故

0 起

组织开展隐患排查

136 次

开展信息安全应急演练

1283 项

提升服务质量

我们高度重视设计质量的管控，通过管理提升、技术研发、组织内外部交流、加强过程管控等方式，不断提升设计水准，积极培育多元化业务，更好满足客户需求，提升服务水平和质量。

加强质量管理

完善制度体系



完成《管理手册》修订，新增《合同能源管理项目管理程序》程序文件，修订《项目设计、城乡规划编制过程控制程序》等3个程序文件，修订《质量抽查与考核办法》，发布《技术管理职责分工》等4个工作文件。

研发数字平台



研发并推广基于BIM的设计协同管理平台，整合各专业设计工作流程和数据接口需求，定制了一套BIM设计管理流程，对各专业的协同需求进行完整支撑，提升服务质量。

组织技术交流



积极组织院级及部门级技术交流活动，邀请专业总工程师主持召开院级技术交流大会，组织各部门每季度开展部门技术交流培训，加强区域间的交流，打破部门壁垒，有效提升员工设计水平。



协助广州市市政工程安全质量监督站高质量开展城际铁路质量安全监管，获得表扬信

召开院级技术交流大会 19 次

累计培训议题 83 次

参与人数超 2800 人

召开部门级交流培训 82 次

议题培训 124 个



提升设计质量

因设计原因引起工程质量事故率 0%

编制规范性文件

2023年，牵头编制《轨道交通及枢纽防火设计标准》等11项技术标准、指引，《轨道交通建设工程设计现场巡检管理办法》等8项管理办法以及《广州在建线路接入既有运营车站客流风险评估报告》等7项专项工作报告，从标准文件、专业技术指引、管理办法、专项报告等多方面、多维度提升设计质量。

加强技术方案把控

组织科学技术委员会评审会议，加大重大方案技术决策把控力度，发布《关于调整广州地铁设计研究院股份有限公司科学技术委员会委员的通知》，组织18次科学技术委员会审查会，共审议建筑、规划、结构、标准等43个重大议题，较2022年增长近一倍。



勘察设计质量抽查

组织在建线各设计单位、勘察单位、咨询单位和强审单位，同时邀请协助建设管理公司开展勘察设计质量抽查，包括月度设计质量专项抽查和季度勘察设计质量检查工作。设计质量专项抽查共抽查20个设计工点，质量抽查在建线路共17个设计、勘察工点，均无违反强条问题。

开展设计质量督查

3-7月，由专业总工程师、专家设计师带队分阶段开展设计质量督查及现场巡查工作，共督查生产项目22项，对七号线二期项目和设计研发大楼进行了现场巡查，深入现场了解项目进展，与相关设计人员座谈，了解项目存在问题，研究解决方案，提升质量过程控制能力。

拓展多元业务

我们以市场需求为导向，以客户满意为目标，加速多元业务培育，不断增强城市综合服务技术水平，提升客户服务能力。

11月29日，地铁设计南沙分院、广州科慧能源有限公司正式挂牌，标志着公司区域化版图又增添了“新坐标”，并在多元化业务发展上迈出新步伐，是地铁设计奋进三十载，再上新台阶的重要里程碑。

案例

中标广州市首个农业产业园项目

12月27日，地铁设计中标广州市首个农业产业园项目——白云农业科技产业园项目勘察设计施工总承包（EPC），体现了白云区高新投集团对地铁设计服务及技术实力的高度认可，为公司多元化发展夯实了基础。



深化科技创新

我们抢抓科改行动机遇，全面深化推进国企改革，坚持创新驱动，进一步完善科研管理，积极推进科技创新和数字化转型，加强知识产权管理工作，为实现高质量发展提供澎湃动力。

深化国企改革

我们有序推进国企改革，稳步开展“科改行动”相关工作，提升组织动员能力，针对弱项开展专项提升，高效完成首次年度专项评估指标采集及总结工作，进一步深化落实国企市场化改革中心任务。



细化量化改革任务

在广州市国资委指导下，更新完善“科改行动”改革方案和工作台账，量化考核指标，明确设定具体任务。



加强组织动员能力

组织召开“科改行动”动员启动会和工作推进会，分解评估指标，明确院内各相关部门分工，落实揭榜挂帅机制。



识别弱项专项提升

根据评估指标开展预评估工作，聘请专业咨询机构专项推进市场化选人用人机制、科技成果转化等“短板”指标提升工作，实现“补短板、强弱项、提能力”。



科改示范行动启动会

加快研发创新

我们不断提升科研创新力度，加大科研投入，强化科研攻关能力，通过技术创新培育核心竞争力，推动科研成果落地应用，增强自主创新能力。

科研开发和技术创新总投入

11542.19 万元

科研管理

完善管理制度

根据科改示范企业要求修订完善《科研管理办法》，增加部门资助收入并优化科研管理流程；修订《科技成果转化办法》，针对性制定《软件类成果院内转化实施方案细则》，有效推进科改示范企业相关措施的落地，扎实推进科改示范企业要求。

加快创新平台建设

广州市院士专家工作站以优异成绩通过中期评估考核，举办“花城院士讲坛”，获数十家主流媒体报道，参展2023中国创新创业成果交易会的项目获评“最具投资价值科技成果”；完善大师工作室平台建设方案，加强大师对创新工作指导；优化博士后科研工作站管理制度，促进博士后创新工作能力提升。

推动生产与科研结合

组织博士团队作为项目骨干深入参与了各项科研项目执行实施，其中国家级项目2项，省部级项目2项，市区级项目5项以及企业级科研项目15项；参与下穿京广高速铁路基段研究、广州地铁三、十号线拆解客流疏散组织方案研究、空调系统节能诊断测试及能效评估项目、隧道埋深对振动的影响分析等生产与科研项目；深度参与马来西亚槟城轻轨项目投标，助力海外市场开拓。



11月，地铁设计首次牵头申报的广东省重点领域研发计划项目“城市轨道交通TOD火灾智能防控与应急处置关键技术研究及应用示范”通过专家评审

技术创新

推动机械法开挖技术试点

完成大直径盾构超小净距(0.1D)并行建造成套设计方案，深化新型机械法配线研究应用；采用截削式沉井竖井掘进机，攻克花岗岩复合地层难题。

系统推进穗腾OS2.0应用

积极支持集团穗腾OS研发和落地应用要求，持续推进“十三五”线路部分换乘站应用穗腾OS方案研究，有序开展城际线路轨道交通智能运行平台设计，推进穗腾OS在新建线路应用落地。



《高速度、大轴重城市轨道交通高平顺及低振动轨道结构设计关键技术》荣获广东省土木建筑学会科学技术一等奖

成果转化落地数量

10 项

在研科研项目数量

304 项

科技成果数量

39 项

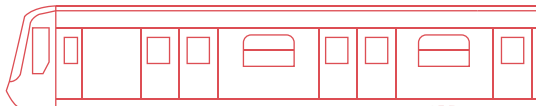


12月26日，广州市首个按现代综合交通枢纽规划建设理念打造的特大型枢纽工程广州白云站综合交通枢纽一体化工程正式投入运营。

实现站城高度融合：广州白云站首次实现在铁路车站和地方配套基础设施上方推进土地综合开发，集约节约利用土地，空间分层复合利用，同步建设42.3万平方米的物业开发空间。

践行“零换乘、一体化”理念：广州白云站引入高铁、普铁、城际、地铁轨道线路，同时配套多种交通接驳方式，实现垂直一体换乘。地铁设计牵头协调限界、层高、荷载等接口设计，上下协同定位转换，同步设计。

加强枢纽+基础设施一体化建设：提出白云站配套的城市基础设施如地铁、市政道路、公交、长途客运等一体化建设的理念，并实现枢纽一体化工程与国铁站场站房工程同步规划、设计、报批、开工建设，是国内首次在铁路站台上 方大规模“造地”的大型站房。



推动数字化转型

数字化转型是企业更好更快发展的必由之路。我们围绕“设计+数字科技”发展战略，编制《广州地铁设计研究院股份有限公司数字化三年行动计划（2023-2025）》《数字化项目管理办法》，加快推进企业数字化转型升级。

案例

搭建城市轨道交通BIM智能审查平台

地铁设计搭建基于AI的城市轨道交通BIM智能审查平台，并在广州地铁多条在建线路中进行试点应用。该平台通过标准化规范知识模式的建立与计算引擎的研发，在消防专项审查中进行实际应用，实现了一百多条消防规范条文的智能化审查；通过结构化知识建设，解决审查过程中标准不统一、错漏审、劳动强度大等问题，提高BIM施工图审查效率，满足参建各方对设计质量把控的要求。

案例

成功承办行业工程数字化研讨会

12月1日，由广东省工程勘察设计行业协会数字化分会、广东省勘察设计协会轨道交通与地下空间分会联合主办，地铁设计承办的专业研讨会在广州顺利召开。研讨会以“工程数字化创新发展与生态合作（基础设施行业）”为主题，汇聚来自基础设施工程领域的各类专家和实践者，开展了精彩分享与探讨，共同助力建设行业数字化技术环境。



保护知识产权

我们不断完善知识产权管理和保障机制，确保知识产权管理规范，切实将知识产权工作融入企业经营。2023年，我们通过企业知识产权管理体系再认证后的监督审查，并完成国家知识产权示范企业考核工作。



“一种站隧合建无柱地铁车站换乘节点结构及施工方法”获
第二十四届中国专利奖银奖

累计获得专利 **773** 项

- ▶ **220** 项发明专利
- ▶ **536** 项实用新型专利
- ▶ **17** 项外观设计专利

专利许可合同收入额 **339** 万元

“一种可调减振等级的预制浮置板轨道”“一种铁路轨排连接固定装置”等**10**项专利成功实现成果转化

新增获得专利授权 **141** 项

- ▶ **92** 项发明专利
- ▶ **48** 项实用新型专利
- ▶ **1** 项外观设计专利

累计获得软件著作权 **160** 项

- ▶ 新增获得**25**项



真情回馈 共赴幸福美好之路

我们致力于服务国家战略，聚焦“一带一路”倡议，推动区域基础设施建设，与合作伙伴携手同行，打造负责任供应链，共促行业可持续发展，将传统文化元素融入轨道交通设计，促进文化传承与创新，以真情回馈社会，助力乡村振兴，为增进民生福祉、构建和谐社会贡献积极力量。

志愿者全年服务

12000 小时

开展公益活动

301 次

乡村振兴投入资金

87.40 万元

【响应SDGs】



携手合作共赢

我们聚焦行业前沿，开展多元化交流与合作，积极参编行业相关标准，不断完善可持续供应链，始终坚持与行业伙伴资源共享、合作共赢，共同推动轨道交通设计行业蓬勃发展。

推动行业进步

我们充分发挥技术资源优势，通过增资扩股等形式完善产业布局，积极服务区域基础设施建设，广泛参与技术交流与合作，为行业发展注入强劲动能。

与同行/外单位签订的
战略合作协议数量

17_↑

深化企企合作

案例

佛山轨道交通设计研究院举行增资扩股签约仪式

12月7日，地铁设计与佛山市地铁集团公司合资公司——佛山轨道交通设计研究院有限公司增资扩股签约仪式顺利举行。佛山轨道交通设计研究院通过增资扩股引入顺德区一级国资企业广东顺德铁控股有限公司，开展深化合作，共同为提升粤港澳大湾区城市基础设施建设水平，服务地方经济社会的可持续、高质量发展贡献力量。



案例

与株式会社日建设计开展交流活动

7月14日，株式会社日建设计社长太松敦率队来访地铁设计开展交流活动，地铁设计党委书记、董事长农兴中等参加座谈，双方共同探讨TOD站城一体化在粤港澳大湾区建设中的可行性，未来双方将持续互通有无，优势互补，为进一步合作发展提供新的可能，赋能粤港澳大湾区高质量发展。



加强行业交流

我们通过主办及承办行业论坛、积极参与行业盛会等形式，与顶尖专家、学者开展广泛交流与合作，深入探讨技术革新与科技转型，共话行业未来。



主办第三十六期花城院士讲坛

主办第三十六期花城院士讲坛，邀请多位城市基础设施相关领域专家共同探讨城市基础设施发展新生态。

承办广州市地下工程安全研究院首届技术论坛

承办“保障地下安全 赋能平安广州”为主题的首届技术论坛，为广州市城市安全高质量发展贡献技术力量。



亮相首届广州大湾区轨道交通论坛暨展览会

携精品工程项目及科技成果亮相盛会，全方位展示公司在智能轨交领域的前沿技术和实践经验。

引领行业发展

我们积极参编国家及行业相关标准，为行业提供可靠可行的技术指引及方案，助力轨道交通设计规范化、标准化，进一步保障行业健康平稳发展。

2023年，标准获批发布共计

14_项

其中，国家标准

1_项

地方标准

5_项

团体标准

5_项

打造可持续供应链

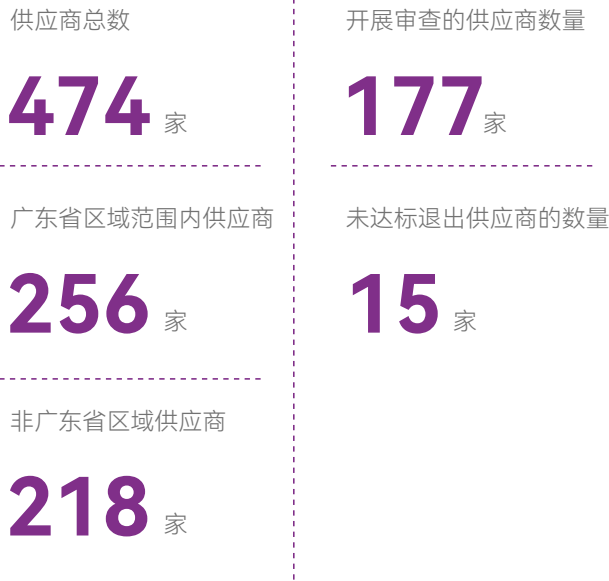
我们不断打造可持续供应链，将环境、社会因素融入供应链管理，坚持责任采购，与供应商形成互惠互利的良好合作关系，不断维护公平、公正、透明的供应链环境。

阳光采购

坚持公平、公正、公开的原则进一步规范采购行为，并根据《广州地铁集团有限公司采购行为实施作业规范》等管理制度开展相关工作，各类采购项目均通过城规采购网发布招标公告、结果公示等信息，并同步推送至阳光采购平台，致力于保障阳光高效、公开透明的采购营商环境。

供应链管理

根据《广州地铁设计研究院股份有限公司采购管理办法》等一系列采购管理制度，搭建采购管理人员梯队，形成“统一管理，分级授权”的采购组织形式，建立总部级和分院级两级采购管理体系，将采购管理向总部集中，将采购执行过程下放至分院，促进管理和执行双向提效。

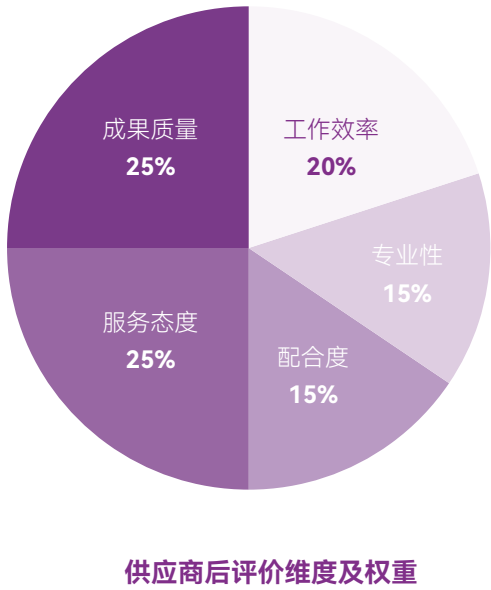


责任采购

在招投标环节，明确设定供应商资格及符合性审查条款，依据各类项目特点，要求供应商提供资质证书、国家信用公示网站或信用中国网站相关材料，通过佐证诚信资料、人员社保资料、同类项目业绩及业主反馈资料、ISO9000质量管理体系等相关资质材料，严格评估供应商整体质量，确保项目顺利交付。

供应商评价

采用预评价与后评价相结合的考评方案，设置供应商是否满足入库条件的评价以及供应商后评价的维度及权重，根据评价得分对供应商进行分级管理，并对供应商的外委价格、成果专业性等进行分析，为后续项目提供参考价值。



共建一带一路

我们积极响应国家“一带一路”倡议，通过发挥自身主业优势，推动沿线地区轨道交通基础设施互联互通，赋能当地社会经济发展。



在香港荃湾线荔景站考察
C2318供电系统改造施工情况



向柬埔寨副首相孙占托汇报
金边、暹粒机场线情况



赴澳门东线轻轨项目实地
探勘与调研



蒙古国乌兰巴托现场勘察

案例

助力越南胡志明市轨道交通建设目标，推动越南轨道交通发展

11月16日，在广州市和胡志明市政府主要领导的见证下，广州地铁集团、中国城市轨道交通协会、越南胡志明市地铁管理委员会围绕胡志明市轨道交通发展签署了友好合作文件。地铁设计组建越南项目工作小组前往胡志明市进行实地考察，深入了解胡志明市的实际情况，与越南胡志明市城市铁路管理委员会进行深入交流，为后续的合作项目制定更具针对性的工作计划，协助胡志明轨道交通完成2035年建设目标，助力越南轨道交通发展。



印度尼西亚ART项目获国际工程一部北方国际合作股份有限公司表扬信

文化传承创新

中国式现代化建设离不开对中华优秀传统文化的继承和弘扬，我们在规划设计中将非物质文化遗产元素融入装修方案，积极探索文化保护传承与设计业务的融合，不断延续中华优秀传统文化的生命力。



成为**广东省非物质文化遗产促进会理事单位**



广州地铁五号线东延段特色车站黄埔新港站以“黄埔云墙”为设计主题，以黄埔港“帆樯如云”的“云”作为场景的主要元素，以“云层中透出隐隐星光”寓意新的希望和美好向往。

广州地铁七号线二期车站深井站以“青绿山水”作为设计主题，整体主题以蓝色系作为基调，以白色镂空铝板天花为特点，通过先进的微装饰设计手法，白色铝板的局部下延，拟成云朵、蓝天及草地相交融，传递生态慢岛的生活态度。



广州地铁七号线二期车站长洲站以“黄埔精神”为设计主题，彻底释放站内空间，黄色的石材墙面与金色的岛域相得益彰，展现了黄埔长洲岛的文化底蕴，具备浓厚的历史沉淀感，同时献礼2024年黄埔军校建校一百周年华诞。

广州地铁七号线二期车站裕丰围站以“港口印象”为设计主题，采用工业风的基调，墙面采用集装箱元素，整体使用橙色与蓝色撞色搭配，在还原港口一景的同时，装点整个地下车站空间。



案例

地铁设计开展轨道交通规划建设与文物保护培训

随着轨道交通线网不断完善和加密，部分地铁线路在建设过程中或会临近历史文物建筑。地铁设计为兼顾文物保护和地铁建设，邀请文物建筑修复、保护方面国家级专家黄文峥开展轨道交通规划建设与文物保护培训讲座，讲授在设计过程中如何持续优化方案，处理好轨道交通建设与文物保护的关系，进一步提高设计人员的文物保护意识，积极推动文化传承与创新。



轨道交通规划建设与文物保护培训会



精粤工绣

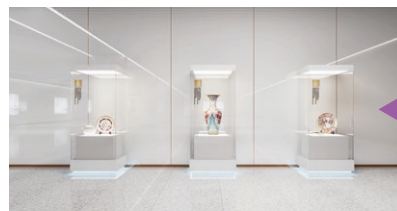
精粤工绣是广东省非物质文化遗产，具有悠久的历史和深厚的文化底蕴。它不仅是广东民间艺术的重要组成部分，也是岭南文化的重要载体。通过精粤工绣，我们可以感受到广东人民的智慧和创造力，也可以欣赏到广东民间艺术的独特魅力。



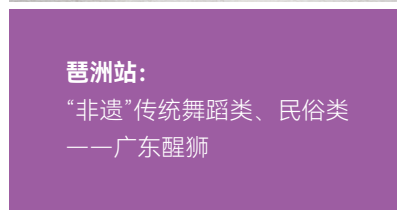
将非遗元素融入装修设计

助力本土文化传承与发展

广州地铁十一号线跨越广州五大中心城区，串联广府老城新城，与国铁（广州火车站、广州东站）、珠三角城际（琶洲站）等枢纽站均有换乘，具有极其重要的战略定位和文化价值。地铁设计通过打造全国首条非遗主题示范线，将广州的世界级、国家级、省市级“非物质文化遗产”内容整理、类目合并，挑选具有代表性的非遗项目，与车站进行融合设计，以文化图腾、文化橱窗、多媒体展现的形式，打造具有独特广州“非遗”特色的文化形象，全方位展示和传播“非遗”文化知识，激发广州人民对传统文化的认同感和归属感。



广州火车站：
“非遗”传统技艺类——广彩瓷



琶洲站：
“非遗”传统舞蹈类、民俗类——广东醒狮



广州东站：
“非遗”粤剧及综合类



芳村站：“非遗”传统美术类——广绣



广园新村站：
“非遗”传统美术类——广雕

热心社会公益

我们积极承担社会责任，深入推进乡村振兴，关注社会弱势群体，号召广大员工参与公益慈善活动，共同创造美好和谐的社区环境。

助力乡村振兴

我们扎实推进乡村振兴工作，通过发挥专业技术优势，成立乡村振兴技术帮扶团队，多次奔赴贵州、梅州等地区，高质量完成广东省、广州市“百县千镇万村高质量发展工程”，以及广东梅州蕉岭县、贵州毕节猪场乡等地“振兴筑梦”整体规划和设计任务，助力广东省传统对口支援地，开展福建省龙岩市上杭县通贤中学体育场优化改造，积极履行社会责任，为促进美丽乡村建设添砖加瓦。

乡村振兴投入资金

87.40 万元



贵州毕节水箐小学获评 **国家教育部乡村温馨校园典型案例学校**

案例

贵州毕节保保鸠幼儿园、保咪营小学竣工揭牌

5月11日，由地铁设计公益设计的贵州省毕节市纳雍县猪场乡保保鸠幼儿园和保咪营小学工程竣工揭牌。项目整体本着“以人为本、因地制宜”的原则，以儿童为使用主体，安全为上，同时考虑地域文化的融合共生，为100多名孩子享受到更优质的校园生活筑牢安全屏障，有效推动乡镇教育振兴，激发教育活力，让孩子们都能享有公平且高质量的教育，助力义务教育优质均衡发展。



贵州毕节保保鸠幼儿园、保咪营小学竣工揭牌

案例

以技术帮扶共建“百县千镇万村高质量发展工程”

8月15日至17日，地铁设计深入实施“百县千镇万村高质量发展工程”，以“大师领衔+技术团队支持”的创新工作模式，与资深总建筑师何坚大师一行赴汕头市开展“百千万工程”技术帮扶工作，对美丽乡镇入口、美丽圩镇客厅、农贸市场、房屋外立面提升样板等建设工作进行了调研与指导。

9月，地铁设计为澳县云澳镇、澄海区东里镇、澄海区莲下镇三个美丽圩镇示范点以及南澳县农房质量安全风貌提升和农房建设试点提出行动方案，为后续完善乡镇基础设施建设奠定基础。



“百千万工程”乡镇基础设施建设研讨会

积极回馈社会

我们关心关爱社会弱势群体，组织员工持续开展爱心公益活动。2023年，地铁设计党委积极组织党员参加志愿服务活动，全体党员发挥专业特长，积极参与社区组织的活动，协助社区完成各项重要公共服务工作。



宁波分院党支部联合开展“闪闪红星亮我心，轨道交通进校园”轨道知识公益课活动，共开发了《地铁来啦》《地铁是怎样建成的》和《智慧地铁知多少》三大主题课堂。

长沙分院党支部开展“走进福利院”主题党日活动，组织支部全体党员、分院同事前往长沙市儿童福利院看望儿童，为他们送去了衣物、文具、月饼和益智玩具等慰问物资。



全年对外捐赠总额

3.0 万元

开展公益活动

301 次

志愿者全年服务

12000 小时

累计党员社区服务活动次数

2424 次

服务特殊人群

612 次

守护环境 共享绿色低碳之路

作为致力于推动中国城市轨道交通绿色低碳发展的一份子，我们深入践行绿色发展理念，以创新和科技为驱动，寻求更加高效、环保的城市轨道交通解决方案，不断加强技术研发，推动能源高效管理和智慧节能技术的应用，减少能耗和碳排放，加强行业内合作交流，推动轨道交通绿色发展。

环保投入

2878.14 万元

发生环保投诉及行政处罚事件

0 起

主参编并获批发布“双碳”相关标准

5 项

【响应SDGs】



加强环境管理

公司严格执行《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方性环保法律法规要求，持续完善环境管理体系，将绿色发展理念融入公司运营的各个环节，践行绿色办公，坚持绿色施工，全面减少生产过程中对环境的负面影响。

建设绿色工程

公司各项目重视环境保护，积极树立环保意识，重视扬尘治理，打造安全文明绿色工地。

扬尘治理

通过为施工围蔽上设置喷淋、现场洒水车洒水降尘、对裸土进行绿网覆盖等举措，对扬尘进行综合整治，严格落实“6个100%”要求。

施工现场

100% 围蔽

工地路面

100% 硬化

工地砂土及物料

100% 覆盖

施工作业

100% 洒水

出工地车辆

100% 冲净车轮车身

长期裸土

100% 覆盖或绿化



赤沙车辆段治安监控通讯指挥中心迁建项目创新率先使用广东省第一个全封闭式绿色巨幕智能防尘降噪系统，获**广州市公安局公共交通分局表扬信**

广州市公安局公共交通分局

感谢信

广州地铁设计研究院股份有限公司：
贵沙车辆段治安监控通讯指挥中心迁建项目，自 2021 年 1 月份开工建设以来，贵院与承建单位协同努力，多次对施工组织方案、防扬尘降噪措施、防噪音措施等进行优化，确保了项目顺利实施。贵院在施工过程中，采取全封闭式绿色巨幕智能防尘降噪系统，有效控制了扬尘和噪音，确保了周边居民的正常生活和工作秩序。贵院在施工过程中，严格执行环保法律法规，确保了施工过程中的环保工作。贵院在施工过程中，严格执行环保法律法规，确保了施工过程中的环保工作。贵院在施工过程中，严格执行环保法律法规，确保了施工过程中的环保工作。

在此，谨对贵院全体成员及工作人员在工程中所付出的辛勤努力和无私奉献表示衷心的感谢！期待贵院在未来进一步加强对环保工作的重视，继续提升环保工作水平，为广州市公共交通事业的发展做出更大的贡献。

广州市公安局公共交通分局
2023 年 11 月 14 日

环保投入

2878.14 万元

发生环保投诉及行政处罚事件

0 起

推广节能技术

我们贯彻党的绿色低碳发展观念，落实国家3060战略及广东省委省政府高质量发展要求，积极推进地铁环控系统的节能降碳工作，开展智能高效空调系统关键技术研究，并完成了由站点示范到全线及线网级的应用及推广，积极参与低碳标准体系研究，推动相关标准编制。

案例

广州科慧能源有限公司

广州科慧能源有限公司（以下简称“科慧能源”）成立于2023年6月，系广州地铁设计研究院股份有限公司全资子公司，提供碳达峰、碳中和和技术相关的产品和服务，致力于成为行业领先的全过程综合智慧能源服务商，现阶段主要提供的产品和服务为：空调、光伏、储能、能管等系统的科研、设计咨询、检测认证、软件开发、系统集成、安装调试、运营维护及合同能源管理。

科慧能源拥有城市轨道交通高效空调系统关键技术、轨道交通环境控制系统全域节能技术等多项节能技术研发成果，建立了面向全国的轨道交通车站空调系统数据中心，承担了广州地铁三、五号线环控系统试点应用合同能源管理项目、广州十四五线路通风空调节能控制系统设计，参与了港铁深圳4号线一期车站空调系统能源管理等项目。



广州科慧能源有限公司获得节能技术服务认证证书、合同能源管理服务认证证书



广州科慧能源有限公司挂牌成立

研发应用技术

我们率先在业内开展智能高效空调系统关键技术的研究，创立了精细化节能设计方法、建立了远端云数据平台、研发了自主知识产权的节能控制系统及智能运维系统、研发了基于BIM技术的装配式精细化施工及运维技术，相关技术达到国际领先水平，成果在国内新建线路及既有线路的节能升级改造中得到了广泛的应用。

智能高效空调系统获得专利近

20⁺

软著

10⁺余项

案例

广州地铁三、五号线环控系统试点应用合同能源管理项目成功实施

地铁设计承担设计施工总承包的三、五号线环控系统试点应用合同能源管理模式项目成功实施，该项目创新地以能源费用托管服务的方式开展了广州地铁线网客流最大的两条线路三号线和五号线的环控系统的节能升级改造，共计42个站点，改造范围包括更换既有空调系统设备、新增节能控制系统等，并承担后续16年的空调系统的维保工作，装机容量合计约一万七千冷吨。



融入绿色设计

我们深入贯彻绿色发展理念，在建筑规划设计工作中，始终以绿色、低碳、节能、环保作为出发点，向绿色性能优化设计、绿色多目标认证发展，在“提升城市品质，设计美好未来”的征程上逐绿而行。

2023年，民用建筑设计咨询项目

100%

达到绿色建筑标准，面积

118万⁺平方米

达到绿色建筑一星级及以上标准的设计项目

6⁺个

案例

践行绿色设计，让低碳融入于每一寸建筑空间

广州白云（棠溪）站综合交通枢纽一体化工程场站综合体项目积极践行绿色设计理念，在建筑设计阶段遵循人与建筑、建筑与城市可持续发展的原则，通过绿色节能材料使用、建筑能源高效利用等绿色要素，以绿色设计带动绿色建造，推动城市轨道交通综合体领域绿色发展，将绿色和低碳融入于每一寸空间。



- 应用海绵城市设计，实现绿地率最大化
- 高性能幕墙玻璃为外围护结构减少约 **10%** 的冷热负荷，整体建筑空调与照明能耗水平节能率达到 **65%** 以上
- 最大限度降低材料直接或间接产生的碳排放，**60%** 建筑材料使用本地材料，可循环材料占比达 **20%** 以上采用
- 隔声性能好的围护结构，同时采用低噪声的设备和减少噪声的减振措施采用节能低频LED灯具，优选灯具性能，满足办公人员生理节律照明要求

编制标准体系

我们积极参与城轨交通绿色低碳标准体系研究，“双碳”类标准编制数量不断增加，通过不断总结行业绿色发展的成果和标准化需求，推动绿色城轨标准编制和既有标准修订时的绿色转型，顺应国家政策。

- 2023年，主参编并获批发布了《绿色低碳轨道交通设计标准》《基坑工程绿色技术规范》等“双碳”相关标准 **5** 项
- 在编“双碳”相关标准 **23** 项，占在编标准 **23.7%**
- 在编主编“双碳”相关标准 **15** 项，占在编主编标准 **31.3%**
- 在编参编“双碳”相关标准 **8** 项，占在编参编标准 **16.3%**

案例

主编国家标准《城市轨道交通车站通风空调节能控制系统通用技术条件》

轨道交通通风空调系统的能耗达总能耗的40%左右，是仅次于牵引用电的耗能大户。为响应国家“双碳”目标政策、促进轨道交通行业可持续发展，有必要提出轨道交通通风空调节能控制系统技术标准。根据国家标准专项计划，由地铁设计担任主编单位并负责组织《城市轨道交通车站通风空调节能控制系统通用技术条件》。

该标准深入研究充分了解通风空调系统的负荷特性，同时根据负荷特性进行系统匹配并制定运行策略，进行精细化生产、施工与调试，实现通风空调系统根据负荷变化进行自动的节能运行，达到节能降耗效果。

弘扬低碳理念

我们积极组织、参加各类节能技术交流活动，通过搭建对话交流平台，与行业优秀实践者共同探讨“双碳”背景下行业变革、发展的探索与实践，持续推动“双碳”产业链企业发展。

案例

承办2023城市轨道交通能源管理系统建设及节能技术创新与实践技术交流会

10月19至20日，地铁设计与多家单位联合承办的“2023城市轨道交通能源管理系统建设及节能技术创新与实践技术交流会”在厦门成功举行，各界专家学者和企业代表齐聚一堂，围绕“城市轨道交通能源管理系统建设及节能技术创新与实践”这一主题展开深入讨论，分享经验、交流观点，促进合作与创新，携手为城市轨道交通的绿色低碳发展贡献更多的思路和有益方案。



案例

广州碳达峰碳中和产业联盟揭牌

7月10日，在广州市发展和改革委员会指导下，由广州地铁集团有限公司、广东电网有限责任公司广州供电局、广州汽车集团股份有限公司、广州发展集团股份有限公司、广州交易集团有限公司、白云电气集团有限公司6家单位联合发起组建的广州碳达峰碳中和产业联盟举行揭牌仪式。作为联盟成员，地铁设计将持续提供技术支持，推广公司先进的节能环保理念，助力经济社会生态优先、绿色低碳转型。



案例

联合主办低碳TOD学术论坛

11月10日，广东省工程勘察设计行业协会轨道交通与地下空间分会、广州地铁设计研究院股份有限公司、广州市轨道交通产业联盟TOD综合开发分会联合主办了“碳”索不止——低碳TOD学术论坛。地铁设计在论坛中作了关于《高层近零能耗建筑——设计研发大楼案例分享》的分享报告，总结了广州地铁院研发大楼关于近零能耗高层建筑的设计与实践经验，与业界同仁共同探讨低碳TOD综合开发建设的路径和机遇。



共唱梦想之歌

开启能源托管合作模式新局面

推动轨道交通绿色发展

10月30日，地铁设计与港铁轨道交通（深圳）有限公司签署港铁（深圳）4号线一期车站空调系统能源管理项目合同，港铁（深圳）作为用能单位，地铁设计作为能源服务单位，对深圳市轨道交通4号线4个车站空调系统提供能源托管服务，双方开启能源托管合作模式新局面，携手共进，共同推动轨道交通绿色高质量发展。

项目建成后，预计深圳市轨道交通4号线一期车站17年合同期内本项目改造后合同期内（17年）总计节省电量**4943.96万千瓦时**，相当于节省碳排放**26059.61吨**。合同期内（17年）平均节能率达**47.18%**，车站夏季舒适性也将得到显著提升，实现经济、环保、社会效益的同步发展。



港铁（深圳）4号线一期车站空调系统能源管理项目签约仪式

同心奋进 共创菁英未来之路

我们秉承“人尽其才 共享成长”的人才理念，充分保障员工基本权益，尊重员工差异，通过多元化特色人才培养体制机制，充分激发人才潜能，为员工提供完善的职业发展通道，促进员工成长，贴心关怀员工生活，不断增强团队凝聚力和归属感，为公司可持续发展提供高质量人才储备。

员工总人数
2091人

员工社会保险覆盖率
100%

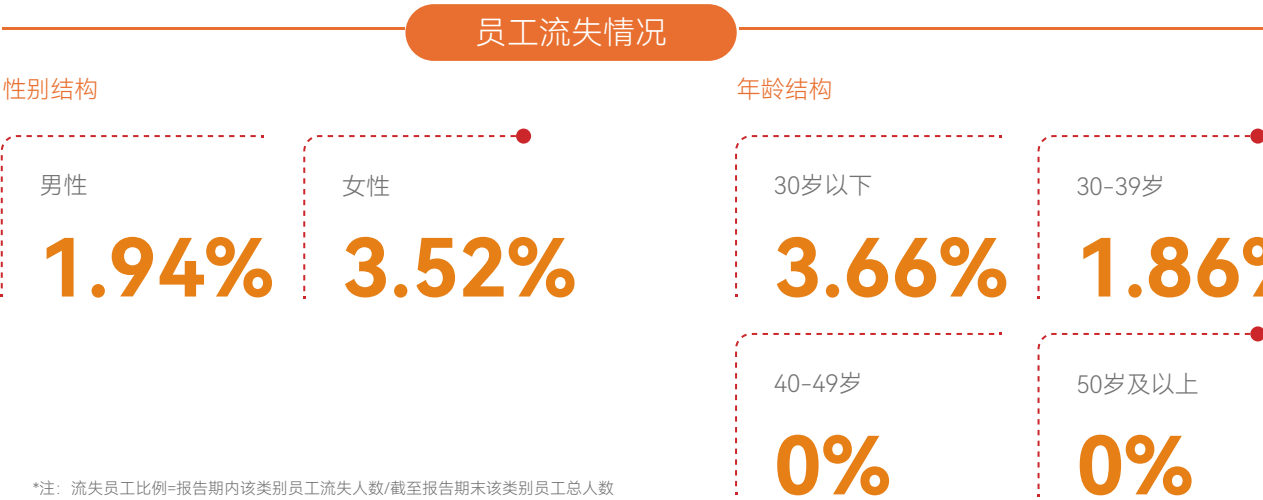
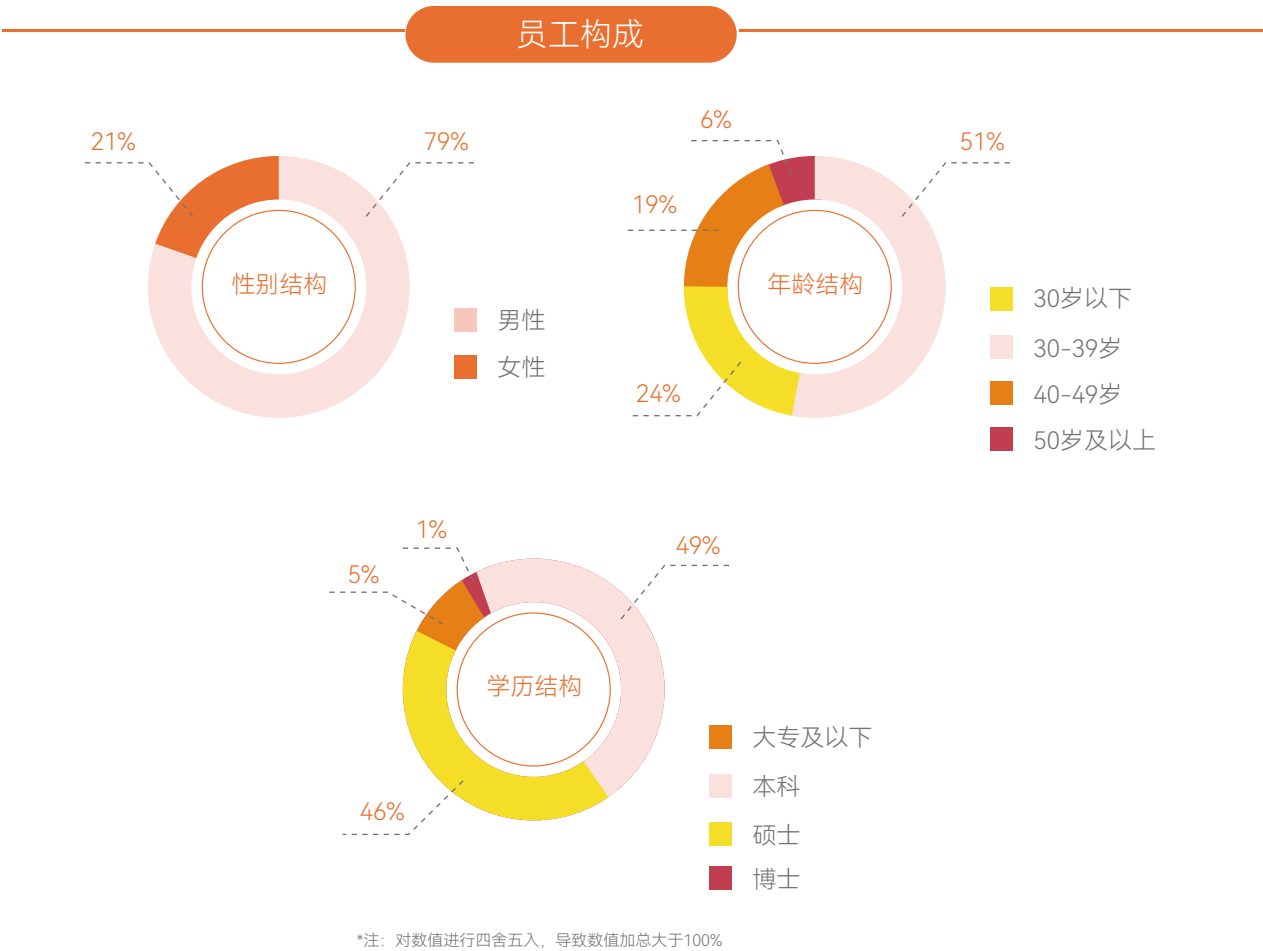
员工培训总时长
246532.6学时

【响应SDGs】



保障员工权益

我们不断完善人力资源管理体系，进一步保障公平就业、合规雇佣，关注员工切身利益，构建完备的薪酬福利体系，加强民主管理，保障员工职业健康，充分维护员工基本权益。



促进公平就业

根据《中华人民共和国就业促进法》《广州地铁集团有限公司外部招聘管理办法》《广州地铁集团有限公司员工调配管理办法》等法律规定及制度，结合地铁设计实际情况，制定并印发《广州地铁设计研究院股份有限公司人力资源招聘调配管理办法（2022年修订）》，通过内部选拔及外部引进相结合的方式，进一步规范招聘调配行为，保证人员招聘调配质量，及时满足公司高质量发展的人才需求。

完善薪酬福利

薪酬方面，制定并实施《员工绩效管理办法》《薪酬管理办法》等管理制度，推进效益优先、兼顾公平的薪酬管理机制，将员工薪酬水平与公司利润总额增长情况、营业收入增长情况挂钩，充分提升员工积极性和创造力。福利方面，覆盖五险一金、补充养老、补充医疗等相关方面，2023年度首次将120种重大疾病种纳入员工补充医疗保障范围，丰富多层次医疗保障体系，加强员工就医保障力度，充分保障员工的基本权益。

保障职业健康

关心关爱员工职业健康，通过开展健康讲座、定期体检等多样化方式，筑牢员工健康屏障，为员工传递健康生活方式。

坚持合规雇佣

严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规和业务所在地有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则建立劳动关系，坚决反对使用童工与强迫员工劳动，保障和维护员工各项合法权益，2023年公司未发生违规用工情况。

加强民主管理

召开公司第一届第二次职工代表大会，充分尊重员工代表的知情权及决策权，让员工真正参与到公司各项管理、监督和决策中，落实员工的主人翁地位，发挥民主管理作用，更好地保障公司可持续发展。



地铁设计第一届第二次职工代表大会



案例

组织“科学认识肺结节”健康讲座，传播健康知识

10月31日，地铁设计组织开展“科学认识肺结节”健康讲座，特邀中山大学孙逸仙纪念医院胸外科副主任医师谢绚为全体员工讲解肺结节病理相关知识，帮助员工对肺结节相关知识更全面的了解和正确的认识，掌握正确的治疗方法和护理技巧，增强自我保健能力，传播科学的健康知识和生活方式。



案例

开展AED专项培训，提高急救能力

8月10日及11日，地铁设计工会邀请美国心脏协会BLS认证导师李晓梦开展两场AED应急救护及使用专项培训，帮助员工掌握心肺复苏和AED除颤仪的基本技能，提升自救互救能力，进一步提升员工安全意识和急救知识水平。



员工社会保险覆盖率 **100%**

员工人均带薪休假 **9.20** 天

因工作关系伤亡人数 **3** 人

因工作关系伤亡人数比例 **0.14%**

因工作关系损失工作日数 **0** 天



支持员工发展

我们始终致力于为员工打造多元、平等的成长环境，通过不断完善人才培育体系，针对不同专业序列畅通人才晋升通道，帮助员工成长成才，实现价值创造。

员工培训总时长

246532.6 学时

员工培训覆盖率

99.8%

员工培训投入

137.117 万元

推进人才培育

我们建立健全人才培训体系，针对人才梯队各层级组织开展创新与管理提升训练营、创新·发展大讲堂、对话名家大讲堂等多元化培训活动，赋能员工专业技能提升与成长，为公司人才储备奠定坚实基础。

创新与管理 提升训练营

举办第二期青年干部培训班暨新晋管理者训练营，组织完成11门课程的学习，针对地铁设计重大战略方向进行课题研究并完成4次课题辅导，产出课题研究成果6份、微课7门、成果集2本，并为31名新晋管理者加速新角色转型，全面提升管理能力及领导力，激发团队凝聚力和战斗力。



创新·发展 大讲堂

邀请清华大学教授高旭东、王灿，就宏观趋势下的企业发展方向与管理模式改善进行课程讲授，持续开拓管理人员的宏观视野与提升其管理水平。



对话名家
大讲坛

邀请曹景、杨秀仁、陈宜言等多位全国工程勘察设计大师与员工进行面对面交流，通过经验分享、思维碰撞，促进各专业吸取优秀项目的成功经验，把握前沿技术的发展方向。



“设计学堂”
培训讲座

组织认证培训师队伍开展主题为“设计学堂”的培训讲座，涉及规划、报建、结构、建筑、通信、节能、人防、信息、项目管理等多个专业，共开展24场，704人次参加，为公司搭建起知识传承与分享交流平台，形成以教促学、以教促产的正循环效果。



畅通发展通道

我们完善并出台《广州地铁设计研究院股份有限公司技术序列职位族说明书》，将技术序列六大类专业进行整合，结合公司生产实际和战略规划，更新各类专业晋升条件，结合现有的《职能序列任职条件》《辅助生产人员基本任职条件》等晋升制度，为员工晋升与发展提供重要依据和保障。

2023年，收集汇总 **300** 余员工的晋升材料，提交薪酬福利委员会审议，完成年度技术、职能序列晋升工作

案例

打造优秀设计（勘测）师专题片

地铁设计精心拍摄2023年度“十大优秀设计（勘测）师”专题片——《传承·创新》，通过阐述2023年地铁设计所取得的业绩成果，以十位优秀设计（勘测）师的故事为缩影，展现了一代代地铁设计人用智慧和汗水铺就辉煌篇章，承载历史重任，引领未来方向，在创新中传承，不断推动地铁设计在各个领域取得卓越成就，以榜样力量激励员工为实现职业发展和个人价值开拓进取，进一步提升员工凝聚力和向心力。



扫一扫观看“十大优秀设计（勘测）师”专题片——《传承·创新》



关怀员工生活

我们注重员工生活与工作之间的平衡，通过持续开展常态化帮扶慰问，举办丰富多彩的文体活动，为员工打造温馨、舒适、轻松的工作环境，不断增强员工的幸福感和归属感。

慰问困难员工

组织开展帮扶慰问暖心活动，每逢春节、劳动节、端午节、中秋节等重大节日，地铁设计工会积极开展专项慰问，并及时对住院、生育员工进行看望并给予慰问金。

关怀女性员工

地铁设计工会及女职委于“三八国际妇女节”当天，用鲜花为女性员工送上节日祝福，并积极开展“锦绣年华”广绣DIY活动等趣味活动，进一步丰富女性员工的工作与生活。

关注青年员工

积极关注青年员工在工作和生活上的多样化需求，开展“向爱出发 共赴春之约”单身职工交友联谊活动，在促进青年员工更好适应工作环境的同时，帮助青年员工解决“后顾之忧”。



“锦绣年华”广绣DIY活动



“向爱出发 共赴春之约”单身职工交友联谊活动



慰问职工 **156** 人次

发放慰问金共计 **10.8** 万元

组织员工参保广州市重大疾病互助计划

和女职工安康保险计划，共计 **10.4** 万元

共唱梦想之歌

开展30周年系列活动 广聚共识增合力

2023年，是地铁设计成立30周年，我们创作发布活动主题曲《梦想》，以“奋进十三载，匠心筑未来”为主题，高质量开展建院30周年活动，让全体员工共同铭记成立设计院初心与使命，共同回顾创业30年的艰难岁月与辉煌成就，凝聚队伍共识，增强发展合力。

文化活动

- 1 30周年系列活动启动仪式
- 2 “奋进三十载 青春勇担当”专题故事分享会暨五四青年论坛
- 3 庆祝建党102周年暨党建品牌体系创建启动会
- 4 广州地铁设计研究院建院30周年志庆活动暨表彰大会
- 5 “我与设计院共成长”主题征文及演讲比赛



体育赛事

- 6 第十二届职工运动会“奋进杯”足球比赛
- 7 趣味运动会
- 8 “逐梦三十 奔跑不止”迷你马拉松

扫一扫，
观看梦想之歌视频



展望

2023年，我们聚焦战略目标，回顾并总结建院30周年的累累硕果，始终坚持将可持续发展理念融入经营管理。2024年，我们将锐意进取，团结奋进，持续弘扬建院精神，以实际行动积极回馈社会，为民生幸福保驾护航。

立足产业

我们将在主动应变、主动求变中开创新局，坚持主业为基，深入落实地铁设计“12433”战略发展规划以及“设计+数字科技”发展模式，聚焦行业前沿，拓宽投资赛道覆盖面，有力推进“科改示范行动”相关工作，赋能公司业务水平稳健增长，再创佳绩，不断引领轨道交通设计行业的可持续发展。

回馈社会

我们将积极承担社会责任，进一步完善可持续供应链，加强对外交流与合作，为国家“一带一路”建设贡献设计力量。我们将通过持续开展多元化公益慈善活动，为社会弱势群体提供关怀和帮助，以地铁设计为载体创新和传承传统文化，积极传递社会美好。

保护环境

我们将坚持绿色发展，积极响应国家“双碳”战略号召，在资源节约、能源管理等方面攻坚克难，将节能环保理念融入地铁设计，为降低轨道交通能源消耗水平等方面深入开展科研攻关，进一步减缓气候变化对环境带来的可能影响，加强生态系统保护，促进人与自然和谐共处。

以人为本

我们将建立健全人才培训机制及职业晋升通道，打造“技术+经营”的复合型人才队伍，不断提升公司高质量人才储备，为员工实现职业发展创造有利平台。我们密切关注员工健康与生活，进一步完善薪酬福利体系，为员工提供丰富多样的文体活动，不断提升员工凝聚力和归属感。

责任绩效

提质增效·共谋卓越发展之路

资产总额	主营业务收入	对股东分配的价值
57.67 亿元	25.71 亿元	1.96 亿元
科研开发和技术创新总投入	新增获得专利授权数	安全生产事故数
11542.19 万元	141 项	0 件
因设计原因引起工程质量事故率		
0%		

真情回馈·共赴幸福美好之路

全年对外捐赠总额	供应商总数	广东省区域范围内供应商
3.0 万元	474 家	256 家
非广东省区域供应商	未达标退出供应商的数量	
218 家	15 家	

守护环境·共享绿色低碳之路

环保投入情况	发生环保投诉及行政处罚事件
2878.14 万元	0 起

同心奋进·共创菁英未来之路

员工总人数	劳动合同签订率	员工社会保险覆盖率
2091 人	100%	100%
员工培训总时长	员工培训覆盖率	
246532.6 学时	99.8%	

指标索引

目录	国证ESG评价方法	GRI Standards
领导致辞	——	2-11、2-23、2-27
关于本报告	信息披露-及时性 信息披露-真实准确性 信息披露-充分完整性	2-2、2-3
关于我们	——	2-1、2-6、2-9
可持续发展管理	ESG治理-治理内容 ESG治理-治理成效	2-2、2-9、2-13、2-14、2-16、 2-22、2-26、2-29、3-1、3-2、3-3
三十载砥砺前行， 三周年奋楫扬帆	社会贡献-科技创新 社会贡献-公益事业 ESG治理-治理成效	201-1、203-1、203-2、413-1
提质增效·共谋卓越发展之路		
坚持党建引领	风险管理-道德规制	2-12、2-17、2-25、205-2
稳健合规经营	股东治理-股东权利保护	2-12、2-13、2-15、2-16、2-23、
	董监高治理-治理结构	2-24、2-25、2-26、2-27、
	董监高治理-治理信息	201-1、203-1、205-1、205-2、
	风险管理-风险管理	205-3、207-1、207-2、207-3
	风险管理-道德规制	
落实安全生产	产品与客户-产品质量与安全	2-27、403-1、403-5
提升服务质量	产品与客户-产品质量与安全 产品与客户-客户权益保护	417-1、418-1
深化科技创新	社会贡献-科技创新	2-9、2-10、2-19、2-20、2-23
真情回馈·共赴幸福美好之路		
携手合作共赢	供应商-社会责任管理 社会贡献-科技创新	413-1、414-1、414-2
共建一带一路	社会贡献-公益事业	203-1、203-2、413-1
文化传承创新	社会贡献-科技创新	413-1
热心社会公益	社会贡献-公益事业	413-1
守护环境·共享绿色低碳之路		
加强环境管理	生态保护-环境管理	2-27、302-4
推广节能技术	资源利用-水资源	
	资源利用-能源耗用	302-4、302-5、303-2、
	气候变化-温室气体排放	303-5、305-1、305-2、
	气候变化-气候变化风险管理	305-3
	污废管理-污染物	
弘扬低碳理念	环境机遇-绿色业务	
	资源利用-能源耗用	303-2、303-5、305-1、
	气候变化-气候变化风险管理	305-2、305-3
环境机遇-绿色业务		
同心奋进·共创菁英未来之路		
保障员工权益	员工-员工管理与福利 员工-健康与安全保障	2-7、2-30、201-3、401-1、 401-2、403-3、403-6、403-9、 403-10、405-1
支持员工发展	员工-员工发展与多样性	404-2、405-1
关怀员工生活	员工-员工管理与福利	404-2
展望	——	——
责任绩效	ESG治理-治理成效	201-1、203-1、207-2、401-2、 403-2、414-1、403-8
指标索引	信息披露-充分完整性	——
意见反馈表	——	——

意见反馈表



扫一扫，反馈对报告的意见吧！

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，如在报告阅读过程中，有任何意见或建议，可以反馈到xxpl@dsjy.com，请您不吝赐教，以帮助我们提高报告质量和水平，持续改进公司ESG管理与实践。

1.对于广州地铁设计研究院您的身份是

☐政府/监管机构 ☐股东/投资者 ☐合作伙伴/供应商 ☐客户

☐ 员工 ☐ 媒体 ☐ 非政府组织 ☐ 社区/公众 ☐ 其他

2.您对广州地铁设计研究院环境、社会及治理（ESG）报告的总体评价

☐ 1分 ☐ 2分 ☐ 3分 ☐ 4分 ☐ 5分

3.您认为本报告能否反映广州地铁设计研究院对经济、社会、环境的重大影响

☐ 1分 ☐ 2分 ☐ 3分 ☐ 4分 ☐ 5分

4.您对本报告中信息披露程度的总体评价

☐ 1分 ☐ 2分 ☐ 3分 ☐ 4分 ☐ 5分

5.您对本报告中文字描述质量的整体评价

☐ 1分 ☐ 2分 ☐ 3分 ☐ 4分 ☐ 5分

6.您对本报告的版式与设计的总体评价

☐ 1分 ☐ 2分 ☐ 3分 ☐ 4分 ☐ 5分

7.请您在此提出其他意见与建议:



广州地铁设计研究院成立30周年
The 30th Anniversary of the Founding of GMDI

 地址：广东省广州市越秀区环市西路204号

 电话：020-83524958

 传真：020-83524958

 邮箱：xxpl@dtsjy.com

 网 址：www.gmdi.cn