



绿水青山就是金山银山

2023

环境、社会及公司治理报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL & GOVERNANCE REPORT

目录

Contents

关于本报告

01

走进永兴

03

可持续发展

11

关键绩效表

81

指标索引

82

读者意见反馈表

83

生态永兴 01 实现可持续发展新跨越

专题 推进循环经济 打造绿色低碳园区 17

环境管理 23

环保应急管理 27

守护生态家园 29

责任同行 02 构建行业命运共同体

员工管理 35

产业协同 50

社区与公众 58

行稳致远 03 共筑稳健治理新篇章

党建引领 65

公司治理 71

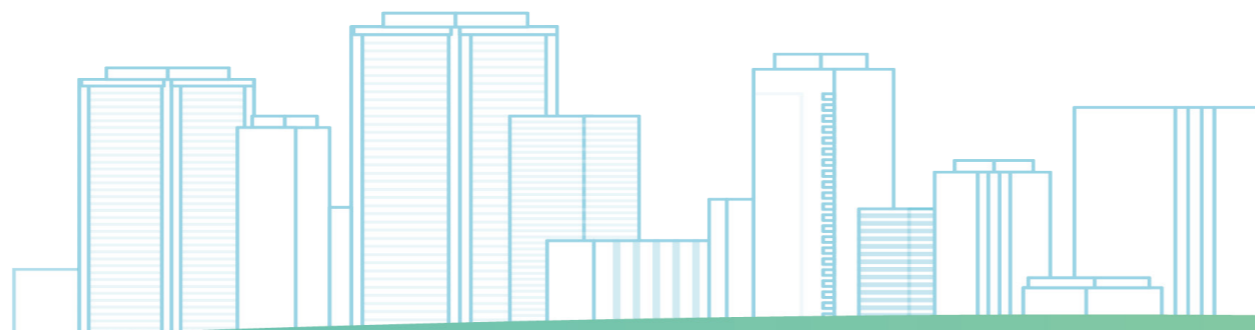
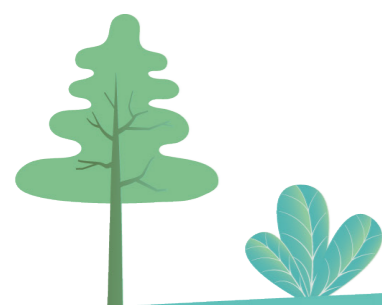
信息披露 72

反腐倡廉 73

风险合规 77

信息安全 79

知识产权管理 80



关于本报告

本报告是广州环投永兴集团股份有限公司（以下简称“永兴股份”“永兴”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第1份企业环境、社会及公司治理报告。报告详细披露了广州环投永兴集团股份有限公司2023年度在环境、社会、及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。



时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露广州环投永兴集团股份有限公司及其子公司履行环境、社会、及公司治理等方面的责任信息，相关典型案例来自公司下属企业。

信息来源

本报告所披露的信息来源于永兴股份内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于永兴股份实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

国务院国资委办公厅《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
联合国可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）
中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）进行查阅。

走进永兴

公司概况

永兴股份成立于 2009 年，一直聚焦于垃圾焚烧发电业务，并逐步拓展生物质处理业务。永兴股份系广州市政府控股的广州环保投资集团有限公司投资的环保企业，是广州市垃圾焚烧发电项目的唯一投资和运营主体。

公司专注于清洁能源生产，聚焦固体废弃物“减量化、资源化、无害化”处理，资产规模超过 200 亿元，下属控股子公司 11 家，其中高新技术企业 8 家。业务涵盖城市生活垃圾焚烧发电、生物质 / 厨余垃圾处理、一般工业垃圾处理与资源化利用以及环保检测、焚烧炉设计制造等，现已建成循环经济产业园区 6 个，深耕广州、服务湾区，生活垃圾焚烧项目处理规模超 3 万吨 / 日，生物质处理项目处理规模超 2 千吨 / 日。

公司在国内率先采用中温、超高压带炉内再热参数机组（13MPa/485°C /420°C）、“双脱酸 + 双脱硝”先进烟气处理技术，技术达国际先进水平，烟气排放指标优于欧盟 2010 标准。荣获“中国土木工程詹天佑奖”“国家优质工程奖”“AAA 无害化等级生活垃圾焚烧厂”“第十二届广东钢结构金奖‘粤钢奖’施工类”“广东省城市生活垃圾处理优秀示范项目”等荣誉。

公司以五星级标准营造城市环保新名片，引领环保新时尚，获批国家生态环境科普基地、全国中小学环境教育社会实践基地、全国科普教育基地、国家 AAA 级旅游景区等荣誉，现已全面向社会公众免费开放。

公司进无止境、卓以致远，践行新发展理念；担责善为、不断超越，提升核心竞争力，构筑绿色环保、循环低碳的清洁能源产业生态，以高质量发展实现社会效益、环境效益和经济效益共同提升。

业务领域

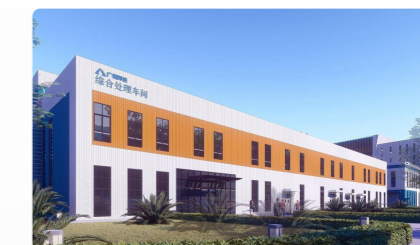


垃圾焚烧发电

永兴股份控股运营 14 个垃圾焚烧发电项目，项目单体最大处理规模 4,000 吨 / 日，采用自主研发制造的顺推式炉排炉。

生物质处理

永兴股份全资运营 4 个生物质处理项目，负责处理餐饮垃圾、厨余垃圾、废弃食用油脂等。

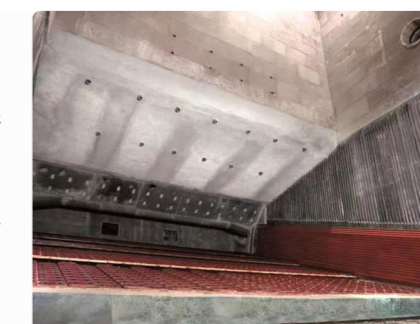


炉渣综合利用

永兴股份运营五座炉渣资源化利用项目，年处理能力约 200 万吨，年产环保砂约 180 万吨。

环保装备制造

永兴股份自主研发日处理能力 250 吨 -900 吨的多种焚烧炉炉型，形成具有自主知识产权的完整产品系列，并率先在各资源热力电厂中投入使用，其性能、效率、稳定性和建设运营成本相比国外同类产品更佳。



环境检测分析

永兴股份建有环境检测分析实验室和二噁英检测实验室。实验室拥有 ICP-MS、DFS 高分辨气相色谱质谱仪、等离子质谱仪等高端检测仪器。开展检测项目 1,000 余项，具有固体废物、土壤和沉积物、水和废水、空气和废气二噁英类检测 CMA 资质。



重点项目

白云李坑循环经济产业园

白云李坑循环经济产业园位于广州市白云区龙归街永兴村，由广州环投云山环保能源有限公司投资、建设与运营。

李坑循环经济产业园投产运营以来，先后荣获“国家 AAA 级生活垃圾焚烧厂”“国家电力科普教育基地”“市城市生活垃圾处理优秀示范项目”“广州市清洁生产企业”“广东省环境教育基地”“国家人居环境范例奖”“国家优质工程奖”“全国中小学生环境教育社会实践基地”“国家环保科普基地”“广州市科学技术普及基地”“广东省生活垃圾处理处置培训基地”“广州市党员教育基地”“国家生态环境科普基地”等数十项荣誉称号，2015 年至 2024 年间，环投云山公司连续 9 年荣获省级信用评价“绿牌”企业称号。



黄埔福山循环经济产业园

黄埔福山循环经济产业园位于广东省广州市黄埔区九龙镇福山村，由广州环投福山环保能源有限公司投资、建设与运营。



福山循环经济产业园投产运营以来，入选第一批广州网红打卡地，成为“广州现代都市游——新能源工业一日游”路线中的推荐景点，先后荣获“中共广州市委党校广州行政学院教学基地”“广东钢结构金奖”“广东省市政优良样板工程”“电力科普教育基地”“广州市建设工程优质奖”“国家 AAA 级旅游景区”、“生活垃圾终端处理设施安全生产先进单位”“北极星杯”“公众开放优秀电厂奖”“广东省环境教育基地称号”入选“广东省十佳环保设施开放先进单位”入选“中国科协 2021-2025 年第一批全国科普教育基地”“中国土木工程詹天佑奖（十九届）”等荣誉。

南沙大岗循环经济产业园

南沙大岗循环经济产业园位于广州市南沙区大岗镇，由广州环投南沙环保能源有限公司投资、建设与运营。

大岗循环经济产业园先后荣获“中国土木工程詹天佑奖”“国家电力科普教育基地”“中国钢结构金奖工程”“中国机械工业科学技术二等奖”“高新技术企业”“生活垃圾处理设施无害化等级评定 AAA 级”“广东省清洁生产企业”“广东省环境教育基地”“广东省守合同重信用企业”“全国第一批集中向公众开放的环保设施”“2020 年广东省环保设施向公众开放先进单位”“市委党校现场教学点”等数十项荣誉称号。



增城仙村循环经济产业园

增城仙村循环经济产业园位于广州市增城区仙村镇碧潭村，由广州环投增城环保能源有限公司投资、建设与运营。

仙村循环经济产业园投产运营以来，先后荣获“国家高新技术企业”“国家优质工程奖”“AAA级无害化处理设施”“国家AAA级旅游景区”“第三批全国环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放单位”“广东省环境教育基地”“广东省科普教育基地”“广东省环保设施向公众开放先进单位”等数十项国家、省、市级荣誉称号。



花都赤坭循环经济产业园



花都赤坭循环经济产业园位于广州市花都区赤坭镇蓝田村，由广州环投花城环保能源有限公司投资、建设与运营。

赤坭循环经济产业园投产运营以来，凭借着安全高效的运营能力，舒适优雅的教育环境，获得了多项国家级荣誉和社会各界的广泛赞誉，先后荣获“国家AAA级旅游景区”“中共广州市委党校广州行政学院教学基地”“广州市公园名录环保主题公园”“国家高新技术企业”“国家电力科普教育基地”“广东省环境教育基地”“2020年度广州市建设工程质量五羊杯奖”“电力安全生产标准化一级企业”“广州市清洁生产优秀企业”等多项国家、省、市级荣誉称号。

从化鳌头循环经济产业园

从化鳌头循环经济产业园位于从化区鳌头镇潭口村，由广州环投从化环保能源有限公司投资、建设与运营。

鳌头循环经济产业园投产运营以来，连续三年评获广州市环保信用评价“绿牌”，先后获得“国家无害化等级AAA级焚烧发电厂”“2023年度国家级绿色工厂”“广州市“绿色工厂”“2023（第九届）国企管理创新成果二等奖”“广东省生态环境保护优秀示范工程”“第十五届广东钢结构金奖”“广东省绿色清洁生产企业”“广东省环境教育基地”“广州市少先队校外实践教育基地”“中国电机工程学会电力科普教育基地”“北极星杯”“2022垃圾焚烧发电行业创新发展电厂”等数十项荣誉。



公司未来发展规划

积极拓宽存量垃圾、工业固废来源，提高产能利用率



依托控股股东优势资源，围绕上下游产业，探索构建清洁能源产业链



加强技术研发，催生发展新动能



坚持高标准、精益化管理，提升经营管理水平



全面优化人力资源管理体系



荣誉永兴



颁奖单位



荣誉名称

广东省环境科学学会

单位会员证书 [广东省环境科学学会]

中国节能协会碳中和专业委员会

会员证书 [中国节能协会碳中和专业委员会]

广州市白云区龙归街道办事处

四上企业 [2023 年度广州市白云区龙归街道办]

广东省循环经济和资源综合利用协会

优秀会员单位 (2023 年度)

中国城市环境卫生协会

生活垃圾焚烧厂运营服务能力等级 特级

中国企业管理研究会、国有资产治理研究专业委员会、
创新世界周刊、《国企管理》杂志

2023 (第九届) 国企管理创新成果 二等级

广州市白云区人民政府

2022 年广州市白云区总部企业

广东省人民政府

广东省节能先进集体



广东省环境科学学会会员单位



中国节能协会碳中和专业委员会会员单位



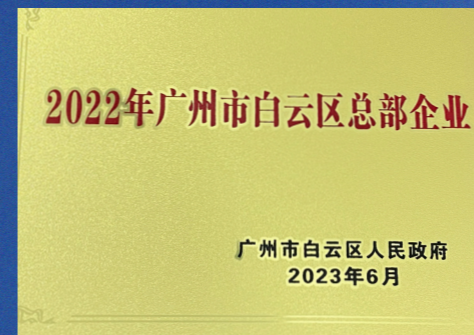
2023 (第九届) 国企管理创新成果二等级



2023 年度广州市白云区龙归街道办四上企业



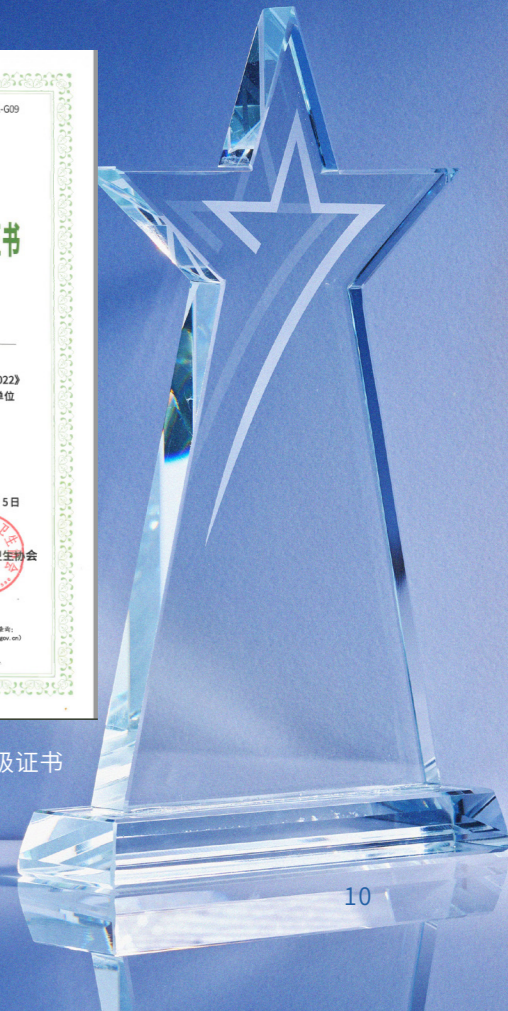
广东省循环经济和资源综合利用协会优秀会员单位



2022 年广州市白云区总部企业



生活垃圾焚烧厂运营服务能力等级证书



可持续发展

永兴股份注重环境、社会及管治的可持续管理，致力于将可持续发展理念贯彻于公司各个部门的日常工作中。公司就可持续发展议题开展研究，逐步提升可持续发展的管理水平与责任实践。

利益相关方沟通

公司重视与内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种渠道与利益相关方展开交流，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取得到各方信任和支持，促进公司不断改进环境、社会及管治工作。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式及渠道
 股东	合规运营 信息披露 业绩增长 投资者交流 权益保护 廉洁从业 股东分红	依法合规经营 完善风险管理与内部控制 定期与临时信息披露 畅通投资者沟通渠道 零容忍贪污腐败行为
 政府及监管机构	合法经营 监管要求 国家发展政策	遵守法律法规 配合监管检查 定期与临时信息披露 关注国家政策发展
 客户	品质服务 隐私保护	创新研发设计 保证优质项目 高效客户服务 客户隐私安全



利益相关方	期望与诉求	沟通方式及渠道
 员工	雇佣与权益保护 员工薪酬与福祉 职业发展与培训 员工安全与健康 民主沟通	保障员工权益 透明薪酬制度 畅通晋升体系 加强民主管理 丰富员工关怀
 供应商	供应链管理 诚信友好合作	阳光采购与负责任采购 供应商管理与评估
 行业	科技创新	行业交流 产学研合作
 社区和公众	社会公益 乡村振兴	公益捐助 志愿活动

ESG 实质性议题分析

为更深入了解各利益相关方的期望和要求，指导日常环境、社会及管治工作的开展，公司梳理对公司业务及利益相关方具有重要性的议题，并在报告中予以重点披露。



环境议题

环境管理
能源与资源利用
节能减排

三废治理
化学品管理
环保宣传



员工议题

员工雇佣
员工福利
员工关怀

员工培训与发展
员工健康与安全



社会议题

创新研发
客户服务

供应链管理
公益捐助
志愿者服务



管治议题

党建引领
公司治理
信息披露
合规运营

投资者关系
风险管理与内部控制
知识产权
廉洁从业

生态永兴 实现可持续发展新跨越



SDGs

理念

永兴股份深刻感受到全球气候危机已成为当前全人类共同面临的巨大挑战，积极采取措施保护环境是公司走可持续发展道路的必要条件。我们致力于推动绿色发展的低碳生活，通过提供卓越的垃圾焚烧和清洁能源的再生等服务，联合上下游及行业打造循环经济，力争以更节能、更绿色的运营服务整个社会，提高企业的社会责任。

我们的行动

专题 推进循环经济 打造绿色低碳园区 17

环境管理 23

环保应急管理 27

守护生态家园 29

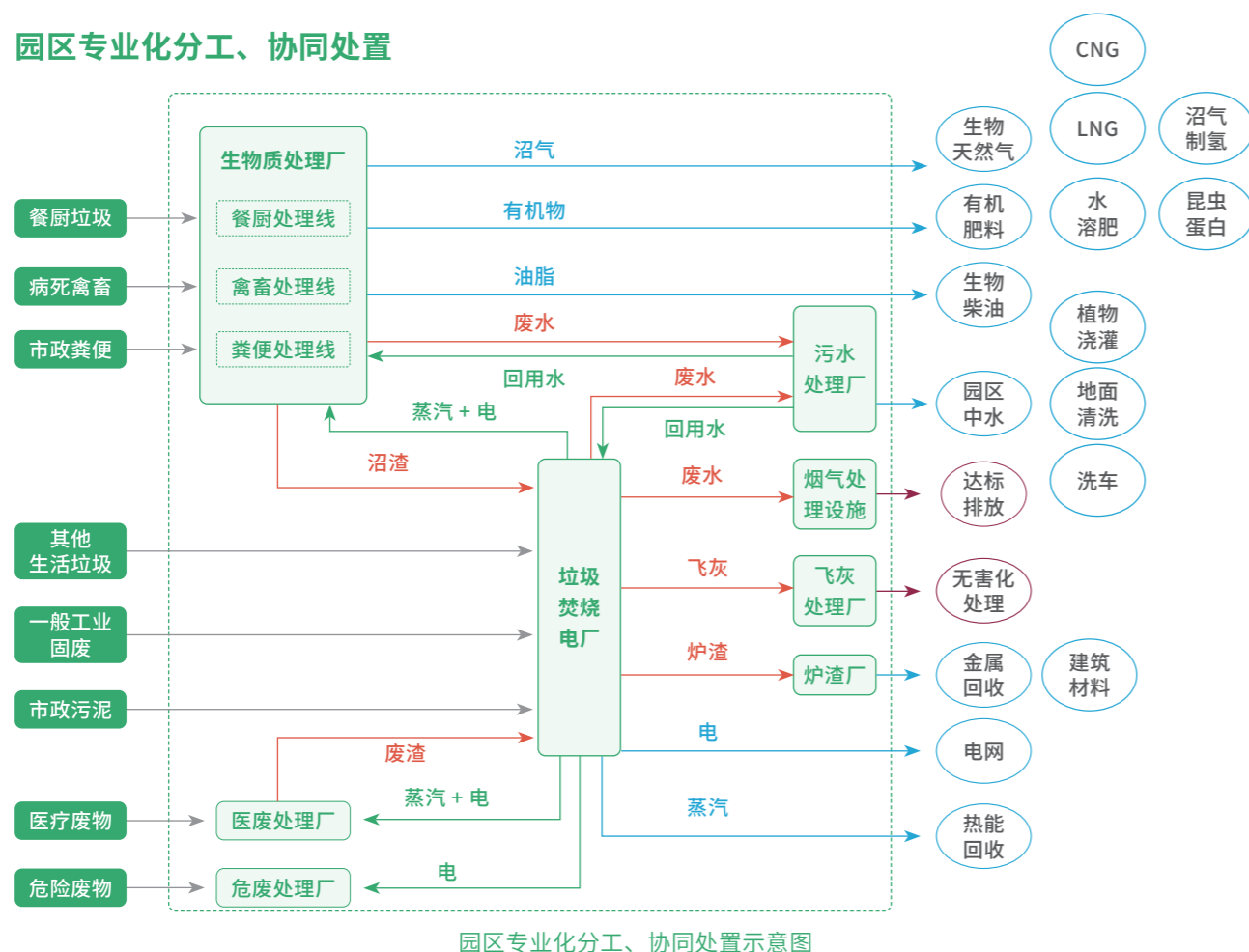
专题 推进循环经济 打造绿色低碳园区

积极推进循环经济、创建绿色低碳园区是响应国家双碳战略的重要举措。通过加强资源回收再利用，最大限度地减少废弃物和污染物排放，实现资源的高效利用和循环利用。同时，在园区建设中，优先采用清洁能源、推广节能环保技术，减少碳排放，降低环境负荷。这不仅有利于保护生态环境，提升园区产业竞争力，还有助于实现可持续发展目标，促进经济社会的绿色转型。

资源节约的循环模式

永兴股份以“循环”为理念打造新一代的园区建设，在黄埔福山循环经济产业园设计之初融入循环经济的理念，融合产业链上下游，统筹垃圾焚烧、餐厨、市政粪便、死禽畜、污水、炉渣、危废、医废等废弃物处理项目，打造资源节约、循环利用、环境和谐的体系。

园区专业化分工、协同处置



园区专业化分工、协同处置示意图

餐厨垃圾处理厂



单厂最高日处理能力 1,200 吨

垃圾焚烧厂



单厂最高日处理能力 8,000 吨

污水处理厂



单厂最高日处理能力 7,000 吨

炉渣综合利用厂



单厂最高日处理能力 2,000 吨

烟气处置设施



单厂最高日处理能力 800 万标方

飞灰无害化处理



单厂最高日处理能力 370 吨

高效的信息化协同

车辆自动称重

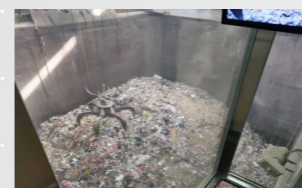


卸料门自动感应启闭

车辆数字化清洗



垃圾自动燃烧控制



垃圾自动堆料、投料



垃圾焚烧设备信息监控

垃圾焚烧烟气在线监测



车辆自动称重

建立地磅称重管理平台，实时采集入厂数据，对垃圾进厂量及车流量实时监管、调度，车辆入厂实行读卡及车牌双重识别，分厂设置二次识别，确保自动称重和自动归集。

持读卡、车牌识别入厂，用户可自定义开启一种或同时开启两种方式验证，严格管控。

卸料门自动感应启闭

采用红绿灯指示是否允许卸料，绿灯状态下车辆进入卸料门区域时自动开启。

车辆数字化清洗

数字化洗车线包含预洗、清洗和消干三大环节，配置有固定龙门预洗机、洗轮机、往复式清洗机、风干机、擦干抖水器、消干机。洗车流程通过智能控制系统实现自动化控制，对环卫车辆底盘、车轮、车厢及尾斗全方位进行清洗。

垃圾自动堆料、投料

自动投料功能，系统结合垃圾池三维立体模型、分区设置，程序会根据设置的取料区域自动计算取料点，抓斗会自动到计算的取料点进行抓料、散料、取料完成后，自动到料口投料。

垃圾自动燃烧控制

焚烧炉自动燃烧控制系统具备锅炉自动焚烧、锅炉负荷自动控制、炉膛氧量自动控制等功能，焚烧炉各子系统之间在整体投入运行过程中相互联系，亦可各子系统单独退出控制。

垃圾焚烧设施信息监控

精准管控生产运营 Web 大屏，通过多维的可视化图表，更加直观的展示各厂区的环保运营数据，精准统计运营成本，发现能耗指标短板，提高生产成本管控能力，助力企业降本增效。

垃圾焚烧烟气在线监测

将垃圾焚烧产生的气体排放物和颗粒物及排放总量连续监测并将信息实时传输到主管部门。

突出的园区荣誉 - 黄埔福山循环经济产业园

福山循环经济产业园通过践行生态文明理念，积极推动绿色循环发展，为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量，努力成为行业循环经济应用典范。通过园区内建立绿色低碳的产业体系，降低碳排放，提高资源利用效率，为可持续发展打下坚实基础，因此也获得国内首创“循环经济产业园+生态景观公园”新模式，荣获国家 AAA 级旅游景区，是广州第四张生态环保名片。



中国土木工程詹天佑奖



国家 AAA 级旅游景区



广东省土木工程詹天佑故乡杯奖

丰富的文教活动 - 黄埔福山循环经济产业园

作为全国科普教育基地和国家电力科普教育基地，园区担负着极为重要的任务，致力于推动环保知识的广泛普及。通过富有启发性的科普教育项目，向公众传递关于垃圾分类、环境保护、电力科技等领域的知识，提高社会对于环境保护和再生能源行业的认知水平。

关键绩效



截至 2023 年 12 月 31 日，福山循环经济产业园已完成 **19,068** 人次接待



园区获科普教育基地认证

同时，作为了解广州市对外展示的重要窗口，截至 2023 年 12 月 31 日，福山循环经济产业园已接待 5 批外宾团队，共计 240 余人次。



2023 年 11 月 7 日，泰国高级农业科学培训班代表团来到基地参观交流



2023 年 9 月 23 日，越南河内后备干部广州培训班一行来到基地参观交流

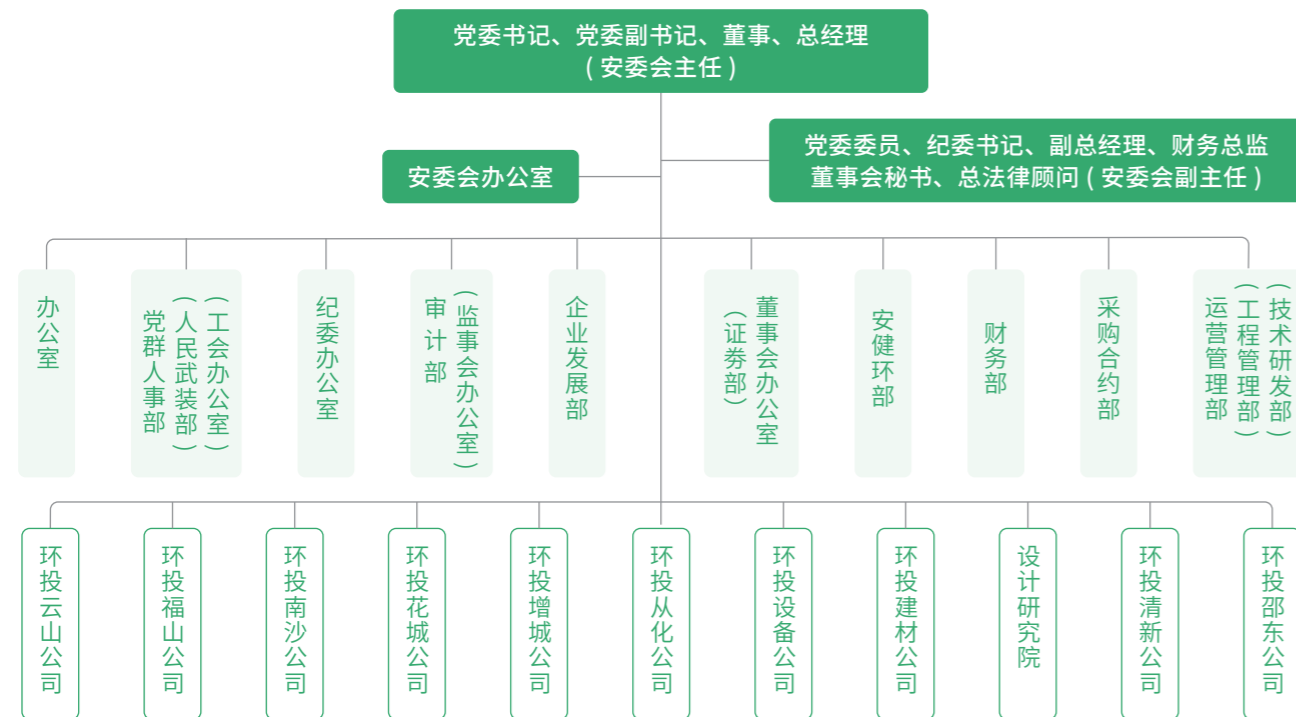
环境管理

永兴股份秉持致力于构筑绿色环保、循环低碳的清洁能源产业生态，高度重视环境管理的安全健康运行，在自身发展的同时，积极响应国家绿色发展的号召，将清洁能源生产、污染防治、低碳发展、资源高效利用融入到企业的运营服务当中，不断改进环保管理措施，践行环保理念，推动绿色发展。

环境管理体系

永兴股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律、法规制定了包括《环境因素识别与评价管理程序》《环境安全隐患排查和治理责任制度》《固体废弃物管理标准》《职业健康管理制度》《危险化学品管理制度》等在内的相关管理制度，设立安全生产（含消防保卫）、职业健康、环境保护委员会（以下简称“安委会”），由安委会定期监督、审核和评估环境管理体系的成效。

公司致力于消除环境风险，保证各类环保设施稳定运行，不断提高能源效益，管控污染物排放，综合回收利用固体废物。安委会明确工作职责，定期开展环境监测与评估，综合环境风险隐患排查，并及时消除环境风险隐患。报告期内，公司不存在违反环境保护法律法规的行为和污染事故纠纷，未因违反环境保护相关法规而受到行政处罚。



永兴股份安委会组织机构图

环境保护目标

一般（IV级）及以上突发性环境污染事故为 **零**

环境污染处罚事件为 **零**

工业“三废”的容许排放量和排放浓度达标率 **100%**



永兴股份获得 ISO 14001 环境管理体系认证证书

环保能力建设

公司为提升个人和组织在环境保护方面的能力素养，制定了《环境保护宣传教育培训制度》，明确需求、制定计划，以多种形式在公司内部进行课程考核。通过环保能力建设加强公司环保文化，从而实现资源的有效利用和环境的持续改善。

案例 | 永兴股份召开第三季度安健环工作例会

2023年10月，永兴股份召开第三季度安健环工作例会，安委会各级领导出席会议，全面分析第三季度安健环工作，总结重大隐患专项排查整治2023行动开展情况并部署第四季度重点工作任务。

会议邀请生态环境部环境科学研究所研究员、固废与化学品风险防控研究团队负责人对《生活垃圾焚烧发电厂现场监督检查技术指南》进行解读，并提出关于企业环境风险风控的思考和建设，培训赋能促进工作提升。

通过定期安健环工作例会的召开，各子公司相互分享经验，聚力保障安全环保工作的有效展开，按照“目标不变、任务不减、干劲不松”的要求确保全年安健环任务目标圆满完成。



永兴股份第三季度安健环工作例会

三废治理

永兴股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》及其它运营所在地的法律法规，通过自检、第三方监测、固定污染源监测等形式保证三废达标排放。由公司安委会负责监督管理对水、气、噪声、固体废弃物等各项污染防治措施和设施的投入，并严格落实各项环保审批。2023年，公司未出现重大违规排放及泄漏事件。

同时，为高效解决资源减量、循环及再利用的问题，公司开展炉渣资源化综合利用项目。炉渣是生活垃圾焚烧后的产物，是由熔渣、玻璃、陶瓷、金属（铁、铜、铝等金属）、砂子等组成的不均匀混合物。炉渣经筛分、破碎、磁选、重力分选、涡流分选等多种工艺及技术，分选出铁、铜、铝等金属回收再生利用，余料（环保砂）用来制作免烧砖或作为替代集料等。

案例 | 布袋除尘器技改项目

为降低设备故障发生率及用电损耗，公司对环投云山公司二分厂#2炉布袋除尘器进行技术改造，对除尘器钢板进行更换或修补、布袋笼和布袋保温外护板进行更换。改造完成后，布袋除尘器压差由2,100Pa降低至800Pa，引风机日耗电量下降4,000kWh。



改造完成后的布袋除尘器

化学品管理

公司依照《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等，制定了公司内部《危险化学品管理制度》《易制毒化学品管理制度》等制度，加强公司化学品安全监督管理工作，保障员工生命和财产安全，促进公司安全健康可持续发展。

公司纳入安全监管的化学品包括硫酸、盐酸、氨水等，公司安健环、生产技术管理部门对化学品原料的准入、储存、使用、处置等环节均进行严格的管控。公司的危险化学品安全管理人员具备必要的化学专业知识，并定期接受相关法律法规、化学品安全知识、安全卫生防护和应急救援知识培训，具备相应的化学品安全管理技能。

环保应急管理

公司持续完善突发环境事件应急机制，根据国家环保的法律法规及各厂的实际情况，编制应急预案及现场处置方案以管控环境风险、预防环境事故/事件发生，定期组织全厂员工开展应急培训及演练，预防和应对建设、生产过程中可能对环境造成的污染和破坏。

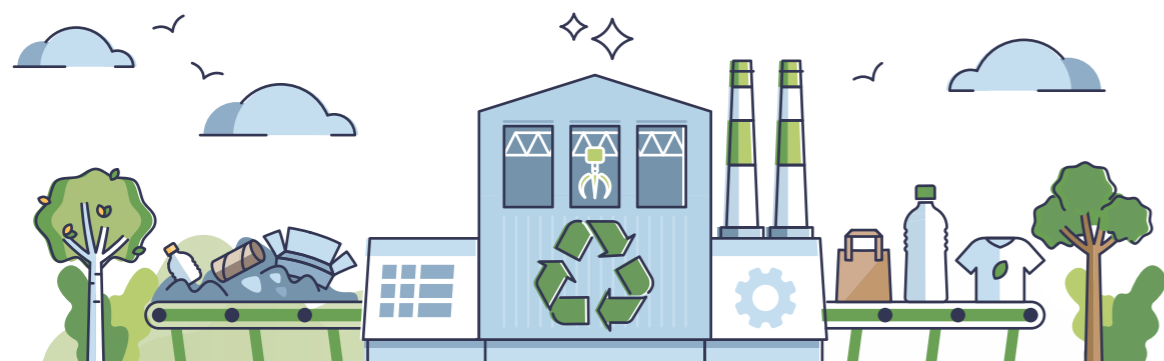
环境事件主要类型

公司识别出包含子公司在内，在生产经营过程中存在的环境风险源主要包括：

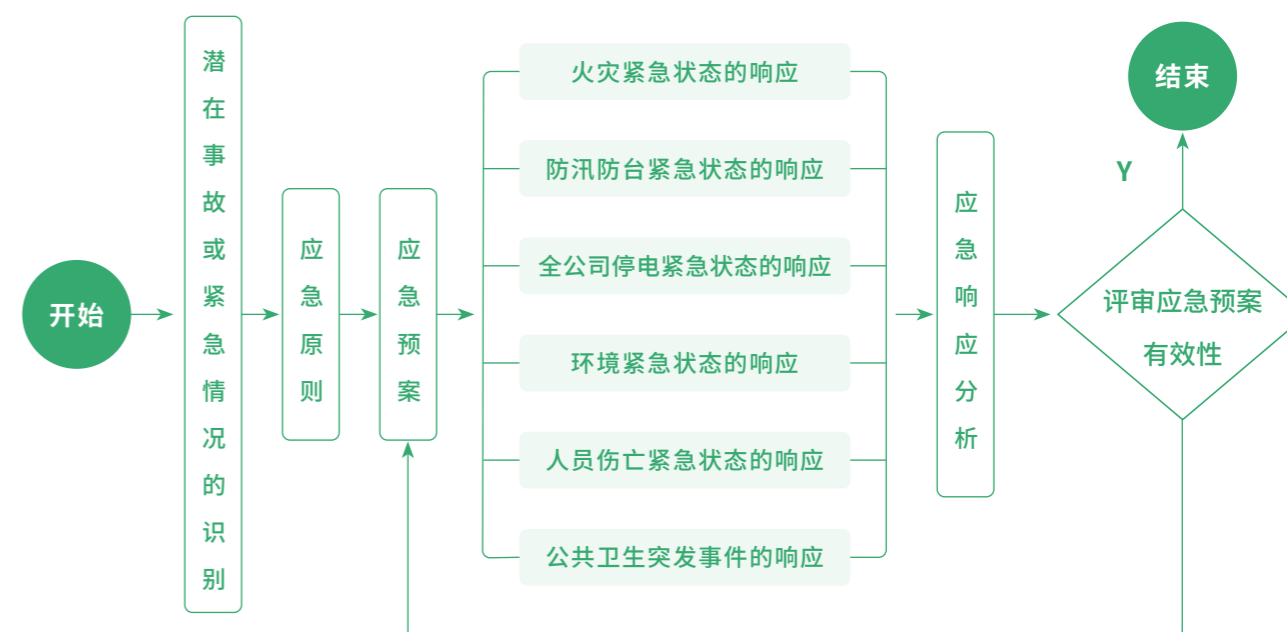
轻柴油、变压器油、润滑油、强酸、强碱化学物质、
渗滤液、天然气（沼气）、六氟化硫等



公司建立起由事故灾难事件应急指挥部领导各子公司应急指挥机构的管理组织架构，明确各层级职能和各部门的工作职责，由指挥部统一负责环境事件应急响应中的现场指挥协调及抢险救援工作。



应急组织机构



应急准备与响应管理程序流程图

应急演练

公司高度重视突发环境事件应急演练，通过模拟真实场景，不断检验和优化应急预案，确保在面对突发环境事件时能够迅速响应、科学处置，从而构筑起坚不可摧的环境安全防线。

关键绩效

2023年，公司累计开展突发环境事件应急演练 **17** 场



案例 | 危险化学品泄漏应急演练

2023年6月，环投云山公司开展了公司级危化品泄漏综合应急演练，演练模拟了“二厂卸氨时管道发生泄漏并引起人员受伤”的综合场景，该演练主要检验人员在面对突发状况时设备抢险、人员抢救及工作汇报等方面的综合能力。此次演练提高了全员对危化品泄漏事故的防范及救援意识，同时增强了检验应急响应人员对应急预案、执行程序了解程度和实际操作技能。



危险化学品泄漏应急演练

守护生态家园

绿色运营

永兴股份秉承守护地球生态家园理念，专注于城市垃圾的高效处理与资源化利用，将废弃物转化为宝贵的清洁能源。通过一系列的环保工艺，美化城市居民的生活环境，还为社会提供了一种可持续的能源解决方案。后续，永兴股份将继续服务新发展格局，深耕主责主业，寻找绿色可持续发展的新机遇，将绿色可持续发展理念与业务深度融合，践行绿色运营理念，有序推动“双碳”工作落地。

关键绩效

2023年度，永兴股份无害化处理垃圾 **892.30** 万吨，绿色电力上网电量为 **36.91** 亿度，上网电力可供超过 **300** 万户家庭一年使用。



绿色办公

公司大力倡导绿色办公，提高公司环保基础管理水平，加强节能环保宣传与培训，广泛深入推进环保理念宣传，践行绿色办公方式，让绿色工作和绿色生活成为全体员工的行动自觉。

绿色办公举措

- 采用节能灯具，如LED灯。
- 在开关、水龙头等区域张贴节水节电标语。
- 配齐垃圾分类设施设备，加强宣传引导。
- 全面推行无纸化办公，减少纸张的使用。
- 空调统一设置夏不低于26°C，冬不高于20°C，开空调时关闭门。

环保活动

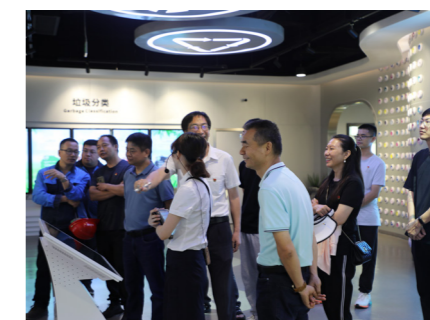
公司通过各类环保活动提高员工对环保问题的重视，提升员工参与度，建立起一个良好的环保氛围和文化，使员工自觉地将环保理念融入到日常工作和生活中，进一步推动绿色可持续发展理念在企业内部的深入实践。

案例 | 世界环境日主题活动

为提高全员环境意识，鼓励大家积极加入到环境保护的行动中。公司在六五环境日开展主题为“建设人与自然和谐共生的现代化”的活动，活动包括培训、知识竞赛等活动，涵盖专业知识的分享及实际的环保实践，着力提高员工对《危险废物贮存污染控制标准》、《生活垃圾焚烧发电厂自动监测数据标记规则》、《污染物排放自动监测设备标记规则》等法律法规的理解和认识。



世界环境日主题活动



垃圾分类培训



世界环境日主题活动讲座

案例 | 福山循环经济产业园植树活动

2023年3月，广东省财政厅领导及青年干部连续第三年莅临福山循环经济产业园开展义务植树活动，号召大家身体力行做推进生态文明建设的实践者，为深入推进“绿美广州”生态建设贡献力量。



植树活动

优化园区环境

公司在建筑项目设计、施工管理过程中，坚持以保护环境和减少污染、节约资源为宗旨，在确保工程质量的前提下，贯彻环保优先的理念，统筹兼顾，实现环保、经济、社会综合效益最大化的绿色施工模式，厂区内建筑整体绿色化水平较高，节能降耗效果良好，并且，公司不断完善对厂房的建设要求和标准的符合性，所选材料以安全、环保、节能为基础。

各子公司园区绿化面积

指标	云山公司	福山公司	南沙公司	花城公司	增城公司	从化公司
绿化面积 (平方米)	55,000.00	225,631.18	44,684.49	46,984.00	37,400.30	76,788.55



建造花园式资源电站



园区绿化

水资源节约

公司及各下属子公司秉持着节能减排和资源高效利用的原则，积极响应国家节能减排的号召，严格遵循《中华人民共和国水法》《广东省节约用水管理办法》等相关法律法规的要求，扎实推进各循环经济产业园区的节水、水资源循环利用和保护工作，加强各循环经济产业园区生活污水、生产废水、中水分类回收处理循环利用。公司每4年开展一次水平衡测试，全面提升园区工业节约用水效率和节水水平，实现工业、生产污水零排放，持续推动绿色高质量发展。

关键绩效

广州市6座循环经济产业园区2023年全年共节约用水 **200** 余万吨

节水举措

- 01 园区产生的生活污水、生产废水、初期雨水经污水处理系统处理后，达到《城市污水再生利用城市杂用水水质》(GB/T18920-2020)和《城市污水再生利用工业用水水质》(GB/T19923-2005)标准后，作为园区循环冷却水补充水、道路冲洗水、绿化用水、景观用水和洗车用水使用。
- 02 根据园区生产情况，制定年度水耗目标。根据水耗目标，定期组织水耗分析。出现水耗异常时，成立专项工作小组，排查水耗异常原因，并及时处理。
- 03 严格按照《广东省节约用水管理办法》中的要求，每4年开展1次水平衡测试，分析园区水平衡情况，排查园区供水管网可能存在的泄漏问题，提升园区节水效率和节水水平。

附件1 2023年省级节水标杆企业名单

序号	企业名称	水效指标		所属行业	所在地
		单位产品取水量	水重复利用率(%)		
1	广州环投云山环保能源有限公司	大吨位: 21.4m³/万元(每瓶 500ml)	99.37	化学药品原料药制造	广州
2	广州环投福山环保能源有限公司	电力: 2.54m³/MWh	98.6	生物资源发电	广州
3	广州白云山白云山制药股份有限公司	每制剂: 4.4m³/万瓶	93.6	化学药品制剂制造	广州
4	广州环投云山环保能源有限公司	电力: 3.46m³/MWh	99.1	生物资源发电	广州
5	广州环投云山环保能源有限公司	制浆造纸: 10.42m³/t	91.07	机制纸及纸板制造	广州
6	广州环投云山环保能源有限公司	汽车玻璃: 0.035m³/m²	62.1	玻璃制造	广州
7	深圳青鸟唯理朝日有限公司	啤酒: 3.08m³/kL	97.9	啤酒制造	深圳
8	深圳华深特种合金华南电力有限公司	电力: 0.14m³/MWh	100	电力、热力生产和供应	深圳
9	TCL华星光电技术有限公司	液晶显示屏: 0.75m³/m²	95.94	计算机制造	深圳
10	鹏鼎控股(深圳)股份有限公司	线路板(FPC 2层): 0.58m³/m² 线路板(HDI 6层): 0.96m³/m²	95.48	电子器件制造	深圳
11	艾杰旭(深圳)电子有限公司	玻璃基板(G11): 0.0475m³/m²	95.19	玻璃制造	深圳

广州环投云山环保能源有限公司、广州环投福山环保能源有限公司荣获2023年“广东省省级节水标杆企业”荣誉称号



责任同行 构建行业命运共同体



SDGs

<p>1 消除贫穷</p> 	<p>3 良好健康与福祉</p> 	<p>5 性别平等</p> 
<p>8 体面工作和经济增长</p> 	<p>12 负责任的消费和生产</p> 	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p> 

理念

永兴股份始终重视员工的成长与发展，为员工提供优质的职业发展机会和健康安全的工作环境。公司积极开展产学研合作，携手产业上下游，共同推动行业的进步与发展。作为有社会责任感的企业，公司也积极参与乡村振兴和科普宣教等公益活动，以实际行动回馈社会，促进社会的可持续发展和共同繁荣。

我们的行动

员工管理	35	产业协同	50	社区与公众	58
------	----	------	----	-------	----

员工管理

员工是推动公司可持续发展的核心动力，永兴股份不断完善员工招聘录用和薪酬绩效管理体系，建立健全有效的沟通机制，保障全体员工的合法权益。同时，公司注重员工的职业发展和培训，维护员工健康与安全，关注员工的福利待遇，为员工构建了一个充满尊重、机会平等、安全健康的工作环境，不断提高员工幸福感和满意度，实现员工与公司的共同发展。

平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律法规，坚决反对任何形式的招聘歧视行为，保证每一位员工不受种族、性别、年龄、宗教信仰等因素的歧视。同时，公司建立结构化面试模型，进一步完善招聘体系，确保员工享有平等的就业机会和公正的待遇。

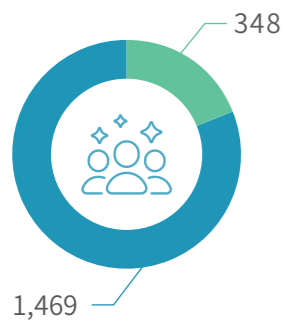
关键绩效

报告期内，公司员工总数 **1,817** 人，新入职员工 **115** 人。



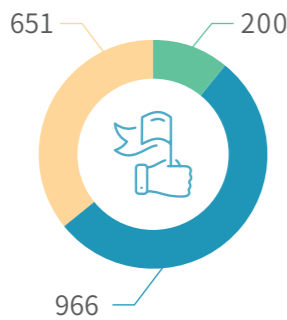
员工性别结构

■ 男性 ■ 女性



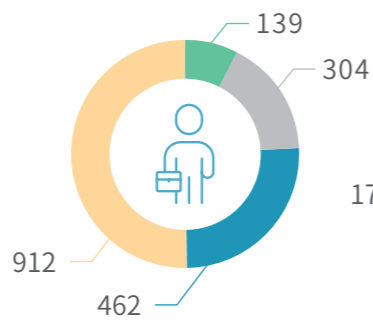
员工学历结构

■ 本科及以上学历
■ 中专及以下
■ 大专



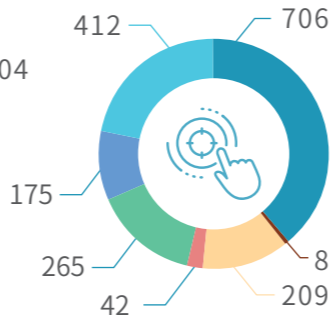
员工年龄结构

■ 51岁及以上
■ 41至50岁
■ 31至40岁
■ 30岁及以下



员工专业结构

■ 生产人员 ■ 行政人员
■ 销售人员 ■ 管理人员
■ 技术人员 ■ 研发人员
■ 财务人员



员工构成结构

薪酬与绩效管理

公司不断建立健全结构合理、管理规范《薪酬管理制度》和《绩效管理制度》，薪酬与绩效挂钩，优化绩效考核管理办法，建立公平的竞争机制，以严格绩效管理为发力点，实现公司与员工共同发展。

民主权益

公司尊重并积极保护员工的权益，通过定期召开职工代表大会，确保员工的参与权和表达权。同时，公司重视女性员工的权益，通过专门培训提升女性领导者管理能力、维护女性员工合法权益，展现了公司对性别平等的承诺。这些举措共同构成公司在民主权益保障方面的全面实践，确保员工的合法权益得到充分保护，也为公司的长远发展奠定坚实的民主基础。



案例 | 第一届第二次职工（会员）代表大会暨职工代表大会顺利召开，保障员工权益

2023年10月18日，永兴股份召开第一届第二次职工（会员）代表大会暨职工代表大会，永兴股份工会会员代表共56人参加，永兴股份职工代表共74人参加。大会选举补选工会第一届委员会委员和经费审查委员会、女职工委员会委员以及工会主席，审议通过《关于调整薪酬管理制度相关内容报告的决议》《关于规范广州环投永兴集团股份有限公司工会会员生病住院慰问有关事项报告的决议》。大会的召开有效保障员工的合法权益，维护员工的切身利益，促进公司民主管理。



公司工会第一届委员会委员合影

案例 | 公司组织女职工干部培训会议，提升女职工干部依法维护女职工合法权益能力

2023年3月，永兴股份组织女职工干部培训会议，共25名女性干部职工代表参会。广东省总工会老师现场讲授工会女职工工作的相关政策及女职工权益保护知识。通过此次培训，提升了女职工干部依法维护女职工合法权益能力和特殊权益的能力和水平，保障了公司女性员工的合法权益。

《广东省〈工会女职工委员会工作条例〉实施讲解

《中华全国总工会关于加强新时代工会女职工工作的意见》讲解

女职工权益保护讲解

现场答疑互动

培训活动安排



女职工干部培训会议

培训与发展

公司高度重视员工队伍建设，将员工职业技能提升纳入企业发展战略总体布局，致力于展开全面、针对性强、注重实效的培训，提升员工能力，构建高效、专业的团队。同时，公司积极鼓励员工利用工作之余进行学历提升、职称评审和考证工作，帮助员工在企业中成长和发展，实现员工个人和公司整体的双赢。

关键绩效

2023年，公司累计开展各类培训 **305** 次，累计培训时长达 **372,323** 小时，
累计参与人次达 **15,250** 人。



案例 | 公司布局“永兴工匠”培育计划，打造专业人才队伍

2023年，永兴股份首次开展“永兴工匠”培训计划强化专业技能，针对生产岗位所需核心专业知识组织“线上+线下”多种方式深入学习并举行值长、副值长及炉渣厂厂长竞聘，加强生产序列人才梯队建设。该系列培育计划共计120人参加，其中37人成功竞争上岗值长、30人成功竞争上岗副值长、5人成功竞争上岗炉渣厂厂长，进一步畅通各层级人才晋升通道，挖掘培养一批技能型领跑的“永兴工匠”。



“永兴工匠”竞聘

案例 | 公司开展广州市土壤污染状况调查与修复效果评估监测质量监督专题培训会议

2023年9月，永兴股份下属公司设计研究院联合第三方公司组织开展广州市土壤污染状况调查与修复效果评估监测质量监督专题培训会议。培训会议深入解读建设用地土壤污染状况调查质量管理相关文件，详细介绍采样方案检查、采样现场监督检查、密码平行样分析、平行样抽测分析、留样复测、采样复测、实验室监督检查、统一监控样分析八种监督方式，聚焦典型案例分析讲解，对后续质量监督工作的实施作出相关工作要求和指引。通过此次培训，提升了员工专业技能和知识水平，同时提高了工作效率和质量。



广州市土壤污染状况调查与修复效果评估监测质量监督专题培训会议

员工发展

公司创新竞争上岗形式完善干部梯队，引入“公文筐”“现场随机抽选提问”等方式，确保晋升通道的透明度和公平性，进一步完善选人用人机制，加深年轻干部选拔与识别，优化中层干部退出机制，为员工提供了公平竞争的良好环境，促进员工个人职业生涯的成长和发展。

关键绩效

2023年，公司开展下属企业领导班子副职竞争上岗，共计**44**人参加，**22**人成功竞争上岗；
开展下属企业生产部门经理正职岗位竞争上岗，共计**24**人参加，**12**人成功竞争上岗。

健康与安全

公司始终将员工的生命安全与身体健康放在首位，制定《2023年安健环目标管理计划》，推动落实全员参与安健环工作，不仅从制度和流程上确保员工的安全与健康，也通过教育培训和文化建设，提升员工的安全意识和自我防护能力。



职业健康安全管理体系认证证书

安全生产

公司秉持员工生命安全至上的原则，围绕年度安全生产总体目标，持续加强安全生产管理，层层分解目标，逐级压实安全生产主体责任，强化风险隐患排查治理和安全生产教育工作，确保公司安全生产形势稳定可控，筑牢公司安全生产防线。

关键绩效

2023年

公司累计开展**196**次应急演练活动，参与人员达**4,209**人次；
组织开展入职三级安全教育、职工日常安全教育、外委人员安健环教育和安健环部专项培训等，
达**62,177**人次，其中安健环专项培训**454**次。

为有效推进双重预防及“一线三排”机制、落实安全措施、预防事故发生，持续开展安全生产
查及隐患整改工作，累计开展**521**次检查，隐患整改率达**100%**。

2023年“安全生产月”期间

公司制作、发放、张贴宣教产品**1,536**张（部），在网站、OA、微信发布信息**83**条；
共举办**31**场岗位安全技能培训、**12**场安全知识竞赛、**3**场安全知识竞赛；
组织开展中毒窒息安全事故应急演练、垃圾储坑火灾事故应急演练、触电事故应急演练、氨水泄
漏事故应急救援演练等活动。

安全生产目标

序号	项目内容	目标值	完成值
1	重伤及死亡事故	0	0
2	直接经济损失 100 万元以上的生产性机械、设备事故	0	0
3	恶性电气误操作事故	0	0
4	轻伤事故率	≤ 5‰	0
5	直接经济损失 100 万元以上生产性火灾、爆炸事故	0	0

落实安全生产责任制情况



公司与各职能部门、属下各子公司签订了《安全生产责任书》，负责人职能发生变化后及时更新并重新签订，逐级压实安全生产责任；

公司及时更新安全生产、职业健康、环境保护、消防保卫安全委员会组织机构信息，按期召开安委会（扩大）会议、工作例会、专题会议，切实落实主管范围内的安健环主体责任和监督责任；

公司领导班子对属下公司进行了督导检查，安健环部组织对各子公司督导检查。

安全生产规章制度和工作要求



公司根据安健环法律法规辨识结果，重新修订并印发《风险分级管控及隐患排查治理双重预防管理程序》《安健环管理制度》，发布了《加强安全生产费用提取和使用管理》《进一步明确生产安全事故（事件）报送要求》；

针对岁末年初、特殊防护期及节假日特点，结合安全生产月、消防月等宣传要求，开展重大隐患专项整治、两票执行情况、电气焊（割）作业、安防保卫、燃气使用安全、交通安全、消防安全等专项整治活动，发布包含《开展安全生产百日攻坚专项行动暨做好特别防护期安全生产工作》《重大隐患专项排查整治 2023 行动方案》《开展“两票”专项整治工作的通知》《2023 年“安全生产月”活动方案》《违规施工和电气焊（割）作业综合治理工作方案》等工作指令，同时严格执行和及时传达上级管理部门工作要求，督促各子公司严格落实。

安全生产教育和培训工作



线上学习：利用“环投 E 课堂”，从法律法规、复工复产、有限空间作业、森林防火、交通安全、防台防汛等多方面，组织公司各部门、各子公司开展专题培训学习；

专家授课：组织开展《广东省安全生产条例》《生活垃圾焚烧发电厂现场监督检查技术指南》培训，对标最新标准进行宣贯，切实增强员工安全、环保意识；

专项活动开展：结合《职业病防治法》宣传周活动，组织开展自动体外除颤仪及急救知识培训，普及急救知识和技能，提高员工在工作意外伤害发生时的自救和互救能力，以应对各种生产环境突发事件；

典型案例宣贯：对不安全事件进行收集整理，发布《关于印发〈不安全事件案例汇编〉的通知》，要求各子公司组织针对性学习培训，发挥典型事件案例的警示教育作用。

安全生产投入情况



各子公司严格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》提取安全生产费用，确保安全生产费用专款专用。

安全生产检查及隐患整改工作



为有效推进双重预防及“一线三排”机制、落实安全措施、预防事故发生，永兴股份持续开展安全生产检查及隐患整改工作，全年持续开展安全生产检查。

安全生产应急管理工作



健全落实“一盘棋”应急响应。建立防台防汛常态化工作机制，强化突发事件监测预警，及时传达气象预警信息。台风期间，落实领导带班值守，加强应急值班值守；组织开展拉网式的防汛防洪检查，开展应急检查并完成隐患整改，对三防工作采取了行之有效的措施，保障了极端恶劣汛期天气的安全生产；

强化应急物资规范化管理。建立应急物资管理台账，全面盘点三防物资，做好物资准备；

加强应急演练“三化”管理。以常态化、标准化、实战化为原则，组织开展“双盲”应急演练、桌面推演等多种形式的应急演练，提升应急演练效能。

安全标准化建设

公司按照《广州环投永兴集团股份有限公司安全生产标准化建设实施细则》，经企业自评、申请、评审等程序开展评价。广东省内各能源公司、环投建材公司安全生产标准均评定为二级达标企业，发布了《关于广州环投永兴集团股份有限公司安全生产标准化达标企业的公示》，对评定结果进行公示。

消防安全专项治理

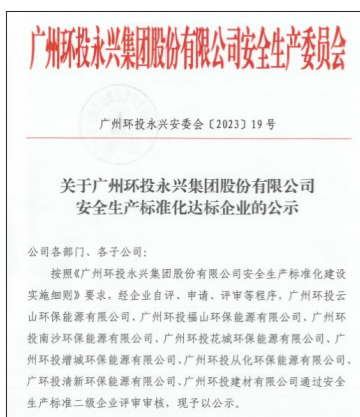
为进一步提高消防安全管理水平，结合《关于各能源公司消防整改检查情况的通报》，2023年10月，公司开展消防安全整改情况“回头看”专项检查，编制并印发了《关于各能源公司消防整改复查情况的通报》，分别对环投福山公司、环投花城公司、环投设备公司进行考核。针对消防复查发现的其他问题，要求各能源公司、环投设备公司落实整改并制定相应防范措施。

数字化赋能安全生产管理

公司制定数字化赋能安全生产管理的方案，已实现安全生产月报线上填报审批、不安全事件专项报告线上报送审核。同步建设风险分级管控、隐患排查治理、安全标准化为核心的安健环数据库，推进信息技术与安全生产的深度融合，进一步拓展 MIS 系统安健环板块功能，提高管理效率，提升安全风险防控水平。

安防保卫管理

公司根据相关治安保卫工作要求，加强对各子公司安防保卫工作督导。加强物防、技防投入，增加门岗防冲击物理设施、安防监控设施、人脸识别设施等。加强对外委单位人员的治安法律法规知识普及，提高相关人员的法律意识和安全意识。同时不定期开展有关治安保卫演练工作，强化治安保卫自治、自防、自卫能力。



安全生产标准评定并授牌

案例 | 公司开展“安全生产月”活动，进一步增强员工安全意识

2023年6月，永兴股份以“人人讲安全 个个会应急”为主题，全面落实公司2023年安全生产月活动部署，结合国务院安委会《全国重大事故隐患专项排查整治2023行动总体方案》、《广州市安全生产委员会办公室关于印发<2023年广州市“安全生产月”和“安全生产广州行”活动方案>的通知》（穗安办〔2023〕39号）等文件要求，强化安全观念，落实安全责任。通过专题活动、集中宣传等形式，牢固树立安全发展观念，提升全员安全文明素质，进一步增强员工安全意识，有效防范和坚决遏制伤亡及以上事故的发生，促进公司安全生产形势持续稳定。



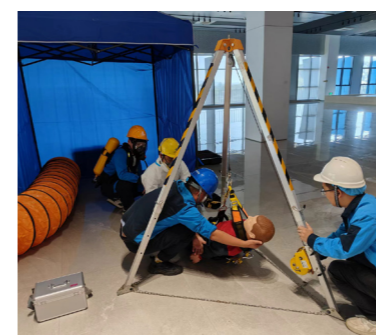
安全生产月 - 启动仪式



安全生产月 - 悬挂横幅标语



安全生产月 - 专项培训活动



安全生产月 - 应急救援演练



安全生产月 - 安全生产检查



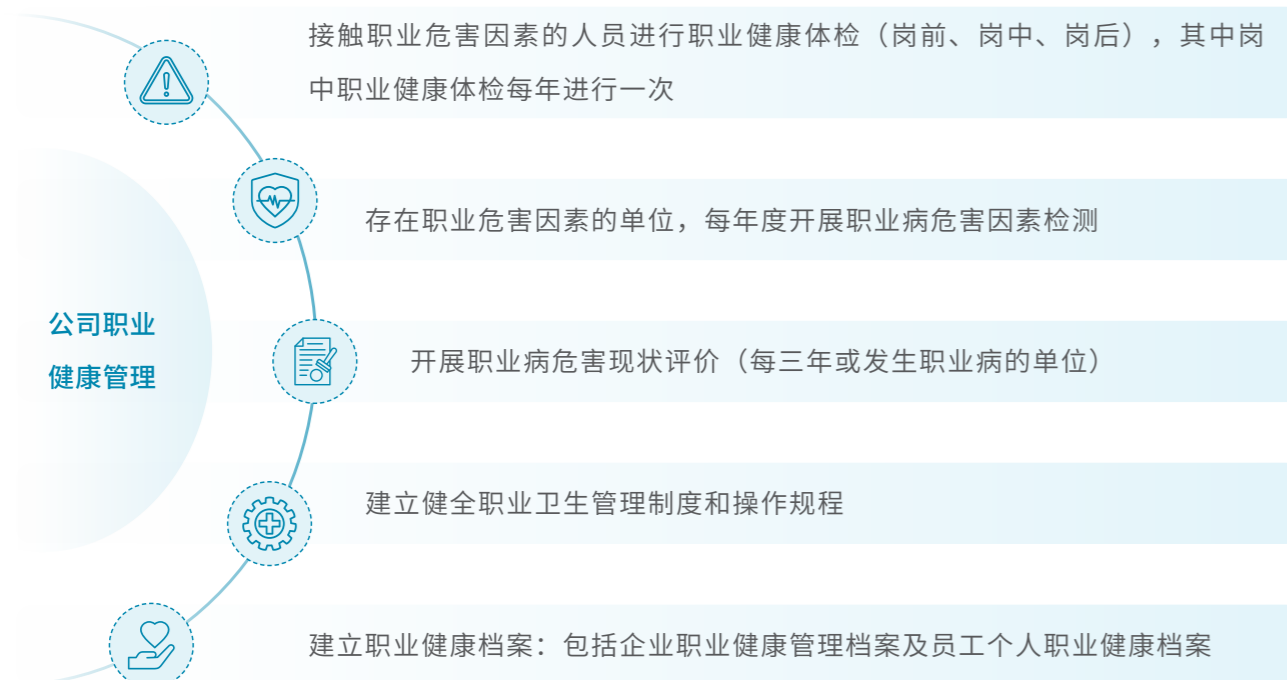
员工健康

公司认真贯彻国家、省、市等上级主管部门关于职业病防治工作的决策部署，积极开展系列宣传教育活动，普及职业健康知识，切实保障员工身体健康。

职业健康目标

序号	项目内容	目标值	完成值
1	群体食物中毒事故	0	0
2	全年职业病新增病例	0	0
3	职业病危害因素检测合格率	≥ 95%	100%

职业健康管理



关键绩效

2023年《职业病防治法》宣传周期间

公司共开展 **21** 场职业健康宣传活动，参加活动 **1,455** 人次；制作职业病防治展板 **35** 块；发放职业病防治教育读本、应急救护手册等培训资料 **1,809** 份；

对作业人员开展 **20** 场职业病防治法培训教育，参加活动 **1,407** 人次；

分别在 OA 及微信公众号设置 **6** 个职业病防治专栏，刊发专题文章 **12** 篇，发布普法信息 **76** 条。



案例 | 公司开展《职业病防治法》宣传周活动，提升员工健康意识

2023年4-5月，永兴股份围绕“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”宣传周主题，组织开展员工健康宣传教育活动。公司通过普及职业病防治法律法规和基础知识，提升全体员工自我防护意识和职业病防治能力。

悬挂《职业病防治法》宣传周宣传标语、条幅、挂图；制作展板

发放职业病防治教育读本、应急救护手册等培训资料

在网站设置专栏，刊发专题文章，发布普法信息

开展自动体外除颤仪（AED）及急救知识培训

对个人劳动防护用品配备及佩戴情况等开展专项检查

《职业病防治法》宣传周活动



职业病防治宣传



职业病防治宣传



个人劳动防护用品配备及佩戴情况专项检查

福利与关怀

公司深知员工的福利与关怀是构建和谐企业文化、提升员工满意度和忠诚度的重要基石。因此，公司不断完善福利机制，积极开展形式多样、内容丰富的员工活动，确保员工在物质和精神层面得到充分地满足。

关键绩效

2023年，公司及下属公司共计慰问住院员工 **42** 人次，发放住院慰问金约 **4.73** 万元。



五险一金

每年健康体检

节假日福利

生日福利

住院慰问

高温慰问

助农产品发放

职工疗休养

参保续保广州市总工会
“女职工安康保护计划”

“特种重病互助
医疗保障计划”

“住院医疗
保障计划”

公司员工福利



案例 | 公司举办第一届职工三人篮球赛，丰富员工业余文化生活

2023年8月，永兴股份举办第一届职工三人篮球赛，来自永兴股份各子公司工会的15支队伍参与比赛。通过此次篮球赛，丰富员工业余文化生活，进一步增强员工身体素质，展现出公司员工良好的精神风貌。



员工三人篮球赛



案例 | 公司开展第一届职工足球赛，增强员工体魄

2023年4月，永兴股份举办首届职工足球赛，各参赛队员本着“友谊第一，比赛第二”的原则，历经为期两周共16场比赛，在比赛中表现出顽强的拼搏精神。本次足球赛不仅促进各单位员工之间的交流和沟通，还提升了员工的身体素质和归属感。



员工足球赛

案例 | 公司开展员工心理赋能培训，帮助员工舒缓压力

2023年4月，永兴股份举办团队心理赋能培训，旨在加强员工队伍建设，激发员工活力，帮助基层一线员工舒缓压力、凝心聚力。培训中，讲师以心态为切入点，向员工阐述了心态对职业、对人生的影响，讲述了自律、主人翁精神、注重细节、感恩及团队协作五大阳光心态，从技术层面教导大家如何控制情绪、做好细节。通过结合生动的案例，分享管理情绪、缓解压力的小技巧，引发了员工对积极心态、敬业工作、幸福生活等方面的深入思考，对员工以阳光健康心态投入到工作和生活起到了良好的指导作用。



心理赋能培训

案例 | 环投增城公司开展“魅力女神 快乐巾帼”主题活动，丰富女员工的文化生活

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，进一步丰富广大女员工的文化生活，提高团队凝聚力，2023年3月8日，环投增城公司前往天鹿湖森林公园开展“魅力女神 快乐巾帼”主题活动，为女性员工提供了一个放松身心、释放压力的机会。此次活动不仅让女员工们感受到了公司的关怀和温暖，也为公司的未来发展注入了新的活力和动力。



环投增城公司“魅力女神 快乐巾帼”主题活动

其他活动



员工春游活动



员工秋游活动

产业协同

永兴股份贯彻开放、合作、共赢的产业协同理念，致力于与供应商、客户、院校以及行业间各方建立紧密的合作关系，通过供应链管理、品质服务管理及产学研合作等，深入探索行业发展思路，加速产业提质增效。

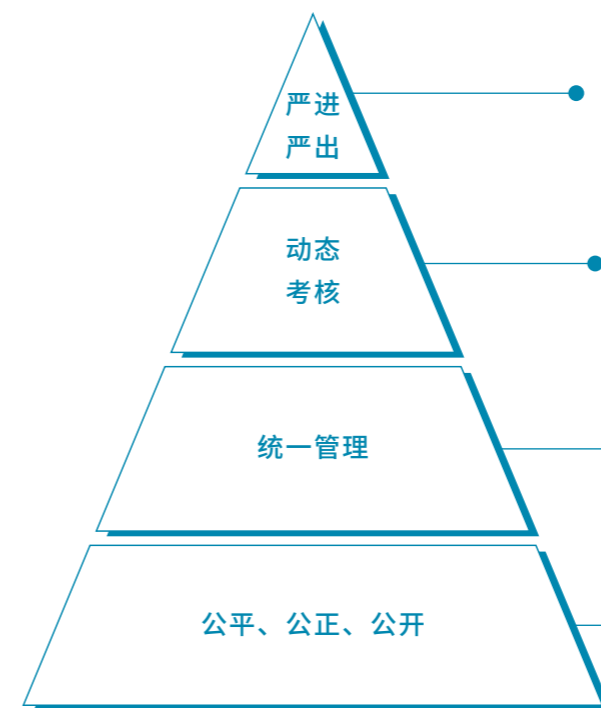
供应链管理

为规范公司供应商的集中统一管理，降低采购与合同风险，提升项目实施能力，公司制定《供应商管理制度》和《采购管理》，建立完善的供应商管理架构、体系和采购管理流程，不断提升供应商的管理水平和综合实力，确保供应商在产品质量、环境保护、社会责任等方面符合公司要求。

关键绩效

报告期内，公司新增供应商 **415** 家，签署供应商行为准则的比例为 **100%**；

报告期内，公司内部通过可持续采购培训的采购员比例为 **100%**。



严格执行供应商的注册、准入、选拔、监督、考评及处理制度，大力培育优质供应商，持续优化供应商结构，提升供应质量，控制供应风险。

通过日常监管和年度考评相结合的方式，对供应商整体实力、采购活动参与情况、合同履行情况、奖惩情况等方面的综合量化考评，实现对供应商的动态考核。

通过公司的采购网站统一管理供应商的信息，凡是参与永兴股份范围内合同签订的供应商均应纳入公司的采购网站统一管理。

将供应商管理全过程信息在公司的采购网站上公开（法规禁止或公司另有约定的除外），通过规范合理的供应商管理流程及有效的监督机制，保护供应商的合法权利，保障所有供应商享有平等的竞争机会。

供应链管理原则



供应商管理架构

供应商选拔与监督

供应商考察由各业务单位牵头，组织相关单位共同组成考察小组。考察后应形成供应商考察报告，并由考察小组共同签字确认，包含供应商的企业背景（背景对比）、主营业务及特点（特点对比）、服务承诺（价格、服务对比）及考察评价建议等内容；供应商的监督面向潜在供应商库及合作供应商库内的所有供应商。

供应商注册与准入

供应商按业务性质分为潜在供应商与合作供应商，其中合作供应商包括普通供应商、公开招标供应商与特殊供应商。不同的供应商有不同的注册和准入标准。

工作纪律

参与供应商管理人员，必须遵守廉洁自律准则等规定，如有违反的，按照《违规经营投资责任追究制度》等相关规定处理。

供应商考评

考评内容主要包括安全保障措施、工期 / 供货时间、工程 / 货物质量、质保服务、配合响应度等，其中评价为中的暂停其半年的投标 / 报价资格；评价为差的暂停其一年的投标 / 报价资格；评价为不合格的暂停其两年的投标 / 报价资格。



供应商违规行为处理

供应商在为永兴股份及下属企业提供货物、服务或施工的过程中，存在诚信、质量、进度、服务以及其他违法违规的行为的，按照严重程度分为一般违规行为、较严重违规行为及严重违规行为进行处罚。如供应商因违规行为在其它单位被处罚的，永兴股份有权参照对应公司条款进行处理。


供应商管理体系




采购流程

品质服务


公司深知客户满意度是企业成功的基本要求，公司始终以提升服务质量标准作为满足客户需求的关键手段，公司致力于不断完善质量管理体系，通过实施精细化的过程控制和持续的质量改进，确保公司所提供的服务可以满足客户的质量需求。




总结后“零填埋”时代垃圾焚烧板块的生产运营、工程建设以及技术研发工作特征，对生产技术管理制度进行重新修订，并新增工程建设管理制度和科研管理制度，为部门三大主线工作有章可循、有法可依、服务实践奠定了坚实的基础。



全力推进运营模块化管理体系建设和应用工作，成立推进工作小组和模块化内容审核督办落实小组，有序开展运营模块化内容编制增补、审核修订工作，为生产标准化管理创造了基本条件。



形成“年度经济运行指导意见+季度运营计划+月度生产例会+每周巡查”的生产运营管理基本框架，在此基础上横向拓展增加季度专业组例会和重点工作任务定期汇报等工作机制，进一步聚合下属子公司专业技术力量，加强领导层与各子公司之间的沟通联系，有效增强了普遍性问题和难点的解决能力，提高决策效率。

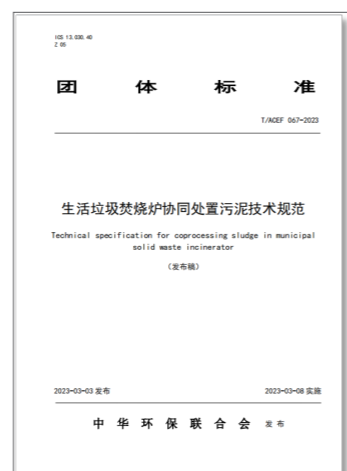


基于 MIS 系统完善运行方式变更申请、重大异常报告流程，建立运营调度指令系统，运营管理抓手和上传下达通道得到巩固和拓展，统筹管理能力进一步提升。

行业先锋

公司积极参与行业技术创新和研究，深入总结运行经验，先后形成《一般工业固废质量控制及掺烧技术规范》《存量垃圾掺烧技术规程》《生活垃圾焚烧炉协同处置污泥技术规范》等一批技术成果，有效指导生产实践，其中污泥协同处置规范形成团体标准已于 2023 年 3 月发布。同时，公司及子公司主动加入多个行业协会与学会，致力于促进行业之间的沟通交流，助推行业发展。

T/ACEF067-2023 《生活垃圾焚烧炉协同处置污泥技术规范》
团体标准文件



序号	颁奖单位	接受单位	表彰
一、永兴股份			
1	广东省循环经济资源综合利用协会	广州环投永兴集团永兴股份有限公司	2023 年度广东省循环经济和资源综合利用协会优秀会员单位
2	中国企业管理研究会 中国财政学会国有资产治理研究专业委员会	广州环投永兴集团永兴股份有限公司	2023 年（第九届）国企管理创新成果等级（二等）
二、环投云山公司			
3	广州市职业安全健康协会	广州环投云山环保能源有限公司	广州市职业安全健康协会会员单位（有效限至 2027 年 4 月）
4	广东省粤港澳大湾区产业协同发展联合会	广州环投云山环保能源有限公司	2023 年粤港澳大湾区高质量发展标杆企业
5	中国城市环境卫生协会	广州环投云山环保能源有限公司	生活垃圾焚烧厂运营服务能力等级证书一级
6	中国技术经济学会、北京易二零环境股份有限公司	广州环投云山环保能源有限公司	质量分级及领跑者“排行榜”证书——精细化运营管理五星等级
7	中国技术经济学会、北京易二零环境股份有限公司	广州环投云山环保能源有限公司	质量分级及领跑者“排行榜”证书——社会开放服务五星等级
三、环投福山公司			
8	中国城市环境卫生协会	广州环投福山环保能源有限公司	中国环境卫生行业低碳（零碳）环境产业园区试点单位
9	广州市黄埔区生态环境产业协会	广州环投福山环保能源有限公司	绿色产业示范单位
四、环投南沙公司			
10	广州市易制毒化学品管理行业协会	广州环投南沙环保能源有限公司	信息标兵单位

序号	颁奖单位	接受单位	表彰
11	广东省清洁生产协会	广州环投南沙环保能源有限公司	标准号：T/GDCPA 005-2022《粤港澳清洁生产审核技术要求》团体标准起草单位
12	广东省清洁生产协会	广州环投南沙环保能源有限公司	标准号：T/GDCPA 006-2022《粤港澳清洁生产审核与评估验收规范》团体标准起草单位
五、环投花城公司			
13	广东省建筑业协会	广州环投花城环保能源有限公司	广州市第五资源热力电厂二期工程及配套设施工程评定为 2022 年广东省建设工程优质结构奖
14	广州市建筑业联合协会	广州环投花城环保能源有限公司	广州市第五资源热力电厂二期工程及配套设施工程评定为 2023 年广州市建设工程结构优质奖
15	广东省钢结构协会	广州环投花城环保能源有限公司	广州市第五资源热力电厂二期工程及配套设施钢结构工程评为 2023 年第十五届广东钢结构金奖“粤钢奖”（施工类）证书
16	广东省钢结构协会	广州环投花城环保能源有限公司	广州市第五资源热力电厂二期工程及配套设施钢结构工程评为 2023 年第十五届广东钢结构金奖“粤钢奖”奖杯
17	广东省土木建筑学会	广州环投花城环保能源有限公司	广东省土木建筑学会科学技术奖励证书二等奖 [资源热力电厂超高烟囱工程建设关键技术的研究与应用]
六、环投增城公司			
18	中国建筑金属结构协会	广州环投增城环保能源有限公司	第十五届第二批中国钢结构金奖
19	广东省土木建筑学会	广州环投增城环保能源有限公司	广东省土木建筑学会科学技术奖二等奖 [垃圾焚烧发电厂综合施工技术研究]
20	广州市人力资源和社会保障局 广州市总工会、 广州市企业联合会企业家协会 广州市工商业联合会	广州环投增城环保能源有限公司	广州市劳动关系 AAA 和谐企业

序号	颁奖单位	接受单位	表彰
21	中国城市环境卫生协会	广州环投增城环保能源有限公司	生活垃圾焚烧厂运营服务能力等级一级
22	中华环保联合会	广州环投增城环保能源有限公司	2023 年度污泥处理处置典型案例
23	E20 环境平台	广州环投增城环保能源有限公司	”双百跨越”垃圾焚烧标杆第三期比选精细化运营服务标杆厂
24	中国施工企业管理协会	广州环投增城环保能源有限公司	工程建设科学技术进步奖证书 [资源热力电厂绿色循环产业综合施工技术研究与应用二等奖]
七、环投从化公司			
25	广东省建筑业协会	广州环投从化环保能源有限公司	2023 年（第二批）广东省建设工程优质结构奖（房屋建筑工程及专业工程）
26	广东省环境保护产业协会	广州环投从化环保能源有限公司	2022 年度“广东省生态环境保护优秀示范工程”称号
27	中国工程建设焊接协会	广州环投从化环保能源有限公司	2023 年度优秀焊接工程奖
28	中国工程建设焊接协会	广州环投从化环保能源有限公司	2023 年度优秀焊接工程奖
29	广东省土木建筑学会	广州环投从化环保能源有限公司	2023 年科学技术三等奖
30	广东省钢结构协会	广州环投从化环保能源有限公司	2023 年度第十五届广东钢结构金奖
31	广州市建筑业协会	广州环投从化环保能源有限公司	2023 年（第二批）广州市建设工程优质结构奖（房屋建筑工程及专业工程）
八、环投设备公司			
32	广东省环境卫生协会	广州环投技术设备有限公司	科技进步奖一等奖

产学研合作

公司深知产学研合作在推动技术进步和行业发展中的重要作用。为此，我们积极建立与高等院校、科研机构和头部企业的紧密合作关系，通过共同开展科研项目、成果转化和人才培养等多方面的合作，不断加深产学研的融合，提升自身竞争力的同时，也为行业的技术革新和人才建设做出积极贡献。

案例 | 《垃圾焚烧环境监管和预警防控系统研发与示范》项目研究

公司牵头与生态环境部华南环境科学研究所于 2020 年 -2023 年共同开展了《垃圾焚烧环境监管和预警防控系统研发与示范》项目研究，针对垃圾焚烧厂进料垃圾成分复杂、长效达标压力大、运行成本日益增加、邻避冲突此起彼伏等问题，围绕精细化管理水平的提高，基于各项工况参数自动监测数据的内在关联性，研发垃圾焚烧发电厂环境监管和预警防控系统，并在增城公司 1 号线开展集成示范应用。

采集垃圾焚烧生产线的监测数据，采用机器学习、深度学习对所采集数据进行深度挖掘

建立运行诊断优化和自动标记判断规则

构建污染物排放预测和环保耗材自适应投加模型

研发垃圾焚烧环境监管和预警防控系统，包括运行诊断优化工具包（不达标问题诊断、设备健康状态诊断、烟气二噁英排放预警、环保耗材自适应投加、周边敏感点污染物浓度检测）

研发超标预测预警工具包（自动监测数据获取、自动监测数据清洗、污染物排放预测）

研发自动标记、台班统计等模块 ...

项目研究内容

此项目的研发内容具有前瞻性、创新性，技术研发成果具有实用性，有利于提升焚烧企业的精细化运营管理能力，合理降低运营成本，提升绿色生产能力。后续公司将继续在实时数据的挖掘应用上可继续开展研究，在不同规模的生产线进行扩展验证。

社区与公众

永兴股份始终秉持着对社会和环境负责的使命，积极履行企业社会责任，通过实际行动为乡村振兴和环保事业贡献力量，着力推动共同富裕与环境可持续发展，携手全社会共同建设一个清洁、美丽、可持续的未来。

社会公益

永兴股份始终认为公益活动的开展不仅是公司履行社会责任的体现，更是建立良好企业形象与提升员工自豪感的重要举措。随着公司的不断发展壮大，我们愈发坚定对社会公益事业的履责。2023 年，我们积极参与社区公益活动，主动承担社会责任。

关键绩效

2023 年，永兴股份及下属子公司工会组织开展走访慰问活动，慰问、看望电厂周边老人、困难群众，

发放节日慰问物资等共 **182.50** 万元。



社区走访慰问

乡村振兴

公司扎实推进乡村发展、乡村建设、乡村治理等重点工作，加大对对口地区帮扶支持力度，通过投入资源、采购助农产品、提供就业机会以及开展慰问活动，努力促进农村地区的经济增长和社会进步。其中，永兴股份下属公司环投从化公司大力推进乡村振兴工作，其《千企帮千村 助力乡村振兴》案例入选《粤港澳大湾区国有企业社会价值蓝皮书（2023）》“赋能民生福祉篇”十佳优秀案例。

关键绩效



报告期内，环投从化公司为村民提供饭堂服务、保洁、保安、绿化相关工作岗位 **70** 余个，解决潭口村、新围村村民就业难问题。

案例 | 助农产品，筑起乡村振兴之路

2023年，永兴股份秉承为政府分忧、为农民增收、为职工谋福利的“三为”理念，派出两名扶贫干部参与对口帮扶协作工作。公司向清远市连南县三排镇采购约80.86万余元扶贫产品作为2023年度工会会员节日慰问品，慰问品包括帮扶村的农户们亲自生产的米、油、腊肉、鹰嘴桃、冬蜜和各种干货等特色农产品，直接支持农业生产，进而带动该地区经济发展。



助农产品

志愿活动

永兴股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要论述，作为培育和践行社会主义核心价值观的重要抓手，推动学雷锋活动融入日常、化作经常。倾注力量服务社会、服务群众，以实际行动诠释“无私奉献”的志愿者精神和为人民服务的理念。



“学雷锋、树新风”主题环保宣教志愿活动

2023年3月3日下午，永兴股份本部团支部前往广州市越秀公园开展“学雷锋、树新风”主题环保宣教志愿活动。

团员志愿者们分工协作，有条不紊。垃圾分类指引组配合公园工作人员指导来往市民做好垃圾分类，分发环保宣传资料100余册，贴合自身工作的公益科普得到了市民游客的点赞。



“学雷锋、树新风”主题环保宣教志愿活动

科普宣教

公司高度重视环保宣教和科普教育活动，致力于提升公众的环保意识，组织了一系列环保主题活动，包括环保科普体验式情境教育、垃圾分类培训和六五环境日科普宣传活动等，旨在呼吁更多人加入到环保行动中来，为子孙后代留下一个更加清洁美好的世界。

关键荣誉

福山循环经济产业园等 **4** 座园区被列入“2023 年住建部生活垃圾垃圾分类教育基地”

关键绩效

2023 年，公司积极发挥环保科普宣传作用，累计完成接待 **916** 批、**49,649** 人次参观交流，开展环保科普宣传开放日 **10** 余次、走进北联村开展结对共建暨环保科普活动 **1** 次、环保主题日活动 **3** 次。

案例 | 走进先烈中路小学开展“科普进校园 环保入童心”主题活动

为深入开展 4.22 “世界地球日” 宣传活动，提高校园环保文化建设，进一步引导同学们树立“人与自然和谐共生”的理念，推进环保科普工作走深走实。2023 年 4 月，公司受邀前往越秀区先烈中路小学开展“科普进校园，环保入童心”主题活动。此次活动，将生活垃圾处理的变迁过程都一一呈现在学生眼前，让同学们亲身体会到保护环境的重要意义，将珍爱地球、保护环境的理念植入心中，营造“小手拉大手”、学生带动家庭的良好氛围，进而让更多的人加入环保行动，践行绿色生活的理念，共建美丽家园。



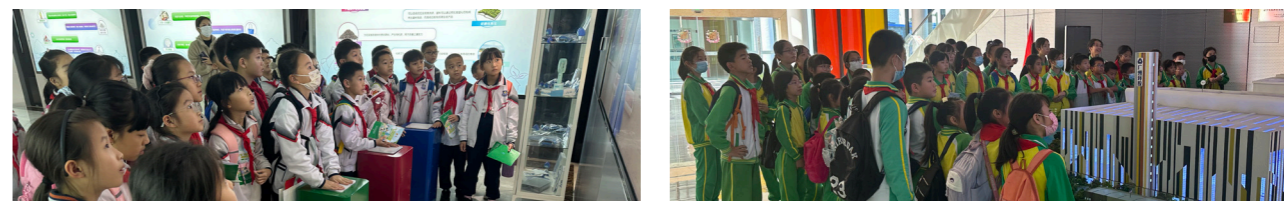
科普进校园 环保入童心”主题活动

案例 | 走进华侨小学开展“科普进校园 环保入童心”主题活动

2023 年 5 月，为进一步强化学生环境教育素养，强化环保意识，树立生态文明理念。公司积极开展环保科普工作，前往越秀区华侨小学开展“科普进校园，环保入童心”环保知识课堂活动，为近百名学生讲解绿色低碳环保科普知识。通过此次活动，旨在强调了垃圾分类的重要性，并引导同学们建立环保生态意识，拓宽学生们的视野，激发大家参与环保的热情，让同学们深刻认识到环境保护从自己做起，从身边的点滴小事做起，从现在做起，树立“保护环境，人人有责”的意识。



科普进校园 环保入童心”主题活动



环保科普体验式情境教育



进社区、进学校垃圾分类培训学习



走进番禺区大石街北联村开展“保护环境 让世界更美好”六五环境日科普宣传活动

行稳致远 共筑稳健治理新篇章



理念

永兴股份坚持党建引领，不断提高三会运作效能，坚决遵循法律法规的指引，制定了科学的管理制度。为确保所有利益相关方能够及时掌握公司重大信息，公司积极履行信息披露责任，确保重大信息的透明与公正，确保公司的健康发展，并持续为社会创造价值。

我们的行动

党建引领	65	反腐倡廉	73	信息安全	79
公司治理	71	风险合规	77	知识产权管理	80
信息披露	72				

党建引领

永兴股份以红色党建为引领，五项发力为重点，星级考评为支撑，推动党建与生产经营深度融合，通过“红耀五星”党建创建活动，充分发挥国企党建的独特优势，全面落实上级各项决策部署和年度工作任务，不断激发高质量发展的内在动力和活力，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

关键绩效



报告期内，永兴股份党委开展集中学习 **51** 次，参与人数 **1,837** 人次；组织党建活动 **19** 次，参与人数 **4,442** 人次；党委领导班子成员讲党课 **6** 次，参与人数 **194** 人次。

红

红色领航，夯实企业基础

1. 创载体，强理论，树立“红色意识”
2. 打基础，强体系，构建“红色队伍”
3. 抓重点，强制度，筑牢“红色机制”

五

五项发力，助推企业发展

1. 在项目建设上发力
2. 在激发活力上发力
3. 在克难攻坚上发力
4. 在互帮互助上发力
5. 在企业氛围上发力

星

星级考评，激发企业活力

1. 积分考评聚活力
2. 行为量化显活力
3. 结果晾晒激活力



案例 | 开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育是贯彻落实党的二十大精神和党中央、省委、市委、集团党委决策部署的关键举措。为此，永兴股份党委把牢总体要求，锚定目标任务，立足职能定位，抓实重点措施，确保主题教育高标准破题开局、高质量落地见效。为确保主题教育的深入开展，公司坚持用好“五个抓实”工作方法，推动学思用贯通、知行信统一，为公司的持续健康发展提供了坚实的思想保障。



五个抓实

抓实顶层设计，以紧跟看齐的自觉推动开局起步

抓实调查研究，以对标破题的姿态推进成果转化

抓实理论学习，以领学研学的学风带动全员跟进

抓实推动发展，以真抓实干的担当检验工作成果

抓实检视整改，以刀刃向内的勇气深挖问题症结



工作成效

党员干部理论素养显著提高

党员干部履责热情持续迸发

党员干部理想信念更加坚定



永兴股份领导班子开展主题教育调查研究

案例 | 公司党建创新成果（案例）荣获 2023（第九届）国企管理创新成果二等奖

2023 年 12 月，2023（第九届）国企管理年会暨国企管理创新成果发布仪式在北京隆重举行。公司党建创新典型案例——《“红耀五星”党建品牌构筑“立体式”党建新格局》荣获 2023（第九届）国企管理创新成果二等奖，彰显公司在国企管理领域的卓越实力和影响力。



《“红耀五星”党建品牌构筑“立体式”党建新格局》荣获 2023（第九届）国企管理创新成果二等奖



案例 | 环投南沙公司党支部召开党员大会，深化主题教育学习

2023 年 6 月，环投南沙公司党支部召开党员大会，党员、党支部委员及入党积极分子等共 38 人参加了此次会议。会议中，党支部副书记带领大家深入学习习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的 12 字具体要求，筑牢思想根基。随后，与会者围绕如何牢固树立和践行正确政绩观及深入践行“千万工程”“浦江经验”开展专题研讨，汲取智慧力量。

最后，党支部书记讲授《团结奋斗新征程 保守秘密靠大家》专题党课。通过深入剖析保密违法行为及失泄密案例，警醒每位党员增强安全与保密意识，提升相关技能，共同筑牢安全保密防线，贯彻总体国家安全观。



召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会



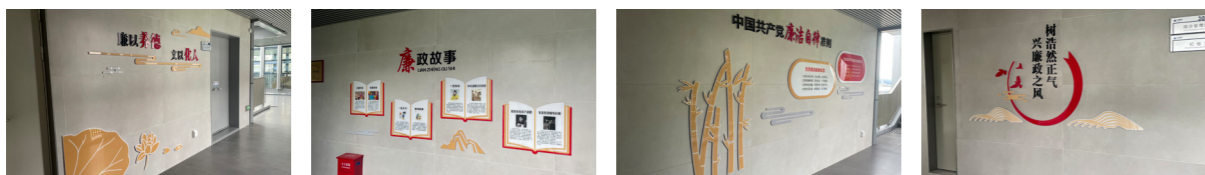
深入剖析保密违法行为及失泄密案例

案例 | 环投设备公司强化阵地建设，提升党建引领

为深化基层党组织标准化建设，环投设备公司党支部以党建宣传阵地为重要载体，聚焦政治性、思想性、教育性内容，打造集党建思想、党风廉政、业务及安全生产宣传于一体的阵地。该阵地覆盖办公楼的四至一楼，助力职工听党话、跟党走，增强队伍凝聚力和战斗力，营造学习贯彻党的二十大精神浓厚氛围。



四楼主要以二十大精神、红色精神的学习传承、党建阵地标准化等进行宣传，为增强基层党组织的向心力、战斗力、凝聚力和永葆党员先进性，坚持从强化党组织建设和党员活动阵地着手，努力提高党组织阵地建设质量、提升党建引领作用



三楼主要以全面从严治党、廉洁故事、党纪党规等进行宣传，为增强党员干部廉洁自律意识，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线，营造廉政氛围



二楼主要以“一企一品”“党建+”攻关项目创建成果展示等进行宣传，加强以党建促业务，以业务促党建，实现党建与业务“双结合、双促进”，实现在党建引领下提升业务，在业务中加强宣传的目的



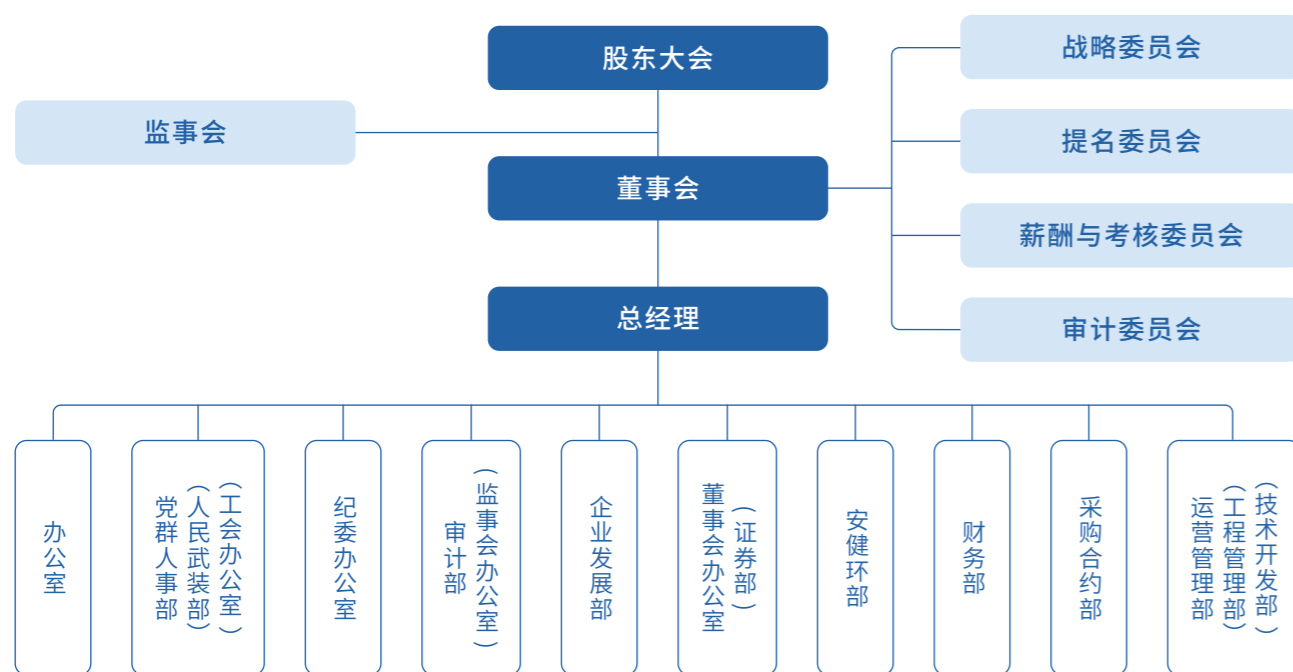
一楼主要以党建+安全生产等进行宣传，坚持“党建引领、安全第一”的原则，教育引导全体员工知敬畏、明底线、守规矩，着力筑牢安全根基

公司治理

永兴股份严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》和中国证监会有关法律法规、规范性文件的要求建立了完善的法人治理结构，并设立股东大会、董事会及监事会，依法履行各项职责。

关键绩效

报告期内，公司董事会 **7** 名董事中，独立董事 **3** 名，女性董事 **1** 名；
 公司监事会由 **3** 名监事组成，其中职工代表监事 **1** 名；
 公司共召开董事会 **9** 次，监事会 **7** 次，股东大会 **5** 次，审计委员会 **4** 次，战略委员会 **1** 次，薪酬与考核委员会 **1** 次。



公司组织架构

股东大会



公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求召集、召开股东大会。为方便中小股东参会，公司股东大会开通网络投票平台，使股东能够充分表达自己的意见，并聘请律师进行现场见证，确保会议召集、召开及表决程序符合有关法律法规的规定，维护全体股东的合法权益。

董事会



公司董事能够依据《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事制度》等相关规定开展工作，亲自出席董事会和股东大会，依法行使职权，勤勉尽责地履行职责和义务，积极持续关注公司经营情况，提供自身专业建议，维护公司和广大股东的利益。公司董事会下设四个专门委员会，分别是审计委员会、薪酬考核委员会、战略委员会及提名委员会，专门委员会根据各委员会议事规则召开会议和履行职责，促进公司规范运作。

监事会



各位监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》等规定的要求，本着对全体股东负责的态度，认真履行自己的职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，积极发挥监事会应有的作用，维护公司及股东的合法权益。

公司三会运作情况

信息披露

永兴股份注重信息披露和投资者关系，通过多渠道、多方式、多层次的投关活动，共同推动公司规范化治理。同时，公司通过 2023-2025 年的利润分配规划，为投资者建立稳定的回报机制，传递出对股东长期利益的承诺和重视。

高质量信息披露

公司为保障信息披露合法、真实、准确、完整、及时，依照《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定，结合公司的实际情况，编制了《信息披露事务管理制度》，规范公司信息披露行为，增强信息披露事务管理能力。

投资者权益保护

公司为加强对投资者关系工作的管理，完善公司治理结构，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，依照《公司法》《上市公司与投资者关系工作指引》等相关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，编制了《投资者关系工作管理制度》，加强公司与投资者之间的有效沟通。

股东回馈

2023年7月21日，公司召开2023年第三次临时股东大会并审议通过了《关于2023-2025年度利润分配规划的议案》，在满足《公司法》《中国证监会关于进一步推进新股发行体制改革的意见》《上市公司监管指引第3号-上市公司现金分红》等法律法规和发行人当时有效的《公司章程》《上市后未来三年的股东分红回报规划》等制度文件中有关利润分配条件的情形下，公司2023-2025年度单一年度利润分配总额不少于当年实现的可分配利润的60%。

反腐倡廉

廉洁从业对于企业的长远发展至关重要，它不仅是企业可持续发展的基石，更是维护公司声誉和形象的关键。为营造一个公平、公正、透明的经营环境，公司坚决反对任何形式的商业贿赂和腐败行为。为确保永兴股份正常的经营秩序，公司依据《企业内部控制基本规范》的规定和要求，结合实际情况，特制定《反贿赂反腐败管理制度》。同时，为加强员工的廉洁自律意识，公司制定《员工廉洁从业管理制度》，防止商业贿赂和腐败行为的发生，为公司的健康发展提供坚实的制度保障。

同时，公司畅通信访举报受理渠道，公开员工、群众来信来访地址、举报电话、举报信箱、电子邮箱，接受员工、群众信访举报。

关键绩效

报告期内，公司党政班子成员、职能部门负责人、下属公司党组织书记签订《2023年度党风廉政建设责任书》共计 **31** 份；

公司部门负责人、人财物等关键岗位人员、下属公司班子成员签订《2023年度廉洁自律承诺书》共计 **73** 份。

公司未发生贪污诉讼事件，员工接受反贪污反腐败培训平均时数 **5.7** 小时，接受反贪污反腐败培训的员工人数 **401** 人。



党风廉政建设责任书、廉洁自律承诺书签订

反贿赂反腐败工作常设机构及职能

公司指定纪委办公室为公司反贿赂反腐败工作常设机构，负责组织及执行公司反贿赂反腐败工作中的跨部门的、公司范围内的反贿赂反腐败工作。纪委办公室设置纪检专员1-3名，具体负责反贿赂反腐败工作的开展。

反贿赂反腐败管理主体责任

公司各部门、各下属公司根据职能，对本单位职责范围内的经营管理活动履行反贿赂反腐败管理主体责任。

反贿赂反腐败管理监督主体责任

公司纪委办公室对公司各部门、各下属公司履行反贿赂反腐败管理履职情况进行再监督，依规查处贿赂腐败行为。

反贿赂反腐败管理体系职责

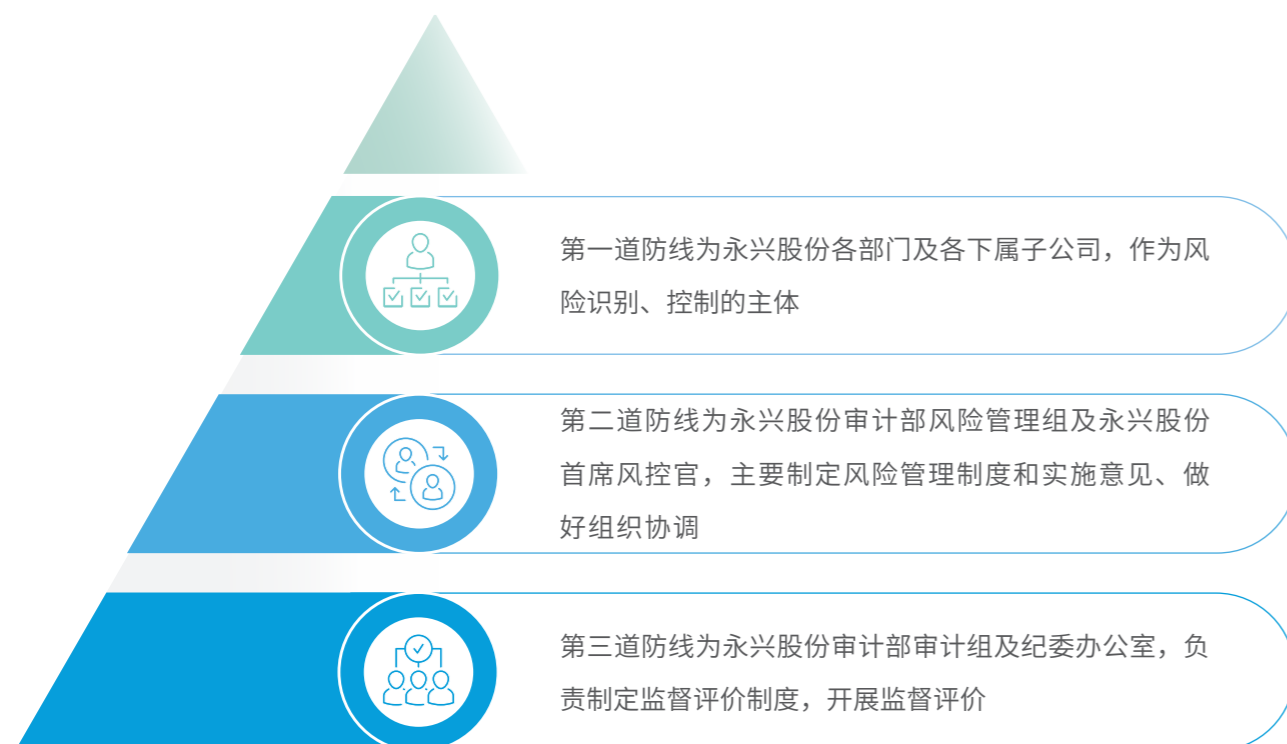
风险合规

永兴股份深知风险合规管理和内部控制对企业发展的重要性。公司建立了完善的合规管理体系和内部控制机制，通过风险识别、评估、监控和应对，确保企业稳健运营。同时，公司还注重合规文化的培育，全员参与合规培训，形成人人合规的良好氛围。

风险管理

公司构建了一套完善的风险管理体系，涵盖了风险识别、评估与应对等多个环节。为确保风险管理的科学性和有效性，2023年，公司修订了《风险预警管理办法》和《重大经营风险事件报告工作细则》等风险管理工作要求。

同时，公司每年开展风险问卷调查，以全面了解各部门及子公司的新增风险点，确定风险管理的薄弱点和重点关注领域，据此制定下一年度的风险管理策略与应对措施，并监督各项措施的落实情况，降低运营风险。



风险管理体系“三道防线”



案例 | 风险管理案例分享会，促进公司风险管理水平

2023年2月，公司召开案例分享会，共145名员工参加会议，通过分析风险管理案例、风险提示函整改闭环情况，促进公司风险管理水平、员工风险管理意识的提升，推动风险管理融入到日常工作中，增强员工对风险管理的认识和重视程度。



风险管理案例分享会

内部控制

公司遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引，并结合自身运营情况制定《内部控制程序》，为公司的稳健运营提供坚实保障。

2023年，公司开展内部控制专项审计、公司及下属子公司内部控制自评及子公司内部控制检查等工作，并出具了《2023年度内部控制评价报告》。于评价报告基准日，未发现财务报告和非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。此外，公司聘请外部会计师事务所进行2023年度内部控制审计，并出具了标准无保留意见的《内部控制审计报告》，验证了公司内部控制的的有效性和合规性。



案例 | 内部控制审计案例分享会，提升内控管理水平

2023年，公司组织全体员工及下属子公司召开内部控制审计案例分享会，深入学习质量管理理论，并通过分享审计中的代表性案例，深入剖析问题根源，提出事前预防、事中监控和事后改进的内部控制管理建议，使全体员工了解到内控管理的重要性。



内部控制审计案例分享会

合规管控

2023年是广州国企开展合规管理工作的第三年，也是合规管理“强化年”。为进一步贯彻落实习近平法治思想，全面提升企业依法治企合规经营水平，推动企业高质量发展，公司启动合规体系建设工作。通过建立完善的合规管理体系，确保企业的各项经营活动都在法律框架内进行，为公司的高质量发展保驾护航。

关键绩效

报告期内，公司参与合规培训人数达 **448** 人，员工合规培训平均时长为 **4.7** 小时。

案例 | 召开全面合规管理体系建设工作启动会

2023年7月，公司召开全面合规管理体系建设工作启动会，部署公司全面合规管理体系建设工作。会议现场，合规管理专业咨询单位深入解读合规管理的概念和相关政策，并结合公司经营管理情况和其他市属国企的实践案例，为公司合规管理体系建设工作提供宝贵的思路和建议，确保企业健康、稳定发展。

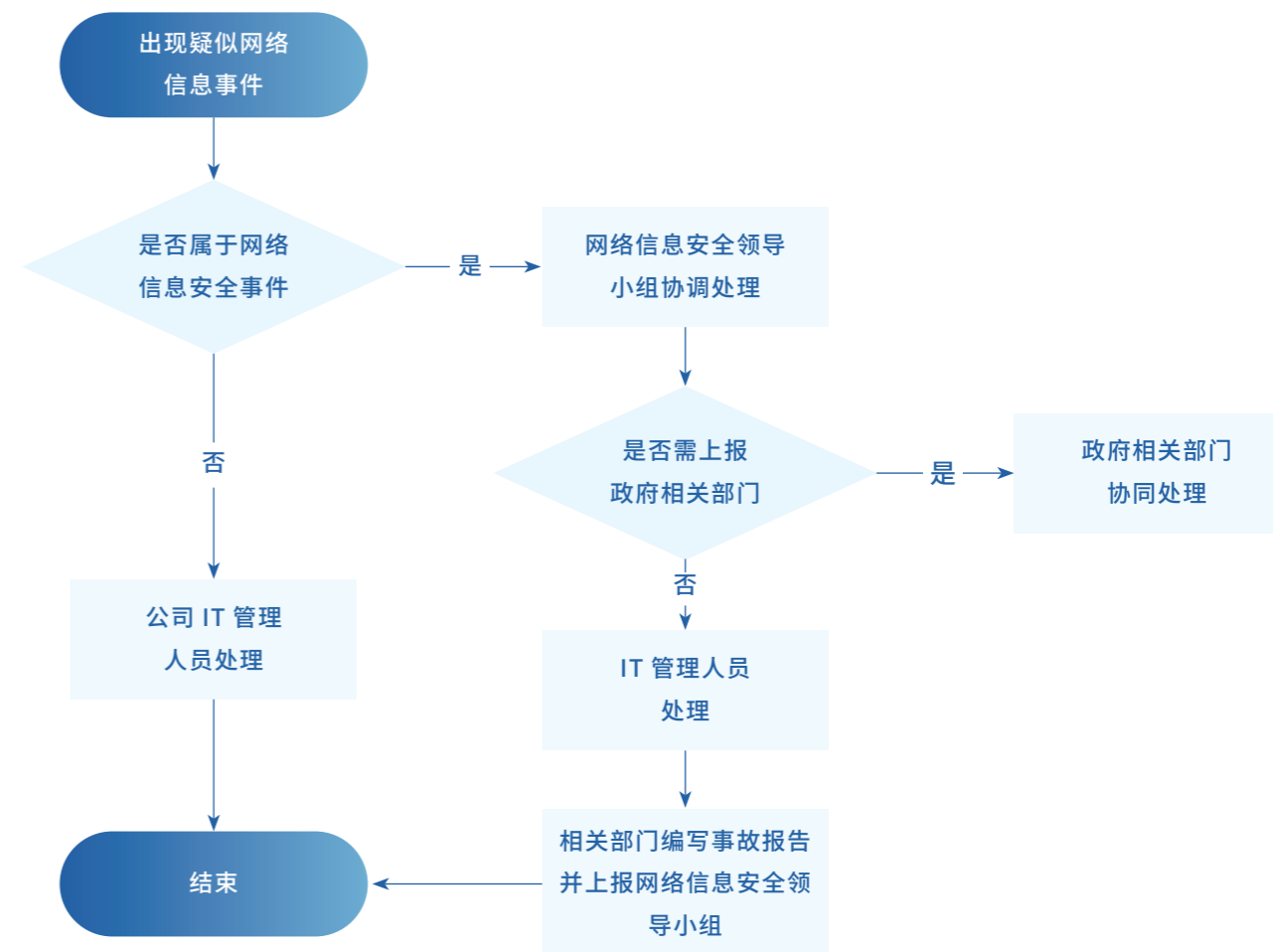


合规管理体系建设工作启动会

信息安全

为加强计算机网络信息系统安全，规范网络与信息系统安全情况报告程序，保证计算机信息系统可用性、保密性、完整性，满足生产经营管理活动对信息安全的要求，公司制定了《网络信息安全管理制度》并成立了网络安全信息小组。

网络信息安全事件处理流程



知识产权管理

永兴股份高度重视知识产权管理，经过严格审核，于2023年成功获得了知识产权管理体系认证证书。这一荣誉不仅彰显了公司在知识产权保护方面的专业性和规范性，也为公司的创新发展和国际竞争提供了有力保障。



知识产权管理体系认证证书

关键绩效表

目录	指标	单位	2021年	2022年	2023年
经济绩效	营业收入	万元	253,578.89	329,328.69	353,646.39
	归母净利润	万元	67,723.52	71,545.27	73,483.43
环境绩效	无害化处理垃圾	万吨	566.45	800.24	892.30
	绿色电力上网电量	亿度	23.40	30.74	36.91
社会绩效	员工总数	人	1,435	1,596	1,817
	员工培训总时长	小时	46,969.09	94,826.12	372,323.00
	研发费用	万元	8,282.36	12,966.8	12,844.89

指标索引

目录	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)		
前言	关于本报告	G2-1、G2-2、G2-3		
	走进永兴	G2-1、G2-6		
	可持续发展	G2-16、G2-29、G3-2		
生态永兴， 实现可持续发展新跨越	专题：推进循环经济 打造绿色低碳园区	E1.2、E2.3、E5.4、S4.4 G306-1、G306-2、G306-3、 G306-4、G306-5、G203-1、 G203-2、G413-2		
	第一节 环境管理	环境管理体系	E5.5、E5.6 G304-2、G306-2	
		环保能力建设	E5.4 G304-2	
		三废治理	E2.1、E2.2、E2.3、E5.4 G306-1、G306-2、G306-3、 G306-4、G306-5	
	第二节 环保应急管理	化学品管理	E2.3 G306-3、G306-4、G306-5	
		应急演练	E5.6 G403-7	
	第三节 守护生态家园	绿色运营	E5.4 G304-2、G304-3	
		水资源节约	E1.1、S5.2 G303-1、G303-2、G303-3、 G303-4、G303-5	
	责任同行， 构建行业命运共同体	第一节 员工管理	平等雇佣	S1.1 G2-7、G401-1
			薪酬与绩效管理	S1.2
民主权益			S1.2 G407-1	
培训与发展			S1.4 G404-1、G404-2	
健康与安全			S1.3 G403-1、G403-3、G403-4、 G403-5、G403-6、G403-7	
福利与关怀			S1.2 G401-2	

目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)	
责任同行， 构建行业命 运共同体	第二节 产 业协同	供应链管理	S3.1	G414-1、G414-2
		品质服务	S2.1	G416-1
		行业先锋	S2.3	G2-28、G203-2
	第三节 回 馈社会	产学研合作	S2.3	G203-2
		社会公益	S4.2	G203-2
		乡村振兴	S4.2、S4.4	G203-1
		志愿活动	S4.2、S4.4	G203-1
科普宣教	S4.3、S4.4	G203-1、G203-2		
行稳致远， 共筑稳健治 理新篇章	第一节 党 建引领	党建引领	G1.1	
	第二节 公 司治理	公司治理	G1.2、G3.2	G2-9、G2-13
	第三节 信 息披露	高质量 信息披露	G4.1	
		投资者 权益保护	G3.1	
		股东回馈	G3.2	
	第四节 廉 洁倡廉	廉洁文化宣贯	G2.2	G205-1、G205-2
	第五节 风 险合规	风险管理	G5.2	
		内部控制	G2.1	
		合规管控	G5.1	G2-27
第六节 信 息安全	信息安全	S2.2	G418-1	
第七节 知 识产权管理	知识产权管理	S2.3	G2-27	

目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
关键绩效表			G201-1、G302-1、G303-4、 G404-1
指标索引			
读者意见反 馈表			

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《广州环投永兴集团股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 差

3. 您认为永兴股份在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您认为永兴股份在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您认为永兴股份在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 差

6. 您认为永兴股份在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

7. 您认为永兴股份在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对永兴股份履行社会责任及本报告有任何意见与建议？
