

# 2023年度 社会责任报告

地址：成都市高新区古楠街88号  
Add: No.88, Gunan Street, High-Tech Zone, Cheng Du  
邮编:611731  
Postcode:611731  
电话:023-87869490  
Tel:023-87869490  
传真:023-62825889  
Fax:023-62825889  
邮箱: zzq@sinocat.com.cn  
E-mail:zzq@sinocat.com.cn



# Table of Contents

关于我们.....	01
关于本报告.....	02
董事长致辞.....	04
环境信息.....	06
环境管理.....	06
污染和排放.....	07
能源使用.....	09
碳排放.....	09
社会信息.....	10
员工权益保护.....	10
职业健康与安全.....	11
员工培训与发展.....	13
产品责任.....	14
隐私与信息安全.....	17
供应链责任.....	18
社会公益.....	19
产业推动.....	20
治理信息.....	21
公司治理.....	21
社会责任管理.....	25
投资者关系.....	26
风险与内控.....	26
商业道德与反腐败.....	27
党建工作.....	28

中自环保科技股份有限公司（以下简称“中自科技”或“公司”）成立于2005年，于2021年10月在上海证券交易所科创板挂牌上市，股票简称：中自科技，股票代码：688737。公司总股本为120,242,886股。

公司是一家专注于新材料研发的高新技术企业，主营业务为机动车尾气催化净化剂（以下简称“催化剂”）。经过近19年的发展，公司突破了外资环保催化剂巨头的技术垄断，掌握了催化剂制备的全套核心技术，是我国移动污染源（机动车、非道路机械、船舶等）尾气处理催化剂领域的少数主要国产厂商之一。

公司积极开拓新能源业务，布局储能电池、氢燃料电池电催化剂及固体氧化物燃料电池产品线，已经建成钠离子电池中试线、氢燃料电池电催化剂公斤级量产线并形成固体氧化物燃料电池装堆能力。在碳达峰碳中和的推进过程中，中自科技势必要为客户、为社会提供绿色助力！

公司始终秉持“治理空气污染，实现蓝天白云梦想”的使命，在新材料领域持续耕耘，在新能源赛道踔厉前行。始终坚持“团结、务实、拼搏、创新”的企业精神，为客户提供更优质的产品、为股东带来更稳固的利益、为员工提供更全面的发展平台、为更多的利益相关方缔结更良好的合作关系。



## 关于本报告



本报告覆盖实体范围为中自环保科技股份有限公司及控股子公司。

报告为年度报告，以2023年1月1日至2023年12月31日的管理和实践为主，部分内容及数据超出以上时间范围。

本报告编制依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上海证券交易所上市公司环境信息披露指引>的通知》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第9号——信息披露工作评价（2023年8月修订）》等规定，结合公司实际情况编制。

本报告网络版可在上海证券交易所网、公司网站 (<http://www.sinocat.com.cn/>) 查阅下载。

## 董事长致辞

冬至阳生，岁回律转。在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表中自环保科技股份有限公司向长期支持公司发展的客户、广大投资者以及与公司长期合作的商务伙伴，向关心公司的社会各界人士，向辛勤奋斗的全体员工及家人致以问候和美好的祝愿！

2023年是中自科技发展历史上的关键之年，全体员工充分发扬“团结、务实、拼搏、创新”的企业精神，紧密围绕市场需求布局科技创新与成果转化。经过一年的努力，公司汽油、柴油、天然气等道路国六B、非道路国四系列尾气净化催化剂产品开发成功并量产，实现营业收入154,438.65万元；新型催化剂智能制造园区正式投产；工业催化剂、氢燃料电池电催化剂等产品实现批量交付，家储、工商业储能系统获得欧盟认证，超低温钠离子电池开发成功，“国六天然气车尾气净化催化剂”技术入选“科创中国”先导技术榜单；累计申请各类专利260余项，累计获得专利授权180余项；与四川大学、电子科技大学等校企合作深入推进，认真践行科技创新与成果转化同时发力；2023年公司获得多个战略客户的优秀供应商奖，同时还积极开拓新客户，成为中石油等企业的合格供应商；公司搭建多维成长平台，助力青年员工成才，多名员工获得国家及省市区各级荣誉；公司积极践行企业责任，投身社会公益事业，为乡村振兴贡献力量。

展望2024年，公司将紧密围绕碳达峰、碳中和战略目标，抢抓新能源发展机遇，持续加大研发投入，吸引全球优秀人才，不断增强环境催化技术平台、工业催化技术平台、氢能技术平台、储能与动力电池技术平台等创新平台的核心竞争力，攻克卡脖子技术和实现国产替代，扎实贯彻“围着市场转，跟着市场干，随着市场变”的经营方针，积极拓展国内国际两个市场，以领先的技术和优质的产品助力绿色低碳高质量发展。

各位朋友，中自科技全体员工将秉承锐意进取、永不懈怠的奋斗精神，以客户为中心，充分调动一切可以调动的积极因素，齐心协力，顽强拼搏，为实现中国式现代化贡献中自力量！



## 环境信息

### 环境管理

公司严格遵守《环境保护法》《环境保护税法》《节约能源法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定《环保管理规定》《危险化学品安全管理规定》《环境管理审核》等制度，建立ISO 14001环境管理体系，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。公司2022年环境影响信用评价等级为“诚信”。报告期内，公司按照相关要求按时缴纳环境保护税、排污费，实现零环境事故。

### 环境管理的重点举措

#### 环境管理机制

公司成立了环安部，并设立安全环保工程师、三废技术员、三废处理工等岗位，实现了公司环境安全全方位、可操作的体系化管理。环安部负责建立 EHS 管理体系，督导子公司建立 EHS 管理体系；各子公司设立环安管理机构，负责子公司环保、安全的管理工作；各子公司的下属部门/工厂设立环安安全员，负责部门/工厂的环保和安全管理。

#### 环境管理目标

公司高度重视环境保护，对环境保护数据进行梳理分析，制定“2023年环境目标”并进行宣贯培训，确保环保目标实现。

- ★ 固废有效处置率100%；
- ★ 噪声排放无投诉，白天不得超过65分贝；
- ★ 废气(粉尘)、废水排放无投诉，排放达标率为100%；
- ★ 重大环境事故为零；
- ★ 环保设施和设备无故停运率为零。

#### 环境监测情况

依据地方环保监测部门提供的污染源监督性监测报告及企业定期监测的数据，公司及下属各子公司的废水和废气排放均实现规范管理并稳定达标。

2023年，公司废气设施设备运行基本正常。废气年度检测2次，监督检测4次，均未出现超标。

#### 环境风险和环境事件应急预案

公司按照国家环保部相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定了《突发环境事件应急预案》等相关制度文件，建立闭环的环境影响审核和评估机制，确保符合环境、健康、安全管理标准。2023年，公司根据实际情况，修订发布了《突发环境事件应急预案2023版》《突发环境事件风险评估》《突发环境事件应急资源调查报告》，并在公司内部组织了相关培训与宣贯。

公司于2023年5月18日在成都高新技术产业开发区生态环境和城市管理局进行了《中自环保科技股份有限公司突发环境事件应急预案》备案，备案编号：510109-2023-70-L，备案有效期至2026年5月17日。

公司募投项目新型智能制造园区项目于2023年12月1日在成都高新技术产业开发区生态环境和城市管理局进行了《中自环保科技股份有限公司突发环境事件应急预案》备案，备案编号：510109-2023-148-L，备案有效期至2026年11月30日。

#### 环保设施建设和运行情况

公司募投项目新型智能制造园区项目于2023年11月结项，公司依法完成了新型智能制造园区的非重大变动环境影响分析论证、环境评估验收以及排污许可证申领，公司新型智能制造园区项目顺利实现投产使用。

公司碳谷产业基地项目完成安全评价报告，取得《项目安全条件审查的批复》(眉危化项目审字〔2023〕33号)；完成水土保持方案评价，取得眉彭水函〔2023〕254号批复；完成节能方案审查，取得审查批复眉彭发改〔2023〕205号。

公司固态电池核心材料中试平台项目完成安全环境影响评价及验收评价，中试项目平台顺利验收并投入使用。

#### 排污许可证申请时间和有效期

公司/子公司名称	年度	排污申报类型	有效期
中自环保科技股份有限公司	2023	污水、废气、固体废物	5年
中自环保科技股份有限公司	2023	污水、废气、固体废物	5年

**关键绩效：**报告期内，公司环保投入481.29万元。

### 污染和排放

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等相关法律法规，制定《环保管理规定》，确保公司每一次污染排放达到相关法规标准，实现零污染排放。

根据2023年7月1日实施的《危险废物贮存污染控制标准》(GB 18597-2023) 要求对危险废物的收集、贮存、利用、处置实现二维码追溯功能，公司率先按照环保局要求安装危险废物物联网终端，并与政府无废四川系统联接。实现了危险废物从产生、包装、运输、到场确认、出入库全流程信息化监控且做到可追溯。

#### 污染与排放处置重点措施

**减少废气排放：**公司安装有机废气净化装置、氨气处理系统、氮氧废气处理系统，保证排放低于国家及地方标准；安装油烟废气净化装置，油烟废气处理率达到90%以上。

公司2023年完成对古楠街工厂厢式焙烧炉、烘箱、推板炉废气处理设施的改造。解决了厢式焙烧炉废气易产生火星安全隐患大、及颗粒物堵塞管道的缺点。新增储能项目NMP废气处理系统及非甲烷总烃废气处理系统，确保该项目废气排放符合环评要求。完成了安泰园区18套废气系统(含15个喷淋塔，4套除尘器，13套SCR，50m<sup>3</sup>活性炭)的调试与试运行，经有资质的第三方单位对废气污染物排放情况进行检测，全部达到国家排放标准。

**加强污水处理：**建立高氨废水蒸发系统及污水处理站，对生产污水、生活废水进行处理达标后排放。

2023年，公司废水进行年度检测2次，监督检测4次，雨水年度监测11次，三方检测结果均合格。对废水MVR蒸发系统投入运行，在满负荷生产的状态下，经过对总排口废水进行取样检测，检测结果全部达标。

**降低噪声污染：**针对噪声原理采取针对性的减震、隔音、消声等措施。

**减少一般废弃物：**对无害废弃物进行分类、回收利用。

**处置危险废弃物：**建立危险废弃物储存仓库；对危险废弃物分类存储。

## 环境信息

表注: 污染与排放数据

排放物类型	单位	数据	
氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	0.083646	
氨气 (NH3) 排放量	吨	0.129195	
颗粒物 (PM) 排放量	吨	0.073445	
VOCs排放量	吨	0.017792	
化学需氧量排放量	吨	0.5095	
氨氮排放量	吨	0.3809	
总磷	吨	0.0036	
五日生化需氧量	吨	0.1769	
悬浮物	吨	0.2311	
表面活性剂	吨	0.1028	
废水排放量	吨	21804.00	
一般废弃物排放	纸类	吨	4.47
	塑料	吨	0.673
	金属	吨	4.33
	木托盘	个	90
危险废弃物排放	废油	吨	3.5823
	废碱	吨	0.148
	实验室废液	吨	1.4954
	废包装物及化学品沾染物	吨	16.8726
	废活性炭	吨	0.7688
	废化学品	吨	0.0037
	废催化剂	吨	8.8757
废洗涤液	吨	225.19	

## 能源使用

### 提升资源使用效益的重点措施

**阳光能源利用:** 公司分别在古楠街研发大楼和安泰工厂屋顶加装了光伏设备并配备了储能系统。利用太阳能光伏发电,并通过储能装置将之存储起来,再在电价高峰阶段放电使用。2023年,公司屋顶光伏发电6.6930Mwh,节约二氧化碳排放3.8170吨。

**节约利用水资源:** 公司充分利用制订化“水循环”使用机制,通过生产工艺细分,采用“套用、再生”水的方式使公司水能源利用效率达到最大化。另外,公司采用的“余热”再利用机制,能够通过水温控制系统,节约水加热能耗,确保生产系统的运行安全和水需求量减少。

表注: 公司能源消耗数据

能源消耗量指标	单位	数据
能源消耗量	吨标准煤	4755.4900
能源消耗量密度	吨标准煤/百万元	7.2380
直接能源消耗量	吨标准煤	4755.4900
直接能源消耗量密度	吨标准煤/百万元	7.2400
间接能源消耗量	吨标准煤	0.0000
间接能源消耗量密度	吨标准煤/百万元	0.0000
耗水量	吨	28316.0000
耗水量密度	吨/百万元	48.3500

## 碳排放

公司将积极制定碳排放相关制度,组建碳排放相关机制及人才培养,积极投身“碳达峰碳中和”事业,为减少碳排放做出企业贡献。

表格: 温室气体排放量及密度表

温室气体排放量指标	单位	数据
间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	1494.7900
温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	1494.7900
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/百万元	2.3400

注: 参考《四川省碳排放强度表征指标及核算方法(试行)》(2019年)进行计算

## 社会信息

### 员工权益保护

员工是企业的具体承载,也是履行社会责任的基石。公司秉持“以人为本”的理念,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等法律法规,努力构建和谐、双赢的劳动关系。截至本报告期末,公司员工总数达595人。

01

#### 用工准则

制定《人力资源管理制度汇编》,从招聘管理、入职管理、转正管理、调动及任免管理、离职管理、培训管理、考勤管理等多个维度进行规范化管理。并通过持续完善、更新,不断优化公司管理体系。公司坚决维护与保障员工的自由择业权利,坚决抵制使用童工、强迫用工等现象,坚决反对歧视,致力打造和谐劳动关系。报告期内,公司未发生童工及强迫用工事件,未发生用工相关违规事件。

02

#### 薪酬福利暨晋升渠道

公司定期修订《薪酬管理办法》《绩效管理制度》和《福利管理要求》等薪酬制度文件,不断完善职工薪酬福利体系。公司为不同职责岗位的员工提供不同的晋升渠道,鼓励员工充分发挥主观能动性,在中自科技的平台上获得职业物质双丰收。

03

#### 民主管理与沟通

公司建立工会,切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利;开辟员工沟通反馈渠道、开通董事长信箱,架起员工与公司沟通的桥梁,更好地改善公司现有沟通渠道的不足,打造更适合员工工作、生活的企业内部环境。

04

#### 员工关爱

公司开展丰富多彩的企业文化活动,如感恩节活动、爬山活动、趣味运动会、篮球/拔河比赛等,借此舒缓员工生活和工作上的压力,增进员工归属感,构建和谐企业内部环境。公司每年定期为员工组织常规健康体检和职业健康体检,并建立专门台账进行管理。公司设有乒乓球台、台球设备、健身器材,配备了专门的党员活动休息区,建立了阅览室、配备了食堂和职工宿舍,为员工的业余生活提供了一定的帮助。考虑到高温酷暑天气对身体的影响,公司工会成员对在车间工作的员工进行了慰问并赠送了清凉礼品。公司从多方面考虑,力求将员工的后勤保障工作做到最佳,让员工安心工作。

表注:不同维度下员工数量及占比

专业构成	
专业构成类别	专业构成人数
生产人员	245
销售人员	45
技术人员	199
财务人员	14
行政人员	92
合计	595
教育程度	
教育程度类别	数量(人)
博士	6
硕士	63
本科	172
专科	180
高中及以下	174
合计	595

### 职业健康与安全

公司践行“安全重于一切”的理念,为员工提供安全、舒适和美好的工作环境,竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规,制定《安全生产责任制管理规定》《安全教育培训管理规定》《生产设施设备安全管理规定》等制度,公司取得了ISO 45001职业健康安全管理体系认证,安全生产标准化二级企业,建立完善的安全生产管理体系。2023年,公司新增编制并发布了《劳务用工安全管理制度》《新工厂吸烟管理规定》《燃气安全管理制度》等安全责任相关制度,进一步规范了公司的安全规则,为每一位员工的安全树立了又一重防线。

2023年,公司死亡、重伤事故为零,火灾事故为零,职业病事故为零,重大设备安全事故为零,场内交通事故为零。公司安全生产责任书签约率为100%,职业健康体检率100%,在岗员工安全教育率100%,特种设备定期检验率100%,职业危害检测合格率100%。

## 社会信息

### 确保职业健康与安全的重点措施

01

**职业健康与安全管理机制:**公司设置环安部,配备部长一名,主任一名,环安工程师2名。环安部负责公司EHS 管理体系的不断完善与更新,监督、指导各子公司建立、更新和完善 EHS 管理体系,保证企业在环境、职业健康、安全方面的责任与义务。

**安全风险与隐患排查机制:**制定《安全生产检查及隐患排查制度》,建立安全生产事故隐患排查治理机制,开展涵盖电气安全、设备设施安全、危化品安全等多个领域的全面安全排查,将事故隐患消除在萌芽状态。2023年,公司开展安全大检查6次,接受电子信息产业发展局安全检查3次,配合西区街道办安全专项督查4次,接受派出所易制毒易制爆库房安全检查12次。通过多次自检、他检,共计排出安全隐患161项,并在报告期内全部整改完成,整改落实率达到100%。

02

03

**应急救援机制:**根据“统一领导、分级负责”的原则,依据《应急管理制度》《应急设施、装备、物资管理制度》《应急准备和响应控制程序》《事故报告、调查与处理控制程序》等制度,公司在总部与各子公司均设立应急管理机构和事故调查组,标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。2023年新增发布《生产安全事故应急预案2023版》《生产安全事故风险评估报告》《生产安全应急资源调查报告》《突发环境事件应急预案2023版》《突发环境事件风险评估》《突发环境事件应急资源调查报告》。2023年,公司开展了以“创建健康企业,守护职工安全”为主题的应急救援培训。为增强公司应急救援能力,公司工会邀请成都市郫都区红十字会进企业对员工进行急救知识培训。在公司工会、环安部全力组织下,公司共计46人通过实操考试取得“红十字救护员证”。公司在6、7、8三个月内各部门分批组织部门所有员工进行了灭火器实操培训,并签订《个人消防安全承诺书》。

**营造与培育安全文化:**公司严格按照制定的《安全生产教育管理制度》《四新管理制度》《安全生产信息化管理制度》实行,并对全体员工进行安全宣贯。2023年,公司共计开展安全相关类培训235次,培训课时260小时,参与培训人次超过3900次。针对参与公司工程项目改造的施工单位员工,公司对所有施工人员进行安全培训后方能够进入园区施工作业。总计对施工相关方进行安全培训294次,培训人数达1046人次。

04

05

**职业健康安全风险管控:**公司制定《职业健康管理制度汇编》《危险源辨识、风险评价和控制制度》等制度,对建设项目的职业病防护“三同时”、职业病危害评估、职业病危害告知等作出详细规定,以预防、控制、减少和消除职业危害因素,保障员工身体健康。公司内部所有场所均采取过员工健康与安全风险评估,评估率达到 100%。总公司引导所有子公司制定危险源识别与评估表,对生产过程中可能涉及的危险源进行统计,并列可能发生的后果,保障员工可以事前预防,避免暴露在危险源中,最大限度减少对员工健康的威胁。

**提供安全的工作环境:**公司明确劳保用品配置标志,依据制度为员工提供安全防护用品,并为正确佩戴劳保用品开展培训,加强劳保用品使用效益,防止和减少安全生产事故;为配合特殊期间的复工复产,公司制定严格的安全防控措施,对工厂和办公楼等人员密集场所,以及生产设备、中央空调进行全方位定时消毒,员工需要佩戴口罩,由安保人员逐一测量体温,维护员工健康与安全。

06

07

**确保兼职员工(合同工或劳务外包员工)健康与安全管理机制与措施:**公司与劳务承包方签署《相关方安全管理协议》,制定《相关方安全环保管理制度》《安全生产考核管理规定》等相关制度,为每位劳务外包员工提供与员工同等的职业健康安全保障。

表注:职业健康与安全关键绩效

职业健康与安全指标	数据
因公死亡人数(人)	0
因公死亡人数比率(‰)	0
因工伤损失工作日数(日)	0

### 员工培训与发展

为了建立和完善公司人才培养机制,合理地挖掘、培养后备人才队伍,为公司可持续发展提供人力支持,公司制定了《人才培养与梯队建设管理办法》《任职资格管理办法》等制度,视人力资源为企业第一资源,致力于实现员工和企业的共同发展。

#### 员工培训与发展重点措施

**畅通职业晋升路径:**具备完善的人才培养与梯队管理机制,通过培养后备人才队伍,建立公司的人才梯队。公司从专业技术型和综合管理型两类培养方向培养后备人才,目标岗位有明确的任职资格要求,同时给后备人才配备专业导师进行带教,在培养期结束后,由专业评委进行评审出库。对于出库人才,优先考虑晋升,从而推动企业战略和员工需求的匹配发展。2023年,公司新认定/评审技术类任职资格人员41人。

**提供线上线下多模式多种类培训:**公司具备健全的培训体系,按照年度规划开展课程培训,培训类别包含业务知识类、环境安全类、岗位技能类及管理类,培训次数共计622次,培训时长共计917小时,累计培训人次9173次。公司的魔学院上线471门课程,从员工手册到管理技能,从职业健康到环保安全,从业务知识到营销技能,课程范围及广度覆盖公司各项业务、管理及实际操作需求,为每一位员工的自我提升提供了良好的学习渠道。

## 社会信息

### 产品责任

#### 产品质量与安全

公司秉持“干精品，创名牌，持续改进，顾客满意”为质量方针，保障产品质量与安全。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理手册》，并通过了TÜV-南德的IATF16949：2016第三方认证以及期间的监督审核，以完善的管理体系夯实产品质量基础。

#### 确保产品质量与安全重点举措

01

开展质量管理审核：公司建立“三方审核”机制，通过“三道防线”的质量管理体系审核机制，层层保障产品质量及安全。一方审核：公司内审，内部每年组织的自主审核，自主纠正；二方审核：客户外审，公司经常会接受各客户基于体系、项目要求进行的审核；三方审核：外部审核机构按照IATF16949：2016标准对我司进行审核。

02

签订质量协议：为促进产品质量的稳定和提高，明确双方质量责任及快速解决质量问题，在客户有要求时，双方经协商一致与客户签订质量协议，主要包括质量要求标准、质量保证措施、质量异常处理方法、退换货及索赔条件等。

03

质量事故处理：公司制定《质量激励管理办法》等内部规章制度，促进各层级各岗位履职尽责，预防重大工作质量事故与产品品质事故的发生。在事故预防阶段，公司每年会定期对各项规章制度、体系文件、内控手册进行重新评估，如若发现重大缺陷，将第一时间组织人员对相关缺陷进行修改完善，并重新发布，同时在公司进行宣贯。公司对及时发现事故风险、采取措施的员工进行奖励，激励员工积极参与质量事故预防工作；在事故处理阶段，按照质量事故严重程度（一般质量事故、严重质量事故、重大质量事故），及时反馈到公司层面，开展质量事故调查工作。

04

培育质量文化：公司高度重视员工的“应知应会”，通过定期梳理各岗位知识及技能要求，岗前培训、实操训练、师徒培训和资格鉴定等模式，及通过早会、知识竞赛、考试等多种方式，提升员工质量意识；积极响应国家号召，每年参加中国质量检验协会举办质量月活动；每年会开展“质量标兵”评选，旨在评选出在质量管理活动中有重大贡献的员工，从而激励所有员工重视产品质量管理工作。

05

启用智能化质量检测系统：公司募投项目建成落地，配备使用的全自动生产线及MES系统可以实现产品全生命周期检测，使得质量控制更智能化。保证公司交付产品100%合格。

表注：产品质量与安全绩效

产品质量与安全指标	单位	数据
产品合格率	%	100
回收产品占已售或已运送产品的百分比	%	0.1

注：回收产品中包含报告期外的产品。

### 客户服务

公司坚持以“困难留给自己，方便留给客户”为追求，建立完善的客户服务体系，保障体系质量、工作质量、产品质量。

公司遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《质量信息传递及升级管理办法》《顾客满意控制程序》等相关制度，致力于赢得顾客满意。

#### 客户服务相关重点举措

公司建立以客户需求为导向，通过新品质量的先期策划、供应商绩效监督、过程质量的核查控制、出货产品质量审核、质量事故的有效闭环，全流程地覆盖产品生命周期，从而赢得顾客满意。

公司从“问题明确—遏制措施—原因分析、对策—固化、共享、预防、提升”全链条式建立完善的售后服务、质量信息反馈工作流程和客户投诉管理框架，采用 8D、5W1H 等工具进行客服投诉的推进，保障客户投诉问题在内部相关部门得以迅速传达并及时解决；通过质量专用邮箱daibw@sinocat.com.cn 接受广大消费者和客户的质量反馈和投诉。

服务质量体系

客户沟通渠道

客户投诉管理

公司遍及全国各地的销售服务网络，能够保障在24小时内积极回应消费者和客户呼声，为消费者和客户及时提供优质的服务。公司制定了《服务提供控制程序》对客户定期进行走访，收集产品质量信息收集，及时了解客户需求。

## 社会信息

表注:客户服务关键绩效表

客户服务指标	单位	数据
客户满意度	分	89.37
产品及服务投诉数量	件	42
产品及服务投诉处理率	%	100

### 产品与服务创新

公司围绕“先进自主、节能环保、客户满意”三大维度探索产品与服务创新,制定《技术与产品预研控制程序》《项目策划及开发控制程序》《技术开发项目管理办法》《知识产权管理办法》等制度,增强企业创新能力。

#### 产品与服务创新重点举措

##### 建立创新机制

公司建立了专业的研发组织机构、完善的研发管理制度、多维的研发激励机制、高效的研发成果转化流程等创新机制,保障和推动技术与产品创新。

##### 开展协同创新

公司采用开放式研究模式,与众多知名高校、科研院所及企业建立长期密切的产学研合作关系,建立以自主研发为主、产学研用及合作研发为辅的研发模式;同时引进高端技术人才,聚焦新材料、新能源技术开发和产品创新,为丰富公司产品结构、提高抗市场风险能力奠定基础。

##### 新能源业务与新技术

为助力于“碳达峰、碳中和”,公司在低碳零碳等领域进行技术布局,并开发出了储能电池产品线、氢燃料电池电催化剂产品线及固体氧化物燃料电池(SOFC)产品线。

公司的储能电池产品线开发出适用于户储的高低压储能一体机,适用于工商业用户侧的工商业储能系统。配备云端管理系统,进行实时监控,全方位保障储能系统的安全运营。

通过对氢燃料电池电催化剂的技术提升,公司开发出了碳载合金催化剂,能有效减少膜电极上铂的用量,从而降低成本。合金的结构有效提高了催化剂的本征活性和铂的利用率,同时使初始氧还原催化活性得到有效提高。

SOFC产品线通过对工艺的优化及技术的提升,开发出了新型低温阴极材料,不仅对阳极支撑电池性能提升有显著意义,而且能够满足金属支撑电池需求。

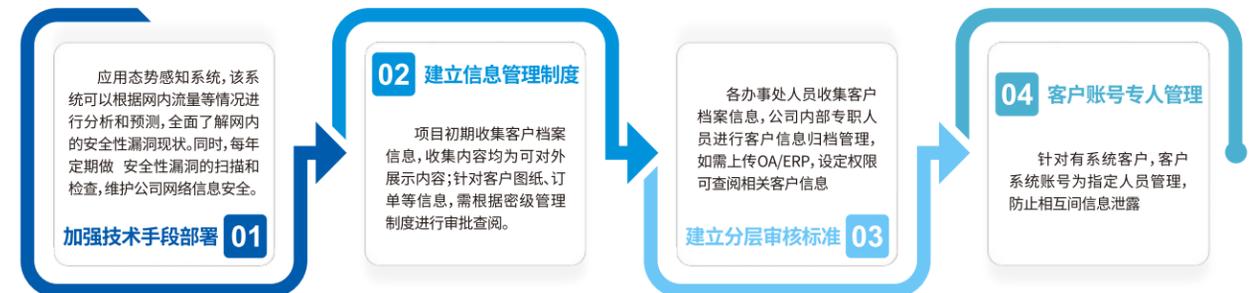
关键绩效:报告期内,公司创新与研发投入8,696.51万元。

### 隐私与信息安全

#### 客户信息安全

公司关注客户隐私及资料的保密性,遵循《中华人民共和国网络安全法》等适用的国家相关法律法规,制定《信息化管理制度》等规章制度,切实保护客户信息安全。报告期内,公司未发生客户隐私泄露事件。

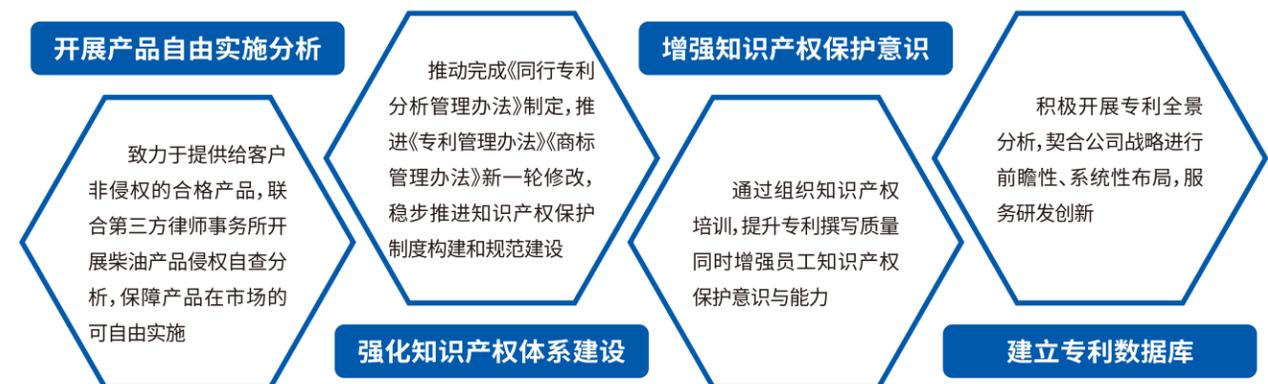
#### 隐私与信息安全重点举措



### 知识产权保护

公司尊重知识产权,严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》相关法律法规,制定《专利管理办法》《同行专利分析管理办法》《商标管理办法》等内部规章制度,避免在技术开发及运营中侵犯其它公司及个人的任何版权或知识产权。报告期内,公司未发生知识产权保护方面法律纠纷或违规情况。

#### 知识产权保护重点措施



## 社会信息

表注:知识产权保护关键绩效表

知识产权相关指标	单位	报告期内数据
申请专利证书数量	件	59
被授予专利证书数量	件	73

### 供应链责任

我们秉持“携手上下游伙伴共同发展”的理念,严格管控供应链的每一个环节,提升供应链的效率与质量,实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系。

#### 针对供应链责任的重点措施

01

**供应商评估与准入:**公司所有外购物资和外协加工的供应商的评定及管理,新项目供应商的选定及管理;均按公司《供方评选办法》中明确描述的供应商的评选要求严格执行。

**供应商审核与评价:**公司重视并按《供方审核管理办法》对供应商开展年度审核,制定《供应商年度审核计划》,针对供应商的品质保障能力、生产能力、全面配合度落实情况等方面开展现场评审,并提出审核整改措施。对供应商的产品质量、产品交付、服务、价格、环境与安全要求与应用其它方面开展绩效评价,分为月度评价和年度评价,在得出结果后通报供应商并有针对性地提出后续改进措施

02

**供应链风险管理:**公司识别出可能会造成供应问题或造成重大质量事故的高风险供应商,风险包含:技术,质量,成本,保供等其它风险;并制定《采购风险辨识与应对计划表》,针对性提出整改计划,重点跟进风险供应商实时情况,确保将风险降到最低

03

**打造绿色供应链:**公司通过《相关方告知书》《供方业绩监控》供方月度/年度评价等多方面对供应商提出环保/职业健康等要求,并在考核和审核中体现相关要求的完成情况。对关键材料的供应商要求每年提供禁用物质检验报告,对易制毒,易制爆,危化品及劳保品供应商严格按照公安或其它系统要求来进行采购,并每年提交相关采购报告。

04

**管理供应链环境及廉政管控:**与供应商签订采购框架协议,要求其满足相关标准并做到合法合规,履行相关社会责任。与供方签订廉洁共建协议书,严格遵守国家和四川省有关廉政建设的法律法规、有关规定和双方单位廉政规定,筑牢廉政防线。

05

表注:按地区划分的供应商数量

供应链相关指标	单位	数据	
供应商总数	家	116	
接受考核的供应商数量	家	110	
按地区划分的供应商数量	中国大陆	家	113
	港澳台	家	1
	境外	家	2
	其他	家	0

### 社会公益

公司秉持“利他和奉献社会”的核心理念,积极投身公共服务事业,切实履行社会责任,助推经济社会和谐发展。

#### 社区参与的重点领域

##### 扶贫与乡村振兴

①2023年,公司在元旦节购买凉山州雷波脐橙贫困县地区农产品共计60500元,做到精准扶贫,实现乡村振兴。  
②2023年度内,公司董事长亲自带队前往四川省甘孜州甘孜县进行深入考察调研,实地考察拜访了康巴拉牦牛产业园、甘孜县人民医院、甘孜县电力公司、仁果乡政府、仁果乡小学及电力公司帮扶点-呷拉乡贡村等,公司形成了甘孜县帮扶初步方案,拟从产业、消费、就业、助学、助医等五方面开展帮扶工作。

##### 产业帮扶方面

将通过邀请企业家、管理人员与中自科技及专家交流、开展财务人员培训及实操等,帮助民营企业开拓眼界、提升经营管理能力;结合我司业务,积极在甘孜县投资家储及工商业储能等,缓解当地用电紧张并节约电费开支。

##### 消费帮扶方面

公司已采购了一批当地牦牛肉制品作为伴手礼和职工福利,价值10.29万元。就业帮扶方面,将积极与高新区管委会对接,收集企业用工需求,吸纳一批青少年、高校毕业生到成都就业。

##### 助学帮扶方面

将通过组织学生到川大、电子科大、天大等高校开展游学、设置学生助学金等助力教育事业。医疗帮扶方面,通过红十字会等捐赠资金,帮助民众看病手术。

##### 绿色工程

公司持续开展免费“以旧换新”活动,在2023年共累计完成388例,为车主朋友减轻了更换负担,为社会贡献了一份清新。公司“以旧换新”活动致力于将已经失效、无法继续工作的三元催化剂免费更换为能够满足国家现阶段排放标准的尾气催化剂,在打赢蓝天保卫战中,让每位车主都贡献自己的一排力量。

##### 捐资助学

为支持天津大学教育事业,在国庆74周年、天津大学建校125周年、自动化学院建院90周年之际,中自科技捐资设立“天津大学中自科技储能奖励基金”,专资奖励国家储能平台储能学科专业、电气自动化与信息工程学院全日制本科生和研究生,积极推动以储能学科专业为主体、校内各优势学科为支撑,联合储能行业龙头企业,深入推进储能技术的交叉学科研究和产教融合探索,打通储能领域人才链、创新链、产业链、供应链,为国家培养能够引领储能技术进步与产业发展的卓越工程师和科学家。

## 社会信息

## 治理信息

表注:社区参与关键绩效表

社区参与相关指标	单位	数据
精准扶贫投入资金	元	163,400.00

### 产业推动

良好的行业生态促进企业长远健康发展。公司以科技创新为驱动,始终贯彻“产-学-研-用”发展方针,布局内燃机后处理污染排放控制及氢能、储能、固态电池等新能源技术与产品开发,加强关键核心技术研发和技术成果转化、产学研合作,促进行业进步。

#### 推动产业发展的重点措施

01

##### 参与行业标准制定

积极参加行业标准制修订工作,完成3项行业标准的发布,配合内燃机行业协会对相关标准复审提供反馈意见。

02

##### 担任行业协会职务

作为全国内燃机标准化技术委员会内燃机排放后处理催化剂工作组(WG15)组长单位、移动源污染排放控制技术国家工程实验室常务理事单位,助力国内相关法规监管的协调与发展,推动全行业技术创新。

03

##### 承担研究试点工作

参与多项国家、省、市级在用汽/柴油/压缩天然气尾气净化催化剂/器的试点工作,对在用车尾气治理政策推广和落地提供参考借鉴。

04

##### 联合科研院所、高校技术成果转化

与中国科学院成都有机化学有限公司开展沉淀型炔醛化催化剂方向1项专利技术转让;作为参与单位联合中国科学院城市环境研究所、中国环境科学研究院、中国汽车技术研究中心有限公司、中国科学院生态环境研究中心等科研院所及厦门大学、中国石油大学、哈尔滨工程大学、四川大学等高校承担4项国家重点研发计划项目,积极推动技术研发成果产业化。

#### 推动产业发展的典型案例

公司承担的由厦门大学牵头的国家重点研发计划“可再生能源与氢能技术专项”高性能抗中毒车用燃料电池催化剂的合成技术与批量制备项目,在2023年9月完成了工业化量产生产线的建设;建设完成后具备了铂碳催化剂、铂合金催化剂的批量制备能力。通过本次批量化生产线的建成,将进一步深化公司与高校的产学研用合作,提高公司在新技术方面的成果转化能力;提高公司在氢能领域的竞争力,助力行业实现燃料电池产业关键核心材料的国产化落地和国产催化剂的批量的供货能力,推动氢能行业技术和产业的快速发展。

### 公司治理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关公司治理文件的要求,建立了完善的三会管理体系,并制定了相应的规章制度。公司股东大会、董事会、监事会各专门委员会依照议事规则开展公司治理工作,规范公司运作,切实维护公司及全体股东利益。

#### 公司治理主要内容

##### 公司制度建设情况

根据相关监管机构颁布、修订的最新法律法规、规章制度等,公司证券事务部多次组织培训学习,并结合公司实际情况进行了切实有效的完善修订。

2023年度,公司共计修订发布17项制度,主要包含公司章程,股东大会、董事会、监事会及各专门委员会议事规则,独立董事工作制度,董事会秘书工作制度,募集资金管理制度,关联交易管理制度,投融资相关制度等。

##### 公司控股股东和实际控制人

截至报告期末,公司控股股东及实际控制人为陈启章先生。公司严格按照《公司法》《证券法》等有关法律法规和《公司章程》的要求规范运作,在资产、人员、财务、机构和业务等方面与公司控股股东、实际控制人及其控制的企业完全分开,具有完整的业务体系以及面向市场独立经营的能力。公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业之间资产关系清晰,权属明确,不存在以所属资产或权益为股东或其他关联方提供担保的情形,不存在资产、资金被控股股东及实际控制人占用而损害公司利益的情况。公司的高级管理人员均未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中担任除董事、监事以外的其他职务,亦未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业领薪。公司的财务人员未在控股股东、实际控制人及其控制的其他企业中兼职。公司设有独立的财务部门,配备专职财务人员,建立了独立的财务核算体系,独立进行财务决策,具有规范的财务会计制度和对子公司的财务管理制度。公司在银行独立开设账户,独立支配公司资金和其他资产,未与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业共用银行账户。公司作为独立的纳税人,依法独立进行纳税申报和履行缴纳义务。公司依照《公司法》和《公司章程》设有股东大会、董事会、监事会等权力决策及监督机构,建立了符合自身经营特点、独立完整的内部经营管理机构,独立行使经营管理职权。公司在机构设置、职能和人员方面与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业间不存在机构混同的情形。公司的业务独立于控股股东、实际控制人及其控制的其他企业。公司独立对外签订合同,开展业务,拥有独立完整的采购体系、研发体系、生产体系和销售体系,具备面向市场自主经营的能力。公司与控股股东、实际控制人及其控制的其他企业间不存在对公司构成重大不利影响的同业竞争,以及严重影响独立性或者显失公平的关联交易。《公司章程》明确规定“公司的控股股东、实际控制人不得利用其关联关系损害公司利益。违反规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任”。

### 股东大会召开及执行情况

报告期内,公司共召开5次股东大会,每次股东大会决议均已于会议召开次日予以公告。会议审议议案请参阅下表:

会议届次	召开日期	决议刊登的指定网站的查询索引	决议刊登的披露日期	会议决议
2023年第一次临时股东大会	2023年2月7日	www.sse.com.cn	2023年2月8日	各项议案均审议通过,不存在否决议案的情况
2023年第二次临时股东大会	2023年4月7日	www.sse.com.cn	2023年4月8日	各项议案均审议通过,不存在否决议案的情况
2022年年度股东大会	2023年5月31日	www.sse.com.cn	2023年6月1日	各项议案均审议通过,不存在否决议案的情况
2023年第三次临时股东大会	2023年9月15日	www.sse.com.cn	2023年9月16日	各项议案均审议通过,不存在否决议案的情况
2023年第四次临时股东大会	2023年12月29日	www.sse.com.cn	2023年12月30日	各项议案均审议通过,不存在否决议案的情况

公司股东大会召集及召开程序合法合规,经律师现场见证并出具法律意见书,股东大会的表决程序和表决结果合法有效。公司采用现场与网络投票相结合的方式,为股东参加股东大会提供便利;公司严格按照上海证券交易所相关规定,确保股东充分行使参与权和表决权。报告期内公司未发生公司股东和内幕信息知情人员进行内幕交易以及损害公司和股东利益的事项。

### 董事会组成及执行情况

截至报告期末,公司董事会共计9名董事成员,包含3名独立董事。报告期内,公司共召开10次董事会,具体审议议案请参阅下表:

会议届次	召开日期	会议决议
第三届董事会第十一次临时会议	2023-1-17	审议并通过以下议案:议案1-关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案;议案2-关于修订《公司章程》的议案;议案3-关于修订《独立董事工作制度》的议案;议案4-关于修订《股东大会会议事规则》的议案;议案5-关于修订《募集资金管理制度》的议案;议案6-关于修订《内幕信息知情人登记管理制度》的议案;议案7-关于修订《投资者关系管理制度》的议案;议案8-关于修订《未来三年(2022年-2024年)股东分红回报规划》的议案。

会议届次	召开日期	会议决议
第三届董事会第十二次临时会议	2023-03-22	审议并通过以下议案:议案1-关于开展新业务的议案;议案2-关于补选公司第三届董事会非独立董事的议案;议案3-关于补选公司第三届董事会独立董事的议案;议案4-关于补选公司第三届董事会专门委员会委员的议案;议案5-关于设立全资子公司的议案;议案6-关于提请召开公司2023年第二次临时股东大会的议案。
第三届董事会第十三次临时会议	2023-03-30	审议并通过以下议案:议案1-关于部分募投项目延期的议案。
第三届董事会第十四次临时会议	2023-04-04	审议并通过以下议案:议案1-关于取消审议《关于开展新业务的议案》的议案
第三届董事会第十五次会议	2023-04-27	审议并通过以下议案:议案1-关于2022年度董事会工作报告的议案;议案2-关于2022年度总经理工作报告的议案;议案3-关于2022年度独立董事履职情况报告的议案;议案4-关于2022年度董事会审计委员会履职报告的议案;议案5-关于2022年度利润分配及资本公积转增股本预案的议案;议案6-关于续聘2023年度会计师事务所的议案;议案7-关于2023年度对外担保额度预计的议案;议案8-关于公司2023年度审计计划的议案;议案9-关于2023年度日常关联交易预计额度的议案;议案10-关于募集资金2022年度存放与使用情况的专项报告的议案;议案11-关于2022年年度报告及其摘要的议案;议案12-关于2023年度董事薪酬方案的议案;议案13-关于2023年度高级管理人员薪酬方案的议案;议案14-关于2022年度财务决算报告的议案;议案15-关于2023年度财务预算报告的议案;议案16-关于会计政策变更的议案;议案17-关于2022年度内部控制评价报告的议案;议案18-关于公司2022年度计提资产减值准备的议案;议案19-关于追认及增加使用暂时闲置募集资金进行现金管理授权额度的议案;议案20-关于2022年度社会责任报告的议案;议案21-关于2023年第一季度报告的议案;议案22-关于提请召开公司2022年年度股东大会的议案。
第三届董事会第十六次临时会议	2023-07-28	审议并通过以下议案:议案1-关于变更注册资本及修订《公司章程》并办理工商变更登记的议案;议案2-关于向子公司提供财务资助的议案;议案3-关于修订董事会各专门委员会工作制度的议案;议案4-关于聘任公司证券事务代表的议案;议案5-关于调整公司组织架构的议案。

## 投资者关系

公司注重投资者关系维护,严格按照《上市公司信息披露管理办法》进行信息披露,并制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》及《内幕信息知情人登记管理制度》等制度,合规履行信息披露职责,帮助投资者做出客观正确的投资判断。

### 投资者关系管理重点举措



## 风险与内控

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国会计法》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求,建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。公司内部控制的目的是合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进实现发展战略。报告期内,未发生内部控制缺陷情况。

### 风险与内控管理的重点措施



会议届次	召开日期	会议决议
第三届董事会第十七次会议	2023-08-24	审议并通过以下议案： 议案1-关于 2023年半年度报告及其摘要的议案； 议案2-关于2023年半年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告的议案； 议案3-关于会计政策变更的议案； 议案4-关于公司向金融机构申请授信额度的议案； 议案5-关于提请召开2023年第三次临时股东大会的议案。
第三届董事会第十八次临时会议	2023-10-30	审议并通过以下议案： 议案1-关于公司2023年第三季度报告的议案。
第三届董事会第十九次临时会议	2023-12-04	审议并通过以下议案： 议案1-关于补选董事会审计委员会委员的议案； 议案2-关于制修订公司部分制度的议案； 议案3-关于使用部分暂时闲置募集资金进行现金管理的议案。
第三届董事会第二十次临时会议	2023-12-13	审议并通过以下议案： 议案1-关于部分首次公开发行股票募投项目延期的议案； 议案2-关于提请召开2023年第四次临时股东大会的议案。

公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对相关议案作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时，关联董事回避表决，确保关联交易公平合理。

### 报告期内每位独立董事履行职责的情况

报告期内，公司共有3名独立董事。每位独立董事均依据自己的专业知识和能力对相关议案作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。

公司重视发挥董事会专门委员会决策咨询作用，组织各专门委员会共召开7次会议，涉及财务决算、重大投融资、关联交易、募集资金使用情况、管理薪酬、董事聘任等事项的审议，为董事会科学决策提供了专业咨询意见，强化了董事会成员对 ESG 事务的参与。

### 监事及监事会的相关情况

全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以全体股东利益为出发点，本着对股东负责的精神，认真地履行自己的职责，对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

截至报告期末，公司法人治理结构完善，符合《公司法》和中国证监会等相关规定的要求。

### 社会责任管理

公司成立于2005年，作为一家富有社会责任感的高新技术企业，公司自成立之初便以“治理空气污染，实现蓝天白云梦想”为使命，坚持以技术创新作为核心竞争力，以市场需求作为发展导向，以安全生产作为工作基础，不断提升公司制造业水平，为“治理空气污染”贡献科技的力量。公司也将加深与高校在前沿科学实验研发的合作，充分利用公司工程化产业化的能力将实验室的样品转化为给社会大众带来效益的商品，为“实现蓝天白云梦想”不断前行。同时，公司将紧跟国家产业政策，积极响应价值客户需求，加强品牌推广，增强售后服务意识和技术服务能力，继续保持并提升核心竞争力！公司作为科创板上市企业，将始终坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，不断向科学技术广度和深度进军！

### ESG治理

公司及公司董事会对ESG给予高度重视并积极推动开展相关工作。

### ESG治理的重点举措

**社会责任/ESG管理组织架构：**公司董事会作为公司ESG管治架构的最高决策机构，负责拟订公司在ESG方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。公司成立由证券事务部为牵头部门，环安部、企管部、人力资源部、采购部、生产技术部、智能装备部、审计部和科技管理部等部门负责人组成的环境、社会及管治工作小组，负责编制并披露公司社会责任报告。

**社会责任/ESG工作制度及相关机制：**公司正在制定社会环境相关准则、制度，针对 ESG 管理的各个方面提出政策与守则，包含劳工权益、健康安全、环境保护、商业道德以及管理体系。提升员工对于 ESG 的认知，将 ESG 理念真正的融合进我们的核心理念与价值观中。相关准则及制度将适用于公司及下属所有子公司、向我们提供产品、材料或服务的供应商；适用于所有员工，包括临时工、学徒工、实习学生、合同工和其他类型的工作人员。

### 利益相关方沟通

我们重视利益相关方参与，关注利益相关方的诉求和期望，与利益相关方建立多种沟通机制，倾听他们的建议并及时回应。

表注：利益相关方沟通表

利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	公司公告；股东大会；业绩路演；信息披露；策略会；路演/反路演交流会；投资者实地参观
客户	客户活动；客户热线；客户满意度调查；客户投诉热线
员工	职工代表大会；员工沟通；内部刊物
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商管理体系；供应商大会
社区	志愿服务；社区参与项目
媒体	新媒体互动；媒体采访

## 商业道德与反腐败

公司奉行“诚信为本”的理念，致力于确保高水平的商业道德。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《员工手册》《干部管理制度》《廉洁建设管理办法》《高层管理干部履职行为规范》《内部控制管理办法》《关键岗位履职审计管理制度》《公司不相容岗位职责分离制度》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。报告期内，公司未发生腐败相关负面事件。

公司建立举报机制(举报电话 028-62825888-5884；电子邮箱：企管部部门负责人邮箱)，为公司股东、客户、供应商、社会各方及员工等提供检举揭发的渠道；公司对举报信息严格保密，并设立机制保证举报人安全和激励员工举报。



公司于2010年成立中自环保科技股份有限公司党支部，截至2023年末，公司共有41名党员，6名入党积极分子。2023年度，公司坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为科学指引，全面落实街道党工委决策部署，扛起主责、抓好主业，推动“蓝天白云梦想”早日实现。具体公司主要从以下几个方面组织开展党建活动：

### (一) 科学组织，全力推进主题教育学习

公司党支部积极开展主体教育活动，主要形式为把公司全体党员集中起来系统学习和感悟分享，或者书记上党课。主要学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平总书记江西考察重要讲话》《习近平总书记来川视察重要指示精神》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《深入学习贯彻习近平总书记在北京、河北考察灾后恢复重建工作》《深入学习贯彻习近平总书记在上海考察、主持召开深入推进长三角一体化发展座谈会时重要讲话精神》《周永开：永远扎根于人民先进事迹》。

通过学习，公司全体党员同志深刻领悟“两个维护”、“两个确立”的重大意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保正确的方向不偏航；更加理解推动习近平新时代中国特色社会主义思想入心入行，积极投身科学研究事业，持续推进国家经济高质量发展。

### (二) 认真部署，强化科技创新理念

在第二批主题教育中，中自党支部聚焦新形势新要求下推进高水平科技自立自强，通过多种形式，引导党员干部“多思多想、互相启发、共同提高”，在学深悟透中进一步强化“创新是引领发展的第一动力”的理论认知认同，让大家更加坚定“实现蓝天白云梦想”的信心和决心。同时，中自党支部书记陈启章还要求利用工作之余，以座谈会形式举办“主题教育学习研讨会”，让每位党员同志都能上台讲感悟、谈体会。

主题教育学习采用“集中学和自学”两种形式，让大家坚持读原著、学原文，从习近平总书记的重要著作、重要讲话中找观点、找方法，以达到每位党员对党的创新理论认识更加深刻。同时，中自党支部还教育引导全体党员、干部自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

### (三) 坚持调查研究，破解帮扶难题

调查研究是谋事之基、成事之道。依靠调查研究破解“疑难杂症”，中自党支部把高水平创新建设作为第二批主题教育重要抓手，加快打造具有重要影响力的科技创新策源地，推动创新能力稳步提升，把科技创新优势转化为产业优势、发展优势和竞争优势。

2023年9月15日，四川省工商联发布了《关于开展民营企业参与助力39个欠发达县域振兴发展活动的通知》，将中自环保科技股份有限公司与甘孜县定位为结对关系。结对工作开展以来，中自科技迅速响应国家及省政府相关工作要求，2023年开展四次调研活动，为相关贫困县梳理解决实际问题。

报告期内，2023年公司共组织召开党支部会议和中心组学习共计12次，为公司创新发展提供了坚强有力的政治保障和组织保障。