



2023

社会责任报告

重庆宗申动力机械股份有限公司

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

CONTENTS

目录

走进宗申动力	8	高质量发展	32	低碳引领绿色发展	50
公司简介	10	科技创新发展	34	绿色研发	52
产业布局	12	智能智造	36	绿色管理体系	54
发展历程	14	供应链管理	38	污染防治	55
2023 大事记	16	质量管控	40	绿色办公	56
荣誉认可	17			绿色大数据	57
合规经营	18	关注员工成长	42	积极回馈社会	58
公司治理	20	公平雇佣	44	教育为本	60
股东权益	23	健康安全	45	奉献社会	61
风险内控	24	人才发展	46	助农兴农	61
党建建设	26	薪酬福利	47	社区责任	62
责任管理	30	文娱生活	48	附录	64
		员工大数据	49	指标索引	64

关于本报告

报告简介

本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，展示了重庆宗申动力机械股份有限公司（简称“宗申动力”“宗申”“公司”或“我们”）2023年在社会责任方面的行动和实践情况，以及做出的绩效和成果。

报告范围

- 组织范围：**本报告内容包括宗申动力及其子公司，除特别说明，本报告范围与公司年度报告范围保持一致。
- 时间范围：**本报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 国际标准 ISO 26000:2010《社会责任指南》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》
- 中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》
- 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG 5.0）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》

数据来源

本报告中所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证及批准

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。本报告于2024年3月29日经宗申动力董事会批准通过。

报告获取

本报告只以电子版形式发布，您可在深交所网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、宗申动力官网（www.zsengine.com）内查阅和下载本报告。

意见反馈

若您对本报告及公司相关工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

地址：重庆市巴南区炒油场宗申工业园

电话：023-66372632

邮箱：zsdl001696@zsengine.com



岁序更替,华章日新。2023年我们与各方携手努力,风雨兼程,共同走过了不平凡的一年。面对复杂严峻的内外部形势和诸多风险挑战,我们赓续奋斗精神,承压前行,扎实推进宗申动力“十四五”战略规划,通过加快产业布局、加强绿色智能制造、勇担社会责任、优化企业治理等多项举措,深化公司社会责任工作,栉风沐雨、砥砺前行,奋力书写宗申动力高质量发展新篇章。

行程万里,初心如一。宗申动力自1992年成立以来,已经走过30余年的创业发展历程,公司坚持以向各类交通和作业场景提供可靠、绿色、智能的动力系统集成产品与服务为使命,在变革中不断进取,在传承中创新突破。我们发布这份社会责任报告,向社会各界和广大朋友们汇报我们过去一年在社会责任方面的工作和成果,也希望得到社会各界监督和指导。

2023年,我们坚持合规经营,维护公司和股东权益。宗申动力高度重视公司治理,建立并持续完善现代企业治理结构,规范三会一层建设,提升公司治理水平,持续拓展投资者沟通渠道,着力提高信息披露质量,强化资本运作能力,美心翼申登陆北交所,宗申航发公司完成股份制改革及2轮战略融资,并获得上市辅导备案的受理。我们也继续推进企业管理中的廉洁建设、风险管控和生产安全,建立全面有效的管治体系,同时积极推动社会责任与企业经营深度融合,有效提升了公司的可持续发展能力和社会贡献。

2023年,我们坚持深耕制造业务,为广大消费者提供优质产品和服务。宗申动力凭借中小紧凑型发动机的规模制造优势,依托动力产品的核心竞争力,从几个方面发力。一是推进发动机向高端升级,宗申航空发动机抓住通航产业发展和低空经济的新机遇,取得德国、法国等欧洲主要通航市场的适航认证。二是发动机向通机领域延伸,利用发动机的共性技术,发展通机系列产品,拓展欧美等国际市场,“宗申+大江”2个品牌的通机动力及终端产品产销达352.02万台,成为行业领军企业。三是发动机向大排量扩容。发动机增量业务拓展积极向好,销售实现逆势增长,摩托车大排量多缸发动

机的量产,有力地支撑了高端摩托车品牌发展。四是生产制造向数智化迈进,全年推进数智化项目90余项,成为首批重庆市制造业“一链一网一平台”示范单位。截至2023年,宗申动力旗下共有5家公司入选国家工信部专精特新“小巨人”企业,有效专利数量近1500项,不仅展示了宗申智造的实力,也体现宗申创造的水准。

2023年,我们坚持顺应“双碳”需求,加速向绿而行。电动力系统方面完成相关产品的开发及搭载应用,进一步推进机电一体化协同发展策略,投资并购东莞锂智慧,实现在储能领域的战略布局,大江储能工厂建成投产,生产制造自动化、过程控制数字化,达到业内一流水平。我们通过积极谋划,精心布局,扎实推进,新能源产品谱系不断完善,对应能力逐步具备,研产销形成一体化,构建起宗申动力在新能源领域的发展新格局。

2023年,我们积极履行社会责任,努力成为向上向善的重要力量以及促进共同富裕的重要主体。宗申动力将人才队伍作为企业的核心竞争力和未来发展的驱动力,持续加强队伍建设,坚持“健康生活·快乐工作”的理念,保障员工身心健康与安全;积极推动供应商产业协同,努力建设绿色供应链体系,打造健康、有竞争力的供应链生态;在社会公益事业、志愿服务活动、文化交流活动等方面,宗申动力从不缺席。

宗申动力正穿越周期,开启第二增长曲线,踏上蜕变升华之旅。我们将坚持所坚持,相信所相信,热爱所热爱,致广大而尽精微,秉承“惟一惟精、惟实惟新”核心理念,绵绵用力,久久为功,在专注中构建制造文化,在深耕中砥砺工匠精神,在韬晦中传承工业文明。

宗家国大义,申实业情怀,怀国之长者。

重庆宗申动力机械股份有限公司董事长

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the Chairman, written in a stylized cursive script.

走进宗申动力

公司简介

产业布局

发展历程

2023 年大事记

荣誉认可

公司简介

关于我们

重庆宗申动力机械股份有限公司是宗申产业集团的核心子公司。2003 年公司通过资产重组，成为深圳证券交易所上市公司，证券代码：001696，是国内拥有大规模及品种齐全的专业化动力机械产品制造基地。

近年来，宗申动力坚持外延式发展战略，重

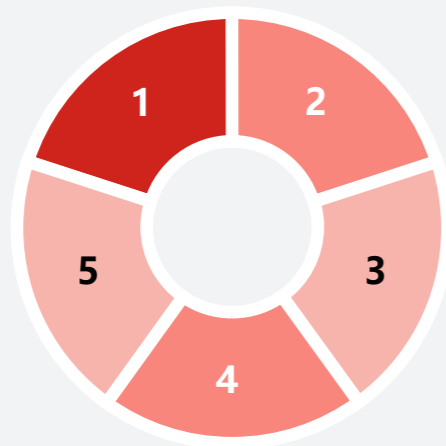
点加大了在“航空动力、新能源、高端零部件”等产业的拓展力度，现已基本形成了以“摩托车发动机和通用机械”为核心，覆盖“航空动力、新能源、高端零部件”等新兴业务领域的产业布局。

摩托车发动机

两轮车、三轮车、越野车、踏板车等全系列摩托车发动机，发动机排量涵盖 35CC 至 1000CC。

航空动力

200HP 以下航空活塞发动机、航空活塞发动机发电系统、电动变距螺旋桨。



高端零部件

汽车四驱系统、变速箱、新能源电驱动系统、发动机系统、摩托车动力系统、通用动力等。

通用动力机械

汽油机、发电机、农园林机械、水泵和高压清洗机等。

新能源及储能

电动力系统业务、储能业务、氢能业务。



发展战略

宗申动力以向各类交通和作业场景提供可靠（品质、性能、高性价比）、绿色（环保、友好、低耗能）、智能（智能化生产、智能化服务）的动力系统集成产品与服务为使命，致力于成为全球领先的动力系统集成服务商。公司运用分析型策略和构建型策略打造两条增长曲线，通过分析型策略提升燃油动力业务（摩托车发动机、通用机械、航空发动机和零部件业务）的管理能力，加快向高端、高附加值领域升级，延长第一增长曲线；通过构建型策略迅速提升新能源业务（电动力系统、储能、氢能源等业务）在电动力系统、储能、氢能源等业务的经营规模，打造公司的第二增长曲线；通过全面数字化策略，提升燃油动力业务效率，促进新能源业务增长。



企业文化

企业哲学

致广大而尽精微

核心理念

惟一惟精 惟实惟新

企业使命

为各类交通和作业场景提供可靠、绿色、智能的动力系统集成产品与服务

方法论

认知-策略-行动

价值观

创新、品质、进取、共赢

产业布局

截至 2023 年 12 月 31 日，宗申动力在重庆、东莞、越南、墨西哥（美心翼申）等地拥有多个制造基地，拥有深圳、宁波、重庆三大研发中心，产品销售覆盖全国各地，并出口到欧美、中东、东南亚、澳洲和非洲。



发展历程

1992 11月18日，重庆宗申摩托车科技开发有限公司成立，公司注册资金50万元

2003 通过重大资产重组成为深圳证券交易所上市公司

2004 宗申越南发动机制造有限公司成立

2005 重庆宗申热动力机械股份有限公司变更为重庆宗申动力机械股份有限公司

2007 非公开发行股票收购重庆宗申投资有限公司及重庆宗申通用机械有限公司

2009 成为国内最大的小型热动力机械生产基地之一

2016 收购重庆大江动力设备制造有限公司100%股权

2017 成立重庆宗申航空发动机制造有限公司、重庆宗申氢能动力科技有限公司、重庆宗申融资租赁有限公司；参股航天神舟飞行器有限公司

2021 宗申航发、高端零部件产业化项目举行开工仪式，打造“工业互联网平台”的智慧园区

2022 收购东莞锂智慧60%股份，在储能领域完成重要战略布局

2023 宗申动力旗下拥有5家专精特新小巨人子公司

2023 年大事记

- 1月**
 - 重庆市委书记袁家军一行看望慰问宗申航发劳动模范刘勇
- 3月**
 - 宗申航发创立大会成功召开
 - 宗申动力零部件事业部 M254 项目三期产线量产启动仪式在宗申工业园 102 厂房举行
 - 宗申航发受邀参加“2023 重庆市首台（套）重大技术装备新产品发布会”，接受“重庆市首台（套）重大技术装备新产品”授牌
- 5月**
 - 宗申动力与东莞锂智慧并购合作，收购东莞锂智慧 60% 股份
- 6月**
 - 宗申动力“宗申芯·劲非凡”新品发布会圆满落幕，此次发布会，宗申动力携 4 款新品重磅来袭。
 - 宗申航发 C100 搭配 Skyranger Nynja 轻型飞机通过法国“随机适航认证”
 - SA60L 机型搭载宗申航发 CA500 发动机成功首飞，是国产飞机首次搭载国产发动机进行的首次载人试飞
- 7月**
 - GKN 全球采购总监 / 亚太区采购经理莅临我司参观交流
- 11月**
 - 参股公司重庆美心翼申机械股份有限公司新股发行上市仪式在北交所成功举行
 - 重庆市人民政府副市长江敦涛一行来到宗申工业园内的宗申航发调研



荣誉认可

重庆市企业创新奖
(宗申大江、宗申通机、宗申航发)

十大重庆科技创新
年度人物
(总经理黄培国)

2023 年重庆市双化
协同示范工厂

专精特新“小巨人”
企业
(宗申航发)

重庆市 2023 年
制造业数字化转型
试点示范项目
(宗申发动机)

重庆市数字化车间
(宗申发动机、宗申通机)

2023 年度第一批重
庆市首台（套）重大
技术装备产品”名单
(宗申航发 5 款产品)

重庆铸造行业会员
(宗申零部件
事业部)

巴南区科技创新先进
集体
(宗申航发)

“政企同心 共建
共促”示范党组织
(宗申大江)

2022 年助残
爱心单位
(宗申大江)

重庆市智能工厂
(通用发动机生产
智能工厂)

合规经营

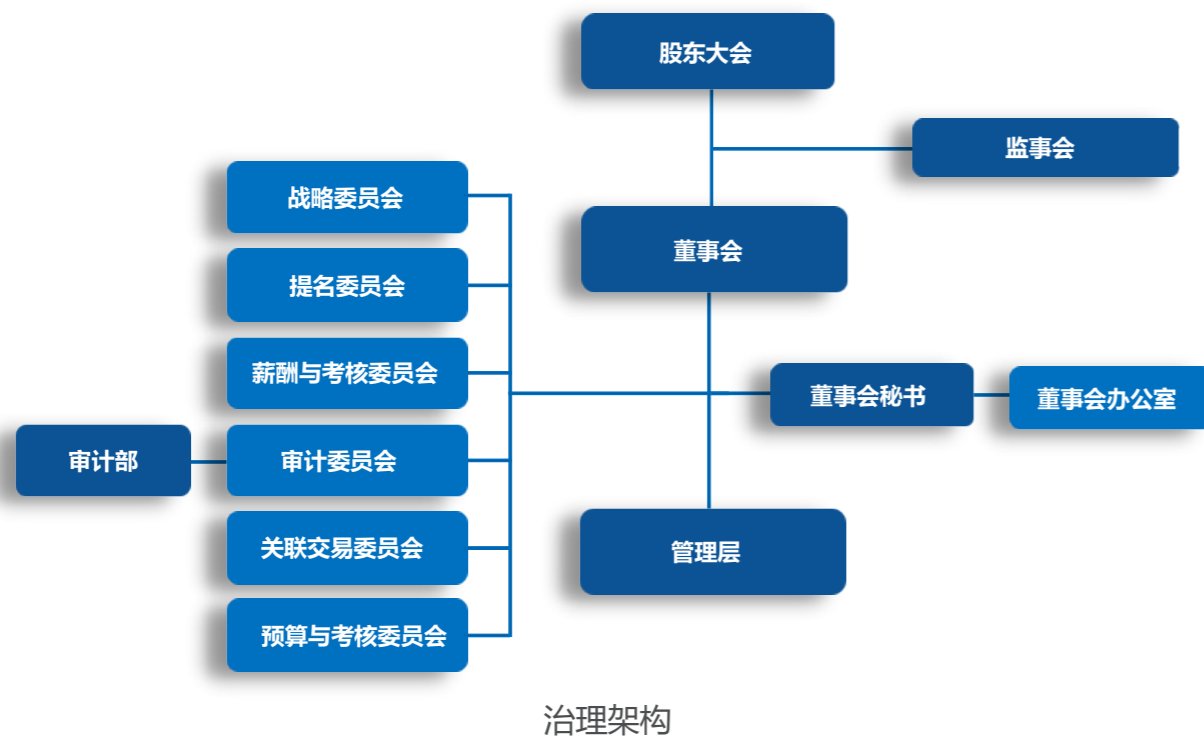
宗申动力致力于完善公司治理机制，持续提升信息披露质量，完善风控体系，积极回应利益相关方关注重点，不断提升企业治理效能，强化股东投资回报，与全体股东共享发展成果。

公司治理
股东权益
风险内控
党建建设
责任管理

公司治理

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》及其他法律法规、规章制度和《公司章程》的规定，结合公司实际情况和最新监管要求，不断优化公司治理结构，持续健全

内部控制制度，包括股东大会、董事会、监事会权责和规范运作等，构建了各司其职、相互制约、科学高效、规范运转的公司治理架构，充分保障公司和全体股东合法权益。



治理架构

股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，2023 年公司召开股东

大会 3 次，会议全部采用现场加网络的形式召开，确保全体股东，特别是中小股东能充分行使权利，切实维护上市公司和全体股东的合法权益。

董事会

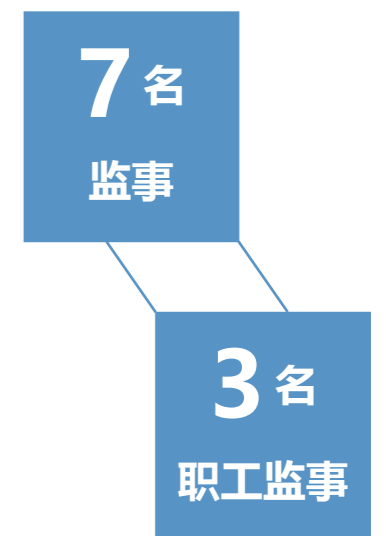
董事会是公司的决策机构，公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序科学合理选聘董事，确保董事的专业和多样性，董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名，女性董事 1 名。2023 年公司召开董事会 10 次，全体董事严格按照相关法律、《公司章程》和《董事会议事规则》的相关规定，规范董事会的召集、召开和表决；公司董事认真出席董事会和股东大会，积极参加培训，学习相关法律法规

知识，以诚信、勤勉、尽责的态度履行职责。公司的 3 名独立董事在工作中保持充分的独立性，积极参加董事会会议，认真审议各项议案，对相关事项发表了事前认可和独立意见，切实维护公司和中小股东的利益。董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核、关联交易、预算与考核等专门委员会，通过发挥其专业作用为董事会科学决策提供保障。



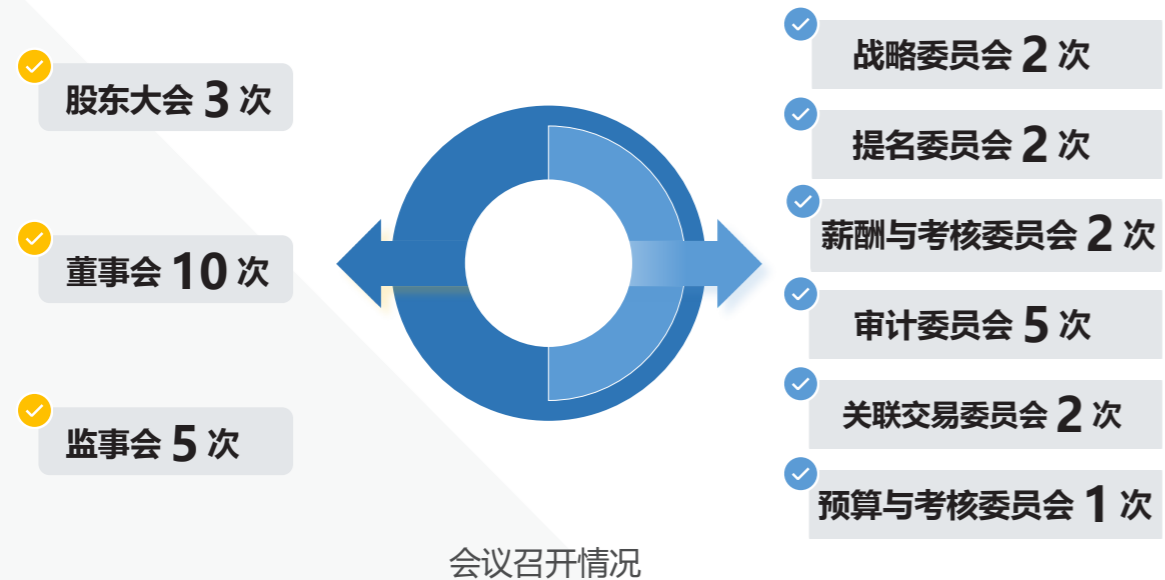
监事会

监事会是公司的监督机构，公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，监事会由 7 名监事组成，其中职工监事 3 名，公司监事会的人数与人员构成符合法律法规要求。2023 年公司召开监事会 5 次，公司全体监事严格按照相关法律、《公司章程》和《监事会议事规则》的相关规定，规范监事会的召集、召开和表决；公司监事认真出席了监事会和股东大会，积极参加培训，学习相关法律法规知识，本着对全体股东负责的态度，勤勉尽责的履行监督职责，对公司的财务状况和公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行有效监督，维护公司和全体股东利益。



管理层

管理层是公司的执行机构，对董事会负责，受监事会监督，公司严格按照《公司章程》等文件要求划分管理层职责权限，设立总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书。公司共有高级管理人员 6 名。



股东权益

信息披露

公司严格按照有关法律法规规定，建立了包括《公司信息披露管理制度》《公司重大信息内部报告制度》《公司内幕信息知情人登记制度》《公司信息披露暂缓与豁免管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度体系，确保公司信息披露合法合规，满足“真实、准确、完整、及时、公平”要求，积极结合公司特点、投资者需求与业务需要，加强行业信息和公司经营情况分析，不断提高信息披露质量。报告期内，公司共披露**108**份公告文件。

公司紧紧围绕“贴近市场、贴近投资者、理性投资、长期投资”的理念，高度重视投资者关系管理和投资者交流，积极与投资者开展良性互动，聆听投资者声音，传递公司经营信息，努力营造投资者保护的良好氛围。报告期内，公司召开业绩说明会**1**次，接待投资者现场参观**5**次，参加策略会**2**次，回复互动易问题**380**次，答复率**94.76%**，接听投资者电话**350**余次。

投资者沟通

股东回报

公司始终把投资者利益放在重要位置，持续为股东带来长期、稳定的良好回报。自2003年重组以来，公司已经累计现金分红**19**次，累计现金分红金额**29.42**亿元，连续五年现金分红金额占当年归母净利润的比例超过50%。报告期内，公司实施2022年度权益分派，每10股派2.50元人民币现金（含税），现金分红**2.86**亿元，占当年归母净利润的**73.34%**。



风险内控

公司坚持规范经营，不断建立健全合规管理体系，提升合规意识，完善内控体系，提升合规风险管控水平，筑牢公司生产经营发展风险防线。

深化风险体系建设

宗申动力持续深化合规管理体系完善，建立了从董事会、管理层、风控职能部门、二级业务部门风控管理职能的管理体系，形成了业务部门、职能部门、内审部门三道防线，实现了宗申动力风险管控的全面覆盖。



第一道防线

各业务单位专职或兼职
风险管理职能



第二道防线

宗申动力风险管理职能
部门



第三道防线

董事会审计委员会及内
外部审计部门

反腐倡廉管理

公司严格规范企业和员工的商业行为和道德规范，提升职业道德和廉洁从业意识，加强反腐倡廉管理，积极开展反腐败教育活动，制定了《内部监察管理办法》《廉洁风险管理办法》等。



畅通投诉渠道

公司建立完善的举报投诉机制，设立电话、邮箱等举报渠道，加大投诉监管体系宣传力度，进一步拓宽、规范员工投诉渠道，定期对投诉举报信箱、投诉举报平台进行检查和问题处理。同时保护检举人的身份信息，确保举报人不受到报复，对举报人的身份进行保密处理，严禁泄露。

加强合规管理，强化风险管控

• 内部控制管理

根据《企业内部控制基本规范》及应用指引、评价指引及上市公司规范性要求，对宗申动力各业务内部控制体系建立及执行情况开展监督评价，出具内部控制审计报告，进一步加强和规范公司内部控制，提高公司管理水平和风险控制能力。

• 涉外风险管理

建立涉外风险管理部，对各公司海外业务开展全流程监控，构建海外中介机构资源库，为公司建设海外分子公司提供全面风险评估意见，及时应对涉外应诉非诉风险。

• 重大专项检查

开展重大审计专项检查、监察专项检查及合同管理检查，挖掘潜在风险问题，将风险管理前移，并及时提供决策支撑，避免出现重大风险事件，将风险控制在可承受范围内。

• 重点项目管控

对公司重点项目进行风险评估论证和过程管控，全面参与公司经营风险的评估、应对和化解工作，拦截或修正不合规交易，为公司业务维权等提供专业意见，协助谈判争取权益，维护公司合法权益。

举报电话：(023) 66372050

举报邮箱：shenjfw@zsenine.com

党建建设

宗申动力积极开展民营上市公司党建工作，牢固树立“党建为民、党建助企”工作思想，构建“三生同步战略”，在企业生产、员工生活、公司生命等多方面同步发力，成为助推宗申动力行稳致远的重要政治保障。宗申动力党委为中共重庆市委党校民营企业党建调研基地、重庆市巴南区党建创新与实践基地，并带领公司工会先后荣获“全国模范职工之家”“全国工人先锋号”等多项群团殊荣。



★ 党建融入企业生产

以党员、党小组、人才为本，推行“金点子工程”“动车组工程”“红雁工程”，激励干事创业热情，发挥优势激发创造力，培养党员精英，为企业生产经营提供智力支撑，为企业源源不断的先进性人才保障，为企业高质量发展注入强大动力。2023 年党员参与企业管理提案 575 条，“动车组工程”支部党员（含入党积极分子）申报专利 23 项，申报市级技术创新项目 20 项。

★ 党建融入员工生活

把“不是合同凝聚员工，而是信念凝聚员工”的全新理念作为企业凝聚力建设的重要抓手，高度关注员工精神和物质生活。推行“温暖宗申工程”，从衣食住行、困难帮扶等多方面创造条件，建立宗申动力爱心帮扶基金，春送返乡、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖；推行“灵魂聚集工程”，把党的先进思想、先进文化植入公司治理之中，组织各类足球联谊赛、篮球赛、书画赛、消防运动会、宗申青年志愿服务等活动，让企业员工始终处于有较高的价值追求和积极健康的精神状态。



★ 党建融入公司生命

筑牢企业政治生命线，打造“红色宗申名片”，展现宗申动力强大的企业政治生命力。宗申动力党建长廊肩负着对外传播红色企业文化，宣传宗申党建工作的重任，成为巴南非公党建接待的核心，2023 年宗申动力党群事务部共接待各类参观 454 次，接待人数 6700 余人；以党建为核心，积极引领公司工会及共青团组织建立健全，共开展群团活动 15 期；自主开展主题党日活动，主题突出，标识鲜明，体现出宗申党建的标识度，2023 年共开展主题党日活动 20 次。





案例

宗申动力零部件事业部高级设备工程师咎伟评选为“巴南榜样”，并作为重庆市非公企业代表参加中国工会第十八次全国代表大会。



案例

技术中心支部率先试行党员积分评比，摸索路子积累经验，成为全集团“红岩先锋指数”党员积分管理的示范。

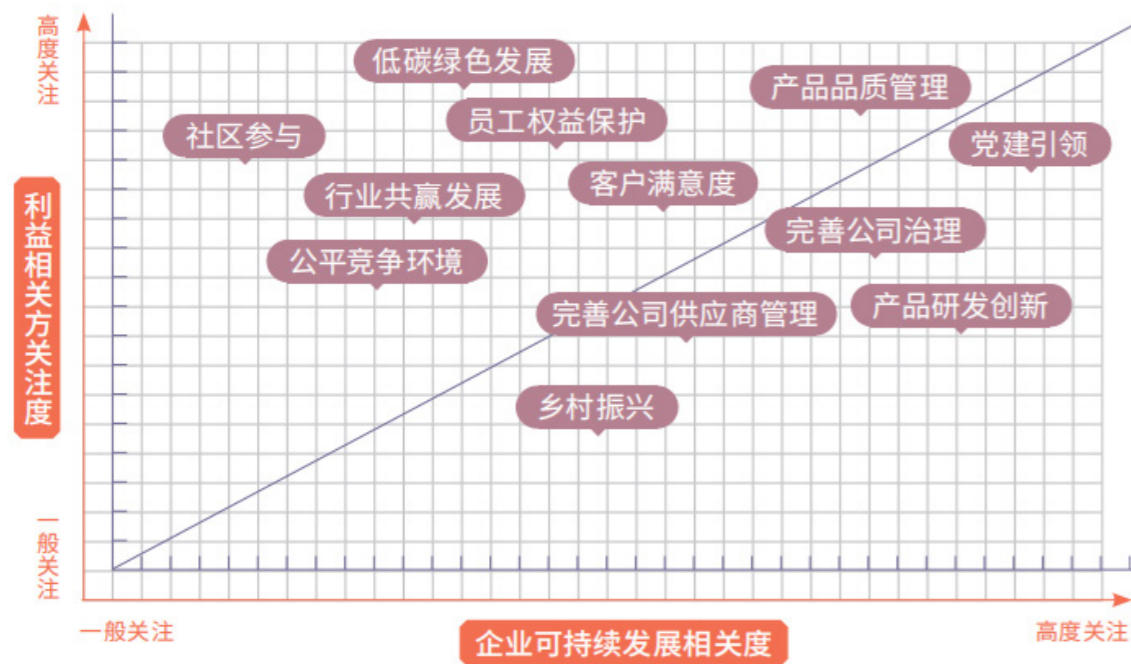


责任管理

社会责任管理

作为制造业的民营上市公司，社会责任管理始终是宗申动力发展战略和企业经营的重要内容，我们积极将责任理念融入公司运营管理之中，不断提升责任治理能力，健全完善责任管理体系，推进落实责任管理实践，积极开展利益相关方沟通，助力公司可持续发展。

核心议题识别



利益相关方沟通

宗申动力积极承担企业应有的社会责任，促进企业和社会的可持续发展，重视投资者、客户、员工、供应商等利益相关者的权益，通过召开会议、公司官网、公众号、媒体报道、沟通专线、行业交流等多种渠道方式与利益相关方保持沟通交流，了解诉求并作出积极回应。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府机构	合规经营 依法纳税 支持区域经济发展 安全绿色生产	遵守法律法规 主动纳税 提供就业岗位 带动产业发展 安全环保管理
股东和投资者	企业管治 经济效益 安全稳健经营 信息披露 投资者利益保护	完善公司治理 提升盈利能力 强化风险管控 提高信息披露质量 加强投资者沟通交流 保持良好分红
客户	产品质量 优质的服务 客户权益保护	产品质量管控、产品创新 完善服务流程 客户沟通、关系维护 客户满意度调查
员工	薪酬福利 职业健康安全 成长发展 职工权益保护	健全薪酬福利体系 关注身心健康 完善培训及晋升机制 员工沟通反馈
合作伙伴	公平透明 合作共赢 共同发展	公开公平采购 诚信履约 供应链管理 行业合作交流
社区	社区发展 环境保护 公益慈善	助力乡村振兴 支持社区公共事业 生态保护、节能减排 开展志愿公益活动
媒体	信息公开	调研参观 座谈交流 公告、新闻宣传



宗申动力将企业发展融入国家战略，
不断提升产品竞争力和客户服务水平，
加快向智能化制造转型，
觅新机、拓新路、谋新局，
向世界一流企业迈进。



全国工人先锋号
NATIONAL WORKER PIONEER

党员示范生产线
PARTY MEMBER DEMONSTRATION LINE

高质量发展

科技创新发展

智能智造

供应链管理

质量管控

科技创新发展

科技创新体系

公司建立以“贴近市场、贴近技术前沿”为核心的创新体系，聚焦核心动力产品研发，提升模块化、平台化、一体化的系统设计架构能力，全力构建项目孵化的基础平台；以客户需求为导向，秉持“预研一代、研发一代、生产一代、淘汰一代”的研发策略，以“结构差异化、功能差异化、细节差异化”为设计导向开拓创新。

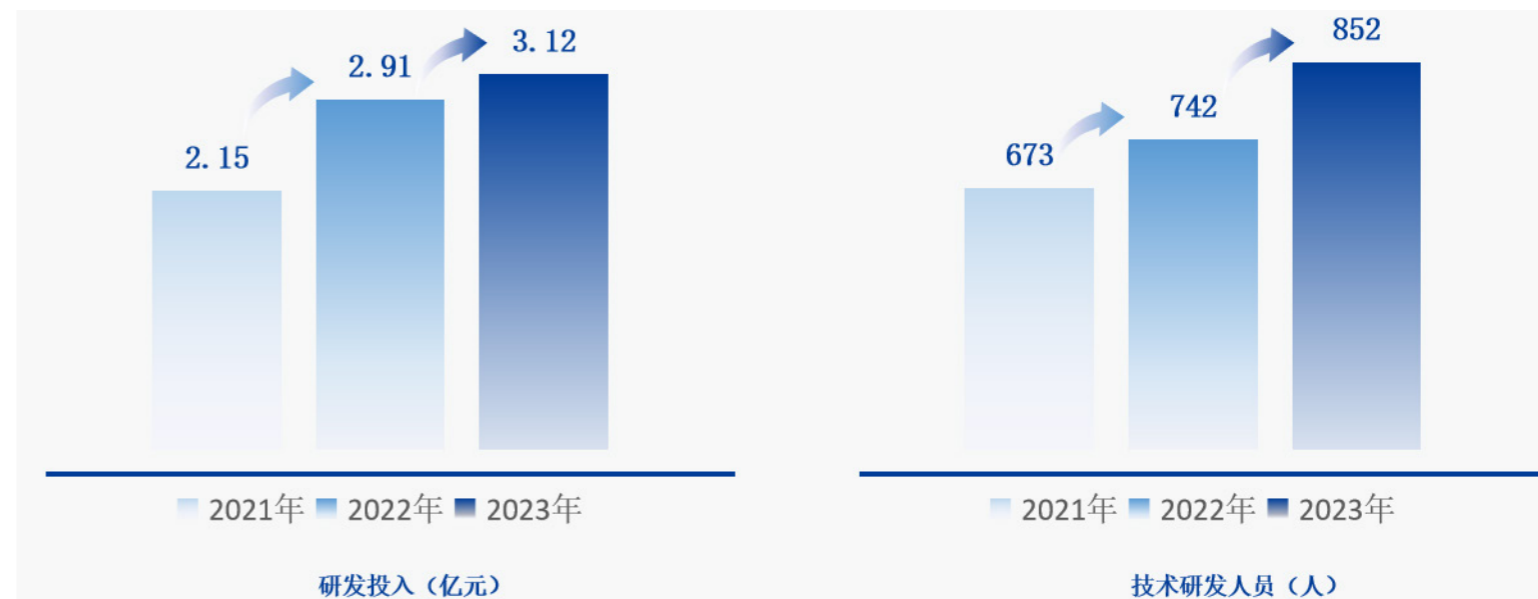
产学研结合

通过产学研相结合，与知名企业、大专院校、科研院所等共同搭建合作平台，加强研发力量，推动技术进步，缩短研发周期。积极参与国内外目标竞争，促使企业提升核心竞争力，加强研发能力提升和研发机构建设，加大自主知识产权的技术开发，形成多渠道的创新投入机制。以技术中心为聚合平台，吸引和稳定高水平人才，建立高素质的技术创新队伍，努力打造高水平研制基地，在行业内不断扩大影响力，在新产品和新工艺的技术创新、重大生产装备水平等方面达到国内先进水平和领先地位。



研发投入

公司将“科技为第一驱动力”写入公司发展战略，以技术创新为关键，以模式创新为核心，以机制创新为保障，全方位构建公司科技创新体系，为公司高质量发展注入源源不断的强劲动力。



知识产权

公司高度重视知识产权保护，建立了知识产权管理体系，制定了《宗申动力知识产权管理程序》，对知识产权进行系统化、科学化管理。

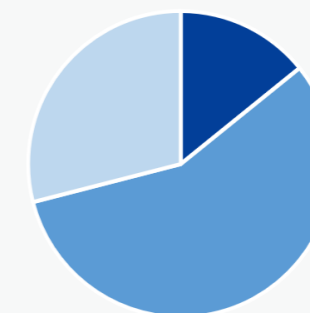
报告期内

开展知识产权培训或交流 42 次

开展知识产权风险排查 155 次

新增有效专利 169 项

新增有效专利 (项)



■ 授权发明专利

24 项

■ 实用新型专利

96 项

■ 外观设计专利

49 项

智能智造

公司已全面开始数字化、智能化升级之路。作为首批入选重庆市制造业“一链一网一平台”的示范单位，公司采用由内到外、从下至上的原则，从设备级、产线级、车间级、公司级、平台级全面梳理痛点及目标，加快实现生产智能化、场景数字化、运营智慧化。

1个重庆市“一链一网一平台”示范试点项目

面向动力系统产业链协同制造与服务工业互联网平台建设项目



4家重庆市“智能工厂”

通用发动机生产智能工厂
 高端汽车零部件制造智能工厂
 摩托车发动机制造智能工厂
 新能源汽车动力总成关键零部件制造智能工厂



7个重庆市“数字化车间”

摩托车零部件生产数字化车间
 （变频）发电机组装配数字化车间
 航空发动机生产数字化车间
 通用汽油机生产数字化车间
 无人机航空动力制造数字化车间
 通用动力装备制造数字化车间
 个性化定制摩托车发动机制造数字化车间



智造成果

2023 年，在生产智能化建设方面，公司以“生产智能化、场景数字化、运营智慧化”为核心思路推进智能制造转型升级，在智能工厂、智能车间、智能生产线建设方面均取得成果；在新一代信息技术应用方面，公司积极推进 5G、AI 机器视觉、大数据等先进智能制造技术在企业内应用场景落地及实践；推进数字化转型，完成数字化平台升级改造。

项目	进展
智能新工厂建设	持续推进高端零部件及航空发动机智能新工厂建设。新工厂按智能制造理念建设，目前已开始试运行，并将按计划于 2024 年正式投产运行。
智能生产线建成	摩托车大排量发动机智能生产线已建成，并投产运行。大排量发动机智能生产线以工业 4.0 标准打造，同时兼容多种平台发动机机型，具备自动化、柔性化、兼容性、数智化能力。
5G 技术	实现 5G 网络在应用场景中全覆盖，构建 5G+AI 视觉检测、5G+ 能源数据采集等多个典型 5G+ 应用场景，助力传统应用场景向 5G+ 应用场景的快速转变。
AI 机器视觉技术	构建了发动机刻字 OCR 视觉检测、发动机正时齿 0 点自动检测、发动机活塞环和活塞当前自动检测等 AI 视觉检测应用场景，有效提升产品质量控制能力。
数字化建设	将“数字化、智能化”理念贯彻至生产型企业的生产制造全流程，全面采用数字化、智能化工具，强化各环节管理能力。

供应链管理

加强供应链建设

公司始终秉持公开、透明、廉洁的采购政策，制定供应商采购相关管理办法，不断完善供应链可持续管理策略，加强与供应商之间的沟通交流，积极推动供应商产业协同，不断优化供应链管理，努力建设绿色供应链体系，打造健康、有竞争力的供应链生态。截至 2023 年末，宗申动力共计 1460 家合格供应商。

供应链数智化推进



优化管理工具，升级供应端信息平台，贯通采购全流程，实现产业链数据集成，为生产保障打下坚实基础。

供应体系优化升级



全年引入优质供应商 4 家，优化淘汰与公司发展不同步的供应商 6 家，保证风险供应商独家产品切换过程受控。

供应商业绩评价



从技术、质量、采购、成本对供应商运行表现进行业绩评价，按不同品类供应商制定分类管理准则。

供应商培训交流



为供应商提供定期专业培训与交流，全年组织开展大型供应商培训交流会 9 次，提高供应商技术水平，实现双赢和共同发展。

供应商大会



通过举办供应商大会，加强供应链平台建设，推动产业链供应链稳定升级，深化合作伙伴关系，构建可持续的长期共赢合作伙伴关系。

案例 东莞锂智慧供应商

2023 年 6 月 30 日，东莞锂智慧公司举办了 2023 年供应商大会。本次大会旨在加强东莞锂智慧公司与供应商之间的合作，推动储能电池产业价值链的发展。

供应商大会汇集了来自全国各地的优秀供应商代表，与会代表就供应链合作、质量管理和市场营销等议题进行了深入交流，共同探讨行业趋势、技术创新和市场机遇，推动构建完善的价值链体系，实现资源配置优化、协同创新、共同发展的目标。



绿色供应链

公司从采购、包装和运输等供应链重要环节推动绿色低碳运营，持续向合作伙伴传递可持续发展的价值观，带动产业伙伴共同履行环境保护的责任。

环境资源统一布局

部分零部件对环境影响较大，公司组织供应商共同应对，优化产品生产工艺，避免环保管理影响生产保障。

建立核心供应体系

对主要零部件建立核心供应体系，合作伙伴均为所在行业龙头企业，管理能力高，抗风险能力强。

建立供方本地库房

协调多家外地供应商在重庆建立仓储库房，快速响应订单需求，缩短交货期。

推行绿色物流

通过与供应商、经销商、整车制造企业共同开发可回收、循环使用包装，建立一体化共享物流，提升环境效益和能源使用效率。

供应链共赢

公司搭建的智慧供应链管控平台以宗申动力为核心、联合上下游企业建立产业供应链主体，实现产业供应链共赢，推动产业的健康持续发展。

案例 赋能伙伴成长

美心翼申是宗申动力的核心供应商之一，宗申动力通过增资方式为该企业注入发展资金，并从管理、技术、产品质量控制等方面进行持续帮扶，为美心翼申输送管理、质量技术人才，支持企业逐步发展壮大。

2023 年，美心翼申经营管理水平和品牌影响力稳步提升，被评定为国家专精特新“小巨人”企业，连续多年在小型汽油机曲轴市场占有率排名第一。2023 年 11 月 8 日美心翼申在北交所成功上市。在 A 股市场的助力下，美心翼申也将获得高速发展的全新动能。



质量管控

产品质量管控

公司始终坚守“惟一惟精、惟实惟新”的核心理念，以“预防为主、控制过程、持续改进、追求卓越”的质量方针，不断优化升级质量管理体系，持续提高产品质量保障，确保各项工艺流程高精度、高标准，以匠心守护品质，以工艺铸就精品。

质量检测中心

理化中心

负责零部件材料检测、金相分析以及物理特性指标试验的专业实验室

计量中心

负责通用计量器具检定、检测试验设备校准以及精密尺寸检测的专业实验室



质量管理成绩单

通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康和安全管理体系认证、IATF16949 汽车行业质量管理体系认证，通过华夏邓白氏认证，产品通过国标信息公开、泰尔认证、欧五排放认证、CE 认证、EMC 认证、OND 噪音认证、英国 UKCA 认证、日本 PES 认证、德国 GS 认证、尼日利亚 SONCAP 认证、北美 cETL 认证、美国 EPA 认证 / CARB 认证、美国 FCC 认证、美国 USDA 认证、加拿大 ECCC 认证。

案例 宗申发动机公司

宗申发动机公司严把产品质量关，建立健全了产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，先后通过“三体系（ISO9001、ISO45001:2018、ISO14001）”“IATF16949 质量管理体系认证”，为产品销售和市场准入提供了必备条件。

2023 年宗申发动机公司通过持续推进供应商深度帮扶策略，协助和指导供应链上的 20 余家企业开展质量攻关或质量管理提升，组织开展“五大质量”全面质量管理培训活动 10 余场，组织开展宗申质量保证手册和制造技术基础知识考试 10 余场，参与企业 70 余家，充分发挥了企业示范引领作用，为总体促进和提升整个产业链的质量水平贡献自己的力量。

服务质量管控

公司遵循“以客户需求为导向、拉动内外部资源、满足客户需求”的服务质量方针，从售前服务、售中服务、售后服务三个维度出发，真正做到识别客户需求，提供超越客户预期的产品和服务，并依据国家三包法，制定产品退机及售后服务管理办法。

市场走访服务

组织市场走访服务活动 2 次，与经销商开展面对面沟通，充分了解客户需求并收集意见和建议，为公司产品的整改提升提供依据。

快速响应服务

根据 IATF16949 汽车质量管理体系，制定了《服务、顾客反馈与沟通及顾客满意度控制程序》，对客诉问题建档管理，主动收集和快速响应客户在产品使用过程中出现的各种问题并及时解决，同时对产品的质量、安全和环境等影响进行调查研究和保障支持。

24 小时无间隙服务

开展 400 电话 24 小时在线服务，2023 年共处理 400 电话各类服务诉求 16000 余例。

维修技能培训服务

组织对 10 个省市开展基站产品维修及保养工作，配合业务对山东、陕西、广西、贵州等省市开展农机推广及商家维修技能培训工作，并结合客户需求对 15 个省市地区经销商开展产品专项培训工作，极大的提振了客户对宗申产品品质及服务能力的信心。

员工是企业的第一生产力，也是企业最大的财富，宗申坚持“以人为本”的企业经营理念，重视员工的需求与发展，帮助员工实现自我价值，提升员工的成就感、幸福感、归属感，通过建立企业与员工的“命运共同体”，促进企业与员工共同成长。

关注员工成长

公平雇佣

健康安全

人才发展

薪酬福利

文娱生活

员工大数据

公平雇佣

宗申动力坚持平等雇佣原则，依法与员工签订劳动合同，保障每位员工平等就业和选择职业的权利，同时尊重员工的价值风险，为员工提供各项福利。公司通过拓展自有渠道、外部渠道和高校渠道等平台公开发布信息，统一规范简历筛选、面试等招聘环节的标准和流程，充分营造公平公正的引才氛围。

平等就业

公司坚持一视同仁，公正平等对待员工。严格遵守相关法律法规，充分尊重每个人的民族、种族、性别、健康、宗教信仰差异，坚持男女平等、同工同酬、非歧视的劳动用工政策，并参照相关法律法规录用残疾人、少数民族人员、退役军人，保证个人不会因个体差异而受到歧视或不平等待遇。



公平发展

公司为员工创造公平的发展环境，所有员工享有均等、公平的发展机会，享受同样的工作条件，包括工时、休息时间、带薪休假、职业安全和卫生措施以及就业有关的社会保障措施、福利设施和津贴。关注员工的职业发展，完善人才培养体制机制，走向人尽其才、才尽其用的可持续发展道路，实现员工与企业共同成长。



引入 2023 届本科及以上大学生 **153** 人

引入 2024 届本科及以上大学生 **130** 余人



2023 年宗申动力通过校企合作、企业开放日、校园宣讲等多种形式开展校园招聘活动。

2023 年 7 月 3 日，公司开展了为期五天的大学生入职训练营。感受宗申积极向上的奋斗文化。



健康安全

公司始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针，将安全视作企业开展生产工作的重心。为员工提供必要的劳动防护，并定期为员工进行健康检查，切实保障员工身心健康与安全。

员工健康

- 组织公司员工开展免费健康检查活动，利用重庆医科大学附属第一医院、西南医院、大坪医院等市内三甲医院优质的医疗资源，免费为员工开展健康体检。
- 高度重视员工职业病的预防工作，在职业病高风险岗位中大量采用自动化代替人力操作，通过技术改进降低喷漆的有害物质含量，严格在岗工人各项防护措施。
- 厂区定期开展职业健康隐患排查、职业防护演练及培训，规范厂区职业健康防护秩序，提高厂区员工职业健康防范意识。



员工安全

- 持续开展“日周月”隐患排查机制，完善特殊作业许可审批流程等制度，降低安全风险。
- 开展入司三级培训和消防、特种作业、职业病防治等多种形式的线上线下培训。
- 开展机械伤害、应急疏散等各类演练，守好安全防护最后一道防线。



• 公司开展消防演练活动



• “安全生产月”系列活动启动仪式

人才发展

公司致力于打造“对外具有竞争力，对内具有公平性”的薪酬体系。我们依据健全的薪酬管理标准体系和运营机制，结合实际运营情况，制定兼顾价值与公平的福利政策。与此同时，我们持续优化薪资管理举措，充分发挥薪酬制度对人才的激励作用，吸引和保留优秀人才。

职业培训

宗申动力将人才队伍作为企业的核心竞争力和未来发展的驱动力，为员工创造不断成长的机会，构建了完善的员工培训体系，通过打造丰富、灵活且多元化的培训课程平台，为拓宽员工的职业成长之路提供了系统性支持。



• 宗申动力《沟通表达与演讲技巧》培训



• 宗申动力高管讲坛

成长通道

实行“管理 + 专业”双通道，每年组织评定，确定岗位层级；同时每个岗位层级设计了宽带薪酬（5-7 档），调整员工薪酬。包含：团队熔炼、绩效辅导、外部交流、梯队建设、专业培训、师带徒的培训模式。



• 公司师徒签约仪式

1586 次

2023 年共计开展培训
工作 1586 次。

3438.4 小时

2023 年公司培训课时
累计时长达 3438.4 小
时。

10.58 万人次

公司培训累计覆盖人
数 10.58 万人次，平
均培训时长 0.45 小时。



2023 年，公司开展的培训涵盖职业健康培
训、安全生产法律法规培训、消防安全培
训等，其中职业安全培
训 24 次，涉及 1300
人。参培人员做到一
线到主要负责人岗位
全覆盖。

薪酬福利

公司是员工实现职业发展的平台，也是员工获得幸福感和归属感的“大家庭”。一直以来，公司遵照《劳动法》，不断完善员工福利体系，激励员工全身心地投入到工作中。



按国家规定为每位员工
购买养老保险、失业保
险、医疗保险、工伤保
险、生育保险、住房公
积金，依法保障员工享
受各类法定假期，同时
享有年休假、婚丧假、
产前检查假、产假、哺
乳假、病假、工伤假等。



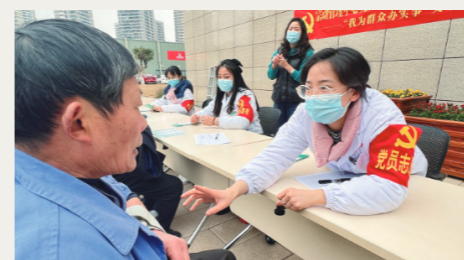
女性员工享受三八节假
期、发放礼品；一线工
人享受免费午餐、定期
发放员工关爱礼品。



为员工发放高温补贴、住
宿补贴、午餐补贴 / 免费
加班餐、话费补贴，为员
工提供交通车、衣物免费
干洗、免费体检、心理辅
导、扶困基金池 / 困难补
助、金秋助学金、劳保用
品、防暑及日常医药用品、
生日福利、节假日福利、
高温假等福利。

员工关怀

针对农村员工占比较多的实际情况，从 2011
年开始，公司每年春节前夕组织开展专车护送
员工春节返乡活动，每年惠及上千员工，已坚
持 13 年。2023 年公司结合广大员工的需求，
精细设置返乡路线 22 条，车次 22 辆，护送员
工 630 人次。



公司联合花溪医院药剂科开展结对“我为群众
办实事·爱心义诊”志愿服务活动，特邀花溪
医院药剂科专家和骨干医师到宗申工业园进行
现场义诊。共义诊 50 余人次，发放宣传资料
100 余册。

文娱生活

宗申以员工俱乐部为主阵地，通过开展丰富多彩的文娱体育活动，向员工传递“健康生活·快乐工作”的理念。



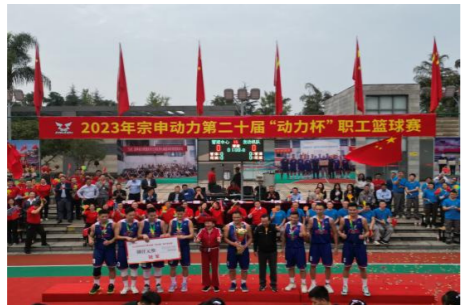
员工俱乐部组织丰富多彩的活动，篮球俱乐部夺得“重庆市企业超级联赛”冠军，骑士俱乐部发展会员 162 名；夜跑、文学等企业文化活动精彩纷呈，再掀热潮。



• 宗申动力职工运动会



• 宗申动力夜跑俱乐部



• 宗申动力职工篮球赛



• 宗申动力骑士俱乐部



在重庆市巴南区第五届运动会中，宗申动力代表团分别参与了篮球、足球、乒乓球等多个项目的角逐，并斩获 10 余个奖项；宗申动力在重庆篮球超级联赛中获得总冠军。



• 宗申动力代表团参与巴南区第五届运动会

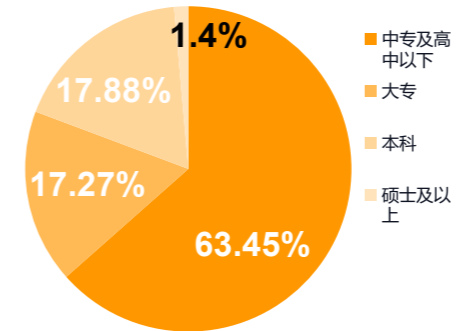


• 宗申动力在重庆篮球超级联赛中获得冠军

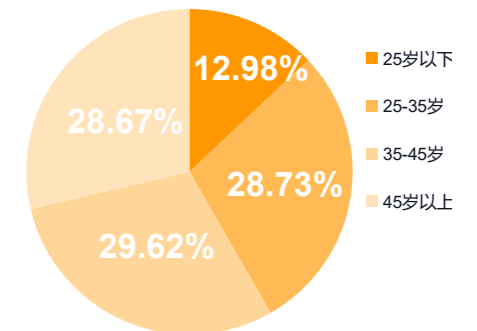
员工大数据

宗申动力员工人数：7035 人，平均年龄：37.93 岁

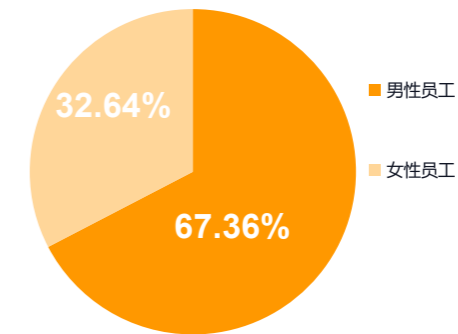
受教育结构



年龄结构



性别结构



女性员工占比 32.64%，员工社会保险覆盖率、合同签订率、参保率均为 **100%**，人均带薪年假 **10 天**。



A close-up photograph of a person's hands holding a small, vibrant green plant with several leaves and a mound of dark soil. The background is softly blurred, showing more of the person's arms and hands. The overall tone is warm and focused on nature and growth.

低碳引领绿色发展

动能向新，产业向绿，
从燃油到电动，从电机到储能，从锂电到氢能，
绿色谱系不断完善，新能源业务集聚成群，
为高质量发展注入动力。

绿色研发

绿色管理体系

污染防治

绿色办公

绿色大数据

绿色研发

公司目前已基本完成新能源领域的产品布局,覆盖了电动力系统业务(动力电池、电机、电控)、储能业务(便携式储能、家庭储能、工商业储能)、氢能源业务(30kW 及以下氢燃料电池系统)三大业务领域。

绿色成绩单

宗申动力及下属子公司陆续入选绿色制造示范企业名单



宗申动力

新能源

业务布局

- 动力电池
- 电机
- 电控
- 30kW 及以下氢燃料电池系统
- 便携式储能 + 家庭储能 + 工商业储能

推进环保技术研发

宗申动力高度重视环保技术研发,将绿色环保思想贯穿于产品设计制造各环节。

宗申发动机

采用轻量化设计、可回收零部件、简化结构、减少烤漆使用率、集成设计等新技术和手段优化产品,降低整机重量 5%-10%、99% 零部件可回收、减少烤漆零部件总数 70%, 提高整机环保性能。

宗申通机

成功获得中国首张正式 CARB 保函(美国加利福尼亚州 CARB 认证被称为世界上最为严格的环保法规), 获得西班牙交通部颁发通机行业全球首张欧 V 证书。

宗申航发

突破了活塞式航空发动机绿色设计关键共性技术,通过设计制造一体化信息集成以及生产单元信息管理系统,将绿色设计思想贯穿于制造各环节。

宗申新能源

实现发卡电机小型化,改善电机噪音,提升运行平稳性;新开发的 EBA 系列电桥升级为电子驻车系统,减少排放。

宗申大江

所有产品满足国际最高环保标准。包括 EPA、CARB、欧洲 RoHs 等标准,绿色产品远销海内外。便携式储能 2 代电池包 BMS 实现了超低压激活技术,是业内第一家。



• 氢能源服务站

绿色管理体系

- 制定能源管控实施方案。结合各公司用能现状，制定了电、天然气等主要用能减量目标指标，明确各级管理人员职责和任务，确保工作顺利开展。
- 选用科学统计方法。依托能源管理平台，确保碳排放核算数据有效性。
- 建立全员低碳意识。通过大力宣传、营造氛围，以及深入开展培训和宣传，建立节能奖惩机制，倡导员工自觉节能，提高全员节能低碳业务水平。



提高能源管理效率

《重庆市企业环境信用评价办法》从环境监测、废弃物管理、排污申报、排污许可证管理、环保税缴纳、污染治理设施运行维护及其他环境保护管理等方面对当地企业做出综合评价，公司连续多年被评为环保诚信企业。

引入高效设备节能降碳

采用无动力节能型冷干机，减少了设备用电功率，达到节能减排效果。

着力构建清洁生产体系

公司引进光伏发电项目，2023 年全年共发电量 24 万度，利用太阳能提供清洁电能，既降低了企业运营成本，又减少了温室气体排放量。

大力发展循环经济

增加车间循环水的使用量，减少了自来水用量，年回用水使用量 9 万吨。同时在固体废弃物处置环节选用再生利用处置技术进行末端处理，提高废弃物资源化综合利用率。



污染防治

三废治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》等法律法规要求以及相关国际公约和惯例，对工厂排放实行规范化管理。下属各公司结合自身生产特点，实施贴合实际生产需求的管控手段，从污染生成、物料使用、体系化回收等环节实施污染物减量、再循环利用，减轻污染处理压力的同时提高资源利用。



工业废水、生活污水集中处理达到综合一级标准后排入下游市政污水处理厂，2023 年开展了操作系统联机改造，提高了废水运行处理的智能水平和抗风险能力。



全年废气达标排放，并制定重污染天气应急减排措施。



固（危）废的收集、管理、转移方面，严格落实固（危）废申报登记、信息发布制度，建立工业固（危）废产生及处置台账，产生固体废物进行分类收集，将废金属、废纸板等有回收利用价值固废回收利用，污泥等废弃物与水泥窑协同处置降低环境污染。

环保荣誉

- 重庆宗申发动机制造有限公司获得市级环保诚信企业
- 重庆宗申通用动力机械有限公司获得区级环保诚信企业
- 重庆宗申动力机械股份有限公司获得区级环保诚信企业



绿色办公

公司“十四五”发展战略明确“碳减排”应成为各子公司在“十四五”期间重要的发展命题，并明确有切实的计划和手段来确保相关目标的达成，为公司下一阶段实现绿色低碳发展指明了方向。

制度层面



公司建立健全《2023 年宗申各公司能源管控方案》《Q/ZD-MS1301.01 能源管理办法》《废弃物管理程序》《能源管理程序》《废旧物资管理办法》《园区 LED 灯管理制度》等管理文件。

管理层面



宗申动力完成了 A8 协同办公系统的升级改造，提升了整体办公协同效率。

设备层面



定期维护设备设施，推动 LED 灯等节能设备更新换代。坚持绿色办公理念，大力推行无纸化办公及远程视讯会议等工作模式。在宗申工业园内，倡导以新能源电动摩托代替汽车作为交通工具，从日常工作的细微处践行节能减排。

绿色大数据

以下数据统计范畴涵盖：宗申发动机、宗申通机、宗申零部件

环境数据指标	单位	总计
A1. 排放物		
A1.2 温室气体排放量		
温室气体排放	吨	43057
直接二氧化碳（范畴一）	吨	15033.62
间接二氧化碳（范畴二）	吨	28023.28
A1.3 所产生的有害废弃物总量		
有害废弃物总量	千克	2620.33
A1.4 所产生的无害废弃物总量		
无害废弃物总量	吨	225.124
A.2 资源使用		
A2.1 能源消耗量		
能源总耗量	吨标准煤	14114.97
直接能源		
汽油	升	948611
柴油	升	369113
天然气	立方米	5551221
间接能源		
外购电力	万千瓦时	4823.3712
A2.2 水资源消耗		
总耗水量	吨	287650

- 1.（范畴一）二氧化碳包括汽油、柴油、天然气、管道煤气等产生的直接排放；
- 2.（范畴二）二氧化碳包括外购电力及外购热力产生的间接排放；
3. 能源总耗量包括汽油、柴油、天然气、管道煤气、外购电力和外购热力使用量总和。

计算参考标准

1. 汽油、柴油、天然气等产生的直接二氧化碳排放参考生态环境部办公厅发布的《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》计算；
2. 外购电力产生的间接二氧化碳排放参考生态环境部办公厅发布的《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》计算；
3. 能源总耗量参考国家统计局公布数据进行标准煤折算。



宗申动力作为具有影响力的公司，
从心出发，坚持对社区持续的关注和深度融合，
以真诚回馈社会，注重社区需求、寻求与社区共同发展作为履行社会责任的重要方面，
巩固脱贫攻坚、注重教育帮扶，勇担民生发展职责。

积极回馈社会

教育为本
奉献社会
助农兴农
社区责任

教育为本 ★

暖心六一

公司团委组织青年志愿者到巴南区石龙镇开展“宗申有爱·暖心六一”公益活动，并为巴南石龙大兴幼儿园建立了“宗申青年手拉手图书室”为孩子们送上 300 余册图书、文具盒玩具等节日礼物。截至目前，累计开展留守儿童关心关爱活动 10 余场，组织建立“宗申青年手牵手图书馆”3 个，帮扶慰问 20 余次。



冬日阳光·温暖你我

公司走进酉阳华天乡，开展“冬日阳光·温暖你我”新春主题公益活动，分别向 100 名学生发放了书籍、文具、书包等新春温暖礼包。让农村留守及困难家庭儿童真切地感受到来自社会各界的关心和关爱，切实将关爱贫困儿童工作落到实处，同时树立了企业主动履行社会责任的良好形象，取得了良好的社会效应。



奉献社会 ★



自 2013 年起，宗申动力已连续 10 年组织团员开展无偿献血活动，通过层层发动、多措并举，得到广大领导、党员、员工的积极响应和踊跃参与，形成了“我献血，我光荣，我健康”的良好氛围，传递了社会正能量，演绎了“宗申人”的大爱情怀，以实际行动彰显了民营企业的社会责任和担当。

“喜迎兔年 恭贺新春”游园主题暨新时代文明实践主题活动，邀请志愿者现场为大家书写春联，送上新春诚挚祝福。



开展宗申动力运动健康·做公益之“共植希望添新绿，宗申英雄再行动”亲子植树活动。



助农兴农 ★



公司农机业务始终坚持“为农、利农”的服务理念，将终端市场用户满意作为企业价值追求，每年春耕季均开展春耕服务活动，把服务送到最后一公里，将服务送到田埂上，让终端用户在家门口就能解决农业机械多项需求。

公司党委带领党团志愿者携宗申微耕机和宣传资料，走进綦江区石壕镇梨园村，开展“重整长征路，深耕为民初心，服务乡村振兴”主题党日活动，助力春耕生产。

社区责任 ★

安全社区

公司全面贯彻落实“一岗双责、齐抓共管、失职追责”和全员岗位安全责任，层层签订安全责任书，深入培育健康安全文化，深化风险管控和隐患排查双重机制，确保健康安全管理体系有效运行。全年未发生重大安全事故、重大社会影响事件。全年多次开展消防、应急疏散等各类演练，做好社区安全最后一道防线。

公司开展消防安全演练



关爱社区

新春将至时，党员走进帮扶对象家里，送去年货，送上绿植、春联，帮助打扫卫生，妆点浓浓节日氛围。

对于公司具有代表性的 9 名员工作为帮扶对象，1 名党员固定联系 1 名群众，围绕“工作关怀”“精神关怀”“生活关怀”三个维度，按月进行走访、沟通交流、慰问。



公司开展慰问困难员工送温暖活动。公司向 5 名困难员工分别送去米、油等年货物资以及 10000 元慰问金，并向他们致以节日的问候和美好的祝愿。

开展宗申动力运动健康·做公益之“情系老党员 公益送温暖”走近惠民社区活动。



附录

指标索引

环境

层面	指标编号	指标内容	所在报告位置
A1 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P55
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P57
	A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）。	P57
	A1.3	所产生有害废弃物总量。	P57
	A1.4	所产生无害废弃物总量。	P57
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P52-56
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P52-56
A2 资源使用	一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	P57
	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）。	P57
	A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P57
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P52-56
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P52-56
	A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	P57
A3 环境及天然气资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P52-56
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P55
A4 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P52-53
	A4.1A	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P52-53

社会

层面	指标编号	指标内容	所在报告位置
B1 雇佣资源	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时间、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：(a) 政策 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P44
	B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄性别及地区划分的，雇员总数。	P49
	B1.2	按性别、年龄性别及地区划分的雇员流失比率。	不适用
B2 健康与安全	一般披露	有关提供、安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：(a) 政策 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P45
	B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	不适用
	B2.2	因工伤损失工作日数。	不适用
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P44-47
B3 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识技能的政策。	P46
	B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	P46
B4 劳工准则	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P46
	一般披露	有关防止童工或强制劳工的：(a) 政策 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	不适用
B5 供应链管理	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	不适用
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	不适用
B6 产品责任	一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	P38-39
	B5.1	按地区划分的供货商数目。	不适用
	B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	P38-39
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P38-39
B7 反贪污	B5.4	描述在拣选供货商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P38-39
	一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的：(a) 政策 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P40-41
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P40-41
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P40-41
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P40-41
B8 社区投资	B6.5	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	不适用
	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：(a) 政策 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P24-25
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	不适用
B8 社区投资	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P24-25
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P24-25
B8 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P60-63
	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P45, P47-48
	B8.2	在专注范畴所动用资源。	P60-63