



通达股份

# 通达全球 光耀未来

## 2023年环境、社会及治理(ESG)报告

河南通达电缆股份有限公司



# CONTENTS

## 目录

|                   |    |
|-------------------|----|
| 报告说明              | 3  |
| 董事长致辞             | 5  |
| 关于通达股份            | 7  |
| ESG管理             | 14 |
| 履责专题:光耀全球 赋能绿色新生态 | 17 |
| 以绿色产品助力绿色工程建设     | 17 |
| 以精品工程服务能源绿色转型     | 18 |
| 以电动汽车驶向美好绿色生活     | 19 |
| 以低碳行动促进自身绿色转型     | 20 |
| 展望                | 89 |
| 附录                | 91 |

## 01 久久为功 塑造品质通达

|        |    |
|--------|----|
| 严格产品责任 | 23 |
| 激发创新活力 | 27 |
| 守护健康安全 | 31 |
| 优化客户服务 | 35 |
| 践行责任采购 | 38 |

## 03 汇聚力 建设美好家园

|        |    |
|--------|----|
| 携手行业并进 | 63 |
| 保障员工权益 | 67 |
| 厚植人才沃土 | 71 |
| 建设幸福通达 | 74 |
| 倾心社区发展 | 78 |

## 02 驰而不息 驶向绿色未来

|        |    |
|--------|----|
| 应对气候变化 | 43 |
| 健全环境管理 | 48 |
| 开发绿色产品 | 50 |
| 节约资源能源 | 53 |
| 减小环境侵扰 | 57 |

## 04 守正笃实 筑牢治理之基

|        |    |
|--------|----|
| 规范公司治理 | 83 |
| 聚焦党建引领 | 85 |
| 依法合规运营 | 86 |
| 强化风险防控 | 87 |
| 遵守商业道德 | 88 |

# 报告说明

## 目 报告简介

本报告回顾了河南通达电缆股份有限公司(以下简称“通达股份”“公司”或“我们”)2023年在环境、社会和公司治理(ESG)领域开展的实践和取得的绩效,旨在增进各利益相关方对公司的了解,提升公司可持续发展价值。

## 📅 发布周期

本报告为年度报告,是通达股份对外公开披露的第1份有关企业ESG信息的报告。

## 🕒 时间范围

本报告的时间范围以2023年1月1日至2023年12月31日为主,必要时追溯到通达股份发展历程中的重要年份。

## 🌐 组织范围

本报告的组织范围涵盖了公司对财务和运营政策及措施有控制权或有重大影响的所有实体,并与公司年报所覆盖的范围一致。

## 📖 参照文件

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第11号——信息披露工作评价》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——行业信息披露》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)(征求意见稿)》;
- 中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)、《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、《社会责任绩效分类指引》(GB/T 36002-2015);
- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》;
- 国际标准化组织《ISO 26000:社会责任指南》(2010);
- 联合国《2030年可持续发展议程(SDGs)》等。

## 📊 数据说明

本报告数据来自通达股份的正式文件和统计报告,以及组织范围内的可持续发展绩效统计。我们将持续更新数据指标统计系统,以更加全面地披露公司可持续发展实践。

## 📄 报告获取

本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布,您可以登录河南通达电缆股份有限公司官网(<http://www.hntddl.com/zeren1.html>)下载本报告的电子版。如需纸质版报告,请电话或邮件联系我们,联系方式如下:

联系电话:0379-65107666

邮寄地址:河南省洛阳市偃师区史家湾工业区

邮政编码:471922

## ● 董事长致辞



2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年，也是全面建设社会主义现代化国家开局起步的重要一年。回顾充满挑战与机遇的这一年，我们秉持“稳健经营，在创新中前行；与时俱进，和员工一起成长”的企业理念，坚持以创新为驱动，以质量为生命，以客户需求为导向，不断追求卓越。作为一家有着高度责任感的企业，实现可持续发展是我们义不容辞的使命，我们积极践行绿色、低碳、循环的发展理念，努力在经济效益、社会效益和环境效益之间找到最佳平衡点。

**精益管理，铸就品质提升之梯。**我们视产品质量为企业生存发展的根本之路，不断完善质量管理体系，打造高品质、高性能产品，以完备的产品体系满足客户多元化产品需求。深化精细化管理，不断改进生产工艺，推动降本增效。加快推进数字化转型与信息化建设，完成“智能互联一体化协同平台”建设项目，加快智能制造场景应用，促进生产效率、产品质量和供应链敏捷性提升。截至2023年底，公司产品出口100多个国家和地区，公司连续四年获评河南省“绩效引领性企业”，连续七年被中国电器工业协会电线电缆分会授予“中国线缆行业100强企业”。

**创新驱动，释放转型升级之力。**我们坚持创新为企业发展的第一动力，用科技创新引领企业高度融合和裂变，整合科创资源，与科研单位携手合作，吸引高技术人才入企。依托博士后实践基地，深挖前沿技术，加快推进高附加值

产品的研发与成果转化。成功研发新能源汽车电缆、充电桩电缆、高压高频同轴电缆等新产品，不断扩充高端产品种类，促进产品服务升级。尊重他人知识产权并注重自身知识产权管理。2023年，公司获得“2023年河南省制造业头雁企业”“河南省技术创新示范企业”称号。截至2023年底，公司累计获得国家发明及实用新型专利123项，科技进步奖20余项。

**低碳环保，秉承绿色发展之道。**我们积极响应国家“双碳”目标，致力服务新型电力系统建设，大力开发绿色环保型产品，助力绿色工程建设；为太阳能、风能发电系统提供高性能电缆，支持能源绿色转型发展。积极应对气候变化，发展分布式能源发电及储能项目，促进清洁能源开发与使用，并取得《绿色电力证书》；通过开展碳核算、产品碳足迹认证、更换节能环保生产设备等一系列措施，推动企业节能降碳。2023年，公司荣获“国家级绿色工厂”“国家级绿色供应链管理企业”，被河南省工信厅评为能源管理示范企业。

**安全为本，筑牢稳健发展之基。**我们切实践行生命至上的理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，严格落实全员安全责任制，完善职业健康安全管理建设，为员工提供安全与健康的工作环境。全面组织开展三级安全教育培训，提升员工安全防范意识与应对突发事件的能力，最大限度保护员工的人身安全。2023年，公司被洛阳市政法委评为“二零”创建先进单位。

**知行合一，凝聚和美幸福之家。**我们严守依法合规的底线，强化风险防控与恪守商业道德，防范企业经营风险。加强全员廉洁教育，培养正知正见，从制度、措施和思想意识上杜绝贪腐。构建平等包容的职场文化，持续完善人才引进与培养体系，保障员工合法权益，助力员工持续成长。践行通达“家文化”，设立“红菊爱心基金”，帮助和关怀困难员工，打造温暖的“大家庭”。热心支持社会公益事业，与社会共享企业发展成果。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。未来，我们将持续创新、笃行不怠，以领先的技术水平、出色的交付能力、精密的质量管控和贴心的售后服务，满足客户高质量发展需要；以更加开放的姿态，与利益相关方共同推动行业的进步与发展；同时，我们将不断提升自身核心竞争力，拓展新的市场领域，为公司的长远发展奠定坚实基础，积极回报股东和广大投资者，努力成为全球知名电缆制造者，为世界输送光明，让通达光耀全球！

通达股份董事长 马红菊

# 关于通达股份

## 走进通达

### 公司概况

河南通达电缆股份有限公司成立于1987年,2011年在深圳证券交易所上市,股票代码:002560,是洛阳市首家民营上市公司。公司专注于电线电缆、航空器零部件以及铝基新材料三大领域的深度研发与全面销售。

作为河南省电线电缆行业的领军企业,公司生产的高品质电缆产品广泛应用于三峡工程、奥运线路、西电东送、特高压超高压输电线路等600多项国家重点工程项目中,积累了深厚的重大项目实施经验。

公司积极开拓国际市场,产品远销至欧美、中东、东南亚、非洲等全球100多个国家和地区,赢得了广泛的国际赞誉。

#### 关键绩效

截至2023年底

公司核心团队由超过**174**名专业技术人才组成

获得科技进步奖项**20**余项

累计拥有国家发明和实用新型专利共计**123**项

#### 荣誉资质

- ISO9001质量管理体系认证
- CRCC铁路产品认证
- ISO14001环境管理体系认证
- AAA信用等级证书
- ISO45001职业健康安全管理体系认证
- IATF16949:2016 认证
- CCC国家强制性产品认证
- CQC认证
- PCCC产品认证
- TÜV莱茵认证



扫一扫,观看通达股份宣传片

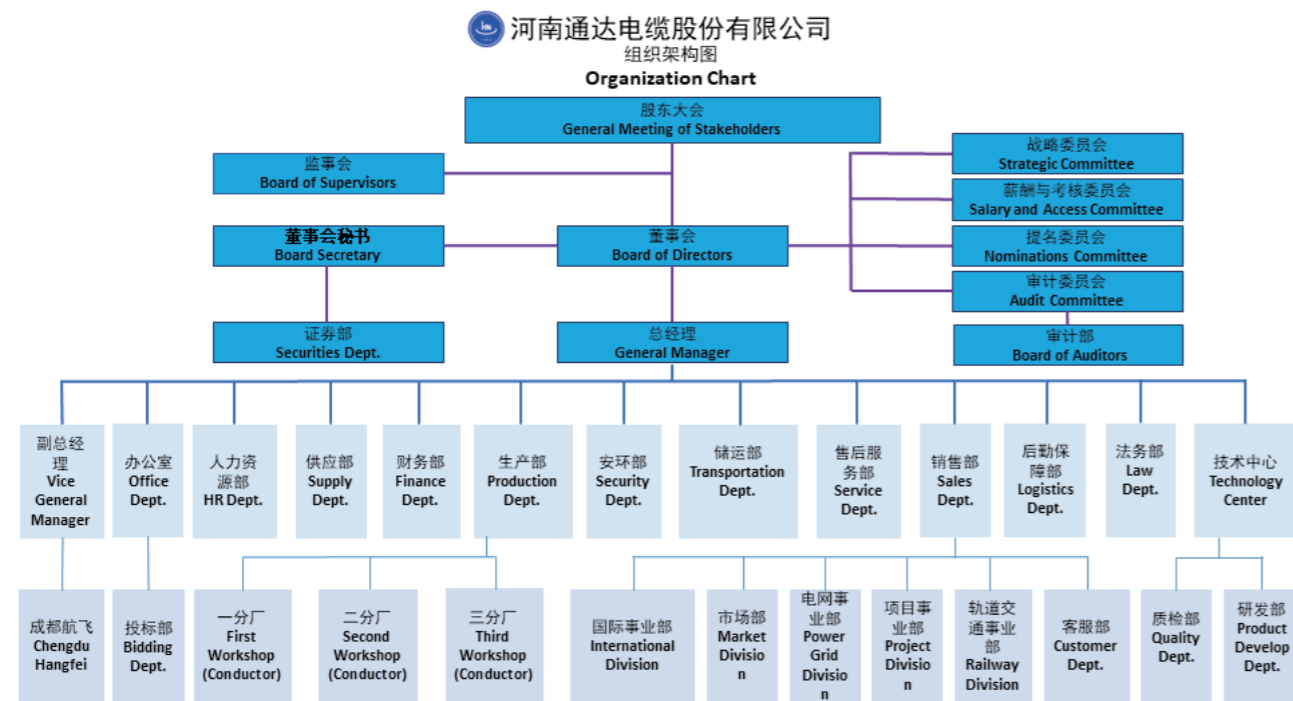
## 业务板块

伴随“十二五”以来国家对电网建设投入比例的增大,围绕对超高压、特高压输电线路架空导线的需求,公司专注研究开发较高水平导线,多项产品通过了国家电力公司和中国电力企业联合会的鉴定,获得专家好评。公司以电线电缆生产制造为核心业务板块,不断扩大业务领域和范围,提供电线电缆、航空器零部件和铝基新材料的产品和服务。

| 通达股份三大业务板块     |   |  |
|----------------|---|--|
| 电线电缆           | 公司从事电线电缆生产37年,为生产架空导线、电力电缆、特种电缆的专业厂家  | 主要产品:钢芯铝绞线、铝合金导线、铝包钢芯铝绞线、电气化铁路接触线及承力索、架空绝缘电缆、电力电缆、电气装备电缆、控制电缆、布电线等;阻燃(ZR)、耐火(NH)、低烟无卤(WD)、辐照交联等类型特种电线电缆;可按国际IEC、英国BS、美国ASTM、德国DIN等标准生产相应产品 |
| 航空器零部件         | 公司全资收购的成都航飞航空机械装备制造有限公司,取得了国家武器装备科研生产单位三级保密资格的认证、AS9100国际航空质量管理体系认证、军民融合企业认定证书、武器装备质量管理体系认证和装备承制单位认证    | 主要产品:中航工业下属企业多型歼击机、大型运输机、中国商飞C919、ARJ21以及波音、空客多型民用飞机用机体结构件的加工服务  |
| 铝基新材料的生产、研发和销售 | 截至2023年底,公司拥有1800型铸轧生产线13条、1650冷轧机2台、80T/30T燃气及电加热退火炉共7台、1650拉弯清洗矫直线1台、1650横切剪1台、2300横切剪1台。年产均在16.8万吨以上 | 主要产品:产品涵盖1、3、8系等规格系列,包括CTP/PS板基、单/双零箔坯料、合金料、深冲料、幕墙板、天花料、装饰板等   |

## 组织架构

公司遵循《公司法》等相关法律法规要求,不断对公司组织架构进行调整、改善,确保治理架构及管理生产架构职责、权责明确,以促进各部门之间的协同合作,提升决策效率与质量,保障公司的持续稳健运行和长远健康发展。



## 发展历程

三十六年于历史长河中不过短短一瞬,却是一家企业谱写出的从无到有,从小到大,从弱到强的壮丽篇章。1987年的偃师通达电料厂,现今已然蜕变为河南省电线电缆行业的领路人,通达股份肩负“传承希望、连接未来”的历史使命,弘扬“塑造通达形象,铸造通达辉煌”的精神,传递着一代代通达人榜样的力量。未来通达将怀揣梦想,砥砺前行,继续书写这创业史诗,为通达股份描绘出更加美好的画卷。

## 通达股份大事记

**腾飞**  
2023年子公司成都航飞参与生产制造的C919完成全球首次商业载客飞行,助力绿色“一带一路建设”,开启乌兹别克斯坦能源转型新篇章



**腾飞**  
2021年12月,明确了“511”发展规划目标,公司用五年时间,实现年营业收入达100亿元,年利税总额超10亿元的经营目标



**腾飞**  
2016年公司成功收购成都航飞航空机械设备制造有限公司,为实现公司军民融合战略迈出了坚实的一步。未来,公司将秉承“立足主业,深耕军工”的发展战略,将通达股份打造成国内领先的军民融合优质平台



**蜕变**  
2011年于深圳证券交易所成功上市,成为河南省第一家电缆主板上市公司



**跨越**  
2007年大截面裸导线产品进入国家主干电网,成为国家电网公司裸导线主要供应商



**精进**  
2002年河南通达电缆股份有限公司成立



**成长**  
1994年偃师通达电料厂更名为洛阳通达电缆厂



**起航**  
1987年成立偃师通达电料厂



## 企业文化

公司在“真诚待人, 诚信经营”价值观的基础上, 倾心打造了“家文化”——“进了通达门, 就是一家人”, 以全体通达人的主人翁意识, 共享共治、同甘共苦、共同奋斗, 打造温暖、荣耀的“大家庭”。



| “家文化”核心 |  |
|---------|--|
| 家的愿景    | 以成为百年老店为目标, 让通达电缆遍布光明之处<br>顶梁柱使命: 舍我其谁, 无私奉献   |
| 家庭价值    | 客户第一: 关注客户的关注, 与客户一同成长<br>团体合作: 共享共担, 以小我完成大家<br>拥抱变化: 突破自我, 迎接变化<br>信任: 信任领导, 信任同事, 诚实正直, 信守诺言<br>激情: 乐观向上, 永不言放弃<br>敬业: 以专业的态度和平常心做好公司的平凡事 |
| 家规      | 遵纪守法, 遵章守制<br>保守公司的商业秘密<br>相互尊重、说话和气<br>爱护公司财物, 不浪费, 不化公为私   |



扫一扫, 了解通达家文化

## 发展战略

公司秉承“立足主业, 深耕军工”的发展战略, 坚持“以研发促发展”的创新理念, 以市场需求为导向, 择机审慎拓展产业布局。2021年12月, 公司提出“511”战略规划——力争在五年内, 年利税总额10亿的经营目标, 发展成为电线电缆行业以及航空器零部件制造行业的领先企业为国家电力事业、航空事业和社会发展作出应有的贡献, 为股东和广大投资者带来更大的投资回报。



## 社会认可

公司以优质的产品和完善的售后服务立足于市场,服务于各行业,受到了国内外广大用户的普遍赞誉,获得了政府部门、行业协会和广大客户的高度认可,2023年多次荣获各类奖项。

2023年度通达股份获得主要荣誉与奖项

| 荣誉等级              | 奖项或荣誉                     | 颁发单位               |
|-------------------|---------------------------|--------------------|
| 国家级荣誉             | 国家绿色供应链管理企业               | 工业和信息化部            |
|                   | 2023国家级知识产权优势企业           | 国家知识产权局            |
| 省部级荣誉             | 2023年河南省制造业头雁企业           | 河南省工业和信息化厅         |
| 行业荣誉              | 2023国家专利密集型产品             | 中国专利保护协会           |
|                   | 2023全国电线电缆行业领先品牌          | 中国质量检验协会           |
|                   | 2023全国电线电缆行业质量领先品牌        |                    |
|                   | 2023全国电线电缆行业质量领先企业        |                    |
|                   | 2023上市公司利用期货市场管理风险优秀实践案例  | 中国上市公司协会           |
|                   | 2023强源助企期权“走进企业 服务实体”优秀项目 | 上海期货交易所            |
|                   | 2023河南制造业企业100强排名第56位     | 河南省企业联合会、河南省企业家协会  |
|                   | 2023河南企业100强排名第95位        |                    |
|                   | 2023年度持续投资价值“星”公司         | 大众证券报              |
|                   | 2023年度中国线缆产业最具竞争力企业百强企业   | 电线电缆网、《线缆世界》杂志社编委会 |
|                   | 2023光伏组件专用电缆十大优秀品牌        | 物资云·耗材供应链平台        |
|                   | 2023中国电力电缆供应商综合实力50强      | 招投标品牌调研公示服务平台      |
| 2023中国电力电气导地线十大品牌 | 电老虎网·电力电气能源互联网平台          |                    |

## ESG管理

### ESG组织体系

公司建立了由董事会作为最高领导,战略委员会牵头相关工作,可持续发展办公室协调各业务部门及职能部门相互配合的ESG管理架构,有序推进和执行公司ESG管理与ESG工作事项,不断提升公司ESG管理水平。

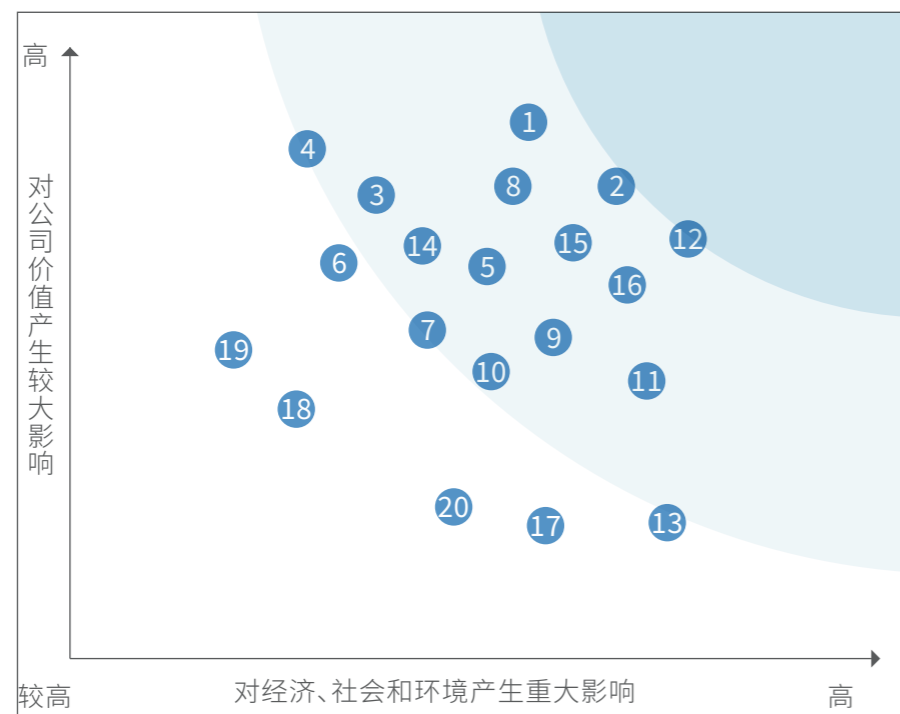




## 实质性议题管理

公司结合企业背景、所处行业和经营业务的特点,识别公司ESG议题。通过高层讨论、沟通专家、向利益相关方发放调研问卷等形式,从财务重要性(对企业价值产生较大影响)和影响重要性(企业对经济、社会和环境产生重大影响)两个维度分析公司ESG实质性议题,并绘制ESG实质性议题分析矩阵。

2023年,公司评估形成20项ESG实质性议题;并基于实质性议题针对性地开展管理提升,在本报告中进行相关信息披露。



通达股份2023年ESG实质性议题分析矩阵

- |         |         |         |          |
|---------|---------|---------|----------|
| ①产品责任管理 | ⑥公司高效治理 | ⑪推动行业发展 | ⑯节约能源资源  |
| ②客户服务管理 | ⑦强化党建管理 | ⑫绿色产品开发 | ⑰保护生态环境  |
| ③坚持创新发展 | ⑧依法合规治企 | ⑬应对气候变化 | ⑱员工职业发展  |
| ④安全生产管理 | ⑨遵守商业道德 | ⑭责任采购管理 | ⑲员工权益保障  |
| ⑤强化风险管理 | ⑩反贪污管理  | ⑮企业环境管理 | ⑳社区投资与发展 |

## 利益相关方参与

我们极为注重利益相关方管理,通过多形式的互动交流,积极与政府/监管机构、股东/投资者、客户、合作伙伴/供应商、员工、社区/社会公众等关键利益相关方沟通交流,及时了解并回应利益相关方期望与诉求,持续提升企业信息披露水平,构建利于公司可持续发展的内外部环境。

| 利益相关方    | 期望与诉求  | 我们的回应   |
|----------|--|---|
| 政府/监管机构  | 依法合规运营<br>落实国家战略<br>促进经济发展<br>带动就业<br>安全生产<br>科技创新<br>节能减排 | 完善公司治理<br>坚持依法合规经营<br>贯彻落实国家政策<br>提供就业岗位与专业培训<br>健全安全生产管理体系<br>持续投入科技创新<br>注重绿色运营 |
| 股东/投资者   | 依法合规运营<br>降低经营风险<br>提高公司市值                                 | 依法治企与合规经营<br>防范企业经营风险<br>定期开展信息披露<br>积极开展沟通交流                                     |
| 客户       | 产品质量保证<br>服务品质保障<br>可持续合作共赢                                | 生产优质产品<br>注重产品创新<br>提升客户服务水平<br>积极开展合作与交流   |
| 合作伙伴/供应商 | 合作共赢<br>公平开放<br>合规履约                                       | 加强政企研学合作<br>积极开展合作与交流<br>强化责任采购与供应商管理   |
| 员工       | 员工权益保障<br>职业健康安全<br>员工职业发展<br>员工关怀关爱                       | 完善薪酬福利体系<br>落实民主管理<br>提供健康与安全的工作环境<br>健全人才培养机制<br>完善公平的晋升机制<br>组织多样的员工活动          |
| 社区/社会公众  | 支持社区发展<br>开展志愿公益   | 支持社区基础设施建设<br>带动当地就业<br>积极开展或参与志愿公益活动   |

## 履责专题：光耀全球 赋能绿色新生态

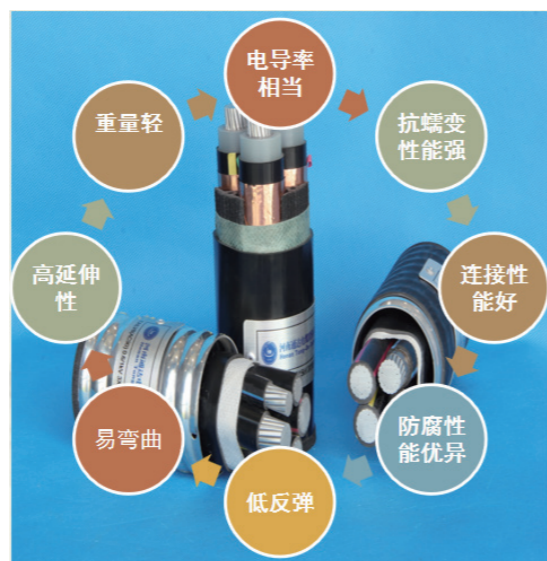
通达股份深入贯彻落实国家“双碳”战略，立足主责主业，研制绿色环保技术与产品，促进工程建设节能降碳；服务海内外新能源工程，助力新型电力系统建设，支持构建清洁、低碳高效的能源体系；支持新能源电动汽车发展，推广绿色交通、绿色生活理念；加强自身碳管理，减少生产过程中的能耗和排放，充分提高资源的循环利用效率。以电线电缆为纽带，带动全产业链生态的绿色发展，为全球应对气候变化贡献通达力量。

### 以绿色产品助力建设绿色工程

电线电缆的环保性能是绿色工程建设中不可忽视的一环。采用环保材料和工艺生产的电线电缆，可以降低工程项目的建材碳排放；高质量的电缆材料和工艺能够确保电能的安全传输，减少能源损失和系统故障，有助于降低生产过程中的能耗和排放。通达股份长期深耕环保型绿色产品，推动工程的绿色可持续发展。

#### 案例：铝合金电缆系列产品促进节能减排

铝合金导体电缆采用高延伸率铝合金材料，通过在纯铝中加入铁、铜以及其他稀土等材料，并经过特殊的加工处理工艺，其电气安全性能可以与铜芯线缆相媲美。当铝合金导体电缆表面与空气接触时，将形成一种薄而坚固的氧化层，能耐受各种腐蚀；即使在长时间过载或过热时，也能保证连接的稳定性。相比传统的纯铝导体电缆，在相同电气性能和更好机械性能的前提下，铝合金导体电缆在重量、敷设安装等方面更为便利，大幅度降低产品运输阶段的碳排放，并减少直接采购、安装施工综合成本，是具有节能减排属性的绿色产品。



## 以精品工程服务能源绿色转型

电线电缆作为电力传输和能源分配的关键基础设施，在新型电力系统中扮演着至关重要的角色。随着特高压的高速发展和太阳能、风能等可再生能源的广泛应用，大规模、远距离的电力输送，以及复杂多样的线路周边环境，对电线电缆的电气性能和机械性能提出了更高的要求。通达股份以可靠的品质为海内外新能源工程提供技术支持，推动新能源技术的普及和应用，促进可再生能源的发展。

| 荣誉等级    | 功能                                   | 性能优势                    |
|---------|--------------------------------------|-------------------------|
| 太阳能发电系统 | 连接太阳能电池板和逆变器，将太阳能转化为电能并稳定地输送至电网或储能设备 | 稳定<br>耐低温<br>耐紫外线<br>防水 |
| 风能发电系统  | 连接风力发电机组和逆变器，确保风能转化为电能后的高效传输         | 耐潮湿<br>耐海洋腐蚀<br>……      |

2023年4月，通达股份参与的泰国巴真武里府304工业园水上漂浮光伏项目全容量并网成功，总装机容量60兆瓦，年发电量9500万度，每年可减少75万吨二氧化碳排放。



2023年4月22日,通达股份参与的广西贵港覃塘区2000兆瓦多能互补新能源发电项目(一期工程)顺利实现并网发电;该项目建成后,年平均发电量58737.44万千瓦时,年均节约标煤17.9万吨,年均减排二氧化碳47.23万吨,可有效缓解电网供需矛盾,优化电源结构。



## 以电动汽车驶向美好绿色生活

新能源汽车以其环保、节能的特性推动着能源消费侧绿色转型,以其环保、节能的特性,对于保护生态系统和环境生态系统、降低污染、实现生态平衡和持续发展具有至关重要的作用。2023年,通达股份成功研制新能源汽车用充电电缆,并进一步研制新能源汽车用电缆。高质量、高性能的充电电缆有效提升了新能源汽车充电过程的稳定性和安全性,为新能源汽车的普及和推广提供有力支持,提升公众对绿色出行的认识和参与度,推动更多的社会公众参与绿色实践,促进形成全社会绿色生活的良好氛围。



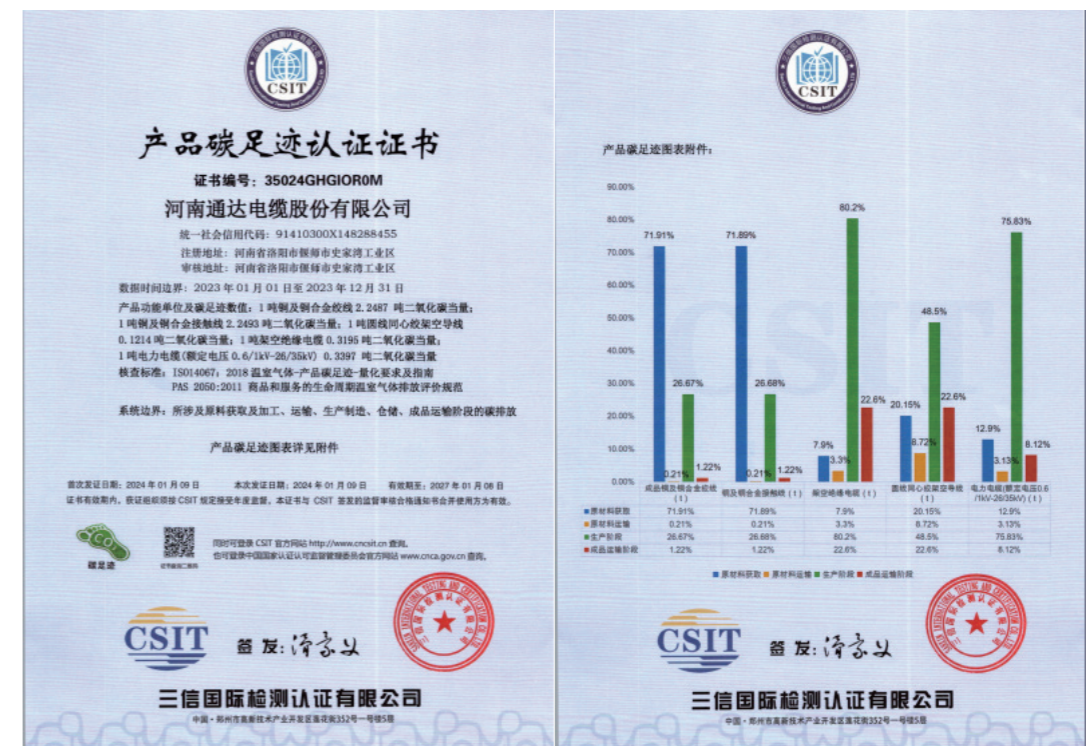
截至2023年底,公司75%的叉车已更换为电动叉车

## 以低碳行动促进自身绿色转型

电线电缆生产过程中的能耗和排放水平直接影响整个能源系统的效率和可持续性。通达股份采用环保材料和工艺,减少生产过程中的能耗和排放,降低对环境的影响;加强废弃电缆的回收和再利用,全面考虑资源的有效利用和环境的保护,发展循环经济,提高资源利用效率、减少碳排放,推动自身绿色可持续发展。

### 连续三年开展产品碳足迹核查,彰显应对气候变化决心

2023年,通达股份连续第三年对铜及铝合金绞线、圆线同心绞架空导线等五类产品进行了产品碳足迹核查,展现了公司对碳排放管理的关注和重视。通过评估产品碳足迹,公司全面了解产品在生产、运输、使用等各个环节中的碳排放情况,更加准确地把握自身在气候变化问题上的责任和影响,并制定针对性的减排措施,有力支撑公司改善产品环境绩效,提升公司绿色竞争力和影响力。



产品碳足迹认证证书

# 01 久久为功 塑造品质通达

通达股份将“传承希望、连接未来”作为历史使命,坚持“以人为本,诚信经营”的宗旨,围绕“持续发展,打造国际知名品牌”这一目标,坚持品质至上,持续强化质量管理;加强职业健康与安全管理,切实保障员工健康安全,坚持创新智造;推动数字化升级,优化客户服务;践行责任采购,为打造民族品牌不懈努力。

2023年

连续安全生产运行**357**天

安全生产培训覆盖率**97%**

产品出厂合格率**99.98%**

顾客满意度达到**100%**

研发投入**1.08**亿元

## 可持续发展目标



## 严格产品责任

### 打造优质产品

公司秉持“为世界输送电能,让通达光耀全球”的企业愿景,30多年来长期从事电线电缆生产和研发工作,是一家生产导地线、电力电缆、防火电缆、军工电缆的厂家,建有完备的产品体系,远销30余个省市自治区,并出口南美、东南亚、中东、欧洲、澳洲、北美、非洲等100多个国家和地区,在用户中享有较好的声誉。

截至2023年底,公司产品先后获评“河南省优质产品”“河南省免检产品”“河南省名牌产品”等称号。

### 应用场景多样,产品优势突出

| 应用场景     |                         | 产品优势  |
|----------|-------------------------|---|
| 助建新型电力系统 | 电网建设与改造输电工程线路           | 高电导率、高抗蠕变性能、高连接性能、高防腐性能、高柔韧性                              |
| 助力能源结构转型 | 光伏发电系统                  | 高耐风雨性、耐紫外线和臭氧侵蚀性,并能承受更大范围的温度变化<br>寿命大于25年                 |
| 守护能源资源安全 | 冶金、石油、化工、煤矿等企业          | 无烟、无卤、不燃、耐火   |
| 守护轨道交通安全 | 电气化铁路、地铁、隧道、轻轨、机场等      | 无卤、低烟、阻燃、无毒、环保<br>低热释放、无滴落<br>如需要,可设计生产防水、防鼠、防蚁型电缆        |
| 守护人民幸福生活 | 商场、剧院、医院、学校、酒店、高层建筑、车站等 | 高绝缘性能、高机械性能、高电气性能、高阻燃性能<br>低烟、无卤<br>长寿命电缆产品正常使用条件下寿命可达70年 |

### 产品类型丰富

|   |   |   |
|---|---|---|
|    |    |   |
| 环保型布电线  | 导地线   |   |
|   |   |   |
| 电力电缆  | 架空绝缘电缆  |   |
|  |  |   |
| 控制电缆  | 防火电缆  |   |
|  |  |  |
| 电气化铁路用承力索及接触线   | 轨道交通用直流电缆   | 新能源汽车电缆   |

## 完善质量管理

公司秉持“开拓创新，精益求精，用一流的产品质量和服务质量满足顾客要求”的质量方针，执行国际标准ISO9001和国家标准GB/T19001质量管理体系认证规定，制定通达股份质量管理体系文件，建立系统的质量管理模式，涵盖“市场需求确定、设计研制、生产、检验、销售、交付”的全过程策划、实施、监控、纠正与改进活动的要求，并通过ISO9001:2015和GB/T19001-2016认证。公司在工厂的建设、调试、运行阶段相应建立、实施并保持了相关体系的要求。

公司质量管理体系认证覆盖的业务范围包括电气化铁道用铜及铜合金绞线、电气化铁道用铜及铜合金接触线、架空绝缘电缆、圆线同心绞架空导线、电力电缆(额定电压0.6/1千伏-26/35千伏)的设计、生产和服务。

|   |   |
|---|---|
| <p>2023年</p> <p>产品一次交验合格率<b>99.65%</b></p> <p>产品出厂合格率<b>99.98%</b></p> <p>回收产品数量<b>2</b>件</p> | <p>2023年</p> <p>获评“2023中国电力电缆供应商实力50强”</p> <p>获评“2023年度中国线缆产业最具竞争力百强企业”</p> <p>入选“2023中国电力电气十大品牌排行榜”导地线十大品牌第五位</p> <p>获评“2023河南省优秀电力物资生产单位”</p> |
|---|---|



实验室检验产品质量



质量管理体系认证证书

## 案例:通达光伏电缆获莱茵TÜV认证证书

2023年8月29日,在2023年电线电缆行业发展论坛(河南)大会上,公司光伏发电系统用电缆产品获得了德国莱茵TÜV Reinland集团(以下简称“莱茵TÜV”)颁发的基于2PFG1169和EN50618标准的莱茵TÜV认证证书。



通达光伏电缆获莱茵TÜV认证证书



### 拓展阅读:莱茵TÜV

莱茵TÜV是全球领先的第三方检测、认证提供商,其认证标志被广泛应用于产品质量检测和企业管理体系认证等领域,成为安全、可信、可靠和公正的代名词。该认证证书的获取证明产品符合国家标准和质量要求,能够保证产品的质量和安全性。

## 激发创新活力

公司秉持工匠精神,持续创新智造,致力于新材料的研发生产,不断推进功能化、智能化、集成化的科技革命,聚焦技术创新,推进研发升级,以科技推动行业的数字化升级,助力中国智造发展。

## 加快技术研发创新

公司加快推进技术研发和技术创新进程,在研发、生产、工艺技术创新等方面持续发力。加大科研技术投入力度,先后申请并通过了省级研发中心、博士后创新实践基地等科研创新平台;推进产学研合作,与哈尔滨理工大学、西安交通大学、河南科技大学、河南工学院等高校和科研机构签订产学研合作协议,建立长期紧密合作关系,携手开展科学研究、人才培养等工作,努力实现“校企合作、产学研双赢”;聚力人才培养,不断引进高端科研人才和专业技能人才,从科研、制造到销售服务终端不断壮大专业队伍,为企业发展注入了源源不断的智力支持。

2023年

研发投入金额**1.08**亿元

研发投入占主营业务收入比例**1.98%**

推出创新产品**3**项

现有专业技术研发人员**174**名

其中高级技术人员**36**名

### 通达股份近三年研发投入情况

|             | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-------------|----|-------|-------|-------|
| 研发投入        | 亿元 | 0.86  | 1.10  | 1.08  |
| 研发投入占主营业务收入 | %  | 3.64  | 2.00  | 1.98  |



新产品性能试验验证

首页 > 信息公开 > 公示公告

【打印】【字体:大中小】

### 2023年河南省制造业头雁企业拟定名单 暨2023年河南省制造业重点培育头雁企业拟定名单公示

发布时间: 2023-07-24 16:33 信息来源: 厅规划处

分享:

|    |      |                 |
|----|------|-----------------|
| 28 | 洛阳市  | 洛阳新强联回转支承股份有限公司 |
| 29 | 洛阳市  | 洛阳宏兴新能化工有限公司    |
| 30 | 洛阳市  | 中钢洛耐科技股份有限公司    |
| 31 | 洛阳市  | 阿特斯光伏电力(洛阳)有限公司 |
| 32 | 洛阳市  | 河南万基铝业股份有限公司    |
| 33 | 洛阳市  | 河南通达电缆股份有限公司    |
| 34 | 平顶山市 | 天瑞水泥集团有限公司      |
| 35 | 平顶山市 | 舞阳钢铁有限责任公司      |

图:2023年7月,河南通达电缆股份有限公司入选河南省工信厅公布的“2023年河南省制造业头雁企业”名单

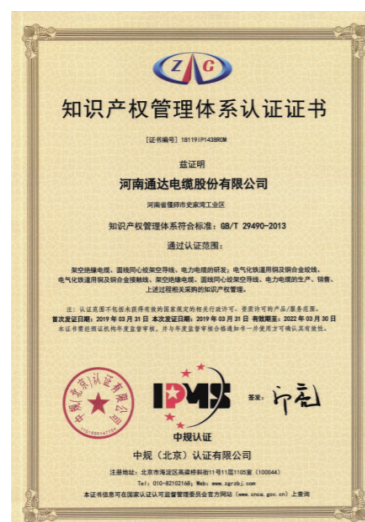
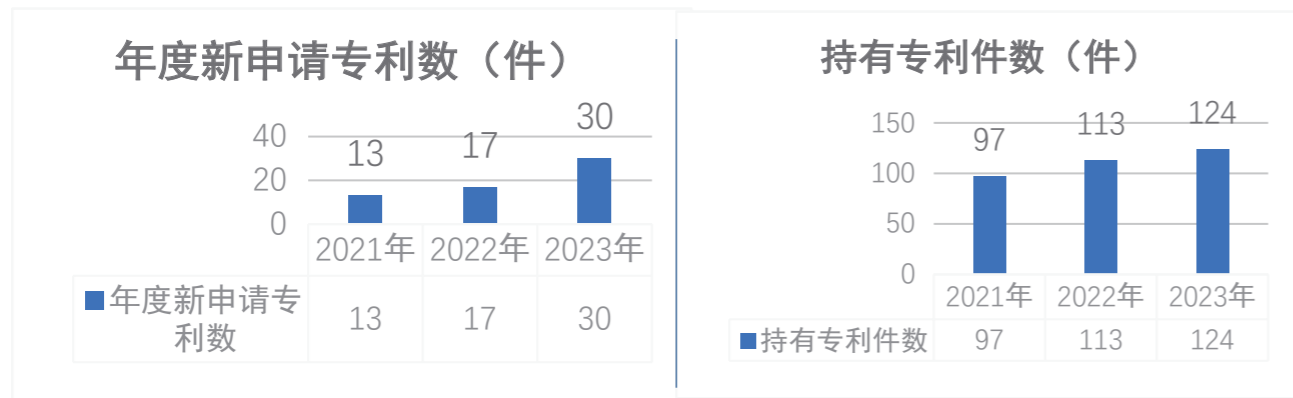
拓展阅读:制造业头雁企业

“制造业头雁企业”是河南省委、河南省政府贯彻落实制造业高质量发展要求,为建设先进制造业强省提供有力支撑而选树的一批引领产业基础高级化、产业链现代化和带动“五链”深度耦合的企业,指规模大、创新能力强、质量效益优、具有较大带动能力和较好成长性的大企业或头部企业。

## 保护知识产权

公司高度重视知识产权管理工作,系统制定《知识产权信息资源控制程序》《知识产权维护运用控制程序》《知识产权获取控制程序及知识产权风险控制程序》等制度,通过GB/T 29490-2013知识产权管理体系认证;根据公司研发开发计划及目标制定年度知识产权规划,明确知识产权获取形式和方式途径,并组织专项培训;强化对公司研发过程中知识产权风险的控制;进行知识产权信息的开发利用,及时对拥有的各类知识产权进行价值评估,让知识产权更好支撑创新发展。

截至2023年底,公司累计持有专利**124**项、商标和文字注册权**16**件,软件著作权**14**件。



GB/T 29490-2013知识产权管理体系认证

## 加速数字化转型

公司积极推动数字化转型发展,以企业资源计划(ERP)、制造执行系统(MES)、办公自动化(OA)为依托,搭建公司信息化管理应用平台,对人、机、料、法、环等生产要素进行全面管控,以先进信息技术力促生产制造管理优化,以管理优化带动生产制造能力提升,打造“透明制造、敏捷制造、溯源制造”的精益智能生产管理新模式,加速从制造迈向“智造”,从高速增长阶段转向高质量发展新阶段。

2023年,公司通过数字化手段实现工期平均缩短**7.8%**,产品出库准确率达**100%**,降低人工成本**2%**。

|                    |                              |
|--------------------|------------------------------|
| ERP系统              | 接入国网信息监控平台,包括生产、采购、销售等,提生产效率 |
| MES系统              | 监控、协调和管理生产过程,确保制造过程的高效性和质量   |
| 两网对接               | 公司系统实现与国网ERP平台及南网协同平台的数据对接   |
| OA协同办公平台           | 实现高效协作与创新的办公模式               |
| SCADA系统(监控和数据采集系统) | 实时监测生产线上的数据,提高生产线的可视化和实时性    |

### 拓展阅读: MES系统

通达股份使用的MES系统,综合运用了智能终端、物联网、大数据、二维码、移动计算等新一代信息技术,是电缆行业专业的信息化系统。



## 守护健康安全

公司始终坚持“以人为本，安全第一”的管理理念，将员工的健康与安全放在首位，加强职业健康安全管理目标管理，持续提高安全管理水平，致力于创造安全、健康的工作环境，确保员工在工作中不受任何伤害。

### 完善职业健康安全管理体系

公司秉持“遵章守纪、规范管理、预防为主、控制风险、责任落实、持续改进”的职业健康安全管理方针，执行OHSAS 18001:2007和GB/T28001-2011职业健康安全管理体系，并取得体系认证证书。通过体系认证完善了公司安全管理持续改进的机制，有效支撑了公司安全生产和稳定运营。

2023年，公司职业健康安全管理体系运行平稳、有序，无重伤、死亡事故，无火灾、爆炸事故。



职业健康安全管理体系认证

### 提升安全风险管控能力

公司不断提升安全风险管理能力，采用分级管控的方式，对不同级别的安全风险进行分类管理，定期检查更新设备，建立完善的风险评估与监测机制，对生产过程中的各个环节进行实时监测，提升安全风险管理能力。

2023年，公司共开展安全生产检查252次，排查安全隐患64个，隐患处理率100%。



安全生产检查

|        |   |
|--------|---|
| 老旧设备升级 | 对于老旧或不符合安全标准的设备，进行升级或更换，确保设备性能达到安全要求              |
| 安全生产检查 | 公司每周六15时进行安全生产检查，对公司的生产设备、作业环境等进行全面排查，及时发现并消除安全隐患 |
| 鼓励安全监督 | 公司建立了安全隐患举报制度，鼓励员工积极参与安全生产监督                      |

### 提高应急处置能力

公司设置安全环保管理部门，负责全面协调和指导公司的应急管理工作；执行应急管理责任制，明确各级领导、部门和员工的应急管理责任，确保应急管理工作的有效落实；制定安全应急管理报告制度、资源保障制度、沟通与协调制度等；定期开展应急演练，不断加大演练覆盖范围，提升突发事件应对能力。

2023年，公司组织应急演练**4**场，参与员工**278**人。



组织开展物体打击应急演练



组织高层建筑紧急疏散应急演练

## 提供安全与健康工作环境

公司通过改善工作环境、配备防护用品、提供制度保障、开展职业健康检查等途径,为员工提供安全与健康的工作环境,确保员工职业健康安全。

2023年,员工健康体检率**100%**,劳动防护用品配发率**100%**,职业病发生**0**人。

### 员工职业健康与安全保障举措

|         |   |
|---------|---|
| 改善工作环境  | 关注员工的工作环境,定期进行空气质量、噪音等方面的检测,确保工作环境符合健康标准                                |
| 防护用品配备  | 为员工配备齐全的个体防护用品,如防护服、手套、口罩、安全头盔等,确保员工在工作过程中免受有害物质的侵害                     |
| 提供制度保障  | 建立岗位分级制度,制定专项控制措施,及时发现并处理员工的健康问题<br>建立完善的休息与放松制度,确保员工在工作之余得到充分的休息和放松    |
| 防护用品配备  | 为员工配备齐全的个体防护用品,如防护服、手套、口罩、安全头盔等,确保员工在工作过程中免受有害物质的侵害                     |
| 职业健康检查  | 开展相关人员的岗前、岗中和离岗体检;每年委托有资质的单位开展职业病危害因素检测;根据职业病危害因素检测结果进行现场改善,降低职业病危害因素浓度 |
| 健康宣传与教育 | 开展健康宣传活动和安全教育培训,提高员工的健康意识和安全意识,增强员工自我保护能力                               |
| 心理健康关怀  | 设立心理咨询室,为员工提供心理健康咨询服务,帮助员工缓解工作压力,保持积极心态                                 |

## 营造安全生产文化氛围

公司高度重视安全文化建设,通过分层级、多形式、系统化开展各类安全培训和演练,开展安全文化宣传和安全生产月活动、建立安全文化墙,开展特殊工种持证上岗等形式,提高员工的安全意识和应对突发事件的能力,鼓励员工积极参与安全管理,营造“人人关心安全生产,人人参与安全生产”的安全生产文化氛围。

2023年,公司“安全生产月”活动开展**3**次;开展安全培训**14**场,参与安全培训**356**人;特殊工种持证上岗率达到**100%**。

| 培训形式      | 培训内容                                       |
|-----------|--|
| 定期安全培训    | 组织员工参加定期安全培训,确保员工了解最新的安全标准和操作程序            |
| 新员工安全入职培训 | 对于新入职的员工,进行必要的安全入职培训,确保新员工从一开始就掌握正确的安全操作   |
| 专题安全讲座    | 邀请安全专家或行业内的领军人物,为员工带来专题安全讲座,提高员工的安全意识和防范能力 |

公司定期每月15日开展安全生产培训。培训内容涵盖了安全规章制度、操作规程、应急救援等方面的知识,通过培训,员工的安全生产意识和技能得到了有效提升。



2023年6月是全国第22个安全生产月,公司积极响应,组织开展了形式多样的安全生产月活动。活动期间,通过集中宣誓签名、组织安全知识问答、观看安全教育片等形式,营造了浓厚的安全生产氛围。



## 优化客户服务

公司秉承使顾客满意为宗旨，致力于“品质第一重要”，严格遵守国家法律法规，提供优质产品，建立并不断完善科学、合理、高效的服务质量管理体系，与客户精诚合作，努力实现合作共赢。

### 建立健全客户服务管理体系

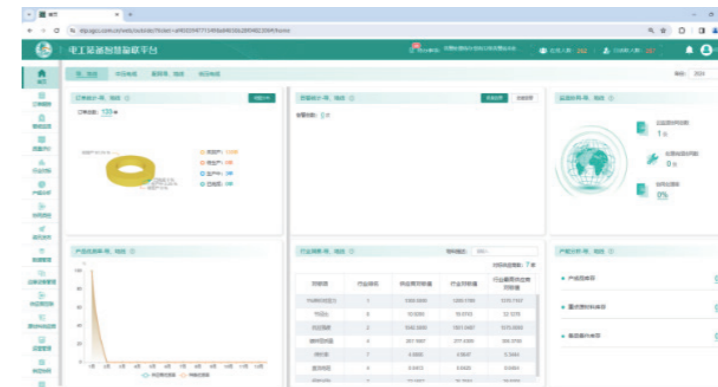
公司坚持“以客户为中心，客户至上”的客户服务理念，为客户提供一流的售前、售中、售后服务。售前环节，在全国各省均设有地区经理和客户经理，免费提供产品信息等咨询；售中环节，24小时解答客户问题，实时接受客户的产品使用情况反馈；售后环节，建立《客户售后服务管理》等制度，并在服务过程中不断完善，形成客户服务管理体系建设和改进的闭环。

| 客户服务承诺内容 | 客户服务承诺事项  |
|----------|---|
| 产品质量允诺   | 产品的制造和检测均有质量记录和检测资料<br>对产品性能的检测，用户可亲临对产品进行全过程、全性能检查，待产品检测通过后发货      |
| 产品价格允诺   | 为保障产品的牢靠性和先进性，系统的选材均选用国内或国际优良品牌材料<br>在同等竞争条件下，在不降低产品质量的基础上，以优惠的价格提供 |
| 交货期允诺    | 若有特殊要求，需提前完工的，可特别组织生产，力争满足用户需求                                      |
| 售后服务允诺   | 服务宗旨：快速、果断、准确、周到、彻底<br>服务目标：服务质量取得用户满意                              |



### 案例：接入国网ERP云监造系统，实现全过程阳光生产

为满足客户对生产过程的安全监控需求，通达股份将涉及国家电网产品生产的全过程纳入ERP系统，并于2023年上线相关生产线。该系统实现了对生产任务、设备、作业环境的实时监测与预警，有效监测生产全程，实现了全过程无死角监测，让客户对生产的质量和进度放心、安心。



ERP“云监造”系统实时监控生产作业

**宁夏回族自治区电力设计院有限公司  
2022年度供应商表扬信**

河南通达电缆股份有限公司：  
2022年在我院总承包项目宁夏红寺堡区100MW光伏复合项目、中车红寺堡200MW光伏复合项目、红寺堡330kV输变电工程、吴忠市旭宁能源科技有限公司100MW/200MWh储能项目、利通区同利变100MW/200MWh新型电化学储能电站项目建设过程中，贵公司能够配合现场进度，克服重重困难，严格按照规范要求，保质保量按时完成设备供货、积极配合调试验收，使得项目顺利并网。  
在合同履行过程中，我们看到了贵公司销售经理高少峰对本合同的高度重视，克服设备生产周期紧张、方案调整等困难，合理调配资源，保证设备如期供货，积极协调售后人员到场，保证了工程建设进度，确保了项目安全送电。  
在此，对贵公司给予我们工作的大力支持表示由衷的感谢！预祝双方今后合作愉快！

宁夏回族自治区电力设计院有限公司采购中心  
2023年2月16日

**感谢信**

河南通达电缆股份有限公司：  
贵公司在国网河南供电公司330千伏威鹤1线#052受电铁塔应急抢修工程中积极配合，克服时间紧，运输难度大等诸多困难，有力保障了应急抢修工作的顺利进行。  
在威鹤1线因极端天气发生突发故障时，我公司联系贵公司寻求钢芯铝绞线，面对供货时间紧，运输难度大等诸多困难，贵公司能够积极配合梳理库存，并在第一时间打包发出，最终所需物资按时到达了指定料场，为后续现场施工打下了坚实的基础。在此，我代表国网河南供电公司对贵公司的大力支持表示由衷的感谢，希望贵公司在新的一年里，继续发扬优良作风，与我们携手并进。  
最后，祝贵公司事业蒸蒸日上，愿双方合作愉快。

国网河南供电公司输电运检中心  
2024年1月10日

通达股份广泛获得客户认可

## 客户满意度管理

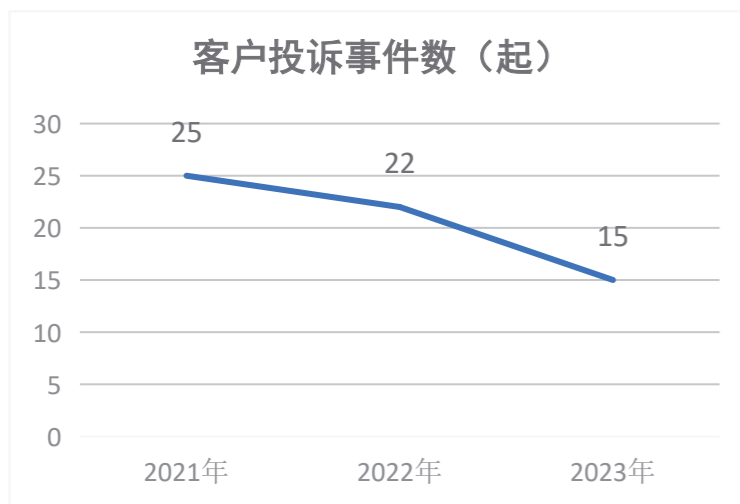
公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》，对客户进行“满意度”“公司评价”等方面的调查和走访，多渠道了解客户对公司产品和服务的评价，优化客户反馈和客户沟通机制，持续改进服务运营工作。

公司坚持负责任营销，注重销售人员综合素质提升，法律知识的提升和营销风险防控意识的提升。在销售过程中坚持合规、合法，主动做出廉洁承诺，恪守对客户负责的原则，不进行误导性描述，不对竞争对手进行不恰当、不客观的评价，坚守不进行恶性竞争的原则。

2023年公司客户满意度**100%**。

## 快速回应客户投诉

公司建有系统完善的用户投诉和反应系统控制程序，制定《用户投诉和反应系统控制程序》等制度，收到客户投诉信息后，及时确认投诉，并广泛通报至公司高管、运营中心各总监(经理)、销售中心各总监(经理)、检验负责人、企业管理部负责人、项目管理部人员及其他相关人员。公司采用“8D”投诉处理法，自收到客诉之日起，在5个工作日内完成客户投诉处理工作。2023年，客户投诉问题解决率100%。



拓展阅读:8D投诉处理方法

- D1: 建立8D功能小组
- D2: 界定问题
- D3: 临时性措施
- D4: 定义和验证根本原因
- D5/D6: 验证和实行永久性纠正措施
- D7: 预防性措施
- D8: 报告审批与行动关闭

## 信息安全与隐私保护

公司与每个业务经理签订保密协议，明确规定客户信息保密要求，并对业务经理进行相关的保密知识的培训和教育，确保客户信息隐私和数据安全。

## 践行责任采购

公司秉持“负责任采购”的理念，发挥核心龙头企业的引领带动作用，在采购环节融入可持续发展理念，确立绿色供应链管理战略，实施绿色供应商管理，优先纳入绿色工厂为合格供应商，优先采购绿色产品/物料，搭建供应链绿色信息管理平台，带动上下游企业可持续发展。

2023年开展供应商社会责任培训**6**次。

## 供应商准入管理

公司严格供应商准入，依据有关国家法规要求组织采购，对提供主要产品的供应商进行产品质量、价格、交付能力和信誉等多维度比较，选择综合实力强的厂家，作为候选供应商。对供应商进行分层分类管理，并进行日常和定期评价，对合格供应商进行一次跟踪采评，确保其质量稳定达标；对不合格供应商发出纠正措施处理单，如出现纠正措施但质量无明显改进，或评价不合格等情况，采取取消供应商资格等退出机制。

2023年，公司供应商数量为**75**家，其中新供应商**13**家。

|       |  |
|-------|--|
| A类供应商 | 涉及关键、重要质量特性，直接影响最终产品使用或安全性能，可能导致顾客严重投诉的重要物资供应商     |
| B类供应商 | 涉及一般质量特性，但不影响最终产品的使用性能或即使稍有影响，也可通过相应措施加以弥补的一般物资供应商 |
| C类供应商 | 辅助物资，属于对最终产品质量一般不影响或影响很小的辅助物资供应商                   |

## 践行绿色采购

公司推动供应链绿色转型,在采购过程中充分考虑环境效益,优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料、产品、服务。不断改进和完善绿色采购标准和制度,确保公司不存在具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商,不存在具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商。制定绿色认证标准,通过对供应商进行绿色认证、选择、管理、审核、培训、风险评估等一系列举措,推动打造可持续供应链。

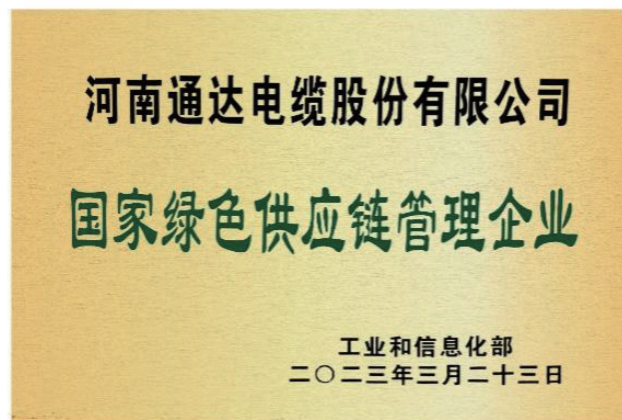
2023年,公司对41家供应商开展了环境影响评估,合格率**95.12%**;公司荣获“国家级绿色供应链管理企业”。

### 公司绿色采购要求:

采购活动中,充分考虑环境效益,优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料、产品和服务,兼顾经济效益和环境效益。

为符合环保要求,优先采购全部或部分由再生材料制造的物品,但该再生产品应满足现行的性能、安全和法规要求。

优先考虑采购通过环境标志产品认证、节能产品认证或者国家认可的其他认证的节能环保产品。



公司荣获“国家级绿色供应链管理企业”

## 带动供应商能力提升

公司发挥行业领军企业对供应链的价值传导作用,每季度对供应商进行绿色供应链相关政策、绿色采购相关制度、节能减排、绿色制造等方面的内容培训和技术辅导;主动参与供应商的研发制造过程,引导供应商减少各种原辅材料和包装材料用量,用更环保、资源再生化的材料替代;鼓励供应商采用清洁生产技术和设备,减少原材料生产过程中的污染和能源资源消耗,推动供应商持续提高环保管理水平。



开展供应商培训

## 02 驰而不息 驶向绿色未来

通达股份坚持绿色发展理念,积极响应国家“双碳”战略,以节能减排为抓手,做应对气候变化的行动者;以资源循环利用为核心,做绿色产品的创新者;打造绿色工厂和绿色供应链,服务新能源工程和新型电力系统建设,以积极的行动守护碧水蓝天,与利益相关方奔赴更加绿色、清洁、可持续的未来。

2023年

温室气体排放总量**20251.8591**吨二氧化碳当量

环保投入金额**45.52**万元

工业固体废物综合利用率为**100%**

万元产值综合能耗**8.17**千克标准煤/万元

### 可持续发展目标



## 应对气候变化

公司坚持“减排优先、科学管理、合理利用”的原则，主动承担应对全球气候变化的责任，密切关注气候变化对公司运营带来的风险和机遇，探索设置碳排放目标，定期对公司碳排放情况进行监测和评估，加大碳减排措施的执行力度，推动企业向低碳化转型。

### 积极应对气候风险

公司完善气候治理架构，设立战略委员会，负责制定公司碳排放战略、监督碳排放管理工作的实施；可持续发展办公室负责处理碳排放管理的日常事务；公司的各个部门协同配合，共同参与碳排放管理的工作。董事会负责讨论、评估气候变化相关的风险和机遇，并作为最高管理机构监督应对气候变化相关工作的进展。

公司对业务、供应链和市场进行全面的气候风险评估，密切关注国际、国内的气候变化政策和法规，识别潜在的气候风险点。

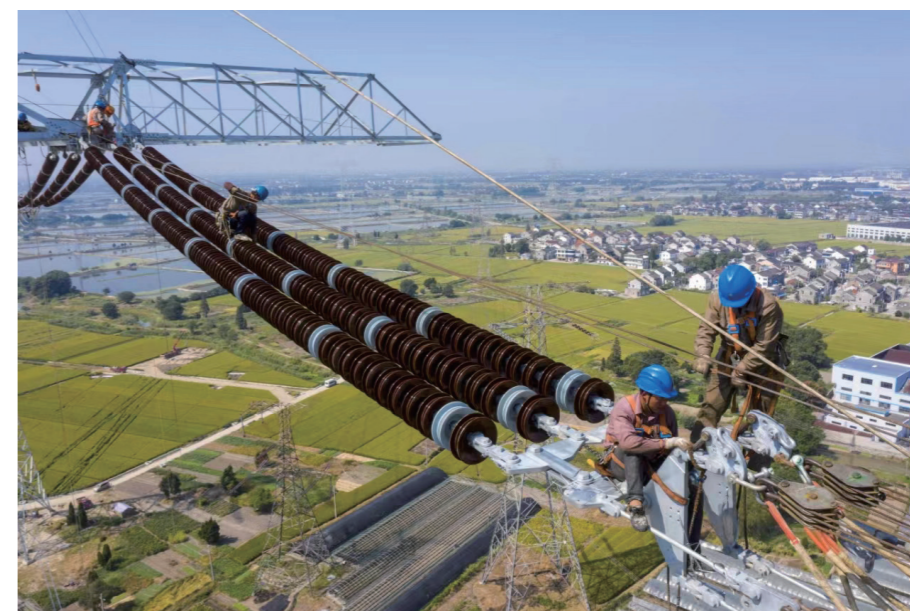
**在原材料方面**，铝是公司的重要原材料之一，同时也是光伏与新能源汽车的重要原材料，气候变化引起铝产业供需波动进而导致价格波动，给公司带来一定风险。**在产品市场方面**，电线电缆作为新能源工程建设的关键组成部分，无论是太阳能、风能还是其他可再生能源，其产生的电能都需要通过电线电缆进行传输和分配才能被有效利用；特高压工程能够提升电网的输电能力和稳定性，为新能源的并网和消纳提供更加灵活和可靠的平台，促进新能源的规模化开发和利用，特高压电缆作为特高压工程的重要组成部分，其需求也随着特高压工程的建设而不断增加；随着新能源汽车的需求快速增长，新能源汽车用车载高压电缆和充电桩电缆产品市场也具有极大成长空间。

在应对气候变化的全球进程中，服务新能源工程建设、新型电力系统建设、新能源汽车发展给公司带来极大新机遇。



### 案例：通达股份服务特高压工程建设，助力清洁能源传输

2023年12月，通达股份支持建设的武汉至南昌1000千伏特高压交流输变电工程全线贯通。工程建成后，中国华中地区将形成“日”字形特高压主网架，支撑大规模绿色清洁能源的接入消纳，为江西乃至华中地区提供更可靠的电力支撑，大幅提高华中电网跨省电力交换能力和稳定水平。同时，也将进一步增强西南水电和西北风光等清洁能源在华中地区的统一消纳与跨省优化配置，为地区高质量发展提供更为坚强的电力能源支撑。



通达股份产品应用于特高压工程



### 案例：通达股份服务千万千瓦级新能源基地建设

2023年7月，由通达股份支持建设的中国广核集团有限公司（以下简称“中广核”）100万千瓦风电项目在若羌县罗布庄风区开工。在紧凑的工期要求下，通达股份保质保量完成了优质风电电缆生产。12月27日，中广核若羌100万千瓦风电项目成功实现并网，从核准到投运不足6个月，刷新了全国百万千瓦级风电项目建设速度最快的记录。项目全容量投运后，预计每年可提供清洁电能约23亿千瓦时，相当于每年减少标准煤消耗约69.2万吨、减少二氧化碳排放约186万吨，经济效益和生态效益显著。

## 主动控制碳排放

公司建立碳排放监测机制,定期评估碳排放状况,及时发现并解决碳排放问题;投资、购买绿色电力,减少企业碳排放。开发清洁能源,先后在厂房屋顶建立了两期分布式太阳能光伏板发电系统;新材料公司车间屋顶安装光伏发电3.26兆瓦。推广可再生能源使用,采用电力叉车代替柴油叉车,降低对化石燃料的依赖;2023年,已投入使用电动叉车占比75%。使用节能设备和技术,提高能源利用效率,减少能源消耗和碳排放(能源使用管理请见p53)。逐步替换公司生产用车和办公公车为新能源车辆,提倡员工选择交通工具出行。

2023年,屋顶光伏装机容量**10.997**兆瓦,屋顶光伏发电量**472.248**万千瓦时,经核证的减排量完成碳中和比例**15.01**%

### 通达股份近三年温室气体排放情况(单位:吨二氧化碳当量)

| 排放类别        | 2021年    | 2022年    | 2023年    |
|-------------|----------|----------|----------|
| 直接温室气体排放    | 270.35   | 361.61   | 411.17   |
| 购入能源产品的间接排放 | 11469.39 | 15516.06 | 19840.69 |
| 合计          | 11739.74 | 15877.67 | 20251.86 |

注:近年开工工程量增加,公司产能产量持续扩大,故温室气体排放量逐年上升



电动叉车替代燃油叉车,除了带来更好的环境效益,还具有更高的操作效率和灵活性



绿色电力购买证书



公司厂房安装屋顶光伏



碳排放管理体系认证证书



碳中和评价认证证书

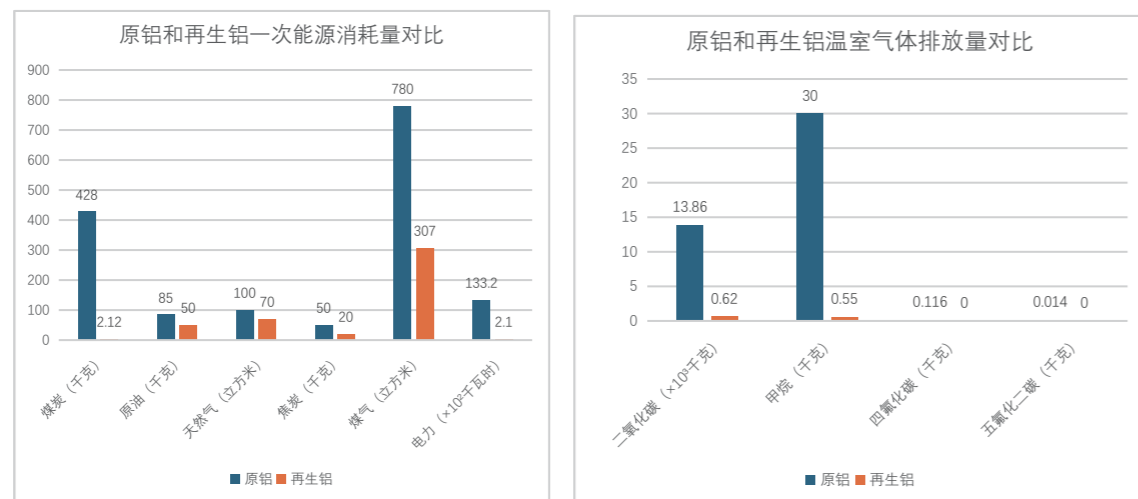


**案例:通达新材料年产6.8万吨再生铝项目建设完成,助力节能降碳**

2023年12月,通达股份下属河南通达新材料有限公司年产6.8万吨再生铝项目建设完成。从产品全生命周期来看,再生铝的各个能源品种消费量均低于原铝。其中煤炭消费量是原铝的0.5%,电力消费量是原铝的1.6%。从整体排放来看,再生铝碳排放只有原铝的5%左右。与生产等量的原铝相比,每生产1吨再生铝可以节约3.4吨标准煤、节水14立方米、减少二氧化碳排放0.8吨、减少固体废物排放20吨。

项目建成达产后,年利用废铝7.072万吨,年产再生铝6.8万吨。与生产等量原铝相比,年节约标准煤23.12万吨,减少二氧化碳排放5.44万吨,节水95.2万立方米,减少固废排放130万吨,节能降碳效果显著。

**原铝和再生铝能耗和温室气体排放对比**



**健全环境管理**

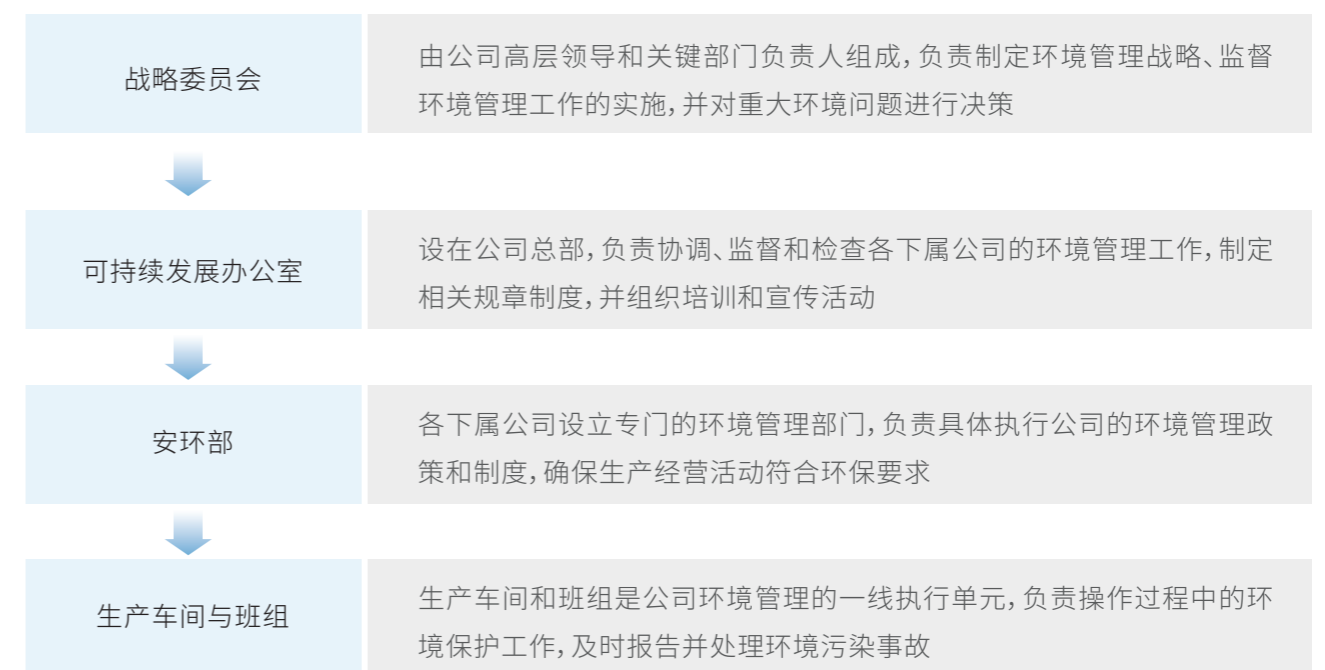
公司秉持“绿色制造,共创美好未来”的理念,基于“预防为主、全程控制、持续改进”的核心原则开展环境管理,通过预防措施和全程控制最大限度地减少对环境的负面影响,持续改进以适应不断变化的环境法规和市场要求。通过定期的环境审核和评估,不断优化管理体系,提高环境绩效。

**完善环境管理体系**

公司严格遵守《环境保护法》等环境保护相关法律法规,根据GB/T24001环境管理体系和ISO14001国际标准体系的要求,在公司工厂的建设、调试、运行阶段相应地建立、实施并符合环境管理体系相关要求,已取得ISO14001环境管理体系认证。发布《环境保护政策》等制度,明确全体员工的环保责任;设置“**战略委员会-可持续发展办公室-安环部-生产车间与班组**”四级管理架构,将环境管理融入公司生产运营全过程。重视员工的环保意识和行为养成,通过开展环保培训、组织环保活动等形式提高员工的环境保护意识和参与度。建立环保考核机制,将环保绩效与员工绩效挂钩,激励员工积极落实环保行动。为了提高环境管理的透明度,公司定期进行环境绩效评估,并将评估结果向社会公开,促进环境管理水平的持续提升。

2023年,环保直接投入金额**45.52**万元。

**通达股份环境管理架构及职责**





环境管理体系认证证书

### 防控环境风险

公司从产品设计、材料采购过程、生产制造、试验检验、生活服务、污染物治理、回收利用等方面,实施全过程环境风险管理,提高资源利用率,避免或减少环境破坏;编制《环境应急预案》,为应对突发环境事件、保障员工和社区的安全,制定了详细的应急响应机制和处理程序;不断增强公司防控、应对环境风险的能力。

截至2023年底近三年发生环保事故**0**起

### 通达股份防控环境风险举措

|          |  |
|----------|--|
| 定期开展环保检查 | <p>对废水、废气、噪音等排放物进行定期监测,确保其达到国家和地方标准</p> <p>对环保设施进行检查,确保其正常运行,符合设计要求</p> <p>对废弃物分类、收集、运输和处置进行检查,确保废弃物得到合规处理</p> <p>对可能存在的环境风险进行检查和评估,制定相应的防控措施</p>                        |
| 落实环境应急管理 | <p>根据公司的实际情况和潜在的环保风险,制定详细的应急预案,明确应急组织、职责、资源和流程</p> <p>设立应急值班室,安排专人24小时值班,确保及时接收和处理相关信息</p> <p>建立严格的报告制度,要求员工在发现潜在或实际的环保问题时,及时报告给相关部门</p> <p>储备必要的应急物资,确保在紧急情况下能够迅速调配</p> |
| 提升全员环保意识 | <p>注重培养员工的环保意识和行为习惯,定期开展环保培训和实践活动,提高员工的环保意识和参与度;培训内容包括环境法律法规培训、环保操作技能培训、应急处理培训</p> <p>制定年度应急演练计划,模拟实际的环保突发事件场景,如泄漏事故、火灾等,检验应急预案的可行性和有效性</p>                              |

## 开发绿色产品

公司秉持“绿色制造,共创美好未来”的理念,基于“预防为主、全程控制、持续改进”的核心原则开展环境管理,通过预防措施和全程控制最大限度地减少对环境的负面影响,持续改进以适应不断变化的环境法规和市场要求。通过定期的环境审核和评估,我们不断优化管理体系,提高环境绩效。

### 推进绿色设计

公司在产品设计阶段,根据客户需求和环境法规要求,在保证产品应有的功能、质量、寿命的要求下,把产品的环保属性如可再生、可回收等,融入绿色设计,制造绿色低碳产品。与高校、研究机构合作,引入先进的环保技术和管理模式;参与团体标准《绿色设计产品评价技术规范-电力电缆》编制,规范了电力电缆产品的绿色设计产品的评价原则和产品生命周期评价方法。截至2023年,已推出多型环保型电缆,累计销售1.53亿米,应用范围覆盖中国以及巴基斯坦、菲律宾、莫桑比克、肯尼亚、安哥拉、加纳等二十余个国家和地区。

拓展阅读:环保型电缆

“环保型电缆”是指不含有铅、镉、六价铬、汞等重金属,同时也不含有溴系阻燃剂的电线电缆。这类电缆经过第三方检测机构的环保性能测试,其性能符合欧盟环保指令(RoSH)且高于其指标要求。此外,环保型电缆有良好的阻燃效果,可有效阻止火焰蔓延,且不会因加热产生浓烟和卤化物有毒气体。

2023年,取得



“绿色包装企业”认证



“绿色运输企业”认证



“绿色产品生产企业”认证

|        |  |
|--------|--|
| 降低传输损耗 | 采用可降解聚丙烯(PP)绝缘材料代替不可降解交联聚乙烯(XLPE)绝缘材料生产电力电缆,设计生产的特高压大截面铝合金节能导线,可有效降低导线的电阻,减少输电线路损耗,提高输电效能,减少对环境的负面影响 |
| 减少燃烧污染 | 应用无卤低烟阻燃材料替代传统产品中的聚氯乙烯(PVC)材料,其特征为所有的材料中不含卤素,且在燃烧时释放的烟雾量很少,阻燃同时具备优良的短路负载能力,降低了对环境的污染                 |
| 推广降耗设计 | 推广新型结构导体应用于电线电缆产品中,节约耗材使用  |

### 打通回收链条

公司关注产品各环节的绿色属性,从产品的全生命周期减少对环境的影响。在产品阶段,使用回收料、可回收材料替代原生材料、不可回收材料;建立完善的回收体系,本着生产责任延伸的理念,指导与下游客户对产品进行拆解,对废包装材料进行回收,进一步减小环境污染。通过宣传教育、奖励机制等方式,提高公众对电缆回收的意识和参与度。截至2023年底,公司已实现产品回收率**100%**,包装回收率**100%**。

2023年,可循环使用材料使用量**1244.35**吨,不可循环使用材料使用量**4273.98**吨。

|           |   |
|-----------|---|
| 产品回收率100% | 公司的原辅材料为铝杆、铜杆、铝锭、铜板、钢丝、绝缘料、牛皮纸等;铜杆、铝锭、铜板、钢丝、绝缘料等原料进入产品中<br>不合格产品以及生产过程中的边角料等委托相关单位回收处置,部分回用于生产<br>与产品使用单位签订协议,产品达到使用年限后,由本公司对废电线、电缆等进行回收利用          |
| 包装回收率100% | 生产过程中产生的废包装材料如废包覆料(绝缘料)、受损的包装材料废牛皮纸等,以及原辅材料的废包材、废尼龙带均外售给废旧物资回收公司回收处理<br>消费过程中电线、电缆的包装材料的材质为可拆卸的钢制盘具(电缆轴盘)和牛皮纸;产品使用时钢制盘具由本公司回收利用,牛皮纸作为可回收材料由相关单位回收利用 |



### 案例:全钢瓦楞盘具替代木制盘具,减少资源浪费

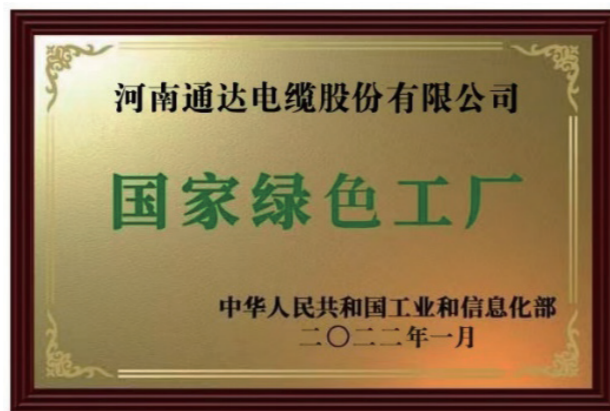
自2007年起,通达股份逐步推进全钢瓦楞盘具替代木制盘具的工作。全钢盘具相比于木制盘具,具有不易生锈、不易氧化、使用寿命长、可以重复使用且回收资源利用率较高的优势,并且避免了木材加工过程中产生的大量排放物和废弃物。2023年,驻马店-武汉特高压交流工程导线采用全钢盘具432套,武汉-南昌特高压交流工程导线采用全钢盘具472套,全部回收循环使用;全年特高压工程循环使用并回收全钢盘具总计904套,极大程度地减少了木材资源的消耗。



通达股份采用可循环利用的全钢盘具并进行循环回收

## 节约资源能源

公司制定《能源与资源节约管理规定》，健全资源和能源管理架构，压实管理责任；针对能源使用和资源消耗等方面制定了节约计划和措施，合理分配能源资源、浪费；引进先进适用的工艺技术与设备，提高能源和水资源利用率，实现经济效益和环境效益的双赢。



2022年，通达股份获评国家绿色工厂

## 能源使用

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》，已通过GB/T23331 2012/ISO 50001:2011及RB/T119-2015能源管理体系认证。公司使用的能源主要是电能、天然气、柴油和汽油，优先使用自有屋顶光伏发电。建设清晰的能源管理架构与职责，定期进行能源使用评估；及时更换先进、节能设备，运用智能技术提升能源使用效率；优化照明布局，减少照明能耗。2022年，公司被评为“河南省能碳管理示范企业”。

2023年，万元产值综合能耗**8.17**千克标准煤/万元。

### 通达股份近三年能源使用情况

| 能源类型    | 单位  | 2021年    | 2022年    | 2023年    |
|---------|-----|----------|----------|----------|
| 天然气     | 立方米 | 91876    | 128123   | 148699   |
| 柴油      | 升   | 29988    | 32141    | 33082    |
| 汽油      | 升   | 25984    | 35896    | 38908    |
| 可再生能源电力 | 千瓦时 | 4781208  | 5277800  | 4722480  |
| 外购电力    | 立方米 | 17036160 | 24237240 | 30067444 |

注：近年开工工程量增加，公司产能产量持续扩大，故能源消耗量逐年上升

|        |  |
|--------|--|
| 健全能源管理 | <p>设置能源管理中心，明确领导小组和工作小组成员职责，生产报表中按照产品对用能进行计表并汇总，每月开展产品用能成本分析、能源消耗结构和存在的问题，制定改进措施</p> <p>建立电力监控系统，实时监测电力使用情况；公司电耗计量设立厂级、车间级、重点能耗设备单独计量的三级计量体系，确保及时发现和解决电力浪费问题</p> <p>定期对能源与资源的使用情况进行检查，确保各项节约措施得到有效执行</p>   |
| 开展节能改造 | <p>及时更新设备设施，优先采购节能型设备和器材，替换高能耗设备和器材，不存在国家明令淘汰落后设备，持续提高能源使用效率</p> <p>通过引入智能制造技术，优化生产流程，减少了5%的能耗，并提高了10%的生产效率；同时，自动化设备大幅减少了人工操作失误，降低了生产过程中的浪费</p> <p>在行政办公人员和职工宿舍安装水冷中央空调，利用地下水冬暖夏凉的特点，通过泵站的转换对办公区域和职工宿舍的温度进行调节，节约电能</p> <p>利用空压机余热加热澡堂热水，在满足洗浴热水需要的同时，节约电能；每年节约电能39600千瓦时</p> |
| 优化照明耗能 | <p>公司的照明灯全部为节能灯，节能灯具比例为100%；照明采用分级设计，根据不同区域及用途适当配置灯具数量</p> <p>办公楼和生产厂房均充分利用自然光照明，办公楼和研发大楼办公室采用增大透明玻璃、厂房顶部采用采光带，墙面设置透明玻璃窗，最大限度利用太阳光，节约电力</p> <p>公共场所的照明采取分区、分组与定时自动调光等措施，楼道和道路的照明采用LED声控灯，人工控制开启时间为19:30-21:00</p>  |

**案例:蒸汽热源机代替电加热蒸汽机,生产效率、用能效率“双提升”**

2019年,通达股份对架空绝缘电缆交联工序进行节能改造,率先使用国家工业节能技术装备推荐产品蒸汽热源机代替电加热蒸汽机。蒸汽热源机热效率可达95%,明显提高了质量效率,蒸房装线数量由每炉27千米(9盘)增加到45千米(15盘),单次工序时间由每炉23小时减少到9个小时,工效从每天1炉提高到2炉。蒸房所用的能耗费用由每炉965元减少到877元(电和天然气),综合节能达到26.9%,为此类产品整体效率提高了15.2%。本次改造实现生产效率质量、节能环保水平双重提升,为公司的绿色发展提供了有利支撑。

“通达股份深知绿色责任的重要性,在电线电缆行业起到表率作用。”

——河南省新悦环境科学技术研究发展有限公司董事长 周悦先



新材料公司节能环保宣传周

**水资源使用**

公司严格遵守《中华人民共和国水法》《水资源管理法》,用水主要来源于市政供水和雨水收集利用,分为办公生活用水和生产用水;生产用水主要是循环冷却水,冷却水不外排,全部循环使用;办公生活污水经一体化转回处理后大部分循环利用;采取多种措施节约水资源,确保合法、合理、高效地利用水资源,保护生态环境。

**通达股份近三年用水情况**

| 用水类型      | 单位  | 2021年   | 2022年   | 2023年   |
|-----------|-----|---------|---------|---------|
| 市政购水量     | 立方米 | 6980    | 12800   | 23500   |
| 收集雨水的使用量  | 立方米 | 3633.55 | 3633.55 | 3633.55 |
| 循环水/再生水总量 | 立方米 | 872     | 872     | 872     |

注:近年开工工程量增加,公司产能产量持续扩大,故用水量逐年上升

|         |  |
|---------|--|
| 水资源使用管理 | <p>根据公司业务需求和用水现状,制定年度、季度和月度用水计划,明确各类用水指标,合理配置水资源</p> <p>建立用水监测机制,定期对公司的用水状况进行监测和评估,及时发现和解决浪费问题;对用水数据进行统计和分析,为进一步优化用水管理提供依据</p>                     |
| 开展节水技改  | <p>建设循环水池,将工业冷却水循环使用,实现废水的资源化利用;利用雨水作为部分循环冷却水补充水,从而节约新鲜水用量</p> <p>推广使用节水型冷却塔技术,降低生产过程中的水资源消耗</p> <p>运用智能化的水资源管理系统,实时监测、分析、调控水资源使用,提高用水效率</p>       |
| 节约生活用水  | <p>安装大量节水器具,包括节水洗手盆、节水马桶等;室外绿地采用节水型浇水器具,与普通用水器具进行比较,节水器具和设备节水率约50%</p> <p>建设雨水收集系统,用于浇灌绿化、清洗地面等,减少自来水的使用</p> <p>办公生活污水经一体化转回处理后大部分回用,实现水资源循环利用</p> |



安装节水型冷却塔,降低生产过程中的水资源消耗



循环水池实现废水的资源化利用

## 减小环境侵扰

公司主动保护生态环境, 保证原材料使用符合有害物质限制使用相关的管理办法, 严格控制废弃物和污染物排放, 尽量减小生产运营对环境的影响。为了降低生产过程中的污染物排放, 公司出台《清洁生产实施方案》, 明确各生产环节的清洁生产目标和措施, 并于2022年通过清洁生产审核验收。

### 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关法律法规, 制定《废弃物分类与处理规定》等管理制度, 持续加大对废物减量、再利用和回收的力度, 每年制定原辅材料消耗定额和节约原辅材料的目标等, 并按照GB/T 29115《工业企业节约原材料评价导则》的要求对原材料使用量的减少进行评价; 推广使用环保材料、优化生产工艺, 降低废物的产生量。加强与废物处理企业的合作, 提高废物资源化利用率。

2023年, 公司有害废弃物的产生量降低**40%**, 无害废弃物的回收利用率达到了**90%**, 工业固体废物综合利用率为**100%**。



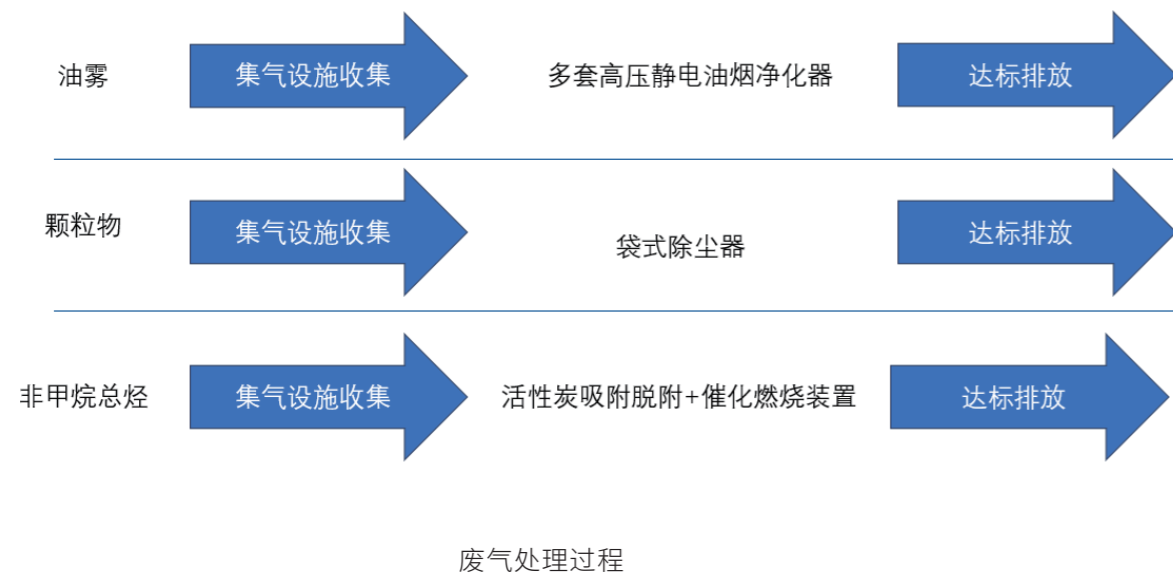
新材料公司循环使用供应商送货使用的木托包装; 2023年, 回收旧木托3358个

|       | 有害废弃物   | 无害废弃物   |
|-------|---|---|
| 废弃物类别 | 主要包括废活性炭、废矿物油、废拉丝油、废乳化液   | 主要包括生产过程产生的废料头和废金属、废铜带、废钢带和钢丝、废铜渣、废包覆料、废尼龙带和无纺布   |
| 处置方式  | 产生危废的车间定期运送至危废暂存间, 委托有资质的第三方对危险废物进行运输转移, 并由有资质的第三方对危废进行定期集中处理   | 设置有固废暂存点, 根据固废的种类及性质, 采取了分区储存方式, 定期收集后外售给回收公司进行回收利用   |
| 减废行动  | 通过技术改造和引进先进的生产设备, 减少生产过程中的有害物质产生  | 建立废弃物分类制度, 对各类废弃物进行分类收集、储存和处理   |
|       | <p>针对使用的有毒有害物质制定严格的消耗定额, 逐步提高资源能源利用效率, 减少使用量</p> <p>投用拉丝油回收系统, 实现每吨电线拉丝油消耗节约22.73%, 在拉丝油回收的基础上改造冷却系统的集中冷却, 拉丝油增加铝粉过滤设备, 延长拉丝油使用寿命</p> <p>用水性拉丝液代替拉丝油, 从源头替代有害物质, 大大减少有害物质使用的同时减少危险废物的产生</p> <p>改进铜产品加工用乳化液的使用环节, 有效延长乳化液使用寿命; 生产每吨铜产品的乳化液消耗, 由未改进前的70.3元/吨降低至59.4元/吨, 减少危废的产生</p> | <p>采用高质量的原材料(绝缘料), 确保出厂产品100%达标, 减少不合格产品浪费</p> <p>对于铝导体、铜导体在生产各工序产生的废料, 公司集中回收并打包后, 按一定比例投入相应生产环节中</p> <p>对于生产绝缘或保护层过程中出现的停机料、调机料, 要求机组生产人员打碎处理后, 用于电缆的内护层挤包, 以减少PVC材料的浪费</p> <p>定期开展环保培训和宣传活动, 提高员工的环保意识和废弃物减量意识, 鼓励员工积极参与废弃物分类和回收工作</p> |

## 污染物管理

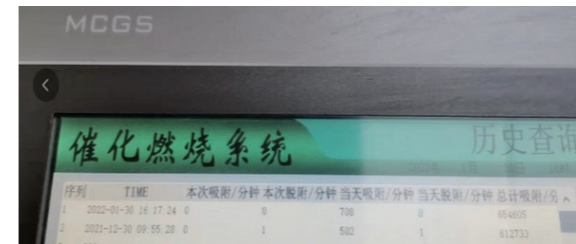
公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，配置先进齐全的污染物排放监测设备，投资建设高效的废水、废气处理设施，确保排放的污染物达到国家和国际标准。同时，不断优化生产工艺，降低污染物产生量。

|    |   |
|----|---|
| 废气 | 主要包括拉丝机产生的油雾、双金属拉丝机产生的粉尘、挤塑机产生的非甲烷总烃等对原有的废气处理装置光氧+活性炭的处置方式进行升级改造，采用一氧化碳催化燃烧的方法进行处置，提高了废气处理效率，确保废气达标排放，降低了对环境的影响         |
| 废水 | 主要包括设备循环冷却系统产生的部分排污水、软水制备过程产生的含盐清净下水、职工生活污水<br>生活污水经厂区化粪池处理后，进入一体化生活污水处理站，处理达标后与循环冷却排污水、软水制备含盐水一并经厂区总排口排放至偃师市枣庄一体化污水处理站 |
| 噪声 | 主要包括各个生产车间的拉丝机、绞线机、空压机等设备运行时产生的机械噪声<br>选用低噪声设备、设置基础减震、车间隔声、为风机设置单独的风机间、增加厂区绿化等措施  |



### 案例：环保型水性拉丝液替代传统拉丝油，减少有害气体产生

2017年，为了减少拉丝过程中使用的拉丝油产生的有害气体，通达股份实施了拉丝油替代项目。通过采用环保型的水性拉液替代传统拉丝油，减少有害气体的排放；并对替代后的拉丝设备进行技术改造，优化拉丝工艺，进一步减少有害气体的产生。通过拉丝油替代项目和其他废气处理措施的实施，有害气体排放量降低了15%，显著降低对环境的影响。



废气在线监测系统可以及时发现和解决废气超标问题，确保废气的处理效果



废气处理装置



组织清洁生产学习



参加洛阳市“一起益企”专精特新中小企业绿色化发展专题培训

# 03 汇聚合力 建设美好家园

通达股份坚持与行业共同成长,开展共赢合作,促进信息流通和知识共享;保障员工基本权益,优化职业发展体系,营造积极健康的团队氛围,构建丰富多元的员工生活;积极履行社会责任,投身社会公益事业,贯彻落实乡村振兴战略,支持社区可持续发展,助力“一带一路”建设,携手社会各界共同书写和谐美好的社会篇章。

2023年

员工培训投入**82.93**万元

员工满意度**100%**

关爱/帮扶基金**50**万元

社会公益投入金额**163.6**万元

## 可持续发展目标





## 携手行业并进

公司始终坚信“携手并进，共创未来”，积极参与国家、行业及团体标准的制定，有序推动产品 and 市场标准化、规范化，加强“校企合作·定向培养”，聚焦培养技能型和创新型人才，与国内外同行、行业协会沟通探讨，应对政策和市场需求变动，为技术升级和发展做出贡献，共同促进行业的持续创新和健康发展。

### 促进行业发展

公司致力于推动行业标准化，发挥深耕电线电缆领域的技术实力优势，参与起草了《圆线同心绞架空导线》《架空绞线用硬铝线》《裸电线试验方法》等标准，为行业的标准化贡献智慧与经验。截至2023年底，累计参与**17**项国家、行业及团体标准的制定，其中国家标准**5**项、行业标准**2**项、团体标准**10**项。

公司积极促进行业交流，加入多个行业协会，积极参与行业研讨、峰会，通过“请进来、走出去”相结合的方式，加强与行业伙伴交流经验、分享成果，助力营造互相学习、共同发展的行业氛围。2023年，接待研学活动**19**次，参加行业论坛、峰会**8**场。截至2023年底，累计参任行业协会职务**5**家。

#### 通达股份参任协会清单

| 序号 | 协会名称            | 公司职级  |
|----|-----------------|-------|
| 1  | 全国裸电线标准化技术委员会   | 委员单位  |
| 2  | 中国电器工业协会 电线电缆分会 | 会员单位  |
| 3  | 中国建筑材料流通协会      | 会员单位  |
| 4  | 河南省电工行业协会       | 副会长单位 |
| 5  | 河南省电工技术学会       | 理事单位  |

|        |   |
|--------|---|
| 参与论坛峰会 | 2023年6月9日，出席广交会亚洲电力展，与同行企业交流探讨、分享成果<br>2023年7月6日，参加2023中国线线材料大会，展示公司品牌实力<br>2023年8月29日，参与河南省电工行业协会与德国莱茵TÜVReinland集团举办的2023电线电缆发展论坛(河南)大会，获得光伏电缆2PFG 1169、EN 50618标准莱茵TÜV认证 |
| 加强地区交流 | 2023年3月19日，参加河南省电工行业协会组织的标准相关知识培训班，助力行业标准更加统一、规范<br>2023年3月26日，出席河南省电工行业协会组织的2022年工作总结及优秀企业表彰会  |



#### 案例：走进通达·洛阳市女企业家协会伊川县分会参观交流

2023年2月28日，通达股份董事长马红菊热情接待了洛阳市女企业家协会伊川县分会，欢迎她们来到通达股份参观交流，并召开了以“携手奋进新征程，巾帼追梦向未来”为主题的座谈会，分享了企业管理经验，展现了通达股份对女企业家的关心、支持和帮助，以及促进洛阳市女企业家协会繁荣发展的信心。



通达股份董事长马红菊与伊川县女企业家协会合影留念

公司支持行业人才发展，协调人社部门，设置“河南通达电缆股份有限公司技能评价机构”，制定并严格完善《通达股份职业技能等级认定机构管理制度》项下29项管理制度，并通过“河南省职业技能等级认定机构”评审，成为洛阳市首批12家职业技能等级认定企业机构之一，可依据国家标准或行业企业评价规范，自主对初级至高级技师的5个级别评定颁发职业技能等级证书。截至2023年底，公司累计开展**8**批次评价，涵盖电线电缆制造、电工**2**个职业，**10**个工种，**5**个级别，共为**357**人次发放职业技能等级认证。



参加河南省电工行业协会组织的标准相关知识培训班

## 加强校企合作

公司发挥聚合创新资源平台的带动优势,以校企合作作为持续创新的重要途径,为学生搭建就业直通车,为企业输送优秀人才,打造学校与企业资源、信息共享的“双赢”模式,近年来,公司与郑州电力高等专科学校、河南工业和信息化职业学院等院校精准对接、广搭平台,培养了一批高素质电线电缆人才。

2023年,合作院校数量**7**家,院校开展产学合作数量**9**项,校企合作培养人数**963**人



### 案例:与郑州电缆技工学校共建“电线电缆实训基地”,培育技术技能人才

通达股份与郑州电缆技工学校签订了“校企共建电线电缆实训基地”协议,本着“校企合作、工学结合、资源共享、合作共赢”的原则,实现课教师和企业技术人员的双向交流。通达股份投入550万元,配置电线电缆生产设备和配套生产设施,并为实习实训学生提供餐饮和免费住宿,以及每月不低于1200元的生活补贴。郑州电缆技工学校投入135万元用于电缆生产设备建设。截至2023年底,共培训21次,覆盖57名员工及1058名学生。



校企合作实训基地建设项目签约仪式



### 案例:开设河南工业和信息化职业学院“通达学院”,实现产教一体化

通达股份于2021年与河南工业与信息化产业学院展开合作,建立“通达学院”,开设电信电缆制造专业,成立通达工匠班,探索工学交替新模式,2023年吸收工匠班学生30名,组建包含通达股份高管、技术总工、分厂厂长、技术骨干等师资力量,配备实训中心实验室(一期),采用理论+实践的教学模式,带领学生探索电缆的生产过程,了解电缆生产设备、电缆种类、生产工艺以及相关控制技术等,专注培育信息化mas板块的高素质人才。截至2023年底,通达学院已申请产教融合企业。

通达股份与学校管理团队共同做好学生安全管理,完善生活设施(更新淋浴间设备、室内安装太阳能灯),组织足球联谊赛,参与收集学校意见建议。2023年通达学院共计就读学生939人。



### 案例:“人才培养计划”助力大学生完成学业和顺利就业

为认真贯彻习近平总书记关于青年工作重要思想的指导,落实《洛阳市建设青年友好型城市行动方案》,聚焦偃师区产业发展需求和急需紧缺人才的现状,通达股份为偃师籍优秀学子打造“人才培养计划”,与就读于指定高校和专业的学生签订培养和就业协议,并提供大学期间学费全额补贴,资助学生顺利完成学业,实现毕业即就业。



公司董事长马红菊为优秀学子发放助学金

“人才培养计划”于2023年8月30日正式启动,并举办“通达股份2023年度人才培养计划助学金发放仪式”。仪式上,通达股份与任同学、张同学、赵同学三名优秀学子签订人才培养计划协议。未来将吸纳更多优秀学子,促进家乡青年学生成才。

## 保障员工权益

公司践行“与时俱进,与员工一起成长”的理念,致力于建立平等、包容的职场文化。维护员工合法权益,完善薪酬福利管理机制,鼓励、支持员工参与公司决策过程、表达自身合理诉求,增强员工“主人翁”意识,营造和谐的工作氛围。**2023年,公司荣获“洛阳市劳动关系和谐企业”。**

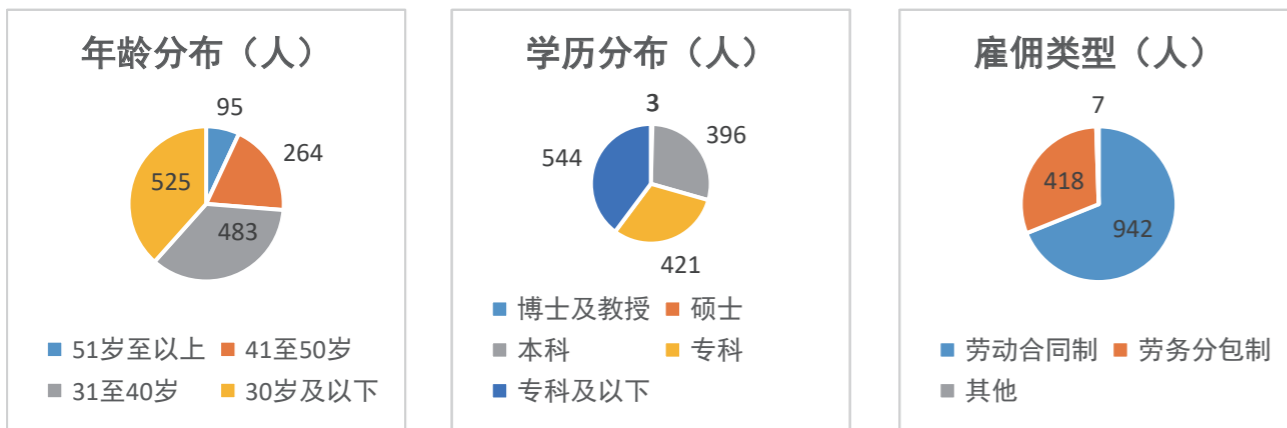
### 维护合法权益

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》和国家及地方其他有关劳动、人事法律法规的规定,实施公平公正招聘与合同签订,严格执行国家用工制度、劳动保护制度、社会保障制度和医疗保障制度,为员工按时、足额缴纳“五险一金”,保障同工同酬,确保每一位员工享有平等就业的权利。

**公司注重提升团队人员的多元化和丰富性**,积极促进女性、少数民族和残疾人就业,保障弱势群体员工的权益。2023年,公司在更大程度上开放招聘范围,向农村五保户、困难户倾斜,残疾人岗位优先招收家庭经济条件较差的残疾人员;通过网上招聘、现场招聘(人才市场或高校组织的大型招聘会)、日常招聘等方式。2023年创造岗位总数**143**个,招聘女性**32**人、残疾人**11**人。

截至2023年底,公司共有员工**1367**人,其中女性**328**人,残疾人**13**人。2023年,员工总流失人数**173**人,流失率**12.66%**。

通达股份2023年员工构成



**公司尊重和保护人权**,制定《通达股份人力资源管理规定》《生产部管理制度》,执行弹性工作制度,允许员工弹性调休;尊重员工人格,落实部门领导负责制,防止和杜绝骚扰虐待行为的发生;公共场所安装监控,并设置私密场所,保护员工隐私的同时实时监控不法行为,同时与当地公安派出部门形成良性互动,确保违法行为及时受到惩戒。公司设有员工权益申诉机制,保障员工向所属部门、人力资源部门、公司法务部及纪检部门、劳动监察部门进行申诉,以及申请劳动仲裁、向人民法院起诉的权利。

公司严格落实《中华人民共和国未成年人保护法》,通过查验身份证明、学历证明、背景调查等应聘人员资质材料,杜绝招收未成年人入职;依据法律、行政法规、规章的要求,坚持男女/各民族平等,重视女职工保护,减少为女员工安排高劳动强度、高空作业等岗位。2023年报告期内未发生使用童工及强制劳动行为,截至2023年公司无女员工从事劳动强度大、高空作业岗位。

2023年,劳动合同签订率**100%**,社保合规率**100%**,员工满意度**100%**,参与满意度调查的员工占比**100%**。

### 推进民主管理

公司坚持民主管理,鼓励员工积极建言献策。建立《通达股份工会相关制度》《合理化建议管理制度》《改善提案管理制度》,通过设立员工热线、开展员工代表座谈、员工代表会、员工满意度调查等,搭建公司与员工之间沟通的桥梁;通过网络平台收集员工(可匿名、可实名)意见建议,就生产、管理、生活、娱乐等方面问题发放调查问卷;员工通过“支持动议”现场提出需要解决的问题或合理化建议,总经理现场回复、解决,并采纳合理化建议,提升员工参与企业管理决策的积极性;在公司OA系统中设有意见收集板块,员工反应意见和建议可直接流转至董事长办公室,充分保障员工的知情权、参与权、监督权。

2023年,召开全体员工代表大会**12**次,征集问题38条,解决率**89.47%**,征集合理化建议**49**条,落实率**97%**。



每月30号召开全体员工会议, 汇总月生产、质量、安全情况, 员工可在现场提出合理化建议



每季度末以分厂为单位召开员工座谈会, 服务、帮助员工解决工作和生活中遇到的问题和困难



评选管理改善奖, 鼓励员工建言献策

### 完善薪酬福利

薪酬福利是公司吸引人才的重要手段。公司不断改进薪酬福利制度, 优化薪酬福利结构, 建立由基本工资、绩效工资、年终奖金等多元构成的薪酬体系, 对专业技术和管理技术员工实施客观公正的绩效考核机制, 打造岗位激励与绩效激励、自评与他评相结合的模式, 采用定性和定量相结合的方式, 以数字化指标衡量员工工作成果和进步情况, 确保员工薪酬的内部公平性和外部竞争性, 努力提升员工获得感。2023年, 设置员工学历提升奖励制度, 提供提薪、职务晋升机会, 支持学历提升报销, 如销售岗增加职称/技能工资、学历工资等。



总经理曲洪普为优秀员工颁奖

公司每年在端午节、妇女节、春节定期为全体员工发放福利, 以及每月的卫生用品, 所有怀孕女员工足天休产假; 实施荣誉激励政策, 奖励生产革新改善, 进行月度、年度评优评先, 设立个人奖和团队奖, 涵盖“优秀员工”“管理提案”“科研成果奖励”等荣誉称号, 给予获奖员工及团队表彰和物质奖励。



公司为员工发放节日福利

2023年, 年假休假率**100%**, 产假休假率**100%**, 产假结束返岗率**100%**。

## 厚植人才沃土

人才是企业的宝贵资源、重要战略资产和核心竞争力。公司育才用才、惜才爱才，建立科学、规范、系统的人力资源教育培训体系，关注员工的职业成长和个人能力提升，搭建广阔的职业晋升平台，让员工个人发展有序、稳定、持续进行，在职场道路上体会到成就感与自豪感，实现自身价值。

### 员工培训规划

公司组织制定技术人才培养规划和规章制度，采用“内训为主+外训为辅”“分散培训与集中培训”相结合的方式，将公司人才梯队培养作为主导模式，提供多层次、针对性的培训课程规划，每月15日开展在职员工培训，组织基层员工参与安全教育生产和工序技能考核等培训，欢迎中高层员工开展沟通、管理培训，形成“比、学、赶、超”的良好氛围，提升员工的组织、交际能力，增强个体水平，让员工在实践中提高素养，在岗位上积累成才。2023年邀请外部老师讲课9次。

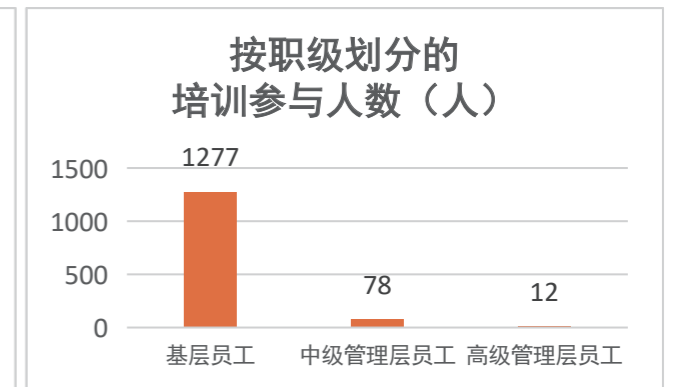
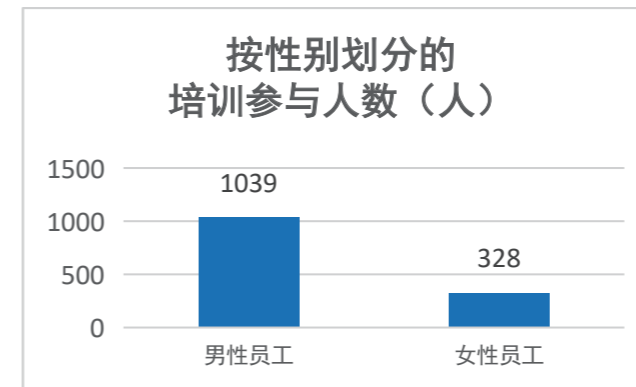
公司通过挂职、定岗等形式进行轮岗培训，发挥管理或技术理论较强的指导作用，培养专业技术人才的实践能力，并依托重点项目的发展方向，促进各类专业技术人才去往生产一线锻炼，选送培养员工到其他部门进修学习，不断加强不同特点人才之间交流。

公司定期为科研人员提供参与外部优质培训课程的机会，提升自身专业技能。2023年底，公司建立26位讲师组成的首批内训师团队，提升员工内部培训质量。OA系统上线培训模块，为全体员工提供便利的学习渠道。

### 通达股份员工培训情况

|        |  |
|--------|--|
| 新员工培训  | 经前三天的公司制度、安全培训、车间操作学习合格后，安排师傅协助上岗作业    |
| 管理干部培训 | 参加各项展会、交流会，学习生产技术，学习先进技术和经验            |
| 高管培训   | 如洛阳政府、工商业联合会等培训班                       |
| 部门培训   | 每月进行培训，培训后反馈材料                         |
| 公司级培训  | 每月15号开展培训，包括生产技术、质量、安全、党建、思想素质类、反诈骗等内容 |

2023年,员工培训总小时数**56106**小时,员工培训覆盖率**100%**。



铜车间技能考核



铝包钢行车培训



中高层管理干部《高情商沟通训练营》课程培训



新员工入职培训

## 规划成长路径

公司秉承“一致性、系统性、长期性、动态”四个管理原则，对内按照“发展有目标，晋级有方向，转型有通道”的管理标准，打造多层次职业发展路径和方式，建设、拓宽员工晋升通道。公司看重每位员工的独特性，鼓励青年员工参加技能鉴定和竞赛，帮助员工了解自身发展指向和职级上升方向，明确未来职业生涯高度，增强员工的使命感和归属感。

公司对外探索联合人才培养途径，共同建设人才培养基地，成立河南工业和信息化职业学院通达学院，以“招生即招工、入校即入厂”的现代学徒制进行“双主体”联合招生，创建“学生→学徒→准员工→员工”四位一体的模式，进行人才培养工作。公司依据国家、行业的职业资格标准，派遣高水平、多经验的管理及技术人员组成教学团队，承担专业方向和职业素质课程教学设计，并开展社会培训和职业技能、资格认证，联合开展学生岗位实习，助力毕业生拓宽就业渠道，并积极探索建立继续教育培训基地，实现个人成长成才与公司发展进步的融合。

2023年,基础层级员工晋升率超**2.3%**,骨干层级员工晋升率约**5.8%**,资深骨干层级员工晋升率约**17.5%**

### 通达梯次人才培育机制

|               |  |
|---------------|--|
| “师带徒”         | 遴选有潜力的员工,联合郑州电缆技工学校进行为期1年的专业知识及相关技能培训,经过考核,合格的57名员工予以颁发技能登记证 |
| “传帮带”         | 对于新入职的车间技能操作员工,指定经验丰富的老员工,普遍进行手把手的“传帮带”                      |
| “蹲苗计划”/“蹲苗奖励” | 对于新入职的技能操作型苗子纳入“蹲苗计划”,胜任操作岗位并工作超过3个月的,主管车间领导给予“蹲苗奖励”         |

### 案例:举办“通达电缆杯”技能竞赛

2021年,围绕洛阳市委提出的创建“青年友好型城市”和“人人持证、技能洛阳建设”的要求,通达股份举办了全国第4届电线电缆检验工职业技能竞赛暨河南省首届河南赛区“通达电缆杯”技能竞赛,通达股份8名青年技工获得本次比赛较好名次,并有3名青年技工进入国赛。

## 建设幸福通达

公司坚信健康向上的文化是推动企业与员工共同发展的前进动力,追求营造和谐友爱的工作环境。心怀对员工的深切关怀与责任担当,设立爱心基金,及时帮助和支持身处困境的员工及其家庭,弘扬公司人文价值内涵,构建充满温情与力量的企业家园。

### 设立爱心基金

公司倡导“感恩、回报、爱心、责任”的管理理念,秉承互帮互助的传统美德,公司董事长马红菊于2014年捐赠100万元人民币,作为发起设立“红菊爱心基金”的启动资金,旨在对困难员工和考上高校的学子进行帮扶,基金下设理事会作为议事决策机构,负责制定基金使用的年度计划,审核申请扶助员工的情况及决定扶助金额,马红菊女士出任该理事会会长。公司坚持以公开透明的原则运营爱心基金,公司爱心志愿者组成的“爱心天使”落实理事会日常的爱心服务及援助事项,确保每一分善款都能传递到最需要的地方。

2023年,投入困难员工帮扶资金**1**万元,帮扶员工**1**人。截至2023年底,公司累计投入帮扶资金**21.88**万元,惠及员工**16**人。

### 通达股份“红菊爱心基金”简介

|                |   |
|----------------|---|
| 受益对象           | 通达股份及下属子公司全体在职一年以上的员工及马红菊女士提出的其他帮扶对象  |
| 适用范围           | 家庭月人均收入低于或接近上年顾县镇最低生活保障线的员工<br>因本人大病、重病或直系亲属(配偶、子女、父母)患大病、重病及需长期治疗的慢性病,个人负担医疗费过多,造成家庭生活困难的<br>子女抚养或上学有困难的<br>因重大变故造成较大损失,以至生活暂时发生困难的<br>其它原因造成家庭生活困难的 |
| 不符合爱心基金救助范围的情形 | 因违法违纪或故意自残等行为而导致疾病或伤亡的<br>不遵守公司规章制度,被公开批评或通报批评两次以上者   |

### 案例:爱心援助困难员工,打造温暖互助文化

2023年,通达股份在得知司机班员工曹先生面临生活困境时,由“红菊爱心基金”向其捐助了1万元的帮扶资金,希望能够帮助他解决遇到的实际困难,减轻生活压力。

“谢谢公司,谢谢马总,谢谢红菊基金……感恩我们通达这个温暖的大家庭,感恩每一位同事的守望相助,让我看到了未来生活的希望,生活再难,我都会坚持下去!”

——通达股份司机班员工 曹先生

### 案例:资助员工子女学费,助力学子实现梦想

2023年,通达股份“红菊爱心基金”为三位考上“211工程名录”高校的员工子女进行了就学学费资助:技术部员工子女王同学、市场部员工子女董同学、绞合车间员工子女冯同学。



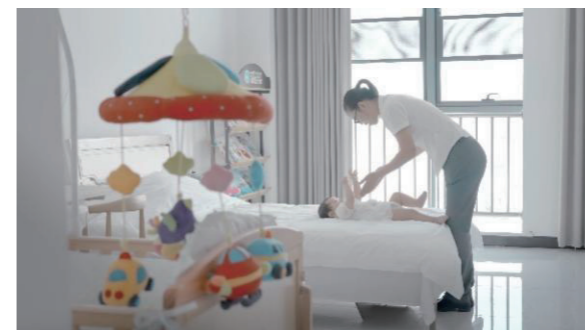
“相亲相爱一家人”员工子女就学学费资助

## 关爱员工生活

公司倡导“热爱生活,快乐工作”,重视精神文明实践,举办“三八”妇女节活动和民营企业足球邀请赛等节日庆典和文体赛事,打造丰富多元、健康活力的员工生活,组织“共读一本书、同赏一部剧”读书活动6次,并配置健身房(乒乓球、羽毛球馆)、足球场、瑜伽室、影院、图书馆等娱乐休闲设施,公司从女性员工实际需求出发,设立母婴室,为员工打造良好舒心的工作环境,给予员工温暖关怀,提升员工的幸福感;组织“退休员工重阳节活动”,关心退休员工的情感世界,给予他们生活需求上的温暖关怀。

2023年,开展员工文体活动次数**84**次,建设员工文体活动场所数量**9**个。

|        |   |
|--------|---|
| 丰富多样着装 | 发放免费工作服,春、秋季工服为西装,夏季为工装,冬季为棉衣               |
| 升级就餐体验 | 提供免费工作餐,生产车间配备早中晚夜宵,送到机台,并积极接受有关意见建议,进行口味改良 |
| 提升住宿环境 | 配套员工住宿,均配有独立卫生间、洗衣机、茶水间和无线网络等设施             |
| 方便快捷出行 | 为员工提供上下班免费班车接送服务                            |



宽敞明亮、设施齐全的母婴室



员工在干净整洁的食堂就餐



员工在羽毛球馆挥汗如雨



员工在乒乓球馆互相切磋

### 案例:巾帼奋进,风华绽放——“三八”妇女节活动

通达股份在“三八”妇女节活动当天为全体女员工准备了精美的四件套、贴心的洗护套装与观影福利,感谢女员工生活和工作中的付出,祝福女员工度过一个美好温暖的节日。



“三八”妇女节女员工收获满满欢乐与温暖

### 案例:举办“通达杯”民营企业足球邀请赛

9月29日至30日,通达股份举办了2023年洛阳市首届“通达杯”民营企业足球邀请赛,来自洛阳的四家企业足球代表队齐聚通达,开展了一场热烈的足球比赛,展示了民营公司的风采,活跃了洛阳的营商环境。



首届“通达杯”民营企业足球邀请赛首届冠军合影留念

### 情暖重阳节,共叙通达情——退休员工回家看看

2023年10月23日,通达股份开展了以“情暖通达,重阳回家”为主题的退休员工重阳节活动,在座谈会上,董事长马红菊和总经理曲洪普对退休员工表达了亲切问候,会上气氛融洽,欢声笑语不断,并为每位退休员工送上了节日礼品和美好祝福,体现了“走进通达门,就是一家人”的家文化。



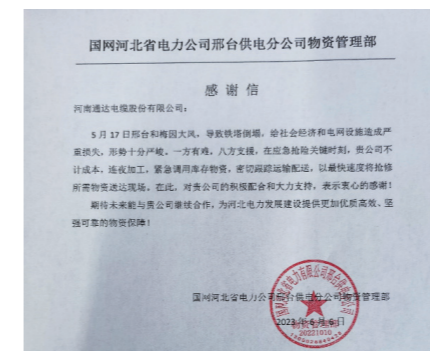
退休员工重阳节欢聚一堂,畅所欲言

## 倾心社区发展

公司追求经济效益和社会责任的兼顾与有机融合,在自然灾害等紧急情况下优先应急保供,广泛参与各类社会公益事业,在教育支持、扶贫帮困、“一带一路”基础设施建设等方面积极贡献力量,身体力行回馈社会,促进和谐美好社区、乡村建设。

### 保供应急物资

公司始终坚持民生优先,主动、多次响应突发事件和抢险救灾的物资需求。面对紧急的应急生产任务,公司通过高效组织生产和调配资源,通宵盘库、连夜加班、长驱千里,为保障电力“生命线”畅通贡献力量,护航全社会安全可靠优质用电。



2023年5月,邢台和梅因大风导致电网铁塔坍塌,通达股份不计成本、连夜加工,紧急调用库存物资,密切跟踪运送配送,以最快速度将抢修所需物资送达现场。



2023年12月13日,山西省运城市垣曲县4条高压输电线路受冻雨天气影响出现故障,造成全县范围停电,人民生活用电受到影响;通达股份优先保障抢险物资需求,在最短时间内完成物资装车运输。

### 社会公益志愿

公司热心支持公益事业,始终心系家乡教育事业发展,关心弱势群体福祉,与社会共同关注民生、改善贫困状况;参与“偃师高中高考物资捐赠”“偃师区顾县镇史家湾村扶贫慰问”“偃师红十字会爱心捐款”等活动,设立扶贫基金会,自2000年开始推进扶贫帮困工作,深入乡镇地区开展对贫困户、孤寡老人的生活物资援助,逢年过节为他们送去慰问关怀,每年向经济困难家庭捐款,让爱心传递到社会更多的角落。



公司以乡村振兴战略为指导,坚持响应国家号召,通过资金捐助巩固拓展脱贫攻坚进程和成果,2023年投入到“偃师区顾县镇史家湾村脱贫监测资金捐助”“偃师区府店镇柏峪村脱贫监测资金捐助”“偃师区乡村振兴慈善献爱心捐款”等工作当中,执行对口帮扶计划,将援助资金靶向投放到最需要的地方,从而实现贫困人口精准帮扶,支持推动贫困地区产业发展、基础设施建设和人居环境改善。

公司赞扬见义勇为行为,关心、关爱见义勇为英雄,2023年向公安局见义勇为基金捐资50万元,为弘扬见义勇为精神、维护见义勇为的合法权益。

2023年,社会公益投入金额**133**万元,员工志愿活动参与人次**78**人,总服务时长约**35**小时,获得社区公益荣誉**11**个

### 案例:为梦护航,爱心助考——通达股份向偃师高中捐赠高考物资

又到一年高考季,2023年6月4日上午,通达股份延续历年爱心助考传统,捐款3万元的爱心物资助莘莘学子迎接高考,并开设数十辆高考大巴专车,保障考生在高考期间能够顺利、便捷出行,为其解决后顾之忧。



向偃师高中捐赠爱心物资,助力学子顺利迎考

### 案例:聚合慈善力量,推动扶贫帮困

2023年1月,通达股份携带米、油等物资到洛阳市偃师区顾县镇史家湾村扶贫帮困,并为留村老人送上新年祝福。



公司到偃师区顾县镇史家湾村进行扶贫慰问

## 支持“一带一路”基础设施建设

公司积极参与“一带一路”倡议,多次服务沿线国家基础设施建设工程。近年来,分别为巴基斯坦默蒂亚里-拉合尔士660kV直流输电工程、匈牙利-塞尔维亚铁路、乌兹别克斯坦1吉瓦光伏等“一带一路”重点项目提供产品,涵盖亚洲、中东欧地区,涉及电网、铁路、光伏等基础设施的建设和改善。

### 案例:参与共建乌兹别克斯坦1吉瓦光伏项目,助力当地绿色发展

2023年12月27日,通达股份参与的乌兹别克斯坦1吉瓦光伏项目一期400兆瓦并网发电。该项目是“一带一路”倡议下,中资企业在乌兹别克斯坦投资建设的最大光伏项目。在项目建设中,面对工期短、节奏快的问题,通达股份科学组织、协调各方面资源力量,保证人员不缺位、项目不误工、履约不延时。为满足现场工期紧张的需求,通达股份派专人赴乌兹别克斯坦沟通推进物流运输工作,解决了光伏项目发运周期短、发运密度大、单批次发运货量多的问题,实现了项目200余车货物顺利抵达现场,为工程快速推进和全容量如期并网提供了有力保障。项目全容量并网后,将大幅提升乌兹别克斯坦的绿色电力供应能力,有力推动其绿色经济发展,激活地方经济活力。



提升绿色电力供应能力,开启乌兹别克斯坦能源转型新篇章



匈塞铁路项目客户验货



迎接沙特客户来厂调研

# 04 守正笃实 筑牢治理之基

通达股份规范三会运作,强化投资者关系管理,持续提升公司治理水平。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党建引领业务,坚持依法合规运营,强化风险防控能力,恪守商业道德,推动公司高质量发展。

2023年

共召开股东大会**3**次,董事会**10**次,监事会**7**次

反贪污培训覆盖率达**100%**

未出现被交易所问询、证监会处罚事件

## 可持续发展目标

|                        |                         |                        |                          |                           |
|------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <b>8</b> 体面工作和经济增长<br> | <b>9</b> 产业、创新和基础设施<br> | <b>11</b> 可持续城市和社区<br> | <b>16</b> 和平、正义与强大机构<br> | <b>17</b> 促进目标实现的伙伴关系<br> |
|------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|

## 规范公司治理

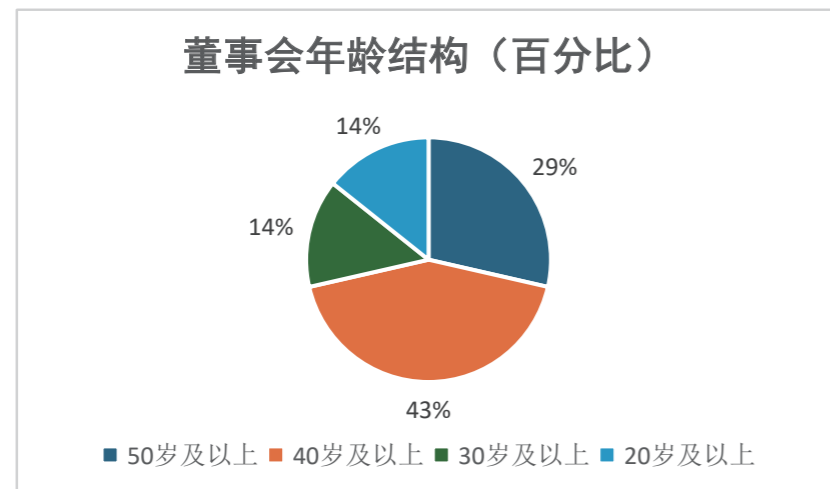
### 规范“三会”运作

公司不断改进和完善公司法人治理结构,优化董事会架构及组成,在评估董事、高级管理人员的选择标准和程序时,公司充分考虑董事会多元化要求,包括但不限于性别、种族、语言、文化背景、教育背景、行业经验和专业经验;同时结合业务模式和发展规划,综合考虑董事会成员候选人可为董事会的资历、技巧、经验、独立性及辨别多元化等方面带来的贡献。公司现任董事会成员均具备丰富的行业经验,并于财务管理、公司治理、金融、生产管理及技术等多领域拥有专业能力,保障公司的有序、健康、稳定发展。2023年,公司董事会共有**7**名成员,其中独立董事**3**名,占比**42.9%**;女性董事**1**名,占比**14.3%**。

公司根据新颁布的《上市公司章程指引》等规范文件,结合公司实际情况,修订《公司章程》《独立董事管理办法》等各项制度,不断规范公司运作。2023年,共修订公司各项制度**9**个。

公司董事会、监事会及高级管理层严格按照《公司章程》赋予的职责行使权利、履行义务,并充分发挥董事会专业委员会、独立董事的作用,有效实施及监督公司治理,维护股东、公司及相关方的利益,保障公司持续长远健康发展。公司根据监管要求及公司实际事项进展组织“三会”召开,并及时披露决议等相关公告。2023年度,公司共召开董事会**10**次,监事会**7**次、股东大会**3**次。

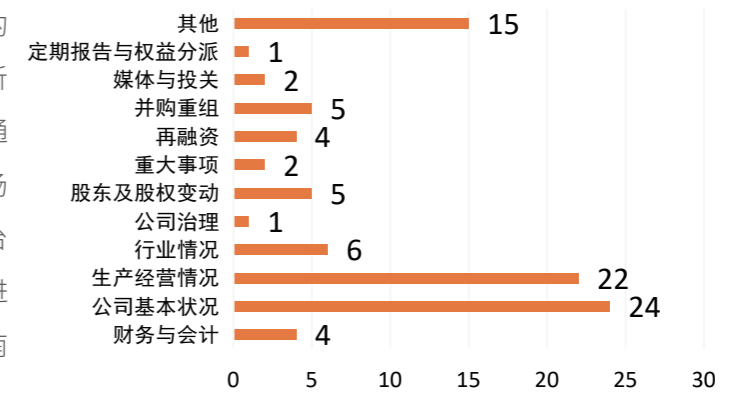
董事会下设4个专门委员会:战略委员会成员3名,其中独立董事1名;审计委员会成员4名,其中独立董事2名;薪酬与考核委员会成员3名,其中独立董事2名;提名委员会成员3名,其中独立董事2名。



## 投资者关系管理

公司秉持合规、平等、主动、诚实守信原则开展投资者关系管理,通过互动平台、投资者来电、现场调研等措施,加强与投资者及潜在投资者之间的沟通;做好日常投资者关系维护,第一时间接听投资者电话;保障外部股东参加股东大会渠道通畅,塑造高成长性、可信的科技公司的资本市场品牌形象。2023年,公司通过深交所互动易平台回答投资提问**65**个;参加深交所组织的“走进上市公司”主题投资者教育活动**1**次;参加河南辖区上市公司投资者网上集体接待日**1**次。

### 投资者提问统计 (次)



公司严格依照《公司法》《证券法》及证监会相关法规执行强制性披露内容,根据市场反应、业务情况及时披露业绩预告、中标公告等信息,并加大自愿性信息披露数量,保证信息披露的及时、准确、完整;在发布利好或重大信息时及时同媒体沟通,主动传播公司价值,保障投资者的知情权和监督权。2023年,公司与全景网合作的元宇宙真人虚拟主持播报为河南省内上市公司首次创新性尝试,取得了良好的传播效果。

2023年,公司共披露定期报告**4**次;共有5家媒体支持**52**篇正面报道,转发量**166**篇,总阅读点击量超过**400**万次;未出现被交易所问询、证监会处罚事件。



2023年4月,通达股份作为优秀信披案例,在北京证券交易所全国董秘培训中作培训推广

## 聚焦党建引领

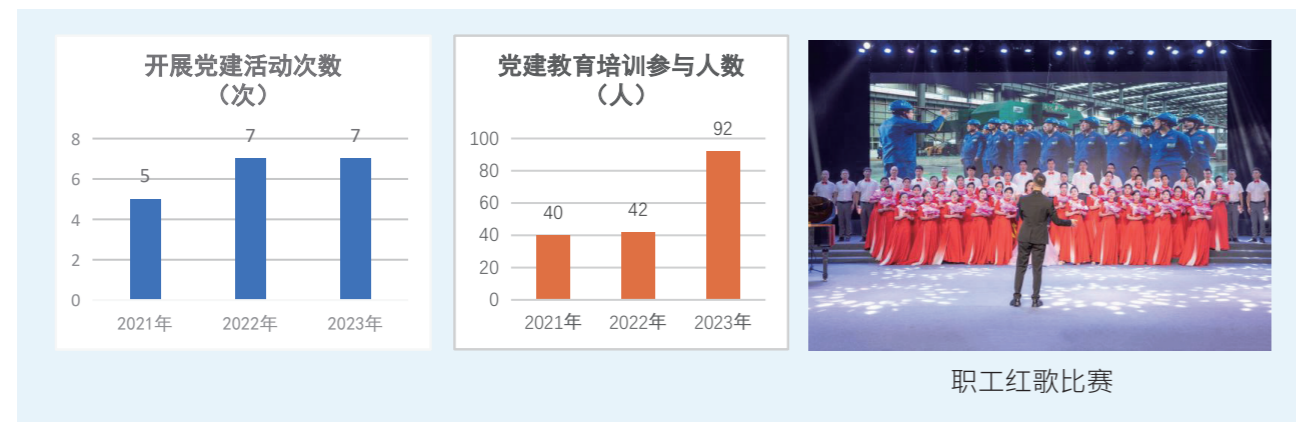
公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,高举中国特色社会主义伟大旗帜,秉承“把党员培养成骨干、把骨干发展成党员”的理念,统筹开展政治建设、思想建设、组织建设、作风建设以及廉政建设,充分发挥党在班子和干部队伍建设中的重要作用,不断夯实基层党建工作基础,以高质量党建引领企业高质量发展。

### 夯实基层党组织建设

公司持续强化非公有制企业党的建设,严格遵守《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见(试行)》为根本遵循,以《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》为指导,规范成立公司党支部,董事长任党支部书记、主要股东、董事任党支部委员。

### 扎实开展主题教育

公司把关心党员干部思想、涵养全体员工精神放在突出位置,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,结合实际精心组织谋划,一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制,高质量推动主题教育走深走实。



### 发挥党员先锋作用

2023年,公司党支部积极响应“凝心聚力、改革创新、实干担当、争先进位”号召,以党建带团建、以党建带工建,在三峡工程、新成昆铁路工程等国家重点战略工程中冲锋大会党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用,凝聚推动公司高质量创新发展强大合力,经营业绩大幅提升,各项工作取得显著成效,交出了一份合格答卷。



### 案例:传承红旗渠精神 凝聚通达力量

2023年4月1日至4日,公司组织管理干部、党员、劳动模范分两批走进红旗渠红色基地参观学习。通过参观红旗渠纪念馆、红旗渠总干渠上的咽喉工程青年洞,听讲红旗渠精神专题报告等学习活动,实地感悟“自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献”的红旗渠精神,从林县人“不认命、不服输,敢于战天斗地的英雄气概中汲取干事创业的奋斗力量,为打造通达百年老店、为公司“511规划”的实施贡献力量。



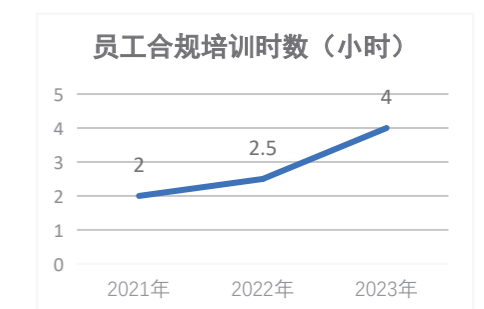
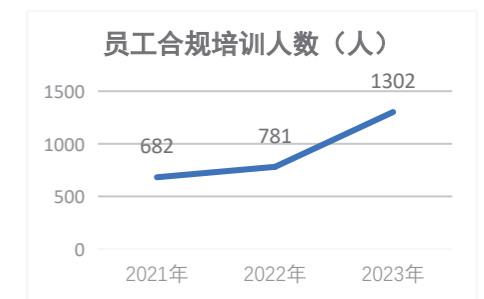
红旗渠红色教育

## 依法合规运营

公司在经营管理中坚持可持续发展理念,在环境责任、社会责任、公司治理等方面符合国家法律法规、监管规定、行业准则、国际条约、规则以及企业内部规章制度等要求,并依法进行信息披露。

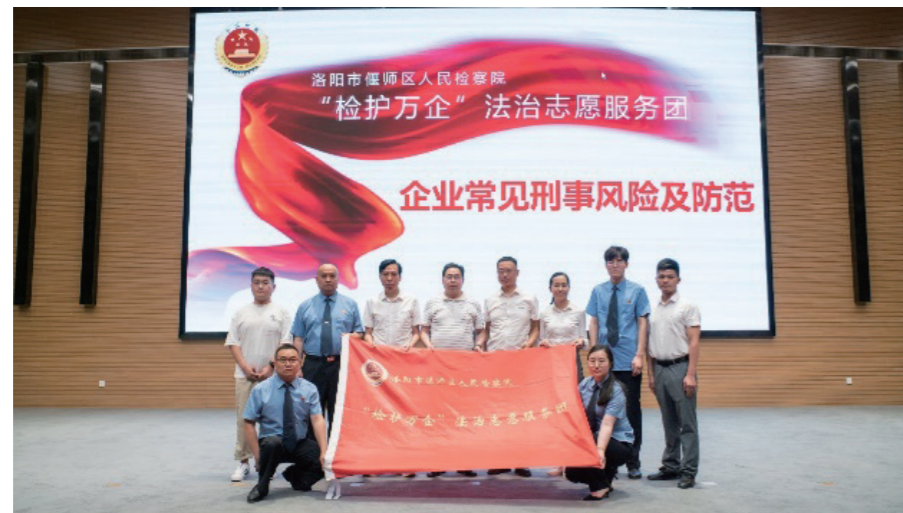
2023年,审计发现问题整改率**100%**。

公司严格按照财务法规进行财务管理,从投资战略及过程控制,支出与收入、成本与收益,投入与回款,项目经费比、资金回报率等多维度建立记录与评价体系,从微观到宏观全方位、全链条、全覆盖进行账目闭环管理,着力控制负债率。采用内部和外部审计相结合,常态体系审计和重点项目、环节、岗位审计相互配合的审计管理方法,确保财务运行安全可靠、守住底线。制定《反舞弊管理办法》等制度,规范公司董事、监事、高级管理人员、中层管理人员及基层员工的职业行为。2023年,开展法律培训、普法活动**2**次,开展监督检查**4**次,审计发现问题数量**1**个,挽回公司损失**21**万元人民币。公司未发生重大诉讼和仲裁事件,未涉及违规处罚情况,不存在公司或法人代表严重违法失信行为。



**案例：“检护万企”普法宣传活动 走进通达股份**

2023年5月15日，通达股份迎来了洛阳市偃师区人民检察院开展的“检护万企”普法宣传活动。活动上，检察官以《企业常见刑事风险及防范》为题，通过以案释法的方式，从当前企业经营活动刑事风险现状入手，结合近年来检察机关办理的各类典型涉企案件，对企业易发、频发的犯罪类型进行了深入浅出的讲解，同时，针对企业经营管理过程中存在的法律风险给出针对性预防建议，明确企业应增强法律意识，提高应对风险防范能力。



“检护万企”普法宣传活动

## 强化风险防控

公司不断强化内部控制和风险防控，建立《企业内部控制制度》，深入开展子公司及关联公司内审工作，对发现问题予以整改落实；针对采购业务、废品处置及剥线管理等业务领域开展专项审计，嵌入更多内部控制手段，进一步发挥内控管理的风险防控作用。

公司在经营过程中注重评估内外部环境、识别风险和机遇，并实施应对风险和利用机遇的行动，提高了管理决策的科学性和有效性，为最大限度降低不利影响、提前布局把握市场机遇、实现公司稳健经营奠定了基础。（公司可能面对的风险分析请参见《河南通达电缆股份有限公司2023年年度报告》）

## 遵守商业道德

公司对各类贪污贿赂、舞弊、不道德的商业行为零容忍，坚持反不正当竞争，多措并举反腐败和反贪污，加强董事、管理人员、全体员工反腐败培训，建设反腐败廉洁的环境。2023年，公司获评“洛阳市诚信民营企业”。

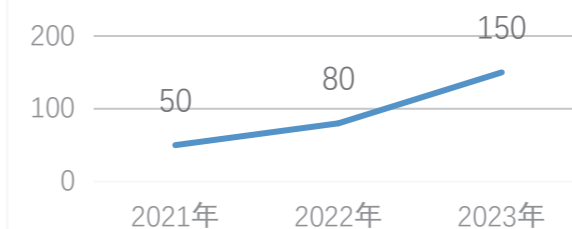
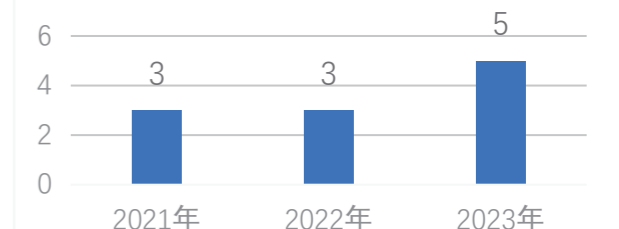
### 反不正当竞争

公司严格遵守《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，预防违规和杜绝商业贿赂行为，营造廉洁诚信的商业环境，维护公司和股东合法权益，保护员工职业发展，保障公司经营目标的实现和持续、稳定、健康发展。2023年，公司签订反商业贿赂承诺书**242**份。

### 反贪腐

公司高度重视廉洁诚信，组织反腐败、反贪污培训，重要节日期间发布廉洁自律工作提醒，提高全员廉洁自律意识；制定《招标管理细则》《采购人员（供应商）廉洁诚信管理规范》等制度，组织员工签订廉洁自律承诺书，确保采购工作中的反腐败反舞弊有效落地；开放举报信箱，设立董事长投诉专用信箱作为举报渠道，并建立举报人保护制度，营造风清气正的发展环境。

2023年，公司7名董事均接受了反贪腐培训，平均培训时长**4**小时；收到信访举报数量**2**个，信访举报处理回访率**100%**；公司未发生贪污诉讼案件，未发现反贪腐举报事件。

**接受反贪污反腐败培训的员工人数（人）****员工接受反贪污反腐败培训的平均时长（小时）**

## 展望

当今世界正经历百年未有之大变局,全球治理体系深刻变革,同时外部环境的不稳定和不确定性明显上升,机遇和挑战相互交织。我们深知,前进路上绝不是轻轻松松敲锣打鼓就能实现的,只要我们风雨同舟、万众一心,任何困难都不能阻挡我们前进的步伐。

激发科技潜能,创新引领未来。我们将持续加大技术创新和新品研发投入,加快高端人才的引进和培养,推进公司新项目研发,最大化发挥博士后实践基地的作用。深入推进产学研合作,不断研发新产品,推动科研成果转化和产业化,提升公司核心竞争力,为公司长期稳定发展积蓄动力。

筑牢安全防线,护航企业发展。我们将严格安全生产责任制,完善安全生产管理体系,强化安全生产监督,积极开展安全生产知识教育培训,提高全员安全意识。加大安全隐患排查治理,完善预防措施,防范安全生产风险,杜绝重大安全环保事故的发生,为公司发展创造良好的安全环境。

打造卓越服务,品质铸就辉煌。我们将持续以客户需求为导向,想客户之所想,急客户之所急,切实做好售前、售中、售后各项工作,提升客户服务能力。严格产品质量,重视客户投诉管理,以最高效的速度回应客户投诉,为客户提供更优质高效的服务方案,不断提高公司品牌知名度和美誉度。

践行低碳理念,共创绿色家园。我们将持续推动节能增效,积极推行生产过程节能减排措施,优化生产工艺,提高能源使用效率。加速完成新能源汽车电缆板块开发与建设,达到生产条件,为新能源汽车产业的绿色发展提供技术支持,促进公司践行环保责任。

共享发展成果,携手共绘新篇。我们将以开放的姿态拥抱英才,持续健全人才培养机制,加强人才引进、培养、激励、考核机制,全面优化人才发展环境,做好储备干部的后续培养工作,建设高素质人才队伍。保障员工合法权益,促进发展全过程的民主管理,凝聚全员力量,推动全员共建共享公司发展成果。

等闲识得东风面,万紫千红总是春。未来,我们将以自身的资源和技术优势,继续以饱满的热情,昂扬的斗志继往开来,开拓进取,携手员工、行业合作伙伴,为中国电力事业和军备力量的繁荣昌盛贡献力量,为经济社会环境的可持续发展作出更大贡献!



# 附录

## ESG关键绩效

### 环境绩效

| 绩效指标  | 分项指标        | 单位      | 2021年    | 2022年    | 2023年    |
|-------|-------------|---------|----------|----------|----------|
| 排放物   | 温室气体排放总量    | 吨二氧化碳当量 | 11739.74 | 15877.67 | 20251.86 |
|       | 直接温室气体排放总量  | 吨二氧化碳当量 | 270.35   | 361.61   | 411.17   |
|       | 间接温室气体排放总量  | 吨二氧化碳当量 | 11469.39 | 15516.06 | 19840.69 |
| 环保投入  | 环保投入金额      | 万元      | 36.07    | 27.28    | 45.52    |
| 能源消耗  | 天然气         | 立方米     | 91876    | 128123   | 148699   |
|       | 柴油          | 升       | 29988    | 32141    | 33082    |
|       | 汽油          | 升       | 25984    | 35896    | 38908    |
|       | 可再生能源消耗总量   | 千瓦时     | 4781208  | 5277800  | 4722480  |
|       | 外购电力        | 千瓦时     | 17036160 | 24237240 | 30067444 |
| 水资源使用 | 市政购水量       | 立方米     | 6980     | 12800    | 23500    |
|       | 收集雨水的使用量    | 立方米     | 3633.55  | 3633.55  | 3633.55  |
|       | 循环水/再生水总量   | 立方米     | 872      | 872      | 872      |
| 包装材料  | 可循环使用材料使用量  | 吨       | 1468.60  | 1458.66  | 1244.35  |
|       | 不可循环使用材料使用量 | 立方米     | 3636.02  | 4924.25  | 4273.98  |

### 社会绩效

| 绩效指标         | 分项指标       | 单位  | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|--------------|------------|-----|-------|-------|-------|
| 员工雇佣         | 员工总数       | 人   | 880   | 1387  | 1367  |
|              | 男员工人数      | 人   | 615   | 993   | 1039  |
|              | 女性员工人数     | 人   | 265   | 394   | 328   |
|              | 劳动合同制      | 人   | 699   | 805   | 942   |
|              | 劳务分包制      | 人   | 174   | 81    | 418   |
|              | 其他         | 人   | 7     | 7     | 7     |
|              | 51岁及以上     | 人   | 74    | 78    | 95    |
|              | 41至50岁     | 人   | 197   | 293   | 264   |
|              | 31至40岁     | 人   | 294   | 456   | 483   |
|              | 30岁及以下     | 人   | 315   | 560   | 525   |
|              | 在中国大陆工作的员工 | 人   | 880   | 1387  | 1367  |
|              | 在其他国家和地区   | 人   | 0     | 0     | 0     |
|              | 博士及教授      | 人   | 0     | 0     | 3     |
|              | 硕士         | 人   | 2     | 3     | 3     |
|              | 本科         | 人   | 272   | 328   | 396   |
| 大专           | 人          | 296 | 451   | 421   |       |
| 大专以下         | 人          | 310 | 605   | 544   |       |
| 基层员工总数       | 人          | 823 | 1322  | 1277  |       |
| 中级管理层员工总数    | 人          | 45  | 53    | 78    |       |
| 中级管理层中女性员工人数 | 人          | 18  | 23    | 32    |       |
| 高级管理层员工总数    | 人          | 12  | 12    | 12    |       |
| 高级管理层中女性员工人数 | 人          | 4   | 4     | 4     |       |

| 绩效指标  | 分项指标           | 单位 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|-------|----------------|----|-------|-------|-------|
| 员工流动率 | 离职员工总数         | 人  | 167   | 208   | 173   |
|       | 男性员工离职人数       | 人  | 149   | 180   | 148   |
|       | 女性员工离职人数       | 人  | 18    | 28    | 25    |
|       | 51岁及以上离职人数     | 人  | 29    | 18    | 13    |
|       | 41至50岁离职人数     | 人  | 35    | 41    | 34    |
|       | 31至40岁离职人数     | 人  | 48    | 72    | 64    |
|       | 30岁及以下离职人数     | 人  | 55    | 77    | 62    |
| 员工培训  | 接受培训的员工总人数     | 人  | 880   | 1387  | 1367  |
|       | 接受培训的男性员工人数    | 人  | 615   | 993   | 1039  |
|       | 接受培训的女性员工人数    | 人  | 265   | 394   | 328   |
|       | 接受培训的基层员工人数    | 人  | 823   | 1322  | 1277  |
|       | 接受培训的中级管理层员工人数 | 人  | 45    | 53    | 78    |
|       | 接受培训的高级管理层员工人数 | 人  | 12    | 12    | 12    |
| 健康与安全 | 安全生产培训覆盖率      | %  | 96    | 95    | 97    |
|       | 开展安全培训         | 场  | 12    | 14    | 14    |
|       | 参与安全培训         | 人  | 285   | 323   | 356   |
|       | 组织应急演练         | 场  | 4     | 4     | 4     |
|       | 参与应急演练         | 人  | 213   | 256   | 278   |
|       | “安全生产月”活动开展    | 次  | 2     | 2     | 3     |
|       | 工伤人数           | 人  | 9     | 4     | 8     |
|       | 工伤事故起数         | 起  | 9     | 4     | 8     |
| 产品责任  | 因工伤死亡人数        | 人  | 0     | 0     | 0     |
|       | 接获关于产品与服务的投诉数量 | 件  | 25    | 17    | 15    |
|       | 投诉解决率          | %  | 100   | 100   | 100   |
|       | 客户满意度          | %  | 100   | 100   | 100   |

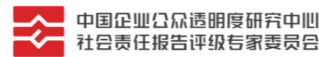
| 绩效指标       | 分项指标                      | 单位    | 2021年  | 2022年  | 2023年  |
|------------|---------------------------|-------|--------|--------|--------|
| 供应链管理      | 供应商总数                     | 家     | 57     | 62     | 75     |
|            | 开展了环境影响评估的供应商数量           | 家     | 21     | 28     | 41     |
|            | 经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量 | 家     | 0      | 0      | 0      |
|            | 开展供应商社会责任培训次数             | 次     | 2      | 4      | 6      |
|            | 公司内部通过可持续采购培训的采购员比例       | %     | 56     | 100    | 100    |
|            | 员工关爱                      | 员工满意度 | %      | 100    | 100    |
| 员工体检覆盖率    |                           | %     | 100    | 100    | 100    |
| 困难员工帮扶支出资金 |                           | 万元人民币 | 0      | 2.5    | 1      |
| 帮扶员工       |                           | 人     | 0      | 2      | 1      |
| 社区贡献       | 社会公益投入金额                  | 万元    | 114.92 | 156.09 | 133.00 |
|            | 员工志愿活动参与人次                | 人次    | 98     | 56     | 78     |

## 经济绩效

| 绩效指标   | 分项指标           | 单位 | 2021年   | 2022年    | 2023年   |
|--------|----------------|----|---------|----------|---------|
| 经营效率   | 营业收入           | 亿元 | 23.63   | 55.04    | 55.73   |
|        | 净利润            | 万元 | 2441.28 | 12218.36 | 9042.56 |
|        | 纳税总额           | 万元 | 458.92  | 3178.30  | 4546.32 |
| 创新与技术  | 研发投入           | 亿元 | 0.86    | 1.10     | 1.08    |
|        | 研发投入占主营业务收入的比重 | %  | 3.64    | 2.00     | 1.98    |
|        | 研发人数           | 人  | 73      | 75       | 174     |
| 知识产权保护 | 持有专利数量         | 件  | 97      | 113      | 124     |
|        | 持有商标和文字注册权数量   | 件  | 11      | 16       | 16      |
|        | 持有软件著作权数量      | 件  | 14      | 14       | 14      |
|        | 年度新申请专利数       | 件  | 13      | 17       | 30      |



# 评级报告



## 《河南通达电缆股份有限公司 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》评级报告

受河南通达电缆股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《河南通达电缆股份有限公司 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 进行评级。

### 一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《中国企业社会责任报告评级管理办法 (2024)》。

### 二、评级过程

企业公众透明度的社会责任报告评级工作由中国企业管理研究会可持续发展评价智库发起，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

### 三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《河南通达电缆股份有限公司 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》为 **A** 级报告。

### 四、评级分析

#### (一) 过程维度

##### 1. 外部参与性 (A)

《报告》识别并分析政府/监管机构、股东/投资者、客户、合作伙伴/供应商、员工、社区/社会公众 6 类利益相关方的期望与诉求，并针对性制定回应策略；在信息披露过程中发放调研问卷，主动纳入外部参与，但未披露相关定量数据，外部沟通效果有待验证。

#### (二) 内容维度

##### 1. 理念一致性 (B)

《报告》中未明确提出公司的可持续发展理念、未披露专门的可持续发展战略，仅公司理念中融入可持续发展思想。建议公司在实践中深入了解自身的业务特点和可持续发展挑战，将 ESG 理念融入公司的核心价值观和战略规划中，指导公司在日常运营中履行可持续发展责任。

##### 2. 议题实质性 (A)

《报告》中披露了公司识别、分析实质性议题的过程，将结果通过二维矩阵形式披露。报告内容覆盖公司实质性议题，设置“光耀全球 赋能绿色新生态”专题，整合公司助力全球应对气候变化的行动；但正文中对于各个议题的缺乏详实的管理举措及管理成效数据，建议公司进一步加强重要性议题管理。

##### 3. 指标完整性 (AA)

《报告》编制参考国内外多份可持续发展相关标准指南，说明了报告的范围、时间，在附录中披露连续三年的环境、社会、经济关键绩效指标，纵向展示公司实践情况，整体内容清晰、完整，较为有效地反映了公司的可持续发展实践情况。

##### 4. 信息平衡性 (A)

《报告》中对业务、供应链和市场进行全面的环境和社会风险评估，客观阐述了公司面临的挑战。针对环境污染风险、安全生产风险、合规风险等行业重点风险议题建立较为完备的管理机制，并定量披露公司工伤事故情况，信息平衡性较好。

#### (三) 形式维度

##### 1. 文字可读性 (AA)

《报告》设置主题“通达电缆 光耀全球”，正文框架逻辑清晰，设置四个章节，首章阐释公司重点议题“产品责任”，余下章节从绿色、社会、治理三个维度披露公司可持续发展信息，各个议题下均配有简单案例，生动易读、简明易懂，使读者快速了解公司实践及创造的价值。设置“拓展阅读”模块帮助读者理解专有名词，《报告》可读性强。

##### 2. 设计多元性 (BBB)

《报告》设计简约，有放大数据、图片，应用图表工具，有效提升读者的信息获取效率。报告图片多为会议、视察、合影等场景，员工工作及与利益相关方互动的画面较少。建议公司适度增加特殊设计和插画、补充以利益相关方为主体的生动图片，进一步提升报告悦读性、感染力。

#### (四) 传播维度

##### 1. 获取便捷性 (AAA)

《报告》对外公开发布，在公司官网、交易所信息披露网站上均可下载，获取便捷性较高。

##### 2. 互动体验性 (B)

《报告》中引用二维码，延伸展示公司品牌和文化视频，丰富了报告的信息承载量，加深了读者对公司的了解。建议各个议题均可尝试丰富信息传递形式，进一步提升读者互动体验。

### 评级专家组

组长: 组员:

评级时间: 2024 年 3 月 29 日



扫一扫，了解更多评级信息

# 读者反馈

## 尊敬的读者:

您好! 十分感谢您阅读《河南通达电缆股份有限公司 2023 年环境、社会及治理 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望聆听您对通达股份 ESG 管理、实践和信息披露的反馈意见。您的意见和建议, 是我们持续推进 ESG 管理和实践的重要依据。

期待您的回复!

## 选择性问题: (请在相应的位置打“√”)

1. 您属于以下哪类利益相关方?

政府  监管机构  客户  员工  学术/科研机构

供应商与合作伙伴  社会团体/非政府组织  公众与媒体  其他

2. 您认为报告对利益相关方所关心问题的回应和披露?

很好  较好  一般  较差  差

3. 您认为本报告是否能反映通达股份对经济、社会和环境的重大影响?

很好  较好  一般  较差  差

4. 您认为报告的可读性, 即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计?

很好  较好  一般  较差  差

## 开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么?

2. 您对我们的报告及履责实践还有哪些意见或建议?

## 联系我们

恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们:

联系电话: 0379-65107666

公司官网: <http://www.hntddl.com/>

邮寄地址: 河南省洛阳市偃师区史家湾工业区

邮政编码: 471922