

宁夏东方钽业股份有限公司

NINGXIA ORIENT TANTALUM INDUSTRY CO., LTD

办公地址：宁夏石嘴山市大武口区冶金路

邮政编码：753000

电话：0952-2098563

电子邮件：zhqb@otic.com.cn

公司网站：www.otic.com.cn

2023年度 环境、社会及治理(ESG)报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

宁夏东方钽业股份有限公司
NINGXIA ORIENT TANTALUM INDUSTRY CO., LTD

关于本报告

本报告是宁夏东方钽业股份有限公司发布的第二份环境、社会及治理 (ESG) 报告, 本着客观、规范、透明和全面的原则, 详细披露了东方钽业2023年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

时间范畴

本报告为年度报告, 报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日, 部分内容可能超出此时间范围。

报告范围

本报告涵盖宁夏东方钽业股份有限公司及其所属企业。

货币单位

除另做说明外, 本报告以人民币为货币单位。

称谓说明

公司简称	公司全称
公司/本公司/东方钽业	宁夏东方钽业股份有限公司
实际控制人/中国有色集团	中国有色矿业集团有限公司
控股股东/集团公司/中色东方	中色(宁夏)东方集团有限公司

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》(简称《央企ESG指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、《提高央企控股上市公司质量工作方案》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号--业务办理》、全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”) 发布的《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于东方钽业内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经东方钽业董事会审核后发布, 东方钽业保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取途径

您可以在深圳证券交易所 (www.szse.cn)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn/)、东方钽业官方网站 (www.ot-ic.com.cn) 查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 可通过电话 (0952-2098563) 或电子邮箱 (zhqb@otic.com.cn) 与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

目录 CATALOG

关于本报告 01

董事长致辞 05

走进东方钽业 07

责任管理 11

**合规治理
保障稳步前行 15**

坚持党建引领 17
规范治理架构 20
落实规范治理 24
加强信息披露 27
维护各方权益 29

**绿色发展
建设生态文明 31**

健全环保体系 33
环境风险防控 34
节约资源消耗 35
减少污染排放 36
坚持绿色运营 41
应对气候风险 43

**以人为本
强化团队建设 45**

积极引进人才 47
保障员工权益 48
守护安全健康 50
畅通发展路径 52

**奋力发展
构筑和谐产业 53**

重视产品质量 55
强化安全保障 56
保障客户权益 58
坚持创新之路 60
建设责任供应链 63

**回馈社会
担当企业责任 67**

投身社会公益 69
响应国家战略 70

展望未来 73

附录 74

董事长致辞



2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年。面对复杂多变的外部环境和艰巨繁重的改革发展任务，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移用党的二十大精神凝心聚力，持续深化落实习近平总书记三次重要指示批示精神，顶住外部压力、克服内部困难，推动高质量发展迈出坚实步伐，自身经营业绩创2013年以来最好水平。

这一年，东方钨业聚焦科技创新，筑牢主业发展根基。公司紧抓高压、高可靠钨粉、难熔金属增材制造、医用钨金属、超导腔及高温抗氧化涂层等关键产品，努力推进科技进步和产业升级；牵头“高品质钨金属植入体增材制造及其医学应用”项目成功入选国家工信部生物医用材料揭榜挂帅创新任务；两项技术成果通过中国有色金属工业协会成果评价，分别被认定为国际领先和国际先进水平；公司于年内获得“国家高新技术企业”和“制造业单项冠军示范企业”称号；公司所属钨靶材、高温抗氧化涂层获自治区工信厅“三首”新产品认定；公司于年内申请专利46项，授权10项，其中发明专利9项。创新驱动下，公司高质量发展引擎进一步激活。

这一年，东方钨业扎实推进改革，赋能提升经营质效。公司自觉践行“两个维护”、严格落实“第一议题”制度、持续开展“六+X”专项行动、紧盯关键少数和重点领域，以党建引领公司的治理改革。三项制度精准发力，持续深入推进经理层成员任期制和契约化管理；中长期激励多点开花，上市公司股权激励落地实施，首期行权目标顺利实现；公司成功入选全国首批200家创建世界一流专业领军示范企业，创建工作实施方案被国务院国资委评估为A+名列前茅，制定175项具体工作措施，确保示范创建工作各项任务落实落地。公司年内“一利五率”指标实现“一增一稳四提升”目标要求，整体经营质量持续向好。

这一年，东方钨业心怀国之大事，赓续央企精神血脉，彰显钨铌“国家队”的使命担当，努力保障国家钨铌战略资源安全。同时，公司积极开展中央生态环境保护督察整改成效巩固提升行动，严密防控各类环境风险，完成排污许可证变更，持续加大生态环保投入力度，积极推动节能技改与污染治理，其中，钨铌湿法冶炼废渣处置场建设项目已获得自治区生态环境厅环评批复，公司以实际行动践行绿色发展理念。

时间镌刻不朽，奋斗成就永恒。在刚刚过去的一年中，全体干部职工接续奋斗、砥砺前行，公司各项事业在爬坡过坎中前行、攻坚克难中奋进，在成为“钨铌行业的领跑者，高端材料的制造商”的道路上迈出坚实步伐。

走进东方钽业

宁夏东方钽业股份有限公司是中色(宁夏)东方集团有限公司下属控股子公司,是中国有色矿业集团有限公司成员单位。1999年4月注册成立,2000年1月在深圳证券交易所挂牌上市。

公司主要从事稀有金属钽、铌及其合金等高技术产品的研发、生产、销售和进出口业务,具有科学的管理理念、精良的工艺装备、先进的技术水平、高素质的员工队伍等综合优势,已形成钽、铌金属及其合金材料等主要产业格局。

公司产品被广泛应用于电子、通讯、航空、航天、冶金、石油、化工、体育、医疗、原子能、太阳能等领域。钽、铌及其合金制品等系列产品多次荣获“对外贸易出口名牌”“中国名牌产品”称号。主导产品电容器级钽粉、钽丝在钽电容器行业有良好的质量口碑,产销量多年位居行业前列,与美德日韩等国的主要钽电容器制造商建立了长期稳定的合作关系。

企业文化

东方钽业秉承“团结 拼搏 激情 超越”的企业精神,致力于培植优秀的企业文化,增强员工的自豪感归属感,塑造良好的企业形象,形成企业持续发展的精神动力。

企业使命:专注新材料,服务全社会

企业愿景:钽铌行业的领跑者,高端材料的制造商

核心价值观:人才 创新 奉献

企业精神:团结 拼搏 激情 超越

管理理念:精细管理 追求卓越

经营理念:客户的期望就是我们努力的方向

质量理念:精益求精 持续改进

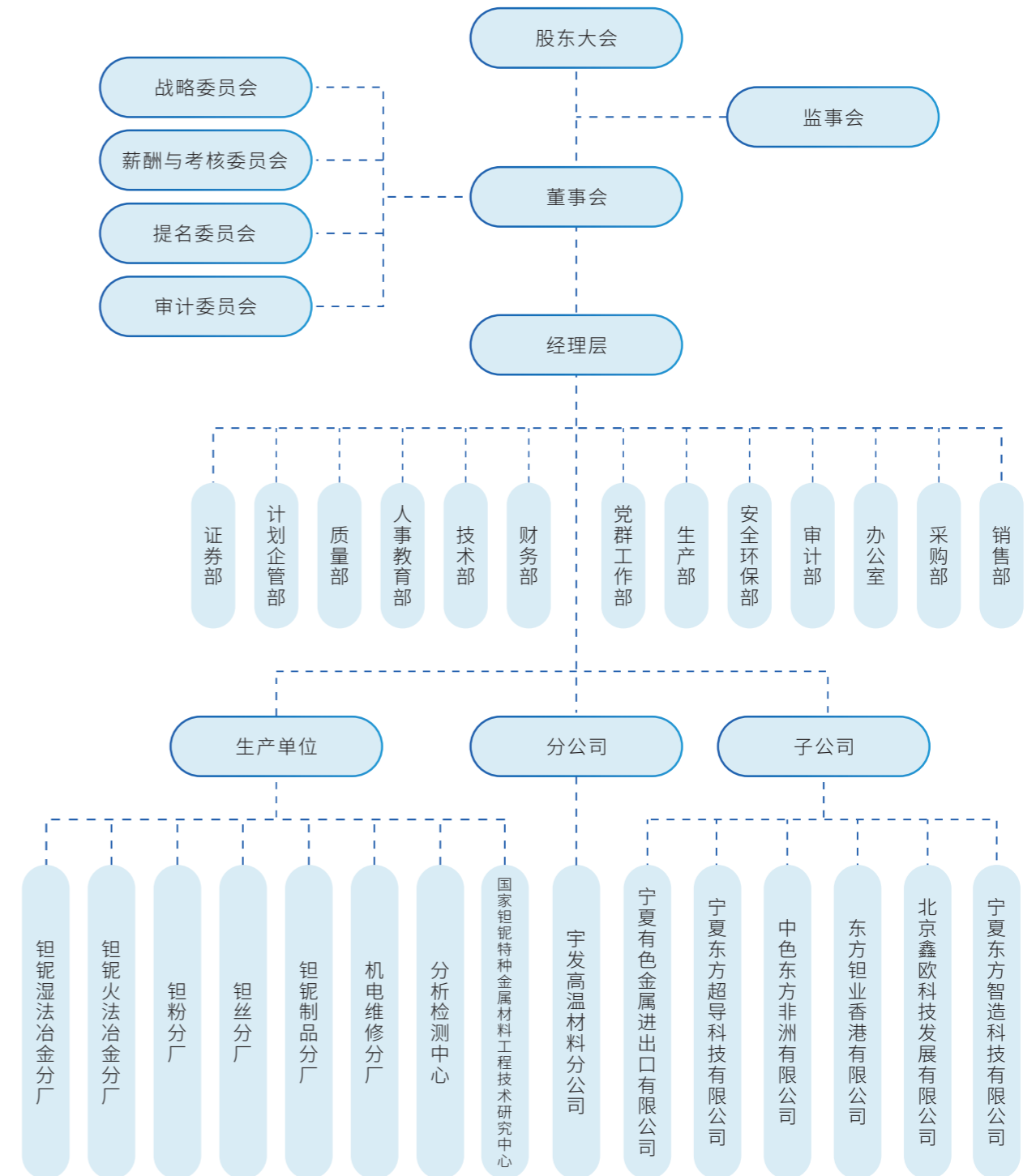
安全理念:安全第一 预防为主

环保理念:让企业成为绿色的家园

人才理念:人才成就企业 企业造就人才

组织架构

宁夏东方钽业股份有限公司



2023年度大事记

2023.05

公司董事会秘书荣获第十四届中国上市公司投资者关系杰出董秘奖。

2023.09

公司定增项目获得证监会同意注册批复。

2023.10

公司定增项目新增股份发行上市。

2023.06

公司股权激励首次授予限制性股票上市。

2023.09

公司受邀参加阿拉善盟行政公署与证券时报社联合主办的“阿拉善中国上市公司ESG首届年会”，公司董事长受邀进行主旨演讲。

2023.10

公司股权激励预留授予限制性股票上市。

业务概览

东方钽业主要从事稀有金属钽、铌及合金等的研发、生产、销售和进出口业务。目前已形成钽金属及合金制品、铌金属及合金制品等系列产品，被广泛应用于电子、通讯、航空、航天、冶金、石油、化工、照明、原子能、太阳能等领域。

公司行业地位稳定，具有较强的市场竞争优势。公司与美国、德国、日本、韩国等国际主要钽铌电容器制造商建立了广泛的合作关系。钽、铌及其合金制品等系列产品多次荣获“对外贸易出口名牌”“中国名牌产品”称号。

公司以钽铌金属及制品的研发、生产、销售业务为核心业务，也是公司盈利能力和经济增长的主要着眼点。公司目前是国内最大的钽、铌产品生产基地、科技先导型钽、铌研究中心；是国家重点高新技术企业、国家首批创新型企业、国家863成果产业化基地、全国专利工作试点企业、博士后科研工作站和国家级企业技术中心。

2023年荣誉



中国海关贸易景气统计调查(进口)样本企业
中华人民共和国海关总署颁发



2023年度中国上市公司ESG TOP50
中国公司治理50人论坛颁发



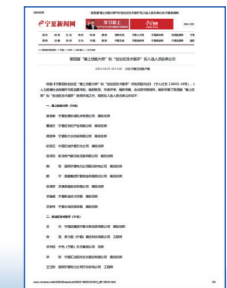
中国上市公司ESG百强奖
证券时报颁发



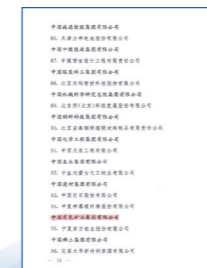
全区商务工作先进集体
宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅、宁夏回族自治区商务厅颁发



郭从喜获“大国工匠年度人物”提名人选
中华全国总工会、中央广播电视总台颁发



李兴钰获自治区技术能手
自治区人力资源和社会保障厅颁发



创建世界一流专业领军示范企业实施方案A+评级
国务院国资委企业改革局颁发



创建世界一流专精特新示范企业
国务院国资委办公厅颁发

责任管理

实质性议题分析

判定流程

识别议题

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要议题。

调研访谈

通过访谈、交流会等形式，了解内外部利益相关方对公司ESG议题的重要性评估意见。

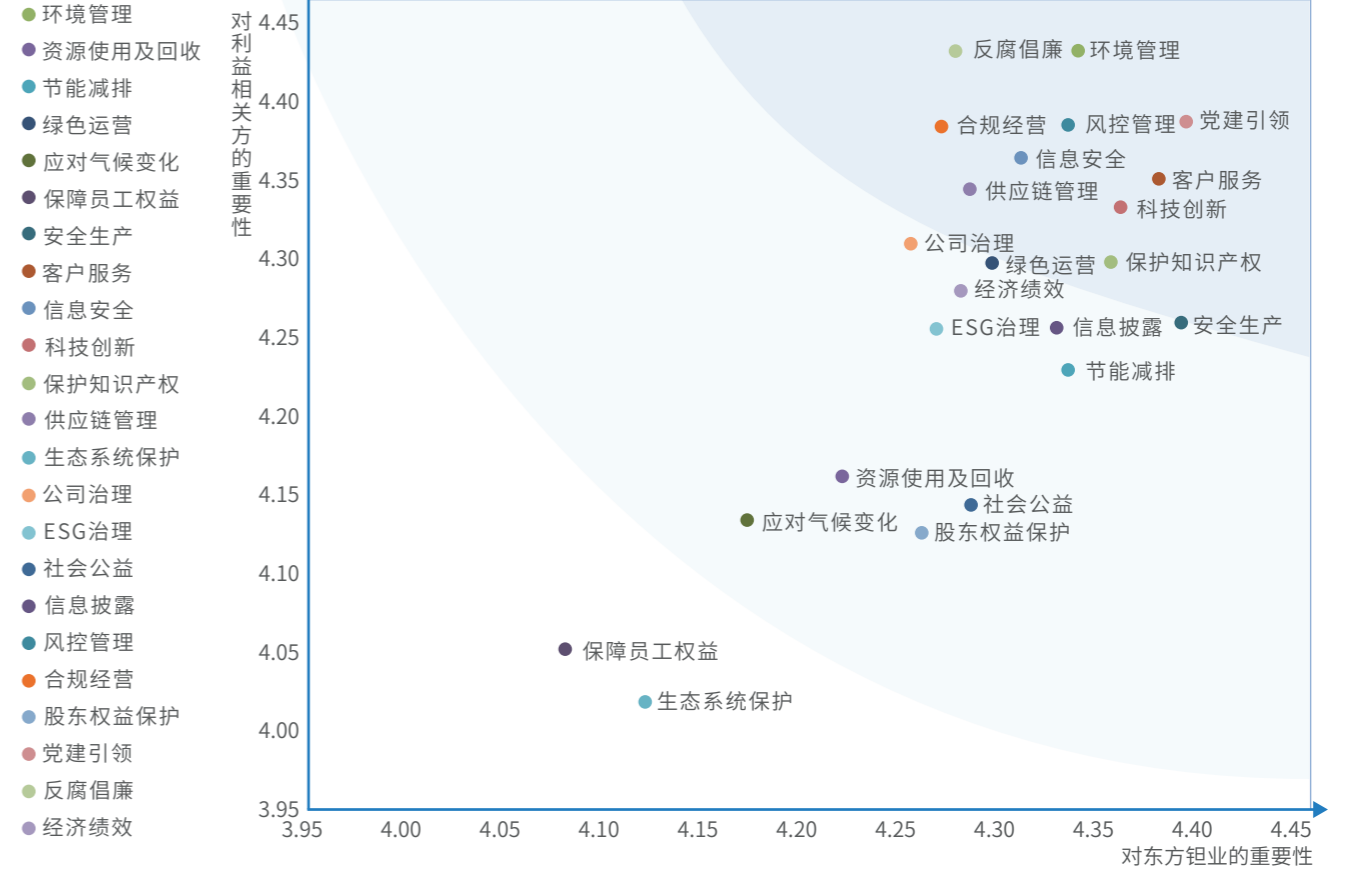
重要性分析

对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点等，生成最终的利益相关方重要性矩阵。

管理层确认

公司管理层对重要性分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

东方铝业2023年ESG报告实质性矩阵



非常重要性议题

- 党建引领
- 环境管理
- 客户服务
- 反腐倡廉
- 风控管理
- 合规经营
- 科技创新
- 信息安全

比较重要性议题

- 供应链管理
- 安全生产
- 保护知识产权
- 绿色运营
- 经济绩效
- 公司治理
- 信息披露
- ESG治理
- 节能减排
- 社会公益
- 股东权益保护
- 资源使用及回收

一般重要性议题

- 应对气候变化
- 保障员工权益
- 生态环境保护

相关利益方沟通

东方铝业高度重视各利益相关方，根据行业特点和业务特点，与政府及监管部门、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方搭建多种沟通渠道，及时了解利益相关方的期望与诉求，积极回应各方诉求与期望。



主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
 政府与监管部门	依法缴纳税款 依法合规经营 助力区域经济发展 科技创新能力 应对气候变化 反贪污反腐败	主动纳税 接受监督 提供稳定就业岗位 提高创新与研发能力 工作汇报 信访举报
 股东与投资者	创造股东价值 维护股东利益 完善公司治理 防控经营风险 信息公平公开	股东大会 信息披露 业绩说明会 路演 互动易平台问答

主要利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
 员工	维护员工权益 提供发展平台 提升福利水平 关注职业健康 加强民主沟通	职工代表大会 员工座谈会 员工满意度调查 员工意见反馈 定期体检 文体和慰问活动 专业技能培训机会
 客户	保障客户权益 保证产品质量 诚信履约责任 创造价值能力	客户满意度调查 客户投诉及反馈 质量管控
 供应商	竞争公平公正 采购公开透明 稳定合作关系	供应商考察 供应商评估 负责任矿物供应链 供应商技术交流 招投标信息公开 现场工厂审核
 社区	建设和谐社区 参与公益活动 当地环境保护	乡村振兴 志愿活动 公益捐赠 保护社区环境 支持社区公共建设

合规治理 保障稳步前行

坚持党建引领	17
规范治理架构	20
落实规范治理	24
加强信息披露	27
维护各方权益	29

坚持党建引领

党建融入公司治理

东方铝业党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代党的建设总要求，扎实开展主题教育工作，严格贯彻落实“六+X专项行动”和“六个增效”工作安排，在“把方向、管大局、保落实”上作用发挥明显，在政治建设、组织保障、聚焦融合上成绩显著，经营业绩创2013年以来最好水平。

公司党委把学习贯彻党的二十大精神作为重大政治任务，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和系列重要讲话精神，开展“第一议题”学习38期，党委理论中心组学习14期，开展主题教育读书班7期，引导党委班子成员自觉从战略和全局的高度充分认识“两个确立”的决定性意义。2023年，公司共召开党委会44次，始终坚持把加强党的领导和完善公司治理统一起来，集体研究讨论公司重大事项，保障党的路线方针政策和公司重大决策部署贯彻落实。



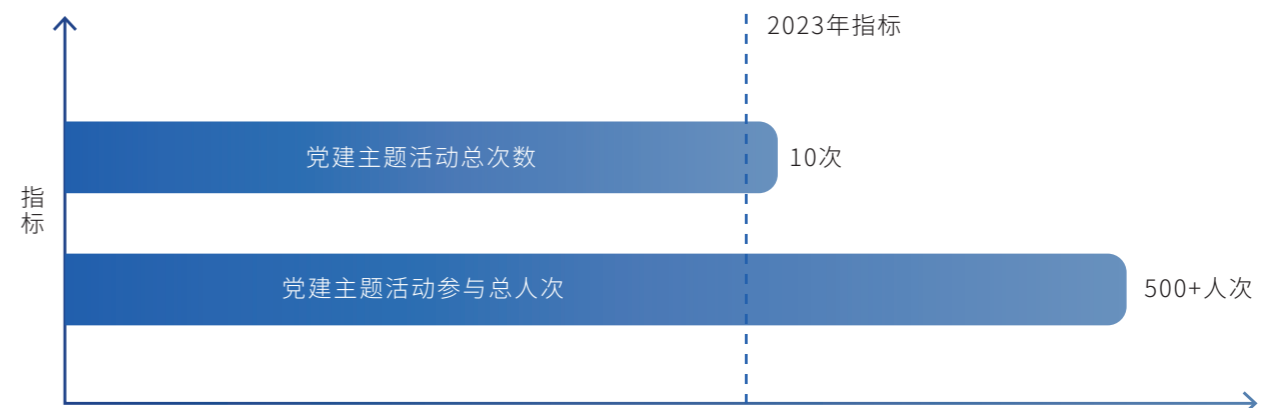
组织建设

为了进一步提升组织的凝聚力和战斗力，东方铝业积极采取一系列措施，不断加强组织建设。公司党委制定了《党支部议事规则》，修订《党支部台账标准化建设指导手册》，发展党员3名，新成立党支部1个，统一了18项记录模板，聚焦改革发展、生产经营的重点难点问题，申报党建与生产经营融合项目12项。紧盯“第一议题”规范化、党支部建设标准化等环节，指导基层党支部进一步落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、组织发展、民主评议党员等制度，持续提升党建工作水平。



案例：“丝路扬帆 税收助航”联合主题党日活动

2023年10月26日，东方铝业党委联合宁夏区税务局国际税收管理处党支部、石嘴山市税务局所得税科党支部开展了“丝路扬帆 税收助航”联合主题党日活动，共同学习习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕企业“走出去”发展情况作了交流，并向企业宣讲了国际税收政策。



党风廉政建设

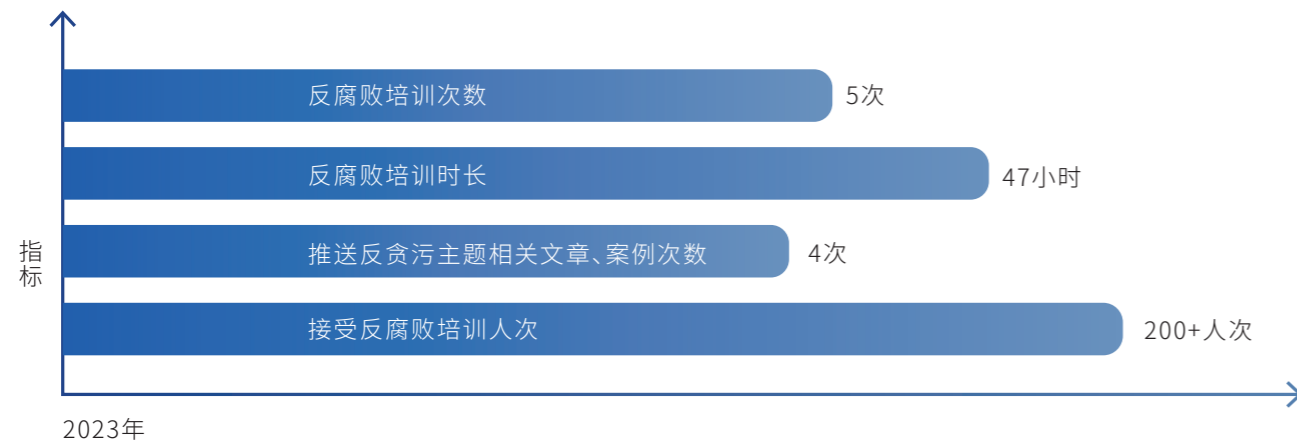
东方钽业持续推进党风廉政建设和反腐败工作，起草制定了《东方钽业“建设廉洁文化 打造廉洁钽业”实施方案》，作为2024年全年党风廉政建设重点工作贯穿始终，通过开展一次微党课评比、一次警示教育轮训、一次廉洁文化作品展等系列宣传教育活动，建立廉洁教育常态化、全覆盖机制，不断开创党风廉政建设和反腐败斗争工作新局面，切实营造公司风清气正的政治生态。

公司党委严格执行同下级“一把手”谈话制度，先后走访12个所属党支部，通过谈话提醒等方式，进一步规范对“一把手”权力制约，增强“一把手”履行“一岗双责”、自觉接受监督的意识。

公司聚焦腐败现象易发多发的重点领域和关键环节，完善了《来料加工管理制度》和《外包加工管理制度》，通过解决一项问题、完善一批制度的做法，不断健全公司常态、长效运行机制。2023年度开展的产销业务过程管控专项排查整治工作，梳理问题清单23项，制定整改措施46条，截至报告期末均已完成整改。

案例：东方钽业党支部带领党员参观文化作品展，接受廉洁警示教育

2023年12月，东方钽业充分运用集团公司纪委廉洁文化作品展教育载体，由党组织书记带队，13个基层党支部共计200余名党员参观了文化作品展，接受廉洁警示教育。

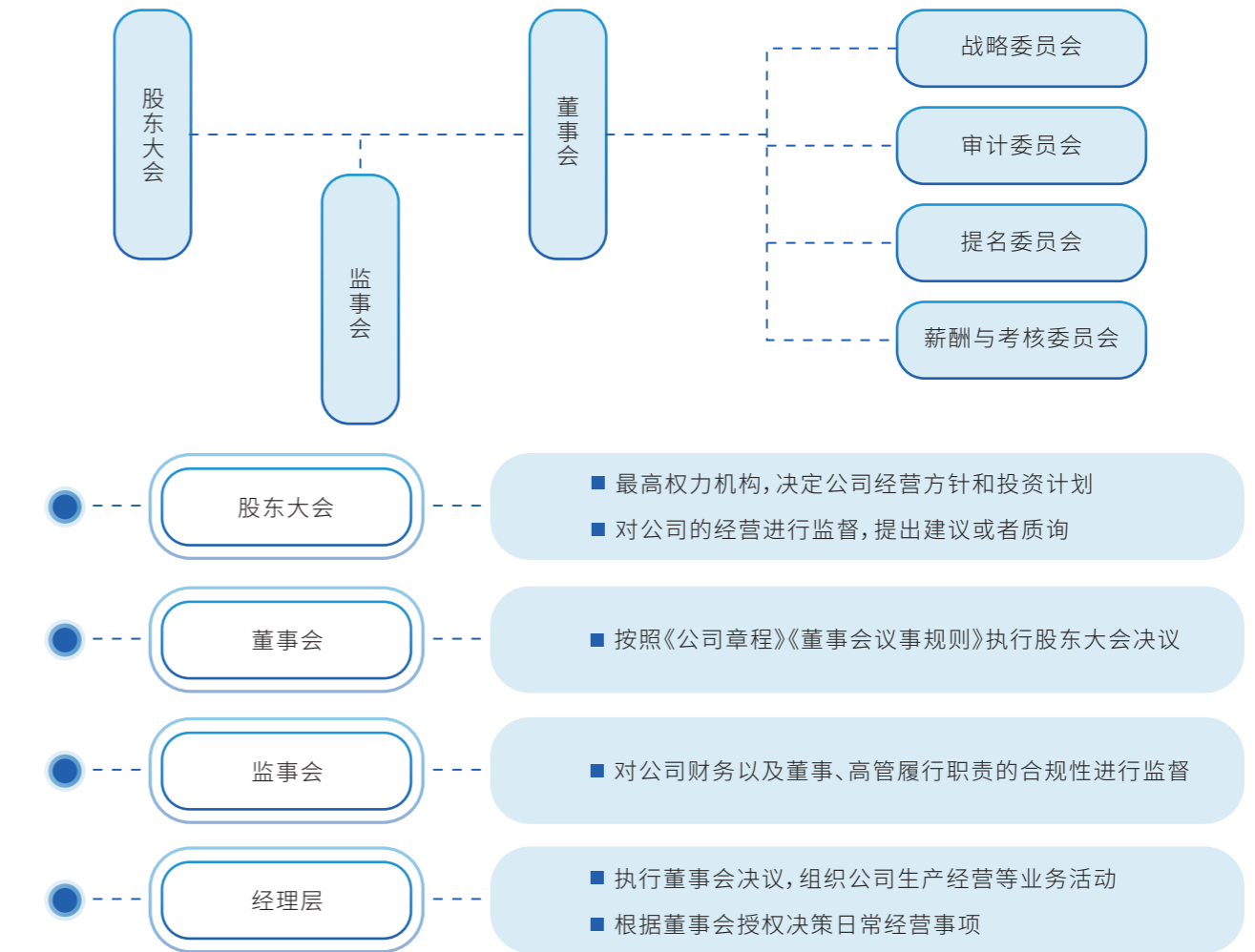


规范治理架构

管治架构

东方钽业严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求，建立了以《宁夏东方钽业股份有限公司章程》为基础，以《宁夏东方钽业股份有限公司股东大会议事规则》《宁夏东方钽业股份有限公司董事会议事规则》《宁夏东方钽业股份有限公司监事会议事规则》《宁夏东方钽业股份有限公司独立董事工作制度》《宁夏东方钽业股份有限公司董事会授权管理办法》等为主要架构的规章体系，形成了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策和执行机构、监事会为监督机构的治理体系，组织机构职责分工明确，相互配合，制衡机制有效运作。

公司制定了《宁夏东方钽业股份有限公司董事会授权管理办法》，规范公司董事会及经理层依法履职，规范被授权人的职责和行使职权的具体程序，并编制了《宁夏东方钽业股份有限公司权责事项清单》，明确公司治理各类事项决策程序，厘清各治理主体的权责界限，提高公司治理效率和水平，切实保障落实董事会各项职权。



公司董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会，并制定了各专门委员会实施细则，充分发挥专门委员会专业优势，切实保障董事会集体决策的合法合规性，有效降低了公司运营风险。

审计委员会 ▶

基于《宁夏东方钽业股份有限公司董事会审计委员会实施细则》制度，负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查工作。

报告期内，共召开审计委员会**10**次。

提名委员会 ▶

基于《宁夏东方钽业股份有限公司提名委员会实施细则》制度，负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

报告期内，共召开提名委员会**6**次。

战略委员会 ▶

基于《宁夏东方钽业股份有限公司董事会战略委员会实施细则》制度，负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

报告期内，共召开战略委员会**5**次。

薪酬与考核委员会 ▶

基于《宁夏东方钽业股份有限公司薪酬与考核委员会实施细则》制度，负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案，对董事会负责。

报告期内，共召开薪酬与考核委员会**6**次。

股东大会召开次数

8 次

股东大会董事出席率

66 %



董事人数

8 人



独立董事人数

3 人

执行董事人数

0 人

董事会召开次数

15 次

男性

5 人

女性

3 人

30岁以下

0 人

30岁-50岁

4 人

50岁以上

4 人

监事人数

5 人

外部监事人数

3 人

职工监事人数

2 人

监事会召开次数

11 次

管理层人数

8 人



男性

7 人

女性

1 人

30岁以下

0 人

30岁-50岁

3 人

50岁以上

5 人

选任与多元化

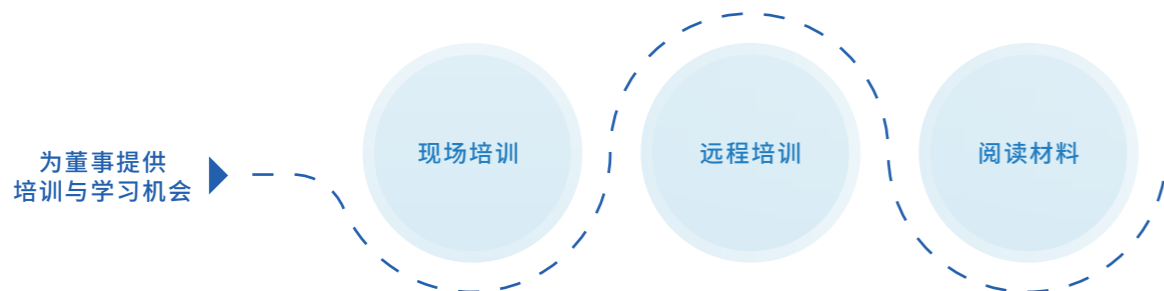
东方铝业董事会和监事会成员选任不以员工性别、年龄、身高等生理特征及民族、国籍、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据，促进公司可持续发展。报告期内，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》和《宁夏东方铝业股份有限公司章程》等相关规定，顺利完成董事会、监事会换届选举工作。截至报告期末，公司第九届董事会成员共8位，其中3名为独立董事，成员背景多元化且富含业界资历，涉及会计、法律等相关专业背景。第九届监事会成员共5位，其中2名为职工代表监事，监事会女性占比40%。



薪酬、考核与发展

东方铝业董事会下设薪酬与考核委员会，除向董事会提供薪酬政策及其制定程序之建议外，还将考虑可比公司的薪酬水平、职责与任职时间、公司经营绩效及未来风险等关联合理性因素，审议董事与高级管理层的薪酬制度及标准，并报董事会审议。

公司高度重视董事会、监事会的专业发展，结合监管政策发展及变动，综合采用现场培训、远程培训、阅读材料等方式，为董事提供培训与学习机会，进而提升董事对公司治理及ESG管理的重视程度并有效发挥其职能，持续提升及维持公司良好治理效能及水平。



落实规范治理

内部控制

东方铝业制定并遵守《内部审计管理办法》《经营管理人员任期经济责任审计规定》《内部控制评价管理制度》《违规经营投资责任追究实施办法（试行）》四项制度开展内部审计工作。报告期内，公司围绕重点业务、关键环节和重要岗位，组织开展2023年度东方铝业内控自我评价和监督评价工作，认真检视内控体系建设成效，查找不足和缺陷，发现内控缺陷6项，督促相关部门整改落实，整改完成率100%。

公司以审计深度和广度为抓手，不断强化审计监督，重点对经济效益领域开展审计。报告期内，公司完成审计项目2项，发现问题12个，提出审计建议12条。通过及时发现问题，监督推进整改，促进被审计单位完善内部管理制度，公司有效防范化解了管理风险、财务风险、经营风险，促进了经营管理水平提升。公司以经济责任审计为着力点促进领导人员规范用权，加强对领导干部执行财经纪律、资金使用、目标责任落实、重大经济事项决策和执行情况的审计，开展经济责任审计1项，有效监督领导干部履职行权，进一步强化领导干部的经营管理责任意识，促进领导干部勤政廉政。



合规管理

东方铝业依据《上市公司治理准则》等法律法规，结合自身实际，建立并遵循《东方铝业合规管理制度》，并成立合规管理委员会，明确了各层级人员的职责、工作内容以及工作要求，认真履行合规管理三道防线义务，全面加强合规管理，提高了企业的合规经营管理水平，保障企业平稳运营。

公司不断加强合规审查，建立完善的合规审查制度和流程，确保公司的各项业务活动都在合法合规的框架内进行，巩固了企业的合规管理成果。公司设计并完成了四个审批表，将合规管理要求嵌入到电子审批流程中，进一步巩固了“合规管理强化年”工作成果，完善提升合法合规性审查机制，推动合规管理运行机制落地见效。

公司不断优化完善重大决策事项审核流程，扩大审核范围，完善《重大决策事项合法合规性审核表》制度及OA工作流程，实现各类决策会议审议事项全部在线审核。各职能部门提交重大决策会议议题前，依据《“三重一大”实施细则》严格履行重大决策事项合法合规性审核程序。同时，公司建立并运行《合同订立合法合规性审核》《规章制度合法合规性审核表》流程，所有合同不分金额大小一律履行合法合规性审核流程，除质量体系和安环体系外的所有内控制度都需要履行规章制度合法合规性审核程序。

案例：合规培训

2023年8月，公司组织新入职员工针对《风控合规体系手册应用》及《合规管理强化年实施方案》开展培训，完成了63名新入职员工《合规承诺书》的签订。

2023年10月10日，公司邀请法律风控部宣贯法治建设最新要求，对示范性三项法律审核流程进行授课培训，组织现场交流，29人参加此次培训。

2023年11月20日，公司召开贸易管理工作专题会议，传达学习了中国有色集团贸易专题会议上重要讲话精神，部署安排下一步重点工作。公司班子成员、各业务单位负责人、合规管理人员27人参加会议，会议由公司党委委员、副总经理郑培生主持。

指标	单位	2023年数值
重大诉讼数量	件	3
仲裁事项数量	件	0
违规处罚次数	次	0
违规处罚总金额	元	0
合规培训次数	次	3
合规培训时长	小时	4.5
接受守法合规培训人次	人次	79

风险控制

东方钽业严格依据国务院《企业国有资产监督管理暂行条例》规定、国务院国资委《中央企业全面风险管理指引》的要求，制定并遵守《东方钽业内部控制与风险管理制度》，合理划分各部门的职责和权限，组织实施风险管理的日常工作。报告期内，公司未发生重大损失，未发生一般及以上安全事故，未引发外部诉讼或遭受监管机构处罚，风险管控取得成效。

案例：2023年风险管理工作重点

2023年，公司通过调查问卷评估的方式，组织公司主管以上各级管理人员和运行工程师以上技术人员共44人，对战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险5个一级风险中的33个二级风险进行了评估打分，并通过不同层级人员打分赋予不同权重分值的方式，综合评判出公司2023年面临二级风险顺序，确定出10项重大风险进行重点监控，总结编制了“东方钽业2023年重大风险评估报告”。

公司通过“月报表”“季分析”“年总结”的方式，以“涉外风险排查表”“出资企业重大风险事件实时报送及月度跟踪监测表”“中国有色集团风险分类监测指标体系”等手段完成各类风险指标的监控。



加强信息披露

东方钽业严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，公司制定并遵守《宁夏东方钽业股份有限公司信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《宁夏东方钽业股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度》等管理制度，明确公开披露的信息内容、信息披露责任人的责任、信息披露的程序、未公开信息的保密措施等。公司以《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和巨潮资讯网为指定信息披露媒体，保证所有股东有平等的机会获得资讯。

报告期内，公司全年发布定期公告4份、临时公告119份以及多份公开上网披露文件，包括独立董事意见、法律意见书、监事会核查意见、承诺函等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。

案例：2023年年报沟通会

2023年12月26日，东方钽业开展2023年年报沟通会，公司总经理、董事会秘书、财务负责人、审计机构会计师等就2023年年度报告编制相关事项与独立董事进行沟通，确保公司年报披露真实、准确、完整、依法合规，为提升公司信息披露质量提供有力保障。



定期公告披露数量

4 份



临时公告披露数量

119 份



投资者交流平台回复问题

102 个



接待投资者交流

134 次



参与业绩说明会、公开路演等活动次数

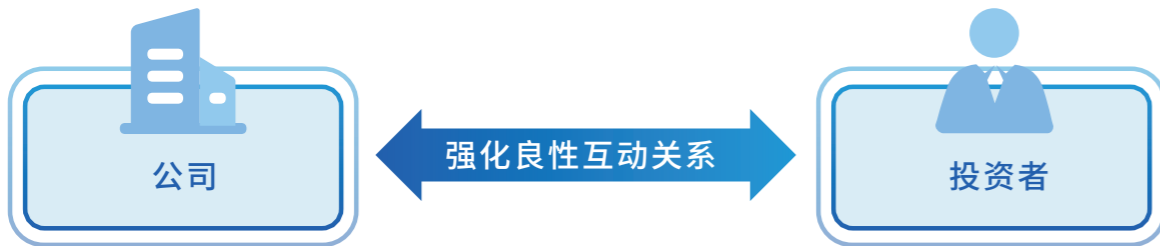
2 次



维护各方权益

投资者权益保护

东方钽业高度重视与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及部门规章的有关规定，制定并遵守《宁夏东方钽业股份有限公司投资者关系管理制度》等内部制度，明确董事长为公司投资者关系管理事务的第一责任人，董事会秘书为公司投资者管理事务的负责人，证券部负责公司投资者关系管理事务，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，维护投资人合法权益。



公司通过深交所互动易平台、电子邮件、投资者热线等方式及时答复投资者的提问，并在官网公布公司治理、定期报告、临时公告等内容，积极开展业绩说明会、投资者集体接待日等各类活动，力求强化公司与投资者之间的良性互动关系，增进投资者对公司的了解和认同公司价值，形成良好的回报投资者的企业文化，切实保护投资者的利益。报告期内，公司参加业绩说明会2次，并多次参加不定期的调研和电话访谈，与130余家次投资机构进行交流。此外，公司在深交所互动易平台回复投资者提问数量106个，并积极接听投资者来电，与投资者就公司经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。



案例：投资者集体接待日活动

2023年5月11日，东方钽业参加“宁夏辖区上市公司投资者集体接待日暨2022年度业绩说明会”，公司董事长、董事会秘书、财务负责人、证券事务代表等参加本次业绩说明会，公司通过线上问答的形式回复投资者关注的生产经营、产品创新、企业改革等热点问题。



股东权益保护

东方钽业注重保护股东权益保护，尤其是中小股东权益。公司制定了《公司章程》和《股东大会议事规则》等制度，明确了股东享有的权利及履行权利的程序，并通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流，充分听取中小股东的意见和诉求，及时答复中小股东关心的问题。

债权人权益保护

东方钽业征信情况良好，无信贷方面不良记录，不存在被列入严重违法失信名单、经营异常名录的情况。公司重视债权人合法权益的保护，严格依照合同约定按时偿还借款本金，在不违反信息披露原则的情况下，与债权人保持良好的沟通，并保护债权人权益。报告期内，公司经营稳定，现金流状况良好，资产负债结构良好，无到期未偿还的债务。



绿色发展 建设生态文明

健全环保体系	33
环境风险防控	34
节约资源消耗	35
减少污染排放	36
坚持绿色运营	41
应对气候风险	43

健全环保体系

东方钽业建立并完善环境管理体系，确保公司生态环境保护工作有序运行。公司制定并遵守《环境保护管理机构设置及人员配备管理制度》《环保设施设备运行、维护保养管理制度》等程序化、规范化的环境管理体系文件，报告期内完善了《固体废弃物管理制度》《危险废物污染环境防治责任制度》《危险废物污染规范管理制度》《危险废物贮存库管理制度》等，持续推进落实绿色发展战略，致力于打造资源节约型、环境友好型企业形象。

环境保护委员会

环境保护领导机构，由总经理任主任，主管环境保护副总经理任副主任，成员由其他副总经理、安全总监和各单位领导组成

安全环保部

环境保护管理机构，对公司环境保护管理工作实施监督管理

环境保护办公室

具体承办环委会日常管理工作，召开会议和重要活动，督促、检查环委会部署工作的贯彻落实情况

环境保护领导小组(各单位)

每月召开环境保护会议，协调解决本单位环境保护工作问题，对会议形成记录



公司制定《宁夏东方钽业股份有限公司安全环保考核管理制度》《宁夏东方钽业股份有限公司安全环保事故责任追究办法》《宁夏东方钽业股份有限公司中层领导干部安全环保管理考核办法》，实行环境保护责任制，通过严肃追责问责来推动生态环保责任的落实。同时，严格绩效考核，不断完善生态环保管理考核机制，助力企业扎实做好基层生态环境保护工作，推动环保理念深入人心。报告期内，公司环境管理体系通过了外部审核，保持了证书的有效性。

环境风险防控

东方钽业制定并遵守《宁夏东方钽业股份有限公司安全生态环境风险隐患“举一反三”实施办法》《环境保护隐患排查治理制度》《建设项目环境保护管理制度》，修订了《宁夏东方钽业股份有限公司突发环境事件应急预案》，以提高企业应对突发事件的能力，确保能够快速、有效地应对各种挑战。

公司重视环境隐患排查工作，制定并遵守《环境保护隐患排查治理制度》，每月对环境因素进行检查，每季度对整个环境体系运行情况进行检查，对发现的不符合要求的情况，按照程序要求进行整改和治理。报告期内，东方钽业严格按照管理要求开展环境隐患排查治理，共检查治理环境隐患问题120余项，均已督促整改完成。

突发环境事件应急处理措施

组织开展环境突发事件风险评估，开展环境风险识别评估，编制了环境突发事件风险评估报告，并对应急资源开展调查，为突发环境事件应急预案奠定了基础。

制定突发环境事件应急演练计划，按照计划如期开展应急演练。

开展环境风险隐患排查治理，每月对各生产单位环保设施设备运行情况、固体废物合规管理等情况进行风险排查，发现问题及时整改。

节约资源消耗

东方铝业贯彻落实习近平总书记“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，严格遵守相关法律法规以及《中色(宁夏)东方集团有限公司计量管理办法》的要求，制定并遵守《资源和能源管理程序》《宁夏东方铝业股份有限公司动力能源管理办法》等内部管理程序和制度，成立了能源管理领导小组，组织开展资源能源管理工作，不断提高能源、水资源、包装材料等资源的利用效率，实现经济效益和环境保护的双赢。

水资源

东方铝业推进水资源节约利用，实施水资源总量和使用强度双控，开展节水减排行动，实现了废水循环利用。同时公司持续推进污水处理及中水回用工程，力争提高水资源综合利用率，降低生产成本，实现可持续发展。报告期内，水资源回收再利用共99000吨。



能源

东方铝业制定并遵守《宁夏东方铝业股份有限公司动力能源管理办法》，保证水、电、蒸汽等动力能源的安全供给和合理使用，有效开展节能降耗工作，确保公司生产的正常运作。公司明确责任部门具体负责节能规划，建立节能管理体系，落实节能措施；指导和监督各单位开展节能工作；实施节能教育与培训；对节能数据进行统计、汇总及分析上报。公司各生产单位尽可能使用国家鼓励的高效节能电气设备；严禁使用自来水作为冷媒，不经循环利用直接排放，浪费水资源；避免各类场合的长流水、长明灯、风机、水泵常开；严禁动力能源的跑、冒、滴、漏现象发生。

指标	单位	2023年数值
外购能源(间接)	千瓦时	61902029.05
用电量	吨标煤	16,221.14
可再生能源使用量(屋顶光伏用电量统计)	千瓦时	156,54,120
可再生能源使用比例	%	25

包装材料

东方铝业考虑包装物在生命周期中对环境的影响，优先选择无毒、无害、易于降解或者便于回收利用的材料，并对原材料的包装进行回收。报告期内，公司产成品包装物使用量90吨，原材料包装物产生量39吨，回收原材料包装物15吨。



减少污染排放

东方铝业遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等适用的环境法律、法规及各项国家标准，开展排放物管理相关工作。

废水管理

东方铝业制定并遵守《工业废水污染防治管理制度》，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，预防、控制和减少水环境污染和生态破坏，对新建、改建、扩建向水体排放污染物的建设项目，进行环境影响评价，最大程度减少对环境的影响。

公司废水排放执行《污水排入城镇下水道水质标准/GBT31926-2015》，公司依法申领了排污许可证，严格按照排污许可证的相关规定，对工业废水进行源头管理，在工业废水排放口设置在线检测设施，对工业废水精准检测，使工业废水经中和或吹脱等工艺处理后排放，实现了工业废水达标排放。

依据排污许可证管理要求，公司委托有资质的单位对废水中的污染物开展自行监测，严格按照监测方案履行环境监测及信息公开。报告期内，公司废水中的各类污染物均达标排放。

废水排放量

1,234,438 吨



工业废水排放量

1,142,816 吨



生活废水排放量

91,622 吨



危废水污染物排放量

70.18 吨



污水处理站



工业废水在线监测站房



在线监测设备设施



在线监测设备设施管理制度



废气管理

东方铝业废气排放执行《大气污染物综合排放标准GB16297-1996》《恶臭污染物排放标准/GB14554-93》，确保排放浓度和总量均符合国家相关规定。

依据排污许可证管理要求，公司委托有资质的单位对废气中的污染物开展自行监测，严格按照监测方案履行环境监测及信息公开。报告期内，公司废气中的各类污染物均达标排放。

指标	单位	2023年数值
废气污染物排放量	吨	8.95
工业颗粒物排放总量	吨	2.60
氮氧化物 (NOx) 排放总量	吨	5.31
二氧化硫 (SO2) 排放总量	吨	0
挥发性有机物 (VOCs)	吨	1.03

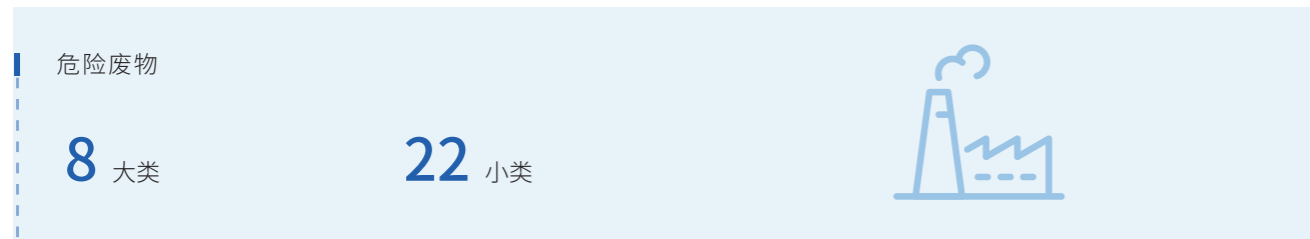
在线监测设备设施



固废管理

东方钨业制定并遵守《固体废物管理制度》，合规管理一般工业固废，建立了管理台账，规范了贮存场所，贮存场所符合“三防”要求，生产过程中产生的一般工业固废通过自行利用和委托利用等方式进行处置，优先选择可循环利用的材料、包装物，有效降低了一般工业固废的产生量。同时，公司大力推行绿色发展方式，促进清洁生产和固体废物循环利用，坚持减量化、资源化和无害化的原则，积极推动各类固体废物循环利用工作，对可利用生产余料返回生产线循环利用。公司委托有循环利用资质的厂家对化学品包装物进行回收利用。报告期内，公司全年循环利用固体废物量110.82吨，实现循环利用优化，大幅度减少了固体废物的产生量。

公司固体废物有一般工业固废和危险废物。一般工业固废主要为工业废水处理产生的污泥，由指定车辆拉运至一般固体废物填埋场进行填埋处理；危险废物共8大类22小类，其中主要危险废物为废包装物、容器和废油等。公司制定了危险废物管理计划，建立了规范的危险废物管理台账，并委托有资质的处置单位定期进行处置、填写危险废物转移联单，合规处置。



回收物料种类	年回收量比例 (%)	利用方式
钨、钨边角料 (折金属量)	20	火法分厂生产钨锭、钨铈
废钨、废钨回收料 (折氧化物)	60	湿法分厂生产氧化钨、氧化铈
废钨料 (折金属量)	5	钨粉分厂生产冶金级钨粉
钨铈锯屑回收料 (折氧化物)	5	加工氟钨酸钾、氧化钨、氧化铈
钨钨回收料 (折金属量)	5	加工钨铈
其它可回收钨、钨废料 (折氧化物)	5	加工氧化钨、氧化铈

公司建有危险废物暂存库，配套设置了防腐防渗地面、导流槽、集液池、抽液泵、围堰、摄像头、报警装置、消防设施等污染防治措施，建立了规范的危险废物管理台账，并委托有资质的处置单位定期进行处置。报告期内，公司严格按照《危险废物贮存污染控制标准/GB18597-2023》《危险废物识别标志设置技术规范HJ1276-2022》等最新法律法规要求，更新完善了危废暂存库危险废物贮存设施标志、贮存分区标志及危险废物标签，并张贴二维码，合规管理各类危险废物，有效防范危险废物污染环境的风险。



噪声管理

东方钨业制定并严格遵守《工业噪声污染防治管理制度》，加强对噪音的管理。对于产生噪声的生产过程和设备，公司采取了一系列相关措施，从源头上减少噪声污染带来的负面影响，包括采用低噪声的新设备、新工艺，以及推行机械化、自动化和密闭化操作，以替代高噪声的设备和工艺。公司还注重设备的维护保养，确保设备的正常运行，从而降低噪声。此外，公司定期对噪声排放管理情况进行检查和检测，采取有效的消声和减震措施，降低设备周围的噪声，以保障职工的工作环境符合标准，确保厂界噪声管理达标。

坚持绿色运营

清洁生产

东方钽业高度重视清洁生产，成立了清洁生产办公室，形成了由生产安全部负责清洁生产工作，相关部门负责人根据职能划分具体工作的清洁生产组织体系，持续推行清洁生产方式，深化清洁生产管理。公司不断投入资金和技术力量，优化生产工艺，减少污染物排放，提高资源利用率。通过采用先进的清洁生产技术和设备，东方钽业在保证产品质量的同时，实现了节能减排和环境保护的目标。

公司于2020年4月正式启动了第二轮清洁生产审核工作，本轮清洁生产审核共实施方案22个，总投资765.3万元，实施完成后每年为公司增加约210.3万元的经济收入。两轮清洁生产方案全部实施后，节电3万kWh/a，节水8253t/a，节约蒸汽932t/a，节约原料3.18t/a，节约纸约2万张/a，回收废油0.75t，回收1000t硫酸铵，节约产品0.32t/a。公司对生产过程中的钠烟进行了有效处理，处理达标后排放，减少了对环境的污染和对员工的健康损害。通过本轮清洁生产，公司取得了显著的环境效益、经济效益和社会效益，实现了“节能、降耗、减污、增效”的清洁生产目的。



节能技改

为提高公司自动化、数字化生产水平，解决现有生产线产能不足、个别设备老化、生产效率不高等问题，东方钽业正在实施《年产100支铌超导腔生产线技术改造项目》《铌铌板带制品生产线技术改造》和《铌铌火法冶金产品生产线技术改造项目》。2023年上述三大项目总投资8605.84万元，已完成主工艺设备及部分辅助设备的采购，目前正在施工建设。项目建成后可提高生产线自动化水平，提升生产效率，为公司高质量发展提供支撑。

为落实中央生态环境保护督查整改要求，进一步加快淘汰高耗能机电设备工作，报告期内，公司淘汰高耗能机电设备555台套，共投资461.4万元。通过合理配置，将原有需要淘汰更换的变压器由18台减少至15台，总容量减少6650KVA，进一步降低空载损耗。

绿色办公

东方钽业积极推行绿色办公，采取了一系列措施，如推广无纸化办公、优化能源管理、鼓励员工绿色出行等，以降低资源消耗和碳排放。东方钽业不仅为企业自身创造了更环保、更高效的工作环境，也为社会的可持续发展做出了积极贡献。



应对气候风险

东方钽业积极响应国家“双碳”战略，重视气候变化对业务运营带来的潜在影响，主动识别气候变化给公司带来的各类风险，制定全面的气候变化发展战略，从而更好地应对各种挑战，把握发展机遇。

指标	单位	2023年数值
温室气体排放(范围一)	吨二氧化碳当量	0
温室气体排放(范围二)	吨二氧化碳当量	42,236.79
电力	吨二氧化碳当量	20,008.47
蒸汽	吨二氧化碳当量	22,228.32
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	42,236.79



气候相关风险		应对措施	
实体风险	急性风险： 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能会引起员工安全事故 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益 	<ul style="list-style-type: none"> 定期进行公司环境因素识别，识别出可能会对气候产生影响的环保因子，进一步加强控制 重点做好极端天气预警，制定针对性应急预案，定期开展应急演练，注重防灾物资的日常储备 定期对生产装置设施进行隐患排查，按需进行升级改造，提升灾害防护等级
	慢性风险： 持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> 气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本 	<ul style="list-style-type: none"> 加大碳减排技术的研发与应用，配备更高能效的制冷技术和设备 推进绿色发展，减缓相关气候变化风险
转型风险	急性风险： 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加 	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注气候、“双碳”相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施积极应对
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> 对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 结合当前技术水平持续进行节能降碳技术改造，优化工艺及设备，配备故障预防设施，定期维护设备，推进清洁技术使用
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注 	<ul style="list-style-type: none"> 科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持可持续发展，积极承担社会责任，强化绿色生产，维护绿色生态，提升公司绿色形象 定期发布公司ESG报告或社会责任报告，披露公司节能减排情况等信息

以人为本 强化团队建设

积极引进人才	47
保障员工权益	48
守护安全健康	50
畅通发展路径	52

积极引进人才

东方钽业遵守国家《劳动法》《劳动合同法》和相关劳动用工的法律法规，积极履行社会责任义务，禁止雇佣童工，严禁任何形式的歧视行为，凡满足岗位任职资格条件的应聘者，不因种族、民族、社会出身、残疾和地域等因素，设置应聘限制。

公司制定并遵守《宁夏东方钽业股份有限公司招聘管理制度》《宁夏东方钽业股份有限公司员工管理办法》《劳动合同管理办法》《岗位聘任协议》等，在招聘录用员工时，坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，在公司“三定”编制和年度人力资源需求计划内进行新员工招录。公司有新的岗位空缺时优先内部公开招聘，择优录用，内部无合适人选时，采取外部招聘方式。报告期内，公司未发生劳动纠纷案件。

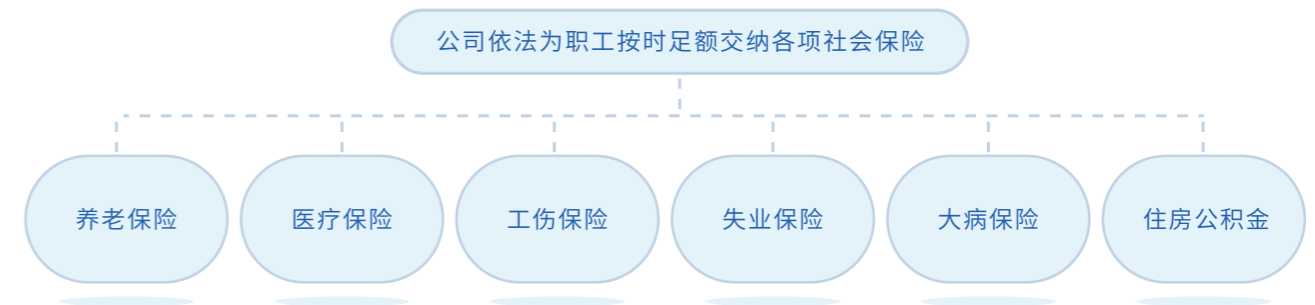
	指标	单位	2023年数值
	员工总数	人	1085
按性别划分	男雇员	人	778
	女雇员	人	307
按年龄划分	30岁以下	人	103
	30至50岁	人	733
	50岁以上	人	249
按地区划分	中国内地	人	1083
	港澳台地区	人	0
	中国国外	人	2
按学历划分	大专及以上学历员工总数	人	766
	本科学历员工总数	人	289
	硕士及以上学历员工总数	人	30
	员工流失率	%	1.36

保障员工权益

薪酬福利

东方钽业制定并遵守《薪酬管理制度》和《绩效管理制度》，薪酬管理实行岗位、绩效工资制度，体现不同岗位的劳动价值，保证同工同酬的实现。公司的薪酬结构分为岗位工资、绩效工资和津补贴三部分，优化薪酬体系，激发员工积极性。

公司依据国家《劳动法》《劳动合同法》《国务院关于职工工作时间的规定》等法律法规，制定了《宁夏东方钽业股份有限公司劳动纪律管理规定》《员工管理办法》等制度，依法保障员工休息休假等合法权益。公司依法为职工按时足额交纳各项社会保险，包括养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、大病保险和住房公积金，在高温期为职工发放高温补贴及防暑降温用品，确保员工在工作中得到充分的保护和照顾。女职工权益方面，公司提供哺乳假（可休到孩子一岁）、产假，对怀孕女职工在工作环境、劳动强度等方面给予调整，女职工在“三八”妇女节享受半天假期。



案例：东方钽业实施股票激励计划

依据《上市公司股权激励管理办法》等有关规定，2022年12月公司发布了实施2022年限制性股票激励计划的公告，向不超过168名激励对象授予不超过520万股权益，占公司股本总额的1.18%。2023年4月和8月分别对158名和5名激励对象实施了首次授予和预留授予，公司限制性股票激励方案实施落地。截至报告期末，公司营业收入和净利润均好于上年同期。

人均工作时间

6-8 小时

劳动合同签订率

100 %

员工社保覆盖率

100 %

员工满意度

东方铝业每年组织员工开展员工满意度调查，主要通过在网络平台发布问卷的形式进行调查，相较2022年，2023年员工满意度增长5.37%。公司采取措施不断改进员工满意度，主要措施如下：自2023年6月起每位职工岗位工资标准增长500元/人，激励员工的积极性；同时以改革为抓手，拓宽专业人员晋升通道。公司调整了各类骨干的晋升通道，专业管理人员的晋升通道为6级，高级技能人员的晋升通道由原来的两级增加为五级，新增了中级技工、高级技工和特级技师三级；专业技能人员的晋升通道由原来的五级增加为六级，新增了集团公司高级技术职务，并对各类骨干技术津贴进行了大幅度调整，对于骨干员工给予一定程度激励；夯实公司管理基础，全面改善工作环境，提供良好职业发展氛围，并持续完善人才引进机制。

民主管理

东方铝业严格遵守《中华人民共和国工会法》，坚决落实职工代表大会制度，明确职工代表大会各项职权、组织制度、工作制度，完善工会内部管理制度，每年召开一次职工代表大会，积极加强与员工的沟通，听取员工意见，了解员工诉求，解决员工困难，更好地提高员工满意度，增强员工凝聚力和向心力。

案例：东方铝业工会积极开展各项工作，维护员工权益

- 开展“三八”妇女节系列活动，开展烘焙体验和健康讲座，营造浓厚的节日氛围；
- 督促指导各分工会及时办理各类婚育假、发放独生子女费和妇女卫生费，按期发放计生用品，落实好女职工“五期”保护工作；
- 组织动员女工办理“安康保”保险；
- 看望、慰问生病住院职工200余人次；
- 及时了解一线职工的诉求和困难，为一线岗位申请配备了洗衣机、空调等设施；
- 各分工会充分发挥工会组织桥梁纽带作用，召开恳谈会、座谈会、对话会等30余次，及时了解职工的所想所需。



员工帮扶人数

211 人



年度帮扶危重病员工支出总额

19.7 万元



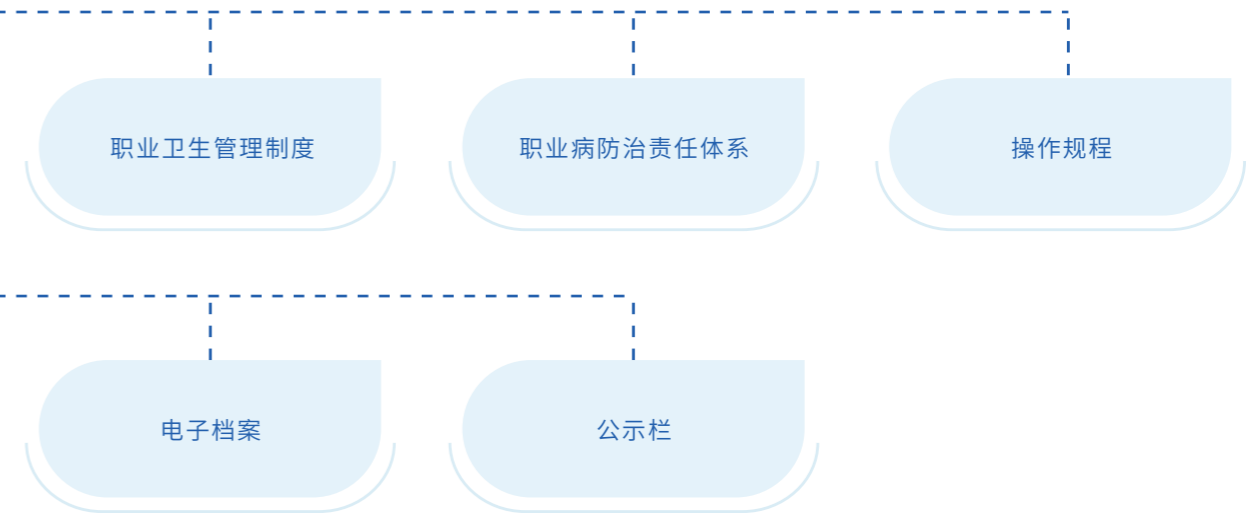
守护安全健康

东方铝业坚持预防为主，始终把保障职工生命健康安全放在第一位，建立健全职业健康管理体系，明确了职业健康管理的组织架构、职责分工、要求标准以及具体的实施计划，确保职业健康管理工作得到有效落实。公司规定董事长为职业病危害防治的第一责任人，对公司的职业病危害防治工作全面负责；总经理协助公司第一负责人全面开展职业病危害防治工作，为职业病危害防治管理责任人；下设主管职业卫生副总经理，各副总经理，子、分公司第一负责人。

公司不断完善职业卫生管理制度、职业病防治责任体系、操作规程、电子档案和公示栏，对作业现场的尘毒等职业病危害因素进行检测，将职业危害因素进行告知，不断落实危险有害因素治理工作，预防了职业危害事件的发生，维护了职工安全健康的权益。

公司遵循国际通用的安全标准建立和有效运行职业健康管理体系，已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

不断完善：



案例：“强化职业病防治 守护劳动者健康”专题讲座

2023年12月5日，东方铝业联合自治区第五人民医院开展了“强化职业病防治，守护劳动者健康”专题讲座。第五人民医院工作人员围绕用人单位应当履行的职业病防治义务、劳动者在职业卫生方面的权利等七个方面，为参训职工讲授了《职业病防治法》，并现场指导职工“心肺复苏”“海姆立克急救法”的抢救要点和基本方法，切实保护广大职工身体健康，保障劳动者职业健康权益。



指标	单位	2023年数值
组织职业健康安全培训次数	次	7
参与职业健康安全培训人次	人次	210
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病	起	0
年度开展应急演练、消防演习等演练	人次	1006

畅通发展路径

东方铝业遵守《集团公司技术人员聘任管理办法》《集团公司专业管理人员聘任管理办法》《宁夏东方铝业股份有限公司中层干部管理办法》《宁夏东方铝业股份有限公司高级技师和技师管理办法》相关规定，对于管理、技术、技能三类人员，设计了三个发展通道，每一个发展通道分别对应了2-6个层级，聘任到相应层级会享受到相对应的技术津贴。不同发展通道的相同层级可以转换，员工可以根据自身情况，有更多的选择和发展机会。公司人事教育部每年组织开展全员在岗职工任职能力评价，根据职工个人情况，对不能胜任或不适合该岗位工作人员进行培训或调整。报告期内，公司干部竞聘上岗11人，竞聘上岗率为84.6%。

东方铝业重视员工培养，按照《培训管理制度》定期开展各职级不同员工的培训，组织形式多样的培训学习，公司建立完善的员工培训体系，不定期对员工进行安全培训及考核。报告期内，公司组织开展质量体系、安全环保健康、岗位技能等培训共计70期，年度培训投入35.3万元，年度培训投入1600余人次，累计760多课时，培训完成率100%。



指标	单位	2023年数值
员工教育与培训支出	万元人民币	35.3
员工培训总人次	人次	1600
培训总时长	小时	760
培训人均时长	小时	25
培训覆盖率	%	100

奋力发展 构筑和谐产业

重视产品质量	55
强化安全保障	56
保障客户权益	58
坚持创新之路	60
建设责任供应链	63

重视产品质量

质量管理体系

东方钽业高度重视企业产品质量，不断加强质量体系化建设。公司严格遵守相关法律法规，修订完善《外包过程管理制度》等25个制度文件，《产品验证控制程序》等25个程序文件和《质量手册》，确保质量管理的每一环节都有章可依。公司以质量目标引领质量发展，不断加强生产全过程质量控制，注重培养员工的质量意识，组织各单位签订并落实《质量提升责任书》，修订完善员工及干部《质量管理考核办法》和《产品质量事故责任追究管理制度》，做到“事事有人管，人人有专责，办事有标准，考核有依据”。报告期内，公司未发生10万损失以上的质量事故。

公司主动开展质量目标和绩效监控、监督检查、内外部审核、产品/过程审核以及管理评审工作，发现不符合项，立即针对问题与不足制定改进措施并实施改进，以保障产品质量和提升管理水平。报告期内，公司组织开展方针目标宣贯、风险管理、产品检验、CNAS认证专题培训及品牌建设等专题培训。目前东方钽业实施三体系整合质量管理体系，已通过ISO9001质量管理体系认证、GJB9001C国军标质量管理体系认证和IATF16949汽车行业质量管理体系认证。通过质量管理体系的有效运行，已覆盖全流程生产线，切实增强了顾客满意度。

常规产品平均检验合格率

94.59 %

常规产品按时交付率

99.16 %

产品退换货率

2.019 %

产品召回与撤回

东方钽业制定并严格遵守《退换货管理制度》，当产品发生质量问题时按制度流程执行，办理相关产品退换货手续，组织开展问题调查与客户回复。报告期内，公司未发生因健康与安全原因进行的产品召回，无自身产品或服务产生的负面事件发生。

指标	单位	2023年数值
产品召回与撤回	起	0
综合产品合格率	%	94.59

强化安全保障

安全管理体系

安全是企业的生命线。东方钽业深入贯彻习近平生态文明思想和习近平关于安全生产重要论述，将安全生产理念贯穿始终，全面落实党和国家关于安全工作的各项决策部署，建立健全公司内部安全生产管理体系。报告期内，公司修订完善安全生产管理制度6项，为安全管理提供有力支撑。

公司建立了完善的安全管理组织体系，设总经理为第一责任人，全面统领安全管理工作；下设安全环保副总经理，分管安全管理事务；安全环保部门设置安全总监，专职负责安全督查监控工作；各分厂设置安全负责人，具体执行安全管理工作，落实“横向到边，纵向到底”全覆盖管理。

同时，公司建立健全安全生产管理体系，通过三级管理流程实现对安全风险的预防和控制。报告期内，东方钽业积极推进安全标准化建设，对安全生产设施、作业现场、管理体系等多方面进行考核评审，顺利通过宁夏回族自治区应急厅的二级安全标准化达标验收。

自治区应急管理厅公告 (2023年第6号)

索引号	64000021/2023-00027	发布日期	2023-03-22
发文序号		公开形式	主动公开
所属机构	自治区应急管理厅	责任部门	自治区应急管理厅

根据《宁夏回族自治区企业安全生产标准化建设评审定级办法》等有关规定，经企业创建、自评、申请和我厅委托第三方安全生产标准化评审单位现场评审、审定、公示，确认宁夏金昱元广拓能源有限公司等15家企业为二级安全生产标准化企业。有效期自公告之日起3年。

特此公告。

附件：二级安全生产标准化企业名单

自治区应急管理厅

2023年3月22日

安全生产标准化达标公告

安全风险与应急管理

东方铝业推动落实安全生产关口前移，重心下移，深入开展安全生产专项整治行动，系统解决安全生产事故防控中“想不到”“管不到”“治不到”的问题，推进安全双预防机制建设，对风险实行分级管控，使风险始终处于受控状态，保障公司顺利生产运营。

公司不断完善事故隐患排查治理体系，积极开展隐患排查治理及专项整治活动，制定了隐患排查治理方案，组织综合检查、专项及节假日等安全检查并落实整改措施，扎实开展重大危险源、中高度风险的专项整治，事故隐患整改率达到100%，确保了安全生产。同时，公司依法维护和落实职工安全生产、职业安全健康的知情权、参与权和监督权，深入开展群众性监督检查和隐患排查活动，全面排查消除隐患，防止安全事故的发生。报告期内，公司未发生生产安全事故。

安全培训

东方铝业大力开展安全环保教育培训，按照年度教育培训计划，结合安全技能提升方案，不断提高全员安全环保意识和专业能力。公司组织各单位主要负责人、安全环保管理人员42人参加安全资格证培训，全部取得了冶金类安全合格证。组织职业卫生基础知识、管理与职业危害防护知识培训，各单位主要负责人、安全管理人员35人参加了培训。

公司组织开展全员安全健康宣传教育活动，紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急”为主题，通过开展安全讨论、应急演练、安全警示教育、安全漫画和安全黑板报等形式多样的安全文化活动，提高了员工自我保护意识。报告期内，公司组织各单位开展42次应急演练活动，参与员工1006人次。开展以专题会、培训、观看教育片、微信答题、安全考试等形式的安全活动25场次，参与3000人次。参与全国网上安全知识竞赛1033人次，提高了员工的安全环保意识。开展风险隐患防范和消防安全知识培训，详细讲解安全风险因素和控制措施，并现场实操灭火器材的正确使用、人工呼吸的相关知识，增强了各级人员的消防应急意识，提高了应急救援人员的应急处置能力。



保障客户权益

客户隐私保护

东方铝业秉持严格的隐私保护原则，严格遵守相关法律法规，建立健全信息安全管理体系，持续提升客户信息及隐私保护的水平，为客户提供可靠服务。《质量信息控制程序》明确了客户信息的编号、台账及归档管理要求，确保客户信息在收集、使用、存储和传输过程中的安全性和保密性，防范信息泄露和滥用的风险。报告期内，公司无泄露客户信息事件发生。

客户满意度

东方铝业致力于为客户提供更好的服务，建立了《质量信息控制程序》，按紧急、重大、一般信息分类管理，实施383（3小时内对信息进行确认，并提出立即处置措施；8小时内完成初步调查和信息回复；3个工作日内或按顾客要求的期限，做出完整的调查、原因分析及纠正措施）快速反馈机制，做到迅速响应、及时回复，解决客户问题，提升客户满意度。报告期内，公司共接收处理外部质量信息61次，处理率为100%。



报告期内，客户满意度调查共发出满意度调查表117份，回收107份，回收率91.45%，综合满意度92.72%，超过了92%的满意度指标。



具体如下：

2023年顾客满意度调查结果统计表

生产单位	满意度指标	二级综合满意度	产品质量	服务	交付
钨粉钨丝分厂	91.5%	92.8%	92.63%	93.52%	92.59%
钨铌湿法冶金分厂	93%	93.17%	92.8%	95%	95%
钨铌火法冶金分厂	92%	94.67%	95.45%	95%	94.82%
钨铌制品分厂	90.5%	91.11%	91.74%	92.54%	89.09%
宇发分公司	93%	94.03%	93.9%	94.7%	93.8%
超导公司	93%	93.36%	93.93%	94.47%	91.67%
东方智造	90.5%	94.6%	94.2%	95%	95%
综合满意度	92%	92.72%	92.87%	93.71%	91.83%

注：满意度指标为制定的满意度目标，综合满意度为实际达成情况。

案例：东方钨业获得客户高度认可

东方钨业荣获湖南湘怡电子科技有限公司2023年度“优秀供应商”称号，充分肯定了东方钨业在优化产品质量、创新科技攻关、提升客户服务方面取得的成效。

报告期内，东方钨业积极主动应对原料价格不稳定、下游需求不旺盛、国际形势变幻莫测等诸多挑战，不仅完成了各项生产经营指标，更在产品质量、物流运输以及售后服务等方面赢得了客户的高度认可。



坚持创新之路

加强体系建设

东方钨业全面落实“科改示范三年行动”和“创建世界一流专业领军示范企业”各项内容，系统推动科技创新工作。公司制定和修订了《科技工作考核管理办法》《外部项目实施与管理制度》《科研物料管理制度》《科研项目经费管理制度》《科研项目管理制》等多项科技管理制度。公司遵循“战略引领”“分类实施”“全程控制”“突出实效”的原则进行自主研发，并对研发成果进行管理。公司持续加强研发团队的建设，提升自主创新的科研竞争力。报告期内，东方钨业共设立科研项目50项，研发总投入6630.63万元，研发投入强度5.98%，同比增长19.7%；研发人员247人，占比22.76%，较去年减少17.7%。截至报告期末，公司拥有专家等高端人才共50人，国家工程研究中心1个、国家级博士后科研工作站1个、国家级技术平台1个；拥有科技人员412人，其中集团级专家3人，子公司级专家5人，设计、运行、现场工程师136人，其他科技人员268人。

东方钨业下设国家钨铌特种金属材料工程技术研究中心，该中心是国家科技部批准的钨铌行业工程化技术研究创新平台，重点开展钨铌特种金属材料新产品、新技术、新工艺、新应用的工程化研究，搭建钨铌创新平台，带动全行业的科技进步，全面提升中国钨铌特种金属材料研发领域的技术水平和国际市场竞争力。

设立科研项目	研发总投入	研发投入强度	同比增长
50 项	6630.63 万元	5.98 %	19.7 %
研发人员	研发人员占比	较去年减少	
247 人	22.76 %	17.7 %	
拥有专家等高端人才	国家工程研究中心	国家级博士后科研工作站	国家级技术平台
50 人	1 个	1 个	1 个
拥有科技人员	集团级专家	子公司级专家	设计、运行、现场工程师 其他科技人员
412 人	3 人	5 人	136 人 268 人

指标	单位	2023年数值
研发投入	万元人民币	6630.63
研发投入占营业收入比例	%	5.98
研发人员	人	247
研发人员占比	%	22.76
高端人才数量	人	50

注：公司高端人才定义为副高及以上技术职称以及“享受国务院特殊津贴”等荣誉称号人才。

知识产权保护

东方钨业建立了知识产权工作领导小组，设有专利专职管理人员，实现了专利工作的集中管理。知识产权工作小组负责公司专利的规划、企业专利战略的制定和实施，并完善了公司的《知识产权管理办法》。该办法确立了专利“三级审查制度”，明确规定了各级知识产权管理机构职责，并加大了专利工作的考核和奖惩力度。通过设立科研奖、专利申请奖和其他配套奖励制度，鼓励技术人员及时将创新结果转化为产品和专利，从而保持公司产品的技术领先性和市场竞争力。公司的专利申请量在近3年内增长了300%以上。

注重研发创新

东方钨业注重技术创新，追求卓越，通过持续的研发努力，实现产品质量和性能的提升，获得竞争优势。报告期内，公司“超高纯Ta、Re（钨、铼）关键制备技术开发与产业化”和“航天用液体火箭姿控发动机推力室制造技术”两项成果通过中国有色金属工业协会成果评价，分别被认定为国际领先和国际先进水平，分别荣获有色金属科学技术进步奖一等奖和有色金属科学技术进步奖（发明）一等奖。

有色金属科学技术进步奖

一等奖



有色金属科学技术进步奖（发明）

一等奖



2023年全年公司创新成果6项；申请并受理专利46件，其中发明专利46件；授权专利10件，其中发明专利9件；累计受理授权184件。参与制定修订行业标准3项，团体标准2项。新产品开发项目12个，新产品销售收入27411.52万元，新产品产值率24.41%。



产学研合作

东方钨业积极开展产学研合作，与知名高校和研究机构建立紧密的合作关系。通过共享资源和知识，加速技术创新的步伐，推动行业的发展。报告期内，东方钨业与郑州大学、中国科学院金属研究所、宁夏医科大学、北京理工大学、中南大学等科研院所合作共同申报关于医用钨材料基础研究和应用技术开发、电容器用钨粉的基础研究、高温抗氧化涂层技术开发及应用和钨钼湿法过程中废水处理等多项国家、省部及市级科研项目。公司加入“中关村集成电路材料产业技术创新联盟”和“中央企业高端金属材料创新联合体”，通过与上下游企业、科研院所紧密合作，实现资源共享，提升公司技术创新。

案例：第二届全国难熔金属及硬质合金技术研讨会

2023年3月24-26日，东方钽业联合西安交通大学金属材料强度国家重点实验室、中南大学粉末冶金国家重点实验室、西北有色金属研究院金属多孔材料国家重点实验室等15家科研院所、行业龙头企业在宁夏银川成功举办第二届全国难熔金属及硬质合金技术研讨会。本次会议由行业知名专家学者、产业链上下游企业研发人员、科研院所、高等院校、供应商代表200余人欢聚一堂，就我国难熔金属的应用、研发和生产现状以及产业发展趋势进行分享、交流与研讨。会议提升了公司在难熔金属及硬质合金领域的影响力，助力公司早日建成世界一流的钽铌金属材料科研生产基地。



建设责任供应链

东方钽业始终坚持诚实守信、互惠互利的原则，坚决维护供应商的合法权益，在相互信赖、协同合作的基础上，创造顾客所期望的功能和价值。同时，公司督促供应商充分履行社会责任，严格要求供应商遵守绿色供应以及责任供应标准，积极推动供应链履责，营造良好、公平、透明的合作氛围。

供应商管理

东方钽业以集团公司《供应商管理办法》为制度依据，建立了完善的供应商管理体系，明确供应商的基本义务和权利，规范供应商分类、准入、考核、退出相关管理职责和流程，打造稳定、可持续的供应链。

公司以钽铌原料及国内主要原辅材料采购为主，供应商分布海内外。公司对供应商实行分级管理，基于供应商综合实力和考核评价结果，将供应商分为潜在供应商、合格供应商、战略供应商和“黑名单”供应商四个等级，分别开展针对性管理。公司积极拓展合作渠道，共同推动可持续发展。



公司建立了严格的供应商筛选和评估体系，将环境和社会因素纳入供应商风险评估、准入、考核指标体系，通过全面考察，引导供应商积极履行社会责任，提高供应链稳定性和可靠性，推动绿色环保供应链建设。同时，公司定期开展质量审核，供应商交流等活动，帮助供应商提高自身能力建设，提升产品质量水平。报告期内，公司积极拓宽供应商渠道，开展认证和评审工作，新增5家合格供应商入库。

指标		单位	2023年数值
供应商数量		家	62
供应商分布	中国内地	家	46
	港澳台地区	家	3
	中国国外	家	13
通过质量、职工健康安全、环境或能源体系认证的供应商数量		家	14

供应商风险评估

- 企业资质, 确保供应商合法经营
- 资源保障, 考察在职员工安全保障、完备应急计划、供货能力等
- 环境保证, 考察供应商识别安全风险因素并采取有效控制措施, 环境管理体系认证, 安全环境事故
- 质量保证, 考察采购产品质量、质量管理体系认证、质量事故
- 交付保证能力, 考察供应商按时、连续供货能力
- 物流能力, 考察供应商危险运输资格、运输经验
- 售后服务, 考察客户满意度、客户服务

供应商准入

- 要求供应商合法生产经营, 具备良好诚信经营信誉
- 关注供应商是否符合ISO27001、ISO9001、ISO14001等标准要求
- 对供应商开展准入审查, 包括文件审查和现场审查

供应商考核

- 开展供应商年度综合评价, 填报《供应商评价表》, 按考核结果分为A、B、C、D四个等级, 形成下一年合格供应商名录
- 考核指标包括产品质量、合理价格、按时交付、规范包装、售后服务、质量、环境、职业健康管理体系等方面

供应商退出

- 对评级不合格或违反规定的供应商执行强制退出, 取消其供应商资格

负责任供应链

东方钨业秉持着可持续发展和社会责任的理念, 将ESG理念全面融入供应链管理中。公司将对供应商的环境评价和社会评价列入评选标准, 构建责任供应链, 推动全供应链的可持续发展, 为社会创造更大的社会价值。公司成立负责人矿物供应链体系小组, 由总经理担任小组组长, 副总经理担任副组长, 采购部、质量部、生产安全部及各生产单位第一负责人为小组成员, 制定《RBA管理手册》, 建立完善的供应链管理体系, 确保了供应链管理得到高度重视和有力推动, 并通过跨部门的沟通与协作, 形成协同效应, 提高供应链管理的水平和效率。

公司对供应商进行严格的筛选和审核, 确保其符合环境和社会评价标准。公司遵循经济合作与发展组织(OECD)发布的《关于来自受冲突影响和高风险区域的矿物的负责任供应链尽职调查指南》相关要求, 并制定《负责任矿物供应链政策》, 承诺拒绝采购任何源自冲突地区的钽原料及使用源自冲突地区钽原料生产的中间产品, 坚决抵制利用非法采矿利润造成环境恶化及侵犯人权的行为。公司积极支持参与负责任矿产倡议(RMI)关于负责人矿产保证流程(RMAP)的年度审核, 截至2023年末, 公司连续13年接受负责任矿产倡议行动RMAP审核, 并发布《2023年负责任供应链尽职调查报告》, 广泛接受社会各界的监督。



RMAP审核通过认证证书

回馈社会 担当企业责任

投身社会公益 69
响应国家战略 70

投身社会公益

东方钽业积极履行社会责任，践行社会公益，营造良好社区关系。报告期内，东方钽业投入社会公益活动36小时，员工志愿服务次数5次，员工参与志愿服务62人次。



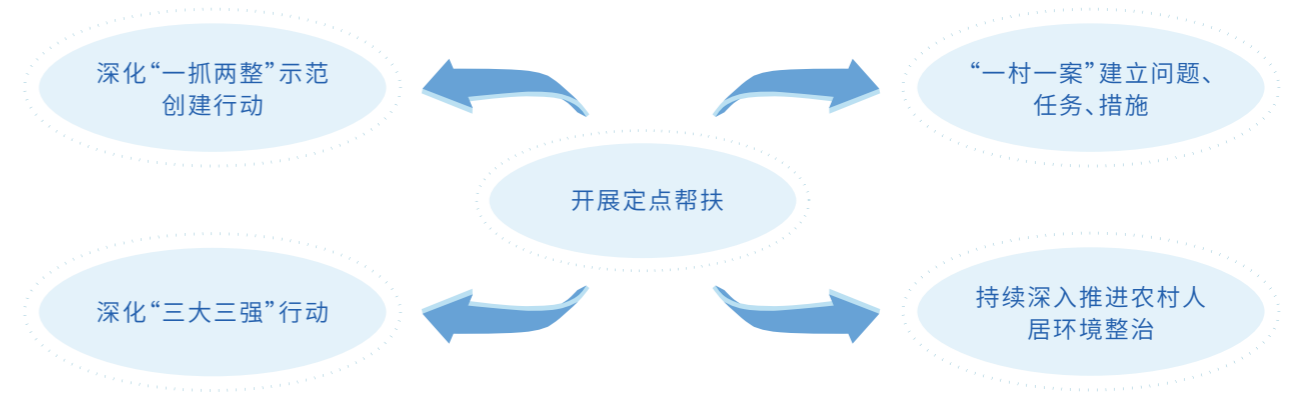
案例：东方钽业积极开展社会志愿活动

- 公司联合周边社区常态化开展“家电维修送爱心 社企联动惠民生”主题活动，利用专业技能为社区居民带来了实惠和便利，解决了居民的实际需求，专业细致的服务得到了社区居民的交口称赞，充分展示了东方钽业“以专业服务社会，用行动促进团结”的企业风貌，践行了上市公司的责任担当。
- 为学思践悟党的二十大精神，将雷锋精神和乐于助人的优秀品质更好地传承和发扬，公司积极开展“家电维修进社区 雷锋精神薪火传”志愿服务活动。



响应国家战略

东方钽业高度重视乡村振兴工作，选派3名队员驻扎宁夏固原市西吉县平峰镇王庆村深入开展定点帮扶，持续深化“一抓两整”示范创建行动，“一村一案”建立问题、任务、措施“三个清单”，深化“三大三强”行动，帮助建设宜居宜业美丽乡村，持续深入推进农村人居环境整治，组织参与群众300人次，累计拆除维修房屋院落53处、清理垃圾80余吨，建成户厕32座，新(改)建村组道路2.7公里，自然村通硬化路率达98%。围绕保障和改善农村民生、密切党群干群关系，推动落实党的惠民政策，经常联系走访群众，参与便民利民服务，帮助群众解决“急难愁盼”问题。



案例：开展乡村振兴工作

东方钨业积极开展乡村振兴工作，2023年年初捐赠资金12万元，驻村工作队坚持建基地、优品种、扩总量，带动农民增收，坚持以新型经营主体引领产业发展，巩固深化“村集体+企业+合作社+农户”等联农带农模式，培育合作社和家庭农场。

2023年年初捐赠资金：**12** 万元

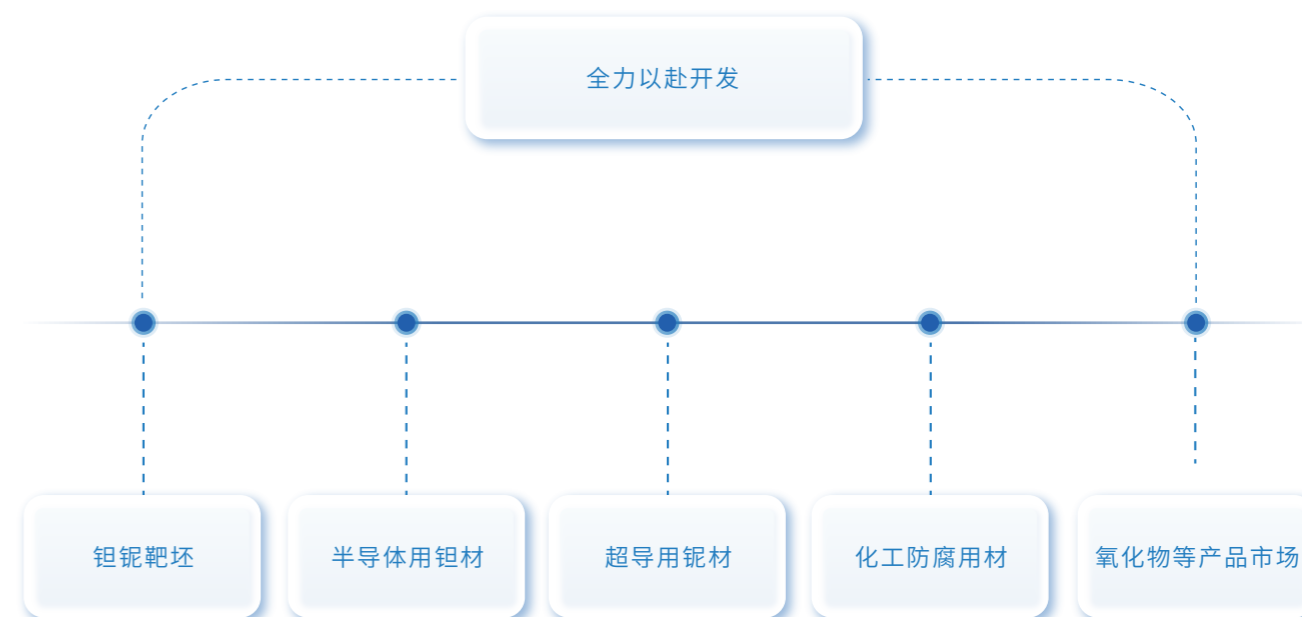


巩固深化联农带农模式



东方钨业以产品国外销售和原料进口为依托，经过多年的国际化经营实践，2012年公司全面实施“走出去”战略，在非洲设立了控股子公司，主要开展钨钼原料采购和资源开发业务；在香港设立了全资子公司，主要开展钨钼原料采购业务。公司通过进出口业务建立了广泛的国际化经营渠道，为公司提升国际化经营能力发展夯实了基础。

销售方面，公司坚持以市场为导向，积极参与国际竞争和全球资源配置，拓展发展新空间、打造增长新动力。在国际市场上，不仅加大与传统客户、“一带一路”沿线国家客户的战略合作力度，扩大钨粉、钨丝的市场份额，而且全力以赴开发钨钼靶坯、半导体用钨材、超导用钨材、化工防腐用材及氧化物等产品市场，全力培育新市场。目前公司产品50%以上销往国外，已与“一带一路”沿线国家，包括印度尼西亚、菲律宾、以色列、俄罗斯、泰国、印度、匈牙利、捷克、斯洛伐克等国家进行贸易往来。



原料采购方面，公司所需钨钼原料（矿石）80%以上主要依赖进口，为了保持公司钨钼原料供货数量、价格和交期在行业内的竞争优势，公司积极参与“一带一路”建设，建立了以刚果（金）、卢旺达为主的钨钼原料供应渠道，在赞比亚成立了控股子公司中色东方非洲有限公司，充分发挥了非洲公司作为桥头堡的优势，将采购渠道前移，既及时了解钨钼原料前沿市场价格和走势，也获得了较低价格的原料补充。公司还与巴西等其他地域钨钼原料供应商保持了联系。

展望未来

2024年,公司所面临的形势依然严峻,国际社会波谲云诡、百年变局加速演进,国内有效需求不足、经济循环存在堵点,公司将坚定信心、迎难而上,继续以高质量发展为主线,紧紧围绕“做强做优”目标,在风险挑战中应变局、育新机、开新局。

新的一年,东方钽业科技创新再深入。强化创新引领作用,高质量完成好各项攻关任务,扎实开展“生物医用材料揭榜挂帅创新任务”等项目的实验与研究;加快关键技术攻关,全力推动“40K-70K规格钽粉技术提升及市场开拓”等技术质量提升专项;着力加强基础应用研究,持续加大研发经费投入强度,打造原创技术策源地。

新的一年,东方钽业深化改革再加速。聚焦提升公司治理水平,完善党委会议事规则和“三重一大”决策制度,进一步厘清各治理主体的管理边界;推进三项制度改革,提高任期制和契约化管理工作质量水平,激发创新活力;完善中长期激励举措,全面推广实施“三个不低于”激励,积极探索新的中长期激励的可行性方案。

新的一年,东方钽业使命履责再继续。牢记“国之大者”,服务国家关键材料需要,紧盯“卡脖子”难题,提升关键技术自主可控水平,增强国内产业链供应链韧性。此外,持续践行绿色发展理念、响应“双碳”战略;持续深化“三大三强”行动,助力建设宜居宜业美丽乡村;持续拓展“一带一路”沿线国家市场,加大战略合作力度。

大道之行,壮阔无垠;大道如砥,行者无疆。新的一年,东方钽业将在集团公司党委的坚强领导下,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,踔厉奋发启新程,闯关夺隘开新局,乘势而上建新功,坚决完成2024年目标任务,以优异成绩向新中国成立七十五周年献礼!

附录

关键绩效表

环境范畴

指标	单位	2023年数值
新鲜水用量(即取水用量)	吨	1,234,438.00
循环水用量	吨	100,000.00
循环水用量占比	%	8.10
水资源消耗强度(万元产值水资源消耗强度)	吨/万元	11.45
外购能源(间接)	千瓦时	62,616,482.00
用电量	吨标煤	16,245.00
可再生能源使用量(屋顶光伏用电量统计)	千瓦时	15,654,120.50
可再生能源使用比例	%	25.00
废水排放量	吨	1,234,438.00
工业废水排放量	吨	1,142,816.00
生活废水排放量	吨	91,622.00
废水污染物排放量	吨	70.18
废气污染物排放量	吨	8.95
工业颗粒物排放总量	吨	2.60
氮氧化物(NOx)排放总量	吨	5.31
二氧化硫(SO2)排放总量	吨	0
挥发性有机物(VOCs)	吨	1.03
一般工业固废产生量	吨	13,795.03
危险废物产生量	吨	102.20
一般工业固废处置量	吨	13,689.73
危险废物处置量	吨	99.38
固体废弃物循环利用率	吨	110.82
温室气体排放(范围一)	吨二氧化碳当量	0
温室气体排放(范围二)	吨二氧化碳当量	42,236.79
电力	吨二氧化碳当量	20,008.47
蒸汽	吨二氧化碳当量	22,228.32
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	42,236.79

社会范畴

	指标	单位	2023年数值
	员工总数	人	1,085
按性别划分	男雇员	人	778
	女雇员	人	307
按年龄划分	30岁以下	人	103
	30至50岁	人	733
	50岁以上	人	249
按地区划分	中国内地	人	1,083
	港澳台地区	人	0
	中国国外	人	2
按学历划分	大专及以下学历员工总数	人	766
	本科学历员工总数	人	289
	硕士及以上学历员工总数	人	30
	员工流失率	%	1.36
	人均工作时间	小时	6至8
	劳动合同签订率	%	100
	员工社保覆盖率	%	100
	员工帮扶人数	人	211
	年度帮扶危重病员工支出总额	万元	19.70
	组织职业健康安全培训次数	次	7
	参与职业健康安全培训人次	人次	210
	员工体检覆盖率	%	100
	新增职业病	起	0
	年度开展应急演练、消防演习等演练次数	人次	1,006
	员工教育与培训支出	万元人民币	35.30
	员工培训总人次	人次	1,600
	培训总时长	小时	760
	培训人均时长	小时	25
	培训覆盖率	%	100
	常规产品平均检验合格率	%	94.59
	常规产品按时交付率	%	99.16
	产品退换货率	%	2.02
	产品召回与撤回	起	0

	指标	单位	2023年数值
	综合产品合格率	%	94.59
	客户满意度	%	92.72
	研发投入	万元人民币	6,630.63
	研发投入占营业收入比例	%	5.98
	研发人员	人	247
	研发人员占比	%	22.76
	高端人才数量	人	50
供应商数量及分布	合计	家	62
	中国内地	家	46
	港澳台地区	家	3
	中国国外	家	13
	通过质量、职工健康安全、环境或能源体系认证的供应商数量	家	14
	社会公益活动投入时长	小时	36
	员工志愿服务次数	次	5
	员工参与志愿服务人次	人次	62

治理范畴

指标	单位	2023年数值
党建主题活动总次数	次	10
党建主题活动参与总人次	人次	500+
反腐败培训次数	次	5
反腐败培训时长	小时	47
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	4
接受反腐败培训人次	人次	200+
股东大会召开次数	次	8
股东大会董事出席率	%	66
董事人数	人	8
独立董事人数	人	3
执行董事人数	人	0
董事会召开次数	次	15
性别构成	男性	5
	女性	3
年龄构成	30岁以下	0
	30岁-50岁	4
	50岁以上	4
监事人数	人	5
外部监事人数	人	3
职工监事人数	人	2
监事会召开次数	次	11
管理层人数	人	8
性别	男性	7
	女性	1
年龄	30岁以下	0
	30岁-50岁	3
	50岁以上	5
重大诉讼数量	件	3
仲裁事项数量	件	0
违规处罚次数	次	0
违规处罚总金额	元	0
合规培训次数	次	3

指标	单位	2023年数值
合规培训时长	小时	4.5
接受守法合规培训人次	人次	79
定期公告披露数量	个	4
临时公告披露数量	个	119
投资者交流平台回复问题	个	102
接待投资者交流	个	134
参与业绩说明会、公开路演等活动次数	次	2

指标索引

报告框架	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
关于本报告	—	2-2;2-3
董事长致辞	—	—
走进东方钽业		
企业文化	—	—
组织架构	—	2-9
2023年度大事记	—	—
业务概览	—	2-6
2023年荣誉	—	—
责任管理		
实质性议题分析	—	3-1;3-2;3-3
利益相关方沟通	—	2-16;2-29
合规管理 保障稳步前行		
坚持党建引领	G1.1 G2.2	205-2
规范治理架构	G1.2 G1.3	2-9
落实规范治理	G2.1 G5.1 G5.2	2-27
加强信息披露	G4.1	—
维护各方权益	G3.1 G3.2 G3.3	—

意见反馈表

报告框架	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)
绿色发展 建设生态文明		
健全环保体系	E5.5	—
环境风险防控	E5.6	—
节约资源消耗	E1.1 E1.3 E1.4	302-1;302-4;303-1;303-5;301-3
减少污染排放	E2.1 E2.2 E2.3	305-7;303-2;306-2
坚持绿色运营	E5.4	—
应对气候风险	E3.1 E3.4	305-1;305-2;201-2
以人文本 强化团队建设		
积极引进人才	S1.1	2-7;401-1;405-1
保障员工权益	S1.2	—
守护安全健康	S1.3	403-1;403-3
畅通发展路径	S1.4	404-1;404-2
奋力发展 构筑和谐产业		
重视产品质量	S2.1	—
强化安全保障	S1.3	403-2;403-5
保障客户权益	S2.2	—
坚持创新之路	S2.3	—
建设责任供应链	S3.1 S3.2	414-1;414-2
回馈社会 担当企业责任		
投身社会公益	S4.3	—
响应国家战略	S4.4	—

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读《宁夏东方钽业股份有限公司2023年度环境、社会及治理(ESG)报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理！

选择性问题(请在相应位置打“√”)

1.对于东方钽业，您的身份是

- 政府 投资者 员工 客户 供应商/承包商
 合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织
 其他(请注明) _____

2.您对本报告的总体评价

- 非常好 好 一般 较差 差

3.您认为报告结构是否合理

- 非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4.您所关注的信息在报告中披露程度如何

- 很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5.您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中

6.您对东方钽业ESG报告建议

您可以选择以下方式反馈您的意见：

电话：0952-2098563

联系地址：宁夏回族自治区石嘴山市大武口区冶金路

邮编：753000